

Hà Nội, ngày 25 tháng 03 năm 2026
Ha Noi, March 25, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN/ INFORMATION DISCLOSURE
(V/v Tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026/
(Documents for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders)

Kính gửi: - Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở giao dịch Chứng khoán TP Hồ Chí Minh

To: - *State Securities Commission*
- *Hochiminh Stock Exchange*

- Tên tổ chức/ Name of organization: Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex /Petrolimex Insurance Corporation

- Mã Chứng khoán/ Stock code: PGI

- Địa chỉ/Address: Tầng 21,22 - Tòa nhà Mipec, 229 Tây Sơn, Kim Liên, Hà Nội

- Điện thoại/ Tel: 0243.7760867 Fax: 0243.7760868

- Người được ủy quyền CBTT/ Person authorized to disclose information: Hoàng Thế Vinh

- Chức vụ/ Position: Trưởng Ban Tổng hợp HĐQT/ Manager of General Affairs Division of BOD

- Nội dung công bố thông tin/ Information Disclosure Content:

Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex trân trọng thông báo tài liệu của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 được công bố trên website của PJICO từ ngày 25/03/2026 theo đường dẫn <https://www.pjico.com.vn/danh-muc-tai-chinh-co-dong/dai-hoi-dong-co-dong> bao gồm:

Petrolimex Joint Stock Insurance Corporation respectfully announces that the documents for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders have been published on PJICO's website from March 25, 2026, at <https://www.pjico.com.vn/danh-muc-tai-chinh-co-dong/dai-hoi-dong-co-dong>:

1. Thông báo mời họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026/ *Invitation to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders;*

2. Chương trình họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026/2026 *Annual General Assembly of Shareholders Program;*

3. Dự thảo Quy chế làm việc tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026/ *Draft Working Regulations for the 2025 Annual General Meeting of Shareholders;*

4. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và mục tiêu kinh doanh năm 2026 của Tổng công ty/ *Report on Business Performance in 2025 & Business Objectives for 2026 of the Corporation;*

5. Báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT năm 2025 và định hướng kế hoạch năm 2026/ *Report on Business Performance of The Board of Directors in 2025 & Orientation for The 2026 Plan;*



6. Báo cáo của Ủy ban kiểm toán và thành viên độc lập HĐQT tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026/ *Report on the performance of the Audit Committee and independent member of BOD at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders;*

7. Tờ trình Báo cáo Tài chính của Tổng công ty năm 2025 đã được kiểm toán/ *Submission on the Audited Financial Statements of the Corporation for 2025;*

8. Tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2025 và một số chỉ tiêu KHKD năm 2026/ *Submission on Profit Distribution for 2025 and Certain Business Targets for 2026;*

9. Tờ trình Lựa chọn Đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026/ *Submission on Selection of An Audit Firm for the 2026 Financial Statements;*

10. Tờ trình Quyết toán tiền lương, thù lao của các TV HĐQT năm 2025/ *Submission on Salary Fund and Remuneration for Members of the Board of Directors in 2025;*

11. Tờ trình Phương án trả tiền lương, thù lao cho các Thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát (nếu có) năm 2026/ *Submission on Salary Fund and Remuneration Plan for Members of the Board of Directors and Supervisory Board (if any) in 2026;*

12. Tờ trình miễn nhiệm 01 Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2024-2029/ *Submission on The Dismissal of One Member of the Board of Directors for the 2024-2029 Term;*

13. Tờ trình ứng viên bầu Thành viên HĐQT thay thế 01 thành viên HĐQT miễn nhiệm/ *Submission on the Nomination of A Replacement Board Member for the Dismissed Board Member.*

Tôi cam kết các thông tin công bố dưới đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

I hereby certify that the disclosed information is true and take full legal responsibility for the content of the disclosed information.



Nơi nhận:

Như trên/ As above.

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CBTT

AUTHORIZED INFORMATION DISCLOSURE OFFICER



Hoàng Thế Vinh



Số: 17/2026/PJICO/CV-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà nội, ngày 22 tháng 03 năm 2026

THÔNG BÁO

MỜI HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính gửi: Quý cổ đông Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex

Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex (PJICO) trân trọng thông báo và kính mời Quý cổ đông của Tổng công ty tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 bằng hình thức trực tiếp, được tổ chức với nội dung như sau:

- Thời gian:** 8h 30 phút, ngày 15 tháng 04 năm 2026 (đón tiếp Quý cổ đông từ 8h).
- Địa điểm:** Tầng 4, Trung tâm Hội Nghị Mipecc Palace, số 229 Tây Sơn, Kim Liên, Hà Nội.
- Đối tượng tham dự:** Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phần của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex có tên trong Danh sách cổ đông chốt ngày 16/03/2026.
- Nội dung Đại hội:**
 - Báo cáo của Tổng giám đốc tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026;
 - Báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026;
 - Báo cáo hoạt động của Ủy ban Kiểm toán tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026;
 - Tờ trình thông qua báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025;
 - Tờ trình về phương án trả lương, thù lao HĐQT năm 2025 và trình mức thù lao năm 2026;
 - Tờ trình phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2025 và một số chỉ tiêu kế hoạch năm 2026;
 - Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026;
 - Tờ trình về nhân sự thuộc thẩm quyền quyết định của ĐHĐCĐ;
 - Các nội dung khác.
- Tài liệu họp Đại hội:** Tài liệu họp Đại hội được công bố trên website của Tổng công ty: www.pjico.com.vn (mục "Tài chính và cổ đông").
- Thông báo này thay cho Giấy mời họp, Quý cổ đông hoặc người được ủy quyền đến dự đại hội xin vui lòng mang theo các giấy tờ sau:**
 - Thông báo mời họp Đại hội đồng cổ đông năm 2026;
 - Căn cước công dân/hộ chiếu/đăng ký kinh doanh;
 - Giấy ủy quyền kèm theo bản sao chứng minh nhân dân Căn cước công dân/hộ chiếu/đăng ký kinh doanh của Bên Ủy Quyền và Bên Được Ủy Quyền. Trường hợp Bên Được Ủy quyền là tổ chức, vui lòng gửi kèm văn bản ủy quyền/giấy giới thiệu của tổ chức cho người đại diện của tổ chức đó tham dự ĐHĐCĐ (đính kèm CCCD/Hộ chiếu của người đại diện tham dự).
- Xác nhận dự họp:**

Để giúp cho công tác chuẩn bị Đại hội được chu đáo, đề nghị Quý cổ đông vui lòng xác nhận tham dự họp Đại hội trước ngày 13/04/2026 theo số điện thoại: 04.37760867 hoặc 0978.359.623 gặp Mr. Vũ Minh Quang. – Ban Tổng hợp Hội đồng quản trị Tổng công ty.



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2026



**GIẤY ỦY QUYỀN
THAM DỰ HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Tên cổ đông:.....
Số CCCD/HC/ĐKKD:.....Ngày cấp.....Nơi cấp.....
Địa chỉ:.....
Điện thoại:..... email:.....
Người đại diện theo pháp luật (trường hợp cổ đông là tổ chức):

Là cổ đông của Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex theo danh sách cổ đông chốt ngày 16/03/2026. Hiện đang sở hữu cổ phần phổ thông. Vì điều kiện không thể tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex tổ chức vào ngày 15/04/2026, nay

ỦY QUYỀN CHO:

1. Cá nhân/Tổ chức:.....
Số CCCD/HC/ĐKKD: Ngày cấp.....Nơi cấp.....
Địa chỉ:
Điện thoại:..... email:.....
2. Hoặc Ông Phạm Thanh Hải – Chủ tịch HĐQT Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex

NỘI DUNG ỦY QUYỀN :

Tham dự và thực hiện các quyền biểu quyết, bầu cử trong phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex.

Giấy ủy quyền có hiệu lực kể từ ngày ký ủy quyền đến khi kết thúc Đại hội cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex.

(Cổ đông có thể lập văn bản ủy quyền theo nội dung khoản 2 Điều 144 Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14).

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN
(Ký, ghi rõ họ tên)

CỔ ĐÔNG/NGƯỜI ỦY QUYỀN
(Ký, ghi rõ họ tên)



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
(Tổ chức ngày 15 tháng 04 năm 2026)

| Thời gian | Nội dung |
|--------------|---|
| | I. Thủ tục khai mạc Đại hội đồng cổ đông |
| 8h00 | * Đón khách và kiểm tra xác nhận tư cách cổ đông |
| | - Đón tiếp các Đại biểu mời. |
| | - Tài liệu Đại hội được đăng tải trên website của Tổng Công ty và gửi trực tiếp cổ đông tham dự tại Đại hội. |
| 8h30 | * Khai mạc Đại hội |
| | - Tuyên bố lý do, giới thiệu Đại biểu. |
| | - Báo cáo kiểm tra xác nhận tư cách Cổ đông/Đại diện cổ đông, tuyên bố đủ điều kiện tiến hành đại Hội. |
| | - Giới thiệu Đoàn Chủ tịch, Ban Thư ký |
| | - Thông qua Chương trình họp; Thông qua Quy chế làm việc tại ĐHĐCĐ; Thông qua Thành phần Ban kiểm phiếu và bầu cử. |
| 8h50 | II. Các nội dung Đại hội đồng cổ đông thảo luận, biểu quyết thông qua |
| | 1. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch năm 2026 của Tổng công ty |
| | 2. Tờ trình Báo cáo Tài chính của Tổng công ty năm 2025 đã được kiểm toán |
| | 3. Báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT năm 2025 và định hướng kế hoạch 2026 |
| | 4. Báo cáo kết quả hoạt động của Ủy ban kiểm toán và TV độc lập HĐQT |
| | 5. Tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2025 và một số chỉ tiêu kế hoạch 2026 |
| | 6. Tờ trình Lựa chọn Đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 |
| | 7. Tờ trình sửa đổi Điều lệ Tổng công ty và các quy chế liên quan (nếu có) |
| | 8. Tờ trình Quyết toán tiền lương, thù lao của các TV HĐQT năm 2025 |
| | 9. Tờ trình Phương án trả tiền lương, thù lao cho các TV HĐQT, Ban Kiểm soát năm 2026 (nếu có). |
| | 10. Tờ trình miễn nhiệm 01 Thành viên HĐQT |
| | 11. Tờ trình danh sách ứng viên Thành viên HĐQT NK. 2024-2029 bầu thay thế |
| | 12. Tờ trình danh sách ứng viên Thành viên Ban Kiểm soát (trường hợp Điều lệ được ĐHĐCĐ thông qua) |
| | Đại hội thảo luận và xin ý kiến biểu quyết về các nội dung được trình bày |
| 10h45 | Bầu Thành viên HĐQT Nhiệm kỳ Thành viên HĐQT 2024-2029 thay thế thành viên miễn nhiệm. Bầu Thành viên Ban Kiểm soát giai đoạn 2026-2029 (nếu có) |
| 11h15 | III. Phát biểu của Đại biểu mời dự họp ĐHĐCĐ |
| | IV. Thủ tục kết thúc Đại hội đồng cổ đông |
| 11h45 | - Thông qua Biên bản và Nghị quyết của Đại hội. |
| 11h50 | - Bế mạc Đại hội |



Hà nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

**QUY CHẾ LÀM VIỆC
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX**

Mục tiêu của Quy chế:

- Đảm bảo nguyên tắc công khai, công bằng và dân chủ;
- Tạo điều kiện thuận lợi cho công tác tổ chức và tiến hành Đại hội đồng cổ đông theo chương trình của Đại hội, quy định của Điều lệ Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex và đúng quy định của pháp luật.

Chủ tọa Đại hội đồng cổ đông báo cáo Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty thông qua Quy chế làm việc tại Đại hội như sau:

I. TRẬT TỰ CỦA ĐẠI HỘI

1. Cổ đông khi vào hội trường đại hội ngồi theo vị trí hoặc khu vực do Ban tổ chức đại hội quy định. Tuân thủ việc sắp xếp vị trí của Ban tổ chức;
2. Khi Đại hội bắt đầu tiến hành cho đến khi kết thúc mọi người trong Hội trường không nói chuyện riêng, không sử dụng điện thoại di động. Máy điện thoại di động phải tắt hoặc để chuông điện thoại ở chế độ im lặng (rung);
3. Các cổ đông/đại diện cổ đông có trách nhiệm tham dự Đại hội cổ đông từ khi bắt đầu Đại hội cho đến khi kết thúc Đại hội. Trong trường hợp cổ đông/đại diện cổ đông vì lý do bất khả kháng phải rời khỏi cuộc họp trước khi kết thúc Đại hội thì cổ đông/đại diện cổ đông đó có trách nhiệm liên hệ với Ban Tổ chức để thông báo ý kiến bằng văn bản của mình về những vấn đề sẽ được biểu quyết tại Đại hội. Trường hợp cổ đông/đại diện cổ đông rời cuộc họp trước khi kết thúc đại hội mà không thông báo với Ban Tổ chức thì cổ đông đó coi như đã đồng ý với tất cả những vấn đề sẽ được biểu quyết tại Đại hội.

II. BẦU CỬ TẠI ĐẠI HỘI:

Theo Quy chế bầu cử đính kèm tài liệu Đại hội.

III. BIỂU QUYẾT THÔNG QUA CÁC VẤN ĐỀ TẠI ĐẠI HỘI

1. Nguyên tắc:

Các vấn đề cần biểu quyết trong chương trình nghị sự của Đại hội đều phải được thông qua bằng cách biểu quyết trực tiếp tại Đại hội. Mỗi cổ đông được cấp một Thẻ biểu quyết, trong đó ghi tên cổ đông, số cổ phần được biểu quyết và có đóng dấu treo của Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex. Các nội dung biểu quyết theo chương trình nghị sự và theo hướng dẫn của Chủ tọa Đại hội.

2. Cách biểu quyết

- Cổ đông biểu quyết (đồng ý, không đồng ý, hoặc có ý kiến khác) một vấn đề bằng cách biểu quyết trực tiếp tại Đại hội;
- Khi biểu quyết thông qua từng vấn đề tại Đại Hội, các cổ đông/đại diện cổ đông đồng ý thì giơ Thẻ biểu quyết lên, mặt trước của thẻ ghi mã số cổ đông hướng về phía Chủ tọa đại hội;
- Tương tự, theo sự hướng dẫn của Chủ tọa, các cổ đông không đồng ý, hoặc có ý kiến khác sẽ lần lượt giơ Thẻ biểu quyết;
- Theo từng lần biểu quyết, thành viên Ban kiểm phiếu biểu quyết sẽ kiểm đếm tại chỗ số lượng phiếu biểu quyết tương tự của từng cổ đông;
- Sau mỗi lần biểu quyết xong, Chủ tọa Đại hội sẽ thông báo kết quả số lượng hoặc tỷ lệ biểu quyết do Ban kiểm phiếu cung cấp. Mọi khiếu nại, thắc mắc về việc liên quan đến biểu quyết sẽ được giải quyết ngay tại Đại hội.

3. Thẻ lệ biểu quyết:

- Mỗi cổ phần sở hữu hoặc đại diện sở hữu tương ứng với một đơn vị biểu quyết;
- Quyết định của Đại hội đồng cổ đông được thông qua tại cuộc họp khi được số cổ đông đại diện trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông dự họp chấp thuận;
- Đối với quyết định về loại cổ phần và tổng số cổ phần của từng loại được quyền chào bán; thay đổi ngành nghề và lĩnh vực kinh doanh; thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý Tổng công ty; Dự án đầu tư hoặc bán tài sản giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của Tổng công ty; tổ chức lại, giải thể Tổng công ty thì phải được số cổ đông đại diện ít nhất 65% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông dự họp chấp thuận;
- Việc biểu quyết bầu thành viên Hội đồng quản trị được thực hiện theo phương thức bầu phiếu phù hợp với các quy định của Luật Doanh nghiệp và quy chế bầu cử được Đại hội cổ đông thông qua.

IV. PHÁT BIỂU Ý KIẾN TẠI ĐẠI HỘI

1. Nguyên tắc

Cổ đông/đại diện cổ đông tham dự Đại hội phát biểu ý kiến thảo luận theo thẻ thức đăng ký nội dung phát biểu theo mẫu Phiếu đăng ký phát biểu của Ban tổ chức hoặc giơ cao Thẻ Biểu quyết đề nghị phát biểu và được sự đồng ý của Chủ tọa. Mẫu đăng ký phát biểu

sẽ được phát cho từng cổ đông khi đến dự Đại hội. Cổ đông nộp Phiếu đăng ký phát biểu tại Ban thư ký Đại hội trong quá trình Đại hội hoặc trong giờ nghỉ giải lao. Để đảm bảo trật tự của Đại hội khi thảo luận, những cổ đông đăng ký phát biểu theo Mẫu đăng ký sẽ được ưu tiên phát biểu trước sau đó lần lượt đến các cổ đông ghi Thẻ Biểu quyết sẽ được phát biểu theo sự sắp xếp của Chủ tọa.

2. Cách thức phát biểu

Cổ đông/đại diện cổ đông phát biểu ngắn gọn và tập trung vào đúng những nội dung trọng tâm cần trao đổi, phù hợp với nội dung chương trình nghị sự của Đại hội đã được thông qua. Chủ tọa sẽ sắp xếp cho cổ đông phát biểu theo thứ tự đăng ký, đồng thời giải đáp thắc mắc của cổ đông. Chủ tọa Đại hội có quyền nhắc nhở hoặc đề nghị cổ đông tập trung vào nội dung trọng tâm cần phát biểu để tiết kiệm thời gian và đảm bảo chất lượng thảo luận.

V. TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN CỦA CHỦ TỌA

1. Trách nhiệm của Chủ tọa:

- Điều khiển Đại hội theo đúng nội dung chương trình nghị sự, các thể lệ quy chế đã được Đại hội thông qua. Chủ tọa làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ và quyết định theo đa số;
- Hướng dẫn Đại hội thảo luận, lấy ý kiến biểu quyết các vấn đề nằm trong nội dung chương trình nghị sự của Đại hội và các vấn đề có liên quan trong suốt quá trình Đại hội.

2. Quyền của Chủ tọa:

- Chủ tọa có quyền thực hiện các biện pháp cần thiết để điều khiển cuộc họp một cách hợp lý, có trật tự, đúng theo chương trình đã được thông qua và phản ánh được mong muốn của đa số người dự họp:
 - + Yêu cầu tất cả người dự họp chịu sự kiểm tra hoặc các biện pháp an ninh khác;
 - + Yêu cầu cơ quan có thẩm quyền duy trì trật tự cuộc họp; yêu cầu những người không tuân thủ quyền điều hành của chủ tọa, cố ý gây rối trật tự, ngăn cản tiến triển bình thường của cuộc họp hoặc không tuân thủ các yêu cầu về kiểm tra an ninh ra khỏi cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.
- Chủ tọa có quyền hoãn cuộc họp Đại hội đồng cổ đông đã có đủ số người đăng ký dự họp theo quy định đến một thời điểm khác hoặc thay đổi địa điểm họp trong các trường hợp sau đây:
 - + Địa điểm họp không có đủ chỗ ngồi thuận tiện cho tất cả người dự họp;
 - + Có người dự họp có hành vi cản trở, gây rối trật tự, có nguy cơ làm cho cuộc họp không được tiến hành một cách công bằng và hợp pháp;Thời gian hoãn tối đa không quá 3 ngày kể từ ngày cuộc họp dự định khai mạc.
- Giải quyết các vấn đề nảy sinh khác trong suốt quá trình Đại hội.

VI. TRÁCH NHIỆM CỦA BAN THƯ KÝ

1. Ghi chép đầy đủ, trung thực toàn bộ nội dung diễn biến đại hội và những vấn đề đã được các cổ đông thông qua hoặc còn lưu ý tại Đại hội;
2. Soạn thảo Biên bản họp Đại hội và các Nghị quyết về các vấn đề đã được thông qua tại Đại hội.

VII. TRÁCH NHIỆM CỦA TỔ CHỨC KIỂM PHIẾU BIỂU QUYẾT

1. Xác định kết quả biểu quyết của cổ đông về các vấn đề thông qua tại Đại hội;
2. Tổ chức kiểm phiếu biểu quyết, lập Biên bản kiểm phiếu biểu quyết;
3. Nhanh chóng thông báo cho Chủ toạ và Ban Thư ký kết quả biểu quyết để đưa vào Biên bản và Nghị quyết Đại hội;
4. Xem xét và báo cáo với Đại hội quyết định những trường hợp vi phạm thể lệ biểu quyết.

VIII. TRÁCH NHIỆM CỦA BAN KIỂM PHIẾU BẦU CỬ

1. Hướng dẫn công tác bầu cử thành viên Hội đồng quản trị;
2. Hướng dẫn công tác bầu cử thành viên Ban Kiểm soát (nếu có);
3. Tổ chức kiểm phiếu bầu cử, lập Biên bản kiểm phiếu và công bố kết quả kiểm phiếu bầu cử trước Đại hội;

IX. BIÊN BẢN VÀ NGHỊ QUYẾT HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Tất cả các nội dung tại Đại hội cổ đông phải được Thư ký Đại hội ghi vào Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông. Nghị quyết họp Đại hội đồng cổ đông phải được đọc và thông qua trước khi bế mạc Đại hội.

Trên đây là toàn bộ Quy chế làm việc của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

QUY CHẾ BẦU CỬ

NHIỆM KỲ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 2024-2029

- Căn cứ Luật Kinh doanh bảo hiểm 08/2022/QH15 ngày 16 tháng 06 năm 2022 và các Quy định liên quan của Pháp luật hiện hành;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex hiện hành;

Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 (ĐHĐCĐ) của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex Quy định Quy chế bầu cử thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) theo các nội dung dưới đây:

Điều 1. Nguyên tắc và đối tượng thực hiện bầu cử

1.1. Nguyên tắc bầu cử:

- Bầu cử đúng Luật, đúng Điều lệ, đảm bảo dân chủ và quyền lợi hợp pháp của tất cả cổ đông.
- Bầu cử công khai bằng hình thức bỏ phiếu.

1.2. Đối tượng thực hiện bầu cử:

Là các cổ đông sở hữu cổ phần hoặc, và đại diện của cổ đông sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (theo danh sách cổ đông của Tổng công ty chốt ngày 16/03/2026) dự họp ĐHĐCĐ (có mặt tại Đại hội).

Điều 2. Tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT):

Được thực hiện theo Luật kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15 ngày 16/06/2022; Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020, các Quy định liên quan của Pháp luật hiện hành và Điều lệ Tổng công ty. (Quý cổ đông có thể tham khảo Phụ lục 1 Trích dẫn một số quy định hiện hành về tiêu chuẩn ứng cử, đề cử thành viên hội đồng quản trị)

Điều 3. Nhiệm kỳ của Thành viên Hội đồng quản trị:

Nhiệm kỳ của Thành viên HĐQT không quá 05 (năm) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế (Theo Khoản 2 Điều 26 Điều lệ Tổng công ty).

Điều 4. Đề cử ứng cử viên HĐQT và số thành viên được bầu.

4.1. Đề cử ứng cử viên HĐQT

- Việc đề cử ứng cử viên HĐQT của các cổ đông được thực hiện theo khoản 2, khoản 3 điều 25 Điều lệ Tổng công ty.
- Trong trường hợp số lượng ứng cử, đề cử thành viên HĐQT của các cổ đông tại ĐHĐCĐ không đủ số lượng cần thiết, HĐQT đương nhiệm đề cử thêm số ứng cử viên còn lại vào danh sách bầu cử.

4.2. Số lượng thành viên HĐQT được bầu:

- Số lượng thành viên HĐQT được bầu trong ĐHCĐ này là 01 thành viên thay thế cho 01 thành viên miễn nhiệm.

Điều 5. Hồ sơ, thời gian, địa điểm tham gia ứng cử, đề cử ứng viên vào Hội đồng quản trị

Được thực hiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ PJICO.

Điều 6. Phiếu bầu và ghi phiếu bầu

6.1. Danh sách ứng cử viên Hội đồng quản trị:

Được ghi đầy đủ họ và tên trên phiếu bầu.

6.2. Phiếu bầu và ghi phiếu bầu

- Phiếu bầu được in thống nhất, có tổng số cổ phần có quyền biểu quyết và có tổng số phiếu quyền biểu quyết theo mã số tham dự;
- Cổ đông hoặc đại diện cổ đông được phát phiếu bầu Hội đồng quản trị theo mã số tham dự;
- Khi nhận phiếu bầu, cổ đông có trách nhiệm kiểm tra các thông tin trước khi thực hiện bầu cử. Trường hợp ghi sai, cổ đông đề nghị Ban kiểm phiếu đổi phiếu bầu khác.

Điều 7. Phương thức bầu cử

7.1. Việc bầu thành viên HĐQT tại ĐHCĐ được tiến hành theo nguyên tắc bầu đơn phiếu, theo đó cổ đông có thể chọn bầu 1 trong 2 cách sau:

Cách 1: Cổ đông sử dụng tổng số phiếu biểu quyết của mình để phân bố đều cho một số ứng cử viên;

Cách 2: Cổ đông chỉ bầu một phần trong tổng số phiếu biểu quyết của mình cho từng ứng cử viên.

7.1.1. Cách tính Tổng số phiếu biểu quyết:

Mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm sở hữu và được ủy quyền) nhân (X) với 01 tương ứng với số thành viên của HĐQT cần bầu quy định tại điểm 4.2 Quy chế này, được xác định theo công thức sau:

| | | | | |
|-------------------------------------|---|---|---|---------------------------------------|
| Tổng số phiếu biểu quyết | = | Tổng số cổ phần sở hữu và/hoặc cổ phần được ủy quyền | x | 01 (Số thành viên cần bầu) |
|-------------------------------------|---|---|---|---------------------------------------|

7.1.2. Hướng dẫn cách điền phiếu biểu quyết:

- **Trường hợp cổ đông lựa chọn cách 1:** Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông sẽ chia đều cho các ứng cử viên được chọn, cổ đông tích dấu (X) vào cột “**Cách 1 số phiếu biểu quyết phân bố đều cho các ứng cử viên được chọn (X)**” tương ứng với ứng cử viên được chọn. Mỗi ứng cử viên được cổ đông chọn bầu sẽ được nhận số phiếu biểu

quyết bằng tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông đó chia đều cho tổng số ứng cử viên được tích dấu (X) của phiếu đó tính đến một chữ số thập phân;

- Trường hợp cổ đông lựa chọn cách 2: Cổ đông viết số phiếu biểu quyết cho từng ứng cử viên được chọn vào cột “Cách 2 số phiếu biểu quyết phân bổ cho từng ứng cử viên” với điều kiện tổng số phiếu bầu phân bổ cho từng ứng cử viên phải nhỏ hơn hoặc bằng (\leq) tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông; nếu không bầu cho ứng cử viên nào thì cổ đông bỏ trống dòng đó.

7.2. Phiếu bầu hợp lệ khi có đủ các điều kiện dưới đây:

- Phiếu bầu do Ban bầu cử phát ra có đóng dấu của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex;
- Phiếu bầu cho ứng viên có tên trong danh sách;
- Tổng số lượng phiếu biểu quyết nhỏ hơn hoặc bằng (\leq) tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông;
- Phiếu bầu không tẩy xóa, cạo sửa, không viết thêm nội dung nào khác ngoài quy định cho phiếu bầu;
- Được cổ đông hoặc đại diện cổ đông ký xác nhận và ghi rõ họ tên.

7.3. Phiếu bầu không hợp lệ là:

- Phiếu bầu không do Ban bầu cử phát ra (Phiếu không có dấu của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex);
- Phiếu bầu không có chữ ký của cổ đông hoặc người đại diện của cổ đông;
- Phiếu ghi tên ứng cử viên không có trong danh sách đề cử đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Phiếu bầu bị rách, gach, tẩy xóa, sửa chữa;
- Tổng số phiếu biểu quyết cho các ứng cử viên vượt quá tổng số phiếu biểu quyết được phép của mình;
- Phiếu bầu nộp cho Ban kiểm phiếu sau khi việc bỏ phiếu kết thúc và công bố kết quả.

Các phiếu bầu cử không hợp lệ không được tính vào kết quả bầu cử.

Điều 8. Nguyên tắc bỏ phiếu và kiểm phiếu

- Ban Kiểm phiếu tiến hành kiểm tra thùng phiếu trước sự chứng kiến của các cổ đông;
- Việc bỏ phiếu được bắt đầu khi việc phát phiếu bầu cử được hoàn tất và kết thúc khi cổ đông cuối cùng bỏ phiếu bầu vào thùng phiếu;
- Việc kiểm phiếu phải được tiến hành sau khi việc bỏ phiếu kết thúc.

Điều 9. Nguyên tắc trúng cử thành viên HĐQT.

Người trúng cử thành viên HĐQT được xác định 01 người và thực hiện theo quy định tại khoản 3 Điều 148 Luật doanh nghiệp như sau:

- Người trúng cử thành viên HĐQT xác định theo số phiếu bầu tính từ cao xuống thấp, bắt đầu từ ứng cử viên có số phiếu bầu cao nhất cho đến khi đủ số thành viên quy định tại Quy chế này.
- Trường hợp có từ 02 ứng cử viên trở lên nhận được số phiếu biểu quyết như nhau cho thành viên cuối cùng của Hội đồng quản trị thì sẽ tiến hành bầu lại trong số các ứng cử viên nhận được số phiếu biểu quyết ngang nhau. Nếu sau hai lần bầu cử mà vẫn không chọn đủ số thành viên HĐQT theo yêu cầu thì Đại hội đồng cổ đông có thể biểu quyết để khuyết thành viên HĐQT và bầu bổ sung trong kỳ họp ĐHĐCĐ tiếp theo.

Điều 10. Lập và công bố Biên bản kiểm phiếu

- Sau khi kiểm phiếu, Ban kiểm phiếu phải lập biên bản kiểm phiếu. Nội dung biên bản kiểm phiếu bao gồm: Tổng số cổ đông tham gia dự họp, tổng số cổ đông tham gia bỏ phiếu, tỷ lệ phiếu biểu quyết của cổ đông tham gia bỏ phiếu so với tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông tham gia dự họp (theo phương thức bầu dồn phiếu), số và tỉ lệ phiếu hợp lệ, phiếu không hợp lệ; số phiếu biểu quyết hợp lệ đã bầu cho từng ứng cử viên vào HĐQT;
- Toàn văn Biên bản kiểm phiếu phải được công bố trước Đại hội.

Điều 11. Giải quyết khiếu nại

Những khiếu nại về việc bầu và kiểm phiếu sẽ do Chủ tọa giải quyết và được ghi vào biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.

Điều 12. Hiệu lực Quy chế

Quy chế này gồm có 12 Điều, được đọc công khai trước Đại hội đồng cổ đông và có giá trị ngay sau khi Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua./.

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
TM. HĐQT
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HƯỚNG DẪN PHƯƠNG THỨC BẦU DÒN PHIẾU

(Kèm theo Quy chế bầu cử thành viên HĐQT Nhiệm kỳ 2024-2029)

1. Bầu dòn phiếu:

Việc bầu cử thành viên HĐQT tại ĐHĐCĐ được tiến hành theo nguyên tắc bầu dòn phiếu. Theo đó cổ đông có thể chọn bầu 1 trong 2 cách sau:

Cách 1: cổ đông sử dụng tổng số phiếu biểu quyết của mình để phân bố đều cho một hoặc một số ứng cử viên;

Cách 2: cổ đông chỉ bầu một phần trong tổng số phiếu biểu quyết của mình cho từng ứng cử viên.

2. Cách thức điền phiếu bầu :

a) **Xác định tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông (hoặc đại diện cổ đông ủy quyền):**

Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông/đại diện cổ đông được xác định theo công thức sau:

| | | | | |
|-----------------------------|---|---|---|-------------------------------|
| Tổng số phiếu biểu quyết | = | Tổng số cổ phần sở hữu và/hoặc cổ phần được ủy quyền | x | 01 (Số thành viên cần bầu) |
|-----------------------------|---|---|---|-------------------------------|

b) **Cách thức bầu:**

là phân phối toàn bộ hoặc một phần tổng số phiếu biểu quyết của mình cho một ứng viên, tùy thuộc vào sự tín nhiệm đối với ứng viên đó.

c) **Ví dụ:** Số lượng thành viên bầu vào HĐQT là 07 người. Ông X là cổ đông nắm giữ 1.000 cổ phần có quyền biểu quyết. Như vậy, Tổng số phiếu biểu quyết để bầu HĐQT của ông X là $1.000 \times 7 = 7.000$ phiếu.

Ông X có thể bầu như sau:

Ví dụ ông X lựa chọn cách 1:

Ông X có thể phân bố đều cho một số ứng cử viên

Ví dụ ông X lựa chọn cách 2:

Ông X có thể phân phối một phần trong tổng số 7.000 phiếu biểu quyết cho các ứng viên

Lưu ý: Ông X chỉ có thể sử dụng bằng hoặc ít hơn 7.000 phiếu biểu quyết để bầu cho các ứng viên. Nếu sử dụng quá 7.000 phiếu biểu quyết hoặc bầu cho nhiều hơn 7 thành viên cần bầu là phiếu không hợp lệ.

BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI

PHỤ LỤC 1

TRÍCH DẪN CÁC QUY ĐỊNH HIỆN HÀNH VỀ TIÊU CHUẨN ỨNG CỬ, ĐỀ CỬ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

I. Luật kinh doanh bảo hiểm 08/2022/QH15

Điều 81. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với người quản lý, người kiểm soát của doanh nghiệp bảo hiểm, doanh nghiệp tái bảo hiểm, chi nhánh nước ngoài tại Việt Nam

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung:

a) Có quyền quản lý doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp;

b) Không bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, không bị xử lý kỷ luật dưới hình thức sa thải do vi phạm quy trình nội bộ trong 03 năm liên tục trước thời điểm được bổ nhiệm; không bị cơ quan có thẩm quyền khởi tố theo quy định của pháp luật tại thời điểm được bầu, bổ nhiệm.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng quản trị.

a) Các điều kiện, tiêu chuẩn chung quy định tại khoản 1 Điều này;

b) Có bằng đại học trở lên;

c) Chủ tịch Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên có ít nhất 05 năm trực tiếp làm việc trong lĩnh vực bảo hiểm, tài chính, ngân hàng hoặc có ít nhất 03 năm giữ vị trí là người quản lý, điều hành, kiểm soát tại doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực bảo hiểm, tài chính, ngân hàng; thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng thành viên có ít nhất 03 năm trực tiếp làm việc trong lĩnh vực bảo hiểm, tài chính, ngân hàng hoặc có ít nhất 03 năm giữ vị trí là người quản lý, điều hành, kiểm soát tại doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực bảo hiểm, tài chính, ngân hàng.

II. Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14

Điều 155. Cơ cấu tổ chức, tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên Hội đồng quản trị

1. Thành viên Hội đồng quản trị phải có các tiêu chuẩn và điều kiện sau đây:

a) Không thuộc đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 17 của Luật này (Luật doanh nghiệp);

b) Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm trong quản trị kinh doanh hoặc trong lĩnh vực, ngành, nghề kinh doanh của công ty và không nhất thiết phải là cổ đông của công ty, trừ trường hợp Điều lệ công ty có quy định khác;

c) Thành viên Hội đồng quản trị công ty có thể đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị của công ty khác;

d) Đối với doanh nghiệp nhà nước theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 88 của Luật này và công ty con của doanh nghiệp nhà nước theo quy định tại khoản 1 Điều 88

của Luật này thì thành viên Hội đồng quản trị không được là người có quan hệ gia đình của Giám đốc, Tổng giám đốc và người quản lý khác của công ty; của người quản lý, người có thẩm quyền bổ nhiệm người quản lý công ty mẹ.

2. Trừ trường hợp pháp luật về chứng khoán có quy định khác, thành viên độc lập Hội đồng quản trị theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 137 của Luật này phải có các tiêu chuẩn và điều kiện sau đây:

a) Không phải là người đang làm việc cho công ty, công ty mẹ hoặc công ty con của công ty; không phải là người đã từng làm việc cho công ty, công ty mẹ hoặc công ty con của công ty ít nhất trong 03 năm liền trước đó;

b) Không phải là người đang hưởng lương, thù lao từ công ty, trừ các khoản phụ cấp mà thành viên Hội đồng quản trị được hưởng theo quy định;

c) Không phải là người có vợ hoặc chồng, bố đẻ, bố nuôi, mẹ đẻ, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột là cổ đông lớn của công ty; là người quản lý của công ty hoặc công ty con của công ty;

d) Không phải là người trực tiếp hoặc gián tiếp sở hữu ít nhất 01% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của công ty;

đ) Không phải là người đã từng làm thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát của công ty ít nhất trong 05 năm liền trước đó, trừ trường hợp được bổ nhiệm liên tục 02 nhiệm kỳ.

3. Thành viên độc lập Hội đồng quản trị phải thông báo với Hội đồng quản trị về việc không còn đáp ứng đủ các tiêu chuẩn và điều kiện quy định tại khoản 2 Điều này và đương nhiên không còn là thành viên độc lập Hội đồng quản trị kể từ ngày không đáp ứng đủ các tiêu chuẩn và điều kiện. Hội đồng quản trị phải thông báo trường hợp thành viên độc lập Hội đồng quản trị không còn đáp ứng đủ các tiêu chuẩn và điều kiện tại cuộc họp Đại Hội đồng cổ đông gần nhất hoặc triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông để bầu bổ sung hoặc thay thế thành viên độc lập Hội đồng quản trị trong thời hạn 06 tháng kể từ ngày nhận được thông báo của thành viên độc lập Hội đồng quản trị có liên quan.

III. Điều lệ Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex ngày 10/04/2024

Điều 25. Ứng cử, đề cử thành viên Hội đồng quản trị

1. Trường hợp đã xác định được ứng cử viên Hội đồng quản trị, Tổng công ty phải công bố thông tin liên quan đến các ứng cử viên tối thiểu 10 ngày trước ngày khai mạc họp Đại hội đồng cổ đông trên trang thông tin điện tử của Tổng công ty để cổ đông có thể tìm hiểu về các ứng cử viên này trước khi bỏ phiếu, ứng cử viên Hội đồng quản trị phải có cam kết bằng văn bản về tính trung thực, chính xác của các thông tin cá nhân được công bố và phải cam kết thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của Tổng công ty nếu được bầu làm thành viên Hội đồng quản trị. Thông tin liên quan đến ứng cử viên Hội đồng quản trị được công bố bao gồm:

a) Họ tên, ngày, tháng, năm sinh;

b) Trình độ chuyên môn;

c) Quá trình công tác;

d) Các chức danh quản lý khác (bao gồm cả chức danh Hội đồng quản trị của công ty khác);

d) Lợi ích có liên quan tới Tổng công ty và các bên có liên quan của Tổng công ty;

e) Các thông tin khác (nếu có);

g) Tổng công ty phải có trách nhiệm công bố thông tin về các công ty mà ứng cử viên đang nắm giữ chức vụ thành viên Hội đồng quản trị, các chức danh quản lý khác và các lợi ích có liên quan tới công ty của ứng cử viên Hội đồng quản trị (nếu có).

2. Ngoại trừ các cam kết của riêng cổ đông chiến lược trong các tài liệu giao dịch, cổ đông hoặc nhóm cổ đông có quyền biểu quyết có quyền gộp số quyền biểu quyết của từng người lại với nhau để đề cử các ứng viên Hội đồng quản trị. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 5 % đến dưới 10% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử một (01) ứng viên; từ 10% đến dưới 30% được đề cử tối đa hai (02) ứng viên; từ 30% đến dưới 40% được đề cử tối đa ba (03) ứng viên; từ 40% đến dưới 50% được đề cử tối đa bốn (04) ứng viên; từ 50% đến dưới 60 % được đề cử tối đa năm (05) ứng viên, từ 60% đến dưới 70% được đề cử tối đa sáu (06) ứng viên, từ 70% đến dưới 80% được đề cử tối đa bảy (07) ứng viên; và từ 80% đến dưới 90% được đề cử tối đa tám (08) ứng viên.

3. Trường hợp số lượng ứng cử viên Hội đồng quản trị thông qua đề cử và ứng cử vẫn không đủ số lượng cần thiết theo quy định tại khoản 5 Điều 115 Luật Doanh nghiệp, Hội đồng quản trị đương nhiệm giới thiệu thêm ứng cử viên hoặc tổ chức đề cử theo quy định tại Điều lệ Tổng công ty, Quy chế nội bộ về quản trị Tổng công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị. Việc Hội đồng quản trị đương nhiệm giới thiệu thêm ứng cử viên phải được công bố rõ ràng trước khi Đại hội đồng cổ đông biểu quyết bầu thành viên Hội đồng quản trị theo quy định của pháp luật.

4. Thành viên Hội đồng quản trị phải đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 155 Luật doanh nghiệp, Pháp luật bảo hiểm và Điều lệ Tổng công ty.



Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

QUY CHẾ BẦU CỬ

THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT GIAI ĐOẠN 2024-2029

(Trường hợp Tờ trình sửa đổi Điều lệ được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua)

- Căn cứ Luật Kinh doanh bảo hiểm 08/2022/QH15 ngày 16 tháng 06 năm 2022 và các Quy định liên quan của Pháp luật hiện hành;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 15/04/2026;

Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 (ĐHĐCĐ) của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex Quy định Quy chế bầu cử thành viên Ban Kiểm soát (BKS) theo các nội dung dưới đây:

Điều 1. Nguyên tắc và đối tượng thực hiện bầu cử

1.1. Nguyên tắc bầu cử:

- Bầu cử đúng Luật, đúng Điều lệ, đảm bảo dân chủ và quyền lợi hợp pháp của tất cả cổ đông.
- Bầu cử công khai bằng hình thức bỏ phiếu.

1.2. Đối tượng thực hiện bầu cử:

Là các cổ đông sở hữu cổ phần hoặc, và đại diện của cổ đông sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (theo danh sách cổ đông của Tổng công ty chốt ngày 16/03/2026) dự họp ĐHĐCĐ (có mặt tại Đại hội).

Điều 2. Tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên Ban Kiểm soát:

Được thực hiện theo Luật kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15 ngày 16/06/2022; Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020, các Quy định liên quan của Pháp luật hiện hành và Điều lệ Tổng công ty. (Quý cổ đông có thể tham khảo Phụ lục 1 Trích dẫn một số quy định hiện hành về tiêu chuẩn ứng cử, đề cử thành viên Ban Kiểm soát)

Điều 3. Nhiệm kỳ của Thành viên Ban Kiểm soát:

Nhiệm kỳ của Thành viên Ban Kiểm soát không quá 05 (năm) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế (Theo Khoản 1 Điều 168 Luật doanh nghiệp).

Điều 4. Đề cử Thành viên Ban Kiểm soát và số thành viên được bầu.

4.1. Đề cử Thành viên Ban Kiểm soát

- Việc đề cử ứng cử viên Thành viên Ban Kiểm soát của các cổ đông được thực hiện như sau:

Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 05% đến dưới 10% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử một (1) ứng viên; từ 10% đến dưới 30% được đề cử tối đa hai (2) ứng viên; từ 30% đến dưới 50% được đề cử tối đa ba (3) ứng viên; từ 50% đến dưới 90% được đề cử tối đa bốn (4) ứng viên.

- Trong trường hợp số lượng ứng cử, đề cử thành viên Ban Kiểm soát của các cổ đông tại ĐHĐCĐ không đủ số lượng cần thiết, Ban Kiểm soát đương nhiệm đề cử thêm số ứng cử viên còn lại vào danh sách bầu cử.

4.2. Số lượng thành viên Ban Kiểm soát được bầu:

- Số lượng thành viên Ban Kiểm soát được bầu trong ĐHĐCĐ này là 03 thành viên.

Điều 5. Hồ sơ, thời gian, địa điểm tham gia đề cử ứng viên vào Thành viên Ban Kiểm soát.

Được thực hiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ PJICO.

Điều 6. Phiếu bầu và ghi phiếu bầu

6.1. Danh sách ứng cử viên Hội đồng quản trị:

Được ghi đầy đủ họ và tên trên phiếu bầu.

6.2. Phiếu bầu và ghi phiếu bầu

- Phiếu bầu được in thống nhất, có tổng số cổ phần có quyền biểu quyết và có tổng số phiếu quyền biểu quyết theo mã số tham dự;
- Cổ đông hoặc đại diện cổ đông được phát phiếu bầu Hội đồng quản trị theo mã số tham dự;
- Khi nhận phiếu bầu, cổ đông có trách nhiệm kiểm tra các thông tin trước khi thực hiện bầu cử. Trường hợp ghi sai, cổ đông đề nghị Ban kiểm phiếu đổi phiếu bầu khác.

Điều 7. Phương thức bầu cử

7.1. Việc bầu thành viên Ban Kiểm soát tại ĐHĐCĐ được tiến hành theo nguyên tắc bầu dồn phiếu, theo đó cổ đông có thể chọn bầu 1 trong 2 cách sau:

Cách 1: Cổ đông sử dụng tổng số phiếu biểu quyết của mình để phân bố đều cho một số ứng cử viên;

Cách 2: Cổ đông chỉ bầu một phần trong tổng số phiếu biểu quyết của mình cho từng ứng cử viên.

7.1.1. Cách tính Tổng số phiếu biểu quyết:

Mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm sở hữu và được ủy quyền) nhân (X) với 03 tương ứng với số thành viên của Ban Kiểm soát cần bầu quy định tại điểm 4.2 Quy chế này, được xác định theo công thức sau:

$$\boxed{\text{Tổng số phiếu biểu quyết}} = \boxed{\text{Tổng số cổ phần sở hữu và/hoặc cổ phần được ủy quyền}} \times \boxed{03 \text{ (Số thành viên cần bầu)}}$$

7.1.2. Hướng dẫn cách điền phiếu biểu quyết:

- Trường hợp cổ đông lựa chọn cách 1: Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông sẽ chia đều cho các ứng cử viên được chọn, cổ đông tích dấu (X) vào cột “ Cách 1 số phiếu biểu quyết phân bổ đều cho các ứng cử viên được chọn (X)” tương ứng với ứng cử viên được chọn. Mỗi ứng cử viên được cổ đông chọn bầu sẽ được nhận số phiếu biểu quyết bằng tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông đó chia đều cho tổng số ứng cử viên được tích dấu (X) của phiếu đó tính đến một chữ số thập phân;

- Trường hợp cổ đông lựa chọn cách 2: Cổ đông viết số phiếu biểu quyết cho từng ứng cử viên được chọn vào cột “Cách 2 số phiếu biểu quyết phân bổ cho từng ứng cử viên” với điều kiện tổng số phiếu bầu phân bổ cho từng ứng cử viên phải nhỏ hơn hoặc bằng (\leq) tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông; nếu không bầu cho ứng cử viên nào thì cổ đông bỏ trống dòng đó.

7.2. Phiếu bầu hợp lệ khi có đủ các điều kiện dưới đây:

- Phiếu bầu do Ban bầu cử phát ra có đóng dấu của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex;
- Phiếu bầu cho ứng viên có tên trong danh sách;
- Tổng số lượng phiếu biểu quyết nhỏ hơn hoặc bằng (\leq) tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông;
- Phiếu bầu không tẩy xóa, cạo sửa, không viết thêm nội dung nào khác ngoài quy định cho phiếu bầu;
- Được cổ đông hoặc đại diện cổ đông ký xác nhận và ghi rõ họ tên.

7.3. Phiếu bầu không hợp lệ là:

- Phiếu bầu không do Ban bầu cử phát ra (Phiếu không có dấu của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex);
- Phiếu bầu không có chữ ký của cổ đông hoặc người đại diện của cổ đông;
- Phiếu ghi tên ứng cử viên không có trong danh sách đề cử đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Phiếu bầu bị rách, gạc, tẩy xóa, sửa chữa;
- Tổng số phiếu biểu quyết cho các ứng cử viên vượt quá tổng số phiếu biểu quyết được phép của mình;
- Phiếu bầu nộp cho Ban kiểm phiếu sau khi việc bỏ phiếu kết thúc và công bố kết quả.

Các phiếu bầu cử không hợp lệ không được tính vào kết quả bầu cử.

Điều 8. Nguyên tắc bỏ phiếu và kiểm phiếu

- Ban Kiểm phiếu tiến hành kiểm tra thùng phiếu trước sự chứng kiến của các cổ đông;

- Việc bỏ phiếu được bắt đầu khi việc phát phiếu bầu cử được hoàn tất và kết thúc khi cổ đông cuối cùng bỏ phiếu bầu vào thùng phiếu;
- Việc kiểm phiếu phải được tiến hành sau khi việc bỏ phiếu kết thúc.

Điều 9. Nguyên tắc trúng cử thành viên Ban Kiểm soát.

Người trúng cử thành viên Ban Kiểm soát được xác định 03 người và thực hiện theo quy định tại khoản 3 Điều 148 Luật doanh nghiệp như sau:

- Người trúng cử thành viên Ban Kiểm soát xác định theo số phiếu bầu tính từ cao xuống thấp, bắt đầu từ ứng cử viên có số phiếu bầu cao nhất cho đến khi đủ số thành viên quy định tại Quy chế này.
- Trường hợp có từ 02 ứng cử viên trở lên nhận được số phiếu biểu quyết như nhau cho thành viên cuối cùng của Ban kiểm soát thì sẽ tiến hành bầu lại trong số các ứng cử viên nhận được số phiếu biểu quyết ngang nhau. Nếu sau hai lần bầu cử mà vẫn không chọn đủ số thành viên Ban Kiểm soát theo yêu cầu thì Đại hội đồng cổ đông có thể biểu quyết để khuyết thành viên Ban Kiểm soát và bầu bổ sung trong kỳ họp ĐHĐCĐ tiếp theo.

Điều 10. Lập và công bố Biên bản kiểm phiếu

- Sau khi kiểm phiếu, Ban kiểm phiếu phải lập biên bản kiểm phiếu. Nội dung biên bản kiểm phiếu bao gồm: Tổng số cổ đông tham gia dự họp, tổng số cổ đông tham gia bỏ phiếu, tỷ lệ phiếu biểu quyết của cổ đông tham gia bỏ phiếu so với tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông tham gia dự họp (theo phương thức bầu dồn phiếu), số và tỉ lệ phiếu hợp lệ, phiếu không hợp lệ; số phiếu biểu quyết hợp lệ đã bầu cho từng ứng cử viên vào Ban Kiểm soát;
- Toàn văn Biên bản kiểm phiếu phải được công bố trước Đại hội.

Điều 11. Giải quyết khiếu nại

Những khiếu nại về việc bầu và kiểm phiếu sẽ do Chủ tọa giải quyết và được ghi vào biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.

Điều 12. Hiệu lực Quy chế

Quy chế này gồm có 12 Điều, được đọc công khai trước Đại hội đồng cổ đông và có giá trị ngay sau khi Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua./.

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
TM. HĐQT
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HƯỚNG DẪN PHƯƠNG THỨC BẦU DÒN PHIẾU

(Kèm theo Quy chế bầu cử thành viên Ban Kiểm soát giai đoạn 2024-2029)

1. Bầu đôn phiếu:

Việc bầu cử thành viên Ban Kiểm soát tại ĐHCĐ được tiến hành theo nguyên tắc bầu đôn phiếu. Theo đó cổ đông có thể chọn bầu 1 trong 2 cách sau:

Cách 1: cổ đông sử dụng tổng số phiếu biểu quyết của mình để phân bổ đều cho một hoặc một số ứng cử viên;

Cách 2: cổ đông chỉ bầu một phần trong tổng số phiếu biểu quyết của mình cho từng ứng cử viên.

2. Cách thức điền phiếu bầu :

a) **Xác định tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông (hoặc đại diện cổ đông ủy quyền):**

Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông/đại diện cổ đông được xác định theo công thức sau:

| | | | | |
|--------------------------|---|--|---|----------------------------|
| Tổng số phiếu biểu quyết | = | Tổng số cổ phần sở hữu và/hoặc cổ phần được ủy quyền | x | 03 (Số thành viên cần bầu) |
|--------------------------|---|--|---|----------------------------|

b) Cách thức bầu:

là phân phối toàn bộ hoặc một phần tổng số phiếu biểu quyết của mình cho một ứng viên, tùy thuộc vào sự tín nhiệm đối với ứng viên đó.

c) **Ví dụ:** Số lượng thành viên bầu vào Ban Kiểm soát là 03 người. Ông X là cổ đông nắm giữ 1.000 cổ phần có quyền biểu quyết. Như vậy, Tổng số phiếu biểu quyết để bầu HĐQT của ông X là $1.000 \times 3 = 3.000$ phiếu.

Ông X có thể bầu như sau:

* Ví dụ ông X lựa chọn cách 1:

Ông X có thể phân bổ đều cho một số ứng cử viên:

* Ví dụ ông X lựa chọn cách 2:

Ông X có thể phân phối một phần trong tổng số 3.000 phiếu biểu quyết cho các ứng viên bằng cách viết số phiếu bầu cụ thể đối với từng ứng viên

Lưu ý: Ông X chỉ có thể sử dụng bằng hoặc ít hơn 3.000 phiếu biểu quyết để bầu cho các ứng viên. Nếu sử dụng quá 3.000 phiếu biểu quyết là phiếu không hợp lệ.

BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI

PHỤ LỤC 1

TRÍCH DẪN CÁC QUY ĐỊNH HIỆN HÀNH VỀ TIÊU CHUẨN ỨNG CỬ, ĐỀ CỬ THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

I. Luật kinh doanh bảo hiểm 08/2022/QH15

Điều 81. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với người quản lý, người kiểm soát của doanh nghiệp bảo hiểm, doanh nghiệp tái bảo hiểm, chi nhánh nước ngoài tại Việt Nam

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung:

- a) Có quyền quản lý doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp;
- b) Không bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, không bị xử lý kỷ luật dưới hình thức sa thải do vi phạm quy trình nội bộ trong 03 năm liên tục trước thời điểm được bổ nhiệm; không bị cơ quan có thẩm quyền khởi tố theo quy định của pháp luật tại thời điểm được bầu, bổ nhiệm.

4. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với người quản lý khác không thuộc trường hợp quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều này của doanh nghiệp bảo hiểm, doanh nghiệp tái bảo hiểm, chi nhánh nước ngoài tại Việt Nam:

- a) Các điều kiện, tiêu chuẩn chung quy định tại khoản 1 Điều này;
- b) Có bằng đại học trở lên về chuyên ngành bảo hiểm. Trường hợp không có bằng đại học trở lên về chuyên ngành bảo hiểm thì phải có bằng đại học trở lên về chuyên ngành khác và có chứng chỉ bảo hiểm phù hợp với loại hình bảo hiểm mà doanh nghiệp được phép triển khai do các cơ sở đào tạo về bảo hiểm được thành lập và hoạt động hợp pháp trong nước hoặc ngoài nước cấp;
- c) Có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực bảo hiểm, tài chính, ngân hàng hoặc lĩnh vực chuyên môn dự kiến đảm nhiệm. Riêng đối với các trưởng bộ phận nghiệp vụ, có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực bảo hiểm hoặc lĩnh vực chuyên môn dự kiến đảm nhiệm;
- d) Cư trú tại Việt Nam trong thời gian đương nhiệm.

II. Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14

Điều 169. Tiêu chuẩn và điều kiện của Kiểm soát viên

1. Kiểm soát viên phải có các tiêu chuẩn và điều kiện sau đây:

- a) Không thuộc đối tượng theo quy định tại khoản 2 Điều 17 của Luật này (Luật doanh nghiệp);
- b) Được đào tạo một trong các chuyên ngành về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành phù hợp với hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp;
- c) Không phải là người có quan hệ gia đình của thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc và người quản lý khác;
- d) Không phải là người quản lý công ty; không nhất thiết phải là cổ đông hoặc người lao động của công ty; trừ trường hợp Điều lệ công ty có quy định khác;

d) Tiêu chuẩn và điều kiện khác theo quy định khác của pháp luật có liên quan và Điều lệ công ty.

2. Ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 1 Điều này, Kiểm soát viên công ty đại chúng, doanh nghiệp nhà nước theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 88 của Luật Luật doanh nghiệp không được là người có quan hệ gia đình của người quản lý doanh nghiệp của công ty và công ty mẹ; người đại diện phân vốn của doanh nghiệp, người đại diện phân vốn nhà nước tại công ty mẹ và tại công ty.

Hà Nội, ngày tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO

KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2025, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM NĂM 2026

I/ TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG VÀ QUY MÔ, VỊ THẾ CỦA PJICO

1. Tình hình thị trường

- Năm 2025, kinh tế thế giới đối mặt với tăng trưởng chậm và bất ổn do căng thẳng địa chính trị và thương mại, chính sách thuế đối ứng và rào cản thương mại gia tăng đã làm gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu, giảm thương mại quốc tế.

- Đối với nền kinh tế Việt nam, Chính phủ đã chỉ đạo các bộ, ngành và địa phương theo dõi sát diễn biến kinh tế vĩ mô trong nước và quốc tế, triển khai các giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh và khai thác hiệu quả cơ chế ưu đãi của các hiệp định FTA. Nhờ đó, kinh tế Việt Nam có sự tăng trưởng mạnh mẽ, ước đạt khoảng 8%. Kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát trong tầm kiểm soát, quy mô GDP đạt 514 tỷ USD và GDP bình quân đầu người năm 2025 đạt 5.026 USD.

- Năm 2025 thiên tai tại Việt Nam diễn biến phức tạp, cực đoan và xảy ra trên diện rộng từ các tỉnh phía Bắc cho đến Nam trung bộ. Bão và hoàn lưu của các cơn siêu bão gây mưa lớn, ngập lụt và sạt lở đất gây thiệt hại nặng nề về tài sản, con người ảnh hưởng lớn đến sản xuất cũng như đời sống người dân làm gia tăng bồi thường tài sản, hàng hóa và xe cơ giới của các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ, trong đó có PJICO. Mặc dù vậy, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam trong năm 2025 vẫn duy trì đà tăng trưởng tích cực, một số doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ và tái bảo hiểm được thành lập mới và gia nhập thị trường.

- Theo số liệu của Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam tính đến hết tháng 12 năm 2025, tổng doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ toàn thị trường đã đạt được 88,114 tỷ đồng, tăng trưởng 10,3% so với cùng kỳ 2024, trong đó:

- ✓ Bảo hiểm tàu thủy (bao gồm bảo hiểm thân tàu, bảo hiểm TNDS chủ tàu nội địa và bảo hiểm P&I quốc tế) doanh thu đạt 3.799 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 4,4%, tăng trưởng 10,8% so với cùng kỳ.
- ✓ Bảo hiểm hàng hóa vận chuyển doanh thu đạt 3.380 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 3,8%, tăng trưởng 5,4% so với cùng kỳ.
- ✓ Bảo hiểm xe cơ giới doanh thu đạt 21.007 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 23,8%, tăng trưởng 12,4% so với cùng kỳ.
- ✓ Bảo hiểm sức khỏe (bao gồm bảo hiểm tai nạn con người và bảo hiểm chăm sóc sức khỏe) doanh thu đạt 31.715 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 36%, tăng trưởng 10,3% so với cùng kỳ.
- ✓ Bảo hiểm cháy nổ, mọi rủi ro tài sản doanh thu đạt 19.688 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 22,3%, tăng trưởng 11,2% so với cùng kỳ.
- ✓ Bảo hiểm kỹ thuật doanh thu đạt 4.104 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 4,7%, tăng trưởng 11% so với cùng kỳ.

- ✓ Bảo hiểm trách nhiệm doanh thu đạt 2.339 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 2,7%, tăng trưởng 22,1% so với cùng kỳ.
- ✓ Bảo hiểm hàng không doanh thu đạt 964,3 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 1,1%, giảm 7,5% so với cùng kỳ.

PJICO là 4.619 tỷ: Thị phần chiếm ~ 5,3% giảm 0,3%

- ✓ PJICO đứng thứ 3 về quy mô doanh thu không bao gồm bảo hiểm sức khỏe, sau PVI, Bảo Việt: PVI (21,4%), Bảo Việt (10,7%), và PJICO (6,7%).

II/ KẾT QUẢ KINH DOANH CẢ NĂM 2025

Năm 2025 là năm có rất nhiều khó khăn với PJICO bao gồm cả khó khăn khách quan do thiên tai bão lụt gây hậu quả nặng nề đến nền kinh tế Việt nam nói chung, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ và PJICO nói riêng; Sự cạnh tranh khốc liệt của thị trường và sự cố tháng 5 tác động tiêu cực đến hoạt động kinh doanh của TCTY. Nhưng nhờ sự nỗ lực của toàn bộ người lao động và các cấp lãnh đạo sự ủng hộ của các cổ đông lớn đặc biệt là tập đoàn xăng dầu Việt nam, TCTy đã xuất sắc hoàn thành và hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kinh doanh 2025, Cụ thể như sau:

1. Kết quả hoạt động kinh doanh chung

- Tổng doanh thu PJICO năm 2025 đạt 5.510 tỷ đồng hoàn thành 106,4% kế hoạch HĐQT giao, trong đó:

- ✓ Doanh thu phí bảo hiểm gốc 4.619 tỷ đồng hoàn thành 105% kế hoạch HĐQT giao, tăng 5% so với thực hiện năm 2024.
- ✓ Doanh thu nhận tái bảo hiểm: 230,6 tỷ đồng hoàn thành 107,7% kế hoạch HĐQT giao, tăng 7,8% so với thực hiện năm 2024.
- ✓ Doanh thu hoạt động đầu tư tài chính ước đạt 253,6 tỷ đồng, hoàn thành 115,3% kế hoạch HĐQT giao, giảm 10,5% so với thực hiện năm 2024.

- Lợi nhuận trước thuế đạt 306,1 tỷ đồng hoàn thành 100% kế hoạch HĐQT giao, tăng trưởng 5,1% so với năm 2024.

- Toàn Tổng Công ty có 36 đơn vị hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch doanh thu cả năm 2025 của Tổng Công ty giao, gồm: VPTCT, An Giang, Bắc Giang, Bắc Ninh, Bến Thành, Bình Định, Cà Mau, Cần Thơ, Đắk Lắk, Đồng Tháp, Gia Định, Gia Lai, Hà Nam, Hà Nội, Hải Phòng, Hòa Bình, Huế, Khánh Hòa, Kiên Giang, Lào Cai, Quảng Ngãi, Quảng Ninh, Quảng Trị, Sài Gòn, Sơn La, Thái Nguyên, Thăng Long, Tiền Giang, Trà Vinh, Tuyên Quang, Vĩnh Phúc, Yên Bái, Hà Thành, Bạch Đằng, Thủ Đức, Thủ Đức.

2. Kết quả hoạt động kinh doanh bảo hiểm gốc

2.1. Kết quả theo nhóm nghiệp vụ

| STT | Loại hình bảo hiểm | DT thực hiện (Tỷ đồng) | Tỷ trọng (%) | Tỷ lệ hoàn thành (%) | Tăng trưởng so với cùng kỳ |
|-----|------------------------------------|------------------------|--------------|----------------------|----------------------------|
| 1 | Bảo hiểm xe cơ giới | 1,572 | 34.0% | 95.9% | -4.1% |
| 2 | Bảo hiểm hàng hải | 759 | 16.4% | 108.6% | 9.0% |
| 3 | Bảo hiểm sức khỏe | 817 | 17.7% | 122.7% | 22.6% |
| 4 | Bảo hiểm cháy nổ, tài sản, hỗn hợp | 1,213 | 26.3% | 105.9% | 8.0% |

| | | | | | |
|------------------|--------------------------|--------------|-------------|---------------|-------------|
| 5 | Bảo hiểm hàng không | 43 | 0.9% | 62.8% | -53.5% |
| 6 | Bảo hiểm dự án, kỹ thuật | 215 | 4.6% | 117.9% | 20.4% |
| Tổng cộng | | 4,619 | 100% | 105.0% | 5.1% |

*** Bảo hiểm xe cơ giới**

- Doanh thu bảo hiểm gốc đạt 1.572 tỷ đồng hoàn thành 95,9% kế hoạch năm, là nghiệp vụ chủ lực và có độ phủ 100% các đơn vị thành viên. Tỷ lệ tăng trưởng âm 4,1%, cụ thể:

- ✓ *Nghiệp vụ ô tô đạt 1.473,6 tỷ đồng, tăng trưởng âm 6,4% so với cùng kỳ và hoàn thành 93,6% kế hoạch. Bồi thường giữ lại 896 tỷ đồng, chiếm 60,8% doanh thu giữ lại và tăng 1,2% so với năm 2024.*
- ✓ *Nghiệp vụ mô tô, xe máy đạt 98,3 tỷ đồng, tăng 50,7% so với cùng kỳ và hoàn thành 151,3% kế hoạch. Bồi thường giữ lại 3,5 tỷ đồng, chiếm 3,6% doanh thu giữ lại, tăng 0,9% so với cùng kỳ năm 2024.*

- Các đơn vị có doanh thu cao nhất hệ thống về xe cơ giới là: Bến Thành, Bình Dương, Đồng Nai, Gia Định, Hà Nội, Sài Gòn.

Xe cơ giới là nghiệp vụ chiếm tỷ trọng lớn nhất và là nghiệp vụ duy nhất có doanh thu giảm dẫn đến làm giảm tỷ lệ tăng trưởng của TCTy. Nếu nghiệp vụ xe cơ giới không bị ảnh hưởng của sự cố tháng 5 và đạt kế hoạch được giao thì doanh thu toàn TCTy năm 2025 đã đạt mức tăng trưởng hai con số và không bị giảm thị phần. Tuy vậy ngoài doanh thu sụt giảm, nghiệp vụ xe cơ giới năm 2025 cũng đạt một số kết quả tích cực đó là:

- + Kênh bán hàng qua toyota duy trì tỷ lệ tăng trưởng tích cực 15,5%;
- + Tham gia thành công chương trình bảo hiểm của hai đối tác lớn là Hyundai và Honda;
- + Tốc độ tăng tỷ lệ bồi thường nhỏ hơn tốc độ giảm doanh thu chứng tỏ các giải pháp kiểm soát bồi thường đã bước đầu mang lại hiệu quả.
- + Chuyển đổi cơ bản hệ thống cấp đơn sang app cấp đơn tạo thuận lợi và kịp thời cho cán bộ kinh doanh;
- + Tích hợp AI vào định giá xe và phát hiện tổn thất khi chụp ảnh xe...
- + Ban hành biểu phí bảo hiểm vật chất xe mới phù hợp hơn với thực tiễn thị trường.

*** Bảo hiểm hàng hải**

- Đây là nghiệp vụ đem lại hiệu quả cao, có độ phủ 89,2% các đơn vị thành viên, doanh thu đạt 759 tỷ, hoàn thành 108,6% kế hoạch năm và tăng trưởng 9% so với cùng kỳ, cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của thị trường (11 tháng đầu năm là 8,9%).

- *Bảo hiểm Hàng hóa đạt 411 tỷ đồng, hoàn thành 103,8% kế hoạch năm và tăng trưởng 3,9% so với cùng kỳ (Mức tăng chung thị trường 11 tháng đầu năm 2025 là 5,2%). Bồi thường giữ lại Hàng hóa ước tính 55,2 tỷ đồng, chiếm 17,6% doanh thu giữ lại, tăng 12,2% so với cùng kỳ năm 2024. Mặc dù doanh thu trong ngành giảm nhưng doanh thu ngoài xăng dầu tăng đã kéo doanh thu hàng hóa tăng trưởng 3,9%. Trong năm đã ký hợp đồng bảo hiểm hàng vận chuyển cho một số khách hàng mới như: TCTy phân bón và hóa chất dầu khí; Vinfast; Dabaco; Vinacomin.*

- *Bảo hiểm Tàu thủy đạt 348 tỷ đồng hoàn thành 114,9% kế hoạch năm và tăng trưởng 15,6% so với cùng kỳ (mức tăng trưởng chung thị trường 11 tháng đầu năm 2025 là 12,4%). Bồi thường giữ lại Tàu thủy ước tính 75,5 tỷ đồng, chiếm 42% doanh thu giữ lại, tăng 26,8% so với*

cùng kỳ năm 2024. PJICO tiếp tục được lựa chọn là nhà bảo hiểm đứng đầu cho nhiều đội tàu lớn. Trong năm đã khai thác thêm 25 tàu quốc tế mới. Tổng số tàu tham gia P&I tại PJICO là 146 tàu.

- Các đơn vị có doanh thu cao nhất của nghiệp vụ này là VPTCT, Hải Phòng, Sài Gòn, Thăng Long, Bạch Đằng, Gia Định, Bình Định, Khánh Hòa.

- Một số đơn vị chưa triển khai nghiệp vụ này là: Đắk Lắk, Gia Lai, Hà Tĩnh, Lạng Sơn, Phú Yên, Thái Nguyên.

*** Bảo hiểm sức khỏe**

- Doanh thu bảo hiểm gốc đạt 817 tỷ đồng, hoàn thành 122,7% kế hoạch, tăng trưởng 22,6% so với cùng kỳ năm 2024 cao hơn mức tăng trưởng chung thị trường (11 tháng đầu năm 2025 là 13,3%). Bảo hiểm sức khỏe có độ phủ 100% các đơn vị thành viên và chiếm tỷ trọng 17,7% trong cơ cấu doanh thu.

✓ Bảo hiểm con người khác đạt 727 tỷ đồng, tăng trưởng 25,3% và hoàn thành 125,4% kế hoạch năm. Bồi thường giữ lại là 281 tỷ đồng, chiếm 71,6% doanh thu giữ lại, tăng 1,8% so với cùng kỳ năm 2024.

✓ Bảo hiểm học sinh giáo viên doanh thu đạt 90 tỷ, tăng trưởng 4,6% và hoàn thành 104,5% kế hoạch năm. Bồi thường giữ lại ước tính là 31,9 tỷ đồng, chiếm 35,5% doanh thu giữ lại, tăng 1,4% so với cùng kỳ năm 2024.

- Các đơn vị có doanh thu cao nhất bảo hiểm con người khác là Bến Thành, Hà Nội, Sài Gòn, Thăng Long, Thủ Đức, Thủ Đức.

Nghiệp vụ sức khỏe tiếp tục duy trì đà tăng trưởng cao và kiểm soát được tỷ lệ bồi thường ở mức 63,9% đảm bảo hiệu quả chung của nghiệp vụ. Quan hệ hợp tác với các bệnh viện; phòng khám được mở rộng góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ và bảo lãnh viện phí.

*** Bảo hiểm cháy nổ, tài sản, hỗn hợp**

- Bảo hiểm cháy nổ, tài sản, hỗn hợp chiếm tỷ trọng 26,3% doanh thu bảo hiểm gốc của TCTY và có độ phủ 100% các đơn vị thành viên. Mặc dù trong năm 2025 nghiệp vụ tài sản cũng chịu ảnh hưởng lớn của thiên tai, bão lụt nhưng kết quả kinh doanh cũng tương đối khả quan.

- Doanh thu đạt 1.213 tỷ đồng, hoàn thành 105,9% kế hoạch, tăng trưởng 8% so với cùng kỳ năm 2024 gần tương đương mức tăng trưởng của thị trường.

✓ Bảo hiểm Cháy nổ, mọi rủi ro tài sản đạt 1.010,7 tỷ đồng, tăng trưởng 4,3% và hoàn thành 101,3% kế hoạch. Bồi thường giữ lại ước tính 187,2 tỷ đồng, chiếm 46,3% doanh thu giữ lại.

✓ Bảo hiểm Hỗn hợp đạt 202 tỷ đồng, tăng trưởng 31,6% và hoàn thành 137,5 % kế hoạch. Bồi thường giữ lại ước tính 16,8 tỷ đồng, chiếm 17,3% doanh thu giữ lại, tăng 18,6% so với cùng kỳ.

- Các đơn vị có doanh thu cao nhất là VP TCT, Bến Thành, Bình Dương, Đồng Nai, Sài Gòn, Thăng Long, Hà Thành.

- PJICO tiếp tục được lựa chọn tham gia bảo hiểm cho nhiều hợp đồng lớn thuộc các Tập đoàn, TCTy nhà nước; doanh nghiệp trong lĩnh vực năng lượng, công nghiệp như EVN; PVN.

- Trong năm PJICO đã khai thác hàng loạt dịch vụ thuộc các tập đoàn vingroup; sungroup; saigon coop...

*** Bảo hiểm hàng không**

Bảo hiểm hàng không chiếm tỷ trọng gần 1%, doanh thu nghiệp vụ hàng không cả năm 2025 PJICO đạt 43,3 tỷ đồng, hoàn thành 62,8% kế hoạch, tăng trưởng âm 53,5% (mức tăng trưởng chung thị trường 11 tháng đầu năm 2025 là âm 8,6%). TCTY không duy trì tái tục được đội tàu bay của Vietnam Airline nhưng tái tục thành công đội tàu bay của Vietjet và Bamboo.

*** Bảo hiểm dự án, kỹ thuật**

- Bảo hiểm dự án kỹ thuật chiếm tỷ trọng 4,6% doanh thu bảo hiểm gốc của TCTY có độ phủ 100% các đơn vị thành viên. Doanh thu bảo hiểm dự án kỹ thuật cả năm 2025 đạt 214,5 tỷ đồng, hoàn thành 117,9% kế hoạch và tăng trưởng 20,5% (cao hơn mức tăng trưởng chung của thị trường là 11%) và là một trong hai năm có mức tăng trưởng cao nhất trong 10 năm trở lại đây. Bồi thường giữ lại ước tính là 16,8 tỷ đồng, chiếm 19,9% doanh thu giữ lại, giảm 35,2% so với cùng kỳ năm 2024.

- Các đơn vị có doanh thu cao nhất gồm Đồng Nai, Hải Dương, Hải Phòng, Thăng Long, Hà Thành.

- TCTY đã tham gia bảo hiểm cho nhiều dự án đầu tư hạ tầng lớn.

2.2. Kết quả theo kênh bán hàng

| STT | Kênh bán hàng | Doanh thu (Tỷ đồng) | Tỷ trọng(%) | Tăng trưởng |
|-----------|---------------------------|---------------------|-------------|-------------|
| 1 | Đại lý truyền thống | 1.158,2 | 25,1% | 2,4% |
| 2 | Môi giới | 784,0 | 17,0% | 31,2% |
| 3 | Ngân hàng (Bancassurance) | 610,6 | 13,2% | 13,3% |
| 4 | Kênh trực tiếp | 2.066,2 | 44,7% | -3,0% |
| Tổng cộng | | 4.619 | 100,00% | 5,1% |

*** Kênh bán hàng qua đại lý cá nhân và đại lý xăng dầu**

- Đại lý cá nhân doanh thu phí bảo hiểm gốc đạt 723,2 tỷ đồng, tăng trưởng âm 3,4% so với cùng kỳ năm 2024. Số lượng đại lý cá nhân hiện đang ký hợp đồng đại lý với TCTY là: 854 đại lý.

- Đại lý xăng dầu doanh thu phí bảo hiểm gốc đạt 220,6 tỷ đồng, hoàn thành 109,7% kế hoạch, tăng trưởng 15% so với cùng kỳ.

*** Kênh bán Ngân hàng (Bancassurance)**

- Doanh thu phí bảo hiểm gốc khai thác qua kênh Bancassurance, đại lý tổ chức cả năm 2025 toàn TCTY đạt 610,6 tỷ đồng, hoàn thành 104% kế hoạch, tăng trưởng 13,3% so với cùng kỳ. Đây là nỗ lực rất lớn của TCTY và Ban Bancassurance đặc biệt là thuyết phục các Ngân hàng tiếp tục hợp tác với PJICO sau sự cố.

*** Kênh môi giới**

Doanh thu phí bảo hiểm gốc khai thác qua môi giới cả năm 2025 toàn Tổng Công ty đạt 784 tỷ đồng tăng trưởng 31,2% so với cùng kỳ 2024, trong đó doanh thu khai thác qua môi giới của nghiệp vụ bảo hiểm khác ngoài bảo hiểm chăm sóc sức khỏe là 390,6 tỷ đồng, hoàn thành 115,9% kế hoạch và tăng trưởng 27,5% so với cùng kỳ 2024.

3. Kết quả hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm

- Phí nhượng tái bảo hiểm năm 2025 đạt 1.708,5 tỷ đồng, hoa hồng nhượng tái đạt 331,2 tỷ đồng, thu bồi thường nhượng tái đạt 604,5 tỷ đồng.

- Phí nhận tái bảo hiểm năm 2025 đạt 230,6 tỷ đồng, hoàn thành 107,7% kế hoạch được giao; trả bồi thường nhận tái là 116,8 tỷ đồng chiếm 50,6% doanh thu nhận tái.

- Với mục tiêu thu xếp tái bảo hiểm hiệu quả và đảm bảo an toàn tài chính theo phương án được HĐQT phê duyệt, trong năm 2025 Tổng Công ty đã tái tục thành công các hợp đồng tái bảo hiểm cố định cho các nhóm nghiệp vụ chính: Hàng hải, Cháy, Kỹ Thuật, Hỗn hợp. Các điều kiện điều khoản cũng như năng lực của các nhà nhận tái bảo hiểm tuân thủ đúng quy định của Bộ Tài chính.

- Tổng Công ty tiếp tục thực hiện hợp đồng nhượng tái bảo hiểm đối với nhóm sản phẩm Healthcare - Bảo hiểm Chăm sóc sức khỏe, giúp Tổng Công ty có thể đẩy mạnh khai thác nhóm sản phẩm healthcare, duy trì biên khả năng thanh toán và giữ xếp hạng tín nhiệm.

4. Kết quả hoạt động đầu tư tài chính.

- Lãi suất ngân hàng đã sụt giảm từ giữa năm 2024 đến cuối năm 2025. Ngoài việc lựa chọn Ngân hàng có lãi suất tốt, đầu tư an toàn, Tổng Công ty đã và đang tiếp tục hợp tác với các Ngân hàng có lãi suất vay ưu đãi từ đó tối ưu hoá dòng tiền đầu tư, đồng thời tìm kiếm các tổ chức tín dụng có mức lãi suất tốt, phù hợp từng thời điểm để đầu tư đem lại hiệu quả cao nhất.

- Doanh thu hoạt động tài chính và cho thuê nhà cả năm 2025 đạt 272,5 tỷ đồng: Trong đó, Doanh thu hoạt động tài chính cả năm 2025 đạt 253,6 tỷ đồng, hoàn thành 115,3% kế hoạch năm, giảm 10,5% so với cùng kỳ 2024; mang lại lợi nhuận cho TCTY 187,5 tỷ đồng trong đó lợi nhuận từ đầu tư từ quỹ dự phòng nghiệp vụ đạt khoảng 107,2 tỷ đồng. Trong đó:

- ✓ Doanh thu đầu tư tiền gửi đạt 194,4 tỷ đồng, đạt 114% kế hoạch năm tương ứng tăng so với kế hoạch số tiền 23,8 tỷ đồng
- ✓ Doanh thu hoạt động đầu tư tài chính ngoài tiền gửi đạt: 59,2 tỷ đồng, đạt 118,4% so với kế hoạch, trong đó: doanh thu trái phiếu 27,9 tỷ đồng; doanh thu cổ tức góp vốn 31,2 tỷ đồng.
- ✓ Doanh thu cho thuê nhà đạt 18,9 tỷ đồng.
- ✓ Số dư tiền vay đến 31/12/2025 là 906 tỷ đồng (dự kiến đầu năm 500 tỷ đồng). Việc áp dụng chương trình vay phù hợp, lãi suất ưu đãi không chỉ giúp PJICO chủ động dòng tiền chi trả cho khách hàng mà còn nâng cao hiệu quả quản trị dòng tiền từ đó gia tăng doanh thu hoạt động đầu tư tiền gửi.
 - Doanh thu tiền gửi tăng thêm do dòng tiền tăng thêm ước tính khoảng 35 tỷ đồng, tăng so với dự kiến 10 tỷ;
 - Lợi nhuận tăng thêm ước tính trên 12 tỷ đồng, tăng so với dự kiến 5,3 tỷ

5. Công tác quản lý, quản trị

5.1 Công tác tổ chức- nhân sự

* Thực hiện tái cấu trúc bộ máy tại Văn phòng Tổng Công ty theo hướng tinh gọn, hiệu quả cụ thể:

- Sát nhập Ban Kiểm soát nội bộ và Ban Nghiên cứu thị trường & Quản trị rủi ro thành Ban Kiểm soát nội bộ & Quản trị rủi ro; đảm bảo tuân thủ quy định của Thông tư 70/2022/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2022.

- Tổ chức lại Ban Phát triển giải pháp đa kênh (Ban PTGPĐK) và Ban Công nghệ thông tin (Ban CNTT), theo đó:

- ✓ Chuyển các phần mềm core bảo hiểm và các phần mềm khác từ Ban CNTT về Ban PTGPĐK, chuyển chức năng nhiệm vụ và đổi tên Ban PTGPĐK thành Ban Phát triển và Vận hành ứng dụng CNTT.
- ✓ Thay đổi chức năng nhiệm vụ của Ban CNTT, theo đó Ban CNTT được đổi tên thành Ban Hạ tầng và An toàn CNTT có chức năng nhiệm vụ là quản lý hạ tầng và đảm bảo công tác bảo mật, an toàn CNTT của hệ thống.

- Chuyển Phòng Xây dựng cơ bản từ Văn phòng Tổng Công ty về Ban Đầu tư tài chính và đổi tên Ban Đầu tư tài chính thành Ban Đầu tư, có chức năng quản lý hai mảng: Đầu tư tài chính ngoài tiền gửi và Đầu tư cơ sở vật chất cho Tổng Công ty.

-Thực hiện bổ nhiệm giám đốc PJICO Đồng Nai, PJICO Phú Yên, PJICO Tuyên Quang và thôi giao nhiệm vụ kiêm nhiệm tại 03 đơn vị nêu trên.

- Bổ nhiệm mới, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm với 64 nhân sự từ cấp Phó GD Ban/Phó Giám đốc đơn vị trở lên; 124 nhân sự cấp trưởng/phó phòng đơn vị.

* Thực hiện tái cấu trúc bộ máy tại các Đơn vị trực thuộc với định hướng chuẩn hóa và tinh gọn và theo 03 mô hình:

- Mô hình 1: Với các đơn vị nhỏ, có doanh thu thấp, địa bàn hoạt động nhỏ. Khung bộ máy tổ chức gồm 2 phòng:

- ✓ 01 Phòng Kế toán Tổng hợp
- ✓ 01 phòng kinh doanh

- Mô hình 2: Với các đơn vị có doanh thu trung bình, số lượng cán bộ nhân viên trung bình và địa bàn hoạt động trung bình, bộ máy tổ chức đơn vị gồm

- ✓ 01 Phòng Kế toán Tổng hợp
- ✓ Các phòng kinh doanh số 1,2,...

- Mô hình 3: Với các đơn vị có doanh thu lớn, số lượng cán bộ nhân viên, bộ máy tổ chức đơn vị gồm:

- ✓ 01 Phòng Kế toán Tổng hợp
- ✓ 04 phòng nghiệp vụ: Tài sản hỗn hợp, Hàng hải, Xe cơ giới, Sức khỏe.
- ✓ Các phòng kinh doanh số 1,2,...

Như vậy bộ máy tổ chức của các đơn vị đã được chuẩn hóa, tinh gọn; theo đó đã giảm được tổng cộng 39 phòng nghiệp vụ; một số đơn vị đã gộp phòng Kế toán và Phòng Hành chính Tổng hợp để nhập lại thành phòng Kế toán Tổng hợp. Tổng Công ty giao định biên Phòng Kế toán tổng hợp tại các đơn vị căn cứ theo quy mô doanh thu, định biên nhân sự về hành chính căn cứ theo số lượng cán bộ nhân viên tại đơn vị.

* Tiếp tục tập trung đẩy mạnh công tác đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng làm việc cho CBNV cũ, hội nhập cho CBNV mới về văn hóa doanh nghiệp và 01 khóa đào tạo theo chương trình Anziip...

* Hoàn thành bộ chỉ tiêu KPI và ban hành KPI để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ từ cấp PTGD đến nhân viên bán hàng trong toàn Tổng Công ty.

5.2. Công tác tài chính kế toán

- Tăng cường công tác hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị trong việc kiểm soát chi phí, kiểm soát chứng từ, hóa đơn mua vào đảm bảo an toàn tài chính cho Tổng Công ty và đơn vị bằng việc tiếp tục triển khai toàn quốc dự án rà soát hoá đơn đầu vào Akabot và triệt để áp dụng hình thức thanh toán “không dùng tiền mặt” nhằm quản trị rủi ro về hoá đơn mua vào trong toàn hệ thống và đáp ứng với thay đổi về chính sách và quy định pháp luật của nhà nước.

- Tiếp tục thực hiện kiểm tra toàn diện và hướng dẫn đơn vị khắc phục tồn tại đối với các đơn vị có giám đốc đến kỳ tái bổ nhiệm.

- Tiếp tục nâng cấp phần mềm kế toán FTS 3.0 với phân hệ Tái bảo hiểm, hỗ trợ cho các đơn vị và TCTY trong việc kiểm soát chi phí và lợi nhuận để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Hướng dẫn và triển khai toàn hệ thống áp dụng nghị định 70/NĐ-CP của Chính phủ về hóa đơn chứng từ theo đó đã triển khai xuất hóa đơn điện tử theo từng lần cấp đơn bảo hiểm.

- Tổng Công ty đã ban hành văn bản đến từng đơn vị vào thời điểm quyết toán năm 2024 và quyết toán Quý 1/2025 để hướng dẫn việc xử lý công nợ tồn đọng cho từng trường hợp, từng đơn bảo hiểm cụ thể.

- Đã ban hành Quy định về lưu trữ và luân chuyển chứng từ kế toán, theo đó sẽ sắp xếp lại và quy định thời gian lưu trữ từng loại chứng từ kế toán và chứng từ kế toán điện tử. Điều này sẽ giúp nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí và thời gian làm việc của các cán bộ thống kê ở các đơn vị.

- Kiểm tra, giám sát, phát hiện, tham mưu cho Lãnh đạo xử lý các sai phạm quy định của Tổng Công ty về công tác TCKT; quản lý tốt nguồn chi phí Tổng Công ty giao đơn vị đảm bảo số tiền vượt chỉ được kiểm soát tốt, số vượt chỉ năm 2025 không cao hơn năm 2024 (500 triệu đồng) và được báo cáo giải trình chi tiết

- Tổng số công nợ xấu thu hồi và xử lý ước tính năm 2025 là 37,7 tỷ đồng, đạt 94% kế hoạch cả năm HĐQT giao (Kế hoạch HĐQT giao 2025 là 40 tỷ đồng), trong đó:

- Thu hồi nợ xấu đạt 10,85 tỷ đồng.
- Xử lý nợ xấu đạt 26,85 tỷ đồng đồng.

5.3. Công tác đánh giá xếp hạng doanh nghiệp

Năm 2025 TCTY đã hoàn thành bảo vệ xếp hạng tín nhiệm vào tháng 8/2025. Kết quả đạt được tiếp tục duy trì xếp hạng năng lực tài chính ở mức “B++” (tốt), triển vọng ổn định xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành mức “bbb” (tốt), và xếp hạng tín nhiệm trong phạm vi quốc gia (National Scale Rating - NSR) là “aaa.VN” - mức cao nhất tại Việt Nam;

5.4. Công tác chuyển đổi số

- Tổng Công ty đã từng bước đưa vào áp dụng thực hiện dự án tư vấn chiến lược chuyển đổi số tại PJICO giai đoạn 2023-2028:

- Thông luồng cấp đơn, xuất hoá đơn, hạch toán tự động, giải quyết bồi thường cho nghiệp vụ BH xe cơ giới trên 03 nền tảng cấp đơn, FTS 3.0 và ESCS từ ngày 01/10/2025.

- Tiếp tục triển khai dự án rà soát hoá đơn đầu vào bằng Akabot kết hợp sửa đổi Quy định quản lý tài chính, triệt để áp dụng không dùng tiền mặt nhằm quản trị rủi ro về hoá đơn mua vào trong toàn hệ thống phù hợp với xu thế chuyển đổi số;

- Tiếp tục triển khai nâng cấp phân hệ Tái bảo hiểm của phần mềm kế toán FTS, phần mềm BTXCG – ESCS, bồi thường Healthcare - ESCS;

- Đã triển khai APP bán hàng kết hợp hệ thống chuyên thu, chuyên chi tối ưu hoá dòng tiền, chương trình cấp đơn, phát hành hóa đơn và thu phí, hạch toán tự động. Đây là công cụ hữu ích phục vụ cho công tác phát triển kinh doanh phù hợp với xu thế chuyển đổi số, quản trị tốt rủi ro tối ưu hoá dòng tiền đồng thời nâng cao trải nghiệm của khách hàng;

- Hệ thống báo cáo Quản trị BI liên tục được update theo nhu cầu quản trị, hoàn thiện hệ thống báo cáo BI theo yêu cầu phục vụ sản xuất kinh doanh, phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Golive app My PJICO cho phép khách hàng mua bảo hiểm trực tuyến. Đã đưa các sản phẩm bảo hiểm: TNDS ô tô, TNDS xe máy, BH du lịch, BH cháy nổ nhà ở lên app.

- Triển khai kết nối với các nền tảng VTV cab; viettel money; momo; opes; vietcombank... để đẩy mạnh kênh bán bảo hiểm trên môi trường số.

5.5. Công tác an sinh xã hội

Trong năm 2025, PJICO đã thực hiện nhiều hoạt động đóng góp cho cộng đồng với tổng số tiền tài trợ cho các chương trình đến thời điểm hiện tại là 2,4 tỷ đồng hoàn thành 94% kế hoạch Tập đoàn giao. Đặc biệt là trong các đợt bão lũ vừa qua, CBNV toàn Tổng Công ty đã quyên góp ủng hộ cho CNNV PJICO; CBNV các công ty xăng dầu và đồng bào tại các vùng bị ảnh hưởng bão lũ 02 đợt, mỗi đợt 01 ngày lương, số tiền quyên góp được lên tới trên 01 tỷ đồng. Ngoài ra Tổng Công ty thực hiện nhiều chương trình như:

- ✓ Ủng hộ một số gia đình liệt sỹ, gia đình có công với cách mạng tại Lạng Sơn nhân dịp 30/4-1/5/2025;
- ✓ Hỗ trợ kinh phí tôn tạo, nâng cấp chùa Hà Lạn tại xã Hải Nam, huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định;
- ✓ Tài trợ quà tặng Hội chất độc màu da cam/dioxin tỉnh Tiền Giang;
- ✓ Tài trợ trường PTDT bán trú Tiểu học và THCS Tả Sử Choong-Hoàng Su Phì-Hà Giang;
- ✓ Thăm hỏi, tặng quà dịp tết nguyên đán cho Trung tâm điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ;
- ✓ Tặng quà cho người nghèo, bảo trợ xã hội, người có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên Đán năm Ất Ty;
- ✓ Tài trợ chi phí an sinh xã hội, tặng quà cho hộ nghèo tại Đà Nẵng và Hải Dương;
- ✓ Tài trợ truyền thông tại Lễ phát động và giải chạy hưởng ứng “Tháng cao điểm vận động toàn dân tiết kiệm năng lượng và hưởng ứng Chiến dịch Giờ Trái đất năm 2025”
- ✓ Tài trợ xe đạp cho các cháu học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại tỉnh Ninh Bình.
- ✓ Ủng hộ tỉnh Gia Lai khắc phục hậu quả cơn bão số 13
- ✓ Tài trợ xây dựng nhà tình nghĩa tại tỉnh Tuyên Quang

III. KẾ HOẠCH NĂM 2026

MỤC TIÊU- CÁC CHỈ TIÊU KINH DOANH CHÍNH

Năm 2026 được đánh giá là nhiều khó khăn nhưng cũng không ít thuận lợi. Mục tiêu tăng trưởng GDP hai con số của Đảng, nhà nước với giải pháp đột phá về thể chế và tăng mạnh đầu tư vào hạ tầng; công nghệ. Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ được dự đoán sẽ tiếp tục tăng trưởng ở mức cao 10-15%. Trong bối cảnh đó PJICO hoàn toàn có cơ hội để đạt được mục tiêu tăng trưởng nhanh mặc dù áp lực cạnh tranh đến từ các đối thủ mới gia nhập thị trường và các đối thủ

có chiến lược chiếm lĩnh thị trường rất mạnh mẽ cũng như ảnh hưởng của sự cố vẫn còn tác động tiêu cực đến hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty.

Trên cơ sở những phân tích đánh giá cụ thể trên và hướng dẫn xây dựng kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam, tình hình chung của thị trường và những điều kiện riêng có Tổng Công ty xây dựng các chỉ tiêu kinh doanh chủ yếu năm 2026 như sau:

- **Tổng doanh thu 2026 đạt: 5.872 tỷ đồng.** Trong đó:
 - ✓ **Doanh thu phí bảo hiểm: 5.238 tỷ đồng** tăng trưởng **8,0%** so với năm 2025, phần đầu tăng trưởng **10%** so với năm 2025 (doanh thu bảo hiểm gốc là **4.989 tỷ đồng**, doanh thu nhận tái bảo hiểm là **249 tỷ đồng**).
 - ✓ **Doanh thu hoạt động đầu tư tài chính: 255 tỷ đồng.**
 - ✓ **Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm đạt: 360 tỷ đồng.**
 - ✓ **Doanh thu cho thuê nhà, văn phòng: 20 tỷ đồng.**
- **Lợi nhuận trước thuế đạt: 324,5 tỷ đồng.** Tăng **6%** so với thực hiện năm 2025 (Phần đầu tăng **8%** so với thực hiện năm 2025)
- **Tỷ lệ chi trả cổ tức: 12%** vốn điều lệ.
- **Tổng số lao động tới 31/12/2026 tối đa 1.700 CBNV.**

GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM NĂM 2026.

Để đạt được mục tiêu kinh doanh hết sức thách thức nêu trên, Tổng Công ty đã và sẽ thực hiện đồng bộ các giải pháp từ tổ chức bộ máy, cơ chế chính sách, sản phẩm, marketing và công nghệ, chuyển đổi số công tác quản lý, quản trị. Cụ thể như sau:

1. Ngay từ ngày 31/12/2025 Tổng Công ty đã ban hành **quyết định số 888/QĐ-TGD về việc giao kế hoạch toàn diện cho các đơn vị.** Trong kế hoạch 2026 cơ chế chính sách đã được ban hành theo định hướng tập trung tối đa nguồn lực cho kinh doanh. Tăng mạnh định mức chi phí và tiền lương cho các nghiệp vụ có hiệu quả đảm bảo đủ bù đắp hao phí sức lao động và tăng sức cạnh tranh trên thị trường.

2. Trong tháng 1/2026 Tổng Công ty đã ban hành các chính sách **sales contest** của tất cả các nghiệp vụ. Chính sách thúc đẩy bán hàng năm 2026 được duy trì như năm 2025 trong bối cảnh đã điều chỉnh đáng kể định mức chi phí và tiền lương. Điều này thể hiện cam kết của lãnh đạo Tổng Công ty dành tối đa nguồn lực cho hoạt động kinh doanh trực tiếp. Chính sách thúc đẩy bán hàng được duy trì là động lực quan trọng và trực tiếp hướng đến người bán hàng.

3. Trong quý 4/2025 Tổng Công ty cũng đã ban hành bộ **KPI** áp dụng từ năm 2026 trên toàn Tổng Công ty cho các đối tượng từ Phó TGD Tổng Công ty đến cán bộ nhân viên đơn vị. Chỉ tiêu KPI được kỳ vọng sẽ tạo đủ áp lực cho cán bộ các cấp phải luôn nỗ lực phấn đấu để hoàn thành mục tiêu của cá nhân và tập thể. Chỉ tiêu KPI cũng là cơ sở để khen thưởng; đánh giá cán bộ.

4. Tổng Công ty đã hoàn thành xây dựng **hệ thống thang bảng lương mới** và đang trình HĐQT ban hành để áp dụng cho toàn Tổng Công ty. Hệ thống thang bảng lương mới sẽ tạo động lực làm việc cho CBNV toàn hệ thống nhất là cán bộ quản lý và cán bộ kinh doanh trực tiếp.

5. Giải pháp phát triển sản phẩm mới:

- Tổng Công ty đã ban hành các sản phẩm combo kết hợp giữa bảo hiểm TNDS ô tô; xe máy với tai nạn người ngồi; bảo hiểm nhà ở.....

- Tổng Công ty chuẩn bị ban hành sản phẩm bảo hiểm vật chất xe có mức khấu trừ cao để khai thác thị trường xe cá nhân lâu nay chỉ mua TNDS bắt buộc mà không mua bảo hiểm vật chất xe;

- Nghiên cứu để triển khai bảo hiểm vật chất xe theo thời gian thực tế lưu thông trên đường.

6. Giải pháp mở rộng kênh phân phối truyền thống:

- Tiếp tục phát huy hiệu quả kênh bán bảo hiểm qua hệ thống xăng dầu. Phần đầu doanh thu bán qua hệ thống xăng dầu năm 2026 đạt 245-250 tỷ đồng;

- Mở rộng danh sách các ngân hàng hợp tác bancass và mở rộng sản phẩm bán qua kênh bancass với các ngân hàng đã có thỏa thuận hợp tác. Chú trọng khai thác kênh bán bảo hiểm qua Vietcombank.

- Duy trì kênh bán qua showroom toyota; honda; hyundai; vinfast. Xây dựng chính sách sales contest qua kênh bán này nếu cần thiết và có hiệu quả.

7. Giải pháp thúc đẩy kênh bán số:

- Hoàn thiện app My PJICO tiếp tục đưa các sản phẩm mới ngoài sản phẩm hiện có lên app này và có chính sách bán hàng hấp dẫn để khách hàng chủ động mua bảo hiểm.

- Golive sớm các dự án bán hàng trên nền tảng số trước hết với ví điện tử MOMO và Viettel money.

8. Giải pháp nâng cao chất lượng công tác giám định bồi thường

- Đối với công tác giám định bồi thường xe cơ giới: Ban hành và áp dụng quy trình giám định bồi thường xe cơ giới mới cho toàn Tổng Công ty. Hợp tác với AI Cycle để ứng dụng AI vào giám định xe và bồi thường online đối với các vụ tổn thất nhỏ lẻ. Phần đầu giảm thời gian giải quyết hồ sơ trung bình xuống dưới 7 ngày. Kiểm soát chặt để chống trục lợi bảo hiểm và kiểm soát chặt giá sửa chữa mục tiêu giá tỷ lệ bồi thường 3-5% so với năm 2025. Thường xuyên đào tạo và bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức và thái độ, văn hóa ứng xử của giám định viên.

- Đối với công tác Giám định, bồi thường con người: Nghiên cứu tính khả thi và thời điểm thích hợp để thành lập trung tâm bồi thường bảo hiểm sức khỏe tập trung để tiết kiệm chi phí TPA và nâng cao chất lượng dịch vụ.

- Đối với Công tác giám định bồi thường tài sản, tàu hàng: Thực hiện đào tạo và tuyển dụng cán bộ có chuyên môn và ngoại ngữ để làm công tác giám định, bồi thường. Phối hợp chặt chẽ với các Công ty giám định để rút ngắn thời gian giải quyết bồi thường nhất là các vụ bồi thường lớn, phức tạp.

- Xây dựng phương án ứng dụng AI vào chương trình thăm dò ý kiến khách hàng sau giải quyết bồi thường để xác định điểm mạnh và điểm cần cải thiện trong quy trình bồi thường, tăng cường trải nghiệm của khách hàng và nâng cao chất lượng dịch vụ sau bán hàng ở tất cả các nghiệp vụ (xe cơ giới, tài sản, hàng hóa, tàu thủy, kỹ thuật, bảo hiểm con người...)

9. Tái bảo hiểm

- Phối hợp chặt chẽ với các ban nghiệp vụ kinh doanh, các đơn vị để thu xếp TBH tạm thời cho các dự án lớn tăng capacity từ đó tăng khả năng cạnh tranh của PJICO khi tham gia thu xếp bảo hiểm cho các dự án lớn, các khách hàng lớn.

- Tổng Công ty đã hoàn thành tái tục tất cả các hợp đồng TBH cố định năm 2026 với điều kiện; điều khoản ; mức phí và hoa hồng cải thiện hơn năm 2025 từ đó góp phần hỗ trợ đặc lực hoạt động kinh doanh bảo hiểm gốc.

- Hoàn thành nghiệm thu phân hệ phần mềm TBH trên FTS 3.0 để hỗ trợ công tác quản lý và đảm bảo quy trình quản lý tích hợp đồng bộ tất cả các khâu cấp đơn, TBH, kế toán, bồi thường.

10. Hoạt động đầu tư

Nhằm mục tiêu hoàn thành kế hoạch doanh thu đầu tư tài chính, Tổng Công ty sẽ thực hiện các giải pháp:

- Tiếp tục lựa chọn các Ngân hàng có lãi suất tốt, đầu tư an toàn để đầu tư tiền gửi có hiệu quả. Tăng tỷ trọng trái phiếu trong danh mục đầu tư và tận dụng các cơ hội để kinh doanh trên thị trường thứ cấp.

- Tiếp tục triển khai các chương trình vay vốn phù hợp từ đó tối ưu hoá dòng tiền đầu tư. Tăng hạn mức dư vay của Tổng Công ty từ 1.000 lên 1.200 tỷ đồng. Đa dạng hóa các hình thức kinh doanh vốn trên thị trường thứ cấp.

- Bám sát diễn biến thị trường, thường xuyên rà soát lại danh mục đầu tư tài chính, lựa chọn thời điểm thích hợp để hiện thực hóa lợi nhuận, bán các cổ phiếu kém hiệu quả hoặc đã đạt được lợi nhuận kỳ vọng.

11. Công tác quản lý, quản trị khác

11.1. Công tác tổ chức và nhân sự

- Vận hành ổn định bộ máy Văn phòng Tổng Công ty đã được kiện toàn.

- Ban hành và thực hiện hệ thống thang bảng lương mới đảm bảo chế độ lương phù hợp chức danh công việc và đóng góp doanh thu, hiệu quả của đơn vị, người lao động. Áp dụng KPI cho toàn TCTy năm 2026.

- Hướng dẫn toàn hệ thống tổ chức bộ máy Phòng kế toán tổng hợp tại các đơn vị đảm bảo tinh gọn, hiệu quả phù hợp với xu hướng phát triển chung của Tổng Công ty.

- Tăng cường công tác đào tạo, nâng cao trình độ CBNV; Sửa đổi quy chế, quy trình, quy định liên quan phù hợp mô hình tổ chức và yêu cầu thực tế;

- Lựa chọn và triển khai để ký hợp đồng và golive đầu năm 2026 phần mềm quản lý nhân sự, lao động, tiền lương.

11.2. Công tác tài chính kế toán

- Tiếp tục tăng cường công tác đào tạo, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị trong việc kiểm soát chi phí, kiểm soát chứng từ, hóa đơn mua vào đảm bảo an toàn tài chính cho Tổng Công ty và đơn vị;

- Kiểm soát việc áp dụng triệt để thanh toán "*không dùng tiền mặt*" đối với chi phí giao dịch khách hàng để đáp ứng quy định pháp luật của nhà nước.

- Đưa quy định về luân chuyển và lưu trữ chứng từ kế toán (bao gồm chứng từ điện tử và chứng từ vật lý) và áp dụng cho toàn hệ thống.

- Thực hiện các giải pháp tăng cường công tác kiểm soát công nợ như nhắc nợ tự động, hủy đơn tự động cho các đơn quá hạn 30 ngày, thực hiện tốt công tác xử lý thu hồi nợ xấu hoàn thành kế hoạch được giao, tiến tới Tổng Công ty không còn nợ xấu, không có khả năng thu hồi.

- Hoàn thành và nghiệm thu tổng thể dự án kế toán mới với phân hệ tái bảo hiểm nâng cao năng suất lao động, hỗ trợ đắc lực cho các đơn vị và Tổng Công ty trong việc kiểm soát chi phí và lợi nhuận nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Đã Triển khai và hoàn thành đưa vào golive dự án dự phòng bồi thường hạch toán dự phòng theo từng hồ sơ và dự án thu chi tự động qua ngân hàng VCB, dự án tách hoá đơn điện tử riêng biệt từ ngày 01/01/2026.

- Phối hợp Ban Vận hành và Phát triển Ứng dụng CNTT, FTS, ESCS tròn luồng cấp đơn, xuất hoá đơn, hạch toán tự động, giải quyết bồi thường cho nghiệp vụ BH xe cơ giới, nghiệp vụ BH hàng hóa, nghiệp vụ bảo hiểm sức khỏe qua 03 nền tảng cấp đơn, kế toán FTS và bồi thường ESCS.

- Tổ chức chương trình đào tạo, cập nhật thay đổi chính sách tài chính kế toán cho toàn hệ thống.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp tăng cường công tác kiểm soát công nợ, xử lý thu hồi nợ xấu đặc biệt là công nợ đồng bảo hiểm.

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex.

Trân trọng cảm ơn.



Trần Anh Tuấn



Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025
VÀ ĐỊNH HƯỚNG KẾ HOẠCH 2026

PHẦN I

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:

* Kết quả kinh doanh năm 2025:

| STT | Các chỉ tiêu | Thực hiện 2024 | Kế hoạch 2025 | Thực hiện 2025 | Tỷ lệ % thực hiện/kế hoạch |
|-----|--------------------------------------|----------------|---------------|----------------|----------------------------|
| 1 | Tổng doanh thu (tỷ đồng) | 5.279 | 5.174,8 | 5.510 | 106,5% |
| 2 | Doanh thu phí bảo hiểm gốc (tỷ đồng) | 4.396,5 | 4.400 | 4.619 | 105% |
| 3 | Lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng) | 291,2 | 306 | 306 | 100% |
| 4 | Tỷ lệ chia cổ tức bằng tiền mặt | 12% | 12% | 12% | 100% |

Theo số liệu của Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam tính đến hết tháng 12 năm 2025, tổng doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ toàn thị trường đã đạt được 88,114 tỷ đồng, tăng trưởng 10,3% so với cùng kỳ 2024. Mặc dù bối cảnh thị trường bảo hiểm phi nhân thọ cạnh tranh gay gắt và những khó khăn đến từ các yếu tố khách quan khác, tuy nhiên kết thúc năm 2025 tổng doanh thu của PJICO vẫn vượt chỉ tiêu kế hoạch mà Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) 2025 đề ra, *cụ thể*: Tổng doanh thu đạt 5.510 tỷ đồng vượt 6,5% kế hoạch; Doanh thu phí bảo hiểm gốc đạt 4.619 tỷ đồng – *hoàn thành 105% kế hoạch*; Lợi nhuận trước thuế đạt 306 tỷ đồng, hoàn thành 100% kế hoạch.

Hội đồng quản trị (HĐQT) đánh giá: *năm 2025 Tổng Công ty về đã hoàn thành xuất sắc, toàn diện các chỉ tiêu kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông đã đề ra.*

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2025:

Hội đồng quản trị PJICO làm việc theo chế độ tập thể và các thành viên HĐQT và thành viên độc lập HĐT đã hoàn thành các công việc theo đúng chức trách nhiệm

vụ, tuân thủ quy trình quy chế nội bộ của Tổng công ty và các quy định khác có liên quan.

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã nỗ lực xử lý những vấn đề lớn của Tổng công ty, đồng thời tổ chức hoạt động theo đúng quy định tại Điều lệ và các quy định của pháp luật, cụ thể:

2.1. Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông năm 2025 và các cuộc họp của Hội đồng quản trị:

- HĐQT đã chỉ đạo, tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.
- Tổ chức 04 phiên họp trực tiếp, ban hành 34 Nghị quyết và 80 Quyết định về các nội dung thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT.
- Các thành viên của HĐQT đã thực hiện đầy đủ quyền, nghĩa vụ của Thành viên HĐQT theo quy định của pháp luật, Điều lệ và quy chế nội bộ của TCTy; hoàn thành lĩnh vực được phân công phụ trách, theo dõi, quản lý và giám sát.

2.2. Về công tác chỉ đạo triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2025:

- Căn cứ Nghị quyết của ĐHĐCĐ, Hội đồng quản trị đã ban hành nghị quyết số 12/2025/PJICO/NQ-HĐQT ngày 15/5/2025 về phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2025 của Tổng công ty, làm cơ sở để Ban Giám đốc triển khai, thực hiện.
- HĐQT thường xuyên giám sát tiến độ kinh doanh của TCTy, định kỳ đều yêu cầu Ban Tổng Giám đốc có báo cáo chi tiết tình hình triển khai kế hoạch kinh doanh, làm cơ sở để HĐQT có những quyết sách, chỉ đạo định hướng và giải pháp kịp thời nhằm đảm bảo việc hoàn thành Kế hoạch.
- Định kỳ hàng quý, HĐQT đã thực hiện công bố thông tin về hoạt động sản xuất kinh doanh tới các cổ đông theo quy định về Công bố thông tin trên thị trường chứng khoán, đảm bảo tính tuân thủ và đúng pháp luật.

2.3. Về công tác tổ chức, cán bộ :

- Trong năm 2025, PJICO đã có những biến động lớn về nhân sự cấp cao, tuy nhiên, bằng sự nỗ lực của các thành viên HĐQT và Ban Tổng Giám đốc, PJICO đã sớm kiện toàn các chức danh lãnh đạo chủ chốt, đảm bảo tính ổn định và kinh doanh liên tục. HĐQT đã thực hiện bổ nhiệm Tổng Giám đốc, người đại diện pháp luật và 03 Phó Tổng Giám đốc để phù hợp với tình hình hoạt động của Tổng công ty. Bên cạnh đó, việc miễn nhiệm, bổ nhiệm, tái bổ nhiệm đối với chức danh Giám đốc các đơn vị được thực hiện chặt chẽ, tuân thủ quy trình, quy định.
- Tiếp tục chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác quản lý cán bộ theo “Quy chế tổ chức cán bộ của TCTy” Ban hành theo Quyết định số 28/2022/PJICO/QĐ-HĐQT từ phân cấp quản lý, tiêu chuẩn, quy hoạch, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 11 Nghị quyết và 38 Quyết định liên quan đến công tác cán bộ.

- HĐQT đã ban hành quyết định thành lập chi nhánh PJICO Digital trong nửa đầu năm 2025 nhằm mục đích mở rộng thị phần, gia tăng doanh thu, nâng cao năng lực cạnh tranh, trải nghiệm khách hàng... Trong những tháng cuối năm 2025, HĐQT cũng đã có chủ trương về việc thành lập đơn vị mới PJICO Hồng Hà, nâng số lượng các đơn vị trên địa bàn Hà Nội lên 07 đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện tái cấu trúc các Ban thuộc văn phòng Tổng công ty, đảm bảo hiệu quả, nâng cao chất lượng hoạt động của văn phòng tổng công ty. Theo đó, đổi tên và bổ sung chức năng cho Ban Phát triển giải pháp đa kênh thành Ban Phát triển và vận hành ứng dụng công nghệ thông tin, Ban Công nghệ thông tin thành Ban Hạ tầng và an toàn công nghệ thông tin; Thành lập Ban Kiểm soát nội bộ và Quản trị rủi ro trên cơ sở sáp nhập Ban Nghiên cứu thị trường và Quản trị rủi ro với Ban Ban Kiểm soát nội bộ; Quy định lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của Ban Tài chính kế toán, Ban Đầu tư, Văn Phòng Tổng công ty.

2.4. Tiếp tục triển khai chiến lược nhận diện thương hiệu giai đoạn 2024 - 2030 tầm nhìn 2040:

- Đến thời điểm hiện nay, TCTy đã có bộ quy chuẩn về nhận diện thương hiệu bao gồm thiết kế bộ ấn phẩm văn phòng, hệ thống biển hiệu, hệ thống quảng cáo, hệ thống truyền thông online... để triển khai toàn diện việc thay đổi ấn phẩm văn phòng; và tổ chức thực hiện chuyển đổi dần trên toàn quốc về thay thế hệ thống biển hiệu và các nội dung khác liên quan;

- Cùng với việc triển khai chiến lược nhận diện thương hiệu, HĐQT đồng thời cũng đã ban hành bộ quy tắc ứng xử nội bộ của PJICO để đáp ứng những tiêu chuẩn phù hợp với chiến lược thương hiệu.

2.5. Tiếp tục giám sát công tác tổ chức, triển khai thực hiện chuyển đổi số theo Báo cáo của đơn vị tư vấn về chiến lược chuyển đổi số của TCTy đã được HĐQT thông qua, đảm bảo lộ trình cũng như chất lượng theo kiến nghị của đơn vị tư vấn.

- Định kỳ, căn cứ báo cáo của Ban Tổng Giám đốc, HĐQT đều có những chỉ đạo về tiến độ thực hiện chuyển đổi số tại Tổng công ty để đảm bảo đúng theo lộ trình tư vấn về chuyển đổi số giai đoạn 2023-2028 tại TCTy.

- Trong năm 2025, HĐQT đã thành lập đơn vị mới là PJICO Digital vào tháng 4/2025. Việc thành lập đơn vị PJICO Digital cũng là một bước quan trọng trong quá trình chuyển đổi số của Tcty.

- Năm 2025, Tổng công ty đã thông luồng cho nghiệp vụ bảo hiểm xe cơ giới, nâng cấp phần mềm kế toán và bồi thường; triển khai App bán hàng kết nối với các hệ thống của Tổng công ty, giúp quản trị dòng tiền hiệu quả, nâng cao trải nghiệm khách hàng.

- Hệ thống báo cáo quản trị liên tục được cập nhật, đáp ứng nhu cầu quản trị hệ thống. Đồng thời đã giới thiệu App MyPJICO, cho phép khách hàng mua bảo hiểm trực tiếp đối với phần lớn các nghiệp vụ đang kinh doanh.

2.6. Duy trì xếp hạng năng lực tài chính hàng năm:

- PJICO tiếp tục được A.M. Best xếp hạng năng lực tài chính quốc tế ở mức “B++” (tốt), xếp hạng năng lực tổ chức phát hành mức “bbb” (tốt), triển vọng ổn định xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành mức “bbb” (tốt), và xếp hạng tín nhiệm trong phạm vi quốc gia (National Scale Rating - NSR) là “aaa.VN” - mức cao nhất tại Việt Nam.

2.7. Về công tác kiểm soát nội bộ:

- HĐQT phối hợp với Ủy ban Kiểm toán tổ chức giám sát các giao dịch của TCTy với người có liên quan theo quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo Ban Kiểm toán nội bộ thực hiện công tác kiểm tra, kiểm toán theo kế hoạch phê duyệt để đảm bảo hoạt động của TCTy tuân thủ quy định của pháp luật và của TCTy; tổ chức khắc phục những hạn chế nếu có phát sinh.

2.8. Công tác giám sát đối với Tổng giám đốc và Người điều hành khác:

- HĐQT theo sát và giám sát hoạt động điều hành của Tổng Giám đốc và của Ban điều hành đảm bảo công tác tổ chức hoạt động của TCTy đúng thẩm quyền, đúng quy định của TCTy và của pháp luật. Hàng quý, HĐQT họp để đánh giá kết quả quản trị, kinh doanh đối với các mặt hoạt động của TCTy, với sự tham dự của toàn bộ Ban điều hành để TCTy báo cáo, giải trình những vấn đề phát sinh. Bên cạnh đó, HĐQT cũng thảo luận thống nhất để kịp thời giải quyết, tháo gỡ vướng mắc với mục tiêu tạo điều kiện tốt nhất cho hoạt động điều hành của TCTy trên cơ sở tuân thủ quy định của pháp luật.

- HĐQT đã chỉ đạo, theo dõi và phối hợp với Tổng giám đốc tổ chức thực hiện và chấp hành đầy đủ, kịp thời các yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước thuộc Bộ Tài Chính, Ủy Ban chứng khoán Nhà nước và các cơ quan Nhà nước khác theo quy định.

- Ủy Ban Kiểm toán với các thành viên là Ủy viên HĐQT thực hiện chức năng tổ chức kiểm tra, giám sát mọi mặt hoạt động điều hành của TCTy theo quy định của pháp luật và Quy chế do HĐQT ban hành.

- Tổng Giám đốc và các cán bộ thuộc Ban điều hành đã thực hiện hoàn thành nhiệm vụ được giao; tổ chức thực hiện có trách nhiệm đối với các lĩnh vực được phân công tổ chức quản lý; thực hiện và chấp hành đầy đủ, kịp thời theo quy định các nội dung chỉ đạo của ĐHCĐ và HĐQT.

- Trong năm 2025, mặc dù PJICO xảy ra biến động lớn về nhân sự cấp cao tuy nhiên, HĐQT đã phối hợp cùng Ban Tổng Giám đốc từng bước vượt qua khó khăn, và

kết quả là năm 2025 PJICO tiếp tục hoàn thành tốt các chỉ tiêu mà ĐHĐCĐ 2025 đề ra.

3. Hoạt động của các Ban thuộc Hội đồng quản trị:

3.1. Ban Kiểm toán Nội bộ:

- Ban Kiểm toán Nội bộ thực hiện kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2025 được Hội đồng quản trị phê duyệt tại công văn số 01/2025/PJICO/CV-HĐQT ngày 07/01/2025. Theo đó HĐQT phê duyệt kế hoạch kiểm toán tại 16 đơn vị, Ban Kiểm toán Nội bộ đã hoàn thành kiểm toán tại 16/16 đơn vị. Kết thúc các đợt kiểm toán, Ban Kiểm toán nội bộ gửi báo cáo kết quả kiểm toán tới Tổng giám đốc để chỉ đạo các đơn vị khắc phục sau kiểm toán; thực hiện báo cáo kết quả kiểm toán định kỳ hàng quý tới Ủy ban Kiểm toán, Hội đồng quản trị.

3.2. Ban Tổng hợp:

Ban Tổng hợp đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ tham mưu, giúp việc cho Hội đồng quản trị trong công tác quản lý và giải quyết các công việc trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Tổng công ty.

Thực hiện tốt nhiệm vụ tổ chức quản lý cổ đông đáp ứng đầy đủ các quyền của cổ đông nhanh chóng, chính xác, bài bản, chuyên nghiệp, tuân thủ các quy định của Cơ quan quản lý Nhà nước về công bố thông tin và thực hiện quyền cho cổ đông.

Là đầu mối trong công tác tổ chức, chuẩn bị nội dung chương trình, tài liệu phục vụ các cuộc họp HĐQT, ĐHĐCĐ theo đúng quy định nội bộ và pháp luật có liên quan.

3.3 Ban Quản trị rủi ro

- Được thành lập từ 15/06/2024, Ban QTRR đã tổ chức triển khai hoạt động theo chức năng nhiệm vụ được HĐQT phê duyệt với vai trò là cơ quan tham mưu cho HĐQT trong mọi lĩnh vực công tác liên quan đến quản trị rủi ro của toàn hệ thống.

- Định kỳ, Ban QTRR đều rà soát báo cáo Quản trị rủi ro của Ban Tổng Giám đốc ; báo cáo, đề xuất HĐQT đối với tuyên bố khẩu vị rủi ro hàng năm của Tổng công ty.

4. Tiền lương, thù lao của HĐQT

Tổng công ty thực hiện áp dụng chế độ lương, thù lao của các thành viên HĐQT theo đúng quy định của Pháp luật và nội dung Tờ trình đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua. Chi tiết tiền lương, thù lao của các thành viên HĐQT năm 2025 theo Tờ trình ĐHĐCĐ.

5. Đảm bảo lợi ích Cổ đông và Nhà đầu tư:

- Đảm bảo công bằng các quyền lợi của tất cả các Cổ đông, TCTy luôn thực hiện thực hiện cung cấp thông tin tới các Cổ đông theo nguyên tắc công khai, minh bạch

hoạt động kinh doanh của TCTy và đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật về thực hiện báo cáo đối với Công ty Đại chúng niêm yết.

- Hoạt động của TCTy luôn hướng tới mục tiêu tối đa hóa lợi ích của các Cổ đông thông qua việc tạo ra thêm giá trị gia tăng cho các Cổ đông, trong năm 2025 đã thực hiện chi trả cổ tức bằng tiền mặt tương đương 12% vốn điều lệ cho các cổ đông theo nghị quyết ĐHĐCĐ quyết định.

- Đảm bảo công bằng các quyền lợi của tất cả các Cổ đông, thực hiện cung cấp thông tin tới các Cổ đông rõ ràng, minh bạch, chính xác và đúng thời gian theo quy định của pháp luật.

PHẦN II

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026.

Hội đồng quản trị thông qua và chỉ đạo Tổng công ty thực hiện kế hoạch kinh doanh và các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026 như sau:

1. Mục tiêu trọng tâm

- Tiếp tục duy trì các chỉ tiêu tăng trưởng ổn định theo định hướng kinh doanh giai đoạn 2024-2029 mà ĐHĐCĐ đã thông qua. Phấn đấu trở thành doanh nghiệp bảo hiểm đứng đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam về chất lượng dịch vụ.

- Tiếp tục cải thiện vị trí nằm trong Top đầu các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ tại thị trường Bảo hiểm Việt Nam 2026, từng bước thu hẹp khoảng cách và thị phần với các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đứng trên.

2. Kế hoạch kinh doanh 2026 :

Căn cứ tình hình thị trường, năng lực nội tại của Tổng công ty cũng như những nhận định về tình hình kinh tế xã hội trong năm 2026, Tổng công ty xây dựng kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:

*** Tổng doanh thu : 5.872 tỷ đồng. Trong đó :**

- Kế hoạch doanh thu phí bảo hiểm: 5.238 tỷ đồng (Doanh thu bảo hiểm gốc là 4.989 tỷ đồng, Doanh thu nhận tái là 249 tỷ đồng), tăng trưởng 8,0% so với năm 2025, mục tiêu phấn đấu tăng trưởng 10% so với năm 2025.

- Doanh thu hoạt động đầu tư tài chính : 255 tỷ đồng.

- Doanh thu cho thuê nhà, văn phòng : 20 tỷ đồng

- Hoa hồng nhượng Tái bảo hiểm dự kiến là : 359 tỷ đồng.

*** Lợi nhuận trước thuế tăng 6% so với năm 2025: 324,5 tỷ đồng.**

*** Tỷ lệ cổ tức dự kiến : 12% Vốn điều lệ.**

Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026 trên đây được xây dựng trên cơ sở đánh giá các điều kiện về hoạt động kinh tế, xã hội diễn ra ổn định và phù hợp với năng lực của TCTy.

3. Nhiệm vụ trọng tâm của HĐQT trong năm 2026

- Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch ĐHCĐ thông qua, HĐQT thực hiện giao kế hoạch kinh doanh chính thức và chỉ đạo, giám sát tiến độ thực hiện kế hoạch năm 2026 của TCTy để đảm bảo hoàn thành kế hoạch ĐHCĐ giao. HĐQT rà soát, định hướng chiến lược, phê duyệt kế hoạch hành động, đồng thời giám sát hiệu quả điều hành của Ban Tổng giám đốc. HĐQT yêu cầu Ban Tổng giám đốc báo cáo kịp thời các khó khăn, đề xuất điều chỉnh khi thị trường biến động để bảo đảm hoàn thành mục tiêu doanh thu, lợi nhuận và các chỉ tiêu trọng yếu khác.

- Nâng cao chất lượng quản trị công ty, minh bạch và trách nhiệm giải trình trước các cổ đông. HĐQT tăng cường kiểm soát xung đột lợi ích và giao dịch với bên liên quan; bảo đảm thông tin báo cáo, công bố theo đúng quy định và dễ tiếp cận, dễ nhận biết đối với cổ đông.

- Tổ chức chỉ đạo duy trì kết quả xếp hạng tín nhiệm theo chuẩn Quốc tế đang có, đồng thời từng bước cải thiện năng lực tài chính để phấn đấu nâng mức xếp hạng trong trung hạn. Trọng tâm là quản trị an toàn vốn, chất lượng tài sản, khả năng thanh khoản và kỷ luật tài chính. Đây là nền tảng để Tổng công ty tăng trưởng bền vững và tăng cường vị thế và hình ảnh đối với khách hàng, đối tác.

- Chủ động quản trị rủi ro trước biến động kinh tế và địa chính trị toàn cầu. Trong bối cảnh rủi ro bên ngoài có thể ảnh hưởng đến chi phí vận hành, vận tải, giá nhiên liệu, lãi suất và tỷ giá, HĐQT yêu cầu Tổng công ty chủ động theo dõi và chuẩn bị các kịch bản ứng phó. HĐQT định kỳ xem xét các rủi ro lớn có thể tác động đến hoạt động bảo hiểm và đầu tư; chỉ đạo các biện pháp phòng ngừa từ sớm để giảm thiểu các rủi ro có thể phòng tránh trước.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số toàn chuỗi giá trị, gắn với quản trị dữ liệu và an ninh an toàn mạng. Tiếp tục chỉ đạo công tác chuyển đổi số của Tổng công ty để đảm bảo các khâu từ bán hàng, thẩm định – cấp đơn, giám định – bồi thường, chăm sóc khách hàng và quản trị nội bộ đều được chuyển đổi số đồng bộ, hiệu năng hiệu quả.

- Tăng trưởng có chọn lọc, kiểm soát tốt bồi thường; HĐQT sẽ tiếp tục chỉ đạo tăng trưởng theo hướng an toàn, hiệu quả, bền vững; không chạy theo doanh thu bằng mọi giá. Tăng cường công tác giám sát các chỉ số bồi thường, thời gian giải quyết bồi thường đi đôi với chất lượng dịch vụ đồng thời kiểm soát tốt chi phí bồi thường.

- HĐQT tiếp tục giám sát việc triển khai thực hiện chiến lược nhận diện thương hiệu giai đoạn 2024-2030, tầm nhìn đến 2040. Đảm bảo tiến độ thay thế các bảng hiệu quảng cáo, biển hiệu tại các đơn vị trên toàn quốc và lộ trình thay thế tại các hệ thống trạm xăng dầu của Petrolimex. Đồng thời, HĐQT nghiên cứu phương án thành lập

mới/kiện toàn đơn vị tại một số thị trường trọng điểm nhằm tăng tính hiện diện và tăng thị phần theo nghị quyết ĐHĐCĐ thông qua.

- Từng bước tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện chiến lược về phát triển bền vững theo tiêu chuẩn ESG đảm bảo phù hợp thực tế hoạt động của Tổng công ty; trường hợp cần thiết có thể thành lập tiểu ban ESG để tư vấn, giám sát việc thực thi ESG của Tổng công ty.

- Nghiên cứu và đề xuất ĐHĐCĐ xem xét quyết định mô hình quản lý, quản trị của Tổng công ty phù hợp với giai đoạn hiện nay. Bên cạnh đó tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống các quy trình, quy chế, quy định nội bộ của TCTy nhằm mục đích nâng cao chất lượng quản lý, quản trị, phù hợp với cơ cấu tổ chức và các quy định của Pháp luật và các quy định có liên quan khác.

- Bám sát tình hình, diễn biến của thị trường, chỉ đạo sát sao Ban điều hành để có những đề xuất và tổ chức triển khai các giải pháp linh hoạt đồng bộ với mục tiêu tiếp tục nâng cao các chỉ tiêu kế hoạch doanh thu bảo hiểm gốc, doanh thu đầu tư. Gắn kế hoạch kinh doanh được giao của tổ chức với trách nhiệm của người đứng đầu các Ban nghiệp vụ và người đứng đầu các Đơn vị trực thuộc; thực hiện đánh giá, tổng kết định kỳ kết quả hoạt động kinh doanh của các bộ phận kinh doanh và đơn vị để có những giải pháp kịp thời phù hợp.

- Thống nhất cơ bản các giải pháp trọng tâm tập trung thực hiện trong năm 2026 theo báo cáo của Tổng giám đốc tại Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Phạm Thanh Hải

**BÁO CÁO CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN
VÀ THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Kính gửi: Các quý cổ đông!

Căn cứ quyền hạn, nhiệm vụ của Ủy ban kiểm toán (UBKT) và thành viên độc lập Hội đồng quản trị (TVĐL HĐQT) được quy định tại Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020, Điều lệ của Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex ngày 10/04/2024, Quy chế tổ chức hoạt động và các quy định hiện hành, Ủy ban kiểm toán và Thành viên độc lập HĐQT xin báo cáo với Đại hội đồng cổ đông các nội dung như sau:

I. Báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm toán (UBKT) và TVĐL HĐQT năm 2025.**1. Thành phần Ủy ban kiểm toán.**

Ủy ban kiểm toán được thành lập theo Quyết định số 44/2021/PJICO/QĐ-HĐQT ngày 20/09/2021 của Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex gồm 02 thành viên dưới đây:

- 1- Bà Lê Thị Lan Anh: Thành viên độc lập HĐQT - Chủ tịch Ủy ban kiểm toán
- 2- Bà Trương Diệu Linh: Thành viên HĐQT - Thành viên Ủy ban kiểm toán

2. Cuộc họp của Ủy ban kiểm toán và thành viên độc lập HĐQT trong năm 2025.

| STT | Thành viên Ủy ban kiểm toán | Số buổi họp tham dự | Tỷ lệ tham dự họp | Tỷ lệ biểu quyết | Lý do không tham dự họp |
|-----|-----------------------------|---------------------|-------------------|------------------|-------------------------|
| 1 | Bà Lê Thị Lan Anh | 02 | 100% | 100% | |
| 2 | Bà Trương Diệu Linh | 02 | 100% | 100% | |

3. Hoạt động của Ủy ban kiểm toán và thành viên độc lập HĐQT trong năm 2025.

Trong năm 2025, UBKT và TVĐL đã thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Giám sát và đánh giá việc thực hiện kế hoạch năm 2025; Đánh giá, phân tích các chỉ tiêu tài chính định kỳ 6 tháng, năm 2025;
- Rà soát hệ thống Kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro;
- Rà soát giao dịch với người có liên quan; đề xuất HĐQT thông qua Nghị quyết về việc giao dịch giữa Tổng công ty với người có liên quan đảm bảo chấp hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước;
- Giám sát hoạt động đối với HĐQT, Ban điều hành;
- Giám sát hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ và Ban Quản trị rủi ro;
- Giám sát Công ty kiểm toán độc lập PwC theo hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán đã ký với PJICO năm 2025;

- Tham dự các phiên họp của HĐQT, các cuộc họp của Ban điều hành có liên quan đến hoạt động kiểm soát và kiểm toán để tham gia góp ý kiến về định hướng điều hành kinh doanh, quản lý tài chính và hoàn thiện các quy chế quản lý;

- Thực hiện các báo cáo theo yêu cầu của Cổ đông lớn.

4. Đánh giá sự phối hợp giữa UBKT và thành viên độc lập HĐQT với hoạt động của HĐQT, Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác.

Trong quá trình hoạt động giám sát UBKT và TVĐL luôn phối hợp tốt với các thành viên HĐQT, thành viên Ban điều hành, và các cán bộ quản lý các phòng ban liên quan trong khuôn khổ thực hiện chức năng giám sát của mình. Ban điều hành luôn tạo điều kiện thuận lợi và thực hiện kịp thời các yêu cầu về thông tin phục vụ công tác giám sát;

Ủy ban kiểm toán tổng hợp các ý kiến của các thành viên để thống nhất báo cáo kết quả giám sát cho Chủ tịch HĐQT và các thành viên HĐQT trong các phiên họp định kỳ. Phân tích và đưa ra các kiến nghị trong công tác điều hành và quản lý nhằm khắc phục kịp thời các tồn tại, đảm bảo công tác kinh doanh của Tổng công ty đạt hiệu quả cao nhất.

5. Kết quả hoạt động của Ủy ban kiểm toán (UBKT) và TVĐL HĐQT năm 2025.

5.1 Giám sát Báo cáo tài chính và kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Tổng công ty.

- Báo cáo tài chính năm 2025 được lập và trình bày phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam (VAS), chế độ kế toán áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam và các quy định hiện hành;

- Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Tổng công ty cũng như kết quả kinh doanh tại ngày 31/12/2025;

- Báo cáo tài chính được kiểm toán độc lập bởi Chi nhánh Công ty TNHH PwC tại Hà Nội (gọi tắt là PwC) với ý kiến chấp thuận Báo cáo Tài chính và được công bố theo quy định. Quý cổ đông có thể xem báo cáo tài chính đầy đủ được công bố tại website: <https://pjico.com.vn>

- **Thực hiện các chỉ tiêu cơ bản kế hoạch kinh doanh năm 2025:**

Đơn vị tính: Triệu đồng

| STT | Chỉ tiêu | Kế hoạch năm 2025 | Thực hiện năm 2025 | Tỷ lệ hoàn thành KH |
|-----|---|-------------------|--------------------|---------------------|
| 1 | Tổng doanh thu | 5,174,822 | 5,510,367 | 106.5% |
| | <i>Trong đó: Doanh thu bảo hiểm gốc</i> | <i>4,400,000</i> | <i>4,618,892</i> | <i>105.0%</i> |
| | <i>Phí nhận tái bảo hiểm</i> | <i>214,000</i> | <i>230,642</i> | <i>107.8%</i> |
| | <i>Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm</i> | <i>316,089</i> | <i>331,190</i> | <i>104.8%</i> |
| | <i>Doanh thu khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm</i> | <i>134,099</i> | <i>156,853</i> | <i>117.0%</i> |
| | <i>Doanh thu từ hoạt động tài chính</i> | <i>85,901</i> | <i>135,798</i> | <i>158.1%</i> |
| | <i>Thu nhập khác</i> | <i>24,733</i> | <i>36,991</i> | <i>149.6%</i> |
| 2 | Lợi nhuận trước thuế | 306,007 | 306,122 | 100.0% |
| 3 | Mức chia cổ tức | 12% | 12% | 100% |

Trong năm 2025, tổng doanh thu năm 2025 đạt 5.510.367 triệu đồng hoàn thành 106,5% kế hoạch, tăng trưởng 4,4% so với năm 2024. Trong đó Doanh thu phí bảo hiểm gốc là 4.618.892 triệu đồng đạt 105% kế hoạch năm, tăng trưởng 5,1% so với thực hiện năm 2024;

Tổng Lợi nhuận trước thuế là 306.122 triệu đồng đạt 100% kế hoạch năm, Lợi nhuận sau thuế là 245.549 triệu đồng;

Tỷ lệ cổ tức chi trả cho cổ đông năm 2025 là 12% đạt 100% kế hoạch năm;

Với các chỉ tiêu cơ bản nêu trên, năm 2025 Tổng công ty đã hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch đã được ĐHCĐ thường niên năm 2025 thông qua. Đó là sự nỗ lực, cố gắng của HĐQT, Ban điều hành và toàn thể CBNV đã thực hiện tốt kế hoạch kinh doanh trong bối cảnh có nhiều biến động bất lợi, thiên tai gió bão, lũ sau bão xảy ra gây nhiều khó khăn cho toàn thị trường bảo hiểm nói chung cũng như PJICO nói riêng.

- Tóm tắt thông tin tài chính đến thời điểm 31/12/2025:

Đơn vị tính: Triệu đồng

| STT | Chỉ tiêu | Đvt | Năm 2025 | Năm 2024 |
|------------|---------------------------------------|-------------------|--------------|--------------|
| I | Cơ cấu tài sản và nguồn vốn | Triệu đồng | | |
| 1 | Tổng tài sản | Triệu đồng | 9,216,519 | 8,424,811 |
| 1.1 | Tài sản ngắn hạn | Triệu đồng | 7,694,285 | 7,108,186 |
| 1.2 | Tài sản dài hạn | Triệu đồng | 1,522,234 | 1,316,624 |
| 2 | Tổng nguồn vốn | Triệu đồng | 9,216,519 | 8,424,811 |
| 2.1 | Nợ phải trả | Triệu đồng | 7,263,316 | 6,517,430 |
| 2.2 | Nguồn vốn chủ sở hữu | Triệu đồng | 1,953,203 | 1,907,381 |
| 3 | Cơ cấu | | | |
| 3.1 | Tài sản ngắn hạn/Tổng Tài sản | % | 83,48 | 84,37 |
| 3.1 | Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn | % | 78,81 | 77,36 |
| 3.2 | Nguồn vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn | % | 21,19 | 22,64 |
| II | Khả năng thanh toán | | | |
| 1 | Khả năng thanh toán hiện hành | Lần | 1,27 | 1.29 |
| 2 | Hệ số thanh toán ngắn hạn | Lần | 1,05 | 1.10 |
| 3 | Hệ số thanh toán nhanh | Lần | 0.60 | 0.66 |
| 4 | Biên khả năng thanh toán | % | 182,1% | 181,9% |
| III | Khả năng sinh lời | | | |
| | Lợi nhuận sau thuế | Triệu đồng | 245,549 | 232,241 |
| 1 | ROS (Tỷ suất LNST/Doanh thu thuần) | % | 6.44% | 6.47% |
| 2 | ROE (Tỷ suất LNST/Vốn CSH) | % | 12.57% | 12.18% |
| 3 | ROA (Tỷ suất LNST/Tổng tài sản) | % | 2,66% | 2,76% |
| IV | EPS (Lãi cơ bản trên cổ phiếu) | Đồng | 2.214 | 1.493 |
| V | Cổ tức | | 12% | 12% |

Đánh giá chung:

Tổng tài sản tại thời điểm 31/12/2025 là 9.216.519 triệu đồng, tăng 791.708 triệu đồng tương đương 9,4% so với thời điểm 31/12/2024. Trong đó: Tài sản ngắn hạn tăng 586.099 triệu đồng, tài sản dài hạn tăng 205.610 triệu đồng;

Cơ cấu Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản tại thời điểm 31/12/2025 là 83,48% tăng 0,89% so với mức 84,37% tại thời điểm 31/12/2024 chủ yếu do tăng đầu tư ngắn hạn và tài sản tái bảo hiểm;

Cơ cấu Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn tại thời điểm 31/12/2025 là 78,81% tăng 1,51% so với mức 77,36% tại thời điểm 31/12/2024 chủ yếu do trích tăng quỹ dự phòng nghiệp vụ;

Các hệ số Khả năng thanh toán hiện hành, hệ số Thanh toán ngắn hạn, hệ số Thanh toán nhanh và Biên khả năng thanh toán năm 2025 không có sự biến động đáng kể so với năm 2024;

Lợi nhuận 05 năm gần nhất của PJICO tăng ổn định qua các năm. Sự tăng trưởng này là kết quả của việc áp dụng mục tiêu tăng trưởng doanh thu đi kèm kinh doanh hiệu quả, bền vững;

Năm 2025, Tổng công ty thực hiện chi trả cổ tức cho cổ đông với mức 12% bằng tiền.

5.2 Hệ thống quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ, xếp hạng tín nhiệm.

- Thông tư 70/2022/TT-BTC ngày 16/11/2022 quy định cụ thể hơn về quản trị rủi ro, kiểm soát nội bộ và kiểm toán nội bộ của doanh nghiệp bảo hiểm. Theo đó, Tổng công ty đã ban hành Quy chế Quản trị rủi ro, tuyên bố Khẩu vị rủi ro hàng năm, và tháng 01/2026 đã ban hành Quy trình quản trị rủi ro, tiếp tục hoàn thiện công tác quản trị rủi ro theo tinh thần quy định tại thông tư. Thực hiện báo cáo Quản trị rủi ro theo đúng quy định.

- Tổng công ty đã sát nhập Ban Kiểm soát nội bộ và Ban Nghiên cứu thị trường & Quản trị rủi ro thành Ban Kiểm soát nội bộ & Quản trị rủi ro; đảm bảo tuân thủ quy định của Thông tư 70/2022/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2022; thiết lập hệ thống Kiểm soát nội bộ và Quản trị rủi ro để đáp ứng các yêu cầu: Hiệu quả và an toàn trong hoạt động; bảo vệ, quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản và các nguồn lực; đảm bảo trung thực, hợp lý; đầy đủ và kịp thời của hệ thống thông tin tài chính và thông tin quản lý; Đảm bảo hoạt động kinh doanh phải tuân thủ pháp luật và các quy chế, quy trình, quy định nội bộ.

- Về tổng quan, theo đánh giá của AM.Best khung quản trị rủi ro của PJICO là phù hợp với quy mô và độ phức tạp của hoạt động. Quy trình của PJICO cũng đã có sự cải thiện và tiếp tục bổ sung để đáp ứng yêu cầu hội nhập.

- Năm 2025 TCTY đã hoàn thành bảo vệ xếp hạng tín nhiệm vào tháng 8/2025. Kết quả đạt được tiếp tục duy trì xếp hạng năng lực tài chính ở mức "B++" (tốt), triển vọng ổn định xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành mức "bbb" (tốt), và xếp hạng tín nhiệm trong phạm vi quốc gia (National Scale Rating - NSR) là "aaa.VN" - mức cao nhất tại Việt Nam.

5.3 Giao dịch với người có liên quan.

Các giao dịch của Tổng công ty với các bên liên quan đều nằm trong chương trình hợp tác chiến lược hoặc hỗ trợ phát triển trong hệ sinh thái kinh doanh của Tổng công ty. Chưa phát hiện giao dịch có xung đột lợi ích với Tổng công ty;

Trong năm tài chính kết thúc vào ngày 31/12/2025, các giao dịch trọng yếu giữa Tổng công ty với người nội bộ và các bên liên quan được trình bày tại trang 62-66 của báo cáo tài chính đã được kiểm toán.

5.4 Hoạt động giám sát của Ủy ban kiểm toán và thành viên độc lập HĐQT đối với HĐQT, Ban điều hành và Kiểm toán.

Phương thức giám sát:

- Trực tiếp theo dõi hoạt động của HĐQT thông qua các cuộc họp, trao đổi, trực tiếp tham gia biểu quyết đối với những vấn đề cần quyết định của HĐQT;
- Giám sát hoạt động của Ban điều hành thông qua việc tổ chức triển khai và thực hiện các Nghị quyết của HĐQT và nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Việc giám sát được thực hiện tại các cuộc họp HĐQT.
- Tiếp xúc trực tiếp với Tổng Giám đốc điều hành, Giám đốc đơn vị để nắm được tình hình hoạt động doanh của Tổng công ty;
- Giám sát thông qua kênh báo cáo.

Đánh giá kết quả hoạt động của HĐQT:

HĐQT đã thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ do Pháp luật, Điều lệ, Quy chế quản trị Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông quy định. Một số hoạt động chủ yếu như sau:

Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 đúng thời gian quy định, đồng thời HĐQT thực hiện đầy đủ các nội dung của Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên số 01/2025/PJICO/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18 tháng 04 năm 2025 như:

- Chi trả cổ tức đợt cuối cho cổ đông trong vòng 60 ngày kể từ ngày kết thúc đại hội, chọn đơn vị kiểm toán trong danh sách 04 đơn vị đã được ĐHĐCĐ phê duyệt;
- Chi trả thù lao cho thành viên HĐQT theo đúng phê duyệt của ĐHĐCĐ;
- Giao kế hoạch kinh doanh cụ thể năm 2025 cho TCT;
- HĐQT phối hợp với Ban Điều hành triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2025 với kết quả là Tổng doanh thu là 5.279 tỷ đồng, hoàn thành 106,5% kế hoạch năm, tăng trưởng 4,4% so với cùng kỳ. Lợi nhuận trước thuế đạt 306 tỷ đồng hoàn thành 100% kế hoạch năm, tăng trưởng 5,1% so với cùng kỳ.

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp, ban hành 34 Nghị quyết và 80 Quyết định về các nội dung thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT trong công tác chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Tổng công ty. HĐQT luôn đề cao tinh thần trách nhiệm, làm việc theo chế độ tập thể, trung thực, thẳng thắn, công khai và minh bạch trong mọi quyết định.

Năm 2025 HĐQT phê duyệt đầu tư 2 trụ sở làm việc cho đơn vị PJICO Gia Định và PJICO Tân Bình Dương, đến nay hầu hết các đơn vị đã có trụ sở làm việc, đảm bảo ổn định sản xuất kinh doanh; HĐQT đã hoạch định những bước đi phù hợp, chỉ đạo tổ chức kinh doanh có hệ thống, bảo toàn và phát triển vốn góp của các cổ đông; đảm bảo hoàn thành kế hoạch; đảm bảo thu nhập cho người lao động; tăng cường khả năng thanh toán cho khách hàng; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với ngân sách Nhà Nước đồng thời tăng tích lũy nguồn lực tài chính, hạ tầng pháp lý và công nghệ cho sự phát triển những năm tiếp theo.

Đánh giá kết quả hoạt động Tổng Giám đốc và Ban điều hành:

Tại các cuộc họp định kỳ của HĐQT, UBKT và thành viên độc lập HĐQT đều soát xét tình hình thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị, tình hình thị trường; tình hình sản xuất kinh doanh của Quý và lũy kế; kế hoạch sản xuất kinh doanh cho thời gian còn lại của năm; các vấn đề về quản trị doanh nghiệp cũng như các vấn đề HĐQT cần phê duyệt theo thẩm quyền quy định tại Điều lệ và Quy chế quản trị nội bộ. Sau khi thảo luận, HĐQT ban hành các Nghị Quyết để Tổng Giám đốc và Ban điều hành làm cơ sở để triển khai thực hiện. Tại cuộc họp này, UBKT và thành viên độc lập HĐQT luôn giữ vai trò độc lập khách quan khi đưa ra các ý kiến và quan điểm, và cũng sẽ trao đổi trực tiếp với các Giám đốc ban chuyên môn nghiệp vụ phụ trách các vấn đề liên quan khi có nhu cầu.

Năm 2025, Tổng công ty đã phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức, với đội ngũ Ban Điều hành có nhiều thay đổi: Tổng Giám đốc mới được bổ nhiệm vào tháng 06/2025, có 2 Phó Tổng nghỉ hưu theo chế độ và bổ nhiệm mới 3 Phó Tổng giám đốc trong năm 2025. Tổng giám đốc và Ban điều hành mới đã nỗ lực rất lớn và thực hiện nhiệm vụ được giao với kết quả rất đáng ghi nhận và khích lệ. Doanh thu của TCT trong 6 tháng đầu năm 2025 có dấu hiệu chững lại và sụt giảm thì trong 6 tháng cuối năm, với các các giải pháp quyết liệt và thúc đẩy kinh doanh được triển khai đã giúp TCT thực hiện tốt nhiệm vụ được HĐQT giao, đảm bảo tăng trưởng doanh thu cả năm so với kế hoạch, đạt hiệu quả kinh doanh.

TCT đã từng bước áp dụng dự án tư vấn chiến lược chuyển đổi số tại PJICO giai đoạn 2023-2028 như: Golive APP My PJICO khách hàng, thông luồng các hệ thống cho nghiệp vụ BH XCG từ khi bán hàng đến công tác bồi thường, tiếp tục triển khai nâng cấp phân hệ Tái bảo hiểm, hợp tác bán bảo hiểm trên các nền tảng số nhằm phù hợp với xu thế chuyển đổi số, quản trị tốt rủi ro, tối ưu hoá dòng tiền, đồng thời nâng cao trải nghiệm của khách hàng ...tạo nền tảng cho sự phát triển những năm tiếp theo.

TCT Đã triển khai thành công Nghị quyết của HĐQT về Đề án tái cấu trúc Văn phòng Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc với định hướng chuẩn hóa và tinh gọn theo đó bộ máy tổ chức của các đơn vị đã giảm được tổng cộng 39 phòng nghiệp vụ, các Ban của Văn phòng TCT đã được chuẩn hóa. Hoàn thành bộ chỉ tiêu KPI và ban hành KPI để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ từ cấp PTGD đến nhân viên bán hàng trong toàn Tổng Công ty. Tiếp tục bổ sung, tăng cường thêm cán bộ có chất lượng từ nguồn nội bộ, nguồn bên ngoài đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công việc ngày càng cao. Tổng số lao động hiện tại là 1.610 người tăng 14 người so với đầu năm, năng suất lao động bình quân đạt 3.423 triệu đồng/người. Thu nhập bình quân đạt 38,9 triệu đồng/người/tháng tăng 7,9% so với năm trước.

Đẩy mạnh thông tin nội bộ và văn hóa doanh nghiệp, tổ chức các chương trình kỷ niệm 30 năm thành lập đầy ý nghĩa và lan tỏa tình yêu với TCT như: Cuộc thi sáng tác “30 năm PJICO- Chặng đường phụng sự” với hàng trăm tác phẩm chất lượng từ CBNV toàn hệ thống, thể hiện tình yêu nghề, tình cảm gắn bó dành cho PJICO. Tổ chức hương trình “Cải tiến liên tục” - Kaizen khuyến khích cán bộ nhân viên toàn hệ thống đưa ra nhiều ý tưởng thiết thực góp phần lan tỏa tinh thần chủ động – sáng tạo – trách nhiệm, từng bước hình thành văn hóa cải tiến liên tục trong Tổng Công ty. Chương trình thi đua Best Seller hàng tuần để tôn vinh các cá nhân có thành tích xuất sắc... Ngoài ra áp dụng cách thức marketing một cách có chọn lọc, hiệu quả phù hợp với xu thế để nâng cao nhận diện thương hiệu như các chương trình quảng cáo trên nền tảng google, tiktok, ... góp phần tăng doanh thu và nâng cao nhận diện thương hiệu.

Trong quá trình hoạt động, Ban Điều hành đã thực hiện tốt công các điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, có trách nhiệm cao đối với các bên liên quan, đảm bảo yêu cầu của Pháp luật hiện hành và các quy định của Tổng công ty.

Đánh giá kết quả hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ (KTNB) và Ban Quản trị rủi ro HĐQT:

- Ban Kiểm toán nội bộ HĐQT được tổ chức là tuyến phòng vệ thứ ba – là ban chức năng và chịu sự giám sát của Ủy ban kiểm toán và Hội đồng quản trị thông qua việc thực hiện kế hoạch kiểm toán năm, đánh giá các Quy trình hoạt động và phương pháp kiểm toán nội bộ.

Đánh giá trong năm 2025, Ban Kiểm toán nội bộ đã hoàn thành kế hoạch kiểm toán 16/16 đơn vị theo phạm vi, nội dung, phương thức đã được HĐQT phê duyệt và các nhiệm vụ khác theo yêu cầu của UBKT và Hội đồng quản trị. Ban KTNB tiếp tục theo dõi kết quả khắc phục sau kiểm toán, ngoài ra hoạt động kiểm toán đang từng bước tạo ra giá trị thông qua việc lồng ghép công tác đào tạo trong các hoạt động kiểm toán và tư vấn giảm thiểu rủi ro cho Tổng công ty. Hướng tới hoàn thiện và áp dụng quy trình KTNB theo hướng tiếp cận rủi ro.

- Ban Quản trị rủi ro HĐQT là ban chức năng và chịu sự giám sát của Ủy ban kiểm toán và Hội đồng quản trị thông qua việc Tham mưu cho HĐQT về khẩu vị rủi ro, các ngưỡng chấp nhận rủi ro cho năm tài chính cũng như chiến lược dài hạn; nhằm triển khai chiến lược, khuôn khổ quản lý rủi ro, khẩu vị rủi ro và tình hình tuân thủ các giới hạn an toàn trong hoạt động kinh doanh của TCT.

Đánh giá trong năm 2025, Ban Quản trị rủi ro đã tham mưu tư vấn cho HĐQT ban hành Quy chế QTRR, Khẩu vị rủi ro năm 2025 và giám sát TCT thực hiện theo đúng khẩu vị đã đề ra. Tổ chức, phối hợp với các Ban chức năng có liên quan để góp ý xây dựng Quy trình quản trị rủi ro. Xem xét, đánh giá các báo cáo về tình hình tài chính thường niên của TCT. Kịp thời báo cáo HĐQT và trao đổi với các Ban trực thuộc HĐQT và Ban điều hành về các vấn đề rủi ro mới phát sinh và khuyến nghị các biện pháp giảm thiểu rủi ro.

6. Kết quả hoạt động Dịch vụ Kiểm toán độc lập:

Công ty kiểm toán PwC đã thực hiện đầy đủ nghĩa vụ theo hợp đồng kiểm toán đã ký kết với PJICO, bao gồm:

Đảm bảo độ tin cậy, trung thực và chất lượng của báo cáo kiểm toán BCTC,

Tuân thủ thời hạn kiểm toán theo quy định,

Phối hợp, phản hồi và cung cấp thông tin theo yêu cầu của Ủy ban Kiểm toán.

Công ty kiểm toán PwC đã gửi xác nhận đối với việc kiểm toán báo cáo tài chính của Tổng Công ty cho năm tài chính kết thúc 31 tháng 12 năm 2025, kiểm toán báo cáo tách nguồn năm 2025, thực hiện tuân thủ các quy định về tính độc lập, của các chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam, chuẩn mực Đạo đức nghề nghiệp kế toán, kiểm toán Việt Nam và chuẩn mực Đạo đức Quốc tế dành cho Kế toán viên chuyên nghiệp của Ủy ban Chuẩn mực Đạo đức Quốc tế (IESBA). Đã rà soát và không cung cấp bất kỳ dịch vụ phi kiểm toán nào cho Tổng Công ty trong năm theo các quy định về tính độc lập.

II. Kế hoạch của Ủy ban kiểm toán và thành viên độc lập HĐQT năm 2026.

Căn cứ nhiệm vụ của Ủy ban kiểm toán và thành viên độc lập HĐQT được quy định tại Điều lệ, Quy chế tổ chức hoạt động và các quy định có liên quan, kế hoạch hoạt động trong năm 2026 như sau:

- Giám sát và đánh giá việc thực hiện kế hoạch năm 2026; Đánh giá, phân tích các chỉ tiêu Tài chính định kỳ 6 tháng, năm 2026;
- Giám sát hoạt động đối với Hội đồng quản trị và Ban Điều hành;
- Giám sát hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ; ban Quản trị rủi ro;
- Rà soát giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông và đưa ra khuyến nghị về những giao dịch cần có phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông; Đề xuất HĐQT thông qua Nghị quyết về việc giao dịch giữa Tổng công ty với người có liên quan cho năm 2026;
- Trình ĐHCĐ xem xét, phê duyệt "Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2026". Theo dõi và đánh giá sự độc lập, khách quan của công ty kiểm toán độc lập và hiệu quả của quá trình kiểm toán;
- Đánh giá sự phối hợp giữa Ủy ban kiểm toán, TVĐL với hoạt động của HĐQT, Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác;
- Giám sát nhằm bảo đảm Tổng công ty tuân thủ quy định của pháp luật, yêu cầu của cơ quan quản lý và quy định nội bộ khác của Tổng công ty.

Trân trọng báo cáo ./.

**THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT
CHỦ TỊCH ỦY BAN KIỂM TOÁN**

Lê Thị Lan Anh

Số: /PJICO/TTR-HĐQT

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
Phê duyệt báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025

- Căn cứ Điều lệ hiện hành của Tổng Công ty được Đại hội cổ đông thông qua;
- Căn cứ Quy chế tài chính của Tổng Công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex do Hội đồng quản trị ban hành kèm theo Quyết định số 15/2012/QĐ-HĐQT ngày 08/04/2022.

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH PwC (báo cáo tài chính đã được kiểm toán đính kèm) với một số chỉ tiêu cơ bản như sau:

1 Báo cáo tài chính năm 2025

| | | |
|------------------------------------|-------------------|------|
| - Tổng tài sản: | 9,216,518,767,811 | đồng |
| - Vốn chủ sở hữu: | 1,953,202,840,408 | đồng |
| - Dự phòng nghiệp vụ: | 2,691,880,606,207 | đồng |
| Dự phòng gốc và nhận tái bảo hiểm: | 4,625,176,753,701 | đồng |
| Dự phòng dao động lớn: | 403,115,805,832 | đồng |
| Dự phòng nhượng tái bảo hiểm: | 2,336,411,953,326 | đồng |

2 Một số chỉ tiêu chính thực hiện năm 2025 ĐHĐCĐ giao:

| T T | Chỉ tiêu | Thực hiện 2024 | Thực hiện 2025 | Kế hoạch 2025 | So sánh | |
|--------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------|---------------|
| | | | | | 2025/ KH | 2025/ 2024 |
| 1 | Tổng doanh thu: | 5,279,215,271,620 | 5,510,366,694,644 | 5,174,800,000,000 | 106% | 104% |
| | <i>Trong đó: Doanh thu phí bảo hiểm gốc</i> | <i>4,396,505,471,267</i> | <i>4,618,892,348,071</i> | <i>4,400,000,000,000</i> | <i>105%</i> | <i>105%</i> |
| 2 | Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế | 291,191,361,657 | 306,122,022,533 | 306,000,000,000 | 100% | 105% |
| | <i>Thuế TNDN</i> | <i>58,950,856,426</i> | <i>60,573,432,402</i> | | | <i>103%</i> |
| | <i>Tổng LN kế toán sau thuế</i> | <i>232,240,505,231</i> | <i>245,548,590,131</i> | | | <i>106%</i> |
| 3 | Mức chia cổ tức bằng tiền | 12%/vốn điều lệ | 12%/vốn điều lệ | 12%/vốn điều lệ | 100% | 100% |

Kính trình!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCKT, TH.


 P. 07 - C.
 T.M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
 CHỦ TỊCH
 TỔNG CÔNG TY
 CỔ PHẦN
 BẢO HIỂM
 PETROLIMEX
 P. KIM LIEN - T. P. HÀ NỘI

 Phạm Thanh Hải

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

**BÁO CÁO TÀI CHÍNH
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025**



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

**BÁO CÁO TÀI CHÍNH
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025**

| NỘI DUNG | TRANG |
|--|--------------|
| Thông tin về doanh nghiệp | 1 |
| Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc | 3 |
| Báo cáo kiểm toán độc lập | 4 |
| Bảng cân đối kế toán (Mẫu số B 01 - DNPNT) | 6 |
| Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh (Mẫu số B 02 - DNPNT) | 10 |
| Báo cáo lưu chuyển tiền tệ (Mẫu số B 03 - DNPNT) | 13 |
| Thuyết minh báo cáo tài chính (Mẫu số B 09 - DNPNT) | 14 |

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

THÔNG TIN VỀ DOANH NGHIỆP

Giấy phép Thành lập và Hoạt động

Số 1873/GP-UB đề ngày 8 tháng 6 năm 1995 do Ủy ban Nhân dân Thành phố Hà Nội cấp. Giấy phép Thành lập và Hoạt động đã được điều chỉnh nhiều lần và lần gần nhất là số 67/GPĐC15/KDBH được cấp ngày 8 tháng 6 năm 2022.

Hội đồng Quản trị

Ông Phạm Thanh Hải
Bà Trương Diệu Linh
Ông Lee Jae Hoon

Chủ tịch
Thành viên
Thành viên
(đến ngày 18/4/2025)

Bà Nguyễn Thị Hương Giang

Thành viên
(đến ngày 15/5/2025)

Bà Trần Thị Bảo Ngọc
Bà Hà Kim Anh
Bà Lê Thị Lan Anh
Ông Choi Sung Jin

Thành viên
Thành viên
Thành viên
Thành viên
(từ ngày 18/4/2025)

Ủy ban Kiểm toán

Bà Lê Thị Lan Anh
Bà Trương Diệu Linh

Chủ tịch
Thành viên

Ban Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng

Bà Nguyễn Thị Hương Giang

Tổng Giám đốc
(đến ngày 15/5/2025)

Ông Trần Anh Tuấn

Tổng Giám đốc
(từ ngày 16/6/2025)

Ông Bùi Hoài Giang

Phó Tổng Giám đốc
(đến ngày 16/6/2025)

Ông Lê Thanh Đạt

Phó Tổng Giám đốc
(đến ngày 31/7/2025)

Ông Bùi Văn Thảo
Ông Trần Hoài Nam

Phó Tổng Giám đốc
(đến ngày 1/12/2025)

Ông Nguyễn Anh Hoàng

Phó Tổng Giám đốc
(đến ngày 15/5/2025)

Bà Đặng Thị Ngọc Oanh

Phó Tổng Giám đốc
(từ ngày 16/7/2025)

Ông Vương Quốc Hưng

Phó Tổng Giám đốc
(từ ngày 16/7/2025)

Bà Phạm Thu Hiền

Phó Tổng Giám đốc
(từ ngày 1/8/2025)
Kế toán trưởng

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

THÔNG TIN VỀ DOANH NGHIỆP (TIẾP THEO)

**Chuyên gia tính toán
dự phòng và khả năng
thanh toán**

Bà Mai Thùy Dương

Chuyên gia

**Người đại diện
theo pháp luật**

Ông Trần Anh Tuấn

**Tổng Giám đốc
(từ ngày 16/6/2025)**

Ông Phạm Thanh Hải

**Chủ tịch Hội đồng Quản trị
(từ ngày 15/5/2025
đến ngày 16/6/2025)**

Bà Nguyễn Thị Hương Giang

**Tổng Giám đốc
(đến ngày 15/5/2025)**

Trụ sở chính

Tầng 21-22 Tòa nhà MIPEC, 229 Tây Sơn, Phường Kim Liên, Hà Nội,
Việt Nam

Công ty kiểm toán

Công ty TNHH PwC (Việt Nam)

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc Tổng Công ty đối với Báo cáo Tài chính

Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex ("Tổng Công ty") chịu trách nhiệm lập báo cáo tài chính thể hiện trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Tổng Công ty cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên. Trong việc lập báo cáo tài chính này, Ban Tổng Giám đốc được yêu cầu phải:

- chọn lựa các chính sách kế toán phù hợp và áp dụng một cách nhất quán;
- thực hiện các xét đoán và ước tính một cách hợp lý và thận trọng; và
- lập báo cáo tài chính trên cơ sở Tổng Công ty hoạt động liên tục trừ khi giả định Tổng Công ty hoạt động liên tục là không phù hợp.

Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty chịu trách nhiệm bảo đảm rằng các sổ sách kế toán đúng đắn đã được thiết lập và duy trì để thể hiện tình hình tài chính của Tổng Công ty với độ chính xác hợp lý tại mọi thời điểm và để làm cơ sở lập báo cáo tài chính tuân thủ theo chế độ kế toán được trình bày ở Thuyết minh 2 của báo cáo tài chính. Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty cũng chịu trách nhiệm đối với việc bảo vệ các tài sản của Tổng Công ty và thực hiện các biện pháp hợp lý để ngăn ngừa và phát hiện các gian lận hoặc nhầm lẫn.

PHÊ CHUẨN BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Theo đây, chúng tôi phê chuẩn báo cáo tài chính đính kèm từ trang 6 đến trang 68. Báo cáo tài chính này phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Tổng Công ty cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ được thành lập và hoạt động theo pháp luật tại Việt Nam.

Thay mặt Ban Tổng Giám đốc



Trần Anh Tuấn
Người đại diện theo pháp luật/
Tổng Giám đốc

Hà Nội, nước CHXHCN Việt Nam
Ngày 10 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP GỬI CÁC CỔ ĐÔNG CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính kèm theo của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex ("Tổng Công ty") được lập ngày 31 tháng 12 năm 2025, và được Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty phê chuẩn ngày 10 tháng 3 năm 2026. Báo cáo tài chính này bao gồm: bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, và thuyết minh báo cáo tài chính bao gồm các chính sách kế toán chủ yếu từ trang 6 đến trang 68.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính của Tổng Công ty theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ được thành lập và hoạt động theo pháp luật tại Việt Nam và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính của Tổng Công ty không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính này dựa trên kết quả cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Tổng Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tổng Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tổng Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu; tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Tổng Công ty cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ được thành lập và hoạt động theo pháp luật tại Việt Nam.

Thay mặt và đại diện cho Công ty TNHH PwC (Việt Nam)



Đỗ Đức Hậu
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
2591-2023-006-1
Chữ ký được ủy quyền

Nguyễn Văn Nam
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán
5082-2024-006-1

Số hiệu báo cáo kiểm toán: HAN 4261
Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 3 năm 2026

18/1
18/1
18/1

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN

| Mã số | TÀI SẢN | Thuyết minh | Tại ngày | |
|-------|--|-------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | 31/12/2025 VND | 31/12/2024 VND |
| 100 | TÀI SẢN NGẮN HẠN (100=110+120+130+140+150+190) | | 7.555.986.302.605 | 7.108.186.167.110 |
| 110 | Tiền và các khoản tương đương tiền | 3 | 102.493.225.096 | 150.043.597.779 |
| 111 | Tiền | | 102.493.225.096 | 150.043.597.779 |
| 120 | Đầu tư tài chính ngắn hạn | 4(a) | 4.223.935.335.085 | 4.128.836.279.419 |
| 121 | Đầu tư tài chính ngắn hạn | | 4.226.765.335.085 | 4.131.659.490.152 |
| 129 | Dự phòng đầu tư tài chính ngắn hạn | | (2.830.000.000) | (2.823.210.733) |
| 130 | Các khoản phải thu ngắn hạn | | 716.822.068.530 | 644.465.792.108 |
| 131 | Phải thu ngắn hạn của khách hàng | 5 | 638.585.112.706 | 572.158.628.055 |
| 131.1 | - Phải thu về hợp đồng bảo hiểm | | 632.523.751.215 | 554.757.548.904 |
| 131.2 | - Phải thu khác của khách hàng | | 6.061.361.491 | 17.401.079.151 |
| 132 | Trả trước cho người bán ngắn hạn | | 3.439.765.231 | 2.904.544.371 |
| 135 | Các khoản phải thu ngắn hạn khác | 6(a) | 126.930.108.830 | 121.356.829.191 |
| 139 | Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi | 7 | (52.132.918.237) | (51.954.209.509) |
| 140 | Hàng tồn kho | | 10.327.208.132 | 19.185.267.238 |
| 141 | Hàng tồn kho | 8 | 10.327.208.132 | 19.185.267.238 |
| 150 | Tài sản ngắn hạn khác | | 165.996.512.436 | 147.505.582.504 |
| 151 | Chi phí trả trước ngắn hạn | 9(a) | 165.798.372.890 | 146.424.696.958 |
| 151.1 | - Chi phí hoa hồng chưa phân bổ | | 137.521.461.000 | 126.500.808.943 |
| 151.2 | - Chi phí trả trước ngắn hạn khác | | 28.276.911.890 | 19.923.888.015 |
| 158 | Tài sản ngắn hạn khác | | 198.139.546 | 1.080.885.546 |
| 190 | Tài sản tái bảo hiểm | | 2.336.411.953.326 | 2.018.149.648.062 |
| 191 | Dự phòng phí nhượng tái bảo hiểm | 18(a) | 855.704.918.459 | 784.050.633.677 |
| 192 | Dự phòng bồi thường nhượng tái bảo hiểm | 18(a) | 1.480.707.034.867 | 1.234.099.014.385 |

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

**BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN
(TIẾP THEO)**

| Mã số | TÀI SẢN | Thuyết minh | Tại ngày | |
|------------|--|-------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | 31/12/2025 VND | 31/12/2024 VND |
| 200 | TÀI SẢN DÀI HẠN (200=210+220+250+260) | | 1.671.734.529.247 | 1.316.624.470.221 |
| 210 | Các khoản phải thu dài hạn | | 34.098.964.007 | 33.937.087.279 |
| 218 | Phải thu dài hạn khác | 6(b) | 34.098.964.007 | 33.937.087.279 |
| 218.1 | - Ký quỹ bảo hiểm | | 10.000.000.000 | 10.000.000.000 |
| 218.2 | - Phải thu dài hạn khác | | 24.098.964.007 | 23.937.087.279 |
| 220 | Tài sản cố định | | 655.345.341.132 | 623.092.809.755 |
| 221 | Tài sản cố định hữu hình | 10(a) | 345.154.108.888 | 348.479.135.062 |
| 222 | Nguyên giá | | 742.838.838.096 | 718.510.330.656 |
| 223 | Giá trị khấu hao lũy kế | | (397.684.729.208) | (370.031.195.594) |
| 227 | Tài sản cố định vô hình | 10(b) | 302.618.285.507 | 267.755.151.956 |
| 228 | Nguyên giá | | 420.360.412.877 | 388.357.309.842 |
| 229 | Giá trị khấu hao lũy kế | | (117.742.127.370) | (120.602.157.886) |
| 230 | Chi phí xây dựng cơ bản dở dang | 11 | 7.572.946.737 | 6.858.522.737 |
| 250 | Các khoản đầu tư tài chính dài hạn | 4(b) | 930.987.541.055 | 594.987.983.979 |
| 252 | Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết | | - | 1.350.000.000 |
| 258 | Đầu tư dài hạn khác | | 932.796.307.358 | 596.552.785.358 |
| 259 | Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn | | (1.808.766.303) | (2.914.801.379) |
| 260 | Tài sản dài hạn khác | | 51.302.683.053 | 64.606.589.208 |
| 261 | Chi phí trả trước dài hạn | 9(b) | 48.204.216.345 | 61.161.304.208 |
| 262 | Tài sản thuế thu nhập hoãn lại | | 3.098.466.708 | 3.445.285.000 |
| 270 | TỔNG TÀI SẢN (270=100+200) | | 9.227.720.831.852 | 8.424.810.637.331 |

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN
(TIẾP THEO)

| Mã số | NGUỒN VỐN | Thuyết minh | Tại ngày | |
|-------|---|-------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | 31/12/2025 VND | 31/12/2024 VND |
| 300 | NỢ PHẢI TRẢ (300=310+330) | | 7.274.517.991.443 | 6.517.429.552.555 |
| 310 | Nợ ngắn hạn | | 7.218.579.849.057 | 6.461.305.012.399 |
| 311 | Vay và nợ ngắn hạn | 12 | 906.287.686.118 | 615.075.407.326 |
| 312 | Phải trả cho người bán ngắn hạn | 13 | 568.000.719.432 | 552.664.823.210 |
| 312.1 | - Phải trả về hợp đồng bảo hiểm | | 532.628.479.053 | 503.319.927.488 |
| 312.2 | - Phải trả khác cho người bán | | 35.372.240.379 | 49.344.895.722 |
| 314 | Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước | 14(b) | 67.363.916.346 | 51.851.840.660 |
| 315 | Phải trả người lao động | 15 | 312.324.040.978 | 269.590.256.928 |
| 319 | Các khoản phải trả, phải nộp ngắn hạn khác | 16(a) | 17.447.348.456 | 46.174.049.414 |
| 319.1 | Doanh thu hoa hồng chưa được hưởng | 16(a) | 171.551.355.689 | 156.450.273.209 |
| 323 | Quỹ khen thưởng, phúc lợi | 17 | 147.312.224.505 | 116.140.401.826 |
| 329 | Dự phòng nghiệp vụ | | 5.028.292.559.533 | 4.653.358.159.826 |
| 329.1 | - Dự phòng phí bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm | 18(a) | 2.362.406.421.604 | 2.301.114.435.815 |
| 329.2 | - Dự phòng bồi thường bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm | 18(a) | 2.262.770.332.097 | 1.953.371.718.519 |
| 329.3 | - Dự phòng dao động lớn | 18(b) | 403.115.805.832 | 398.872.005.492 |
| 330 | Nợ dài hạn | | 55.938.142.386 | 56.124.540.156 |
| 333 | Phải trả dài hạn khác | | 2.227.627.300 | 2.017.627.300 |
| 337 | Dự phòng phải trả dài hạn | 19 | 15.492.333.541 | 17.226.425.000 |
| 338 | Doanh thu chưa thực hiện dài hạn | 16(b) | 38.218.181.545 | 36.880.487.856 |
| 400 | VỐN CHỦ SỞ HỮU (400=410) | | 1.953.202.840.409 | 1.907.381.084.776 |
| 410 | Vốn chủ sở hữu | | 1.953.202.840.409 | 1.907.381.084.776 |
| 411 | Vốn góp của chủ sở hữu | 20 | 1.108.967.960.000 | 1.108.967.960.000 |
| 412 | Thặng dư vốn cổ phần | 20 | 137.672.919.516 | 137.672.919.516 |
| 417 | Quỹ đầu tư phát triển | 21 | 198.881.682.367 | 166.368.011.635 |
| 419 | Quỹ dự trữ bắt buộc | 21 | 110.896.796.000 | 110.896.796.000 |
| 421 | Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối | 21 | 396.783.482.526 | 383.475.397.625 |
| 440 | TỔNG NGUỒN VỐN (440=300+400) | | 9.227.720.831.852 | 8.424.810.637.331 |

Phan Anh Minh
Người lập

Phạm Thu Hiền
Kế toán trưởng



Trần Anh Tuấn
Người đại diện theo pháp luật/
Tổng Giám đốc
Ngày 10 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

**BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN
(TIẾP THEO)**

| Mã số | CÁC CHỈ TIÊU NGOÀI BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN | Đơn vị | Tại ngày | |
|-------|--|--------|-----------------|----------------|
| | | | 31/12/2025 | 31/12/2024 |
| 1. | Hợp đồng bảo hiểm gốc chưa phát sinh trách nhiệm | VND | 139.431.638.675 | 95.755.135.059 |
| 2. | Nợ khó đòi đã xử lý | VND | 49.203.060.649 | 43.011.733.916 |
| 3. | Ngoại tệ các loại | | | |
| | Đô la Mỹ | USD | 212.672,52 | 516.398,03 |
| | Đô la Úc | AUD | 9,35 | 9,35 |
| | Đồng tiền chung Châu Âu | EUR | 5,67 | 16.510,55 |
| | Bảng Anh | GBP | 3,07 | 3,07 |



Phan Anh Minh
Người lập



Phạm Thu Hiền
Kế toán trưởng



Trần Anh Tuấn
Người đại diện theo pháp luật/
Tổng Giám đốc
Ngày 10 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH (TIẾP THEO)

PHẦN II – BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO HOẠT ĐỘNG

| Mã số | CHỈ TIÊU | Thuyết minh | Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm | |
|-------|--|-------------|--|-------------------|
| | | | 2025 VND | 2024 VND |
| 1 | Doanh thu phí bảo hiểm (1=1.1+1.2-1.3) | 23 | 4.788.242.489.880 | 4.393.872.320.062 |
| 1.1 | - Phí bảo hiểm gốc | | 4.618.892.348.071 | 4.396.505.471.267 |
| 1.2 | - Phí nhận tái bảo hiểm | | 230.642.127.598 | 213.994.875.076 |
| 1.3 | - Tăng dự phòng phí chưa được hưởng của bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm | | 61.291.985.789 | 216.628.026.281 |
| 2 | Phí nhượng tái bảo hiểm (2=2.1-2.2) | 24 | 1.636.922.735.643 | 1.471.895.022.300 |
| 2.1 | - Tổng phí nhượng tái bảo hiểm | | 1.708.577.020.425 | 1.524.644.409.562 |
| 2.2 | - Tăng dự phòng phí nhượng tái bảo hiểm | | 71.654.284.782 | 52.949.387.262 |
| 3 | Doanh thu phí bảo hiểm thuần (3=1-2) | | 3.151.319.754.237 | 2.922.177.297.762 |
| 4 | Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm và doanh thu khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm (4=4.1+4.2) | | 488.042.770.224 | 496.180.329.528 |
| 4.1 | - Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm | 25 | 331.189.776.678 | 318.036.774.592 |
| 4.2 | - Doanh thu khác | 26(a) | 156.852.993.546 | 178.143.554.936 |
| 10 | Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm (10=3+4) | | 3.639.362.524.461 | 3.418.357.627.290 |
| 11 | Chi phí bồi thường (11=11.1-11.2) | 27 | 2.109.857.481.438 | 1.675.374.026.628 |
| 11.1 | - Tổng chi bồi thường | | 2.109.867.481.438 | 1.675.374.026.628 |
| 11.2 | - Các khoản giảm trừ | | 10.000.000 | - |
| 12 | Thu bồi thường nhượng tái bảo hiểm | 27 | 604.498.453.638 | 330.852.401.336 |
| 13 | Tăng dự phòng bồi thường bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm | 27 | 309.398.613.578 | 338.526.617.821 |
| 14 | Tăng dự phòng bồi thường nhượng tái bảo hiểm | 27 | 246.608.020.482 | 278.522.951.833 |
| 15 | Tổng chi bồi thường và trả tiền bảo hiểm (15=11-12+13-14) | 27 | 1.568.149.620.896 | 1.404.525.291.280 |
| 16 | Tăng dự phòng dao động lớn và đảm bảo cân đối | 18(b) | 4.243.800.340 | 7.939.844.218 |
| 17 | Chi phí khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm (17=17.1+17.2) | | 1.228.377.851.151 | 1.190.239.217.605 |
| 17.1 | - Chi hoa hồng bảo hiểm | 28 | 273.330.948.922 | 238.474.724.357 |
| 17.2 | - Chi phí khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm | 26(b) | 955.046.902.229 | 951.764.493.248 |
| 18 | Tổng chi phí hoạt động kinh doanh bảo hiểm (18=15+16+17) | | 2.800.771.272.387 | 2.602.704.353.103 |
| 19 | Lợi nhuận gộp hoạt động kinh doanh bảo hiểm (19=10-18) | | 838.591.252.074 | 815.653.274.187 |

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH (TIẾP THEO)

PHẦN II – BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO HOẠT ĐỘNG (TIẾP THEO)

| Mã số | CHỈ TIÊU | Thuyết minh | Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm | |
|-------|---|-------------|---|-----------------|
| | | | 2025 VND | 2024 VND |
| 23 | Doanh thu hoạt động tài chính | 29 | 135.797.991.042 | 147.801.576.743 |
| 24 | Chi phí hoạt động tài chính | 30 | 29.747.326.884 | 36.102.363.451 |
| 25 | Lợi nhuận gộp hoạt động tài chính (25=23-24) | | 106.050.664.158 | 111.699.213.292 |
| 26 | Chi phí quản lý doanh nghiệp | 31 | 669.080.263.415 | 655.794.195.158 |
| 30 | Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=19+25-26) | | 275.561.652.817 | 271.558.292.321 |
| 31 | Thu nhập khác | 32(a) | 36.991.457.709 | 24.733.019.006 |
| 32 | Chi phí khác | 32(b) | 6.431.087.993 | 5.099.949.670 |
| 40 | Lợi nhuận khác (40=31-32) | | 30.560.369.716 | 19.633.069.336 |
| 50 | Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40) | | 306.122.022.533 | 291.191.361.657 |
| 51 | Chi phí thuế TNDN hiện hành | 34 | 60.226.614.110 | 59.532.078.426 |
| 52 | Chi phí thuế TNDN hoãn lại | 34 | 346.818.292 | (581.222.000) |
| 60 | Lợi nhuận sau thuế TNDN (60=50-51-52) | | 245.548.590.131 | 232.240.505.231 |
| 70 | Lãi cơ bản trên cổ phiếu | 22 | 2.214 | 1.493 |
| 71 | Lãi suy giảm trên cổ phiếu | 22 | 2.214 | 1.493 |

Phan Anh Minh
Người lập

Phạm Thu Hiền
Kế toán trưởng

Trần Anh Tuấn
Người đại diện theo pháp luật/
Tổng Giám đốc
Ngày 10 tháng 3 năm 2026



Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

**BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ
(THEO PHƯƠNG PHÁP TRỰC TIẾP)**

| Mã số | Thuyết minh | Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm | |
|--|---|--|---------------------|
| | | 2025 VND | 2024 VND |
| LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH | | | |
| 01 | Tiền thu bán hàng, cung cấp dịch vụ và doanh thu khác | 4.146.291.472.248 | 4.066.434.627.273 |
| 02 | Tiền chi trả cho người cung cấp hàng hoá và dịch vụ | (3.280.061.121.030) | (3.114.474.521.262) |
| 03 | Tiền chi trả cho người lao động | (789.189.832.414) | (729.243.401.474) |
| 04 | Tiền chi trả lãi vay | (25.343.286.613) | (14.989.118.770) |
| 05 | Thuế TNDN đã nộp | (47.931.453.105) | (62.819.925.177) |
| 06 | Tiền thu khác từ hoạt động kinh doanh | 295.028.849.728 | 351.152.143.118 |
| 07 | Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh | (225.297.637.040) | (298.462.926.293) |
| 20 | Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh | 73.496.991.774 | 197.596.877.415 |
| LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ | | | |
| 21 | Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ và các tài sản dài hạn khác | (96.568.813.180) | (33.934.070.856) |
| 22 | Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán TSCĐ và các tài sản dài hạn khác | 365.000 | 97.000.000 |
| 23 | Tiền chi mua các công cụ nợ của đơn vị khác | (2.391.942.258.993) | (2.207.341.440.200) |
| 24 | Tiền thu hồi từ bán lại các công cụ nợ của đơn vị khác | 1.927.229.300.000 | 1.627.000.000.000 |
| 25 | Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác | (8.625.600.000) | (15.877.200.000) |
| 26 | Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác | 14.152.614.000 | 18.490.525.132 |
| 27 | Tiền thu lãi đầu tư, cổ tức và lợi nhuận được chia | 276.983.213.967 | 294.617.046.738 |
| 30 | Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư | (278.771.169.206) | (316.948.139.188) |
| LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH | | | |
| 33 | Tiền thu từ đi vay | 1.484.330.063.241 | 1.143.793.205.842 |
| 34 | Tiền chi trả nợ gốc vay | (1.193.117.784.449) | (886.721.951.673) |
| 36 | Tiền cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu | (133.208.158.030) | (132.503.091.732) |
| 40 | Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính | 158.004.120.762 | 124.568.162.437 |
| 50 | Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40) | (47.270.046.670) | 5.216.900.664 |
| 60 | Tiền và tương đương tiền đầu năm | 3 150.043.597.779 | 143.522.673.523 |
| 61 | Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ | (280.326.013) | 1.304.023.592 |
| 70 | Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61) | 3 102.493.225.096 | 150.043.597.779 |

Phan Anh Minh
Người lập

Phạm Thu Hiền
Kế toán trưởng



Trần Anh Tuấn
Người đại diện theo pháp luật/
Tổng Giám đốc
Ngày 10 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

Số: /PJICO/TTR-HĐQT

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025
và một số chỉ tiêu chính kế hoạch kinh doanh năm 2026**

- Căn cứ Điều lệ hiện hành của Tổng Công ty được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
 - Căn cứ Quy chế tài chính của Tổng Công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex do Hội đồng quản trị ban hành kèm theo Quyết định số 15/2012/QĐ-HĐQT ngày 08/04/2022.
- Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt các nội dung sau:

1- Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận năm 2025:**1.1 Các chỉ tiêu lợi nhuận thực hiện (theo báo cáo tài chính của Tổng Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH PwC cho kỳ kế toán kết thúc 31/12/2025):**

| | | |
|-------------------------------|-----------------|------|
| - Tổng lợi nhuận trước thuế : | 306,122,022,533 | đồng |
| - Thuế TNDN: | 60,573,432,402 | đồng |
| - Tổng lợi nhuận sau thuế : | 245,548,590,131 | đồng |

1.2 Trình ĐHCĐ phê chuẩn phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

| | | |
|--|-----------------|------|
| - Tổng lợi nhuận sau thuế: | 245,548,590,131 | đồng |
| - Chi trả cổ tức 12%: | 133,076,155,200 | đồng |
| - Trích quỹ dự trữ bắt buộc 5% LNST (đã trích đạt 10% vốn điều lệ): | - | đồng |
| - Trích quỹ đầu tư phát triển 15% LNST: | 36,832,288,520 | đồng |
| - Trích quỹ khen thưởng cho CBCNV (tương đương 0,5 tháng lương bình quân): | 33,169,897,255 | đồng |
| - Trích quỹ phúc lợi cho CBCNV (tương đương 0,5 tháng lương bình quân): | 33,169,897,255 | đồng |
| - Trích quỹ khen thưởng thuộc HĐQT để khen thưởng cho các Đơn vị thành viên và các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: | 5,000,000,000 | đồng |
| - Trích quỹ khen thưởng khách hàng, cá nhân và tổ chức hợp tác, hỗ trợ và đóng góp cho hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty là 1% Lợi nhuận sau thuế. Giao Tổng giám đốc căn cứ tình hình thực tế sử dụng quỹ khen thưởng nhằm đạt hiệu quả cao nhất. | 2,455,485,901 | đồng |
| - Trích quỹ khen thưởng hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận cho người quản lý (HĐQT, Ban điều hành, kế toán trưởng) tham gia quản lý điều hành TCT trong năm 2025 - 2 tháng lương, thưởng, thù lao/người theo Quy chế tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý được tính theo thời gian thực tế tham gia quản lý điều hành năm 2025 - theo Phụ lục 01 đính kèm. | 1,844,866,000 | đồng |
| - Lợi nhuận còn lại chưa phân phối: | - | đồng |

2- Phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu sau:

Căn cứ vào doanh thu thực hiện năm 2025 của Tổng Công ty, Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2026, với các chỉ tiêu chính như sau:

2.1. Doanh thu:

- **Doanh thu bảo hiểm phí bảo hiểm: 5.238 tỷ đồng tăng trưởng 8% so với năm 2025, phần đầu tăng trưởng 10% so với năm 2025** (doanh thu bảo hiểm gốc là 4.989 tỷ đồng, doanh thu nhận tái bảo hiểm là 249 tỷ đồng).

- Doanh thu hoạt động đầu tư tài chính: 255 tỷ đồng;

- Doanh thu hoạt động khác (cho thuê nhà, văn phòng): 20 tỷ đồng;

2.2 Lợi nhuận trước thuế: 324,5 tỷ đồng; tăng trưởng 6% so với năm 2025, phần đầu tăng trưởng 8% so với năm 2025;

2.3. Tỷ lệ chi trả cổ tức: 12% vốn điều lệ.

Thuyết minh kế hoạch kinh doanh năm 2026 - theo Phụ lục 02;03 đính kèm.

Kính trình! ✨

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCKT.



PHỤ LỤC 1: BẢNG KÊ TÍNH QUÝ KHEN THƯỞNG HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH LỢI NHUẬN CHO NGƯỜI QUẢN LÝ (HĐQT, BAN ĐIỀU HÀNH, KẾ TOÁN TRƯỞNG) TỔNG CÔNG TY NĂM 2025

| STT | HỌ VÀ TÊN | CHỨC VỤ | MỨC LƯƠNG, THÙ LAO | THỜI GIAN ĐẢM NHẬN CHỨC VỤ TRONG NĂM 2025 | SỐ THÁNG ĐƯỢC THƯỞNG | SỐ TIỀN THƯỞNG THEO THỜI GIAN ĐẢM NHẬN CHỨC VỤ | LƯU Ý (về khoảng thời gian thực tế đảm nhận chức vụ trong năm 2025) |
|------------|--------------------------|----------------------------|----------------------|---|----------------------|--|---|
| I | HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ | | 573.700.000 | 76 | 16 | 216.833.000 | |
| 1 | Phạm Thanh Hải | Chủ tịch HĐQT chuyên trách | 110,600,000 | 12.0 | 2 | 221,200,000 | |
| 2 | Trương Diệu Linh | Thành viên HĐQT kiêm nhiệm | 70,500,000 | 12.0 | 2 | 141,000,000 | |
| 3 | Lê Thị Lan Anh | Thành viên HĐQT kiêm nhiệm | 62,900,000 | 12.0 | 2 | 125,800,000 | |
| 4 | Trần Thị Bảo Ngọc | Thành viên HĐQT kiêm nhiệm | 62,900,000 | 12.0 | 2 | 125,800,000 | |
| 5 | Hà Kim Anh | Thành viên HĐQT kiêm nhiệm | 62,900,000 | 12.0 | 2 | 125,800,000 | |
| 6 | Choi Sung Jin | Thành viên HĐQT kiêm nhiệm | 62,900,000 | 8.5 | 2 | 89,108,000 | Từ 18/4-31/12/2025 |
| 7 | Lee Jea Hoon | Thành viên HĐQT kiêm nhiệm | 70,500,000 | 3.5 | 2 | 41,125,000 | Từ 1/1-18/4/2025 |
| 8 | Nguyễn Thị Hương Giang | Thành viên HĐQT kiêm nhiệm | 70,500,000 | 4.0 | 2 | 47,000,000 | Từ 1/1-6/5/2025 |
| II | BAN TỔNG GIÁM ĐỐC | | 729.200.000 | 66 | 20 | 802.233.000 | |
| 1 | Trần Anh Tuấn | Tổng Giám đốc | 94,000,000 | 8.0 | 2 | 125,333,000 | Từ 6/5 - 31/12/2025 |
| 2 | Trần Anh Tuấn | Phó Tổng Giám đốc | 70,500,000 | 4.0 | 2 | 47,000,000 | Từ 1/1-6/5/2025 |
| 3 | Bùi Văn Thảo | Phó Tổng Giám đốc | 70,500,000 | 12.0 | 2 | 141,000,000 | |
| 4 | Đặng Thị Ngọc Oanh | Phó Tổng Giám đốc | 62,900,000 | 5.5 | 2 | 57,658,000 | Từ 16/7 - 31/12/2025 |
| 5 | Nguyễn Anh Hoàng | Phó Tổng Giám đốc | 62,900,000 | 5.5 | 2 | 57,658,000 | Từ 16/7 - 31/12/2025 |
| 6 | Vương Quốc Hưng | Phó Tổng Giám đốc | 62,900,000 | 5.0 | 2 | 52,417,000 | Từ 01/8 - 31/12/2025 |
| 7 | Nguyễn Thị Hương Giang | Tổng Giám đốc | 94,000,000 | 4.0 | 2 | 62,667,000 | Từ 1/1-6/5/2025 |
| 8 | Bùi Hoài Giang | Phó Tổng Giám đốc | 70,500,000 | 7.0 | 2 | 82,250,000 | Từ 1/1-01/8/2025 |
| 9 | Lê Thanh Đạt | Phó Tổng Giám đốc | 70,500,000 | 11.0 | 2 | 129,250,000 | Từ 1/1-01/12/2025 |
| 10 | Trần Hoài Nam | Phó Tổng Giám đốc | 70,500,000 | 4.0 | 2 | 47,000,000 | Từ 1/1-6/5/2025 |
| III | KẾ TOÁN TRƯỞNG | | 62.900.000 | 12 | 2 | 125.800.000 | |
| 1 | Phạm Thu Hiền | Kế toán trưởng | 62,900,000 | 12.0 | 2 | 125,800,000 | |
| | TỔNG CỘNG | | 1.365.800.000 | 154 | 38 | 1.844.866.000 | |

- C
SỐ
PH
HI
OL
N -

PHỤ LỤC 02: SỐ LIỆU KẾ HOẠCH DOANH THU BẢO HIỂM GỐC 2026

ĐVT: triệu đồng

| MNV | Tên nghiệp vụ | Doanh thu thực hiện năm 2025 | Kế hoạch 2026 | % Tăng trưởng |
|-----|--|------------------------------|------------------|---------------|
| 01 | Bảo hiểm hàng hóa vận chuyển | 411,109 | 450,000 | 9% |
| 02 | Bảo hiểm thân tàu biển | 88,684 | 94,000 | 6% |
| 03 | Bảo hiểm P&I tàu biển | 244,335 | 259,000 | 6% |
| 04 | Bảo hiểm tàu thủy nội địa | 14,256 | 15,000 | 5% |
| 05 | Bảo hiểm tàu cá | 780 | 1,000 | 28% |
| 06 | Bảo hiểm xe ô tô | 1,473,590 | 1,590,000 | 8% |
| 07 | Bảo hiểm mô tô, xe máy | 98,375 | 98,000 | 0% |
| 08 | Bảo hiểm học sinh, giáo viên | 89,883 | 90,000 | 0% |
| 09 | Con người khác | 727,083 | 800,000 | 10% |
| 10 | Bảo hiểm cháy nổ, mọi rủi ro tài sản | 1,010,735 | 1,092,000 | 8% |
| 11 | Bảo hiểm kỹ thuật | 214,514 | 232,000 | 8% |
| 12 | Bảo hiểm hỗn hợp | 202,198 | 218,000 | 8% |
| 13 | Bảo hiểm hàng không, năng lượng, khác | 43,350 | 50,000 | 15% |
| 67 | Bảo hiểm khai thác hải sản theo NĐ 67 (nếu có) | | | |
| | Tổng cộng | 4,618,892 | 4,989,000 | 8.0% |

T. N. M. EX. P. N.

PHỤ LỤC 03 - SỐ LIỆU KẾ HOẠCH KẾT QUẢ KINH DOANH 2026

| Chỉ tiêu | Tổng | Gốc | Nhận tái BH | Đầu tư, khác |
|---|------------------|------------------|----------------|---------------|
| 1. Doanh thu phí bảo hiểm (01 = 01.1 + 01.2 - 01.3) | 5,051,476 | 4,809,992 | 241,484 | |
| Trong đó: | | | | |
| - Phí bảo hiểm gốc | 4,989,000 | 4,989,000 | | |
| - Phí nhận tái bảo hiểm | 249,000 | - | 249,000 | |
| - Tăng (giảm) dự phòng phí bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm | 186,524 | 179,008 | 7,516 | |
| 2. Phí nhượng tái bảo hiểm (02 = 02.1 - 02.2) | 1,781,479 | 1,753,731 | 27,794 | |
| Trong đó: | | | | |
| - Tổng phí nhượng tái bảo hiểm | 1,852,747 | 1,823,889 | 28,858 | |
| - Tăng (giảm) dự phòng phí nhượng tái bảo hiểm | 71,268 | 70,158 | 1,064 | |
| 3. Doanh thu phí bảo hiểm thuần (03 = 01-02) | 3,269,997 | 3,056,261 | 213,690 | |
| 4. Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm và doanh thu khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm (04 = 04.1 + 04.2) | 521,392 | 508,248 | 13,144 | |
| Trong đó: | | | | |
| - Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm | 359,138 | 356,726 | 2,413 | |
| - Doanh thu khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm | 162,253 | 151,522 | 10,731 | |
| 5. Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm (10= 03+04) | 3,791,389 | 3,564,509 | 226,834 | |
| 6. Chi bồi thường (11 = 11.1 - 11.2) | 2,041,278 | 1,891,353 | 149,925 | |
| Trong đó: | | | | |
| - Tổng chi bồi thường | 2,041,278 | 1,891,353 | 149,925 | |
| - Các khoản giảm trừ (Thu đòi người thứ 3 bồi hoàn, thu hàng để xử lý bồi thường 100%) | | | | |
| 7. Thu bồi thường nhượng tái bảo hiểm | 543,906 | 518,452 | 25,454 | |
| 8. Tăng (giảm) dự phòng bồi thường bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm | 156,092 | 148,164 | 7,928 | |
| 9. Tăng (giảm) dự phòng bồi thường nhượng tái bảo hiểm | 120,849 | 114,711 | (561) | |
| 10. Tổng chi bồi thường bảo hiểm (15 = 11 - 12 + 13 - 14) | 1,532,615 | 1,406,354 | 132,959 | |
| 11. Tăng (giảm) dự phòng dao động lớn | - | - | - | |
| 12. Chi phí khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm (17 = 17.1 + 17.2) | 1,319,193 | 1,227,318 | 91,875 | |
| Trong đó: | | | | |
| - Chi hoa hồng bảo hiểm | 293,438 | 231,903 | 61,535 | |
| - Chi phí trực tiếp hoạt động kinh doanh bảo hiểm và chi phí khác | 1,025,755 | 995,415 | 30,340 | |
| 13. Tổng chi phí hoạt động kinh doanh bảo hiểm | 2,851,808 | 2,633,672 | 224,834 | - |
| 14. Lợi nhuận gộp hoạt động kinh doanh bảo hiểm (19= 10 - 18) | 939,581 | 930,837 | 2,000 | - |
| 15. Doanh thu kinh doanh bất động sản đầu tư | - | - | - | - |
| 16. Giá vốn bất động sản đầu tư | - | - | - | - |
| 17. Lợi nhuận từ hoạt động đầu tư bất động sản (22= 20 -21) | - | - | - | - |
| 18. Doanh thu hoạt động tài chính | 92,747 | - | - | 92,747 |
| 19. Chi phí hoạt động tài chính | 22,723 | - | - | 22,723 |
| 20. Lợi nhuận gộp hoạt động tài chính (25 = 23 -24) | 70,024 | - | - | 70,024 |
| 21. Chi phí quản lý doanh nghiệp | 701,616 | 701,616 | - | - |
| 22. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30= 19 + 22 + 25 - 26) | 307,989 | 229,221 | 2,000 | 70,024 |
| 23. Thu nhập khác | 20,000 | - | - | 20,000 |
| 24. Chi phí khác | 3,477 | - | - | 3,477 |
| 25. Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32) | 16,523 | - | - | 16,523 |
| 26. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50= 30 + 40) | 324,512 | 229,221 | 2,000 | 86,547 |

Hà nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO

Về việc quyết toán QTL và thù lao của các thành viên HĐQT Tổng Công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Thông tư 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng;

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 18/04/2025;

Căn Nghị quyết 01/2025/PJICO-NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông về việc thông qua phương án tiền lương và thù lao của Hội đồng quản trị năm 2025;

Căn cứ Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng của Tổng Công ty ban hành kèm theo quyết định số 57/2022/PJICO-QĐ-HĐQT ngày 26/8/2022 của Hội đồng quản trị Tổng Công ty;

Hội đồng quản trị Tổng Công ty kính trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 thông qua Báo cáo về việc quyết toán quỹ tiền lương và thù lao đối với của các thành viên Hội đồng quản trị năm 2025 như sau:

1. Quỹ tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị theo kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông nhất trí thông qua ngày 18/04/2025:

- Số lượng thành viên HĐQT dự kiến: 07 người (01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách và 06 TV HĐQT kiêm nhiệm); 02 UV UBKT kiêm nhiệm hưởng thù lao hàng tháng.

- Tổng QTL và thù lao của HĐQT năm 2025 dự kiến: **3.971.200.000.000 đồng.**

(Chi tiết mức tiền lương, thù lao từng thành viên HĐQT, UBKT được xác định theo quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng của Tổng Công ty).

2. Quỹ tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị thực tế trong năm 2025:

- Số lượng thành viên HĐQT:

+ Từ 01/01/2025 – 5/5/2025: 07 người gồm 01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách và 06 thành viên HĐQT kiêm nhiệm. Ủy viên UBKT kiêm nhiệm gồm 02 người.

+ Từ 06/5/2025 – 31/12/2025: 06 người gồm 01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách và 05 thành viên HĐQT kiêm nhiệm (có điều chỉnh thay đổi thành viên Hội đồng quản trị đại diện



phần vốn góp của Samsung Fire & Marine Insurance từ ngày 18/04/2025). Ủy viên UBKT kiêm nhiệm gồm 02 người.

- Tổng lương, thù lao của HĐQT thực tế: **3.657.315.000** đồng.

(Chi tiết mức tiền lương, thù lao từng người đính kèm)

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua. ✎

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Phạm Thanh Hải



**QUYẾT TOÁN QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX NĂM 2025**

| STT | Họ và tên | Chức danh | Thời gian làm việc | Tổng mức tiền lương, thù lao đã nhận của năm 2025 |
|------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------|--|
| I | Hội đồng quản trị | | | <u>3.498.915.000</u> |
| 1 | Phạm Thanh Hải | Chủ tịch HĐQT chuyên trách | | 2.372.054.000 |
| 2 | Trương Diệu Linh | TV HĐQT kiêm nhiệm | | 229.100.000 |
| 3 | Lê Thị Lan Anh | TV HĐQT kiêm nhiệm | | 191.906.000 |
| 4 | Trần Thị Bảo Ngọc | TV HĐQT kiêm nhiệm | | 191.906.000 |
| 5 | Hà Kim Anh | TV HĐQT kiêm nhiệm | | 191.906.000 |
| 6 | Choi Sung Jin | TV HĐQT kiêm nhiệm | Từ 18/4-31/12/2025 | 110.630.000 |
| | Lee Jea Hoon | TV HĐQT kiêm nhiệm | Từ 1/1-18/4/2025 | 92.570.000 |
| | Nguyễn Thị Hương Giang | TV HĐQT kiêm nhiệm | Từ 1/1-6/5/2025 | 118.843.000 |
| II | Ủy Ban kiểm toán | | | <u>158.400.000</u> |
| | Trương Diệu Linh | UV Ủy ban Kiểm toán | | 79.200.000 |
| | Lê Thị Lan Anh | UV Ủy ban Kiểm toán | | 79.200.000 |
| | TỔNG CỘNG | | | <u>3.657.315.000</u> |

Hà nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về phương án trả lương, thù lao cho các thành viên HĐQT, Ban kiểm soát
Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Thông tư 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng;

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 18/04/2025;

Căn cứ phương án, kế hoạch tiền lương năm 2026 của Tổng Công ty;

Hội đồng quản trị Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex kính trình ĐHCĐ thường niên năm 2026 về phương án trả lương, thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát Tổng Công ty năm 2026 như sau:

1. Quỹ tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT:

- Số lượng thành viên HĐQT: 07 người gồm 01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách, 06 thành viên HĐQT kiêm nhiệm.

- Ủy ban kiểm toán: 02 thành viên kiêm nhiệm, hoạt động đến hết ngày 30/4/2026

- Thành lập Ban kiểm soát từ 01/5/2026: 03 người gồm 01 Trưởng ban và 02 thành viên chuyên trách.

- Tổng QTL và thù lao của HĐQT, Ban kiểm soát, Ủy ban kiểm toán năm 2026 dự kiến: **8.226.360.000 đồng.**

(Phương án chi tiết kèm theo)

2. Phương thức trả tiền lương, thù lao cho các Thành viên HĐQT, Ban kiểm soát Tổng Công ty năm 2026: Thực hiện theo Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng của Tổng Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua. ✍️

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Phạm Thanh Hải

PHƯƠNG ÁN QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX NĂM 2026

| STT | CHỨC DANH | MỨC LƯƠNG, THÙ LAO THÁNG | SỐ LƯỢNG | SỐ THÁNG HƯỞNG (dự kiến) | TỔNG MỨC LƯƠNG, THÙ LAO KẾ HOẠCH NĂM |
|------------------|--------------------------|--------------------------|----------|--------------------------|--------------------------------------|
| 1 | CT HĐQT chuyên trách | 165.700.000 | 1 | 18 | 2.982.600.000 |
| 2 | TV HĐQT kiêm nhiệm | 21.140.000 | 6 | 18 | 2.283.120.000 |
| 3 | UBKT kiêm nhiệm | 14.280.000 | 2 | 4 | 114.240.000 |
| 4 | Trưởng Ban kiểm soát | 94.400.000 | 1 | 12 | 1.132.800.000 |
| 5 | Thành viên Ban kiểm soát | 71.400.000 | 2 | 12 | 1.713.600.000 |
| TỔNG CỘNG | | | | | 8.226.360.000 |

Ghi chú: Quỹ tiền lương, thù lao HĐQT 2026 xây dựng dựa trên các giả thiết:

- Dự thảo quy chế/phương án tiền lương mới của Tổng Công ty;
- Cơ cấu, số lượng thành viên HĐQT ổn định (gồm 07 người: 01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách, 06 TV HĐQT kiêm nhiệm); Ban Kiểm soát được thành lập và hoạt động từ 01/5/2026 gồm 03 người: 01 Trưởng ban và 02 thành viên chuyên trách;
- Các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận quản trị của Tổng Công ty/Văn phòng Tổng Công ty năm 2026 hoàn thành đúng kế hoạch xây dựng.



Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026



TỜ TRÌNH

V/v: **Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026**

Kính thưa: Các Quý cổ đông/đại diện cổ đông, Quý vị đại biểu

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;

Căn cứ Luật Kinh doanh bảo hiểm, Nghị định và Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính;

Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex được ĐHCĐ thông qua ngày 10/04/2024;

Ủy ban kiểm toán trình Đại hội đồng cổ đông các tiêu thức lựa chọn và danh sách Công ty kiểm toán báo cáo tài chính của PJICO năm 2026 như sau:

I. Các tiêu thức lựa chọn tổ chức kiểm toán độc lập:

- Là Công ty hoạt động hợp pháp tại Việt Nam và được Ủy ban chứng khoán nhà nước chấp thuận kiểm toán các công ty niêm yết;
- Có kinh nghiệm kiểm toán đối với công ty đại chúng tại Việt Nam; Có uy tín về chất lượng kiểm toán;
- Đội ngũ kiểm toán có trình độ cao và nhiều kinh nghiệm;
- Đáp ứng được các yêu cầu của PJICO về phạm vi, tiến độ kiểm toán;
- Có mức phí kiểm toán hợp lý, phù hợp với chất lượng kiểm toán và phạm vi kiểm toán.

II. Danh sách các tổ chức kiểm toán đề xuất lựa chọn:

Căn cứ các tiêu thức trên, Ủy ban kiểm toán kính trình Đại hội đồng cổ đông danh sách Công ty kiểm toán độc lập sẽ được lựa chọn kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 của PJICO và ủy quyền cho Hội đồng quản trị Tổng công ty quyết định lựa chọn tối đa hai đơn vị trong số các Công ty theo danh sách dưới đây trên cơ sở đề nghị của Ủy ban kiểm toán:

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam;
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam;
- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam;
- Công ty TNHH Price Waterhouse Coopers Việt Nam.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, phê duyệt./.

CHỦ TỊCH UBKT

Lê Thị Lan Anh

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Miễn nhiệm Thành viên Hội đồng quản trị Nhiệm kỳ TV HĐQT 2024-2029

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;

Căn cứ Luật Kinh doanh bảo hiểm, Nghị định và Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính;

Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 10/04/2024;

Căn cứ vào Nghị quyết số 04/2026/PJICO/NQ-HĐQT ngày 18/03/2026 của Hội đồng quản trị Tổng công ty bảo hiểm Petrolimex;

Hội đồng quản trị Tổng Công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex kính trình Đại hội đồng cổ đông miễn nhiệm chức vụ 01 (một) Thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ Thành viên HĐQT 2024-2029 có tên như sau:

1. Bà Nguyễn Thị Hương Giang.

Thời gian miễn nhiệm có hiệu lực sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 biểu quyết thông qua.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định ./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Phạm Thanh Hải

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
DANH SÁCH ỨNG VIÊN BẦU THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;

Căn cứ Luật Kinh doanh bảo hiểm, Nghị định, Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính;

Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 10/04/2024;

Căn cứ đề nghị của Cổ đông Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam;

Căn cứ vào Nghị quyết số 04/2026/PJICO/NQ-HĐQT ngày 18/03/2026 của Hội đồng quản trị Tổng công ty bảo hiểm Petrolimex;

Trên cơ sở Hồ sơ đề cử ứng viên tham gia HĐQT gửi Ban tổ chức Đại hội; đối chiếu tiêu chuẩn và điều kiện làm Thành viên Hội đồng quản trị theo quy định hiện hành của pháp luật và Điều lệ Tổng công ty,

Hội đồng quản trị Tổng Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông Danh sách ứng viên để bầu thay thế thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ Thành viên HĐQT 2024-2029 của PJICO như sau:

1. Ông Trần Anh Tuấn (cổ đông Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam đề cử thay thế thành viên đã miễn nhiệm);

(Hồ sơ của ứng viên đính kèm và đã được đăng tải trên Website của Tổng công ty).

Kết quả bầu Thành viên hội đồng quản trị có hiệu lực sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua Nghị quyết Đại hội theo quy định hiện hành.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định ./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Phạm Thanh Hải