

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỊA CHẤT VIỆT BẮC - TKV

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025



Trụ sở chính: Số 65 phố An Trạch, phường Ô Chợ Dừa, thành phố Hà Nội

Tel: 024 3823 3786 – Fax: 024 3732 3483

Website: www.diachatvietbac.vn

MỤC LỤC

PHẦN I: THÔNG TIN CHUNG.....	4
1. Thông tin chung	4
1.1 Thông tin khái quát	4
1.2 Ngành nghề kinh doanh.....	5
1.3 Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	6
1.4 Định hướng phát triển	9
1.5 Các rủi ro có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty:	9
PHẦN II: TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY TRONG NĂM 2025	11
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh.....	11
1.1 Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025	11
1.2 Tình hình thực hiện so với kế hoạch	12
2. Tổ chức và nhân sự	12
2.1 Ban điều hành Công ty	12
2.2 Những biến động về nhân sự trong năm.....	17
2.3 Tình hình nhân sự của Công ty trong năm	18
2.4 Tóm tắt chính sách đối với người lao động.....	18
3. Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án	19
4. Tình hình tài chính.....	19
4.1 Tình hình tài chính.....	19
4.2 Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:.....	19
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.....	20
5.1 Cổ phần:.....	20
5.2 Cơ cấu cổ đông:.....	20
5.3 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu.....	21
5.4 Giao dịch cổ phiếu quỹ	21
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty	21
6.1 Quản lý nguồn nguyên vật liệu.....	21
6.2 Tình hình tiêu thụ năng lượng của Công ty	22
6.3 Tình hình tiêu thụ nước	22
6.4 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường	22
6.5 Chính sách liên quan đến người lao động.....	23

6.6 Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương	23
PHẦN III: BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC	23
1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh	23
2. Tình hình tài chính	25
2.1 Tình hình tài sản của Công ty năm 2025	25
2.2 Tình hình nợ phải trả	26
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	27
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai	27
5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty	28
5.1 Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường	28
5.2 Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động	28
5.3 Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương	28
PHẦN IV: ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	28
1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.	28
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty	29
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị	29
PHẦN V: QUẢN TRỊ CÔNG TY	30
1. Hội đồng quản trị	30
1.1 Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị	30
1.2 Hoạt động của Hội đồng Quản trị:	30
2. Ban Kiểm soát	30
2.1 Thành viên và cơ cấu ban Kiểm soát	31
2.2 Hoạt động của Ban Kiểm soát:	31
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát	32
3.1 Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:	32
3.2 Thực hiện các quy định về quản trị Công ty:	32
PHẦN VI: BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025	32
1. Ý kiến kiểm toán	32
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán	32

PHẦN I: THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin chung

1.1. Thông tin khái quát

Tên công ty	:	Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
Giấy CNĐKKD	:	Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0104944595 đăng ký lần đầu ngày 05/10/2010, đăng ký thay đổi lần thứ 09 ngày 28/8/2025
Vốn đăng ký	:	86.000.000.000 đồng (Tám mươi sáu tỷ đồng)
Vốn thực góp	:	86.000.000.000 đồng (Tám mươi sáu tỷ đồng)
Trụ sở chính	:	Số 65 phố An Trạch, phường Ô Chợ Dừa, thành phố Hà Nội
Điện thoại	:	024 3823 3786
Fax	:	024 3732 3483
Website	:	www.diachatvietbac.vn

Quá trình hình thành và phát triển

➤ Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc - Vinacomin được thành lập theo Quyết định số 2325/QĐ-HĐTV ngày 28 tháng 09 năm 2010 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trên cơ sở tổ chức lại Xí nghiệp Thăm dò khảo sát thiết kế - VVMI; Công ty Thăm dò khai thác khoáng sản 109 - TKV và Công ty Cổ phần Khoan và dịch vụ kỹ thuật khai thác mỏ.

➤ Xí nghiệp Thăm dò khảo sát thiết kế - VVMI tiền thân là Xí nghiệp Dịch vụ khảo sát thiết kế được thành lập theo Quyết định số 1265- NL/TCCB ngày 26/10/1988 của Bộ Năng Lượng. Năm 1991, Xí nghiệp Dịch vụ khảo sát thiết kế được chuyển về Công ty Than 3 nay là Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc. Năm 1994, Xí nghiệp Thăm dò khảo sát 3 (Yên Viên - Hà Nội) được sát nhập vào Xí nghiệp Dịch vụ khảo sát thiết kế và được đổi tên thành Xí nghiệp Thăm dò khảo sát thiết kế và dịch vụ kỹ thuật thuộc Công ty than Nội Địa nay là Tổng Công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc. Năm 2006, Xí nghiệp Thăm dò khảo sát thiết kế và dịch vụ kỹ thuật được đổi tên thành Xí nghiệp Thăm dò khảo sát thiết kế - VVMI thuộc Công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc nay là Tổng Công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc.

➤ Công ty Thăm dò khai thác khoáng sản 109 - TKV tiền thân là Đoàn địa chất 14 được thành lập theo Quyết định số 407/ĐC ngày 27/12/1958 của Giám đốc Sở địa chất thuộc Bộ Công Nghiệp từ ngày thành lập cho đến nay thực hiện 05 Quyết định điều chuyển nguyên trạng đơn vị và 6 lần đổi tên.

➤ Ngày 19/11/2014, Công ty TNHH một thành viên Địa chất Việt Bắc - Vinacomin được đổi tên thành Công ty TNHH một thành viên Địa chất Việt Bắc - TKV theo quyết định số 2477/QĐ-HĐTV của Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

➤ Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước về cổ phần hóa doanh nghiệp 100% vốn nhà nước, ngày 07/02/2013 Thủ tướng Chính phủ đã có Quyết định 314/QĐ-TTg phê duyệt đề án tái cơ cấu Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam giai đoạn

2012 - 2015; Văn bản số 2656/TTg-ĐMDN ngày 29/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc điều chỉnh Đề án tái cơ cấu của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, theo đó Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc-TKV là một trong những đơn vị sẽ thực hiện cổ phần hóa chuyển sang hoạt động theo hình thức công ty cổ phần. Ngày 28/01/2015 Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam có Quyết định số 118/QĐ-TKV về việc cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – TKV.

➤ Ngày 30 tháng 10 năm 2015, Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam có Quyết định số 2196/QĐ-TKV về việc phê duyệt phương án cổ phần hóa và chuyển Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc - TKV thành công ty cổ phần.

➤ Ngày 07/12/2015, tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội đã tổ chức phiên đấu giá bán cổ phần lần đầu ra công chúng (IPO) của Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc - TKV, giá đấu thành công bình quân 10.000 đồng/cổ phần.

➤ Ngày 03/02/2016, Công ty đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần số 0104944595 với vốn điều lệ là 86.000.000.000 đồng (Tám mươi sáu tỷ đồng).

➤ Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc - TKV chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần kể từ ngày 03/02/2016, kế thừa các quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của thành viên Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc - TKV theo các quy định của pháp luật.

➤ Ngày 25/11/2016, Công ty được Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam cấp giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán số 153/2016/GCNCP-VSD, số lượng chứng khoán đăng ký 8.600.000 cổ phần.

➤ Ngày 24/3/2017, Cổ phiếu Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV chính thức được giao dịch trên hệ thống giao dịch Upcom của Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã cổ phiếu là VBG.

➤ Ngày 24/3/2017, Cổ phiếu Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV chính thức được giao dịch trên hệ thống giao dịch Upcom của Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã cổ phiếu là VBG.

➤ Thực hiện Công văn số 2250/TKV-TCNS ngày 22/4/2025 của Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam về việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức Công ty cổ phần Địa Chất Việt Bắc-TKV, Nghị quyết số 36/NQ-VBG ngày 24/4/2025 của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2025 Công ty cổ phần Địa Chất Việt Bắc -TKV. Ngày 03/6/2025 Hội đồng quản trị Công ty ban hành Quyết định số 51/QĐ-VBG về việc chấm dứt hoạt động của chi nhánh Công ty cổ phần Địa Chất Việt Bắc-TKV – Xí nghiệp Địa Chất 109. Từ ngày 01/7/2025 đến nay Công ty hoạt động theo mô hình 1 cấp.

1.2. Ngành nghề kinh doanh

1.2.1. Ngành nghề kinh doanh chính

Hoạt động đo đạc bản đồ, trắc địa; Hoạt động tư vấn kỹ thuật có liên quan khác, gồm: Lập phương án thăm dò, phương án thi công các công trình địa chất, lập báo cáo địa chất, lập bản đồ các loại.

Hoạt động thăm dò địa chất và nguồn nước, gồm: Điều tra cơ bản địa chất, thăm dò nguồn nước ngầm và nước mặt; Khoan khảo sát, thăm dò địa chất, địa chất thủy văn, địa chất công trình, địa vật lý.

1.2.2. Địa bàn kinh doanh

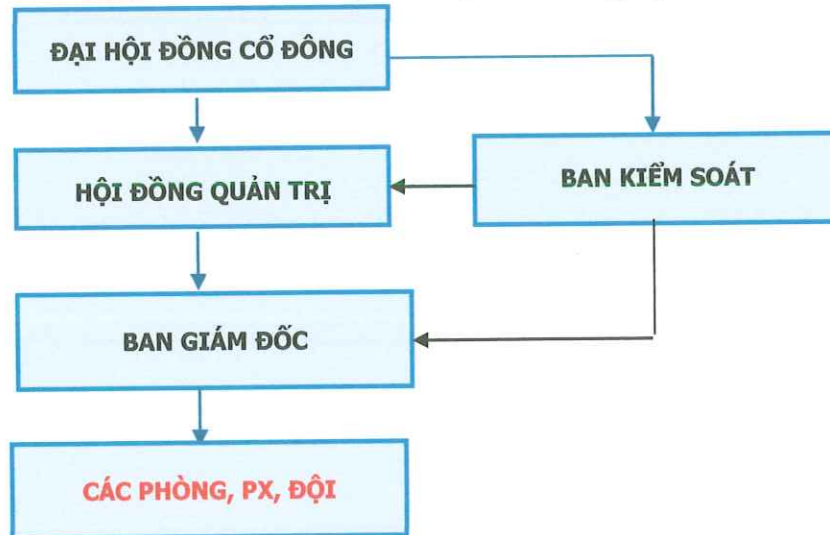
Công ty chủ yếu thực hiện thăm dò, khảo sát địa chất tại các tỉnh phía Bắc. Cụ thể, năm 2025, Công ty đã thi công các đề án, phương án khoan thăm dò tại các địa bàn tỉnh Quảng Ninh (Vùng Đông Triều, Uông Bí, Hòn Gai, Cẩm Phả), Lào Cai, Lạng Sơn, Bắc Kạn....

1.3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

1.3.1. Mô hình quản trị

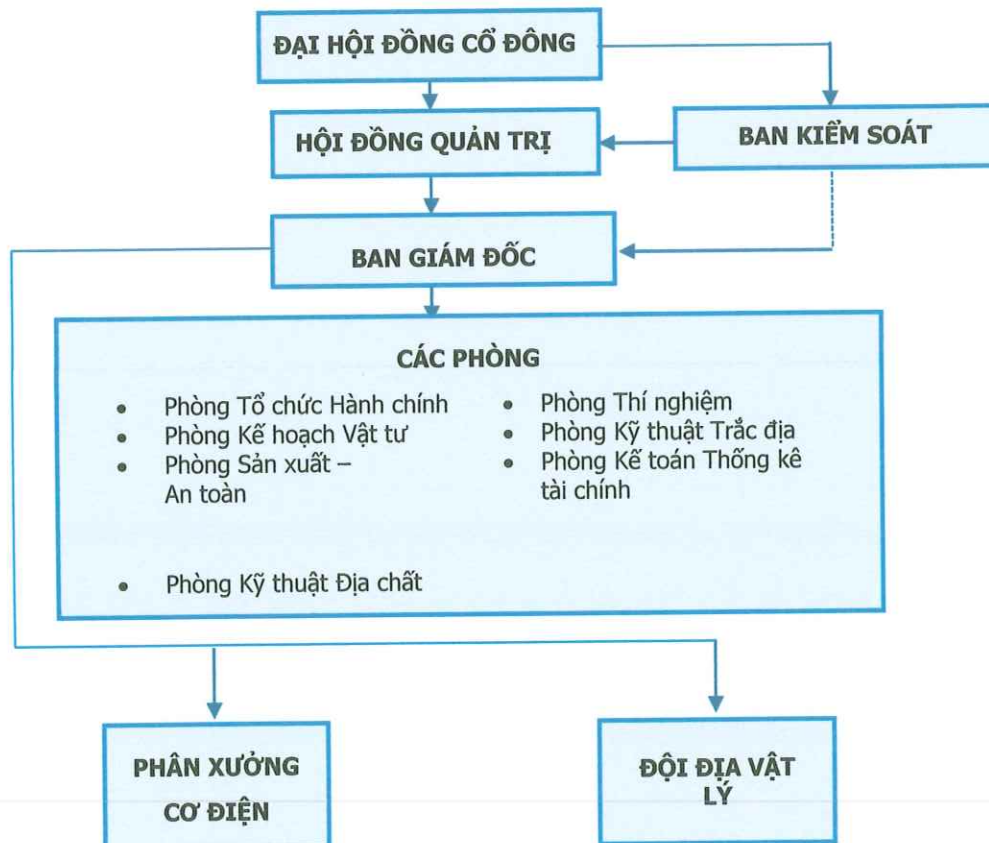
Công ty tổ chức quản lý và hoạt động theo mô hình công ty cổ phần, cụ thể:

Hình 1: Mô hình quản trị của Công ty



1.3.2. Cơ cấu bộ máy của Công ty

Hình 2: Sơ đồ cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty



➤ **Đại hội đồng cổ đông**

Gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyền lực cao nhất của Công ty, quyết định những vấn đề được Luật pháp và điều lệ Công ty quy định. Đặc biệt các cổ đông sẽ thông qua các báo cáo tài chính hàng năm của Công ty và ngân sách tài chính cho năm tiếp theo. Đại hội đồng cổ đông sẽ bầu ra Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát của Công ty.

➤ **Hội đồng quản trị**

Là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. HĐQT có trách nhiệm giám sát Giám đốc điều hành và những người quản lý khác. Quyền và nghĩa vụ của HĐQT do Luật pháp và điều lệ Công ty, các quy chế nội bộ của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông quy định.

➤ **Ban kiểm soát**

Ban kiểm soát do ĐHĐCĐ bầu, thay mặt cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động quản trị và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty. Ban kiểm soát chịu trách nhiệm trước ĐHĐCĐ và pháp luật về những công việc thực hiện theo quyền và nghĩa vụ như:

- Giám sát Hội đồng quản trị, Giám đốc điều hành trong việc quản lý và điều hành Công ty; chịu trách nhiệm trước ĐHĐCĐ trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao;
- Kiểm tra sổ sách kế toán và các Báo cáo tài chính của Công ty, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của các hoạt động sản xuất kinh doanh và tài chính Công ty, kiểm tra việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT;
- Yêu cầu HĐQT triệu tập ĐHĐCĐ bất thường trong trường hợp xét thấy cần thiết;
- Các quyền khác được quy định tại Điều lệ Công ty.

➤ **Ban Giám đốc**

Ban Giám đốc gồm có một Giám đốc điều hành là người đại diện theo pháp luật và các Phó Giám đốc giúp việc, điều hành mọi hoạt động hàng ngày của Công ty và chịu trách nhiệm trước HĐQT về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Trách nhiệm và quyền hạn cụ thể của Giám đốc và Phó Giám đốc được quy định tại điều lệ Công ty và các quy chế nội bộ của Công ty.

➤ **Các phòng**

✓ **Phòng Tổ chức – Hành chính**

- Thực hiện chức năng tham mưu giúp lãnh đạo Công ty về công tác văn phòng, văn thư. Tổng hợp, hành chính, quản trị, lễ tân, khánh tiết; công tác thi đua khen thưởng, văn hóa thể thao và công tác pháp chế.

- Tham mưu về các lĩnh vực: Tổ chức - Cán bộ - Lao động - Tiền lương; chế độ chính sách đối với người lao động. Quản lý và thực hiện nghiệp vụ Tổ chức - Cán bộ - Lao động - Tiền lương.

- Công tác Y tế, chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh dịch trong toàn Công ty.

✓ **Phòng Kế hoạch – Vật tư**

- Thực hiện chức năng tham mưu giúp lãnh đạo Công ty trong việc tổ chức, quản lý, theo dõi thực hiện công tác kế hoạch, hợp đồng kinh tế, quản lý giá thành, công tác đầu tư - xây dựng cơ bản của Công ty và đơn vị trực thuộc.

- Thực hiện chức năng tham mưu giúp Lãnh đạo Công ty tổ chức quản lý mua, bán, sử dụng những vật tư, thiết bị dùng trong sản xuất kinh doanh bao gồm vật liệu chính, vật liệu phụ, nhiên liệu, phụ tùng thiết bị; quản lý cung ứng bảo quản vật tư, phụ tùng thiết bị phục vụ cho sản xuất, thu cũ đổi mới tái sử dụng và thanh lý vật tư thu hồi, tồn đọng.

✓ **Phòng Kế toán – Thống kê – Tài chính**

- Thực hiện chức năng tham mưu giúp Lãnh đạo Công ty trong công tác kế toán, thống kê và huy động vốn, quản lý và sử dụng vốn theo quy định của Luật Kế toán và các văn bản hướng dẫn của Nhà nước, Quy chế tài chính Tập đoàn, Công ty. Tổ chức hạch toán kế toán theo quy định của pháp luật.

✓ **Phòng Thí nghiệm**

- Thực hiện chức năng tham mưu và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Công ty về quản lý, thực hiện công tác thí nghiệm và nghiên cứu, đề xuất các biện pháp tối ưu phục vụ công tác thí nghiệm trong Công ty.

✓ **Phòng Kỹ thuật Trắc địa**

- Thực hiện chức năng tham mưu giúp Lãnh đạo Công ty thực hiện các công việc thuộc lĩnh vực kỹ thuật trắc địa được giao và chịu trách nhiệm về tính chính xác, kịp thời về số liệu đo đạc, bản đồ trước Giám đốc Công ty, các cơ quan quản lý có thẩm quyền.

- Quản lý, cập nhật, lưu trữ cơ sở dữ liệu trắc địa, hồ sơ tài liệu kỹ thuật, các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan tới công tác quản lý kỹ thuật trắc địa.

- Chủ trì và tổ chức thực hiện công tác khảo sát đo vẽ bản đồ địa hình cung cấp tài liệu phục vụ lập các dự án của Công ty.

✓ **Phòng Kỹ Thuật Địa chất**

- Thực hiện chức năng tham mưu và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Công ty về toàn bộ công tác kỹ thuật địa chất thăm dò, công tác địa chất công trình, địa chất thủy văn và bảo mật tài liệu, hồ sơ địa chất của Công ty.

- Thực hiện các công việc về công tác kỹ thuật địa chất thăm dò, công tác địa chất công trình, địa chất thủy văn; lập các phương án, báo cáo địa chất, theo dõi thi công các công trình khoan thăm dò, thi công địa chất công trình, địa chất thủy văn, kỹ thuật đào hào - giếng, ghi chép cập nhật số liệu theo quy định.

✓ **Phòng Sản xuất – An Toàn**

- Thực hiện chức năng tham mưu giúp Lãnh đạo Công ty trong việc tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát về công tác an toàn - vệ sinh lao động, công tác môi trường và phòng cháy chữa cháy của Công ty.

- Thực hiện chức năng tham mưu và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Công ty về toàn bộ công tác thi công, tổ chức thi công các công trình khoan thăm dò địa chất.

- Lập các phương án thi công phục vụ cho công tác chỉ đạo thi công các công trình

địa chất trên cơ sở phương án kỹ thuật, thi công đã được cấp có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt và nhiệm vụ thực tế của từng công trình.

- Tổ chức thực hiện thi công các công trình khoan địa chất theo phương án kỹ thuật, phương án thi công được duyệt; xây dựng và tổng hợp báo cáo thi công thăm dò; tổng hợp tài liệu thi công thăm dò.

✓ **Phân xưởng Cơ điện**

- Thực hiện chức năng tham mưu giúp Lãnh đạo Công ty về công tác cơ điện; quản lý, tổ chức điều hành công tác sửa chữa, bảo dưỡng thiết bị và tổ bảo vệ tại phân xưởng Cơ điện của Công ty tại xã Phù Đổng.

✓ **Đội địa vật lý**

- Có chức năng tham mưu và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Công ty trong lĩnh vực địa vật lý lỗ khoan.

1.3.3. Các công ty con, Công ty liên kết

Không có

1.4. Định hướng phát triển

1.4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

Năm 2025, mục tiêu chủ yếu của Công ty là thúc đẩy sản xuất phát triển trong lĩnh vực thăm dò khảo sát than, khoáng sản; kiện toàn, sắp xếp, bố trí nhân lực phù hợp nhằm đẩy mạnh sản xuất, nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí, hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch đề ra; đảm bảo khối lượng, chất lượng, tiến độ thăm dò, khảo sát với mục tiêu An toàn – Đổi mới – Phát triển.

1.4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Xây dựng Công ty Địa chất Việt Bắc trở thành đơn vị thăm dò khảo sát có trình độ công nghệ tiên tiến, có cơ cấu tổ chức, lao động chuyên nghiệp, có quy trình sản xuất hoàn thiện với sức cạnh tranh cao, đủ khả năng đảm nhận nhiệm vụ của ngành Than - Khoáng sản và của thị trường trong và ngoài nước.

1.4.3. Các mục tiêu phát triển bền vững

Từng bước phát triển vững chắc ngành nghề truyền thống nhằm xây dựng Công ty Địa chất Việt Bắc trở thành đơn vị thăm dò khảo sát có trình độ công nghệ tiên tiến, có quy trình sản xuất hoàn thiện với sức cạnh tranh cao, đủ khả năng đảm nhận nhiệm vụ của ngành Than - Khoáng sản, của thị trường trong và ngoài nước.

Tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức, mô hình quản trị phù hợp, tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả; Kinh doanh có lãi; Ổn định việc làm và nâng cao thu nhập, đời sống cho người lao động; Đẩy mạnh việc áp dụng công nghệ mới; Sản xuất đảm bảo an toàn.

Phát triển sản xuất kinh doanh gắn với bảo vệ môi trường, hoàn thành các nghĩa vụ với nhà nước.

1.5. Các rủi ro có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty:

1.5.1. Rủi ro chung từ nền kinh tế

Hoạt động kinh doanh chính của Công ty là thăm dò, khảo sát than, khoáng sản, đo đạc bản đồ, trắc địa. Do đó, sự biến động của ngành Than – Khoáng sản cùng sự biến động của nền kinh tế sẽ có tác động trực tiếp tới hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Rủi ro từ tốc độ tăng trưởng kinh tế

Nền kinh tế phát triển sẽ kéo theo nhu cầu về năng lượng, chủ yếu là than và khí đốt. Do đó, nhu cầu khai thác sẽ tăng cao, tạo điều kiện phát triển cho các doanh nghiệp trong ngành dịch vụ thăm dò, khảo sát, trắc địa nói chung và Công ty nói riêng. Ngược lại, khi nền kinh tế tăng trưởng chậm, tổng cầu suy yếu, nhu cầu sử dụng than cũng sẽ bị hạn chế, hoạt động của ngành than, khoáng sản cũng như hoạt động của Công ty sẽ bị ảnh hưởng khá nhiều.

Rủi ro từ lạm phát

Lạm phát tăng sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến chi phí hoạt động của doanh nghiệp, đặc biệt là chi phí nhân công, các chi phí dịch vụ đi kèm hoạt động thăm dò, khảo sát, trắc địa của Công ty và ngược lại. Một số năm trở lại đây, chỉ số lạm phát được duy trì khá ổn định ở mức dưới 2 con số trong sự quản lý sát sao của các cơ quan ban ngành. Tuy nhiên, khó có thể khẳng định lạm phát không tăng trở lại khi giá các sản phẩm, dịch vụ ngày càng có xu hướng tăng cao. Do đó, Ban điều hành Công ty luôn kiểm soát, giảm thiểu chi phí hoạt động, gia tăng hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

Rủi ro lãi suất

Biến động lãi suất sẽ khiến cho chi phí lãi vay của Công ty cũng như việc huy động vốn từ các khoản tín dụng để tạo đòn bẩy cho hoạt động kinh doanh. Do đó, Công ty luôn chủ động kiểm soát tỷ trọng nợ/vốn chủ nhằm đảm bảo an toàn tài chính, kiểm soát rủi ro trong hoạt động của Công ty.

1.5.2. Rủi ro đặc thù ngành

Rủi ro địa chất

Lĩnh vực khoan thăm dò phụ thuộc khá nhiều vào điều kiện địa chất. Các dự án khoan, thăm dò than, khoáng sản của Công ty chủ yếu thực hiện ở các khu vực đồi núi, địa lý phức tạp, việc vận chuyển công cụ dụng cụ thăm dò mất khá nhiều chi phí và ảnh hưởng tới tiến độ thăm dò, khảo sát.

Rủi ro ô nhiễm môi trường

Hoạt động khoan thăm dò, trắc địa của Công ty luôn phải gắn liền tới việc xử lý bụi, khí thải và nguồn nước. Do đó, Công ty luôn phải xử lý các vấn đề môi trường, có liên quan tới hoạt động kinh doanh của Công ty, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn về tài nguyên môi trường của Nhà nước

Rủi ro từ hoạt động kinh doanh

Sự thay đổi khai thác than của Tập đoàn sẽ có ảnh hưởng lớn đến hoạt động của Công ty. Ngoài ra, sự thay đổi công nghệ và tiêu chuẩn kỹ thuật trong ngành thăm dò, trắc địa cũng sẽ là một thách thức đối với Công ty. Do đó, Công ty luôn cố gắng tăng

cường đầu cơ máy móc cho hoạt động thăm dò, trắc địa.

PHẦN II: TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY TRONG NĂM 2025

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025

Hoạt động chính của Công ty là thăm dò địa chất, khảo sát (than, khoáng sản) và trắc địa. Năm 2025 tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty còn gặp một số khó khăn như những tháng đầu năm và cuối năm các tổ khoan phải nghỉ chờ việc; Công ty mới chuyển đổi mô hình 2 cấp về 1 cấp nên một số bộ phận còn lúng túng trong lao động sản xuất; địa bàn hoạt động trải rộng trên địa bàn nhiều tỉnh; Các lỗ khoan qua nhiều tầng lò, bãi thải dày và đặc biệt là qua nhiều tầng nước có áp. Tình hình thời tiết cực đoan nắng nóng, mưa lũ lớn,... đã ảnh hưởng tới tiến độ sản xuất của Công ty. Nhưng nhờ sự quan tâm của Ban lãnh đạo Tập đoàn trong việc tham gia tháo gỡ khó khăn vướng mắc trong công tác cấp giấy phép thăm dò cho các mỏ, ban hành kế hoạch khảo sát thăm dò sớm... Ban lãnh đạo Công ty luôn bám sát nhiệm vụ trọng tâm, điều kiện thực tế điều hành kịp thời, quyết liệt. Dự báo trước khó khăn từ đó chủ động tiếp cận để tìm kiếm thêm nguồn công việc ngoài kế hoạch TDKS năm 2025 của TKV như: Đo than tồn Tuyển than Hòn Gai, thi công quan trắc đập hồ thải quặng đuôi mỏ đồng Tả Phời, đo trắc dọc chi tiết đường lò Công ty than Dương Huy... với giá trị hơn 4,4 tỷ đồng. Bên cạnh đó Công ty trú trọng đến công việc đẩy nhanh tiến độ nghiệm thu, thanh toán các công trình đã kết thúc thi công, Công ty đã áp dụng mọi biện pháp tiết giảm chi phí, tiết kiệm vật tư, nhiên liệu, hạ giá thành, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và đảm bảo đời sống cho CBCNV. Cụ thể, kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Công ty như sau:

Bảng 1: Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty

Đơn vị: VNĐ

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025
Tổng giá trị tài sản	183.317.986.905	177.611.862.482
Vốn chủ sở hữu	88.570.469.189	89.492.817.988
Doanh thu thuần	196.183.045.162	233.099.744.936
Lợi nhuận từ HĐKD	2.029.994.912	3.953.299.864
Lợi nhuận khác	668.814.702	- 84.411.728
Lợi nhuận trước thuế	2.698.809.614	3.868.888.136

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025
Lợi nhuận sau thuế	2.155.879.364	3.078.228.163
Giá trị sổ sách	10.299	10.406

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty CP Địa chất Việt Bắc-TKV)

1.2. Tình hình thực hiện so với kế hoạch

Bảng 2: Tình hình thực hiện so với kế hoạch

Chỉ tiêu	Đ.vị tính	Kế hoạch năm 2025 (ĐHCĐ)	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ TH/KH (ĐHCĐ)
Vốn điều lệ	Tr.đ	86.000	86.000	100%
Sản lượng	Mét	26.823	33.099	123%
Tổng Doanh thu	Tr.đ	180.449	233.463	129%
Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	2.509	3.869	154%
Cổ tức phân phối	%	1	1,5	150%
Tiền lương bình quân ng/tháng	1000đ/ng-thg	13.443	18.570	138%
Đầu tư xây dựng cơ bản	Tr.đ	14.565	11.273	77%

(Nguồn: Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc-TKV)

Năm 2025 là một năm vẫn còn khó khăn nhưng Công ty đã tập trung mọi nguồn lực, đẩy nhanh tiến độ thi công các phương án, nâng cao năng suất, áp dụng mọi biện pháp để giảm thiểu chi phí, tiết kiệm vật tư, nhiên liệu, cải thiện năng suất lao động, Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu đề ra.

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Ban điều hành Công ty

Bảng 3: Danh sách Ban điều hành của Công ty

Họ và tên	Chức vụ	Thời gian bổ nhiệm
BAN GIÁM ĐỐC		
Nguyễn Danh Tuyên	Ủy viên HĐQT- Giám đốc	01/01/2023

Họ và tên	Chức vụ	Thời gian bổ nhiệm
Hồ Mạnh Cường	Ủy viên HĐQT- Phó Giám đốc	01/07/2021
KẾ TOÁN TRƯỞNG		
Cao Thị Tuyết Lan	Kế toán trưởng	17/09/2018

Tóm tắt sơ yếu lý lịch của Ban điều hành Công ty:

Ông Nguyễn Danh Tuyên –Thành viên HĐQT điều hành – Giám đốc Công ty

Họ và tên	Nguyễn Danh Tuyên
Giới tính	Nam
Ngày tháng năm sinh	09/06/1979
Quốc tịch	Việt Nam
Dân tộc	Kinh
Nơi sinh	Phú Thọ
Địa chỉ thường trú	CH706, Tòa V1, CC Homecity, Tổ 45 Trung Kính, Phường Yên Hòa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
Chứng minh nhân dân	025079013879 cấp ngày 30/5/2023 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về TTXH
Trình độ chuyên môn	Thạc sĩ kỹ thuật Địa chất
Quá trình công tác	
-Từ 06/2002 – 03/2006	Kỹ sư địa chất Xí nghiệp Xây lắp 2 - Công ty Xây lắp Vật tư Kỹ thuật
-Từ 04/2006 – 09/2007	Kỹ sư Địa chất, Xí nghiệp Thăm dò Khảo sát thiết kế & DVKT
-Từ 10/2007 - 05/2009	Kỹ sư Địa chất phòng Kỹ thuật thăm dò XN Thăm dò khảo sát thiết kế - VVMI
-Từ 06/2009 – 09/2010	Phó phòng Kỹ thuật thăm dò XN Thăm dò khảo sát thiết kế - VVMI
-Từ 10/2010 – 05/2011	Phó phòng Kỹ thuật thăm dò, Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – VINACOMIN

-Từ 06/2011 – 01/2012	Trợ lý giám đốc Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – VINACOMIN
-Từ 02/2012 –10/2012	Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – VINACOMIN
-Từ 11/2012 –10/2014	Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – VINACOMIN, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Khoan và DVKT khai thác mỏ
-Từ 11/2014 – 09/2015	Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – TKV, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Khoan và DVKT khai thác mỏ
-Từ 10/2015 - 01/2016	Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – TKV
-Từ 02/2016 - 12/2022	Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
-Từ 01/2023 đến nay	Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
Chức vụ hiện nay tại Công ty	Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
Chức vụ kiêm nhiệm ở các tổ chức khác	Không
Hành vi vi phạm pháp luật	Không
Số cổ phần cá nhân đang sở hữu tính đến 31/12/2025	16.300 cổ phần, chiếm 0,19% Vốn điều lệ
Số cổ phiếu của những người liên quan	Không
Các khoản nợ với Công ty	Không

Ông Hồ Mạnh Cường – Thành viên HĐQT kiêm Phó Giám đốc

Họ và tên	Hồ Mạnh Cường
Giới tính	Nam
Ngày tháng năm sinh	16/12/1970
Quốc tịch	Việt Nam

Dân tộc	Kinh
Nơi sinh	Hà Nội
Địa chỉ thường trú	99 Bùi Xương Trạch, phường Khương Đình, thành phố Hà Nội
Chứng minh nhân dân	001070022067 cấp ngày 30/7/2020 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về TTXH
Trình độ chuyên môn	Thạc sĩ kỹ thuật Địa chất
Quá trình công tác	
- Từ 01/1994 – 06/2004	Kỹ sư địa chất – Xí nghiệp Thăm dò Khảo sát Thiết kế và Dịch vụ kỹ thuật
- Từ 7/2004 – 9/2004	Phó phòng, phụ trách phòng Kế hoạch Vật tư – Xí nghiệp Thăm dò Khảo sát Thiết kế và Dịch vụ kỹ thuật
- Từ 10/2004 – 12/2004	Phó phòng Kế hoạch Vật tư – Xí nghiệp Thăm dò Khảo sát Thiết kế và Dịch vụ kỹ thuật
- Từ 01/2005 – 10/2006	Đội trưởng đội địa chất – Xí nghiệp Thăm dò Khảo sát Thiết kế và Dịch vụ kỹ thuật
- Từ 11/2006 – 9/2007	Trưởng phòng Thí nghiệm – Xí nghiệp Thăm dò Khảo sát Thiết kế và Dịch vụ kỹ thuật
- Từ 10/2007 – 12/2008	Kỹ sư địa chất – Phòng Kỹ thuật công nghệ than – Công ty TNHH MTV Công nghiệp mỏ Việt Bắc
- Từ 01/2009 – 02/2010	Phó phòng Kỹ thuật công nghệ than – Công ty TNHH MTV Công nghiệp mỏ Việt Bắc
- Từ 3/2010 – 10/2011	Phó Trưởng phòng Trắc địa – Địa chất và môi trường – Công ty TNHH MTV Công nghiệp mỏ Việt Bắc sau đó đổi tên thành Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc
- Từ 11/2011 – 3/2015	Trưởng phòng Địa kỹ thuật – Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc
- Từ 4/2015 – 01/2016	Trưởng phòng – Trợ lý Giám đốc Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc
- Từ 02/2016 – 22/01/2017	Trưởng phòng – Trợ lý Giám đốc – Thư ký HĐQT Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV

- Từ 23/01/2017 – 05/3/2017	Trưởng phòng – Trợ lý Giám đốc kiêm Phụ trách phòng Kỹ thuật thi công – Thư ký HĐQT - Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 06/3/2017 – 11/2019	Trưởng phòng – Trợ lý Giám đốc – Thư ký HĐQT - Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 12/2019 – 10/2020	Trưởng phòng – Trợ lý Giám đốc kiêm Phụ trách phòng Vật tư – Thư ký HĐQT - Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 11/2020 – 3/2021	Trưởng phòng Kế hoạch Vật tư – Thư ký HĐQT - Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 4/2021 – 6/2021	Thành viên HĐQT - Trưởng phòng Kế hoạch Vật tư - Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 7/2021 đến nay	Thành viên HĐQT - Phó Giám đốc - Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
Chức vụ hiện nay tại Công ty	Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc - Công ty cổ phần Địa Chất Việt Bắc – TKV
Chức vụ kiêm nhiệm ở các tổ chức khác	Không
Hành vi vi phạm pháp luật	Không
Số cổ phần cá nhân đang sở hữu tính đến 31/12/2025	13.000 cổ phần, chiếm 0,15% Vốn điều lệ
Số cổ phiếu của những người liên quan	Không
Các khoản nợ với Công ty	Không

Bà Cao Thị Tuyết Lan – Kế toán trưởng

Họ và tên	Cao Thị Tuyết Lan
Giới tính	Nữ
Ngày tháng năm sinh	20/11/1977
Quốc tịch	Việt Nam
Dân tộc	Kinh

Nơi sinh	Phú Thọ
Địa chỉ thường trú	số nhà 1901A Hà Thành Plaza, 102 Thái Thịnh, phường Đống Đa, thành phố Hà Nội
Chứng minh nhân dân	025177000813 cấp ngày 10/5/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về TTXH
Trình độ chuyên môn	Cử nhân kinh tế
Quá trình công tác	
- Từ 7/1997 – 9/2010	Nhân viên Phòng Kế toán Thống kê Tài chính - Xí nghiệp Thăm dò Khảo sát Thiết kế và Dịch vụ kỹ thuật - Công ty Than Nội Địa - TKV sau đó đổi tên thành Công ty Công nghiệp Mỏ Việt Bắc – TKV
- Từ 10/2010 - 10/2011	Nhân viên Phòng Kế toán Thống kê Tài chính - Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 10/2011 - 01/2016	Phó phòng Kế toán Thống kê Tài chính - Công ty TNHH MTV Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 02/2016 - 4/2018	Phó phòng Kế toán Thống kê Tài chính - Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 4/2018 - 9/2018	Phó phòng - Phụ trách phòng Kế toán Thống kê Tài chính và Phụ trách Kế toán Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
- Từ 9/2018 đến nay	Kế toán trưởng Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc - TKV.
Chức vụ hiện nay tại Công ty	Kế toán trưởng Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
Chức vụ kiêm nhiệm ở các tổ chức khác	Không
Hành vi vi phạm pháp luật	Không
Số cổ phần cá nhân đang sở hữu tính đến 31/12/2025	3.700 cổ phần, chiếm 0,043% Vốn điều lệ
Số cổ phiếu của những người liên quan	Không
Các khoản nợ với Công ty	Không

2.2. Những biến động về nhân sự trong năm

Trong năm 2025, Công ty không có biến động về nhân sự.

2.3. Tình hình nhân sự của Công ty trong năm

Tại thời điểm 31/12/2025, tổng số cán bộ công nhân viên có tên trong danh sách thường xuyên của công ty là 280 người với cơ cấu lao động như sau:

Bảng 4: Cơ cấu lao động của Công ty tính đến 31/12/2025

Tiêu chí	Số lượng (người)	Tỷ trọng (%)
Theo trình độ lao động	280	100
- Trên đại học	25	8,93
- Đại học	78	27,86
- Trung cấp, cao đẳng	20	7,14
- Công nhân kỹ thuật	130	46,43
- Lao động phổ thông	27	9,64
Phân theo HĐ lao động	280	100
- Hợp đồng không xác định thời hạn	235	83,93
- Hợp đồng thời hạn 1- 3 năm	45	16,07
Phân theo giới tính	280	100
- Nam	232	82,86
- Nữ	48	17,14

(Nguồn: Công ty cổ phần Địa chất Việt Bắc - TKV)

2.4. Tóm tắt chính sách đối với người lao động

Mức tiền lương bình quân/người trong năm 2025 đạt 18.570 ngđ/ng/th.

Các chính sách chủ yếu đối với người lao động:

- Thực hiện nghiêm túc các chế độ làm việc cho CBCNV như: bồi dưỡng làm ca, chế độ khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV, chế độ trợ cấp ốm đau, thai sản...đảm bảo tuân thủ các chế độ đối với người lao động trong Công ty theo đúng quy định của pháp luật về lao động, hợp đồng lao động và thoả ước lao động tập thể. Công ty thực hiện đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế đầy đủ kịp thời cho người lao động.

- Thường xuyên chăm lo, cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho CBCNV trong toàn Công ty: tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao, thực hiện nếp sống văn minh lịch sự.

- Công tác an toàn lao động và vệ sinh công nghiệp được đặc biệt quan tâm chú

trọng, việc huấn luyện an toàn lao động và trang bị bảo hộ cho người lao động được thực hiện nghiêm túc và đầy đủ.

3. Tình hình đầu tư

Năm 2025, Công ty đã thực hiện đầu tư thiết bị duy trì sản xuất với tổng giá trị là 11.273 triệu đồng.

4. Tình hình tài chính

4.1. Tình hình tài chính

Bảng 5: Các chỉ tiêu hoạt động của Công ty năm 2024 - 2025

Đơn vị: VNĐ

Chỉ tiêu	31/12/2024	31/12/2025	Tỷ lệ % năm 2025 so với năm 2024
Tổng giá trị tài sản	183.317.986.905	177.611.862.482	97%
Vốn chủ sở hữu	88.570.469.189	89.492.817.988	101%
Doanh thu thuần	196.183.045.162	233.099.744.936	119%
Lợi nhuận từ HĐKD	2.029.994.912	3.953.299.864	195%
Lợi nhuận khác	668.814.702	-84.411.728	
Lợi nhuận trước thuế	2.698.809.614	3.868.888.136	143%
Lợi nhuận sau thuế	2.155.879.364	3.078.228.163	143%

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty CP Địa chất Việt Bắc-TKV)

Lưu ý: Số liệu doanh thu, lợi nhuận của Công ty năm 2024, 2025 là số liệu tại thời điểm 31/12 của từng năm.

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Bảng 6: Một số chỉ tiêu tài chính của Công ty

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2024	Năm 2025
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,69	1,73
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	1,66	1,69

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2024	Năm 2025
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn (%)			
Nợ/Tổng tài sản	%	0,52	0,50
Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	1,07	0,98
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho	Lần	53,4	65,5
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	Lần	1,07	1,31
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	1	1,32
Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	2,43	3,56
Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	1,18	1,73
Lợi nhuận thuần từ HĐKD/Doanh thu thuần	%	1,03	1,70

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty CP Địa chất Việt Bắc-TKV)

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

5.1. Cổ phần:

- Tên cổ phiếu: Cổ phần Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV
- Số lượng: 8.600.000 cổ phần
- Loại: Cổ phần phổ thông
- Số lượng cổ phần tự do chuyển nhượng: 8.510.900 cổ phần
- Số lượng cổ phần bị hạn chế: 89.100 cổ phần, chiếm 1,04% tổng số cổ phần đang lưu hành (theo cam kết của Người lao động, tuân thủ quy định của Pháp luật về sở hữu cổ phần Công ty khi thực hiện cổ phần hóa)

5.2. Cơ cấu cổ đông:

Bảng 7: Cơ cấu cổ đông của Công ty tại ngày 31/12/2025

TT	Họ và tên	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % trên vốn điều lệ thực góp
I	Phân loại theo tỷ lệ sở hữu	390	8.600.000	100%

TT	Họ và tên	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % trên vốn điều lệ thực góp
1	Cổ đông lớn	1	7.912.000	92%
2	Cổ đông nhỏ	389	688.000	8%
II	Phân loại theo lãnh thổ	390	8.600.000	100%
1	Cổ đông trong nước	390	8.600.000	100%
	Tổ chức	1	7.912.000	92%
	Cá nhân	389	688.000	8%
2	Cổ đông nước ngoài	0	0	0
	Tổ chức	0	0	0
	Cá nhân	0	0	0

(Nguồn: Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc-TKV)

5.3. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu

Trong năm 2025 Công ty không có sự thay đổi về vốn đầu tư của chủ sở hữu.

5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ

Hiện tại, Công ty không có cổ phiếu quỹ nên trong năm không phát sinh giao dịch cổ phiếu quỹ.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Nguồn nguyên liệu, nhiên liệu Công ty sử dụng khá phổ biến nên Công ty không sử dụng một nhà cung cấp cố định nào cho các loại nhiên liệu, nguyên liệu phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh. Công ty thường sử dụng các nhà cung cấp là các đại lý nhiên liệu nơi thi công công trình: Hà Nội, Quảng Ninh... giúp Công ty tiết kiệm được chi phí vận chuyển, chi phí lưu kho, bảo quản nguyên vật liệu.

Về nhiên liệu

Xăng và dầu Diesel là nhiên liệu chính, chiếm tỷ trọng lớn trong tổng chi phí cho sản xuất kinh doanh của Công ty. Để đáp ứng kịp thời nhu cầu sản xuất và tiết kiệm chi phí vận chuyển, lưu kho, Công ty tổ chức ký hợp đồng mua xăng dầu với các đơn vị đóng trên địa bàn tỉnh, huyện nơi có công trình thi công (Quảng Ninh, Bắc Kạn..) như Công ty CP Vật tư - TKV, ... Vì là nhiên liệu phổ thông và có rất nhiều các đơn vị trong nước cung cấp nên nguồn cung cấp nhiên liệu của Công ty là ổn định đáp ứng kịp thời nhu cầu sản xuất của Công ty với chất lượng phù hợp và giá cả cạnh tranh.

Về vật tư

Vật tư chủ yếu của Công ty là những vật tư cơ khí, phụ tùng máy các loại dùng để thay thế cho sửa chữa cho các thiết bị, máy móc phục vụ công tác khoan, thăm dò. Nguồn cung cấp cung ứng vật tư chủ yếu của Công ty trong những năm qua tương đối ổn định, được cung cấp bởi các công ty chuyên kinh doanh vật tư phục vụ cho khoan thăm dò địa chất như: Xí nghiệp Dịch vụ thiết bị vật tư, Công ty TNHH Vật tư khoan Kim Chung, Công ty cổ phần Công nghệ và thương mại Hồng Đô,...

Ngoài ra, để có nguồn nguyên nhiên vật liệu ổn định, đảm bảo nhu cầu sản xuất kinh doanh, Công ty xây dựng Kế hoạch sản xuất và kế hoạch cung ứng vật tư theo tháng, quý dựa trên kế hoạch sản xuất kinh doanh được lập định kỳ hàng năm. Do đó, việc cung ứng vật tư của Công ty sát với tình hình thực tế và không bị thiếu hụt hay chậm trễ. Bên cạnh đó, nguồn cung ứng nguyên, nhiên vật liệu của Công ty chủ yếu được mua từ các khách hàng truyền thống, các đơn vị có uy tín. Vì vậy, chất lượng vật tư, tiến độ cung cấp luôn đáp ứng nhu cầu của Công ty với giá cả cạnh tranh.

6.2. Tình hình tiêu thụ năng lượng của Công ty

Bảng 8: Tổng lượng nguyên liệu được sử dụng trong hoạt động kinh doanh

TT	Loại nhiên liệu	Đơn vị	Khối lượng	Mục đích sử dụng
1	Dầu Diezel	Lít	702.238,49	Sử dụng máy khoan, máy phát điện, vận tải ...
2	Xăng	Lít	23.696,52	
3	Điện	Kwh	192.800	Văn phòng, nhà xưởng

(Nguồn: Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc-TKV)

Do đặc thù nhiên liệu sử dụng và điều kiện sản xuất kinh doanh của Công ty nên không có báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng trong năm.

6.3. Tình hình tiêu thụ nước

Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

Trong suốt thời gian qua, Công ty sử dụng nguồn nước được cung cấp bởi Công ty nước sạch Hà Nội. Năm 2025, Công ty đã sử dụng 3.576 m³ nước, với mức chi phí sử dụng 71.060.500 đồng.

Toàn bộ nước thải của Công ty là nước thải sinh hoạt, do đó, Công ty tự xử lý nước thải theo hình thức truyền thống và không tái sử dụng.

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Hoạt động trong ngành thăm dò, khảo sát địa chất, có tác động trực tiếp đến môi trường, nguồn đất, nước tại nơi thực hiện, Công ty tuyệt đối tuân thủ các quy định Pháp luật về bảo vệ môi trường. Công ty cũng thực hiện đầy đủ các báo cáo tác động môi trường và thực hiện nghiêm ngặt theo các báo cáo đã đệ trình cơ quan chức năng.

Năm 2025, Công ty không vi phạm bất cứ quy định nào về bảo vệ môi trường và không bị xử phạt hành chính do không tuân thủ pháp luật.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động

Số lượng lao động và mức thu nhập bình quân

Năm 2025, Công ty có 304 lao động bình quân và có mức tiền lương bình quân trong năm 2025 đạt 18.570 ngđ/ng/th.

Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Với phương châm người lao động là nền tảng cho sự phát triển của Công ty, Công ty luôn đảm bảo đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ cho người lao động. Công ty đã tổ chức cho toàn thể công nhân được bồi dưỡng kiến thức về công tác an toàn trước khi bước vào ca sản xuất. Mạng lưới an toàn vệ sinh thường xuyên được kiểm tra, đôn đốc, tuyên truyền bằng nhiều hình thức như trực tiếp, gián tiếp, băng giôn, khẩu hiệu... Công nhân được trang bị, cấp phát BHLĐ kịp thời, đầy đủ; các công trường được trang bị các thiết bị cần thiết để phòng ngừa sự cố thiết bị, tai nạn lao động. Đồng thời, Công ty thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể thao, hội thi cán bộ để nâng cao đời sống tinh thần của Người lao động, tăng thêm sự gắn kết giữa người lao động và Công ty.

Hoạt động đào tạo người lao động

Để đảm bảo trình độ nghiệp vụ của người lao động, Công ty thường xuyên tổ chức các lớp huấn luyện, đào tạo cho công nhân khoan, cơ khí, hóa nghiệm, địa vật lý. Đồng thời tổ chức kiểm tra, sát hạch chuyên môn của công nhân, đảm bảo vận hành an toàn, hiệu quả các máy móc, thiết bị chuyên ngành.

Năm 2025, Công ty tích cực liên kết với các trường đào tạo trong lĩnh vực đào tạo ngắn hạn, dài hạn, tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên môn, an toàn lao động, thi nâng ngạch bậc; cung cấp nguồn nhân lực đã qua đào tạo các chuyên ngành Khoan, thăm dò địa chất, địa chất thủy văn – địa chất công trình, khai thác, trắc địa, địa vật lý, xây dựng,.... hướng tới nguồn nhân lực chất lượng cao cho công ty.

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Năm 2025, bên cạnh việc hoàn thiện bộ máy quản lý Công ty, duy trì, phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo thu nhập cho người lao động, Công ty cũng đã khuyến khích cán bộ công nhân viên cùng Công ty tham gia các hoạt động bảo trợ xã hội, hoạt động từ thiện, các chương trình đền ơn đáp nghĩa, khuyến học đối với không chỉ con em, người thân của nội bộ người lao động trong Công ty mà còn phát triển trên cả địa bàn nơi Công ty hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm mục tiêu hướng tới xã hội, hướng tới cộng đồng, hướng tới sự phát triển bền vững của Công ty.

PHẦN III: BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

1.1. Những thuận lợi:

Năm 2025 nhờ sự quan tâm của Ban lãnh đạo Tập đoàn và sự điều hành kịp thời, quyết liệt của Ban lãnh đạo Công ty cùng với sự nhất trí đồng lòng của toàn thể người lao động, Công ty đã hoàn thành được kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 và đạt

được doanh thu 233.463 triệu đồng. Để đạt được kết quả đó, Công ty cũng triển khai tìm kiếm thêm công việc ngoài kế hoạch TDKS của Tập đoàn như Đo than tồn Tuyển than Hòn Gai, thi công quan trắc đập hồ thải quặng đui mỏ đồng Tả Phời, đo trắc dọc chi tiết đường lò Công ty than Dương Huy..... Cùng với việc đẩy nhanh tiến độ nghiệm thu, thanh toán các công trình đã kết thúc thi công, Công ty đã áp dụng mọi biện pháp tiết giảm chi phí, tiết kiệm vật tư, nhiên liệu, hạ giá thành, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và đảm bảo đời sống cho CBCNV.

1.2. Những khó khăn:

Tuy nhiên trong năm 2025 Công ty cũng gặp nhiều khó khăn trong công tác sản xuất kinh doanh do một số nguyên nhân sau:

Đặc thù của công tác thăm dò địa chất, các khai trường sản xuất chủ yếu ở khu vực rừng núi hiểm trở đời sống người lao động còn gặp nhiều khó khăn chủ yếu sinh hoạt trong lán trại tạm;

Việc tuyển dụng công nhân mới gặp nhiều khó khăn;

Công ty mới thực hiện mô hình hoạt động 1 cấp (01/7/2025) nên một số bộ phận lao động còn chưa kịp thích ứng với điều kiện công việc mới, tâm lý còn dao động; công tác kiểm kê, bàn giao thiết bị, tài sản, con người ... gây ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Thời gian nghỉ chờ việc đã giảm nhưng tháng 1,2 và tháng 12 một số tổ khoan vẫn phải nghỉ chờ việc.

Các điều kiện khó khăn do khách quan mang lại như điều kiện thi công phân tán trên địa bàn nhiều tỉnh như Quảng Ninh, Lạng Sơn, Bắc Kạn, địa tầng thi công ngày càng phức tạp, nhiều công trình có chiều sâu lớn (hơn 1.000m), khoan qua lớp thải dày và nhiều đường lò, khu vực thăm dò thiếu nước phục vụ thi công và sinh hoạt ... Nên phát sinh nhiều chi phí vật tư, thuê vận chuyển máy, vận chuyển nước... thời tiết cực đoan, mưa lũ diễn biến cực đoan nên ảnh hưởng nhiều đến tiến độ thi công các công trình thăm dò.

Những tiến bộ Công ty đã đạt được.

Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc - TKV đã khẳng định được vị thế, năng lực và thương hiệu của mình trên thị trường. Góp phần quan trọng trong việc thực hiện các nhiệm vụ khoan thăm dò của Tập đoàn. Công ty không ngừng nâng cao năng lực sản xuất, đầu tư máy móc thiết bị, công nghệ tiên tiến, đầu tư cho các cán bộ kỹ thuật, công nhân lành nghề để tiếp cận công nghệ hiện đại, từ đó tăng năng suất, hạ giá thành, đáp ứng được yêu cầu khoan thăm dò phục vụ cho ngành Than - Khoáng sản Việt Nam giai đoạn hiện nay và các năm tiếp theo. Công ty đã đầu tư thiết bị khoan sâu đến 2.000m và hiện nay đã thi công những lỗ khoan sâu, phức tạp với độ sâu trên 1.300m.

Năm 2025 Công ty đạt được những thành tựu to lớn như:

- Hoàn thành vượt mức kế hoạch các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính của Công ty, đảm bảo việc làm ổn định và thu nhập cho người lao động; tiền lương bình quân đạt 18,5 triệu đồng/người/tháng.

- Công tác tài chính đảm bảo nguồn vốn, duy trì phục vụ cho hoạt động SXKD và trả lương kịp thời cho NLĐ.

- Hoàn thành việc sắp xếp mô hình tổ chức 02 cấp thành 01 cấp và sắp xếp lao động, ổn định tư tưởng người lao động sau khi sắp xếp.

- Công tác trắc địa, địa chất có nhiều khởi sắc trong việc tìm kiếm việc ngoài kế hoạch TKV.

- Công tác tổ chức thi công có những tiến bộ rõ nét như thi công cuốn chiếu nhằm tiết giảm chi phí tài chính, thi công thành công cùng một lúc trên 10 lỗ khoan sâu.

- Tổ chức thành công nhiều hội nghị và được cấp trên biểu dương như Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ VIII; Đại hội Công đoàn lần thứ IV; Đại hội Đoàn thanh niên lần thứ V nhiệm kỳ 2025-2030...

- Thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với người lao động; tham gia đầy đủ nghĩa vụ BHXH, BHYT, BHTN; bổ sung thu nhập, tiền ăn ca, bồi dưỡng độc hại và các khoản phúc lợi góp phần cải thiện đời sống CBCNV.

- Công tác ATVSLĐ được tăng cường, mạng lưới ATVSV hoạt động hiệu quả; ý thức an toàn của người lao động được nâng lên, điều kiện làm việc từng bước được cải thiện.

- Công đoàn và chuyên môn phối hợp chặt chẽ, chăm lo đời sống vật chất - tinh thần của người lao động; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời các trường hợp khó khăn.

2. Tình hình tài chính

2.1. Tình hình tài sản của Công ty năm 2025

Bảng 9: Một số chỉ tiêu về tài sản của Công ty

Đơn vị: VNĐ

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025
1	Tổng tài sản	183.317.986.905	177.611.862.482
	Tài sản ngắn hạn	160.151.223.651	152.082.347.695
	Tài sản dài hạn	23.166.763.254	25.529.514.787
2	Tổng nguồn vốn	183.317.986.905	177.611.862.482
	Nợ ngắn hạn	94.747.517.716	88.119.044.494
	Nợ dài hạn		
	Nguồn vốn chủ sở hữu	88.570.469.189	89.492.817.988
4	Doanh thu thuần	196.183.045.162	233.099.744.936
5	Lợi nhuận sau thuế	2.155.879.364	3.078.228.163

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty CP Địa chất Việt Bắc-TKV)

Công ty thường xuyên theo dõi và phân loại các khoản phải thu và thường xuyên đưa ra cảnh báo đối với khách hàng đã quá hạn thanh toán. Năm 2025, Công ty tiếp tục ghi nhận khoản phải thu khó đòi và đã trích lập dự phòng phải thu khó đòi là Công ty Cổ phần Kim loại màu Tuyên Quang với số tiền: 982.087.223 đồng.

Tình hình nợ phải trả:

Bảng 10: Tình hình các khoản nợ phải trả của Công ty trong năm

Đơn vị: VND

STT	Khoản mục	31/12/2024	31/12/2025
I	Nợ ngắn hạn	94.747.517.716	88.119.044.494
1	Vay và nợ ngắn hạn	33.385.040.619	15.793.871.857
2	Phải trả người bán	29.608.705.838	42.768.169.256
3	Người mua trả tiền trước		1.338.702.578
4	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	6.241.383.076	6.003.762.876
5	Phải trả người lao động	13.145.912.584	10.325.732.607
6	Chi phí phải trả	164.097.582	732.335.989
7	Các khoản phải trả, phải nộp ngắn hạn khác	10.466.285.874	9.343.849.931
8	Dự phòng phải trả ngắn hạn		
9	Quỹ khen thưởng phúc lợi	1.736.092.143	1.812.619.400
II	Nợ dài hạn		
1	Vay và nợ dài hạn		
	Tổng cộng	94.747.517.716	88.119.044.49

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty CP Địa chất Việt Bắc-TKV)

Với chủ trương tập trung khai thác hoạt động dịch vụ chủ yếu, không đầu tư bên ngoài, nên Công ty không thực hiện vay các khoản tín dụng dài hạn và chỉ duy trì dư nợ ngắn hạn để phục vụ nguồn vốn lưu động, nguồn vốn đầu tư thiết bị máy móc chuyên ngành Công ty.

Do đặc thù hoạt động của mình, Công ty luôn cố gắng duy trì cơ cấu tài sản - nguồn vốn hợp lý, lành mạnh, luôn chú trọng tiêu chí hiệu quả trong hoạt động sản xuất,

kinh doanh. Theo đó, Công ty không phát sinh các khoản nợ xấu, nợ quá hạn gây ảnh hưởng đến hoạt động của Công ty.

Năm 2025, Công ty đã vay và nợ ngắn hạn như sau:

- Số dư tại thời điểm 01/01/2025: 33.385.040.619 đồng
- Số tiền vay tăng thêm trong năm: 15.793.871.857 đồng
- Số tiền nợ đã thanh toán trong năm: 33.385.040.619 đồng

Trong năm 2025, Công ty không có biến động lớn về các khoản nợ, tuy nhiên công ty vẫn có nợ xấu đã trích lập dự phòng và không bị ảnh hưởng bởi biến động của tỷ giá do Công ty không sử dụng ngoại tệ.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Thực hiện sự chỉ đạo của Chủ tịch HĐQT Công ty về việc xây dựng phương án sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy, định biên và tinh giản lao động theo Chỉ thị liên tịch số 51/CTLT, chỉ thị 102/CTLT/TGD-CĐTKV của TKV, công văn số 2250/TKV-TCNS ngày 22/4/2025 của Tập đoàn về việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức Công ty từ 02 cấp thành 01 cấp. Trong năm 2025 Công ty đã thực hiện sắp xếp mô hình tổ chức 02 cấp thành 01 cấp theo chỉ đạo của TKV. Tại thời điểm 31/12/2025 số lao động có mặt là: 280 người (Trong đó: Lao động quản lý, gián tiếp 31 người; Phụ vụ, phụ trợ: 44 người; lao động công nghệ 205 người) so với năm 31/12/2024 lao động quản lý, Gián tiếp giảm 10 người do sắp xếp mô hình tổ chức.

Công ty đã rà soát, hoàn thiện hàng loạt các quy chế, quy định cho phù hợp với tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và với mô hình mới của Công ty. (Trong năm Công ty đã sửa đổi ban hành 23 quy chế, 28 quy định, 04 quyết định nội bộ). Bên cạnh đó, Ban Giám đốc Công ty đã đưa ra các chính sách quản lý tài chính hợp lý, tăng cường các biện pháp giảm thiểu chi phí như tiết giảm nguyên nhiên liệu, tiết kiệm vật tư, thu hồi vật tư cũ để tái sử dụng.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Năm 2026, Công ty đặt ra mục tiêu hợp lý, tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, phấn đấu đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra, tập trung đẩy nhanh tiến độ công việc, cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp, hiệu quả, uy tín. Đồng thời, Ban Giám đốc Công ty cũng đưa ra kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026 và sẽ đề trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua, cụ thể:

Bảng 11: Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

TT	Chỉ tiêu	Đ.vị tính	Kế hoạch năm 2026
1	Vốn điều lệ	Triệu đồng	86.000
2	Sản lượng	Mét	29.041
3	Tổng Doanh thu	Triệu đồng	200.150
4	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	5.993

TT	Chỉ tiêu	Đ.vị tính	Kế hoạch năm 2026
5	Cổ tức phân phối	%	≥2
6	Lao động bình quân	Người	295
7	Tiền lương bình quân ng/tháng	Đồng/người/tháng	16.011.057
8	Đầu tư XDCB	Triệu đồng	12.593

(Nguồn: Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc-TKV)

5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

5.1. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Công tác bảo vệ môi trường trong năm 2025 được Công ty thực hiện nghiêm túc và đạt kết quả tốt. Công ty đẩy mạnh các hoạt động bảo vệ môi trường như: Tập trung xử lý chất thải (nước thải, khí thải, chất thải rắn...) cải thiện môi trường, trồng cây xanh, hưởng ứng ngày môi trường thế giới, vệ sinh công nghiệp khu vực làm việc, phục hồi môi trường tại những địa điểm đã thi công xong, tiến hành khơi thông dòng chảy, nạo vét kênh mương... Các hoạt động tuyên truyền, giáo dục về môi trường diễn ra dưới nhiều hình thức như: băng rôn, khẩu hiệu, pano áp phích góp phần nâng cao ý thức cán bộ công nhân viên Công ty trong công tác bảo vệ môi trường. Ngoài ra, Công ty thực hiện tốt Quy chế phối hợp với cán bộ môi trường tại địa bàn nơi đơn vị đóng quân nên không để xảy ra sự cố về môi trường.

5.2. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Bên cạnh việc đảm bảo đời sống kinh tế cho người lao động theo chức năng, nhiệm vụ của từng phòng ban, năng lực mỗi cá nhân, Công ty luôn ý thức việc nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn trong hoạt động thăm dò, khảo sát và trắc địa của Công ty. Từ đó, nâng cao chất lượng dịch vụ hoạt động của Công ty, đảm bảo hoạt động kinh doanh đạt kết quả cao, từ đó nâng cao đời sống kinh tế của cán bộ công nhân viên của Công ty. Cùng với hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân, nhất là những thợ khoan làm việc ở những vùng sâu, vùng xa được lãnh đạo Công ty rất chú trọng, do đó về cơ bản người lao động của Công ty đều yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với đơn vị.

5.3. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Công ty đã tham gia các hoạt động thiện nguyện, đóng góp các quỹ bảo trợ xã hội, các quỹ từ thiện nhằm hỗ trợ cộng đồng, giúp đỡ các hoàn cảnh khó khăn tại địa bàn hoạt động của Công ty. Ngoài ra, Công ty cũng thường xuyên các hoạt động thăm hỏi ốm đau, chăm sóc đời sống tinh thần của người lao động.

PHẦN IV: ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty trong đó

có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.

Năm 2025 Hội đồng quản trị đã giám sát chặt chẽ, toàn thể Ban điều hành, cán bộ công nhân viên đã đồng tâm và có tinh thần trách nhiệm cao. Bên cạnh tình hình giá nguyên, nhiên vật liệu tăng cao và những khó khăn khách quan khác nhưng các chỉ tiêu chủ yếu trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đều tăng so với năm 2024.

Về công tác quản lý, Hội đồng quản trị đã định hướng hoạt động cải tổ bộ máy quản lý đồng thời đẩy mạnh hoạt động đào tạo và tự đào tạo nhân lực, nâng cao tay nghề, chuyên môn của cán bộ công nhân viên. HĐQT cũng quyết định đầu tư thêm máy móc thiết bị, nâng cao trình độ công nghệ, chất lượng sản phẩm dịch vụ của Công ty. Bên cạnh đó cũng đưa ra chủ trương khắc phục khó khăn, giảm thiểu chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn kinh doanh, đảm bảo hoàn thành kế hoạch đã đề ra.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty

Hội đồng quản trị đã giám sát hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh của Ban Giám đốc Công ty đảm bảo thực hiện nghiêm túc, khẩn trương, kịp thời đưa ra những biện pháp quản lý hiệu quả trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời Hội đồng quản trị cũng giám sát tuân thủ Điều lệ Công ty, quy định của Pháp luật, chấp hành nghiêm túc các chế độ báo cáo đảm bảo an toàn vốn, tài sản, lao động.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Năm 2025, Hội đồng quản trị định hướng tập trung mọi nguồn lực để hoàn thành nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông giao. HĐQT tiếp tục đưa ra định hướng, chỉ đạo nhanh chóng, kịp thời để Ban điều hành Công ty sớm hoàn thiện mô hình tổ chức theo hướng gọn nhẹ, thực hiện phương án giảm biên chế lao động quản lý nhằm tập trung sức mạnh cho sự phát triển của Công ty; Tiếp tục hoàn thiện các chính sách đối với người lao động, thực hiện tốt các công tác bảo hộ lao động, duy trì, phát triển thương hiệu Công ty, mở rộng mối quan hệ với các cấp chính quyền trên các địa bàn hoạt động kinh doanh của Công ty.

Đồng thời, Hội đồng quản trị cũng tiếp tục hoàn thiện các Quy chế, quy trình quản lý nội bộ theo quy định của Pháp luật hướng tới quy chuẩn trong hoạt động của Công ty, nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các phòng ban, tổ sản xuất.

Ngoài ra, trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, Hội đồng quản trị cùng Ban Giám đốc Công ty đưa ra các chính sách quản trị chi phí, rủi ro, nghiên cứu áp dụng công nghệ mới nhằm đưa ra các biện pháp thúc đẩy sản xuất phát triển trong lĩnh vực thăm dò khảo sát than, khoáng sản, quan tâm hơn đến đời sống tinh thần và vật chất của cán bộ công nhân viên, tăng cường các hoạt động xã hội, đảm bảo lợi ích cho người lao động, cho cổ đông và hướng tới phát triển, gắn kết cộng đồng.

PHẦN V: QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

1.1. Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị

TT	Họ và tên	Chức vụ	Điều hành/Độc lập/Không điều hành	Tỷ lệ sở hữu (%)		Thời gian giữ chức tại Công ty
				Đại diện	Sở hữu	
1	Lê Quang Bình	Chủ tịch	Không điều hành	92		30/03/2017 - nay
2	Nguyễn Danh Tuyên	Thành viên	Điều hành		0,190	03/02/2016 - nay
3	Nguyễn Vũ Hải	Thành viên	Không điều hành		0,569	03/02/2016 - nay
4	Hồ Mạnh Cường	Thành viên	Điều hành		0,15	23/4/2021 - nay
5	Lưu Quốc Dũng	Thành viên	Không điều hành		0,023	21/4/2023 - nay

(Nguồn: Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc-TKV)

Hội đồng quản trị của Công ty gồm 05 (năm) thành viên, trong đó có 03 (ba) thành viên HĐQT không điều hành, 02 (hai) thành viên HĐQT điều hành.

Chủ tịch Hội đồng quản trị Lê Quang Bình đồng thời Chủ tịch Hội đồng quản trị của Tổng Công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc TKV – CTCP; Công ty CP Sắt Thạch Khê; Công ty CP Cromit Cổ Định Thanh Hóa – TKV.

1.2. Hoạt động của Hội đồng Quản trị:

Năm 2025, Hội đồng Quản trị Công ty đã thực hiện tốt nhiệm vụ và trách nhiệm theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Theo đó, Hội đồng Quản trị đã thực hiện 19 lần tổ chức họp và lấy ý kiến bằng văn bản, ban hành 29 Nghị quyết và 30 Quyết định liên quan đến hoạt động đầu tư, sản xuất kinh doanh và các lĩnh vực khác thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng Quản trị.

Với sự chuẩn bị chu đáo, kỹ lưỡng, bám sát tình hình hoạt động của Công ty, các cuộc họp của Hội đồng quản trị đã diễn ra chất lượng nhằm đưa ra các giải pháp, quyết định kịp thời cho Công ty. Nội dung các Nghị quyết của Hội đồng quản trị bao gồm các nội dung như ban hành, sửa đổi, bổ sung nhiều quy chế quản lý; Chỉ đạo triển khai xây dựng các kế hoạch, phương án sản xuất kinh doanh phù hợp; Chỉ đạo công bố thông tin kịp thời, công khai và minh bạch; Hoàn thiện tổ chức bộ máy trong Công ty...

2. Ban Kiểm soát

2.1. Thành viên và cơ cấu ban Kiểm soát

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ nắm giữ	
			Đại diện	Sở hữu (%)
1	Đỗ Thị Minh Nguyệt	Trưởng Ban	0	0,23
2	Vũ Thị Thủy	Thành viên	0	0,065
3	Trần Thị Kim Thanh	Thành viên	0	0,023

(Nguồn: Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc-TKV)

(*) Bà Đỗ Thị Minh Nguyệt được bổ nhiệm là Trưởng ban kiểm soát Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc – TKV kể từ ngày 21/4/2018 theo Nghị quyết số 14/NQ-VBG ngày 21/4/2018 của Đại hội đồng cổ đông;

2.2. Hoạt động của Ban Kiểm soát:

Căn cứ nghị quyết Đại hội đồng Cổ Đông Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc-TKV ngày 23/4/2021: Ban kiểm soát Công ty được bầu gồm 03 người, 01 Trưởng ban kiểm soát và 02 kiểm soát viên.

Các kế hoạch kiểm soát được Ban kiểm soát xây dựng chi tiết nhằm thực hiện nhiệm vụ được giao. Trong năm 2025, Ban kiểm soát của Công ty đã thực hiện hoàn thành các nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Kiểm soát hoạt động quản lý, điều hành của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc trong việc tuân thủ các quy định của pháp luật và điều lệ Công ty.
- Kiểm soát việc ban hành các quy chế quản lý, cơ chế, quy định nội bộ của Công ty.
- Thực hiện thẩm định báo cáo tài chính và thống nhất trình Đại hội đồng cổ đông Phương án lựa chọn công ty kiểm toán; Thẩm định Báo cáo Đại hội cổ đông thường niên, các báo cáo sản xuất kinh doanh và một số báo cáo khác của Công ty... Đồng thời trao đổi lại kết quả thẩm định với các lãnh đạo Công ty nhằm đưa ra các giải pháp khắc phục, nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Thực hiện nộp các báo cáo định kỳ theo quy định về Tập đoàn đúng thời hạn và nội dung yêu cầu.

Trong năm 2025, Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Địa chất Việt Bắc - TKV tổ chức 05 cuộc họp để triển khai thực hiện kiểm soát hoạt động sản xuất kinh doanh tại Công ty, bao gồm:

TT	Ngày tháng họp	Nội dung
1	20/03/2025	Thẩm định BCTC năm 2024 và thống nhất trình ĐHĐCĐ Phương án lựa chọn công ty kiểm toán.
2	04/04/2025	Chuẩn bị công tác kiểm soát BCTC quý I năm 2025

TT	Ngày tháng họp	Nội dung
3	06/08/2025	Chuẩn bị công tác kiểm soát BCTC quý II năm 2025
4	26/9/2025	Lấy ý kiến về việc ký các hợp đồng giao dịch
5	02/11/2025	Chuẩn bị công tác kiểm soát BCTC quý III năm 2025

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát.

3.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Mức chi trả tiền lương, thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 phê duyệt như sau:

- Đối với thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát làm việc theo chế độ chuyên trách, tiền lương và các chế độ khác thực hiện theo quy định hiện hành và quy chế quản lý của Công ty.

- Đối với thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách:

+ Thù lao Chủ tịch HĐQT:	5.140.000	đồng/người/tháng
+ Thù lao thành viên HĐQT:	4.380.000	đồng/người/tháng
+ Thù lao thành viên BKS:	3.285.000	đồng/người/tháng

Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025: 350.760.000 đồng.

3.2. Thực hiện các quy định về quản trị Công ty:

Trong năm 2025 các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý đã thực hiện quyền hạn và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định tại Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Pháp luật có liên quan, đảm bảo lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông của Công ty.

PHẦN VI: BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025

1. Ý kiến kiểm toán

Trích lục Báo cáo kiểm toán độc lập năm 2025 của Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC:

“Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025 của Công ty được lập phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam được ban hành theo Thông tư số 200/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính, Thông tư số 75/2015/TT-BTC ngày 18/05/2015 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung điều 128 và Thông tư số 53/2016/TT-BTC ngày 21/3/2016 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 200/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 Hướng dẫn để độ kế toán doanh nghiệp.

Sổ kế toán và Chứng từ: Công ty đã mở sổ kế toán tổng hợp và chi tiết để ghi chép và theo dõi các nghiệp vụ kinh tế phát sinh theo đúng mẫu quy định, các sổ chi tiết được

mở đầy đủ. Chứng từ kế toán được lưu trữ đầy đủ, ngăn nắp”.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC. Công ty đã gửi báo cáo tài chính kiểm toán lên Ủy ban chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội theo đúng quy định. Địa chỉ Website của Công ty đăng tải báo cáo tài chính là www.diachatvietbac.vn.

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Danh Duyên

C.P.