



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm 2024



Phụ lục IV
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

(Ban hành kèm theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính)

TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP TÀU THỦY
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐÓNG TÀU SÔNG CẨM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 01 /BCTN-SC

Hải Phòng, ngày 24 tháng 03 năm 2025

BÁO CÁO
Thường niên năm 2024

Kính gửi - Ủy Ban Chứng khoán nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Đóng tàu Sông Cẩm
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0200168673 đăng ký lần đầu ngày 29/04/2008 và đăng ký thay đổi lần thứ tám ngày 13/01/2025 do sở kế hoạch đầu tư thành phố Hải Phòng cấp.
- Vốn điều lệ: 619.689.260.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 619.689.260.000 đồng
- Địa chỉ: Tổ dân phố Ngô Hùng, phường An Hồng, quận Hồng Bàng, thành phố Hải Phòng, Việt Nam
- Số điện thoại: 0225.3525974
- Số fax: 0225.3525512
- E-mail: Songcamship@songcam.vn
- Website: www.songcam.vn
- Mã cổ phiếu (nếu có): SCY
- Quá trình hình thành và phát triển (ngày thành lập, thời điểm niêm yết, thời gian các mốc sự kiện quan trọng kể từ khi thành lập đến nay).

Công ty cổ phần đóng tàu Sông Cẩm tiền thân là xí nghiệp Hải Phòng Cơ khí được thành lập từ ngày 28/05/1959 theo Quyết định số 152/QĐ của Ủy Ban hành chính thành phố Hải Phòng.

Tháng 03/1961 được sáp nhập với xưởng đóng tàu 2, đổi tên thành Cơ khí Hải Phòng và trở thành xí nghiệp quốc doanh của Trung ương do Bộ Giao thông vận tải quản lý với nhiệm vụ chủ yếu là đóng mới và sửa chữa các loại phương tiện vận tải thủy.

Ngày 28/03/1983, Bộ Giao thông vận tải ra Quyết định số 373/QĐ-GTVT đổi tên thành Nhà máy Đóng tàu Sông Cẩm.

Thực hiện chủ trương của Chính phủ về việc đổi mới các doanh nghiệp Nhà nước,

ngày 30/07/2007 Tập đoàn Công nghiệp tàu thủy Việt Nam (nay là Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy) đã ra quyết định số 2349/QĐ-CNT-ĐMDN về việc phê duyệt phương án và chuyển Nhà máy Đóng tàu Sông Cấm thành Công ty Cổ phần Đóng tàu Sông Cấm. Bắt đầu từ tháng 4/2008 Công ty chính thức hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần.

Trải qua 65 năm phát triển và trưởng thành cùng với sự phát triển của đất nước và ngành Công nghiệp tàu thủy Việt Nam. Công ty Cổ phần Đóng tàu Sông Cấm đã không ngừng vươn lên với những biến đổi rất đáng tự hào. Từ một xưởng cơ khí nhỏ chuyên sản xuất phụ tùng xe đạp và một năm đóng được vài chiếc sà lan bằng công nghệ tán đinh rivê với những máy móc thiết bị già cỗi lạc hậu, mặt bằng sản xuất chật hẹp (gần 6 hecta), vị trí địa lý không thuận lợi do nằm sâu trong lòng Sông Cấm lại bị chặn bởi cầu Xi Măng và cầu Quay, nhưng với sự cố gắng vươn lên của mọi thế hệ cán bộ, công nhân viên của Công ty qua từng thời kỳ, đã nỗ lực phấn đấu vượt qua mọi khó khăn thử thách để đạt được những bước tiến vượt bậc về kỹ thuật công nghệ đóng tàu, đã đóng được những con tàu hiện đại xuất khẩu ra các nước trên thế giới. Công ty đã trở thành một trong những đơn vị đóng tàu có truyền thống và uy tín trong ngành Công nghiệp đóng tàu Việt Nam với cơ sở vật chất khang trang, hiện đại trên diện tích 20 hecta tại tổ dân phố Ngô Hùng, phường An Hồng, quận Hồng Bàng, thành phố Hải Phòng.

Giai đoạn từ năm 2002 đến nay là giai đoạn phát triển mạnh mẽ và vững chắc của Công ty trong thời kỳ hội nhập. Được sự quan tâm của Bộ Giao thông vận tải và Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy, Công ty đã mạnh dạn đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng, mua sắm máy móc, thiết bị hiện đại, đồng thời chú trọng tới công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ và tay nghề cho đội ngũ cán bộ, công nhân viên, từ đó nâng cao năng lực đóng mới các chủng loại tàu chuyên dụng xuất khẩu và tàu hàng đến trên 20.000 tấn.

Tháng 3/2002 được sự chấp thuận của Chính phủ, Bộ Giao thông vận tải và Tập đoàn CNTT Việt Nam, Công ty đã ký kết với Tập đoàn Damen - Hà Lan đóng mới 05 tàu tìm kiếm cứu nạn trên biển cho chủ đầu tư là Cục Hàng hải Việt Nam. Sau 04 năm thực hiện theo đúng hợp đồng đã ký kết với sự chuyển giao công nghệ, kỹ thuật đóng tàu hiện đại của Hà Lan và giám sát thi công của chuyên gia Hà Lan, 05 tàu tìm kiếm cứu nạn đã hoàn thành và bàn giao cho chủ đầu tư đảm bảo chất lượng tương đương với sản phẩm mẫu đóng tại Hà Lan, được các chuyên gia Hà Lan và đăng kiểm quốc tế Lloyd's, BV công nhận và đánh giá rất cao.

Thành công của dự án này có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với sự phát triển của Công ty, đánh dấu sự trưởng thành của những người thợ đóng tàu Sông Cấm trong quá trình hội nhập quốc tế, đó là sự khởi đầu tốt đẹp cho mối quan hệ hợp tác lâu dài giữa Công ty và Tập đoàn Damen - Hà Lan, đã mở ra cho Công ty một thị trường đóng tàu xuất khẩu thực sự tiềm năng.

Tiếp tục từ năm 2003 đến nay, Công ty đã ký kết và thực hiện hàng loạt các hợp đồng đóng mới tàu chuyên dụng xuất khẩu cho Tập đoàn Damen - Hà Lan. Sản phẩm đóng mới là các loại tàu kéo đẩy công suất từ 600CV đến 7000CV và các loại tàu cao tốc, tàu công trình. Tính đến tháng 12/2024 Công ty đã đóng mới và bàn giao cho phía Tập đoàn Damen - Hà Lan trên 350 tàu.

Đây là những loại tàu chuyên dụng, trọng tải nhỏ nhưng có tuyến hình và kết cấu

phức tạp, trang thiết bị hiện đại, đòi hỏi tính kỹ thuật và mỹ thuật cao. Đặc biệt Công ty đã đóng thành công loại tàu kéo 3213 mà theo đánh giá của chủ tàu thì đây là loại tàu có sức kéo lớn nhất trên thế giới và trong vài năm trở lại đây công ty đã triển khai đóng mới các dòng tàu chạy bằng điện cho Tập đoàn Damen - Hà Lan.

Hàng năm Công ty luôn hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh. Mức tăng trưởng hàng năm đều đạt năm sau cao hơn năm trước. Thực hiện đầy đủ và đúng thời hạn các nghĩa vụ đối với Nhà nước. Đời sống của CBCNV ngày một được nâng cao, về công tác xuất khẩu nhiều năm Công ty được Bộ Thương mại tặng bằng khen về thành tích xuất khẩu xuất sắc và danh hiệu “Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín”.

Các thành tựu và giải thưởng đạt được:

1. Danh hiệu thi đua

| Năm | Danh hiệu thi đua | Cơ quan ban hành quyết định | Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định |
|------------|---|------------------------------------|---|
| 2002 | Cờ thi đua xuất sắc năm 2001 | Bộ GTVT | Số 1078/QĐ/BGTVT ngày 04/12/2002 |
| 2005 | Danh hiệu Anh hùng lao động thời kỳ đổi mới | Chủ tịch nước | Số 688/2005/QĐ/CTN ngày 30/06/2005 |
| | Cờ thi đua của Chính phủ | Chính phủ | Số 206/QĐ-TTg ngày 01/04/2005 |
| | Cờ thi đua xuất sắc | Bộ GTVT | Số 226/QĐ-BGTVT ngày 19/01/2006 |
| 2009 | Danh hiệu doanh nghiệp xuất khẩu uy tín năm 2008 | Bộ Công thương | Số 1904/QĐ-BCT ngày 16/04/2009 |
| | Cờ thi đua của Chính phủ năm 2008 | Chính phủ | Số 66/QĐ-TTg ngày 14/01/2009 |
| 2010 | Cờ thi đua của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam | Tổng LĐLĐ | Số 1696/QĐ-TLĐ-2010 ngày 30/12/2010 |
| 2011 | Cờ với danh hiệu “Tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh 5 năm (2006-2010)” | Đảng ủy khối | Số 198/QĐ/ĐUK ngày 16/03/2011 |
| | Cờ thi đua của Chính phủ năm 2011 | Chính phủ | Số 88/QĐ-TTg ngày 13/01/2012 |
| 2012 | Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam | Tổng LĐLĐ | Số 128/QĐ-TLĐ ngày 11/02/2012 |
| 2013 | Danh hiệu doanh nghiệp xuất khẩu uy tín 2012-2013 | Bộ Công thương | Số 2390/QĐ-BCT ngày 17/05/2013 |
| | Cờ thi đua của Chính phủ | | 2013 |
| 2014 | Cờ thi đua của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công | Tổng LĐLĐ | Số 410/QĐ-TLĐ ngày 07/04/2014 |

| | | | |
|------|--|-----------------------|--------------------------------|
| | đoàn vững mạnh năm 2013 | | |
| | Cờ thi đua của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam năm 2014 | Tổng LĐLĐ | Số 18/QĐ-CĐCNT ngày 19/01/2015 |
| 2015 | Cờ thi đua năm 2015 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm 2015 | Tổng LĐLĐ | Số 64/QĐ-CĐCNT ngày 14/03/2016 |
| 2018 | Danh hiệu Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín năm 2018 | Bộ Công thương | Số 2629/QĐ-BCT ngày 26/8/2019 |
| | Cờ thi đua của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam năm 2018 | Tổng LĐLĐ | 12/2018 |
| 2021 | Cờ thi đua của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam năm 2021 | Liên đoàn LĐ Việt Nam | 12/2021 |
| 2022 | Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín năm 2021 | Bộ Công Thương | Số 2615/QĐ-BCT ngày 02/12/2022 |

2. Hình thức khen thưởng

| Năm | Hình thức khen thưởng | Cơ quan ban hành quyết định | Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định |
|------|---|-----------------------------|--|
| 1991 | Huân chương lao động hạng Nhất | Chủ tịch nước | Số 547/KT/CT ngày 22/02/1991 |
| 1995 | Huân chương lao động hạng Nhất | Chủ tịch nước | Số 461/KT/CT ngày 23/05/1995 |
| 1999 | Huân chương lao động hạng Nhất | Chủ tịch nước | Số 183/KT/CT ngày 24/5/1999 |
| 2002 | Huân chương độc lập hạng Ba | Chủ tịch nước | Số 743/QĐ-CTN ngày 11/06/2002 |
| | Huy chương vàng tàu tuần tra SJ112 | Bộ GTVT | Số 1153/BGTVT-QĐ ngày 18/04/2002 |
| | Huy chương vàng tàu SAR 27 | Bộ GTVT | Số 1153/BGTVT-QĐ ngày 18/04/2002 |
| | Huy chương vàng tàu tuần tra cao tốc V56+V57 | Bộ GTVT | Số 1153/BGTVT-QĐ ngày 18/04/2002 |
| 2003 | Huy chương vàng tàu khảo sát luồng 22M survey boat | | Số 527/QĐ-VP ngày 27/03/2003 |
| | Cúp ngôi sao chất lượng | | |
| | Huy chương vàng tàu cứu thương | | |
| 2007 | Huy chương vàng tàu kéo ASD 2411, ASD 3213 triển lãm công nghệ đóng tàu | | 03/2007 |

| | | | |
|------|---|--|---------------------------------|
| 2009 | Huy chương vàng tàu kéo ASD 2411, ASD 3213 triển lãm Vietship năm 2010 | | 03/2009 |
| | Đoàn TN được Trung ương đoàn tặng bằng khen có thành tích xuất sắc | Trung ương đoàn | Số 626/QĐ/TWĐTN ngày 12/10/2009 |
| 2010 | Đoàn TN được Trung ương đoàn tặng bằng khen có thành tích xuất sắc | Trung ương đoàn | Số 647/QĐ/TWĐTN ngày 24/12/2010 |
| | Đoàn TN được Trung ương đoàn tặng bằng khen có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua 60 ngày đêm hoàn thành kế hoạch năm 2010 | Trung ương đoàn | Số 659/QĐ/TWĐTN ngày 29/12/2010 |
| 2011 | Huân chương độc lập hạng 3 cho ông Nguyễn Duy Biên – Nguyên BT Đảng ủy – GD Công ty | Tổng công ty CNTT | Số 773/QĐ/CNT ngày 20/05/2011 |
| | Giấy khen của cục thuế Hải Phòng | Cục thuế HP | Số 1440/QĐ/CT ngày 28/06/2011 |
| | Đoàn TN được tặng bằng khen có thành tích xuất sắc năm 2011 | Trung ương đoàn | Số 776/QĐ/TWĐTN ngày 27/12/2011 |
| | Quyết định khen thưởng của Đảng ủy khối cho Đảng ủy công ty năm 2011 | Đảng ủy khối | Số 690-QĐ/ĐUK ngày 31/01/2012 |
| | Bằng khen về công tác BHLĐ năm 2011 | Tổng công ty CNTT | Số 119/QĐ-CNT ngày 21/02/2012 |
| 2012 | Huy chương vàng sản phẩm tàu ASD 3212 tại Hội chợ triển lãm Vietship năm 2012 | | Ngày 01/03/2012 |
| | Bằng khen Công ty đã có thành tích chấp hành tốt chính sách, pháp luật thuế năm 2011 của Bộ Tài chính | Bộ Tài chính | Số 1201/QĐ-BTC ngày 16/05/2012 |
| | Bằng khen Công ty đã có thành tích xuất sắc trong công tác AT-VSLĐ năm 2012 | Tổng công ty CNTT | Số 142/QĐ-CNT ngày 28/02/2013 |
| 2014 | Bằng khen của Bộ tài chính (đã có thành tích chấp hành tốt chính sách, pháp luật thuế năm 2012 | Bộ tài chính | Số 1131/QĐ-BTC ngày 06/03/2014 |
| | Bằng khen của Phòng thương mại và công nghiệp Việt Nam | Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam | Số 451/PTM-HVĐT ngày 23/05/2014 |
| | Giấy chứng nhận – Vinh quang Việt Nam | Tổng LĐLĐ | Số 562/QĐ-TLĐ ngày 30/06/2014 |
| | Bằng khen của Cục Thuế Hải Phòng đã có thành tích thực hiện tốt chính sách pháp luật về thuế năm 2013 | Cục thuế Hải Phòng | Số 1942/QĐ/CT ngày 30/06/2014 |
| | Bằng khen tặng đơn vị tiêu biểu trong sản xuất kinh doanh và hợp tác phát triển của ngành công nghiệp cơ khí | Ngành Công nghiệp cơ khí Việt Nam | Số 86/QĐ-VAMT ngày 18/11/2014 |

| | | | |
|------|--|-----------------------------------|----------------------------------|
| | Việt Nam năm 2014 | | |
| | Bằng khen của Hiệp hội doanh nghiệp cơ khí Việt Nam tặng Đơn vị cơ khí tiêu biểu trong sản xuất, kinh doanh và hợp tác phát triển của ngành công nghiệp cơ khí Việt Nam năm 2014 | Ngành Công nghiệp cơ khí Việt Nam | Số 86/QĐ-VAMT ngày 18/10/2014 |
| | Bằng khen của Bộ GTVT tập thể lao động xuất sắc năm 2013 | Bộ GTVT | Số 4009/QĐ-BGTVT ngày 23/10/2014 |
| 2015 | Bằng khen của Thủ tướng chính phủ đã có thành tích trong công tác từ năm 2009 đến năm 2013 góp phần vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ Quốc | Thủ tướng Chính phủ | Số 10/QĐ-TTg ngày 07/01/2015 |
| | Bằng khen của UBND TP Hải Phòng đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2014 | UBND TP Hải Phòng | Số 165/QĐ-CT ngày 21/01/2015 |
| | Bằng khen của UBND TP Hải Phòng tặng đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2014 | UBND TP Hải Phòng | Số 165/QĐ-CT ngày 21/01/2015 |
| | Bằng khen của UBND TP Hải Phòng tặng đã có thành tích hoàn thành xuất sắc trong nghĩa vụ nộp ngân sách NN năm 2014 | UBND TP Hải Phòng | Số 332/QĐ-CT ngày 06/02/2015 |
| | Công nhận nhà nghỉ ca công nhân là công trình chào mừng Đại hội đảng bộ Tổng công ty CNTT lần thứ 3 (2015-2020) | Tổng công ty CNTT | Số 149/CD-CNT ngày 30/06/2015 |
| | Giấy khen của Tổng công ty CNTT tặng đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước giao đoạn 2010-2014 | Tổng công ty CNTT | Số 580/QĐ-CNT ngày 03/08/2015 |
| 2016 | Giấy khen của Đảng bộ Tổng công ty CNTT tặng đảng bộ trong sạch, vững mạnh tiêu biểu năm 2015 | Tổng công ty CNTT | Số 156/QĐ-ĐU ngày 12/01/2016 |
| | Bằng khen của UBND TP Hải Phòng tặng đã có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước năm 2015 | UBND TP Hải Phòng | Số 44/BK ngày 19/01/2016 |
| | Bằng khen của Đảng bộ khối doanh nghiệp TW tặng đã có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong triển khai, thực hiện chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về “tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” trong 5 năm 2011-2015 | Đảng bộ khối doanh nghiệp TW | Số 291/QĐ/ĐUK ngày 06/05/2016 |

| | | | |
|------|---|--------------------------|---------------------------------|
| | Bằng khen của Hiệp hội cơ khí Việt Nam tặng là đơn vị cơ khí tiêu biểu trong sản xuất, kinh doanh và hợp tác phát triển ngành Công nghiệp cơ khí VN 2016 | Hiệp hội Cơ khí Việt Nam | Số 100/QĐ-VAMI ngày 16/12/2016 |
| 2017 | Giấy khen của Đảng bộ Tổng công ty CNTT tặng đảng bộ trong sạch, vững mạnh tiêu biểu năm 2017 | Tổng công ty CNTT | Số 639/QĐ/ĐU ngày 25/12/2017 |
| 2018 | Giấy khen của Đảng bộ Tổng công ty CNTT tặng đảng bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu năm 2018 | Tổng công ty CNTT | Số 867-QĐ/ĐU ngày 28/12/2018 |
| | Giấy khen của Đoàn TN Tổng công ty CNTT tặng Cơ sở đoàn xuất sắc năm 2018 | Tổng công ty CNTT | |
| 2019 | Giấy khen của Công đoàn CNTT Việt Nam tặng đã có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh giai đoạn 2013-2018 | Tổng công ty CNTT | Số 114/QĐ-CĐCNT ngày 20/5/2019 |
| | Giấy khen của Đảng ủy Tổng công ty CNTT tặng đảng bộ Công ty 3 năm 2016-2019 triển khai thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị khóa XII đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh | Tổng công ty CNTT | Số 969/QĐ-ĐU ngày 15/05/2019 |
| | Bằng khen của Bộ GTVT về việc có nhiều thành tích trong phong trào thi đua lao động sản xuất, chào mừng kỷ niệm 60 năm ngày thành lập Đơn vị | Bộ GTVT | Số 1018/QĐ-BGTVT ngày 27/5/2019 |
| | Giấy khen của HĐTV Tổng công ty CNTT về việc đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2018 | Tổng công ty CNTT | Số 235/QĐ-CNT ngày 23/5/2019 |
| | Giấy khen của ĐTN Tổng công ty CNTT về việc đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ SXKD giai đoạn 2014-2018 | Tổng công ty CNTT | Số 43/QĐ/ĐTNS ngày 15/5/2019 |
| | Giấy khen của Đảng ủy Tổng công ty CNTT tặng Đảng bộ Công ty đạt tiêu chuẩn “trong sạch vững mạnh” tiêu biểu năm 2019 | Tổng công ty CNTT | Số 1120 QĐ/ĐU ngày 30/12/2019 |
| 2020 | Giấy khen của Cục trưởng thuế HP tặng Đơn vị đã có thành tích thực hiện tốt chính sách, pháp luật thuế năm 2019 | Cục Thuế HP | Số 5109/QĐ-CT ngày 12/10/2020 |
| | Giấy khen của Công đoàn CTTT Việt Nam tặng đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn | Tổng công ty CNTT | Số 73/QĐ-CĐCNT ngày 21/12/2020 |

| | | | |
|------|---|------------------------|----------------------------------|
| | vững mạnh năm 2020 | | |
| | Giấy khen của Tổng công ty CNTT tặng Đảng bộ Công ty CP đóng tàu Sông Cấm đạt tiêu chuẩn “ Trong sạch, vững mạnh” tiêu biểu năm 2020 | Tổng công ty CNTT | Số 71/QĐ/ĐU ngày 28/12/2020 |
| | Giấy khen của Tổng công ty CNTT tặng Công ty CP đóng tàu Sông Cấm đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2020 | Tổng công ty CNTT | Số 02/QĐ-CNT ngày 6/1/2021 |
| | Bằng khen của BCH Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối doanh nghiệp TW tặng công đoàn Công ty CP đóng tàu Sông Cấm đã có thành tích xuất sắc trong công tác đoàn và phong trào thanh niên năm 2020 | Khối doanh nghiệp TW | Số 171/QĐ/KTĐTNK ngày 06/01/2021 |
| 2021 | Bằng khen của Đảng ủy Khối doanh nghiệp TW tặng Đảng bộ Công ty CP đóng tàu Sông Cấm đạt danh hiệu trong sạch, vững mạnh tiêu biểu 5 năm liền (2016-2020) | Khối doanh nghiệp TW | Số 103/QĐ/ĐUK ngày 19/01/2021 |
| | Bằng khen của Đảng ủy Khối doanh nghiệp TW tặng Đảng bộ Công ty CP đóng tàu Sông Cấm có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2016-2021 | Khối doanh nghiệp TW | Số 197/QĐ/ĐUK ngày 20/04/2021 |
| | Giấy khen của Tổng công ty CNTT tặng Công ty CP đóng tàu Sông Cấm có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021 | Tổng công ty CNTT | Số 04/QĐ-CNT ngày 06/01/2022 |
| 2022 | Giấy khen của Đảng Ủy Tổng công ty CNTT tặng Đảng bộ Công ty CP đóng tàu Sông Cấm đạt tiêu chuẩn “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu năm 2021 | Đảng ủy Tổng công ty | Số 242/QĐ/ĐU ngày 20/12/2021 |
| | Giấy khen của Tổng cục thuế đã có thành tích thực hiện tốt chính sách, pháp luật thuế năm 2020. | Tổng cục thuế Việt Nam | Số 1950/QĐ-TCT ngày 23/12/2021. |
| | Giấy khen của Tổng công ty - Đã có thành tích xuất sắc, hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 trước hai tháng. | Tổng công ty CNTT | Số 347/QĐ-CNT ngày 30/11/2022. |
| | - Giấy khen của Đảng bộ Tổng công ty CNTT tặng – Đạt tiêu chuẩn “Hoàn | Đảng Ủy Tổng công ty | - Số 442/QĐ/ĐU ngày 26/12/2022 |

| | | | |
|------|--|---------------------------------------|---------------------------------|
| 2023 | thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2022. | | |
| | Giấy khen của Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy tặng - Đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022 | Tổng công ty CNTT | Số 08/QĐ-CNT ngày 10/01/2023 |
| | Bằng khen của Công đoàn Giao thông vận tải tặng - Đã có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động năm 2022 | Công đoàn Giao thông vận tải | Số 1682/QĐ-CDN ngày 28/4/2023 |
| | Bằng khen của Hiệp Hội doanh nghiệp cơ khí Việt Nam tặng Công ty là Đơn vị cơ khí tiêu biểu trong sản xuất, kinh doanh và hợp tác phát triển của ngành công nghiệp cơ khí VN giai đoạn 2018 - 2023 | Hiệp hội doanh nghiệp cơ khí Việt Nam | Số 55/QĐ-VAMI ngày 15/9/2023 |
| | Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố Hải Phòng tặng công ty CP đóng tàu Sông Cấm đã có thành tích xuất sắc, đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Hải Phòng năm 2023 | UBND TP Hải Phòng | Số 199/QĐ-CT ngày 18/01/2024 |
| | Giấy khen của Tổng công ty CNTTT tặng công ty CP đóng tàu Sông Cấm đã có thành tích xuất sắc nhiệm vụ năm 2023 | Tổng công ty CNTT | Số 05/QĐ-CNT ngày 08/01/2024 |
| 2024 | Bằng khen của Bộ giao Thông vận tải | Bộ giao Thông vận tải | Số 531/QĐ-BGTVT ngày 09/05/2024 |
| | Giấy khen của Tổng công ty CNTT tặng công ty CP đóng tàu Sông Cấm đã có thành tích xuất sắc nhiệm vụ năm 2024 | Tổng công ty CNTT | Số 334/QĐ-CNT ngày 12/12/2024 |

- Các sự kiện khác:

2. *Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:*

- Ngành nghề kinh doanh: (Nêu các ngành nghề kinh doanh hoặc sản phẩm, dịch vụ chính chiếm trên 10% tổng doanh thu trong 02 năm gần nhất).

- Đóng tàu và cấu kiện nổi (đóng mới tàu thủy, thiết bị và phương tiện nổi); Đóng thuyền, xuồng thể thao và giải trí; Sản xuất các cấu kiện kim loại; Lắp đặt máy móc và thiết bị công nghiệp; Sản xuất đầu máy xe lửa, xe điện và toa xe,...

- Địa bàn kinh doanh: (Nêu các địa bàn hoạt động kinh doanh chính, chiếm trên 10% tổng doanh thu trong 02 năm gần nhất).

- Thị trường trong nước và thị trường quốc tế.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị (nêu rõ mô hình theo quy định tại Điều 137 Luật Doanh nghiệp).

*** Hội đồng quản trị:**

1. Ông Lê Văn Hải: Chủ tịch Hội đồng quản trị công ty

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư kinh tế
- Có trên 30 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: không
- Số cổ phần ủy quyền đại diện: 31.632.655 cổ phần

2. Ông Đàm Quang Trung: Thành viên Hội đồng quản trị công ty

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư cơ khí - kỹ thuật tàu thủy
- Có trên 18 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: 26.551 cổ phần
- Số cổ phần ủy quyền đại diện: 24.191.195 cổ phần

3. Ông Nguyễn Thế Trung: Thành viên Hội đồng quản trị công ty

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân tài chính - Kế toán
- Có trên 19 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: không
- Số cổ phần ủy quyền đại diện: 4.672.278 cổ phần

*** Ban Kiểm soát:**

1. Bà Phan Thị Hiền: Trưởng Ban kiểm soát

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân tài chính - kế toán
- Có trên 10 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: 13.496 cổ phần

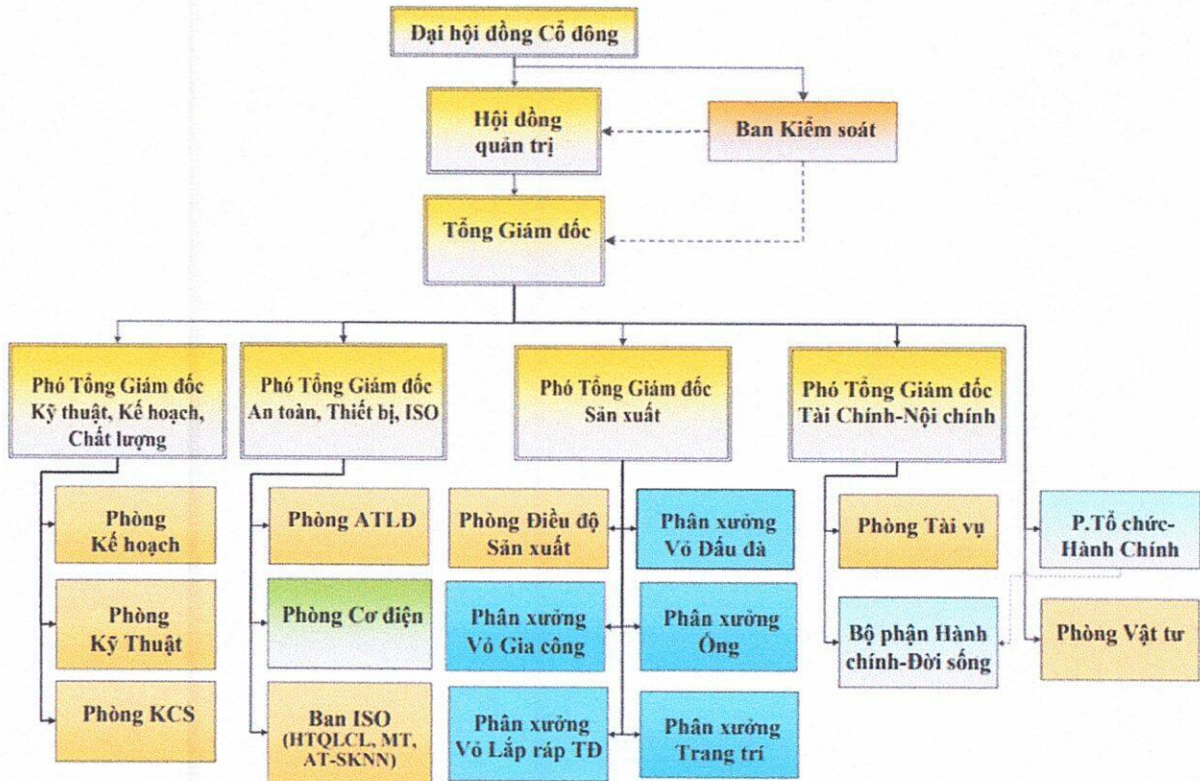
2. Ông Phùng Vũ Lợi: Thành viên Ban kiểm soát

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân tài chính - kế toán
- Có trên 13 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: 913 cổ phần

3. Bà Phạm Thị Minh Thuận: Thành viên Ban kiểm soát

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân tài chính - kế toán
- Có trên 10 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: không
- Cơ cấu bộ máy quản lý.

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐÓNG TÀU SÔNG CẨM



- Các công ty con, công ty liên kết: (Nêu danh sách, địa chỉ, lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính, vốn điều lệ thực góp, tỷ lệ sở hữu của công ty tại các công ty con, công ty liên kết).

* Công ty liên doanh giữa công ty cổ phần Đóng tàu Sông Cẩm và Tập đoàn Damen - Hà Lan:

+ Tên công ty liên doanh: Công ty TNHH Đóng tàu Damen - Sông Cẩm.

+ Địa chỉ: Tổ dân phố 1, phường Hoàng Lâm, thành phố Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng, Việt Nam.

+ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0200767645, do sở kế hoạch và đầu tư thành phố Hải Phòng cấp lần đầu ngày 08/08/2007 và đăng ký thay đổi lần thứ 7 ngày 08/02/2025.

+ Ngành nghề kinh doanh: Đóng mới, sửa chữa tàu biển và các phương tiện thủy, tàu kéo, tàu công tác, tàu cao tốc, phà, sà lan,...

+ Vốn điều lệ: 887.029.564.423 đồng.

Trong đó:

- Giá trị phần vốn góp của Tập đoàn Damen - Hà Lan là 620.920.695.337 đồng.

- Giá trị phần vốn góp của công ty cổ phần đóng tàu Sông Cẩm là 266.108.869.086 đồng.

4. Định hướng phát triển

- Các mục tiêu chủ yếu của công ty.

Đẩy mạnh hợp tác và hội nhập quốc tế, nâng cao năng lực cạnh tranh, hướng mạnh về đóng tàu xuất khẩu, tiếp tục mở rộng thị trường đóng mới, sửa chữa tàu thủy, gia công, chế tạo các sản phẩm cơ khí trong và ngoài nước.

- + Phân đầu tổng giá trị sản lượng hàng năm tăng trưởng từ 1% ÷ 5%.
- + Phân đầu tổng doanh thu hàng năm tăng trưởng từ 1% ÷ 5%.
- + Phân đầu tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu trên 4% năm.
- + Phân đầu mức cổ tức đạt trên 2%/năm.
- + Phân đầu nộp ngân sách nhà nước tăng trưởng dần hàng năm.
- + Phân đầu thu nhập bình quân của người lao động tăng dần hàng năm theo thị trường lao động.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn.

Tập trung vào đóng tàu xuất khẩu cho Tập đoàn Damen - Hà Lan; Bên cạnh đó mở rộng thêm các thị trường đóng mới, sửa chữa tàu trong và ngoài nước; Tiếp tục mở rộng sang thị trường gia công, chế tạo sản phẩm cơ khí trong và ngoài nước.

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của công ty..

+ Duy trì hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015; hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015 và hệ thống tiêu chuẩn an toàn sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2018. Đặc biệt lưu ý sử dụng công nghệ tiên tiến hiện đại, thân thiện với môi trường (tuân thủ quy định về chất thải, nước thải, khí thải). Đảm bảo vệ sinh công nghiệp và an toàn lao động trong quá trình sản xuất kinh doanh. Khuyến khích nghiên cứu, áp dụng các công nghệ xử lý môi trường tiên tiến trong tất cả các công đoạn sản xuất của công ty.

+ Kết hợp chặt chẽ giữa trang bị công nghệ tiên tiến hiện đại với tổ chức bộ máy và các quy trình vận hành phù hợp. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến kiến thức về an toàn, phòng chống cháy nổ và bảo vệ môi trường đến mọi cán bộ công nhân viên của công ty.

+ Quản lý chặt chẽ tất cả các khâu trong thi công sản phẩm lựa chọn công nghệ, phương tiện tiên tiến, hiệu suất cao, giảm thiểu ảnh hưởng đến môi trường.

+ Chủ động, tích cực tham gia các hoạt động vì an sinh xã hội thể hiện trách nhiệm đối với cộng đồng như: hỗ trợ hộ các gia đình chính sách, các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, người già không nơi nương tựa, bà mẹ Việt Nam Anh hùng, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lụt, các hội từ thiện, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ khuyến học, quỹ vì người nghèo,....

5. Các rủi ro: (Nếu các rủi ro có thể ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh hoặc đối với việc thực hiện các mục tiêu của của công ty, trong đó có rủi ro về môi trường, thiên tai, dịch bệnh, ...).

+ *Rủi ro về kinh tế* : Tốc độ tăng trưởng kinh tế, tỷ lệ lạm phát, kim ngạch xuất khẩu, cán cân thương mại của Việt Nam và các chính sách điều chỉnh của nhà nước có thể tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến các hoạt động của công ty.

+ *Rủi ro về tỷ giá*: Do hoạt động sản xuất của công ty đều liên quan đến hoạt động xuất nhập khẩu, do vậy bất cứ biến động về tỷ giá ngoại tệ luôn có ảnh hưởng

đến kết quả sản xuất kinh doanh của công ty.

+ *Rủi ro về lãi suất*: Các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực đóng tàu có cơ cấu nợ trên vốn chủ sở hữu khá cao, xuất phát từ nhu cầu đầu tư tài sản cố định đòi hỏi lượng vốn lớn, đặc biệt là kế hoạch đầu tư mở rộng, nâng cấp không hiệu quả làm tăng chi phí tài chính, giảm tỷ suất sinh lời của hoạt động sản xuất kinh doanh.

+ *Rủi ro đặc thù ngành đóng tàu*: Khả năng cạnh tranh của ngành đóng tàu Việt Nam chưa cao, giá trị gia tăng trong các sản phẩm còn thấp, công nghệ phụ trợ cho ngành đóng tàu chưa phát triển, vật tư, máy móc, thiết bị phục vụ ngành đóng tàu hầu hết vẫn phải nhập khẩu. Do vậy sức cạnh tranh còn thấp, mức rủi ro trong ngành đóng tàu vẫn còn cao so với các nước trong khu vực và các nước trên thế giới.

+ *Rủi ro về nguồn nhân lực*: Các rủi ro về nguồn nhân lực chủ yếu là do số lượng và chất lượng nguồn nhân lực còn yếu, còn thiếu chưa đáp ứng kịp yêu cầu sản xuất của công ty để tăng trưởng và đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế cũng như xu hướng hội nhập toàn cầu.

+ *Rủi ro khác*: Ảnh hưởng bởi thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, chiến tranh,... là những rủi ro bất khả kháng, nếu xảy ra sẽ ảnh hưởng đến tài sản, con người và các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm: Nêu các kết quả đạt được trong năm. Nêu những thay đổi, biến động lớn về chiến lược kinh doanh, doanh thu, lợi nhuận, chi phí, thị trường, sản phẩm, nguồn cung cấp,...

Trong bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; cạnh tranh chiến lược gay gắt; xung đột leo thang ở Ukraina, Trung Đông, Biển Đỏ; giá xăng dầu, giá vật tư, cước vận tải biến động mạnh; kinh tế, thương mại phục hồi chậm, thiếu vững chắc; tỷ giá và lãi suất biến động khó lường; thiên tai, bão, lũ, biến đổi khí hậu, an ninh năng lượng diễn biến phức tạp đã tác động và ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động kinh tế trong nước và hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty; Sự thiếu hụt về nguồn nhân lực đóng tàu; các nhà thầu quy mô còn nhỏ, năng lực chưa đáp ứng kịp các yêu cầu về chất lượng sản phẩm và tiến độ sản xuất của Công ty; Mặt bằng sản xuất, hệ thống nhà xưởng, máy móc, thiết bị, công cụ, dụng cụ làm việc chưa đồng bộ, liên tục phải đầu tư, sửa chữa nâng cấp cũng ảnh hưởng tới năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất của Công ty. Tuy nhiên để đạt được các mục tiêu kế hoạch năm 2024 và giữ vững được mức tăng trưởng ổn định Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên luôn đoàn kết, năng động, sáng tạo, chủ động áp dụng nhiều giải pháp mang tính đột phá để thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua, cụ thể:

- Giá trị sản lượng đạt 1.105 tỷ đồng, bằng 147% kế hoạch năm.
- Giá trị doanh thu từ hoạt động SXKD đạt: 1.036 tỷ đồng, bằng 166% kế hoạch năm.
- Giá trị doanh thu và thu nhập khác đạt: 1.069 tỷ đồng, bằng 168% kế hoạch năm.
- Lợi nhuận trước thuế đạt: 101,6 tỷ đồng, bằng 339% kế hoạch năm.
- Nộp ngân sách Nhà nước đạt: 34,9 tỷ đồng, bằng 391 % kế hoạch năm.

- Các sản phẩm đóng mới đã hoàn thành bàn giao trong năm gồm 42 sản phẩm đóng mới; 01 sản phẩm sửa chữa và các sản phẩm cơ khí khác.

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch: So sánh kết quả đạt được trong năm so với các chỉ tiêu kế hoạch và các chỉ tiêu năm liền kề. Phân tích cụ thể nguyên nhân dẫn đến việc không đạt/đạt/vượt các chỉ tiêu so với kế hoạch và so với năm liền kề.

Mặc dù vẫn gặp rất nhiều khó khăn nhưng với sự quyết tâm cao của tập thể Ban lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ, công nhân viên đã không ngừng nỗ lực phấn đấu thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra, các hoạt động sản xuất kinh doanh luôn đảm bảo có lãi, các nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước được thực hiện đầy đủ, đúng thời gian quy định và trách nhiệm đối với cộng đồng xã hội luôn được quan tâm thực hiện, cụ thể:

- Giá trị sản lượng đạt 1.105 tỷ đồng, bằng 147% kế hoạch năm và bằng 105,43% so với năm 2023.

- Giá trị doanh thu và thu nhập khác đạt: 1.069 tỷ đồng, bằng 168% kế hoạch năm và bằng 102,10% so với năm 2023.

- Lợi nhuận trước thuế đạt: 101,6 tỷ đồng, bằng 339% kế hoạch năm và bằng 115,45% so với năm 2023.

- Nộp ngân sách Nhà nước đạt: 34,9 tỷ đồng, bằng 391 % kế hoạch năm và bằng 155,80% so với năm 2023.

2. Tổ chức và nhân Sự

- Danh sách Ban điều hành: (Danh sách, tóm tắt lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành của Tổng giám đốc, các Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng và các cán bộ quản lý khác).

1. Ông Đàm Quang Trung: Tổng giám đốc công ty

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư cơ khí - kỹ thuật tàu thủy
- Có trên 21 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: 26.551 cổ phần
- Số cổ phần ủy quyền đại diện: 24.191.195 cổ phần

2. Ông Phan Đình Lượng: Phó Tổng giám đốc công ty

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân tài chính - kế toán
- Có trên 30 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: 39.902 cổ phần

3. Ông Đặng Minh Thịnh: Phó Tổng giám đốc công ty

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư máy
- Có trên 25 năm kinh nghiệm.
- Số cổ phần sở hữu: 11.853 cổ phần

4. Ông Nguyễn Đức Triều: Phó Tổng giám đốc công ty

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư vỏ tàu thủy
- Có trên 25 năm kinh nghiệm.

- Số cổ phần sở hữu: 5.643
- 5. Ông Phạm Văn Trọng: Phó Tổng giám đốc công ty
 - Trình độ văn hóa: 12/12
 - Trình độ chuyên môn: Kỹ sư vỏ tàu thủy
 - Có trên 15 năm kinh nghiệm.
 - Số cổ phần sở hữu: 913 cổ phần
- 6. Ông Hoàng Văn Tùng: Kế toán trưởng công ty
 - Trình độ văn hóa: 12/12
 - Trình độ chuyên môn: Cử nhân tài chính - kế toán
 - Có trên 15 năm kinh nghiệm.
 - Số cổ phần sở hữu: 17.445 cổ phần
- Những thay đổi trong ban điều hành: (Liệt kê các thay đổi trong Ban điều hành trong năm)
- + Ngày 01/05/2024: ông Nguyễn Ngọc Thanh - Phó Tổng Giám đốc công ty nghỉ hưởng chế độ hưu trí.
- + Ngày 23/05/2024: ông Phạm Văn Trọng - Trưởng phòng Kỹ thuật được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc công ty.
- Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.
- + Tổng số cán bộ công nhân viên tại thời điểm 31/12/2024 là 1.015 người.
- + Các chế độ về tiền lương, tiền thưởng, đào tạo, đãi ngộ, ưu đãi, cơ hội thăng tiến, các chế độ BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ phụ cấp của người lao động luôn được thực hiện đầy đủ theo quy định của pháp luật.
- + Chính sách của Công ty là luôn chú trọng tới nhân tố con người - lấy năng lực, trình độ, ý thức và trách nhiệm của cán bộ công nhân viên là thước đo cho mọi sự thành công; khách hàng đến với Công ty là đến với sản phẩm của chất lượng và niềm tin.
- 3. *Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án*
- a) Các khoản đầu tư lớn: Nêu các khoản đầu tư lớn được thực hiện trong năm (bao gồm các khoản đầu tư tài chính và các khoản đầu tư dự án), tình hình thực hiện các dự án lớn. Đối với trường hợp công ty đã chào bán chứng khoán để thực hiện các dự án, cần nêu rõ tiến độ thực hiện các dự án này và phân tích nguyên nhân dẫn đến việc đạt/không đạt tiến độ đã công bố và cam kết)
- Trong năm đã tập trung đầu tư vào các dự án để nâng cao năng lực và hiệu quả sản xuất của Công ty, cụ thể:
 - + Đầu tư mua sắm máy cắt laser CNC;
 - + Đầu tư xây dựng mới nhà kho vật tư;
 - + Đầu tư mua sắm xe nâng tổng đoạn 200 tấn
 - + Sửa chữa nâng cấp nhà xưởng đóng tàu.
- b) Các công ty con, công ty liên kết: (Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính của các công ty con, công ty liên kết).
- + Tên công ty liên doanh: Công ty TNHH Đóng tàu Damen - Sông Cấm.

+ Địa chỉ: Tổ dân phố 1, phường Hoàng Lâm, thành phố Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng, Việt Nam.

+ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0200767645, do sở kế hoạch và đầu tư thành phố Hải Phòng cấp lần đầu ngày 08/08/2007 và đăng ký thay đổi lần thứ 7 ngày 08/02/2025.

+ Ngành nghề kinh doanh: Đóng mới, sửa chữa tàu biển và các phương tiện thủy, tàu kéo, tàu công tác, tàu cao tốc, phà, sà lan,...

+ Vốn điều lệ: 887.029.564.423 đồng.

+ Giá trị doanh thu và thu nhập khác 1.791 tỷ đồng;

+ Lợi nhuận trước thuế 240,4 tỷ đồng.

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

:

ĐVT: VNĐ

| Chỉ tiêu | Năm 2023 | Năm 2024 | % tăng giảm |
|---|-------------------|-------------------|-------------|
| <i>* Đối với tổ chức không phải là tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng:</i> | | | |
| Tổng giá trị tài sản | 1.474.252.014.789 | 1.720.907.098.649 | |
| Doanh thu thuần | 1.012.940.759.845 | 1.036.420.364.313 | |
| Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh | 88.667.111.918 | 101.069.936.875 | |
| Lợi nhuận khác | 648.773.916 | 606.834.903 | |
| Lợi nhuận trước thuế | 88.018.338.002 | 101.676.771.778 | |
| Lợi nhuận sau thuế | 67.191.346.512 | 80.882.453.039 | |
| Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức | 3,8% | 5% (dự kiến) | |

- Các chỉ tiêu khác: (tùy theo đặc điểm riêng của ngành, của công ty để làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh trong hai năm gần nhất).

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

| Chỉ tiêu | Năm 2023 | Năm 2024 | Ghi chú |
|---|----------|----------|---------|
| 1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán | | | |
| + Hệ số thanh toán ngắn hạn: | 1,63 | 1,48 | |
| Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn | | | |
| + Hệ số thanh toán nhanh: | 1,04 | 1,01 | |
| <u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u> | | | |
| Nợ ngắn hạn | | | |
| 2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn | | | |
| + Hệ số Nợ/Tổng tài sản | 0,39 | 0,68 | |

| | | | |
|--|-------|------|--|
| + Hệ số Nợ/Tổng tài sản | 0,39 | 0,68 | |
| + Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu | 0,64 | 0,85 | |
| <i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i> | | | |
| + Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân | 1,99 | 2,47 | |
| + Vòng quay tổng tài sản Doanh thu thuần/Tổng tài sản | 0,69 | 0,60 | |
| <i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i> | | | |
| + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần | 0,066 | 0,08 | |
| + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu | 0,075 | 0,09 | |
| + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản | 0,046 | 0,07 | |
| + Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần | 0,087 | 0,10 | |

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

a) Cổ phần: Nêu tổng số cổ phần và loại cổ phần đang lưu hành, số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do và số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng theo quy định pháp luật, điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu. Trường hợp công ty có chứng khoán giao dịch tại nước ngoài hay bảo trợ việc phát hành và niêm yết chứng khoán tại nước ngoài, cần nêu rõ thị trường giao dịch, số lượng chứng khoán được giao dịch hay được bảo trợ và các thông tin quan trọng liên quan đến quyền, nghĩa vụ của công ty liên quan đến chứng khoán giao dịch hoặc được bảo trợ tại nước ngoài.

1. Cổ đông sáng lập: không

2. Cổ đông sở hữu trên 5%: 60.496.128 cổ phần, giá trị 604.961.280.000 đồng, chiếm tỷ lệ 97,62 %.

3. Cổ đông sở hữu dưới 5%: 1.472.798 cổ phần, giá trị 14.727.980.000 đồng, chiếm tỷ lệ 2,38%.

b) Cơ cấu cổ đông: Nếu cơ cấu cổ đông phân theo các tiêu chí tỷ lệ sở hữu (cổ đông lớn, cổ đông nhỏ); cổ đông tổ chức và cổ đông cá nhân; cổ đông trong nước và cổ đông nước ngoài, cổ đông nhà nước và các cổ đông khác, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa.

1. Cổ đông trong nước:

- Cổ đông là tổ chức: 60.496.128 cổ phần, giá trị 604.961.280.000 đồng, chiếm tỷ lệ 97,62% vốn điều lệ

- Cổ đông là cá nhân nội bộ: 185.163 cổ phần, giá trị 1.851.630.000 đồng, chiếm tỷ lệ 0,29% vốn điều lệ

- Cổ đông là các cá nhân: 1.267.635 cổ phần, giá trị 12.676.350.000 đồng, chiếm

tỷ lệ 2,04% vốn điều lệ

2. Cổ đông nước ngoài:

- Cổ đông là cá nhân nước ngoài: 20.000 cổ phần, giá trị 200.000.000 đồng, chiếm tỷ lệ 0,032% vốn điều lệ

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Nêu các đợt tăng vốn cổ phần kể từ khi thành lập bao gồm các đợt chào bán ra công chúng, chào bán riêng lẻ, chuyển đổi trái phiếu, chuyển đổi chứng quyền, phát hành cổ phiếu thưởng, trả cổ tức bằng cổ phiếu v.v (thời điểm, giá trị, đối tượng chào bán, đơn vị *cấp*).

*** Quá trình tăng vốn điều lệ của công ty:**

| TT | Thời gian | Hình thức tăng vốn | Vốn điều lệ (đồng) | Số lượng tăng, giảm (đồng) | % tăng, giảm |
|----|------------|---|-----------------------|----------------------------------|--------------------|
| 1 | 29/04/2008 | Vốn điều lệ ban đầu | 142.127.940.000 | | |
| 2 | 16/11/2010 | Phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2008 - 2009 | 167.364.780.000 | 25.236.840.000 | 18% |
| 3 | 11/01/2012 | Phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2010 với tỷ lệ 30% lợi nhuận chia cổ tức (70% còn lại được trả bằng tiền) | 171.412.780.000 | 4.048.000.000 | 2% |
| 4 | 11/08/2012 | Phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2011. Đây là phần cổ tức chia cho Công ty TNHH MTV đóng tàu Bạch Đằng. | 177.939.260.000 | 6.526.480.000 | 4% |
| 5 | 25/08/2014 | Góp vốn bằng cơ sở vật chất của công ty TNHH Nhà nước MTV Bến Kiên theo Quyết định số 320/QĐ - CNT ngày 20/05/2014 của Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy. | 619.689.260.000 | 441.750.000.000 | 248% |

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Nêu số lượng cổ phiếu quỹ hiện tại, liệt kê các giao dịch cổ phiếu quỹ đã thực hiện trong năm bao gồm thời điểm thực hiện giao dịch, giá giao dịch và đối tượng giao dịch: không

e) Các chứng khoán khác: nêu các đợt phát hành chứng khoán khác đã thực hiện trong năm. Nêu số lượng, đặc điểm các loại chứng khoán khác hiện đang lưu hành và các cam kết chưa thực hiện của công ty với cá nhân, tổ chức khác (bao gồm cán bộ công nhân viên, người quản lý của công ty) liên quan đến việc phát hành chứng khoán: không

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tác động lên môi trường:

Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: không có

Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: không có

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm.

| STT | Vật tư | Đơn vị tính | Khối lượng tiêu thụ năm 2024 |
|-----|------------------|-------------|------------------------------|
| 1 | Thép tròn | kg | 79.756 |
| 2 | Thép tấm | kg | 13.553.090 |
| 3 | Thép mỏng | kg | 575.685 |
| 4 | Thép góc | kg | 343.985 |
| 5 | Thép ống | kg | 1.155.922 |
| 6 | Bi thép | kg | 23.000 |
| 7 | Lập là | kg | 23.109 |
| 8 | Các loại inox | kg | 261 |
| 9 | Nhôm các loại | kg | 26.113 |
| 10 | Kim loại màu | kg | 121 |
| 11 | Dây hàn các loại | kg | 456.922 |
| 12 | Que hàn các loại | kg | 19.749 |
| 13 | Sơn các loại | lít | 228.619 |

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức.

Nguyên liệu dùng để tái chế sử dụng cho các sản phẩm chính của công ty: không

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

Sản lượng điện tiêu thụ năm 2024 của công ty là 5.130.400 KW, trong đó: năng lượng tiêu thụ phục vụ trực tiếp sản xuất là 4.769.882 KW, năng lượng tiêu thụ phục vụ chung là 360.518 KW.

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả.

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động tiết kiệm nguồn tài nguyên, năng lượng. Năm 2024, mức tiết kiệm về điện năng là 2% kw/kg sản phẩm so với năm 2023; mức tiết kiệm về khí gas, khí ô xy, khí CO₂ là 2,5%/kg sản phẩm so với năm 2023; mức tiết kiệm về vật tư là 2,1%/kg sản phẩm so với năm 2023.

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này.

- Đầu tư cải tạo hệ thống các tủ, bảng điện, dây dẫn điện đảm bảo an toàn về điện cho người lao động tại các nhà xưởng, khu vực cầu tàu.

- Lắp đặt thêm các đồng hồ đo điện, đồng hồ nước ở từng bộ phận và các khu vực sản xuất chung; thống kê số lượng tiêu thụ hàng tháng để có cơ sở so sánh, đánh giá, thực hiện các biện pháp quản lý phù hợp tránh lãng phí tiêu hao năng lượng, tài nguyên.

6.4. Tiêu thụ nước: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)/

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng

Sản lượng nước tiêu thụ năm 2024 là 26.836 m³, trong đó: phục vụ cho sản xuất là 25.714 m³ và phục vụ cho sinh hoạt là 1.122 m³.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử

Sản lượng nước tiêu thụ năm 2024, được tái chế phục vụ sản xuất khoảng 10% sản lượng nước tiêu thụ trong năm.

6.5. *Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường*

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không

6.6. *Chính sách liên quan đến người lao động*

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động.

+ Tổng số cán bộ công nhân viên tại thời điểm 31/12/2024 là 1.015 người.

+ Tiền lương được hưởng theo mức khoán sản phẩm, mức lương phụ thuộc vào năng lực, hiệu quả làm việc của người lao động.

+ Tiền thưởng nhân dịp các ngày Lễ, Tết, ngày truyền thống công ty thực hiện theo Thỏa ước lao động tập thể của công ty.

+ Tiền lương bình quân người lao động trên 17 triệu đồng/người/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

+ Thường xuyên kiểm soát, theo dõi chặt chẽ các điều kiện về thời tiết xem có ảnh hưởng tới chất lượng và thi công các sản phẩm đặc biệt là ở các khâu hàn và sơn như: độ ẩm, độ bụi, sức gió...bằng việc bố trí, phân chia các khu vực làm việc, đảm bảo che chắn, ngăn chặn sự phát tán của bụi bẩn, mặt kim loại, bụi sơn ra môi trường xung quanh.

+ Thực hiện nghiêm ngặt các quy định về sử dụng trang bị phòng hộ cá nhân, đảm bảo cho công tác AT-VSLĐ trở thành nề nếp trong mỗi người lao động.

+ Thực hiện duy trì hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001: 2015 và hệ thống quản lý an toàn sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001:2018, quyết tâm thực hiện cam kết bảo vệ môi trường, bảo vệ sức khỏe người lao động và không ngừng nâng cao điều kiện làm việc của người lao động.

+ Thời gian làm việc theo quy định của Bộ Luật lao động.

+ Các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, BH 24/24,... theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

+ Người lao động được phục vụ miễn phí các bữa ăn giữa ca, bữa ăn nhẹ giữa giờ nghỉ giải lao, bồi dưỡng bằng hiện vật, bố trí nơi nghỉ trưa, phòng tập thể thao, được đi tham quan nghỉ mát,...theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

+ Người lao động được bố trí làm việc trong nhà xưởng, có môi trường và điều kiện làm việc tốt; được trang bị đầy đủ các phương tiện phòng hộ cá nhân theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

c) Hoạt động đào tạo người lao động

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên.

Số giờ đào tạo trung bình khoảng trên 20 giờ/người/năm, bao gồm: huấn luyện về công tác AT-VSLĐ, PCCN, huấn luyện về ứng phó các sự cố về hóa chất, tràn dầu, thiên tai, hỏa hoạn, TNLĐ,... theo quy định của pháp luật, đào tạo lại, đào tạo nâng cao kỹ năng tay nghề hàn, lắp ráp; bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, bồi dưỡng về kỹ năng quản trị, điều hành cho cán bộ, công nhân viên Công ty.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp.

Hàng năm, Công ty đều tổ chức các khóa đào tạo ngắn hạn cho cán bộ công nhân viên về chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao kỹ năng tay nghề, kỹ năng quản lý, điều hành sản xuất, kỹ năng quản trị, cử tham dự các hội thảo chuyên ngành, tham quan học hỏi các đơn vị bạn. Công ty đã tổ chức các khóa đào tạo lại kỹ năng nghề cho trên 400 công nhân viên.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương.

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng.

Về thực hiện nghĩa vụ đối với nhà nước: Công ty đã thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước, chấp hành tốt các chính sách pháp luật về thuế, phí, lệ phí.

Về thực hiện trách nhiệm đối với xã hội, cộng đồng: Công ty đã hỗ trợ các gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, các gia đình chính sách, người có công với cách mạng, bà mẹ Việt Nam anh hùng, người già không nơi nương tựa, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lụt, các hội từ thiện, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, hội người mù, quỹ phòng chống thiên tai, ủng hộ xây nhà tình nghĩa, sửa nhà cho các hộ nghèo; quỹ thấp sáng niềm tin cho em; chương trình tặng thẻ BHYT cho người nghèo,... với tổng số tiền trên 150 triệu đồng.

Tích cực tham gia hưởng ứng và hỗ trợ các hoạt động của chính quyền địa phương phường An Hồng, quận Hồng Bàng, TP. Hải Phòng. Tặng quà cho 20 hộ nghèo và gia đình chính sách tại phường An Hồng, quận Hồng Bàng, TP. Hải Phòng nhân dịp tết nguyên đán Ất Ty 2025.

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban giám đốc (Ban giám đốc báo cáo và đánh giá về tình hình mọi mặt của công ty)

Báo cáo và đánh giá của Ban giám đốc tối thiểu phải bao gồm các nội dung sau:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

- Phân tích tổng quan về hoạt động của công ty so với kế hoạch/dự tính và các kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trước đây. Trường hợp kết quả sản xuất kinh doanh không đạt kế hoạch thì nêu rõ nguyên nhân và trách nhiệm của Ban Giám đốc đối với việc không hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh (nếu có).

Trong bối cảnh các cuộc xung đột trên thế giới vẫn tiếp tục kéo dài đã tác động tiêu cực đến nền kinh tế thế giới và Việt Nam, các chuỗi cung ứng vật tư bị đứt gãy, giá cả vật tư, tỷ giá ngoại tệ, thị trường sản phẩm liên tục biến động theo hướng bất lợi đã làm tăng các khoản chi phí sản xuất của Công ty. Sự thiếu hụt về nguồn nhân lực đóng tàu, bên cạnh đó năng lực các thầu phụ chưa đáp ứng kịp yêu cầu về chất lượng và tiến

độ sản xuất của Công ty; Hệ thống nhà xưởng, máy móc, thiết bị, phương tiện và dụng cụ làm việc chưa đồng bộ nên vẫn phải tiếp tục đầu tư nâng cấp để nâng cao năng suất và hiệu quả sản xuất của Công ty.

Tuy nhiên với tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo và sự quyết tâm cao của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và toàn thể cán bộ công nhân viên đã quyết tâm phấn đấu thực hiện hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 đã đề ra, các hoạt động sản xuất kinh doanh đều đảm bảo có lãi, các quyền lợi của cổ đông được đảm bảo, nguồn vốn của Công ty được bảo toàn và phát triển, các nghĩa vụ đối với nhà nước và cộng đồng xã hội được thực hiện đầy đủ, đúng thời gian quy định, đời sống và mức thu nhập của người lao động từng bước được cải thiện.

Về kết quả sản xuất kinh doanh:

- Giá trị sản lượng đạt 1.105 tỷ đồng, bằng 147% kế hoạch năm.
- Giá trị doanh thu từ hoạt động SXKD đạt 1.036 tỷ đồng, bằng 166% kế hoạch năm.
- Giá trị doanh thu và thu nhập khác đạt 1.069 tỷ đồng, bằng 168% kế hoạch năm.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 101,6 tỷ đồng, bằng 339% kế hoạch năm.
- Nộp ngân sách Nhà nước đạt 34,9 tỷ đồng, bằng 391 % kế hoạch năm.
- Mức cổ tức dự kiến 5% bằng 250% kế hoạch năm.

Về thị trường sản phẩm: Giữ vững mối quan hệ hợp tác với Tập đoàn Damen của Hà Lan trên cơ sở đảm bảo lợi ích lâu dài cho các bên. Tiếp tục củng cố lòng tin và uy tín đối với khách hàng, liên kết chặt chẽ với Công ty liên doanh Damen Sông Cấm để thu hút các hợp đồng đóng mới từ phía Tập đoàn Damen của Hà Lan.

- Chủ động mở rộng thị trường, tìm kiếm các sản phẩm phù hợp với năng lực và thế mạnh của Công ty. Tích cực chuẩn bị các yếu tố kỹ thuật, tài chính, kinh nghiệm để nâng cao năng lực cạnh tranh ở thị trường trong nước và ngoài nước. Tiếp tục tiếp cận các thị trường đóng tàu trong và ngoài nước khác để tìm kiếm các cơ hội hợp tác kinh doanh mới.

- Tập trung cho thị trường xuất khẩu, mở rộng thêm các đối tượng khách hàng. Tăng cường hợp tác với các đơn vị trong cùng Tổng công ty; tiếp tục triển khai các hợp đồng đóng mới, sửa chữa tàu và gia công, chế tạo các sản phẩm cơ khí ở thị trường trong nước và ngoài nước.

Về công tác quản lý và điều hành sản xuất: Liên tục cải tiến phương thức quản trị và điều hành sản xuất. Phân cấp rõ ràng hoạt động quản lý và điều hành sản xuất. Thực hiện song song công tác quản trị, lập kế hoạch dài hạn, trung hạn và ngắn hạn bao gồm: phát triển các sản phẩm mới, mở rộng thị trường, quan hệ khách hàng với công tác điều hành sản xuất để thực hiện tốt các nhiệm vụ sản xuất.

- Đào tạo và đào tạo lại về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, điều hành sản xuất cho đội ngũ cán bộ quản lý cấp trung của công ty; Đào tạo và đào tạo lại cho đội ngũ kỹ sư và công nhân để nâng cao kiến thức chuyên môn, trình độ ngoại ngữ, tin học và kỹ năng tay nghề phù hợp với yêu cầu sản xuất. Cập nhật những thay đổi về tiêu chuẩn, công ước trong ngành đến từng người lao động, quy định chặt chẽ bằng vật chất và trách nhiệm của người lao động đối với chất lượng sản phẩm do mình làm ra.

- Rà soát, sửa đổi hệ thống định mức kỹ thuật, định mức lao động, đơn giá tiền

lương để có thể thực hiện được các hợp đồng đóng mới và sửa chữa tàu trong nước với mặt bằng đơn giá thấp.

- Cải tiến công tác chuẩn bị sản xuất bao gồm: công tác chuẩn bị kỹ thuật, chuẩn bị vật tư, trang thiết bị, phương tiện, dụng cụ làm việc, các biện pháp ATLD - PCCN nhằm giảm thời gian trễ của người lao động, tăng thời gian hữu ích.

Công tác tái cơ cấu và phát triển nguồn nhân lực: Công ty tiếp tục thực hiện sắp xếp lại lao động để đảm bảo nguồn nhân lực phù hợp với quy mô, năng lực sản xuất và đáp ứng được yêu cầu trước mắt cũng như lâu dài của Công ty, cụ thể:

Tiếp tục rà soát cắt giảm và sáp nhập các đầu mối quản lý gián tiếp không cần thiết để tinh giản bộ máy quản lý, điều hành nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong toàn hệ thống. Tiếp tục thực hiện công tác tái cơ cấu lao động, thực hiện rà soát, sắp xếp lại nhân sự khối gián tiếp, phục vụ và trực tiếp để nâng cao hiệu quả công việc và thu nhập cho người lao động.

- Chú trọng đào tạo phát triển nguồn nhân lực, liên kết với các trường Đại học, các trường nghề, các sàn giao dịch việc làm, các trung tâm giới thiệu việc làm trên địa bàn thành phố, thông qua các kênh thông tin đại chúng và mạng xã hội để tuyển dụng lao động trẻ có tay nghề vào làm việc và tuyển dụng lao động chưa qua đào tạo để đào tạo nghề tại Công ty. Ngoài ra, để bảo đảm tiến độ sản xuất Công ty cũng tìm kiếm thêm các nhà thầu phụ có đủ năng lực, có uy tín để hợp tác và bổ sung nguồn nhân lực lâu dài cho các đơn vị của Công ty.

Về đầu tư phát triển: Tập trung đầu tư phát triển xanh, phát triển bền vững, giảm thiểu tối đa tác động đến môi trường; đầu tư mới và sửa chữa nhà xưởng đóng tàu, cầu tàu, sửa chữa, đầu tư mua sắm mới các máy móc, thiết bị, phương tiện, dụng cụ làm việc để hợp lý hóa dây chuyền sản xuất, nâng cao năng lực, hiệu quả sản xuất, tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho người lao động.

- Những tiến bộ Công ty đã đạt được.

Chất lượng sản phẩm của Công ty được kiểm tra, giám sát, theo dõi ở từng công đoạn, đảm bảo các yêu cầu về kỹ thuật, mỹ thuật, thỏa mãn được các yêu cầu của khách hàng, giữ vững được uy tín của Công ty, cụ thể:

Hoàn thiện các phần thiết bị sắt hàn ở chế độ thi công tổng đoạn, trước khi đưa vào làm sạch và sơn; đã phân chia các tổng đoạn thành các cụm chi tiết được lắp ráp và hàn hoàn thiện trên bộ phẳng, rút ngắn thời gian thi công, tăng năng suất lao động; Triển khai thiết kế, lập các bản vẽ công nghệ, bóc tách chi tiết kết cấu, thiết bị phụ kiện, để các đơn vị làm tốt công tác chuẩn bị sản xuất, thuận tiện trong công tác giao việc, kiểm soát công việc và giao khoán tiền lương; Cải tiến quy trình thi công, tiến hành lắp ráp các chi tiết phụ kiện ở chế độ tổng đoạn để rút ngắn thời gian thi công các sản phẩm; Xây dựng thư viện dữ liệu phục vụ quản lý và sử dụng tồn dư liệu bằng phần mềm chuyên dụng, bố trí lại dây chuyền phun bi, làm sạch tổng đoạn; Về kiểm soát sản xuất: áp dụng phần mềm chuyên dụng trong việc lập và theo dõi tiến độ: việc giao kế hoạch và đánh giá thực hiện tiến độ được thực hiện thống nhất, tập chung bởi các phòng chức năng (kế hoạch, điều độ sản xuất) trên cơ sở cập nhật thường xuyên, liên tục các thay đổi, phát sinh trong tuần.

Về công tác chuyển đổi số: Công ty giao cho bộ phận công nghệ thông tin làm

sản xuất của Công ty.

+ Trong năm 2024 đã có trên 188 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất của công ty, đã làm lợi cho công ty hàng trăm triệu đồng.

+ Duy trì thực hiện có hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015; Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015 và hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, nghề nghiệp ISO 45001:2018 trong từng lĩnh vực hoạt động của công ty.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Phân tích tình hình tài sản, biến động tình hình tài sản (phân tích, đánh giá hiệu quả sử dụng tài sản và nợ phải thu quá hạn ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh).

Công ty cổ phần Đóng tàu Sông Cấm là đơn vị có ngành nghề kinh doanh chính là đóng mới, sửa chữa phương tiện thủy và gia công, chế tạo các sản phẩm cơ khí, do đó tài sản hiện có của Công ty là khá lớn. Trong những năm qua Công ty đã khai thác và sử dụng tài sản một cách hiệu quả, điều này được thể hiện qua các chỉ tiêu tài chính năm 2024 như sau:

+ Hiệu suất sử dụng TS = Tổng DT thuần / Tổng TS bình quân (1.036.420 triệu đồng / 1.057.292 triệu đồng = 0,98 lần = 98%).

+ Tỷ suất sinh lời TS = LN trước thuế / Tổng TS bình quân (101.676 triệu đồng / 1.057.292 triệu đồng = 0,096 lần = 9,6%).

+ Hiệu suất sử dụng TSCĐ = Tổng DT thuần / Nguyên giá TSCĐ bình quân (1.036.420 triệu đồng / 680.203 triệu đồng = 1,52 lần = 152%).

+ Vòng quay VLĐ = Tổng DT thuần / VLĐ bình quân (1.036.420 triệu đồng / 372.852 triệu đồng = 2,78 lần = 278%).

Theo số liệu năm 2024 cho thấy hiệu quả sử dụng tài sản cố định cũng như tài sản lưu động của công ty trong năm là rất cao, cụ thể:

- + Cứ 1 đồng tài sản thì tạo ra 0,98 đồng doanh thu
- + Cứ 1 đồng tài sản thì tạo ra 0,096 đồng lợi nhuận trước thuế
- + Cứ 1 đồng nguyên giá TSCĐ thì tạo ra 1,52 đồng doanh thu
- + Cứ 1 đồng vốn lưu động bình quân thì tạo ra 2,78 đồng doanh thu

b) Tình hình nợ phải trả

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ.

Hiện tại chỉ có khoản nợ xấu 89 triệu đồng, đây là số tiền rất nhỏ so với quy mô tài chính của Công ty nên nó sẽ không làm ảnh hưởng xấu đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Phân tích nợ phải trả quá hạn, ảnh hưởng chênh lệch của tỉ lệ giá hối đoái đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, ảnh hưởng chênh lệch lãi vay.

| STT | Diễn giải | Số tiền (tr.đ) | Ghi chú |
|-----|-----------|----------------|---------|
|-----|-----------|----------------|---------|

| | | | |
|---|-------------------------------------|---------|--|
| 1 | Phải trả người bán ngắn hạn | 31.614 | |
| 2 | Người mua trả tiền trước ngắn hạn | 445.713 | |
| 3 | Thuế và các khoản phải trả Nhà nước | 0 | |
| 4 | Phải trả người lao động | 17.389 | |
| 5 | Chi phí phải trả ngắn hạn | 209.583 | |
| 6 | Phải trả ngắn hạn khác | 15.927 | |
| 7 | Vay ngắn hạn | 0 | |
| 8 | Dự phòng phải trả ngắn hạn | 47.275 | |
| 9 | Quỹ khen thưởng phúc lợi | 23.339 | |

+ Nợ phải trả/tổng nguồn vốn (790.843 triệu đồng/1.720.907 triệu đồng = 0,46 lần)

+ Nợ phải trả/ vốn chủ sở hữu (790.843 triệu đồng /930.063 triệu đồng = 0,85 lần)

Theo số liệu năm 2024 cho thấy tình hình nợ phải trả của công ty vẫn trong tầm kiểm soát.

* Nợ xấu và ảnh hưởng chênh lệch tỷ giá đến kết quả kinh doanh.

+ Nợ xấu: Không.

+ Ảnh hưởng chênh lệch tỷ giá: Chênh lệch tỷ giá ảnh hưởng không nhiều đến tình hình sản xuất kinh doanh của công ty trong năm 2024.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Ban điều hành đã tập trung chỉ đạo các đơn vị kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu quả, xây dựng phương án sử dụng lao động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được phân công, phân đầu đưa tỷ lệ khối gián tiếp phù hợp với trực tiếp. Tiếp tục sắp xếp lại lao động, sắp xếp lại cơ cấu bộ máy quản lý điều hành, tiếp tục kiện toàn lại dây truyền sản xuất để nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động trong toàn hệ thống, cụ thể:

Về tổ chức bộ máy: Trong năm đã sắp xếp lại nhân lực các phân xưởng và đổi tên các phân xưởng theo chức năng và nhiệm vụ của các phân xưởng vỏ gia công, vỏ lắp ráp tổng đoạn, vỏ đầu đà, ống, Trang trí để tinh giản bộ máy quản lý và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các đơn vị.

Về lao động: Trong năm đã sắp xếp và điều động nội bộ trên 150 lao động của khối trực tiếp sản xuất, phục vụ và gián tiếp ở các phòng và phân xưởng sản xuất để nâng cao năng suất lao động, hiệu quả làm việc và thu nhập cho người lao động.

Ban lãnh đạo công ty đã tìm kiếm đủ việc làm cho người lao động, các chế độ chính sách đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời theo quy định của pháp luật, không để xảy ra tranh chấp, khiếu nại.

Về thu nhập của người lao động: Công ty đảm bảo mức tiền lương bình quân đạt trên 17 triệu đồng/người/tháng.

Các chế độ tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, bảo hiểm thân thể 24/24, bồi

dưỡng độc hại luôn được chi trả đúng thời hạn. Duy trì chất lượng bữa ăn ca. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ và phân loại sức khỏe để bố trí lực lượng lao động phù hợp.

Tiếp tục triển khai các giải pháp tiết giảm chi phí trong hoạt động SXKD thông qua việc kiểm soát chặt chẽ nguyên nhiên vật liệu đầu vào, các định mức kinh tế kỹ thuật, đơn giá tiền lương. Tăng cường các mặt quản lý, thực hành tiết kiệm trong sản xuất và chi dùng: kiểm tra chặt chẽ việc thực hiện các nội quy, quy chế về quản lý điện năng, quản lý sử dụng máy móc, thiết bị, quản lý lao động, vật tư để nâng cao hiệu quả SXKD.

Ứng dụng và triển khai các tiến bộ khoa học kỹ thuật, tiên tiến vào sản xuất. Áp dụng phần mềm lập kế hoạch và kiểm soát kế hoạch sản xuất. Áp dụng công nghệ thông tin vào quản lý nhân sự. Các phần mềm quản lý vật tư, quản lý công việc, quản lý nhân sự, tiền lương được áp dụng tại các phân xưởng sản xuất đã mang lại kết quả tốt.

Khuyến khích động viên người lao động phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động và chất lượng sản phẩm, giảm thời gian thi công ở tất cả các công đoạn. Trong năm đã có hơn 188 sáng kiến hợp lý hóa sản xuất với giá trị làm lợi hàng trăm triệu đồng.

Duy trì thực hiện hiệu quả các hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015, hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015 và hệ thống An toàn sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2018 trong từng lĩnh vực hoạt động.

Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiết giảm các chi phí là một trong những nhiệm vụ giải pháp trọng tâm được lãnh đạo công ty chú trọng thực hiện. HĐQT đã ban hành các nghị quyết về tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực. Tổng giám đốc đã thành lập ban đổi mới và tiết kiệm để thực hiện chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong Công ty. Ban đổi mới và tiết kiệm thường xuyên giám sát tình hình thực hiện của các đơn vị và báo cáo tại cuộc họp giao ban hàng tuần để kịp thời chấn chỉnh công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, bước đầu đã mang lại hiệu quả thiết thực.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Đẩy mạnh hợp tác và hội nhập quốc tế, nâng cao năng lực cạnh tranh, hướng mạnh về đóng tàu xuất khẩu, tiếp tục mở rộng thị trường đóng mới, sửa chữa tàu thủy và gia công, chế tạo các sản phẩm cơ khí trong và ngoài nước:

- + Phân đầu tổng giá trị sản lượng tăng từ 1% đến 5%.
- + Phân đầu tổng doanh thu tăng từ 1% đến 5%.
- + Phân đầu tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu trên 4% năm.
- + Phân đầu mức cổ tức đạt trên 2%/năm.
- + Nộp ngân sách đúng và đầy đủ theo quy định của pháp luật.
- + Phân đầu thu nhập của người lao động tăng dần hàng năm.

- Duy trì thực hiện hiệu quả của hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001: 2015; Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015 và hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, nghề nghiệp ISO 45001:2018 trong từng lĩnh vực hoạt động của Công ty. Đặc biệt lưu ý sử dụng công nghệ hiện đại, thân thiện với môi trường (tuân thủ quy định về chất thải, nước thải, khí thải,...). Đảm bảo vệ sinh công nghiệp và an toàn lao động trong sản xuất kinh doanh. Khuyến khích nghiên cứu, áp dụng các công nghệ xử lý môi trường

tiên tiến trong tất cả các công đoạn sản xuất.

5. *Giải trình của Ban giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)- (Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần. Không có.*

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)

Trong quá trình hoạt động, công ty luôn tuân thủ các yêu cầu của pháp luật, hợp tác tốt với các cơ quan chức năng, nhanh chóng khắc phục các tồn tại mà các bên hữu quan yêu cầu nên công ty chưa có bất cứ một khiếu nại nào từ phía cộng đồng dân cư xung quanh cũng như khách hàng.

- Tiếp tục duy trì tốt hệ thống quản lý môi trường phù hợp với các yêu cầu của tiêu chuẩn ISO 14001:2015, hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, nghề nghiệp ISO 45001:2018 và các yêu cầu pháp luật có liên quan tới hoạt động và khía cạnh môi trường đáng kể của công ty.

- Cam kết của lãnh đạo và sự nỗ lực của toàn thể cán bộ, công nhân viên về bảo vệ môi trường, bảo vệ sự phát triển bền vững của công ty luôn được đề cao.

- Lắp đặt thêm các đồng hồ đo điện, đồng hồ nước ở từng bộ phận và các khu vực sản xuất chung; thống kê số lượng tiêu thụ hàng tháng để có cơ sở so sánh, đánh giá, thực hiện các biện pháp quản lý phù hợp giảm tránh lãng phí tiêu hao năng lượng, tài nguyên.

- Tăng cường quy mô tổ chức (về tần suất, số lượng người tham dự) cho các đợt diễn tập ứng phó với tai nạn lao động, hỏa hoạn, sự cố hóa chất để nâng cao ý thức phòng tránh rủi ro, kỹ năng ứng phó khi có sự cố bất ngờ, ý thức bảo vệ môi trường cho cán bộ, công nhân viên.

- Cải tạo hệ thống xử lý nước thải sinh hoạt để giảm thiểu mức độ ô nhiễm.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Thực hiện đầy đủ các chế độ về tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, BHTN, BH 24/24, bồi dưỡng hiện vật, và các chế độ phúc lợi khác theo đúng quy định của pháp luật và thỏa ước lao động của Công ty.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

- Tiếp tục thực hiện hỗ trợ các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, người già không nơi nương tựa, ủng hộ đồng bào bị bão lụt, các hội từ thiện, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, quỹ khuyến học,....

- Tiếp tục thực hiện hỗ trợ chính quyền địa phương phường An Hồng, quận Hồng Bàng về công tác an sinh xã hội, các hoạt động bảo vệ môi trường và đảm bảo duy trì an ninh trật tự,....

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của công ty (đối với công ty cổ phần)

1. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội*

Năm 2024 các cuộc xung đột trên thế giới vẫn tiếp tục kéo dài đã tác động tiêu

ty cổ phần

1. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội*

Năm 2024 các cuộc xung đột trên thế giới vẫn tiếp tục kéo dài đã tác động tiêu cực đến nền kinh tế thế giới và Việt Nam sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình tài chính, các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và lợi nhuận của Công ty. Năm bắt được tình hình đó Hội đồng quản trị cùng với Ban điều hành đã kịp thời đưa ra nhiều giải pháp tháo gỡ khó khăn, giảm bớt thiệt hại, đồng thời để ổn định tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.

Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt chức năng giám sát và định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, qua công tác giám sát Hội đồng quản trị đánh giá Ban điều hành đã thực hiện tốt định hướng của Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông.

Hội đồng quản trị tuân thủ đúng các quy định pháp luật trong hoạt động quản trị, phù hợp với quy định của Điều lệ Công ty. Các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị ban hành đều dựa trên sự thống nhất cao của các thành viên. Hoạt động của Hội đồng quản trị đảm bảo yêu cầu về số lượng, chất lượng các cuộc họp, cũng như số thành viên tham dự để đáp ứng tính pháp lý và hiệu quả cuộc họp. Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt vai trò của mình, đảm bảo tối đa quyền lợi của cổ đông. Hội đồng quản trị đã định hướng, giám sát và đôn đốc việc triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông năm 2024 đã thông qua.

- *Về kết quả sản xuất kinh doanh:*

- Giá trị sản lượng đạt 1.105 tỷ đồng, bằng 147% kế hoạch năm.
- Giá trị doanh thu từ hoạt động SXKD đạt 1.036 tỷ đồng, bằng 166% kế hoạch năm.
- Giá trị doanh thu và thu nhập khác đạt 1.069 tỷ đồng, bằng 168% kế hoạch năm.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 101,6 tỷ đồng, bằng 339% kế hoạch năm.
- Nộp ngân sách Nhà nước đạt 34,9 tỷ đồng, bằng 391 % kế hoạch năm.
- Mức cổ tức dự kiến 5% bằng 250% kế hoạch năm.
- Các sản phẩm đóng mới đã hoàn thành bàn giao trong năm gồm 42 sản phẩm đóng mới; 01 sản phẩm sửa chữa và các sản phẩm cơ khí khác.

- *Về phương hướng hoạt động năm 2025:*

+ *Nâng cao vai trò lãnh đạo Đảng bộ Công ty:* Thực hiện tốt mối quan hệ công tác giữa thường vụ đảng ủy, Hội đồng quản trị và Ban điều hành, bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng, chức năng quản lý, định hướng kinh doanh của Hội đồng quản trị, chức năng điều hành của Ban điều hành, chức năng tập hợp, vận động, giáo dục quần chúng của các đoàn thể chính trị - xã hội.

Tiếp tục quán triệt sâu sắc tư tưởng chỉ đạo của đảng bộ về lãnh đạo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, an ninh, quốc phòng, lãnh đạo công tác tư tưởng, công tác quy hoạch, tổ chức cán bộ, lãnh đạo các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội và công tác xây dựng Đảng. Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/05/2016 của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong toàn đảng bộ.

- *Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực hiện có:* Tiếp tục chỉ đạo đổi mới công

- *Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ tiên tiến, hiện đại vào sản xuất và từng bước thực hiện chuyển đổi số trong các hoạt động của công ty:* Tiếp tục chỉ đạo việc nghiên cứu đổi mới quy trình, công nghệ nhằm nâng cao chất lượng, tiến độ thi công sản phẩm. Khuyến khích động viên người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm. Từng bước thí điểm thực hiện chuyển đổi số trong các hoạt động của công ty.

Duy trì áp dụng có hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015 và hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, nghề nghiệp ISO 45001:2018 trong mặt các hoạt động của Công ty.

- *Nâng cao chất lượng công tác quản trị, điều hành sản xuất:* Tiếp tục bám sát chỉ đạo việc nâng cao chất lượng công tác lập kế hoạch và kiểm soát việc thực hiện kế hoạch sản xuất. Đổi mới quy trình công nghệ cho phù hợp với tình hình thực tiễn của công ty, rà soát, sửa đổi các định mức kỹ thuật cho phù hợp và sát thực tế; ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh.

- *Phát động phong trào thực hành tiết kiệm chống lãng phí:* Chỉ đạo triển khai thực hiện tiết kiệm chi phí, cắt giảm những chi phí không cần thiết, tránh lãng phí và kiểm soát chi phí trong từng lĩnh vực hoạt động. Trước mắt cùng với Ban điều hành xem xét và tìm biện pháp tiết giảm ngay tiêu hao điện năng của Công ty.

- *Đẩy mạnh hợp tác phát triển:* Đẩy mạnh quan hệ hợp tác với Tập đoàn Damen của Hà Lan. Tiếp tục nâng cao chất lượng sản phẩm để quảng bá và nâng cao hình ảnh của Công ty.

- *Đẩy mạnh thực hiện quy chế văn hóa doanh nghiệp:* Chỉ đạo thực hiện tốt hơn nữa quy chế văn hóa doanh nghiệp để tạo môi trường làm việc thân thiện, năng động, thi đua lành mạnh, đề cao tinh thần hợp tác và chia sẻ giữa các thành viên trong công ty với những điều kiện làm việc tốt nhất để khơi dậy từ mỗi thành viên niềm tự hào, muốn gắn bó và cống hiến hết mình đối với công ty. Tăng cường công tác tuyên truyền và giáo dục cán bộ, công nhân viên nâng cao ý thức, trách nhiệm trong lao động sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng và tiến độ thi công các sản phẩm để giữ vững uy tín, chất lượng với khách hàng.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban giám đốc công ty

Hội đồng quản trị đánh giá cao kết quả hoạt động của Tổng giám đốc và Ban điều hành trong năm 2024, Hội đồng quản trị ghi nhận sự nỗ lực và quyết tâm rất cao để thực hiện hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu đã được đại hội đồng cổ đông thông qua, Tổng giám đốc và Ban điều hành đã triển khai các hoạt động sản xuất phù hợp với định hướng của Hội đồng quản trị trên cơ sở tuân thủ các quy định của điều lệ công ty và pháp luật.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Trong bối cảnh các cuộc xung đột trên thế giới vẫn tiếp tục kéo dài đã ảnh hưởng toàn diện, tiêu cực tới nền kinh tế, thương mại, tài chính và các chuỗi sản xuất và cung ứng trên toàn thế giới cũng như Việt Nam. Giá cả vật tư, nhiên liệu, tỷ giá ngoại tệ, thị trường sản phẩm sẽ liên tục có những biến động mạnh theo chiều hướng bất lợi. Do vậy năm 2025 và những năm tiếp theo sẽ tiếp tục vẫn có nhiều khó khăn đối với công ty, đòi hỏi chúng ta phải có những biện pháp quyết liệt, năng động, sáng tạo hơn nữa để từng bước thích ứng và phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh đã đặt ra.

Trên cơ sở dự báo thị trường và kế hoạch đàm phán với các đối tác Hội đồng quản trị thống nhất kế hoạch và định hướng hoạt động năm 2025 như sau:

- Giá trị sản lượng phần đầu đạt mức 1.035 tỷ đồng;
- Giá trị doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh phần đầu đạt mức: 958 tỷ đồng;
- Giá trị Doanh thu và thu nhập khác phần đầu đạt mức: 975 tỷ đồng;
- Lợi nhuận trước thuế phần đầu đạt: 54 tỷ đồng;
- Nộp ngân sách Nhà nước phần đầu đạt: 25,6 tỷ đồng;
- Tỷ suất lợi nhuận trên vốn điều lệ phần đầu đạt $\geq 4\%$;
- Mức cổ tức phần đầu đạt $\geq 2\%$;

V. Quản trị Công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị: (danh sách thành viên Hội đồng quản trị, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành, nêu rõ thành viên độc lập và các thành viên khác; số lượng chức danh thành viên Hội đồng quản trị, chức danh quản lý do từng thành viên Hội đồng quản trị của công ty nắm giữ tại các công ty khác.

1. Ông Lê Văn Hải: Chủ tịch Hội đồng quản trị công ty

- Số cổ phần sở hữu: không
- Số cổ phần ủy quyền đại diện: 31.632.655 cổ phần, chiếm 51,04% vốn điều lệ.

2. Ông Đàm Quang Trung: Thành viên Hội đồng quản trị công ty

- Số cổ phần sở hữu: 26.551 cổ phần, chiếm 0,03% vốn điều lệ
- Số cổ phần ủy quyền đại diện: 24.191.195 cổ phần, chiếm 39,04% vốn điều lệ.

3. Ông Nguyễn Thế Trung: Thành viên Hội đồng quản trị công ty

- Số cổ phần sở hữu: không
- Số cổ phần ủy quyền đại diện: 4.672.278 cổ phần, chiếm 7,54% vốn điều lệ.

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: (Liệt kê các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị và thành viên trong từng tiểu ban).

- Ban thư ký: thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành và quy định của Điều lệ Công ty.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị: đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp Hội đồng quản trị, nội dung và kết quả của các cuộc họp.

Hội đồng quản trị thường xuyên theo dõi các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty để có những định hướng phù hợp và giám sát chặt chẽ các chỉ đạo, điều hành của ban điều hành trong các hoạt động của Công ty đảm bảo các hoạt động mang lại hiệu quả cao nhất và tuân thủ đúng quy định của pháp luật.

Năm 2024 Hội đồng quản trị đã tổ chức 5 cuộc họp định kỳ và 8 cuộc họp bất thường, tại các cuộc họp này, Hội đồng quản trị thông qua kết quả hoạt động SXKD từng quý và kế hoạch SXKD của quý tiếp theo, phê duyệt các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của HĐQT; ban hành 21 nghị quyết và 30 quyết định về các mặt hoạt động thuộc thẩm quyền xem xét và quyết định của Hội đồng quản trị.

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Hoạt động của các tiểu

ban trong Hội đồng quản trị: (đánh giá hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp của từng tiểu ban, nội dung và kết quả của các cuộc họp.

Thành viên Hội đồng quản trị không điều hành đã tham dự đầy đủ các phiên họp của Hội đồng quản trị Công ty.

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm

Các thành viên Hội đồng quản trị đã tham dự một số cuộc hội thảo về công tác quản trị Công ty và có kinh nghiệm quản trị điều hành trong lĩnh vực đóng tàu

2. Ban Kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát/Ủy ban kiểm toán: (danh sách thành viên Ban kiểm soát, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành.

1. Bà Phan Thị Hiền: Trưởng Ban kiểm soát

- Số cổ phần sở hữu: 13.496 cổ phần, chiếm 0,02% vốn điều lệ

2. Ông Phùng Vũ Lợi: Thành viên Ban kiểm soát

- Số cổ phần sở hữu: 913 cổ phần, chiếm 0,001% vốn điều lệ

3. Bà Phạm Thị Minh Thuận: Thành viên Ban kiểm soát

- Số cổ phần sở hữu: 0

b) Hoạt động của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán: (đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, nội dung và kết quả của các cuộc họp.

*** Đánh giá hoạt động của ban kiểm soát**

Trong năm 2024, Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ chức trách nhiệm vụ của ĐHĐCĐ giao, bao gồm các công việc chủ yếu sau:

- Giám sát việc thực hiện nghị quyết đại hội đồng cổ đông, nghị quyết Hội đồng quản trị; giám sát việc tuân thủ điều lệ công ty;

- Thực hiện giám sát Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc trong quản lý và điều hành công ty;

- Kiểm soát báo cáo tài chính của công ty theo quý, bán niên và năm, xem xét tính minh bạch của quá trình luân chuyển chứng từ.

- Kiểm soát quá trình xây dựng và thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, kế hoạch đầu tư xây dựng cơ bản, kế hoạch lao động tiền lương và thu nhập;

- Kiểm soát việc công bố thông tin theo quy định của Sở giao dịch chứng khoán và các quy định của Pháp luật;

- Kiểm soát việc xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định của Công ty; Tham gia đóng góp xây dựng, sửa đổi điều lệ và các quy chế nội bộ của công ty. Xây dựng và chỉnh sửa lại quy chế hoạt động của Ban kiểm soát theo quy định hiện hành; Phối

hợp với các phòng ban chức năng của Công ty thực hiện kiểm tra hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;

- Các công việc khác theo chức năng nhiệm vụ của Ban kiểm soát.

Trong năm 2024, với trách nhiệm, chức năng và quyền hạn của Ban Kiểm soát theo quy định, Ban kiểm soát đã hoàn thành tốt công việc của mình. Thường xuyên tiến hành tổ chức công tác kiểm tra, giám sát các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty phù hợp với vai trò và kế hoạch năm đã xây dựng của Ban; Xem xét báo cáo tài chính và các hoạt động đầu tư các dự án trên cơ sở phù hợp Luật doanh nghiệp và điều lệ công ty; Trực tiếp tham gia công tác tổng kiểm kê tài sản năm tại Công ty; Tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị, cáo cuộc họp giao ban tháng của Công ty, kiểm soát, đánh giá trong việc tuân thủ điều lệ, các quy chế Công ty và các quy định pháp luật liên quan, đưa ra các đề xuất, kiến nghị, giải pháp phù hợp và kịp thời đối với Hội đồng quản trị và Ban điều hành.

Ban kiểm soát đánh giá về cơ bản công tác mua sắm tài sản cố định và xây dựng cơ bản năm 2024 của công ty trong năm phù hợp phù hợp với tình hình tài chính, tình hình SXKD của công ty và đúng quy trình, quy định Của công ty và pháp luật nhà nước ban hành.

Ban kiểm soát đánh giá, công tác tài chính kế toán Công ty đã tuân thủ đúng chuẩn mực kế toán và chế độ kế toán hiện hành, thực hiện tốt chế độ Báo cáo tài chính, công bố thông tin tài chính định kỳ với UBCK nhà nước và Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đúng thời gian quy định

Trong năm 2024, Hội đồng quản trị đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và bất thường, ban hành 21 Nghị quyết, 30 Quyết định và các văn bản khác đúng trình tự, đầy đủ căn cứ pháp lý theo quy định của pháp luật phù hợp với yêu cầu quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Ban kiểm soát đánh giá: Các nghị quyết, quyết định của HĐQT đã ban hành phù hợp với chủ trương và nghị quyết ĐHĐCĐ, phù hợp với chức năng và quyền hạn của HĐQT được quy định trong điều lệ công ty. HĐQT công ty đã thể hiện rõ chức năng, nhiệm vụ trong công tác định hướng, chỉ đạo, quản lý công ty trong phạm vi thẩm quyền của Hội đồng quản trị, thực hiện giám sát Ban điều hành trong việc triển khai và thực hiện nghị quyết đại hội đồng cổ đông đạt hiệu quả cao.

Trong phạm vi quyền hạn, trách nhiệm của mình, Ban Tổng giám đốc trong năm qua đã hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ, đúng quy chế, phù hợp với Luật Doanh nghiệp và điều lệ của công ty, triển khai kịp thời các quyết định, nghị quyết của ĐHĐCĐ, Hội đồng quản trị không có vi phạm nào làm ảnh hưởng tới hiệu quả hoạt động của công ty.

Trong năm 2024, Ban kiểm soát luôn nhận được sự quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi từ Hội đồng quản trị, Ban tổng giám đốc và các cán bộ quản lý trong công ty để Ban kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ được giao. Ban kiểm soát đã được cung cấp đầy đủ, kịp thời các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc theo đúng diễn biến hoạt động của công ty. Ban kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ cũng như

đưa ra các đề xuất, kiến nghị, giải pháp phù hợp và kịp thời với Hội đồng quản trị, Ban giám đốc điều hành trên nguyên tắc vì lợi ích hợp pháp của đơn vị, của cổ đông và theo đúng các quy định pháp luật, điều lệ công ty. Trong năm 2024, Ban kiểm soát không nhận được thư yêu cầu hay khiếu nại của cổ đông hoặc nhóm cổ đông về hoạt động của Công ty.

*** Cuộc họp của Ban kiểm soát**

Trong năm 2024, BKS tổ chức 4 cuộc họp để triển khai nhiệm vụ công tác của các thành viên trong năm 2024, đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như các chỉ tiêu kế hoạch đạt được của công ty theo nghị quyết ĐHĐCĐ đã đề ra; Tổng kết các mặt công tác hoạt động 6 tháng đầu năm, 6 tháng cuối năm và cả năm 2024, đề ra phương hướng thực hiện nhiệm vụ tiếp theo trong năm 2025.

Kết thúc năm 2024, theo số liệu chưa kiểm toán, các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh Công ty theo nghị quyết ĐHĐCĐ đã đề ra đều đạt kết quả cao, cụ thể:

| TT | Các chỉ tiêu | Đơn vị tính | Năm 2024 | | |
|----|------------------------------------|-------------|---------------|----------------|-----------|
| | | | Kế hoạch (KH) | Thực hiện (TH) | TH/KH (%) |
| 1 | Giá trị tổng sản lượng | Tỷ đồng | 750 | 1.105 | 147 |
| 2 | Giá trị doanh thu và thu nhập khác | Tỷ đồng | 637 | 1.069 | 168 |
| 3 | Doanh thu từ hoạt động SXKD | Tỷ đồng | 625 | 1.036 | 166 |
| 4 | Lợi nhuận trước thuế | Tỷ đồng | 30 | 101,7 | 339 |
| 5 | Nộp ngân sách nhà nước | Tỷ đồng | 8,95 | 34,96 | 391 |
| 6 | Mức cổ tức | % | 2 | 5 | 250 |

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích; (Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích khác và chi phí cho từng thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý. Giá trị các khoản thù lao, lợi ích và chi phí này phải được công bố chi tiết cho từng người, ghi rõ số tiền cụ thể. Các khoản lợi ích phi vật chất hoặc các khoản lợi ích chưa thể/không thể lượng hoá bằng tiền cần được liệt kê và giải trình đầy đủ.

Đối với các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát trực tiếp tham gia bộ máy quản lý và điều hành tại Công ty được hưởng lương, thưởng và các khoản phụ cấp theo Quy chế trả lương của Công ty; Đối với các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát không trực tiếp tham gia bộ máy quản lý và điều hành tại Công ty được hưởng mức thù lao theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông hàng năm, cụ thể:

Đơn vị tính 1.000 đồng

| STT | Họ và tên | Chức vụ | Các khoản thù lao, tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp khác |
|-----|---------------------|--------------------------|---|
| 1 | Lê Văn Hải | Chủ tịch HĐQT | 1.239.258 |
| 2 | Đàm Quang Trung | TV HĐQT/Tổng giám đốc | 1.208.773 |
| 3 | Nguyễn Thế Trung | Thành viên HĐQT | 52.822 |
| 4 | Phan Đình Lượng | Phó Tổng giám đốc | 899.258 |
| 5 | Nguyễn Đức Triều | Phó Tổng giám đốc | 1.045.387 |
| 6 | Đặng Minh Thịnh | Phó Tổng giám đốc | 980.876 |
| 7 | Phạm Văn Trọng | Ban Lãnh đạo Công ty | 813.897 |
| 8 | Hoàng Văn Tùng | Kế toán trưởng | 665.137 |
| 9 | Phan Thị Hiền | Trưởng ban kiểm soát | 525.862 |
| 10 | Phùng Vũ Lợi | Thành viên ban kiểm soát | 550.285 |
| 11 | Phạm Thị Minh Thuận | Thành viên ban kiểm soát | 37.855 |

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: (Thông tin về các giao dịch cổ phiếu của các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, Giám đốc (Tổng Giám đốc), Kế toán trưởng, các cán bộ quản lý, Thư ký công ty, cổ đông lớn và những người liên quan tới các đối tượng nói trên

Trong năm 2024 cổ đông lớn và người có liên quan không có giao dịch cổ phần của Công ty.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Thông tin về hợp đồng, hoặc giao dịch đã được ký kết hoặc đã được thực hiện trong năm với công ty, các công ty con, các công ty mà công ty nắm quyền kiểm soát của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, Giám đốc (Tổng Giám đốc), các cán bộ quản lý và những người liên quan tới các đối tượng nói trên.

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: (Nêu rõ những nội dung chưa thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty. Nguyên nhân, giải pháp và kế hoạch khắc phục/kế hoạch tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty.

Công ty báo cáo và công bố thông tin theo hướng dẫn tại Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020, Thông tư số 68/2024/TT-BTC ngày 18/09/2024 và các quy định của pháp luật hiện hành.

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

Không có ý kiến ngoại trừ

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán (Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán bao gồm: Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu

chuyên tiền tệ; Bản thuyết minh báo cáo tài chính theo quy định pháp luật về kế toán và kiểm toán. Trường hợp theo quy định pháp luật về kế toán và kiểm toán, công ty phải lập báo cáo tài chính hợp nhất hoặc báo cáo tài chính tổng hợp thì báo cáo tài chính trình bày trong báo cáo thường niên là báo cáo tài chính hợp nhất hoặc báo cáo tài chính tổng hợp đồng thời nêu địa chỉ công bố, cung cấp báo cáo tài chính của công ty mẹ.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: TV, TCHC.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CỦA CÔNG TY**

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



Đàm Quang Trung

