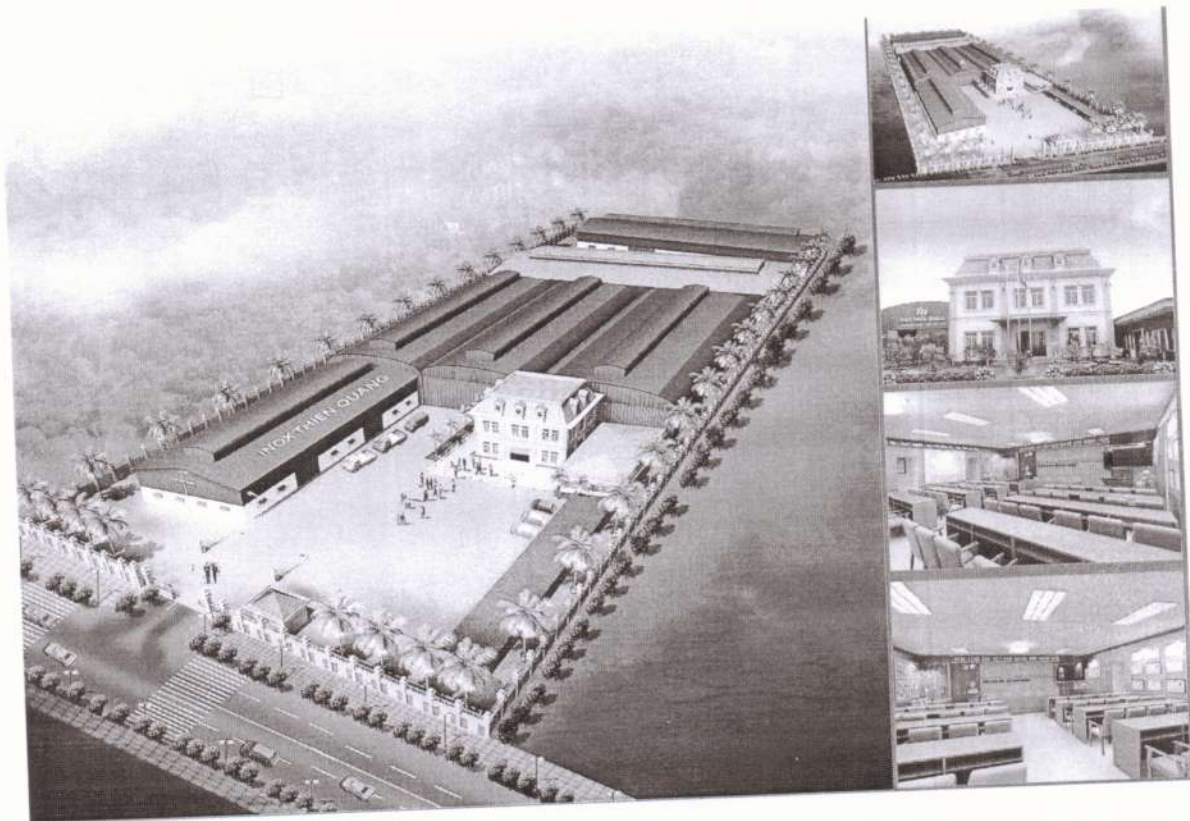


**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN QUANG NĂM 2025**



**UY TÍN - CHẤT LƯỢNG
CẢI TIẾN LIÊN TỤC - PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG**

MỤC LỤC

I. Thông tin chung	1
1. Thông tin khái quát	1
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	1
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	2
4. Định hướng phát triển	4
5. Các rủi ro	5
II. Tình hình hoạt động trong năm	7
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh	7
2. Tổ chức và nhân sự	7
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án	11
4. Tình hình tài chính	11
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	12
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty	12
III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc	14
1. Tình hình tài chính	14
2. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	15
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức chính sách quản lý	15
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai	15
5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán	15
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty	15
IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty	16
1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội	16
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty	16
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị	16
V. Quản trị công ty	16
1. Hội đồng quản trị	16
2. Ban Kiểm soát	19
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát	21
VI. Báo cáo tài chính	22
1. Ý kiến kiểm toán	22
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán	22

DANH MỤC BẢNG BIỂU

Sơ đồ số 1: Mô hình quản trị	3
Bảng số 1: Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh	7
Bảng số 2: Cơ cấu lao động	10

Bảng số 3: Tình hình tài chính.....	11
Bảng số 4: Chi tiêu tài chính chủ yếu	11
Bảng số 5: Cơ cấu cổ đông.....	12
Bảng số 6: Tình hình tài sản.....	14
Bảng số 7: Tình hình công nợ	14
Bảng số 8: Các quyết định, nghị quyết của HĐQT Năm 2025.....	19
Bảng số 9: Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc, Ban kiểm soát	21

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0900233261 do Sở Tài Chính tỉnh Hưng Yên cấp lần đầu ngày 16 tháng 05 năm 2007; đăng ký thay đổi lần thứ 12 ngày 07 tháng 08 năm 2025.
- Vốn điều lệ: 318.433.050.000 đồng (Bằng chữ: Ba trăm mười tám tỷ bốn trăm ba mươi ba triệu không trăm năm mươi nghìn đồng)
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 318.433.050.000 đồng (Bằng chữ: Ba trăm mười tám tỷ bốn trăm ba mươi ba triệu không trăm năm mươi nghìn đồng)
- Địa chỉ: Thôn An Lạc, xã Như Quỳnh, tỉnh Hưng Yên
- Số điện thoại: (0221) 399 7185
- Số fax: (0221) 398 0908
- Website: <http://www.inoxthienquang.com.vn>
- Mã cổ phiếu : ITQ

Quá trình hình thành và phát triển

Công ty cổ phần tập đoàn Thiên Quang được thành lập từ năm 2001 với mô hình là Công ty TNHH và được chuyển đổi thành Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang năm 2007. Sau 20 năm thành lập, bằng những nỗ lực của tập thể cán bộ công nhân viên Thiên Quang, cùng với những chiến lược bài bản và những bước đi chậm, chắc, những sự thay đổi để vượt lên và những trải nghiệm của 20 năm qua đã tạo nên một Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang có tên tuổi trong ngành thép không gỉ Việt Nam. Hiện nay, Công ty Tập đoàn Thiên Quang đang là đối tác tin cậy của nhiều đối tác, doanh nghiệp trong và ngoài nước, và đã tạo được mạng lưới tiêu thụ trải dài từ Bắc đến Nam và xuất khẩu đi nhiều nước trên thế giới. Tại thị trường Việt Nam, Inox Thiên Quang luôn là đối tác chiến lược của các tập đoàn thép nổi tiếng trên thế giới như: Thyssen Krupp; Acelor; Posco; Nippon Steel; Thainox; Acesita; Avesta Polarit...

Trong chiến lược phát triển kinh doanh và sản xuất hàng năm, Công ty đã đặt mục tiêu tăng trưởng 20 – 30% so với năm trước và chiến lược quản lý:

- Quản lý theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 vào doanh nghiệp với biểu ngữ: “Uy tín - chất lượng - cải tiến liên tục - phát triển bền vững” nhằm nâng cao và đáp ứng sự thoả mãn của khách hàng.
- Tiếp tục đầu tư máy móc công nghệ cao để mở rộng xương và tăng sản lượng SX.

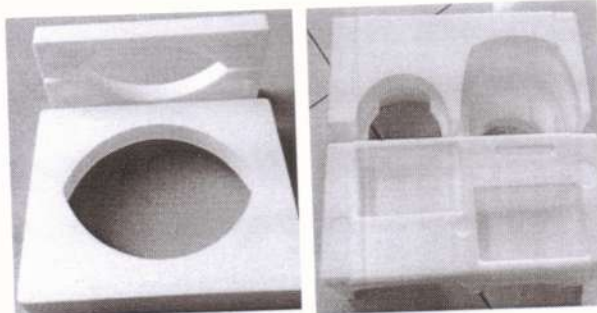
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- Ngành nghề kinh doanh:

Inox tấm cuộn



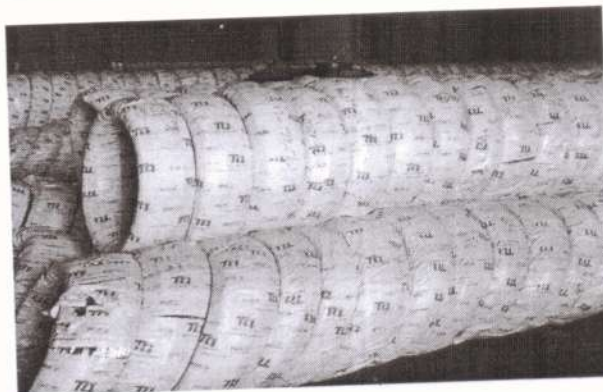
Xốp EPS



Cây đặc inox



Inox dây



– Địa bàn kinh doanh:

Địa bàn kinh doanh của Công ty được phát triển trên tất cả các tỉnh thành của Việt Nam.

Một số thị trường phát triển mạnh như Hà Nội, Hải Phòng, Tp. Hồ Chí Minh.

3. *Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý*

3.1. Cơ cấu bộ máy quản lý

Công ty được tổ chức và hoạt động theo Luật doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và các văn bản pháp luật khác có liên quan.

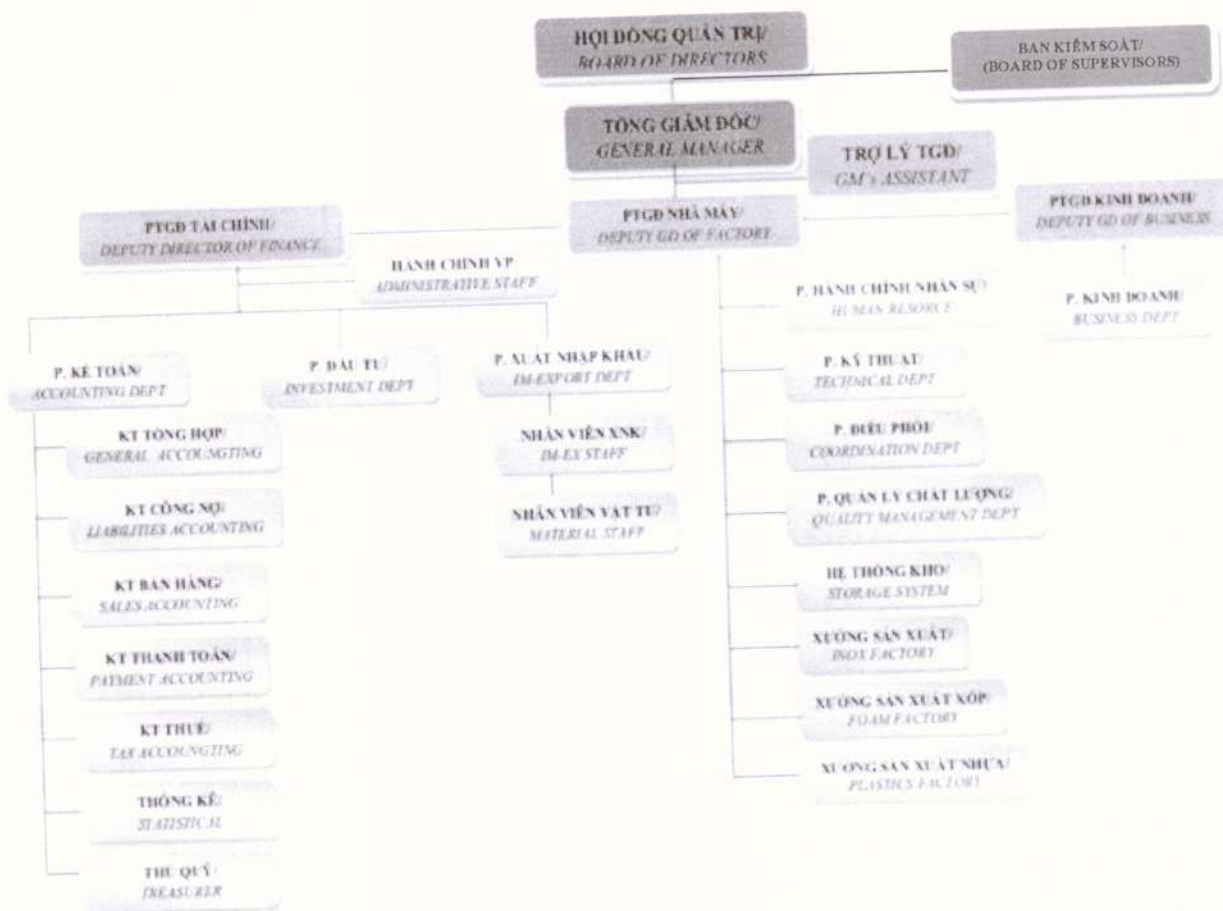
Xuất phát từ đặc điểm sản phẩm, quy trình sản xuất và nguyên tắc hoạt động, để đảm bảo kinh doanh hiệu quả, Công ty đã xây dựng tổ chức bộ máy quản lý phù hợp với chức năng nhiệm vụ của từng phòng ban, đội, trạm sản xuất.

Cơ cấu tổ chức của Công ty bao gồm:

- **04 phòng ban:** Phòng Hành chính; Phòng Kế toán; Phòng Xuất nhập khẩu; Phòng Kinh doanh.

3.2. Mô hình quản trị

Sơ đồ số 1: Mô hình quản trị



(Nguồn: CTCP Tập đoàn Thiên Quang)

✦ Chức năng, nhiệm vụ các phòng ban như sau:

▪ **Đại hội đồng cổ đông:**

Là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty. Đại hội đồng cổ đông có quyền và nhiệm vụ thông qua định hướng phát triển, quyết định các phương án, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; quyết định sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty; bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát; quyết định tổ chức lại, giải thể Công ty cổ phần và các quyền, nhiệm vụ khác theo quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang.

▪ **Hội đồng quản trị:**

Là tổ chức quản lý cao nhất của Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 01 Chủ tịch và 02 thành viên với nhiệm kỳ là 5 năm. Hội đồng quản trị nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích và quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát hoạt động của Giám đốc và những cán bộ quản lý khác trong Công ty.

▪ **Ban kiểm soát:**

Ban kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm ba (03) thành viên. Ban kiểm soát Công ty có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cân trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính nhằm đảm bảo

các lợi ích hợp pháp của các cổ đông.

▪ **Ban Tổng Giám đốc:**

Bao gồm Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc phụ trách từng lĩnh vực. Giám đốc do Hội đồng quản trị quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm. Giám đốc là đại diện theo pháp luật, điều hành công việc kinh doanh hàng ngày; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị, trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

▪ **Phòng Xuất nhập khẩu**

Quản lý điều hành thực hiện các hoạt động đối ngoại, phân tích, mở rộng thị trường và giới thiệu sản phẩm, khai thác nội địa và nhập khẩu để cung cấp NVL, hàng hóa phục vụ SXKD và quản lý các hoạt động xuất khẩu các sản phẩm do ITQ sản xuất. Phòng Xuất nhập khẩu đã thực sự là cầu nối giữa ITQ với các đối tác, tổ chức trong và ngoài nước, đáp ứng kịp thời mọi nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh, quảng bá, xúc tiến thương mại và xây dựng Thương hiệu, phòng xuất nhập khẩu đối ngoại đã góp phần làm tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh của ITQ.

▪ **Phòng Hành chính**

Đảm nhận và chịu trách nhiệm trong công tác tham mưu xây dựng cơ cấu tổ chức quản lý sản xuất kinh doanh, quy hoạch cán bộ; Lập kế hoạch đào tạo và tuyển dụng lao động, xây dựng định mức lao động và đơn giá tiền lương hàng năm; Tham mưu cho Ban Giám đốc xây dựng quy chế trả lương, thưởng. Thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động theo luật định và quy chế của Công ty; Phối hợp xây dựng và tổ chức thực hiện các kế hoạch bảo vệ, an ninh, quốc phòng, phòng chống cháy nổ, phòng chống bão lụt hàng năm. Theo dõi công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật.

▪ **Phòng Kế toán**

Đảm nhận và chịu trách nhiệm trước Công ty về lĩnh vực tài chính kế toán. Phòng có chức năng xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch tài chính hàng năm; Tổ chức công tác kế toán hạch toán, lập báo cáo tài chính theo quy định và các báo cáo quản trị theo yêu cầu của Công ty. Chịu trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra việc lập hóa đơn chứng từ ban đầu cho công tác hạch toán kế toán; hướng dẫn, tổng hợp báo cáo thống kê.

▪ **Phòng Đầu tư**

- Đầu tư xây dựng cơ bản, đầu tư chiều sâu, mở rộng năng lực sản xuất của Công ty.
- Lập hồ sơ xin ưu đãi đầu tư, hỗ trợ lãi suất đầu tư, marketing, bán hàng.... khi có yêu cầu;
- Nghiên cứu thị trường, tìm kiếm cơ hội đầu tư, lập kế hoạch đầu tư trình Lãnh đạo công ty.

▪ **Phòng Kinh doanh**

Chịu trách nhiệm về Kế hoạch sản xuất, tiêu thụ, Mua vật tư, nguyên phụ liệu phục vụ sản xuất; Quản lý các kho trong Công ty; Tư vấn Ban lãnh đạo về việc tiêu thụ và phát triển sản phẩm mới. Kết hợp với các phòng ban để xây dựng kế hoạch sản xuất cho từng tháng và cả năm.

3.3. Các công ty con và công ty liên kết: Không có

4. Định hướng phát triển

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:
- Trở thành tập đoàn sản xuất cây đặc, dây thép không gỉ, và kinh doanh thép không gỉ tầm cuộn hàng đầu Việt Nam.
- Không ngừng phát triển, mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm phát triển bền vững công ty và tối đa hoá lợi nhuận của cổ đông, nâng cao giá trị thương hiệu công ty, cải thiện đời sống, điều kiện làm việc và thu nhập cho người lao động, làm tròn nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước.
- Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- Nghiên cứu, đầu tư và đưa vào áp dụng các công nghệ sản xuất tiên tiến nhằm tăng cao năng suất sản xuất cũng như chất lượng của sản phẩm. Tăng năng suất lao động từ 10-15%/năm, tăng sản lượng sản xuất từ 25- 30%/năm.
- Đào tạo, nâng cao trình độ cán bộ công nhân viên cấp quản lý, nâng cao ý thức làm việc cũng như tay nghề của anh chị em cán bộ công nhân viên của nhà máy.
- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:
- Tuân thủ theo quy định đối với việc bảo vệ môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, tạo công ăn việc làm và chế độ phúc lợi cho người lao động

5. Các rủi ro

✦ Rủi ro kinh tế

Yếu tố vĩ mô của nền kinh tế đóng vai trò quan trọng trong quá trình tăng trưởng và phát triển của doanh nghiệp. Rủi ro về kinh tế được xác định là loại rủi ro hệ thống tạo ra từ yếu tố vĩ mô với các nhân tố cơ bản là yếu tố khách quan nhưng tác động trực tiếp tới hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp bao gồm: tốc độ tăng trưởng GDP, lạm phát, lãi suất, tỷ giá hối đoái... Sự biến động của các yếu tố này thường mang tính tác động hệ thống tới đa số các ngành nghề trong nền kinh tế.

Thực trạng và xu hướng phát triển của nền kinh tế trong nước luôn ảnh hưởng đến sự tồn tại và phát triển của các doanh nghiệp. Khi nền kinh tế ở giai đoạn tăng trưởng cao sẽ tạo nhiều cơ hội cho doanh nghiệp phát triển. Ngược lại, khi nền kinh tế sa sút, suy thoái sẽ ảnh hưởng tiêu cực cho các doanh nghiệp, từ đó ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của công ty.

Năm 2025 tiếp tục là một năm nhiều thách thức đối với nền kinh tế toàn cầu. Tăng trưởng GDP, thương mại và đầu tư quốc tế đều có xu hướng chậm lại do những áp lực kéo dài từ mức nợ cao, lạm phát và các gián đoạn thương mại trong bối cảnh căng thẳng thương mại giữa Mỹ và Trung Quốc. Bên cạnh đó, các xung đột địa chính trị tại một số khu vực, đặc biệt là giữa Nga và Ukraina, cũng như căng thẳng giữa Mỹ và Iran, đã góp phần đẩy giá dầu tăng cao, gây ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng toàn cầu. Những yếu tố này làm gia tăng sự mất cân đối trong hoạt động xuất nhập khẩu hàng hóa và buộc một số khách hàng lớn phải điều chỉnh tập quán và phương thức vận chuyển.

Kinh tế Việt Nam năm 2025 mặc dù vẫn còn nhiều khó khăn, nhưng với sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã chủ động, linh hoạt, quyết liệt, sát sao chỉ đạo các Bộ, ngành, địa phương cùng với sự đoàn kết, tin tưởng, ủng hộ của Nhân dân và cộng đồng doanh nghiệp đã triển khai nhiều giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy tăng trưởng, giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô và các cân đối lớn của nền kinh tế, nhờ đó kinh tế nước ta vẫn đạt được kết quả khả quan cho thấy nền kinh tế tiếp tục có xu hướng phục hồi mới mức tăng trưởng quý sau cao hơn quý trước.

Năm 2025, tăng trưởng kinh tế ước đạt 8,02% (Quý I tăng 7,05%; quý II tăng 8,16%; quý III tăng 8,25%; quý IV tăng 8,46%); trong đó, khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản tăng 3,78%, chiếm 5,30% cơ cấu kinh tế; công nghiệp và xây dựng tăng 8,95%, chiếm 43,62%; dịch vụ đóng góp lớn nhất với 8,62%, chiếm 51,08% cơ cấu kinh tế.

Về năng suất lao động của toàn nền kinh tế năm 2025 ước đạt 245,0 triệu đồng/lao động, tương đương 9.809 USD/lao động/năm, tăng 626 USD so với năm 2024. Theo giá so sánh, năng suất lao động tăng 6,83% do trình độ của người lao động được cải thiện (tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng, chứng chỉ năm 2025 ước đạt 29,2%, cao hơn 0,8 điểm phần trăm so với năm 2024), tăng trưởng kinh tế đạt khá, quy mô nền kinh tế được mở rộng.

Về hoạt động dịch vụ năm 2025, tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng cả năm

2025 ước đạt 7.008,9 nghìn tỷ đồng, tăng 9,2% so với năm trước. Trong năm 2025, vận tải hàng hóa ước đạt 3.027,7 triệu tấn hàng hóa vận chuyển, tăng 14,1% so với năm trước và luân chuyển 612,3 tỷ tấn.km, tăng 13,1%. Khách quốc tế đến Việt Nam năm 2025 đạt 21,2 triệu lượt, tăng gần 20,4% so với năm trước; số lượt người Việt Nam xuất cảnh là 6,7 triệu lượt người, tăng 26,4%.

Kim ngạch xuất khẩu hàng hóa năm 2025 ước đạt 475,04 tỷ USD, tăng 17% so với năm trước. Trong đó, khu vực kinh tế trong nước đạt 107,95 tỷ USD, giảm 6,1%, chiếm 22,7% tổng kim ngạch xuất khẩu; khu vực có vốn đầu tư nước ngoài (kể cả dầu thô) đạt 367,09 tỷ USD, tăng 26,1%, chiếm 77,3%.

Cán cân thương mại hàng hóa năm 2025 ước tính xuất siêu 20,03 tỉ USD, giảm 4,91 tỉ USD so với năm 2024. Chỉ số giá tiêu dùng (CPI) 2025 tăng 3,31% so với năm trước, đạt mục tiêu Quốc hội đề ra.

Trước khó khăn, thách thức của kinh tế toàn cầu, Việt Nam cần khai thác tối đa nội lực, huy động và thu hút làn sóng đầu tư, tận dụng mọi cơ hội tham gia sâu, rộng vào chuỗi giá trị toàn cầu để tiếp tục khẳng định vị thế và uy tín của đất nước trên tầm cao mới.

✦ **Rủi ro lãi suất**

Lãi suất là biến số kinh tế nhạy cảm, sự thay đổi của lãi suất sẽ tác động làm thay đổi hành vi sản xuất và tiêu dùng của xã hội. Đối với một doanh nghiệp, rủi ro lãi suất là rủi ro khi chi phí đi vay của doanh nghiệp cao hơn khả năng tạo ra lợi nhuận của doanh nghiệp và mức độ rủi ro về lãi suất cũng khác nhau giữa các ngành tùy theo cơ cấu nợ vay của ngành đó.

Trong năm 2025, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam tiếp tục điều hành chính sách tiền tệ theo hướng linh hoạt nhằm ổn định kinh tế vĩ mô và hỗ trợ tăng trưởng kinh tế. Mặt bằng lãi suất huy động duy trì ở vùng thấp từ giữa năm 2024 cho đến tháng 9/2025, với mức bình quân lãi suất kỳ hạn 12 tháng đạt 4,8%/năm và bắt đầu nhích lên từ tháng 10/2025.

Trong điều hành lãi suất, Ngân hàng Nhà nước tiếp tục giữ nguyên các mức lãi suất tái chiết khấu, tái cấp vốn ở mức thấp tạo điều kiện cho tổ chức tín dụng giảm lãi suất cho vay trên thị trường. Chính sách tiền tệ nới lỏng của Ngân hàng Nhà nước cùng với việc Ngân hàng Dự trữ liên bang Mỹ (FED) liên tục giảm lãi suất đã góp phần đưa mặt bằng mức lãi suất huy động của các ngân hàng thương mại duy trì ở mức thấp ổn định trong năm 2025. Bên cạnh đó, Ngân hàng Nhà nước cũng tiếp tục chỉ đạo các tổ chức tín dụng tiết giảm chi phí hoạt động, đẩy mạnh chuyển đổi số và triển khai các giải pháp nhằm ổn định mặt bằng lãi suất cho vay, qua đó hỗ trợ doanh nghiệp và người dân tiếp cận nguồn vốn tín dụng phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

Hiện nay, Công ty đang tìm cách giảm thiểu rủi ro lãi suất này thông qua các biện pháp như: Kiểm soát chặt chẽ công nợ phải thu, tối ưu hoá việc sử dụng vốn, tăng vòng quay đồng tiền, ưu tiên thanh toán nợ trước hạn đối với các khoản vay có lãi suất cao, đảo nợ, cơ cấu lại các khoản vay từ lãi suất cao xuống lãi suất thấp.

✦ **Rủi ro lạm phát**

Lạm phát là một trong những yếu tố kinh tế vĩ mô quan trọng, có mối quan hệ mật thiết với sự ổn định và phát triển của nền kinh tế. Nền kinh tế phát triển thường đi đôi với lạm phát. Tuy nhiên, lạm phát cao lại là nguy cơ gây bất ổn đối với sự phát triển kinh tế, xã hội, do đó lạm phát cũng là nguyên nhân gây tác động xấu đến hoạt động sản xuất kinh doanh và thị trường chứng khoán. Nhận thức rõ điều này, lạm phát luôn là chỉ số được Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Quang quan tâm và theo dõi chặt chẽ để đưa ra các điều chỉnh kịp thời đối với hoạt động của mình.

✦ **Rủi ro về pháp lý**

Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang là công ty cổ phần đã thực hiện đăng ký niêm yết. Do vậy, cũng như các Doanh nghiệp Việt Nam khác, văn bản pháp lý cao nhất điều chỉnh hoạt động của Công ty

hiện nay là Luật doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành. Tuy nhiên, hệ thống các văn bản dưới Luật còn đang trong giai đoạn hoàn thiện, với không ít điều khoản được thay đổi và chỉnh sửa. Hàng năm, Công ty đã cử các thành viên HĐQT, Ban kiểm soát, cán bộ phụ trách công bố thông tin và Tổ Thư ký tham gia các khóa học về quản trị và các buổi hội thảo cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành để kịp thời nắm bắt sự thay đổi của các văn bản luật liên quan.

✦ **Rủi ro biến động giá cổ phiếu niêm yết**

Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Quang được niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội. biến động giá cổ phiếu của Công ty không chỉ phụ thuộc vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty mà còn phụ thuộc vào nhiều yếu tố khác như: tình hình thực hiện công bố thông tin, tình hình cung cầu của thị trường đối với cổ phiếu của Công ty. Sự biến động giá cổ phiếu có thể gây ảnh hưởng đến thương hiệu, giá trị, tâm lý của cổ đông và của khách hàng Công ty.

Để giảm thiểu tối đa những rủi ro trên, Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Quang và các cá nhân có liên quan đảm bảo thực hiện đầy đủ và kịp thời quy định về công bố thông tin trên Thị trường chứng khoán. Điều này sẽ giúp các nhà đầu tư tiếp cận được với những thông tin liên quan của Công ty một cách chính xác và hiệu quả. Từ đó, các nhà đầu tư có thể đưa ra được quyết định đầu tư đúng đắn hơn.

✦ **Rủi ro khác**

Các rủi ro bất khả kháng như thiên tai, chiến tranh, dịch bệnh trong khu vực và trên thế giới đều có thể gây ảnh hưởng đến hoạt động của Công ty. Vì vậy, Công ty cần thu thập, nắm bắt kịp thời thông tin về những diễn biến tình hình kinh tế, chính trị, xã hội của Việt Nam cũng như các nước lân cận để lên kế hoạch điều hành công việc một cách tối ưu, cơ cấu lại quy mô đầu tư của các sản phẩm mà Công ty đang cung cấp cho phù hợp

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Bảng số 1: Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

(Đơn vị: Triệu đồng)

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Tăng trưởng Năm 2025 so với 2024 (%)
1	Tổng giá trị tài sản	541.961	571.548	5,46
2	Vốn chủ sở hữu	332.535	337.447	1,48
3	Doanh thu thuần	555.394	641.046	15,42
4	Lợi nhuận từ Hoạt động kinh doanh	613	4.960	709,14
5	Lợi nhuận khác	435	324	(25,52)
6	Lợi nhuận trước thuế	1.048	5.284	404,2
7	Lợi nhuận sau thuế	1.048	5.087	385,40
8	Lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu thuần	0,19%	0,80%	321,1
9	Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu	0,32%	1,51%	371,9

(Nguồn: BCTC kiểm toán Năm 2025 của Công ty)

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành



✦ **Danh sách Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng**

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Phạm Quang Trung	Tổng Giám đốc
2	Hoàng Anh Sơn	Phó Tổng Giám đốc
3	Nguyễn Diệu Linh	Phó Tổng Giám đốc

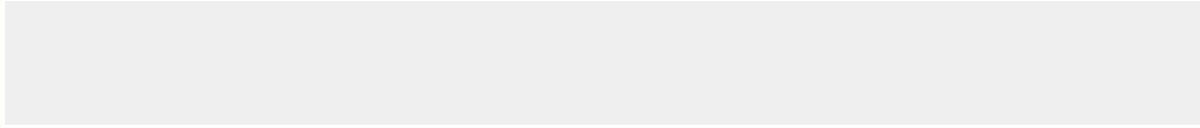
4	Phan Thị Hoài Thương	Kế toán trưởng
---	----------------------	----------------

✚ Lý lịch thành viên Ban điều hành

PHẠM QUANG TRUNG

- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 17/12/1983
- Nơi sinh: Gia Lai
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- 
- 
- Trình độ văn hoá: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ Sư
- Quá trình công tác:
 - Từ 2009 đến 2016 : Công ty K-Tech Việt Nam
 - Từ 2017 đến nay : Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Số cổ phần nắm giữ: 131.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,4% vốn điều lệ.
- Trong đó:
 - + Cổ phần sở hữu cá nhân: 131.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,4% vốn điều lệ.
 - + Cổ phần đại diện sở hữu của: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% VDL.
- Các khoản nợ đối với Công ty: Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

NGUYỄN DIỆP LINH

- Giới tính: Nữ
- Ngày tháng năm sinh: 13/09/1979
- Nơi sinh: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- 

Nội

- Trình độ văn hoá: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế
- Quá trình công tác:
 - Từ 2001 đến 2007 : Công ty TNHH Thiên Quang Hưng Yên
 - Từ 2007 đến nay : Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang


- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang

- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Số cổ phần nắm giữ: 29.580 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,09% vốn điều lệ.
Trong đó:
+ Cổ phần sở hữu cá nhân: 29.580 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,09% vốn điều lệ.
+ Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 3.787.865 cổ phần, chiếm tỷ lệ 11,89% vốn điều lệ.
Trong đó:

Họ và tên	Quan hệ	Số lượng	Tỷ lệ
Nguyễn Văn Quảng	Chồng	3.787.865	11.89%

- Các khoản nợ đối với Công ty: Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

HOÀNG ANH SƠN

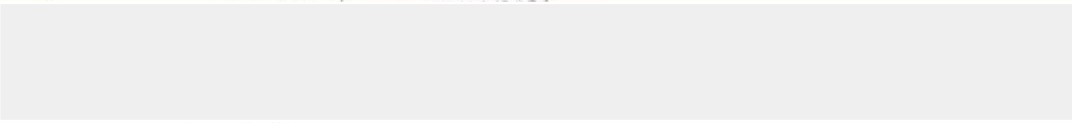
- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 26/08/1977
- Nơi sinh: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- 
- Trình độ văn hoá: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế
- Quá trình công tác:
 Từ 2002 đến 2004 : Nhân viên Kinh doanh – Công ty Tân Hiệp Phát
 Từ 2004 đến 2006 : Nhân viên Kinh doanh – Công ty Nam Hưng Long (Philips Việt Nam)
 Từ 2006 đến nay : Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang

- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang

- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:
- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.
Trong đó:
+ Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.
+ Cổ phần đại diện sở hữu của: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% VDL.
- Các khoản nợ đối với Công ty: Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

PHAN THỊ HOÀI THƯƠNG

- Giới tính: Nữ

- Ngày tháng năm sinh: 01/01/1982
 - Nơi sinh: Quảng Trị
 - Quốc tịch: Việt Nam
 - Dân tộc: Kinh
 - 
 - Trình độ văn hoá: 12/12
 - Trình độ chuyên môn: Cư nhân Kinh tế
 - Quá trình công tác:
 - Từ 2005 đến 2006 : Công ty TNHH Thương mại Thiện Anh
 - Từ 2006 đến 2008 : Công ty TNHH Thẻ Giới Nghệ Nhân
 - Từ 2009 đến nay : Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
 - Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Kế toán trưởng Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
 - Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:
 - Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.
 - Trong đó:
 - + Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.
 - + Cổ phần đại diện sở hữu của: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ
 - Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% VDL.
 - Các khoản nợ đối với Công ty: Không
 - Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không
- 2.2. Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động

Bảng số 2: Cơ cấu lao động

Cơ cấu lao động	Số người	Tỷ lệ (%)
Phân theo trình độ lao động	131	100
Đại học và trên đại học	35	26.7
Cao đẳng	24	18.3
Trung cấp	15	11.5
Lao động phổ thông	57	43.5
Phân loại theo hợp đồng lao động	131	100
Hợp đồng có xác định thời hạn	56	42.7
Hợp đồng không xác định thời hạn	75	57.3
Hợp đồng theo thời vụ	0	0

(Nguồn: CTCP Tập đoàn Thiên Quang)

✚ Chính sách lương thưởng

Công ty xây dựng chính sách lương phù hợp với đặc trưng ngành nghề hoạt động và bảo đảm cho người lao động được hưởng đầy đủ các chế độ theo quy định của Nhà nước, phù hợp với trình độ, năng lực và công việc chuyên môn của từng người. Cán bộ công nhân viên trong Công ty ngoài việc được hưởng lương tháng theo bậc lương cơ bản còn được hưởng lương công việc theo năng suất và hiệu quả.

Nhằm khuyến khích, động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng năng suất lao động

và hiệu quả đóng góp. Công ty có chính sách thưởng định kỳ và thưởng đột xuất cho cá nhân, tập thể có những đóng góp thiết thực vào kết quả hoạt động chung.

Công ty trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo đúng quy định của pháp luật. Công ty luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi để Công đoàn và Đoàn thanh niên Công ty hoạt động hiệu quả. Hàng năm, cán bộ công nhân viên Công ty đều được hưởng chế độ vào các dịp lễ, tết.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

- a) Các khoản đầu tư lớn: Không có
- b) Các công ty con, công ty liên kết: Không có

4. Tình hình tài chính

- a) Tình hình tài chính

Bảng số 3: Tình hình tài chính

(Đơn vị: Triệu đồng)

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng/ giảm
Tổng giá trị tài sản	541.961	571.548	5.46
Doanh thu thuần	555.394	641.047	15.42
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	613	4.960	709.14
Lợi nhuận khác	435	324	(25,52)
Lợi nhuận trước thuế	1.048	5.284	404.2
Lợi nhuận sau thuế	1.048	5.087	385.40
Tỷ lệ lợi nhuận tra cô tức	-	-	-

(Nguồn: BCTC kiểm toán Năm 2025 của Công ty)

- b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Bảng số 4: Chỉ tiêu tài chính chủ yếu

CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
Hệ số thanh toán ngắn hạn (TSLĐ/Nợ ngắn hạn)	Lần	1,90	1,84	
Hệ số thanh toán nhanh TSLĐ – Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn	Lần	0,92	0,92	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
Hệ số Nợ/Tổng Tài sản	%	38,64	40,96	
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	62,98	69,37	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
Vòng quay hàng tồn kho Giá vốn hàng bán Hàng tồn kho BQ	Vòng	2,64	2,82	
Doanh thu thuần/Tổng Tài sản BQ	Lần	1,05	1,15	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	0,19	0,79	

Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu BQ	%	0,32	1,52	
Lợi nhuận sau thuế/Tổng Tài sản BQ	%	0,20	0,91	
Lợi nhuận từ HĐKD/Doanh thu thuần	%	0,11	0,77	
Lợi nhuận sau thuế/Vốn điều lệ	%	0,33	1,60	

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2024, 2025 của Công ty)

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu)

a) Cổ phần

- Tổng số cổ phần: 31.843.305 cổ phần
- Loại cổ phần: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
- Số lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng: 31.843.305 cổ phiếu
- Số lượng chứng khoán bị hạn chế chuyển nhượng theo quy định của pháp luật, Điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu: 0 cổ phiếu.

b) Cơ cấu cổ đông tại thời điểm 18/03/2026

Bảng số 5: Cơ cấu cổ đông

STT	Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % trên vốn điều lệ thực góp
1	Cổ đông trong nước			
1.1	Tổ chức	2	1.500.300	4.71%
1.2	Cá nhân	1.970	30.308.305	95.18%
2	Cổ đông nước ngoài			
2.1	Tổ chức	2	600	0,001%
2.2	Cá nhân	4	34.100	0,1%
3	Cổ phiếu quỹ			
	Tổng Cộng	1.978	31.843.305	100%

(Nguồn: Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang)

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

e) Các chứng khoán khác: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm:

- Nguyên vật liệu chính phục vụ cho sản xuất cây, dây inox: 3.240 tấn tương đương với giá trị: 190 tỷ đồng.

- Nguyên vật liệu chính phục vụ cho hoạt động sản xuất nhựa, xốp: 1.627 tấn tương ứng với giá trị 53 tỷ đồng

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: Không có

6.2. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Không có

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng

lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này: Không có

6.3. Tiêu thụ nước:

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: khai thác dưới đất, lượng nước sử dụng 40m³/ngày đêm.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: 50-70%, tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng 20-30m³.

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường:

Không

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động.

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

Năm	2023	2024	2025
Lao động bình quân (người)	130	139	131
Thu nhập bình quân (triệu đồng/người/tháng)	17.000.000	17.200.000	17.300.000

(Nguồn: CTCP Tập đoàn Thiên Quang)

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Thời gian làm việc: 8h/ngày, 44 giờ/tuần, nghỉ trưa 1,5h. Khi có yêu cầu về tiến độ sản xuất, kinh doanh thì CBCNV có trách nhiệm làm thêm giờ và Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của Nhà nước.

Ngày phép, nghỉ lễ, Tết, nghỉ ốm thai sản, CBCNV được nghỉ lễ và tết 10 ngày theo quy định của Luật Lao động. Đối với CBCNV làm việc tại Công ty từ 12 tháng trở lên được nghỉ phép 12 ngày/năm. Những người còn lại sẽ được nghỉ phép tính theo tỷ lệ thời gian làm việc. Trong thời gian nghỉ thai sản, ngoài thời gian nghỉ 06 tháng với chế độ bảo hiểm theo đúng quy định còn được hưởng thêm lương cơ bản do Bảo hiểm xã hội chi trả.

Điều kiện làm việc: Công ty trang bị đầy đủ các công cụ bảo hộ lao động, đồng thời Công ty luôn tuân thủ các nguyên tắc an toàn lao động để đảm bảo năng suất lao động cao và an toàn cho CBCNV

c) Hoạt động đào tạo người lao động

Mục tiêu tuyển dụng của Công ty là thu hút được lao động có năng lực và trình độ chuyên môn phù hợp vào làm việc tại Công ty, đáp ứng nhu cầu mở rộng quy mô hoạt động của Công ty. Tùy theo từng vị trí cụ thể mà Công ty đưa ra những tiêu chuẩn riêng song tất cả các chức danh đều phải đáp ứng các yêu cầu cơ bản như có trình độ chuyên môn cơ bản phù hợp với lĩnh vực hoạt động của Công ty, nhiệt tình và ham học hỏi, yêu thích công việc và chủ động sáng tạo trong công việc. Đối với các vị trí quan trọng, việc tuyển dụng chặt chẽ hơn với các yêu cầu về kinh nghiệm công tác, khả năng phân tích và tác nghiệp độc lập trình độ về ngoại ngữ và tin học.

Công ty cũng dành chính sách lương, thưởng và những chế độ đãi ngộ cao cho các nhân viên giỏi, có trình độ học vấn cao và có nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan đến ngành nghề hoạt động của Công ty nhằm một mặt tạo tâm lý ổn định cho nhân viên và mặt khác để tập hợp, thu hút nguồn nhân lực giỏi về làm việc cho Công ty.

Bên cạnh đó, hàng năm đơn vị cũng luôn xây dựng kế hoạch, thực hiện đào tạo và đào tạo lại tay nghề trình độ cho người lao động bằng nhiều hình thức, nhằm phát triển đội ngũ cán bộ công nhân viên đáp ứng yêu cầu đa dạng hóa ngành nghề của Công ty, theo kịp trình độ công nghệ của các nước tiên tiến

trên thế giới.

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương.

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng: Không có

6.7. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

1. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Bảng số 6: Tình hình tài sản

(Đơn vị: Triệu đồng)

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng giảm/
Tài sản ngắn hạn	398.695	430.889	8,07
1. Tiền và các khoản tương đương tiền	4.709	19.656	317,38
2. Đầu tư tài chính ngắn hạn	10.000	-	-
3. Các khoản phải thu ngắn hạn	156.712	171.858	9,67
4. Hàng tồn kho	205.552	216.484	5,32
5. Tài sản ngắn hạn khác	21.722	22.891	5,38
Tài sản dài hạn	143.265	140.658	(1,82)
1. Tài sản cố định	47.602	36.675	(22,96)
2. Bất động sản đầu tư	72.690	72.450	(0,33)
3. Tài sản dở dang dài hạn	19.623	19.614	(0,05)
4. Đầu tư tài chính dài hạn	-	10.000	-
5. Tài sản dài hạn khác	3.350	1.920	(42,70)

(Nguồn: BCTC kiểm toán Năm 2025 của Công ty)

b) Tình hình nợ phải trả

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ.

Bảng số 7: Tình hình công nợ

(Đơn vị: Triệu đồng)

NỢ PHẢI TRẢ	Năm 2024	Năm 2025
A. NỢ PHẢI TRẢ	209.426	234.101
I. Nợ ngắn hạn	209.426	234.101
1. Phải trả người bán ngắn hạn	88.634	72.608
2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	30	4.129
3. Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	-	140
4. Phải trả người lao động	449	2.409
5. Chi phí phải trả ngắn hạn	109	176
6. Phải trả ngắn hạn khác	148	276
7. Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	119.749	154.138
8. Quỹ khen thưởng phúc lợi	307	227
II. Nợ dài hạn	-	-

(Nguồn: BCTC Kiểm toán Năm 2025 của Công ty)

2. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.

Những tiến bộ về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý: Bộ máy điều hành và lãnh đạo gọn nhẹ, trực tiếp. Dưới Ban Giám đốc có các phòng ban với chức năng và nhiệm vụ công việc cụ thể với sự giám sát và điều hành sát sao của các trưởng bộ phận. Chính sách của công ty đảm bảo theo đúng luật định hiện hành của nhà nước Việt Nam, chính sách nhân sự nhằm thúc đẩy hoạt động của Công ty. Chính sách trả lương cho nhân viên theo năng lực làm việc và chế độ đãi ngộ tốt đã giúp công ty tuyển dụng được những nhân sự có năng lực thực sự, có tâm huyết làm việc cho công ty.

Các biện pháp kiểm soát: công ty có Ban kiểm soát gồm các thành viên độc lập, giám sát hoạt động tài chính cũng như quản lý của công ty

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức chính sách quản lý

Trong năm 2025 Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện phân tích đánh giá tình hình hoạt động của đơn vị, kiểm soát cơ cấu tài sản nâng cao hiệu quả đầu tư của Công ty. Kiểm soát và ngăn ngừa rủi ro, biến động của thị trường, ảnh hưởng của dịch bệnh, đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu kế hoạch đề ra.

Kiểm toàn, bổ nhiệm cán bộ quản lý ở các phòng, đội phù hợp yêu cầu công việc. Nâng cao vai trò quản lý, tham mưu từ bộ máy văn phòng.

Tổ chức các đợt thi đua khen thưởng chào mừng các sự kiện trọng đại là động lực kích thích cán bộ công nhân viên nâng cao tinh thần trách nhiệm với các công việc và tinh thần đoàn kết tập thể.

Xây dựng kế hoạch hoạt động năm, quý, tháng.

Tăng cường công tác truyền thông, đảm bảo cung cấp đầy đủ các thông tin cho cổ đông, nhà đầu tư.

Xây dựng chế độ báo cáo trong các buổi họp giao ban hàng tuần và có kết luận giao ban gửi từng phòng, đội.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

Đầu tư dây chuyền sản xuất sản phẩm xốp mới dự tính 3 tỷ đồng

Cải tạo hệ thống nước sạch cho hệ thống làm mát khuôn mẫu, bể nước sạch cho hệ thống lò hơi phục vụ các thiết bị máy móc sản xuất xốp dự tính 1,5 tỷ đồng.

Nâng cấp hệ thống điện, lắp đặt thêm hệ thống điện năng lượng mặt trời giúp giảm chi phí sản xuất và sử dụng năng lượng xanh.

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán

Không có ý kiến kiểm toán ngoại trừ

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty

a) Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Công ty luôn ý thức được tầm quan trọng của các nguồn tài nguyên hữu hạn như: điện, nước đối với nhu cầu chung của xã hội. Công ty luôn cố gắng kiểm soát và sử dụng tiết kiệm điện, nước, tạo dựng văn hóa nội bộ hướng đến môi trường xanh, sạch, đẹp như một nỗ lực không ngừng nghỉ.

Công ty áp dụng thực hiện chương trình tiết kiệm điện, nước toàn Công ty và phổ biến đến từng cán bộ, nhân viên ý thức được việc sử dụng hợp lý, tiết kiệm các nguồn năng lượng này:

- Tắt các thiết bị điện khi không sử dụng.
- Không mở cửa sổ, cửa ra vào khi đang bật điều hòa.

Trong các năm qua, Công ty luôn đẩy mạnh việc tuyên truyền nhằm nâng cao ý thức tiết kiệm đến

từng cán bộ, công nhân viên trong Công ty.

b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Nhằm đảm bảo người lao động cảm thấy tin tưởng và muốn gắn bó lâu dài, Công ty luôn thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ cho người lao động theo quy định của pháp luật và của Công ty:

+ Các chế độ lương, thưởng, phúc lợi, và chế độ cho người lao động (thời gian làm việc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, ...) tuân thủ theo quy định của Nhà nước và Luật lao động. Ngoài ra Công ty có những cơ chế riêng đảm bảo an sinh xã hội cho cán bộ công nhân viên nhằm khuyến khích người lao động gắn bó lâu dài với Công ty.

+ Các hoạt động tuyển dụng, đào tạo và phát triển nghề nghiệp luôn được chú trọng, và luôn quan tâm, nâng cao đời sống tinh thần và sức khỏe của đội ngũ cán bộ công nhân viên.

c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Trong năm 2025, Công ty tích cực tham gia các hoạt động xã hội do địa phương phát động, luôn quan tâm tới các vấn đề môi trường xung quanh và các hoạt động an sinh xã hội để tạo sự gắn kết lâu dài giữa Công ty và địa phương.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.

- Trong Năm 2025, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo các phòng ban xây dựng các kế hoạch hành động phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công ty nhằm tư vấn, giám sát việc thực hiện chiến lược và hạn chế rủi ro.
- Phân tích thông tin, đánh giá dự báo xu hướng phát triển các lĩnh vực hoạt động, từ đó hạn chế rủi ro đầu tư trong những năm kế tiếp, đảm bảo phát triển ổn định và bền vững.
- Tập trung hoàn thiện kế hoạch kinh doanh, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2025 tới các phòng ban trong toàn hệ thống.
- Kiểm tra việc thực hiện các quy chế quản trị, các quy định do Hội đồng quản trị ban hành và tình hình chấp hành việc tuân thủ các quy định của Nhà nước, của các cơ quan chức năng. Hội đồng quản trị đã tổ chức 05 cuộc họp Hội đồng quản trị, qua đó đã ban hành 5 nghị quyết/quyết định liên quan đến các lĩnh vực hoạt động của Công ty

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty:

Hội đồng quản trị nhận thấy Ban Giám đốc Công ty đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo điều lệ Công ty; đã tổ chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025, các Nghị quyết và quyết định của Hội đồng quản trị đảm bảo chấp hành đúng quy định của Công ty và pháp luật hiện hành.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

Nâng cấp hệ thống dây chuyền xấp mở rộng hệ thống kho, xưởng sản xuất để phục vụ cho khách hàng trong và ngoài nước.

V. Quản trị công ty.

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang có 03 (ba) thành viên. Nhiệm kỳ của

Hội đồng quản trị là 05 (năm) năm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá 05 (năm) năm và thành viên Hội đồng quản trị có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Danh sách thành viên Hội đồng quản trị của Công ty

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ghi chú
1	Ông Nguyễn Văn Quảng	Chủ tịch Hội đồng quản trị	
2	Ông Phạm Bảo Dương	Thành viên HĐQT	
3	Ông Lê Quyết Tiến	Thành viên HĐQT	

NGUYỄN VĂN QUẢNG

- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 04/02/1971
- Nơi sinh: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh

Nội

- Trình độ văn hoá: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế
- Quá trình công tác:
 Từ 2001 đến 2007 : Công ty TNHH Thiên Quang Hưng Yên
 Từ 2007 đến nay : Chủ tịch HĐQT – Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Số cổ phần nắm giữ: 3.787.865 cổ phần, chiếm tỷ lệ 11,89 % vốn điều lệ.
 Trong đó:
 + Cổ phần sở hữu cá nhân: 3.787.865 cổ phần, chiếm tỷ lệ 11,89% vốn điều lệ.
 + Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 29.580 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,093% vốn điều lệ.
 Trong đó:

Họ và tên	Quan hệ	Số lượng	Tỷ lệ
Nguyễn Thị Hằng	Chị gái	0	0,00%
Nguyễn Diệu Linh	Vợ	29.580	0,13%
Nguyễn Thị Thu Hà	Em gái	0	0,00%

- Các khoản nợ đối với Công ty: Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

PHẠM BẢO DƯƠNG

- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 22/11/1983
- Nơi sinh: Từ Lộc, Hải Dương

- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- [Redacted]
- [Redacted]
- Trình độ văn hoá: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Thành viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang

Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Phó Giám đốc Công ty TNHH sản xuất và Thương Mại Nhật Hoa

- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.
- Trong đó:
 - + Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.
 - + Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ
- Các khoản nợ đối với Công ty: Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

LÊ QUYẾT TIẾN

- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 02/01/1978
- Nơi sinh: Hòa Bình
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- Trình độ văn hoá: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân
- Quá trình công tác:

Từ 2003 đến nay : Công tác tại Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn Thiên Quang
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Thành viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:
- Số cổ phần nắm giữ: 24.038 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,075% vốn điều lệ.
- Trong đó:
 - + Cổ phần sở hữu cá nhân: 24.038 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,075% vốn điều lệ.
 - + Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ
- Các khoản nợ đối với Công ty: Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không
- b) Các tiêu ban thuộc Hội đồng quản trị: *Thư ký Hội đồng quản trị*
- c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2025, HĐQT luôn đảm bảo tính tập trung, thống nhất, liên tục và kế thừa. Hội đồng quản trị đã thực hiện khá tốt chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình được quy định trong Điều lệ Công ty để quản lý và điều hành Công ty.

HĐQT đã phân công nhiệm vụ cho các thành viên HĐQT phụ trách các công việc phù hợp với tình hình thực tế ở mỗi giai đoạn. Các thành viên HĐQT đã tích cực hoạt động theo nhiệm vụ được phân công, thực hiện tốt các quy định của Điều lệ Công ty trong việc giám sát và chỉ đạo điều hành hoạt động SXKD của Công ty. Về cơ bản, các thành viên HĐQT đều hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình.

HĐQT đã duy trì các cuộc họp thường kỳ và đột xuất để giải quyết kịp thời các công việc phát sinh. Nội dung và trình tự các phiên họp đều được thực hiện nghiêm túc, theo đúng Luật Doanh nghiệp và Điều lệ của Công ty.

Ngày 21/06/2025 HĐQT đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Các quyết định, nghị quyết của Hội đồng quản trị năm 2025:

Bảng số 8: Các quyết định, nghị quyết của HĐQT Năm 2025

STT	Số nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	2106/2025/NQ-HĐQT	21/06/2025	Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100%
2	1407/2025/NQ-HĐQT	14/07/2025	Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025	100%
3	2507/2025/NQ-HĐQT	25/07/2025	Báo cáo kết quả SXKD 06 tháng năm 2025, kế hoạch Quý III năm 2025	100%
4	1508/QĐ-HĐQT	15/08/2025	Thông qua giao dịch với người có liên quan	100%
5	1510/2025/NQ-HĐQT	15/10/2025	Báo cáo kết quả SXKD 09 tháng năm 2025, kế hoạch SXKD quý IV năm 2025	100%

(Nguồn: CTCP Tập đoàn Thiên Quang)

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: Không có

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: Không có

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

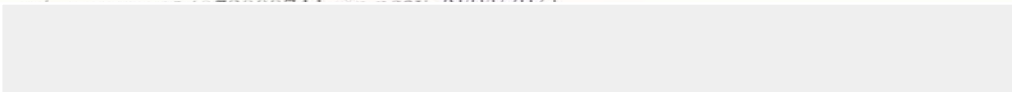

Ban kiểm soát của Công ty có 03 (ba) thành viên. Các thành viên của ban kiểm soát có nhiệm kỳ không quá 05 (năm) năm. thành viên Ban kiểm soát có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Danh sách thành viên Ban kiểm soát

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Ông Đặng Ngọc Phấn	Trưởng ban kiểm soát
2	Bà Nguyễn Thị Cao Liên	Thành viên Ban Kiểm soát
3	Bà Cao Thị Huyền	Thành viên Ban Kiểm soát

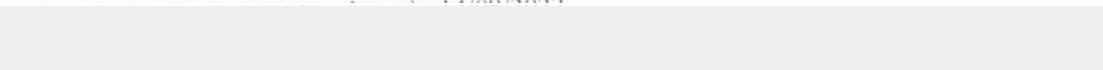

ĐẶNG NGỌC PHẤN

- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 12/04/1978

- Nơi sinh: Thái Bình
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- 
- 
- Số điện thoại liên lạc:
- Trình độ văn hoá:
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân
- Quá trình công tác:
Từ 2000 đến nay : Công ty TNHH kỹ thuật Thương mại Phúc Gia
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Trưởng Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang

- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:
- Số cổ phần nắm giữ: 102 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,00032% vốn điều lệ.
Trong đó:
+ Cổ phần sở hữu cá nhân: 102 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,00032% vốn điều lệ.
+ Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.
- Các khoản nợ đối với Công ty: Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

NGUYỄN THỊ CAO LIÊN

- Giới tính: Nữ
- Ngày tháng năm sinh: 29/02/1980
- Nơi sinh: Thanh Khương, Thuận Thành, Bắc Ninh
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- 
- 
- Trình độ văn hoá: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Thành viên BKS Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:
- Số cổ phần bản thân nắm giữ: 0 cổ phần chiếm 0% vốn điều lệ.
Trong đó:
+ Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần chiếm 0% vốn điều lệ.
+ Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 vốn điều lệ
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% VDL.
- Các khoản nợ đối với Công ty: Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty: Không

CAO THỊ HUYỀN

- Giới tính: Nữ
 - Ngày tháng năm sinh: 25/06/1991
 - Nơi sinh: Chí Tân, Khoái Châu, Hưng Yên
 - Quốc tịch: Việt Nam
 - Dân tộc: Kinh
 - [Redacted]
 - [Redacted]
 - [Redacted]
 - [Redacted]
 - Trình độ văn hoá: 12/12
 - Trình độ chuyên môn : Cử nhân
 - Quá trình công tác:
Từ năm 2016 đến nay: Công ty Cổ Phần Tập Đoàn Thiên Quang
 - Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty: Thành viên Ban kiểm soát Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang
 - Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:
 - Số cổ phần bản thân nắm giữ: 0 cổ phần chiếm 0% vốn điều lệ.
Trong đó:
 - + Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần chiếm 0% vốn điều lệ.
 - + Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 vốn điều lệ
 - Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% VDL.
 - Các khoản nợ đối với Công ty: không
 - Lợi ích liên quan đối với Công ty: không
 - b) Hoạt động của Ban kiểm soát:
Trong năm 2025, BKS đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và tham dự các cuộc họp Hội đồng quản trị của Công ty.
BKS đã tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Công ty trong việc quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Hội đồng quản trị (HĐQT). Ban giám đốc (BGĐ) Năm 2025 cụ thể:
 - Xem xét tính pháp lý, trình tự thủ tục ban hành các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, BGĐ trong Năm 2025;
 - Tham gia ý kiến và đưa ra các kiến nghị với HĐQT, BGĐ về các vấn đề liên quan tới hoạt động của công ty trong năm;
 - Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết ĐHCĐ Năm 2025 đối với HĐQT và BGĐ;
 - Thẩm tra báo cáo tài chính năm nhằm đánh giá trung thực và hợp lý các số liệu tài chính
 - 3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát
 - a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc, Ban kiểm soát:
- Bảng số 9: Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc, Ban kiểm soát**

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Lương, thưởng	Thù lao (HDQT, BKS, BGĐ)	Tổng thu nhập	Ghi chú
1	Nguyễn Văn Quang	Chủ tịch HĐQT	514.283.500	0	514.283.500	
2	Lê Quyết Tiến	Thành viên HĐQT	353.262.020	0	353.262.020	
3	Phạm Bảo Dương	Thành viên HĐQT	0	0	0	
4	Nguyễn Diệu Linh	Phó TGD	475.304.500	0	475.304.500	
5	Hoàng Anh Sơn	Phó TGD	426.222.100	0	426.222.100	
6	Phạm Quang Trung	TGD	571.135.500	0	571.135.500	
7	Đặng Ngọc Phần	Trưởng BKS	0	0	0	
8	Nguyễn Thị Cao Liên	TV Ban kiểm soát	371.755.000	0	371.755.000	
9	Cao Thị Huyền	TV Ban kiểm soát	279.265.364	0	279.265.364	

(Nguồn: CTCP Tập đoàn Thiên Quang)

- b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có
- c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: (Thông tin về hợp đồng, hoặc giao dịch đã được ký kết hoặc đã được thực hiện trong năm với công ty, các công ty con, các công ty mà công ty nắm quyền kiểm soát của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc, các cán bộ quản lý và những người liên quan tới các đối tượng nói trên. s
- d) Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: (Nêu rõ những nội dung chưa thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty. Nguyên nhân, giải pháp và kế hoạch khắc phục/kế hoạch tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán:

Theo ý kiến chúng tôi, Báo cáo tài chính đề cập đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty cổ phần Tập đoàn Thiên Quang tại thời điểm 31 tháng 12 năm 2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bao gồm: Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Bản thuyết minh Báo cáo tài chính theo quy định của pháp luật về kế toán và kiểm toán.

(Chi tiết báo cáo tài chính đính kèm)

Địa chỉ công bố Báo cáo tài chính:

<http://www.inoxthienquang.com.vn>

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN QUANG



Phạm Quang Trung