



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

2025

TIỀN PHONG
không giới hạn

DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT:

ATTT	An toàn thông tin
AUM	Tài sản quản lý
BCTC	Báo cáo tài chính
BHXH	Bảo hiểm xã hội
BHYT	Bảo hiểm y tế
BKS	Ban kiểm soát
CBNV	Cán bộ nhân viên
CNTT	Công nghệ thông tin
CSSK	Chăm sóc sức khỏe
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
ĐKKD	Đăng ký kinh doanh
FLL	Funderburk Lighthouse Limited
Hanoi Re	Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội
HDI	HDI Global SE
HĐQT	Hội đồng quản trị
HĐTV	Hội đồng thành viên
KPIs	Chỉ số đo lường hiệu quả công việc
PIF	Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI
POF	Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI
PNT	Phi nhân thọ
PVN	Tập đoàn Công nghiệp - năng lượng quốc gia Việt nam
PVI/PVI Holdings	Công ty Cổ phần PVI
PVI AM	Công ty Cổ Phần Quản lý Quỹ PVI
TCT	Tổng công ty
TMĐT	Thương mại điện tử
VCSH	Vốn chủ sở hữu
VĐL	Vốn điều lệ

CHƯƠNG I

THÔNG TIN CHUNG

Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi	8
Thông điệp của Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị	10
Thông điệp của Tổng Giám đốc	12
Danh hiệu và Giải thưởng tiêu biểu trong năm 2025	14
Thông tin khái quát	18
Lịch sử hình thành và phát triển	20
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	22
Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	24
Danh sách các công ty con, công ty liên kết	26
Giới thiệu Hội Đồng Quản Trị	28
Giới thiệu Ban điều hành	32
Giới thiệu Ban kiểm soát	34

CHƯƠNG II

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

Tổng quan ngành bảo hiểm	38
Định hướng phát triển	40

CHƯƠNG III

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh	46
Tổ chức nhân sự	48
Đánh giá của HĐQT về hoạt động của công ty	50
Báo cáo và đánh giá của Ban Điều hành	54
Tình hình đầu tư và thực hiện dự án	58
Tình hình tài chính hợp nhất	58
Tình hình tài chính và hoạt động của các Trung tâm/Công ty thành viên	60

CHƯƠNG IV

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Hoạt động của Hội Đồng Quản Trị	70
Hoạt động của Ban kiểm soát	76
Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn cổ phần của chủ sở hữu	78
Các giao dịch, lương, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị Ban điều hành và Ban kiểm soát	79
Tình hình thực hiện bộ nguyên tắc quản trị công ty theo thông lệ tốt	82
Quản trị rủi ro	84

CHƯƠNG V

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Quản trị Doanh nghiệp	92
Môi trường	95
Xã hội	97

CHƯƠNG VI

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT ĐÃ KIỂM TOÁN



TIỀN PHONG *không giới hạn*

Trước những biến động và thách thức của thị trường, năm 2025 PVI tiếp tục KHẲNG ĐỊNH VỊ THỂ DẪN ĐẦU, DUY TRÌ VAI TRÒ ĐỐI TÁC TIN CẬY, LUÔN SÁT CÁNHN CÙNG KHÁCH HÀNG VÀ ĐỐI TÁC TRONG MỌI HOÀN CẢNH.



CHƯƠNG I THÔNG TIN CHUNG

Đánh dấu 30 năm kiến tạo và phát triển,
**PVI KHẲNG ĐỊNH VỊ THỂ CỦA MỘT
ĐỊNH CHẾ TÀI CHÍNH - BẢO HIỂM
HÀNG ĐẦU, PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG,
UY TÍN VÀ CHUYÊN NGHIỆP**
trên thị trường trong nước và quốc tế.



TẦM NHÌN - SỨ MỆNH - GIÁ TRỊ CỐT LÕI

TẦM NHÌN SỨ MỆNH



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Xây dựng PVI trở thành một định chế Tài chính - Bảo hiểm chuyên nghiệp, thương hiệu quốc tế, phát triển bền vững dựa trên nền tảng tri thức, công nghệ, quán triệt nguyên tắc: quản trị minh bạch, kinh doanh hiệu quả, phát triển bền vững, kết hợp hài hòa lợi ích của các cổ đông, khách hàng và người lao động.

THÔNG DIỆP CỦA CHỦ TỊCH HĐQT



ÔNG JENS HOLGER WOHLTHAT
Chủ tịch Hội đồng Quản trị

TOÀN HỆ THỐNG PVI HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC KẾ HOẠCH

Doanh thu hợp nhất
hoàn thành

135%

kế hoạch

Lợi nhuận trước thuế
hợp nhất hoàn thành

134%

kế hoạch

**lần đầu đạt quy mô doanh thu
hơn 1.000.000.000 USD**

Kính gửi Quý cổ đông,

Năm 2025 khép lại trong bối cảnh kinh tế toàn cầu tiếp tục biến động. Tăng trưởng thế giới duy trì ở mức trung bình, trong khi triển vọng phục hồi chịu tác động từ các ảnh hưởng bởi xung đột địa chính trị kéo dài, xu hướng gia tăng bảo hộ thương mại, áp lực nợ công tại nhiều nền kinh tế phát triển và các rủi ro ngày càng gia tăng từ biến đổi khí hậu. Mặc dù lạm phát tại nhiều quốc gia có xu hướng hạ nhiệt và thị trường lao động tương đối ổn định, sự phân hóa về tốc độ tăng trưởng giữa các khu vực cho thấy môi trường kinh doanh toàn cầu vẫn còn tiềm ẩn nhiều thách thức.

Tại Việt Nam, nền kinh tế tiếp tục duy trì đà tăng trưởng tích cực trong năm 2025, phản ánh năng lực thích ứng và sức chống chịu ngày càng được củng cố. Hoạt động sản xuất kinh doanh từng bước phục hồi, đầu tư công tiếp tục được thúc đẩy và khu vực dịch vụ giữ vai trò quan trọng. Tuy nhiên, nền kinh tế vẫn đối mặt với các áp lực về tỷ giá, chi phí đầu vào, diễn biến khó khăn tại một số thị trường xuất khẩu chủ lực và tác động ngày càng rõ nét của thiên tai.

Cùng với đà phục hồi chung, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam tiếp tục tăng trưởng ổn định. Doanh thu phí bảo hiểm gốc duy trì mức tăng hai con số, khẳng định vai trò ngày càng quan trọng của bảo hiểm trong việc hỗ trợ nền kinh tế và nâng cao năng lực quản trị rủi ro cho xã hội.

Trong bối cảnh đó, năm 2025 cũng là một dấu mốc đặc biệt đối với PVI – kỷ niệm 30 năm hình thành và phát triển. Ba mươi năm không chỉ đơn thuần là một cột mốc thời gian, mà còn là minh chứng cho tinh thần bền bỉ, niềm tin và quá trình chuyển mình không ngừng của PVI trên nền tảng các giá trị cốt lõi và tư duy hội nhập.

Trong suốt hành trình 30 năm, PVI không ngừng khẳng định vị thế dẫn đầu trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam, đồng thời từng bước mở rộng hiện diện trong khu vực và trên thị trường quốc tế. Năm 2025, hệ thống PVI tiếp tục ghi dấu nhiều thành tựu quan trọng.

Bên cạnh việc duy trì các giải thưởng uy tín qua nhiều năm, PVI lần đầu được vinh danh trong **Top 10 Báo cáo thường niên** nhóm ngành tài chính do Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh bình chọn, qua đó khẳng định chất lượng công bố thông tin và chuẩn mực quản trị doanh nghiệp. PVI Holdings với vai trò Công ty mẹ đã tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị chiến lược - kế hoạch, vốn, đầu tư, thương hiệu... và kiểm soát rủi ro theo thông lệ quốc tế, qua đó tạo nền tảng vững chắc cho hệ thống tăng trưởng an toàn và bền vững. Dưới sự định hướng chiến lược của PVI Holdings, các đơn vị thành viên cũng đạt được những thành tựu nổi bật trong năm 2025.

Trong lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ, **Tổng công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) lần đầu đạt quy mô doanh thu hơn 1 tỷ USD** và được vinh danh tại nhiều giải thưởng quốc tế uy tín. Đặc biệt, **Bảo hiểm PVI nhận ba danh hiệu xuất sắc tại Insurance Asia News Country Awards for Excellence 2025 (Best General Insurer, Outstanding Claims Management, Best Digital Insurer)** và lọt vào **Top 3 “Công ty bảo hiểm phi nhân thọ của năm” tại Giải thưởng Asia Insurance Industry Awards (AIIA) lần thứ 29**. Những thành tựu này tiếp tục khẳng định năng lực cạnh tranh, chất lượng dịch vụ, năng lực quản trị bồi thường và chuyển đổi số của Bảo hiểm PVI theo các chuẩn mực quốc tế.

Trong lĩnh vực tái bảo hiểm, Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re) ghi nhận năm 2025 là **một năm tăng trưởng đột phá, với doanh thu và lợi nhuận vượt mức kế hoạch đề ra**. Doanh thu quốc tế tăng trưởng mạnh, nền tảng tài chính - kỹ thuật tiếp tục được củng cố, hiệu quả khai thác được nâng cao. Bên cạnh các chỉ tiêu tài chính tích cực, Hanoi Re tiếp tục nâng cao vị thế thị trường và uy tín thương hiệu thông qua việc mở rộng hoạt động ra thị trường quốc tế, tổ chức thành công Hội nghị Tái bảo hiểm Quốc tế Hanoi Re 2025, cũng như đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác quản trị, điều hành và vận hành. Những kết quả này tiếp tục khẳng định vai trò của Hanoi Re với tư cách là doanh nghiệp tái bảo hiểm hàng đầu tại Việt Nam và tạo nền tảng vững chắc cho tăng trưởng bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

Trong lĩnh vực quản lý quỹ và tài sản, Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) tiếp tục duy trì hoạt động quản lý tài sản theo định hướng kỷ luật và bền vững, tạo ra giá trị ổn định cho nhà đầu tư, trong đó hoạt động quản lý quỹ giữ vai trò là động lực lợi nhuận cốt lõi. Đồng thời, PVI AM đang bước vào giai đoạn phát triển mới với hệ sinh thái sản phẩm được mở rộng, phục vụ đa dạng đối tượng nhà đầu tư cá nhân và tổ chức, bao gồm cả các doanh nghiệp bảo hiểm và các công ty công nghệ tài chính.

Bước sang tuổi 30, PVI xác định rõ một tâm thế phát triển mới với sứ mệnh kép. Thứ nhất, PVI tiếp tục **giữ vững vai trò “Người bảo vệ”** – là điểm tựa tin cậy cho các công trình trọng điểm, hệ sinh thái năng lượng và các ngành kinh tế then chốt của đất nước, trên cơ sở không ngừng nâng cao năng lực bảo hiểm, tái bảo hiểm và quản trị rủi ro một cách chuyên nghiệp. Thứ hai, PVI **kiên định theo đuổi vai trò “Người tiên phong”**

– chủ động mở rộng không gian phát triển, nâng cao năng lực cạnh tranh, để không chỉ hội nhập mà còn đủ khả năng tham gia cạnh tranh sòng phẳng trên thị trường khu vực và quốc tế.

Trên cơ sở vai trò định hướng và giám sát của Hội đồng Quản trị, chúng tôi thống nhất cùng Ban Lãnh đạo tập trung triển khai ba trụ cột trọng tâm trong giai đoạn tới: phát triển bền vững theo chuẩn mực ESG và thông lệ quốc tế; tiên phong về công nghệ và dữ liệu nhằm nâng cao năng lực tăng trưởng và hiệu quả quản trị; đồng thời đầu tư dài hạn cho con người – nền tảng cốt lõi tạo nên năng lực cạnh tranh và bản sắc của PVI.

Hội đồng Quản trị và các cổ đông chiến lược cam kết không chỉ đồng hành, mà còn cùng PVI kiến tạo tương lai bằng nguồn lực, tri thức, kinh nghiệm quản trị và mạng lưới kết nối quốc tế.

Ba mươi năm qua đã khẳng định PVI là một doanh nghiệp tiên phong, bản lĩnh và đáng tin cậy. Ba mươi năm tiếp theo sẽ là hành trình vươn tới những tầm cao mới, song hành cùng sự phát triển của nền kinh tế đất nước, dựa trên nền tảng quản trị chuẩn mực, phát triển bền vững và khát vọng không ngừng đổi mới.

Bước sang năm 2026, PVI tập trung triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả và năng lực cạnh tranh toàn hệ thống; phấn đấu hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị giao phó. Trọng tâm là nâng cao chất lượng tăng trưởng thông qua kiểm soát rủi ro, sử dụng vốn hiệu quả, đẩy mạnh chuyển đổi số, phát triển sản phẩm dịch vụ lấy khách hàng làm trung tâm, củng cố quản trị theo thông lệ quốc tế; giữ vững vị thế số một thị trường bảo hiểm phi nhân thọ, tăng cường năng lực tái bảo hiểm và mở rộng thị trường quốc tế phù hợp với khẩu vị rủi ro và định hướng tăng trưởng bền vững của toàn hệ thống.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin bày tỏ lòng tri ân chân thành và sâu sắc tới Quý cổ đông, Quý đối tác và những người bạn thân thiết đã luôn tin tưởng, đồng hành và sẻ chia cùng PVI trong suốt chặng đường phát triển. Chính sự gắn bó bền bỉ, niềm tin và sự ủng hộ quý báu của Quý vị là nguồn động viên to lớn và là nền tảng quan trọng để PVI không ngừng vươn lên, khẳng định vị thế như ngày hôm nay.

Tôi cũng xin trân trọng cảm ơn Ban Lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ nhân viên trên toàn hệ thống – những con người đã và đang âm thầm cống hiến với tâm huyết, trách nhiệm và khát vọng phụng sự, góp phần tạo dựng nên bản sắc, uy tín và sức mạnh nội tại của PVI trong suốt 30 năm qua.

Chủ tịch Hội đồng Quản trị
JENS HOLGER WOHLTHAT

THÔNGIỆP CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC



ÔNG NGUYỄN TUẤN TÚ
Tổng Giám đốc

Duy trì xếp hạng tín nhiệm

A- (Xuất sắc)
cho Bảo hiểm PVI

Dấu mốc 30 năm “tiên phong không giới hạn”

Năm 2025 với không khí hân hoan, phấn khởi của phong trào thi đua trong toàn hệ thống lập thành tích hướng tới kỷ niệm 30 năm thành lập PVI (23/01/1996 - 23/01/2026); PVI đã đánh dấu một cột mốc quan trọng trong hành trình phát triển. Toàn hệ thống PVI đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch 2025 do Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) giao; đồng thời tạo tiền đề cho việc thực hiện thành công chiến lược phát triển 5 năm tiếp theo giai đoạn 2026-2030. Nhân dịp này, thay mặt Ban lãnh đạo PVI, tôi xin gửi

lời chúc sức khỏe và xin chân thành cảm ơn các cơ quan quản lý, quý cổ đông, khách hàng, đối tác cùng toàn thể cán bộ nhân viên PVI vì sự tin tưởng, đồng hành và cống hiến không ngừng nghỉ trong suốt thời gian qua để PVI có được thành công hôm nay.

Trong năm qua, kinh tế thế giới tiếp tục chịu tác động từ bất ổn địa chính trị, xung đột vũ trang, các sự kiện thiên tai và biến đổi khí hậu; đồng thời tạo áp lực lên an ninh năng lượng, an ninh lương thực và ảnh hưởng tới tốc độ phục hồi và tăng trưởng của kinh tế toàn cầu. Theo IMF, EU, Fitch Ratings và OECD, tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2025 đạt khoảng 3%-3,2%, thấp hơn mức 3,3% của năm 2024. Tại Việt Nam, những tháng cuối năm 2025 chịu tác động của nhiều cơn bão và hiện tượng thời tiết cực đoan, ảnh hưởng đến sản xuất, lưu thông hàng hóa và các lĩnh vực kinh tế trọng yếu. Mặc dù vậy, với sự chỉ đạo quyết liệt của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ cùng chính sách tài khóa - tiền tệ linh hoạt nền kinh tế vẫn giữ đà ổn định nhờ xuất khẩu cải thiện, tiêu dùng nội địa tăng; là điểm sáng của khu vực với tốc độ tăng trưởng GDP đạt 8,02%.

Trong bối cảnh đó, năm 2025 với phương châm chiến lược: “Quản trị minh bạch - Kinh doanh hiệu quả - Phát triển bền vững” PVI tiếp tục gặt hái nhiều thành công mới với kết quả kinh doanh xuất sắc, hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kế hoạch trước thời hạn, lập nên thành tích toàn diện chào mừng 30 năm thành lập PVI. Tổng doanh thu hợp nhất đạt 28.923 tỷ đồng, hoàn thành 135% kế hoạch năm. Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 1.457 tỷ đồng (134% kế hoạch), đánh dấu năm thứ sáu liên tiếp PVI duy trì lợi nhuận trước thuế trên 1.000 tỷ đồng. Các chỉ tiêu tài chính đều vượt kế hoạch đề ra; dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2025 không dưới 28,5%, tiếp tục đảm bảo quyền lợi cao cho cổ đông.

Bảo hiểm PVI tiếp tục khẳng định vị thế là nhà bảo hiểm phi nhân thọ số 1 Việt Nam cả về vốn, thị phần, hiệu quả nghiệp vụ và duy trì xếp hạng tín nhiệm A- của AM Best. Năm 2025, doanh thu của Bảo hiểm PVI lần đầu tiên đạt hơn 1 tỷ USD và trở thành doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đầu tiên của Việt Nam xuất sắc giành chiến thắng cùng lúc tại 2 hạng mục “General Insurance of the Year” và “Underwriting Initiative of the Year” của Giải thưởng Insurance Asia News (IAN) Awards for Excellence 2025, đồng thời được vinh danh trong Top 3 “Doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ của năm” tại Giải thưởng Asia Insurance Industry Awards (AIIA) lần thứ 29. Những thành tích này khẳng định chất lượng dịch vụ, năng lực quản trị rủi ro và vị thế dẫn đầu của Bảo hiểm PVI không chỉ trong nước mà còn ở tầm châu lục và thế giới. Hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm của Bảo hiểm PVI và Hanoi Re ghi dấu năm 2025 với tăng trưởng đột phá, đóng góp vào doanh thu và lợi nhuận của hệ thống PVI mức cao nhất trong lịch sử hoạt động. Đặc biệt, doanh thu từ thị trường quốc tế tăng trưởng mạnh, năng lực tài chính và kỹ thuật tiếp tục được củng cố, hiệu quả kinh doanh nâng cao. Kết quả này khẳng định chiến lược mở rộng hoạt động tái bảo hiểm ra thị trường khu vực và thế giới đúng đắn, giữ vai trò quan trọng của hoạt động tái bảo hiểm trong hệ sinh thái PVI.

Hoạt động quản lý quỹ và tài sản chuyên nghiệp của PVI AM mang lại hiệu quả và giá trị ổn định cho toàn hệ thống.

Năm 2025, PVI AM bước vào giai đoạn phát triển mới với việc mở rộng hệ sinh thái sản phẩm, ngoài công tác tư vấn và quản trị đầu tư cho hệ thống, PVI AM bước đầu đa dạng hóa sản phẩm và từng bước đa dạng hóa khách hàng là các doanh nghiệp, cá nhân bên ngoài hệ thống PVI. Nhờ đó, PVI AM hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận, góp phần quan trọng nâng cao hiệu quả kinh doanh chung của PVI năm 2025 và tạo tiền đề phát triển cho các năm tiếp theo.

Hoạt động cho thuê văn phòng tại Tòa nhà PVI Tower đạt hiệu quả cao, đóng góp nguồn thu ổn định cho PVI trong năm 2025. Tỷ lệ lấp đầy mặt bằng cho thuê bình quân trong năm đạt mức gần 100% trong bối cảnh thị trường cho thuê văn phòng cạnh tranh và nhiều khách hàng gặp khó khăn.

Hoạt động công nghệ thông tin không ngừng cải tiến với việc PVI không chỉ coi công nghệ là công cụ hỗ trợ mà là trung tâm của mọi hoạt động. Việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và dữ liệu lớn đã giúp Bảo hiểm PVI tối ưu hóa quy trình bồi thường, rút ngắn thời gian phản hồi và nâng cao

trải nghiệm khách hàng; đồng thời đạt tỷ lệ tăng trưởng cao về doanh thu bảo hiểm qua kênh thương mại điện tử cả về quy mô và hiệu quả. Trong năm qua, hoạt động công nghệ thông tin của PVI giúp hệ thống PVI thích ứng kịp thời với xu hướng thị trường, tối ưu chi phí và nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trong kỷ nguyên số.

Bên cạnh các chỉ số tài chính nổi trội, PVI vinh dự nhận nhiều giải thưởng uy tín trong năm 2025. PVI lần đầu được vinh danh Top 10 Báo cáo thường niên nhóm ngành tài chính do Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM bình chọn, khẳng định chất lượng minh bạch thông tin và chuẩn mực quản trị doanh nghiệp. PVI cũng năm thứ ba liên tiếp nằm trong Top 10 Công ty niêm yết quản trị công ty tốt nhất (HNX) và bốn năm liên thuộc Top 50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam.

Những kết quả ấn tượng này thêm một lần nữa khẳng định nội lực vững vàng và chiến lược đúng đắn của PVI, đảm bảo nguyên tắc “Quản trị minh bạch - Kinh doanh hiệu quả - Phát triển bền vững”, đồng thời tạo niềm tin vững chắc cho thị trường và nhà đầu tư.

NĂM 2026 - SẴN SÀNG CHO GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN MỚI

Năm 2026 - năm mở đầu cho giai đoạn phát triển mới của đất nước chắc chắn sẽ có nhiều thách thức, đồng thời cũng là cơ hội cho PVI tiếp tục phát triển. PVI đặt ra những mục tiêu và định hướng chiến lược quan trọng cho năm 2026 như sau:

→ Hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm 2026

• Tiếp tục duy trì đà tăng trưởng gắn với phát triển bền vững và hiệu quả trong hoạt động kinh doanh.

- Bảo hiểm tiếp tục là hoạt động cốt lõi với việc Bảo hiểm PVI giữ vững vị thế doanh nghiệp bảo hiểm số 1 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ về quy mô và hiệu quả với các trụ cột: Tiếp tục giữ vững thị trường trong lĩnh vực truyền thống; đẩy mạnh kênh thương mại điện tử, kênh môi giới và kênh bancassurance; phát triển kênh bán lẻ một cách bền vững, rà soát và chuyển đổi cơ cấu doanh thu tại các khu vực, các nghiệp vụ có hiệu quả; rà soát, sàng lọc, đánh giá thận trọng các nhà tái bảo hiểm quốc tế...; kiểm soát chặt chi phí kinh doanh, chi phí bồi thường, đánh giá và giám định tốt; nâng cao chất lượng dịch vụ...

- Duy trì xếp hạng tín nhiệm quốc tế A- cho Bảo hiểm PVI và B++ cho Hanoi Re.

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản lý vốn, tài sản; đầu tư và kiểm soát chặt chẽ các sản phẩm đầu tư; đa dạng hóa và linh hoạt sản phẩm đầu tư tài chính phù hợp với diễn biến thị trường và khẩu vị rủi ro. Tiếp tục định hướng PVI AM phát triển các sản

phẩm mới, các quỹ đầu tư phù hợp, gia tăng khách hàng ngoài hệ thống.

- Vận hành khai thác an toàn, hiệu quả Tòa nhà PVI với hiệu suất cao; thường xuyên sửa chữa, duy tu các hạng mục hạ tầng tòa nhà nhằm đảm bảo và nâng cao chất lượng dịch vụ cho thuê văn phòng.

• Tiếp tục chú trọng và coi công tác chuyển đổi số là trung tâm, đầu tư có hiệu quả cho chuyển đổi số và đổi mới công nghệ góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh.

• Tiếp tục tái cơ cấu, hoàn thiện mô hình, nâng cao quản trị theo chuẩn mực quốc tế, tích cực triển khai các chương trình phát triển bền vững (ESG) hiệu quả.

• Tiếp tục xây dựng và duy trì môi trường làm việc năng động, sáng tạo, dân chủ. Xây dựng chính sách lương, thưởng và chế độ phúc lợi phù hợp, có kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong toàn hệ thống.

• Đảm bảo quyền lợi, giá trị bền vững cho cổ đông/nhà đầu tư, phần đầu duy trì tỷ lệ chi trả cổ tức cao, giữ vững niềm tin của cổ đông/nhà đầu tư.

Kế thừa truyền thống 30 năm và những thành tựu rực rỡ của năm 2025 cùng tinh thần “Tiên phong không giới hạn”, toàn hệ thống PVI đã sẵn sàng chinh phục những đỉnh cao mới trong năm 2026. Tôi tin tưởng chắc chắn rằng toàn thể cán bộ nhân viên PVI sẽ tiếp tục phát huy truyền thống 30 năm qua để thực hiện thành công chiến lược phát triển PVI giai đoạn 2026 - 2030; Xây dựng PVI trở thành định chế Tài chính - Bảo hiểm hàng đầu Việt Nam; là niềm tự hào của các cổ đông, của các thế hệ cán bộ nhân viên PVI.

Tổng Giám đốc
NGUYỄN TUẤN TÚ



DANH HIỆU VÀ GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2025

Top 50 Doanh nghiệp Xuất sắc và 17 năm liền nằm trong Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam

do VietnamReport đánh giá và
xếp hạng;



Lần thứ 3 được vinh danh trong Top 50 Công ty đại chúng uy tín và hiệu quả (VIX50)

do Vietnam Report và Báo
VietNamNet công bố



Lần thứ hai liên tiếp được vinh danh
trong

Bảng Xếp hạng “TOP50 Doanh nghiệp phát triển bền vững tiêu biểu Việt Nam 2025” (TOP 50 CSA)

do tạp chí Nhịp Cầu đầu tư phối hợp
với Báo Tài chính Đầu tư bình chọn;

Được vinh danh trong

Bảng xếp hạng “500 doanh nghiệp có doanh thu cao nhất khu vực Đông Nam Á” (Fortune Southeast Asia 500)

Do Tạp chí Fortune công bố

và lần thứ tư có mặt trong

“Top 50 công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam”

do Tạp chí Nhịp cầu Đầu tư bình
chọn;



Lần thứ hai được bình chọn
danh hiệu

“Doanh nghiệp đạt chuẩn Công bố thông tin năm 2025”

do Chương trình IR Awards
2025 bình chọn

Top 10 Nhãn hiệu nổi tiếng Việt Nam năm 2025 ngành Tài chính Bảo hiểm đối với Nhãn hiệu PVI và đạt danh hiệu “Doanh nghiệp tiên phong đổi mới sáng tạo”

do Hội sở hữu trí tuệ Việt Nam
bình chọn

3 năm liên tiếp (2023-2025) được
vinh danh trong

Top 10 doanh nghiệp niêm yết có thực hành quản trị công ty tốt nhất

do HNX công bố



Alpha 30 - Top 30 Tập đoàn Đầu tư chiến lược Việt Nam

do VietnamReport phối hợp cùng
VietnamNet bình chọn



Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam ngành Bảo hiểm phi nhân thọ và Top 50 Nhà tuyển dụng hàng đầu

do Vietresearch và Báo Đầu tư
bình chọn



Top 10 Báo cáo thường niên tốt nhất năm 2025 nhóm ngành tài chính

Cuộc bình chọn doanh nghiệp niêm
yết (VLCA) 2025 do HOSE, HNX và
Báo đầu tư (nay là Báo Tài chính -
Đầu tư) phối hợp tổ chức.



PVI – 30 NĂM: TỪ NGỌN LỬA DẦU KHÍ ĐẾN ĐỈNH CHẾ BẢO HIỂM - TÀI CHÍNH TỶ USD VƯƠN TẦM QUỐC TẾ



Lễ kỷ niệm 30 năm thành lập PVI là dấu mốc quan trọng, ghi dấu hành trình ba thập kỷ hình thành và phát triển của một thương hiệu bảo hiểm tiêu biểu của Việt Nam, gắn liền với sự phát triển của nền kinh tế đất nước.

Ngày 23/1/2026, tại Trung tâm Hội nghị VinPalace Cổ Loa (Đông Anh, Hà Nội), PVI tổ chức Lễ kỷ niệm 30 năm thành lập (23/01/1996 – 23/01/2026) với chủ đề “PVI – 30 năm Tiên phong không giới hạn”, đánh dấu chặng đường phát triển mạnh mẽ của doanh nghiệp.



Khởi nguồn từ sứ mệnh bảo vệ công trình năng lượng

Ba mươi năm trước, trong bối cảnh đầu thời kỳ đổi mới, Công ty Bảo hiểm Dầu khí (PVIC) được thành lập từ Tổng công ty Dầu khí Việt Nam (nay là Petrovietnam) với sứ mệnh bảo vệ các công trình dầu khí quốc gia.

Khởi đầu với hơn 30 nhân sự, một văn phòng nhỏ tại 10 Điện Biên Phủ (Hà Nội) và vốn 22 tỷ đồng, PVIC từng bước khẳng định vai trò trong hệ sinh thái dầu khí, mở rộng hoạt động và nâng cao năng lực tài chính.

Trải qua nhiều biến động toàn cầu như sự kiện 11/9/2001 và các thách thức trong thị trường tái bảo hiểm, bản lĩnh, tinh thần đoàn kết và khát vọng tiên phong của con người PVI đã giúp doanh nghiệp vượt khó, vươn lên mạnh mẽ.

Đầu những năm 2000, trước biến động của thị trường bảo hiểm năng lượng quốc tế, PVI đã chủ động thiết lập Hợp đồng tái bảo hiểm năng lượng trực tiếp với thị trường London, hợp đồng đầu tiên và duy nhất của Việt Nam, tạo nền tảng thu hút các nhà thầu và công ty dầu khí quốc tế tham gia bảo hiểm tại PVI.



BOUNDLESS INNOVATOR Tiên Phong Không Giới Hạn



Bước ngoặt phát triển và hình thành hệ sinh thái

Năm 2006, PVIC cổ phần hóa thành công, trở thành Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam (PVI) với vốn điều lệ 500 tỷ đồng, đồng thời niêm yết trên thị trường chứng khoán.

Năm 2010, Bảo hiểm PVI trở thành doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam đầu tiên được AM Best xếp hạng năng lực tài chính B+. Đến năm 2011, PVI tái cấu trúc theo mô hình Công ty mẹ – công ty con, hình thành PVI Holdings với sự hợp tác chiến lược giữa Petrovietnam và HDI Global SE (Đức), phát triển hệ sinh thái tài chính – bảo hiểm gồm bảo hiểm phi nhân thọ, tái bảo hiểm và quản lý tài sản.

Trong hệ sinh thái này, PVIRE (thành lập năm 2011) hoạt động trong lĩnh vực tái bảo hiểm, đến năm 2023 đổi tên thành HanoiRe, hướng tới trở thành nhà tái bảo hiểm chuyên nghiệp có thương hiệu quốc tế.

Bên cạnh đó, Công ty Quản lý Quỹ PVI (PVIAM)

phụ trách quản lý tài sản và đầu tư tài chính, hiện nằm trong top 10 công ty quản lý quỹ tại Việt Nam, với quy mô tài sản quản lý hơn 600 triệu USD.

Dưới sự đầu tư của công ty mẹ, các đơn vị thành viên phối hợp trong hệ sinh thái tài chính – bảo hiểm, góp phần gia tăng giá trị cho cổ đông và nâng cao vị thế cạnh tranh của PVI trong nước và quốc tế.

Quy mô và định hướng sau 30 năm

Đến 2025, sau 30 năm phát triển, PVI đã trở thành định chế tài chính – bảo hiểm có tầm vóc trong khu vực. Trong giai đoạn tiếp theo, doanh nghiệp tiếp tục giữ vai trò bảo vệ các công trình trọng điểm quốc gia, đồng thời mở rộng không gian phát triển và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc tế.

PVI xác định ba trọng tâm phát triển: phát triển bền vững theo chuẩn ESG, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ làm động lực tăng trưởng và đầu tư vào con người như nền tảng cho sức mạnh và bản sắc doanh nghiệp.



THÔNG TIN KHÁI QUÁT

THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên giao dịch

Công ty Cổ phần PVI

Vốn điều lệ:

2.342 tỷ đồng

Vốn chủ sở hữu hợp nhất tại
ngày 31/12/2025:

8.534 tỷ đồng

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0100151161

Địa chỉ: Tòa nhà PVI, lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy,
thành phố Hà Nội

Số điện thoại: (84-24) 37 342 299

Số fax: (84-24) 37 342 929

Website: www.pviholdings.com.vn / Email: contact@pvi.com.vn

Mã cổ phiếu: PVI (HNX)



LỊCH SỬ HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Năm 2012

Thành lập Công ty TNHH Bảo hiểm Nhân thọ PVI Sun Life. Tăng vốn Điều lệ lên 2.342 tỷ đồng. HDI Global SE thuộc tập đoàn Talanx (Đức) trở thành cổ đông chiến lược.

Tháng 7/2011

Chuyển đổi mô hình hoạt động công ty mẹ - công ty con; thành lập Tổng công ty Bảo hiểm PVI và Công ty Tái bảo hiểm PVI; PVI đón nhận danh hiệu Anh hùng lao động.

Tháng 9/2006

Thực hiện cổ phần hóa Công ty Bảo hiểm Dầu khí theo Quyết định của Bộ Công nghiệp & Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đánh dấu cột mốc đạt doanh thu 1.000 tỷ đồng.

Tháng 4/2007

Tổng công ty Cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam (vốn điều lệ 500 tỷ đồng) chính thức ra mắt.

Năm 1996

Thành lập Công ty Bảo hiểm Dầu khí (tiền thân là Công ty Bảo hiểm Y tế Dầu khí thuộc Tổng công ty Dầu khí Việt Nam - PVN) vốn điều lệ 20 tỷ đồng.

Tháng 2/ 2015

Thành lập Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVIAM) - đơn vị quản lý tài sản và thực hiện đầu tư chuyên nghiệp cho các công ty trong hệ thống của PVI, góp phần đưa PVI trở thành định chế Tài chính Bảo hiểm - Đầu tư số 1 thị trường Việt Nam.

Năm 2014

Bảo hiểm PVI giữ vị trí số 1 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam về thị phần. Bảo hiểm Nhân thọ PVI Sun Life giữ vị trí số 1 thị trường bảo hiểm nhân thọ về Hưu trí tự nguyện; PVI khai trương trụ sở mới tại Tòa nhà PVI - phố Phạm Văn Bạch - phường Cầu Giấy - Hà Nội.

Năm 2013

Chuyển đổi công ty con - Tổng công ty Tái bảo hiểm PVI (PVI Re) sang mô hình công ty cổ phần, trở thành Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI với vốn Điều lệ 668 tỷ đồng, trong đó PVI sở hữu 68,86%; PVI đón nhận Huân chương Độc lập Hạng Ba.



Tháng 8/ 2024

Tăng vốn Điều lệ cho Bảo hiểm PVI lên 3.900 tỷ đồng. Bảo hiểm PVI tiếp tục duy trì vị trí số một trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam về quy mô vốn, doanh thu và thị phần và bảo vệ thành công xếp hạng tín nhiệm Năng lực tài chính A- (Xuất sắc) từ tổ chức A.M.Best.

Năm 2024

PVI ghi dấu ấn với tổng doanh thu hợp nhất vượt mốc 21.000 tỷ đồng. Năm thứ 8 liên tiếp được Forbes Việt Nam bình chọn Top 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam

Tháng 1/ 2023

PVI ra mắt và chính thức sử dụng Bộ nhận diện Thương hiệu mới, đánh dấu một chặng đường mới trong hành trình phát triển của toàn hệ thống PVI; Tổng doanh thu hợp nhất vượt mốc 16.000 tỷ đồng; Tổ chức xếp hạng tín nhiệm quốc tế A.M.Best đã xếp hạng Năng lực tài chính A - (Xuất sắc) và xếp hạng Năng lực tín dụng dài hạn của tổ chức phát hành "a-" (Xuất sắc) đối với Tổng công ty Bảo hiểm PVI.

Năm 2021

Đạt 10.000 tỷ đồng doanh thu đồng thời duy trì vị trí số 1 thị trường về quy mô vốn điều lệ và hiệu quả nghiệp vụ; là doanh nghiệp Bảo hiểm tiên phong thực hiện Chuẩn mực IFRS 17 về hợp đồng bảo hiểm; thành lập Trung tâm Kinh doanh Dịch vụ và Công nghệ thông tin - Chi nhánh Công ty Cổ phần PVI.

2025

Năm ghi dấu ấn mang tính biểu tượng khi PVI tròn 30 năm hình thành, phát triển và chinh phục thành công cột mốc doanh thu xấp xỉ 29.000 tỷ đồng, Bảo hiểm PVI chinh phục cột mốc doanh thu trên 1 tỷ đô la Mỹ (đạt 27.258 tỷ đồng), trở thành doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đầu tiên và duy nhất tại Việt Nam đạt được quy mô này. PVI tăng vốn thành công cho Bảo hiểm PVI lên 4.320 tỷ, duy trì vững chắc vị trí số 1 thị trường Việt nam về quy mô, hiệu quả và thị phần. PVI đã trở thành định chế bảo hiểm - tài chính có tầm vóc trong khu vực.

NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:



Kinh doanh
Bảo hiểm

01



Kinh doanh
Tái bảo hiểm

02



03



Hoạt động Quản lý Quỹ/
Kinh doanh dịch vụ
và Quản lý tài sản

HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CHÍNH CỦA
CÔNG TY MẸ VÀ CÁC CÔNG TY CON

ĐỊA BÀN KINH DOANH:

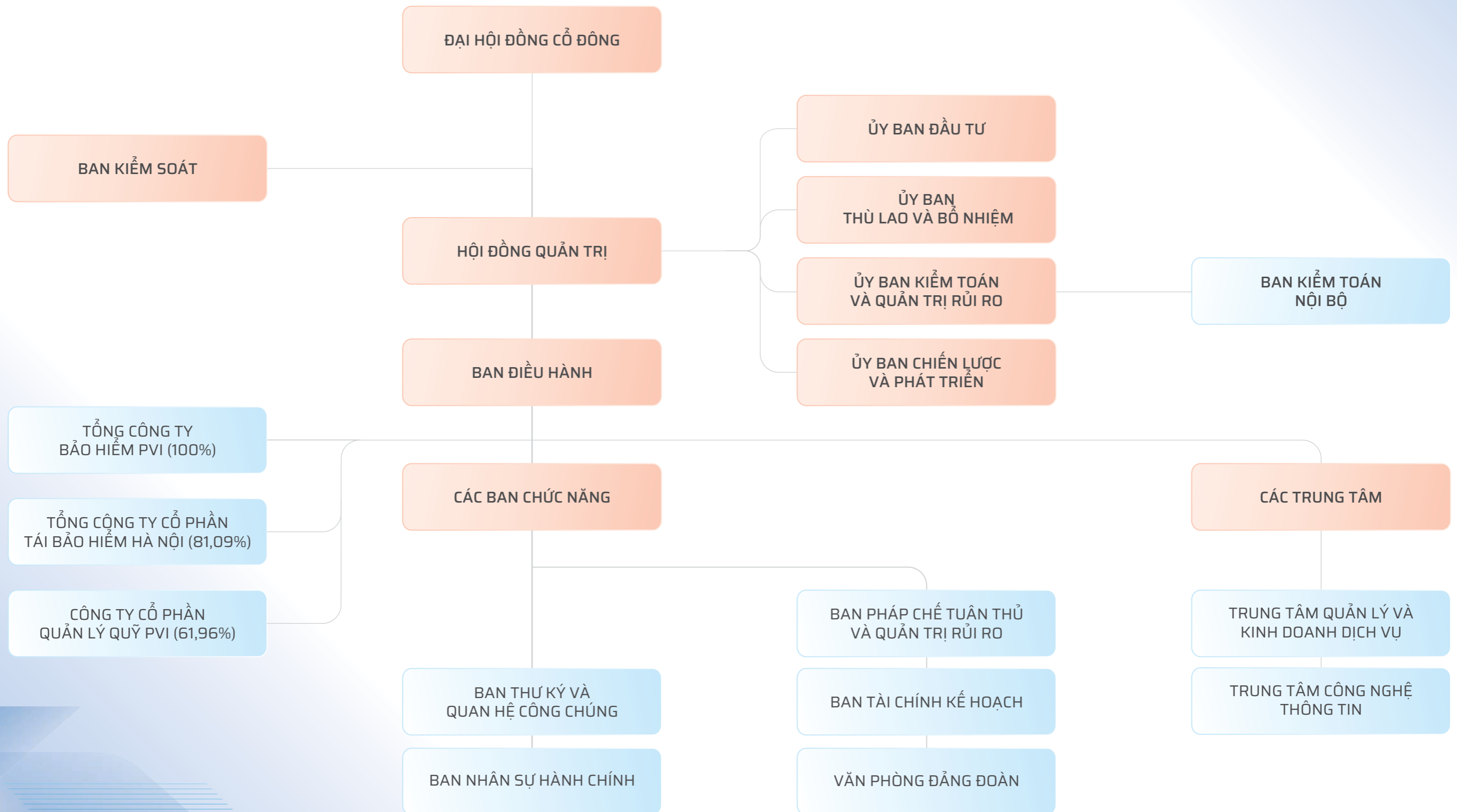
Thị trường trong nước: Hoạt động trên toàn quốc

Thị trường quốc tế: Hoạt động tại các thị trường chính
bao gồm Singapore, Trung Quốc,
Hong Kong, Đài Loan, Ấn Độ, Malaysia...





MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ





DANH SÁCH CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT



Tổng công ty Bảo hiểm PVI

Số ĐKKD: 63GP/KDBH ngày 28/6/2011

Trụ sở chính: Tầng 24 - Tòa Nhà PVI, lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội

Ngành nghề kinh doanh/ Lĩnh vực hoạt động: **Bảo hiểm/ Tái bảo hiểm, thực hiện đầu tư theo quy định của Pháp luật**

Tỷ lệ sở hữu: 100%

VĐL đăng ký: 5.000 tỷ đồng (*)

Mối quan hệ với PVI: Công ty con



Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội

Số ĐKKD: 86/GP-KDBH ngày 1/10/2013

Trụ sở chính: Tầng 25 - Tòa Nhà PVI, lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội

Ngành nghề kinh doanh/ Lĩnh vực hoạt động: **Tái bảo hiểm, thực hiện đầu tư theo quy định của Pháp luật**

Tỷ lệ sở hữu: 81,09%

VĐL đăng ký: 1.044 tỷ đồng

Mối quan hệ với PVI: Công ty con



Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI

Số ĐKKD: 55/GP-UBCK ngày 3/2/2015

Trụ sở chính: Tầng 22 - Tòa Nhà PVI, lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội

Ngành nghề kinh doanh/ Lĩnh vực hoạt động: **Quỹ đầu tư, tư vấn đầu tư**

Tỷ lệ sở hữu: 61,96%

VĐL đăng ký: 79 tỷ đồng

Mối quan hệ với PVI: Công ty con

Tại ngày 31/12/2025, Công ty Cổ phần PVI không có công ty liên kết.

(*) Tháng 01/2026 Bảo hiểm PVI đã tăng vốn thành công lên 5.000 tỷ đồng





GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



- Năm sinh: 1957
- Quốc tịch: Đức
- Trình độ chuyên môn: Bảo hiểm.
- Chức danh tại các công ty khác: Chủ tịch HĐQT PVI AM, Chủ tịch HĐQT HDI Global SA Ltd, Johannesburg South Africa; Thành viên HĐQT - Công ty Bảo hiểm Magma General, Mumbai India.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Jens Holger Wohlthat
Chủ tịch HĐQT



- Năm sinh: 1969
- Quốc tịch: Pháp
- Trình độ chuyên môn: Tài chính, Kỹ sư phần mềm.
- Chức danh tại các công ty khác: Chủ tịch HĐQTTV Bảo hiểm PVI, Phó chủ tịch HĐQT Hanoi Re, Phó chủ tịch thường trực HĐQT PVI AM, Giám đốc Điều hành Việt Nam HDI Global SE.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Dương Thanh Francois
Phó chủ tịch thường trực HĐQT

- Năm sinh: 1972
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Kế toán - Tài chính, ngoại ngữ.
- Chức danh tại các công ty khác: Thành viên HĐQT PVI AM.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Nguyễn Tuấn Tú
Phó chủ tịch HĐQT
kiêm Tổng giám đốc



- Năm sinh: 1955
- Quốc tịch: Đức
- Trình độ chuyên môn: Luật, Thuế.
- Chức danh tại các công ty khác: Thành viên Ban kiểm soát Công ty Bảo hiểm MSIC Europe, Cologne, Đức.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Ulrich Heinz Wollschläger
Ủy viên HĐQT





GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



- Năm sinh: 1969
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Kinh tế.
- Chức danh tại các công ty khác: Không có.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Đoàn Linh
Ủy viên HĐQT



- Năm sinh: 1970
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Tài chính.
- Chức danh tại các công ty khác: Trưởng ban Kiểm soát nội bộ PVN.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Bà Bùi Thị Nguyệt
Thành viên độc lập HĐQT



- Năm sinh: 1971
- Quốc tịch: Đức
- Trình độ chuyên môn: Toán học và thống kê.
- Chức danh tại các công ty khác: Thành viên Ban điều hành, Giám đốc điều hành Khối Châu Âu của HDI International.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Christian Sebastian Mueller
Thành viên độc lập HĐQT



- Năm sinh: 1966
- Quốc tịch: Đức
- Trình độ chuyên môn: Tài chính - Bảo hiểm.
- Chức danh tại các công ty khác: Giám đốc Christine Artventures.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Bà Christine Nagel
Thành viên độc lập HĐQT



GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH



- Năm sinh: 1972
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán - Tài chính, ngoại ngữ.
- Chức danh tại các công ty khác: Thành viên HĐQT PVI AM.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Nguyễn Tuấn Tú
Tổng Giám đốc



- Năm sinh: 1976
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, Cử nhân Kinh tế.
- Chức danh tại các công ty khác: Chủ tịch HĐQT HanoiRe, Thành viên HĐQT Bảo hiểm PVI.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Phùng Tuấn Kiên
Phó Tổng Giám đốc



- Năm sinh: 1973
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, Cử nhân Bảo hiểm.
- Chức danh tại các công ty khác: Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Phạm Anh Đức
Phó Tổng Giám đốc



- Năm sinh: 1971
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế đối ngoại, Cử nhân Ngoại ngữ.
- Chức danh tại các công ty khác: Phó chủ tịch HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Đỗ Tiến Thành
Phó Tổng Giám đốc



- Năm sinh: 1973
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh.
- Chức danh tại các công ty khác: Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Vũ Văn Thắng
Phó Tổng Giám đốc



- Năm sinh: 1975
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Kế toán Quốc tế, Cử nhân Kinh tế, Thành viên Hiệp hội Kế toán công chứng Úc.
- Chức danh tại các công ty khác: Thành viên HĐQT Bảo hiểm PVI, Thành viên HĐQT Hanoi Re.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Trần Duy Cường
Kế toán trưởng



GIỚI THIỆU BAN KIỂM SOÁT



- Năm sinh: 1974
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Kinh tế.
- Chức danh tại các công ty khác: Kiểm soát viên chính Bảo hiểm PVI - Trưởng BKS PVI AM.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): 767 cổ phần, tương ứng xấp xỉ 0% vốn điều lệ
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Bà Hà Lan

Trưởng Ban kiểm soát



- Năm sinh: 1971
- Quốc tịch: Úc
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế, Thành viên Hiệp hội Kế toán Công chứng Úc & New Zealand.
- Chức danh tại các công ty khác: Giám đốc Hoạt động và Giám đốc Tài chính Khu vực HDI Global SE Úc & New Zealand.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Daryl John Vella

Thành viên Ban kiểm soát



- Năm sinh: 1975
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Luật
- Chức danh tại các công ty khác: Luật sư cố vấn - Công ty Luật TNHH APFL và Cộng sự Việt Nam (APFL Partners Law Firm).
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Trần Trọng Bình

Thành viên Ban kiểm soát



- Năm sinh: 1978
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh.
- Chức danh tại các công ty khác: Ban Tổng hợp PVN.
- Số cổ phần PVI sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có
- Chứng khoán khác do PVI phát hành sở hữu (tại ngày 31/12/2025): Không có

Ông Lê Tài Đức

Thành viên Ban kiểm soát

CHƯƠNG II

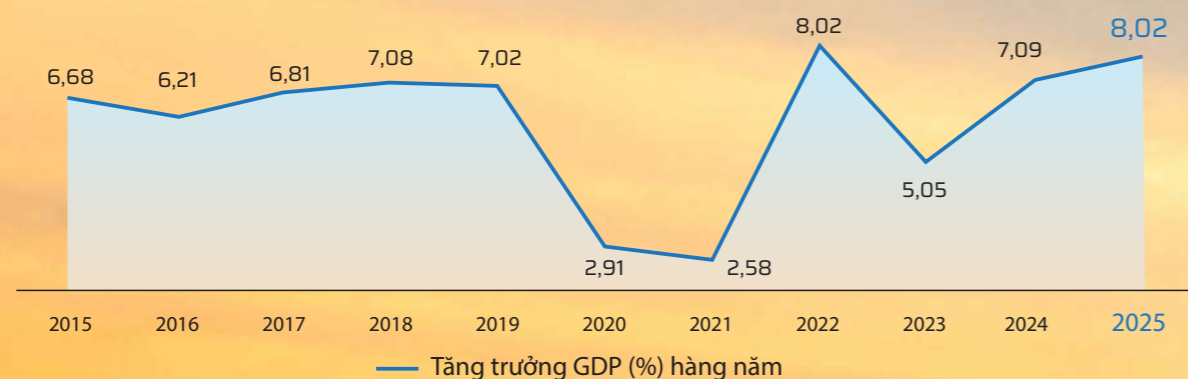
CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

Năm 2026 là năm bản lề trong giai đoạn tăng tốc thực hiện Chiến lược 2026-2030, **TẬP TRUNG CÙNG CỐ NỘI LỰC, NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ, ĐẨY MẠNH CHUYỂN ĐỔI SỐ VÀ TỐI ƯU MÔ HÌNH TỔ CHỨC**. Đây là năm tạo nền tảng vững chắc cho chu kỳ phát triển mới, hướng tới tăng trưởng bền vững và nâng cao vị thế cạnh tranh trên thị trường.

TỔNG QUAN NGÀNH BẢO HIỂM

Nền kinh tế vĩ mô

Năm 2025 được đánh giá là một năm thành công toàn diện của nền kinh tế Việt Nam, với tăng trưởng cao, ổn định vĩ mô, kiểm soát lạm phát hiệu quả, sản xuất – đầu tư và doanh nghiệp sôi động, cùng những bước tiến trong cải cách thể chế kinh tế và mở rộng giao thương quốc tế, ... Với sự chủ động, điều hành quyết liệt, linh hoạt của Chính phủ, tập trung củng cố mạnh mẽ sức mạnh nội tại và tạo ra các động lực phát triển, nền kinh tế Việt Nam vượt qua những biến động, thách thức chung của toàn cầu và những khó khăn trong nước, ảnh hưởng thiệt hại lớn do thiên tai, bão lụt gây ra, ... Sức mạnh nội tại và nền tảng vĩ mô ổn định đã tạo nên một năm thành công cho nền Kinh tế Việt Nam với mức tăng trưởng GDP đạt 8,02% đưa quy mô nền kinh tế lên khoảng **514 tỷ USD**, xếp vị trí thứ 32 toàn cầu. Khẳng định Việt Nam tiếp tục được xem là một trong những điểm sáng của khu vực và thế giới.



Thị trường tài chính

Năm 2025 là một năm bứt phá đối với thị trường tài chính Việt Nam, với điểm sáng thể hiện qua tăng trưởng nền kinh tế mạnh, thị trường chứng khoán bùng nổ, cải cách thể chế tài chính và nâng hạng thị trường quốc tế, củng cố niềm tin của nhà đầu tư nội địa và quốc tế. Tín dụng tăng khoảng 19-20% so với năm 2024, vượt xa mục tiêu 14-16% được đặt ra ban đầu, cao hơn đáng kể so với mức tăng của năm 2024. Ngày 31/12/2025, chỉ số VNIndex đạt 1.784,49 điểm, tăng gần 41% so với cuối năm trước, cùng thanh khoản lập kỷ lục lịch sử, phản ánh sự trở lại rõ nét của dòng tiền và niềm tin nhà đầu tư. Mức vốn hóa thị trường ước đạt gần 10 triệu tỷ đồng, tăng trên 39% so với cuối năm 2024; giá trị giao dịch bình quân đạt 29.300 tỷ đồng/phiên, tăng gần 40% so với bình quân năm 2024.



Thị trường bảo hiểm Việt Nam

Năm 2025, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam tiếp tục tăng trưởng tích cực.

Theo báo cáo từ Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm, Bộ Tài chính, Thị trường bảo hiểm hiện có 86 doanh nghiệp kinh doanh bảo hiểm (trong đó có 32 doanh nghiệp bảo hiểm (DNBH) phi nhân thọ, 20 DNBH nhân thọ, 02 doanh nghiệp tái bảo hiểm và 31 DNMGBH) và 01 chi nhánh DNBH phi nhân thọ nước ngoài.

Tổng doanh thu phí toàn thị trường (PNT+NT) ước đạt 237,2 nghìn tỷ đồng (tăng 4,0%), trong đó Tổng doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ năm 2025 ước đạt 88,4 nghìn tỷ đồng, tăng 10,3% so với năm trước, cao hơn mức tăng trưởng chung của toàn Thị trường BH Việt Nam. Tăng trưởng tập trung ở các nghiệp vụ cốt lõi như bảo hiểm sức khỏe, xe cơ giới và bảo hiểm tài sản – kỹ thuật, đồng thời ghi nhận những bước tiến trong phát triển các sản phẩm bảo hiểm mới, đặc biệt là các sản phẩm số hóa, bảo hiểm sức khỏe mở rộng và các gói bảo hiểm linh hoạt theo nhu cầu khách hàng. Tuy nhiên, thị trường đối mặt với nhiều thách thức, bao gồm cạnh tranh gay gắt, biên lợi nhuận kỹ thuật thu hẹp và lợi nhuận đầu tư tài chính suy giảm do mặt bằng lãi suất thấp. Bên cạnh đó, các đợt thiên tai, bão lũ lớn trong năm làm gia tăng chi phí bồi thường, tạo áp lực lên hiệu quả kinh doanh của các Doanh nghiệp BH PNT.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
TRUNG VÀ DÀI HẠN

Xây dựng và phát triển PVI trở thành một định chế Tài chính - Bảo hiểm vững mạnh với sự phát triển cân đối và đồng bộ của 3 trụ cột kinh doanh chính là bảo hiểm phi nhân thọ, tái bảo hiểm và quản lý quỹ với mục tiêu hoạt động an toàn, hiệu quả, tăng trưởng giá trị của doanh nghiệp trong dài hạn.

Tiếp tục công tác tái cơ cấu để PVI phát triển mạnh hơn, tập trung vào lĩnh vực kinh doanh lõi, nâng cao hiệu quả, sức cạnh tranh và phát triển bền vững.

Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, nâng cao quản trị rủi ro theo tiêu chuẩn quốc tế cho toàn bộ hệ thống nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển.

Hoàn thành kế hoạch kinh doanh do ĐHĐCĐ và HĐQT giao, duy trì vị trí số 1 trên thị trường Bảo hiểm Phi nhân thọ Việt Nam.

Đẩy mạnh tăng trưởng bền vững gắn liền với hiệu quả, trong đó kinh doanh bảo hiểm tiếp tục là mảng kinh doanh lõi, đồng thời tiếp tục triển khai các sản phẩm đầu tư linh hoạt, đa dạng phù hợp với thị trường và khẩu vị rủi ro của PVI.

Duy trì xếp hạng tín nhiệm A- (Xuất sắc) cho Bảo hiểm PVI và B++ (Tốt) cho Hanoi Re.

Vận hành khai thác an toàn, hiệu quả tòa nhà PVI với hiệu suất cao nhất.

Tiếp tục triển khai mạnh mẽ công tác chuyển đổi số để tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển toàn diện của toàn hệ thống và đáp ứng xu thế phát triển.

Tiếp tục hoàn thiện mô hình tái cơ cấu trong hệ thống PVI một cách đồng bộ, toàn diện để phát triển ổn định, tạo đà cho sự phát triển của PVI trong giai đoạn mới.

Nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp theo tiêu chuẩn quốc tế, tiếp tục triển khai các chương trình liên quan đến Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) có hiệu

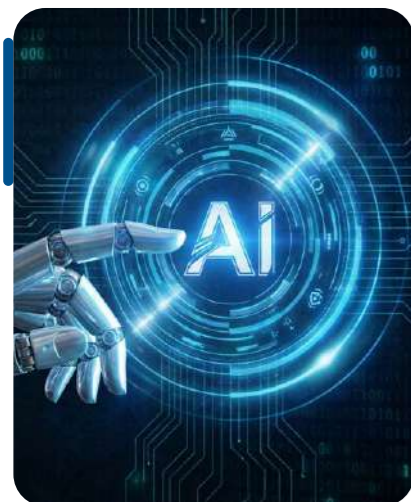
Chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thu hút và giữ chân nhân tài nhằm tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của toàn hệ thống PVI.

MỤC TIÊU 2026

CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC CHO NĂM 2026

CƠ HỘI

Năm 2026 được dự báo là giai đoạn chuyển tiếp quan trọng, khi môi trường kinh doanh tiếp tục mở rộng về quy mô nhưng đồng thời gia tăng yêu cầu về chất lượng quản trị, kỷ luật tài chính và năng lực thích ứng. Trong bối cảnh đó, các lĩnh vực hoạt động trọng tâm của PVI ghi nhận những cơ hội tăng trưởng đáng kể song hành cùng các thách thức mang tính cấu trúc.



ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG KINH DOANH BẢO HIỂM VÀ TÁI BẢO HIỂM

- Tăng cường năng lực tài chính thông qua kế hoạch tăng vốn, tạo nền tảng mở rộng quy mô nhận tái bảo hiểm và nâng cao vị thế trên thị trường tái bảo hiểm.
- Mở rộng thị trường quốc tế, đa dạng hóa nguồn doanh thu và nâng cao chuẩn mực kỹ thuật.
- Phát triển mạnh kênh phân phối hiện đại (TMĐT, bancassurance, hợp tác BHXH), mở rộng tệp khách hàng và tối ưu chi phí khai thác.
- Ứng dụng công nghệ và AI trong bồi thường, nâng cao chất lượng dịch vụ và củng cố lợi thế cạnh tranh.
- Nền tảng thương hiệu và uy tín thị trường vững chắc, hỗ trợ hiệu quả trong hoạt động kinh doanh và hội nhập.



ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ QUỸ VÀ QUẢN LÝ TÀI SẢN

- Tăng trưởng nhanh phân khúc khách hàng thu nhập cao (Affluent, HNWI), tạo dư địa mở rộng quy mô tài sản quản lý.
- Chu kỳ tăng trưởng mới của thị trường vốn, với khung pháp lý ngày càng hoàn thiện và định hướng phát triển nhà đầu tư tổ chức.
- Tiềm năng thu hút dòng vốn nước ngoài nhờ nâng hạng thị trường và phát triển trung tâm tài chính quốc tế.
- Đa dạng hóa sản phẩm và hoạt động phụ trợ, thúc đẩy hiệu quả đầu tư dài hạn.



ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG KINH DOANH DỊCH VỤ VÀ BẤT ĐỘNG SẢN

- Tiếp tục khai thác diện tích còn lại và mở rộng khách thuê mới, đặc biệt nhóm doanh nghiệp mở rộng quy mô.
- Tận dụng lợi thế vị trí và thương hiệu PVI Tower, khai thác hiệu quả không gian thương mại.
- Mức độ hài lòng của khách hàng cao, tạo nền tảng duy trì tỷ lệ lấp đầy ổn định và gia tăng giá trị thương hiệu.

THÁCH THỨC



ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG KINH DOANH BẢO HIỂM VÀ TÁI BẢO HIỂM

- Rủi ro thiên tai và tổn thất lớn (NAT CAT) tiếp tục là biến số quan trọng, đòi hỏi kỷ luật underwriting và quản trị tích lũy chặt chẽ.
- Áp lực cạnh tranh và soft market, có thể làm suy giảm biên lợi nhuận kỹ thuật.
- Yêu cầu kiểm soát biên khả năng thanh toán và hiệu quả sử dụng vốn, trong bối cảnh mở rộng quy mô.
- Biến động lạm phát, tỷ giá và yêu cầu pháp lý quốc tế, gia tăng áp lực quản trị rủi ro tài chính và tuân thủ.



ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ QUỸ VÀ QUẢN LÝ TÀI SẢN

- Môi trường địa chính trị và kinh tế toàn cầu phức tạp, ảnh hưởng đến dòng vốn và tâm lý thị trường.
- Mặt bằng lãi suất duy trì ở mức cao, tạo áp lực chi phí vốn và thanh khoản.
- Thị trường đầu tư mang tính chọn lọc cao, yêu cầu nâng chuẩn thẩm định, quản trị rủi ro và giám sát sau đầu tư.
- Cạnh tranh gay gắt về năng lực phân tích và tốc độ ra quyết định, đòi hỏi nâng cao hiệu quả vận hành.



ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG KINH DOANH DỊCH VỤ VÀ BẤT ĐỘNG SẢN

- Cạnh tranh gia tăng từ các tòa nhà mới với hạ tầng hiện đại và chính sách giá linh hoạt.
- Chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận cao, yêu cầu kiểm soát chi phí và tối ưu vận hành.
- Yêu cầu ngày càng cao về tiêu chuẩn xanh và ESG, đặc biệt từ khách thuê quốc tế.
- Chi phí bảo trì và quy định môi trường có xu hướng gia tăng, tác động đến hiệu quả kinh doanh dài hạn.



CHƯƠNG III

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

Trong bối cảnh thị trường tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức và biến động khó lường từ thiên tai, Ban Lãnh đạo và toàn thể PVI đã chủ động thích ứng, điều hành linh hoạt, **HOÀN THÀNH TỐT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2025 ĐƯỢC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG GIAO.**

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Năm 2025, trong bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động và những tháng cuối năm chịu ảnh hưởng nặng nề của bão lũ, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ tiếp tục đối mặt với mức độ tổn thất cao. Trước những thách thức đó, PVI đã chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp điều hành, kiểm soát rủi ro, tái cấu trúc danh mục đầu tư và kịp thời chi trả, tạm ứng bồi thường cho khách hàng, khẳng định uy tín và trách nhiệm thương hiệu. Với sự chỉ đạo sát sao của Ban Lãnh đạo cùng nỗ lực của toàn hệ thống, PVI đã vững vàng vượt qua khó khăn và **lần đầu tiên đạt mốc doanh thu 1 tỷ USD**, hoàn thành xuất sắc các mục tiêu kinh doanh đề ra cho năm 2025.

KẾT QUẢ KINH DOANH HỢP NHẤT

Tổng doanh thu hợp nhất năm 2025 đạt

☆ **28.923** tỷ đồng

hoàn thành 135% kế hoạch năm 2025

tăng trưởng gần 32% so với cùng kỳ, trong đó chủ yếu:

Doanh thu
hoạt động bảo hiểm:

☆ **27.115** tỷ đồng hoàn thành **136%**

kế hoạch, **tăng trưởng 34%**, do trong năm 2025, PVI đẩy mạnh hoạt động khai thác nhận tái bảo hiểm quốc tế, phát huy lợi thế xếp hạng tín nhiệm A-; và doanh thu bảo hiểm gốc cán mốc 14.908 tỷ đồng, tăng trưởng 11,5% cao hơn tốc độ tăng của thị trường BH PNT.

Doanh thu hoạt động tài chính
cho thuê văn phòng và khác:

☆ **1.808** tỷ đồng, hoàn thành **123%**

kế hoạch năm 2025, tăng trưởng 10% so với cùng kỳ (1.648 tỷ đồng), mặc dù lãi suất huy động duy trì ở mức thấp trong năm 2025, tuy nhiên PVI vẫn có nhiều giải pháp thích ứng, tận dụng hiệu quả dòng tiền, công cụ đầu tư và duy trì ổn định hoạt động đầu tư tài chính.

Lợi nhuận trước thuế đạt:

1.460 tỷ đồng
hoàn thành 134% kế hoạch, tăng 29% so với cùng kỳ, chủ yếu đến từ hiệu quả nghiệp vụ kinh doanh bảo hiểm, trong đó có đóng góp lớn từ hiệu quả kinh doanh TBH vượt trội.

Lợi nhuận sau thuế đạt:

1.152 tỷ đồng
hoàn thành 133% kế hoạch.

Số tiền thực nộp Ngân sách
nhà nước đạt

1.481 tỷ đồng
tăng hơn 3% so với năm 2024.

KẾT QUẢ KINH DOANH CÔNG TY MẸ

Tổng doanh thu đạt

☆ **1.161** tỷ đồng, hoàn thành 99% kế hoạch năm 2025; tăng 5,3% so với cùng kỳ.

Lợi nhuận trước thuế đạt

826 tỷ đồng, hoàn thành 105% kế hoạch năm 2025, tăng 7,2% so với cùng kỳ.

Lợi nhuận sau thuế đạt

806 tỷ đồng, hoàn thành 104% kế hoạch năm 2025, tăng 7,5% so với cùng kỳ.

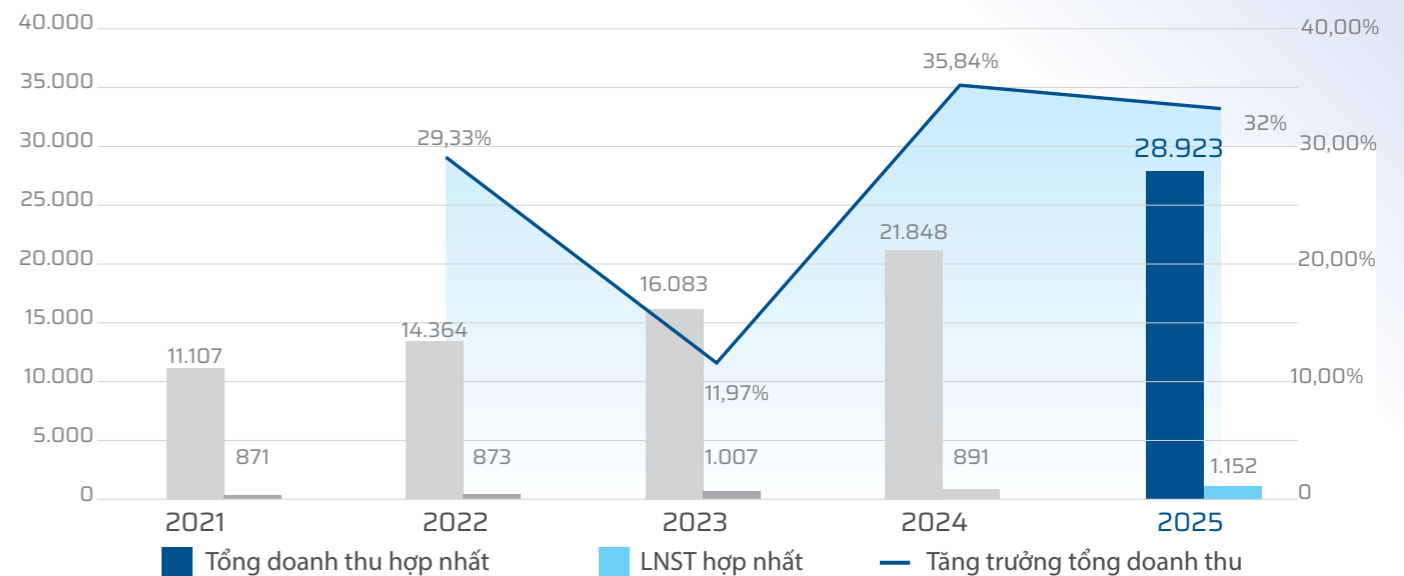
Số tiền thực nộp Ngân sách nhà nước đạt:

65 tỷ đồng.

Hoàn thành **vượt mức** các chỉ tiêu kế hoạch 2025

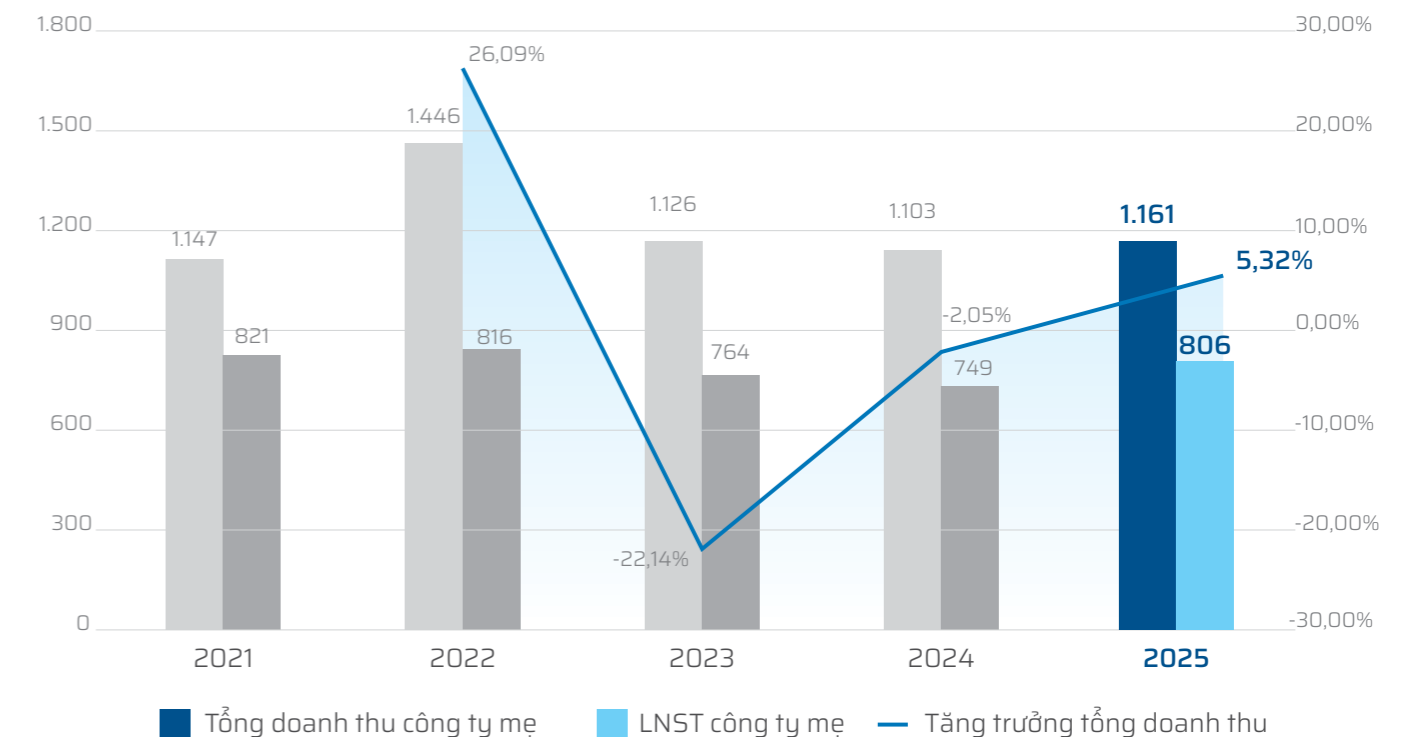
Kết quả kinh doanh hợp nhất

Đơn vị: tỷ đồng



Kết quả kinh doanh Công ty mẹ

Đơn vị: tỷ đồng



TỔ CHỨC NHÂN SỰ

DANH SÁCH BAN ĐIỀU HÀNH

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ CP SỞ HỮU	TỶ LỆ
1	Nguyễn Tuấn Tú	Tổng Giám đốc	0	0%
2	Phùng Tuấn Kiên	Phó Tổng Giám đốc	0	0%
3	Phạm Anh Đức	Phó Tổng Giám đốc	0	0%
4	Đỗ Tiến Thành	Phó Tổng Giám đốc	0	0%
5	Vũ Văn Thắng	Phó Tổng Giám đốc	0	0%
6	Trần Duy Cường	Kế toán trưởng	0	0%

SỐ LƯỢNG CÁN BỘ, NHÂN VIÊN TÓM TẮT CHÍNH SÁCH VÀ THAY ĐỔI CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Số lượng cán bộ, nhân viên

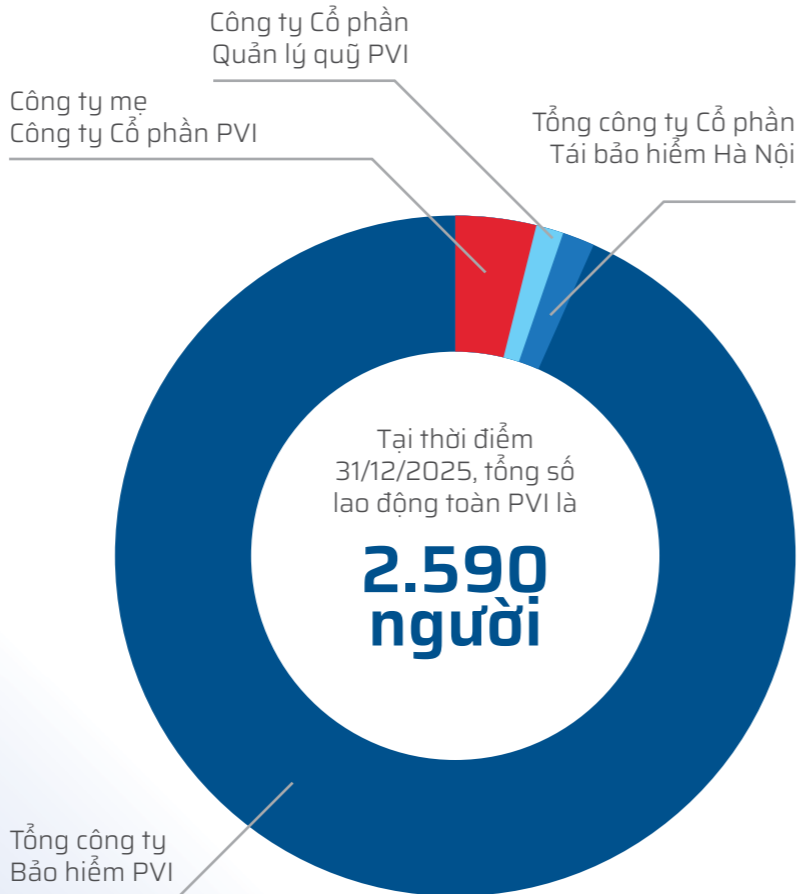
Trong đó:

Công ty mẹ - Công ty Cổ phần PVI:
93 người

Tổng công ty Bảo hiểm PVI
2.425 người

Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội:
45 người

Công ty Cổ phần Quản lý quỹ PVI:
27 người



Chính sách và thay đổi chính sách đối với người lao động

Trong năm 2025, công tác nhân sự và chế độ đối với người lao động của Công ty được triển khai đồng bộ, đúng quy định pháp luật và phù hợp với điều kiện thực tế. Công ty luôn quan tâm thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách nhằm đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, tạo môi trường làm việc ổn định và gắn bó lâu dài. Các chính sách nhân sự, tiền lương, phúc lợi đã góp phần ổn định đội ngũ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, tạo động lực để người lao động yên tâm công tác và đồng hành cùng sự phát triển bền vững của Công ty. PVI liên tục tối ưu hóa hệ thống lương, thưởng dựa trên năng lực, kết quả công việc và mức độ đóng góp của người lao động; thực hiện chính sách lương, thưởng, đãi ngộ đặc biệt cạnh tranh đối với các nhân sự giỏi, có nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan để giữ chân người lao động và thu hút nhân tài.

Về việc thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng: Công ty thực hiện chi trả tiền lương, tiền thưởng theo đúng quy định của pháp luật và các quy chế nội bộ đã ban hành; thu nhập của người lao động được đảm bảo tương xứng với vị trí công việc, kết quả lao động và hiệu quả kinh doanh. Các khoản lương bổ sung/thưởng được thực hiện đầy đủ. Trong năm 2025, Công ty đã sửa đổi, ban hành Quy chế trả lương, thưởng đồng thời rà soát sắp xếp/điều chỉnh lương cho các nhân sự phù hợp với mức lương trên thị trường. Ban hành chỉ số đánh giá kết quả thực hiện KPIs đối với từng cá nhân và kết quả đánh giá hàng năm được sử dụng làm cơ sở để xem xét điều chỉnh lương chức danh; chi trả lương bổ sung, thưởng.

Về việc thực hiện chế độ bảo hiểm và phúc lợi bắt buộc: Công ty thực hiện nghiêm túc việc tham gia và đóng các loại bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo đúng quy định. Các chế độ liên quan đến ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, hưu trí... được giải quyết kịp thời, đúng chế độ.

Ngoài các chế độ bảo hiểm và phúc lợi bắt buộc, từ năm 2021 đến nay, PVI đã mua bảo hiểm theo chương trình Bảo hiểm phúc lợi cấp cao đối với các cán bộ cấp cao.

Chính sách phúc lợi và chăm lo đời sống người lao động: Bên cạnh cơ chế trả lương thưởng hợp lý và thực hiện các chế độ bắt buộc, Công ty duy trì và từng bước nâng cao các chính sách phúc lợi ưu việt, gia tăng lợi ích cho người lao động, gắn kết người lao động như Bảo hiểm Hưu trí tự nguyện; Bảo hiểm con người mức trách nhiệm cao (PVI Care) cho người lao động và người thân; Nghỉ mát hàng năm; Tổ chức ngày hội gia đình PVI; Ngày hội văn hóa thể thao; Trang bị đồng phục; Khám sức khỏe định kỳ hàng năm, tổ chức ăn sáng, ăn trưa cho người lao động tại bếp ăn của PVI; Hỗ trợ, thăm hỏi người lao động khi ốm đau, hiếu, hỉ; Tặng quà cho người lao động và tổ chức gặp mặt nhân các ngày Lễ: Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, ngày Thương binh liệt sĩ 27/7; Tôn vinh ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; Rằm trung thu, ngày thành lập Quân đội nhân dân 22/12,... Các hoạt động này góp phần cải thiện đời sống vật chất, tinh thần và tăng cường sự gắn kết trong tập thể người lao động.



ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA PVI

Về tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh do HĐQT/ĐHĐCĐ giao

Năm 2025 là một năm đầy thách thức đối với thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam nói chung và hoạt động kinh doanh của PVI nói riêng khi đối diện với siêu bão Yagi - cơn bão có cường độ mạnh và mức độ tàn phá lớn nhất trên Biển Đông trong 30 năm qua. Bằng những giải pháp quyết liệt, đồng bộ và kịp thời, PVI đã nhanh chóng hỗ trợ các đối tác, khách hàng khắc phục tổn thất, ổn định hoạt động kinh doanh và giải quyết bồi thường theo đúng quy định, khẳng định uy tín, thương hiệu của một doanh nghiệp bảo hiểm dẫn đầu thị trường cũng như vai trò người đồng hành vững mạnh, đáng tin cậy đối với các đối tác, khách hàng trong hoàn cảnh khó khăn.

Cũng trong năm 2025, mặt bằng lãi suất huy động tiếp tục duy trì ở mức thấp, tỷ giá biến động mạnh, thị trường tài chính khan hiếm các sản phẩm đầu tư có tỷ suất sinh lời hấp dẫn phù hợp với khẩu vị rủi ro của PVI. Những điều này đã ảnh hưởng trực tiếp tới hiệu quả hoạt động tài chính nói riêng, đồng thời cộng hưởng với tác động từ cơn bão Yagi dẫn đến suy giảm hiệu quả kinh doanh nói chung.

Tuy nhiên, với tinh thần quyết tâm, nỗ lực của tập thể Ban lãnh đạo và cán bộ công nhân viên trong toàn hệ thống, PVI đã quyết liệt triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, linh hoạt, kết quả năm 2025 PVI đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh được HĐQT và ĐHĐCĐ giao, tiếp tục khẳng định vị thế dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam toàn diện về nhiều mặt: vốn, thị phần, hiệu quả nghiệp vụ và xếp hạng tín nhiệm.

Về công tác quản trị, điều hành

Không chỉ tập trung đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, PVI luôn chú trọng nâng cao chất lượng công tác quản trị, điều hành. Trong năm 2025, PVI đã thực hiện hai lần tăng vốn thành công cho Tổng Công ty Bảo hiểm PVI - đơn vị kinh doanh lõi của hệ thống PVI - để hỗ trợ đơn vị tăng cường năng lực tài chính, mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, thúc đẩy việc phát triển mạnh mẽ khai thác tái bảo hiểm từ thị trường nước ngoài, tiếp tục duy trì và phấn đấu nâng hạng tín nhiệm cho lĩnh vực Bảo hiểm phi nhân thọ. Trong năm PVI đã hỗ trợ Công ty CP Quản lý Quỹ PVI (PVI AM) tìm kiếm cổ đông chiến lược và tăng vốn thành công chuẩn bị nền tảng vững chắc cho chiến lược mở rộng phạm vi hoạt động kinh doanh bên ngoài hệ thống trong năm 2025. Bên cạnh đó, PVI cũng thường xuyên rà soát, hoàn thiện các Quy chế, Quy định nội bộ để điều chỉnh kịp thời, phù hợp với nhu cầu quản trị trong từng thời kỳ và rà soát, tinh gọn bộ máy nhân sự tại Công ty Mẹ cũng như bổ nhiệm/tái bổ nhiệm nhân sự chủ chốt của các đơn vị trong hệ thống nhằm không ngừng củng cố chất lượng đội ngũ nhân sự cấp cao.



Về trách nhiệm môi trường và xã hội

Với vị thế là một định chế tài chính - bảo hiểm hàng đầu, PVI luôn chú trọng các vấn đề liên quan đến trách nhiệm môi trường và an sinh xã hội. PVI luôn tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, đặc biệt trên khía cạnh tiêu thụ năng lượng và xử lý rác thải tại các tòa nhà nơi các đơn vị trong hệ thống PVI đặt trụ sở chính. Đồng thời, xây dựng, ban hành và giám sát việc thực hiện các quy định nội bộ về khẩu vị rủi ro theo định hướng phát triển bền vững (xem mục “Quản trị rủi ro” Chương IV của báo cáo). Đối với công tác an sinh xã hội, PVI luôn chú trọng phối hợp chặt chẽ với các tỉnh vùng sâu vùng xa để nắm bắt nhu cầu thực hiện công tác xóa đói giảm nghèo, nâng cao chất lượng giáo dục, y tế, nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân, v.v.. qua đó góp phần thúc đẩy phát triển bền vững tại địa phương.

Tính đến hết năm 2025, PVI đã **dành gần 2 tỷ đồng để triển khai các chương trình an sinh xã hội.**

Về công tác quản lý và quan hệ cổ đông

Bên cạnh việc tổ chức hoạt động kinh doanh an toàn, hiệu quả, việc gia tăng giá trị lợi ích cổ đông là một trong những nội dung quan trọng để đảm bảo sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong năm 2025, PVI đã thực hiện các hoạt động nhằm đảm bảo đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông và nhà đầu tư như sau:

Luôn tuân thủ quy định pháp luật về công ty cổ phần đại chúng niêm yết và các quy định liên quan đến quản trị công ty khác.

Thường xuyên rà soát, cập nhật, thực hiện đầy đủ và đúng hạn các yêu cầu công bố thông tin theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và pháp luật có liên quan; quy định của các cơ quan quản lý như Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX), Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) về phát hành định kỳ Báo cáo thường niên, Báo cáo quản trị doanh nghiệp, Báo cáo tài chính và công bố những thông tin khác liên quan đến hoạt động kinh doanh, quản trị công ty...

Thường xuyên rà soát các quy chế, quy định nội bộ để sửa đổi và áp dụng cho phù hợp với các quy định của pháp luật và tình hình hoạt động thực tế của Công ty.

Đảm bảo cổ đông và nhà đầu tư được thực hiện quyền tiếp cận thông tin và được đối xử bình đẳng, thông tin ngày càng được công khai minh bạch hóa.

Chủ động công bố và cập nhật thường xuyên các thông tin về kết quả kinh doanh, tình hình tài chính, quản trị và các thông tin có thể ảnh hưởng đến lợi ích của nhà đầu tư ... trên website chính thức của Công ty cũng như trên các phương tiện thông tin đại chúng để cổ đông có thể nắm bắt kịp thời, chính xác các thông tin liên quan đến hoạt động của PVI. Website www.pviholdings.com.vn với giao diện thuận tiện hơn cho việc tra cứu thông tin của cổ đông.

Bộ phận Quan hệ cổ đông tích cực hỗ trợ các doanh nghiệp, cá nhân giải đáp thông tin và thực hiện các thủ tục liên quan đến quyền lợi cổ đông.

Chi trả cổ tức đầy đủ, đúng hạn, phù hợp với tình hình kinh doanh và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.

Phát hành báo cáo tài chính quốc tế IFRS phù hợp với xu hướng phát triển chung của thị trường và khuôn khổ pháp lý Việt Nam.

Ghi nhận những kết quả đã đạt được, PVI liên tục được các tổ chức trong và ngoài nước vinh danh là doanh nghiệp hiệu quả, minh bạch và quản trị công ty tốt. Năm 2025 đánh dấu năm thứ 3 liên tiếp PVI được Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX) vinh danh trong Top 10 doanh nghiệp niêm yết có thực hành quản trị công ty tốt nhất; nhiều năm liền PVI được bình chọn là một trong các **doanh nghiệp niêm yết hoàn thành tốt nghĩa vụ công bố thông tin** (Chương trình **IR Awards** do Vietstock phối hợp cùng với Hiệp hội VAFE và Tạp chí FiLi đồng tổ chức).



ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

- Ban điều hành, đứng đầu là Tổng giám đốc, đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của PVI tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ và các Quy chế, quy định nội bộ của PVI. Tổng Giám đốc đã chỉ đạo triển khai đầy đủ, kịp thời các nghị quyết, quyết định của HĐQT; xây dựng cơ chế làm việc dân chủ, công khai, phân cấp, phân quyền cụ thể cho từng thành viên trong Ban điều hành để mỗi người có thể phát huy tối đa tính chủ động, sáng tạo và chịu trách nhiệm trong lĩnh vực công tác được giao phụ trách. Ban điều hành đã thực hiện việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh chuyên nghiệp, trung thực, cẩn trọng với tinh thần trách nhiệm cao, khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt các công việc, nhiệm vụ được giao vì lợi ích hợp pháp, tối đa cho PVI và các cổ đông.
- Với vai trò là người đại diện theo pháp luật của PVI, chịu trách nhiệm cao nhất trong công tác điều hành, Tổng giám đốc đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, xây dựng quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa HĐQT và Ban điều hành. Tổng giám đốc đã thực hiện chế độ họp giao ban định kỳ hàng tháng tại Công ty Mẹ và tham dự, chỉ đạo định hướng tại các cuộc họp

giao ban của các Công ty con để rà soát tình hình thực hiện kế hoạch trong toàn hệ thống, đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu và nhiệm vụ kế hoạch do HĐQT/ĐHĐCĐ giao. Ngoài ra, Tổng giám đốc còn chủ động tổ chức các cuộc họp chuyên đề để giải quyết kịp thời các công việc cụ thể, giao nhiệm vụ và thời hạn cho các cá nhân, bộ phận liên quan và đôn đốc, giám sát việc thực hiện.

- Tổng giám đốc đã thực hiện tốt chế độ báo cáo định kỳ/đột xuất để thông tin đầy đủ, kịp thời tới các thành viên HĐQT về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn hệ thống và các vấn đề phát sinh trong công tác quản trị, điều hành (nếu có), kiến nghị và triển khai các giải pháp phù hợp, hiệu quả và kịp thời.
- Ban điều hành tiếp tục tạo điều kiện và phối hợp tốt với các tổ chức Đảng, đoàn thể của PVI trong việc tổ chức các hoạt động thi đua sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.



CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT

Trên cơ sở các quy định của pháp luật, căn cứ tình hình thực tế và các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của PVI năm 2025, HĐQT đã xác định các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026 cụ thể như sau:

Kế hoạch, định hướng chung

- Tiếp tục tổ chức bộ máy HĐQT làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ của PVI và Quy chế hoạt động của HĐQT.
- Ban hành kịp thời các Nghị quyết để chỉ đạo và giám sát Ban điều hành triển khai các giải pháp đồng bộ, nhất quán nhằm đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu và nhiệm vụ kế hoạch do HĐQT/ĐHĐCĐ giao.
- Duyệt các phiên họp định kỳ hàng quý theo quy định và tổ chức họp bất thường khi cần thiết để giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- Cử đại diện tham dự các cuộc họp giao ban, các cuộc họp của Ban điều hành để nắm bắt thông tin và kịp thời xử lý công việc theo thẩm quyền.
- Đôn đốc, giám sát chặt chẽ việc triển khai các nghị quyết/quyết định/chỉ thị của HĐQT và các cấp có thẩm quyền.
- Thường xuyên rà soát và điều chỉnh kịp thời phân cấp nhằm trao quyền chủ động cho Ban điều hành trong quá trình thực hiện nhiệm vụ quản lý điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, đáp ứng nhu cầu thực tế và nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Tăng cường thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống.
- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực theo hướng tinh, gọn, hiệu quả; thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao.
- Tiếp tục nâng cao trách nhiệm môi trường và xã hội vì sự phát triển bền vững của PVI và xã hội, cộng đồng.

Kế hoạch, định hướng, chỉ đạo cụ thể

Đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn hệ thống:

- Toàn hệ thống PVI phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu và nhiệm vụ kế hoạch do HĐQT/ĐHĐCĐ giao.
- **Đối với hoạt động Bảo hiểm phi nhân thọ:** Tiếp tục khẳng định vị thế dẫn đầu thị trường Bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam toàn diện trên các khía cạnh: vốn, thị phần, hiệu quả nghiệp vụ và xếp hạng tín nhiệm. Thực hiện tăng vốn cho Bảo hiểm PVI theo lộ trình đã được HĐQT phê duyệt để hỗ trợ đơn vị tăng cường năng lực tài chính, mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, thúc đẩy việc phát triển mạnh mẽ khai thác tái bảo hiểm từ thị trường nước ngoài, tiếp tục duy trì và phấn đấu nâng hạng tín nhiệm.
- **Đối với hoạt động Tái bảo hiểm:** Tiếp tục đẩy mạnh khai thác thị trường trong nước và thực hiện khai thác thận trọng thị trường nước ngoài để đảm bảo hiệu quả. Khẳng định vị thế là một nhà Tái bảo hiểm chuyên nghiệp, năng lực tài chính vững vàng với uy tín, thương hiệu được công nhận trên thị trường trong nước và quốc tế.
- **Đối với hoạt động Đầu tư và Quản lý tài sản:** Tiếp tục duy trì cơ cấu danh mục đầu tư của toàn hệ thống phù hợp với khẩu vị rủi ro đã được HĐQT phê duyệt nhằm đáp ứng yêu cầu về Biên khả năng thanh toán theo quy định của pháp luật và đảm bảo an toàn vốn theo tiêu chuẩn quốc tế để duy trì /phấn đấu nâng hạng tín nhiệm đối với các Công ty

bảo hiểm. Nghiên cứu, triển khai các giải pháp đồng bộ để chuẩn bị cho việc mở rộng phạm vi hoạt động của PVI AM ra ngoài hệ thống PVI trong năm 2026, trong đó bao gồm nhưng không giới hạn trong các nhiệm vụ: thành lập các quỹ đầu tư mới, hoàn thiện bộ máy tổ chức và củng cố đội ngũ nhân sự, v.v....

Đối với công tác quản trị, điều hành:

- Rà soát, điều chỉnh mô hình quản trị, cơ cấu tổ chức Công ty Mẹ để đảm bảo vận hành hiệu quả, phát huy vai trò dẫn dắt, định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn hệ thống.
- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các Quy chế, Quy định nội bộ để kịp thời điều chỉnh phù hợp với nhu cầu quản trị trong giai đoạn mới.

Đối với trách nhiệm môi trường và xã hội:

Lựa chọn, đề xuất và triển khai các chương trình an sinh xã hội phù hợp, hiệu quả để góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của PVI và xã hội, cộng đồng; tập trung vào việc hiện thực hóa có trọng tâm, trọng điểm một số Mục tiêu Phát triển bền vững đã được Liên Hợp Quốc thông qua năm 2015, bao gồm: Mục tiêu số 5 - Đạt được bình đẳng giới và trao quyền cho tất cả phụ nữ và trẻ em gái; Mục tiêu số 6 - Nước sạch và Vệ sinh; Mục tiêu số 13 - Hành động về Khí hậu; Mục tiêu số 15 - Tài nguyên và Môi trường trên đất liền; Mục tiêu số 17 - Tăng cường phương thức thực hiện và thúc đẩy đối tác toàn cầu vì sự phát triển bền vững.



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Năm 2025, nền kinh tế Việt Nam tiếp tục diễn biến trong bối cảnh thế giới còn nhiều bất ổn, chịu tác động đan xen từ biến động địa chính trị, lạm phát toàn cầu và các rủi ro thiên tai ngày càng gia tăng. Đặc biệt, trong những tháng cuối năm 2025, nhiều cơn bão, lũ lụt ở trong nước liên tiếp xảy ra, gây thiệt hại lớn về người và tài sản, tác động đến sản xuất, lưu thông hàng hóa và một số lĩnh vực kinh tế trọng yếu... Chính phủ Việt Nam đã chủ động điều hành các chính sách linh hoạt hiệu quả, duy trì ổn định vĩ mô, củng cố các động lực tăng trưởng, qua đó hoàn thành và thậm chí vượt mục tiêu tăng trưởng GDP đã đề ra, dự kiến tăng trưởng GDP cả năm đạt 8,2%, tiếp tục nằm trong nhóm nền kinh tế tăng trưởng cao của khu vực.

Trong bối cảnh đó, PVI triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2025 với không ít khó khăn, thách thức khi thị trường bảo hiểm tiếp tục ghi nhận mức độ tổn thất cao do thiên tai, đặc biệt là các sự kiện bão lũ lớn vào giai đoạn cuối năm. Áp lực bồi thường gia tăng, cùng với những biến động của thị trường tài chính - đầu tư, đã đặt ra yêu cầu rất cao đối với năng lực quản trị rủi ro, điều hành và thích ứng của toàn hệ thống.

KẾT QUẢ KINH DOANH HỢP NHẤT:

Tổng doanh thu

☆ **28.923** tỷ đồng
vượt mốc 1 tỷ USD, hoàn thành 135% kế hoạch năm 2025;

Lợi nhuận trước thuế đạt:

1.460 tỷ đồng hoàn thành 134% kế hoạch năm 2025

Lợi nhuận sau thuế đạt:

1.152 tỷ đồng hoàn thành 133% kế hoạch 2025

KẾT QUẢ KINH DOANH CÔNG TY MẸ:

Tổng doanh thu đạt

☆ **1.161** tỷ đồng, hoàn thành 99% kế hoạch năm 2025

Công ty mẹ hoàn thành 99% doanh thu kế hoạch chủ yếu do giảm doanh thu phụ trợ nội bộ. Vì vậy, lợi nhuận trước thuế vẫn đạt

826 tỷ đồng và hoàn thành 105% kế hoạch năm 2025;

Lợi nhuận sau thuế đạt

806 tỷ đồng, hoàn thành 104% kế hoạch năm 2025;

Nhận diện rõ các thách thức và cơ hội trong bối cảnh chung của nền kinh tế và thị trường, Ban Lãnh đạo PVI đã luôn chỉ đạo sát sao, bám sát định hướng chiến lược, kiên định mục tiêu phát triển và đưa ra các giải pháp hiệu quả, yêu cầu toàn hệ thống chủ động, linh hoạt, kịp thời điều chỉnh chính sách khai thác bảo hiểm, kiểm soát chặt chẽ rủi ro nghiệp vụ; tái cấu trúc danh mục đầu tư theo hướng an toàn, hiệu quả; sử dụng linh hoạt các công cụ và sản phẩm đầu tư nhằm tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn trong toàn hệ thống. Song song với đó, PVI tiếp tục thực hiện tốt công tác ứng phó thiên tai, nhanh chóng tạm ứng và chi trả bồi thường cho khách hàng bị ảnh hưởng bởi bão lũ, qua đó khẳng định uy tín, trách nhiệm, cam kết đồng hành lâu dài với khách hàng và cộng đồng, thể hiện vị thế của doanh nghiệp số 1 thị trường BH PNT Việt Nam.

Với đường hướng chiến lược rõ ràng cùng sự nỗ lực của toàn hệ thống, PVI đã vững vàng vượt qua khó khăn và đạt được những kết quả kinh doanh xuất sắc về đích trước thời hạn, tạo thành tích toàn diện chào đón lễ kỷ niệm 30 năm thành lập PVI. Cụ thể:



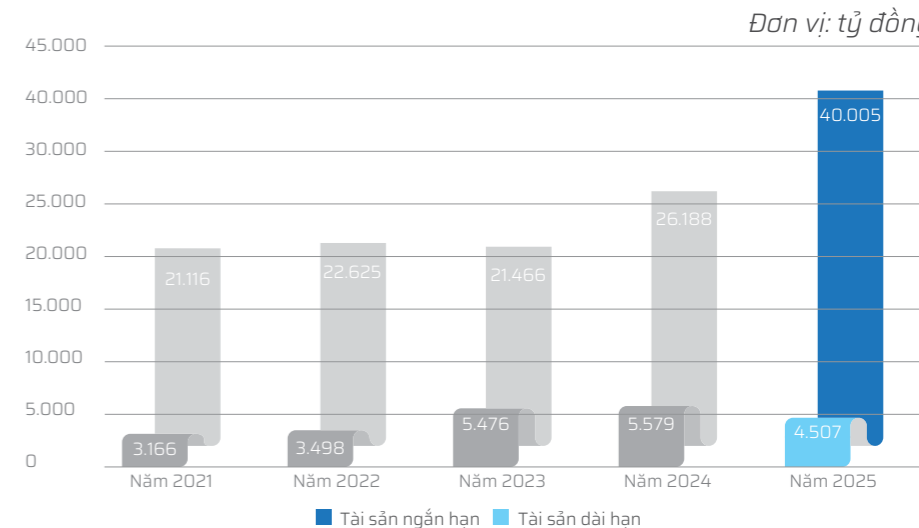
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tình hình Tài sản

Tổng Tài sản hợp nhất tại 31/12/2025 đạt **44.512 tỷ đồng**, **tăng 40%** so với đầu năm do tăng trưởng về quy mô hoạt động kinh doanh bảo hiểm dẫn đến phải thu khách hàng và lượng tiền đầu tư tăng. Phải thu khách hàng tăng nhưng dự phòng phải thu khó đòi giảm cho thấy PVI kiểm soát tốt công nợ cũng như đảm bảo an toàn tài sản.

Tổng Tài sản của Công ty mẹ tại 31/12/2025 đạt 7.561 tỷ đồng giảm nhẹ 2% so với đầu năm, trong đó:

- Tài sản ngắn hạn **tăng thêm 291 tỷ đồng**, tương ứng tăng 110% so với cuối năm 2024. Nguyên nhân tăng chủ yếu đến từ: (i) Tiền và các khoản tương đương tiền tăng 235 tỷ đồng, (ii) Đầu tư tài chính ngắn hạn tăng 142 tỷ đồng và (iii) các khoản phải thu giảm 88 tỷ đồng. Đây là sự chuẩn bị nguồn tiền cho việc tăng vốn cho công ty con vào đầu năm 2026. Đồng thời thể hiện sự sát sao trong công tác thu hồi công nợ, giảm thiểu các khoản phải thu.
- Tài sản dài hạn chiếm gần 93% tổng tài sản của PVI. Trong năm 2025, tài sản dài hạn giảm khoảng 447 tỷ đồng, đến từ việc giảm 827 tỷ đầu tư vào Quỹ POF (đã đóng quỹ vào tháng 10/2025) và tăng vốn góp tại Bảo hiểm PVI 420 tỷ đồng.



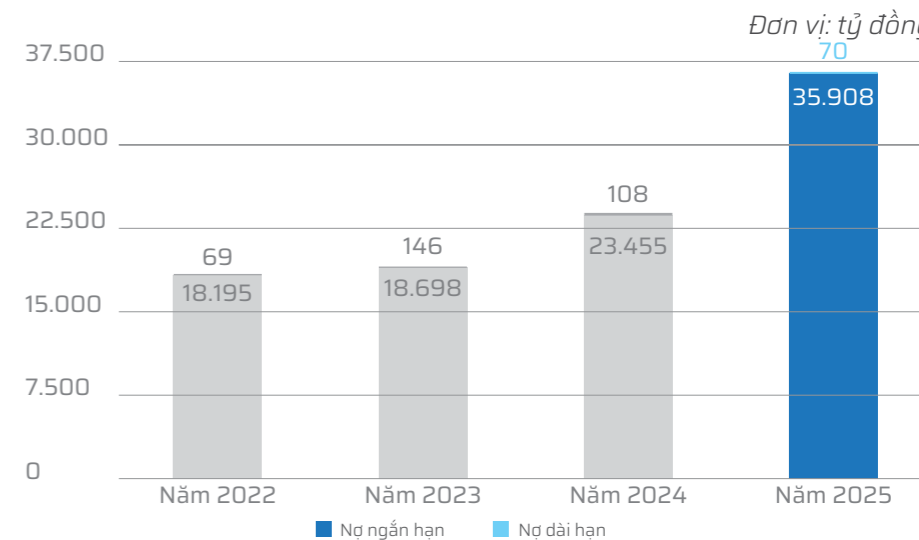
Nợ phải trả

Nợ phải trả hợp nhất tại 31/12/2025 đạt 35.978 tỷ đồng, tăng 52% so với đầu năm chủ yếu do tăng phải trả bồi thường bảo hiểm ảnh hưởng bởi thiên tai trong năm và dự phòng nghiệp vụ tương ứng với tốc độ tăng trưởng quy mô kinh doanh bảo hiểm.

Trong cơ cấu nợ phải trả, chiếm phần lớn vẫn là nợ ngắn hạn khi khoản mục này đạt 35.908 tỷ đồng. Nợ phải trả ngắn hạn tăng 12.415 tỷ đồng trong năm 2025, tương ứng tăng 53%. Đóng góp chính vào mức tăng này tới từ việc PVI gia tăng dự phòng phải trả ngắn hạn thêm 10.616 tỷ đồng trong năm 2025. Cụ thể, dự phòng phí chưa được hưởng tăng 1.955 tỷ đồng, dự phòng bồi thường tăng 8.547 tỷ đồng, tương ứng với tốc độ tăng trưởng quy mô kinh doanh bảo hiểm.

Hệ số khả năng thanh toán ngắn hạn nằm ở mức an toàn trên 1,0 và lượng tiền mặt đủ lớn, cho thấy rủi ro về khả năng thanh toán rất thấp.

Nợ phải trả của Công ty mẹ tại 31/12/2025 đạt 336 tỷ đồng, giảm 39% so với đầu năm chủ yếu do Công ty đã tắt toán khoản vay ngắn hạn tại ngân hàng. Công ty có đủ khả năng thanh toán các khoản phải trả người bán tại ngày kết thúc năm tài chính.



KẾ HOẠCH KINH DOANH

Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 cũng như bối cảnh nền kinh tế thế giới và trong nước năm 2026 và thị trường bảo hiểm nói riêng, HĐQT đã thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026 trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 phê duyệt như sau:

Kế hoạch kinh doanh hợp nhất PVI năm 2026

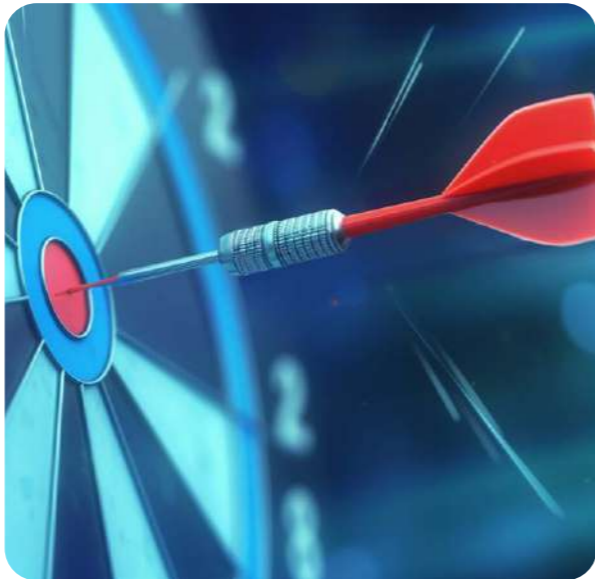
Đơn vị: tỷ đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH
1	Vốn điều lệ	2.576
2	Tổng doanh thu	28.815
3	Lợi nhuận trước thuế	1.243

Kế hoạch kinh doanh công ty mẹ PVI năm 2026

Đơn vị: tỷ đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH
1	Tổng doanh thu	1.208
2	Tổng chi phí	368
3	Lợi nhuận trước thuế	839
4	Tỷ lệ chi trả cổ tức	30%



Kế hoạch phát triển dài hạn:

Phát triển việc định vị thương hiệu PVI trên thị trường với hình ảnh là một định chế Bảo hiểm – Tài chính tầm cỡ và có uy tín.

Giữ vững vị thế là nhà Bảo hiểm số 1 thị trường Phi nhân thọ Việt Nam, có vai trò dẫn dắt thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam, có thương hiệu trong khu vực và quốc tế. Duy trì và phấn đấu xếp hạng tín nhiệm từ A- trở lên.

Trở thành nhà Tái bảo hiểm số 1 Việt Nam và có thương hiệu trên thị trường quốc tế.

Trở thành đơn vị quản lý tài sản hàng đầu tại Việt Nam với dịch vụ chuyên nghiệp theo chuẩn mực quốc tế, đem đến lợi nhuận và giá trị gia tăng cho khách hàng.

Hệ thống quản trị minh bạch, hiệu quả, theo đúng các chuẩn mực quốc tế.

Phát triển bền vững trên nguyên tắc hiệu quả.

GIẢI TRÌNH CỦA BAN ĐIỀU HÀNH ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Không có

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Bảng thông số các chỉ tiêu môi trường của Tòa nhà PVI năm 2025:

CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ	THÔNG SỐ
Tiêu thụ điện	kwh	6.547.985
Tiêu thụ dầu DO	lít	300
Tiêu thụ LPG	tấn	7,7
Lượng nước thải	m³	35.000
Chất thải nguy hại	kg	500

Tất cả chất thải sinh hoạt và chất thải nguy hại phát sinh đều được xử lý bởi các đơn vị đủ năng lực xử lý đảm bảo tiêu chuẩn cao nhất. Do đó, trong năm 2025, PVI không phát sinh các khoản phạt với cơ quan quản lý hoặc các tranh chấp liên quan đến môi trường.

Trong năm 2025, PVI đã tích cực tuyên truyền, giám sát cán bộ nhân viên trong việc tiết kiệm điện tại nơi làm việc, tắt điện khi không dùng đến và nâng cao ý thức bảo vệ các thiết bị điện trong tòa nhà.

Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động, chính sách thu hút, phát triển nguồn nhân lực

PVI xem yếu tố con người là yếu tố nguồn lực quan trọng quyết định sự phát triển dài hạn của công ty. Do đó, PVI luôn duy trì chính sách nhân sự bao gồm chính sách lương thưởng, phúc lợi, tuyển dụng, đào tạo, đánh giá và bổ nhiệm, miễn nhiệm minh bạch, công bằng. Cán bộ nhân viên của PVI bên cạnh việc được hưởng phúc lợi về lương thưởng tương ứng với năng lực và đóng góp của từng người còn được tham gia vào các hoạt động tinh thần như Ngày hội gia đình, Sự kiện thể thao, văn hóa, du lịch, các dịp kỷ niệm ngày lễ lớn của đất nước, ...

Trong năm 2025, PVI tiếp tục duy trì các chính sách về bảo hiểm hưu trí, bảo hiểm chăm sóc sức khỏe cho tất cả nhân viên với mức trách nhiệm cao; mua bảo hiểm phúc lợi cấp cao cho các cán bộ chủ chốt, Bảo hiểm trách nhiệm giám đốc và Ban điều hành cho các cấp quản lý, Ngoài ra PVI tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ các nhân viên tại các cơ sở y tế uy tín hàng đầu Việt Nam.

Về chính sách đào tạo, trong năm 2025 đã tổ chức nhiều chương trình đào tạo nội bộ và các chương trình đào tạo thuê ngoài nhằm nâng cao kiến thức và năng lực làm việc của cán bộ nhân viên, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao theo xu hướng chuyển đổi số và hội nhập. Tính đến hết năm 2025, toàn hệ thống PVI có hơn 9.000 lượt cán bộ nhân viên đã tham gia các chương trình đào tạo của PVI.

Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Trong năm 2025, PVI tiếp tục phối hợp với chính quyền địa phương các tỉnh vùng sâu vùng xa để nắm bắt nhu cầu thực hiện công tác xóa đói giảm nghèo, nâng cao chất lượng giáo dục, y tế, nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân địa phương. Các hoạt động an sinh xã hội Công ty đã thực hiện trong năm như cải tạo nguồn nước cho người dân, trồng cây xanh; tặng nhà tình nghĩa cho bà mẹ Việt nam anh hùng, quyên góp ủng hộ giúp đỡ người dân tại các tỉnh bị thiệt hại do thiên tai, tặng quà cho học sinh/các hộ nghèo và nhiều hoạt động thiết thực khác nhằm nâng cao đời sống, sinh hoạt của bà con tại các địa bàn đặc biệt khó khăn.

TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN DỰ ÁN

Trong năm 2025, PVI thực hiện đầu tư nâng cấp và mở rộng khả năng đảm bảo an toàn thông tin của hệ thống như: Triển khai hệ thống quản lý an toàn thông tin theo tiêu chuẩn ISO 27001:2022; Triển khai các giải pháp bảo mật của Microsoft; Ứng dụng AI vào hệ thống phần mềm như OCR, UBOT, Chữ ký số; Triển khai hệ thống đăng nhập và phân quyền tập trung (IAM); Triển khai và vận hành ứng dụng Hanoi Re Smart. PVI đã thành công trong việc tinh giản quy trình trong điều hành doanh nghiệp, nâng cao bảo mật thông tin khách hàng và đồng thời ra mắt các sản phẩm công nghệ mới nhằm tăng tính thuận tiện cho khách hàng trong việc tiếp cận các dịch vụ bảo hiểm.

Bên cạnh việc đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin, PVI còn phân bổ đầu tư vốn vào các Công ty con nhằm nâng cao năng lực tài chính và hiệu quả kinh doanh lõi: Tổng vốn đầu tư vào các Công ty con, Quỹ đầu tư của PVI Holdings là 6.091 tỷ đồng. Trong năm 2025, PVI Holdings tăng vốn điều lệ cho Bảo hiểm PVI từ 3.900 tỷ đồng lên 4.320 tỷ đồng.



TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

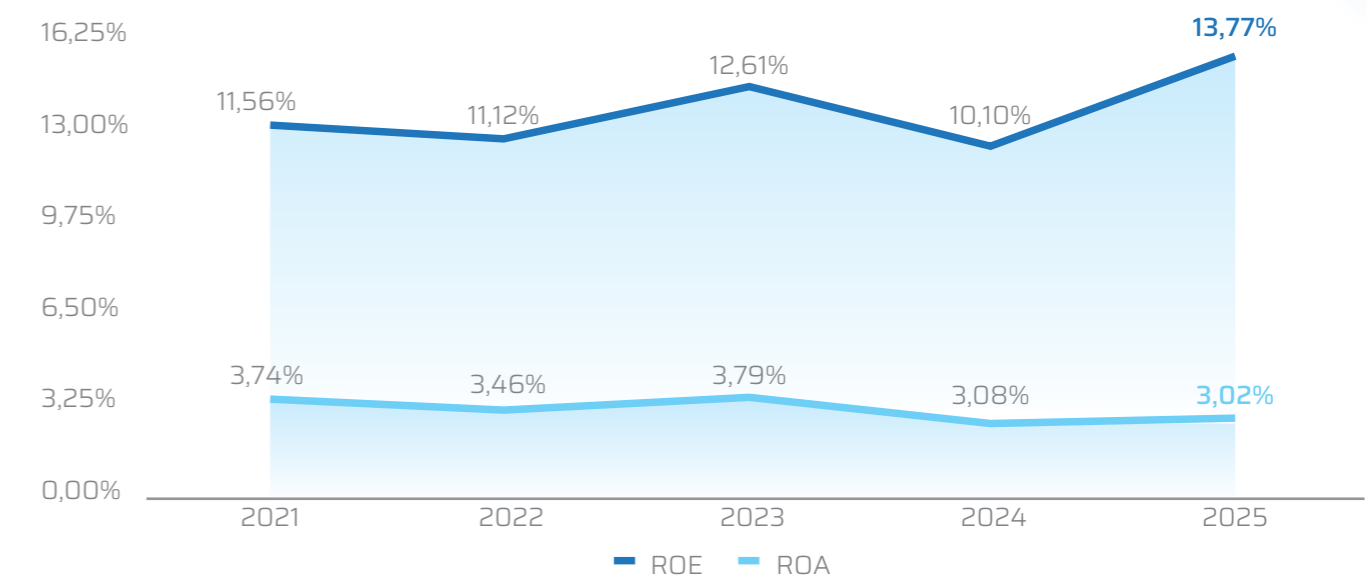
Đơn vị tính: tỷ đồng			
CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN NĂM 2025	THỰC HIỆN NĂM 2024	% TĂNG GIẢM
Tổng tài sản	44.512	31.795	40,00%
Doanh thu thuần	11.149	9.191	21,30%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	1.452	1.128	28,74%
Lợi nhuận khác	6,9	4,6	49,64%
Lợi nhuận trước thuế	1.460	1.133	28,83%
Lợi nhuận sau thuế	1.152	891	29,27%

Ghi chú: Số liệu năm 2024 được điều chỉnh theo kết quả Kiểm toán nhà nước.



CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

CHỈ TIÊU	NĂM 2024	NĂM 2025
1.Chỉ tiêu về thanh toán		
Hệ số thanh toán ngắn hạn (<i>TS ngắn hạn/Nợ ngắn hạn</i>)	1,10	1,11
(<i>TS ngắn hạn - hàng tồn kho</i>)/ <i>Nợ ngắn hạn</i>	1,10	1,11
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn		
Hệ số nợ/tổng tài sản	0,74	0,81
Hệ số nợ/vốn chủ sở hữu	2,88	4,22
3. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời		
Hệ số LNST/Doanh thu thuần	9,70%	10,33%
Hệ số LNST/VCSH bình quân (ROE)	11,10%	13,77%
Hệ số LNST/Tổng tài sản bình quân (ROA)	3,08%	3,02%





TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TRUNG TÂM/CÔNG TY THÀNH VIÊN

TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI

Thông tin cơ bản

Tên: Tổng công ty
Bảo hiểm PVI

Lĩnh vực kinh doanh chính:
Bảo hiểm phi nhân thọ

Vốn điều lệ: 4.320 tỷ đồng (*)

Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ: 100%

Mạng lưới kinh doanh: Trong nước và nước ngoài

Giấy phép thành lập và hoạt động số 63 GP/KDBH ngày 28/06/2011 do Bộ Tài chính cấp. Giấy phép điều chỉnh gần nhất số 63/GPĐC26/KDBH ngày 20/01/2026.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

Tổng tài sản:

37.456 tỷ đồng

Vốn chủ sở hữu

5.034 tỷ đồng

Tổng doanh thu:

27.258 tỷ đồng hoàn thành 137,2% kế hoạch và tăng trưởng 33,6% so với năm 2024

Lợi nhuận trước thuế:

1.065 tỷ đồng, hoàn thành 134,4% kế hoạch năm, tăng 39,58% so với năm 2024

Lợi nhuận sau thuế:

844 tỷ đồng, tăng 40,90% so với năm 2024

Doanh thu bảo hiểm gốc:

14.908 tỷ đồng tăng trưởng 11,5%; tương ứng 16,9% thị phần. Đây là năm thứ tư liên tiếp Bảo hiểm PVI giữ vị trí dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam.

ROE: **17,95%**

(*) Tháng 01/2026 Bảo hiểm PVI đã tăng vốn thành công lên 5.000 tỷ đồng



Năm 2025 được ghi nhận là một giai đoạn thiên tai khắc nghiệt, với nhiều cơn bão/áp thấp nhiệt đới, mưa lớn kỷ lục, lũ lụt, sạt lở và lũ quét tác động đáng kể tới khu vực Bắc và Trung Bộ. Trước những khó khăn đó, Bảo hiểm PVI vẫn xuất sắc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao, dưới đây là một số kết quả nổi bật trong năm 2025 cụ thể:

- Tăng vốn điều lệ lên 4.320 tỷ đồng, tiếp tục là Doanh nghiệp bảo hiểm Phi nhân thọ có Vốn, quy mô và hiệu quả lớn nhất thị trường.
- Doanh nghiệp vượt ngưỡng doanh thu 1 tỷ USD, trở thành Doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đầu tiên và duy nhất tại Việt Nam đạt cột mốc quy mô này.
- Tái xếp hạng tín nhiệm A- (Xuất sắc) bởi AM Best với triển vọng "Ổn định".
- Công tác quản trị - điều hành: Thành lập mới 06 đơn vị: PVI Link, PVI Lâm Đồng, PVI Ninh Bình, PVI Đồng Tháp, PVI An Giang, PVI Tây Ninh và sắp xếp lại mô hình tổ chức/tên gọi các Đơn vị thành viên theo địa bàn phù hợp với các tỉnh/thành phố mới.
- Triển khai phát triển sản phẩm và hợp tác kinh doanh: Bảo hiểm PVI đã triển khai thành công các sản phẩm bảo hiểm mới cùng các đối tác mới như Lotte Finance, Mirae Asset..., đồng thời tiếp tục thúc đẩy và mở rộng hợp tác kinh doanh với các đối tác lớn như Thế Giới Di Động, GSM, FE Credit, MobiFone, Viettel, MoMo... Doanh thu từ kênh TMĐT ghi nhận mức tăng trưởng gần gấp đôi so với năm 2024, nâng cao khả năng tiếp cận khách hàng và tạo nền tảng cho tăng trưởng bền vững.

- Tập trung phát triển các kênh phân phối mới, đa dạng hóa các kênh khai thác: Đẩy mạnh hợp tác với Bảo hiểm xã hội Việt Nam, mở rộng mạng lưới khai thác trên phạm vi toàn quốc. Hoạt động thu hộ BHXH hoàn thành vượt kế hoạch, với tổng phí thu hộ đạt 3.235 tỷ đồng, tăng trưởng 54%, góp phần mở rộng mạnh mẽ hiện diện thương mại của Bảo hiểm PVI trên phạm vi toàn quốc.

- Công tác Quản trị rủi ro: Bảo hiểm PVI đã thiết lập hệ thống quản trị rủi ro thống nhất trên toàn hệ thống, triển khai chủ động nhằm nhận diện và kiểm soát các yếu tố trọng yếu.
- Công tác Bồi thường: Chủ động ứng phó và kiểm soát hiệu quả 05 sự kiện thiên tai lớn năm 2025 (Bão Bualoi, Matmo, Kalmaegi; lũ lụt tháng 10 và 11); rút ngắn quy trình giải quyết khiếu nại, kịp thời tạm ứng bồi thường. Đồng thời triển khai ứng dụng AI trong bồi thường CSSK (giai đoạn 1), giám định trực tuyến xe cơ giới, con người trên MyPVI và xử lý hồ sơ bảo lãnh online tại toàn bộ cơ sở y tế, được khách hàng và cơ quan quản lý ghi nhận, đánh giá cao.
- Công tác phát triển thương hiệu: Thương hiệu Bảo hiểm PVI tiếp tục được phủ sóng rộng khắp, tạo hiệu ứng lan tỏa tích cực.
- Các giải thưởng: Top 50 Doanh nghiệp Lợi nhuận xuất sắc Việt Nam, Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam do VietnamReport bình chọn; Giải Doanh nghiệp Bảo hiểm Xuất sắc nhất, Doanh nghiệp Quản lý Bồi thường Xuất sắc nhất tại Insurance Asia Awards 2025; Danh hiệu "Doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ của năm" và "Sáng kiến thẩm định bảo hiểm của năm" tại Insurance Asia News Awards for Excellence 2025 khu vực châu Á - Thái Bình Dương, đồng thời lọt Top 3 "Công ty Bảo hiểm phi nhân thọ của năm" khu vực châu Á do Asia Insurance Industry Awards 2025 bình chọn,...

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

- Tăng vốn điều lệ lên 5.000 tỷ đồng (*)
- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2026 do PVI Holdings giao và tiếp tục giữ vững vị thế doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ số 1 thị trường về quy mô và hiệu quả.
- Thu xếp các hợp đồng tái bảo hiểm an toàn, hiệu quả nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả cho hoạt động kinh doanh bảo hiểm.
- Mở rộng thị trường quốc tế nhằm phát triển quy mô doanh thu nhận tái bảo hiểm một cách hiệu quả, phù hợp khẩu vị rủi ro.
- Tiếp tục chuyển đổi cơ cấu doanh thu của các đơn vị thành viên (ĐVTV) với mục tiêu tăng tỷ trọng đối với các sản phẩm/ngành vụ có hiệu quả, nhằm phát triển khối ĐVTV bền vững về quy mô và hiệu quả.
- Đẩy mạnh phát triển kênh thương mại điện tử, kênh môi giới và kênh bancassurance.
- Đẩy mạnh hợp tác với Bảo hiểm Xã hội (BHXH) để xây dựng hệ thống đại lý bán sản phẩm của Bảo hiểm PVI.
- Kiểm soát chặt chẽ các yếu tố ảnh hưởng đến biên khả năng thanh toán.
- Sử dụng hiệu quả và tuân thủ đúng quy định pháp luật đối với nguồn vốn nhân rủi.
- Duy trì và phát huy môi trường làm việc dân chủ - chủ động - sáng tạo.

(*) Đã hoàn thành trong tháng 01/2026.



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM HÀ NỘI (HANOI RE)

Thông tin cơ bản

Tên: Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re)

Lĩnh vực kinh doanh chính:
Tái bảo hiểm

Vốn điều lệ: 1.044 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ:
81,09%

Mạng lưới kinh doanh:
Trong nước và nước ngoài

Mã cổ phiếu: PRE (HNX)

Giấy phép thành lập và hoạt động: Công ty Tái bảo hiểm PVI được thành lập theo Giấy phép số 66GP/KDBH, cấp ngày: 20/07/2011. Năm 2013, PVIRe được cổ phần hóa trở thành: Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI theo Giấy phép số 86GP/KDBH, do Bộ Tài chính cấp ngày: 01/10/2013; và các Giấy phép điều chỉnh. Năm 2023, Công ty chính thức đổi tên thành Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re) theo giấy phép số 86/GPĐC5/KDBH ngày 03/08/2023.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

Tổng tài sản:

7.462 tỷ đồng

Vốn chủ sở hữu:

1.667 tỷ đồng

Tổng doanh thu:

3.690 tỷ đồng, hoàn thành 112% so với kế hoạch

Lợi nhuận trước thuế:

301 tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế:

240 tỷ đồng

ROE: **14,7%**



• **Hoạt động đầu tư tài chính hiệu quả:** Công ty chủ động tối ưu hóa dòng tiền phục vụ hoạt động đầu tư tài chính, đồng thời theo dõi sát diễn biến thị trường để kịp thời nắm bắt các cơ hội về lãi suất nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư. Công ty đã linh hoạt điều chỉnh cơ cấu danh mục đầu tư phù hợp với điều kiện thị trường, qua đó duy trì và cải thiện hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính.

• **Hoạt động giám định bồi thường và Phụ trợ bảo hiểm:** Công ty tiếp tục đẩy mạnh và mở rộng hoạt động tư vấn, giám định rủi ro, trong đó định phí được xác định là mũi nhọn khác biệt, tạo giá trị gia tăng cho khách hàng. Đồng thời, Công ty chủ động tham gia hỗ trợ khách hàng trong công tác quản lý, đánh giá và giải quyết các vụ tổn thất lớn, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ và uy tín trên thị trường.

• **Tổ chức thành công Hội nghị Tái bảo hiểm Quốc tế Hanoi Re 2025 (HRIC 2025):** Hội nghị Tái bảo hiểm Quốc tế Hanoi Re 2025 (HRIC 2025) đã được tổ chức thành công tại thành phố Đà Lạt. Đây là hội nghị chuyên ngành tái bảo hiểm quốc tế đầu tiên do một doanh nghiệp Việt Nam chủ trì. Hội nghị có sự tham gia của hơn 180 lãnh đạo cấp cao từ 16 quốc gia.

• **Mở rộng thị trường quốc tế:** Công ty tiếp tục đẩy mạnh chiến lược mở rộng sang các thị trường quốc tế tiềm năng, qua đó ghi nhận sự tăng trưởng mạnh mẽ của doanh thu từ thị trường nước ngoài, góp phần đa dạng hóa nguồn thu và nâng cao vị thế của Công ty trên thị trường tái bảo hiểm khu vực và quốc tế.

• **Công tác chuyển đổi số:** Công ty tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số, chủ động nghiên cứu và tăng cường ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong hoạt động kinh doanh; đồng thời hoàn thiện, nâng cấp các ứng dụng quản trị nội bộ nhằm nâng cao hiệu quả vận hành.

• **Cổ phiếu PRE là cổ phiếu uy tín trên thị trường:** Cổ phiếu PRE tiếp tục khẳng định uy tín và sức hấp dẫn trên thị trường chứng khoán. Tổng khối lượng khớp lệnh trong năm 2025 tăng gấp hai lần so với năm 2024, trong bối cảnh nhu cầu mua cổ phiếu tăng khoảng 1,5 lần. Giá giao dịch bình quân năm 2025 ghi nhận mức tăng 18,5% so với năm 2024.

• **Nhân sự và an sinh xã hội:** Công ty luôn quan tâm, chú trọng các hoạt động chăm lo đời sống người lao động và các hoạt động thể hiện trách nhiệm xã hội.



NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh và đảm bảo tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2026.
- Tiếp tục định hướng phát triển hiệu quả, bền vững.
- Nghiên cứu mở rộng khai thác các dịch vụ, sản phẩm mới, đa dạng hóa hoạt động phụ trợ bảo hiểm.
- Tiếp tục mở rộng và tăng cường hoạt động tiếp xúc khách hàng ở các thị trường trọng điểm và các thị trường mới nhằm tìm kiếm cơ hội.
- Đa dạng và linh hoạt hơn trong công tác đầu tư để tối ưu hóa hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính.
- Nâng cấp hệ thống kiểm soát tuân thủ và quản trị rủi ro.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác chuyển đổi số, phát triển và tăng cường ứng dụng AI vào hoạt động kinh doanh

CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ QUỸ PVI (PVI AM)

Thông tin cơ bản

Tên: Công ty cổ phần Quản lý Quỹ PVI (PVI AM)

Lĩnh vực kinh doanh chính:

- Quản lý quỹ đầu tư chứng khoán
- Quản lý danh mục đầu tư chứng khoán
- Tư vấn đầu tư chứng khoán

Vốn điều lệ: 79 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ: 61,96%

Mạng lưới kinh doanh: Toàn quốc

Giấy phép thành lập và hoạt động số 55/GP-UBCK ngày 3/2/2015. GIẤY PHÉP điều chỉnh gần nhất số 87/GPĐC-UBCK ngày 22/11/2024.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

Tổng tài sản:

151 tỷ đồng

Vốn chủ sở hữu:

87 tỷ đồng

Tổng doanh thu:

76,4 hoàn thành 128% kế hoạch đề ra

Lợi nhuận trước thuế:

16 tỷ đồng, hoàn thành 139% kế hoạch đề ra

Lợi nhuận sau thuế:

11,7 tỷ đồng, hoàn thành 130% kế hoạch đề ra

ROE: **14%**

Hoạt động kinh doanh

Năm 2025 thị trường tài chính Việt Nam có những biến động bất lợi khó lường nhưng PVI AM đã vượt qua mọi thách thức và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, chủ động làm việc với các tổ chức phát hành trái phiếu và bảo lãnh để giải ngân đầu tư và theo dõi rủi ro chặt chẽ, không để xảy ra bất kỳ trường hợp vi phạm hoặc chậm trễ nào của đối tác.

Công ty thực hiện phát triển khách hàng ngoài hệ thống đạt kết quả khả quan. Tổng tài sản quản lý từ khách hàng bên ngoài hệ thống đạt 2.000 tỷ đồng từ các đối tác định chế tài chính, bảo hiểm lớn trên thị trường. Cuối năm 2025, PVI AM đã ra mắt Quỹ thành viên mới đầu tư vào tài sản lãi suất cố định thể hiện uy tín, năng lực và vị thế của Công ty trên thị trường.

Doanh thu và lợi nhuận năm 2025 hoàn thành vượt mức kế hoạch và tăng trưởng cao so với năm 2024. Năm 2025, PVI AM tiếp tục duy trì tỷ lệ chi trả cổ tức 10%, thể hiện cam kết của PVI AM đối với cổ đông, cũng như khẳng định sự ổn định và bền vững trong chiến lược tài chính của mình.

Kết quả kinh doanh của PVI AM

Trong năm 2025, PVI AM đã đạt được kết quả kinh doanh ấn tượng, với tổng doanh thu chạm mốc 76,4 tỷ đồng, hoàn thành 128% kế hoạch đề ra. Trong đó, doanh thu từ mảng quản lý quỹ đạt 50,8 tỷ đồng, tương đương 160% kế hoạch năm. Hoạt động quản lý danh mục đầu tư cũng ghi nhận đóng góp đáng kể, mang về 10 tỷ đồng doanh thu. Đặc biệt, lĩnh vực tư vấn tiếp tục duy trì tăng trưởng và hoàn thành 181% kế hoạch đề ra.

Kết quả kinh doanh của các Quỹ

Trong năm 2025, Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI (POF) và Quỹ đầu tư Hạ tầng PVI (PIF) đã xuất sắc hoàn thành vượt mức kế hoạch năm và tiếp tục tạm ứng cổ tức bằng tiền mặt năm 2025 ở mức cao lần lượt là 10,5% và 8,2%. Đây là nỗ lực rất lớn của PVI AM trong công tác đầu tư cũng như hoạt động quản lý dòng tiền để đảm bảo nguồn chi trả cho cổ đông.

Kết quả kinh doanh của 02 Quỹ như sau:

- Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI (POF): Lợi nhuận đã thực hiện đạt 130,2 tỷ đồng, tương đương hiệu suất đầu tư gần 8,68%.
- Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI (PIF): Lợi nhuận đã thực hiện đạt 139,4 tỷ đồng, tương đương hiệu suất đầu tư gần 9,3%.

Trong bối cảnh thị trường hiện tại, hiệu suất đầu tư của cả hai Quỹ đều vượt trội so với mức đầu tư trung bình của các Quỹ đầu tư hướng mức thu nhập cố định và vượt xa so với lãi suất tiền gửi ngân hàng dài hạn ở mức 6%/năm.

Đặc biệt năm 2025, PVI AM đã thực hiện đóng quỹ thành công Quỹ đầu tư cơ hội PVI, hoàn vốn 100% bằng tiền mặt cho nhà đầu tư tại thời điểm đóng quỹ. Trong suốt 10 năm hoạt động, Quỹ POF trả cổ tức bằng tiền mặt hằng năm cho nhà đầu tư với tổng số tiền 1.125 tỷ đồng, duy trì tỷ lệ cổ tức trung bình 9,5%/năm, trung bình 5 năm gần nhất đạt 9,6%, tỷ lệ cổ tức năm cuối cùng đạt 10,5%/năm.

Kết quả này một lần nữa khẳng định sự chuyên nghiệp và năng lực quản lý tài sản của hai Quỹ POF và PIF trong một năm đầy thách thức. Dù môi trường tài chính năm 2025 gặp nhiều biến động, hai Quỹ đã thể hiện sự linh hoạt và kiên trì trong việc tối ưu hóa danh mục, quản trị rủi ro chặt chẽ, đảm bảo dòng tiền và giữ vững định hướng đầu tư bền vững.



Nhiệm vụ trọng tâm năm 2026



Đối với hoạt động đầu tư của toàn hệ thống

• Xây dựng cơ cấu phân bổ tài sản và chiến lược đầu tư toàn hệ thống hiệu quả, phối hợp với các đơn vị trong hệ thống nâng cao hiệu quả đầu tư và hoàn thành các chỉ tiêu Doanh thu đầu tư tài chính hợp nhất theo kế hoạch năm 2026 do HĐQT PVI giao.

• PVI AM cam kết giữ vững vai trò chủ động, phát huy tối đa khả năng tư vấn, cung cấp thông tin đầy đủ và chính xác cho các đơn vị trong hệ thống nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư và gia tăng giá trị của từng đơn vị.

• Song song với việc tìm kiếm các cơ hội giải ngân an toàn và hiệu quả, PVI AM sẽ tăng cường công tác theo dõi và giám sát trong và sau quá trình đầu tư. Điều này nhằm đảm bảo an toàn và minh bạch cho danh mục đồng thời giữ cho hoạt động quản lý đầu tư luôn đạt được mức độ ổn định và hiệu quả tối đa, đặt ra những cơ sở vững chắc cho sự phát triển bền vững của cả hệ thống.

Đối với hoạt động đầu tư của các Quỹ và các danh mục ủy thác đầu tư

• PVI AM điều hành hoạt động của các Quỹ và danh mục ủy thác đầu tư với tính kỷ luật cao theo đúng chiến lược đầu tư phù hợp với khẩu vị rủi ro của hệ thống và khách hàng bên ngoài; không chỉ đảm bảo một danh mục đầu tư an toàn, hiệu quả mà còn liên tục cải tiến, tối ưu hóa hiệu suất, mang lại những kết quả xuất sắc cho nhà đầu tư.

• PVI AM không ngừng tăng cường các thiết chế kiểm soát để đạt được sự linh hoạt và sự hiệu quả trong quản lý tài sản. Hồ sơ kiểm soát được quản lý chặt chẽ, và PVI AM đặt ra các quy trình quản trị rủi ro đầy đủ từ giai đoạn trước khi đầu tư, trong quá trình đầu tư, đến giai đoạn sau đầu tư. Điều này giúp đảm bảo rằng mọi quyết định được đưa ra dựa trên thông tin đầy đủ và chính xác, đồng thời giữ cho rủi ro được kiểm soát tối đa, mang lại sự an tâm và niềm tin cho nhà đầu tư.

Đối với hoạt động của PVI AM

PVI AM xác định tầm nhìn là Nhà quản lý tài sản dẫn dắt thị trường thu nhập cố định và tài sản nợ cấu trúc. Mục tiêu là xây dựng PVI AM trở thành công ty quản lý tài sản dẫn đầu, đáng tin cậy, kỷ luật, mang lại hiệu quả đầu tư cao và giá trị dài hạn. Các định hướng lớn về hoạt động trong năm 2026 bao gồm:

• THỊ TRƯỜNG & ĐỊNH VỊ: Mở rộng AUM bên ngoài và quan hệ đối tác tổ chức. Xây dựng hiện diện thị trường thông qua dẫn dắt tư duy. Định vị PVI AM là điểm tham chiếu trên thị trường vốn.

• THỰC THI & TĂNG TRƯỞNG: Mở rộng quỹ trái phiếu với trọng tâm quỹ mở bán lẻ. Đưa giải pháp đầu tư tài sản nợ cấu trúc thâm nhập vào phân khúc khách hàng tổ chức. Nghiên cứu phát triển sản phẩm mới cho kế hoạch dài hạn như: REITs và Quỹ Hưu trí.

• CON NGƯỜI & VĂN HÓA: Cơ chế đãi ngộ và khuyến khích cạnh tranh, tăng cường năng lực lãnh đạo và chuyên môn. Xây dựng văn hóa kỷ luật, học tập và cải tiến liên tục.

• HỆ THỐNG VÀ DỮ LIỆU: Dữ liệu, CRM, MIS là đòn bẩy chiến lược. Tập trung vào hiệu quả, khả năng sử dụng và mở rộng.

TRUNG TÂM CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

Thông tin cơ bản của Trung tâm

Tên đơn vị: Trung tâm Công nghệ thông tin - Chi nhánh trực thuộc Công ty Cổ phần PVI

Địa chỉ: Tầng 20, Tòa nhà PVI, Lô VP2, Phố Phạm Văn Bạch, Phường Cầu Giấy, Hà Nội

Nhiệm vụ chính:

• Quản lý tập trung hệ thống CNTT của PVI; đảm bảo an toàn, bảo mật thông tin; quản trị, vận hành, nâng cấp và phát triển các hệ thống phần mềm phục vụ hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành; đồng thời cung cấp dịch vụ CNTT, hỗ trợ các đơn vị triển khai và ứng dụng CNTT theo định hướng phát triển chung của PVI.

Số lượng nhân sự (tính đến ngày 31/12/2025): 30 người

Hoạt động CNTT và thành tích tiêu biểu năm 2025

- Quản lý, vận hành tập trung hệ thống hạ tầng CNTT và an toàn thông tin của PVI; Trung tâm dữ liệu chính (Data Center) và Trung tâm dữ liệu dự phòng (Disaster Recovery site) hoạt động ổn định, thông suốt, không phát sinh sự cố mất an toàn thông tin nghiêm trọng.
- Cung cấp dịch vụ hỗ trợ CNTT kịp thời cho các đơn vị trong công tác quản lý, điều hành và hoạt động kinh doanh, đồng thời đảm bảo tuân thủ các chính sách và quy định về sử dụng hệ thống CNTT.
- Triển khai hệ thống quản lý an toàn thông tin theo tiêu chuẩn ISO/IEC 27001:2022, đồng thời tăng cường đào tạo nâng cao nhận thức về an toàn thông tin cho cán bộ nhân viên; Trung tâm CNTT đã chính thức đạt chứng nhận ISO/IEC 27001 do TUV NORD cấp.
- Triển khai hạ tầng CNTT theo hướng dịch vụ, nâng cấp hệ thống mạng và tường lửa, tăng cường các giải pháp bảo mật nhằm kiểm soát truy cập trái phép và ngăn chặn sớm các cuộc tấn công có chủ đích.
- Phát triển và nâng cấp các ứng dụng phần mềm phục vụ kênh Thương mại Điện tử; số hóa sản phẩm, tinh gọn quy trình và triển khai hệ thống phần mềm giải quyết khiếu nại phi xe cơ giới và con người.
- Hoàn thành xây dựng chức năng hóa đơn điện tử theo Nghị định 70/2025/NĐ-CP, áp dụng trên toàn hệ thống từ 01/7/2025.
- Ứng dụng AI trong xử lý hồ sơ bồi thường bảo hiểm chăm sóc sức khỏe, góp phần giảm lưu trữ hồ sơ giấy và hạn chế trực lợi bồi thường

Kế hoạch triển khai năm 2026

- **Quản trị và vận hành hạ tầng CNTT:** Đảm bảo hệ thống cơ sở hạ tầng CNTT của PVI hoạt động ổn định và liên tục, Trung tâm dữ liệu chính (DC) và Trung tâm dữ liệu dự phòng (DR) được quy hoạch và hoạt động với hiệu suất cao, hỗ trợ tối đa cho công tác kinh doanh của PVI diễn ra liên tục và không bị gián đoạn.
- **Quản lý hiệu quả tài nguyên hạ tầng CNTT:** Tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên hạ tầng CNTT thông qua các biện pháp quản lý tiên tiến. Thường xuyên đánh giá và đề xuất các nâng cấp cần thiết để đảm bảo hệ thống luôn đáp ứng được nhu cầu phát triển của PVI.
- **Cải tiến và nâng cao hiệu quả hệ thống CNTT:** Tự động hóa quy trình phát triển và vận hành ứng dụng, tích hợp bảo mật vào mọi giai đoạn của quy trình phát triển phần mềm. Ứng dụng AI và các công nghệ tiên tiến khác để cải thiện hiệu quả và tốc độ triển khai ứng dụng, đồng thời đảm bảo an toàn và bảo mật thông tin.
- **Đảm bảo an toàn, an ninh thông tin:** Liên tục cải tiến các chính sách và quy trình bảo mật theo các khuyến nghị của tổ chức đánh giá và duy trì việc cấp chứng chỉ ISO 27001:2022 cho năm 2026. Nâng cao nhận thức và kỹ năng về an toàn thông tin cho toàn bộ nhân viên, đồng thời triển khai các giải pháp bảo mật nâng cao để bảo vệ dữ liệu và hệ thống của PVI trước các mối đe dọa ngày càng phức tạp.



TRUNG TÂM QUẢN LÝ VÀ KINH DOANH DỊCH VỤ

Thông tin cơ bản của Trung tâm

Tên đơn vị: Trung tâm Quản lý và Kinh doanh Dịch vụ

Lĩnh vực kinh doanh chính: Kinh doanh cho thuê tòa nhà văn phòng và vận hành, quản lý tòa nhà văn phòng

Địa chỉ: Tầng 26, Toà nhà PVI Tower, lô VP2 Yên Hoà, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội.

Số lượng nhân sự tại ngày 31/12/2025: 28 người

Hoạt động kinh doanh năm 2025

Kinh doanh cho thuê

- Tiếp tục phát triển nhiều khách hàng mới.
- Gia hạn thành công các khách hàng hết hạn hợp đồng.
- Khai thác tối đa diện tích cho thuê sảnh tầng 01 Tòa nhà PVI với các khách hàng mới có danh tiếng tốt.

Quản lý vận hành tòa nhà

- Đảm bảo hiệu quả, an toàn trong công tác quản lý khai thác vận hành tòa nhà.
- Tổ chức diễn tập để nâng cao kiến thức và ý thức đảm bảo an toàn PCCC.
- Kiểm định, kiểm tra thường xuyên và nâng cấp Hệ thống thiết bị PCCC.
- Bảo trì, bảo dưỡng các hệ thống thiết bị theo đúng quy định.
- Dịch vụ chăm sóc khách hàng 24/7, sửa chữa và giải quyết sự cố nhanh chóng.

Quản trị

- Xây dựng bộ máy nhân sự tinh gọn theo mô hình Quản lý Kinh doanh và vận hành dịch vụ hoạt động hiệu quả theo đúng Chức năng nhiệm vụ được giao.



Kết quả hoạt động năm 2025

- Tính đến thời điểm ngày 31/12/2025, tỷ lệ lấp đầy tại tòa nhà PVI đạt 100,35%, tòa nhà 154 Nguyễn Thái Học đạt 100%. Công tác quản lý vận hành tòa nhà được thực hiện an toàn, ổn định và hiệu quả.
- Tổng doanh thu trong năm 2025 đạt 215,52 tỷ đồng, trong đó lợi nhuận đạt 127% so với kế hoạch năm 2025 tương đương 121,54 tỷ đồng.

KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI NĂM 2026

- Nâng cao chất lượng dịch vụ và công tác chăm sóc khách hàng hiện tại, mở rộng khai thác khách hàng mới và bắt kịp xu hướng trong các vấn đề liên quan đến môi trường và phát triển bền vững.
- Lấp đầy các diện tích trống sau khi các khách hàng hết hạn hợp đồng thuê hoặc chấm dứt hợp đồng thuê trước hạn.
- Rà soát, sàng lọc, đào tạo nâng cao chất lượng nhân sự, cải tiến bộ máy tổ chức hoạt động hiệu quả.
- Định vị thương hiệu và phát triển bền vững; giữ vững vị thế tòa nhà Hạng A - trung tâm tài chính, công nghệ, bảo hiểm phía Tây Hà Nội.
- Đảm bảo hoàn thành kế hoạch lợi nhuận được giao năm 2026.

CHƯƠNG IV QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

TRONG NĂM 2025, HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN KIỂM SOÁT TIẾP TỤC NÂNG CAO HIỆU LỰC QUẢN TRỊ, TĂNG CƯỜNG GIÁM SÁT TOÀN DIỆN, góp phần bảo đảm bộ máy PVI hoạt động hiệu quả, minh bạch và tuân thủ pháp luật.

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CƠ CẤU CỦA HĐQT

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU	TỶ LỆ SỞ HỮU
1	Ông Jens Holger Wohlthat	Chủ tịch HĐQT	0	0%
2	Ông Dương Thanh Francois	Phó CT Thường trực HĐQT	0	0%
3	Ông Nguyễn Tuấn Tú	Phó CT HĐQT	0	0%
4	Ông Ulrich Heinz Wollschläger	Ủy viên HĐQT	0	0%
5	Ông Đoàn Linh	Ủy viên HĐQT	0	0%
6	Bà Bùi Thị Nguyệt	TV độc lập HĐQT	0	0%
7	Ông Christian Sebastian Mueller	TV độc lập HĐQT	0	0%
8	Bà Christine Nagel	TV độc lập HĐQT	0	0%



HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

HĐQT đã tổ chức thành công buổi họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 vào ngày 22/04/2025, tiến hành 04 phiên họp HĐQT vào các ngày 18/03/2025, 06/06/2025, 12/09/2025, 28/11/2025. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 93 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 9 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT và 21 lần xin ý kiến các thành viên Ủy ban giúp việc HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của PVI và các đơn vị thành viên

(Danh sách Nghị quyết HĐQT theo phụ lục 1 đính kèm).

Trước tình hình diễn biến phức tạp của nền kinh tế hậu Covid-19 cùng với những biến động khó lường của thị trường trái phiếu doanh nghiệp, bất động sản, ngân hàng,... HĐQT PVI đã chỉ đạo và xây dựng kế hoạch cụ thể để thích ứng nhanh chóng với những biến động kinh tế và hạn chế những tác động tiêu cực tới hoạt động kinh doanh của PVI cũng như cập nhật các phương hướng triển khai hành động để phù hợp với những thay đổi của nền kinh tế. Với sự chỉ đạo đúng đắn, năm 2025, toàn hệ thống PVI hoàn thành vượt mức kế hoạch đối với chỉ tiêu Lợi nhuận trước thuế hợp nhất do ĐHĐCĐ/HĐQT giao với tỷ lệ là 104% và dự kiến chi trả cổ tức năm 2024 với tỷ lệ trên 30% cao hơn mức 28,5% đã được ĐHĐCĐ giao.

HĐQT cũng đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI như kiện toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

- Kiện toàn nhân sự HĐQT/Ban điều hành tại Công ty mẹ và các Công ty con, kiện toàn nhân sự các Ủy ban giúp việc trực thuộc HĐQT tại công ty mẹ và kiện toàn nhân sự Kiểm soát tại các công ty con.
- Đẩy mạnh tái cấu trúc hoạt động Đầu tư/ Quản lý hoạt động đầu tư trong toàn hệ thống. Quy chế Đầu tư thường xuyên được rà soát và sửa đổi bổ sung cho phù hợp với nhu cầu quản trị của PVI trong thời gian tới và tình hình thị trường nhằm góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư của toàn bộ hệ thống.
- Cuối năm 2025, HĐQT cũng đã chỉ đạo hoàn thành việc sửa đổi, cập nhật các Quy chế/ Quy định nội bộ để thích ứng với tình hình kinh doanh và những biến đổi của thị trường.
- Tăng vốn điều lệ cho Bảo hiểm PVI và lựa chọn cổ đông chiến lược để tăng vốn cho PVI AM nhằm nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh của các công ty con trên thị trường, tạo điều kiện để các công ty con làm việc với các đối tác nước ngoài, mở rộng hoạt động kinh doanh ra thị trường quốc tế...
- Tăng cường hoạt động của hệ thống Tuân thủ và Quản trị rủi ro PVI và thực hiện các công việc tiếp theo nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống tuân thủ, quản trị rủi ro và hoạt động giám sát. Ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro của toàn hệ thống và các công ty thành viên năm 2025.
- Lĩnh vực CNTT tiếp tục được ưu tiên đầu tư theo hướng chuyên môn hóa và cung cấp hạ tầng nhằm nâng cao chất lượng hoạt động CNTT góp phần đẩy mạnh hiệu quả kinh doanh của các đơn vị trên toàn hệ thống.

Công tác tái cấu trúc tiếp tục được thực hiện phù hợp với tình hình thực tế hoạt động của công ty.

- Bên cạnh việc tập trung nâng cao hiệu quả kinh doanh, PVI cũng đẩy mạnh các hoạt động ESG trong chiến lược kinh doanh, cân bằng giữa mục tiêu lợi nhuận và mục tiêu phát triển bền vững; cả hệ thống PVI cũng thực hiện nhiều công tác thiện nguyện, nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp với công tác xã hội và với cộng đồng.
- Hình ảnh, thương hiệu và danh tiếng của PVI ngày càng được nâng cao, khẳng định trên thị trường trong nước, quốc tế với nhiều giải thưởng, danh hiệu do các tổ chức uy tín trong nước/ quốc tế trao tặng cho công ty mẹ và công ty con trong hệ thống PVI (Forbes, Vietnamnet, Vietstock, Investment Bridge,...).

HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ỦY BAN TRỰC THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Các Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm) họp định kỳ hàng quý trước các cuộc họp HĐQT và họp thường xuyên theo yêu cầu công việc để thực hiện tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung được trình HĐQT theo thẩm quyền. Các Ủy ban đã góp phần nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp của HĐQT trên toàn hệ thống PVI qua các hoạt động cụ thể như: xây dựng, hoàn thiện, ban hành và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế/ Quy định nội bộ; rà soát hiệu quả hoạt động đầu tư; kiện toàn nhân sự cấp cao...

Hoạt động của Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro và Ban Kiểm toán nội bộ

Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro (UB KT&QTRR)

Năm 2025, Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã phát huy tốt vai trò tư vấn và giám sát độc lập, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị công ty, tuân thủ và kiểm soát rủi ro trong toàn hệ thống PVI. Ủy ban đã chủ động phối hợp với Ban Điều hành, Ban Kiểm toán nội bộ và các đơn vị liên quan nhằm bảo đảm công tác quản trị rủi ro- kiểm toán được vận hành chặt chẽ, kịp thời và phù hợp với chiến lược phát triển của PVI. Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã tổ chức thành công 04 buổi họp trước các buổi họp định kỳ của Hội đồng quản trị vào các ngày 17/3/2025, 05/06/2025, 11/09/2025, 27/11/2025 với tỷ lệ tham dự của các thành viên là 100%. Các cuộc họp được triển khai hiệu quả, đảm bảo hồ sơ đầy đủ, nội dung thảo luận chuyên sâu và các đề xuất, ý kiến được gửi tới HĐQT kịp thời, chất lượng.

Ngoài việc thực hiện các công việc thường xuyên như giám sát, trao đổi và xem xét các nội dung về công tác tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống PVI, thảo luận về báo cáo kết quả kiểm toán hoạt động và chuyên đề tại PVI và các Công ty con, UB KT & QTRR đã phê duyệt ban hành quy trình, quy định và trực tiếp chỉ đạo, điều hành, giám sát, đánh giá hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ; thông qua và trình HĐQT phê duyệt hoặc thông qua trình ĐHĐCĐ phê duyệt một số vấn đề quan trọng như Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất của PVI năm 2024, Quy định về chức năng nhiệm vụ và quy trình làm việc của các Ủy ban, Quy chế và Kế hoạch Kiểm toán nội bộ, Khẩu vị rủi ro 2025, kế hoạch kiểm toán nội bộ của toàn hệ thống PVI, lưu ý những sửa đổi cập nhật mới của quy định pháp luật hoặc báo cáo thực hiện và kế hoạch chương trình phát triển bền vững (ESG)...

Hoạt động của UB KT & QTRR trong năm 2025 đã góp phần quan trọng trong việc đảm bảo tuân thủ pháp luật và thúc đẩy sự phát triển của hệ thống kiểm soát nội bộ, công tác kiểm toán, tuân thủ và quản trị rủi ro, đồng thời duy trì sự ổn định và bền vững cho toàn hệ thống PVI.

Trong năm 2025, UB KT&QTRR đã tổ chức 1 lần lấy ý kiến các thành viên. Chủ nhiệm UB KT & QTRR đã ban hành 6 Quyết định để triển khai các công việc theo chức năng nhiệm vụ được phân công.



Hoạt động Kiểm toán nội bộ

Kiểm toán nội bộ đã hoàn thành tốt kế hoạch kiểm toán năm 2025 đã được Hội đồng quản trị/ Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro phê duyệt. 17 cuộc kiểm toán/tư vấn được thực hiện tập trung vào các hoạt động, rủi ro quan trọng của PVI và các Công ty con/ Trung tâm. Sau các cuộc làm việc, Kiểm toán nội bộ nêu các phát hiện kiểm toán cần cải thiện và đã đưa ra các ý kiến đánh giá độc lập, khách quan, các đề xuất, khuyến nghị tới Hội đồng quản trị, UB KT&QTRR, Tổng giám đốc về việc thiết kế và vận hành hệ thống kiểm soát nội bộ, các quy trình quản trị, quản lý rủi ro cũng như tình hình thực hiện các mục tiêu hoạt động, kế hoạch và nhiệm vụ công tác của đơn vị được kiểm toán.

Ngoài việc trực tiếp tham gia công tác kiểm soát, đồng kiểm toán tại các Công ty con, Ban Kiểm toán nội bộ còn thực hiện các công việc quản lý, phối hợp và bổ sung các quy định về công tác lập báo cáo, xây dựng kế hoạch kiểm toán nhằm thúc đẩy hoàn thiện hơn nữa mô hình Kiểm toán nội bộ trong toàn hệ thống đáp ứng yêu cầu quản trị của PVI và quy định pháp luật. Năm 2025, PVI đã hoàn tất cử Người đại diện phụ trách công tác Kiểm toán nội bộ tại 100% các Công ty con.

Công tác sửa đổi quy trình quy định và đào tạo, nâng cao kiến thức, kỹ năng chuyên môn cho các Kiểm toán viên cũng luôn được chú trọng thực hiện. 100% lãnh đạo và cán bộ Ban Kiểm toán nội bộ PVI có chứng chỉ quốc tế chuyên ngành về kiểm toán nội bộ, kế toán, bảo hiểm, quản trị rủi ro như CIA, FCCA, ACII, CIRM... là minh chứng cho sự cố gắng trong việc liên tục học hỏi và nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu công việc. Ban Kiểm toán nội bộ cũng chủ động trao đổi về chuyên môn nghiệp vụ với các bộ phận Kiểm toán nội bộ, Kiểm soát nội bộ, Tuân thủ của các cổ đông lớn cũng như phối hợp với các Ban, Trung tâm góp ý xây dựng, triển khai các sáng kiến, giải pháp quản lý nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của PVI. Việc áp dụng phương pháp đánh giá rủi ro cho phạm vi kiểm toán tổng thể và hệ thống thang điểm tính toán rủi ro đã hỗ trợ công tác xây dựng kế hoạch Kiểm toán nội bộ ngày càng hoàn thiện.

Hoạt động của Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm (UB TL&BN)

Trong năm 2025, UB TL&BN đã thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ do HĐQT giao phó, góp phần nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp trên toàn hệ thống. UB TL&BN đã họp định kỳ hàng quý trước các cuộc họp HĐQT để thực hiện tư vấn, tham mưu và kiến nghị cho HĐQT trong việc thực hiện công tác quản trị nguồn nhân lực. UB TL&BN đã tổ chức thành công 04 buổi họp vào các ngày 17/03/2025, 05/06/2025, 11/09/2025, 27/11/2025.

Ngoài việc thực hiện các công việc thường xuyên như giám sát, trao đổi và xem xét các nội dung về công tác nhân sự, chế độ chính sách trong toàn hệ thống PVI, UB TL&BN đã trình HĐQT phê duyệt các Điều lệ, quy chế, quy định về công tác quản trị nhân lực, công tác chế độ chính sách đối với các nhân sự cấp cao tại Công ty mẹ và các công ty con, cụ thể:



- Sửa đổi các Quy chế như Quy chế Quản lý nhân sự PVI, Quy chế trả lương, thưởng của PVI, Quy chế Quản lý, Quy chế Quản lý Tài chính PVI, Quy chế Quản lý Hệ thống Công nghệ thông tin, Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Quản lý và Kinh doanh dịch vụ

- Sửa đổi Điều lệ, Quy chế, Quy định có liên quan tại các Công ty con

- Phê duyệt kế hoạch chi quỹ Khen thưởng Phúc lợi, thông qua phương pháp và kết quả xây dựng chỉ số đánh giá hiệu quả công việc...

Trong năm 2025, UBTL&BN đã thực hiện 05 lần phiếu lấy ý kiến các thành viên UB và ban hành 15 Quyết định. Tất cả các Quyết định đã được thực hiện đầy đủ và đúng hạn.

Hoạt động của UB TL&BN hoạt động trong năm qua phù hợp với các Quy định của pháp luật, Điều lệ của PVI, đúng Quy định về chức năng nhiệm vụ của UB TL&BN và thực hiện đúng các chiến lược định hướng theo chỉ đạo của HĐQT PVI.

Hoạt động của Ủy ban Chiến lược và Phát triển (UB CL&PT)

Năm 2025, UB CL&PT đã hoàn thành tốt các chức năng, nhiệm vụ trong việc tư vấn, tham mưu và kiến nghị cho Hội đồng Quản trị (HĐQT) trong việc xây dựng chiến lược, kế hoạch của toàn hệ thống PVI, theo dõi, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chiến lược, kế hoạch và đề xuất thay đổi chiến lược, kế hoạch của toàn hệ thống với mục tiêu phân bổ tối ưu nguồn lực, hướng tới phát triển hiệu quả, bền vững.

UB CL&PT đã tổ chức thành công 04 buổi họp vào các ngày 17/03/2025, 05/06/2025, 11/09/2025, 27/11/2025 nhằm rà soát và tham mưu cho HĐQT trong việc xây dựng chiến lược kinh doanh PVI giai đoạn 2026–2030, tăng vốn cho Bảo hiểm PVI và tìm kiếm đối tác chiến lược cho Hanoi Re, cũng như đề xuất mô hình hoạt động TT CNTT, điều chỉnh cơ chế mua sắm đối với TT KDDV...

Hoạt động của Ủy ban Đầu tư (UB ĐT)

Trong năm 2025, UB ĐT tiếp tục phát huy vai trò và nâng cao hiệu quả hoạt động. Ủy ban đã tổ chức các cuộc họp định kỳ hàng quý trước mỗi phiên họp của HĐQT nhằm tư vấn, giám sát và đề xuất các giải pháp liên quan đến công tác đầu tư của hệ thống PVI. UB ĐT đã tổ chức thành công 04 phiên họp vào các ngày 17/03/2025, 05/06/2025, 11/09/2025 và 27/11/2025 với tỷ lệ tham gia của các thành viên là 100%. Trong năm 2025, Chủ nhiệm Ủy ban đã ban hành 20 Quyết định, trong đó 15 lần xin ý kiến các thành viên Ủy ban bằng văn bản để triển khai các công việc theo chức năng nhiệm vụ được phân công.

Xuyên suốt cả năm, UB ĐT đã thảo luận rất nhiều các chủ đề quan trọng liên quan tới hoạt động đầu tư toàn hệ thống, bao gồm đánh giá hiệu quả đầu tư toàn hệ thống, phê duyệt các phương án đầu tư, thông qua

chiến lược đầu tư mới, thông qua nội dung sửa đổi Quy chế đầu tư, công tác nhân sự thành viên Ủy ban Đầu tư, thành viên Ban đại diện Quỹ, việc chuyển nhượng tài sản và đóng Quỹ Đầu tư Cơ hội PVI...

Với vai trò là ủy ban tham mưu và tư vấn cho HĐQT trong các vấn đề chiến lược và đầu tư, năm 2026, UB ĐT sẽ tiếp tục xây dựng chiến lược, lập kế hoạch đầu tư, cơ cấu phân bổ tài sản và xác định khẩu vị rủi ro phù hợp với định hướng phát triển của PVI. Đồng thời, UB ĐT sẽ thực hiện rà soát toàn diện các hoạt động đầu tư, đánh giá hiệu quả danh mục đầu tư trên toàn hệ thống, cũng như đóng góp tích cực vào việc triển khai tầm nhìn và chiến lược. Những nỗ lực này không chỉ nâng cao chất lượng công tác đầu tư trong toàn hệ thống PVI mà còn tạo động lực phát triển bền vững cho PVI và các Đơn vị thành viên.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Báo cáo hoạt động của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị PVI có 03 Thành viên độc lập đảm nhiệm vai trò giám sát độc lập tại toàn bộ 4/4 Ủy ban trực thuộc HĐQT. Các thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã hoàn thành nhiệm vụ được Hội đồng quản trị PVI phân công, thực hiện đầy đủ vai trò trong toàn bộ 4/4 Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị bao gồm: Chủ nhiệm và thành viên Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ủy ban Thủ lao và Bổ nhiệm, Ủy ban Chiến lược và Phát triển, Ủy ban Đầu tư; trực tiếp giám sát hoạt động kiểm toán và quản trị rủi ro, tổ chức nhân sự, chiến lược kế hoạch và đầu tư.

Đối với công tác Kiểm toán và Quản trị rủi ro, các thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã triệu tập và tham gia đầy đủ các cuộc họp bất thường và định kỳ hàng quý theo quy định. Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã thực hiện tốt vai trò tư vấn, tham mưu và kiến nghị cho Hội đồng quản trị trong việc kiểm tra giám sát việc thực hiện công tác kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro tại PVI.

Trong năm 2025, Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã thông qua và trình HĐQT phê duyệt nhiều tài liệu quan trọng: Quy định về chức năng nhiệm vụ và quy trình làm việc của các Ủy ban, Quy chế và Kế hoạch Kiểm toán nội bộ, Khẩu vị rủi ro 2025, Báo cáo công tác Quản trị môi trường, xã hội và doanh nghiệp (ESG) và Kế hoạch, ngân sách dành cho hoạt động phát triển bền vững. Đồng thời phê duyệt ban hành Quy trình Kiểm toán nội bộ; trực tiếp chỉ đạo, giám sát hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ; giám sát, trao đổi và xem xét các nội dung về công tác tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống PVI; chỉ đạo đơn vị được kiểm toán thực hiện các kiến nghị sau kiểm toán.

Các thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã tham gia đầy đủ các cuộc họp theo triệu tập của Chủ nhiệm Ủy ban Thủ lao và Bổ nhiệm, Ủy ban Chiến lược và Phát triển, Ủy ban Đầu tư; hợp tác chặt chẽ với các thành viên khác hoàn thành đầy đủ chức năng, nhiệm vụ của các Ủy ban.

Về công tác nhân sự, các thành viên độc lập đã tham gia thẩm định các nội dung nhân sự cấp cao và nhân sự Người đại diện tại các công ty con, nhân sự phụ trách công tác Kiểm toán nội bộ tại Công ty quản lý quỹ PVI; rà soát, góp ý các chính sách lương, thưởng, phúc lợi, KPI và cơ chế đánh giá hiệu quả công việc...trình HĐQT xem xét phê duyệt Kế hoạch chi quỹ Khen thưởng Phúc lợi, phương pháp và kết quả xây dựng chỉ số đánh giá hiệu quả công việc...

Về công tác chiến lược phát triển, các thành viên độc lập đã tham gia rà soát và phản biện chiến lược kinh doanh PVI giai đoạn 2026-2030, tiến độ các chương trình, dự án chiến lược, kết quả kinh doanh toàn hệ thống so với kế hoạch và mục tiêu dài hạn, mô hình quản trị tại Trung tâm Công nghệ thông tin...

Về công tác đầu tư, thành viên độc lập đóng góp ý kiến đối với các tài liệu, chủ trương và chính sách đầu tư; quy trình thẩm định, sửa đổi Quy chế đầu tư theo yêu cầu thực tế và quản trị rủi ro...



Kết quả đánh giá của Thành viên độc lập về hoạt động của Hội đồng quản trị

Năm 2025, HĐQT hoạt động minh bạch, hiệu quả, và tuân thủ đầy đủ Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ và các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Các thành viên Hội đồng quản trị thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, chủ động trong hoạch định chiến lược và phản biện chuyên môn. Các quyết nghị quan trọng đều được thảo luận kỹ lưỡng, công khai, kèm theo phân tích rủi ro đầy đủ, góp phần củng cố chất lượng quản trị và khả năng ra quyết định.

HĐQT định hướng sát sao cho Ban Điều hành trong bối cảnh thị trường tài chính bảo hiểm nhiều biến động và duy trì cơ chế hoạt động hiệu quả thông qua các Ủy ban trực thuộc HĐQT. 04 Ủy ban hoạt động thực chất với các nội dung họp Ủy ban chuyên sâu, hồ sơ đầy đủ; các ý kiến trao đổi được tiếp thu, phản hồi và thực hiện nghiêm túc.

Các Thành viên độc lập đánh giá cao nỗ lực của HĐQT. HĐQT góp phần quan trọng vào thành công của PVI trong năm 2025 và đảm bảo sự ổn định, định hướng phát triển bền vững cho các năm tiếp theo.

DANH SÁCH CÁC THÀNH VIÊN HĐQT/BAN ĐIỀU HÀNH/BKS CÓ CHỨNG CHỈ VÀ THAM DỰ CÁC KHÓA ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty

• Ông Dương Thanh Danh Francois

Phó Chủ tịch thường trực HĐQT PVI – Chứng chỉ Thạc sĩ Quản trị doanh nghiệp do IAE Paris cấp (IAE: Institut de l'Administration des Entreprises).

• Ông Nguyễn Tuấn Tú

Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc PVI – Chứng nhận thành viên HĐQT do Viện thành viên HĐQT (VIOD) tổ chức.

• Ông Đoàn Linh

Ủy viên HĐQT PVI - Chứng nhận thành viên HĐQT do Viện thành viên HĐQT (VIOD) tổ chức.

Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban điều hành tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm

• Ông Nguyễn Tuấn Tú

PCT HĐQT/TGĐ PVI tham gia Hội thảo “Vì một mùa Đại hội đồng cổ đông đổi mới” mới do Viện thành viên HĐQT (VIOD) tổ chức.

• Bà Hà Lan

Trưởng TBKS PVI tham gia chương trình đào tạo về Ủy ban kiểm toán chuyên sâu do Viện thành viên HĐQT (VIOD) tổ chức.

• Ông Phùng Tuấn Kiên

Phó PTGD PVI tham gia chương trình đào tạo Chứng nhận thành viên HĐQT do Viện thành viên HĐQT (VIOD) tổ chức.

• Ông Trần Duy Cường

KTT PVI tham gia đào tạo “Global MiniMBA – Tinh hoa quản trị toàn cầu” do Viện Quản trị và Công nghệ FSB tổ chức.





HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU CỦA BAN KIỂM SOÁT

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU	TỶ LỆ SỞ HỮU
1	Bà Hà Lan	Trưởng Ban kiểm soát	767	0%
2	Ông Daryl John Vella	Thành viên Ban kiểm soát	0	0%
3	Ông Trần Trọng Bình	Thành viên Ban kiểm soát	0	0%
4	Ông Lê Tài Đức	Thành viên Ban kiểm soát	0	0%

CÁC CUỘC HỌP CỦA BAN KIỂM SOÁT

Ban kiểm soát đã tổ chức 4 phiên họp vào ngày 14/03/2025, 28/05/2025, 09/09/2025, 25/11/2025, đồng thời tiến hành giám sát và đánh giá hoạt động của PVI qua các báo cáo tài chính và các báo cáo từ các ban nghiệp vụ, người đại diện của PVI tại các công ty con trong suốt quá trình hoạt động, kinh doanh, theo dõi sát báo cáo của các công ty con tại các cuộc họp giao ban định kỳ, hàng tháng/hàng quý và trực tiếp kiểm tra một số hồ sơ tài liệu liên quan.

Các cuộc họp của Ban kiểm soát đều có sự tham gia của cả 4 Thành viên, cùng đại diện HĐQT, đại diện Ban điều hành và các phòng ban liên quan. Các cuộc họp nhằm cập nhật tình hình thực hiện các kiến nghị của Ban kiểm soát trong kỳ họp trước đó, trao đổi thảo luận và làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của PVI và các đơn vị thành viên trong kỳ báo cáo. Các Thành viên Ban kiểm soát thống nhất những ý kiến đánh giá thông qua kết quả hoạt động kinh doanh trong kỳ đưa ra kiến nghị đối với HĐQT/Ban điều hành hoặc các đơn vị thành viên để triển khai thực hiện.



HOẠT ĐỘNG KIỂM TRA GIÁM SÁT

Ban kiểm soát định kỳ tiến hành giám sát và đánh giá hoạt động của PVI qua Báo cáo Tài chính và các báo cáo từ các ban nghiệp vụ, người đại diện của PVI tại các công ty con và trực tiếp kiểm tra một số hồ sơ tài liệu liên quan. Ban kiểm soát đã phối hợp với Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ban Kiểm toán nội bộ xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát và thực hiện kiểm tra giám sát.

Nội dung kiểm tra giám sát bao gồm:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành của HĐQT, Ban TGD. Tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT.
- Giám sát tình hình hoạt động của HĐQT và thẩm định báo cáo hoạt động của HĐQT.
- Giám sát việc sửa đổi và hoàn thiện các Quy chế, quy định nội bộ của PVI.
- Kiểm tra việc thực hiện các Quy chế của Người đại diện PVI tại các công ty thành viên.
- Giám sát và đánh giá việc thực hiện mục tiêu kế hoạch hàng quý; thẩm định báo cáo tài chính; đánh giá, phân tích các chỉ tiêu tài chính hàng quý.
- Giám sát việc thực hiện báo cáo giao dịch của người có liên quan.
- Giám sát thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát trong kỳ và tình hình thực hiện và xử lý các khuyến nghị của Đoàn kiểm tra của các cơ quan chức năng của nhà nước, chức năng có thẩm quyền tại đơn vị.

Trong quá trình hoạt động giám sát cũng như sau mỗi quý, Ban kiểm soát có các ý kiến đánh giá, phân tích và đưa ra các kiến nghị trong công tác điều hành kinh doanh và quản lý của PVI nhằm khắc phục các tồn tại đảm bảo công tác quản trị và điều hành hoạt động kinh doanh của PVI đạt hiệu quả cao nhất.



ĐÁNH GIÁ GIÁM SÁT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã thực hiện đúng thẩm quyền, tuân thủ quy định tại Điều lệ của PVI, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025. Mọi chỉ đạo, tổ chức thực hiện đều tạo điều kiện thuận lợi và đáp ứng yêu cầu kinh doanh của PVI.

Hội đồng quản trị đã tổ chức buổi họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 vào ngày 22/04/2025 và đã tổ chức họp định kỳ theo đúng quy định của Điều lệ. Hội đồng quản trị đã ban hành các Nghị quyết, Quyết định liên quan đến hoạt động trong phạm vi trách nhiệm và thẩm quyền của mình. Các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị được ban hành đúng trình tự, đúng thẩm quyền và phù hợp với các căn cứ pháp lý theo quy định của Pháp luật và Điều lệ.

Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã liên tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác quản trị doanh nghiệp, đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế, trong đó: Xây dựng và điều chỉnh hệ thống các quy trình quy chế hoạt động, quản lý, quản trị một cách đồng bộ nhằm nâng cao hiệu quả trong quản trị rủi ro; Tăng cường giám sát, rà

soát, điều chỉnh bộ máy điều hành; Chú trọng chỉ đạo và triển khai công tác kiểm tra giám sát định kỳ và thường xuyên tại các công ty con. Đảm bảo tính tuân thủ, tổ chức thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ trọng tâm theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết Hội đồng quản trị.

Trong năm 2025, Ban Kiểm soát duy trì sự phối hợp tốt với Cổ đông, Hội đồng quản trị và Ban Điều hành. Ban kiểm soát và các thành viên Hội đồng quản trị là đại diện cho các cổ đông PVN, HDI/FLL thường xuyên trao đổi thông tin để có được sự phối hợp tốt, đồng thuận giữa các cổ đông lớn đối với những dự án, chiến lược, chủ trương mang tính quyết định nhằm mang lại những lợi ích tối đa cho PVI.

Ban kiểm soát đã nhận được sự hợp tác tốt từ Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc. Ban Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý tại các phòng ban chức năng đã tạo điều kiện về cơ sở vật chất cũng như cung cấp đầy đủ thông tin tài liệu cần thiết cho công tác kiểm tra giám sát của Ban kiểm soát.



!⚙️! CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN CỔ PHẦN CỦA CHỦ SỞ HỮU

CỔ PHẦN		
STT	NỘI DUNG	TẠI NGÀY 31/12/2025
1	Vốn điều lệ (đồng)	2.342.418.670.000
2	Tổng số cổ phiếu	234.241.867
3	Số lượng cổ phiếu quỹ	0
4	Số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết đang lưu hành	234.241.867
5	Số lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng	102.616.594
6	Số lượng cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng	131.625.273
7	Số lượng cổ phiếu ưu đãi/khác	0

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG TẠI NGÀY 31/12/2025			
CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU SỞ HỮU	TỶ LỆ SỞ HỮU
1. Cổ đông lớn và nhỏ			
Cổ đông lớn	3	210.809.073	90%
Cổ đông nhỏ	3.947	23.432.794	10%
2. Cổ đông tổ chức và cổ đông cá nhân			
Cổ đông tổ chức	54	216.351.947	92,4%
Cổ đông cá nhân	3.896	17.889.920	7,6%
3. Cổ đông trong nước và cổ đông nước ngoài			
Cổ đông trong nước	3.715	100.284.672	42,8%
Cổ đông nước ngoài	235	133.957.195	57,2%
4. Cổ đông Nhà nước và cổ đông khác			
Cổ đông Nhà nước	1	81.978.740	35%
Cổ đông khác	3.949	152.263.127	65%
5. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa:		100%	

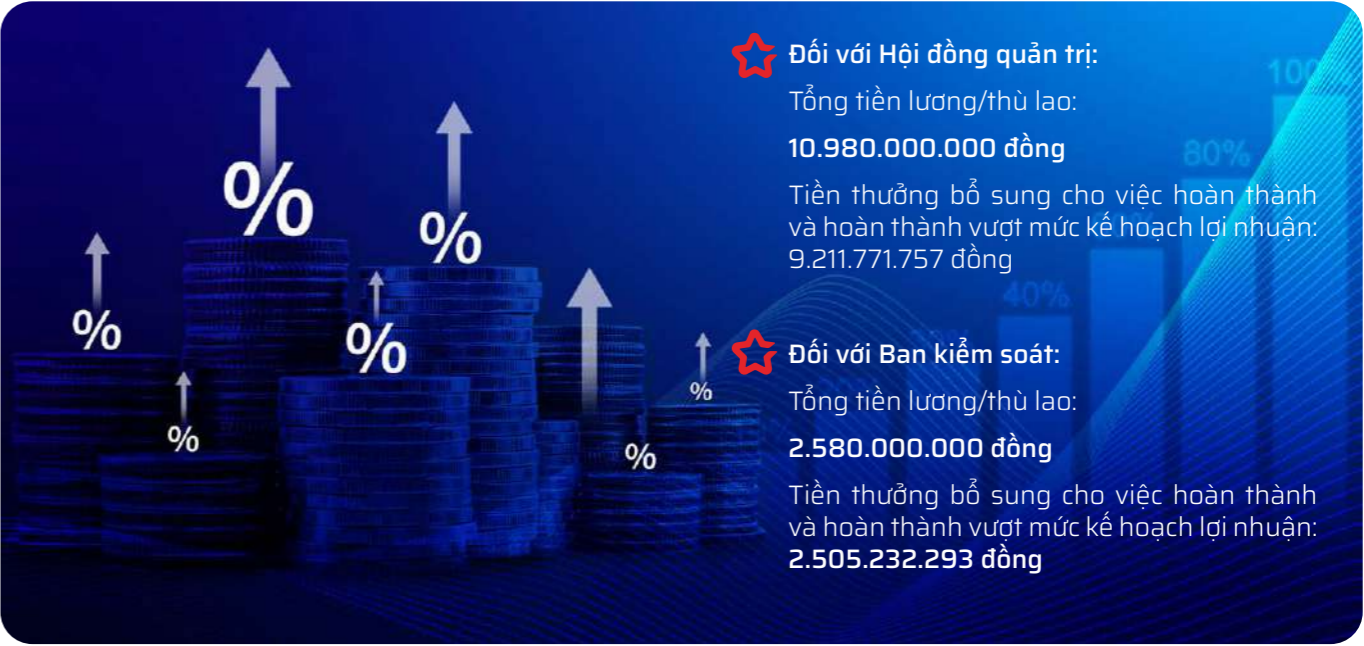
CƠ CẤU CỔ ĐÔNG LỚN (TẠI NGÀY 31/12/2025)					
STT	TÊN CỔ ĐÔNG	ĐỊA CHỈ	NGÀNH NGHỀ HOẠT ĐỘNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU SỞ HỮU	TỶ LỆ SỞ HỮU
1	Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (PVN)	18 Láng Hạ, Hà Nội	Dầu khí, Đầu tư	81.978.740	35%
2	HDI Global SE (Talanx)	Cộng hòa Liên bang Đức	Bảo hiểm, Tài chính	99.275.138	42,38%
3	Funderburk Lighthouse Ltd	Cayman Islands	Quỹ Đầu tư	29.555.195	12,62%



CÁC GIAO DỊCH, LƯƠNG, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN ĐIỀU HÀNH VÀ BAN KIỂM SOÁT

LƯƠNG, THƯỞNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

Trong năm 2025, PVI đã chi trả lương, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban điều hành và Ban kiểm soát theo đúng quy chế, quy định của PVI.



Đối với Ban điều hành và người quản lý khác

Tổng tiền lương, thưởng: 50.888.958.906 đồng

(Chi tiết lương, thưởng, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, Ban điều hành và Ban kiểm soát và Người quản lý khác được trình bày chi tiết tại BCTC đã được kiểm toán năm 2025.)

Ngoài ra, thành viên HĐQT, thành viên BKS chuyên trách và thành viên Ban điều hành được tham gia chương trình bảo hiểm phúc lợi theo các mức đối với từng chức danh, nguồn chi từ chi phí của PVI với thời hạn chương trình 10 năm.

Chi phí hoạt động của HĐQT, BKS để thực hiện nhiệm vụ được giao được thực hiện theo các quy định hiện hành của PVI.

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN

STT	NGƯỜI THỰC HIỆN GIAO DỊCH	QUAN HỆ VỚI NGƯỜI NỘI BỘ	SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU ĐẦU KỲ		SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU CUỐI KỲ		LÝ DO TĂNG, GIẢM (MUA, BÁN, CHUYỂN ĐỔI, THƯỞNG...)
			SỐ CỔ PHIẾU	TỶ LỆ	SỐ CỔ PHIẾU	TỶ LỆ	
1	Funderburk Lighthouse Limited	Cổ đông lớn	29.535.195	12,61%	29.555.195	12,62%	Đầu tư

HỢP ĐỒNG HOẶC GIAO DỊCH VỚI CỔ ĐÔNG NỘI BỘ

Giao dịch khác (BCTC hợp nhất đã kiểm toán 2025)Đơn vị: Tỷ đồng

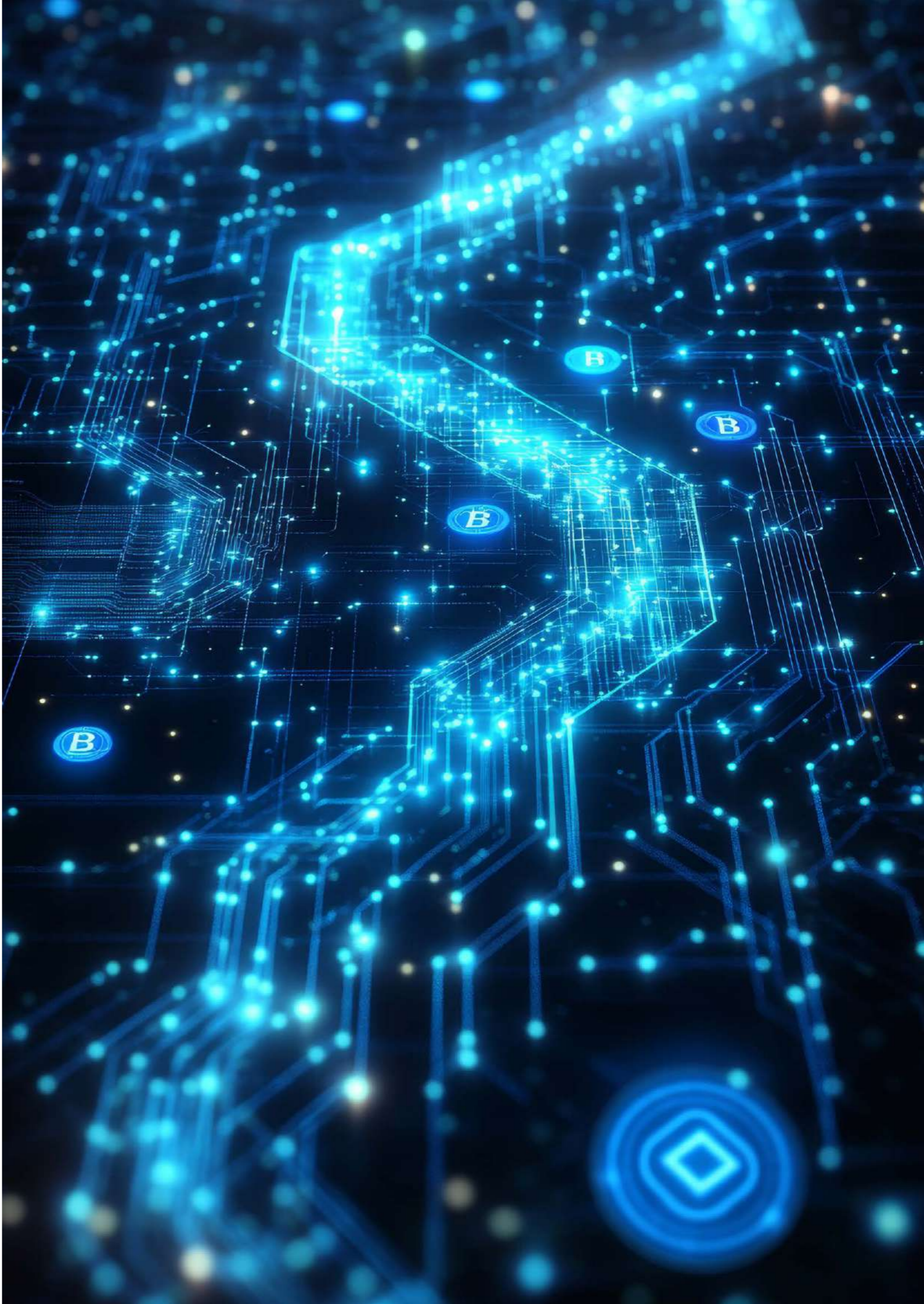
	Kỳ này	Kỳ trước
Hannover Rück SE		
Chi bồi thường nhận tái bảo hiểm	13,13	35,64
Thu bồi thường nhượng tái bảo hiểm	73,38	30,72
Chuyển phí nhượng tái bảo hiểm	447,11	252,89
HDI Global SE		
Chuyển phí nhượng tái bảo hiểm	4,96	5,54
Chi hoa hồng nhận tái bảo hiểm	-	0,14
Chi khác hoạt động tái bảo hiểm	-	0,01
Thu bồi thường nhượng tái bảo hiểm	3,36	0,06
HDI Global Network AG		
Chuyển phí nhượng tái bảo hiểm	183,72	133,68
Thu bồi thường nhượng tái bảo hiểm	0,07	0,46
Chi môi giới bảo hiểm gốc, nhận tái bảo hiểm	1,54	0,01
HDI Global Insurance Limited Liability Company		
Chi bồi thường nhận tái bảo hiểm	-	17,79
Chi hoa hồng nhận tái bảo hiểm	-	17,42
Chi môi giới nhận tái bảo hiểm	-	-
HDI Global Specialty SE		
Chuyển phí nhượng tái bảo hiểm	2,86	2,03
Thu bồi thường nhượng tái bảo hiểm	-	-

Doanh thu đối với các bên liên quan (BCTC Riêng đã kiểm toán 2025)

	Từ 1/1/2025 đến 31/12/2025	Từ 1/1/2024 đến 31/12/2024
Tổng Công ty Bảo hiểm PVI	107,55	107,29
Tổng CTCP Tái bảo hiểm Hà Nội	5,60	5,11
Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI	2,42	2,41

VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Thực hiện theo đúng Điều lệ và quy định của pháp luật.



! ! TÌNH HÌNH THỰC HIỆN BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ CÔNG TY THEO THÔNG LỆ TỐT

PVI luôn tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ PVI về Quản trị Công ty và thực hiện đầy đủ, đúng hạn các nghĩa vụ về công bố thông tin trong lĩnh vực chứng khoán.

Hoạt động của HĐQT và Ban điều hành được tổ chức công khai, minh bạch và chịu sự kiểm tra giám sát thường xuyên của Ban kiểm soát. Chức năng Kiểm toán nội bộ bảo cáo trực tiếp cho Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro trực thuộc HĐQT, qua đó đảm bảo tính độc lập, khách quan của Kiểm toán nội bộ phù hợp với mô hình “ba lớp quản trị rủi ro” theo thông lệ quốc tế.

Tính đến 31/12/2025, HĐQT PVI gồm 8 thành viên, trong đó có 3/8 thành viên là thành viên độc lập HĐQT và 7/8 thành viên là thành viên không điều hành, đáp ứng số lượng thành viên độc lập (tối thiểu 02 thành viên độc lập) và số lượng thành viên không điều hành (tối thiểu 03 thành viên không điều hành) theo quy định tại Nghị định 155/2020/NĐ-CP và Điều lệ PVI.

Vượt trên sự tuân thủ, PVI đã chủ động triển khai công tác Quản trị Công ty theo Bộ nguyên tắc Quản trị Công ty theo thông lệ tốt nhất của Việt Nam, thể hiện trên nhiều khía cạnh. Cụ thể:

Nguyên tắc 1: Thiết lập rõ Vai trò, Trách nhiệm và Cam kết của HĐQT

HĐQT luôn hành động vì lợi ích cao nhất và lâu dài của PVI và tất cả các cổ đông, đồng thời dành sự quan tâm đúng mức đến lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan.

Mô hình hoạt động, cơ cấu, thành phần của HĐQT và vai trò trách nhiệm của thành viên HĐQT được quy định rõ trong Điều lệ, Quy chế Quản trị Công ty, Quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT, đồng thời được công bố công khai trên Báo cáo thường niên và website của PVI.

HĐQT phê duyệt định hướng chiến lược, kế hoạch kinh doanh, ban hành các cơ chế, chính sách về nhân sự, đầu tư, tài chính, kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro trong thẩm quyền để áp dụng chung cho toàn hệ thống.

HĐQT đã và đang thể hiện tốt vai trò giám sát tính hiệu quả của công tác quản trị và tuân thủ pháp luật hiện hành của PVI. Bên cạnh đó, HĐQT cũng đặc biệt quan tâm đến các hoạt động bảo vệ môi trường và công tác an sinh xã hội của PVI.

Tất cả các thành viên HĐQT có trách nhiệm tham gia đầy đủ các cuộc họp định kỳ hàng quý hoặc thông qua lấy ý kiến bằng văn bản và có ý kiến rõ ràng về các vấn đề đưa ra thảo luận. Thông báo mời họp và các tài liệu họp được gửi đầy đủ đến các thành viên HĐQT tối thiểu 05 ngày làm việc trước ngày họp. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 93 Nghị quyết, trong đó có 9 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT và 21 lần xin ý kiến các thành viên Ủy ban trực thuộc HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của PVI và các đơn vị thành viên.

HĐQT đã thông qua và giám sát việc thực hiện chương trình quy hoạch cán bộ kế cận cho các vị trí thành viên HĐQT và Ban điều hành để đảm bảo chất lượng công tác quản trị, điều hành trong toàn hệ thống, qua đó góp phần tăng trưởng về giá trị cho các cổ đông.

Nguyên tắc 2: Thiết lập một HĐQT có năng lực và chuyên nghiệp

Cơ cấu, thành phần của HĐQT đảm bảo tính đa dạng về kiến thức, kinh nghiệm để phát huy tối đa vai trò chèo lái và giám sát hoạt động của toàn hệ thống một cách hiệu quả. Các thành viên HĐQT đều có trên 30 năm kinh

nghiệm trong các lĩnh vực chuyên môn phù hợp với đặc thù hoạt động kinh doanh của PVI như bảo hiểm, kế toán, tài chính, đầu tư, công nghệ thông tin, v.v. Số lượng thành viên HĐQT không điều hành đạt 7/8 thành viên giúp Hội đồng Quản trị luôn có các nhận định khách quan, độc lập về hoạt động của Công ty và bảo đảm có được cơ chế kiểm soát và cân bằng phù hợp,

HĐQT luôn thúc đẩy các chính sách để tạo cơ hội công bằng cho phụ nữ được tiếp cận các vị trí lãnh đạo trong doanh nghiệp. Cơ cấu HĐQT bao gồm 2/8 thành viên là nữ đảm bảo tối ưu hóa lợi ích từ sự đa dạng về giới trong HĐQT.

Các thành viên HĐQT luôn tích cực tham gia các chương trình đào tạo về Quản trị Công ty để cập nhật thông tin. 2/8 thành viên HĐQT đã có Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP) do Viện Thành viên HĐQT Việt Nam (VIOD) cấp.

Nguyên tắc 3: Bảo đảm vai trò lãnh đạo hiệu quả và tính độc lập của HĐQT

HĐQT đảm bảo duy trì số lượng thành viên độc lập (3/8 thành viên) phù hợp với thông lệ tốt về Quản trị Công ty.

Để được xem xét, lựa chọn và đề xuất với ĐHĐCĐ để bầu vào HĐQT, các ứng viên phải đáp ứng các tiêu chuẩn và năng lực cần thiết theo quy định tại Điều lệ và Quy chế quản lý nhân sự của PVI cũng như các chuẩn mực về đạo đức nghề nghiệp theo quy định của cổ đông lớn HDI Global.

Nguyên tắc 4: Thành lập các Ủy ban trực thuộc HĐQT

HĐQT đã thành lập các Ủy ban trực thuộc theo thông lệ tốt, bao gồm: Ủy ban Chiến lược và phát triển, Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Thủ lao và Bổ nhiệm.

Cơ cấu, thành phần của các Ủy ban đều phù hợp với thông lệ tốt. Trong đó, Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro nói riêng có 4 thành viên, trong đó 3/4 thành viên là thành viên độc lập HĐQT (bao gồm Chủ nhiệm Ủy ban), tất cả các thành viên đều là thành viên không điều hành.

Các Ủy ban trực thuộc HĐQT tham gia tích cực vào việc định hướng và giám sát công tác quản trị đối với các lĩnh vực quan trọng của hệ thống PVI theo chức năng nhiệm vụ, cụ thể bao gồm: thông qua các cơ chế, chính sách áp dụng chung cho toàn hệ thống để trình HĐQT phê duyệt; đề xuất việc bổ nhiệm / tái bổ nhiệm nhân sự chủ chốt của các đơn vị trong hệ thống; phê duyệt và giám sát tình hình thực hiện các vấn đề theo phân cấp



thẩm quyền của HĐQT trong lĩnh vực được phân công.

Nguyên tắc 5: Bảo đảm hoạt động hiệu quả của HĐQT

Hằng năm, HĐQT đều giao KPI cho từng thành viên và đánh giá tình hình thực hiện.

Cơ cấu và tổng mức thù lao chi trả cho các thành viên HĐQT do ĐHĐCĐ phê duyệt và được công bố công khai trên Báo cáo thường niên và website của PVI. Mức thù lao chi trả cho từng thành viên HĐQT được xác định trên cơ sở vai trò và trách nhiệm tương ứng của thành viên đó và gắn liền với kết quả hoạt động của PVI cũng như của từng cá nhân. Các thành viên HĐQT có vai trò trách nhiệm bổ sung như là thành viên hoặc chủ nhiệm của các Ủy ban có thể được hưởng thù lao bổ sung tương đương với thông lệ của ngành.

Nguyên tắc 6: Thiết lập và duy trì Văn hóa đạo đức Công ty

HĐQT luôn dành sự quan tâm đúng mức tới việc thiết lập và duy trì văn hóa đạo đức công ty. HĐQT đã ban hành Quy chế Ứng xử và giám sát việc thực hiện thông qua cơ chế báo cáo định kỳ hàng quý, hoạt động kiểm tra, kiểm soát của chức năng Kiểm toán nội bộ cũng như các kênh độc lập cho phép đối tác, khách hàng, người lao động báo cáo các trường hợp vi phạm (nếu có).

Nguyên tắc 7: Thiết lập khung Quản lý rủi ro và Môi trường kiểm soát vững mạnh

Dưới sự định hướng và chỉ đạo của HĐQT, PVI đã hoàn thành dự án Tuân thủ và Quản trị rủi ro từ năm 2022. Đến nay, chức năng Tuân thủ và Quản trị rủi ro đã và đang được tổ chức và vận hành xuyên suốt trong toàn hệ thống phù hợp với thông lệ quốc tế. Hằng năm, HĐQT phê duyệt khẩu vị rủi ro của toàn hệ thống và giám sát việc thực hiện thông qua cơ chế báo cáo định kỳ hàng quý. Đây cũng là một điểm cộng quan trọng để tổ chức xếp hạng tín nhiệm quốc tế A.M. Best xem xét, quyết định nâng hạng tín nhiệm cho Bảo hiểm PVI lên mức A- (Xuất sắc) trong năm 2023. (Chi tiết tại mục 4.7 Quản trị Rủi ro)

Nguyên tắc 8: Tăng cường hoạt động Công bố thông tin của công ty

HĐQT đã ban hành Quy chế Công bố thông tin để đảm bảo công tác công bố thông tin được tổ chức thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ PVI, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông trong việc tiếp cận thông tin doanh nghiệp.

PVI luôn chủ động đa dạng hóa các kênh tương tác với cổ đông và nhà đầu tư quan tâm. Trong bối cảnh hoạt động kinh doanh của toàn hệ thống trong năm 2025 chịu ảnh hưởng bất lợi từ thiên tai, PVI đã tổ chức Hội nghị Nhà đầu tư dưới hình thức trực tiếp (01 lần/năm) và sự kiện gặp mặt nhà đầu tư hàng quý dưới hình thức trực tuyến (03 lần/năm), cũng như đăng tải Bản tin Nhà đầu tư hàng quý trên website để đảm bảo thông tin đầy đủ, minh bạch và kịp thời tới cổ đông và các nhà đầu tư quan tâm, vượt trên các chuẩn mực thông thường về công bố thông tin theo quy định của pháp luật và thông lệ thị trường.

Nguyên tắc 9: Thiết lập khuôn khổ để thực hiện hiệu quả quyền của cổ đông

Điều lệ của PVI quy định đầy đủ các chính sách bảo vệ quyền của cổ đông theo quy định của pháp luật. PVI luôn thực hiện đầy đủ, kịp thời việc công bố thông tin về việc tổ chức các cuộc họp ĐHĐCĐ trên website để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông trong việc tiếp cận thông tin và thực hiện các quyền của cổ đông theo quy định của pháp luật và Điều lệ PVI.

HĐQT thông qua chính sách phân phối tối thiểu 90% lợi nhuận hằng năm dưới dạng cổ tức bằng tiền mặt và thực hiện một cách nhất quán qua các năm.

Website của PVI công bố công khai địa chỉ hòm thư chung của Công ty (contact@pvi.com.vn) và thông tin liên hệ của các cá nhân phụ trách công tác Quan hệ cổ đông, cho phép cổ đông và các bên quan tâm có thể chủ động tương tác khi cần hỗ trợ, giải đáp thắc mắc và / hoặc thực hiện khiếu nại (nếu có).

HĐQT đã ban hành các quy định về cơ chế báo cáo, giám sát giao dịch với các bên liên quan, đảm bảo công khai, minh bạch và tuân thủ quy định của pháp luật.

Nguyên tắc 10: Tăng cường tham gia hiệu quả của các bên có quyền lợi liên quan

PVI luôn tôn trọng lợi ích và quyền lợi hợp pháp của các bên có quyền lợi liên quan đã được pháp luật công nhận hoặc đã cam kết qua hợp đồng.

HĐQT thiết lập và giám sát cơ chế chính thức dành cho người lao động và các bên có quyền lợi liên quan khác có thể đưa ra câu hỏi và khiếu nại thông qua các kênh độc lập (nếu cần).

Rủi ro trọng yếu khác: Những rủi ro mới nổi hoặc những rủi ro mới, rủi ro chiến lược, rủi ro danh tiếng, rủi ro ESG được phân loại là rủi ro khác của PVI. Đặc điểm chung của các rủi ro này là khó có thể dự đoán, phân tích. Những rủi ro này thường đánh giá và xem xét thông qua sự biến động của các yếu tố thuộc môi trường hoạt động của PVI như chính trị, kinh tế, xã hội, môi trường, công nghệ. Những rủi ro mới nổi là những rủi ro có ảnh hưởng lớn đến hoạt động của PVI nếu nó xảy ra. Chính vì vậy, PVI thường xuyên phải theo dõi và đánh giá để kịp thời nhân diện và xử lý các rủi ro này.

CÔNG TÁC TUÂN THỦ

PVI là đơn vị hoạt động trong các lĩnh vực kinh doanh chính bao gồm: Bảo hiểm, đầu tư tài chính với rất nhiều các yêu cầu đặc thù của pháp luật trong nước cũng như quốc tế. Chính vì vậy, công tác tuân thủ đóng vai trò thực sự quan trọng cho sự phát triển của PVI. Để quản lý các rủi ro tuân thủ, PVI đã phân loại thành các lĩnh vực tuân thủ cốt lõi và là cơ sở để phát triển các yêu cầu quản lý như sau:

- Tuân thủ Phòng, chống tham nhũng, hối lộ: Người lao động PVI không thực hiện các hành vi phi pháp, phi đạo đức nhằm mục đích tác động đến quyết định kinh doanh hoặc đạt được lợi ích trong kinh doanh.
- Tuân thủ Luật cạnh tranh và ứng xử với khách hàng, đối tác, nhà cung cấp: PVI cam kết tuân thủ quy định về bảo vệ cạnh tranh tự do khỏi các cản trở, dàn xếp, lạm dụng sức mạnh và thao túng thị trường phù hợp quy định Luật Cạnh tranh.
- Tuân thủ Luật phòng, chống rửa tiền và Luật Phòng, chống tài trợ khủng bố: PVI cam kết tuân thủ các yêu cầu theo luật và quy định của các cơ quan có thẩm quyền liên quan đến phòng, chống rửa tiền và phòng, chống tài trợ khủng bố. Trong trường hợp các yêu cầu pháp lý không được quy định rõ ràng, cách tiếp cận dựa trên rủi ro sẽ được áp dụng. Nếu cần thiết và phù hợp, PVI sẽ cân nhắc áp dụng các chuẩn mực theo các hiệp định, quy định quốc tế mà Việt Nam đã tham gia ký kết.
- Tuân thủ Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán và nguyên tắc thị trường vốn: PVI phải tuân thủ các quy định của Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán và các quy định nội bộ khác của PVI để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông.
- Tuân thủ quy định về Trừng phạt tài chính và cấm vận: Giám sát thường xuyên các quy trình kinh doanh liên quan, quy trình kiểm tra lệnh trừng phạt trước khi thực hiện giao dịch kinh doanh và cập nhật liên tục trong suốt quá trình thực hiện giao dịch, hợp đồng.
- Tuân thủ quy định về bảo vệ Dữ liệu cá nhân: PVI cam kết tuân thủ nguyên tắc và quy định bảo vệ dữ liệu cá nhân.
- Các lĩnh vực tuân thủ khác bao gồm: Tuân thủ liên quan đến các khoản tài trợ, quyên góp.
- PVI tuân thủ và đáp ứng các chỉ số, quy định của Luật lao động, Luật bảo vệ môi trường và các quy định pháp luật khác của Việt Nam để đảm bảo các tiêu chuẩn phát triển bền vững theo quy định của Việt Nam



The background of the slide is a deep blue gradient. On the left, there is a stylized tree composed of a network of glowing blue lines and dots, with some triangular facets highlighted in a brighter cyan. Below the tree, the terrain is represented by a series of rolling hills or mountains, also constructed from a wireframe of blue lines. Numerous vertical lines of varying heights, some ending in small dots, are scattered across the landscape, giving it a digital, data-driven appearance. The overall aesthetic is futuristic and technological.

CHƯƠNG V

PHÁT TRIỂN

BỀN VỮNG

Năm 2025 bên cạnh việc thực hiện các mục tiêu tăng trưởng, PVI tiếp tục củng cố và hiện thực hóa các cam kết phát triển bền vững thông qua **TĂNG CƯỜNG QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP MINH BẠCH, NÂNG CAO TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI VÀ ĐẨY MẠNH CÁC HOẠT ĐỘNG BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG.**

Trong môi trường kinh doanh nhiều khó khăn và biến động, PVI đã khẳng định sức mạnh nội tại khi liên tiếp đạt được các kết quả kinh doanh ấn tượng. Chiến lược phát triển của PVI không chỉ tập trung vào các mục tiêu kinh doanh mà còn đảm bảo mục tiêu về phát triển bền vững trên ba khía cạnh Quản trị doanh nghiệp, Môi trường và Xã hội.

Nộp ngân sách Nhà nước:

1.481 tỷ đồng

tăng hơn 3% so với 2024

Không phát sinh các khoản phạt liên quan đến môi trường

Hơn 9.000 lượt

CBNV được đào tạo

Đưa nước sạch đến với hơn

1.000 hộ dân



QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Mô hình và chính sách quản trị doanh nghiệp giữ vai trò quan trọng trong phát triển bền vững của PVI. PVI hoạt động dựa trên Mô hình, chính sách quản trị doanh nghiệp theo thông lệ tốt trên thế giới và tuân thủ quy định pháp luật Việt Nam. Quản trị doanh nghiệp của PVI được thể hiện trên các khía cạnh sau:

Đảm bảo mô hình hoạt động hiệu quả, tuân thủ quy định của pháp luật

Mô hình hoạt động của Công ty được mô tả chi tiết trong phần Mô hình quản trị, Tổ chức kinh doanh và Bộ máy quản lý Chương I của Báo cáo thường niên này.

Thiết lập rõ ràng vai trò trách nhiệm của các cấp quản lý, xây dựng đội ngũ quản lý có năng lực

Điều lệ PVI và các công ty con đã quy định rõ vai trò, quyền và trách nhiệm của Ban kiểm soát, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc và các cấp quản lý khác trong công ty và các công ty con cơ cấu và nhân sự của Ban Kiểm soát, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc PVI được chi tiết tại Chương IV của Báo cáo thường niên này. Ngoài ra PVI đã xây dựng Quy định về tiêu chuẩn chuyên môn và phẩm chất đạo đức của các cá nhân/bộ phận quản trị chính của Công ty để đảm bảo nhân sự lãnh đạo cấp cao và các bộ phận quản trị chính đáp ứng yêu cầu về mặt quản trị của Công ty, bao gồm:

Yêu cầu toàn Ban điều hành PVI phải có năng lực chuyên môn đầy đủ trong các lĩnh vực sau để cùng điều hành hoạt động của PVI, bao gồm:

- Năng lực chuyên môn về bảo hiểm và tài chính.
- Năng lực chuyên môn về quản trị doanh nghiệp.
- Kiến thức về chiến lược công ty và mô hình kinh doanh.
- Kỹ năng diễn giải, phân tích số liệu tài chính, kế toán.
- Kiến thức về pháp luật.

Yêu cầu năng lực chuyên môn đối với Người đại diện của PVI làm tại Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên, Ban điều hành tại các doanh nghiệp có vốn góp của PVI:

phù hợp với quy định pháp luật trong lĩnh vực hoạt động của từng công ty và các năng lực về quản lý khác. PVI quy định cụ thể yêu cầu đối với từng vị trí tại từng công ty con trong Quy chế Quản lý nhân sự của PVI.

Yêu cầu Ban kiểm toán nội bộ phải có đầy đủ các chuyên môn sau từ tất cả các nhân viên kiểm toán nội bộ hoặc huy động nguồn lực bên ngoài:

- Có năng lực chuyên môn liên quan đến kiểm toán, kế toán.
- Có năng lực chuyên môn liên quan đến lĩnh vực bảo hiểm.
- Có kiến thức về pháp luật và hoạt động của PVI và các công ty con.
- Có kỹ năng thu thập, phân tích, đánh giá và tổng hợp thông tin.

• Có đủ kiến thức về các rủi ro và kiểm soát chính liên quan đến công nghệ thông tin cũng như các kỹ thuật kiểm toán sử dụng công nghệ thông tin để thực hiện công việc được giao.

• Có đủ kiến thức để đánh giá rủi ro, gian lận và cách thức quản lý rủi ro, hệ thống kiểm soát nội bộ của tổ chức.

• Có đủ các yêu cầu chuyên môn khác theo quy định của pháp luật Việt Nam hiện hành.

Yêu cầu năng lực chuyên môn đối với Ban tuân thủ và quản trị rủi ro: Ban tuân thủ và quản trị rủi ro yêu cầu có đầy đủ các năng lực chuyên môn sau từ tất cả các nhân viên của Ban:

- Có năng lực chuyên môn về kinh tế, tài chính.
- Có năng lực chuyên môn về tuân thủ và quản trị rủi ro.
- Có năng lực chuyên môn về pháp luật.
- Có năng lực chuyên môn về tính toán, đo lường rủi ro.
- Có năng lực chuyên môn về hệ thống kiểm soát nội bộ.
- Có kiến thức về tuân thủ, quản trị rủi ro theo các thông lệ tốt để đánh giá rủi ro, gian lận và cách thức quản lý rủi ro, hệ thống kiểm soát nội bộ của tổ chức.
- Có kỹ năng thu thập, phân tích, đánh giá và tổng hợp thông tin.

Ngoài ra các thông tin chi tiết khác về quản trị doanh nghiệp đã được thể hiện trên nhiều khía cạnh khác tại Báo cáo thường niên này.

Đặt mục tiêu tài chính tăng trưởng bền vững, công bằng với cổ đông, người lao động, có trách nhiệm với nhà nước và các bên liên quan khác

Trong mục tiêu kinh doanh hằng năm, PVI luôn xây dựng mục tiêu về lợi nhuận ổn định bên cạnh các mục tiêu về doanh thu. Trong kế hoạch kinh doanh 5 năm hợp nhất của PVI được Hội đồng quản trị PVI phê duyệt thì mục tiêu về lợi nhuận trước thuế và tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu ROE tăng trưởng đều hằng năm, trong đó mức tăng trưởng trung bình mỗi năm giai đoạn 2026 - 2030 của Lợi nhuận trước thuế là 12,17%. Tỷ lệ ROE kế hoạch năm 2026 là 11,28% và sẽ tăng lên 12,57% vào năm 20230. PVI và các công ty con thường xuyên rà soát đánh giá các kết quả kinh doanh theo loại hình sản phẩm, điều chỉnh các chính sách khai thác bảo hiểm, phát triển doanh thu trên cơ sở an toàn, đảm bảo lợi nhuận.

PVI luôn đưa lợi ích của cổ đông, người lao động và trách nhiệm với nhà nước, bên liên quan khác là mục tiêu trong hoạt động của mình và các công ty con. Theo đó, PVI duy trì tỷ lệ trả cổ tức cao trên 20% từ năm 2016 đến nay và tỷ lệ trả cổ tức trên 28% từ năm 2021 đến nay. Trong kế hoạch 5 năm tiếp theo 2026-2030 của PVI cũng duy trì ở mức 30%. Song song với sự phát triển của công ty, lợi ích của cổ đông thì Người lao động của PVI cũng được hưởng các quyền và lợi ích gắn theo sự phát triển đó. Các chính sách về thu nhập của Người lao động được gắn với kết quả của công ty, các quyền và lợi ích được báo cáo rõ trong phần tiếp theo của báo cáo. Ngoài ra PVI cũng xem mục tiêu nộp ngân sách nhà nước là mục tiêu quan trọng trong hoạt động kinh doanh. Năm 2025, tổng thực nộp ngân sách nhà nước của toàn hệ thống PVI đạt 1.481 tỷ đồng, tăng hơn 3% so với năm 2024 (đạt 1.437 tỷ đồng năm 2024).

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp đề cao tính liêm chính

Ngoài ra PVI luôn đặt cao tính minh bạch, liêm chính trong quản trị doanh nghiệp, vì vậy trong chính sách Tuân thủ, PVI xem cấu phần phòng, chống tham nhũng, hối lộ là cấu phần quan trọng. PVI đã ban hành và công bố rộng rãi Quy chế ứng xử tại website PVI, trong đó PVI cam kết:

- Ứng xử với Người lao động: tôn trọng, công bằng, tạo môi trường làm việc tốt, an toàn và tôn trọng dữ liệu cá nhân.
- Tôn trọng và cam kết tuân thủ quy định của pháp luật, trong đó có Luật phòng, chống tham nhũng.
- Cung cấp sản phẩm và dịch vụ chất lượng tốt cho khách hàng, sẵn sàng lắng nghe đóng góp, khiếu nại từ khách hàng.
- Mang lại lợi ích cho cổ đông, đối xử công bằng với các cổ đông.
- Thực hiện các trách nhiệm của doanh nghiệp đối với xã hội, bảo vệ môi trường, tài nguyên thiên nhiên.

PVI thực hiện đào tạo hằng năm về Quy chế ứng xử thông qua bài đào tạo, bài kiểm tra online trên website đào tạo nội bộ của PVI là <https://elearning.pvi.com.vn/>, theo đó yêu cầu tất cả người lao động của PVI phải hoàn thành khóa đào tạo và bài kiểm tra và ký cam kết tuân thủ Quy chế ứng xử của PVI. PVI cũng đã xây dựng hệ thống báo cáo vi phạm qua website và email compliance@pvi.com.vn và đã ban hành và thực hiện Quy trình để xử lý các báo cáo vi phạm, qua đó nâng cao văn hóa tuân thủ và tính minh bạch trong hoạt động quản trị của PVI.





Minh bạch trong công bố thông tin

PVI luôn luôn minh bạch trong công bố thông tin về tình hình tài chính cũng như các hoạt động về quản trị và hoạt động khác của Công ty. PVI tuân thủ đầy đủ các yêu cầu về công bố thông tin đối với doanh nghiệp niêm yết, ngoài ra PVI chủ động thực hiện công bố các thông tin với cổ đông, nhà đầu tư và các cơ quan báo chí, truyền thông về hoạt động của công ty. Định kỳ hàng quý PVI thực hiện hội nghị nhà đầu tư, trong đó cung cấp đầy đủ, cởi mở các thông tin về công ty cũng như sẵn sàng trả lời các câu hỏi của nhà đầu tư về công ty. Tất cả các thông tin PVI công bố đều đảm bảo tính trung thực, đầy đủ và kịp thời đến các đối tác có quan tâm.

Xây dựng hệ thống quản trị rủi ro và tuân thủ theo thông lệ tốt

Hệ thống quản trị rủi ro được xây dựng theo mô hình 3 tuyến được thể hiện chi tiết trong phần 4.7 – Quản trị rủi ro của Báo cáo thường niên này, để đảm bảo quản trị rủi ro doanh nghiệp, duy trì sự phát triển bền vững của PVI. Trong đó PVI cũng đã từng phân áp dụng các biện pháp quản lý rủi ro ESG cùng với các rủi ro khác trong danh mục rủi ro của PVI, theo đó:

- PVI định kỳ đánh giá rủi ro mới nổi theo hệ thống đánh giá của cổ đông HDI, trong đó năm 2025 PVI đã đánh giá về rủi ro biến đổi khí hậu thảm họa thiên nhiên đến hoạt động của PVI. Với đặc thù hoạt động kinh doanh của PVI và kinh doanh bảo hiểm, theo đó tác động của biến đổi khí hậu, thảm họa thiên tai sẽ ảnh hưởng đến chi phí bồi thường cho khách hàng của PVI, vì vậy khi PVI đã xem xét rủi ro này khi xác định phí bảo hiểm và quyết định các chính sách tái bảo hiểm.
- PVI và các công ty con xem xét cẩn trọng các yếu tố liên quan đến môi trường, xã hội trước khi quyết định các khoản đầu tư. Hội đồng quản trị PVI đã ban hành Quy chế đầu tư quy định rõ nội dung này.

- PVI và các công ty con thực hiện đánh giá rủi ro danh tiếng liên quan đến môi trường và xã hội của các khách hàng trước khi thực hiện cung cấp dịch vụ cho khách hàng. Theo đó các khách hàng sẽ được phân loại rủi ro theo mức thấp, trung bình và cao dựa trên các kết quả đánh giá trên các khía cạnh: vi phạm pháp luật về môi trường, xã hội; tranh chấp, kiện tụng liên quan vấn đề môi trường, xã hội hoặc các vấn đề về truyền thông/ tin tức xấu liên quan đến môi trường, xã hội. Căn cứ kết quả đánh giá, PVI sẽ không thực hiện ký hợp đồng với khách hàng có rủi ro cao; đối với khách hàng có rủi ro mức trung bình, PVI yêu cầu phải có sự phê duyệt của lãnh đạo cấp cao của Công ty. Đối với các khách hàng có rủi ro thấp PVI sẽ thực hiện ký hợp đồng nhưng vẫn định kỳ theo dõi, cập nhật thông tin.

MÔI TRƯỜNG

Đầu tư có trách nhiệm với môi trường

Trong Quy chế đầu tư PVI đã khẳng định luôn xem xét các yếu tố liên quan đến môi trường và xã hội trước khi quyết định các khoản đầu tư. Trong Khẩu vị rủi ro năm 2025, PVI cũng đã khẳng định “PVI cam kết sẽ không đầu tư vào các doanh nghiệp có lĩnh vực kinh doanh hoặc có hành động vi phạm nghiêm trọng đến môi trường gồm tàn phá rừng, khai thác tài nguyên thiên nhiên, buôn bán động vật quý hiếm. Ngoài ra, trong danh mục đầu tư năm 2025 của PVI:

- Không thực hiện đầu tư vốn, đầu tư trái phiếu/công cụ nợ khác vào các doanh nghiệp khai thác khoáng sản.
- Không thực hiện đầu tư vốn, đầu tư trái phiếu/công cụ nợ khác vào các Doanh nghiệp thực hiện xây dựng, vận hành các nhà máy sản xuất điện bằng nhiên liệu hóa thạch.

Hoạt động kinh doanh ít tác động đến môi trường, tuân thủ quy định pháp luật về bảo vệ môi trường

Ngành nghề kinh doanh chính của PVI là ngành nghề tài chính, dịch vụ bảo hiểm, PVI không có các hoạt động sản xuất, hoạt động có thể trực tiếp tạo ra các tác động xấu đến môi trường. Theo đó bản chất hoạt động kinh doanh của PVI ít có tác động môi trường hoặc khí hậu. Bắt đầu từ năm 2023, PVI đã tiến hành thống kê lượng tiêu thụ điện sử dụng tại các văn phòng và xăng dầu sử dụng cho các phương tiện vận chuyển. Từ năm 2023, PVI bắt đầu thống kê và theo dõi các chỉ tiêu về tiêu thụ nhiên liệu của toàn hệ thống PVI và các công ty con hằng năm để nhằm kiểm soát và có các biện pháp giảm thiểu, tiết kiệm.

Đối với hoạt động kinh doanh Tòa nhà, PVI luôn đảm bảo tuân thủ các pháp luật về bảo vệ môi trường, tiêu thụ tài nguyên nước, điện tiết kiệm:

- Không phát sinh các khoản phạt của cơ quan nhà nước liên quan đến môi trường
- Không phát sinh các tranh chấp liên quan đến môi trường, xã hội với các cá nhân, tổ chức, tổ chức phi chính phủ, cơ quan nhà nước...
- Tòa nhà PVI đã có Giấy phép môi trường số 24/GP-UBND ngày 08/09/2023 do Ủy ban nhân dân Quận Cầu Giấy cấp. Tình hình sử dụng nguồn năng lượng, tiêu thụ nước và công tác môi trường tại tòa nhà như sau:

Công tác quản lý nguồn rác/nước thải, tiêu thụ năng lượng, tiêu thụ nước, tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường, PCCC:

- PVI tuân thủ Thông tư số 02/2022/TT-BTNMT ngày 10/01/2022 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về hướng dẫn quản lý nước thải, chất thải tại tòa nhà.
- Thông tin về bảo vệ môi trường và tài nguyên nước tại tòa nhà PVI: PVI sử dụng hệ thống điều hòa tuần hoàn, theo đó nước sử dụng cho điều hòa được tái sử dụng, góp phần tiết kiệm nguồn nước.
- Nguồn nước sử dụng: nước sạch sông Đà.
- Khối lượng nước sử dụng: Bình quân khoảng 100 m³/ngày đêm vào mùa đông và 180 m³ vào mùa hè, tổng khối lượng cả năm là 46.100 m³.
- Mục đích sử dụng nguồn nước: Dùng cho sinh hoạt, nước tưới cây rửa sàn, nước hao hụt trong quá trình giải nhiệt điều hòa.

Quản lý nước thải tại tòa nhà PVI

- Lưu lượng nước thải trung bình qua hệ thống xử lý nước thải theo phương án công nghệ AO (là phương pháp sử dụng vi sinh vật thiếu khí và hiếu khí để phân giải các hợp chất hữu cơ có trong nước thải): 80 m³/ngày vào mùa đông và khoảng 140 m³/ngày vào mùa hè, tổng khối lượng cả năm khoảng là 35.000 m³.
- Hệ thống xử lý nước thải sinh hoạt bằng bể tự hoại cải tiến với các vách ngăn mỏng và ngăn lọc kỵ khí Bastaf.
- Nguồn tiếp nhận nước thải: Hệ thống thoát nước chung của thành phố.

Chất thải sinh hoạt

được thu gom vào các thùng nhựa có nắp đậy tập trung về phòng chứa rác tại tầng 1, hàng ngày xe thu gom rác thải sẽ vận chuyển đến nơi xử lý tập trung của thành phố.

Chất thải nguy hại,

- thực hiện phân định, phân loại, thu gom, lưu giữ riêng và không để lẫn với chất thải không nguy hại, bảo đảm không gây ô nhiễm môi trường.
- Chất thải sinh hoạt: 100 m³/tháng (năm 2024: 97 m³/tháng).
- Chất thải nguy hại: 500 kg/ năm (năm 2024: 258 kg/năm).
- Đơn vị thu gom rác thải sinh hoạt: Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ Đô thị Vĩnh Yên.
- Đơn vị thu gom chất thải nguy hại: Công ty Cổ phần Môi trường Đô Thị và Công nghiệp Ureenco 10

Quản lý tiêu thụ năng lượng tại tòa nhà PVI năm 2025:

- Tiêu thụ điện: 6.547.985 KWh (giảm 4,9% so với năm 2024: 6.892.400 KWh)
- Tiêu thụ dầu DO: 300 lít (giảm 87,5% so với năm 2024: 2.400 lít)
- Tiêu thụ LPG: 7,7 tấn (giảm 10,4% so với năm 2024: 8,64 tấn)

Công tác PCCC&CNCH tại Tòa nhà PVI:

- Tòa nhà PVI đã được thẩm duyệt nghiệm thu tổng thể về PCCC theo quy định của pháp luật.
- PVI hàng năm đã lập hồ sơ quản lý công tác PCCC và xây dựng phương án chữa cháy cơ sở có xác nhận của cơ quan PCCC, xây dựng kế hoạch công tác PCCC tại tòa nhà, mua bảo hiểm cháy nổ bắt buộc theo quy định, đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ PCCC và cấp chứng chỉ huấn luyện nghiệp vụ PCCC cho đội viên đội PCCC, tổ chức thực tập phương án chữa cháy.



XÃ HỘI

Chính sách đối với nhân viên

PVI xem yếu tố con người là yếu tố quan trọng trong nguồn lực của Công ty và áp dụng các chính sách nhân sự tốt, cạnh tranh trong môi trường kinh doanh ở Việt Nam nói chung và ngành tài chính, bảo hiểm nói riêng. PVI tuân thủ tất cả các quy định của luật lao động và các văn bản pháp luật liên quan

Chính sách nhân sự minh bạch, công bằng

PVI duy trì chính sách nhân sự bao gồm chính sách tuyển dụng, đào tạo, đánh giá và bổ nhiệm, miễn nhiệm minh bạch, công bằng. PVI xây dựng Mô tả công việc rõ ràng để áp dụng cho tuyển dụng, bổ nhiệm, xây dựng hệ thống KPI và đánh giá định kỳ phục vụ đánh giá lương, thưởng, đào tạo. Người lao động PVI có thể thực hiện khiếu nại đến cấp lãnh đạo trực tiếp, bộ phận tuân thủ hoặc ẩn danh qua hòm thư tuân thủ và được bảo vệ bởi Quy chế ứng xử của PVI khi thực hiện khiếu nại.

Bên cạnh đó PVI duy trì hoạt động của Công đoàn theo quy định của pháp luật, Công đoàn PVI hoạt động tích cực nhằm bảo vệ lợi ích của Người lao động, đồng thời có nhiều hoạt động nhằm gắn kết người lao động, đảm bảo cân bằng công việc và cuộc sống như các hoạt động về Ngày hội gia đình, các sự kiện thể thao, văn hóa, văn nghệ.

PVI không thực hiện tuyển dụng lao động trẻ em, đồng thời đảm bảo sự bình đẳng giới trong quá trình tuyển dụng, đào tạo, lương, thưởng và bổ nhiệm. Cơ cấu lãnh đạo của PVI và các công ty con đều có lãnh đạo nữ, trong đó chiếm nhiều vị trí lãnh đạo cấp trung.

Cơ cấu lao động tại PVI (ước đến ngày 31/12/2025)

Tổng số lao động toàn hệ thống: 2.590 người, trong đó:

- Lao động nam: **1.087 người** chiếm 42%
- Lao động nữ: **1.503 người** chiếm 58%

Phân chia theo độ tuổi:

- Dưới 30 tuổi: **419 người** chiếm 16%
- Từ 30-39 tuổi: **1.147 người** chiếm 44%
- Từ 40-49 tuổi: **824 người** chiếm 32%
- Trên 50 tuổi: **200 người** chiếm 8%

Cơ cấu lãnh đạo từ cấp trung

(Trưởng/Phó Ban/Trung tâm/Đơn vị trở lên) là:

- Lãnh đạo nam: **161 người** chiếm 69%
- Lãnh đạo nữ: **72 người** chiếm 31%

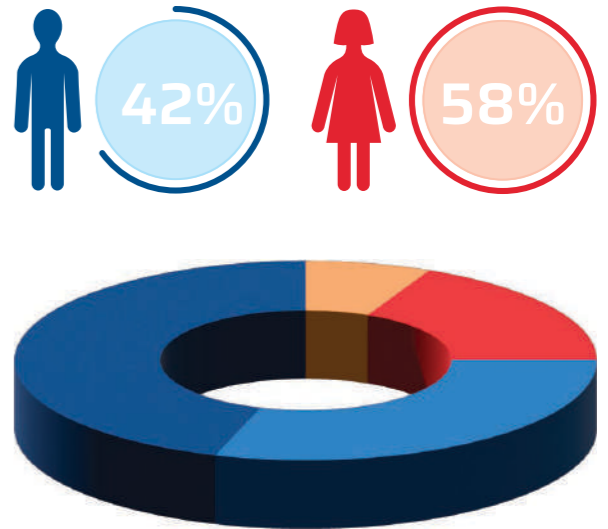
Mức thu nhập cao, cạnh tranh, phúc lợi tốt

Không những tuân thủ quy định về mức thu nhập tối thiểu đối với Người lao động theo pháp luật, PVI còn duy trì một mức thu nhập cao và tăng trưởng cho Người lao động. Mức thu nhập bình quân đầu người của PVI năm 2025 là 40.000.000 đồng, gấp hơn 8 lần so với mức lương tối thiểu vùng của Hà Nội. Toàn bộ Người lao động của PVI tại mọi cấp bậc, lứa tuổi, nội dung công việc đều được trả mức lương cao hơn mức tối thiểu so với quy định của nhà nước.

Mức thu nhập tại PVI 5 năm gần nhất

NĂM	2021	2022	2023	2024	2025
Thu nhập (đồng/người/tháng)	34.500.000	35.100.000	34.100.000	36.000.000	40.000.000

PVI mua bảo hiểm hưu trí, bảo hiểm chăm sóc sức khỏe cho tất cả nhân viên của PVI với mức trách nhiệm cao; mua bảo hiểm phúc lợi cấp cao cho các cán bộ chủ chốt, Bảo hiểm trách nhiệm giám đốc và Ban điều hành cho các cấp quản lý của PVI. Ngoài ra PVI tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ các nhân viên tại các cơ sở y tế uy tín hàng đầu Việt Nam.



Chính sách đào tạo, phát triển nhân viên

PVI xây dựng kế hoạch đào tạo hằng năm dựa trên định hướng phát triển của công ty, yêu cầu của từng vị trí nhân sự và năng lực của nhân viên. Mọi nhân viên của công ty đều có cơ hội được tham gia các khóa đào tạo nội bộ, các khóa đào tạo chung thuê ngoài hoặc các khóa đào tạo chuyên biệt cho từng nhân viên, theo đó mọi nhân viên đều có cơ hội nâng cao trình độ, phát triển năng lực, nghề nghiệp.

Năm 2025, toàn hệ thống PVI đã tổ chức nhiều khóa học với sự tham gia của hơn 9.000 lượt CBNV cụ thể: Các khóa đào tạo, hội thảo về truyền thông nội bộ, Đào tạo về Cập nhật Luật đấu thầu, ứng dụng AI trong công việc, đào tạo nâng cao năng lực quản lý đội ngũ, đào tạo về cấp chứng chỉ về IFRS, quản trị rủi ro, kiểm toán nội bộ, báo cáo về quản trị nhân sự... Chương trình đào tạo đáp ứng nhu cầu công việc ngày càng cao đối với cán bộ nhân viên trong toàn hệ thống PVI

Môi trường làm việc an toàn

PVI đảm bảo cho Người lao động có môi trường làm việc về tinh thần và thể chất:

Người lao động PVI được bảo vệ khỏi tất cả các hành vi phân biệt đối xử, quấy rối, ngược đãi..., đảm bảo làm việc trong môi trường an ninh, an toàn, lành mạnh.

NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM VIỆC TRONG TÒA NHÀ PVI LÀ TÒA NHÀ HẠNG A ĐẠT GIẢI THƯỞNG CẤP 5 SAO: TÒA NHÀ SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG XANH - HIỆU QUẢ. QUẢN LÝ VẬN HÀNH TÒA NHÀ AN TOÀN, HIỆU QUẢ TRONG NĂM 2025

môi trường làm việc được đánh giá chất lượng định kỳ để đảm bảo sức khỏe cho Người lao động. Các thiết bị trong tòa nhà đảm bảo các yêu cầu nghiêm ngặt về lao động, đăng ký, đăng kiểm thường xuyên bao gồm:

- **08 thang máy kiểm định** có hiệu lực từ ngày 04/10/2025 đến 04/10/2027.
- **Hệ thống gas kiểm định** có hiệu lực từ ngày 05/2025 đến tháng 05/2026.
- **Biên bản thí nghiệm điện 02 máy biến áp 2.500 kVA** ngày 13/09/2025.
- **Kiểm định đo điện trở tiếp địa** có hiệu lực từ tháng 6/2025 đến tháng 18/06/2026.



Trách nhiệm đối với xã hội

Trách nhiệm đối với xã hội đã được PVI nêu rõ trong Quy chế ứng xử PVI, theo đó từ năm 2022, PVI và công ty con đã định kỳ xây dựng kế hoạch hoạt động an sinh và được hội đồng quản trị PVI phê duyệt kinh phí và nội dung chương trình. Trong đó PVI hướng tới thực hiện các mục tiêu của Mục tiêu Phát triển bền vững (SDGs) sau do được Liên Hợp Quốc thông qua vào năm 2015:

- **Mục tiêu số 5: Đạt được bình đẳng giới và trao quyền cho tất cả phụ nữ và trẻ em gái**
- **Mục tiêu số 6: Nước sạch và vệ sinh**
- **Mục tiêu số 13: Hành động về khí hậu**
- **Mục tiêu số 15: Tài nguyên và môi trường trên đất liền**
- **Mục tiêu số 17: Tăng cường phương thức thực hiện và thúc đẩy đối tác toàn cầu vì sự phát triển bền vững.**

Tiếp nối năm 2023-2024 với các hoạt động an sinh trực tiếp liên quan đến Dự án về cải tạo nước sạch như Dự án; trao nhà Tình nghĩa tại xã Tà Lại, Huyện Mộc Châu, Sơn La; Tham gia chương trình “Làm sạch nước biển, làm cho thế giới sạch hơn” tại Thành phố Vũng Tàu... đã được nêu rõ tại báo cáo thường niên năm 2023 và 2024, PVI tiếp tục tập trung vào lĩnh vực cải tạo nước sạch trong hoạt động an sinh năm 2025. Theo đó năm 2025 PVI đã có những hoạt động tích cực, nổi bật trong việc triển khai thực hiện các chương trình phát triển bền vững, an sinh xã hội và hoạt động vì cộng đồng. Bao gồm:

Hoạt động cải thiện đời sống vật chất cho người dân tại địa phương:

- Tài trợ 02 Dự án công trình cải tạo nước sạch tại bản Co Pục, xã Thanh Nưa, tỉnh Điện Biên (trị giá 550 triệu đồng) và xã Bình Dương, tỉnh Cao Bằng (trị giá 550 triệu đồng)

Hoạt động khắc phục hậu quả thiên tai và chung tay bảo vệ môi trường:

- Chủ động tham gia khắc phục ảnh hưởng của các cơn bão lớn trong năm như Bualoi, Kajiki... giám định, khắc bồi thường và bồi thường thiệt hại cho các đơn vị, cá nhân.
- Thăm hỏi tặng quà cho các gia đình chính sách, trang thiết bị đồ dùng học tập cho trẻ em khó khăn ở các vùng sâu, vùng xa với số tiền hàng tỷ đồng.
- Hỗ trợ trực tiếp cho cán bộ nhân viên của PVI tại các địa phương bị thiệt hại do bão lũ gây ra với số tiền gần 1 tỷ đồng
- Phát động cán bộ, nhân viên, người lao động quyên góp ủng hộ giúp đỡ người dân tại các tỉnh bị thiệt hại: kịp thời hỗ trợ kinh phí cho 02 trường mầm non đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị học tập, hỗ trợ mua xi măng, vật tư khắc phục bão lũ, mua gạo ủng hộ tại các huyện thuộc tỉnh Yên Bái, Phú Thọ... với số tiền hàng trăm triệu đồng.

Hoạt động tri ân người có công với đất nước:

- Duy trì nguồn hỗ trợ thường xuyên tham gia nuôi dưỡng mẹ Việt Nam Anh hùng tại tỉnh Quảng Nam.

Hoạt động tài trợ cho giáo dục và đầu tư cho thế hệ trẻ:

- Tặng quà học sinh, gia đình khó khăn tại Cà Mau, Bạc Liêu, Mộc Châu - Sơn La, Yên Bái, Cao Bằng, Điện Biên

PVI tiếp tục thể hiện trách nhiệm của mình với xã hội khi tiếp tục trình kế hoạch hoạt động an sinh năm 2026 với tổng mức chi phí cho các dự án nước sạch khoảng 1,3 tỷ đồng, dự kiến tại Trà Tân, Đà Nẵng và Đại Hải, Cần Thơ với chi phí khoảng 600 triệu đồng một dự án.



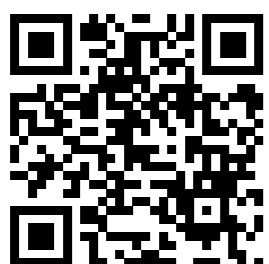


CHƯƠNG VI BÁO CÁO TÀI CHÍNH

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025

Xem báo cáo tài chính hợp
nhất năm 2025 đã kiểm
toán bản đầy đủ tại địa chỉ



Xem Báo cáo tài chính
riêng năm 2025 đã kiểm
toán bản đầy đủ tại địa chỉ



THÔNG TIN VỀ DOANH NGHIỆP

GIẤY PHÉP THÀNH LẬP VÀ HOẠT ĐỘNG

Số 42GP/KDBH do Bộ Tài chính cấp vào ngày 12 tháng 3 năm 2007.

Được thay thế bởi:

GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ DOANH NGHIỆP

Số 0100151161 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp. Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp được thay đổi gần nhất (lần thứ 21) được cấp vào ngày 21 tháng 8 năm 2024.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Ông Jens Holger Wohlthat	Chủ tịch HĐQT
Ông Dương Thanh Danh Francois	Phó Chủ tịch thường trực HĐQT
Ông Nguyễn Tuấn Tú	Phó Chủ tịch HĐQT
Ông Ulrich Heinz Wollschläger	Thành viên HĐQT
Ông Đoàn Linh	Thành viên HĐQT
Bà Bùi Thị Nguyệt	Thành viên độc lập HĐQT
Ông Christian Sebastian Mueller	Thành viên độc lập HĐQT
Bà Christine Nagel	Thành viên độc lập HĐQT

BAN KIỂM SOÁT

Bà Hà Lan	Trưởng ban
Ông Daryl John Vella	Thành viên
Ông Trần Trọng Bình	Thành viên
Ông Lê Tài Đức	Thành viên

BAN ĐIỀU HÀNH

Ông Nguyễn Tuấn Tú	Tổng Giám đốc
Ông Phùng Tuấn Kiên	Phó Tổng Giám đốc
Ông Phạm Anh Đức	Phó Tổng Giám đốc
Ông Vũ Văn Thắng	Phó Tổng Giám đốc
Ông Đỗ Tiến Thành	Phó Tổng Giám đốc
Ông Trần Duy Cường	Kế toán trưởng

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

Ông Nguyễn Tuấn Tú Phó Chủ tịch HĐQT/ Tổng Giám đốc

TRỤ SỞ CHÍNH

Tòa nhà PVI, Lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, thành phố Hà Nội, Việt Nam

CÔNG TY KIỂM TOÁN

Công ty TNHH PwC (Việt Nam)



BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

Trách nhiệm của Ban Điều hành Công ty đối với báo cáo tài chính hợp nhất

Ban Điều hành của Công ty Cổ phần PVI (“Công ty”) chịu trách nhiệm lập báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty và các công ty con (gọi chung là “Tập đoàn”) thể hiện trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên. Trong việc lập báo cáo tài chính hợp nhất này, Ban Điều hành được yêu cầu phải:

- chọn lựa các chính sách kế toán phù hợp và áp dụng một cách nhất quán;
- thực hiện các xét đoán và ước tính một cách hợp lý và thận trọng; và
- lập báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở Tập đoàn hoạt động liên tục trừ khi giả định Tập đoàn hoạt động liên tục là không phù hợp.

Ban Điều hành của Công ty chịu trách nhiệm bảo đảm rằng các sổ sách kế toán đúng đắn đã được thiết lập và duy trì để thể hiện tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn với độ chính xác hợp lý tại mọi thời điểm và để làm cơ sở lập báo cáo tài chính hợp nhất tuân thủ theo chế độ kế toán được trình bày ở Thuyết minh 2 của báo cáo tài chính hợp nhất. Ban Điều hành của Công ty cũng chịu trách nhiệm đối với việc bảo vệ các tài sản của Tập đoàn và thực hiện các biện pháp hợp lý để ngăn ngừa và phát hiện các gian lận hoặc nhầm lẫn.

Phê chuẩn báo cáo tài chính hợp nhất

Theo đây, chúng tôi phê chuẩn báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm từ trang 5 đến trang 63. Báo cáo tài chính hợp nhất này thể hiện trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Thay mặt Ban Điều hành

Nguyễn Tuấn Tú
Tổng Giám đốc
Người đại diện theo pháp luật

Hà Nội, nước CHXHCN Việt Nam
Ngày 15 tháng 2 năm 2026

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần PVI (“Công ty”) và các công ty con (sau đây gọi chung là “Tập đoàn”) được lập ngày 31 tháng 12 năm 2025, và được Ban Điều hành của Công ty phê chuẩn ngày 15 tháng 2 năm 2026. Báo cáo tài chính hợp nhất này bao gồm: bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất, báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, và thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm các chính sách kế toán chủ yếu từ trang 5 đến trang 63.

Trách nhiệm của Ban Điều hành

Ban Điều hành của Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Điều hành xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất này dựa trên kết quả cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Điều hành, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

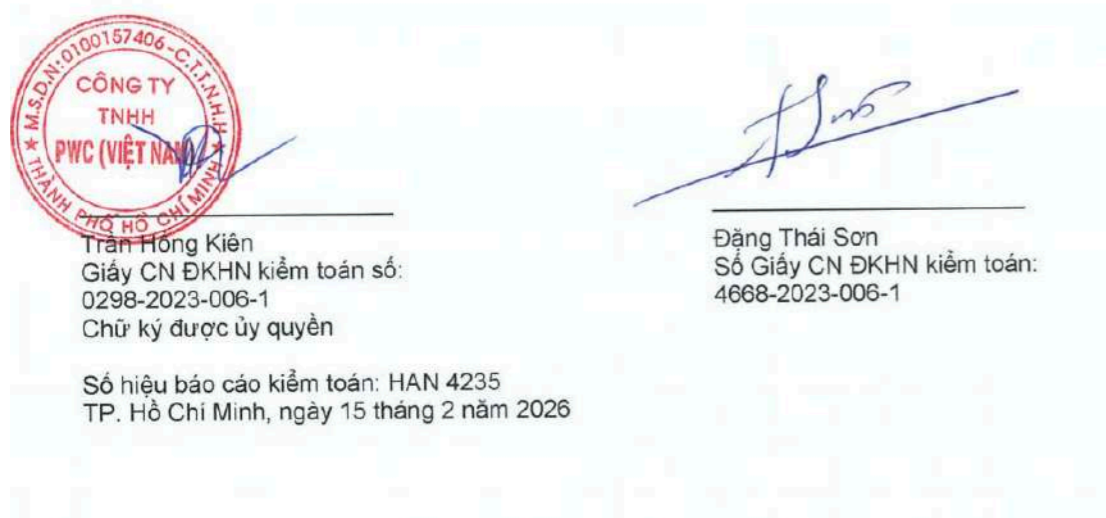
Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Vấn đề khác

Báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 do một đơn vị kiểm toán khác kiểm toán và báo cáo của họ được phát hành ngày 20 tháng 2 năm 2025 đã đưa ra kết luận chấp nhận toàn phần.

Thay mặt và đại diện cho Công ty TNHH PwC (Việt Nam)



MẪU SỐ B 01-DN/HN

Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Bộ Tài chính

Các thuyết minh kèm theo là một
bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

Đơn vị: VND

TÀI SẢN	MÃ SỐ	THUYẾT MINH	TẠI NGÀY	
			31/12/2025	31/12/2024 (Trình bày lại - Thuyết minh 35)
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	100		40.004.987.573.568	25.898.873.192.073
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	110	3	1.012.811.045.397	388.792.764.696
1. Tiền	111		862.311.045.397	316.238.124.190
2. Các khoản tương đương tiền	112		150.500.000.000	72.554.640.506
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	120		13.358.502.923.548	9.641.947.935.060
1. Chứng khoán kinh doanh	121	4(a)	1.757.131.197.104	283.029.277.324
2. Dự phòng giảm giá chứng khoán kinh doanh	122	4(a)	(164.810.333)	(37.085.880.000)
3. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	123	4(b)	11.601.536.536.777	9.396.004.537.736
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	130		24.394.817.293.147	15.047.135.767.310
1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	131	5	24.375.299.275.699	15.036.747.026.687
2. Trả trước cho người bán ngắn hạn	132		9.183.739.714	7.152.198.964
3. Phải thu ngắn hạn khác	136	6(a)	216.806.079.646	220.390.561.605
4. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	137	7	(206.471.801.912)	(217.154.019.946)
IV. Hàng tồn kho	140		1.028.796.115	3.008.969.635
1. Hàng tồn kho	141		1.028.796.115	3.008.969.635
V. Tài sản ngắn hạn khác	150		1.237.827.515.361	817.987.755.372
1. Chi phí trả trước ngắn hạn	151	8(a)	1.233.406.658.451	812.955.268.144
2. Thuế giá trị gia tăng được khấu trừ	152	13(b)	1.119.235.385	244.848.370
3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	153	13(a)	3.301.621.525	4.787.638.858

Các thuyết minh kèm theo là một
bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này

MẪU SỐ B 01-DN/HN
Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Bộ Tài chính

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (TIẾP THEO)

Đơn vị: VND

TÀI SẢN		MÃ SỐ	THUYẾT MINH	TẠI NGÀY	
				31/12/2025	31/12/2024 (Trình bày lại - Thuyết minh 35)
B.	TÀI SẢN DÀI HẠN	200		4.507.149.326.256	5.896.149.684.033
I.	Các khoản phải thu dài hạn	210		33.765.317.730	35.270.897.860
1.	Phải thu dài hạn khác	216	6(b)	33.765.317.730	35.270.897.860
II.	Tài sản cố định	220		375.361.496.967	329.694.589.642
1.	Tài sản cố định hữu hình	221	9(a)	325.812.278.919	271.394.690.862
	- Nguyên giá	222		731.519.926.362	627.665.329.939
	- Giá trị hao mòn lũy kế	223		(405.707.647.443)	(356.270.639.077)
2.	Tài sản cố định vô hình	227	9(b)	49.549.218.048	58.299.898.780
	- Nguyên giá	228		233.410.952.794	226.488.200.441
	- Giá trị hao mòn lũy kế	229		(183.861.734.746)	(168.188.301.661)
III.	Bất động sản đầu tư	230	10	661.033.496.993	753.684.406.044
	- Nguyên giá	231		1.005.589.196.368	1.105.607.068.661
	- Giá trị hao mòn lũy kế	232		(344.555.699.375)	(351.922.662.617)
IV.	Tài sản dở dang dài hạn	240		481.279.000	203.390.000
1.	Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	242		481.279.000	203.390.000
V.	Đầu tư tài chính dài hạn	250		3.349.046.150.694	4.687.830.111.772
1.	Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	253	4(c)	54.500.000.000	49.636.474.000
2.	Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	254	4(c)	(41.227.565.962)	(42.234.039.962)
3.	Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	255	4(b)	3.335.773.716.656	4.680.427.677.734
VI.	Tài sản dài hạn khác	260		87.461.584.872	89.466.288.715
1.	Chi phí trả trước dài hạn	261	8(b)	76.486.890.130	70.718.503.951
2.	Tài sản thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	262		10.974.694.742	18.747.784.764
TỔNG TÀI SẢN		270		44.512.136.899.824	31.795.022.876.106



Các thuyết minh kèm theo là một
bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này

MẪU SỐ B 01-DN/HN
Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Bộ Tài chính

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (TIẾP THEO)

Đơn vị: VND

TÀI SẢN		MÃ SỐ	THUYẾT MINH	TẠI NGÀY	
				31/12/2025	31/12/2024 (Trình bày lại - Thuyết minh 35)
C.	NỢ PHẢI TRẢ	300		35.978.228.567.685	23.600.566.658.308
I.	Nợ ngắn hạn	310		35.908.495.792.800	23.493.027.809.450
1.	Phải trả người bán ngắn hạn	311	11	4.942.886.273.725	4.073.071.230.818
2.	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	312	12	927.308.369.470	710.524.317.878
3.	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	313	13(b)	185.349.496.663	170.046.412.756
4.	Phải trả người lao động	314		582.537.516.020	305.696.125.237
5.	Chi phí phải trả ngắn hạn	315	14	76.803.598.754	70.123.012.676
6.	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	318	15(a)	150.364.416.063	31.422.791.231
7.	Phải trả ngắn hạn khác	319	16(a)	66.097.917.252	109.248.192.005
8.	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	320	17	539.404.541.266	200.000.000.000
9.	Dự phòng phải trả ngắn hạn	321	18(a)	28.417.498.546.546	17.800.976.238.385
10.	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	322		20.245.117.041	21.919.488.464
II.	Nợ dài hạn	330		69.732.774.885	107.538.848.858
1.	Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	336	15(b)	33.295.495.339	70.230.882.355
2.	Phải trả dài hạn khác	337	16(b)	35.296.448.802	36.096.818.959
3.	Dự phòng phải trả dài hạn	342	18(b)	1.140.830.744	1.211.147.544

Các thuyết minh kèm theo là một
bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này

MẪU SỐ B 01-DN/HN
Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Bộ Tài chính

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (TIẾP THEO)

Đơn vị: VND

TÀI SẢN		MÃ SỐ	THUYẾT MINH	TẠI NGÀY	
				31/12/2025	31/12/2024 (Trình bày lại - Thuyết minh 35)
D.	VỐN CHỦ SỞ HỮU	400		8.533.908.332.139	8.194.456.217.798
I.	Vốn chủ sở hữu	410		8.533.908.332.139	8.194.456.217.798
1.	Vốn góp của chủ sở hữu	411	19,20	2.342.418.670.000	2.342.418.670.000
	- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	411a	20	2.342.418.670.000	2.342.418.670.000
2.	Thặng dư vốn cổ phần	412	20	3.716.658.852.155	3.716.658.852.155
3.	Quỹ đầu tư phát triển	418	20	179.211.820.775	179.211.820.775
4.	Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	420		449.748.542.785	397.073.142.459
5.	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	421	20	1.495.942.594.040	1.199.504.655.499
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước	421a		444.919.491.050	383.349.031.190
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm nay	421b		1.051.023.102.990	816.155.624.309
6.	Lợi ích của cổ đông không kiểm soát	429	20	349.927.852.384	359.589.076.910
TỔNG NGUỒN VỐN		440		44.512.136.899.824	31.795.022.876.106

Lý Thị Thu Thúy
Người lập

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng

Nguyễn Tuấn Tú
Tổng Giám đốc
Người đại diện theo pháp luật
Ngày 15 tháng 2 năm 2026



MẪU SỐ B 02-DN/HN
Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Bộ Tài chính

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT

Đơn vị: VND

		MÃ SỐ	THUYẾT MINH	NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM	
				2025	2024 (Trình bày lại - Thuyết minh 35)
1.	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	23	27.319.153.390.305	20.398.424.130.165
2.	Các khoản giảm trừ doanh thu	02	23	17.773.415.401.934	12.637.961.930.835
3.	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10=01-02)	10	23	9.545.737.988.371	7.741.868.588.312
4.	Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	11	24	8.174.816.789.930	6.779.532.074.610
5.	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20=10-11)	20		1.370.921.198.441	962.336.513.702
6.	Doanh thu hoạt động tài chính	21	25	1.411.374.681.687	1.320.878.161.465
7.	Chi phí tài chính	22	26	493.162.853.723	437.281.177.230
	- Trong đó: Chi phí lãi vay	23	26	48.947.372.500	31.745.327.697
8.	Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	27	836.355.070.297	717.517.745.289
9.	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=20+(21-22)-26)	30		1.452.777.956.108	1.128.415.752.648
10.	Thu nhập khác	31		192.319.910.933	128.494.555.049
11.	Chi phí khác	32		185.429.300.170	123.889.644.316
12.	Lợi nhuận khác (40=31-32)	40	28	6.890.610.763	4.604.910.733
13.	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)	50		1.459.668.566.871	1.133.020.663.381

Các thuyết minh kèm theo là một
bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này

MẪU SỐ B 02-DN/HN
Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Bộ Tài chính

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT (TIẾP THEO)

Đơn vị: VND

				NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM	
	MÃ SỐ	THUYẾT MINH	2025	2024	(Trình bày lại - Thuyết minh 35)
14.		Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	299.788.529.516	244.419.736.478	
15.		(Thu nhập) thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	7.773.090.022	(2.661.995.978)	
16.	60	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60=50-51-52)	1.152.106.947.333	891.262.922.881	
Trong đó:					
	61	Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	1.102.927.654.733	854.414.368.498	
	62	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	49.179.292.600	36.848.554.383	
17.	70	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	4.493	3.604	
18.	71	Lãi suy giảm trên cổ phiếu	4.493	3.604	

Lý Thị Thu Thúy
Người lập

Trần Duy Cường
Kế toán trưởng

Nguyễn Tuấn Tú
Tổng Giám đốc
Người đại diện theo pháp luật
Ngày 15 tháng 2 năm 2026

Các thuyết minh kèm theo là một
bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT
(THEO PHƯƠNG PHÁP GIÁN TIẾP)

Đơn vị: VND

		MÃ SỐ	THUYẾT MINH	NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM	
				2025	2024
I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH					
1.	Lợi nhuận trước thuế	01		1.459.668.566.871	1.117.564.876.522
2.	Điều chỉnh cho các khoản:				
	Khấu hao tài sản cố định và bất động sản đầu tư	02		77.075.250.426	86.121.688.606
	Các khoản dự phòng	03		1.358.311.304.921	943.072.707.241
	Lỗi chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ	04		39.880.279.838	55.484.075.590
	(Lãi) từ hoạt động đầu tư	05		(1.169.386.219.940)	(1.102.648.246.892)
	Chi phí lãi vay	06		48.947.372.500	31.745.327.697
3.	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước những thay đổi vốn lưu động	08		1.814.496.554.616	1.131.340.428.764
	Thay đổi các khoản phải thu	09		(106.130.447.837)	(93.738.803.139)
	Thay đổi hàng tồn kho	10		1.980.173.520	(1.530.469.510)
	Thay đổi các khoản phải trả (Không kể lãi vay phải trả, thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp)	11		1.356.224.874.852	520.496.004.574
	Thay đổi chi phí trả trước	12		(426.219.776.486)	(142.747.919.170)
	Thay đổi chứng khoán kinh doanh	13		(1.524.101.919.780)	500.678.602.676
	Tiền lãi vay đã trả	14		(49.041.605.286)	(31.608.593.375)
	Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	15		(301.760.396.160)	(265.422.786.476)
	Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh	17		(41.559.176.742)	(41.538.476.360)
	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20		723.888.280.697	1.575.927.987.984
II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ					
1.	Tiền chi mua sắm, xây dựng TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	21		(29.469.322.184)	(32.524.031.791)
2.	Tiền thu thanh lý, nhượng bán TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	22		1.709.829.645	137.602.610

Các thuyết minh kèm theo là một
bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này

MẪU SỐ B 03-DN/HN
Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Bộ Tài chính



BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT (TIẾP THEO)
(THEO PHƯƠNG PHÁP GIÁN TIẾP)

Đơn vị: VND

		MÃ SỐ	THUYẾT MINH	NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM	
				2025	2024
3.	Tiền chi cho vay, mua công cụ nợ của đơn vị khác	23		(12.834.931.951.194)	(14.071.056.521.606)
4.	Tiền thu hồi cho vay, bán lại các công cụ nợ của đơn vị khác	24		12.053.272.632.247	11.697.989.406.200
5.	Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	25		(5.000.000.000)	-
6.	Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	26		-	17.083.600.000
7.	Tiền thu lãi cho vay, cổ tức và lợi nhuận được chia	27		1.145.277.022.286	877.156.445.729
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư		30		330.858.210.800	(1.511.213.498.858)
III. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH					
1.	Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu	31		-	25.989.600.000
2.	Tiền thu từ đi vay	33		2.087.745.109.300	1.915.550.372.574
3.	Tiền trả nợ gốc vay	34		(1.748.340.568.034)	(1.715.550.372.574)
4.	Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36		(772.789.781.979)	(780.080.076.493)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính		40		(433.385.240.713)	(554.090.476.493)
Lưu chuyển tiền thuần trong năm		50		621.361.250.784	(489.375.987.367)
Tiền và tương đương tiền đầu năm		60	3	388.792.764.696	877.163.095.746
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ		61		2.657.029.917	1.005.656.317
Tiền và tương đương tiền cuối năm		70	3	1.012.811.045.397	388.792.764.696

Các thông tin bổ sung cho các khoản mục trong báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất được trình bày tại Thuyết minh 34.


Lý Thị Thu Thủy
Người lập


Trần Duy Cường
Kế toán trưởng


Nguyễn Tuấn Tú
Tổng Giám đốc
Người đại diện theo pháp luật
Ngày 15 tháng 2 năm 2026

Phụ lục 1
DANH SÁCH CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ PVI NĂM 2025

STT	SỐ NQ	NGÀY	NỘI DUNG	TỶ LỆ TÁN THÀNH
1	01/NQ-PVI	24/01/2025	Chi lương bổ sung tại Hanoi Re	100%
2	02/NQ-PVI		Chi lương bổ sung tại Bảo hiểm PVI	100%
3	03/NQ-PVI		Chi lương bổ sung tại PVI Holdings	100%
4	04/NQ-PVI		Phê duyệt chi phí lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2024 của PVI Holdings	100%
5	05/NQ-PVI		Phê duyệt HD tư vấn/ủy thác đầu tư giữa Bảo hiểm PVI và PVI AM	100%
6	06/NQ-PVI		Phê duyệt HD tư vấn/ủy thác đầu tư giữa Hanoi Re và PVI AM	100%
7	07/NQ-PVI		Phê duyệt HD tư vấn đầu tư năm 2025 với bên có liên quan là PVI AM	100%
8	08/NQ-PVI		Thay đổi Người đại diện của Bảo hiểm PVI và Hanoi Re tại Quỹ POF và Quỹ PIF	100%
9	09/NQ-PVI		Thông qua kế hoạch tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100%
10	10/NQ-PVI	20/02/2025	Phê duyệt KPIs năm 2024 đối với các chức danh Trưởng Ban kiểm toán nội bộ, Kế toán trưởng trở lên tại PVI Holdings	100%
11	11/NQ-PVI		Phê duyệt Điều lệ và Quy chế hoạt động của Hội đồng thành viên Bảo hiểm PVI	100%
12	12/NQ-PVI		Thông qua sửa đổi bổ sung Điều lệ, Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế Quản trị nội bộ của PVI để trình ĐHĐCĐ thường niên 2025	100%
13	13/NQ-PVI		Thông qua chương trình và tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên 2025 thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị	100%
14	14/NQ-PVI		Phê duyệt nguyên tắc, phương pháp tính thưởng từ Lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận 2025 và KPIs 2025	100%
15	15/NQ-PVI		Phê duyệt đóng thêm chương trình Bảo hiểm phúc lợi cấp cao năm 2024 tại PVI Holdings	100%
16	16/NQ-PVI		Công tác nhân sự tại PVI Holdings	100%
17	17/NQ-PVI		Lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2024 tại Bảo hiểm PVI	100%
18	18/NQ-PVI		Phê duyệt phương án chi lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2024 tại PVI Holdings	100%
19	19/NQ-PVI		Lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2024 tại PVI AM	100%
20	20/NQ-PVI		Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 và ước thực hiện quý I/2025	100%

STT	SỐ NQ	NGÀY	NỘI DUNG	TỶ LỆ TÁN THÀNH
21	21/NQ-PVI	25/03/2025	Thông qua chương trình phát triển bền vững năm 2025 của PVI	100%
22	22/NQ-PVI		<i>Ban hành Tuyên bố khẩu vị rủi ro năm 2025 của PVI</i>	100%
23	23/NQ-PVI		Tạm dừng triển khai dự án báo cáo quản trị Power BI	100%
24	24/NQ-PVI		Phân công nhiệm vụ các Thành viên HĐQT PVI	100%
25	25/NQ-PVI		Tăng chi phí tiền lương kế hoạch năm 2025 của PVI Holdings	100%
26	26/NQ-PVI		Phương án tăng vốn quỹ PIF và giải thể Quỹ POF	100%
27	27/NQ-PVI		Điều chỉnh lợi nhuận kế hoạch Quỹ POF cho mục đích xác định phí thưởng	100%
28	28/NQ-PVI		Một số nội dung liên quan đến hoạt động ủy thác đầu tư	100%
29	29/NQ-PVI		Cập nhật tài liệu hợp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PVI	100%
30	30/NQ-PVI		Thông qua tài liệu hợp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PVI AM	100%
31	31/NQ-PVI	21/04/2025	Thông qua tài liệu hợp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Hanoi Re	100%
32	32/NQ-PVI		Phê duyệt quy chế Đầu tư của PVI AM	100%
33	33/NQ-PVI		Phê duyệt xóa sổ khoản đầu tư cũ trên sổ kế toán	100%
34	34/NQ-PVI	22/04/2025	Ban hành Quy chế nội bộ về Quản trị công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần PVI	100%
35	35/NQ-PVI	28/04/2025	Phê duyệt tăng vốn điều lệ cho Tổng công ty Bảo hiểm PVI trong năm 2025	100%
36	36/NQ-PVI	06/05/2025	Phê duyệt Quy chế quản trị chiến lược kế hoạch	100%
37	37/NQ-PVI		Phê duyệt Quy chế quản lý và tổ chức hoạt động hệ thống Công nghệ thông tin	100%
38	38/NQ-PVI	08/05/2025	Phê duyệt nguyên tắc triển khai việc tìm kiếm cổ đông chiến lược cho Hanoi Re	100%
39	39/NQ-PVI		Giao chính thức kế hoạch kinh doanh năm 2025 đối với Hợp nhất PVI và Công ty mẹ	100%
40	40/NQ-PVI	09/05/2025	Giao chính thức Kế hoạch kinh doanh năm 2025 đối với Công ty con và các Quỹ đầu tư	100%
41	41/NQ-PVI	11/06/2025	<i>Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh Quý 1 năm 2025</i>	100%
42	42/NQ-PVI		Phê duyệt ban hành Quy chế Kiểm toán nội bộ	100%
43	43/NQ-PVI		Phê duyệt phương án thu hồi khoản nợ trái phiếu Sông Đà Thăng Long	62,5%
44	44/NQ-PVI		Phê duyệt chủ trương thoái vốn cổ phiếu PVR	100%



STT	SỐ NQ	NGÀY	NỘI DUNG	TỶ LỆ TÁN THÀNH
45	45/NQ-PVI	12/06/2025	Phê duyệt ban hành Quy chế Quản lý chi phí	100%
46	46/NQ-PVI		Phê duyệt lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025	100%
47	47/NQ-PVI		Phê duyệt ban hành Quy định về chức năng nhiệm vụ các Ủy ban trực thuộc HĐQT	100%
48	48/NQ-PVI		Ban hành Quy chế Thi đua Khen thưởng	100%
49	49/NQ-PVI		Phê duyệt ký phụ lục 03 Hợp đồng tư vấn đầu tư năm 2025 với PVI AM	100%
50	50/NQ-PVI	11/07/2025	Công tác nhân sự BKS PVI	100%
51	51/NQ-PVI		Về việc tham gia dự án tiền hợp nhất HDI	100%
52	52/NQ-PVI	19/08/2025	Về việc sửa đổi Điều lệ Bảo hiểm PVI	100%
53	53/NQ-PVI		Về việc thực hiện đầu tư tiền gửi tại ACB Leasing	100%
54	54/NQ-PVI	05/09/2025	Về việc chuyển nhượng hợp đồng tiền gửi	100%
55	55/NQ-PVI		Về việc chuyển nhượng trái phiếu MB Bond	100%
56	56/NQ-PVI	18/09/2025	Thông qua KQKD 6T đầu năm 2025	100%
57	57/NQ-PVI		Thông qua định mức chi phí kinh doanh TT KDDV	100%
58	58/NQ-PVI		<i>Thông qua Quy chế hoạt động HĐQT PVI AM</i>	100%
59	59/NQ-PVI		Thông qua kế hoạch chi trả cổ tức năm 2024	100%
60	60/NQ-PVI		Về việc dừng tăng vốn Quỹ PIF	100%
61	61/NQ-PVI		Về việc chuyển nhượng vốn góp của PVI Holdings trong Quỹ PIF	100%
62	62/NQ-PVI		Công tác nhân sự Ủy ban Đầu tư	100%
63	63/NQ-PVI		Chỉnh sửa quy định nội bộ về kiểm tra tuân thủ hàng năm	100%
64	64/NQ-PVI		Điều chỉnh quy định vốn vay ngắn hạn của Bảo hiểm PVI và Hanoi Re	100%
65	65/NQ-PVI		Biên khả năng thanh toán của Bảo hiểm PVI	100%
66	66/NQ-PVI	25/09/2025	Một số nội dung liên quan việc chuyển nhượng vốn của PVI và tìm kiếm cổ đông chiến lược cho Hanoi Re	100%
67	67/NQ-PVI		Điều chỉnh nguyên tắc Hợp đồng ủy thác giữa PVI AM và các đơn vị	100%
68	68/NQ-PVI		Thông qua KHKD 5 năm 2026-2030	100%
69	69/NQ-PVI		Chi lương bổ sung	100%
70	70/NQ-PVI	30/10/2025	Ban hành phụ lục 02 của Quy chế Quản trị rủi ro	100%
71	71/NQ-PVI		Điều chỉnh kế hoạch kinh doanh Quỹ PIF	100%
72	72/NQ-PVI		Phê duyệt phí thưởng hoạt động cho PVI AM tại thời điểm đóng Quỹ POF	100%
73	73/NQ-PVI	03/11/2025	Ban hành Quy chế Đầu tư	100%

STT	SỐ NQ	NGÀY	NỘI DUNG	TỶ LỆ TÁN THÀNH
74	74/NQ-PVI	28/11/2025	Phê duyệt tăng vốn Điều lệ cho Tổng công ty Bảo hiểm PVI trong năm 2026	100%
75	75/NQ-PVI		Phê duyệt Quy chế Quản lý nhân sự	100%
76	76/NQ-PVI		Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh 9 tháng đầu năm 2025, ước thực hiện kết quả kinh doanh cả năm 2025	100%
77	77/NQ-PVI		Giao KHKD 2026	100%
78	78/NQ-PVI		Giao dịch nội bộ của PVI Holdings với bên có liên quan	100%
79	79/NQ-PVI		Cơ chế mua sắm đặc thù của TT KDDV	100%
80	80/NQ-PVI		Cho BH PVI thuê VP dài hạn	100%
81	81/NQ-PVI		Ban hành Quy chế lương thưởng PVI Holdings	100%
82	82/NQ-PVI		Điều chỉnh lương và phụ cấp kiêm nhiệm đối với nhân sự cấp cao tại PVI	100%
83	83/NQ-PVI		Điều chỉnh lương chức danh và phụ cấp kiêm nhiệm đối với nhân sự cấp cao tại Hanoi Re	100%
84	84/NQ-PVI	03/12/2025	Điều chỉnh lương chức danh và phụ cấp kiêm nhiệm đối với nhân sự cấp cao tại Bảo hiểm PVI	100%
85	85/NQ-PVI		Báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2026	100%
86	86/NQ-PVI		Nguyên tắc vay vốn ngắn hạn năm 2026 của Bảo hiểm PVI và Hanoi Re	100%
87	87/NQ-PVI		Phê duyệt sửa đổi Quy chế dân chủ ở cơ sở làm việc và thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động của Công ty	100%
88	88/NQ-PVI		Phê duyệt mô hình tổ chức Trung tâm Công nghệ thông tin	100%
89	89/NQ-PVI		Phê duyệt kế hoạch lao động, tiền lương năm 2026 tại PVI Holdings	100%
90	90/NQ-PVI		Phê duyệt sửa đổi quy chế trả lương, thưởng của Hanoi Re	100%
91	91/NQ-PVI		Phê duyệt sửa đổi quy chế trả lương, thưởng của Tổng công ty Bảo hiểm PVI	100%
92	92/NQ-PVI		Phê duyệt phương án thu hồi khoản nợ trái phiếu SĐTL	62,5%
93	93/NQ-PVI	16/12/2025	Phí đóng thêm chương trình PLCC Bảo hiểm PVI	100%



Địa chỉ:

Số điện thoại:

Số fax:

Website:

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

Toà nhà PVI Tower, lô VP2 Yên Hoà,
Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội

(84-24) 37 342 299

(84-24) 37 342 929

www.pviholdings.com.vn