

Số: 09 /KH-MTĐT

TP Vinh, ngày 11 tháng 04 năm 2025

KẾ HOẠCH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2025

Căn cứ Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ quy định về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Doanh nghiệp Nhà nước;

Căn cứ Nội quy lao động, Thỏa ước Lao động tập thể công ty Cổ phần Môi trường và Công trình đô thị Nghệ An; được Sở LĐTB&XH tỉnh Nghệ An chấp thuận ngày 07/10/2021.

Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025;

Công ty Cổ phần Môi trường và Công trình đô thị Nghệ An xây dựng Kế hoạch sử dụng lao động năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Đảm bảo đủ nguồn nhân lực phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh theo kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2025 đã ban hành;
- Bố trí lao động hợp lý, tối ưu hóa hiệu suất làm việc, nâng cao chất lượng dịch vụ;
- Đảm bảo quyền lợi người lao động theo quy định của Pháp luật, Nội quy, quy chế Công ty hiện hành;
- Thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao tay nghề, kiến thức về ATVSLĐ -PCCN cho cán bộ, nhân viên, người lao động.

II. TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2024

Tổng số lao động làm việc đến 31/12/2024 là: 498 người. Cơ cấu lao động theo vị trí chức danh công việc như sau:

*** Người quản lý công ty: 08 người**

Trong đó: gồm: 01 Chủ tịch HĐQT Công ty, 01 Giám đốc, 04 Phó giám đốc, 01 Kế toán trưởng, 01 Trưởng Ban Kiểm soát.

1. Lao động lãnh đạo quản lý các phòng, Ban, Xí nghiệp

- Số đầu năm 2024: 19 người, trong đó cấp Trưởng là: 08 người (có 03 người kiêm nhiệm là người quản lý công ty); Cấp phó là 11 người

- Số cuối năm 2024: 20 người

Trong đó:

+ Tăng: 01, (Hợp đồng, bổ nhiệm 01 cấp phó);

+ Giảm: 0

2. Lao động chuyên môn nghiệp vụ

- Số đầu năm 2024: 88 người (bao gồm cả chức danh lãnh đạo quản lý các phòng, Ban, Xí nghiệp)

- Số lao động cuối năm 2024: 94 người (bao gồm cả chức danh lãnh đạo quản lý các phòng, Ban, Xí nghiệp)

Trong đó:

+ Tăng 07 người : Tuyển bổ sung 07 người (phòng Kế toán: 01 người; Phòng Thu ngân: 01 người; phòng CSKH: 01 người; phòng KH-KT: 01 người; Xí nghiệp DV-MT: 01 người; BQLDA 01 người; Phòng ĐT-KD: 01 người),

+ Giảm 01 người: chấm dứt Hợp đồng lao động theo nguyện vọng cá nhân

3. Lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh

- Số đầu năm 2024: 406 người

- Số lao động cuối năm 2024: 396 người

Trong đó:

+ Tăng 22 người: Tuyển bổ sung 22 người (lý do: bổ sung lao động đã nghỉ việc trong năm).

+ Giảm 32 người: lý do: chấm dứt HĐLĐ theo nguyện vọng cá nhân 31 người, nghỉ việc hưởng chế độ hưu trí: 01 người.

* Tổng số lao động thường xuyên của công ty gồm (lao động ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn và lao động ký hợp đồng lao động xác định thời

+ Công nhân sửa chữa cơ khí: 02 người

- Lao động nghỉ hưu và chấm dứt hợp đồng khoảng 0 người.

4. Tổng số lao động kế hoạch năm 2025

Tổng lao động kế hoạch năm 2025 là 538 người (chưa bao gồm 08 người quản lý công ty). Trong đó:

- Tuyển mới lao động: 48 người

- Lao động dự kiến điều chuyển nội bộ theo nhu cầu thực tế: 05-10 người

- Lao động nghỉ hưu và chấm dứt hợp đồng: 0 người

III. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ, KỸ THUẬT.

- Mở lớp tập huấn, tuyên truyền, giáo dục công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ và vận hành thiết bị. Dự kiến số lượng lao động tham gia tập huấn: 400 người;

- Mở lớp bồi dưỡng nâng cao tay nghề cho công nhân thu gom và xử lý rác thải. Dự kiến số lao động tham gia: 350 người;

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức quản lý và chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật cho các đối tượng nhằm nâng cao hiệu quả, năng suất lao động. Dự kiến số lao động tham gia: 150 người;

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Hàng năm, Phòng Tổ chức Hành chính phối hợp với các phòng, ban, xí nghiệp, đội sản xuất, tổ chức rà soát, đánh giá về tình hình nguồn lao động (Số lượng, trình độ, độ tuổi, giới tính, dự kiến lao động nghỉ hưu...) và nhu cầu thực tế sử dụng lao động tại đơn vị; Đồng thời căn cứ vào định biên lao động của Công ty để đề xuất nhu cầu tuyển dụng mới, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và điều chuyển nội bộ lao động đảm bảo hợp lý, kịp thời nhằm phục vụ tốt cho hoạt động của đơn vị. Trường hợp không tuyển dụng được lao động, thì các bộ phận chủ động xây dựng kế hoạch, phương án thuê mướn lao động làm thời vụ hoặc thuê khoán công việc để hoàn thành khối lượng, tiến độ thời gian các Hợp đồng đã ký, không làm ảnh hưởng đến uy tín công ty và chất lượng công việc được giao.

- Hội đồng quản trị xem xét, phê duyệt Kế hoạch sử dụng lao động đảm bảo nguồn lực thực hiện

- Phòng Tổ chức Hành chính chủ trì và phối hợp với các phòng, ban, xí nghiệp, đội sản xuất căn cứ các quy định của Nhà nước và tình hình thực tế về

nhu cầu lao động cần thiết cho hoạt động sản xuất kinh doanh tại Công ty để tham mưu Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc Công ty và thực hiện Kế hoạch sử dụng lao động năm 2025 đảm bảo sử dụng lao động có hiệu năng, hiệu quả, tiết kiệm chi phí sản xuất kinh doanh.

Kế hoạch sử dụng lao động năm 2025 nhằm đảm bảo hoạt động ổn định và phát triển của Công ty. Kính trình Hội đồng quản trị công ty xem xét, phê duyệt để triển khai thực hiện, hoàn thành tốt mục tiêu chung và các nhiệm vụ được giao./

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh Nghệ An (b/c);
- HĐQT, Ban Giám đốc Công ty;
- Các phòng, ban, xí nghiệp, đội;
- Lưu VT/CT.



Phú Văn Phụng