

NGHỊ QUYẾT

*Về việc sửa đổi, bổ sung Quy chế phát hành cổ phiếu
theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)*

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN MB

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp, các văn bản sửa đổi bổ sung và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán, các văn bản sửa đổi bổ sung và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Chứng khoán MB;
- Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Công ty cổ phần Chứng khoán MB;
- Căn cứ Nghị quyết số 02/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 16/12/2025 của Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 Công ty cổ phần Chứng khoán MB;
- Căn cứ Nghị quyết số 107/NQ-MBS-HĐQT ngày 19/12/2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Chứng khoán MB;
- Căn cứ Tờ trình số 2412/TTr-IB ngày 24/12/2025 của Tổng giám đốc Công ty cổ phần Chứng khoán MB;
- Căn cứ Biên bản lấy ý kiến thành viên Hội đồng Quản trị số 107/BB-MBS-HĐQT ngày 26/12/2025.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua sửa đổi, bổ sung Điều 2 Nghị quyết số 107/NQ-MBS-HĐQT ngày 19/12/2025, cụ thể sửa đổi, bổ sung nội dung tại điểm a Mục V.5.5 Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) ban hành kèm Nghị quyết số 107/NQ-MBS-HĐQT ngày 19/12/2025 của HĐQT MBS như sau:

Nội dung đã thông qua tại Nghị quyết số 107/NQ-MBS-HĐQT ngày 19/12/2025	Nội dung sửa đổi, bổ sung
5.5. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc tại MBS/chấm dứt HĐLĐ trong thời gian hạn chế a. Trách nhiệm bán lại cổ phiếu <ul style="list-style-type: none">- Trừ trường hợp Công ty có quyết định khác, cá nhân tham gia chương trình ESOP không còn làm việc tại Công ty trong thời hạn hạn chế chuyển nhượng,	5.5. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc tại MBS/chấm dứt HĐLĐ trong thời gian hạn chế a. Trách nhiệm bán lại cổ phiếu <ul style="list-style-type: none">- Trường hợp người lao động phải bán lại cổ phiếu ESOP gồm:<ul style="list-style-type: none">+ Người lao động nghỉ việc tại MBS/chấm dứt hợp đồng lao động với

Nội dung đã thông qua tại Nghị quyết số 107/NQ-MBS-HĐQT ngày 19/12/2025	Nội dung sửa đổi, bổ sung
<p>có nghĩa vụ bán lại toàn bộ số cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cho Công ty theo:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Giá chào bán tại thời điểm phát hành theo chương trình ESOP (10.000 đồng/cổ phần) nếu giá thị trường cao hơn; hoặc: + Giá thị trường nếu giá trị thị trường thấp hơn giá chào bán tại thời điểm phát hành theo chương trình ESOP. <ul style="list-style-type: none"> - Trường hợp cá nhân không còn làm việc tại Công ty vì lý do nghỉ hưu hoặc qua đời hoặc do điều chuyển công tác trong các công ty thành viên của Tập đoàn MB thì vẫn có đầy đủ quyền lợi đối với các cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP mà không phải bán lại theo các nội dung trên. - Trường hợp cá nhân tham gia chương trình ESOP bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty và Luật lao động hiện hành, thì cá nhân đó phải có trách nhiệm bán lại cổ phiếu đang còn trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cho Công ty nếu Công ty yêu cầu với quy định về việc bán lại tương tự trường hợp cá nhân tham gia chương trình ESOP không còn làm việc tại Công ty trong thời gian hạn chế chuyển nhượng không phải do bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải. - Bên chuyển nhượng cổ phiếu có trách nhiệm chi trả các khoản thuế, phí liên quan (nếu có phát sinh). 	<p>MBS/ không còn làm việc tại MBS trong thời gian cổ phiếu ESOP còn hạn chế chuyển nhượng;</p> <ul style="list-style-type: none"> + Người lao động bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty và Luật lao động hiện hành trong thời gian cổ phiếu ESOP còn hạn chế chuyển nhượng; + Trường hợp khác do Hội đồng quản trị Công ty quyết định. <ul style="list-style-type: none"> - Trường hợp người lao động không phải bán lại cổ phiếu ESOP nếu nghỉ việc: <ul style="list-style-type: none"> + Trường hợp cá nhân không còn làm việc tại Công ty vì lý do nghỉ hưu, hoặc qua đời hoặc do điều chuyển công tác trong các công ty thành viên của Tập đoàn MB thì vẫn có đầy đủ quyền lợi đối với cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP mà không phải bán lại; + Trường hợp khác do Hội đồng quản trị Công ty quyết định. - Thứ tự ưu tiên mua lại cổ phiếu của người lao động tham gia ESOP không còn làm việc tại MBS trong thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu ESOP: <ul style="list-style-type: none"> + Công đoàn Cơ sở thành viên Công ty cổ phần Chứng khoán MB được ưu tiên mua lại cổ phiếu ESOP phù hợp với quy định pháp luật, quy định nội bộ của Công ty, quy định của Công đoàn Công ty; + Công ty mua lại cổ phiếu ESOP theo quy định của pháp luật trong trường hợp Công đoàn cơ sở không thực hiện mua. - Phương thức bán lại cổ phiếu ESOP người lao động tham gia ESOP không còn làm việc tại MBS trong thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu ESOP cho Công đoàn và/hoặc Công ty như sau: <ul style="list-style-type: none"> + Giá bán lại: <p>Giá bán lại được tính bằng Giá chào bán tại thời điểm phát hành theo chương</p>

Nội dung đã thông qua tại Nghị quyết số 107/NQ-MBS-HĐQT ngày 19/12/2025	Nội dung sửa đổi, bổ sung
	<p>trình ESOP (10.000 đồng/cổ phiếu) nếu giá thị trường cao hơn hoặc bằng Giá thị trường nếu giá trị thị trường thấp hơn giá chào bán tại thời điểm phát hành theo chương trình ESOP.</p> <p>+ Bên chuyển nhượng cổ phiếu có trách nhiệm chi trả các khoản thuế, phí liên quan (nếu có phát sinh);</p> <p>+ Phương thức bán lại: Chuyển nhượng quyền sở hữu chứng khoán ngoài hệ thống giao dịch chứng khoán theo quy định của pháp luật.</p>

Các nội dung khác trong Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) đã được ban hành kèm Nghị quyết số 107/NQ-MBS-HĐQT ngày 19/12/2025 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Chứng khoán MB không thay đổi.

Điều 3: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Nghị quyết này sửa đổi bổ sung Nghị quyết số 107/NQ-MBS-HĐQT ngày 19/12/2025 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Chứng khoán MB.

Các Thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và những người có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này phù hợp quy định của pháp luật.

Nơi nhận:

- HĐQT, BKS;
- TGD;
- Lưu VP HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Lê Viết Hải