

**CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ F88
F88 INVESTMENT
JOINT STOCK COMPANY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

Số/No.: 0903-01/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT

-----o0o-----
Phủ Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: Thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty Cổ phần Đầu tư F88
Re: Approval of the 2025 Audited Financial Statements of F88 Investment Joint Stock Company

Kính trình: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88**
Respectfully to: **ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY**

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/06/2020;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June, 2020;
- Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 ban hành ngày 26/11/2019
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November, 2019;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư F88 ("Công ty");
The Charter on Organization and Operation of F88 Investment Joint Stock Company (the "Company");
- Tình hình hoạt động thực tế của Công ty,
The actual operational situation of the Company,

Hội đồng Quản trị (HĐQT) Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thảo luận và biểu quyết thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam tại ĐHĐCĐ thường niên ngày 30 tháng 03 năm 2026. Các Báo cáo kèm theo Tờ trình này bao gồm:

The Board of Directors (BOD) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (GMS) for discussion and approval the Company's 2025 audited Financial Statements, audited by KPMG Limited, at the Annual General Meeting of Shareholders held on 30 March, 2026. The reports attached to this Proposal include:

1. Báo cáo Kiểm toán độc lập;
Independent Auditor's Report;
2. Báo cáo Tình hình tài chính tại ngày 31 tháng 12 năm 2025;
Statement of Financial Position as at 31 December, 2025;
3. Báo cáo Kết quả hoạt động kinh doanh cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025;
Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income for the financial year ended 31 December, 2025;
4. Báo cáo Lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025;
Statement of Cash Flows for the financial year ended 31 December, 2025;
5. Báo cáo Tình hình biến động vốn chủ sở hữu cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025;
Statement of Changes in Equity for the financial year ended 31 December, 2025;
6. Thuyết minh Báo cáo tài chính tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 và cho năm tài chính kết thúc cùng ngày.
Notes to the Financial Statements as at 31 December, 2025 and for the financial year then ended.



Các chỉ số tài chính như sau/ *Key financial indicators are as follows:*

STT Seq	Các chỉ tiêu chủ yếu/ Key Indicators	ĐVT/ Unit	Báo cáo tài chính hợp nhất/ Consolidated Financial Statements	Báo cáo tài chính riêng lẻ/ Separate Financial Statements
1	Tổng tài sản/ Total assets	Triệu Đồng/ VND million	6.825.736	1.828.233
2	Doanh thu thuần/ Net revenue	Triệu Đồng/ VND million	3.105.041	35.390
3	Lợi nhuận trước thuế/ Profit before tax	Triệu Đồng/ VND million	907.504	32.686
4	Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	Triệu Đồng/ VND million	719.375	26.088
5	Lợi nhuận sau thuế thuộc về cổ đông của Công ty mẹ/ Profit after tax attributable to owners of the parent company	Triệu Đồng/ VND million	719.306	

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Nội dung Tờ trình.

Respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS



PHÙNG ANH TUẤN



**CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ F88
F88 INVESTMENT
JOINT STOCK COMPANY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

Số/No.: 0903-02/2026/TTtr/HĐQT/F88ĐT

-----o0o-----
Phủ Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: *Phân phối lợi nhuận năm 2025 của Công ty Cổ phần Đầu tư F88*
Re: *The 2025 Profit Distribution Plan of F88 Investment Joint Stock Company*

Kính trình: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88**
Respectfully to: **ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY**

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/06/2020;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June, 2020;
- Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 ban hành ngày 26/11/2019
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November, 2019;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư F88 ("Công ty");
The Charter of F88 Investment Joint Stock Company (the "Company");
- Tình hình hoạt động thực tế của Công ty,
The actual operational situation of the Company,

Hội đồng Quản trị (HĐQT) Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thảo luận và biểu quyết về việc phân phối lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến ngày 31 tháng 12 năm 2025 trên báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty tại Cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên ngày 30 tháng 03 năm 2026 như sau:

The Board of Directors (BOD) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (GMS) for discussion and approval the profit distribution plan in respect of the accumulated undistributed after-tax profit as at 31 December, 2025 as presented in the consolidated financial statements of F88 Investment Joint Stock Company at the Annual General Meeting of Shareholders held on 30 March, 2026, as follows:

Tổng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến ngày 31 tháng 12 năm 2025 trên báo cáo tài chính hợp nhất: 719.375.089.836 đồng. Trong đó:

The total accumulated undistributed after-tax profit as at 31 December, 2025 according to the consolidated financial statements amounts to VND 719,375,089,836. Of which:

- Trích lập các quỹ, chia cổ tức: 0 đồng.
Appropriation to reserves and dividend distribution: VND 0.
- Phân lợi nhuận còn lại sẽ bổ sung vào vốn hoạt động kinh doanh của Công ty.
The remaining profit shall be retained to supplement the Company's working capital for business operations.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Nội dung Tờ trình.
Respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for review and approval.



THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS



PHÙNG ANH TUẤN



CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ F88
F88 INVESTMENT
JOINT STOCK COMPANY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Số/No.: 0903-03/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT
(cập nhật/updated)

-----000-----
Phú Thọ, ngày 30 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 30 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: Thông qua Phương án tăng vốn điều lệ năm 2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư F88
Re: Approval of the 2026 charter capital increase of F88 Investment Joint Stock Company.

Kính trình: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88

Respectfully to: **ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF**
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư F88 (“**HĐQT**”) kính trình Đại Hội đồng Cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) thảo luận và biểu quyết thông qua phương án tăng vốn điều lệ năm 2026 của Công ty cổ phần Đầu tư F88 (“**Công ty**”) tại ĐHĐCĐ thường niên ngày 30 tháng 03 năm 2026, với nội dung sau:

The Board of Directors of F88 Investment Joint Stock Company (the “**BOD**”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (the “**GMS**”) for discussion and voting to approve the 2026 charter capital increase of F88 Investment Joint Stock Company (“**Company**”) at the Annual General Meeting of Shareholders held on 30 March, 2026, with the following details:

I. TỔNG QUAN PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ NĂM 2026
OVERVIEW OF THE 2026 CHARTER CAPITAL INCREASE PLAN

STT SEQ	Đối tượng và hình thức phát hành/chào bán Target Investors and Issuance/ Offering Method	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/chào bán tối đa Maximum number of shares to be issued/ offered	Vốn điều lệ dự kiến tăng thêm tối đa theo mệnh giá (đồng) Maximum Increase in Charter Capital at Par Value (VND)
1	Phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu Issuance of shares to existing shareholders to increase charter capital from owner equity	110.125.951	1.101.259.510.000
2	Chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng thông qua đại lý phân phối Public offering of additional shares through a distribution agent	22.025.190	220.251.900.000
3	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (ESOP) Issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	4.405.038	44.050.380.000

II. PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN CHI TIẾT/
DETAILED PLAN FOR CHARTER CAPITAL INCREASE

1. **Phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu**
Issuance of shares to existing shareholders to increase charter capital from owner equity

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
1	Tổ chức phát hành <i>Issuer</i>	Công ty Cổ phần Đầu tư F88 <i>F88 Investment Joint Stock Company</i>
2	Tên cổ phiếu <i>Share name</i>	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư F88 <i>Shares of F88 Investment Joint Stock Company</i>
3	Loại cổ phiếu <i>Type of shares</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary shares</i>
4	Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
5	Vốn điều lệ hiện tại <i>Current charter capital</i>	1.101.259.510.000 đồng (Tại thời điểm trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026) <i>VND 1,101,259,510,000</i> (As at the time of submission to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders)
6	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành <i>Number of outstanding shares</i>	110.125.951 cổ phiếu <i>110,125,951 shares</i>
7	Số lượng cổ phiếu quỹ <i>Treasury shares</i>	0 cổ phiếu <i>0 shares</i>
8	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành thêm <i>Expected number of shares to be issued</i>	110.125.951 cổ phiếu <i>110,125,951 shares</i>
9	Tổng giá trị dự kiến phát hành theo mệnh giá <i>Total expected value of issuance at par value</i>	1.101.259.510.000 đồng <i>VND 1,101,259,510,000</i>
10	Mục đích phát hành <i>Purpose of issuance</i>	Phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu <i>Issuance of shares to increase charter capital from owner equity</i>
11	Tỷ lệ thực hiện quyền/Tỷ lệ phát hành <i>Exercise Ratio / Issuance Ratio</i>	100% tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 1:1. Tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 01 (một) cổ phiếu sẽ nhận được 01 (một) quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm và cứ 01 (một) quyền sẽ nhận được 01 (một) cổ phiếu phát hành thêm. Cổ phiếu quỹ (nếu có) không được thực hiện quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm. <i>100%, corresponding to an exercise ratio of 1:1. As of the record date for determining shareholders eligible to exercise rights, a shareholder owning 01 share will receive 01 right to receive newly issued shares, and 01 right will entitle the holder to receive 01 newly issued share. Treasury shares (if any) will not be entitled to such rights.</i>
12	Phương thức thực hiện <i>Method of implementation</i>	Cổ đông hiện hữu được nhận cổ phiếu phát hành thêm theo phương thức thực hiện quyền. Quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm từ nguồn vốn chủ sở hữu không được phép chuyển nhượng. <i>Existing shareholders will receive additional shares through rights distribution. Rights to receive shares issued from owner equity are non-transferable.</i>

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
13	Đối tượng phát hành <i>Issuance subjects</i>	Toàn bộ cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách cổ đông của Công ty tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm. <i>All existing shareholders whose names appear on the shareholder register as of the record date for exercising the rights to receive additional shares.</i>
14	Nguồn vốn thực hiện phát hành <i>Capital resources for issuance</i>	Nguồn vốn chủ sở hữu căn cứ trên Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán, bao gồm: nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và thặng dư vốn cổ phần. HĐQT ủy quyền cho HĐQT cân đối và quyết định chi tiết nguồn vốn sử dụng trong các nguồn đã nêu trên. <i>Owner equity based on the audited 2025 financial statements, including retained earnings and share premium. The GMS authorizes the Board of Directors (BOD) to determine and allocate the specific sources among the aforementioned equity components</i>
15	Thời gian dự kiến thực hiện <i>Expected implementation time</i>	Trong năm 2026 và được thực hiện đồng thời với đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng được nêu chi tiết tại Mục II.1 ở trên. Thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định. <i>In 2026, and to be implemented concurrently with the public offering of additional shares described in Section II.1 above. The specific timing shall be decided by the BOD.</i>
16	Nguyên tắc làm tròn và Phương án xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có) <i>Rounding principle and treatment of fractional shares (if any)</i>	Do tỷ lệ thực hiện quyền là 1:1 nên đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu này không làm phát sinh cổ phiếu lẻ. <i>As the issuance ratio is 1:1, no fractional shares will arise from this issuance.</i>
17	Các hạn chế liên quan <i>Transfer restriction(s)</i>	Các cổ phiếu đang trong tình trạng hạn chế chuyển nhượng (nếu có) vẫn được nhận cổ phiếu phát hành thêm từ đợt phát hành. Cổ phiếu phát hành thêm từ nguồn vốn chủ sở hữu không bị hạn chế chuyển nhượng. <i>Shares currently subject to transfer restrictions (if any) will still be entitled to receive the additional shares from this issuance. Newly issued shares from equity sources will not be subject to transfer restrictions.</i>

2. Chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng thông qua đại lý phân phối

Public offering of additional shares through a distribution agent

2.1. Phương án chào bán/ Offering Plan

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
1	Tổ chức phát hành <i>Issuer</i>	Công ty Cổ phần Đầu tư F88 <i>F88 Investment Joint Stock Company</i>
2	Tên cổ phiếu <i>Share name</i>	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư F88 <i>Shares of F88 Investment Joint Stock Company</i>
3	Loại cổ phiếu <i>Type of shares</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary shares</i>
4	Mệnh giá cổ phiếu	10.000 đồng/cổ phiếu

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
5	<i>Par value</i> Vốn điều lệ hiện tại <i>Current charter capital</i>	VND 10,000 per share 1.101.259.510.000 đồng (Tại thời điểm trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026) VND 1,101,259,510,000 (As at the time of submission to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders)
6	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành <i>Number of outstanding shares</i>	110.125.951 cổ phiếu 110,125,951 shares
7	Số lượng cổ phiếu quỹ <i>Treasury shares</i>	0 cổ phiếu 0 shares
8	Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán <i>Expected number of shares to be offered</i>	Tối đa 22.025.190 cổ phiếu (tương đương 20% số lượng cổ phiếu đang lưu hành) Up to 22,025,190 shares (equivalent to 20% of the number of outstanding shares)
9	Tổng giá trị dự kiến chào bán theo mệnh giá <i>Total expected value of the offering at par value</i>	Tối đa 220.251.900.000 đồng Up to VND 220,251,900,000
10	Hình thức chào bán <i>Offering method</i>	Chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng thông qua đại lý phân phối <i>Public offering of additional shares through an distribution agent</i>
11	Đối tượng chào bán <i>Offering subjects</i>	Các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước có nhu cầu mua cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư F88 và không thuộc các đối tượng bị cấm hoặc hạn chế quyền mua theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Nhà đầu tư tham gia đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng này không được hưởng quyền nhận cổ phiếu từ đợt phát hành tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu được nêu tại Mục II.1 ở trên <i>Organizations and individuals, both domestic and foreign, wishing to purchase shares of F88 Investment Joint Stock Company and not belonging to subjects prohibited or restricted from purchasing under the provisions of law and the Company's Charter. Investors participating in this public offering of additional shares shall not be entitled to receive shares from the capital increase through the issuance of shares from owner equity as set out in Section II.1 above.</i>
12	Nguyên tắc xác định giá <i>Pricing principles</i>	Giá chào bán được xác định theo nguyên tắc: - Không thấp hơn giá trị sổ sách của cổ phiếu Công ty theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán, được xác định là 22.240 đồng/ cổ phiếu (làm tròn) (giá trị sổ sách đã được điều chỉnh để phản ánh việc Công ty đã hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu với tỷ lệ phát hành 1.200% - ngày đăng ký cuối cùng: 21/01/2026); - Không thấp hơn 70% mức giá đóng cửa bình quân của cổ phiếu F88 trong 05 phiên giao dịch gần nhất trước ngày ban

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
		hành Nghị quyết Hội đồng quản trị triển khai Phương án chào bán. <i>The offering price shall be determined based on the following principles:</i> • <i>Not lower than the book value per share of the Company according to the audited consolidated financial statements for 2025, determined at VND 22,240 per share (rounded) (the book value has been adjusted to reflect that the Company has completed the share issuance to increase charter capital from equity sources with an issuance ratio of 1,200% – record date: 21/01/2026);</i> • <i>Not lower than 70% of the average closing price of F88 shares over the most recent 05 trading sessions prior to the date of issuance of the Board of Directors' Resolution approving the implementation of the Offering Plan.</i>
13	Giá chào bán <i>Offering price</i>	Ủy quyền cho Hội đồng quản trị (“HĐQT”) quyết định giá chào bán mỗi cổ phiếu và đảm bảo nguyên tắc xác định giá nêu trên <i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors (“BOD”) to decide the offering price per share while ensuring compliance with the pricing principles mentioned above</i>
14	Phương thức phân phối <i>Distribution method</i>	Thực hiện phân phối thông qua đại lý phân phối. Ủy quyền cho HĐQT toàn quyền lựa chọn phương thức phân phối phù hợp với quy định của pháp luật và nhu cầu của Công ty tại thời điểm chào bán <i>Distribution shall be conducted through a distribution agent. The General Meeting of Shareholders authorizes the BOD to fully decide on the distribution method in accordance with the provisions of law and the Company's needs at the time of the offering</i>
15	Thời gian chào bán dự kiến <i>Expected offering time</i>	Dự kiến trong năm 2026, sau khi được UBCKNN cấp Giấy chứng nhận đăng ký chào bán cổ phiếu ra công chúng. Thời điểm chào bán cụ thể do HĐQT quyết định phù hợp với Luật Chứng khoán và các quy định pháp luật có liên quan <i>Expected in 2026, after obtaining the Certificate of Registration of Public Offering of Shares from the State Securities Commission of Vietnam (SSC). The specific offering time shall be decided by the BOD in accordance with the Law on Securities and relevant legal regulations</i>
16	Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài <i>Plan to ensure compliance with foreign ownership ratio regulations</i>	ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thông qua Phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty <i>The General Meeting of Shareholders authorizes the BOD to approve a plan to ensure that the share offering complies with the maximum foreign ownership ratio applicable to the Company</i>
17	Phương án xử lý trong trường hợp cổ phiếu chưa phân phối hết	Đối với toàn bộ cổ phiếu chưa phân phối hết trong đợt chào bán (bao gồm số cổ phiếu nhà đầu tư không đăng ký mua, số cổ phiếu nhà đầu tư đã đăng ký mua nhưng không nộp tiền mua, số cổ

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
	<i>Treatment plan in case of unsubscribed shares</i>	phiếu lẻ), ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT tiếp tục chào bán cho các nhà đầu tư khác theo quy định pháp luật. Trong trường hợp HĐQT phân phối tiếp cổ phiếu chưa phân phối hết, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT (i) xác định tiêu chí, danh sách nhà đầu tư được mua cổ phiếu chưa phân phối hết và (ii) quyết định giá chào bán cho các nhà đầu tư này với điều kiện giá chào bán không thấp hơn giá đã chào bán cho các nhà đầu tư đã đăng ký tham gia đợt chào bán ban đầu. Số cổ phiếu chưa phân phối hết khi chào bán tiếp sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán (ngày kết thúc việc thu tiền mua chứng khoán được chào bán từ các nhà đầu tư), và đảm bảo tuân thủ theo quy định tại Điều 42 Nghị Định 155 và các quy định khác có liên quan của pháp luật hiện hành. Trong trường hợp hết thời gian phân phối cổ phiếu theo quy định pháp luật, bao gồm cả thời gian gia hạn (nếu có), nếu số lượng cổ phiếu vẫn không được phân phối hết cho các nhà đầu tư khác, HĐQT sẽ hủy số lượng cổ phiếu không phân phối hết này và điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo đúng số lượng cổ phiếu thực tế đã được phân phối trong đợt chào bán. <i>For all shares not fully distributed in the offering (including shares not subscribed by investors, shares subscribed but not paid for, and fractional shares), the General Meeting of Shareholders authorizes the BOD to continue offering such shares to other investors in accordance with the law.</i> <i>In the event that the BOD continues to distribute the unsubscribed shares, the General Meeting of Shareholders authorizes the BOD to (i) determine the criteria and list of investors eligible to purchase the unsubscribed shares and (ii) decide the offering price for these investors, provided that such offering price shall not be lower than the price offered to investors who registered to participate in the initial offering. The unsubscribed shares distributed subsequently shall be restricted from transfer for 01 year from the completion date of the offering (the date of completion of collection of payment for the offered securities from investors), and must comply with Article 42 of Decree 155 and other relevant regulations of applicable laws.</i> <i>In the event that the share distribution period as prescribed by law expires, including any extension period (if any), and the shares are still not fully distributed to other investors, the BOD shall cancel the number of unsubscribed shares and adjust the total number of shares offered in accordance with the actual number of shares successfully distributed in the offering.</i>
18	Hạn chế chuyển nhượng <i>Transfer restrictions</i>	Toàn bộ cổ phiếu chào bán (không bao gồm số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết trong đợt chào bán ban đầu được HĐQT phân phối tiếp theo Phương án xử lý trong trường hợp cổ phiếu chưa phân phối hết nói trên) sẽ được tự do chuyển nhượng; và Số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết trong đợt chào bán ban đầu được HĐQT phân phối tiếp theo Phương án xử lý trong trường hợp cổ phiếu chưa phân phối hết nêu trên sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán (ngày kết thúc việc thu tiền mua chứng khoán được chào bán từ các nhà đầu tư) <i>All offered shares (excluding the number of shares not fully distributed in the initial offering that are subsequently distributed by the BOD in accordance with the treatment plan</i>

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
		<i>mentioned above) shall be freely transferable; and The number of shares not fully distributed in the initial offering and subsequently distributed by the BOD in accordance with the treatment plan mentioned above shall be restricted from transfer for 01 year from the completion date of the offering (the date of completion of collection of payment for the offered securities from investors).</i>

2.2. Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán

The plan on capital usage from the offering

Số tiền tối thiểu Công ty dự kiến thu được từ đợt chào bán là 489.840.225.600 đồng^(*), sau khi trừ các khoản chi phí, lệ phí liên quan đến đợt chào bán (phí tư vấn, phí kiểm toán sử dụng vốn, lệ phí cấp giấy chứng nhận đăng ký chào bán...) ^(**) sẽ được sử dụng vào mục đích góp vốn làm tăng vốn điều lệ tại Công ty Cổ phần Kinh doanh F88 (là công ty con của Công ty) để bổ sung nguồn vốn phục vụ cho hoạt động kinh doanh dịch vụ cầm đồ. Thời gian giải ngân dự kiến trong năm 2026. Trong thời gian chờ thực hiện việc góp vốn theo phương án nêu trên, số tiền thu được từ đợt chào bán có thể được Công ty tạm thời sử dụng để gửi tiền có kỳ hạn tại các tổ chức tín dụng nhằm gia tăng hiệu quả sử dụng vốn.

The entire amount expected to be raised by the Company from the offering is estimated to be at least VND 489,840,225,600 (), after deducting expenses and fees related to the offering (including advisory fees, audit fees for the use of proceeds, fees for the issuance of the certificate of registration for the public offering, etc.) (**), will be used for the purpose of contributing capital to increase the charter capital of F88 Business Joint Stock Company (a subsidiary of the Company) in order to supplement funding for its pawn service business operations. The expected disbursement period is in 2026. During the period prior to the implementation of the capital contribution in accordance with the above plan, the proceeds from the offering may be temporarily used by the Company to place term deposits with credit institutions in order to enhance the efficiency of capital utilization.*

(*) Số tiền thu được dự kiến bằng số lượng cổ phần chào bán thành công nhân với giá chào bán dự kiến. Số lượng cổ phiếu chào bán thành công là 22.025.190 cổ phiếu, giá chào bán dự kiến không thấp hơn giá trị sổ sách của cổ phiếu Công ty theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán, được xác định là 22.240 đồng/ cổ phiếu (làm tròn) (giá trị sổ sách đã được điều chỉnh để phản ánh việc Công ty đã hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu với tỷ lệ phát hành 1.200% - ngày đăng ký cuối cùng: 21/01/2026);

(*) *The expected proceeds are calculated by multiplying the number of successfully offered shares by the expected offering price. The number of successfully offered shares is 22,025,190 shares. The expected offering price shall not be lower than the book value per share of the Company based on the audited consolidated financial statements for 2025, determined at VND 22,240 per share (rounded) (the book value has been adjusted to reflect that the Company has completed the issuance of shares to increase share capital from equity with an issuance ratio of 1,200% – record date: 21 January 2026);*

(**) Các loại chi phí, lệ phí liên quan đến đợt chào bán có thể thay đổi tùy thuộc vào hợp đồng thực tế với các bên cung cấp dịch vụ thứ ba và biểu phí, lệ phí do cơ quan chức năng có thẩm quyền ban hành tại thời điểm thực hiện chào bán.

(**) *Expenses and fees related to the offering may vary depending on the actual contracts entered into with third-party service providers and the applicable fee schedules issued by competent authorities at the time of the offering.*

Phụ thuộc vào số tiền thực tế Công ty thu được từ đợt chào bán sau khi trừ đi các khoản chi phí và lệ phí liên quan, HĐQT ủy quyền và giao cho HĐQT căn cứ vào tình hình cụ thể của Công ty để xây dựng Phương án sử dụng vốn chi tiết, quyết định việc phân bổ số tiền thu được đợt chào bán, thứ tự ưu tiên sử dụng vốn và/hoặc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương án sử dụng vốn phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty, đảm bảo lợi ích tối đa cho các cổ đông và tuân thủ các quy định pháp luật và Điều lệ Công ty. Trong trường hợp có sự điều chỉnh, thay đổi phương án sử dụng vốn, số tiền thu được từ đợt chào bán, HĐQT bảo đảm thực hiện tuân thủ theo quy định tại khoản 2 Điều 9 Nghị Định 155,

được bổ sung bởi khoản 5 Điều 1 Nghị định 245/2025/NĐ-CP và báo cáo lên Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất.

Depending on the actual amount of proceeds received by the Company from the offering after deducting related expenses and fees, the General Meeting of Shareholders (GMS) authorizes the Board of Directors (BOD), based on the Company's actual circumstances, to develop a detailed plan for the use of proceeds, decide on the allocation of the proceeds from the offering, determine the order of priority for the use of capital, and/or amend, supplement, or adjust the plan for the use of proceeds in accordance with the Company's business operations, ensuring maximum benefits for shareholders and compliance with applicable laws and the Company's Charter. In the event of any adjustment or change to the plan for the use of proceeds or the amount of proceeds from the offering, the BOD shall ensure compliance with the provisions of Clause 2, Article 9 of Decree 155, supplemented by Clause 5, Article 1 of Decree 245/2025/ND-CP and report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting.

Phương án bù đắp phần thiếu hụt vốn dự kiến huy động từ đợt chào bán: Trong trường hợp đợt chào bán không huy động đủ nguồn vốn dự kiến theo kế hoạch cho mục đích sử dụng nêu trên, Hội đồng quản trị được quyết định các phương án bao gồm nhưng không giới hạn bởi: (i) sử dụng nguồn vốn tự có của Công ty, (ii) điều chỉnh tiến độ triển khai phương án sử dụng vốn, (iii) huy động từ nguồn vốn vay của các tổ chức tín dụng trong và ngoài nước, và (iv) huy động nguồn vốn từ (các) cổ đông chiến lược/đối tác khác (nếu có) để đảm bảo cho mục đích kinh doanh đã được hoạch định.

Plan to cover any shortfall in the expected proceeds from the offering: In the event that the offering does not raise sufficient funds as planned for the purposes mentioned above, the Board of Directors shall decide on appropriate measures, including but not limited to: (i) using the Company's internal funds; (ii) adjusting the implementation schedule of the capital utilization plan; (iii) raising loans from domestic and foreign credit institutions; and (iv) mobilizing capital from strategic shareholders/other partners (if any), in order to ensure the implementation of the planned business objectives.

2.3. Thông qua chủ trương góp vốn để tăng vốn điều lệ tại Công ty Cổ phần Kinh doanh F88 (là công ty con do Công ty sở hữu 99,99% vốn điều lệ), cụ thể như sau:

Approve the policy on capital contribution to increase the charter capital of F88 Business Joint Stock Company (a subsidiary in which the Company owns 99.99% of the charter capital), specifically as follows:

- Vốn điều lệ đã đăng ký: 1.673.185.770.000 đồng
Registered charter capital: VND 1,673,185,770,000
- Vốn điều lệ dự kiến tăng thêm: Tối đa 2.500.000.000.000 đồng
Expected additional charter capital: Maximum of VND 2,500,000,000,000
- Vốn điều lệ sau khi tăng: Tối đa 4.173.185.770.000 đồng
Charter capital after the increase: Maximum of VND 4,173,185,770,000
- Tỷ lệ sở hữu của Công ty tại Công ty Cổ phần Kinh doanh F88 sau khi tăng vốn điều lệ: 99,99%
The Company's ownership ratio in F88 Business Joint Stock Company after the capital increase: 99.99%
- Hình thức tăng vốn: Chào bán cổ phần cho cổ đông hiện hữu theo quy định tại Điều 124 Luật Doanh nghiệp 2020
Method of capital increase: Offering shares to existing shareholders in accordance with Article 124 of the Law on Enterprises 2020.
- Hình thức góp vốn: Công ty góp vốn bằng tiền vào Công ty Cổ phần Kinh doanh F88
Method of capital contribution: The Company shall contribute capital in cash to F88 Business Joint Stock Company.
- Thời điểm tăng vốn dự kiến: Trong năm 2026, sau khi Công ty hoàn tất đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng thông qua đại lý phân phối
Expected timing of capital increase: Within 2026, after the Company completes its public offering of additional shares through a distribution agent.
- Mục đích tăng vốn: bổ sung nguồn vốn phục vụ cho hoạt động kinh doanh dịch vụ cầm đồ
Purpose of capital increase: To supplement capital for pawnshop business activities.
- Nguồn tăng vốn của Công ty: Từ số tiền thực tế Công ty thu được từ đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng thông qua đại lý phân phối theo Phương án chào bán được nêu tại mục II.2.1 ở trên

The Company's source of capital increase: From the actual proceeds collected by the Company from the public offering of additional shares through a distribution agent according to the Offering Plan stated in Section II.2.1 above.

- Căn cứ tình hình và nhu cầu thực tế, ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty điều chỉnh giá trị vốn điều lệ tăng thêm và số lượng cổ phần dự kiến phát hành thêm với điều kiện giá trị vốn điều lệ phát hành không vượt quá giá trị vốn điều lệ phát hành tăng thêm tối đa được nêu ở trên; ủy quyền cho người đại diện quản lý phần vốn góp hiện tại của Công ty tại Công ty Cổ phần Kinh doanh F88 tham gia họp, biểu quyết tại Đại Hội đồng Cổ đông của Công ty Cổ phần Kinh doanh F88; và cử người đại diện quản lý phần vốn góp của Công ty tại Công ty Cổ phần Kinh doanh F88 sau khi tăng vốn.

Based on actual situations and needs: Authorize the Company's Board of Directors to adjust the value of the additional charter capital and the number of shares expected to be additionally issued, provided that the issued charter capital value does not exceed the maximum additional charter capital value stated above; authorize the authorized representative managing the Company's current capital contribution in F88 Business Joint Stock Company to attend and vote at the General Meeting of Shareholders of F88 Business Joint Stock Company; and appoint the authorized representative to manage the Company's capital contribution in F88 Business Joint Stock Company after the capital increase.

3. Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2025 (ESOP 2025)

Issuance of Shares under the 2025 Employee Stock Ownership Plan (ESOP 2025)

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
1	Tổ chức phát hành <i>Issuer</i>	Công ty Cổ phần Đầu tư F88 <i>F88 Investment Joint Stock Company</i>
2	Tên cổ phiếu <i>Share name</i>	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư F88 <i>Shares of F88 Investment Joint Stock Company</i>
3	Loại cổ phiếu <i>Type of shares</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary shares</i>
4	Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
5	Vốn điều lệ hiện tại <i>Current charter capital</i>	1.101.259.510.000 đồng (Tại thời điểm trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026) <i>VND 1,101,259,510,000</i> <i>(As at the time of submission to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders)</i>
6	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành <i>Number of outstanding shares</i>	110.125.951 cổ phiếu <i>110,125,951 shares</i>
7	Vốn điều lệ dự kiến trước khi phát hành <i>Expected charter capital before the issuance</i>	2.422.770.920.000 đồng (Vốn điều lệ dự kiến sau khi hoàn thành đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng và đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu được nêu tại Mục II.1 và Mục II.2 ở trên) <i>VND 2,422,770,920,000 (The expected charter capital after completion of the public offering of additional shares and the issuance of shares to increase charter capital from owner equity as stated in Section II.1 and Section II.2 above)</i>
8	Số lượng cổ phiếu lưu hành dự kiến trước khi phát hành <i>Expected number of outstanding shares before the issuance</i>	242.277.092 cổ phiếu <i>242,277,092 shares</i>

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
7	Số lượng cổ phiếu quỹ <i>Number of Treasury Shares</i>	0 cổ phiếu <i>0 share</i>
8	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành <i>Expected number of shares to be issued</i>	Tối đa 4.405.038 cổ phiếu <i>Up to 4,405,038 shares</i>
9	Tổng giá trị dự kiến phát hành theo mệnh giá <i>Total expected issuance value at par value</i>	Tối đa 44.050.380.000 đồng <i>Up to VND 44,050,380,000</i>
10	Mục đích phát hành <i>Purpose of the issuance</i>	Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và người lao động của CTCP Đầu tư F88 và các công ty con của CTCP Đầu tư F88 nhằm mục đích: ✓ Ghi nhận đóng góp của các thành viên người lao động đối với Công ty; ✓ Tạo động lực để người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; ✓ Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của những người lao động, nhân viên cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty; ✓ Thu hút và giữ chân những nhân viên chủ chốt, tâm huyết, giàu năng lực chuyên môn và kinh nghiệm. <i>The plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for members of the Board of Directors, the Board of Supervisors and employees of F88 Investment Joint Stock Company and its subsidiaries aims to:</i> ✓ <i>Recognize the contributions of employees to the Company; Create motivation for employees to perform their duties excellently;</i> ✓ <i>Encourage and enhance the roles, responsibilities and interests of employees so that they strive together and share in the Company's success;</i> ✓ <i>Attract and retain key employees who are dedicated and possess strong professional capabilities and experience.</i>
11	Đối tượng được mua cổ phần <i>Eligible subjects to purchase shares</i>	Thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, cán bộ công nhân viên của Công ty và Công ty con của Công ty theo danh sách được Hội đồng quản trị phê duyệt (sau đây gọi chung là “Người lao động”). Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định và ban hành Quy chế và danh sách Người lao động được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP. <i>Members of the Board of Directors, the Board of Supervisors, and employees of the Company and its subsidiaries in accordance with the list approved by the Board of Directors (collectively referred to as the “Employees”). The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide and promulgate the regulations and the list of Employees eligible to purchase shares issued under the ESOP.</i>

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
12	Tiêu chuẩn Người lao động được tham gia chương trình ESOP <i>Criteria for Employees participating in the ESOP</i>	Cơ sở để xây dựng tiêu chuẩn đánh giá người lao động của chương trình ESOP bao gồm: ✓ Thâm niên công tác; ✓ Chức vụ, vị trí đảm nhiệm; ✓ Kết quả hoàn thành công việc trong năm gần nhất; ✓ Tiềm năng phát triển và khả năng đóng góp vào hoạt động của Công ty và/hoặc công ty con của Công ty trong tương lai. <i>The basis for establishing the employee evaluation criteria under the ESOP includes:</i> <i>Seniority;</i> ✓ <i>Position and role held;</i> ✓ <i>Performance results in the most recent year;</i> ✓ <i>Development potential and ability to contribute to the Company's and/or its subsidiaries' operations in the future.</i>
13	Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động <i>Principles for Determining the Number of Shares Allocated to Each Employee</i>	Chi tiết tại Phụ lục số 01 đính kèm Tờ trình này <i>Detailed in Appendix 01 attached to this Proposal.</i>
14	Giá phát hành <i>Issuance price</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
15	Hạn chế chuyển nhượng <i>Transfer restrictions</i>	Cổ phần phát hành sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 18 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động) và được giải tỏa dần theo tỷ lệ như sau: • 66,66% số cổ phiếu mua theo chương trình ESOP sẽ được giải tỏa sau 12 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (số cổ phiếu được giải tỏa sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị); • Số cổ phiếu được mua theo chương trình ESOP còn lại sẽ được giải tỏa sau 18 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành; <i>Shares issued will be subject to transfer restrictions for 18 months from the completion date of the issuance (being the date of completion of the collection of payment for the shares from employees), and will be gradually released as follows:</i> • <i>66.66% of the shares purchased under the ESOP will be released after 12 months from the completion date of the issuance (the number of released shares will be rounded down to the nearest whole share);</i> • <i>The remaining shares purchased under the ESOP will be released after 18 months from the completion date of the issuance.</i>

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
16	Phương án xử lý cổ phần không chào bán hết trong trường hợp người lao động không mua hoặc mua một phần cổ phần (“Cổ phần cần phân phối”) <i>Treatment of Shares Not Fully Subscribed in the Event Employees Do Not Purchase or Only Partially Purchase the Shares (“Shares to be Allocated”)</i>	Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định phân bổ số Cổ phần cần phân phối cho người lao động khác trong danh sách ESOP ban đầu với cùng mức giá phát hành <i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on the allocation of the Shares to be Allocated to other employees on the initial ESOP list at the same issuance price.</i>
17	Thời gian dự kiến thực hiện <i>Expected implementation time</i>	Dự kiến thực hiện trong năm 2026 và Quý I/2027, sau khi hoàn thành đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng và đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu được nêu tại Mục II.1 và Mục II.2 ở trên. Thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định <i>Expected to be implemented in 2026 and the first quarter of 2027, after completion of the public offering of additional shares and the issuance of shares to increase charter capital from equity sources as stated in Section II.1 and Section II.2 above. The specific timing shall be decided by the Board of Directors.</i>
18	Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài <i>Plan to ensure compliance with foreign ownership ratio regulations</i>	Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài <i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on the plan to ensure that the issuance of shares complies with regulations on the maximum foreign ownership ratio.</i>
19	Phương án xử lý cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng của Người lao động nghỉ việc <i>Treatment of ESOP shares under transfer restriction in case an employee resigns</i>	Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định các trường hợp mua lại cổ phiếu ESOP của người lao động nghỉ việc đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng. Cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng được Công ty mua lại thì không còn hạn chế chuyển nhượng; Công ty được phép bán ra số cổ phiếu đã được mua lại theo quy định pháp luật hiện hành. ĐHDCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định chi tiết Phương án bán ra số cổ phiếu ESOP được Công ty mua lại theo Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động do HĐQT ban hành. <i>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on cases of repurchasing ESOP shares from employees who resign while their shares are still subject to transfer restrictions. ESOP shares that are repurchased by the Company while under transfer restriction will no longer be subject to transfer restriction; the Company may resell such repurchased shares in accordance with applicable laws. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide in detail on the plan to resell the ESOP shares repurchased by the Company in accordance with the</i>

STT NO.	PHƯƠNG ÁN ITEM	NỘI DUNG CONTENT
20	Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành <i>Plan for the use of proceeds from the issuance</i>	<i>ESOP issuance regulations promulgated by the Board of Directors.</i> Toàn bộ số tiền thu được từ đợt phát hành sẽ được Công ty sử dụng vào mục đích bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty. Trong thời gian chờ thực hiện việc sử dụng theo phương án nêu trên, số tiền thu được từ đợt chào bán có thể được Công ty tạm thời sử dụng để gửi tiền có kỳ hạn tại các tổ chức tín dụng nhằm gia tăng hiệu quả sử dụng vốn. <i>The entire proceeds from the issuance will be used by the Company to supplement working capital for the Company's business operations. During the period prior to the implementation of the above utilization plan, the proceeds from the issuance may be temporarily used by the Company to place term deposits with credit institutions in order to enhance the efficiency of capital utilization.</i>

III. THÔNG QUA ĐĂNG KÝ GIAO DỊCH BỔ SUNG *APPROVAL OF ADDITIONAL SECURITIES REGISTRATION FOR TRADING*

Thông qua việc đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội toàn bộ số cổ phiếu thực tế phát hành được của từng đợt phát hành/chào bán nêu trên.

Approval of the additional securities depository registration at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional trading registration at the Hanoi Stock Exchange (HNX) for the entire number of shares actually issued from each of the above-mentioned issuance/offering rounds.

IV. THÔNG QUA VIỆC TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ VÀ CHỈNH SỬA VỐN ĐIỀU LỆ, SỐ CỔ PHIẾU LƯU HÀNH VÀ CÁC NỘI DUNG LIÊN QUAN KHÁC TRONG ĐIỀU LỆ CỦA CÔNG TY THEO SỐ VỐN THỰC TẾ TĂNG THÊM TỪ CÁC ĐỢT PHÁT HÀNH/CHÀO BÁN *APPROVAL OF CHARTER CAPITAL INCREASE AND AMENDMENT OF CHARTER CAPITAL, NUMBER OF OUTSTANDING SHARES AND OTHER RELEVANT CONTENTS IN THE COMPANY'S CHARTER BASED ON THE ACTUAL CAPITAL INCREASE FROM THE ISSUANCE/OFFERING ROUNDS*

Thông qua việc tăng vốn Điều lệ và chỉnh sửa vốn điều lệ, số cổ phiếu lưu hành và các nội dung liên quan khác trong điều lệ Công ty lên tương ứng với tổng mệnh giá cổ phiếu thực tế phát hành của từng đợt phát hành/chào bán theo phương án phát hành nêu trên.

Approval of the increase of the Company's charter capital and the amendment of the charter capital, the number of outstanding shares and other relevant contents in the Company's Charter corresponding to the total par value of the shares actually issued in each issuance/offering round in accordance with the issuance plan mentioned above.

V. ỦY QUYỀN/ AUTHORIZATION

ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho HĐQT quyết định và triển khai thực hiện các công việc sau, bao gồm nhưng không giới hạn:

The GMS assigns and authorizes the BOD to decide and implement the following tasks, including but not limited to:

- Bổ sung và/hoặc điều chỉnh phương án tăng vốn điều lệ tùy theo tình hình thực tế tại thời điểm phát hành/chào bán hoặc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền để thực hiện thành công phương án tăng vốn;

Supplementing and/or adjusting the charter capital increase plan depending on the actual circumstances at the time of issuance/offering or as required by competent authorities to successfully implement the capital increase plan;

- Điều chỉnh phương án sử dụng vốn thu được từ các đợt chào bán/phát hành trong trường hợp cần thiết để phù hợp với tình hình thực tế, chiến lược đầu tư và định hướng phát triển của Công ty và đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành. Trường hợp thay đổi phương án sử dụng vốn từ đợt phát hành/chào bán, HĐQT báo cáo ĐHĐCĐ tại cuộc họp gần nhất;

Adjusting the plan for the use of proceeds from the offering/issuance rounds when necessary in order to align with the actual situation, investment strategy and development orientation of the Company and ensure compliance with applicable laws. In case of any change to the use of proceeds plan from the issuance/offering, the BOD shall report to the GMS at the nearest meeting;

- Điều chỉnh giá trị vốn điều lệ phát hành và số lượng cổ phần dự kiến phát hành của từng đợt phát hành/chào bán trong trường hợp cần thiết để phù hợp với tình hình thực tế với điều kiện giá trị vốn điều lệ phát hành không vượt quá giá trị vốn điều lệ phát hành tối đa mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua;

Adjusting the value of the charter capital to be issued and the number of shares expected to be issued in each issuance/offering round when necessary to align with actual circumstances, provided that the value of the charter capital to be issued does not exceed the maximum charter capital approved by the General Meeting of Shareholders;

- Quyết định giá chào bán cổ phiếu cụ thể cho đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng thông qua đại lý phân phối theo nguyên tắc đã được ĐHĐCĐ phê duyệt;

Deciding the specific offering price for the public offering of additional shares through a distribution agent in accordance with the principles approved by the GMS;

- Lựa chọn thời điểm thích hợp để chốt ngày thực hiện quyền và thời điểm triển khai việc thực hiện phát hành, bao gồm cả việc bổ sung, chỉnh sửa, hoàn chỉnh, lựa chọn thời điểm phân phối cổ phiếu nhằm đảm bảo việc phát hành được thực hiện phù hợp với quy định của pháp luật;

Selecting an appropriate time to determine the record date for exercising rights and the timing for implementing the issuance, including supplementing, revising, finalizing and determining the timing for share distribution to ensure compliance with applicable laws;

- Quyết định bổ sung, chỉnh sửa toàn bộ các vấn đề, nội dung của Phương án tăng vốn theo nội dung của Tờ trình (ngoại trừ các vấn đề, nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông) để hoàn thiện hồ sơ theo yêu cầu của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền;

Deciding on the supplementation and amendment of all issues and contents of the charter capital increase plan as stated in the Proposal (except for matters falling under the authority of the General Meeting of Shareholders) to finalize the application dossier as required by competent state authorities;

- Ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
- Issuing the regulations on the issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP);*

- Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, nếu có người lao động nghỉ việc thì số cổ phiếu đã phát hành cho người lao động đó sẽ được xử lý theo Quy chế chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động do HĐQT ban hành;

During the transfer restriction period, if any employee resigns, the shares issued to such employee shall be handled in accordance with the ESOP regulations promulgated by the Board of Directors;

- Quyết định nội dung các hợp đồng và tài liệu, văn bản giấy tờ trong quá trình thực hiện thủ tục phát hành;

Deciding on the contents of contracts and documents during the implementation of the issuance procedures;

- Quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;
Deciding on the plan to ensure that the share issuance complies with regulations on the foreign ownership ratio;
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để báo cáo kết quả chào bán/phát hành của từng đợt chào bán/phát hành với UBCKNN;
Carrying out the necessary procedures to report the results of each offering/issuance round to the State Securities Commission of Vietnam (SSC);
- Đăng ký, lưu ký bổ sung tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt nam và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội đối với số cổ phiếu thực tế phát hành của từng đợt chào bán/phát hành trong thời gian quy định của pháp luật hiện hành;
Registering additional securities depository at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additional trading registration at the Hanoi Stock Exchange (HNX) for the number of shares actually issued in each issuance/offering round within the time limit prescribed by applicable laws;
- Quyết định, thực hiện các thủ tục thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp (bao gồm cả thực hiện thủ tục đăng ký tăng Vốn điều lệ sau khi kết thúc từng đợt phát hành/chào bán) và ký các hồ sơ cần thiết có liên quan đến việc điều chỉnh tăng Vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại cơ quan nhà nước có thẩm quyền; chỉnh sửa mức Vốn điều lệ, số cổ phiếu lưu hành cùng các nội dung liên quan khác trong Điều lệ của Công ty và các thủ tục/công việc khác có liên quan đến việc tăng vốn điều lệ nêu trên với các Cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và đơn vị liên quan;
Deciding on and implementing procedures for amendment of enterprise registration contents (including procedures for registering the increase of charter capital after completion of each issuance/offering round) and signing necessary documents related to the adjustment of the charter capital on the Enterprise Registration Certificate with competent state authorities; amending the charter capital, the number of outstanding shares and other relevant contents in the Company's Charter and implementing other procedures/tasks related to the above-mentioned charter capital increase with competent state authorities and relevant organizations;
- Quyết định tất cả các vấn đề, thực hiện tất cả thủ tục và các công việc cần thiết khác để triển khai thành công phương án tăng vốn điều lệ nêu trên;
Deciding on all matters and carrying out all procedures and other necessary tasks to successfully implement the above-mentioned charter capital increase plan;
- HĐQT được ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc nêu trên.
The Board of Directors is authorized to further delegate the Chairman of the Board of Directors or the Chief Executive Officer to perform one or several of the above-mentioned tasks.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Nội dung Tờ trình.

Respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS



PHÙNG ANH TUẤN

PHỤ LỤC SỐ 01/ APPENDIX 01

(Đính kèm Tờ trình số 0903-03/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT ngày 09 tháng 03 năm 2026)
(Attached to Proposal No. 0903-03/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT dated 09 March 2026)

Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động theo chương trình ESOP 2025 (ESOP 2025) *Principles for determining the number of shares allocated to each Employee under the 2025 ESOP Program (ESOP 2025)*

1. Công thức tính số lượng cổ phiếu ESOP được mua/ *Formula for calculating the number of ESOP shares to be purchased*

Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người được xác định dựa trên 04 hệ số: Hệ số trách nhiệm, Hệ số hiệu quả làm việc, Hệ số tiềm năng phát triển, Hệ số thâm niên và gói thưởng cho các cán bộ nhân viên Công ty và Công ty con được giải thưởng “**Nhân vật chuyển hóa 2025**”.

The number of shares allocated to each employee is determined based on 04 factors: Responsibility Index, Performance Index, Development Potential Index, Seniority Index, and a reward package for employees of the Company and its Subsidiaries who receive the "2025 Transformational Figure" award.

Công thức tính số lượng cổ phiếu ESOP được mua của từng người lao động như sau:

The formula for calculating the number of ESOP shares to be purchased by each employees is as follows:

$$\text{Cổ phiếu ESOP được mua của người lao động} = A + B + C + D$$
$$\text{ESOP shares to be purchased by employees} = A + B + C + D$$

Trong đó/ *Where:*

A (Số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ theo Hệ số trách nhiệm và Hệ số hiệu quả làm việc) = 11.440 x Hệ số trách nhiệm x Hệ số hiệu quả làm việc

A (Number of ESOP shares allocated based on Responsibility and Performance Index) = 11,440 x Responsibility Index x Performance Index

B (Số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ theo Hệ số tiềm năng phát triển) = 1820 x Hệ số tiềm năng phát triển

C (Number of ESOP shares allocated based on Development Potential Index) = 1820 x Development Potential Index

C (Số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ theo Hệ số thâm niên) = 520 x Hệ số thâm niên

C (Number of ESOP shares allocated according to Seniority Index) = 520 x Seniority Index

D (Số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ cho người lao động đạt danh hiệu “**Nhân vật chuyển hóa năm 2025**”, danh sách theo Quyết định cụ thể của Tổng giám đốc của từng Công ty và công ty con) = 520 cổ phần

D (The number of ESOP shares allocated to employees awarded the title “2025 Transformation Figure”, as per the specific Decisions issued by the General Director of each Company and its subsidiaries) = 520 shares

Phương thức xác định các hệ số nêu trên được quy định chi tiết như sau:

The method for determining the indexes mentioned above is detailed as follows:

2. Hệ số trách nhiệm/ *Responsibility Index:*

Hệ số trách nhiệm được xác định dựa trên chức vụ và cấp bậc của người lao động được tham gia Chương trình ESOP tính đến thời điểm 31/12/2025.

The Responsibility Index is determined based on the position and rank of the employees participating in the ESOP up to December 31, 2025

Trường hợp Người lao động nắm giữ nhiều chức vụ (kiêm nhiệm) trong cùng một pháp nhân, hệ số trách nhiệm sẽ được tính theo chức vụ cao nhất (ngoại trừ các chức danh Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc)

In the event an Employee holds multiple concurrent positions within the same legal entity, the Responsibility Factor shall be based on the highest-ranking position (excluding the positions of General Director and Deputy General Director).

Đối với Người lao động được bổ nhiệm vào chức vụ mới dưới 09 tháng tính đến ngày 31/12/2025, hệ số trách nhiệm sẽ được áp dụng theo chức vụ đảm nhiệm trước đó.

For Employees appointed to a new position for a period of less than 09 months as of December 31, 2025, the Responsibility Factor shall be applied based on their previously held position.

Hệ số trách nhiệm được xác định như sau:

The Responsibility Index is determined as follows:

STT No.	Chức vụ tại Công ty và/hoặc công ty con của Công ty <i>Position at of the Company and/or subsidiaries of the Company</i>	Hệ số trách nhiệm <i>Responsibility Index</i>
1	Thành viên HĐQT Độc lập phụ trách chiến lược kinh doanh <i>Independent BOD member in charge of Business Strategy</i>	14,32 <i>14.32</i>
2	Trưởng Ban Kiểm soát <i>Head of Supevisory Board</i>	2,28 <i>2.28</i>
3	Tổng Giám đốc (TGD) <i>General Director (GD)</i>	20,00 <i>20.00</i>
4	Phó Tổng Giám đốc (PTGD) <i>Deputy General Director (Deputy GD)</i>	
4.1	PTGD/Giám đốc Khối Tài chính – Nguồn vốn <i>Deputy GD/ Division Director of Finance - Funding</i>	10,90 <i>10.90</i>
4.2	PTGD Chiến lược <i>Deputy GD in charge of strategy</i>	10,30 <i>10.30</i>
5	Giám đốc Khối (khác) <i>Division Director (others)</i>	5,10 <i>5.10</i>
6	Giám đốc trung tâm* báo cáo trực tiếp TGD/Giám đốc* mạng lưới báo cáo trực tiếp TGD <i>Center Director* reporting directly to the GD/ Network Director* reporting directly to the GD</i>	4,10 <i>4.10</i>
5	Giám đốc* <i>Director*</i>	3,40 <i>3.40</i>
6	Phó Giám đốc* phụ trách Trung tâm Nguồn vốn <i>Deputy Director* in charge of the Funding Center.</i>	3,40 <i>3.40</i>
7	Giám đốc* phụ trách Phòng thuộc Trung tâm Nguồn vốn <i>Director* in charge of a Department under the Funding Center</i>	2,00 <i>2.00</i>
8	Giám đốc thâm niên làm việc dưới 14 tháng <i>Director with less than 14 months of tenure</i>	1,90 <i>1.90</i>
9	Phó Giám đốc (khác) <i>Deputy Director (others)</i>	1,00 <i>1.00</i>
10	Quản lý Vùng/Trưởng phòng thuộc các Phòng Hỗ trợ khách hàng, Phòng Quản lý tài sản, Phòng Khai thác tài sản, Phòng Đối tác Quản lý tài sản <i>Regional Manager/ Head of Department for Customer Support Department, Asset Management Department, Asset Exploitation Department and Asset Management Partnership Department</i>	1,20 <i>1.20</i>
11	Trưởng phòng/Chuyên gia Bậc 6 <i>Department Manager / Grade 6 Specialist</i>	1,00 <i>1.00</i>
12	Phó phòng phụ trách Phòng <i>Deputy Department Manager in charge</i>	0,50 <i>0.50</i>
13	Phó phòng (khác)/Chuyên gia Bậc 5/Trưởng nhóm Bậc 5 <i>Deputy Head of Department (Others) / Grade 5 Specialist / Grade 5 Team Leader</i>	0,16 <i>0.16</i>

STT No.	Chức vụ tại Công ty và/hoặc công ty con của Công ty <i>Position at of the Company and/or subsidiaries of the Company</i>	Hệ số trách nhiệm <i>Responsibility Index</i>
14	- Người lao động từ Bậc 1-4; và <i>Employees from Grade 1-4; and</i> - Người lao động từ Mục 1-12 nêu trên nhưng không làm việc đủ 12 tháng tính tới 31/12/2025 hoặc chưa được bổ nhiệm vào các chức vụ Bậc 5 đủ 9 tháng tính tới 31/12/2025 <i>Employees from Items 1-12 above but who have not worked for a full 12 months by 31 December 2025 or have not been appointed to positions at Grade 5 for a full 9 months by 31 December 2025</i>	0,00 0.00

* Giám đốc/ Phó Giám đốc thâm niên làm việc trên 14 tháng

*Director / Deputy Director with more than 14 months of tenure

3. Hệ số hiệu quả làm việc/ Performance Index:

Hệ số hiệu quả làm việc (HQLV) được xác định dựa trên kết quả xếp loại hoàn thành công việc của người lao động được tham gia Chương trình ESOP trong năm 2025, cụ thể như sau:

The performance index is determined based on the employee's performance rating in 2025 under the ESOP Program, as follows:

STT No.	Kết quả xếp loại năm 2025 <i>2025 Performance Rating</i>	Hệ số HQLV <i>Performance Index</i>
1	A (Xuất sắc) <i>A (Excellent)</i>	2,0 2.0
2	B (Hoàn thành tốt) <i>B (Good)</i>	1,5 1.5
3	C (Hoàn thành); và N/A (Không áp dụng) <i>C (Satisfactory); and N/A (Not Applicable)</i>	1,0 1.0
4	D (Chưa hoàn thành); và N (Không xếp loại) <i>D (Unsatisfactory); and N (Not Rated)</i>	0,0 0.0

4. Hệ số tiềm năng phát triển/ Development Potential Index

Hệ số tiềm năng phát triển được xác định dựa trên đánh giá của Hội đồng quản trị Công ty về tiềm năng phát triển và khả năng đóng góp vào hoạt động của Công ty và/hoặc công ty con của Công ty trong tương lai của người lao động được tham gia Chương trình ESOP (được chia thành các mức tiềm năng: rất cao; cao; trung bình cao, trung bình và thấp), có tính đến cấp bậc của người lao động đó, dù chưa có thời gian làm việc đủ 12 tháng trở lên tính đến thời điểm chốt danh sách nhân sự ngày 31/12/2025, cụ thể như sau:

The development potential index is determined based on the Board of Directors' evaluation of the employee's development potential and ability to contribute to the Company's and/or its subsidiaries' future operations, classified into potential levels: very high; high; moderately high; medium; and low. This also takes into account the employee's grade, even if the employee has not worked for 12 months or more as of the employee list closing date of December 31, 2025, specifically as follows:

Cấp bậc <i>Rank</i>	Hệ số tiềm năng phát triển <i>Development Potential Index</i>				
	Thấp <i>Low</i>	Trung bình <i>Average</i>	Trung bình cao <i>High Average</i>	Cao <i>High</i>	Rất cao <i>Very High</i>
Bậc 1-5 <i>Grade 1 - 5</i>	0,0 0.0	0,4 – 2,0 0.4 – 2.0	2,0 – 4,0 2.0 – 4.0	4,0 – 6,0 4.0 – 6.0	6,0 – 8,0 6.0 – 8.0
Bậc 6 <i>Grade 6</i>	0,0 0.0	1,0 – 3,0 1.0 – 3.0	3,0 – 5,0 3.0 – 5.0	5,0 – 7,0 5.0 – 7.0	7,0 – 10,0 7.0 – 10.0
Bậc 7 <i>Grade 7</i>	0,0 0.0	2,0 – 4,0 2.0 – 4.0	4,0 – 7,0 4.0 – 7.0	7,0 – 10,0 7.0 – 10.0	10,0 – 15,0 10.0 – 15.0
Bậc 8 <i>Grade 8</i>	0,0 0.0	2,0 – 5,0 2.0 – 5.0	5,0 – 8,0 5.0 – 8.0	8,0 – 12,0 8.0 – 12.0	12,0 – 20,0 12.0 – 20.0

Cấp bậc <i>Rank</i>	Hệ số tiềm năng phát triển <i>Development Potential Index</i>				
	Thấp <i>Low</i>	Trung bình <i>Average</i>	Trung bình cao <i>High Average</i>	Cao <i>High</i>	Rất cao <i>Very High</i>
Bậc 9 <i>Grade 9</i>	0,0 <i>0.0</i>	5,0 – 10,0 <i>5.0 – 10.0</i>	10,0 – 20,0 <i>10.0 – 20.0</i>	20,0 – 30,0 <i>20.0 – 30.0</i>	30,0 – 45,0 <i>30.0 – 45.0</i>
Bậc 10 <i>Grade 10</i>	0,0 <i>0.0</i>	10,0 – 15,0 <i>10.0 – 15.0</i>	15,0 – 25,0 <i>15.0 – 25.0</i>	25,0 – 45,0 <i>25.0 – 45.0</i>	45,0 – 65,0 <i>45.0 – 65.0</i>
Bậc 11 <i>Grade 11</i>	0,0 <i>0.0</i>	15,0 – 20,0 <i>15.0 – 20.0</i>	20,0 – 30,0 <i>20.0 – 30.0</i>	30,0 – 60,0 <i>30.0 – 60.0</i>	60,0 – 100,0 <i>60.0 – 100.0</i>

5. Hệ số thâm niên/ *Seniority Index*:

Hệ số thâm niên được xác định dựa trên thời gian thực tế làm việc của người lao động được tham gia Chương trình ESOP tại Công ty và/hoặc công ty con của Công ty tính đến thời điểm 31/12/2025, cụ thể như sau:

The Seniority Index is determined based on the actual working time of the employee participating in the ESOP at the Company and/or its subsidiaries up to December 31, 2025, as follows:

STT <i>No.</i>	Tiêu chí <i>Criteria</i>	Hệ số thâm niên <i>Seniority Index</i>
1	Có thâm niên làm việc tại Công ty và/hoặc công ty con của Công ty từ 05 (năm) năm trở lên và chưa từng được phân bổ cổ phiếu thông qua chào bán riêng lẻ của Công ty với lý do thưởng thâm niên trong các năm trước <i>Employees with at least 5 years of service at the Company and who have never been allocated shares through private placement by the Company as a seniority reward in previous years.</i>	1,00 <i>1.00</i>
2	Các nhân sự còn lại <i>Others</i>	0,00 <i>0.00</i>

6. Nguyên tắc làm tròn số cổ phiếu/ *Principle of rounding the number of shares*

Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người lao động (trừ Tổng Giám đốc) được làm tròn đến hàng chục để đảm bảo tổng số cổ phiếu phân phối cho người lao động không vượt quá tổng số cổ phiếu của chương trình ESOP.

The number of shares distributed to each employee (except for General Director) will be rounded to the nearest ten to ensure that the total distributed shares of all groups do not exceed the total ESOP shares of the program.

Số cổ phiếu lẻ (nếu có) sau khi làm tròn sẽ được phân phối lại cho người lao động có Hệ số tiềm năng phát triển cao nhất hoặc theo quyết định của HĐQT.

Any odd shares (if any) after rounding will be re-distributed to the employee with the highest Development Potential Index or as per decision by the BOD.

Số/No.: 0903-04/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT

-----o0o-----
Phú Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: Chuyển giao dịch cổ phiếu F88 từ Sàn giao dịch UPCoM sang niêm yết tại Sở giao dịch chứng khoán
Re: Transferring F88 share trading from the UPCoM to listing on the Stock Exchange.

Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88
Respectfully to: ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June, 2020 and its amendments and supplements;
- Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 ban hành ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November, 2019 and its amendments and supplements;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated 31 December, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities and its amendments and supplements;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty;
The Charter on Organization and Operation of F88 Investment Joint Stock Company (the "Company");
- Tình hình hoạt động thực tế của Công ty.
The actual operational situation of the Company.

Hội đồng Quản trị (HĐQT) Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thảo luận và biểu quyết thông qua việc chuyển giao dịch cổ phiếu F88 từ Sàn giao dịch UPCoM sang niêm yết tại Sở giao dịch chứng khoán tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên ngày 30 tháng 03 năm 2026 như sau

The Board of Directors (BOD) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (GMS) for discussion and approval the transfer of listing venue of F88 shares from the UPCoM trading system to official listing on a Stock Exchange at the Annual General Meeting of Shareholders held on 30 March, 2026 as follows:

1. Chấp thuận việc hủy giao dịch cổ phiếu F88 của Công ty Cổ phần Đầu tư F88 trên sàn giao dịch UPCoM và đăng ký niêm yết toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành của Công ty (tại thời điểm đăng ký niêm yết) trên Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, cụ thể như sau:
To approve the delisting of F88 shares of F88 Investment Joint Stock Company from the UPCoM trading system and the listing of all issued shares of the Company (at the time of listing registration) on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) in accordance with applicable laws, with the following details:
 - Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư F88;
Share name: Shares of F88 Investment Joint Stock Company;
 - Mã chứng khoán: F88;
Stock code: F88;
 - Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu;

- Par value: VND 10,000 per share;*
- **Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông;
Type of shares: Ordinary shares;
 - **Số lượng cổ phiếu đăng ký hủy giao dịch:** Toàn bộ cổ phiếu đã phát hành và đăng ký giao dịch trên sàn UPCoM;
Number of shares to be delisted from UPCoM: All issued shares currently registered for trading on the UPCoM trading system;
 - **Số lượng cổ phiếu đăng ký niêm yết tại HOSE:** Toàn bộ cổ phiếu đã phát hành của Công ty tại thời điểm đăng ký niêm yết.
Number of shares to be listed on HOSE: All issued shares of the Company at the time of listing registration.

2. Giao Hội đồng quản trị quyết định tất cả các vấn đề có liên quan đến các công việc nêu trên bao gồm nhưng không giới hạn bởi: lựa chọn thời điểm thực hiện các thủ tục hủy đăng ký giao dịch UPCoM, thời điểm niêm yết và giá tham chiếu tại ngày giao dịch đầu tiên trên HOSE, dự thảo, phê duyệt và ký các văn bản quy định nội bộ, tài liệu, hồ sơ trình cơ quan có thẩm quyền, quyết định các vấn đề liên quan khác, và được ủy quyền cho người khác các công việc mà Hội đồng quản trị thấy cần thiết nhằm đảm bảo việc niêm yết cổ phiếu F88 trên HOSE thành công.

To authorize the Board of Directors to decide on all matters relating to the above-mentioned tasks, including but not limited to: determining the timing for the delisting procedures from UPCoM, the listing date and reference price on the first trading day on HOSE; drafting, approving and signing internal regulations, documents and application dossiers to be submitted to competent authorities; deciding on other related matters; and delegating necessary tasks to relevant persons as deemed appropriate by the BOD to ensure the successful listing of F88 shares on HOSE.

Các vấn đề được thông qua Đại hội đồng cổ đông ở trên có hiệu lực kể từ ngày ký Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

The above matters approved by the General Meeting of Shareholders shall take effect from the date of signing of the Resolution of the General Meeting of Shareholders.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Nội dung Tờ trình.

Respectfully submits this Report to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

**THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**



PHÙNG ANH TUẤN



Số/No.: 0903-05/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT

-----oOo-----
Phủ Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: Lựa chọn Công ty Kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026
Re: Selection of independent auditor(s) for FY2026

Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88
Respectfully to: ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/06/2020;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued on June 17, 2020;
- Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 ban hành ngày 26/11/2019;
Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued on November 26, 2019;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư F88 ("Công ty");
Charter of F88 Investment Joint Stock Company (the "Company");
- Tình hình hoạt động thực tế của Công ty;
The Company's actual business operations;

Hội đồng quản trị Công ty ("HĐQT") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") xem xét thông qua các tiêu chí lựa chọn tổ chức kiểm toán độc lập và ủy quyền cho HĐQT lựa chọn để kiểm toán cho Công ty và các công ty con/thành viên năm 2026 như sau:

The Board of Directors of the Company ("BOD") hereby submits to the General Meeting of Shareholders ("GMS") for review and approval the criteria for selecting independent auditing firm(s), and to authorize the BOD to select the auditor(s) for the Company and its subsidiaries for the 2026 fiscal year as follows:

1. Các tiêu chí lựa chọn tổ chức kiểm toán độc lập/ Selection Criteria for the Independent Auditing Firm

- Là công ty hoạt động hợp pháp tại Việt Nam, có uy tín về chất lượng dịch vụ kiểm toán và nằm trong danh sách công ty kiểm toán được Ủy ban chứng khoán nhà nước ("UBCKNN") chấp thuận kiểm toán cho đơn vị có lợi ích công chúng thuộc lĩnh vực chứng khoán;
Must be a legally operating entity in Vietnam with a reputable standing in audit service quality; and must be on the list of auditing firms approved by the State Securities Commission of Vietnam ("SSC") to provide audit services for public interest entities in the securities sector;
- Đáp ứng được các yêu cầu của Công ty về phạm vi, tiến độ kiểm toán;
Must meet the Company's requirements regarding audit scope and timeline;
- Có mức phí kiểm toán hợp lý, phù hợp với chất lượng và phạm vi kiểm toán.
Must offer reasonable audit fees commensurate with the quality and scope of the audit.

2. Ủy quyền lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm 2026/ Authorization to Select the Independent Auditing Firm for 2026

Kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT:

Respectfully requests the GMS to authorize the BOD to:

- Quyết định lựa chọn tổ chức kiểm toán độc lập đáp ứng các tiêu chí nêu tại Mục 1 để thực hiện kiểm toán cho Công ty và các công ty con/thành viên trong năm tài chính 2026;



Decide on the selection of an independent auditing firm that meets the criteria specified in Section 1 to perform the audit for the Company and its subsidiaries/affiliates for the 2026 fiscal year;

- *Quyết định phạm vi dịch vụ kiểm toán theo nhu cầu thực tế, bao gồm nhưng không giới hạn:*
Decide on the scope of audit services based on actual needs, including but not limited to:

- *Kiểm toán báo cáo tài chính năm, bán niên (soát xét);*
Annual and semi-annual (review) financial statement audits;
- *Kiểm toán báo cáo vốn (nếu có);*
Capital report audits (if any);
- *Kiểm toán tình hình sử dụng nguồn vốn từ phát hành trái phiếu;*
Audits on the use of proceeds from bond issuances;
- *Các dịch vụ đảm bảo khác theo yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức tín dụng, nhà đầu tư hoặc theo quy định pháp luật;*
Other assurance services as required by state regulatory authorities, credit institutions, investors, or as prescribed by law;
- *Kiểm toán một số báo cáo của năm tài chính 2025 nhưng được thực hiện trong năm 2026 (nếu phát sinh).*
Audits of certain reports pertaining to the 2025 financial year but performed in 2026 (if any).

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Nội dung Tờ trình.

Respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

**THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**



PHÙNG ANH TUẤN



Số/No.: 0903-06/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT

-----o0o-----
Phú Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: Thông qua kế hoạch thù lao Hội đồng quản trị và
các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị năm tài chính 2026
Re: Approval of the remuneration plan for the Board of Directors and
its subordinate Committees for the fiscal year 2026.

Kính trình: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88
Respectfully to: **ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF**
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June, 2020 and its amendments and supplements;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty;
The Charter on Organization and Operation of the Company;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 về ngân sách thù lao Hội đồng quản trị;
The Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders on the remuneration budget of the Board of Directors;
- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.
The audited financial statements for the fiscal year 2025.

Hội đồng Quản trị (HĐQT) Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thảo luận và biểu quyết thông qua kế hoạch thù lao Hội đồng quản trị và các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị năm tài chính 2026 tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên ngày 30 tháng 03 năm 2026 như sau

The Board of Directors (BOD) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (GMS) for discussion and approval of the remuneration plan for the Board of Directors and its subordinate Committees for the fiscal year 2026 at the Annual General Meeting of Shareholders held on 30 March, 2026 as follows:

I. KẾ HOẠCH THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ CÁC ỦY BAN TRỰC THUỘC NĂM 2026
REMUNERATION PLAN FOR THE BOARD OF DIRECTORS AND ITS COMMITTEES FOR
FY2026

1. Đề xuất ngân sách thù lao năm 2026/ Proposed Remuneration Budget for Fiscal Year 2026

Hội đồng quản trị kính đề xuất Đại hội đồng cổ đông phê duyệt tổng ngân sách thù lao HĐQT và các Ủy ban trực thuộc năm tài chính 2026 không vượt quá **6.000.000.000 VND** (Sáu tỷ đồng).

The Board of Directors respectfully proposes that the General Meeting of Shareholders approve the total remuneration budget for the Board of Directors and its Committees for fiscal year 2026 not exceeding VND 6,000,000,000 (Six billion Vietnamese Dong).

2. Cơ chế phân bổ và chi trả/ Allocation and Payment Mechanism

- Giao HĐQT quyết định phân bổ cụ thể cho từng thành viên HĐQT và thành viên các Ủy ban trên cơ sở vai trò, mức độ đóng góp và khối lượng công việc;
The Board of Directors shall be authorized to determine the specific allocation to each member of the Board of Directors and members of its Committees based on their roles, level of contribution, and workload;
- Thù lao được hạch toán vào chi phí hoạt động của Công ty theo quy định;



The remuneration shall be recorded as operating expenses of the Company in accordance with applicable regulations;

- Việc chi trả được thực hiện minh bạch, phù hợp với quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.
The payment shall be made in a transparent manner and in compliance with applicable laws and the Company's Charter.

II. KIẾN NGHỊ/ PROPOSAL TO THE GMS

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông:

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders:

1. Thông qua kế hoạch và tổng ngân sách thù lao năm tài chính 2026 như đề xuất tại Mục I;
To approve the remuneration plan and total remuneration budget for fiscal year 2026 as proposed in Section I;
2. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị tổ chức triển khai thực hiện việc chi trả và hạch toán thù lao của Hội đồng quản trị và các Ủy ban trực thuộc theo nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.
Authorize the Board of Directors to organize and implement the payment and accounting of remuneration for the Board of Directors and its subordinate Committees in accordance with the contents approved by the General Meeting of Shareholders, ensuring compliance with applicable laws and the Company's Charter.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua nội dung Tờ trình.

Respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS



Số/ No.: 0903-07/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT

Phú Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH/PROPOSAL

V/v: Phê duyệt một số nội dung liên quan đến giao dịch bảo đảm, giao dịch bảo lãnh và giao dịch phòng ngừa rủi ro tỷ giá cho (các) khoản vay nước ngoài của Công ty Cổ phần Kinh doanh F88 (“**Công ty Con**”)

Re: Approval on certain matters relating to security transactions, guarantee transactions and transactions of foreign exchange hedge for the offshore loan(s) of F88 Business Joint Stock Company (“Subsidiary Company”)

Kính trình: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88**

Respectfully to: **ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY**

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/06/2020 (và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi Luật Doanh nghiệp);
Law on Enterprise No.59/2020/QH14 promulgated on June 17, 2020 (and its implementing and amending legislation);
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Đầu tư F88 (“**Công Ty**”) ngày 22/02/2022, được sửa đổi, bổ sung tại từng thời điểm;
Charter of F88 Investment Joint Stock Company (“Company”) dated 22 February 2022, as amended and supplemented from time to time;
- Tình hình hoạt động thực tế của Công Ty và Công ty Con.
Actual situation of the Company and Subsidiary Company’s operations.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư F88 (**HĐQT**) kính trình Đại hội đồng cổ đông (**ĐHĐCĐ**) thảo luận và biểu quyết thông qua các vấn đề liên quan tới việc phê duyệt giao dịch bảo đảm, giao dịch bảo lãnh và các giao dịch phòng ngừa rủi ro tỷ giá liên quan đến (các) khoản vay nước ngoài của Công ty Cổ phần Kinh doanh F88, với nội dung sau:

The Board of Directors of F88 Investment Joint Stock Company would like to submit to the General Meeting of Shareholders to discuss and vote on approval on security transactions, guarantee transactions and transactions of foreign exchange hedge relating to the offshore loan(s) of F88 Business Joint Stock Company, with the following content:

A. Liên quan đến giao dịch bảo lãnh cho (các) khoản vay nước ngoài của Công ty Con
Regarding to guarantee transaction for offshore loan(s) of Subsidiary Company

- 1 Phê duyệt việc Công Ty ký và thực hiện bảo lãnh vì lợi ích của (các) bên cho vay nước ngoài (“**Bên Cho Vay**”) trong trường hợp Giao Dịch Vay cụ thể (như định nghĩa dưới đây) có yêu cầu bảo lãnh. Theo đó, Công Ty bảo lãnh cho các nghĩa vụ của Công ty Cổ phần Kinh doanh F88 (“**Bên Vay**”) trước Bên Cho Vay theo, bao gồm nhưng không giới hạn, (i) Thỏa Thuận Các Điều Khoản Chung ngày 12/03/2021 được ký kết giữa Bên Vay, Lendable và Ngân hàng Thương mại Cổ phần Công thương Việt Nam – Chi nhánh 1 – Thành phố Hồ Chí Minh và từng bên bổ sung sau đó đã tham gia vào thỏa thuận này (được sửa đổi, bổ sung tại từng thời điểm) (“**Thỏa Thuận Các Điều Khoản Chung**”); (ii) Hợp Đồng Vay được ký kết giữa Bên Vay và Bên Cho Vay; (iii) các Hồ Sơ Tài Chính khác liên quan (theo định nghĩa tại Thỏa Thuận Các Điều Khoản Chung); và (iv) bất kỳ tài liệu, thỏa thuận, hợp đồng khác do Công ty Con ký kết nhằm thực hiện Giao

Dịch Vay.

Approve on the Company's execution and performance of guarantee in favour of foreign lender(s) ("Lender") in case the specific Loan Transaction (as defined below) requires a guarantee. Pursuant to which, the Company guarantees the obligations of the Subsidiary Company ("the Borrower") to Lender under, including but not limited to, (i) the Common Terms Agreement dated 12 March 2021 between the Borrower, Lendable, Vietnam Joint Stock Commercial Bank – Branch 1 – Ho Chi Minh City and each additional party that subsequently accedes to this agreement (as amended, supplemented from time to time) (the "Common Terms Agreement"); (ii) the Facility Agreement between the Borrower and Lender; (iii) the other Finance Documents related thereto (as defined in the Common Terms Agreement); and (iv) any other documents, agreements or contracts entered into by the Subsidiary Company for the purpose of implementing the Loan Transaction.

(sau đây gọi chung là "**Bảo Lãnh**")

(hereinafter collectively referred to as the "Guarantee")

Công Ty thực hiện tất cả các Hồ Sơ Tài Chính khác (như được định nghĩa trong Thỏa Thuận Các Điều Khoản Chung) mà Công Ty tham gia.

The Company to sign and perform all other Finance Documents (as defined in the Common Terms Agreement) to which it is a party.

2 Thông qua việc ủy quyền/ To approve the authorization

ĐHĐCĐ giao và ủy quyền toàn bộ cho HĐQT của Công Ty quyết định việc thực hiện các công việc có liên quan đến nội dung được thông qua tại Mục 1 (A) nêu trên, bao gồm:

The General Meeting of Shareholders completely delegates and authorises the Board of Directors of the Company to decide on the implementation of the works that relate to the contents approved in Section 1 (A) above, including:

- (a) quyết định việc ký kết, cung cấp, thực hiện và các nội dung cụ thể của từng Bảo Lãnh đối với từng Giao Dịch Vay cụ thể;
decide on the execution, delivery, performance and the specific contents of each Guarantee in respect of each specific Loan Transaction;
- (b) quyết định việc ký kết, cung cấp, thực hiện và các nội dung cụ thể của tất cả các Hồ Sơ Tài Chính khác mà Công Ty tham gia;
decide on the execution, delivery, performance and the specific contents of all other Finance Documents to which the Company is a party;
- (c) quyết định việc ký kết và/hoặc gửi tất cả các tài liệu, thông báo và xác nhận được ký và/hoặc được gửi bởi Công Ty theo hoặc liên quan đến Bảo Lãnh hoặc/và các Hồ Sơ Tài Chính mà Công Ty tham gia;
decide on the signing and/or despatch of all documents, notices and certificates to be signed and/or despatched by the Company under or in connection with the Guarantee or/and the Finance Documents to which the Company is a party;
- (d) phê duyệt việc ký kết, cung cấp và thực hiện bất kỳ sửa đổi, thay đổi, chỉnh sửa, gia hạn nào đối với các tài liệu được chỉ định tại hoặc cần thiết để hoàn tất các công việc từ mục (a) đến (c) ở trên;
approve the execution, delivery and performance of any amendment, alteration, modification, extension to the documents specified in or necessary for completion of the tasks mentioned from items (a) to (c) above;
- (e) quyết định tiến hành tất cả các hành động và công việc cần thiết khác để thực hiện Bảo Lãnh hoặc/và các Hồ Sơ Tài Chính mà Công Ty tham gia; và
decide to take all other necessary actions and steps to implement the Guarantee or/and the Finance Documents to which the Company is a party; and

- (f) Hội đồng Quản trị Công Ty được quyền giao và ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị của Công Ty và/hoặc người khác để thực hiện một phần hoặc toàn bộ các công việc nêu trên; Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công Ty và/hoặc người được Hội đồng Quản trị giao và ủy quyền, trên cơ sở việc được giao, ủy quyền hợp lệ, được quyền tiếp tục giao và ủy quyền lại cho người khác thực hiện một phần hoặc toàn bộ các công việc đó.
- the Board of Directors of the Company is allowed to delegate and authorise the Chairman of the Board of Directors of the Company and/or others to complete part or all of the works listed above; the Chairman of the Board of Directors and/or any person delegated and authorised by the Board of Directors shall, on the basis of such valid delegation and authorization, be entitled to further delegate and authorise such tasks to other(s) in whole or in part.*

B. Liên quan đến (các) giao dịch bảo đảm và giao dịch phòng ngừa rủi ro tỷ giá cho (các) khoản vay nước ngoài của Công ty Con
Regarding to security transaction(s) and transactions of foreign exchange hedge for offshore loan(s) of Subsidiary Company

1. Phê duyệt:
Approve:

- 1.1. Việc Công Ty Con tạo lập các biện pháp bảo đảm vì lợi ích của Bên Cho Vay liên quan theo từng Hồ Sơ Khoản Vay phát sinh từ Giao Dịch Vay. Các nghĩa vụ của Công ty Con theo Giao Dịch Vay sẽ được bảo đảm bằng biện pháp bảo đảm được tạo lập theo, bao gồm nhưng không giới hạn: (i) Thỏa Thuận Bảo Đảm Chung, Thỏa Thuận Chia Sẻ Bảo Đảm ký ngày 12/03/2021, (ii) bất kỳ tài liệu, thỏa thuận, hợp đồng khác do Công ty Con ký kết nhằm thực hiện Giao Dịch Vay và các nghĩa vụ bảo đảm liên quan, (iii) bất kỳ bản sửa đổi, bổ sung, thay thế của các tài liệu nêu trên tại từng thời điểm.

The Subsidiary Company to create the security in favour of the relevant Lender under each Loan Documents arising from the Loan Transaction. The obligations of the Subsidiary Company under the Loan Transaction shall be secured by the security created in accordance with, including but not limited to: (i) the Common Security Agreement, the Security Sharing Agreement dated 12 March 2021, (ii) any other documents, agreements, contracts executed by the Subsidiary Company for the purpose of implementing the aforesaid Loan Transaction and relevant security obligations, (iii) any amendments, supplements or replacements of the foregoing from time to time.

(sau đây gọi chung là "**Giao Dịch Bảo Đảm**")
(*hereinafter collectively referred to as the "Security Transaction"*)

Để làm rõ, trong Tờ trình này:
For the avoidance of doubt, in this Proposal:

- (a) Giao Dịch Vay có nghĩa là (các) giao dịch mà theo đó Công ty Con thực hiện việc vay một hoặc nhiều khoản vay với tổng hạn mức cam kết (theo quy đổi tỷ giá tương đương) lên đến một trăm năm mươi triệu Đô-la Mỹ (**150.000.000 USD**) từ (các) Bên Cho Vay trong thời hạn mười hai (12) tháng kể từ ngày nội dung này được Đại Hội đồng Cổ đông của Công ty Con phê duyệt.

Loan Transaction means any transaction(s) under which the Subsidiary Company borrows one or multiple loan(s) in an aggregate committed limit (as converted at the applicable exchange rate) of up to one hundred and fifty million United States Dollars (US\$150,000,000) from Lender(s) within twelve (12) months from the date on which this matter is approved by the General Meeting of Shareholders of the Subsidiary Company.

- (b) Hồ Sơ Khoản Vay bao gồm nhưng không giới hạn ở:
The Loan Documents shall include, without limitation:

- (i) (các) Hợp Đồng Vay và (các) Hồ Sơ Tài Chính như được định nghĩa tại Thỏa Thuận Các Điều Khoản Chung (và các bản sửa đổi, bổ sung, thay thế, gia hạn của tài liệu này tại từng thời kỳ);
Facility Agreement(s) and Finance Document(s) as defined in the Common Terms Agreement (together with any amendments, supplements, replacements, extensions thereto from time to time);
 - (ii) (các) hợp đồng vay và các tài liệu khác được ký kết giữa Công ty Con và Bên Cho Vay nhằm thực hiện Giao Dịch Vay tương ứng mà Bên Cho Vay đó không tham gia Thỏa Thuận Các Điều Khoản Chung;
facility agreement(s) and other documents entered into between the Subsidiary Company and the relevant Lender for the purpose of implementing the respective Loan Transaction, in cases where such Lender is not a party to the Common Terms Agreement;
 - (iii) bất kỳ thỏa thuận hoặc tài liệu nào khác được dự tính hoặc yêu cầu theo hoặc liên quan đến mỗi tài liệu nêu tại mục (i) và (ii) trên;
any other agreements or documents as contemplated or required under or in connection with any of the documents mentioned in item (i) and (ii) above;
 - (iv) bất kỳ tài liệu, hợp đồng, thỏa thuận nào khác được Công ty Con ký và thực hiện nhằm mục đích triển khai Giao Dịch Vay.
any other documents, contracts, agreements entered into and performed by the Subsidiary Company for the purpose of implementing the Loan Transaction.
 - (v) bất kỳ bản sửa đổi, bổ sung, thay thế, gia hạn hoặc thỏa thuận gia nhập nào của các tài liệu trên.
any amendments, supplements, replacements, extension or accession agreement of the foregoing.
- (c) Trừ khi được quy định rõ ràng theo cách khác tại Tờ trình này, các thuật ngữ được viết hoa được sử dụng trong văn bản này sẽ có ý nghĩa được quy định trong Thỏa Thuận Các Điều Khoản Chung.
Unless otherwise expressly defined herein, the capitalized terms used herein shall have the meanings given to them in the Common Terms Agreement.
- (d) Trừ khi ngữ cảnh có yêu cầu khác, các từ ở dạng số ít trong văn bản này cũng được hiểu là bao gồm cả số nhiều và ngược lại.
Unless the context otherwise requires, words importing the singular shall include the plural and vice versa.

- 1.2. Việc Công ty Con tạo lập các giao dịch khác nhằm mục đích phòng ngừa rủi ro tỷ giá với các tổ chức tín dụng được phép hoạt động ngoại hối liên quan đến từng Giao Dịch Vay cụ thể, và việc Công ty Con ký kết, thực hiện, cung cấp các hợp đồng, văn bản, tài liệu liên quan đến các giao dịch này, bao gồm nhưng không giới hạn ở giao dịch ngoại tệ kỳ hạn (FX forward), giao dịch hoán đổi ngoại tệ (FX swap), giao dịch hoán đổi lãi suất giữa hai đồng tiền và/hoặc hoán đổi tiền tệ chéo (CCS), giao dịch hoán đổi lãi suất một đồng tiền (IRS) của Công ty Con.
The Subsidiary Company to create other transactions for exchange rate risk hedging with credit institutions authorized to operate foreign exchange related to each specific Loan Transaction, and resolve the execution, performance and delivery of contracts, papers and documents related to these transactions, including but not limited to, foreign currency forward transactions (FX forward), foreign currency swap transactions (FX swap), interest rate swap transactions between two currencies and/or currency swaps, cross currency (CCS), single currency interest rate swap (IRS) of the Subsidiary Company.

(sau đây gọi chung là “Giao Dịch Phòng Ngừa Rủi Ro Tỷ Giá”)
(*hereinafter collectively referred to as the “Transactions of Foreign Exchange Hedge”*)

2. **Thông qua việc ủy quyền**
To approve the authorization

Đại Hội đồng Cổ đông Công Ty, trên cơ sở Công Ty là cổ đông của Công ty Con, giao và ủy quyền toàn bộ cho Hội đồng Quản trị của Công ty Con quyết định việc thực hiện các công việc có liên quan đến nội dung được thông qua tại Mục 1 (B) nêu trên, bao gồm:

General Meeting of Shareholders of the Company, on the basis that the Company is a shareholder of the Subsidiary Company, completely delegates and authorises the Board of Directors of the Subsidiary Company to decide on the implementation of the works that relate to the contents approved in Section 1 (B) above, including:

- (a) quyết định việc tạo lập và thực hiện Giao Dịch Bảo Đảm, biện pháp bảo đảm, loại tài sản bảo đảm, giá trị tài sản bảo đảm đối với từng Giao Dịch Vay cụ thể, đảm bảo phù hợp với các nội dung đã được thông qua tại Tờ trình này;
decide on the creation and implementation of the Security Transaction, the security measures, the types of secured assets, and the value of the secured assets for each specific Loan Transaction, ensuring consistency with the matters approved under this Proposal;
- (b) quyết định việc ký kết, cung cấp, thực hiện và các nội dung cụ thể của từng Giao Dịch Bảo Đảm và Giao Dịch Phòng Ngừa Rủi Ro Tỷ Giá, và bất kỳ hợp đồng, thỏa thuận, tài liệu liên quan khác nhằm thực hiện Giao Dịch Bảo Đảm và Giao Dịch Phòng Ngừa Rủi Ro Tỷ Giá;
decide on the execution, delivery, performance and the specific contents of each Security Transaction and Transactions of Foreign Exchange Hedge, and any other related contracts, agreements or documents for the purpose of implementing the Security Transaction and Transactions of Foreign Exchange Hedge;
- (c) quyết định việc ký kết và/hoặc gửi tất cả các tài liệu, thông báo và xác nhận được ký và/hoặc được gửi bởi Công ty Con theo hoặc liên quan đến Giao Dịch Bảo Đảm và Giao Dịch Phòng Ngừa Rủi Ro Tỷ Giá;
decide on the signing and/or despatch of all documents, notices and certificates to be signed and/or despatched by the Subsidiary Company under or in connection with the Security Transaction and Transactions of Foreign Exchange Hedge;
- (d) phê duyệt việc ký kết, cung cấp và thực hiện bất kỳ sửa đổi, thay đổi, chỉnh sửa, gia hạn nào đối với các tài liệu được chỉ định tại hoặc cần thiết để hoàn tất các công việc từ mục (a) đến mục (c) ở trên;
approve the execution, delivery and performance of any amendment, alteration, modification, extension to the documents specified in or necessary for completion of the tasks mentioned in from item (a) to item (c) above;
- (e) quyết định tiến hành tất cả các hành động và công việc cần thiết khác để thực hiện các nội dung đã được phê duyệt theo Mục 1.1 và 1.2 (B) trên; và
decide on conducting all acts and things to implement the contents approved under Section 1.1 and 1.2 (B) above; and
- (f) Hội đồng Quản trị của Công ty Con được quyền giao và ủy quyền cho Tổng Giám đốc của Công ty Con và/hoặc người khác để thực hiện một phần hoặc toàn bộ các công việc nêu trên; Tổng Giám đốc và/hoặc người được Hội đồng Quản trị giao và ủy quyền, trên cơ sở việc được giao, ủy quyền hợp lệ, được quyền tiếp tục giao và ủy quyền lại cho người khác thực hiện một phần hoặc toàn bộ các công việc đó.
the Board of Directors of the Subsidiary Company is allowed to delegate and authorise the General Director of the Subsidiary Company and/or others to complete part or all of the works listed above; the General Director and/or any person delegated and authorised by the Board of Directors shall, on the basis of such valid delegation and authorization, be entitled to further delegate and authorise such tasks to other(s) in whole or in part.

C. Thông qua việc ủy quyền thực hiện biểu quyết
Approval of authorization for voting

Đại Hội đồng Cổ đông Công Ty ủy quyền cho ông Phùng Anh Tuấn, với tư cách người đại diện phần vốn góp của Công Ty tại Công ty Cổ phần Kinh doanh F88, thay mặt Công Ty thực hiện quyền biểu quyết tại cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông hoặc trên phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản của Công ty Cổ phần Kinh doanh F88 (tùy theo hình thức được áp dụng) sau khi cấp có thẩm quyền phê duyệt, đối với các nội dung đã được Đại Hội đồng Cổ đông Công Ty thông qua tại Tờ trình này.

The General Meeting of Shareholders of the Company authorizes Mr. Phung Anh Tuan, in his capacity as the Company's capital representative at F88 Business Joint Stock Company, to act on behalf of the Company to exercise voting rights at the General Meeting of Shareholders or on the written form for collecting shareholders' opinions of F88 Business Joint Stock Company (depending on the applicable method) after approved by authorized level in respect of the matters approved by the General Meeting of Shareholders of the Company in this Proposal.

Kính trình Đại Hội đồng Cổ đông chấp thuận thông qua!
Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for approval!

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS



Số/No.: 0903-08/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT

Phú Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: Miễn nhiệm Thành viên Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Đầu tư F88
Re: Dismissal of the Board of Directors Member of F88 Investment Joint Stock Company

Kính trình: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88
Respectfully to: **ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF**
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June, 2020 and its amendments and supplements;
- Quy định pháp luật có liên quan đến quản trị công ty đại chúng;
Applicable laws and regulations relating to the corporate governance of public companies;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư F88 (“Công ty”);
The Charter on Organization and Operations of F88 Investment Joint Stock Company (“the Company”);

Vừa qua, bà Nguyễn Ngọc Như Uyên – Thành viên Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) Công ty Cổ phần Đầu tư F88 nhiệm kỳ 2025–2030 đã gửi Thư từ nhiệm đến Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) đề nghị được thôi giữ chức vụ Thành viên **HĐQT** vì lý do cá nhân.

Pursuant to the resignation letter submitted by Ms. Nguyễn Ngọc Như Uyên – Member of the Board of Directors (“**BOD**”) of F88 Investment Joint Stock Company for the term 2025–2030 to the General Meeting of Shareholders (“**GMS**”), requesting to be relieved from her position as Member of the BOD due to personal reasons.

Để đảm bảo hoạt động liên tục và hiệu quả của **HĐQT**, phù hợp với quy định của Điều lệ Công ty, Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật liên quan, Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua các nội dung sau:

In order to ensure the continuous and effective operation of the BOD, in compliance with the Company’s Charter, the Law on Enterprises, and relevant legal regulations, the Board of Directors hereby respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the following matters:

- 1. Miễn nhiệm thành viên **HĐQT** Công ty Cổ phần Đầu tư F88 (Công ty):**
Dismissal of BOD Member of F88 Investment Joint Stock Company (the Company)
 - Bà/Ms: Nguyễn Ngọc Như Uyên
 - CCCD/ ID No.: 079178019126 **Cấp ngày/Date of issued:** 06/08/2022
 - Cấp bởi:** CCS QLHC TTXT
Issued by: The Department of Administrative Management Police for Social Order
 - **Chức danh:** Thành viên **HĐQT**
Position: Member of the Board of Directors
 - **Lý do:** Theo nguyện vọng cá nhân
Reason: Personal request
 - **Thời điểm hiệu lực:** Kể từ ngày được **ĐHĐCĐ** Công ty thông qua.
Effective date: From the date of approval by the GMS of the Company.

2. Số lượng thành viên HĐQT sau miễn nhiệm: 07 (bảy) người
Number of BOD members after the above dismissal: 07 (seven) members
3. Ủy quyền triển khai thực hiện/ *Authorization to implement.*
Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị:
The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to:
- Tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết miễn nhiệm nêu trên;
Organize and implement the above dismissal resolution;
 - Thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến việc cập nhật, đăng ký thay đổi thành viên Hội đồng Quản trị với cơ quan nhà nước có thẩm quyền (nếu yêu cầu);
Carry out necessary procedures related to updating and registering changes in Board of Directors membership with competent state authorities (if required);
 - Báo cáo và công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật về chứng khoán và các quy định liên quan.
Report and disclose information in accordance with securities laws and relevant regulations.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua nội dung Tờ trình.
Respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS



Số/No.: 0903-09/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT

Phú Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: Miễn nhiệm và bổ nhiệm Thành viên Hội đồng quản trị tại Công ty con
Re: Dismissal and Appointment of Members of the Board of Directors at the Company Subsidiary

Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88
Respectfully to: ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June, 2020 and its amendments and supplements;
- Quy định pháp luật có liên quan đến quản trị công ty đại chúng;
Applicable laws and regulations relating to the corporate governance of public companies;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty;
The Charter on Organization and Operation of the Company;
- Điều lệ và quy định nội bộ của Công ty con;
The Charter and internal regulations of the Subsidiary Company;

Vừa qua, ông Simon Wagner – Thành viên Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi nhà xanh (“**NNX**”, “**Công ty con**”) nhiệm kỳ 2024–2029 đã gửi Thư từ nhiệm đề nghị được thôi giữ chức vụ Thành viên HĐQT NNX vì lý do cá nhân.

Pursuant to the resignation letter submitted by Mr. Simon Wagner – Member of the Board of Directors (“**BOD**”) of Green House Tech Joint Stock Company (“**NNX**”, “**The Subsidiary**”) for the term 2024–2029, requesting to be relieved from his position as Member of NNX’s BOD due to personal reasons.

Hội đồng quản trị Công ty đã xem xét và thống nhất đề cử bà Nguyễn Thị Hoàng Anh thay thế tham gia Hội đồng quản trị Công ty con. Bà Nguyễn Thị Hoàng Anh đã đảm nhận vai trò Thành viên Hội đồng quản trị Công ty từ tháng 6 năm 2025, đồng thời có gần 5 năm kinh nghiệm tư vấn trực tiếp cho Hội đồng quản trị Công ty, với sự hiểu biết sâu sắc về chiến lược, hoạt động kinh doanh và các vấn đề quản trị của Công ty và Công ty con.

The Board of Directors of the Company has considered and resolved to nominate Ms. Nguyễn Thị Hoàng Anh to replace and serve as a member of the Board of Directors of the Subsidiary. Ms. Nguyễn Thị Hoàng Anh has served as a Member of the Board of Directors of the Company since June 2025 and has provided nearly five years of direct advisory support to the Company’s Board, demonstrating a profound understanding of the Company and its subsidiaries’ strategy, business operations, and governance matters.

Để đảm bảo hoạt động liên tục và hiệu quả của HĐQT, phù hợp với quy định của Điều lệ Công ty, Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật liên quan, đồng thời đáp ứng nhu cầu quản trị điều hành trong thời gian sắp tới, HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) xem xét, thông qua các nội dung sau:

In order to ensure the continuous and effective operation of the BOD, in full compliance with the provisions of the Company’s Charter, the Law on Enterprises, and relevant legal regulations, as well as to meet the governance and management needs in the forthcoming period, the BOD hereby respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“**GMS**”) for consideration and approval the following matters:

1. **Miễn nhiệm thành viên HĐQT Công ty cổ phần Công nghệ Ngôi nhà xanh (Công ty con):**
Dismissal of BOD member of Green House Tech Joint Stock Company (the Subsidiary)
 - Ông/Mr: Simon Wagner
 - **Hộ chiếu số/Passport No.:** C4VN026JL **Cấp ngày/Date of Issue:** 23/06/2021
Nơi cấp/ Place of issue: Đức/ Deutsch
 - **Chức danh hiện nay:** Thành viên HĐQT - Công ty cổ phần Công nghệ Ngôi nhà xanh
Current Position: Member of the BOD – Green House Tech Joint Stock Company
 - **Lý do:** Theo nguyện vọng cá nhân
Reason: Personal request
 - **Thời điểm hiệu lực:** Kể từ ngày được ĐHĐCĐ Công ty con thông qua.
Effective date: From the date of approval by the General Meeting of Shareholders of the Subsidiary.

2. **Bổ nhiệm Thành viên HĐQT tại Công ty cổ phần Công nghệ Ngôi nhà xanh (Công ty con)**
Appointment of the BOD member of Green House Tech Joint Stock Company (the Subsidiary)
 - Bà/ Ms: Nguyễn Thị Hoàng Anh
 - **Hộ chiếu số/Passport No.:** N1833665 **Cấp ngày/Date of Issue:** 05/05/2017
Nơi cấp/ Place of issue: Singapore
 - **Ngày sinh:** 19/12/1983
Date of birth: 19 December, 1983
 - **Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Tài chính và Kinh doanh Quốc tế
Professional qualification: Bachelor of Finance and International Business
 - **Giữ chức danh:** Thành viên HĐQT tại Công ty cổ phần Công nghệ Ngôi nhà xanh.
Position: Member of the BOD of Green House Tech Joint Stock Company.
 - **Thời hạn:** Theo nhiệm kỳ còn lại của HĐQT Công ty cổ phần Công nghệ Ngôi nhà xanh.
Term: For the remaining term of the BOD of Green House Tech Joint Stock Company.
 - **Hiệu lực:** Sau khi được ĐHĐCĐ thông qua và hoàn tất thủ tục pháp lý liên quan.
Effectiveness: Upon approval by the General Meeting of Shareholders and completion of relevant legal procedures.

3. **Ủy quyền triển khai thực hiện/ Authorization to implement**
 - 3.1. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị tổ chức triển khai thực hiện.
To authorize the Board of Directors to organize and implement the approved matters.

 - 3.2. Ủy quyền bỏ phiếu tại ĐHĐCĐ Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi nhà Xanh:
Authorization for voting at the GMS of Green House Tech Joint Stock Company:
 - ĐHĐCĐ ủy quyền cho ông Phùng Anh Tuấn – Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư F88, đồng thời là người đại diện phần vốn góp của Công ty tại Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi nhà Xanh – thực hiện quyền bỏ phiếu đối với các nội dung liên quan đến việc miễn nhiệm và bổ nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị của Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi nhà Xanh, bao gồm các nội dung đã được trình bày tại Mục 1 và 2 của tờ trình này.
The GMS hereby authorizes Mr. Phung Anh Tuan – Chairman of the Board of Directors of F88 Investment Joint Stock Company, who is also the authorized representative of the Company's capital contribution at Green House Technology Joint Stock Company – to exercise voting rights regarding the dismissal and appointment of members of the Board of Directors of Green House Tech Joint Stock Company, including the contents presented in Section 1 and 2 of this Proposal.
 - Việc bỏ phiếu được thực hiện theo thủ tục lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản hoặc họp trực tiếp, tuân thủ các quy định pháp luật và Điều lệ Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi nhà Xanh.
Voting shall be conducted through the process of collecting written opinions from shareholders or via direct meetings, in compliance with the provisions of the law and the Charter of Green House Tech Joint Stock Company.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua nội dung Tờ trình.
Respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for review and approval.



THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS



PHÙNG ANH TUẤN



Số/No.: 0903-10/2026/TTr/HĐQT/F88ĐT

Phủ Thọ, ngày 09 tháng 03 năm 2026
Phu Tho, 09 March 2026

TỜ TRÌNH / PROPOSAL

V/v: Thông qua phương án tăng vốn điều lệ; thay đổi ngành, nghề kinh doanh
của Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi Nhà Xanh
*Re: Approval of charter capital increase; amendment and addition of business lines
of Green House Tech Joint Stock Company*

Kính trình: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88
Respectfully to: ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 OF
F88 INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/06/2020, sửa đổi năm 2025 và các văn bản thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued on June 17, 2020, as amended in 2025 and its guiding documents;
- Căn cứ vào điều lệ hiện hành của Công ty và Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi Nhà Xanh;
The current Charters of the Company and Green House Technology Joint Stock Company;
- Căn cứ nhu cầu mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh và chiến lược phát triển của Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi Nhà Xanh;
The business expansion needs and development strategy of Green House Technology Joint Stock Company;
- Căn cứ cơ cấu Cổ đông hiện tại của Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi Nhà Xanh.
The current shareholder structure of Green House Technology Joint Stock Company.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư F88 (“**HĐQT**”) kính trình Đại Hội đồng Cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) thảo luận và biểu quyết thông qua phương án tăng vốn điều lệ; thay đổi ngành, nghề kinh doanh của Công ty Cổ phần Công nghệ Ngôi Nhà Xanh (“**Công ty NNX**”), với nội dung sau:

*The Board of Directors of F88 Investment Joint Stock Company (the “**BOD**”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (the “**GMS**”) for discussion and voting to approve the plan for charter capital increase and changes in business lines of Green House Technology Joint Stock Company (“**NNX**” – a Subsidiary), with the following details:*

I. PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ CỦA CÔNG TY NNX/ PLAN FOR CHARTER CAPITAL INCREASE OF NNX

1. Vốn điều lệ hiện tại / Current Charter Capital

- Vốn điều lệ hiện tại: **8.000.000.000** đồng
Current Charter Capital: 8,000,000,000 VND
- Mệnh giá cổ phần: **10.000** đồng/cổ phần
Par value per share: 10,000 VND/share
- Tổng số cổ phần hiện tại: **800.000** cổ phần
Total current shares: 800,000 shares

2. Vốn điều lệ sau khi tăng/ Expected Charter Capital after Increase

- Vốn điều lệ: **20.000.000.000** đồng
Expected Charter Capital: 20,000,000,000 VND
- Mức tăng thêm: **12.000.000.000** đồng
Increased amount: 12,000,000,000 VND

- c. Mệnh giá cổ phần: **10.000** đồng/cổ phần
Par value per share: 10,000 VND/share
- d. Số cổ phần phát hành thêm tương ứng: **1.200.000** cổ phần phổ thông
Corresponding additional shares to be issued: 1,200,000 common shares
- e. Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phần (Bằng chữ: Mười nghìn đồng trên một cổ phần)
Offering price: 10,000 VND/share (In words: Ten thousand Vietnamese Dong per share).

3. Mục đích tăng vốn/ *Purpose of Capital Increase*

- a. Việc tăng vốn điều lệ nhằm đáp ứng các yêu cầu pháp lý và thực tiễn để mở rộng hoạt động kinh doanh của Công ty NNX, cụ thể:
The charter capital increase aims to meet legal and practical requirements for expanding NNX's business activities, specifically:

- **Về pháp lý:** Theo Luật Doanh nghiệp 2020, sửa đổi năm 2025 và các quy định liên quan, việc tăng vốn điều lệ là cần thiết để hỗ trợ mở rộng quy mô hoạt động và bổ sung ngành nghề kinh doanh mới, đảm bảo tuân thủ các điều kiện kinh doanh (nếu áp dụng). Mặc dù không có quy định bắt buộc về mức vốn tối thiểu cụ thể cho các ngành nghề đề xuất (như cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin, dịch vụ hỗ trợ kinh doanh, quảng cáo, và tư vấn máy tính), nhưng theo thực tiễn thị trường tại Việt Nam (dựa trên các trường hợp tương tự trong lĩnh vực Insurtech và công nghệ), việc tăng vốn giúp nâng cao uy tín doanh nghiệp, dễ dàng tiếp cận vốn vay từ ngân hàng và đối tác, đồng thời đáp ứng yêu cầu về năng lực tài chính khi tham gia các dự án lớn hoặc hợp tác quốc tế.

Legal aspect: Under the Law on Enterprises 2020 (as amended in 2025), increasing capital is essential to support scale expansion and add new business lines, ensuring compliance with business conditions. The capital increase enhances corporate prestige, facilitates access to bank loans, and meets financial capacity requirements for large-scale projects or international cooperation in the Insurtech sector.

- **Về thực tế:** Bổ sung nguồn vốn để đầu tư vào công nghệ thông tin, cụ thể là khoảng 10.000.000.000 đồng (từ nguồn vốn tăng thêm) vào hệ thống Insurtech tích hợp, bao gồm phát triển phần mềm quản lý bảo hiểm, nền tảng dữ liệu khách hàng và hệ thống lưu trữ đám mây. Mục đích là nâng cao hiệu quả hoạt động, giảm chi phí vận hành và tăng khả năng cạnh tranh, đặc biệt khi Công ty NNX hoạt động trong lĩnh vực Insurtech nhưng hiện chưa sở hữu tài sản công nghệ thông tin đáng kể, dẫn đến hạn chế trong việc xử lý dữ liệu lớn và mở rộng dịch vụ kỹ thuật số.

Practical aspect: Allocating approximately VND 10,000,000,000 into an integrated Insurtech system (developing insurance management software, customer data platforms, and cloud storage). The goal is to improve efficiency, reduce operating costs, and enhance competitiveness in the digital segment.

- b. Việc tăng vốn còn nhằm/ *In addition, the capital increase is also aimed at:*

- Bổ sung nguồn vốn phục vụ mở rộng hoạt động kinh doanh;
Supplementing capital to support the expansion of business operations;
- Thực hiện bổ sung thêm các ngành nghề kinh doanh mới quy định tại mục II Tờ trình này;
Implementing the addition of new business lines as stipulated in Section II of this Proposal;
- Nâng cao năng lực tài chính, tăng khả năng cạnh tranh và quy mô hoạt động của Công ty NNX;
Enhancing the Company's financial capacity, improving competitiveness, and expanding the scale of operations of NNX Company
- Đáp ứng yêu cầu vốn đối với các ngành nghề kinh doanh có điều kiện (nếu có).
Meeting any applicable capital requirements for conditional business lines (if any).

4. Phương thức tăng vốn/ *Method of Capital Increase*

- a. **Hình thức tăng vốn:** Phát hành thêm cổ phần cho các cổ đông hiện hữu;
Form: Issue shares to existing shareholders
- b. **Đối tượng góp vốn:** Các cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ sở hữu cổ phần hiện tại;
Eligible participants: Existing shareholders based on their ownership ratio



- c. **Tỷ lệ thực hiện quyền mua:** Theo tỷ lệ tương ứng với tỷ lệ sở hữu cổ phần của cổ đông tại thời điểm chốt danh sách;
Subscription ratio: In proportion to each shareholder's ownership percentage of shares as at the record date
- d. **Thời gian thực hiện:** Trong năm 2026 hoặc thời điểm khác theo quyết định của HĐQT sau khi được ĐHĐCĐ phê duyệt.
Implementation timeline: During the year 2026 or at such other time as may be determined by the Board of Directors following approval by the General Meeting of Shareholders.
5. **Công ty mua cổ phần phát hành thêm của Công ty NNX/ The Company's purchase of additional shares in NNX**
- a. **Thông tin cổ phần Công ty đăng ký mua/ Information of the shares subscription by the Company:**
- Số lượng: 1.199.880 cổ phần phổ thông
Subscription quantity: 1,199,880 common shares
 - Giá mua: 10.000 đồng/cổ phần (Bằng chữ: Mười nghìn đồng trên một cổ phần)
Share price: 10,000/share (In words: Ten thousand Vietnam dong per share)
 - Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần (Bằng chữ: Mười nghìn đồng trên một cổ phần)
Par Value: 10,000/share (In words: Ten thousand Vietnam dong per share)
- b. **Cử người đại diện quản lý phần vốn góp/ Assign Authorized Representative to Manage the Contributed Capital:**
- Thông tin người đại diện quản lý phần vốn góp/ Information of the Authorized Representative Managing the Contributed Capital: :
Ông/ Mr: Phùng Anh Tuấn
 Sinh ngày/ Date of birth: 07/12/1984
 Dân tộc/ Ethnicity: Kinh
 Quốc tịch/ Nationality: Việt Nam
 CCCD số/ ID Number: 025084000640 Ngày cấp/ Date of issue: 05/12/2024
 Nơi cấp/ Place of issue: Bộ Công an/ Ministry of Public Security
 Địa chỉ liên lạc: Số 26 - BT2 - Khu đô thị Văn Quán - Yên Phúc, phường Hà Đông, Thành phố Hà Nội
 Contact address: No. 26 - BT2 - Van Quan Urban Area - Yen Phuc, Ha Dong Ward, Hanoi City
 - Số cổ phần được ủy quyền đại diện quản lý: 1.999.800 cổ phần phổ thông chiếm 100% cổ phần thuộc sở hữu của Công ty tại Công ty NNX. Tương đương tổng giá trị vốn được đại diện quản lý: 19.998.000.000 đồng (Bằng chữ: Mười chín tỷ, chín trăm chín mươi tám triệu đồng).
Number of shares authorized to be represented and managed: 1,999,800 ordinary shares, representing 100% of the shares owned by the Company in NNX Company. Equivalent total value of capital under authorized management: VND 19,998,000,000 (In words: Nineteen billion, nine hundred and ninety-eight million Vietnamese Dong).
 - Thời điểm đại diện quản lý phần vốn góp: Kể từ ngày Công ty sở hữu cổ phần đã mua tại Công ty NNX theo quy định của pháp luật hiện hành của Việt Nam.
Effective date of representation and management of the contributed capital: From the date the Company acquires ownership of the shares purchased in NNX Company in accordance with current Vietnamese laws.
- c. **Sửa đổi điều lệ Công ty NNX/ Amendment to the Charter of NNX Company:**
 Sửa đổi Điều 3 (Vốn điều lệ) của Điều lệ Công ty NNX đúng theo nội dung thay đổi tại mục này.
Amend Article 3 (Charter Capital) of the Charter of NNX Company in accordance with the changes set out in this section.
- d. **Ủy quyền/ Authorization:**

Thông qua việc ủy quyền cho người đại diện quản lý phần vốn góp của Công ty tại Công ty NNX, thay mặt Công ty thực hiện tất cả các công việc, ký tất cả các tài liệu cần thiết và làm việc với cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam để thực hiện thủ tục liên quan đến việc tăng vốn điều lệ của Công ty NNX.

Approve the authorization granted to the Authorized Representative managing the Company's contributed capital in NNX Company to, on behalf of the Company, perform all necessary actions, sign all required documents; and liaise with the competent Vietnamese authorities in order to carry out the procedures related to the increase of the charter capital of NNX Company.

II. THAY ĐỔI NGÀNH, NGHỀ KINH DOANH CỦA CÔNG TY NNX/ CHANGES IN BUSINESS LINES OF NNX

1. Bỏ ngành, nghề kinh doanh/ Removal of business lines

STT Seq	Tên ngành, nghề kinh doanh được bỏ khỏi danh sách đã đăng ký <i>Business lines removed from the registered list</i>	Mã ngành Code	Ghi chú Notes
1	Xử lý dữ liệu, cho thuê và các hoạt động liên quan (ngoại trừ xử lý dữ liệu trong lĩnh vực viễn thông và cho thuê dữ liệu) <i>Data processing, hosting and related activities (excluding data processing in the field of telecommunications and data leasing)</i>	6311	

2. Bổ sung ngành, nghề kinh doanh/ Addition of business lines

STT Seq	Tên ngành, nghề kinh doanh được bổ sung <i>Business lines added to the registered list</i>	Mã ngành Code	Ghi chú Notes
1	Cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin, xử lý dữ liệu, lưu trữ và các hoạt động liên quan (ngoại trừ xử lý dữ liệu trong lĩnh vực viễn thông và cho thuê dữ liệu) <i>Information technology infrastructure, data processing, hosting and related activities (excluding data processing in the field of telecommunications and data leasing)</i>	6310	
2	Hoạt động dịch vụ trung gian cho các hoạt động dịch vụ hỗ trợ kinh doanh chưa được phân vào đâu (trừ trung gian tài chính) <i>Activities of call centres and other business support service activities n.e.c. (excluding financial intermediation)</i>	8240	
3	Quảng cáo (trừ dịch vụ quảng cáo thuốc lá) <i>Advertising (excluding tobacco advertising services)</i>	7310	
4	Tư vấn máy tính và quản lý cơ sở hạ tầng máy tính <i>Computer consultancy and computer facilities management activities</i>	6220	
5	Hoạt động cổng tìm kiếm web và các dịch vụ thông tin khác <i>Web search portals and other information service activities</i>	6390	

3. Sửa đổi điều lệ Công ty NNX/ Amendment to the Charter of NNX Company:

Sửa đổi Điều 2 (Ngành, nghề kinh doanh) của Điều lệ Công ty NNX đúng theo nội dung thay đổi tại mục này.

Amend Article 2 (Business Lines) of the Charter of NNX Company in accordance with the changes set out in this section.

4. Ủy quyền/ Authorization:

Thông qua việc ủy quyền cho người đại diện quản lý phần vốn góp của Công ty tại Công ty NNX, thay mặt Công ty thực hiện tất cả các công việc, ký tất cả các tài liệu cần thiết và làm việc với cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam để thực hiện thủ tục liên quan đến việc thay đổi ngành, nghề kinh doanh của Công ty NNX.

Approve the authorization granted to the Authorized Representative managing the Company's contributed capital in NNX Company to, on behalf of the Company, perform all necessary actions, sign all required documents; and liaise with the competent Vietnamese authorities in order to carry out the procedures related to the amendment of the business lines of NNX Company.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN/ IMPLEMENTATION

Kính đề nghị ĐHĐCĐ thông qua các nội dung tại mục I, II của Tờ trình này:

Respectfully request the General Meeting of Shareholders to approve the contents as at Session I, II of this Proposal:

1. Phương án tăng vốn điều lệ của Công ty NNX từ 8 tỷ đồng lên 20 tỷ đồng và sửa đổi Điều lệ Công ty NNX tương ứng với các thay đổi;
The plan to increase the charter capital of NNX Company from VND 8 billion to VND 20 billion and the corresponding amendment to the Charter of NNX Company related to these changes;
2. Thay đổi ngành, nghề kinh doanh của Công ty NNX và sửa đổi Điều lệ Công ty NNX tương ứng với các thay đổi.
The amendment of the business lines of NNX Company by adding the following new industry codes, and the corresponding amendment to the Charter of NNX Company related to these changes.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua Nội dung Tờ trình.

Respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

**THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**



PHÙNG ANH TUẤN