

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN VNG
VNG GROUP JSC

Số/No.: 51/2025/CBTT-VNGG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 12 năm 2025

Ho Chi Minh City, 26 December 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Ủy ban chứng khoán nhà nước
Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội
To: State Securities Commission of Vietnam
Hanoi Stock Exchange

- Tên tổ chức: **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN VNG**
Name of organization: **VNG GROUP JSC**
 - Mã chứng khoán: VNZ
Stock code: VNZ
 - Địa chỉ: Z06 Đường số 13, Phường Tân Thuận, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Address: Z06 Street No. 13, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam
 - Điện thoại liên hệ/Tel.: (028) 3962388 Fax: E-mail:

- Nội dung thông tin công bố/Information announcement:

Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG trân trọng công bố Nghị Quyết Hội Đồng Quản Trị số 14/2025/NQHDQT-VNGG thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2025 như đính kèm.

VNG Group JSC would like to announce the Resolution No. 14/2025/NQHDQT-VNGG of the Board of Directors in relation to the approval of the implementation of share issuance plan under the 2025 ESOP as enclosed.

- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty tại đường dẫn:/This information was published on the company's website, as in the link:
<https://vng.com.vn/news/shareholders/bod-resolution-approving-the-implementation-of-share-issuance-plan-under-the-2025-esop.html>



nh

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby undertake that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the laws.

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên/*As above*;
- Lưu văn thư/*Filing*/.

ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
ORGANIZATION REPRESENTATIVE
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
LEGAL REPRESENTATIVE



LÊ HỒNG MINH



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN VNG
VNG GROUP JSC
Số/Ref: 14/2025/NQHDQT-VNGG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness
TP. Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 12 năm 2025
HCMC, 26/12/2025

**NGHỊ QUYẾT BẰNG VĂN BẢN CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN VNG (“CÔNG TY”)
V/v: Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo
Chương trình ESOP năm 2025**

**WRITTEN RESOLUTION BY THE BOARD OF DIRECTORS
OF VNG GROUP JSC (“COMPANY”)
Ref: Approving the implementation of share issuance plan under the 2025 ESOP**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
THE BOARD OF DIRECTORS OF THE COMPANY**

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh Nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020, các sửa đổi và văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020 as amended and its guiding regulations;
- Luật Chứng Khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019, các sửa đổi và văn bản hướng dẫn thi hành;
The Securities Law No. 54/2019/QH14 dated 26 November 2019 as amended and its guiding regulations;
- Điều lệ Sửa đổi của Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG ngày 28/07/2025;
Pursuant to the Amended Charter of VNG Group JSC dated 28 July 2025;
- Nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên năm 2025 của Công Ty số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/06/2025;
Resolution of the Annual General Shareholders Meeting 2025 of the Company No.01/2025/NQ-DHDCD dated 21st June 2025;
- Nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông bất thường của Công Ty theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/12/2025;
Resolution of the Extraordinary General Shareholders Meeting 2025 in form of collecting shareholders' written opinions of the Company No.02/2025/NQ-DHDCD dated 15 December 2025;
- Căn cứ Phiếu lấy ý kiến bằng văn bản của thành viên Hội Đồng Quản Trị.
Pursuant to the written opinion ballots of the members of the Board of Directors.



**QUYẾT ĐỊNH
RESOLVES**

Điều 1. Thông qua các nội dung sau đây:

Article 1 Approve the following matters:

1. Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho Người lao động năm 2025. Chi tiết như quy định tại Mục I của Tờ Trình số 07/2025/TTr –HĐQT-VNGG đính kèm.
The Regulation on share issuance under the 2025 ESOP. Details are set out in Item I of the attached Proposal No. 07/2025/TTr-HĐQT-VNGG.
2. Danh sách Người lao động được phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025. Chi tiết như quy định tại Mục II của Tờ Trình số 07/2025/TTr –HĐQT-VNGG đính kèm.
The List of eligible Employees for Share issuance under the 2025 ESOP. Details are set out in Item II of the attached Proposal No. 07/2025/TTr-HĐQT-VNGG.
3. Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài. Chi tiết như quy định tại Mục III của Tờ Trình số 07/2025/TTr –HĐQT-VNGG đính kèm.
The plan to ensure that the issuance of shares to be compliance with the foreign ownership limit requirements. Details are set out in the Item III of the attached Proposal No. 07/2025/TTr-HĐQT-VNGG.
4. Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành. Chi tiết như quy định tại Mục IV của Tờ Trình số 07/2025/TTr –HĐQT-VNGG đính kèm.
The capital usage plan from the issuance. Details are set out in Item IV of the attached Proposal No. 07/2025/TTr-HĐQT-VNGG.
5. Đăng ký bổ sung chứng khoán tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký giao dịch bổ sung tại sàn Upcom toàn bộ số lượng cổ phần tăng thêm từ đợt phát hành theo quy định. Chi tiết như quy định tại Mục V của Tờ Trình số 07/2025/TTr –HĐQT-VNGG đính kèm.
The registration of additional securities with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional trading registration on the Upcom exchange for the entire number of additional shares issued in this round, as per the regulations. Details are set out in Item V of the attached Proposal No. 07/2025/TTr-HĐQT-VNGG.
6. Việc ủy quyền thực hiện. Chi tiết như quy định tại Mục VI của Tờ Trình số 07/2025/TTr –HĐQT-VNGG đính kèm.
The authorization for execution. Details are set out in Item VI of the attached Proposal No. 07/2025/TTr-HĐQT-VNGG.

Điều 2. Điều khoản thi hành
Article 2. Implementation

Chủ tịch HĐQT, các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc và các phòng ban liên quan của Công Ty có trách nhiệm thi hành Nghị Quyết này.

The Chairman, the members of the BOD, the Chief Executive Officer and the relevant departments of the Company shall be responsible for implementing this Resolution.

Nghị Quyết này có hiệu lực kể từ ngày được ghi ở phần đầu Nghị Quyết.

This Resolution shall take effect from the date stated at the beginning of this Resolution.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH CHAIRMAN



LÊ HỒNG MINH



Số/No.: 07/2025/TTr –HĐQT-VNGG

Ngày 18 tháng 12 năm 2025

18 December 2025

TỜ TRÌNH

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN VNG

*V/V: Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo
Chương trình ESOP năm 2025*

PROPOSAL

TO BOARD OF DIRECTORS OF VNG GROUP JSC

Ref: Approving the implementation of share issuance plan under the 2025 ESOP

Kính gửi: **Hội Đồng Quản Trị Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG (“Công Ty”)**

To: The Board of Directors of VNG Group JSC (the “Company”)

Để triển khai Kế hoạch phát hành cổ phiếu cho Người Lao động theo Chương trình ESOP năm 2025 như đã được Đại Hội Đồng Cổ Đông (“**ĐHĐCĐ**”) Công Ty phê duyệt theo Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/06/2025 của Đại Hội đồng Cổ đông Thường niên năm 2025 và Tờ trình 07/2025/TTr-VNG ngày 30/05/2025 và được sửa đổi, bổ sung theo Nghị quyết 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/12/2025 của Đại Hội đồng Cổ đông bất thường theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản và Tờ trình 01/2025/TTr-VNG ngày 03/12/2025, Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị (“**HĐQT**”) trân trọng lấy ý kiến thành viên HĐQT với các nội dung cụ thể như sau:

In order to implement the share issuance to employees under the 2025 ESOP as approved by the General Meeting of Shareholders (“GMS”) according to Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 21 June 2025 of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders and Proposal No. 07/2025/TTr-VNG dated 30 May 2025 and its amendments under the Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 15 December 2025 of the Extraordinary General Meeting of Shareholders adopted in the form of written opinion and Proposal No. 01/2025/TTr-VNG dated 03 December 2025, the Chairman of the Board of Directors (“BOD”) respectfully submit to the BOD’s approval with the specific details as follows:

I. Thông qua Quy Chế Phát Hành Cổ Phiếu theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động Năm 2025

Approval of the Regulation on Share Issuance Under the 2025 ESOP

Một số nội dung chính của Quy chế như sau/ *Main content of the Regulation:*

- | | | | |
|--|---|---|--|
| Đối tượng tham gia | : | - | là Người Lao Động của Công Ty và các Công Ty Con (như được định nghĩa trong Quy chế ESOP) và không phải là người nước ngoài. |
| <i>Eligible Participants</i> | | | <i>are the employees of the Company and its Subsidiaries (as defined in the ESOP Regulation) and shall not be foreign employees.</i> |
| Tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối | : | - | Phân bổ cho Ban lãnh đạo: người lao động là thành viên của Ban Tổng Giám đốc; |
| <i>Criteria for determining the number of shares allocated</i> | | | <i>Allocation to Leadership: the employees who are members of the Senior Management Team;</i> |
| | | - | Phân bổ theo Hệ số/Allocation by Index: |
| | | + | Căn cứ vào Kết quả thực hiện công việc trong năm 2024 (hoàn thành KPI), mức độ đóng góp và mức |

- độ trọng yếu của Bộ phận mà Người Lao Động công tác;
Based on the 2024 performance result (KPI completion), the level of contribution and criticality of Business Unit/Department where the Employee works;
- + Căn cứ vào cấp bậc nắm giữ của Người Lao Động trong Bộ phận mà Người Lao Động công tác;
Based on the position held by the Employees within their respective Department/Business Unit;
 - + Căn cứ vào mức độ cân bằng của Gói Thu Nhập hiện tại, tiềm năng phát triển và thâm niên công tác của từng Người Lao Động trong Bộ phận mà Người Lao Động công tác.
Based on the balance of the current compensation package, the Employee's development potential, and their seniority within the Department/Business Unit in which they are employed.
- Mức độ đóng góp của Người Lao Động vào các Dự án của Công ty/*The contribution ranking of the Employees to the Company's projects;*
 - Mức độ đóng góp của Người Lao Động vào các hoạt động phong trào xây dựng văn hóa của Công Ty/*The contribution level of the Employees to events promoting the Company's culture.*
- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động : - Thực hiện theo Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/12/2025 và Tờ trình số 01/2025/TTr-VNG ngày 03 tháng 12 năm 2025.
Principles for determining the number of shares to be allocated to each employee
Implemented in accordance with the principles for determining the number of shares allocated to each Employee, as approved by the GMS under Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 15 December 2025 and Proposal No. 01/2025/TTr-VNG dated 03 December 2025.
- Công thức tính cổ phiếu ESOP của từng Người Lao Động được phân bổ : - Thực hiện theo Công thức tính số cổ phiếu của từng Người Lao Động đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/12/2025 và Tờ trình số 01/2025/TTr-VNG ngày 03 tháng 12 năm 2025.
Formula to calculate total ESOP Allocation to each Individual Employee
Implemented in accordance with the Formula to calculate total ESOP Allocation to each Individual Employee as approved by the GMS under Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 15 December 2025 and Proposal No. 01/2025/TTr-VNG dated 03 December 2025.
- Quyền chuyển nhượng : - Người Lao Động không được quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu ESOP được cấp cho bất kỳ bên thứ ba nào.
Transfer right
Employees are not entitled to transfer the share option granted to them to any third party.
- Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2025 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01

năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày kết thúc việc thu tiền của Người Lao Động)

All shares issued under the 2025 ESOP shall be subject to a transfer restriction for a period of 01 year from the closing date of the relevant issuance (being the date on which the Company completes the collection of subscription proceeds from Employees).

- Trong thời gian cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng, nếu số cổ phiếu phát hành cho Thành viên ESOP có phát sinh các quyền bao gồm không giới hạn cổ phiếu phát hành thêm từ nguồn vốn chủ sở hữu, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, trả cổ tức bằng cổ phiếu thì số cổ phiếu tăng thêm từ việc thực hiện quyền này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

During the restriction period, if the ESOP shares issued to ESOP Members give rise to additional rights including but not limited bonus shares issued from owners' equity, rights to purchase additional shares, or dividend payments in shares, the additional shares arising from such rights shall not be subject to transfer restrictions.

Phương án xử lý số lượng : -
cổ phiếu không phân phối
hết
*Plan for handling of
undistributed shares*

HĐQT phân phối tiếp cho Người Lao Động khác thuộc đối tượng được chào bán theo Chương trình ESOP 2025 với mức giá bằng giá phát hành. Nếu số cổ phiếu này sau đó vẫn không được mua hết thì sẽ không được tiếp tục phát hành, chỉ ghi nhận số lượng đăng ký mua thực tế.

The BOD will redistribute the remaining shares to other eligible Employees under the 2025 ESOP at the issuance price. If these shares are still not fully purchased, they will no longer be offered for sale, and only the actual number of shares registered for purchase will be recorded.

Phương án xử lý trong : -
trường hợp Thành viên
ESOP nghỉ việc tại Công ty
trong thời gian cổ phiếu bị
hạn chế chuyển nhượng
*Plan for handling cases
where an ESOP Member
leaves the company during
the transfer restriction
period*

Đối với các đợt phát hành theo Chương trình ESOP năm 2025, khi Thành viên ESOP nghỉ việc tại Công Ty và/hoặc Công Ty Con trong thời gian cổ phiếu ESOP bị hạn chế chuyển nhượng thì không phải bán lại số cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng cho Công Ty.

For issuances under the 2025 ESOP, where an ESOP Participant resigns from the Company and/or any of its Subsidiaries during the transfer restriction period applicable to the ESOP Shares, such participant shall not be required to sell back to the Company any ESOP Shares that remain subject to transfer restrictions.

Nội dung chi tiết Quy chế được đính kèm tại Phụ lục 1 Tờ trình này.
Details of the ESOP Regulation is enclosed to the Annex 1 of this Proposal.

II. Thông qua danh sách Người Lao Động được phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025

Approval of the list of Eligible Employees for Share Issuance under the 2025 ESOP

Danh sách được đính kèm tại Phụ lục 2 Tờ trình này.
Details of the list is enclosed to the Annex 2 of this Proposal.

III. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài
Approval of the plan to ensure that the issuance of shares to be compliance with the foreign ownership limit requirements

1. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công Ty hiện nay là 47,93% vốn điều lệ.
The foreign ownership limit in the Company is currently 47.93% of the charter capital.
2. Công Ty không phát hành cho đối tượng Người Lao Động là người nước ngoài trong đợt này. Như vậy, theo phương án phát hành, việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025 đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công Ty theo quy định pháp luật.
The Company will not issue shares to foreign employees in this issuance. Therefore, according to the issuance plan, the share issuance under the 2025 ESOP will comply with the Company's foreign ownership ratio requirements as per the legal regulations.
3. Để đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công Ty là 47,93% theo quy định, Công Ty sẽ phối hợp cùng Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) thực hiện phân phối cổ phiếu cho Người Lao Động và xử lý cổ phần không phân phối hết đảm bảo việc đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công Ty theo quy định pháp luật.
To ensure that the maximum foreign ownership ratio in the Company remains 47.93% as per regulations, the Company will collaborate with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) to distribute shares to Employees and handle any unallocated shares, ensuring compliance with the legal requirements for foreign ownership in the Company.

IV. Thông qua phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành
Approval of the capital usage plan from the issuance

Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến là **10.487.430.000 VND** (Bằng chữ: Mười tỷ, bốn trăm tám mươi bảy triệu, bốn trăm ba mươi nghìn đồng). Số tiền này sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động của Công Ty, cụ thể để thanh toán chi phí marketing phát sinh trong năm 2026.

The total expected proceeds from the offering are VND 10,487,430,000 (in words: Ten billion four hundred eighty-seven million four hundred thirty thousand Vietnamese Dong). The proceeds shall be used to supplement the Company's working capital, specifically for the settlement of marketing expenses expected to arise in the fiscal year 2026.

- V. Thông qua việc đăng ký bổ sung chứng khoán tại VSDC và đăng ký giao dịch bổ sung tại sàn Upcom toàn bộ số lượng cổ phần tăng thêm từ đợt phát hành theo quy định.**
Approval of the the registration of additional securities with VSDC and the additional trading registration on the UpCom exchange for the entire number of additional shares issued in this round as per the regulations.

VI. Ủy quyền thực hiện
Authorization for Execution

HĐQT theo đây ủy quyền cho Chủ Tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc của Công Ty:
The BOD hereby authorizes the Chairman of the BOD and/or the Chief Executive Officer of the Company:

- (i) Thực hiện bất kỳ thủ tục cần thiết và ký bất kỳ văn bản có liên quan đến việc triển khai phương án phát hành cổ phần theo Chương trình ESOP 2025 đã được ĐHĐCĐ và HĐQT phê duyệt và báo cáo các vấn đề liên quan với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“UBCKNN”); thực hiện thông báo và công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật;
To carry out any necessary procedures and execute any relevant documents for the execution of Plan to issue shares under the 2025 ESOP as approved by the GMS and BOD and to report all relevant matters to the State of Security Commission (“SSC”); to announce and make public disclosure in full compliance with the applicable laws and regulations;
- (ii) Quyết định các nội dung chi tiết khác liên quan đến việc triển khai phát hành cổ phần theo Chương trình ESOP 2025 bao gồm nhưng không giới hạn ở các nội dung được quy định tại Điều 1 của Nghị quyết này;
To decide on other details of the implementation of the share issuance under the 2025 ESOP, including but not limited to the contents specified in Article 1 of this Resolution;
- (iii) Quyết định nội dung và nộp bộ tài liệu báo cáo phát hành với UBCKNN; quyết định việc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh nội dung các tài liệu trong bộ hồ sơ, quyết định việc phân bổ số cổ phiếu chưa bán hết và việc báo cáo kết quả với UBCKNN theo quy định của pháp luật;
To decide on the contents of documents and the submission of dossier on reporting ESOP share issuance to the SSC; to decide to decide on any amendments, supplements, or adjustments to the documents included in such dossier; to determine the allocation of any unsold shares; and to report the issuance results to the SSC in accordance with applicable laws;
- (iv) Quyết định và thực hiện toàn bộ các công việc có liên quan đến triển khai và hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu ESOP của Công Ty, bao gồm các thủ tục với VSDC, HNX và Sở Tài Chính Tp. Hồ Chí Minh; và
To decide and carry out all issues, works related to the relevant competent authorities regarding this issuance of ESOP shares, including the procedures with VSDC, HNX and Ho Chi Minh Department of Finance; and

[Phần còn lại của trang này được cố ý để trống và tiếp sau là trang ký]
[The rest of this page is intentionally left blank, and the signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,



CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

LÊ HỒNG MINH



PHỤ LỤC 01/ ANNEX 1

QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2025
REGULATION ON SHARE ISSUANCE UNDER THE 2025 ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số 14/2025/NQHĐQT-VNGG ngày 26/12/2025)
(Attached to the Resolution of the Board of Directors No. 14/2025/NQHĐQT-VNGG dated 26/12/2025)

I. CĂN CỨ BAN HÀNH
WHEREAS

- Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/06/2025 của Đại Hội đồng Cổ đông Thường niên năm 2025 và Tờ trình 07/2025/TTr-VNG ngày 30/05/2025 về Kế hoạch thực hiện Chương trình ESOP năm 2025 và việc ủy quyền triển khai cho Hội Đồng Quản Trị; và
Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 21 June 2025 of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders and Proposal No. 07/2025/TTr-VNG dated 30 May 2025 regarding the implementation plan of the 2025 Employee Stock Ownership Plan ("ESOP") and the authorization granted to the Board of Directors for its implementation; and
- Nghị quyết 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/12/2025 của Đại Hội đồng Cổ đông bất thường theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản và Tờ trình 01/2025/TTr-VNG ngày 03/12/2025 về việc điều chỉnh một số nội dung liên quan đến Kế hoạch thực hiện Chương trình ESOP năm 2025 và việc ủy quyền triển khai cho Hội Đồng Quản Trị.
Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 15/12/2025 of the Extraordinary General Meeting of Shareholders adopted in the form of written opinion, together with Proposal No. 01/2025/TTr-VNG dated 3 December 2025 regarding the adjustment of specific contents in relation to 2025 Plan on implementation of the ESOP and authorization to the Board of Directors.

II. ĐỊNH NGHĨA TỪ NGỮ
DEFINITIONS

Trong Quy chế này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:
In this Regulation, the following terms shall be construed as follows:

Công Ty	:	là Công ty Cổ phần Tập đoàn VNG;
Company	:	VNG Group JSC;
Quy Chế	:	là Quy chế này và các văn bản sửa đổi bổ sung (nếu có);
Regulation	:	This Regulation and its amendments/supplements (if any);
Công Ty Con	:	là các công ty mà Công Ty sở hữu trực tiếp hoặc gián tiếp
Subsidiary	:	trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần phổ thông đã
	:	phát hành của công ty đó;
	:	any company in which the Company directly or indirectly
	:	owns more than 50% of its charter capital or the total
	:	number of issued ordinary shares;
ĐHĐCĐ	:	là Đại hội đồng cổ đông Công Ty;
GMS	:	the General Meeting of Shareholders of the Company;
HĐQT	:	là Hội đồng Quản trị Công Ty;
BOD	:	the Board of Directors of the Company;

Người Lao Động <i>Employee(s)</i>	:	là người lao động của Công Ty và Công Ty Con và là đối tượng tham gia Chương trình ESOP 2025; <i>Employees of the Company or its Subsidiaries who is an eligible participant in the 2025 ESOP;</i>
Cổ phiếu ESOP <i>ESOP Share(s)</i>	:	là Cổ phiếu Công Ty được phát hành cho Chương trình ESOP 2025 theo quy định của Quy chế này; <i>The Company's shares issued for the 2025 ESOP in accordance with this Regulation;</i>
Chương trình ESOP 2025 <i>ESOP 2025</i>	:	là kế hoạch phát hành cổ phiếu của Công Ty trực tiếp cho Người Lao Động năm 2025 theo quy định của Quy Chế này; <i>The Company's plan for directly issuing shares to its Employees in 2025 in accordance with this Regulation;</i>
Thành viên ESOP <i>ESOP Member(s)</i>	:	là Người Lao Động được tham gia và sẽ thực hiện việc mua cổ phần từ Chương trình ESOP 2025; <i>The Employees who are eligible to participate in, and shall purchase shares under the 2025 ESOP;</i>
UBCKNN <i>SSC</i>	:	là Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước. <i>State Securities Commission of Vietnam.</i>

III. MỤC ĐÍCH CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2025 *PURPOSE OF THE 2025 ESOP*

Việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025 của Công Ty và Công Ty Con nhằm tạo ra khoản ưu đãi dài hạn cho Người Lao Động, từ đó:
The issuance of shares under the 2025 ESOP for employees of the Company and its Subsidiaries is intended to create a long-term incentive scheme for the Employees, thereby:

- Thu hút và lưu giữ nguồn nhân tài cho Công Ty;
Attracting and retaining talent for the Company;
- Tưởng thưởng cho sự đóng góp;
Rewarding employees for their contributions;
- Khuyến khích thành tích công việc xuất sắc;
Encouraging outstanding job performance;
- Gắn lợi ích của Người Lao Động với lợi ích dài hạn của Công Ty.
Aligning the Employees' interests with the Company's long-term interests.

IV. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2025 *SCOPE OF THE 2025 ESOP*

1. Thông tin về Cổ phiếu ESOP/ *Information on ESOP Shares*

- Tổ chức phát hành: Công ty Cổ phần Tập đoàn VNG
Issuer: VNG Group JSC
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
Type of shares: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: VND 10,000 per share
- Tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2025: **349.581** cổ phiếu
Total number of shares issued under the 2025 ESOP: 349,581 shares
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: **3.495.810.000** đồng

Total par value of issued shares: VND 3,495,810,000

- Giá phát hành: 30.000 đồng/cổ phiếu
Issue price: VND 30,000 per share
- Thời gian dự kiến phát hành: Quý I/2026 hoặc Quý II/2026, ngay sau khi được UBCKNN thông báo nhận được tài liệu báo cáo phát hành, đảm bảo phù hợp theo quy định của pháp luật.
Expected issuance period: Q1/2026 or Q2/2026, immediately after the SSC confirms receipt of the issuance report dossier, in compliance with applicable regulations.

2. Đối tượng tham gia và tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối
Eligible Participants and criteria for determining the number of shares allocated

2.1. Đối tượng tham gia:
Eligible Participants:

Đối tượng tham gia Chương trình ESOP 2025 là Người Lao Động của Công Ty và các Công Ty Con và **không phải là người nước ngoài**.
Eligible participants to participate in the 2025 ESOP are Employees of the Company and its subsidiaries and shall not be foreign employees.

(Quy định chi tiết tại Tờ trình số 07/2025/TTr-VNG ngày 30/05/2025/ *As detailed in Proposal No. 07/2025/TTr-VNG dated 30 May 2025*).

2.2. Tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối:
Criteria for determining the number of shares allocated:

Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động như sau:
Criteria for determining the number of shares allocated to each Employee as follows:

- Phân bổ cho Ban lãnh đạo: người lao động là thành viên của Ban Tổng Giám đốc;
Allocation to Leadership: the employees who are members of the Senior Management Team;
- Phân bổ theo Hệ số:
Allocation by Index:
 - + Căn cứ vào Kết quả thực hiện công việc trong năm 2024 (hoàn thành KPI), mức độ đóng góp và mức độ trọng yếu của Bộ phận mà Người Lao Động công tác;
Based on the 2024 performance result (KPI completion), the level of contribution and criticality of Business Unit/Department where the Employee works;
 - + Căn cứ vào cấp bậc nắm giữ của Người Lao Động trong Bộ phận mà Người Lao Động công tác;
Based on the position held by the Employees within their respective Department/Business Unit;
 - + Căn cứ vào mức độ cân bằng của gói thu nhập hiện tại, tiềm năng phát triển và thâm niên công tác của từng Người Lao Động trong bộ phận mà Người Lao Động công tác.
Based on the balance of the current compensation package, the Employee's development potential, and their seniority within the Department/Business Unit in which they are employed.
- Mức độ đóng góp của Người Lao Động vào các dự án của Công Ty;
The contribution ranking of the Employees to the Company's projects;

- Mức độ đóng góp của Người Lao Động vào các hoạt động phong trào xây dựng văn hóa của Công Ty.

The contribution level of the Employees to events promoting the Company's culture.

3. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động
Principles for determining the number of shares to be allocated to each Employee

Thực hiện theo Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/12/2025 và Tờ trình số 01/2025/TTr-VNG ngày 03/12/2025.

Implemented in accordance with the principles for determining the number of shares allocated to each Employee, as approved by the GMS under Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 15 December 2025 and Proposal No. 01/2025/TTr-VNG dated 03 December 2025.

4. Công thức tính cổ phiếu ESOP của từng Người Lao Động được phân bổ
Formula to calculate total ESOP Allocation to each Individual Employee

Thực hiện theo Công thức tính số cổ phiếu của từng Người Lao Động đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/12/2025 và Tờ trình số 01/2025/TTr-VNG ngày 03 tháng 12 năm 2025.

Implemented in accordance with the Formula to calculate total ESOP Allocation to each Individual Employee as approved by the GMS under Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 15 December 2025 and Proposal No. 01/2025/TTr-VNG dated 03 December 2025.

5. Quyền chuyển nhượng
Transfer right

Chuyển nhượng quyền mua: Người Lao Động không được quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu ESOP được cấp cho bất kỳ bên thứ ba nào.

Transfer of share options: Employees are not entitled to transfer the share option granted to them to any third party.

Chuyển nhượng cổ phiếu ESOP: Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2025 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày kết thúc việc thu tiền của Người Lao Động).

Transfer of ESOP shares: All shares issued under the 2025 ESOP shall be subject to a transfer restriction for a period of 01 year from the closing date of the relevant issuance (being the date on which the Company completes the collection of subscription proceeds from Employees).

Trong thời gian cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng, nếu số cổ phiếu phát hành cho Thành viên ESOP có phát sinh các quyền bao gồm không giới hạn cổ phiếu phát hành thêm từ nguồn vốn chủ sở hữu, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, trả cổ tức bằng cổ phiếu thì số cổ phiếu tăng thêm từ việc thực hiện quyền này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

During the restriction period, if the ESOP shares issued to ESOP Members give rise to additional rights including but not limited bonus shares issued from owners' equity, rights to purchase additional shares, or dividend payments in shares, the additional shares arising from such rights shall not be subject to transfer restrictions.

6. Phương án xử lý số lượng cổ phiếu không phân phối hết
Plan for handling of unallocated shares

Sau khi kết thúc thời hạn đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu, nếu Người Lao Động không mua hết số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành thì HĐQT phân phối tiếp cho Người Lao Động khác thuộc đối tượng được chào bán theo Chương trình ESOP 2025 với mức giá bằng giá phát hành. Trong trường hợp số cổ phiếu không phân phối hết này sau đó vẫn không được mua hết thì số cổ phiếu không phân phối hết còn lại sẽ không được tiếp tục phát hành, chỉ ghi nhận số lượng đăng ký mua thực tế.

After the registration and payment period ends, if Employees do not purchase the full number of shares planned for issuance, the BOD will redistribute the remaining shares to other eligible Employees under the 2025 ESOP at the issuance price. If any shares remain unallocated after this redistribution, they will no longer be offered for sale, and only the actual number of shares registered for purchase will be recorded.

7. Phương án xử lý trong trường hợp Thành viên ESOP nghỉ việc tại Công ty trong thời gian cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng
Plan for handling cases where an ESOP Member leaves the company during the transfer restriction period

Đối với các đợt phát hành theo Chương trình ESOP năm 2025, khi Thành viên ESOP nghỉ việc tại Công Ty và/hoặc Công Ty Con trong thời gian cổ phiếu ESOP bị hạn chế chuyển nhượng thì không phải bán lại số cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng cho Công Ty.

For issuances under the 2025 ESOP, where an ESOP Participant resigns from the Company and/or any of its Subsidiaries during the transfer restriction period applicable to the ESOP Shares, such participant shall not be required to sell back to the Company any ESOP Shares that remain subject to transfer restrictions.

8. Thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu
Procedures for registration and payment of share subscription

- Người Lao Động được tham gia Chương trình ESOP 2025 kê khai và ký Thỏa thuận mua cổ phiếu ESOP theo mẫu của Công Ty.
Employees eligible to participate in the 2025 ESOP shall complete and sign the ESOP Share subscription agreement as the template of the Company.
- Nộp tiền mua cổ phiếu ESOP: Tiền mua cổ phiếu nộp bằng đồng Việt Nam bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công Ty theo hướng dẫn của Công Ty tại thời điểm nộp tiền.
Payment for shares subscription: Payment shall be made in Vietnamese Dong by bank transfer into the Company's capital account, with details as instructed by the Company at the time of payment.
- Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và nộp tiền mua Cổ phiếu ESOP: Theo thông báo của Công Ty sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
Time and place for registration and payment of ESOP Shares: As notified by the Company after the SSC confirms receipt of complete documentation for the ESOP issuance report.

V. HIỆU LỰC VÀ SỬA ĐỔI BỔ SUNG QUY CHẾ
EFFECTIVENESS AND SUPPLEMENTATION

1. Quy chế này chỉ áp dụng cho việc phát hành cổ phần ESOP theo Chương trình ESOP 2025, có hiệu lực kể từ ngày được HĐQT thông qua theo đúng quy định pháp luật.
This Regulation shall be solely applied for share issuances under the 2025 ESOP, taking effective from the date on which it is legally approved by the BOD.
2. Thực hiện ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT là cơ quan cao nhất có thẩm quyền điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Quy chế này để phù hợp với tình hình thực tế của Công Ty.
Pursuant to the authorization of the GMS, the BOD shall be the highest authority empowered to amend and supplement this Regulation in order to align with the actual circumstances of the Company.
3. Trường hợp văn bản pháp luật có quy định mới liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025 thì Quy chế này sẽ được điều chỉnh phù hợp.
In the event that new legal provisions relating to the issuance of shares under the 2025 ESOP are promulgated, this Regulation shall be amended accordingly.



PHỤ LỤC 2 - DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÁT HÀNH CỒ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2025

				Số CP được phân bổ theo Hệ số							
STT	Tên	Bộ phận	Cấp bậc	Số CP được phân bổ cho Ban Lãnh đạo	Hạn mức phân bổ theo thành tích Bộ Phận	Hệ số Phân bổ theo Cấp bậc	Hệ số Căn bằng cá nhân	Số CP được phân bổ theo Hệ số	Số CP được phân bổ theo Dự Án	Thương phong trào	Tổng số cổ phần Người Lao Động được phân bổ (sau khi làm tròn)
				(a)	(x)	(y)	(z)	(b=x*y*z)	(c)	(d)	(a+b+c*d)
1	Vương Quang Khải	BO	Cấp 6	23,333	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	23,333
2	Nguyễn Lê Thành	BO	Cấp 6	8,518	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	8,518
3	Nguyễn Khánh Trung	BO	Cấp 6	5,651	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	5,651
4	Nguyễn Công Chính	Zalo	Cấp 6	16,717	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	16,717
5	Trương Thị Thanh	BO	Cấp 6	7,481	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	7,481
6	Bùi Minh Phương	VNGG	Cấp 6	22,435	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	22,435
7	Nguyễn Minh Tú	Zalo	Cấp 6	11,627	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	11,627
8	Trần Văn Khánh Giang	BO	Cấp 5		300	500%	177%	2,650	-	-	2,650
9	Trần Xuân Ngọc Thảo	BO	Cấp 5		300	500%	125%	1,871	-	-	1,871
10	Nguyễn Thành Danh	DC	Cấp 5		300	500%	118%	1,769	-	-	1,769
11	Lê Lan Chi	PY	Cấp 5		300	2500%	108%	8,075	-	-	8,075
12	Trần Bá Khôi Nguyễn	PY	Cấp 5		300	2500%	96%	7,173	-	-	7,173
13	Nguyễn Phi Hùng	VNGG	Cấp 5		300	1200%	119%	4,300	-	-	4,300
14	Vũ Thảo Di Cầm	VNGG	Cấp 5		300	1200%	106%	3,801	-	-	3,801
15	Lê Thị Hồng Minh	VNGG	Cấp 5		300	1200%	102%	3,656	-	-	3,656
16	Nguyễn Văn Đức Trọng	VNGG	Cấp 5		300	1200%	100%	3,600	-	-	3,600
17	Lã Xuân Thắng	VNGG	Cấp 5		300	1200%	90%	3,255	-	-	3,255
18	Hoàng Quang Huy	Zalo	Cấp 5		400	1200%	106%	5,064	7,000	-	12,064
19	Vũ Trọng Cường	Zalo	Cấp 5		400	1200%	129%	6,178	-	-	6,178
20	Lê Bá An Bình	Zalo	Cấp 5		400	1200%	65%	3,138	-	-	3,138
21	Nguyễn Vũ Tiến	ZPS	Cấp 5		300	800%	101%	2,435	-	-	2,435
22	Lê Trung Tín	BO	Cấp 5		300	500%	106%	1,592	-	-	1,592
23	Nguyễn Văn Thông	BO	Cấp 5		300	500%	81%	1,208	-	-	1,208
24	Nguyễn Hữu Giáp	DB	Cấp 5		300	500%	94%	1,411	-	-	1,411
25	Lê Đình Long	TSE	Cấp 5		300	500%	68%	1,020	-	-	1,020
26	Mai Văn Ninh	VNGG	Cấp 5		300	1200%	73%	2,634	-	-	2,634
27	Đặng Thanh Tùng	ZPS	Cấp 5		300	800%	99%	2,367	-	-	2,367
28	Nguyễn Minh Toàn	ZPS	Cấp 5		300	800%	95%	2,280	-	-	2,280
29	Trần Minh	ZPS	Cấp 5		300	800%	89%	2,134	-	-	2,134
30	Đàm Thị Thúy	BO	Cấp 4		300	270%	96%	781	-	-	781
31	Hoàng Quốc Thịnh	DB	Cấp 4		300	300%	159%	1,432	-	-	1,432
32	Trần Anh Nhân	DB	Cấp 4		300	300%	138%	1,238	-	-	1,238
33	Nguyễn Đức Đại Tuấn	DB	Cấp 4		300	300%	126%	1,133	-	-	1,133
34	Hoàng Anh	DB	Cấp 4		300	300%	126%	1,133	-	-	1,133
35	Võ Đại Chuyển	DB	Cấp 4		300	300%	119%	1,068	-	-	1,068
36	Phạm Ngọc Thành	DB	Cấp 4		300	300%	76%	683	-	-	683
37	Vũ Thanh Tùng	DB	Cấp 4		300	300%	67%	600	-	-	600
38	Nguyễn Thị Mỹ Phương	DB	Cấp 4		300	300%	59%	533	-	-	533
39	Thiếu Quang Cảnh	DB	Cấp 4		300	300%	49%	445	-	-	445
40	Nguyễn Văn Kỳ	DC	Cấp 4		300	120%	93%	333	-	-	333
41	Nguyễn Trần Phương Ngọc	PY	Cấp 4		300	400%	110%	1,325	-	-	1,325
42	Nguyễn Văn Hưng	PY	Cấp 4		300	400%	84%	1,004	-	-	1,004
43	Nguyễn Ngọc Hiền	TSE	Cấp 4		300	270%	101%	817	-	-	817
44	Chiêm Minh An	VNGG	Cấp 4		300	300%	107%	966	1,300	-	2,266
45	Ngô Thị Soa	VNGG	Cấp 4		300	300%	100%	901	1,300	-	2,201
46	Nguyễn Ngọc Đông Hải	VNGG	Cấp 4		300	300%	133%	1,200	-	-	1,200
47	Giang Vi Minh	VNGG	Cấp 4		300	300%	104%	933	-	-	933
48	Phan Minh Huy	VNGG	Cấp 4		300	300%	52%	466	-	-	466
49	Ninh Đức Thêm	Zalo	Cấp 4		400	400%	168%	2,685	-	-	2,685
50	Lê Nguyễn Dũng	Zalo	Cấp 4		400	400%	148%	2,365	-	-	2,365
51	Lê Bá Quốc Thịnh	Zalo	Cấp 4		400	400%	128%	2,050	-	-	2,050
52	Nguyễn Thùy Trang	Zalo	Cấp 4		400	400%	111%	1,783	-	-	1,783
53	Hồ Thị Thanh Tuyền	Zalo	Cấp 4		400	400%	111%	1,768	-	-	1,768
54	Trần Thị Bảo Vân	Zalo	Cấp 4		400	400%	100%	1,605	-	-	1,605
55	Lê Thị Kim Xuyên	Zalo	Cấp 4		400	400%	88%	1,401	-	-	1,401
56	Nguyễn Trọng Văn	Zalo	Cấp 4		400	400%	78%	1,253	-	-	1,253
57	Đoàn Quốc Anh	Zalo	Cấp 4		400	400%	73%	1,167	-	-	1,167
58	Tôn Minh Sinh	ZPS	Cấp 4		300	350%	124%	1,299	-	-	1,299
59	Phạm Trung Hiếu	ZPS	Cấp 4		300	350%	89%	933	-	-	933
60	Nguyễn Thị Nguyệt Minh	BO	Cấp 3		300	150%	100%	452	550	-	1,002
61	Lê Thị Hải Hà	BO	Cấp 3		300	150%	148%	665	-	-	665
62	Nguyễn Anh Khoa	BO	Cấp 3		300	150%	137%	616	-	-	616
63	Phan Thị Hoài Thương	BO	Cấp 3		300	150%	112%	506	-	-	506
64	Lưu Diệu Khánh	BO	Cấp 3		300	150%	88%	395	-	-	395
65	Nguyễn Trần Tuấn	BO	Cấp 3		300	150%	85%	384	-	-	384
66	Nguyễn Vũ Thành	BO	Cấp 3		300	150%	81%	366	-	-	366
67	Vương Chí Quang	BO	Cấp 3		300	150%	78%	349	-	-	349
68	Nguyễn Đoàn Phú	DB	Cấp 3		300	100%	167%	501	-	-	501
69	Nguyễn Phước Vinh	DB	Cấp 3		300	100%	78%	234	-	-	234
70	Phan Tiến Đức Duy	DC	Cấp 3		300	110%	101%	333	-	-	333
71	Nguyễn Thị Liên Chi	PY	Cấp 3		300	150%	140%	631	-	-	631
72	Đặng Quốc Bằng	PY	Cấp 3		300	150%	138%	622	-	-	622
73	Thang Mỹ Hà	PY	Cấp 3		300	150%	133%	597	-	-	597
74	Nguyễn Duy Anh	PY	Cấp 3		300	150%	123%	552	-	-	552
75	Nguyễn Phong Nhã	PY	Cấp 3		300	150%	121%	544	-	-	544
76	Phạm Duy Luân	PY	Cấp 3		300	150%	113%	507	-	-	507
77	Võ Thị Thanh Thủy	PY	Cấp 3		300	150%	109%	492	-	-	492
78	Nguyễn Văn Thắng	PY	Cấp 3		300	150%	83%	373	-	-	373
79	Trần Thị Cúc Linh	PY	Cấp 3		300	150%	66%	296	-	-	296
80	Trần Xương Vinh	PY	Cấp 3		300	150%	62%	277	-	-	277
81	Lê Thanh Tú	TSE	Cấp 3		300	170%	150%	767	-	-	767
82	Trần Hoàng Lê	TSE	Cấp 3		300	170%	98%	499	-	-	499

83	Vương An Hải	VNGG	Cấp 3		300	300%	178%	1,600	-	-	1,600
84	Nguyễn Trọng Nghĩa	VNGG	Cấp 3		300	300%	141%	1,271	-	-	1,271
85	Nguyễn Quỳnh Trang	VNGG	Cấp 3		300	300%	132%	1,184	-	-	1,184
86	Đỗ Hiếu Tâm	VNGG	Cấp 3		300	300%	111%	1,000	-	-	1,000
87	Mai Trung Hiếu	VNGG	Cấp 3		300	300%	107%	967	-	-	967
88	Nguyễn Bá Đạt	VNGG	Cấp 3		300	300%	104%	932	-	-	932
89	Ta Nam Anh	VNGG	Cấp 3		300	300%	98%	883	-	-	883
90	Huỳnh Đăng Khoa	VNGG	Cấp 3		300	300%	85%	766	-	-	766
91	Hoàng Thị Thủy Hạnh	VNGG	Cấp 3		300	300%	80%	717	-	-	717
92	Lê Tú Anh	VNGG	Cấp 3		300	300%	59%	531	-	-	531
93	Nguyễn Bá Đạt	Zalo	Cấp 3		400	200%	104%	830	1,700	-	2,530
94	Đào Quý Thái An	Zalo	Cấp 3		400	200%	111%	890	1,200	-	2,090
95	Lê Huỳnh Quang Khánh	Zalo	Cấp 3		400	200%	93%	740	1,200	-	1,940
96	Phạm Văn Thành	Zalo	Cấp 3		400	200%	106%	844	800	-	1,644
97	Nguyễn Việt Trung	Zalo	Cấp 3		400	200%	99%	792	800	-	1,592
98	Trịnh Văn Kiên	Zalo	Cấp 3		400	200%	99%	789	800	-	1,589
99	Lê Thị Ngọc Diễm	Zalo	Cấp 3		400	200%	175%	1,397	-	-	1,397
100	Châu Thành Đức	Zalo	Cấp 3		400	200%	142%	1,134	-	-	1,134
101	Nguyễn Văn Toàn	Zalo	Cấp 3		400	200%	109%	870	-	-	870
102	Nguyễn Hữu Thi	Zalo	Cấp 3		400	200%	108%	867	-	-	867
103	Nguyễn Việt Hạnh	Zalo	Cấp 3		400	200%	105%	843	-	-	843
104	Nguyễn Trường Duy	Zalo	Cấp 3		400	200%	103%	820	-	-	820
105	Nguyễn Hoàng Tuấn	Zalo	Cấp 3		400	200%	102%	816	-	-	816
106	Nguyễn Khánh Duy	Zalo	Cấp 3		400	200%	98%	783	-	-	783
107	Đào Thị Quỳnh Chi	Zalo	Cấp 3		400	200%	96%	767	-	-	767
108	Bùi Nguyễn Tuyết Quỳnh	Zalo	Cấp 3		400	200%	93%	743	-	-	743
109	Nguyễn Đắc Minh	ZPS	Cấp 3		300	150%	204%	916	-	-	916
110	Bùi Thị Yến	ZPS	Cấp 3		300	150%	166%	749	-	-	749
111	Phan Huy Thiên Thư	ZPS	Cấp 3		300	150%	144%	650	-	-	650
112	Vũ Ngọc Kiên	ZPS	Cấp 3		300	150%	115%	517	-	-	517
113	Nguyễn Minh Tuấn	ZPS	Cấp 3		300	150%	108%	484	-	-	484
114	Dương Minh Đức	ZPS	Cấp 3		300	150%	85%	383	-	-	383
115	Nguyễn Dương Phong	ZPS	Cấp 3		300	150%	84%	380	-	-	380
116	Nguyễn Thị Xuân Tiên	BO	Cấp 2		300	100%	178%	534	-	-	534
117	Trần Gia Hưng	BO	Cấp 2		300	100%	112%	337	-	-	337
118	Nguyễn Thị Thanh Dung	BO	Cấp 2		300	100%	111%	334	-	-	334
119	Nguyễn Thị Huệ	BO	Cấp 2		300	100%	89%	267	-	-	267
120	Trần Thị Văn Anh	BO	Cấp 2		300	100%	86%	257	-	-	257
121	Hoàng Thị Huệ	BO	Cấp 2		300	100%	78%	234	-	-	234
122	Huỳnh Nguyễn Châu Tâm	BO	Cấp 2		300	100%	77%	231	-	-	231
123	Trần Minh Thủy	BO	Cấp 2		300	100%	70%	209	-	-	209
124	Dư Thị Anh Đào	BO	Cấp 2		300	100%	68%	203	-	-	203
125	Nguyễn Thế Đức	DB	Cấp 2		300	100%	183%	550	-	-	550
126	Đặng Thanh Nhã	DB	Cấp 2		300	100%	145%	434	-	-	434
127	Phạm Tuấn	DB	Cấp 2		300	100%	134%	401	-	-	401
128	Nguyễn Duy Vũ	DB	Cấp 2		300	100%	122%	366	-	-	366
129	Huỳnh Tấn Ngàn	DB	Cấp 2		300	100%	119%	358	-	-	358
130	Hà Văn Khang	DB	Cấp 2		300	100%	113%	338	-	-	338
131	Đặng Thị Anh Thư	DB	Cấp 2		300	100%	111%	333	-	-	333
132	Trần Kim Thành	DB	Cấp 2		300	100%	111%	333	-	-	333
133	Nguyễn Trọng Hiến	DB	Cấp 2		300	100%	106%	317	-	-	317
134	Nguyễn Quang Uy	DB	Cấp 2		300	100%	106%	317	-	-	317
135	Nguyễn Thanh Tâm	DB	Cấp 2		300	100%	100%	299	-	-	299
136	Nguyễn Ninh Nguyên	DB	Cấp 2		300	100%	78%	234	-	-	234
137	Đoàn Nguyên Chương	DB	Cấp 2		300	100%	78%	233	-	-	233
138	Nguyễn Trung	DB	Cấp 2		300	100%	73%	220	-	-	220
139	Vũ Văn Ngọc	DB	Cấp 2		300	100%	72%	217	-	-	217
140	Nguyễn Thị Kiều Nhanh	DB	Cấp 2		300	100%	72%	217	-	-	217
141	Lê Mạnh Hưng	DB	Cấp 2		300	100%	67%	200	-	-	200
142	Lương Thành Tài	DC	Cấp 2		300	100%	89%	268	-	-	268
143	Phan Văn Anh Huy	PY	Cấp 2		300	100%	159%	478	-	-	478
144	Vũ Thành Long	PY	Cấp 2		300	100%	138%	413	-	-	413
145	Nguyễn Thế Vũ	PY	Cấp 2		300	100%	136%	409	-	-	409
146	Thái Hoàng Diệp	PY	Cấp 2		300	100%	136%	408	-	-	408
147	Dương Anh Nghi	PY	Cấp 2		300	100%	129%	388	-	-	388
148	Nguyễn Thị Thanh Thảo	PY	Cấp 2		300	100%	123%	369	-	-	369
149	Võ Huỳnh Anh Huy	PY	Cấp 2		300	100%	120%	361	-	-	361
150	Lâm Quang Hiệp	PY	Cấp 2		300	100%	116%	347	-	-	347
151	Võ Công Thành	PY	Cấp 2		300	100%	112%	336	-	-	336
152	Đặng Bá Quang Huy	PY	Cấp 2		300	100%	96%	288	-	-	288
153	Huỳnh Lê Anh Quốc	PY	Cấp 2		300	100%	89%	266	-	-	266
154	Ngô Tùng Bách	PY	Cấp 2		300	100%	84%	253	-	-	253
155	Nguyễn Phú Quý	PY	Cấp 2		300	100%	80%	241	-	-	241
156	Đào Ngọc Quý	PY	Cấp 2		300	100%	71%	214	-	-	214
157	Diễm Anh Thư	PY	Cấp 2		300	100%	71%	212	-	-	212
158	Đỗ Thành Trung	PY	Cấp 2		300	100%	70%	209	-	-	209
159	Nguyễn Đào Cẩm Phương	PY	Cấp 2		300	100%	67%	200	-	-	200
160	Phạm Thị Khánh Như	TSE	Cấp 2		300	100%	78%	234	-	-	234
161	Phạm Minh Tuấn	TSE	Cấp 2		300	100%	72%	216	-	-	216
162	Phan Việt Nga	VNGG	Cấp 2		300	120%	111%	399	700	-	1,099
163	Trần Thị Kim Ngọc	VNGG	Cấp 2		300	120%	102%	365	650	-	1,015
164	Trần Lê Thiên Kim	VNGG	Cấp 2		300	120%	102%	367	400	-	767
165	Trương Văn Hiếu	VNGG	Cấp 2		300	120%	102%	365	400	-	765
166	Lê Văn Dũng	VNGG	Cấp 2		300	120%	97%	349	400	-	749
167	Dương Chí Tâm	VNGG	Cấp 2		300	120%	93%	333	400	-	733
168	Nguyễn Trọng Nghĩa	VNGG	Cấp 2		300	120%	112%	401	300	-	701
169	Trần Hữu Lộc	VNGG	Cấp 2		300	120%	98%	351	300	-	651
170	Phan Ngọc Thu Trang	VNGG	Cấp 2		300	120%	93%	333	300	-	633
171	Đỗ Huy Cường	VNGG	Cấp 2		300	120%	102%	367	250	-	617
172	Nguyễn Minh Tri	VNGG	Cấp 2		300	120%	97%	349	200	-	549

173	Nguyễn Lưu Hoàng Anh	VNGG	Cấp 2		300	120%	93%	333	200	-	533
174	Đoàn Hữu Vĩnh Lộc	VNGG	Cấp 2		300	120%	142%	510	-	-	510
175	Nguyễn Tiến Dương	VNGG	Cấp 2		300	120%	116%	416	-	-	416
176	Nguyễn Thành Quang	VNGG	Cấp 2		300	120%	107%	384	-	-	384
177	Bùi Tuấn Kiệt	VNGG	Cấp 2		300	120%	105%	377	-	-	377
178	Nguyễn Quốc Công	VNGG	Cấp 2		300	120%	93%	333	-	-	333
179	Lê Ngọc Bích Trâm	VNGG	Cấp 2		300	120%	81%	293	-	-	293
180	Trần Hồ Quỳnh Trang	VNGG	Cấp 2		300	120%	65%	234	-	-	234
181	Vũ Nguyễn Kha	VNGG	Cấp 2		300	120%	60%	217	-	-	217
182	Trần Minh Khánh	Zalo	Cấp 2		400	100%	110%	438	800	-	1,238
183	Nguyễn Trường Sơn	Zalo	Cấp 2		400	100%	102%	408	800	-	1,208
184	Thái Đăng Như Ngọc	Zalo	Cấp 2		400	100%	96%	384	800	-	1,184
185	Nguyễn Như Hoàn	Zalo	Cấp 2		400	100%	118%	470	500	-	970
186	Trần Thái Hòa	Zalo	Cấp 2		400	100%	103%	414	500	-	914
187	Nguyễn Trọng Tài	Zalo	Cấp 2		400	100%	110%	440	400	-	840
188	Trương Tấn Ngọc	Zalo	Cấp 2		400	100%	105%	422	400	-	822
189	Dương Từ Huy	Zalo	Cấp 2		400	100%	102%	406	400	-	806
190	Nguyễn Thành Gò	Zalo	Cấp 2		400	100%	102%	406	400	-	806
191	Nguyễn Triệu Luật	Zalo	Cấp 2		400	100%	119%	474	300	-	774
192	Hồ Dương	Zalo	Cấp 2		400	100%	106%	423	300	-	723
193	Trần Thoại Thông	Zalo	Cấp 2		400	100%	110%	440	200	-	640
194	Nguyễn Minh Hùng	Zalo	Cấp 2		400	100%	94%	376	200	-	576
195	Nguyễn Minh Hải	Zalo	Cấp 2		400	100%	88%	350	200	-	550
196	Nguyễn Đăng Chiến	Zalo	Cấp 2		400	100%	85%	340	200	-	540
197	Nguyễn Thành Trung	Zalo	Cấp 2		400	100%	81%	324	200	-	524
198	Lê Minh Quốc	Zalo	Cấp 2		400	100%	129%	516	-	-	516
199	Phú Thị Ngọc Bích	Zalo	Cấp 2		400	100%	125%	500	-	-	500
200	Vân Hoàng Phương	Zalo	Cấp 2		400	100%	125%	499	-	-	499
201	Nguyễn Gia Linh	Zalo	Cấp 2		400	100%	121%	484	-	-	484
202	Đặng Vũ Hiệp	Zalo	Cấp 2		400	100%	121%	484	-	-	484
203	Nguyễn Long Bách Hải	Zalo	Cấp 2		400	100%	121%	483	-	-	483
204	Nguyễn Thanh Lộc	Zalo	Cấp 2		400	100%	120%	478	-	-	478
205	Võ Huỳnh Nam	Zalo	Cấp 2		400	100%	115%	459	-	-	459
206	Đoàn Quốc Nam	Zalo	Cấp 2		400	100%	105%	418	-	-	418
207	Bùi Nguyễn Sơn Hà	Zalo	Cấp 2		400	100%	103%	411	-	-	411
208	Huỳnh Kim Hoàn	Zalo	Cấp 2		400	100%	100%	399	-	-	399
209	Trương Kiến Tài	Zalo	Cấp 2		400	100%	92%	367	-	-	367
210	Đoàn Quốc Trường	Zalo	Cấp 2		400	100%	89%	356	-	-	356
211	Nguyễn Quang Diệu	Zalo	Cấp 2		400	100%	88%	352	-	-	352
212	Nguyễn Phát Tài	Zalo	Cấp 2		400	100%	85%	340	-	-	340
213	Nguyễn Sơn Tùng	Zalo	Cấp 2		400	100%	79%	317	-	-	317
214	Trần Thiên Tính	Zalo	Cấp 2		400	100%	76%	302	-	-	302
215	Phạm Đức Lộc	Zalo	Cấp 2		400	100%	73%	291	-	-	291
216	Nguyễn Thành Lộc	Zalo	Cấp 2		400	100%	60%	240	-	-	240
217	Nguyễn Đình Luyện	Zalo	Cấp 2		400	100%	58%	233	-	-	233
218	Lê Nguyễn Anh Khuê	Zalo	Cấp 2		400	100%	57%	227	-	-	227
219	Hoàng Nguyễn Bảo Anh	Zalo	Cấp 2		400	100%	54%	215	-	-	215
220	Phạm Tuấn Vũ	Zalo	Cấp 2		400	100%	50%	201	-	-	201
221	Phạm Quốc Dương	ZPS	Cấp 2		300	100%	167%	500	-	-	500
222	Đôn Thị Thúy Hằng	ZPS	Cấp 2		300	100%	167%	500	-	-	500
223	Nguyễn Đăng Khoa	ZPS	Cấp 2		300	100%	155%	466	-	-	466
224	Vũ Mạnh Hùng	ZPS	Cấp 2		300	100%	117%	350	-	-	350
225	Đinh Đức Cường	ZPS	Cấp 2		300	100%	105%	316	-	-	316
226	Lê Duy	ZPS	Cấp 2		300	100%	105%	316	-	-	316
227	Nguyễn Đình Niên	ZPS	Cấp 2		300	100%	102%	305	-	-	305
228	Nguyễn Quang Lâm	ZPS	Cấp 2		300	100%	100%	300	-	-	300
229	Bùi Thanh Sơn	ZPS	Cấp 2		300	100%	100%	300	-	-	300
230	Nguyễn Thị Nhân	ZPS	Cấp 2		300	100%	83%	250	-	-	250
231	Đặng Văn Linh	ZPS	Cấp 2		300	100%	83%	250	-	-	250
232	Nguyễn Thị Phương Thảo	ZPS	Cấp 2		300	100%	78%	234	-	-	234
233	Nguyễn Anh Tuấn	ZPS	Cấp 2		300	100%	77%	230	-	-	230
234	Nguyễn Anh Tuấn	ZPS	Cấp 2		300	100%	67%	200	-	-	200
235	Trần Tuấn An	VNGG	Cấp 2		300	120%	56%	200	-	-	200
236	Đoàn Nguyễn Minh Tuệ	VNGG	Cấp 2		300	120%	56%	200	-	-	200
237	Đặng Trần Thái Sơn	PY	Cấp 2		300	100%	110%	330	-	-	330
238	Phạm Văn Bón	PY	Cấp 2		300	100%	109%	327	-	-	327
239	Lê Thái Phúc Quang	PY	Cấp 2		300	100%	105%	314	-	-	314
240	Vũ Chí Tùng	PY	Cấp 2		300	100%	92%	275	-	-	275
241	Bùi Nguyễn Lý	PY	Cấp 2		300	100%	91%	272	-	-	272
242	Võ Huy Tâm	PY	Cấp 2		300	100%	81%	242	-	-	242
243	Hồ Thị Thanh Nhã	BO	Cấp 2		300	100%	94%	281	-	-	281
244	Ma Thị Bích Thủy	BO	Cấp 2		300	100%	78%	234	-	-	234
245	Đặng Công Lập	BO	Cấp 2		300	100%	78%	233	-	-	233
246	Bùi Thiên Kim	BO	Cấp 2		300	100%	70%	211	-	-	211
247	Khuất Thị Hào	BO	Cấp 2		300	100%	70%	211	-	-	211
248	Phạm Hoàng Tuyền	DB	Cấp 2		300	100%	88%	263	-	-	263
249	Trần Nhựt Thanh	DB	Cấp 2		300	100%	72%	217	-	-	217
250	Phạm Ngọc Linh	DB	Cấp 2		300	100%	67%	200	-	-	200
251	Ninh Thị Ngọc	VNGG	Cấp 2		300	120%	176%	634	-	-	634
252	Quang Gia Tuấn	VNGG	Cấp 2		300	120%	130%	468	-	-	468
253	Nguyễn Minh Tuấn	VNGG	Cấp 2		300	120%	121%	434	-	-	434
254	Lâm A Tắc	VNGG	Cấp 2		300	120%	121%	434	-	-	434
255	Nguyễn Hạnh Linh	VNGG	Cấp 2		300	120%	121%	434	-	-	434
256	Nguyễn Trần Thành	VNGG	Cấp 2		300	120%	102%	366	-	-	366
257	Nguyễn Trần Sơn	VNGG	Cấp 2		300	120%	84%	301	-	-	301
258	Trần Ngọc Giáng Ni	VNGG	Cấp 2		300	120%	69%	247	-	-	247
259	Đoàn Văn Việt	VNGG	Cấp 2		300	120%	57%	206	-	-	206
260	Võ Trung Sâm	VNGG	Cấp 2		300	120%	57%	206	-	-	206
261	Nguyễn Hoàng Khánh Duy	Zalo	Cấp 2		400	100%	125%	500	-	-	500
262	Võ Như Ý	Zalo	Cấp 2		400	100%	96%	383	-	-	383

263	Nguyễn Kim Hoàn	Zalo	Cấp 2			400	100%	92%	367	-	-	367
264	Phu Mỹ Lệ	Zalo	Cấp 2			400	100%	91%	362	-	-	362
265	Phạm Ngọc Quyền	Zalo	Cấp 2			400	100%	86%	343	-	-	343
266	Trần Trung Hiệp	Zalo	Cấp 2			400	100%	70%	281	-	-	281
267	Nguyễn Văn Hạnh	Zalo	Cấp 2			400	100%	69%	277	-	-	277
268	Vũ Tuấn Dũng	Zalo	Cấp 2			400	100%	67%	267	-	-	267
269	Lê Nguyễn Thanh Long	Zalo	Cấp 2			400	100%	66%	264	-	-	264
270	Nguyễn Đức Tâm	Zalo	Cấp 2			400	100%	63%	250	-	-	250
271	Nguyễn Xuân Trường	Zalo	Cấp 2			400	100%	61%	243	-	-	243
272	Lê Minh Chánh	Zalo	Cấp 2			400	100%	54%	217	-	-	217
273	Nguyễn Đình Long	Zalo	Cấp 2			400	100%	54%	217	-	-	217
274	Đặng Duy Hưng	ZPS	Cấp 2			300	100%	89%	267	-	-	267
275	Bùi Văn Anh	ZPS	Cấp 2			300	100%	67%	200	-	-	200
276	Nguyễn Hữu Trí	DC	Cấp 2			300	100%	78%	233	-	-	233
277	Phan Bạch Thu Thủy	TSE	Cấp 2			300	100%	67%	201	-	-	201
278	Lý Thị Thu Hương	VNGG	Cấp 2			300	120%	56%	200	-	-	200
279	Hà Ngọc Tuấn	VNGG	Cấp 2			300	120%	56%	200	-	-	200
280	Nguyễn Trường Quân	VNGG	Cấp 2			300	120%	56%	200	-	-	200
281	Lê Thanh Sơn	VNGG	Cấp 2			300	120%	56%	200	-	-	200
282	Nguyễn Thụy Quỳnh Châu	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	227	227
283	Lê Văn Thịnh	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	234	234
284	Võ Hoàng Chiêu	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	199	199
285	Nguyễn Khắc Thành	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	196	196
286	Phạm Ngọc Tâm	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	196	196
287	Hoàng Thị Hằng	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	193	193
288	Trần Thanh Hải	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	190	190
289	Nguyễn Hương Quỳnh	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	187	187
290	Huỳnh Vĩnh Trí	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	187	187
291	Nguyễn Đức Thuận Nhân	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	185	185
292	Bùi Trọng Hưng	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	184	184
293	Nguyễn Khắc Triều	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	184	184
294	Phạm Minh Cường	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	184	184
295	Nguyễn Thành Quân	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	183	183
296	Đinh Ngọc Quang	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	183	183
297	Nguyễn Phú Cường	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	183	183
298	Nguyễn Trung Hưng	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	183	183
299	Đỗ Quốc Thái	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	170	170
300	Dương Phương Trúc	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	170	170
301	Lê Chính Trục	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	170	170
302	Vũ Mạnh Hùng	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	170	170
303	Phạm Hoàng Phúc	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	169	169
304	Nguyễn Quốc Bảo	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	167	167
305	Hồ Phạm Kim Ngân	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	167	167
306	Mai Hải Dương	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	167	167
307	Phạm Ngọc Hoàng Anh	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	167	167
308	Võ Tiến Thiệu	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	167	167
309	Vũ Tiến Khang	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	166	166
310	Trương Tuyết Nhung	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	165	165
311	Nguyễn Khánh Duy	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	164	164
312	Trần Tuấn Anh	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	158	158
313	Nguyễn Anh Huy	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	157	157
314	Võ Toàn Thuận	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	153	153
315	Hồng Đỗ Nguyễn Thảo	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	153	153
316	Mai Lê Thông	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	153	153
317	Nguyễn Duy Khánh	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	152	152
318	Huỳnh Nhật Linh	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	152	152
319	Lâm Phú Sĩ	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	152	152
320	Bùi Việt Bách	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	151	151
321	Nguyễn Hữu Phan Hoàng Hồ	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	150	150
322	Lê Trần Tú My	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	150	150
323	Lê Thiện Trí	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	150	150
324	Nguyễn Thảo My	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	149	149
325	Hoàng Ân	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	149	149
326	Đỗ Thị Hoài	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	147	147
327	Mai Cẩm Thi	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	145	145
328	Trương Ngọc Nghĩa	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	143	143
329	Lê Văn Dũ	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	142	142
330	Nguyễn Lâm Cúc Phương	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	140	140
331	Nguyễn Quốc Hưng	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	140	140
332	Huỳnh Thế Năng	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	137	137
333	Ngô Thái Anh	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	136	136
334	Nguyễn Thành Duy Phương	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	136	136
335	Nguyễn Thị Kim Thu	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	135	135
336	Trần Minh Quang	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	134	134
337	Lê Trung Hiếu	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	134	134
338	Tào Quang Vinh	TSE	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	134	134
339	Lê Tấn Phát	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	134	134
340	Nguyễn Thành Kỳ	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
341	Huỳnh Thanh Thanh	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
342	Nguyễn Tiến Tùng	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
343	Nguyễn Ngọc Diệp	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
344	Nguyễn Thắng	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
345	Phạm Trọng Long	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
346	Nguyễn Trung Anh	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
347	Nguyễn Như Bình	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
348	Trương Lê Trúc Minh	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	133	133
349	Nguyễn Hiền Thảo	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	125	125
350	Ngô Vi Hải Long	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	123	123
351	Nguyễn Thị Ngọc Châu	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	120	120
352	Đặng Ngọc An Linh	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	-	120	120

353	Ngô Chí Dũng	BO	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
354	Nguyễn Hồng Hải	TSE	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
355	Nguyễn Thị Nga	BO	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
356	Phan Anh Tuấn	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
357	Vân Bá Thanh	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
358	Nguyễn Xuân Anh	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
359	Ngô Duy Khánh Vy	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
360	Lê Đình Đức	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
361	Phạm Thị Lộc Xuân	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	117	117
362	Dương Quốc Anh	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	115	115
363	Trần Hoàng Anh	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	110	110
364	Huỳnh Nguyễn Huy Sinh	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	103	103
365	Lê Quang Hiến	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	101	101
366	Châu Hoàng Phúc	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	101	101
367	Trần Thị Tuyết Loan	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	101	101
368	Trịnh Thị Phương	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	101	101
369	Hồ Ngọc Tính	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	101	101
370	Nguyễn Văn Hòa	DB	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
371	Vũ Đức Minh	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
372	Nguyễn Phương Anh	BO	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
373	Phạm Nguyễn Thu Nguyên	DB	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
374	Nguyễn Quốc Anh	DB	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
375	Trương Quốc Dũng	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
376	Nguyễn Long Hải	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
377	Trịnh Mỹ Tiên	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
378	Lê Thanh Toàn	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
379	Nguyễn Vũ Phương Nguyên	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
380	Trần Văn Triết	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
381	Lê Hoàng Sơn	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
382	Trần Văn Phương	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
383	Đoàn Đức Anh	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
384	Phạm Quang Hải	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
385	Đào Lê Vy	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
386	Trương Văn Trang	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
387	Nguyễn Tiến Dũng	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
388	Khúc Thị Quỳnh Trang	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
389	Nguyễn Thị Ngọc	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
390	Nguyễn Hùng Anh	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
391	Võ Trương Toàn	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
392	Lê Văn Thiện	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
393	Nguyễn Hoài Nam	DB	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	100	100
394	Hồ Thị Kim Hoàng	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	95	95
395	Nguyễn Thị Kim Liên	BO	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	88	88
396	Lê Quang Duy	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	86	86
397	Trần Thị Mai Ly	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
398	Hoàng Văn Kiên	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
399	Đặng Ngọc Trang Anh	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
400	Trần Văn Minh Xuyên	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
401	Hồ Văn Quý	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
402	Phạm Đình Thế	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
403	Lê Minh Trung	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
404	Huỳnh Quang Thiện Vỹ	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
405	Nguyễn Ngọc Quý	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
406	Đặng Hạnh Nhi	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
407	Nguyễn Văn Trung	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
408	Ta Hoàng Anh Tuấn	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
409	Phạm Quốc Trọng	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
410	Dương Thị Minh Thảo	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
411	Đinh Anh Phương	ZPS	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	83	83
412	Lê Phương Cao Minh	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	81	81
413	Phan Thanh Hiến	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	80	80
414	Thới Thực Phần	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	80	80
415	Trần Thị Việt Hà	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	78	78
416	Lê Hoàng Đạo	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	78	78
417	Lê Minh Hùng	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	75	75
418	Lê Văn Khải	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	75	75
419	Bùi Tuấn Hải	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	73	73
420	Lê Thị Lương Yên	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	73	73
421	Lê Thị Hồng Vĩ	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	72	72
422	Nguyễn Minh Huyền	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	68	68
423	Nguyễn Đăng Quang	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
424	Nguyễn Cảnh Hưng	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
425	Trần Ngọc Tín	DB	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
426	Nguyễn Đức Trung	DB	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
427	Ngô Nguyễn Hồng Phúc	PY	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
428	Nguyễn Hồ Hạnh B	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
429	Nguyễn Quý Hiệp	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
430	Lê Đại Cảnh	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
431	Đinh Nguyễn Thủy An	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
432	Trần Hữu Nhut Minh	VNGG	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
433	Trần Quốc Hoàng	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
434	Trần Thanh Tâm	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
435	Bùi Thành Nguyên	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
436	Nguyễn Vy Khanh	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
437	Trần Văn Hòa	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
438	Nguyễn Thị Thanh Tâm	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
439	Trần Duy Hiếu	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
440	Lê Hữu Đình	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
441	Trương Khánh Duy	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
442	Lê Thị Lan	Zalo	Cấp 1	Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67

443	Phạm Thị Khánh Huyền	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
444	Đoàn Nhật Quang	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
445	Hồ Thục Hào	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
446	Đặng Minh Trang	DC	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
447	Bùi Thị Nhã Phương	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
448	Ngô Vi Khánh	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
449	Tăng Thoại Vãn	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
450	Trương Vĩnh Lộc	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
451	Nguyễn Tuấn Minh	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
452	Lê Hoàng Duy	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
453	Diệp Bội Thanh	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	67	67
454	Đỗ Hải Lý	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	66	66
455	Nguyễn Anh Luân	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	66	66
456	Phan Hoàng Hải	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	66	66
457	Nguyễn Anh Tuấn	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	66	66
458	Bùi Thị Thủy	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	66	66
459	Hoàng Hải Hà	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	65	65
460	Trần Hữu Bách	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	60	60
461	Nguyễn Ngô Xuân Phương	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	60	60
462	Võ Tấn Đạt	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	60	60
463	Nguyễn Minh Tiến	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	58	58
464	Nguyễn Cẩm Diệu	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	57	57
465	Hoàng Thị Thủy Linh	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	57	57
466	Nguyễn Thị Tố Tâm	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	54	54
467	Nguyễn Duy Vinh	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	53	53
468	Nguyễn Thị Hà	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	53	53
469	Nguyễn Thị Mai	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	53	53
470	Ninh Thị Thanh	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	53	53
471	Vũ Khánh Sang	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	53	53
472	Lê Minh Huân	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	53	53
473	Bùi Hồng Phát	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
474	Đặng Quốc Sơn	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
475	Nguyễn Quang Duy	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
476	Nguyễn Hoàng Sơn	TSE	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
477	Huỳnh Thị Xuân Hiền	TSE	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
478	Quang Tôn Hào	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
479	Phạm Hoàng Đức	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
480	Trần Thế Sơn	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
481	Nguyễn Hoàng Huy	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
482	Đoàn Minh Uẩn	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
483	Hồ Hoàng Kha	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
484	Trần Vũ Anh Dũng	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
485	Trần Hoàng Kha	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
486	Lưu Thu Quân	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
487	Mai Thanh Tùng	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
488	Nguyễn Việt Phương	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
489	Vũ Thị Hồng Anh	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
490	Trần Thị Huyền Sương	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
491	Hồ Thị Diệu Oanh	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
492	Cao Thắng Tiến	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
493	Nguyễn Vũ	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
494	Đào Trung Dũng	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
495	Trần Trọng Phúc	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
496	Nguyễn Xuân Thanh	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
497	Nguyễn Toàn Thắng	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
498	Ngô Bình Phương Phi Vũ	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
499	La Minh Tâm	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
500	Nguyễn Hữu Trí	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
501	Nguyễn Thị Hằng	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
502	Bùi Lê Sơn Hải	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
503	Nguyễn Thị Thanh Xuân	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
504	Đỗ Xuân Thắng	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
505	Hoàng Thị Hoàng Anh	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
506	Phùng Đức Lâm	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
507	Vũ Đình Thủy Dương	VNGG	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
508	Võ Đình Long	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
509	Vũ Quang Hải	ZPS	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
510	Đậu Hoàng Nam	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
511	Hoa Hương Dương	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	50	50
512	Nguyễn Xuân Trường	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	48	48
513	Nguyễn Đức Viễn	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	48	48
514	Trương Vũ Hoàng Anh	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	47	47
515	Nguyễn Đức Quyền	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	47	47
516	Võ Xuân Vương	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	45	45
517	Trương Văn Lịch	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	45	45
518	Nguyễn Thị Kim Thoa	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	44	44
519	Nguyễn Xuân Hoàng	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	43	43
520	Nguyễn Trâm Anh	BO	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	42	42
521	Hoàng Hải Huy	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	42	42
522	Huỳnh Thị Kim Hiếu	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	41	41
523	Võ Trọng Khiêm	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	40	40
524	Lư Hồng Thắm	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	40	40
525	Lê Hoàng Giang	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	40	40
526	Trần Quốc Trí	Zalo	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	40	40
527	Nguyễn Thanh Phong	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	40	40
528	Nguyễn Thành Sang	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	40	40
529	Lê Thị Xuyến	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	38	38
530	Lương Thái Bảo	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	38	38
531	Trần Hiệp	PY	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	38	38
532	Phan Hoàng Thủy Dung	DB	Cấp 1		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	37	37

533	Nguyễn Thị Bích Ngọc	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	37	37
534	Nguyễn Thành Quân	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	37	37
535	Nguyễn Thị Thủy	TSE	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	37	37
536	Lê Thị Kim Huệ	TSE	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	37	37
537	Ngô Vương Đức Trí	TSE	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	37	37
538	Lê Thu Trang	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	36	36
539	Đoàn Thị Minh Trang	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	36	36
540	Nguyễn Thị Thu Trang	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	36	36
541	Dương Quốc Trung	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	36	36
542	Trần Bảo Thi	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	35	35
543	Nguyễn Minh Chí	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	34	34
544	Nguyễn Thanh An	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	34	34
545	Nguyễn Minh Căn	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	34	34
546	Ta Hữu Thọ	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	34	34
547	Trần Thùy Nhi Hà	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	34	34
548	Nguyễn Thu Phương	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
549	Phạm Thị Thủy Trang	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
550	Nguyễn Thị Bình	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
551	Hoàng Bảo Duyên	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
552	Nguyễn Lý Kiều Ngân	DB	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
553	Thái Tường An	DB	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
554	Phạm Bảo	VNGG	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
555	Lê Đình Bình	Zalo	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
556	Bùi Hà Thu Trang	Zalo	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
557	Lê Nguyệt Minh	Zalo	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
558	Phạm Phú Đồng	ZPS	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
559	Lương Văn Thành Công	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
560	Nguyễn Thị Như Ý	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
561	Nguyễn Thiện Phúc	DB	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
562	Huỳnh Ánh Phương	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
563	Lê Ngọc Tân	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
564	Nguyễn Đăng Đại Hiệp	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
565	Phan Thị Anh Thi	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
566	Nguyễn Thị Vân Hiền	TSE	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
567	Võ Thị Mỹ Doanh	TSE	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
568	Võ Thị Lê Trinh	TSE	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
569	Nguyễn Thị Thu Trúc	TSE	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
570	Lê Phạm Hoàng Quý	TSE	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
571	Phan Trọng Nhân	ZPS	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
572	Lục Hoàng Hiếu	ZPS	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
573	Lê Quang Vũ	ZPS	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
574	Hồ Nguyễn Hải Tuấn	ZPS	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
575	Trần Thị Nguyệt	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
576	Võ Minh Gia Lộc	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
577	Trương Đình Hoàng	ZPS	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	33	33
578	Trương Thị Nguyệt	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	32	32
579	Nguyễn Kim Sơn	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	32	32
580	Trần Thị Diệu Hiền	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	32	32
581	Nguyễn Đức Sơn	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
582	Hoàng Việt Khoa	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
583	Nguyễn Nhật Cường	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
584	Nguyễn Thị Diễm Phúc	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
585	Phan Thế Đăng	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
586	Phan Nguyễn Cẩm Tú	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
587	Trần Ái Nghi	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
588	Nguyễn Trọng Tuấn Anh	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
589	Tổng Duy Tân	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	30	30
590	Phan Thị Thạch Tuyền	Zalo	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	29	29
591	Nguyễn Chí Trung	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	29	29
592	Phạm Vũ Huyền Trang	Zalo	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	27	27
593	Du Chi Nhuê	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	27	27
594	Phan Thị Hồng Thắm	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	27	27
595	Nguyễn Thanh Trí	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	27	27
596	Nguyễn Xuân Thy	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	26	26
597	Nguyễn Huy Vũ	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	20	20
598	Lê Trung Trực	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	20	20
599	Hồ Trương Hùng Minh	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	20	20
600	Nguyễn Hữu Vinh	BO	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	20	20
601	Nguyễn Thị Thu Trang	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	20	20
602	Nguyễn Ngọc Văn Trinh	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	18	18
603	Đông Kim Ngân	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	16	16
604	Nguyễn Thị Hà	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	15	15
605	Trương Thị Kim Dung	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	12	12
606	Nguyễn Thị Quê Phương	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	12	12
607	Nguyễn Việt Anh	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	12	12
608	Lê Phụng Linh	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	12	12
609	Phạm Trần Quang Duy	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	12	12
610	Trần Quang Long	PY	Cấp I		Không áp dụng	Không áp dụng	Không áp dụng	-	-	8	8
				95,762	90,200	604	274	199,899	27,750	26,170	349,581