

Số: 1703-2026/CBTT-HAH
No.: 1703-2026/CBTT-HAH

Hà Nội, ngày 17 tháng 3 năm 2026
Hanoi, 17 March 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG/
EXTRAORDINARY DISCLOSURE OF INFORMATION**

Kính gửi/ To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *State Securities Commission of Vietnam*
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP. HCM/ *Ho Chi Minh Stock Exchange*

1. Tên tổ chức/ : CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ HẢI AN (“Công ty”)/ *HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY (“the Company”)*
Organization name
- Mã chứng khoán/ : HAH
Securities code
- Địa chỉ/ Address : Tầng 7, số 45, Phố Triệu Việt Vương, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam/ *7th Floor, No. 45, Trieu Viet Vuong Street, Hai Ba Trung Ward, Hanoi, Vietnam*
- Điện thoại/ : 024.39877515
Telephone
- Fax : 024.39444022
- Email : info@haiants.vn

2. Nội dung thông tin công bố/ *Content of disclosure:*

“Biên bản kiểm phiếu Lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026” của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/ *“Minutes of Vote Counting on Collecting Shareholders’ Opinions in writing and Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders 2026” of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.*

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 17/03/2026 tại đường dẫn www.haiants.vn/ *This information has been disclosed on the Company’s official website on 17 March 2026 at the following link: www.haiants.vn/.*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/ *We hereby certify that the information disclosed above is true and accurate, and we assume full responsibility before the law for the contents of the disclosed information.*

Tài liệu đính kèm/ Attached document:

- Biên bản kiểm phiếu Lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026/ *Minutes of Vote Counting on Collecting Shareholders’ Opinions in writing and Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders 2026*

**Người được ủy quyền công bố thông tin/
Authorized person for information disclosure**



Nguyễn Ngọc Minh

**CÔNG TY CỔ PHẦN
VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ HẢI AN
HAI AN TRANSPORT AND
STEVEDORING JOINT STOCK
COMPANY**

Số: 0103-2026/BB-ĐHĐCĐ
No. 0103-2026/BB-DHDCD

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Hải Phòng, ngày 16 tháng 3 năm 2026
Haiphong, 16 March 2026

**BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG BẰNG VĂN BẢN
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ HẢI AN
MINUTES OF VOTE COUNTING FOR SHAREHOLDER SOLICITATION
HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY**

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/ The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its amendments, supplements and guidelines;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 đã được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/ The Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its amendments, supplements and guidelines;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/ Decree No. 155/2020/ND-CP dated 31 December 2020 detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, and its amendments, supplements, and guiding documents;
- Nghị định 245/2025/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 11/09/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP/ Decree No. 245/2025/ND-CP adopted by the Government on 11 September 2025, amending and supplementing a number of articles of Decree No. 155/2020/ND-CP;
- Điều lệ của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/ The Charter of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.

Hôm nay, vào lúc 16h10 ngày 16 tháng 03 năm 2026 tại Văn phòng Hải Phòng - Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An - Địa chỉ: Tòa nhà Hải An, Km+2 đường Đinh Vũ, phường Đông Hải, TP. Hải Phòng, Việt Nam, Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (“**Công ty**”/ “**HAH**”) tổ chức việc kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đề thông qua các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”). Cụ thể như sau/ Today, at 16h10 on 16 March 2026, at the Haiphong Office of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock

Company - Address: Hai An Building, Km+2 Dinh Vu Road, Dong Hai Ward, Hai Phong City, Vietnam, the Board of Directors (the "BOD") of the Company (the "Company"/ "HAH") conducted the vote counting for the written opinions of shareholders to approve matters falling within the authority of the General Meeting of Shareholders ("GMS"). The details are as follows:

I. THÀNH PHẦN THAM GIA GIÁM SÁT VÀ KIỂM PHIẾU/ ATTENDEES FOR SUPERVISION AND VOTE COUNTING

1. Thành phần Ban kiểm phiếu/ Members of the Vote Counting Committee:

- Ông Vũ Thanh Hải - Chủ tịch HĐQT : Trưởng ban kiểm phiếu
Mr. Vũ Thanh Hải - Chairman of the Board of Directors : Head of the Vote Counting Committee
- Ông Nguyễn Ngọc Tuấn - Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc : Thành viên Ban kiểm phiếu
Mr. Nguyễn Ngọc Tuấn - Member of the Board of Directors, General Director : Member of the Vote Counting Committee
- Ông Phạm Quang Khánh - Phó Tổng Giám đốc : Thành viên Ban kiểm phiếu
Mr. Phạm Quang Khánh - Deputy General Director : Member of the Vote Counting Committee
- Bà Trần Thị Thanh Hào - Kế toán trưởng : Thành viên Ban kiểm phiếu
Ms. Trần Thị Thanh Hào - Chief Accountant : Member of the Vote Counting Committee

2. Thành phần chứng kiến và giám sát kiểm phiếu/ Witnesses and Supervisors of the Vote Counting Process:

- Bà Nguyễn Thị Thanh Tú : Thành viên Ban kiểm soát
Mr. /Ms. Nguyen Thi Thanh Tu : Member of BOC
- Ông/Bà Mai Xuân Ngoạt : Đại diện cổ đông của công ty
Mr. /Ms. Mai Xuan Ngoat : Representative(s) of the Company's Shareholders

Cùng tiến hành kiểm tra các thư điện tử và mở phong bì "**Phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản**" của Cổ đông gửi về cho Công ty hợp lệ và đúng quy định để thực hiện quá trình kiểm phiếu. Nội dung và kết quả như sau/ *Jointly conducted the review of emails and opened the envelopes containing the "Written Shareholders' Voting Forms" duly submitted to the Company in compliance with applicable regulations in order to carry out the vote counting process. The details and results are as follows:*

II. THÔNG TIN CHUNG VỀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN LẤY Ý KIẾN/ GENERAL INFORMATION ON THE ORGANIZATION OF THE WRITTEN CONSULTATION

- Tên tổ chức/ *Name of Company:* Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/ *Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.*
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh: 0103818809 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 08/05/2009 và Sở Tài chính Thành phố Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 20 ngày 22/08/2025/ *Enterprise Registration Certificate No.: 0103818809, initially*

issued by the Hanoi Department of Planning and Investment on 08 May 2009, and amended for the 20th time by the Hanoi Department of Finance on 22 August 2025.

- Địa chỉ trụ sở chính/ Address: Tầng 7, số 45 phố Triệu Việt Vương, phường Hai Bà Trưng, thành phố Hà Nội, Việt Nam/ 7th Floor, No. 45 Trieu Viet Vuong Street, Hai Ba Trung Ward, Hanoi City, Vietnam.
- Điện thoại/ Phone number: (84-24) 3987 7515
- Website: : <https://haiants.vn/>
- Mã chứng khoán/ Stock code: HAH

III. MỤC ĐÍCH LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG/ PURPOSE OF SHAREHOLDER CONSULTATION

Thông qua các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/ To approve matters within the authority of the General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company

IV. CÁC VẤN ĐỀ LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG/ MATTERS SUBMITTED FOR SHAREHOLDERS' OPINION

Vấn đề 1: Thông qua Tờ trình của Hội đồng quản trị về việc phê duyệt kế hoạch đầu tư đóng mới tàu container/ Matter 1: Approval of the Proposal of the Board of Directors on the investment plan for the construction of a new container vessel.

Vấn đề 2: Thông qua huỷ bỏ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty (ESOP) năm 2025 đã được phê duyệt tại Điều 10 Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 và Điều 2 Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường số 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 08/12/2025/ Matter 2: Approval of the cancellation of the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for 2025, which was approved under Article 10 of the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 26 June 2025 and Article 2 of the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 08 December 2025

Vấn đề 3: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP năm 2026”) và các nội dung uỷ quyền cho HĐQT/ Matter 3: Approval of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan for 2026 (“2026 ESOP”) and the matters to be authorized to the Board of Directors.

Vấn đề 4: Thông qua dự thảo Biên bản kiểm phiếu, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về các vấn đề lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản/ To approve the draft Minutes of Vote Counting and the Resolution of the General Meeting of Shareholders (GMS) regarding the matters submitted for written shareholders' consultation.

V. KẾT QUẢ KIỂM PHIẾU/ VOTE COUNTING RESULTS

1. Thông tin chung/ General Information

- Tổng số cổ đông của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (theo danh sách chốt tại ngày đăng ký cuối cùng 25/02/2026) là 14.712 cổ đông, trong đó/ The total number of shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (based on the

shareholder list finalized as of the record date, 25 February 2026) is 14,712 shareholders, of which:

- + Tổng số cổ phiếu của Công ty là 168.861.212 cổ phiếu/ *The total number of shares of the Company is 168,861,212 shares;*
- + Số lượng cổ phiếu đang lưu hành và có quyền biểu quyết là 168.861.212 cổ phiếu/ *The number of outstanding shares carrying voting rights is 168,861,212 shares;*
- + Số lượng cổ phiếu quỹ không có quyền biểu quyết là 0 cổ phiếu/ *The number of treasury shares without voting rights is 0 shares;*
- Tổng số Phiếu lấy ý kiến đã gửi đi là 14.712 phiếu (01 cổ đông được gửi 01 phiếu), đại diện cho 168.861.212 cổ phiếu có quyền biểu quyết, chiếm 100% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty/ *The total number of written voting forms distributed was 14,712 forms (each shareholder received one form), representing 168,861,212 voting shares, equivalent to 100% of the total voting shares of the Company;*
- Tổng số Phiếu lấy ý kiến cổ đông gửi về Công ty đúng thời gian quy định (trước 16h00' ngày 16/03/2026) là 83 phiếu, đại diện cho 100.709.888 cổ phiếu có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 59,64% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty. Trong đó/ *The total number of written voting forms returned to the Company within the prescribed timeline (before 4:00 PM on 16 March 2026) was 83 forms, representing 100,709,888 voting shares, accounting for 59.64% of the total voting shares of the Company. Of which:*
 - + Số phiếu biểu quyết hợp lệ là: 83 phiếu, đại diện cho 100.709.888 cổ phiếu có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 59,64% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty/ *The number of valid votes is: 83 votes, representing 100,709,888 voting shares, accounting for 59.64% of the total voting shares of the Company;*
 - + Số phiếu biểu quyết không hợp lệ là: 0 phiếu, đại diện 0 cổ phiếu có quyền biểu quyết tương ứng với 0% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty/ *The number of invalid votes is: 0 votes, representing 0 voting shares, equivalent to 0% of the total voting shares of the Company.*
- Tổng số Phiếu lấy ý kiến của cổ đông không gửi về, hoặc gửi về mà Công ty không nhận được, hoặc nhận được nhưng không đúng thời hạn quy định là 14.629 phiếu, đại diện cho 68.151.324 cổ phiếu có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 40,36% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty. Các Phiếu này sẽ được tính là Phiếu “**Không có ý kiến**” theo quy định tại “**Phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản**” đã gửi đến các cổ đông/ *The total number of written voting forms not returned by shareholders, or returned but not received by the Company, or received after the prescribed deadline, is 14,629 forms, representing 68,151,324 voting shares, accounting for 40.36% of the total voting shares of the Company. These forms shall be deemed as “Abstain” in accordance with the provisions set out in the **Written Shareholders’ Voting Form** previously sent to shareholders.*

2. Kết quả biểu quyết theo từng vấn đề như sau/ *Voting Results for Each Matter Are as Follows:*

Vấn đề 1: Thông qua Tờ trình của Hội đồng quản trị về việc phê duyệt kế hoạch đầu tư đóng mới tàu container (Theo tờ trình số 0103-2026/TTr-HĐQT ngày 02/03/2026)/ *Matter 1: Approval of the Proposal of the Board of Directors on the investment plan for the construction of a new container vessel (pursuant to Proposal No. 0103-2026/TTr-HĐQT dated 02 March 2026).*

STT No.	Các nội dung/ Contents	Kết quả biểu quyết/ Voting Results		
		Tán thành Agree	Không tán thành Disagree	Không có ý kiến Abstain
1	Số Phiếu biểu quyết (số cổ đông biểu quyết)/ Number of Votes (Number of Voting Shareholders)	83	0	0
2	Tổng số cổ phiếu biểu quyết (cổ phiếu)/ Total Number of Voting Shares (shares)	100.709.888	0	0
3	Tỷ lệ so với tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết/ Percentage of the Total Voting Shares	59,64%	0	0

Vấn đề 2: Thông qua huỷ bỏ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty (ESOP) năm 2025 đã được phê duyệt tại Điều 10 Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 và Điều 2 Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường số 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 08/12/2025 (Theo Tờ trình số 0203-2026/TTr-HĐQT ngày 02/03/2026)/ Matter 2: Approval of the cancellation of the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for 2025, which was approved under Article 10 of the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 0206-2025/NQ-DHDCD dated 26 June 2025 and Article 2 of the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 0212-2025/NQ-DHDCD dated 08 December 2025 (pursuant to Proposal No. 0203-2026/TTr-HDQT dated 02 March 2026)

STT No.	Các nội dung/ Contents	Kết quả biểu quyết/ Voting Results		
		Tán thành Agree	Không tán thành Disagree	Không có ý kiến Abstain
1	Số Phiếu biểu quyết (số cổ đông biểu quyết)/ Number of Votes (Number of Voting Shareholders)	83	0	0
2	Tổng số cổ phiếu biểu quyết (cổ phiếu)/ Total Number of Voting Shares (shares)	100.709.888	0	0
3	Tỷ lệ so với tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết/ Percentage of the Total Voting Shares	59,64%	0	0

Vấn đề 3: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP năm 2026”) và các nội dung uỷ quyền cho HĐQT (Theo Tờ trình số 0203-2026/TTr-HĐQT ngày 02/03/2026)/ Matter 3: Approval of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan for 2026 (“2026 ESOP”) and the matters to be authorized to the Board of Directors (pursuant to Proposal No. 0203-2026/TTr-HDQT dated 02 March 2026).

STT No.	Các nội dung/ Contents	Kết quả biểu quyết/ Voting Results		
		Tán thành Agree	Không tán thành Disagree	Không có ý kiến Abstain
1	Số Phiếu biểu quyết (số cổ đông biểu quyết)/ Number of Votes (Number of Voting Shareholders)	80	3	0
2	Tổng số cổ phiếu biểu quyết (cổ phiếu)/ Total Number of Voting Shares (shares)	99.261.660	1.448.228	0
3	Tỷ lệ so với tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết/ Percentage of the Total Voting Shares	58,78%	0,86%	0

Vấn đề 4: Thông qua dự thảo Biên bản kiểm phiếu, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về các vấn đề lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản/ *Matter 4: Approval of the draft Minutes of Vote Counting and the Resolution of the General Meeting of Shareholders (GMS) regarding the matters submitted for written shareholders' consultation.*

STT No.	Các nội dung/ Contents	Kết quả biểu quyết/ Voting Results		
		Tán thành Agree	Không tán thành Disagree	Không có ý kiến Abstain
1	Số Phiếu biểu quyết (số cổ đông biểu quyết)/ Number of Votes (Number of Voting Shareholders)	83	0	0
2	Tổng số cổ phiếu biểu quyết (cổ phiếu)/ Total Number of Voting Shares (shares)	100.709.888	0	0
3	Tỷ lệ so với tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết/ Percentage of the Total Voting Shares	59,64%	0	0

VI. CÁC NỘI DUNG ĐÃ ĐƯỢC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THÔNG QUA/ MATTERS APPROVED BY THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Căn cứ vào kết quả kiểm phiếu, **ĐHĐCĐ** Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An đã thông qua các vấn đề sau/ *Based on the vote counting results, the General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company has approved the following matters:*

Vấn đề 1: Thông qua Tờ trình của Hội đồng quản trị về việc phê duyệt kế hoạch đầu tư đóng mới tàu container/ *Matter 1: Approval of the Proposal of the Board of Directors on the investment plan for the construction of a new container vessel.*

Vấn đề 2: Thông qua huỷ bỏ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty (ESOP) năm 2025 đã được phê duyệt tại Điều 10 Nghị quyết

ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 và Điều 2 Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường số 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 08/12/2025/ *Matter 2: Approval of the cancellation of the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for 2025, which was approved under Article 10 of the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 26 June 2025 and Article 2 of the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 08 December 2025.*

Vấn đề 3: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP năm 2026”) và các nội dung ủy quyền cho HĐQT/ *Matter 3: Approval of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan for 2026 (“2026 ESOP”) and the matters to be authorized to the Board of Directors.*

Vấn đề 4: Thông qua dự thảo Biên bản kiểm phiếu, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về các vấn đề lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản/ *Matter 4: Approval of the draft Minutes of Vote Counting and the Resolution of the General Meeting of Shareholders (GMS) regarding the matters submitted for written shareholders' consultation.*

Công tác kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản kết thúc hồi 17h00 cùng ngày. Nội dung Biên bản kiểm phiếu đã được đọc trước Ban kiểm phiếu và Bộ phận giám sát kiểm phiếu để thống nhất và thông qua nội dung/ *The vote counting for the written shareholders' consultation was completed at 05:00 PM on the same day. The contents of these Minutes of Vote Counting were read to the Vote Counting Committee and the Supervisory Team for review, concurrence, and adoption.*

Biên bản kiểm phiếu gồm 5 (năm) trang và được lập thành 4 (bốn) bản có nội dung và pháp lý như nhau để gửi đến các bộ phận liên quan thực hiện/ *These Minutes of Vote Counting consist of 5 (five) pages and are made in 4 (four) originals of equal content and legal validity for distribution to the relevant departments for implementation.*

T
N
E
P
N
T

BAN KIỂM PHIẾU/ VOTE COUNTING COMMITTEE

**THÀNH VIÊN BAN KIỂM
PHIẾU/MEMBER OF THE VOTE
COUNTING COMMITTEE**



**THÀNH VIÊN HĐQT, TỔNG GIÁM ĐỐC/
MEMBER OF BOD, GENERAL DIRECTOR**

Nguyễn Ngọc Tuấn

**TRƯỞNG BAN KIỂM PHIẾU/ HEAD OF
THE VOTE COUNTING COMMITTEE**



**CHỦ TỊCH HĐQT/
CHAIRMAN OF BOD**

Vũ Thanh Hải

**THÀNH VIÊN BAN KIỂM PHIẾU/
MEMBER OF THE VOTE COUNTING
COMMITTEE**



**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
DEPUTY GENERAL DIRECTOR/**

Phạm Quang Khánh

**THÀNH VIÊN BAN KIỂM PHIẾU/
MEMBER OF THE VOTE COUNTING
COMMITTEE**



**KẾ TOÁN TRƯỞNG/
CHIEF ACCOUNTANT**

Trần Thị Thanh Hào

**CHỨNG KHIẾN VÀ GIÁM SÁT KIỂM PHIẾU/ WITNESSES AND SUPERVISORS OF
THE VOTE COUNTING PROCESS**

**ĐẠI DIỆN CỔ ĐÔNG CÔNG TY/
REPRESENTATIVE(S) OF THE
COMPANY'S SHAREHOLDERS**



Mai Xuân Ngoạt

**THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT/
MEMBER OF BOC**



Nguyễn Thị Thanh Tú

PHỤ LỤC DANH SÁCH CỔ ĐÔNG THAM GIA BIỂU QUYẾT
APPENDIX: LIST OF SHAREHOLDERS PARTICIPATING IN THE VOTING

(Đính kèm Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản, ngày 16/03/2026)

(Attached to the Minutes of Vote Counting for the Collection of Shareholders' Written Opinions dated 16 March 2026)

STT/ No.	Tên cổ đông/ Shareholder's name	Số cổ phần sở hữu/ Number of shares owned
1	CÔNG TY CỔ PHẦN CONTAINER VIỆT NAM	29.863.050
2	CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ VẬN TẢI HẢI HÀ	26.555.886
3	CÔNG TY TNHH VẬN TẢI VÀ ĐẠI LÝ VẬN TẢI ĐA PHƯƠNG THỨC	9.161.056
4	CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ CẢNG XANH	6.538.250
5	VŨ NGỌC SƠN	4.545.736
6	CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN TRUNG TÂM LOGISTICS XANH	4.110.160
7	CÔNG TY CỔ PHẦN BẤT ĐỘNG SẢN MACLAND	3.700.000
8	CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ SAO Á D.C	3.000.000
9	MAI XUÂN NGOẠT	1.805.000
10	NGUYỄN THỊ TRANG	1.455.353
11	GLOBEFLEX FRONTIER ALL CAP, L.P	1.237.393
12	CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI CONTAINER VEN BIỂN MACSTAR	1.100.000
13	CÔNG TY CỔ PHẦN HEADWAY HOLDING	761.908
14	NGUYỄN LINH CHI	741.482
15	VŨ DOÃN HẠNH	682.351
16	CÔNG TY CỔ PHẦN MACSTAR HỒ CHÍ MINH	500.000
17	CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MACSTAR	500.000
18	PHẠM THỊ THANH HƯƠNG	420.859
19	VŨ THANH HẢI	363.171
20	ĐỖ VĂN HOÀI	353.450
21	NGUYỄN THỊ THANH NGA	243.800
22	PHAN VĂN BÌNH	233.490
23	CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI DỊCH VỤ HÀNG HẢI NHẠM BIỂN VIỆT NAM	200.000
24	LÊ THỦY THANH TÂM	198.324
25	NHỮ THỊ THÚY	164.838
26	NGUYỄN NGỌC TUẤN	157.026
27	TRẦN QUANG TIẾN	154.065
28	LSV FRONTIER MARKET EQUITY FUND, LP	153.835
29	ĐÀO VIỆT ĐẠM	145.138
30	NGUYỄN HUYỀN TRANG	129.300
31	ĐOÀN MẠNH HÙNG	117.570
32	PHÙNG VĂN QUANG	115.000
33	NGUYỄN THÊ TÙNG	110.000
34	TRƯƠNG KIÊN CƯỜNG	107.640
35	ĐÀO NGỌC TUẤN	100.600
36	NGÔ XUÂN ĐIỀU	90.409
37	CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI VÀ KHO VẬN NĂM SAO	90.000
38	NGUYỄN VĂN TIÊM	89.700
39	CÔNG TY CỔ PHẦN MATRAN	81.270
40	NGUYỄN THỊ THANH TỬ	79.865
41	PHẠM QUANG KHÁNH	77.365
42	TRẦN THỊ THANH HẢO	77.365
43	KRANESHARES DRAGON CAPITAL VIETNAM GROWTH INDEX ETF	57.000
44	NGUYỄN THỊ THANH LAN	47.166
45	ĐÀO KIM TRỌNG	42.900
46	PHẠM QUỐC CƯỜNG	38.600
47	NGUYỄN ĐÌNH THÁI	33.000
48	NGUYỄN THU HỒNG	30.727
49	VŨ THỊ BÍCH VÂN	26.069
50	VŨ VIỆT LƯƠNG	22.100

STT/ No.	Tên cổ đông/ <i>Shareholder's name</i>	Số cổ phần sở hữu/ <i>Number of shares owned</i>
51	NGUYỄN HỮU TÂN	20.000
52	NGUYỄN VĂN HƯƠNG	17.940
53	PHAN VĂN QUANG	8.000
54	NGÔ THỊ THANH HIỀN	6.800
55	HÀ THỊ DIỆP	6.555
56	HOÀNG THỊ PHƯƠNG	6.000
57	NGUYỄN THỊ BÍCH THUY	5.600
58	TRẦN THỊ THANH XUÂN	5.429
59	HÀN NGỌC HÙNG	3.000
60	PHAN PHÚ QUYÊN	2.500
61	ĐẶNG ANH HOÀI	2.242
62	NGUYỄN NGỌC ANH THY	2.086
63	NGUYỄN THỊ THUY DUNG	1.700
64	LÊ MINH KHOA	1.471
65	NGUYỄN THANH LONG	1.300
66	NGUYỄN VĂN HÙNG	1.300
67	PHẠM THỊ THANH	1.218
68	KHÚC THỊ HẢI	1.200
69	ĐINH THỊ THUY	1.100
70	ĐẶNG VĂN THIÊN	1.000
71	PHẠM VĂN PHÚ	1.000
72	ĐINH THU TRANG	900
73	VŨ QUỐC SƠN	650
74	LÊ THANH CHINH	450
75	NGÔ THỊ MINH HẰNG	215
76	PHẠM THỊ KIM NGÂN	200
77	NGUYỄN THỊ THU THẢO	200
78	NGUYỄN HOÀNG GIANG	74
79	BÙI THỊ THANH THỦY	74
80	LƯƠNG VY THẢO	65
81	LẠI THANH TÙNG	65
82	LÊ TRỌNG HÙNG	60
83	MAI PHÚC THIÊN	27
TỔNG CỘNG/ <i>TOTAL</i>		100.709.888

**CTCP VẬN TẢI
VÀ XẾP DỠ HẢI AN
HAI AN TRANSPORT AND
STEVEDORING JOINT STOCK
COMPANY**

Số: 0203-2026/NQ-ĐHĐCĐ
No. 0203-2026/NQ-DHDCD

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Hải Phòng, ngày 16 tháng 3 năm 2026
Haiphong, 16 March 2026

**NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN
RESOLUTION OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
OF HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY
(Được thông qua bằng hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản)
(Approved by way of written shareholder solicitation)**

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/ The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam (14th Legislature) on 17 June 2020, effective from 1 January 2021, and its subsequent amendments, supplements, and implementing regulations.;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khoá XIV thông qua ngày 26/11/2019, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/ The Law on Securities No. 54/2019/QH14, adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam (14th Legislature) on 26 November 2019, effective from 1 January 2021, and its subsequent amendments, supplements, and implementing regulations.;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 31/12/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021/ Decree No. 155/2020/NĐ-CP, issued by the Government of Vietnam on 31 December 2020, effective from 1 January 2021;
- Nghị định 245/2025/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 11/09/2025, hiệu lực thi hành từ ngày 11/09/2025/ Decree No. 245/2025/NĐ-CP, issued by the Government of Vietnam on 11 September 2025, effective from 11 September 2025;
- Điều lệ Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/ The Charter of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;
- Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản số 0103-2026/BB-ĐHĐCĐ ngày 16/03/2026/ Minutes of Vote Counting for Shareholder Solicitation No. 0103-2026/BB-ĐHĐCĐ dated March 16, 2026.



QUYẾT NGHỊ/ RESOLVED

Điều 1: Thông qua kế hoạch đầu tư đóng mới tàu container theo tờ trình số 0103-2026/TTr-HĐQT ngày 02/03/2026/ *To approve the investment plan for the construction of a new container vessel in accordance with Proposal No. 0103-2026/TTr-HĐQT dated 02 March 2026.*

Điều 2: Thông qua việc huỷ bỏ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty (ESOP) năm 2025 đã được phê duyệt Điều 10 Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 và Điều 2 Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường số 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 08/12/2025 theo Tờ trình số 0203-2026/TTr-HĐQT ngày 02/03/2026/ *To approve the cancellation of the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for 2025, which was previously approved under Article 10 of the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 26 June 2025 and Article 2 of the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 08 December 2025, in accordance with Proposal No. 0203-2026/TTr-HĐQT dated 02 March 2026.*

Điều 3: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP năm 2026”), chi tiết như sau/ *To approve the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan for 2026 (“2026 ESOP”), with the following details:*

Tên cổ phiếu <i>Share name</i>	Cổ phiếu Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An <i>Shares of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company</i>
Loại cổ phiếu <i>Type of Shares</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Common shares</i>
Mã cổ phiếu <i>Stock code</i>	HAH
Mệnh giá <i>Par Value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành <i>Total Number of Outstanding Shares</i>	168.861.212 cổ phiếu <i>168,861,212 shares</i>
Số lượng cổ phiếu phát hành dự kiến <i>Proposed Number of Shares to be Issued</i>	Tối đa 2.500.000 cổ phiếu <i>Up to 2,500,000 shares</i>
Tổng giá trị cổ phiếu phát hành tính theo mệnh giá dự kiến <i>Total Par Value of the Proposed Share Issuance</i>	25.000.000.000 (Hai mươi lăm tỷ) đồng <i>VND 25,000,000,000 (Twenty-five billion Vietnamese Dong)</i>
Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu phát hành/tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành)	1,48%

<i>Issuance Ratio (Number of Shares to be Issued / Total Outstanding Shares)</i>	
<p>Mục đích phát hành <i>Purpose of the Issuance</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nhằm ghi nhận đóng góp của Người lao động (NLĐ) đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con trong suốt thời gian qua; - <i>To recognize the contributions of employees to the development of the Company and its subsidiaries over the past period;</i> - Thu hút, giữ chân và tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty. - <i>To attract, retain, and incentivize employees to contribute and maintain long-term commitment to the Company</i>
<p>Giá phát hành <i>Issuance Price</i></p>	<p>10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu. <i>VND 10,000 (Ten thousand Vietnamese Dong) per share</i> (Giá bán thấp hơn giá trị sổ sách của Công ty tại ngày 31/12/2025 và giá thị trường của cổ phiếu HAH do tính toán các yếu tố như: thời gian hạn chế chuyển nhượng 03 năm; và ghi nhận đóng góp của NLĐ đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con và thu hút, giữ chân, tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài) <i>(The offering price is lower than the Company's book value as of 31 December 2025 and the market price of HAH shares, taking into account factors such as a 03-year transfer restriction period, recognition of employees' contributions to the development of the Company and its subsidiaries, and the objective of attracting, retaining, and incentivizing employees to contribute and maintain long-term commitment.)</i></p>
<p>Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến <i>Total Expected Proceeds from the Issuance</i></p>	<p>25.000.000.000 (Hai mươi lăm tỷ) đồng <i>VND 25,000,000,000 (Twenty-five billion Vietnamese Dong)</i></p>
<p>Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành <i>Plan for the Use of Proceeds from the Issuance</i></p>	<p>Số tiền thu được từ việc phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty, bao gồm nhưng không giới hạn việc trả gốc và lãi vay cho các khoản vay bổ sung vốn lưu động tại các Ngân hàng thương mại cổ phần, trả tiền cho các nhà cung cấp, trả tiền mua nguyên - nhiên vật liệu phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.</p> <p><i>The proceeds from the issuance shall be used to supplement the Company's working capital for its business operations, including but not limited to repayment of principal and interest on working capital loans from joint-stock commercial banks, payments to suppliers, and payments for the purchase of raw materials and fuel serving the Company's production and business activities.</i></p>

	<p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Công ty quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành.</p> <p><i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company to decide on the detailed plan for the use of proceeds from the issuance</i></p>
<p>Đối tượng phát hành <i>Eligible Participants</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An; - <i>Members of the Board of Directors and the Control Board of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company</i> - CBNV Công ty và các Công ty con của Công ty được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026 phải thoả mãn các tiêu chuẩn được quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty ("Quy chế ESOP"). - <i>Employees of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company and its subsidiaries (the "Employees") eligible to participate in the 2026 ESOP must satisfy the criteria set forth in the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan (the "ESOP Regulations")</i> <p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT được phê duyệt danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định tại Quy chế ESOP.</p> <p><i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to approve the list of participants in the 2026 ESOP who satisfy the criteria set out in the ESOP Regulations</i></p>
<p>Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình <i>Eligibility Criteria for Employees Participating in the Program</i></p>	<p>Quy định tại Quy chế ESOP <i>As stipulated in the ESOP Regulations</i></p>
<p>Quy chế ESOP <i>ESOP Regulations</i></p>	<p>Đã được ĐHĐCĐ thông qua và đính kèm Nghị quyết này <i>Approved by the General Meeting of Shareholders and attached hereto as an integral part of this Resolution.</i></p>
<p>Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài <i>Plan to Ensure Compliance with Foreign Ownership Limits</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước số 6090/UBCK-PTTT ngày 08/09/2023 là 30% - <i>The maximum foreign ownership ratio at the Company, as notified by State Securities Commission of Vietnam under Official Letter No. 6090/UBCK-PTTT dated 8 September 2023, is 30%</i> - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty tại ngày 25/02/2026 là 7,269% (theo thông báo của VSDC ngày 27/02/2026)

	<p><i>The foreign ownership ratio of the Company as of 25 February 2026 is 7.269% (as notified by Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation on 27 February 2026)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Công ty sẽ không phát hành cổ phiếu cho người nước ngoài trong Chương trình ESOP năm 2026 để đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty. - <i>The Company will not issue shares to foreign investors under the 2026 ESOP in order to ensure compliance with the maximum foreign ownership limit applicable to the Company</i>
<p>Chuyển nhượng quyền mua <i>Transfer of Subscription Rights</i></p>	<p>Quyền mua cổ phiếu ESOP không được chuyển nhượng <i>The right to purchase ESOP shares is non-transferable</i></p>
<p>Hạn chế chuyển nhượng <i>Transfer Restrictions</i></p>	<p>Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP năm 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP và các trường hợp cho tặng/thừa kế theo Quy chế ESOP và quy định của Pháp luật Việt Nam. <i>Shares issued under the 2026 ESOP will be subject to a transfer restriction for a period of 03 (three) years from the completion date of the issuance, except in cases where the shares are repurchased by the Company in accordance with the ESOP Regulations, or are transferred by way of gift or inheritance in compliance with the ESOP Regulations and the laws of Vietnam.</i></p>
<p>Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLD không mua một phần hoặc toàn bộ số cổ phiếu được quyền mua, hoặc do NLD có đơn xin nghỉ việc hoặc trong thời gian phát hành cổ phiếu (Cổ phiếu Còn dư) <i>Plan for handling undistributed shares resulting from employees declining to purchase all or part of their entitled shares, or from employees resigning before or during the share issuance period (Remaining Shares)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lập danh sách NLD được tiếp tục phân phối Cổ phiếu Còn dư của Chương trình ESOP 2026 theo tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số cổ phiếu tiếp tục được phân phối quy định tại Quy chế ESOP. - <i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to prepare the list of employees who will continue to receive allocation of the Remaining Shares under the 2026 ESOP, in accordance with the criteria and principles for determining the number of shares to be further allocated as stipulated in the ESOP Regulations</i> - Số lượng cổ phiếu tiếp tục phân phối này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. - <i>The number of shares further allocated shall be subject to a transfer restriction for a period of 03 (three) years from the completion date of the issuance</i>
<p>Phương thức thanh toán <i>Payment Method</i></p>	<p>Chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động</p>

	<i>To transfer funds to the escrow account designated to receive payments for shares issued under the Employee Stock Ownership Plan.</i>
Thời gian dự kiến phát hành <i>Expected Issuance Timeline</i>	Trong Quý II/2026 - Quý III/2026, ngay sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước <i>In Q2 2026 - Q3 2026, immediately upon obtaining approval from the State Securities Commission of Vietnam</i>
Sửa đổi Điều lệ và Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh theo số vốn mới: <i>Amendment of the Charter and the Business Registration Certificate to Reflect the New Charter Capital</i>	Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn thực tế tăng theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công. <i>To approve the increase of the charter capital corresponding to the actual amount increased based on the number of shares successfully issued</i> Giao HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi Điều lệ Công ty và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty tại Sở Tài chính Thành phố Hà Nội theo kết quả thực tế phát hành. <i>To assign the Board of Directors to carry out the procedures for increasing the charter capital, amending the Company's Charter, and adjusting the Enterprise Registration Certificate at the Hanoi Department of Finance in accordance with the actual results of the issuance.</i>
Đăng ký, Lưu ký và Niêm yết cổ phiếu phát hành <i>Registration, Depository, and Listing of the Issued Shares</i>	Đại hội đồng cổ đông thông qua việc điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký (đăng ký bổ sung) tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam ("VSDC") và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ("HOSE") sau khi kết thúc đợt phát hành và ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động triển khai và hoàn tất sau khi kết thúc đợt phát hành. <i>The General Meeting of Shareholders approves the adjustment of information relating to the number of registered securities (additional registration) at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional listing registration of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) upon completion of the offering, and authorizes the Board of Directors to proactively implement and finalize the same after the completion of the offering</i>

Điều 4: Thông qua ủy quyền thực hiện cho Hội đồng quản trị: / *To approve the authorization of the Board of Directors for implementation:*

Đại hội đồng cổ đông thống nhất ủy quyền và giao cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An như sau / *The General Meeting of Shareholders authorizes and assigns the Board of Directors to implement all tasks related to the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company as follows:*

- Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 theo phương án phát hành ĐHĐCĐ đã thông qua/ *To organize the implementation of the 2026 ESOP in accordance with the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders;*
- Quyết định thời điểm thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 phù hợp với nội dung đã được ĐHĐCĐ thông qua/ *To decide on the timing for implementing the 2026 ESOP in accordance with the contents approved by the General Meeting of Shareholders;*
- Quyết định danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP năm 2026 và số lượng cổ phiếu được phân phối của từng đối tượng theo các tiêu chuẩn lựa chọn Người lao động và Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua/ *To decide on the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares allocated to each participant in accordance with the employee selection criteria and the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;*
- Tiếp tục phân phối số lượng cổ phiếu phát hành chưa phân phối hết (nếu có) bao gồm nhưng không giới hạn danh sách và số lượng cổ phần mỗi NLĐ được tiếp tục phân phối theo Chương trình ESOP năm 2026 theo nội dung quy định tại Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua/ *To further allocate any shares remaining undistributed (if any), including but not limited to determining the list of employees and the number of shares to be additionally allocated to each employee under the 2026 ESOP, in accordance with the provisions of the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;*
- Quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026/ *To decide on the detailed plan for the use of proceeds from the share issuance under the 2026 ESOP;*
- Thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty để bảo đảm triển khai thành công Chương trình ESOP năm 2026 và báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026/ *To perform all necessary tasks and procedures in accordance with applicable laws and the Company's Charter to ensure the successful implementation of the 2026 ESOP and to report on the results of the share issuance under the 2026 ESOP.*
- Bổ sung hoặc sửa đổi các nội dung cần thiết theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật/ *To supplement or amend necessary contents as required by the State Securities Commission of Vietnam and/or for the purpose of complying with applicable legal regulations.*
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký theo số lượng cổ phiếu đã phát hành tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại HOSE/ *To carry out the necessary procedures to adjust the information on the number of registered securities in accordance with the number of shares actually issued at VSDC and to register the additional listing of all newly issued shares on HOSE.*
- Thực hiện các thủ tục thay đổi tăng Vốn điều lệ, xin cấp sửa đổi Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với Sở Tài chính Thành phố Hà Nội/ *To carry out procedures for increasing the charter capital and applying for the amended Enterprise Registration Certificate with the Hanoi Department of Finance.;*
- Sửa đổi/bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty/ *To amend and/or supplement provisions relating to the charter capital in the Company's Charter;*

- Quyết định phương án mua lại cổ phiếu của Người lao động nghỉ việc trong thời gian Cổ phiếu ESOP còn hạn chế chuyển nhượng và báo cáo ĐHCĐ tại kỳ họp gần nhất/ *To decide on the plan for repurchasing shares from employees who resign during the period in which the ESOP shares remain subject to transfer restrictions, and to report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting.*
- Quyết định, triển khai thực hiện tất cả các thủ tục, công việc cần thiết khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với tình hình thực tế đảm bảo tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty/ *To decide on and implement all other necessary procedures and tasks related to the issuance as required by competent state authorities and/or as appropriate to actual circumstances, ensuring compliance with applicable laws and the Company's Charter.*

Điều 5: Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua bằng hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản và giao cho HĐQT Công ty triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty. Nghị quyết này được lập bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt giữa các bản tiếng Anh và tiếng Việt, bản tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng/ *This Resolution has been duly adopted by the General Meeting of Shareholders by way of written shareholders' resolution and the Board of Directors is hereby entrusted with the implementation thereof in accordance with the applicable laws and the Company's Charter. This Resolution is made in both Vietnamese and English. In the event of any discrepancy between the Vietnamese version and the English version, the Vietnamese version shall prevail.*

Nghị quyết có hiệu lực từ ngày ký./ *This Resolution shall take effect from the date of signing.*

Nơi nhân/ Recipients:

- Như Điều 4 (để thực hiện)/ *As stated in Article 4 (for implementation);*
- Các cổ đông (đăng website cty)/ *Shareholders (to be published on the Company's website);*
- UBCKNN, Sở GDCK (b/cáo)/ *State Securities Commission of Vietnam, Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) (for reporting);*
- Thành viên HĐQT, BTGD, BKS/ *Members of the BOD, the BOM, and the BOC;*
- Lưu: HĐQT, VT/ *Filed at: Board of Directors, Administration Department*

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG/ FOR AND
ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS**

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/
CHAIRMAN**



VŨ THANH HẢI

PHỤ LỤC I/ APPENDIX I
QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY/
REGULATION ON SHARE ISSUANCE
UNDER THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM OF THE COMPANY





HAIAN

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XÉP DỖ HẢI AN

Tầng 7, số 45, phố Triệu Việt Vương, P. Hai Bà Trưng, HN



QUY CHẾ

**PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA
CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY**

HAIAN
Towards Sustainability

NGÀY 16 THÁNG 03 NĂM 2026

MỤC LỤC

CHƯƠNG I: QUY ĐỊNH CHUNG	2
Điều 1. PHẠM VI ÁP DỤNG	2
Điều 2. CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT	2
Điều 3. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH	3
CHƯƠNG II: THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO	3
Điều 4. THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU ESOP	3
Điều 5. QUY ĐỊNH VỀ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG	4
CHƯƠNG III: ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH KHỐI LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN BỐ	4
Điều 6. ĐỐI TƯỢNG PHÁT HÀNH VÀ TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH	4
Điều 7. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI CHO NLĐ THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2026	5
CHƯƠNG IV: XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH	8
Điều 8. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP CỔ PHIẾU KHÔNG PHÂN PHỐI HẾT	8
Điều 9. TIÊU CHÍ TIẾP TỤC PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU CHƯƠNG TRÌNH ESOP	8
Điều 10. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP THÀNH VIÊN CHƯƠNG TRÌNH ESOP NGHỈ VIỆC, CHẤM DỨT HĐLĐ TẠI CÔNG TY/CÔNG TY CON VÀ MỘT SỐ TRƯỜNG HỢP ĐẶC BIỆT KHÁC TRONG THỜI GIAN CỔ PHIẾU BỊ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG	10
Điều 11. THỦ TỤC THỰC HIỆN	11
CHƯƠNG V: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH	11
Điều 12. THỜI GIAN THỰC HIỆN	11
Điều 13. SỬA ĐỔI NỘI DUNG QUY CHẾ VÀ ỦY QUYỀN HĐQT TRIỂN KHAI THỰC HIỆN	11
Điều 14. HIỆU LỰC THI HÀNH	12

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN
CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA CÔNG TY

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 0283/2026/NQ-ĐHĐCĐ

ngày 16/3/2026 của Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An)

CHƯƠNG I: QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. PHẠM VI ÁP DỤNG

Quy chế này được sử dụng để áp dụng cho việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (Quy chế ESOP) của Công ty Cổ phần Vận tải và Xếp dỡ Hải An (HAH) và các Công ty con của Công ty Cổ phần Vận tải và Xếp dỡ Hải An theo quy định của pháp luật.

Danh sách các Công ty con của HAH được tham gia Chương trình ESOP 2026:

STT	Tên viết tắt	Tên Công ty con	Số năm thành lập tính đến 31/12/2025
1	HAP	Công ty TNHH Cảng Hải An	Trên 5 năm
2	HACT	Công ty TNHH Vận tải Container Hải An	Trên 5 năm
3	HAAL	Công ty TNHH Đại lý và Tiếp vận Hải An	Trên 5 năm
4	HAGS	Công ty Cổ phần Dịch vụ tổng hợp Hải An	Trên 5 năm
5	PANHAIAN	Công ty TNHH Pan Hải An	Trên 5 năm
6	ZIMHAIAN	Công ty TNHH Liên doanh Zim Hải An	Dưới 5 năm
7	HAMM	Công ty TNHH MTV Quản lý Hàng hải Hải An (đơn vị thành viên của HACT)	Dưới 5 năm

Điều 2. CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

Trong Quy chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung quy định thể hiện khác đi, các khái niệm và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

- “HAH”, “Công ty” là Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An.
- “Công ty con” là các công ty mà HAH nắm giữ trên 50% vốn điều lệ.
- “Hải An Group” là Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An và/hoặc các Công ty con của Công ty.

4. “Chương trình ESOP” là chương trình phát hành Cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho NLĐ trong Công ty và các Công ty con của Công ty.
5. “HĐQT” là Hội đồng Quản trị của HAH.
6. “TV HĐQT” là Thành viên Hội đồng Quản trị HAH.
7. “BKS” là Ban Kiểm soát của HAH.
8. “CBNV” là Cán bộ nhân viên.
9. “UBCKNN” là Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
10. “HĐLĐ” là Hợp đồng lao động.
11. “Cổ phiếu” là Cổ phiếu HAH.
12. “Cổ phiếu ESOP” là Cổ phiếu HAH phát hành theo Chương trình ESOP 2026
13. “NLĐ” là Thành viên HĐQT, BKS, Cố vấn cao cấp tại Công ty, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Trưởng phòng/Phụ trách phòng, Phó phòng, Phụ trách/Trưởng bộ phận hoặc các chức danh tương đương, chuyên viên, nhân viên thuộc Hải An Group.
14. “Thành viên Chương trình ESOP”: là thành viên HĐQT, BKS, CBNV nằm trong Danh sách NLĐ được mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 do HĐQT phê duyệt.
15. “Danh sách ESOP” là danh sách NLĐ được mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 đã được HĐQT Công ty phê duyệt đáp ứng các điều kiện tại Quy chế này.
16. “Ngày hoàn thành đợt phát hành” là ngày kết thúc đợt phát hành.

Điều 3. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (“Chương trình ESOP 2026”) nhằm mục đích:

- Nhằm ghi nhận đóng góp của NLĐ đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con trong suốt thời gian qua;
- Thu hút, giữ chân và tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty.

CHƯƠNG II: THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

Điều 4. THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU ESOP

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
2. Tổng số cổ phiếu phát hành: Dự kiến 2.500.000 cổ phiếu
3. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
4. Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
5. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
6. Tổng giá trị phát hành: 25.000.000.000 VND (Hai mươi lăm tỷ đồng)
7. Tỷ lệ số lượng cổ phiếu phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 1,48%

8. Phương thức phát hành: Phát hành cổ phiếu cho CBNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Điều 5. QUY ĐỊNH VỀ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

1. Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng ba (03) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
2. Thành viên Chương trình ESOP 2026 không được phép chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu cho người khác.
3. Cổ phiếu đã phát hành cho Thành viên Chương trình ESOP 2026 chỉ được chuyển nhượng sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng, ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP này và các trường hợp cho tặng/ thừa kế theo quy định của Pháp luật Việt Nam và Quy chế ESOP này.
4. Các quyền phát sinh đối với Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2026: Trường hợp Cổ phiếu ESOP phát sinh quyền nhận cổ phiếu do HAH phát hành để chi trả cổ tức bằng cổ phiếu, và/hoặc phát hành cổ phiếu tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, và/hoặc quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu, và/hoặc bất kỳ quyền nhận thêm cổ phiếu nào phát sinh từ Cổ phiếu ESOP (Cổ Phiếu Phát Sinh), thì Cổ Phiếu Phát Sinh đó sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

CHƯƠNG III: ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH KHỐI LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN BỐ

Điều 6. ĐỐI TƯỢNG PHÁT HÀNH VÀ TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

1. Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An.
2. CBNV Công ty và các Công ty con của Công ty được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026 phải thỏa mãn các tiêu chí cụ thể sau:
 - a. Đang làm việc và đã ký Hợp đồng lao động chính thức với Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An và/hoặc các Công ty con của Công ty tính đến hết ngày 31/12/2025 và có thâm niên làm việc từ đủ 01 năm trở lên;
 - b. NLD không thuộc một trong các trường hợp sau (nội dung này không áp dụng đối với Thành viên HĐQT và BKS của Công ty):
 - Vi phạm nội quy lao động của Công ty trong vòng 1 năm kể từ ngày 31/12/2024 đến hết 31/12/2025;
 - Đã nộp đơn nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc, hoặc đơn phương chấm dứt HĐLĐ hoặc nghỉ việc vì lý do kỷ luật tính đến thời điểm lập hoặc thời điểm công bố Danh sách tham gia ESOP;
 - Không được tái ký HĐLĐ với Công ty/Công ty con của Công ty;
 - Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.

3. HĐQT quyết định Danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 (Thành viên Chương trình ESOP) thoả mãn các tiêu chí tại Quy chế ESOP này.

Điều 7. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI CHO NLĐ THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2026

1. Công thức phân bổ

Việc xác định số cổ phiếu phân phối cho Thành viên Chương trình ESOP dựa trên 2 tiêu chí sau: (1) Thâm niên làm việc tính đến ngày 31/12/2025 (số năm làm việc); (2) Chức vụ, vị trí công tác.

Công thức tính cổ phiếu được quyền mua của mỗi Thành viên Chương trình ESOP như sau:

$$CP_{duocquyenmua} = CP_{theothamnien} + CP_{theochucvu}$$

Trong đó:

- + $CP_{duocquyenmua}$: Số lượng cổ phiếu được quyền mua
- + $CP_{theothamnien}$: Số lượng cổ phiếu được phân bổ dựa trên thâm niên làm việc
- + $CP_{theochucvu}$: Số lượng cổ phiếu được phân bổ dựa theo chức vụ, vị trí công tác

Nguyên tắc làm tròn: Số cổ phiếu được quyền mua ($CP_{duocquyenmua}$) được làm tròn đến hàng chục cổ phiếu.

Hội đồng quản trị căn cứ vào tình hình thực tế để phân phối quyền mua cổ phiếu cho NLĐ tuân thủ theo Công thức tính cổ phiếu được quyền mua trên.

Số cổ phiếu còn dư do NLĐ không mua hết và/hoặc không mua cổ phiếu được Hội đồng quản trị tiếp tục phân phối cho người lao động khác đủ điều kiện với giá 10.000 đồng/cổ phiếu. HĐQT, BKS và NLĐ đã tham gia mua cổ phiếu ESOP vẫn có thể tiếp tục được phân phối số cổ phiếu ESOP chưa phân phối hết theo **“Tiêu chí tiếp tục phân phối”** quy định tại Điều 09 Quy chế này và được HĐQT Công ty phê duyệt.

Hội đồng quản trị Công ty công khai danh sách xét chọn các Thành viên Chương trình ESOP 2026.

Chi tiết xác định số lượng cổ phiếu được mua theo Công thức trên và các Hệ số như sau:

1.1. Số lượng cổ phiếu được mua theo thời gian công tác

Số lượng cổ phiếu được mua theo thời gian công tác được xác định bằng công thức:

$$CP_{theothamnien} = H_{sthoigian} \times 1.000$$

Trong đó: $H_{sthoigian}$: là hệ số thời gian công tác của Thành viên Chương trình ESOP.

Hệ số thời gian công tác được xác định theo bảng sau:

STT	Thâm niên công tác	Hệ số thời gian công tác
1	Từ đủ 1 năm đến dưới 2 năm (*)	1,0
2	Từ đủ 2 năm đến dưới 3 năm	1,2
3	Từ đủ 3 năm đến dưới 4 năm	1,4
4	Từ đủ 4 năm đến dưới 5 năm	1,6

STT	Thâm niên công tác	Hệ số thời gian công tác
5	Từ đủ 5 năm đến dưới 6 năm	1,8
6	Từ đủ 6 năm đến dưới 7 năm	2,0
7	Từ đủ 7 năm đến dưới 8 năm	2,2
8	Từ đủ 8 năm đến dưới 9 năm	2,4
9	Từ đủ 9 năm đến dưới 10 năm	2,6
10	Từ đủ 10 năm đến dưới 11 năm	2,8
11	Từ đủ 11 năm đến dưới 12 năm	3,0
12	Từ đủ 12 năm đến dưới 13 năm	3,2
13	Từ đủ 13 năm đến dưới 14 năm	3,4
14	Từ đủ 14 năm đến dưới 15 năm	3,6
15	Từ đủ 15 năm đến dưới 16 năm	3,8
16	Từ đủ 16 năm trở lên	4,0

Ghi chú:

(*) Đối với Thành viên Hội đồng quản trị và Thành viên Ban kiểm soát có thời gian công tác và thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế chưa đủ 12 tháng tính đến hết ngày 31/12/2025, thời gian công tác và thời gian đảm nhiệm chức vụ sẽ làm tròn thành 01 (một) năm.

1.2. Số lượng cổ phiếu được phân bổ theo chức vụ, vị trí công tác

Số lượng Cổ phiếu được phân bổ theo chức vụ, vị trí công tác (CPtheochovcvu) được xác định theo chức vụ và thâm niên giữ chức vụ đó, cụ thể như sau:

$$CPtheochovcvu = HSchucvu \times HSthamnienchucvu \times 100$$

Trong đó:

- ❖ HSchucvu : Hệ số chức vụ
- ❖ HSthamnienchucvu : Hệ số thâm niên chức vụ

1.2.1. Hệ số chức vụ

Theo chức vụ, vị trí công tác tại Công ty/Công ty con của Công ty và chỉ xét từ chức vụ Trưởng ca tại Công ty con trở lên, Hệ số chức vụ được xác định theo bảng sau:

STT	Chức vụ đảm nhiệm	Hệ số chức vụ
1	Chủ tịch HĐQT tại Công ty	700
2	Cố vấn cao cấp tại Công ty	600
3	Thành viên HĐQT điều hành tại Công ty	500
4	Tổng Giám đốc tại Công ty	350
5	- Thành viên HĐQT không điều hành	216

STT	Chức vụ đảm nhiệm	Hệ số chức vụ
	- Phó Tổng Giám đốc tại Công ty - Kế toán trưởng tại Công ty	
6	Giám đốc Công ty con thành lập từ 5 năm trở lên	180
7	Giám đốc Công ty con thành lập dưới 5 năm	160
8	- Trưởng Ban Kiểm soát - Trưởng phòng tại Công ty - Giám đốc chi nhánh của Công ty - Phó Giám đốc Công ty con - Kế toán trưởng Công ty con thành lập từ 5 năm trở lên	110
9	Kế toán trưởng công ty con thành lập dưới 5 năm	95
10	- Kiểm soát viên - Phó phòng tại Công ty - Phó Giám đốc chi nhánh của Công ty - Trưởng phòng Công ty con thành lập từ 5 năm trở lên - Giám đốc chi nhánh Công ty con	75
11	Trưởng phòng Công ty con thành lập dưới 5 năm	65
12	- Phụ trách bộ phận tại Công ty - Phó phòng Công ty con - Phó giám đốc chi nhánh Công ty con	40
13	- Phụ trách bộ phận tại Công ty con - Trưởng phòng chi nhánh Công ty con	20
14	Phó phòng chi nhánh Công ty con	10
15	Phụ trách bộ phận chi nhánh Công ty con	5
16	Trưởng ca tại Công ty con	2

Đối với các thuyền viên gồm: Thuyền trưởng, Máy trưởng và Đại phó đã ký hợp đồng lao động với Hải An Group từ trên 1 năm, các chức danh sẽ được quy đổi tương đương với cấp bậc và hệ số chức vụ như sau:

STT	Chức danh trên tàu	Chức vụ quy đổi	Hệ số chức vụ
1	Thuyền trưởng	Trưởng phòng chi nhánh Công ty con	20
2	Máy trưởng	Trưởng phòng chi nhánh Công ty con	20
3	Đại phó	Phó phòng chi nhánh Công ty con	10

Lưu ý:

- Hệ số chức vụ được xác định căn cứ vào chức vụ, vị trí công tác của đối tượng tham gia chương trình ESOP tại thời điểm ngày 31/12/2025;

- Trường hợp cá nhân giữ chức vụ hiện tại chưa đủ 1 năm tính đến hết ngày 31/12/2025, thì hệ số chức vụ được xác định theo chức vụ gần nhất trước đó (trong Hải An Group) mà cá nhân đã đảm nhiệm đủ thời gian tối thiểu là 1 năm;
- Trường hợp đối tượng tham gia Chương trình ESOP đồng thời đảm nhiệm nhiều chức vụ (kiêm nhiệm), thì hệ số chức vụ được xác định theo chức vụ có hệ số cao nhất.
- Đối với chức danh PTGD từng kiêm nhiệm chức danh thành viên HĐQT tại Công ty trong khoảng thời gian 12 tháng tính đến 31/12/2025 thì sẽ được áp dụng hệ số chức vụ Thành viên HĐQT điều hành tại Công ty (HSchucvu = 500).

1.2.2. Hệ số thâm niên chức vụ

Hệ số thâm niên năm giữ chức vụ được tính theo thời gian mà cá nhân bắt đầu được bổ nhiệm tại vị trí đó đến hết ngày 31/12/2025 theo chức vụ được xét tại Mục 1.2.1. Điều 7 - Hệ số chức vụ và được xác định theo bảng sau:

Thâm niên năm giữ chức vụ (năm)	Hệ số thâm niên chức vụ
Từ đủ 1 năm đến dưới 3 năm (**)	1,1
Từ đủ 3 năm đến dưới 6 năm	1,2
Từ đủ 6 năm đến dưới 9 năm	1,3
Từ đủ 9 năm đến dưới 12 năm	1,4
Từ đủ 12 năm trở lên	1,5

Ghi chú:

(**) Đối với Thành viên Hội đồng quản trị và Thành viên Ban kiểm soát có thời gian công tác và thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế chưa đủ 12 tháng tính đến hết ngày 31/12/2025, thời gian công tác và thời gian đảm nhiệm chức vụ sẽ làm tròn thành 01 (một) năm.

CHƯƠNG IV: XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

Điều 8. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP CỔ PHIẾU KHÔNG PHÂN PHỐI HẾT

Trường hợp người được quyền mua Cổ phiếu ESOP nhưng không mua một phần hoặc toàn bộ số cổ phiếu được mua, có đơn xin nghỉ việc hoặc nghỉ việc trước hoặc trong thời gian phát hành cổ phiếu thì số cổ phiếu này được HĐQT phân phối lại cho các Thành viên Chương trình ESOP 2026 khác theo các **“Tiêu chí tiếp tục phân phối”** quy định tại Điều 9 Quy chế ESOP này. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Điều 9. TIÊU CHÍ TIẾP TỤC PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU CHƯƠNG TRÌNH ESOP

Căn cứ trên số lượng cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết cho các Thành viên Chương trình ESOP quy định tại Điều 8 (Cổ phiếu Còn dư), ĐHQĐ ủy quyền cho HĐQT lập danh sách NLD được tiếp tục phân phối Cổ phiếu Còn dư của Chương trình ESOP 2026 theo các nội dung sau:

- Tiêu chuẩn NLD được tiếp tục tham gia Chương trình ESOP:

- + HĐQT xét thấy có khả năng đóng góp vào sự phát triển của Công ty trong tương lai, cụ thể: NLĐ là cán bộ quản lý tại Công ty (NLĐ thuộc các chức danh quản lý tại Công ty từ Kế toán trưởng trở lên (theo bảng Hệ số chức vụ khi xét NLĐ tiếp tục được mua dưới đây); không bao gồm NLĐ đã từ chối mua một phần/toàn bộ cổ phiếu được quyền mua, NLĐ nghỉ việc/chấm dứt HĐLĐ trước khi kết thúc đợt đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu ESOP, NLĐ tại Công ty con, chuyên viên/nhân viên Công ty);
- + Có đủ năng lực tài chính để thực hiện nộp tiền mua cổ phiếu theo đúng thời hạn, đảm bảo tiến độ đợt chào bán;
- + Chấp nhận điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Cổ phiếu tiếp tục phân phối sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu tiếp tục được phân phối theo công thức sau:

$$CP_{tiếp\ tục\ được\ mua} = \frac{HS_{chức\ vụ} \times HS_{thoigian}}{\sum HS_i} \times CP_{còn\ dư}$$

$$\sum HS_i = \sum (HS_{chức\ vụ} \times HS_{thoigian})$$

Trong đó:

- $CP_{tiếp\ tục\ được\ mua}$: Số cổ phiếu tiếp tục được mua.
- $HS_{chức\ vụ}$: Hệ số chức vụ khi xét NLĐ tiếp tục mua.
- $HS_{thoigian}$: Hệ số thời gian công tác khi xét NLĐ tiếp tục mua.
- $CP_{còn\ dư}$: Tổng số lượng Cổ phiếu Còn dư
- $\sum HS_i$: Tổng Hệ số của các Thành viên Chương trình ESOP được tiếp tục phân phối (là tổng các $HS_{chức\ vụ} \times HS_{thoigian}$ của các Thành viên Chương trình ESOP được tiếp tục phân phối)

Nguyên tắc làm tròn: Cổ phiếu tiếp tục được phân phối cho từng Thành viên Chương trình ESOP sẽ được làm tròn đến hàng chục cổ phiếu, số cổ phiếu lẻ do làm tròn sẽ được phân bổ cho người được mua cổ phiếu ít nhất trong đợt tiếp tục phân phối này.

Cách tính các Hệ số trong Công thức tính số lượng cổ phiếu tiếp tục được phân phối:

- + $HS_{chức\ vụ}$: Hệ số chức vụ khi xét NLĐ tiếp tục được mua, được xác định theo bảng sau:

STT	Chức vụ đảm nhiệm	$HS_{chức\ vụ}$
1	Chủ tịch HĐQT tại Công ty	3
2	Cố vấn cao cấp tại Công ty	3
3	Thành viên HĐQT điều hành tại Công ty	3
4	Tổng Giám đốc tại Công ty	3

STT	Chức vụ đảm nhiệm	HSchucvu2
5	Thành viên HĐQT không điều hành, Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng tại Công ty	2

+ *HSthoigian2*: Hệ số thời gian công tác khi xét NLD tiếp tục mua, được xác định theo bảng sau:

Năm công tác (năm)	<i>HSthoigian2</i>
Từ đủ 1 năm đến dưới 5 năm	1
Từ đủ 5 năm đến dưới 10 năm	1,5
Từ đủ 10 năm trở lên	2

Ghi chú: Năm công tác là số năm NLD đã làm việc tại Công ty với bất kể chức danh nào.

Điều 10. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP THÀNH VIÊN CHƯƠNG TRÌNH ESOP NGHỈ VIỆC, CHẤM DỨT HĐLĐ TẠI CÔNG TY/CÔNG TY CON VÀ MỘT SỐ TRƯỜNG HỢP ĐẶC BIỆT KHÁC TRONG THỜI GIAN CỔ PHIẾU BỊ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

1. Trường hợp NLD tham gia Chương trình ESOP 2026 nghỉ việc, chấm dứt HĐLĐ, NLD hết thời hạn hợp đồng mà Công ty không gia hạn hay ký mới HĐLĐ hoặc Công ty đơn phương chấm dứt HĐLĐ trong thời gian Cổ phiếu ESOP vẫn đang bị hạn chế chuyển nhượng thì Công ty có quyền yêu cầu NLD bán lại toàn bộ số Cổ Phiếu ESOP đã được phân phối cho Công ty, trừ trường hợp cán bộ, nhân viên nghỉ hưu trí đúng tuổi theo quy định của Pháp luật.
2. Trường hợp NLD nghỉ hưu trước tuổi, qua đời, HĐQT sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để quyết định cho Thành viên Chương trình ESOP đó hoặc người thừa kế theo luật định hưởng các quyền lợi của cổ phiếu trong Chương trình ESOP 2026.
3. Nguyên tắc mua lại Cổ phiếu ESOP.
 - Công ty mua lại cổ phiếu theo quy định tại khoản 1, khoản 3 Điều 10 nêu trên theo nguyên tắc Giá mua lại bằng với Giá phát hành ban đầu (10.000 đồng/cổ phiếu), không tính lãi.
 - Cổ phiếu ESOP sau khi được mua lại tiếp tục bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn quy định tại Điều 5 Quy chế này, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác. Phương án xử lý cổ phiếu ESOP sau khi mua lại sẽ do HĐQT quyết định và tuân theo quy định của pháp luật đồng thời sẽ báo cáo ĐHCĐ tại kỳ họp gần nhất.
 - Toàn bộ Cổ Phiếu Phát Sinh trước thời điểm Thành viên Chương trình ESOP chấm dứt HĐLĐ thuộc quyền sở hữu của NLD và Công ty không mua lại số Cổ Phiếu Phát Sinh này.
 - Toàn bộ quyền lợi phát sinh (cổ phiếu được chia cổ tức và/hoặc được chia từ nguồn vốn chủ sở hữu, cổ tức bằng tiền mặt, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, ...) sau thời điểm Thành viên Chương trình ESOP chấm dứt HĐLĐ thuộc về Công ty theo quy định của Pháp luật Việt Nam. Để làm rõ, sau ngày Thành viên Chương trình

ESOP đã chấm dứt HĐLĐ tại Công ty mà số lượng Cổ phiếu ESOP phát sinh quyền lợi và việc chuyển nhượng cổ phiếu từ Thành viên Chương trình ESOP sang Công ty chưa được hoàn tất thì: (1) số cổ phiếu được chia cổ tức và/hoặc được chia từ nguồn vốn chủ sở hữu tương ứng với Cổ phiếu ESOP gốc ban đầu phát sinh sau thời điểm thành viên ESOP chấm dứt HĐLĐ sẽ phải được hoàn trả/chuyển giao cho bên nhận chuyển nhượng/Công ty theo các hình thức phù hợp với quy định của pháp luật, (2) số cổ tức bằng tiền mặt Thành viên Chương trình ESOP sẽ phải hoàn trả/chuyển trả cho bên nhận chuyển nhượng/ Công ty ngay sau khi nhận được, (3) quyền mua cổ phiếu phát hành thêm sẽ bị huỷ bỏ và Thành viên Chương trình ESOP đó không được chuyển quyền này cho bất kỳ một bên thứ ba nào khác.

Điều 11. THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Công ty thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành theo quy định của pháp luật;
2. Thành viên HĐQT, BKS và NLD đọc và hiểu rõ quy định của Quy chế này;
3. Thành viên Chương trình ESOP đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu theo đúng trình tự, quy định trong thông báo của Công ty sau khi được UBCKNN chấp thuận về việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
4. Thành viên Chương trình ESOP chuyển khoản thanh toán tiền mua cổ phiếu theo tài khoản chỉ định do Công ty thông báo.
5. Công ty báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, thực hiện điều chỉnh thông tin số lượng cổ phiếu đăng ký tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam theo số lượng phát hành thực tế và đăng ký thay đổi niêm yết cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh;
6. NLD vi phạm trình tự, thủ tục phát hành theo thông báo của Công ty thì được coi là tự nguyện từ bỏ quyền mua Cổ phiếu ESOP của mình.

CHƯƠNG V: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 12. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Dự kiến Quý II - Quý III/2026, ngay sau khi nhận được thông báo của UBCKNN về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty.

ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT quyết định thời điểm triển khai cụ thể Chương trình ESOP, tuân thủ các quy định của Quy chế này.

Điều 13. SỬA ĐỔI NỘI DUNG QUY CHẾ VÀ UỶ QUYỀN HĐQT TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Quy chế này do ĐHĐCĐ thông qua và chỉ được chỉnh sửa các điều khoản khi được ĐHĐCĐ Công ty phê duyệt.

2. HĐQT được giao và uỷ quyền ban hành văn bản hướng dẫn và các tài liệu khác có liên quan để triển khai đợt phát hành theo đúng quy định tại Quy chế ESOP đã được thông qua và theo quy định của Pháp luật.
3. HĐQT chịu trách nhiệm lựa chọn, phê duyệt danh sách các cá nhân tham gia đợt phát hành và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định của chương trình, theo dõi và điều hành toàn bộ hoạt động của chương trình ESOP cho đến khi kết thúc chương trình.
4. ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT được điều chỉnh/chỉnh sửa danh sách, số lượng cổ phiếu của từng NLD và chỉnh sửa/bổ sung các nội dung khác phù hợp với tình hình thực tế phát sinh mà vẫn đảm bảo tuân thủ Quy chế ESOP này.
5. ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT quyết định các nội dung khác theo quy định đảm bảo triển khai thành công đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP, tuân thủ Quy chế ESOP và quy định của Pháp luật.

Điều 14. HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Quy chế này gồm 5 Chương, 14 Điều, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.
2. Quy chế này có hiệu lực từ ngày ký. HĐQT, BKS, Ban lãnh đạo Công ty cùng toàn thể CBNV tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



VŨ THANH HẢI

Towards Sustainability





HAI AN

HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JSC

7th Floor, 45 Trieu Viet Vuong Street, Hai Ba Trung Ward, Ha Noi



REGULATIONS

**ON ISSUANCE OF SHARES UNDER THE EMPLOYEE
STOCK OWNERSHIP PLAN**

HAI AN

Towards Sustainability

16 March 2026

TABLE OF CONTENTS

CHAPTER I: GENERAL PROVISIONS2

Article 1. SCOPE OF APPLICATION.....2

Article 2. DEFINITIONS AND ABBREVIATIONS.....2

Article 3. PURPOSE OF ISSUANCE3

CHAPTER II: INFORMATION ON ISSUED SHARES AND CONDITIONS ATTACHED ..3

Article 4. INFORMATION ON ESOP SHARES3

Article 5. REGULATIONS ON TRANSFER RESTRICTIONS4

CHAPTER III: ELIGIBILITY, CRITERIA FOR EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE ESOP PROGRAM, AND METHOD OF CALCULATING ALLOCATED SHARE VOLUME4

Article 6. ELIGIBLE PARTICIPANTS AND EMPLOYEE CRITERIA FOR THE PROGRAM.....4

Article 7. PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF SHARES ALLOCATED TO EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE ESOP 2026 PROGRAM.....5

CHAPTER IV: HANDLING OF ARISING CASES9

Article 8. METHOD FOR HANDLING UNSUBSCRIBED SHARES.....9

Article 9. CRITERIA FOR CONTINUED DISTRIBUTION OF ESOP SHARES9

Article 10. TREATMENT IN CASES WHERE ESOP PARTICIPANTS RESIGN, TERMINATE THEIR LABOR CONTRACTS WITH THE COMPANY/SUBSIDIARIES, AND OTHER SPECIAL CASES DURING THE SHARE TRANSFER RESTRICTION PERIOD11

Article 11. IMPLEMENTATION PROCEDURES.....12

CHAPTER V: IMPLEMENTATION PROVISIONS12

Article 12. IMPLEMENTATION TIMELINE.....12

Article 13. AMENDMENTS TO THE REGULATION AND AUTHORIZATION OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR IMPLEMENTATION12

Article 14. EFFECTIVENESS.....13

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

REGULATIONS

ON ISSUANCE OF SHARES UNDER THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN

(Issued together with Resolution No. ~~0268-2026~~ NQ-DHDCD

dated ~~16/12/2026~~ of the General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company

CHAPTER I: GENERAL PROVISIONS

Article 1. SCOPE OF APPLICATION

This Regulation shall apply to the issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan for the year 2026 (“ESOP Regulation”) of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (HAH) and its subsidiaries in accordance with the provisions of law.

List of HAH subsidiaries participating in the ESOP 2026 Program:

No.	Abbreviation	Subsidiary Name	Years of Establishment as of 31/12/2025
1	HAP	Hai An Port Co., Ltd.	Over 5 years
2	HACT	Hai An Container Transport Co., Ltd.	Over 5 years
3	HAAL	Hai An Agency and Logistics Co., Ltd.	Over 5 years
4	HAGS	Hai An General Services JSC	Over 5 years
5	PANHAIAN	Pan Hai An Co., Ltd.	Over 5 years
6	ZIMHAIAN	Zim Hai An Joint Venture Co., Ltd.	Under 5 years
7	HAMM	Hai An Maritime Management One-Member Co., Ltd. (a member unit of HACT)	Under 5 years

Article 2. DEFINITIONS AND ABBREVIATIONS

Unless otherwise provided by context, the following terms and abbreviations shall be understood as follows:

1. “HAH”, “Company” means Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.
2. “Subsidiary” means companies in which HAH holds more than 50% of charter capital.
3. “Hai An Group” means HAH and/or its subsidiaries.

4. “ESOP Program” means the Employee Stock Ownership Plan for issuance of shares to employees of the Company and its subsidiaries.
5. “BOD” means the Board of Directors of HAH.
6. “BOD Member” means a member of the Board of Directors of HAH.
7. “BC” means the Board of Control of HAH
8. “Staff” means officers and employees.
9. “SSC” means the State Securities Commission of Vietnam.
10. “Labor Contract” means the employment contract.
11. “Share” means HAH share.
12. “ESOP Share” means HAH share issued under the ESOP 2026 Program.
13. “Employee” means BOD members, SC members, senior advisors of the Company, General Director, Deputy General Directors, Heads/Deputy Heads of Departments, Division Managers or equivalent positions, specialists, and employees of Hai An Group.
14. “ESOP Participant” means BOD members, SC members, and staff included in the list of employees entitled to purchase shares under the ESOP 2026 Program as approved by the BOD.
15. “ESOP List” means the list of employees entitled to purchase shares under the ESOP 2026 Program approved by the Company’s BOD in accordance with this Regulation.
16. “Completion Date of the Issuance” means the closing date of the issuance.

Article 3. PURPOSE OF ISSUANCE

The Employee Stock Ownership Plan for 2026 (“ESOP 2026 Program”) is implemented for the following purposes:

- To recognize the contributions of employees to the development of the Company and its subsidiaries over the past years;
- To attract, retain, and motivate staff to dedicate and commit long-term to the Company.

**CHAPTER II: INFORMATION ON ISSUED SHARES AND CONDITIONS
ATTACHED**

Article 4. INFORMATION ON ESOP SHARES

1. Name of shares: Shares of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company
2. Total number of shares to be issued: Expected 2,500,000 shares
3. Type of shares: Ordinary shares
4. Par value: VND 10,000 per share
5. Issue price: VND 10,000 per share
6. Total issue value: VND 25,000,000,000 (Twenty-five billion dong)
7. Ratio of issued shares to outstanding shares: 1.48%

8. Method of issuance: Issuance of shares to employees under the employee stock ownership plan.

Article 5. REGULATIONS ON TRANSFER RESTRICTIONS

1. Shares issued under the ESOP 2026 Program shall be subject to transfer restrictions for a period of three (03) years from the closing date of the issuance.
2. Members of the ESOP 2026 Program shall not be permitted to transfer the right to purchase shares to any other person.
3. Shares issued to Members of the ESOP 2026 Program may only be transferred after the expiry of the transfer restriction period, except where the shares are repurchased by the Company under this ESOP Regulation and in cases of donation/inheritance in accordance with the laws of Vietnam and this ESOP Regulation.
4. Rights arising in respect of shares issued under the ESOP 2026 Program: In the event that ESOP shares give rise to rights to receive shares issued by HAH for dividend payment in the form of shares, and/or issuance of shares to increase charter capital from owners' equity, and/or rights to purchase additional shares issued to existing shareholders, and/or any other rights to receive additional shares arising from ESOP shares ("Derivative Shares"), such Derivative Shares shall not be subject to transfer restrictions.

**CHAPTER III: ELIGIBILITY, CRITERIA FOR EMPLOYEES
PARTICIPATING IN THE ESOP PROGRAM, AND METHOD OF
CALCULATING ALLOCATED SHARE VOLUME**

Article 6. ELIGIBLE PARTICIPANTS AND EMPLOYEE CRITERIA FOR THE PROGRAM

1. Members of the Board of Directors and Board of Control of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.
2. Employees of the Company and its subsidiaries eligible to participate in the ESOP 2026 Program must satisfy the following specific criteria:
 - a. Currently employed and having signed an official labor contract with Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company and/or its subsidiaries as of 31 December 2025, with a minimum seniority of one (01) year;
 - b. Employees must not fall into any of the following categories (This provision does not apply to Members of the Board of Directors and the Board of Control of the Company)
 - Violated the Company's labor regulations within one year from 31 December 2024 to 31 December 2025;
 - Submitted resignation and undergoing termination procedures, or unilaterally terminated the labor contract, or resigned due to disciplinary reasons at the time of preparation or announcement of the ESOP participation list;
 - Not re-contracted with the Company or its subsidiaries;
 - Currently under labor disciplinary proceedings.

3. The Board of Directors shall determine the list of employees eligible to participate in the ESOP 2026 Program (ESOP Members) who meet the criteria set forth in this ESOP Regulation.

Article 7. PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF SHARES ALLOCATED TO EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE ESOP 2026 PROGRAM

1. Allocation formula

The determination of the number of shares allocated to Members of the ESOP Program is based on two criteria: (1) length of service as of 31/12/2025 (number of years of service); and (2) position/title.

The formula for calculating the number of shares each ESOP Member is entitled to purchase is as follows:

$$CPduocquyenmua = CPtheothamnien + CPtheochucvu$$

In which:

- + CPduocquyenmua : Number of shares the Member is entitled to purchase
- + CPtheothamnien : Number of shares allocated based on length of service
- + CPtheochucvu : Number of shares allocated based on position/title

Rounding rule: The number of shares entitled to purchase (CPduocquyenmua) shall be rounded to the nearest ten shares.

The Board of Directors shall allocate purchase rights to employees in accordance with the above formula and based on actual circumstances.

Any shares remaining because employees do not fully exercise their purchase rights and/or do not purchase shares shall be further allocated by the Board of Directors to other eligible employees at VND 10,000 per share. Members of the Board of Directors, the Supervisory Board, and employees who have already participated in purchasing ESOP shares may continue to receive any remaining unallocated ESOP shares in accordance with the **“Criteria for Continued Allocation”** set out in Article 9 of this Regulation and subject to approval by the Company’s Board of Directors

The Company’s Board of Directors shall publish the list of selected Members of the ESOP 2026 Program.

Details for determining the number of shares to be purchased according to the above formula and the applicable coefficients are as follows:

1.1. Number of shares to be purchased based on length of service

The number of shares to be purchased based on length of service is determined by the formula:

$$CPtheothamnien = HStoigian \times 1.000$$

In which: Hstoigian: is the length-of-service coefficient of the ESOP Member.

The length-of-service coefficient is determined according to the following table:

No.	Length of service	Service length coefficient
-----	-------------------	----------------------------

1	At least 1 year but less than 2 years (*)	1.0
2	At least 2 years but less than 3 years	1.2
3	At least 3 years but less than 4 years	1.4
4	At least 4 years but less than 5 years	1.6
5	At least 5 years but less than 6 years	1.8
6	At least 6 years but less than 7 years	2.0
7	At least 7 years but less than 8 years	2.2
8	At least 8 years but less than 9 years	2.4
9	At least 9 years but less than 10 years	2.6
10	At least 10 years but less than 11 years	2.8
11	At least 11 years but less than 12 years	3.0
12	At least 12 years but less than 13 years	3.2
13	At least 13 years but less than 14 years	3.4
14	At least 14 years but less than 15 years	3.6
15	At least 15 years but less than 16 years	3.8
16	At least 16 years or more	4.0

Notes:

(*) For Members of the Board of Directors and Members of the Control Board whose actual tenure and service period have not reached 12 months as of December 31, 2025, such tenure and service period shall be rounded up to one (1) year.

1.2. Allocation of Shares by Position and Job Title

Number of shares allocated by position (CPtheochucvu) is determined by the position and the seniority in that position as follows:

$$CPtheochucvu = HSchucvu \times HSthamnienchucvu \times 100$$

In which:

- ❖ HSchucvu : Position coefficient
- ❖ HSthamnienchucvu : Position seniority coefficient

1.2.1. Position Coefficients

Position coefficients are determined by the position/title held at the Company or its subsidiaries and apply only from the rank of Shift Leader at a subsidiary upward. The coefficients are as follows:

No.	Position held	Position coefficient
1	Chairman of the Board of Directors at the Company	700
2	Senior Advisor at the Company	600

HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY

No.	Position held	Position coefficient
3	Executive Member of the Board of Directors at the Company	500
4	General Director at the Company	350
5	<ul style="list-style-type: none"> - Non-executive Member of the Board of Directors - Deputy General Director at the Company - Chief Accountant at the Company 	216
6	Director of a subsidiary established 5 years or more	180
7	Director of a subsidiary established under 5 years	160
8	<ul style="list-style-type: none"> - Head of Control Board - Head of Department at the Company - Branch Director of the Company - Deputy Director of a subsidiary - Chief Accountant of a subsidiary established 5 years or more 	110
9	Chief Accountant of a subsidiary established under 5 years	95
10	<ul style="list-style-type: none"> - Controller - Deputy Head of Department at the Company - Deputy Branch Director of the Company - Head of Department of a subsidiary established 5 years or more - Branch Director of a subsidiary 	75
11	Head of Department of a subsidiary established under 5 years	65
12	<ul style="list-style-type: none"> - Department in-charge at the Company - Deputy Head of Department at a subsidiary - Deputy Branch Director of a subsidiary 	40
13	<ul style="list-style-type: none"> - Department in-charge at a subsidiary - Head of Department at a subsidiary branch 	20
14	Deputy Head of Department at a subsidiary branch	10
15	Department in-charge at a subsidiary branch	5
16	Shift Leader at a subsidiary	2

Note on seafarers: For seafarers - specifically Captain, Chief Engineer, and Chief Mate - who have signed labor contracts with Hai An Group for more than one year, their shipboard titles will be converted to equivalent corporate ranks and assigned the corresponding position coefficients as follows:

No	Position on Board	Equivalent Position	Position Coefficient
1	Master	Head of Department at a subsidiary branch	20
2	Chief Engineer	Head of Department at a subsidiary branch	20
3	Chief Officer	Deputy Head of Department at a subsidiary branch	10

Notes:

- The Position Coefficient shall be determined based on the title and job position of the ESOP participant as at 31 December 2025;
- The Position Coefficient shall, in this case, be determined based on the most recent position previously held by the individual within Hài An Group for which he/she has completed a minimum tenure of one (01) year, where the individual has not held the current position for a full year as of 31 December 2025;
- In the event that an ESOP participant concurrently holds multiple positions, the Position Coefficient shall be determined based on the position carrying the highest coefficient.
- Regarding the position of Deputy General Director who has concurrently held the title of Member of the Board of Directors of the Company during the 12-month period up to December 31, 2025, the position coefficient applicable shall be that of an Executive Member of the Board of Directors of the Company (HSchucvu = 500).

1.2.2. Position Seniority Coefficient

The Position Seniority Coefficient shall be calculated based on the period from the date the individual was appointed to such position up to 31 December 2025, corresponding to the position considered under Clause 1.2.1, Article 7 – Position Coefficient, and shall be determined in accordance with the table below:

Tenure in Position (years)	Position Seniority Coefficient
At least 1 year but less than 3 years (**)	1.1
At least 3 year but less than 6 years	1.2
At least 6 year but less than 9 years	1.3
At least 9 year but less than 12 years	1.4
At least 12 years or more	1.5

Notes:

(**) For Members of the Board of Directors and Members of the Control Board whose actual tenure and service period have not reached 12 months as of December 31, 2025, such tenure and service period shall be rounded up to one (1) year.

CHAPTER IV: HANDLING OF ARISING CASES

Article 8. METHOD FOR HANDLING UNSUBSCRIBED SHARES

In the event that an eligible participant entitled to purchase ESOP Shares does not subscribe for part or all of the allocated shares, or submits a resignation or terminates employment prior to or during the share issuance period, such shares shall be reallocated by the Board of Directors to other participants of the ESOP 2026 in accordance with the 'Further Allocation Criteria' stipulated in Article 9 of this ESOP Regulation. These shares shall be subject to a transfer restriction of three (03) years from the completion date of the issuance.

Article 9. CRITERIA FOR CONTINUED DISTRIBUTION OF ESOP SHARES

Based on the number of remaining shares not yet fully allocated to the ESOP participants as specified in Article 8 (the 'Remaining Shares'), the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to prepare a list of employees eligible to receive further allocation of the Remaining Shares under the ESOP 2026 in accordance with the following provisions:

- Eligibility Criteria for Employees to Continue Participating in the ESOP:
 - + The Board of Directors determines that such employees have the potential to contribute to the Company's future development, specifically: employees who are part of the Company's management staff (holding managerial positions from Chief Accountant or above, according to the Position Coefficient table applicable to the continued purchase eligibility set out below); excluding employees who have declined to purchase part or all of their entitled shares, employees who have resigned or terminated their labor contracts prior to the end of the ESOP share subscription and payment period, employees of subsidiaries, and non-managerial specialists or staff of the Company;
 - + Have sufficient financial capacity to pay for the subscribed shares within the prescribed timeline, thereby ensuring the progress of the offering;
 - + Agree to the share transfer restriction for a period of three (03) years from the completion date of the issuance.
- Issue Price: VND 10,000 per share
- Shares subject to further allocation shall be restricted from transfer for a period of three (03) years from the completion date of the issuance.
- Principles for determining the number of shares to be further allocated shall be calculated in accordance with the following formula:

$$CP_{\text{tiptuocmua}} = \frac{HS_{\text{chucvu2}} \times HS_{\text{thoigian2}}}{\sum HS_i} \times CP_{\text{condu}}$$

$$\sum HS_i = \sum (HS_{\text{chucvu2}} \times HS_{\text{thoigian2}})$$

Trong đó:

- $CP_{\text{tiptuocmua}}$: Number of Shares Eligible for Further Purchase.
- HS_{chucvu2} : Position Coefficient Applied for Determining Employees' Eligibility for Further Purchase.
- $HS_{\text{thoigian2}}$: Length-of-Service Coefficient Applied for Determining Employees' Eligibility for Further Purchase.
- CP_{condu} : Total Number of Remaining Shares
- $\sum HS_i$: Total Coefficient of the ESOP Participants Eligible for Further Allocation (being the aggregate of $HS_{\text{chucvu2}} \times HS_{\text{thoigian2}}$ of the ESOP Participants eligible for further allocation)

Rounding Principle: The number of shares further allocated to each ESOP Participant shall be rounded to the nearest ten (10) shares. Any fractional shares arising from such rounding shall be allocated to the participant receiving the smallest number of shares in this further allocation round.

Method for Determining the Coefficients Used in the Formula for Calculating the Number of Shares to be Further Allocated:

+ HS_{chucvu2} : The Position Coefficient applied for determining employees' eligibility for further purchase shall be determined in accordance with the table below:

No.	Position Held	HS_{chucvu2}
1	Chairman of the Board of Directors of the Company	3
2	Senior Advisor to the Company	3
3	Executive Member of the Board of Directors of the Company	3
4	Chief Executive Officer of the Company	3
5	Non-Executive Member of the Board of Directors, Deputy Chief Executive Officer, and Chief Accountant of the Company	2

+ $HS_{\text{thoigian2}}$: The Length-of-Service Coefficient applied for determining employees' eligibility for further purchase shall be determined in accordance with the table below:

Years of Service (years)	$HS_{\text{thoigian2}}$
From one (01) full year to under five (05) years	1

Years of Service (years)	<i>HSthoigian2</i>
From five (05) full years to under ten (10) years	1,5
From ten (10) full years and above	2

Note: Years of Service refer to the total number of years the employee has worked for the Company, regardless of the positions held.

Article 10. TREATMENT IN CASES WHERE ESOP PARTICIPANTS RESIGN, TERMINATE THEIR LABOR CONTRACTS WITH THE COMPANY/SUBSIDIARIES, AND OTHER SPECIAL CASES DURING THE SHARE TRANSFER RESTRICTION PERIOD

1. In the event that an employee participating in the ESOP 2026 resigns, terminates the labor contract, reaches the expiry of the labor contract without renewal or execution of a new contract by the Company, or has the labor contract unilaterally terminated by the Company during the period in which the ESOP Shares remain subject to transfer restrictions, the Company shall have the right to require such employee to resell to the Company all ESOP Shares that were allocated to him/her, except in cases where the employee retires at the statutory retirement age in accordance with applicable laws.

2. In the event that an employee takes early retirement or passes away, the Board of Directors shall consider each specific case to decide whether such ESOP Participant or his/her lawful heirs shall be entitled to the rights attached to the shares under the ESOP 2026.

3. Principles for the Repurchase of ESOP Shares.

- The Company shall repurchase the shares in accordance with Clauses 1 and 3 of Article 10 above on the principle that the repurchase price shall be equal to the initial issue price (VND 10,000 per share), without interest.
- The ESOP Shares repurchased shall continue to be subject to transfer restrictions for the period stipulated in Article 5 of this Regulation, unless otherwise required by law. The plan for handling the ESOP Shares after repurchase shall be decided by the Board of Directors in compliance with applicable laws and shall be reported to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting.
- All Additional Shares arising prior to the time the ESOP Participant terminates the labor contract shall remain the property of the employee, and the Company shall not repurchase such Additional Shares.
- All benefits arising (including shares distributed as dividends and/or from equity sources, cash dividends, rights to subscribe for additional share issuances, etc.) after the time an ESOP Participant terminates the labor contract shall belong to the Company in accordance with the laws of Vietnam. For the avoidance of doubt, after the date the ESOP Participant has terminated the labor contract with the Company but the transfer of the relevant ESOP Shares from such participant to the Company

has not yet been completed, then: (1) any shares distributed as dividends and/or from equity sources corresponding to the original ESOP Shares arising after the termination date must be returned/transferred to the transferee/the Company in forms compliant with applicable laws; (2) any cash dividends received by the ESOP Participant must be remitted/returned to the transferee/the Company immediately upon receipt; and (3) any rights to subscribe for additional share issuances shall be cancelled, and such ESOP Participant shall not be permitted to transfer these rights to any third party.

Article 11. IMPLEMENTATION PROCEDURES

1. The Company shall carry out the issuance registration procedures in accordance with applicable laws;
2. Members of the Board of Directors, the Supervisory Board, and employees shall read and fully understand the provisions of this Regulation;
3. ESOP Participants shall register and make payment for the share subscription in accordance with the procedures and instructions set out in the Company's notice after obtaining approval from State Securities Commission of Vietnam (SSC) for the issuance of shares under the employee stock ownership program;
4. ESOP Participants shall remit payment for the share purchase by bank transfer to the designated account as notified by the Company;
5. The Company shall report the results of the share issuance to the State Securities Commission and carry out the adjustment of the registered share quantity at Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) in accordance with the actual number of shares issued, and register the listing amendment at Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE);
6. Any employee who fails to comply with the issuance procedures and requirements as notified by the Company shall be deemed to have voluntarily waived his/her right to purchase the ESOP Shares.

CHAPTER V: IMPLEMENTATION PROVISIONS

Article 12. IMPLEMENTATION TIMELINE

Expected in Q2-Q3/2026, immediately upon receipt of the notification from SSC confirming that it has received the complete dossier for the Company's share issuance under the employee stock ownership program.

The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to determine the specific timing for implementation of the ESOP in compliance with the provisions of this Regulation.

Article 13. AMENDMENTS TO THE REGULATION AND AUTHORIZATION OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR IMPLEMENTATION

1. This Regulation is adopted by the General Meeting of Shareholders and may only be amended upon approval by the Company's General Meeting of Shareholders.
2. The Board of Directors is assigned and authorized to issue guidelines and other relevant documents for the implementation of the issuance in accordance with the approved ESOP Regulation and applicable laws.
3. The Board of Directors shall be responsible for selecting and approving the list of individuals participating in the issuance and the number of shares allocated to each participant based on the conditions and criteria prescribed by the program, and for supervising and administering all activities of the ESOP until its completion.
4. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to adjust/amend the list of employees, the number of shares allocated to each employee, and to revise or supplement other contents as necessary to reflect actual circumstances, provided that such adjustments remain in compliance with this ESOP Regulation.
5. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on other matters as required to ensure the successful implementation of the share issuance under the ESOP, in compliance with this ESOP Regulation and applicable laws.

Article 14. EFFECTIVENESS

1. This Regulation comprises five (05) chapters and fourteen (14) articles and shall take effect from the date of issuance.
2. This Regulation shall take effect as from the date of signing. The Board of Directors, the Control Board, the Management of the Company, and all employees participating in the share issuance under the employee stock ownership program shall be responsible for implementing this Regulation.

**FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD
OF DIRECTORS**

CHAIRMAN



VU THANH HAI

Số: 0103-2026/TTr-HĐQT
No. 0103-2026/TTr-HDQT

Hải Phòng, ngày 02 tháng 03 năm 2026
Haiphong, 02 March 2026

TỜ TRÌNH

Về việc phê duyệt kế hoạch đầu tư đóng mới tàu container

PROPOSAL

Approval of the investment plan for container vessel newbuildings

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/
To: The General Meeting of Shareholders of Hai An Transport
and Stevedoring Joint Stock Company**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/ Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, effective from January 1, 2021 and its amendments, supplements and guidelines;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 26/11/2019, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/ Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, effective from January 1, 2021 and its amendments, supplements and guidelines;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/ Pursuant to the Charter of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;
- Căn cứ Nghị quyết số 0701-2026/NQ-HĐQT của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An ngày 26/01/2026 về việc tổ chức xin ý kiến cổ đông bằng văn bản năm 2026/ Pursuant to Resolution No. 0701-2026/NQ-HDQT of the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company dated 26 January 2026 regarding the organization of collecting shareholders' opinions in writing for the year 2026.

Hội đồng quản trị ("HĐQT") Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An ("Công ty") xin báo cáo và kính trình Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 xem xét phê duyệt các nội dung sau/ The Board of Directors ("BOD") of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock

Company (“the Company”) hereby reports to and respectfully submits to the Extraordinary General Meeting of Shareholders (“EGMS”) of 2026 for consideration and approval of the following matters:

1. Phê duyệt kế hoạch đầu tư đóng mới tàu container/ Approval of the investment plan for container vessel newbuildings

Căn cứ vào tình hình hoạt động kinh doanh thực tế và các kế hoạch dài hạn về đầu tư và phát triển đội tàu container cho giai đoạn 2025-2030, Hội đồng quản trị xin kính trình Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) bất thường năm 2026 thông qua việc phê duyệt kế hoạch đầu tư đóng mới tàu container như sau/ Based on the actual business performance and the long-term plans for investment and development of the container fleet for the period 2025-2030, the Board of Directors respectfully submits to the Extraordinary General Meeting of Shareholders of 2026 for approval of the investment plan for the construction of container vessel newbuildings as follows:

- a. Tổng vốn đầu tư/ Total investment capital** : **Tối đa 184.000.000 (Một trăm tám mươi tư triệu) USD**
(đã bao gồm chi phí trang bị ban đầu, lương trả cho cán bộ dự án...)/
Up to USD 184,000,000 (One hundred eighty-four million United States Dollars)
(including initial equipment costs, salaries for project staff, etc.)
- b. Số lượng/ Quantity** : **02 tàu container/ 02 container vessels**
- c. Các đặc điểm thông số chính/ Specifications** :
- Chiều dài tối đa/chiều rộng/chiều cao tới boong chính/
L.O.A/Beam/Depth (MLD) : 255m/42,8m/24,6m
 - Trọng tải/mớn nước thiết kế/
Deadweight/Design Draft : 81.000MT/12m
 - Bên đóng tàu (Bên bán)/ The Sellers : China Shipbuilding Trading Co., Ltd (“CSTC”) và Dalian Shipbuilding Industry Co., Ltd (“DSIC”), Trung Quốc
China Shipbuilding Trading Co., Ltd (“CSTC”) & Dalian Shipbuilding Industry Co., Ltd (“DSIC”), of China
 - Khả năng xếp container/ Nominal container capacity : Hầm/ In holds: 3.001 TEU
Boong/ On deck: 4.164 TEU
Tổng cộng/ Total: 7.165 TEU
 - Khả năng xếp container với trọng tải bình quân 14MT/TEU/
Container capacity with 14MT Homo On Summer Draft : 5.000 TEU



- Số giắc cắm reefer/ *Reefer plugs* : Tối đa 850/ *Up to 850*
 - Máy tàu/ *Engine*
 - + Máy chính/ *Propulsion* : EVERLLENCE 6G80ME-C10.5, Tier III, tốc độ 20 hải lý/giờ với chế độ khai thác an toàn 90% công suất máy - 23.040 kW x 69,5 vòng/phút/ *EVERLLENCE 6G80ME-C10.5, Tier III, speed of 20 knots under safe operating mode at 90% engine capacity - 23,040 kW × 69.5 rpm*
- d. **Nguồn vốn đầu tư/ *Source of investment capital*** : Huy động từ các nguồn vốn vay từ các tổ chức tín dụng, tổ chức tài chính và các nguồn vốn khác hoặc Công ty sẽ trình ĐHĐCĐ để huy động thêm vốn thông qua phát hành thêm cổ phiếu, trái phiếu/ *Mobilization of loan capital from credit institutions, financial organizations, and other funding sources; or the Company shall submit to the General Meeting of Shareholders the proposals to raise additional capital through the issuance of shares and bonds.*

2. **Phê duyệt việc uỷ quyền thực hiện/ *Approval of authorization for implementation***

Đại hội đồng cổ đông thống nhất uỷ quyền và giao cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc liên quan đến dự án đầu tư đóng mới tàu container nêu trên, bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây/ *The General Meeting of Shareholders unanimously authorizes and assigns the Board of Directors to carry out tasks related to the above-mentioned container vessel newbuilding investment project, including but not limited to the following tasks:*

- a. **Đàm phán và Ký kết Hợp đồng đóng tàu/ *Negotiation and Execution of Shipbuilding Contracts:*** Được quyền chủ động đàm phán, quyết định các điều khoản, điều kiện chi tiết và ký kết Hợp đồng đóng tàu, các phụ lục hợp đồng và các văn bản sửa đổi, bổ sung (nếu có) với Bên bán (CSTC và DSIC) trên cơ sở đảm bảo các thông số kỹ thuật chính và tổng mức đầu tư đã được ĐHĐCĐ phê duyệt tại Mục 1/ *To take initiative in negotiating, deciding on detailed terms and conditions, and signing the Shipbuilding Contracts, contract addendums, and amendments/supplements (if any) with the Sellers (CSTC and DSIC) on the basis of ensuring the main specifications and total investment capital approved by the General Meeting of Shareholders in Section 1.*
- b. **Thu xếp tài chính và Thế chấp tài sản/ *Financial Arrangement and Asset Mortgage:***
 - Quyết định phương án vay vốn cụ thể, lựa chọn các tổ chức tín dụng/tổ chức tài chính trong và ngoài nước để cấp tín dụng cho dự án/ *To decide on specific borrowing plans, select domestic and/or foreign credit institutions/financial organizations to provide credit for the project.*
 - Quyết định việc thế chấp, cầm cố các tài sản thuộc sở hữu của Công ty, bao gồm cả việc thế chấp chính các tàu đóng mới hình thành từ vốn vay (tài sản hình thành trong tương lai) để bảo đảm cho nghĩa vụ trả nợ của Công ty liên quan đến dự án này/ *To decide on the mortgage and pledge of assets owned by the Company, including the mortgage of the*



newbuildings themselves formed from the loan (future assets) to secure the Company's debt repayment obligations related to this project.

- c. Quản lý dự án và các vấn đề phát sinh/ *Project Management and Arising Matters:*
- Quyết định các vấn đề kỹ thuật chi tiết, lựa chọn đơn vị tư vấn giám sát, đăng kiểm và mua sắm trang thiết bị ban đầu trong phạm vi tổng vốn đầu tư/ *To decide on detailed technical matters, select supervision consultants, classification societies, and procure initial equipment within the scope of the total investment capital.*
 - Quyết định điều chỉnh các chi tiết của dự án (nếu cần thiết) do yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc yêu cầu kỹ thuật, miễn là không làm tăng Tổng vốn đầu tư quá mức phê duyệt hoặc thay đổi trọng yếu quy mô dự án/ *To decide on adjustments to project details (if necessary) due to requirements of competent state authorities or technical requirements, provided that such adjustments do not increase the Total Investment Capital beyond the approved limit or materially change the project scale.*
- d. Phân cấp uỷ quyền/ *Sub-delegation:* Hội đồng quản trị được phép phân công, uỷ quyền lại cho Tổng Giám đốc (Người đại diện theo pháp luật) của Công ty để thực hiện đàm phán, ký kết các hợp đồng, hồ sơ vay vốn, hồ sơ thế chấp và các văn bản liên quan để triển khai thực hiện các nội dung đã được Hội đồng quản trị phê duyệt/ *The Board of Directors is permitted to assign and sub-delegate to the General Director (Legal Representative) of the Company to carry out the negotiation and execution of contracts, loan documents, mortgage documents, and relevant documents to implement the contents approved by the Board of Directors.*

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua/ *Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.*

Xin trân trọng cảm ơn/ *Highly appreciated!*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ ON BEHALF
OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ NHÌN/ CHAIRMAN**



Số: 0203-2026/TTr-HĐQT
No. 0203-2026/TTr-HDQT

Hải Phòng, ngày 02 tháng 03 năm 2026
Haiphong, 02 March 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026

PROPOSAL

Re. Approval of the Share Issuance Plan under the 2026 Employee Stock Ownership Plan

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
To: The General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/ Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam (14th Legislature) on 17 June 2020, effective from 1 January 2021, and its subsequent amendments, supplements, and implementing regulations.;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khoá XIV thông qua ngày 26/11/2019, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành/Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14, adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam (14th Legislature) on 26 November 2019, effective from 1 January 2021, and its subsequent amendments, supplements, and implementing regulations.;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 31/12/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021/ Pursuant to Decree No. 155/2020/NĐ-CP, issued by the Government of Vietnam on 31 December 2020, effective from 1 January 2021;
- Căn cứ Nghị định 245/2025/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 11/09/2025, hiệu lực thi hành từ ngày 11/09/2025/ Pursuant to Decree No. 245/2025/NĐ-CP, issued by the Government of Vietnam on 11 September 2025, effective from 11 September 2025;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/ Pursuant to the Charter of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;
- Căn cứ Nghị quyết số 0701-2026/NQ-HĐQT của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An ngày 26/01/2026 về việc tổ chức xin ý kiến cổ đông bằng văn bản năm 2026/ Pursuant to Resolution No. 0701-2026/NQ-HĐQT dated 26 January 2026 of the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company regarding the solicitation of shareholders' written opinions in 2026.

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (“Công ty”) xin kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét phê duyệt các nội dung sau theo hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản/ *The Board of Directors (the “BOD”) of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (the “Company”) respectfully reports to and submits to the 2026 General Meeting of Shareholders for consideration and approval the following matters in the form of collecting shareholders’ written opinions:*

- 1. Phê duyệt việc huỷ bỏ Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) của Công ty mẹ và các công ty con đã được phê duyệt tại Điều 10 Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 và Điều 2 Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường số 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 08/12/2025/ *To approve the cancellation of the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) share issuance of the parent company and its subsidiaries as stipulated in Article 10 of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders’ Resolution No. 0206-2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 26 June 2025 and Article 2 of the Extraordinary General Meeting of Shareholders’ Resolution No. 0212-2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 8 December 2025 of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.***

Nguyên nhân: Công ty sẽ thực hiện phát hành ESOP trong năm 2026 và xây dựng các nội dung phát hành phù hợp với tình hình thực tế tại Công ty và các công ty con và phù hợp với quy định của Pháp luật hiện hành/ *Reason: The Company will implement the ESOP issuance in 2026 and develop the issuance terms and conditions to align with the actual circumstances of the Company and its subsidiaries, as well as with the prevailing laws and regulations.*

- 2. Phê duyệt phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP năm 2026”)/ *To approve the share issuance plan under the 2026 Employee Stock Ownership Plan (the “2026 ESOP”)***

Tên cổ phiếu <i>Share name</i>	Cổ phiếu công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An <i>Shares of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company</i>
Loại cổ phiếu <i>Type of Shares</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Common Shares</i>
Mã cổ phiếu <i>Stock code</i>	HAH
Mệnh giá <i>Par Value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành <i>Total Number of Outstanding Shares</i>	168.861.212 cổ phiếu <i>168,861,212 shares</i>
Số lượng cổ phiếu phát hành dự kiến <i>Proposed Number of Shares to be Issued</i>	Tối đa 2.500.000 cổ phiếu <i>Up to 2,500,000 shares</i>
Tổng giá trị cổ phiếu phát hành tính theo mệnh giá dự kiến	25.000.000.000 (Hai mươi lăm tỷ) đồng <i>VND 25,000,000,000 (Twenty-five billion Vietnamese Dong)</i>

<i>Total Par Value of the Proposed Share Issuance</i>	
Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu phát hành/tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành) <i>Issuance Ratio (Number of Shares to be Issued / Total Outstanding Shares)</i>	1,48%
Mục đích phát hành <i>Purpose of the Issuance</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Nhằm ghi nhận đóng góp của Người lao động (NLD) đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con trong suốt thời gian qua; - <i>To recognize the contributions of employees to the development of the Company and its subsidiaries over the past period;</i> - Thu hút, giữ chân và tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty. - <i>To attract, retain, and incentivize employees to contribute and maintain long-term commitment to the Company</i>
Giá phát hành <i>Issuance Price</i>	<p>10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu. <i>VND 10,000 (Ten thousand Vietnamese Dong) per share</i> (Giá bán thấp hơn giá trị sổ sách của Công ty tại ngày 31/12/2025 và giá thị trường của cổ phiếu HAH do tính toán các yếu tố như: thời gian hạn chế chuyển nhượng 03 năm; ghi nhận đóng góp của NLD đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con và thu hút, giữ chân, tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài) <i>(The offering price is lower than the Company's book value as of 31 December 2025 and the market price of HAH shares, taking into account factors such as a 03-year transfer restriction period, recognition of employees' contributions to the development of the Company and its subsidiaries, and the objective of attracting, retaining, and incentivizing employees to contribute and maintain long-term commitment.)</i></p>
Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến <i>Total Expected Proceeds from the Issuance</i>	25.000.000.000 (Hai mươi lăm tỷ) đồng <i>VND 25,000,000,000 (Twenty-five billion Vietnamese Dong)</i>
Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành <i>Plan for the Use of Proceeds from the Issuance</i>	Số tiền thu được từ việc phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty, bao gồm nhưng không giới hạn việc trả gốc và lãi vay cho các khoản vay bổ sung vốn lưu động tại các Ngân hàng thương mại cổ phần, trả tiền cho các nhà cung cấp, trả tiền mua nguyên - nhiên

	<p>vật liệu phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.</p> <p><i>The proceeds from the issuance shall be used to supplement the Company's working capital for its business operations, including but not limited to repayment of principal and interest on working capital loans from joint-stock commercial banks, payments to suppliers, and payments for the purchase of raw materials and fuel serving the Company's production and business activities.</i></p> <p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Công ty quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành.</p> <p><i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company to decide on the detailed plan for the use of proceeds from the issuance</i></p>
<p>Đối tượng phát hành <i>Eligible Participants</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An; - <i>Members of the Board of Directors and the Board of Control of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;</i> - CBNV Công ty và các Công ty con của Công ty được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026 phải thoả mãn các tiêu chuẩn được quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (“Quy chế ESOP”). - <i>Employees of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company and its subsidiaries (the “Employees”) eligible to participate in the 2026 ESOP must satisfy the criteria set forth in the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Option Program (the “ESOP Regulations”).</i> <p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT được phê duyệt danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định tại Quy chế ESOP.</p> <p><i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to approve the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares to be allocated to each eligible participant in accordance with the conditions and eligibility criteria set forth in the ESOP Regulations.</i></p>
<p>Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình</p>	<p>Quy định tại Quy chế ESOP <i>As stipulated in the ESOP Regulations</i></p>

<i>Eligibility Criteria for Employees Participating in the Program</i>	
Quy chế ESOP <i>ESOP Regulations</i>	Đính kèm phương án này và được ĐHĐCĐ thông qua <i>Attached hereto and approved by the General Meeting of Shareholders</i>
Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài <i>Plan to Ensure Compliance with Foreign Ownership Limits</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước số 6090/UBCK-PTTT ngày 08/09/2023 là 30% - <i>The maximum foreign ownership ratio at the Company, as notified by State Securities Commission of Vietnam under Official Letter No. 6090/UBCK-PTTT dated 8 September 2023, is 30%</i> - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty tại ngày 25/02/2026 là 7,269% (theo thông báo của VSDC ngày 27/02/2026) - <i>The foreign ownership ratio of the Company as of 25 February 2026 is 7.269% (as notified by Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation on 27 February 2026)</i> - Công ty sẽ không phát hành cổ phiếu cho người nước ngoài trong Chương trình ESOP năm 2026 để đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty. - <i>The Company will not issue shares to foreign investors under the 2026 ESOP in order to ensure compliance with the maximum foreign ownership limit applicable to the Company</i>
Chuyển nhượng quyền mua <i>Transfer of Subscription Rights</i>	Quyền mua cổ phiếu ESOP không được chuyển nhượng <i>The right to purchase ESOP shares is non-transferable</i>
Hạn chế chuyển nhượng <i>Transfer Restrictions</i>	Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP năm 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP và các trường hợp cho tặng/thừa kế theo quy định của Quy chế ESOP và Pháp luật Việt Nam. <i>Shares issued under the 2026 ESOP will be subject to a transfer restriction for a period of 03 (three) years from the completion date of the issuance, except in cases where the shares are repurchased by the Company in accordance with the ESOP Regulations, or are transferred by way of gift or inheritance in compliance with the ESOP Regulations and the laws of Vietnam.</i>
Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ không mua một phần hoặc	- ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lập danh sách NLĐ được tiếp tục phân phối Cổ phiếu Còn dư của Chương trình ESOP 2026 theo tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số cổ

<p>toàn bộ số cổ phiếu được quyền mua, hoặc do NLD có đơn xin nghỉ việc hoặc nghỉ việc trước hoặc trong thời gian phát hành cổ phiếu (Cổ phiếu Còn dư)</p> <p><i>Plan for Handling Undistributed Shares Resulting from Employees Declining to Purchase All or Part of Their Entitled Shares, or from Employees Resigning Before or During the Share Issuance Period (Remaining Shares)</i></p>	<p>phiếu tiếp tục được phân phối quy định tại Quy chế ESOP.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to prepare the list of employees who will continue to receive allocation of the Remaining Shares under the 2026 ESOP, in accordance with the criteria and principles for determining the number of shares to be further allocated as stipulated in the ESOP Regulations</i> - Số lượng cổ phiếu tiếp tục phân phối này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. - <i>The number of shares further allocated shall be subject to a transfer restriction for a period of 03 (three) years from the completion date of the issuance</i>
<p>Phương thức thanh toán</p> <p><i>Payment Method</i></p>	<p>Chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động</p> <p><i>To transfer funds to the escrow account designated to receive payments for shares issued under the Employee Stock Option Program.</i></p>
<p>Thời gian dự kiến phát hành</p> <p><i>Expected Issuance Timeline</i></p>	<p>Trong Quý II/2026 - Quý III/2026, ngay sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước</p> <p><i>In Q2 2026 - Q3 2026, immediately upon obtaining approval from the State Securities Commission of Vietnam</i></p>
<p>Sửa đổi Điều lệ và Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh theo số vốn mới:</p> <p><i>Amendment of the Charter and the Business Registration Certificate to Reflect the New Charter Capital</i></p>	<p>Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn thực tế tăng theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công.</p> <p><i>To approve the increase of the charter capital corresponding to the actual amount increased based on the number of shares successfully issued</i></p> <p>Giao HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi Điều lệ Công ty và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh nghiệp của Công ty tại Sở Tài chính Thành phố Hà Nội theo kết quả thực tế phát hành.</p> <p><i>To assign the Board of Directors to carry out the procedures for increasing the charter capital, amending the Company's Charter, and adjusting the Enterprise Registration Certificate at the Hanoi Department of Finance in accordance with the actual results of the issuance</i></p>
<p>Đăng ký, Lưu ký và Niêm yết cổ phiếu phát hành</p> <p><i>Registration, Depository, and Listing of the Issued Shares</i></p>	<p>Đại hội đồng cổ đông thông qua việc điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký (đăng ký bổ sung) tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam ("VSDC") và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ("HOSE") sau khi kết thúc đợt phát hành và ủy quyền cho Hội đồng quản</p>

	<p>trị chủ động triển khai và hoàn tất sau khi kết thúc đợt phát hành.</p> <p><i>The General Meeting of Shareholders approves the adjustment of information relating to the number of registered securities (additional registration) at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional listing registration of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) upon completion of the offering, and authorizes the Board of Directors to proactively implement and finalize the same after the completion of the offering</i></p>
--	--

3. Phê duyệt việc ủy quyền thực hiện/ To approve the authorization for implementation

Đại hội đồng cổ đông thống nhất ủy quyền và giao cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An như sau/ *The General Meeting of Shareholders authorizes and assigns the Board of Directors to implement all tasks related to the share issuance under the Employee Stock Option Program of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company as follows:*

- Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 theo phương án phát hành ĐHĐCĐ đã thông qua/ *To organize the implementation of the 2026 ESOP in accordance with the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders;*
- Quyết định thời điểm thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 phù hợp với nội dung đã được ĐHĐCĐ thông qua/ *To decide on the timing for implementing the 2026 ESOP in accordance with the contents approved by the General Meeting of Shareholders;*
- Quyết định danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP năm 2026 và số lượng cổ phiếu được phân phối của từng đối tượng theo các tiêu chuẩn lựa chọn Người lao động và Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua/ *To decide on the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares allocated to each participant in accordance with the employee selection criteria and the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;*
- Tiếp tục phân phối số lượng cổ phiếu phát hành chưa phân phối hết (nếu có) bao gồm nhưng không giới hạn danh sách và số lượng cổ phần mỗi NLD được tiếp tục phân phối theo Chương trình ESOP năm 2026 theo nội dung quy định tại Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua/ *To further allocate any shares remaining undistributed (if any), including but not limited to determining the list of employees and the number of shares to be additionally allocated to each employee under the 2026 ESOP, in accordance with the provisions of the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;*
- Quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026/ *To decide on the detailed plan for the use of proceeds from the share issuance under the 2026 ESOP;*
- Thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty để bảo đảm triển khai thành công Chương trình ESOP năm 2026 và báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026/ *To perform all necessary tasks and procedures in accordance with applicable laws and the Company's Charter to ensure the successful*

implementation of the 2026 ESOP and to report on the results of the share issuance under the 2026 ESOP.

- Bổ sung hoặc sửa đổi các nội dung cần thiết theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật/ *To supplement or amend necessary contents as required by the State Securities Commission of Vietnam and/or for the purpose of complying with applicable legal regulations.*
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký theo số lượng cổ phiếu đã phát hành tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại HOSE/ *To carry out the necessary procedures to adjust the information on the number of registered securities in accordance with the number of shares actually issued at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to register the additional listing of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE).*
- Thực hiện các thủ tục thay đổi tăng Vốn điều lệ, xin cấp sửa đổi Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với Sở Tài chính Thành phố Hà Nội/ *To carry out procedures for increasing the charter capital and applying for the amended Enterprise Registration Certificate with the Hanoi Department of Finance.;*
- Sửa đổi/bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty/ *To amend and/or supplement provisions relating to the charter capital in the Company's Charter;*
- Quyết định phương án mua lại cổ phiếu của Người lao động nghỉ việc trong thời gian Cổ phiếu ESOP còn hạn chế chuyển nhượng và báo cáo ĐHCĐ tại kỳ họp gần nhất/ *To decide on the plan for repurchasing shares from employees who resign during the period in which the ESOP shares remain subject to transfer restrictions, and to report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting.*
- Quyết định, triển khai thực hiện tất cả các thủ tục, công việc cần thiết khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với tình hình thực tế đảm bảo tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty/ *To decide on and implement all other necessary procedures and tasks related to the issuance as required by competent state authorities and/or as appropriate to actual circumstances, ensuring compliance with applicable laws and the Company's Charter.*

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua/ *Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.*

Xin trân trọng cảm ơn.

Highly appreciated!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ FOR AND ON
BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS**

CHỦ TỊCH/ CHAIRMAN

