

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước;
- Sở Giao Dịch Chứng Khoán Việt Nam;
- Sở Giao Dịch Chứng Khoán TP.Hồ Chí Minh.

1- Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh

Mã chứng khoán: REE

Địa chỉ: 364 Cộng Hòa, Phường Tân Bình, Tp.Hồ Chí Minh, Việt Nam

Điện thoại: 84-28-38100017

- Fax: 84-28-38100337

Email: ree@reecorp.com

- Website: www.reecorp.com

2- Nội dung thông tin công bố:

Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh ("REE") trân trọng công bố Nghị quyết của Hội đồng Quản trị số 03 /2026/NQ-HĐQT-REE ngày 07 / 02 /2026 thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu bán cho nhân viên quản lý theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

3- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 07 / 02 /2026 tại đường dẫn: <https://www.reecorp.com>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Người được ủy quyền công bố thông tin



Nguyễn Ngọc Thái Bình
Phó Tổng Giám đốc

Tài liệu đính kèm:

Nghị quyết HĐQT ngày 07 / 02 /2026.

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 02 năm 2026

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu bán cho nhân viên quản lý theo chương trình lựa chọn cho người lao động

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

*Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh;
Căn cứ Nghị quyết số 02/2025/ĐHĐCĐ-REE ngày 01/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2024;
Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025;
Căn cứ Biên bản họp Hội đồng Quản trị Quý 4/2025 ngày 30/01/2026.*

QUYẾT NGHỊ

1. Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu bán cho nhân viên quản lý theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty, chi tiết như sau:

Tên chương trình:	Chương trình ESOP-2025
Tên cổ phiếu:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh
Mã cổ phiếu:	REE
Loại cổ phiếu:	Cổ phiếu phổ thông
Thời gian hạn chế chuyển nhượng:	- Cổ phiếu bán cho các nhân viên quản lý được mua sẽ bị hạn chế chuyển nhượng ba (03) năm kể từ ngày kết thúc đợt bán cổ phiếu này, và giải tỏa dần theo lộ trình với tỷ lệ như sau: 30% số cổ phiếu nhân viên quản lý đã mua sẽ được tự do chuyển nhượng sau một (01) năm kể từ ngày kết thúc đợt bán cổ phiếu này; 30% số cổ phiếu nhân viên quản lý đã mua sẽ được tự do chuyển nhượng sau hai (02) năm kể từ ngày kết thúc đợt bán cổ phiếu này; 40% số cổ phiếu nhân viên quản lý đã mua sẽ được tự do chuyển nhượng sau ba (03) năm kể từ ngày kết thúc đợt bán cổ phiếu này. - Các quyền lợi phát sinh từ số cổ phiếu nhân viên quản lý được mua (nếu có) sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.
Mệnh giá cổ phiếu:	10.000 đồng/cổ phiếu
Tổng số cổ phiếu đã phát hành:	541.658.139 cổ phiếu
Tổng số cổ phiếu đang lưu hành:	541.658.139 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu quỹ:	0 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành:	500.000 cổ phiếu
Tổng giá trị phát hành dự kiến theo mệnh giá:	5.000.000.000 đồng
Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ tổng số cổ phiếu đang lưu hành):	0,09%



Giá bán:	10.000 đồng/cổ phiếu
Nguyên tắc xác định giá:	Giá bán cố định là 10.000 đồng/cổ phiếu
Mục đích phát hành:	Thúc đẩy hiệu suất làm việc của đội ngũ quản lý chủ chốt của Nhóm công ty, đồng thời thúc đẩy sự gắn kết với hiệu quả hoạt động và sự phát triển bền vững lâu dài của công ty.
Đối tượng, tiêu chuẩn được mua cổ phiếu:	Được nêu rõ trong Quy chế Chương trình ESOP-2025.
Quyền mua cổ phiếu:	Không được chuyển nhượng.
Thông tin Ngân hàng mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu:	- Chủ tài khoản: Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh - Số tài khoản: 2050808888 - Mở tại: Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Tân Bình
Thời gian dự kiến thực hiện:	Sau khi nhận được văn bản của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của công ty.
Phương án sử dụng tiền thu được từ Chương trình ESOP-2025:	Bổ sung nguồn vốn kinh doanh của công ty
Phương án xử lý cổ phiếu không mua hết:	Theo Quy chế Chương trình ESOP-2025.
Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:	Danh sách nhân viên quản lý tham gia chương trình có nhân viên quản lý là người nước ngoài và số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành cho nhân viên quản lý là người nước ngoài là 26.500 cổ phiếu, tương đương 5,3% tổng số lượng 500.000 cổ phiếu dự kiến phát hành, nên vẫn đảm bảo quy định của pháp luật về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

2. Thông qua Quy chế Chương trình ESOP-2025 (phát hành cổ phiếu bán cho nhân viên quản lý theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty) đính kèm Nghị quyết này.
3. Thông qua Danh sách các nhân viên quản lý và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên quản lý được tham gia đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP-2025 đính kèm Nghị quyết này.
4. Hội đồng Quản trị ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị triển khai các công việc và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm:
 - Báo cáo với cơ quan có thẩm quyền về việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP-2025, thực hiện các yêu cầu, các thủ tục liên quan, bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có);
 - Thực hiện toàn bộ các công việc và các thủ tục pháp lý cần thiết với các cơ quan chức năng như Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán, Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam, ... theo đúng các quy định pháp luật hiện hành để đăng ký phát hành, đăng ký lưu ký bổ sung, đăng ký niêm yết bổ sung số cổ phiếu đã được phát hành và để hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP-2025;
 - Làm thủ tục tăng vốn điều lệ theo kết quả phát hành tại cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật;
 - Thực hiện các công việc khác có liên quan để hoàn thành các công việc được giao.
5. Có 3/7 thành viên Hội đồng Quản trị là nhân viên quản lý được quyền mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP-2025. Do vậy, với số phiếu biểu quyết tán thành của bốn (4) thành viên Hội đồng Quản trị không có quyền lợi liên quan còn lại (tỷ lệ 4/4 phiếu), Hội đồng Quản trị thực hiện tách phiếu biểu quyết khi thông qua các nội dung này và tỷ lệ thông qua là 100%.

874
NG T
PHÃ
EN L
TP. HỒ

6. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc và các đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

TM. Hội đồng Quản trị
Chủ tịch



Nguyễn Thị Mai Thanh

Nơi nhận:

- Thành viên HĐQT;
- Tổng Giám đốc;
- Các đơn vị, cá nhân có liên quan;
- Lưu VP HĐQT.





QUY CHẾ CHƯƠNG TRÌNH ESOP-2025

**(PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU BÁN CHO NHÂN VIÊN QUẢN LÝ
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG)**

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 03/2026/NQ-HĐQT-REE ngày 04/02/2026
của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh)

MỤC LỤC

CHƯƠNG I – QUY ĐỊNH CHUNG

- Điều 1: Các khái niệm và thuật ngữ viết tắt
- Điều 2: Cơ sở pháp lý, phạm vi và đối tượng áp dụng
- Điều 3: Mục đích của việc phát hành cổ phiếu

CHƯƠNG II – QUY ĐỊNH VỀ BÁN CỔ PHIẾU VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

- Điều 4: Quy định về bán cổ phiếu
- Điều 5: Điều kiện kèm theo

CHƯƠNG III – CƠ SỞ XÂY DỰNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VÀ ĐỐI TƯỢNG ĐƯỢC QUYỀN MUA

- Điều 6: Cơ sở xây dựng tiêu chí đánh giá
- Điều 7: Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối
- Điều 8: Đối tượng được quyền mua

CHƯƠNG IV – XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

- Điều 9: Trường hợp nghỉ hưu, bệnh tật, tai nạn không thể tiếp tục làm việc và chấm dứt hợp đồng lao động trong thời gian hạn chế chuyển nhượng
- Điều 10: Trường hợp qua đời và để lại thừa kế

CHƯƠNG V – ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- Điều 11: Tổ chức thực hiện
- Điều 12: Giải quyết khiếu nại
- Điều 13: Điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế
- Điều 14: Hiệu lực thi hành

CHƯƠNG I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Các khái niệm và thuật ngữ viết tắt

Trong Quy chế này, các khái niệm và các từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

REE hoặc Công ty:	Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh
Công ty con	: Các công ty mà REE nắm giữ trên 50% vốn điều lệ
ĐHĐCĐ	: Đại hội đồng cổ đông của REE
HĐQT	: Hội đồng Quản trị của REE
NVQL	: Nhân viên quản lý hoặc đối tượng được quyền mua
HĐLĐ	: Hợp đồng lao động

Điều 2: Cơ sở pháp lý, phạm vi và đối tượng áp dụng

- Cơ sở pháp lý để thực hiện Quy chế này:
 - Căn cứ Luật Doanh nghiệp hiện hành.
 - Căn cứ Điều lệ hiện hành của Công ty.
 - Căn cứ Nghị quyết số 02/2025/ĐHĐCĐ-REE ngày 01/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2024 của Công ty.
- Quy chế này chỉ áp dụng cho việc phát hành cổ phiếu bán cho NVQL tại Công ty và Công ty con theo chương trình lựa chọn cho người lao động dựa trên kết quả kinh doanh năm 2025.
- Quy chế này áp dụng đối với NVQL đủ tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 8.

Điều 3: Mục đích của việc phát hành cổ phiếu

Mục đích của việc phát hành cổ phiếu bán cho NVQL có thành tích kinh doanh năm 2025 xuất sắc ("**Chương trình ESOP-2025**") nhằm thúc đẩy hiệu suất làm việc của đội ngũ quản lý chủ chốt, đồng thời thúc đẩy sự gắn kết với hiệu quả hoạt động và sự phát triển bền vững lâu dài của Công ty và Công ty con.

CHƯƠNG II QUY ĐỊNH VỀ BÁN CỔ PHIẾU VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

Điều 4: Quy định về bán cổ phiếu

- 1- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh
- 2- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- 3- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- 4- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành bán: 500.000 cổ phiếu
(tương đương 0,09% số lượng cổ phiếu đang lưu hành của Công ty)
- 5- Tổng giá trị theo mệnh giá: 5.000.000.000 đồng

- 6- Đối tượng được quyền mua: NVQL đạt thành tích kinh doanh năm 2025 xuất sắc (chi tiết tại Điều 8).
- 7- Giá bán: bằng mệnh giá 10.000 đồng/cổ phiếu.
- 8- Trường hợp NVQL được quyền mua nhưng không mua hết số lượng cổ phiếu được phân bổ thì HĐQT quyết định số cổ phiếu không mua hết này sẽ phân phối cho NVQL khác thuộc đối tượng được mua tại Quy chế này nhưng vẫn đảm bảo quy định của pháp luật về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- 9- Hạn chế chuyển nhượng:
 - a) Hạn chế chuyển nhượng:
 - (i) 30% số cổ phiếu NVQL đã mua được tự do chuyển nhượng sau một (01) năm kể từ ngày kết thúc đợt bán cổ phiếu này;
 - (ii) 30% số cổ phiếu NVQL đã mua được tự do chuyển nhượng sau hai (02) năm kể từ ngày kết thúc đợt bán cổ phiếu này;
 - (iii) 40% số cổ phiếu NVQL đã mua được tự do chuyển nhượng sau ba (03) năm kể từ ngày kết thúc đợt bán cổ phiếu này.
 - b) Đến thời hạn được tự do chuyển nhượng theo quy định tại mục a khoản 9 Điều này, Công ty sẽ thực hiện nộp hồ sơ giải tỏa hạn chế chuyển nhượng đến Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam ("VSDC") theo quy định hiện hành. Tài khoản chứng khoán của NVQL sẽ thể hiện số lượng cổ phiếu đã được giải tỏa hạn chế chuyển nhượng sau khi VSDC chấp thuận, khi đó NVQL có thể giao dịch đối với số lượng cổ phiếu đã được giải tỏa hạn chế chuyển nhượng.
 - c) Các quyền và lợi ích phát sinh từ cổ phiếu được mua theo Chương trình ESOP-2025 và đang trong thời gian bị hạn chế giao dịch sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng, bao gồm: quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu, cổ phiếu được nhận từ các đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, và cổ phiếu trả cổ tức.

Điều 5: Điều kiện kèm theo

NVQL đồng ý mua cổ phiếu theo Quy chế này được xem là đồng ý với các điều kiện kèm theo cũng như tất cả các quy định khác của Công ty có liên quan, trong đó bao gồm:

- 1- Thời gian hạn chế chuyển nhượng quy định tại khoản 9 Điều 4. Hạn chế chuyển nhượng bao gồm cả việc hạn chế tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng, ... hoặc bất kỳ hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu.
2. Nộp đầy đủ tiền mua cổ phiếu trong thời hạn thông báo của Công ty.
3. Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc mua cổ phiếu này, và/hoặc khi thực hiện và nhận các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng.
4. Công ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý bảo đảm giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi bán cổ phiếu theo Quy chế này. NVQL có trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được quyền quyết định từ chối mua toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu được quyền mua.

CHƯƠNG III CƠ SỞ XÂY DỰNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VÀ ĐỐI TƯỢNG ĐƯỢC QUYỀN MUA

Điều 6: Cơ sở xây dựng tiêu chí đánh giá

Cơ sở để xây dựng tiêu chí đánh giá một NVQL thuộc đối tượng của Chương trình ESOP-2025 gồm có:

- 1- Đảm nhiệm chức vụ quản lý, hoặc là chuyên gia, nhân sự cao cấp;
- 2- Đạt thành tích kinh doanh năm 2025 xuất sắc;
- 3- Có thời gian làm việc liên tục tối thiểu từ 6 tháng trở lên tại Công ty hoặc Công ty con;
- 4- Có đóng góp tích cực vào sự phát triển hiện tại của Công ty và Công ty con;
- 5- Có khả năng phát triển và tiềm năng đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công ty và Công ty con trong tương lai.

Điều 7: Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối

Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối dựa trên chức vụ và sự đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung. Cụ thể như sau:

Tổng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành bán là 500.000 cổ phiếu, trong đó:

- Tổng số lượng cổ phiếu phân bổ theo chức vụ bằng (=) 25% tổng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành bán.
- Tổng số lượng cổ phiếu phân bổ theo sự đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung bằng (=) 75% tổng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành bán.

(1) Số lượng cổ phiếu phân bổ theo chức vụ cho từng NVQL:

Số lượng cổ phiếu phân bổ theo chức vụ cho từng NVQL bằng (=) tổng số lượng cổ phiếu phân bổ theo chức vụ chia cho (:) tổng hệ số chức vụ của các NVQL được phân bổ nhân với (x) hệ số chức vụ của từng NVQL.

Trong đó, hệ số chức vụ của từng NVQL được quy định theo nhóm chức vụ sau:

Nhóm chức vụ	Hệ số
1- Thành viên Hội đồng Quản trị	1,0
2- Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh	
- Ban Tổng Giám đốc	0,45
- Kế toán trưởng	0,15

(2) Số lượng cổ phiếu phân bổ theo sự đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung:

Số lượng cổ phiếu phân bổ theo sự đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung cho từng NVQL bằng (=) số lượng cổ phiếu bình quân theo sự đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung nhân với (x) hệ số đóng góp của từng NVQL.

Trong đó:

- Số lượng cổ phiếu bình quân theo sự đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung bằng (=) tổng số lượng cổ phiếu phân bổ theo sự đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung chia cho (:) tổng số NVQL được phân bổ.
- Hệ số đóng góp của từng NVQL được xem xét qua các tiêu chí: (i) mức độ đóng góp vào kết quả chung và thành tích kinh doanh đạt được trong năm 2025; (ii) thời gian làm việc tại Công ty và/hoặc Công ty con; (iii) có đóng góp tích cực vào sự phát triển hiện tại, cũng như tiềm năng đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công ty và Công ty con trong những năm tới.

Điều 8: Đối tượng được quyền mua

Đối tượng được quyền mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP-2025 bao gồm:

- 1- Nhân viên quản lý của Công ty hoặc Công ty con thỏa mãn một trong các điều kiện sau:
 - a) Đã ký hợp đồng lao động với Công ty hoặc Công ty con và thời gian làm việc tại Công ty hoặc Công ty con (bao gồm cả thời gian thử việc) tính đến thời điểm 31/12/2025: từ sáu (06) tháng trở lên.
 - b) Top 10 nhân viên quản lý có thành tích kinh doanh năm 2025 xuất sắc.
 - c) Trường hợp đặc biệt theo phê duyệt của HĐQT Công ty.
- 2- Đối với Công ty con thì chỉ áp dụng đối với Ban điều hành công ty và một số các cấp quản lý cao cấp. HĐQT Công ty quyết định lựa chọn đối tượng cụ thể.
- 3- Trường hợp đặc biệt là chuyên gia, nhân sự cao cấp do Công ty và/hoặc Công ty con đề xuất thì HĐQT Công ty quyết định theo từng trường hợp cụ thể.
- 4- Thành viên Hội đồng Quản trị (bao gồm của Công ty và Công ty con): theo quyết định của HĐQT Công ty.
- 5- Các đối tượng không áp dụng:
 - a) Các đối tượng không thỏa mãn điều kiện tại khoản 1 Điều 8 này;
 - b) Đối tượng được quyền mua có đơn xin thôi việc hoặc sẽ chấm dứt hợp đồng lao động trong thời gian dự kiến thực hiện Chương trình ESOP-2025;
 - c) Đối tượng đang nghỉ không lương với thời hạn từ sáu (06) tháng trở lên tính tại ngày 31/12/2025;
 - d) Các trường hợp khác do HĐQT Công ty quyết định.

CHƯƠNG IV XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

Điều 9: Trường hợp nghỉ hưu, bệnh tật, tai nạn không thể tiếp tục làm việc và chấm dứt hợp đồng lao động trong thời gian hạn chế chuyển nhượng

Trường hợp NVQL nghỉ hưu theo chế độ, hoặc bị tai nạn, bệnh tật dẫn đến không thể tiếp tục thực hiện HĐLĐ, hay khi Công ty hoặc Công ty con chấm dứt HĐLĐ với NVQL và NVQL đang sở hữu cổ phiếu đã mua theo Chương trình ESOP-2025 còn trong thời gian hạn chế chuyển nhượng thì số cổ phiếu NVQL đã mua theo Chương trình ESOP-2025 vẫn bị hạn chế chuyển nhượng như tại khoản 9 Điều 4 Quy chế này.

Điều 10: Trường hợp qua đời và để lại thừa kế

Trường hợp NVQL qua đời trong thời gian cổ phiếu đã mua theo Chương trình ESOP-2025 còn bị hạn chế chuyển nhượng thì toàn bộ quyền, nghĩa vụ phát sinh sẽ được để lại cho các đối tượng được thừa kế theo quy định của pháp luật, đồng thời những hạn chế đối với cổ phiếu sẽ được bãi bỏ sau khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng tối thiểu là một (01) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định và sau khi được các cơ quan có thẩm quyền (Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán, Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam, ...) chấp thuận.

CHƯƠNG V ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 11: Tổ chức thực hiện

- 1- Quy chế này được công bố trên trang web của Công ty: www.reecorp.com.
- 2- HĐQT Công ty chịu trách nhiệm lựa chọn, phê duyệt danh sách các NVQL được quyền mua cổ phiếu căn cứ theo Điều 6, Điều 7 và Điều 8 của Quy chế này.
- 3- Đối với Công ty:
 - Công ty báo cáo phát hành, báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu và công bố thông tin theo quy định hiện hành của pháp luật;
 - Công ty thực hiện các thủ tục phát hành cổ phiếu, đăng ký lưu ký, đăng ký giao dịch và niêm yết giao dịch bổ sung lượng cổ phiếu đã phát hành bán cho NVQL có thành tích kinh doanh năm 2025 xuất sắc theo quy định của pháp luật;
 - Công ty thực hiện tăng vốn điều lệ theo kết quả phát hành tại cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật;
 - Công ty hạch toán kế toán theo chuẩn mực kế toán Việt Nam.
- 4- Đối với nhân viên quản lý:
 - NVQL đọc và hiểu rõ quy định tại Quy chế này, đăng ký mua cổ phiếu, thực hiện đúng trình tự và quy định theo thông báo của Công ty, và nộp tiền mua cổ phiếu đúng thời hạn;
 - NVQL tham gia chương trình phải thực hiện nghĩa vụ nộp thuế thu nhập cá nhân (nếu có) theo quy định hiện hành của pháp luật;
 - NVQL được quyền mua cổ phiếu nếu vi phạm trình tự, thủ tục theo thông báo của Công ty thì được xem là tự nguyện từ bỏ quyền mua cổ phiếu được phân bổ.

Điều 12: Giải quyết khiếu nại

HĐQT Công ty giao Chủ tịch HĐQT giải quyết các khiếu nại phát sinh từ việc thực hiện Quy chế này, quyết định của Chủ tịch HĐQT là quyết định cuối cùng. Trường hợp có xung đột lợi ích liên quan đến Chủ tịch HĐQT sẽ do HĐQT quyết định.

Điều 13: Điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế

HDQT Công ty có toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế này, bao gồm cả các điều kiện kèm theo trên nguyên tắc không sửa đổi theo hướng bất lợi hơn cho NVQL đã mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP-2025.

Điều 14: Hiệu lực thi hành

1. Quy chế này gồm 5 Chương 14 Điều, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.
2. Công ty, Công ty con và các NVQL tham gia Chương trình ESOP-2025 chịu trách nhiệm thực hiện Quy chế này.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 02 năm 2026

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Nguyễn Thị Mai Thanh

Nơi nhận:

- Hội đồng Quản trị REE;
- Ban Tổng Giám đốc REE;
- Ban Giám đốc Công ty con;
- NVQL tham gia chương trình;
- SSC, HOSE và VSDC (để báo cáo);
- Lưu VT, VP HĐQT.

