

**CÔNG TY CỔ PHẦN
XUẤT NHẬP KHẨU HÀNG KHÔNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1836 /2025/XNK-QLCD
v/v: Công bố thông tin

Hà Nội, ngày 19 tháng 05 năm 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

Kính gửi:

- Ủy ban chứng khoán Nhà nước
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội

1. Tên tổ chức: CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU HÀNG KHÔNG

- Mã chứng khoán: ARM
- Địa chỉ trụ sở chính: Số 414 Nguyễn Văn Cừ, quận Long Biên, TP Hà Nội
- Điện thoại: 04.38271939 – 38271351 Fax: 04.38271925

2. Nội dung thông tin công bố:

Nghị quyết số 1831/2025/NQ-HĐQT-XNK ngày 19/05/2025 của Hội đồng quản trị Công ty về việc: Điều chỉnh một số nội dung trình ĐHCĐ thường niên năm 2025.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty tại website: airimex.vn

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin công bố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu văn thư, QLCD.

**NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT
TỔNG GIÁM ĐỐC**


Đinh Ngọc Tùng

Số: 1831 /2025/NQ-HĐQT-XNK

Hà Nội, ngày 19 tháng 5 năm 2025

NGHỊ QUYẾT

V/v: Điều chỉnh một số nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên 2025.

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN XNK HÀNG KHÔNG**

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Hàng không;

Căn cứ Quy chế phân cấp quản lý giữa HĐQT và Tổng giám đốc Công ty ban hành kèm theo Quyết định số 2190/2020/QĐ-HĐQT-XNK ngày 12/8/2020 của HĐQT Công ty;

Căn cứ Nghị quyết số 1264/2025/NQ-HĐQT-XNK ngày 20/03/2025 của HĐQT Công ty thông qua các nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2025;

Căn cứ ý kiến của các thành viên HĐQT tại Phiếu xin ý kiến ngày 15/05/2025;

Xét đề nghị của Tổng giám đốc tại Tờ trình số 1793/2025/TTr-XNK ngày 15/05/2025,

QUYẾT NGHỊ

1. Điều chỉnh Phương án phân phối lợi nhuận năm 2024:

Điều chỉnh cách thức trích lập, số tiền trích lập Quỹ khen thưởng, phúc lợi và Quỹ thưởng người quản lý, cụ thể như sau:

Diễn giải	Phương án phân phối LN năm 2024 HĐQT đã thông qua theo NQ số 1264/2025/NQ-HĐQT-XNK ngày 20/03/2025	Nội dung điều chỉnh
1.1. Quỹ khen thưởng, phúc lợi:		
- Cách thức trích lập	10% LNST 2024	10% LNST 2024 và 20% phần LNST 2024 vượt KH 2024
- Số tiền trích lập	477.185.321 đồng	516.155.963 đồng
1.2. Quỹ thưởng người quản lý:		
- Cách thức trích lập	0,5 tháng lương TH 2024 của TV HĐQT chuyên trách, KSV chuyên trách và 2 tháng thù lao TH 2024 của TV HĐQT và KSV kiêm nhiệm	01 tháng lương, thù lao TH 2024 của Ban điều hành, TV HĐQT và TV BKS
- Số tiền trích lập	91.788.333 đồng	282.373.333 đồng
1.3. Chi trả cổ tức năm 2024	Đề nghị mức chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền, tỷ lệ 12% (1.200 đồng/cổ phần): 3.733.539.600 đồng	Không thực hiện chia cổ tức

(Chi tiết theo Phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 đính kèm Tờ trình số 1793/2025/TTr-XNK ngày 15/05/2025 của Tổng giám đốc).



2. Điều chỉnh định hướng một số chỉ tiêu SXKD 2025-2030:

Định hướng một số chỉ tiêu SXKD 2025-2030 sau khi điều chỉnh lại như sau:

Stt	Chỉ tiêu (Đvt: triệu đồng)	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Doanh thu	275.162	283.484	295.592	310.955	318.366	326.483
2	Chi phí	268.558	276.223	287.612	302.181	308.722	315.808
3	LNTT	6.604	7.260	7.980	8.773	9.644	10.676
4	LNST	5.242	5.767	6.343	6.978	7.675	8.500

(Chi tiết theo Báo cáo về định hướng hoạt động SXKD 5 năm, giai đoạn 2025-2030 đính kèm Tờ trình số 1793/2025/TTr-XNK ngày 15/05/2025 của Tổng giám đốc)

3. Điều chỉnh lại các số liệu liên quan trình ĐHCĐ thường niên năm 2025 cho phù hợp với nội dung điều chỉnh tại mục 1, mục 2 nói trên.

4. Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ ký các văn bản có liên quan và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này

Nơi nhận:

- HĐQT, TGD, BKS;
- Lưu VT, T/K Công ty.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH


Đào Khắc Hậu

17934 - C.T.C.P.
CÔNG TY
HÀNH
XUẤT NHẬP KHẨU
HÀNG KHÔNG
HÀ NỘI - TP. HÀ NỘI

TỜ TRÌNH

V/v: Điều chỉnh một số nội dung trình ĐHCĐ thường niên năm 2025

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Hàng không;

Căn cứ Nghị quyết ĐHCĐTN năm 2024 của Công ty;

Căn cứ Nghị quyết số 1264/2025/NQ-HĐQT-XNK ngày 20/03/2025 của HĐQT Công ty thông qua các nội dung trình ĐHCĐ thường niên năm 2025;

Căn cứ chỉ đạo của TCTHKVN tại Chỉ thị số 479/CT-TCTHK-ĐTMS ngày 08/04/2025 của Tổng Giám đốc TCTHKVN về việc tổ chức họp HĐQT/ĐHCĐ thường niên năm 2025 tại các DNVG của TCT;

Tổng giám đốc kính trình HĐQT Công ty xem xét, quyết định điều chỉnh phương án phân phối lợi nhuận năm 2024, cụ thể như sau:

1. Về việc trích lập các quỹ từ lợi nhuận sau thuế năm 2024

Căn cứ theo hướng dẫn tại Chỉ thị số 479/CT-TCTHK-ĐTMS ngày 08/04/2025 của Tổng Giám đốc TCTHKVN về việc tổ chức họp HĐQT/ĐHCĐ thường niên năm 2025 tại các DNVG của TCT, Airimex là doanh nghiệp được xếp loại A, được trích lập các quỹ từ lợi nhuận sau thuế năm 2024 theo cách thức sau:

- Trích quỹ khen thưởng phúc lợi: ngoài khoản trích tối đa 10% lợi nhuận sau thuế theo quy định, Công ty hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận và vượt lợi nhuận thực hiện năm trước được trích bổ sung cho quỹ khen thưởng phúc lợi tối đa bằng 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch (không quá 01 tháng lương thực hiện)

- Trích quỹ thưởng Người quản lý doanh nghiệp (Thành viên HĐQT, Thành viên Ban kiểm soát, Ban điều hành): Doanh nghiệp xếp loại A được trích tối đa không quá 1,5 tháng lương thực hiện của Người quản lý doanh nghiệp.

Với cách thức trích lập như trên, số tiền trích lập các quỹ sẽ thay đổi tăng so với số tiền trích lập đã được HĐQT Công ty phê duyệt theo Nghị quyết số 1264/2025/NQ-HĐQT-XNK ngày 20/03/2025.

Để ghi nhận những nỗ lực của người lao động hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh 2024 đã đề ra đồng thời khuyến khích người lao động Công ty tiếp tục cố gắng để hoàn thành các mục tiêu trong năm 2025, Tổng Giám đốc Công ty kính trình HĐQT phê duyệt thay đổi cách thức tính và số tiền trích lập các quỹ:



	Nội dung theo NQ 1264/2025/NQ-HĐQT-XNK	Nội dung điều chỉnh
1. Quỹ khen thưởng, phúc lợi		
- Cách thức trích lập	10% LNST 2024	10% LNST và 20% phần LNST vượt KH
- Số tiền trích lập (đồng)	477.185.321	516.155.963
2. Quỹ thưởng người quản lý		
- Cách thức trích lập	0,5 tháng lương TH2024 của TV HĐQT chuyên trách, KSV chuyên trách và 2 tháng thù lao TH2024 của TV HĐQT và KSV kiêm nhiệm	01 tháng lương, thù lao TH2024 của Ban điều hành, TV HĐQT và TV BKS
- Số tiền trích lập (đồng)	91.788.333	282.373.333

2. Về việc chia cổ tức từ lợi nhuận sau thuế năm 2024

Theo yêu cầu của TCTHKNVN tại Chỉ thị số 479/CT-TCTHK-ĐTMS ngày 08/04/2025 của Tổng Giám đốc TCTHK về việc tổ chức họp HĐQT/ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 tại các DNVG của TCT, TCT yêu cầu sau khi hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế, các khoản giảm trừ từ lợi nhuận sau thuế theo quy định và trích lập quỹ khen thưởng phúc lợi, quỹ thưởng người quản lý, các DNVG xây dựng phương án tạm giữ lại lợi nhuận chưa chia để bổ sung dòng tiền mở rộng hoạt động kinh doanh, đầu tư dự án trọng điểm tại sân bay quốc tế Long Thành và dự án trực tiếp phục vụ SXKD.

Qua phân tích tình hình kinh doanh, tình hình tài chính của Công ty, Tổng Giám đốc đánh giá: Vốn điều lệ của Công ty rất thấp, duy trì ở mức 31,11 tỷ đồng, trong khi quy mô hoạt động kinh doanh của Công ty đang phát triển; nhu cầu về vốn lưu động của Công ty ngày càng tăng cao, dư nợ vay thường xuyên ở mức cao đảm bảo vốn cho hoạt động kinh doanh bán hàng, vốn cho nộp thuế VAT nhập khẩu đối với dịch vụ XNK uỷ thác phụ tùng vật tư máy bay.

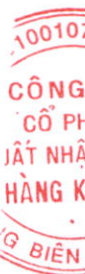
Do vậy, Tổng Giám đốc kính trình HĐQT tạm thời giữ lại lợi nhuận chưa phân phối năm 2024 (không thực hiện chia cổ tức) để bổ sung vốn lưu động phục vụ sản xuất kinh doanh. Nếu có thay đổi về phương án chia cổ tức từ lợi nhuận sau thuế năm 2024, Tổng Giám đốc sẽ có báo cáo HĐQT xem xét.

Phương án phân phối lợi nhuận sau khi điều chỉnh các nội dung trên kèm theo tờ trình này.

3. Kế hoạch kinh doanh 5 năm giai đoạn 2025-2030

Ngày 11/03/2025, Tổng Giám đốc Công ty đã có báo cáo số 1143/2025/BC-XNK báo cáo HĐQT về Định hướng hoạt động SXKD 5 năm giai đoạn 2025-2030 của Công ty và được HĐQT phê duyệt tại Nghị quyết số 1264/2025/NQ-HĐQT-XNK ngày 20/03/2025 của HĐQT Công ty thông qua các nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

Theo yêu cầu của TCTHKNVN tại Chỉ thị số 479/CT-TCTHK-ĐTMS ngày 08/04/2025 của Tổng Giám đốc TCTHK về việc tổ chức họp HĐQT/ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 tại các DNVG của TCT, Công ty đã thực hiện rà soát các chỉ tiêu kế



hoạch 5 năm giai đoạn 2025-2030, cân đối các chỉ tiêu kế hoạch, để đảm bảo mục tiêu phát triển mạnh mẽ, có tính đột phá trong hoạt động SXKD, nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty. Tổng Giám đốc kính trình HĐQT mục tiêu kế hoạch kinh doanh 5 năm giai đoạn 2025-2030 Công ty dự kiến sẽ phấn đấu để đạt được, một số các chỉ tiêu chính:

STT	Chỉ tiêu (Đvt: triệu đồng)	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Doanh thu	275.162	283.484	295.592	310.955	318.366	326.483
2	Chi phí	268.558	276.223	287.612	302.181	308.722	315.808
3	LNTT	6.604	7.260	7.980	8.773	9.644	10.676
4	LNST	5.242	5.767	6.343	6.978	7.675	8.500

Báo cáo chi tiết về kế hoạch 5 năm giai đoạn 2025-2030 kèm theo tờ trình này.

Kính trình Hội đồng quản trị xem xét, quyết định.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VT, T/K Cy.


TỔNG GIÁM ĐỐC

Đinh Ngọc Tùng



PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2024

(Phương án kèm theo Tờ trình số: 1795 /2025/TTr-XNK ngày 15 /05/2025)

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Hàng không;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty đã được kiểm toán,

Tổng Giám đốc kính đề nghị HĐQT Công ty phê duyệt và trình ĐHĐCĐ thường niên xem xét thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 của Công ty như sau:

Tổng lợi nhuận trước thuế TNDN năm 2024 của Công ty là 6.036.365.263 đ;

- Thuế TNDN phải nộp năm 2024: 1.264.512.054 đ;

- Tổng lợi nhuận sau thuế TNDN: 4.771.853.209 đ;

- Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi (10% lợi nhuận sau thuế và 20% phần lợi nhuận sau thuế vượt kế hoạch) 516.155.963 đ;

Trong đó: + Quỹ khen thưởng: 103.231.193 đ

+ Quỹ phúc lợi: 412.924.770 đ

- Trích quỹ thưởng người quản lý (1 tháng lương, thù lao thực hiện 2024 của Ban điều hành, TV HĐQT và TV BKS) 282.373.333 đ;

(Phương án thưởng cụ thể đề nghị ĐHĐCĐ giao HĐQT xem xét quyết định)

- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm 2024: 3.973.323.913 đ;

- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối những năm trước còn lại: 1.211.304.496 đ;

Tổng LN sau thuế TNDN chưa phân phối đến 31/12/2024: 5.184.628.409 đ;

- Đề nghị không chi trả cổ tức năm 2024 0 đ;

- Lợi nhuận còn lại chưa chia là 5.184.628.409 đ;

Kính đề nghị HĐQT Công ty xem xét và trình ĐHĐCĐ thường niên thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như kính gửi;

- Lưu TCKT, VT.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Đinh Ngọc Tùng

BÁO CÁO

Về Định hướng hoạt động SXKD 5 năm giai đoạn 2025-2030

(Kèm theo Tờ trình số: 1793 /2025/TTr-XNK ngày 15/05/2025)

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty

1. Sứ mệnh, tầm nhìn, giá trị cốt lõi

* Tầm nhìn:

Khẳng định vị trí doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực cung ứng, phân phối máy móc, trang thiết bị, vật tư, phụ tùng, và dịch vụ xuất nhập khẩu cho ngành hàng không.

* Mục tiêu:

- Sự hài lòng của khách hàng;
- Trở thành sự lựa chọn số một của tất cả các đối tác;
- Xây dựng một môi trường làm việc năng động, sáng tạo và cạnh tranh;
- Tạo ra lợi ích tối ưu cho các cổ đông.

* Giá trị cốt lõi:

AIRIMEX lấy 05 giá trị sau đây là các giá trị cốt lõi:

- Hành động một cách trung thực và minh bạch;
- Luôn nỗ lực để đạt được và chịu trách nhiệm cao nhất về chất lượng sản phẩm và dịch vụ;
- Cung cấp sản phẩm, dịch vụ chất lượng cao;
- Người lao động là tài sản quý giá nhất;
- Coi trọng tính sáng tạo và kết quả trong công việc.

2. Mục tiêu, định hướng phát triển của công ty giai đoạn 2025-2030.

- Mở rộng thị trường kinh doanh, tăng cường tìm kiếm khách hàng mới ngoài VNA; Tập trung nghiên cứu và triển khai các dự án phát triển lĩnh vực cho thuê văn phòng, cho thuê và quản lý kho; Triển khai các thủ tục gia hạn thuê đất của Công ty tại 414 Nguyễn Văn Cừ, Bò Đề, Long Biên, Hà Nội; Bồi sung ngành nghề kinh doanh, không ngừng đẩy mạnh phạm vi hoạt động, phát triển vị thế và uy tín của Công ty;

- Chú trọng công tác đào tạo, quy hoạch cán bộ, nhất là các cán bộ trẻ có năng lực, trình độ; Bố trí đủ cán bộ theo mô hình tổ chức, luân chuyển cán bộ, lao động nhằm phát huy năng lực và nâng cao hiệu quả, chất lượng làm việc của mỗi lao động; Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát và xử lý nhanh, hiệu quả những vướng mắc phát sinh, nâng cao năng suất, chất lượng; Tăng cường công tác quản trị, đặc biệt quản trị tài chính để minh bạch và khách quan mọi hoạt động của công ty, đáp ứng nhu cầu của Công ty niêm yết;

- Xây dựng văn hoá Công ty, nâng cao trình độ ngoại ngữ và kỹ năng làm việc của cán bộ nhân viên;

- Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số và thực hiện các giải pháp tăng năng suất lao động, giảm chi phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh;
- Sửa đổi bổ sung và hoàn thiện các quy định, quy chế của Công ty;
- Đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động ngày càng được cải thiện và cổ tức chi trả cổ đông;

3. Kế hoạch sản lượng

- Doanh thu cung cấp hàng hóa, dịch vụ: phần đầu đạt 274,96 tỷ đồng năm 2025, tăng dần qua các năm và đạt 326,28 tỷ đồng năm 2030;
- Doanh thu từ cung cấp hàng hóa, dịch vụ cho VNA Group: phần đầu đạt 172,23 tỷ đồng năm 2025, tăng dần qua các năm và đạt 210,02 tỷ đồng năm 2030;

4. Kế hoạch phát triển nguồn lực

- Số lao động: Số lao động tối đa là 110 người;
- Quỹ lương: duy trì ổn định qua các năm, tối thiểu bằng quỹ lương thực hiện của năm liền trước, gắn liền với kết quả SXKD và NSLĐ.

5. Kế hoạch đầu tư

Với mục tiêu mở rộng lĩnh vực cho thuê văn phòng, cho thuê và quản lý kho, trong giai đoạn 2025-2030 Công ty cần thiết đầu tư xây dựng mở rộng các toà nhà hiện tại để cho thuê và dự kiến đầu tư xây dựng mới văn phòng cho thuê, cụ thể gồm:

- Tìm kiếm đối tác đầu tư Dự án xây dựng toà nhà văn phòng tại 414 Nguyễn Văn Cừ: 2 tỷ đồng;
- Tìm kiếm đối tác đầu tư Dự án xây dựng toà nhà văn phòng tại ngách 200/10 Nguyễn Sơn: 1,5 tỷ đồng;
- Đầu tư các trang thiết bị khác năm 2025: 3,7 tỷ đồng.

Nguồn vốn thực hiện các dự án: từ nguồn vốn chủ sở hữu.

Đối với 2 dự án đầu tư toà nhà văn phòng, Công ty sẽ căn cứ trên tình hình thực tế để bổ sung, thay đổi các chỉ tiêu trong kế hoạch 5 năm giai đoạn 2025-2030 cho phù hợp với việc đầu tư 2 dự án và báo cáo TCT.

6. Định hướng một số chỉ tiêu SXKD 2025-2030

Trong giai đoạn 2025-2030, Công ty sẽ phần đầu đạt được:

STT	Chỉ tiêu (Đvt: triệu đồng)	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Doanh thu	275.162	283.484	295.592	310.955	318.366	326.483
2	Chi phí	268.558	276.223	287.612	302.181	308.722	315.808
3	LNTT	6.604	7.260	7.980	8.773	9.644	10.676
4	LNST	5.242	5.767	6.343	6.978	7.675	8.500

7. Kế hoạch hành động, các giải pháp thực hiện kế hoạch trên từng lĩnh vực

➤ Về tài chính: Nâng cao quản trị rủi ro tín dụng, giảm chi phí hoạt động và nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền, đặc biệt đối với việc kiểm soát tài chính nội bộ. Không ngừng đổi mới phương thức quản lý dòng tiền để thích nghi với xu thế, sự thay đổi chính sách của nhà nước và các biến cố về tài chính thế giới.

➤ Về Chính sách cạnh tranh:

Trong tương lai, có rất nhiều doanh nghiệp nước ngoài với nguồn vốn dồi dào và kinh nghiệm quản trị tốt gia nhập ngành. Do đó Công ty cần có những chính sách cạnh tranh cụ thể để thích ứng kịp thời. Chính sách cạnh tranh được xây dựng trên cơ sở các yếu tố:

+ Đặt khách hàng vào vị trí trung tâm. Hướng tới việc cung cấp sản phẩm chất lượng, đúng tiến độ. Thực hiện chăm sóc khách hàng sau hoàn thành dịch vụ và thiết lập hệ thống thông tin phản hồi các nhu cầu của khách hàng để kịp thời đưa ra phương án đáp ứng.

+ Duy trì và phát huy sức mạnh về giá trị vô hình của Công ty.

+ Tạo ra giá trị gia tăng đối với sản phẩm, dịch vụ.

➤ Về Chiến lược sản phẩm:

+ Phân đầu để trở thành nhà phân phối, đại diện bán hàng của các hãng sản xuất lớn trên thế giới trong thời gian tới và có giải pháp hiệu quả để duy trì, gia hạn hợp đồng Đại lý/Nhà phân phối đối với những nhà cung ứng mà Công ty đã có quan hệ hợp đồng.

+ Tích cực nghiên cứu phát triển và mở rộng cung cấp sản phẩm, dịch vụ phi hàng không, có nhiều tiềm năng mang lại doanh thu cho Công ty.

+ Cung cấp các sản phẩm đảm bảo chất lượng, tiến độ. Thực hiện tốt chính sách bảo hành sau bán hàng. Kịp thời lắng nghe các đề nghị của khách hàng để có phương án điều chỉnh phù hợp.

➤ Về tổ chức, nhân sự

+ Hoàn thiện, ổn định tổ chức theo hướng tinh gọn, bố trí sắp xếp, phân công công việc phù hợp với khả năng, sở trường cho từng người lao động, tổ chức lao động khoa học nâng cao hiệu quả, chất lượng công việc và nâng cao năng suất lao động.

+ Triển khai công tác đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động để đảm bảo hiệu quả hoạt động, nâng cao năng suất lao động của người lao động.

➤ Về khách hàng

+ Tăng cường xây dựng, củng cố các mối quan hệ các cấp với các khách hàng quen thuộc, đẩy mạnh công tác đối ngoại, ưu tiên sự hài lòng của khách hàng trong công việc hàng ngày.

+ Đối với mảng ủy thác xuất nhập khẩu, vận chuyển phụ tùng vật tư máy bay: Duy trì các mối quan hệ với khách hàng cũ, đồng thời mở rộng tìm kiếm cơ hội hợp tác với các đơn vị khác như Vasco, Vietjet Air, Jestar Airway...; Bám sát nhu cầu vận chuyển động cơ, động cơ phụ, càng máy bay, các thiết bị lớn của VNA cũng như các hãng hàng không khác để chào giá, tìm kiếm hợp đồng, tăng doanh thu cho công ty.

+ Mở rộng tìm kiếm các khách hàng mới, xây dựng mối quan hệ với các khách hàng tiềm năng ngoài ngành hàng không;

8. Kiến nghị đối với TCTHK (là cổ đông lớn của AIRIMEX)

- Có sự hỗ trợ, chính sách liên doanh, liên kết, cùng hợp tác với các đơn vị trong VNA Group, đặc biệt là các doanh nghiệp có dự án tại Sân bay Long Thành.

- Đẩy nhanh tiến độ xử lý hồ sơ, thanh toán công nợ, giảm chi phí vốn vay;

- Có cơ chế, chính sách để Công ty Airimex có cơ hội tham gia sâu rộng vào việc cung cấp các dịch vụ đầu vào cho các đơn vị trong hệ sinh thái của VNA.

93
T Y
AN
KH
HON
TP

- Có cơ chế, chính sách để Công ty Airimex có cơ hội tham gia sâu rộng vào việc cung cấp các dịch vụ đầu vào cho các đơn vị trong hệ sinh thái của VNA.

Trên đây là toàn bộ báo cáo liên quan đến định hướng hoạt động SXKD 5 năm giai đoạn 2025-2030 của Công ty CP XNK Hàng không. Tổng Giám đốc kính trình Hội đồng quản trị phê duyệt và trình ĐHĐCĐ xem xét thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu TCKT, VT.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**
Đinh Ngọc Tùng

