

BÁO CÁO

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024 VÀ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

PHẦN THỨ NHẤT

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024

I. Tình hình chung

Năm 2024, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến nhanh, phức tạp, khó lường; trong nước nền kinh tế phục hồi rõ nét, tuy nhiên dịch bệnh, thiên tai, bão lũ diễn biến phức tạp, đặc biệt cơn bão số 3 (Yagi) là cơn bão mạnh nhất trong vòng 30 năm qua gây hậu quả nặng nề ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế - xã hội của nhiều địa phương. Bám sát và thực hiện nghiêm túc sự lãnh đạo của UBND tỉnh, Thành Ủy Vinh, HĐND-UBND Thành phố Vinh, các phòng, Ban ngành UBND thành phố, Công ty đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, thống nhất, tiếp tục đổi mới, tập trung quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo điều hành. Chỉ đạo triển khai đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm các nhiệm vụ, giải pháp, vượt qua những khó khăn, thách thức, xác định rõ mục tiêu nhiệm vụ vệ sinh môi trường, mở rộng địa bàn sản xuất kinh doanh nhằm tăng doanh thu, thu nhập cho người lao động.

Trong năm qua, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, HĐQT, Ban giám đốc Công ty, sự phối hợp, cố gắng phấn đấu của cán bộ, nhân viên, người lao động trong Công ty; Công ty đã đạt được nhiều kết quả quan trọng.

II- Những kết quả đạt được trong năm 2024

1. Công tác chỉ đạo điều hành sản xuất kinh doanh của HĐQT, Ban lãnh đạo Công ty

- Trong năm 2024, HĐQT, Ban lãnh đạo Công ty đã hoàn thành tốt việc điều hành hoạt động của Công ty, tuân thủ nghiêm túc Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên, HĐQT và các quy định của pháp luật; có nhiều giải pháp điều hành linh hoạt, kịp thời, phù hợp với chủ trương, định hướng của Công

ty; đã chủ động nghiên cứu và ban hành các quy chế, phương án sản xuất kinh doanh mới nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận, thu nhập cho người lao động.

- Ban hành nhiều văn bản kịp thời để chỉ đạo các vấn đề quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh như phương án thực hiện và đầu tư mua sắm, công tác đấu thầu, công tác quản trị, quản lý vốn, công tác nhân sự, phương án sản xuất trong các dịp lễ, tết, phòng, chống mưa bão và các nhiệm vụ thường xuyên, đột xuất khác...

- Ban hành các nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể; chủ động nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng của cán bộ, nhân viên và người lao động. Thường xuyên quan tâm, chỉ đạo và làm tốt công tác tổ chức và xây dựng đội ngũ cán bộ. Chú trọng đổi mới phương thức lãnh đạo, ban hành quy chế tổ chức cán bộ, quy chế quản lý các phòng, đội, xí nghiệp, đoàn thể trực thuộc, tăng cường phát huy vai trò của cán bộ chủ chốt. Làm tốt công tác bổ nhiệm, điều động cán bộ tại Công ty đảm bảo đúng theo quy định, tạo được niềm tin, sự đồng thuận, đoàn kết, thống nhất và sự cố gắng phấn đấu, trách nhiệm cao trong từng tầng lớp cán bộ, người lao động tại Công ty.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên HĐQT, Ban giám đốc công ty thường xuyên bám sát hiện trường chỉ đạo thực hiện công tác sản xuất.

2. Công tác sản xuất kinh doanh dịch vụ

- Đã hoàn thành tốt gói thầu về công tác vệ sinh môi trường trên địa bàn Thành phố năm 2024 với chủ đầu tư là UBND thành phố Vinh. Thực hiện quét, thu gom rác trên 140 tuyến đường; thu gom rác toàn bộ các khối, xóm trên địa bàn thành phố; quản lý và vận hành Khu liên hợp xử lý chất thải rắn Nghi Yên đảm bảo việc đổ rác được ổn định cho thành phố Vinh, thị xã Cửa Lò và vùng phụ cận.

Bên cạnh đó, Công ty đã hoàn thành đạt 90% tiến độ hợp đồng vận chuyển và xử lý toàn bộ rác thải tồn đọng tại Nhà máy rác thải Seraphin ở phường Hưng Đông, thành phố Vinh; đang tiếp tục triển khai gói thầu số 02: Vận chuyển và xử lý rác thải tại bãi rác Đông Vinh (phần còn lại) đúng tiến độ và quy định của Chủ đầu tư.

- Công tác vận hành bãi xử lý chất thải rắn Nghi Yên đảm bảo đúng quy trình, trong năm đã tiếp nhận và xử lý hơn 356.734 tấn rác thải tăng hơn 39.570 tấn so với năm 2023 (trung bình trên 970 tấn rác/ ngày đêm). Lãnh đạo công ty luôn quan

tâm tới vấn đề đảm bảo vệ sinh môi trường xung quanh khu vực bãi rác, thường xuyên duy trì phun hóa chất khử mùi, diệt côn trùng 01 lần/tháng tại các hộ dân sinh sống trong vòng bán kính 1km tính từ tâm Khu liên hợp Nghi Yên. Phun hóa chất khử mùi, rải vôi bột, san ủi, lu lèn, đầm chặt, phủ đất trên bề mặt rác để giảm thiểu ô nhiễm môi trường. Vận hành nhà máy xử lý nước rỉ rác đạt quy chuẩn xả thải ra môi trường, nạo vét thông tắc hố ga, mương thoát nước mưa theo định kỳ. Tiến hành đắp các bờ bao chống tràn ở các hồ lưu giữ nước rỉ rác...

- Công tác thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường năm 2024 là 42.463.456.072 đồng (chưa trừ thuế và trích %), sau khi trừ thuế và trích % số tiền còn lại là 37.121.105.045 đồng đạt 99,57% kế hoạch Thành phố giao (KH thành phố giao là 37.279.798.000 đồng). Đây là sự nỗ lực lớn trong chỉ đạo công tác thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường của Lãnh đạo Công ty.

- Từ tháng 11/2024, Công ty được giao nhiệm vụ phối hợp với Trung tâm Văn hóa – Thể thao thành phố Vinh tiếp nhận, quản lý, vận hành phố đi bộ đúng quy định, có hiệu quả.

- Ban lãnh đạo Công ty đã đưa ra nhiều phương án sản xuất, kinh doanh dịch vụ phù hợp với tình hình mới; khắc phục mọi khó khăn, mở rộng thị trường kinh doanh, dịch vụ, ký kết được nhiều hợp đồng với các khách hàng trong và ngoài thành phố để tăng nguồn thu, tăng thu nhập cho người lao động, cụ thể: Trong năm 2024, thực hiện thi công gói thầu chăm sóc cây xanh tại Công ty nhôm Đắc Nông; Lào Cai; gói thầu vệ sinh công nghiệp tại Công ty Điện lực Khánh Hòa; gói thầu tưới nước rửa đường tại thành phố Phúc Yên, tỉnh Vĩnh Phúc. Hiện nay, đang triển khai thực hiện gói thầu vớt rác, xử lý rác lòng hồ Thủy Điện Bản Vẽ tại huyện Kỳ Sơn và huyện Tương Dương. Bên cạnh đó, Công ty đã thu gom, vận chuyển và xử lý rác thải Xây dựng cho hơn 30 đơn vị trên địa bàn Thành phố Vinh và vùng phụ cận, đạt gần 6 tỷ đồng. Hút, xử lý thông tắc phân bùn bể phốt, hầm vệ sinh đạt trên 601 triệu đồng.

- Để phù hợp với quy trình sản xuất kinh doanh, đảm bảo mỹ quan đô thị và an toàn giao thông, Công ty đã đầu tư xây dựng các điểm tập kết rác tạm thời, điểm trung chuyển rác đúng quy định. Cụ thể: Thi công làm mới điểm tập kết rác Hưng Đông; điểm rác thị trấn Nam Đàn; Cải tạo sửa chữa điểm tập kết rác Vinh Tân, điểm rác đường 35m, điểm rác Nghi Kim, điểm rác Nghi Liên.

- Ngoài các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh thường xuyên, Công ty luôn tích cực chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ đột xuất do UBND thành phố Vinh giao như: khắc phục hậu quả mưa bão. Trong năm 2024, Công ty đã tổ chức nạo vét lòng lề đường, khơi thông dòng chảy, hố ga, thu gom vận chuyển, xử lý rác cành cây; Thu gom xử lý đất đá xây dựng phát sinh do người dân đổ rác không đúng nơi quy định; phối hợp với UBND các phường, xã thực hiện vận chuyển rác thải vào ngày CN xanh hàng tháng...

Chính nhờ sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, các chủ trương, chiến lược, chính sách đúng đắn của Lãnh đạo Công ty nên Công ty đã đạt được những kết quả cụ thể về hoạt động sản xuất kinh doanh như sau:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, tổng doanh thu và thu nhập khác đạt: 180.215.130.000 đồng đạt trên 109% so với năm 2023 (năm 2023 là 164.647.622.000 đồng).

- Hoàn thành 100% các chỉ tiêu nộp thuế, BHXH, BHYT, KPCĐ, các loại quỹ vào ngân sách nhà nước kịp thời.

Góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh, ngày càng khẳng định được hình ảnh, thương hiệu trên cả nước. Hoàn toàn có đủ năng lực để thực hiện các gói thầu về xử lý vệ sinh môi trường trong và ngoài tỉnh.

3. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm thiết bị

*** Đầu tư xây dựng cơ bản**

Trong năm, Công ty đầu tư xây dựng hai sân bóng Pickleball và một số hạng mục phía sau trụ sở văn phòng công ty, đến nay được rất nhiều đối tác cũng như lãnh đạo Tỉnh, Thành phố biểu dương, ghi nhận.

Công ty đang hoàn thiện các hồ sơ, thủ tục cho dự án đầu tư nghĩa trang Cồn tíc mở rộng giai đoạn 2 và có quyết định phê duyệt điều chỉnh quy hoạch của UBND thành phố Vinh để tiến hành các thủ tục tiếp theo. Đối với nghĩa trang Cồn vàng giai đoạn 2 và dự án nghĩa trang Bắc Nghi Liên vẫn đang tiến hành các thủ tục đầu tư dự án.

Hoàn thành xây dựng và quyết toán xong dự án ô chôn lấp rác 4B; đổ tám đơn bê tông làm đường công vụ cho các xe chở rác tại Khu liên hợp xử lý chất thải rắn Nghi Yên và đang thi công ô chôn lấp rác 3B.

** Đầu tư mua sắm phương tiện ô tô, xe, máy*

- Năm 2024, Công ty đã đấu thầu mua sắm 03 xe tải loại 13,1 tấn trị giá 3.969.000.000 đồng; 01 máy xúc bánh xích trị giá 837.000.000 đồng; 01 container Văn phòng trị giá 66.960.000 đồng; 02 thùng xe cuốn ép rác trị giá 1.680.000.000 đồng. Nâng cấp đóng mới hệ thống thùng xe cuốn ép rác, thùng xe Hoplip, xe bán hàng lưu động tại phố đi bộ...

4. Công tác giải quyết các chế độ cho người lao động

- Chế độ tiền lương, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ, chế độ độc hại, chế độ lễ tết...được thực hiện đúng theo quy định nhà nước. Mức thu nhập bình quân của người lao động đạt hơn 14 triệu đồng/người/tháng.

- Công ty luôn bố trí sắp xếp lao động hợp lý, có nghỉ giữa ca, luân phiên nghỉ chủ nhật, nghỉ phép hàng năm, nghỉ các chế độ ốm, thai sản. Các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn, ốm đau Công ty thường xuyên quan tâm giúp đỡ cả vật chất lẫn tinh thần.

- Công ty luôn quan tâm, chăm lo đời sống người lao động, thường xuyên khen thưởng đột xuất đối với người lao động có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đem lại hiệu quả kinh tế cho công ty như đóng mới thùng xe Hoplip... Quan tâm, thăm hỏi động viên, chúc thọ bố, mẹ của người lao động nhân dịp năm mới các cụ tròn tuổi 75, 80, 85 và trên 85 tuổi, thăm hỏi, tặng quà động viên thân nhân người lao động có công với cách mạng nhân ngày Thương binh Liệt sỹ 27/7, Ngày Quốc tế Người cao tuổi.

- Trong năm, tổ chức cho người lao động được tham quan, nghỉ mát tại một số địa điểm ở các tỉnh miền Nam, miền Bắc với số tiền gần 2 tỷ đồng. Hỗ trợ tiền ăn giữa ca, chi động viên phong trào lao động sản xuất nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ trong năm, ngày thành lập Công ty, làm việc trong điều kiện thời tiết mưa bão, nắng nóng như hỗ trợ giải nhiệt mùa hè, sưởi ấm mùa đông...với số tiền trên 2 tỷ đồng.

- Trang cấp đầy đủ Bảo hộ lao động, phương tiện thiết bị bảo hộ cá nhân đảm bảo theo quy định tại Luật ATVSLĐ với số tiền 762.879.000 đồng.

- Định kỳ khám sức khỏe mỗi năm 1 lần và xét nâng lương theo quy định khi đến thời hạn cho CBCN.

5. Công tác phối hợp với các Đoàn thể

Công ty đã huy động cán bộ đoàn viên Công đoàn, Đoàn thanh niên phối hợp triển khai tổ chức thực hiện các nhiệm vụ sản xuất, nhiệm vụ chính trị mà Thành

ủy, UBND Thành phố, các cơ quan Đoàn thể cấp trên giao. Phát huy vai trò của tổ chức Công Đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công tạo điều kiện để Công đoàn quan tâm đến đời sống tinh thần vật chất cho cán bộ, người lao động.

6. Công tác an ninh quốc phòng- Văn hoá, xã hội – thể dục thể thao

- Nhiệm vụ an ninh, quốc phòng được công ty thường xuyên chú trọng và quan tâm chỉ đạo; Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, công nhân viên và người lao động về quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Hàng năm, lập danh sách cử cán bộ tham gia tập huấn và huấn luyện sẵn sàng chiến đấu theo kế hoạch của cấp trên đầy đủ.

- Công tác dân vận, đối ngoại, an ninh trật tự được thực hiện tốt, đã xây dựng mối quan hệ gắn bó với các cơ quan chức năng và chính quyền địa phương sở tại. Trong năm 2024, an ninh trật tự ở Khu liên hợp và tại trụ sở công ty ổn định, cơ bản không xảy ra tình trạng mất an ninh trật tự trên địa bàn, đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Năm 2024, Đảng ủy đã lãnh đạo chỉ đạo HĐQT, Ban Giám đốc, các phòng chuyên môn, các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên tổ chức các hoạt động TDTT, Hội thi nấu ăn chào mừng kỷ niệm 51 năm ngày thành lập Công ty (10/10/1973 – 10/10/2024). Tạo ra sự phấn khởi cho tất cả các thể hệ người lao động.

- Tham gia giải bóng đá Công đoàn viên chức Việt Nam theo đề xuất của LĐLĐ tỉnh Nghệ An, kết quả đạt giải nhất vòng loại khu vực 2 và đi thi đấu vòng chung kết tại Hà Nội.

Phát động quyền góp ủng hộ đồng bào phía Bắc bị ảnh hưởng bởi cơn bão Yagi với số tiền là 100 triệu đồng và quyền góp ủng hộ các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, tai nạn trong Công ty.

7. Công tác thi đua khen thưởng

Công ty đã tuân thủ thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng theo quy định tại Điều 22, 23 của Nội quy lao động đã đề ra. Phát động phong trào thi đua khen thưởng tới toàn bộ các bộ phận trong Công ty như phát động các phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Sáng tạo trong lao động sản xuất”, “phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam, 134 năm ngày sinh của Bác Hồ”; “phong trào thi đua chào mừng 51 năm

thành lập Công ty” tạo được không khí phấn khởi, hăng say lao động. Công tác thi đua khen thưởng năm 2024 đã có những bước tiến bộ theo hướng bám sát về tiêu chuẩn, đối tượng theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP. Cùng với việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, việc xét khen thưởng luôn được quan tâm chỉ đạo theo hướng đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, chính xác và kịp thời. Qua đó có tác dụng động viên, lôi cuốn các tập thể, cá nhân được khen thưởng tích cực hơn trong việc tham gia thi đua, chú trọng quan tâm khen thưởng đến các tập thể và người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo. Cụ thể trong năm 2024, Công ty đã đạt được một số thành tích nhất định như sau:

- Công tác Đảng: Đảng bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” năm 2024. Có 01 chi bộ đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”; 05 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ; Có 10 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu; 10 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và 93 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, 02 đảng viên hoàn thành nhiệm vụ, 01 đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

- Chuyên môn:

- + Trong năm 2024, Tập thể Công ty được Hội đồng thi đua khen thưởng thành phố Vinh xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tổng kết công tác thi đua có 11 tập thể đạt danh hiệu HTXSNV; 05 tập thể đạt danh hiệu HTTNV; 01 tập thể hoàn thành nhiệm vụ.

- + Có 91 cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; 416 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

- Công Đoàn: Được Liên đoàn lao động thành phố Vinh đánh giá xếp loại tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Đoàn Thanh niên: Được Thành đoàn Vinh xếp loại đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ.

III. Một số tồn tại và nguyên nhân.

1. Tồn tại:

- Việc đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, lề lối làm việc và cụ thể hóa Chỉ thị, Nghị quyết của cấp trên có lúc chưa kịp thời. Một số cán bộ năng lực còn yếu, công tác tham mưu chưa chủ động; Xử lý công việc đang chủ quan, bị động, thiếu tính quyết đoán, linh hoạt...chưa phát huy hết tinh thần trách nhiệm với các

nội dung thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách. Trong điều hành sản xuất còn để lãng phí về nguyên, nhiên vật liệu.

- Giờ giấc làm việc chưa thực hiện nghiêm túc, còn hiện tượng đi muộn về sớm; Một số CBNV còn dùn đẩy trách nhiệm, ngại khó, ngại khổ, ngại va chạm. Còn có hiện tượng gây mất đoàn kết nội bộ, nghi ngờ, đổ kị lẫn nhau.

- Tình trạng sót rác, rơi vãi rác dọc đường còn dễ xảy ra, thái độ phục vụ của một số người lao động chưa được chuẩn mực, còn bị người dân phản ánh nhiều.

- Việc phối hợp giữa một số bộ phận chưa nhịp nhàng, còn chòng chéo, bất cập dẫn đến công việc xử lý không kịp thời, không hiệu quả, ảnh hưởng đến uy tín của công ty, mất niềm tin với khách hàng.

- Lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ thường xuyên có lúc, có nơi chưa đạt yêu cầu đề ra. Trong lao động sản xuất còn dễ xảy ra vi phạm mất an toàn lao động, an toàn giao thông, còn dễ xảy ra tai nạn giao thông.

- Công tác mở rộng các loại hình sản xuất kinh doanh dịch vụ, phát triển thị trường còn hạn chế. Tình trạng khách hàng nợ đọng vẫn còn tồn tại trong kinh doanh dịch vụ vệ sinh môi trường.

- Việc thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường của các hộ kinh doanh chưa quyết liệt, lập bộ thu giá dịch vụ còn có sai sót, trùng lặp.

- Công tác thông tin tuyên truyền đến với cộng đồng dân cư về công tác vệ sinh môi trường chưa chủ động, sự phối hợp với cơ quan chức năng để xử lý vi phạm chưa thường xuyên, chưa thực sự hiệu quả, dẫn tới việc đổ rác không đúng thời gian và địa điểm quy định vẫn diễn ra nhiều lúc, nhiều nơi.

2. Nguyên nhân:

2.1. Nguyên nhân khách quan

- Tình hình thời tiết khắc nghiệt, bão, nắng nóng, mưa dầm kéo dài, tình hình an ninh trật tự, an toàn giao thông chưa được đảm bảo. Công việc thực hiện chủ yếu làm ban đêm, ngoài trời, môi trường làm việc độc hại.

- Ý thức chấp hành về pháp luật bảo vệ môi trường của một số bộ phận dân cư chưa cao, còn vứt xả rác bừa bãi, không đúng quy định.

- Nhiều doanh nghiệp, đơn vị trốn tránh, chây ì, không chịu nộp giá dịch vụ vệ sinh môi trường nhưng chưa có chế tài xử lý. Nhiều hộ dân sống tại các chung cư chưa chịu nộp giá dịch vụ VSMT gây thất thu. Đặc biệt tại các chung cư chưa có

Ban quản lý, Ban quản trị việc phối hợp gặp rất nhiều khó khăn trong quá trình thu giá.

- Công tác kiểm tra và xử lý vi phạm về xả rác thải bừa bãi của các phường, xã chưa được thường xuyên, liên tục. Chưa có các chế tài và chưa tìm ra các biện pháp tối ưu để xử lý.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

- Trình độ chuyên môn trong các bộ phận không đồng đều, ý thức trong công việc chưa cao, nhiều cán bộ nhân viên còn bị động trong xử lý công việc, ý thức tổ chức kỷ luật còn chưa cao. Chưa khắc phục những khó khăn phát sinh hàng ngày, đề ra giải pháp, phương hướng giải quyết công việc chưa kịp thời.

- Chưa thực hiện tốt nội quy, quy chế phối hợp giữa các phòng, Ban, xí nghiệp nên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ còn chưa hài hòa, đôi lúc còn chông chéo, gây ra tình trạng trì trệ, chậm tiến độ công việc được giao.

- Một số cán bộ có lúc chưa thật sự chủ động trong công việc, trong hội họp chưa phát huy hết tinh thần trách nhiệm, chưa kịp thời tham mưu cho Lãnh đạo các nội dung thuộc lĩnh vực phân công phụ trách, chưa bám sát chỉ đạo các bộ phận được phân công theo dõi. Có một số CBNV còn sợ trách nhiệm, đùn đẩy công việc.

PHẦN THỨ HAI

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP 2025

Năm 2025 là năm có nhiều sự kiện quan trọng, Đại hội Đảng các cấp tiến tới đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV. Để đáp ứng được với tình hình mới, tập thể cán bộ công nhân viên Công ty phải đổi mới phương thức quản lý, nâng cao chất lượng phục vụ vệ sinh môi trường, đa dạng các hình thức kinh doanh dịch vụ, mở rộng ngành nghề và thị trường khách hàng. Vì vậy, Lãnh đạo Công ty đề ra một số phương hướng nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể như sau:

I. Mục tiêu, nhiệm vụ năm 2025

1. Tổng doanh thu năm 2025 tăng 9% so với năm 2024; thu nhập bình quân tăng từ 3%-7% so với năm 2024.

2. Tiếp tục giữ vững ổn định các khách hàng hiện có, mở rộng ngành nghề kinh doanh và mở rộng thị trường ra các tỉnh, thành phố trên cả nước. Nâng cao chất lượng và năng lực phục vụ để thực hiện tốt nhiệm vụ vệ sinh môi trường và thu giá dịch vụ vệ sinh tại địa bàn các khối, xóm đáp ứng yêu cầu của chủ đầu tư.

3. Đầu tư xây dựng, nâng cấp, cải tạo, chỉnh trang văn phòng Xí nghiệp KLH. Đầu tư nâng cấp mương thoát nước, xây dựng bờ kè, gia cố bờ đê bao quanh các hồ chứa nước tại Khu liên hợp Nghi Yên.

4. Tiếp tục mua sắm mới phương tiện ô tô, xe máy để phục vụ sản xuất kinh doanh trong tình hình mới, từ 05 đến 07 xe, máy các loại để phục vụ công tác sản xuất.

5. Tập trung hoàn thiện các hồ sơ, thủ tục để triển khai đầu tư cho dự án mở rộng Nghĩa trang giai đoạn 2 của Công ty.

6. Nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ trong công tác đấu thầu. Hoàn thành tốt các hạng mục đấu thầu mua sắm tài sản- hàng hóa phục vụ cho công tác sản xuất kinh doanh của công ty.

7. Nâng cao trách nhiệm tác phong lề lối làm việc, thái độ phục vụ của cán bộ CNV người lao động trong Công ty.

8. Trích nộp đầy đủ nghĩa vụ Nhà nước: Nộp thuế, BHXH, BHYT, các quỹ phần đầu hoàn thành đạt 100% kế hoạch giao.

9. Bố trí 100% người lao động có việc làm ổn định, nâng cao thu nhập; trích lập các quỹ và trả cổ tức cho cổ đông khoảng 3,46%/1CP. Phần đầu năm 2025, tiếp tục giải quyết chế độ cho người lao động bằng tiền hoặc tổ chức cho tham quan tại một số Tỉnh, Thành phố trong nước. Tiết kiệm tối đa chi phí để cuối năm, ngoài chi trả 01 tháng lương thứ 13, còn hỗ trợ thêm kinh phí cho người lao động tương đương 01 tháng lương cơ bản.

10. Phối hợp, triển khai công tác thu giá dịch vụ thu gom rác thải năm 2025 đạt và vượt kế hoạch Thành phố giao.

11. Về công tác xây dựng Đảng, chuyên môn và các đoàn thể: Phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, dịch vụ, cải tiến quy trình sản xuất, thực hành tiết kiệm để xây dựng đơn vị mạnh về mọi mặt, nâng cao đời sống CBCNV, phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua của Thành phố:

- Đảng bộ đạt danh hiệu “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

- Các tổ chức đoàn thể, chuyên môn: “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

12. Thực hiện vận hành bãi rác Nghi Yên đúng quy định nhằm bảo đảm an ninh trật tự và xử lý tốt khối lượng rác được tập kết.

II. Giải pháp thực hiện

1. Làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho CBCNV, xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao trong Công ty. Khắc phục mọi khó khăn, phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể dưới sự lãnh đạo của Đảng, để động viên người lao động thi đua trong sản xuất hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thực hiện tốt Luật Dân chủ cơ sở số 10/2022/QH15.

2. Thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Điều lệ, nội quy, quy chế công ty hiện hành. Bảo đảm nguyên tắc: Đảng lãnh đạo, chuyên môn điều hành, tập thể cán bộ công nhân làm chủ.

3. Chủ động, tích cực đổi mới sáng tạo, phát triển trong quản trị doanh nghiệp, tìm kiếm khách hàng, mở rộng thị trường để vươn ra các tỉnh, thành phố khác.

4. Xây dựng chiến lược kinh doanh ngày càng đa dạng và phong phú về ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh.

5. Đổi mới quy trình sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh cơ giới hóa trong sản xuất để giảm thiểu sức lao động cho công nhân; ứng dụng các phần mềm tiên tiến, hiện đại trong hoạt động quản trị và sản xuất kinh doanh để quản lý và điều hành quá trình thực hiện nhiệm vụ nhằm góp phần hoàn thiện quy trình sản xuất, nâng cao công tác kiểm tra, giám sát quá trình vận hành thu gom rác của các xe ô tô.

6. Thực hiện nghiêm túc các nội dung đã ký kết trong hợp đồng với Chủ đầu tư.

7. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công tạo điều kiện để Công đoàn quan tâm đến đời sống tinh thần vật chất cho cán bộ, công nhân viên và bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động, xây dựng tập thể đoàn kết thống nhất, giúp đỡ lẫn nhau cùng tiến bộ. Tổ chức nhiều hơn nữa các hoạt động thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ nhằm tạo sân chơi sôi nổi, góp phần nâng cao đời sống tinh thần, tăng cường sức khỏe cho người lao động.

8. Tăng cường công tác tuyên truyền vận động người dân thực hiện tốt về pháp luật bảo vệ môi trường, nhất là công tác vệ sinh môi trường, thời gian đồ rác và nơi tập kết rác; tăng cường đảm bảo an ninh trật tự, trị an tại KLH Nghi Yên.

9. Kiện toàn, sắp xếp bố trí công việc tại các phòng, xí nghiệp, Ban, Tổ, đội hợp lý trên tinh thần tinh gọn, trách nhiệm và hiệu quả. Xây dựng phương án sử dụng lao động phù hợp với kế hoạch sản xuất, đặc biệt là phương án, chế độ phù hợp cho người lao động làm việc tại các công trình ngoài địa bàn tỉnh Nghệ An.

10. Đào tạo nâng cao tay nghề cho công nhân, tổ chức các lớp tập huấn, đào tạo ngắn hạn về các lĩnh vực chuyên môn cho CBVN Công ty để nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ nhằm phục vụ tốt cho công tác sản xuất kinh doanh.

11. Tiếp tục đào tạo, huấn luyện và cấp thẻ ATVSLĐ cho người lao động; xây dựng kế hoạch và trang cấp đầy đủ BHLĐ, các thiết bị bảo vệ cá nhân để người lao động yên tâm công tác và bảo vệ bản thân.

Trên đây là báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025.

Xin cảm ơn sự chú ý lắng nghe của các vị Đại biểu và quý cổ đông, chúc Đại hội thành công tốt đẹp. Xin trân trọng cảm ơn ./.

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Chí Thông