

TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
VIETNAM NATIONAL TEXTILE
AND GARMENT GROUP
TỔNG CÔNG TY CP DỆT MAY HÒA THỌ
HOA THO TEXTILE - GARMENT
JOINT STOCK CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Independence - Freedom – Happiness

Số/No : 111/CBTT-HT

Đà Nẵng, ngày 02 tháng 04 năm 2026
Da Nang, April 02, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN
INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP Hồ Chí Minh
To: - The State Securities Commission
- Ho Chi Minh Stock Exchange

- Tên tổ chức: **Tổng Công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ**
Name of company: Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation
 - Mã chứng khoán: HTG
Stock symbol: HTG
 - Trụ sở chính: 36 Ông Ích Đường, Phường Cẩm Lệ, TP Đà Nẵng
Address: 36 Ong Ich Duong Street, Cam Le Ward, Da Nang City
 - Điện thoại: 0236.3673215
Telephone: 0236.3673215
 - Fax: 0236.3846290
 - Người thực hiện công bố thông tin: Nguyễn Văn Cường
Information Discloser: Mr. Nguyen Van Cuong
 - Chức vụ: Giám đốc điều hành – Người ủy quyền Công bố thông tin
Position: Chief Executive Officer – Person authorized to disclose information
- Nội dung thông tin công bố:
 - Tổng Công ty cổ phần Dệt may Hòa Thọ (HTG) xin công bố thông tin tài liệu Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.
Content of information disclosure:
 - Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation (HTG) hereby discloses the documents for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.*
- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 02/04/2026 tại đường dẫn: <https://hoatho.com.vn/quan-he-co-dong/dai-hoi-dong-co-dong/2026-2>

This information was published on the Company's website on April 02, 2026 at the link: <https://hoatho.com.vn/quan-he-co-dong/dai-hoi-dong-co-dong/2026-2>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby commit that the information published above is true and take full responsibility before the law for the content of the published information.

Tài liệu đính kèm/ Attachments:

- Thông báo mời họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026.
Notice of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.
- Tài liệu ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 .
Documents for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

Đại diện tổ chức

Representative of the Organization

NGƯỜI ỦY QUYỀN CBTT

**PERSON AUTHORIZED TO
DISCLOSE INFORMATION**



Nguyễn Văn Cường

THÔNG BÁO MỜI HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Đà Nẵng, ngày 02 tháng 04 năm 2026

Hội đồng Quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hoà Thọ trân trọng kính mời Quý Cổ đông đến dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 như sau:

- Thời gian: **Từ 08h00 đến 11h30 ngày 24/04/2026 (Thứ Sáu)**
- Địa điểm: Hội trường Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hoà Thọ
Số 36 Ông Ích Đường, Phường Cẩm lệ, Thành phố Đà Nẵng.
- Thành phần tham dự: Theo danh sách cổ đông chốt ngày 16/03/2026.

Nội dung chính của buổi họp:

1. Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025;
2. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026;
3. Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán;
4. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025; kế hoạch hoạt động 2026;
5. Báo cáo thẩm tra của Ban kiểm soát về hoạt động của Tổng Công ty năm 2025;
6. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025;
7. Kế hoạch chi trả thù lao của HĐQT, BKS năm 2026;
8. Bầu bổ sung thành viên HĐQT;
9. Chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026;
10. Các vấn đề khác.

Tài liệu phục vụ Đại hội: Quý Cổ đông có thể nhận tại Ban Tổng hợp pháp chế Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hoà Thọ - Số 36 Ông Ích Đường, Phường Cẩm Lệ, Tp Đà Nẵng hoặc tải tại trang web của Tổng Công ty theo địa chỉ: www.hoatho.com.vn từ ngày 03 tháng 4 năm 2026.

Để tạo điều kiện thuận tiện cho Ban tổ chức, đề nghị Quý Cổ đông xác nhận tham dự hoặc ủy quyền tham dự họp **trước ngày 20 tháng 04 năm 2026** qua số điện thoại 0944931345, email: thpc.cuongnv@hoatho.com.vn hoặc gửi văn bản về địa chỉ Tổng Công ty, số 36 Ông Ích Đường, Phường Cẩm lệ, TP. Đà Nẵng theo đường bưu điện.

Mọi thông tin khác vui lòng liên hệ: Bà Đặng Thị Cẩm Lan - Trưởng Ban THPC, email: landtc@hoatho.com.vn.

Cổ đông hoặc người được ủy quyền đến dự họp phải mang theo các giấy tờ sau:

- Căn cước công dân/Hộ chiếu.
- Bản chính Giấy ủy quyền (nếu là người được ủy quyền).

Thông báo này thay cho giấy mời.

Trân trọng thông báo và kính mời quý Cổ đông tham dự!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Hà:

Đà Nẵng, ngày 02 tháng 04 năm 2026

THÔNG BÁO

Về việc bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ nhiệm kỳ 2022-2027

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ.

Ngày 2/4/2026, ông Lê Quốc Ân có đơn xin từ nhiệm chức vụ thành viên độc lập Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ vì lý do cá nhân không thể tiếp tục. Căn cứ Điều 160 Luật Doanh nghiệp 2020, Điều 27 Điều lệ Tổng Công ty, việc từ nhiệm của thành viên Hội đồng quản trị phải được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Theo quy định hiện hành tại Điều 27 Điều lệ Tổng Công ty và Nghị quyết số 18/NQ-ĐHĐCĐ ngày 16/4/2022 của Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty phê duyệt số lượng thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2027 là 5 thành viên. Việc từ nhiệm của ông Lê Quốc Ân (sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận) sẽ dẫn tới số lượng thành viên HĐQT không đủ theo quy định và không đảm bảo tỷ lệ thành viên HĐQT độc lập đối với Công ty cổ phần đã niêm yết.

Để chuẩn bị nhân sự bầu bổ sung thành viên HĐQT tại phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ thông báo đến các cổ đông về việc ứng cử, đề cử nhân sự bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027 như sau:

1. Quyền ứng cử, đề cử nhân sự làm thành viên HĐQT:

Cổ đông, nhóm cổ đông (Theo danh sách cổ đông của HTG chốt ngày 16/3/2026) sở hữu từ 5% số cổ phần có quyền biểu quyết tại thời điểm chốt danh sách cổ đông dự họp có quyền ứng cử, đề cử nhân sự để bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 – 2027, cụ thể:

- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 5% đến dưới 10% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử 01 ứng viên;
- Từ 10% đến dưới 30% được đề cử tối đa 02 ứng viên;
- Từ 30% đến dưới 40% được đề cử tối đa 03 ứng viên;
- Từ 40% đến dưới 50% được đề cử tối đa 04 ứng viên;
- Từ 50% đến dưới 60% được đề cử tối đa 05 ứng viên;

2. Số lượng thành viên HĐQT bầu bổ sung; tiêu chuẩn và điều kiện đối với nhân sự:

2.1. Số lượng thành viên HĐQT độc lập dự kiến bầu bổ sung: 01 thành viên.

2.2. Tiêu chuẩn, điều kiện thành viên HĐQT độc lập:

- Có năng lực hành vi dân sự đầy đủ, không thuộc đối tượng bị cấm quản lý doanh nghiệp.
- Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm trong quản trị kinh doanh hoặc lĩnh vực

hoạt động của Tổng Công ty.

- Không phải là người đang làm việc tại Tổng Công ty, Công ty mẹ hoặc Công ty con trong ít nhất 3 năm gần nhất.
- Không phải là người hưởng lương, thù lao thường xuyên từ Tổng Công ty (ngoài thù lao HĐQT).
- Không có quan hệ gia đình với:
 - + Thành viên HĐQT.
 - + Ban điều hành.
 - + Người quản lý Tổng Công ty.
- Không trực tiếp hoặc gián tiếp sở hữu từ 1% cổ phần có quyền biểu quyết trở lên.
- Không từng là thành viên HĐQT hoặc Ban kiểm soát của công ty trong ít nhất 5 năm gần nhất (trừ trường hợp đặc biệt theo luật).
- Không có quan hệ lợi ích đáng kể với công ty, cổ đông lớn hoặc bên liên quan.
- Không làm việc cho tổ chức kiểm toán đã kiểm toán công ty trong 3 năm gần nhất.
- Không đồng thời là thành viên HĐQT của quá 05 công ty đại chúng khác.

3. Hồ sơ ứng cử, đề cử nhân sự:

Cổ đông, nhóm cổ đông khi thực hiện ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu bổ sung thành viên HĐQT gửi đến Tổng Công ty các hồ sơ sau:

- Đơn ứng cử, đề cử thành viên HĐQT: 01 bản gốc.
- Bản cung cấp thông tin cá nhân: 01 bản gốc.
- Bản sao hợp lệ các văn bằng chứng minh trình độ chuyên môn: 01 bản sao.

Hồ sơ và hướng dẫn liên quan được đăng tải trên trang tin điện tử của Tổng Công ty tại địa chỉ www.hoatho.com.vn.

4. Thời gian, địa chỉ nhận hồ sơ:

4.1. Thời gian nhận hồ sơ: Từ ngày 03/04/2026 đến ngày 18/04/2026 (Các hồ sơ hợp lệ là hồ sơ gửi đầy đủ theo hướng dẫn và chuyển đến địa chỉ dưới đây chậm nhất 16 giờ 00 ngày 18/04/2026 theo dấu bưu điện/biên nhận).

4.2. Địa điểm nhận hồ sơ: Hồ sơ được gửi trực tiếp hoặc gửi thư bảo đảm qua Bưu điện theo địa chỉ: Ban Tổng hợp Pháp chế Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ, số 36 ông Ích Đường, phường Cẩm Lệ, thành phố Đà Nẵng (Số ĐT: 0236.3846290, email: landtc@hoatho.com.vn).

Trân trọng

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Hòa

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

----o0o----

**ĐƠN ỨNG CỬ THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ
NHIỆM KỲ 2022 - 2027**

**Kính gửi : BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ**

Tôi tên là:

CCCD số:Ngày cấp: Nơi cấp:

Địa chỉ:

Trình độ học vấn: Chuyên ngành:.....

Hiện đang sở hữu: cổ phần (*Bằng chữ*

Tương ứng với tổng mệnh giá là (*đồng*):

Đề nghị Ban Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ cho tôi được ứng cử để bầu bổ sung thành viên độc lập Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ nhiệm kỳ 2022 - 2027 trong kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Nếu được các cổ đông tín nhiệm bầu làm thành viên Hội đồng quản trị, tôi xin đem hết năng lực và tâm huyết của bản thân để đóng góp cho sự phát triển của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ.

Trân trọng cảm ơn!

....., ngày tháng năm 2026

Người ứng cử
(*Ký và ghi rõ họ tên*)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

---.000-----

**ĐƠN ĐỀ CỬ ỨNG VIÊN THAM GIA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ
NHIỆM KỲ 2022 – 2027**

**Kính gửi : BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ**

Tôi tên là (tổ chức/cá nhân):

CMND/ĐKKD số: Ngày cấp:Nơi cấp:.....

Địa chỉ:

Hiện đang sở hữu: cổ phần (*Bằng chữ*.....)

Tương ứng với tổng mệnh giá là (*đồng*):.....

Đề nghị Ban Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ cho chúng tôi được đề cử:

Ông (Bà):

CCCD số: Ngày cấp:Nơi cấp:.....

Địa chỉ thường trú:.....

Trình độ học vấn:..... Chuyên ngành:.....

Hiện đang sở hữu: cổ phần (*Bằng chữ*.....)

Tương ứng với tổng mệnh giá là (*đồng*):.....

Làm ứng viên để bầu bổ sung thành viên độc lập Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2027 trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Trân trọng cảm ơn!

Người được đề cử
(*Ký và ghi rõ họ tên*)

....., ngày tháng năm 2026

Cổ đông
(*Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu - nếu có*)

Trình độ học vấn: Chuyên ngành:.....

Hiện đang sở hữu: cổ phần (*Bằng chữ*)

Tương ứng với tổng mệnh giá là (đồng):

làm đại diện nhóm để thực hiện các thủ tục đề cử theo đúng Quy định về việc tham gia đề cử, ứng cử vào Hội đồng quản trị của Ban Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ.

Biên bản này được lập vào lúc giờ, ngày/...../2026 tại

Người được đề cử
(*Ký và ghi rõ họ tên*)

Đại diện nhóm cổ đông
(*Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu - nếu có*)

Phụ lục III
Appendix III
BẢN CUNG CẤP THÔNG TIN
CIRRICULLUM VITAE

(Ban hành kèm theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính)

(Pronndgated with the Circular No 96/2020/TT-BTC on November 16, 2020 of the Minister of Finance)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom – Happiness

....., ngày.... tháng ... năm.....

....., day month year.....

BẢN CUNG CẤP THÔNG TIN/ CIRRICULLUM VITAE

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán.

To:

- The State Securities Commission;
- The Stock Exchange.

1/ Họ và tên /Full name:

2/ Giới tính/Sex:

3/ Ngày tháng năm sinh/Date of birth:

4/ Nơi sinh/Place of birth:

5/ Số CMND (hoặc số hộ chiếu)/ ID card No. (or Passport No.):

Ngày cấp/Date of issue Nơi cấp/Place of issue.....

6/ Quốc tịch/Nationality:

7/ Dân tộc/Ethnic:

8/ Địa chỉ thường trú/Permanent residence:

9/ Số điện/Telephone number:

10/ Địa chỉ email/Email:

11/ Tên tổ chức là đối tượng công bố thông tin/ Organisation's name subject to information disclosure rules:

12/ Chức vụ hiện nay tại tổ chức là đối tượng công bố thông tin/ Current position in an organization subject to information disclosure:

13/ Các chức vụ hiện đang nắm giữ tại tổ chức khác/Positions in other companies:

14/ Số CP nắm giữ: chiếm% vốn điều lệ, trong đó/ Number of owning shares, accounting for% of charter capital, of which:

+ Đại diện (tên tổ chức là Nhà nước/cổ đông chiến lược/tổ chức khác) sở hữu/Owning on behalf of (the State/strategic investor/other organisation):

+ Cá nhân sở hữu/ Owning by Individual:

15/ Các cam kết nắm giữ (nếu có)/Other owning commitments (if any):

16/ Danh sách người có liên quan của người khai* /List of affiliated persons of declarant:

* Người có liên quan theo quy định tại khoản 46 Điều 4 Luật Chứng khoán ngày 26 tháng 11 năm 2019.

Affiliated persons are stipulated in Article 4, clause 46 of the Law on Securities dated 26th Nov 2019.

Stt No.	Mã CK Securities symbol	Họ tên Name	Tài khoản giao dịch chứng khoán (nếu có) Securities trading accounts (if available)	Chức vụ tại công ty (nếu có) Position at the company (if available)	Mối quan hệ đối với công ty/ người nội bộ Relationship with the company/ internal person	Loại hình Giấy NSH (*) (CMND/ Passport/ Giấy ĐKKD) Type of documents(ID/Passport/ Business Registration Certificate)	Số Giấy NSH (*)/ NSH No.	Ngày cấp Date of issue	Nơi cấp Place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ Address/Head office address	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ Number of shares owned at the end of the period	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ Percent age of shares owned at the end of the period	Thời điểm bắt đầu là người có liên quan của công ty/ người nội bộ Time the person became an affiliated person/ internal person	Thời điểm không còn là người có liên quan của công ty/ người nội bộ Time the person ceased to be an affiliated person/ internal person	Lý do (khi phát sinh thay đổi liên quan đến mục 13 và 14) Reasons (when arising changes related to sections of 13 and 14)	Ghi chú (về việc không có số Giấy NSH và các ghi chú khác) Notes (i.e. not in possession of a NSH No. and other notes)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1		Nguyễn Văn A	xxxxxxx	Chủ tịch HĐQT Chairman of the Board of Directors		CMND ID	024123456	17/12/2015	HCM City's Public Security	16 Võ Văn Kiệt, Distric 1, HCMC			01/01/2020	15/05/2020	Miễn nhiệm Dismissed	
1.01		Nguyễn Thị B	yyyyyyy		Vợ wife	CMND ID Card No.	025123456	11/05/2016	HCM City's Public Security	1 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, District 1, HCMC			04/05/2018			
1.02																
15		Nguyễn Văn C	zzzzzzzz	Kế toán trưởng Chief Accountant		CMND ID Card No.	020123456	11/02/2011	Public Security				14/03/2020		Bổ nhiệm Appointed	

....																
15.2 5		Nguyễn Thị D			Con Child											No ID Card
15.2 6		Công ty Cổ phần ABC			Tổ chức có liên quan <i>Related organisation</i>	GCNĐKD <i>N Business Registrar on Certificate</i>	30123456	15/10/2014					15/04/2020		Bổ nhiệm <i>Appointed</i>	Nguyễn Văn C là thành viên HĐQT CTCP ABC <i>Board member</i>

17/ Lợi ích liên quan đối với công ty đại chúng, quỹ đại chúng (nếu có)/*Related interest with public company, public fund (if any):*

18/ Quyền lợi mâu thuẫn với công ty đại chúng, quỹ đại chúng (nếu có)/ *Interest in conflict with public company, public fund (if any):*

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật/*I hereby certify that the information provided in this cv is true and correct and I will bear the full responsibility to the law.*

NGƯỜI KHAI /
DECLARANT
(Ký, ghi rõ họ tên)
(Signature, full name)

DỰ KIẾN CHƯƠNG TRÌNH HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ

- **Thời gian:** Từ 08h00 đến 11h30, ngày 24 tháng 04 năm 2026 (Thứ sáu)
- **Địa điểm:** Hội trường Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ
(36 Ông Ích Đường, phường Cẩm Lệ, TP. Đà Nẵng)

NỘI DUNG	Thành phần	Thời gian
1. Thủ tục khai mạc	Ban tổ chức	8h00 – 8h40
2. Phần nội dung chính		
<i>Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, kế hoạch SXKD năm 2026</i>	Ông Nguyễn Ngọc Bình – Tổng Giám đốc	8h40 – 8h50
<i>Trình xin ý kiến Đại hội:</i> - Thông qua báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán; - Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025, kế hoạch chi trả thù lao HĐQT và BKS năm 2025.	Ông Nguyễn Văn Cường – Giám đốc điều hành	8h50 - 9h10
- Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025, kế hoạch hoạt động năm của HĐQT 2026	Bà Trần Tường Anh – Thành viên HĐQT	9h10 – 9h20
- Báo cáo thẩm tra hoạt động SXKD năm 2025 của Ban kiểm soát. - Trình xin ý kiến Đại hội về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026	Bà Nguyễn Thị Kim Khanh – Trưởng ban Kiểm soát	9h20 – 9h45
- Bầu cử bổ sung thành viên HĐQT	Ban bầu cử	9h45 – 10h00
3. Đại hội nghỉ giải lao (15 phút)		10h00 – 10h15
4. Công bố kết quả bầu cử	Ban bầu cử	10h15 – 10h20
4. Phân thảo luận đóng góp ý kiến của các cổ đông và giải đáp ý kiến		10h20 – 10h40
5. Phát biểu chỉ đạo của Lãnh đạo Tập đoàn Dệt May Việt Nam	Đại diện Lãnh đạo Tập đoàn	10h40 – 11h00
6. Chủ tọa lấy ý kiến biểu quyết của cổ đông để thông qua các nội dung văn kiện trình Đại hội	Chủ tọa Đại hội	11h00 – 11h05
7. Trình bày dự thảo Nghị quyết Đại hội Biểu quyết thông qua Nghị quyết Đại hội	Thư ký Đại hội Chủ tọa Đại hội	11h05 – 11h15
8. Bế mạc Đại hội	Chủ tọa Đại hội	11h15

Ban Tổ chức

DANH MỤC TÀI LIỆU
ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
Ngày 24 tháng 4 năm 2026

STT	TÀI LIỆU
1	Chương trình Đại hội cổ đông thường niên năm 2026
2	Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, kế hoạch và giải pháp năm 2026
3	Tờ trình thông qua Báo cáo tài chính năm 2025
4	Tờ trình phương án phân phối lợi nhuận năm 2025; Quyết toán thù lao của HĐQT và BKS năm 2025, kế hoạch chi trả thù lao của HĐQT và BKS năm 2026
5	Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Tổng Công ty năm 2025 và kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2026
6	Báo cáo thẩm tra hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Ban kiểm soát
7	Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026
8	Tờ trình bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 – 2027
9	Quy chế bầu cử, danh sách đề cử
8	Dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Số: /BC-HĐQT

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2025
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026

PHẦN I
ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

I. Đặc điểm tình hình năm 2025:

Năm 2025, ngành dệt may tiếp tục xu hướng phục hồi nhưng mức độ chưa ổn định. Đơn hàng cải thiện so với 2024, tuy nhiên nhu cầu toàn cầu vẫn yếu và thị trường biến động do chính sách thương mại thay đổi, đặc biệt là các biện pháp thuế đối ứng và phòng vệ thương mại từ Mỹ, EU và một số thị trường lớn. Những điều chỉnh thuế này khiến chi phí nhập khẩu nguyên liệu tăng, biên lợi nhuận bị thu hẹp và sức cạnh tranh của doanh nghiệp Việt Nam chịu áp lực.

Bên cạnh đó, chi phí logistics và cạnh tranh từ các nước Nam Á vẫn cao. Tuy vậy, cơ hội vẫn xuất hiện nhờ dịch chuyển đơn hàng khỏi Trung Quốc, xu hướng tiêu dùng xanh và nỗ lực nâng tỷ lệ nội địa hóa. Tổng thể, 2025 là năm ngành dệt may phục hồi thận trọng, chịu tác động rõ rệt của thuế quan và đòi hỏi doanh nghiệp phải chủ động thích ứng để giữ tăng trưởng.

II. Kết quả thực hiện năm 2025:

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD năm 2025 so với Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên: *(kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam)*

1. Doanh thu và thu nhập hợp nhất đạt 5.544 tỷ đồng, tăng 6% so với năm 2024, đạt 110% kế hoạch năm 2025. Trong đó:

- Ngành may: 4.403 tỷ đồng, tăng 9% so với năm 2024.
- Ngành sợi: 982 tỷ đồng, bằng 96% so với năm 2024.
- Doanh thu và thu nhập khác: 159 tỷ đồng.

2. Doanh thu và thu nhập theo báo cáo riêng đạt 5.206 tỷ đồng, tăng 6% so với năm 2024, đạt 113% kế hoạch năm 2025. Trong đó:

- Ngành may: 4.358 tỷ đồng, tăng 8% so với năm 2024.
- Ngành sợi: 685 tỷ đồng, bằng 96% so với năm 2024.
- Doanh thu và thu nhập khác: 163 tỷ đồng.

3. Lợi nhuận hợp nhất trước thuế đạt 400,6 tỷ đồng, tăng 14% so với năm 2024, đạt 111% kế hoạch năm 2025.

4. Lợi nhuận riêng trước thuế đạt 380,5 tỷ đồng, tăng 11% so với năm 2024, đạt 109% kế hoạch năm 2025.

DỰ THẢO

5. Kim ngạch xuất khẩu đạt 264 triệu USD, tăng 5% so với năm 2024, đạt 105% kế hoạch năm 2025.

6. Thu nhập bình quân đạt 12.2 triệu đồng/người/tháng, tăng 16% so với năm 2024, đạt 109% kế hoạch năm 2025.

7. Khấu hao đạt 115 tỷ đồng, tăng 11% so với năm 2024.

8. Nộp ngân sách đạt 193 tỷ đồng, tăng 26% so với năm 2024.

2. Đánh giá tổng quan năm 2025:

- Công tác quản trị doanh nghiệp:

+ Tổng Công ty luôn tuân thủ đúng quy định của Pháp luật, Điều lệ và các quy định nội bộ trong quá trình hoạt động, nghiêm túc thực hiện các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị đã ban hành; hoàn thành việc niêm yết cổ phiếu trên Sở giao dịch chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh.

+ Các quy định về công bố thông tin trên thị trường chứng khoán cũng được thực hiện đầy đủ, đúng thời gian theo quy định của Ủy ban chứng khoán và Sở giao dịch chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh.

- Công tác thị trường:

+ Ngành May: Tổng Công ty đã chủ động triển khai các giải pháp ứng phó với chính sách thuế quan của Mỹ thông qua việc linh hoạt chia sẻ với khách hàng và nhà cung ứng, qua đó cơ bản giữ ổn định nguồn đơn hàng và duy trì hiệu quả sản xuất. Đồng thời, công tác khai thác khách hàng mới tại các thị trường tiềm năng như Nhật Bản, châu Âu đạt kết quả tích cực với đơn hàng có xu hướng gia tăng. Bên cạnh đó, việc tăng cường phối hợp giữa các phòng kinh doanh và nhà máy được thực hiện tốt hơn, góp phần nâng cao hiệu quả trong khai thác đơn hàng và tổ chức sản xuất.

+ Ngành Sợi: Năm 2025, ngành sợi Hòa Thọ hoạt động trong bối cảnh thị trường nhiều biến động và thách thức. Sau giai đoạn đầu năm có tín hiệu tích cực, thị trường sợi chịu tác động mạnh từ các yếu tố bên ngoài, đặc biệt là chính sách thuế đối ứng của Mỹ, khiến nhu cầu và giá bán sợi giảm, đơn hàng ít và yêu cầu giao hàng gấp. Những yếu tố này ảnh hưởng đáng kể đến hiệu quả hoạt động của ngành sợi và dự kiến khó khăn tiếp tục kéo dài sang đầu năm 2026.

- Công tác sản xuất:

Hầu hết các nhà máy đều sản xuất có hiệu quả tốt, doanh thu bình quân đầu người tăng trưởng cao so với cùng kỳ, năng suất CM đang dần nâng lên mức đồng đều giữa các nhóm nhà máy. Một số nhà máy còn hoạt động không hiệu quả trong năm 2024 như Quảng Ngãi, Đông Hà, Triệu Phong đều đã có cải thiện đáng kể trong quản trị sản xuất, thoát lỗ và có lãi trong năm 2025.

- Công tác quản trị nguồn nhân lực:

+ Tình hình lao động ổn định so với năm 2024 nguyên nhân do đơn hàng ổn định, chế độ chính sách thu hút lao động được cải thiện, tiền lương – thu nhập nâng

DỰ THẢO

cao. Số lao động nghỉ việc tại các đơn vị chủ yếu con nhỏ, chuyển đổi công việc để có thời gian linh động hơn.

+ Môi trường làm việc được cải thiện mạnh mẽ và khá đồng bộ từ văn phòng đến các nhà máy, bước đầu cải thiện hình ảnh bên trong các nhà máy tạo ấn tượng tốt với đối tác, khách hàng.

+ Công tác tuyển dụng, đào tạo và quy hoạch cán bộ được thực hiện kịp thời, cơ bản đáp ứng nhu cầu về bộ máy quản lý, vận hành hệ thống sản xuất kinh doanh đảm bảo hiệu quả và phục vụ các mục tiêu chiến lược dài hạn hơn.

- Công tác đầu tư phát triển và chuyển đổi số:

+ Công tác đầu tư được cải thiện rõ rệt, đảm bảo tiến độ thủ tục và triển khai dự án theo kế hoạch; các dự án trọng điểm đổi mới công nghệ ngành may, sợi được thực hiện đồng bộ theo hướng tự động hóa, giảm lao động. Năm 2025, tổng giá trị thực hiện đạt 169 tỷ đồng, giải ngân 148 tỷ đồng; các dự án chưa triển khai được chuyển sang năm 2026.

+ Chuyển đổi số, số hoá diễn ra trên tất cả các lĩnh vực hoạt động từ văn phòng đến các nhà máy, bước đầu đạt được những kết quả thực tế hơn, số hoá quy trình sản xuất, vận hành, giảm thao tác thủ công và giảm lưu trữ giấy tờ trên toàn hệ thống, giúp cho công tác quản trị minh bạch, rõ ràng và số liệu realtime.

- Công tác quản trị tài chính, quản trị rủi ro:

+ Tình hình tài chính ngày càng cải thiện lành mạnh, các hoạt động tài chính hỗ trợ trực tiếp cho hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời mang lại hiệu quả tài chính không nhỏ cho Tổng Công ty.

+ Khắc phục triệt để kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước về việc thoái vốn tại Công ty Bông và Kinh doanh tổng hợp miền Trung, thu hồi toàn bộ vốn đầu tư của Tổng Công ty tại doanh nghiệp này. Hoàn tất thu hồi công nợ quá hạn từ khách hàng Duyên Đạt.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP NĂM 2026

I. Nhận định tình hình:

Năm 2026, ngành dệt may dự báo tiếp tục phục hồi nhưng còn nhiều biến động do tác động đan xen của tình hình địa chính trị và chính sách thương mại. Xung đột tại một số khu vực, đặc biệt Trung Đông, làm gia tăng rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng và chi phí logistics; trong khi đó, các chính sách thuế quan, phòng vệ thương mại từ các thị trường lớn (đặc biệt Mỹ, EU) tiếp tục tạo áp lực lên đơn hàng và biên lợi nhuận, trong khi cạnh tranh trong ngành ngày càng gay gắt.

Xu hướng đơn hàng nhỏ, giao nhanh đòi hỏi doanh nghiệp phải nâng cao tính linh hoạt và tốc độ đáp ứng; các yêu cầu về phát triển bền vững, truy xuất nguồn gốc và tiêu chuẩn ESG trở thành điều kiện bắt buộc, cùng với xu hướng dịch chuyển chuỗi cung ứng mở ra cơ hội nâng cao tỷ lệ nội địa hóa.

DỰ THẢO

Trong nước, ngành dệt may chịu tác động từ chi phí đầu vào và chi phí lao động có xu hướng tăng, yêu cầu ngày càng cao về tiền lương, phúc lợi và điều kiện làm việc; đồng thời áp lực về tuân thủ các quy định môi trường, chuyển đổi xanh và tiêu chuẩn sản xuất bền vững ngày càng rõ nét, đòi hỏi doanh nghiệp phải tiếp tục tái cơ cấu, nâng cao năng suất và tối ưu chi phí để duy trì năng lực cạnh tranh.

II. Kế hoạch sản xuất kinh doanh:

Trên cơ sở kết quả đạt được của năm 2025, dự báo tình hình thị trường và định hướng của Công ty mẹ - Tập đoàn Dệt May Việt Nam, Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu chính sau:

- Doanh thu: 5.550 tỷ đồng.
- Lợi nhuận riêng: 400 tỷ đồng.
- Lợi nhuận hợp nhất: 423 tỷ đồng.
- Kim ngạch xuất khẩu: 260 triệu USD.
- Thu nhập bình quân: tăng 7% - 10% so với năm 2025.
- Cổ tức: Từ 25% đến 50%/Vốn điều lệ

Trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh, khả năng sinh lời trong năm và nguồn lợi nhuận chưa phân phối của Tổng Công ty, đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc tạm ứng cổ tức giữa kỳ cho cổ đông của Tổng Công ty đảm bảo không vượt quá tỷ lệ theo kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.

III. Các giải pháp chính:

1. Tiếp tục bám sát diễn biến thị trường, đặc biệt là chính sách thuế quan, phòng vệ thương mại và rủi ro địa chính trị để chủ động, linh hoạt xây dựng các kịch bản ứng phó, đồng thời tái cơ cấu khách hàng, mặt hàng theo hướng hiệu quả, bền vững hơn. Tìm kiếm, khai thác đa dạng nguồn cung nguyên liệu từ các quốc gia khác và phát triển nguồn cung trong nước để hạn chế rủi ro liên quan đến việc nguồn cung nguyên phụ liệu bị gián đoạn. viết lại giúp tôi ý này

2. Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh trên nền tảng quản trị tinh gọn; kiểm soát chi phí, tối ưu khai thác thiết bị, nâng cao năng suất, chất lượng và sự đồng đều giữa các nhà máy; tăng cường kỷ luật vận hành và thúc đẩy sáng kiến cải tiến.

3. Đẩy mạnh chuyển đổi số toàn diện; số hóa quy trình, dữ liệu và vận hành trên nền tảng số nhằm nâng cao năng lực điều hành, minh bạch và chất lượng ra quyết định.

4. Tiếp tục tinh gọn bộ máy gắn với nâng cao chất lượng nhân sự; đổi mới tuyển dụng, đào tạo, đánh giá, đãi ngộ theo hướng hiệu quả, tiết kiệm và bền vững hơn, gắn đào tạo với quy hoạch cán bộ. Phát triển đội ngũ kế cận đáp ứng yêu cầu tự động hóa, chuyển đổi số, nâng cao năng lực dữ liệu, công nghệ để tối ưu hiệu quả vận hành và chi phí.

DỰ THẢO

5. Tập trung đẩy mạnh công tác đầu tư phát triển theo hướng có trọng tâm, ưu tiên các dự án đổi mới công nghệ, tự động hóa và nâng cao năng lực sản xuất; đồng thời nâng cao chất lượng công tác chuẩn bị, thẩm định và triển khai dự án nhằm đảm bảo tiến độ, hiệu quả sử dụng vốn và phù hợp với định hướng phát triển bền vững của Tổng Công ty.

6. Triển khai đồng bộ các giải pháp tiết kiệm chi phí trên toàn hệ thống, tập trung kiểm soát chặt chi phí sản xuất và quản lý, tối ưu sử dụng nguyên phụ liệu, năng lượng và lao động; đồng thời đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật, tự động hóa và số hóa quy trình nhằm giảm hao phí, nâng cao hiệu quả vận hành và sức cạnh tranh.

7. Tăng cường quản lý tài chính theo hướng kiểm soát chặt dòng tiền, tồn kho và công nợ; tối ưu sử dụng vốn lưu động nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Đồng thời, chủ động xây dựng các phương án ứng phó với biến động tỷ giá, lãi suất và rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng, gia tăng chi phí logistics do xung đột Trung Đông.

8. Nâng cao vai trò của kiểm toán nội bộ và hệ thống quản trị rủi ro theo hướng chủ động, chuyên sâu; Tăng cường kiểm tra, giám sát và thiết lập cơ chế kiểm soát phù hợp nhằm kịp thời phát hiện, ngăn ngừa và giảm thiểu tác động bất lợi đến hoạt động sản xuất kinh doanh.

9. Tiếp tục quan tâm thực hiện tốt công tác an ninh trật tự, môi trường, phòng cháy chữa cháy, phòng chống cháy nổ, an toàn thực phẩm trong toàn Tổng Công ty.

KẾT LUẬN CHUNG

Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ xác định đây vẫn đang là giai đoạn hết sức khó khăn của ngành dệt may nói chung và Tổng Công ty nói riêng. Tuy nhiên, với sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo Tập đoàn Dệt May Việt Nam, sự ủng hộ của các cổ đông và sự đoàn kết trên dưới một lòng của đội ngũ CBCNV, Ban lãnh đạo Tổng Công ty sẽ quyết tâm phấn đấu hoàn thành toàn diện các mục tiêu đã đề ra trong năm 2026, xây dựng Tổng Công ty ngày càng lớn mạnh, đáp ứng sự tin tưởng của quý cổ đông và CBCNV.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025, kế hoạch và giải pháp năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét cho ý kiến và quyết định các mục tiêu phát triển của Tổng Công ty như đã trình bày trên.

Trân trọng!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Hải

KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ NĂM 2026**I. Các dự án chuyển tiếp sang thực hiện năm 2026:**

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư (tỷ đồng)	Dự kiến giá trị giải ngân năm 2026 (tỷ đồng)	Tình hình thực hiện đến hiện tại
1	Dự án: Đầu tư cải tạo tổng thể và bổ sung thiết bị cho Nhà máy Sợi 2 – giai đoạn 1	Năm 2024 – Quý I/Năm 2026	87,6	7	Đã hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng
2	Dự án: Đầu tư cải tạo tổng thể và bổ sung thiết bị cho Nhà máy Sợi 2 – giai đoạn 2	Năm 2025 – Năm 2026	99,2	28	- Tct đang lắp đặt và vận hành chạy thử để đưa vào sử dụng. - Đối với hệ thống giám sát đứt sợi, dừng cấp sợi thô: đã ký hợp đồng thực hiện
3	Dự án: Đầu tư chiều sâu thiết bị ngành Sợi	Năm 2025 – Năm 2026	72,6	63	- Đã ký hợp đồng thực hiện các gói thầu
4	Dự án đầu tư chiều sâu thiết bị, công nghệ ngành May – đợt 3 năm 2025	Quý I/2026 – Quý II/2026	9,8	9,2	Đang tổ chức lựa chọn nhà thầu
5	Dự án đầu tư cải tạo Nhà máy May Hòa Thọ Điện Bàn	Năm 2025 – Năm 2026	68	47	Đang triển khai thực hiện phân đoạn 2 – giai đoạn 1 của dự án
6	Dự án đầu tư xây dựng nhà để xe 02 tầng và các hạng mục phụ trợ tại Nhà máy May Hòa Thọ Đông Hà	Năm 2025 - Quý I/2026	4,4	2,1	Đã hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng, đang tổ chức kiểm toán độc lập
7	Dự án: Đầu tư hệ thống điện năng lượng mặt trời mái nhà tại Tổng Công ty và các đơn vị thành viên	Năm 2025 - Quý II/2026	48	11	Dự án đã hoàn thành và hòa lưới phục vụ sản xuất, đang kiểm toán độc lập

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư (tỷ đồng)	Dự kiến giá trị giải ngân năm 2026 (tỷ đồng)	Tình hình thực hiện đến hiện tại
8	Dự án: Đầu tư xây dựng nhà máy may Hòa Thọ Triệu Phong – giai đoạn 3	Năm 2023 – Quý I/2026	96	2,8	Đã hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng, đang tổ chức kiểm toán độc lập
9	Đầu tư hệ thống điều hòa không khí cho nhà ăn trong khuôn viên Tổng Công ty	Năm 2025 – Quý I/2026	6,4	0,17	Đã hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng, đang tổ chức kiểm toán độc lập
Tổng cộng			492	170,3	

II. Dự án xin điều chỉnh nội dung thực hiện:

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư điều chỉnh (tỷ đồng)	Dự kiến giá trị giải ngân năm 2026 (tỷ đồng)	Nội dung điều chỉnh
1	Dự án Đầu tư trung tâm nghiên cứu phát triển sản phẩm ngành may	Năm 2026	07	6,8	- Điều chỉnh Tổng mức đầu tư dự kiến ban đầu là 50 tỷ đồng xuống còn 07 tỷ đồng (bằng cách tận dụng mặt bằng tầng 2 hiện có của Trung tâm thời trang để cải tạo lại, giảm chi phí đầu tư) - Điều chỉnh tiến độ thực hiện từ năm 2025 sang năm 2026 phù hợp với thực tế triển khai
2	Dự án đầu tư hệ thống PCCC kho thuê Hải Vân	Năm 2026	2,6	2,5	- Điều chỉnh Tổng mức đầu tư từ 1,6 tỷ thành 2,6 tỷ (Theo số liệu dự toán chi tiết sau thẩm tra) - Điều chỉnh tiến độ thực hiện từ năm 2025 sang năm 2026 phù hợp với thực tế triển khai
3	Dự án đầu tư hệ thống PCCC kho Veston	Năm 2026	3	2,9	- Điều chỉnh Tổng mức đầu tư từ 4 tỷ thành 3 tỷ (Theo số

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư điều chỉnh (tỷ đồng)	Dự kiến giá trị giải ngân năm 2026 (tỷ đồng)	Nội dung điều chỉnh
					liệu dự toán chi tiết sau thẩm tra) - Điều chỉnh tiến độ thực hiện từ năm 2025 sang năm 2026 phù hợp với thực tế triển khai
4	Dự án đầu tư cải tạo Nhà máy May Hòa Thọ Quảng Ngãi	Năm 2026 – Quý II/2027	10	9	- Điều chỉnh Tổng mức đầu tư dự kiến ban đầu là 57 tỷ đồng xuống còn 10 tỷ đồng để giảm chi phí đầu tư, phù hợp với tình hình sản xuất của đơn vị. - Điều chỉnh thay đổi tên dự án từ: “Đầu tư cải tạo tổng thể và bổ sung thiết bị Nhà máy may Quảng Ngãi” thành: “Dự án đầu tư cải tạo nhà máy may Hòa Thọ Quảng Ngãi” để phù hợp với nội dung thực hiện. - Điều chỉnh tiến độ thực hiện từ: năm 2023 -2025 sang: năm 2026 – Quý II/2027 để phù hợp với thực tế triển khai.
	Tổng cộng		22,6	21,2	

III. Các dự án đầu tư mới năm 2026:

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư (tỷ đồng)	Dự kiến giá trị giải ngân năm 2026 (tỷ đồng)	Nội dung thực hiện
1	Dự án đầu tư chiều sâu thiết bị, công nghệ tự động hóa ngành May năm 2026	Năm 2026 – Quý I/2027	100	75	- Đầu tư chiều sâu máy móc thiết bị hiện đại, tự động hóa cho các đơn vị ngành May năm 2026 đến Quý I/2027
2	Đầu tư chiều sâu thiết bị ngành Sợi năm 2026	Năm 2026 – Quý I/2027	61	57	- Nhà máy sợi 1: Đầu tư dây cung bông + buồng tách lọc + ép kiện

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư (tỷ đồng)	Dự kiến giá trị giải ngân năm 2026 (tỷ đồng)	Nội dung thực hiện
					- Nhà máy sợi 2: Đầu tư 5 máy chải, 20 máy ghép, dây xơ PE và buồng tách lọc, máy ép kiện
3	Đầu tư cải tạo Nhà máy May Hòa Thọ Điện Bàn (giai đoạn 2)	Năm 2026 – Năm 2027	15	10	Cải tạo xưởng snicker 3 tầng
4	Đầu tư hệ thống điện năng lượng mặt trời mái nhà tại các đơn vị thành viên	Năm 2026	34	33	Lắp đặt điện NLMT tại các đơn vị thành viên của Tct với công suất $\approx 2,4$ MWP.
5	Đầu tư hệ thống giá đỡ, kệ kho cho các đơn vị của Tổng Công ty	Năm 2026	5,5	5,3	Đầu tư hệ thống giá đỡ, kệ kho cho các đơn vị của Tổng Công ty trong năm 2026
6	Hợp tác với Tập đoàn Dệt May Việt Nam đầu tư Nhà máy May thông minh tại Khu liên hợp Sợi May Quế Sơn	Năm 2026 - 2027	155 (không bao gồm nhà xưởng)	0	Tập đoàn xây dựng nhà xưởng, Hòa Thọ thuê nhà xưởng, đầu tư công nghệ, máy móc thiết bị và vận hành sản xuất. Dự kiến giải ngân trong năm 2027.
	Tổng cộng		370,5	180,3	

Số: /TTr-HĐQT

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc thông qua nội dung báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

Kính gửi: Đại hội Đồng Cổ đông thường niên năm 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;
- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ.

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam. với các nội dung chính như sau:

1. Báo cáo kiểm toán độc lập số 25-04-00039-26-2.
2. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025.
3. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025.
4. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2025
5. Thuyết minh báo cáo tài chính.

Kết quả sản xuất kinh doanh tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán:

I. Bảng Cân Đối Kế toán:

Đơn vị tính: đồng

TT	Chỉ tiêu	31/12/2025	01/01/2025
1	Tổng Tài sản	3.737.760.469.074	2.922.215.616.846
1.1	Tài sản ngắn hạn	2.745.127.796.924	2.095.059.428.168
	- Tiền và đầu tư tài chính ngắn hạn	1.187.114.985.849	721.274.892.045
	- Các khoản phải thu ngắn hạn	651.562.274.170	531.304.978.294
	- Hàng tồn kho	841.964.732.249	788.055.765.802
	- Tài sản ngắn hạn khác	64.485.804.656	54.423.792.027
1.2	Tài sản dài hạn	992.632.672.150	827.156.188.678
	- Các khoản phải thu dài hạn	964.365.192	3.335.572.947
	- Tài sản cố định	670.309.285.598	743.409.697.671
	- Tài sản dở dang dài hạn	182.346.405.676	16.490.702.063
	- Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	95.587.356.982	19.321.903.158

	-Tài sản dài hạn khác	43.425.258.702	44.598.312.839
2	Tổng Nguồn vốn	3.737.760.469.074	2.922.215.616.846
2.1	Nợ phải trả	2.625.461.607.307	1.998.251.477.307
	- Nợ ngắn hạn	2.332.947.578.113	1.790.076.791.322
	- Nợ dài hạn	292.514.029.194	208.174.685.985
2.2	Vốn chủ sở hữu	1.112.298.861.767	923.964.139.539
	- Vốn điều lệ	360.027.080.000	360.027.080.000
	- Vốn khác của chủ sở hữu	5.090.730.000	5.090.730.000
	- Quỹ đầu tư phát triển	259.183.865.353	216.569.826.120
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	443.772.381.968	302.002.876.633
	- Lợi ích cổ đông không kiểm soát	44.224.804.446	40.273.626.786

II. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh:

		<i>Đơn vị tính: đồng</i>	
TT	Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024
1	Tổng doanh thu và thu nhập	5.543.900.256.699	5.241.430.029.831
	- Doanh thu thuần về bán hàng & CCDV	5.412.157.132.868	5.102.928.678.811
	- Doanh thu hoạt động tài chính	113.543.804.524	115.656.671.875
	- Phần lãi trong công ty liên kết	2.240.277.173	1.848.161.308
	- Thu nhập khác	15.959.042.134	20.996.517.837
2	Chi phí	5.143.298.442.717	4.888.557.802.710
3	Lợi nhuận trước thuế	400.601.813.982	352.872.227.121
4	Lợi nhuận sau thuế	322.446.845.006	282.504.099.078

Nội dung chi tiết báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 được ký ngày 10/03/2026 Công ty đã công bố trên trang thông tin điện tử Công ty và Sở giao dịch chứng khoán TP Hồ Chí Minh vào ngày 12/03/2026.

Trên đây là nội dung báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán. kính trình Đại hội xem xét thông qua.

Trân trọng./.

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Số: /TTr-HĐQT

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc phân phối lợi nhuận năm 2025, phương án phát hành cổ phiếu để chia cổ tức cho cổ đông và quyết toán thù lao HĐQT, BKS năm 2025, kế hoạch chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức hoạt động của Tổng công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ;
- Căn cứ Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ;
- Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ niên độ tài chính từ ngày 01/01/2025 đến ngày 31/12/2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG.

Hội đồng quản trị Tổng Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty xem xét, phê duyệt một số nội dung sau:

I. Phương án phân phối lợi nhuận:

- | | |
|--|------------------------|
| - Vốn điều lệ đến ngày 31/12/2025 | 360.027.080.000 |
| - Doanh thu thuần hợp nhất năm 2025 | 5.412.090.530.460 |
| - Tổng lợi nhuận riêng (P) kế toán trước thuế TNDN | 380.524.823.789 |
| - Thuế TNDN | 75.380.027.808 |
| - Ảnh hưởng của tỷ giá hối đoái cuối năm không phân phối | 368.112.666 |
| - Lợi nhuận năm 2025 được phân phối | 304.776.683.315 |

Phương án phân phối

STT	Trích yếu	Phương án phân phối	Ghi chú
A	Tổng lợi nhuận sau thuế TNDN chưa phân phối	504.783.411.557	
	Trong đó : - Lợi nhuận năm 2025	304.776.683.315	
	- Lợi nhuận năm trước để lại	200.006.728.242	
B	Lợi nhuận sau thuế TNDN được phân phối	258.776.683.315	
1	Trích Quỹ	78.763.143.315	
	Trích quỹ đầu tư phát triển sản xuất	45.716.502.497	15% LNST 2025
	Trích quỹ khen thưởng ban điều hành	9.143.300.499	3% LNST 2025
	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi	23.903.340.319	9,24% LNST 2025
2	Lợi nhuận chi trả cổ tức	180.013.540.000	50% Vốn điều lệ
	Bằng tiền	108.008.124.000	30% Vốn điều lệ
	- Đã thực hiện tạm ứng cho cổ đông:	90.006.770.000	25% Vốn điều lệ
	Bằng cổ phiếu	72.005.416.000	20% Vốn điều lệ
C	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để lại	246.006.728.242	

II. Phương án phát hành cổ phiếu để chia cổ tức cho cổ đông:

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Tổng Công ty Cổ phần Dệt may Hòa Thọ
2. Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông
3. Mã chứng khoán : HTG
4. Mệnh giá : 10.000 đồng/cổ phiếu
5. Vốn điều lệ hiện tại : 360.027.080.000 đồng
6. Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 36.002.708 cổ phiếu

Trong đó

- Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu
 - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 36.002.708 cổ phiếu
7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 7.200.541 cổ phiếu
 8. Giá trị phát hành dự kiến theo mệnh giá: 72.005.410.000 đồng
 9. Mức tăng vốn điều lệ dự kiến:
 - Vốn điều lệ trước phát hành: 360.027.080.000 đồng
 - Vốn điều lệ dự kiến tăng thêm: 72.005.410.000 đồng
 - Vốn điều lệ sau phát hành: 432.032.490.000 đồng

10. Mục đích phát hành: Phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức cho cổ đông năm 2025

11. Đối tượng phát hành: Cổ đông hiện hữu của Tổng Công ty Cổ phần Dệt may Hòa Thọ tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để chi trả cổ tức năm 2025. Thời điểm chốt danh sách, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định.

12. Tỷ lệ số lượng cổ phiếu phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 20%

13. Tỷ lệ thực hiện quyền: 5:1. Tại ngày chốt danh sách cổ đông thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 01 cổ phiếu sẽ có 01 quyền nhận cổ phiếu, cứ 05 quyền sẽ nhận được thêm 01 cổ phiếu mới phát hành thêm.

14. Nguồn vốn thực hiện: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại ngày 31/12/2025 theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán.

15. Thời gian thực hiện: Sau khi Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành, dự kiến Quý II, Quý III năm 2026.

16. Phương án xử lý cổ phiếu lẻ: Số lượng cổ phiếu phát hành thêm của mỗi cổ đông sẽ được làm tròn đến hàng đơn vị theo nguyên tắc làm tròn xuống. Số cổ phiếu lẻ (phần thập phân) (nếu có) sẽ hủy bỏ, không phát hành.

Ví dụ: Cổ đông A sở hữu 119 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền 5:1, cổ đông A được nhận $119 \times 1/5 = 23,80$ cổ phiếu, số cổ phiếu mà cổ đông A được nhận theo nguyên tắc làm tròn xuống là 23 cổ phiếu. Số cổ phiếu lẻ 0,80 cổ phiếu sẽ hủy bỏ, không phát hành.

17. Đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký giao dịch bổ sung: Thông qua việc đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng công ty Lưu ký Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký giao dịch bổ sung với Sở Giao dịch Chứng khoán TP Hồ Chí Minh (HOSE).

18. Thông qua việc thay đổi vốn điều lệ: Thông qua việc sửa đổi Điều lệ công ty (mục vốn điều lệ) và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài chính Thành phố

Đà Nẵng sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành.

19. Thông qua việc ủy quyền

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định tất cả vấn đề liên quan đến đợt phát hành, cụ thể:

- Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu gửi cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác. Đồng thời, chủ động điều chỉnh phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác.

- Lựa chọn ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

- Chủ động xây dựng phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu nhà đầu tư nước ngoài phù hợp với quy định của pháp luật.

- Thực hiện các thủ tục, công việc và lựa chọn thời điểm thích hợp để đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán TP Hồ Chí Minh (HOSE) số lượng cổ phiếu phát hành thêm theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành;

- Thực hiện các thủ tục thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp của Công ty liên quan tới việc thay đổi vốn điều lệ theo kết quả thực tế của đợt phát hành với cơ quan nhà nước có thẩm quyền sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành;

- Sửa đổi các điều liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành;

- Thực hiện các công việc khác có liên quan nhằm đảm bảo cho đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức được thành công;

- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng quản trị được ủy quyền lại cho Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc vụ thể nêu trên;

- Các vấn đề khác có liên quan đến việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức cho cổ đông hiện hữu.

III. Về quyết toán thù lao năm 2025 và kế hoạch chi trả thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2026:

1. Quyết toán thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025:

Theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025, mức tiền lương và thù lao các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát được hưởng như sau:

*** Kế hoạch đã được phê duyệt:**

STT	Đối tượng	Mức thù lao hàng tháng (đồng)	Số tiền (đồng)
01	Chủ tịch HĐQT chuyên trách	90.000.000 - 110.000.000 * 12 tháng * 1 người	1.080.000.000- 1.320.000.000
02	Thành viên HĐQT	10.000.000 *12 tháng * 3 người	360.000.000

03	Thành viên HĐQT chuyên trách	20.000.000 * 12 tháng * 1 người	240.000.000
04	Trưởng ban kiểm soát chuyên trách	30.000.000 *12 tháng *1 người	360.000.000
05	Thành viên Ban kiểm soát	3.000.000 *12 tháng * 2 người	72.000.000
06	Người Phụ trách quản trị công ty, Thư ký HĐQT	3.000.000 *12 tháng * 2 người	72.000.000
Tổng mức thù lao năm 2025 đảm bảo không vượt quá			2.424.000.000
Mức chi lương và thù lao trên chưa bao gồm thuế TNCN, các khoản bổ sung tiền lương theo quy định của Tổng Công ty. Tổng Công ty sẽ chi trả phần thuế TNCN phát sinh.			

*** Quyết toán số tiền thực chi:**

STT	Đối tượng	Mức thù lao hàng tháng (đồng)	Số tiền (đồng)
01	Chủ tịch HĐQT chuyên trách	90.000.000 - 110.000.000 * 12 tháng * 1 người	1.080.000.000- 1.320.000.000
02	Thành viên HĐQT	10.000.000 *12 tháng * 3 người	360.000.000
03	Thành viên HĐQT chuyên trách	20.000.000 * 12 tháng * 1 người	240.000.000
04	Trưởng ban kiểm soát chuyên trách	30.000.000 *12 tháng *1 người	360.000.000
05	Thành viên Ban kiểm soát	3.000.000 *12 tháng * 2 người	72.000.000
06	Người Phụ trách quản trị công ty, Thư ký HĐQT	3.000.000 *12 tháng * 2 người	72.000.000
Tổng mức thù lao năm 2025			2.424.000.000
Mức chi lương và thù lao trên chưa bao gồm thuế TNCN, các khoản bổ sung tiền lương theo quy định của Tổng Công ty. Tổng Công ty sẽ chi trả phần thuế TNCN phát sinh.			

2. Mức lương, thù lao đề nghị chi Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Người phụ trách quản trị công ty, Thư ký Hội đồng quản trị năm 2026 như sau:

STT	Đối tượng	Mức thù lao hàng tháng (đồng)	Số tiền (đồng)
01	Chủ tịch HĐQT chuyên trách	100.000.000 - 120.000.000 * 12 tháng * 1 người	1.200.000.000- 1.440.000.000
02	Thành viên HĐQT	10.000.000 *12 tháng * 4 người	480.000.000
03	Trưởng ban kiểm soát chuyên trách	35.000.000 *12 tháng *1 người	420.000.000
04	Thành viên Ban kiểm soát	5.000.000 *12 tháng * 2 người	120.000.000
05	Người Phụ trách quản trị công ty, Thư ký HĐQT	5.000.000 *12 tháng * 2 người	120.000.000
Tổng mức thù lao năm 2026 đảm bảo không vượt quá			2.580.000.000
Mức chi lương và thù lao trên chưa bao gồm thuế TNCN, các khoản bổ sung tiền lương theo quy định của Tổng Công ty. Tổng Công ty sẽ chi trả phần thuế TNCN phát sinh.			

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét quyết định.
Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:
- Như trên.
- Lưu VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Hải

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO **VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025** **VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026**

I. Danh sách Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2027 gồm có:

1. Ông Nguyễn Văn Hải - Chủ tịch Hội đồng quản trị.
2. Ông Lê Quốc Ân – Thành viên độc lập HĐQT.
3. Ông Nguyễn Đức Trị – Thành viên HĐQT.
4. Bà Trần Tường Anh – Thành viên HĐQT.
5. Ông Nguyễn Ngọc Bình – Thành viên HĐQT.

II. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

1. Hoạt động chung của Hội đồng quản trị:

1.1. Các phiên họp:

- Họp trực tiếp: 6 cuộc họp.
- Họp qua hình thức lấy ý kiến bằng văn bản: 33 lần.
- Các cuộc họp trực tiếp và lấy ý kiến bằng văn bản đều tuân thủ đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ Tổng Công ty với tỷ lệ tham gia dự của các thành viên HĐQT đạt 100%.

1.2. Một số hoạt động chính:

- Chỉ đạo, tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.
- Chỉ đạo triển khai Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025.
- Chỉ đạo triển khai các dự án đầu tư xây dựng và đầu tư chiều sâu bổ sung máy móc thiết bị cho các đơn vị ngành May và Sợi, cải tạo nâng cấp cơ sở hạ tầng tại các đơn vị.
- Chỉ đạo quy hoạch nguồn cán bộ quản lý của Tổng Công ty đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2040.
- Chỉ đạo công tác tạm ứng cổ tức năm 2025 theo kế hoạch chi trả cổ tức đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua.
- Thông qua hợp đồng, giao dịch của Tổng Công ty với các bên liên quan (Người nội bộ và người có liên quan của Người nội bộ) và thực hiện công bố thông tin trên thị trường chứng khoán theo đúng quy định của pháp luật có liên quan.

Các hợp đồng, giao dịch với các bên có liên quan của Tổng Công ty là các hợp đồng đã thực hiện trong nhiều năm qua với các đối tác là Công ty mẹ Tập đoàn Dệt May Việt Nam và các Công ty con, Công ty liên kết liên quan đến giao dịch cho thuê tài sản, gia công hàng may mặc, mua bán hàng hóa, dịch vụ, vật tư, máy móc thiết bị...

- Lập báo cáo tình hình quản trị Tổng Công ty kỳ báo cáo 6 tháng đầu năm 2025 và năm 2025 đầy đủ nội dung yêu cầu và thực hiện công bố thông tin đúng thời gian, hình thức và ngôn ngữ quy định.

DỰ THẢO

- Các Nghị quyết của HĐQT đã được ban hành đúng thẩm quyền, đúng quy định theo Điều lệ Tổng Công ty, kịp thời, phù hợp với tình hình thực tế hoạt động và hỗ trợ tích cực cho cơ quan điều hành trong việc quản lý, điều hành hoạt động SXKD của Tổng Công ty.

- Ngoài các cuộc họp định kỳ và đột xuất theo chuyên đề hoặc theo văn bản trình của Cơ quan điều hành và Người đại diện phần vốn, các thành viên HĐQT thường xuyên trao đổi, phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh. Trong các phiên họp, số lượng thành viên tham gia họp đảm bảo điều kiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng Công ty, các phiên họp trực tiếp đều có mời Trưởng Ban kiểm soát tham gia theo quy định.

- Hội đồng quản trị cũng đã tổ chức xin ý kiến biểu quyết bằng văn bản của các thành viên HĐQT để quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền nhằm tăng cường tính linh hoạt, kịp thời trong công tác quản trị.

- Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Điều hành được thực hiện thông qua hoạt động kiểm soát của Ban kiểm soát nội bộ Tổng Công ty. Sau giám sát Hội đồng quản trị đã có văn bản yêu cầu Tổng Giám đốc thực hiện ngay một số giải pháp nhằm khắc phục các tồn tại, đẩy mạnh sản xuất và nâng cao hiệu quả kinh doanh của các đơn vị thành viên.

1.3. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Điều hành

- Hoạt động giám sát của HĐQT với Ban Điều hành được thực hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.

- Tại các cuộc họp định kỳ hằng quý, Tổng Giám đốc đã thực hiện báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh toàn Tổng Công ty, đánh giá khả năng thực hiện kế hoạch Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị đã giao đề kịp thời đưa ra định hướng và giải pháp phù hợp.

- Bên cạnh đó, hoạt động giám sát của HĐQT được thực hiện thông qua Ban kiểm toán nội bộ của Tổng Công ty. Sau kiểm tra giám sát của Ban kiểm toán nội bộ, Hội đồng quản trị đã có văn bản yêu cầu Tổng Giám đốc thực hiện ngay một số giải pháp nhằm khắc phục các tồn tại, đẩy mạnh sản xuất và nâng cao hiệu quả kinh doanh của các đơn vị thành viên

1.4. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Ban kiểm toán nội bộ trực thuộc Hội đồng quản trị, thực hiện công tác kiểm toán nội bộ các hoạt động của Tổng Công ty. Trong năm 2025, hoạt động của Ban kiểm soát nội bộ đã cơ bản thực hiện hoàn thành các nội dung chính theo kế hoạch đã được HĐQT phê duyệt, trong đó chú trọng tăng cường chất lượng công tác kiểm toán nội bộ. Qua kiểm toán, Ban Kiểm toán nội bộ cũng đã kiến nghị Ban điều hành Tổng công ty quan tâm chỉ đạo khắc phục những thiếu sót còn tồn tại ở các đơn vị để góp phần củng cố hệ thống kiểm soát nội bộ của Tổng Công ty ngày càng chặt chẽ và hiệu quả hơn.

2. Tiền lương và thù lao của Hội đồng quản trị năm 2025

Tiền lương và thù lao của Hội đồng quản trị được thực hiện đảm bảo theo đúng Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông đã được thông qua tại phiên họp thường niên năm 2025. Tổng tiền lương, thù lao đã chi trả cho các thành viên HĐQT được thể hiện đầy đủ tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán và công bố thông tin theo quy định.

3. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập

- Năm 2025, thành viên HĐQT độc lập tham gia 100% các phiên họp của HĐQT và có những ý kiến đóng góp quan trọng vào công tác quản trị công ty. Đồng thời, thành viên HĐQT độc lập còn tham gia đưa ý kiến tham vấn, phản biện trước khi biểu quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị trên tinh thần thượng tôn pháp luật.

- Thành viên HĐQT độc lập là người am hiểu rất sâu sắc về ngành dệt may nên rất thuận lợi cho quá trình đóng góp ý kiến cho HĐQT trong quá trình chỉ đạo triển khai các mục tiêu nhiệm vụ kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao. Thành viên HĐQT độc lập thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật có liên quan, Điều lệ Tổng Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông. Trong năm 2025, thành viên độc lập HĐQT đã hoàn thành các công việc sau:

+ Thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, tốt nhất nhằm bảo đảm lợi ích hợp pháp tối đa của Tổng Công ty.

+ Trung thành với lợi ích của Tổng Công ty và cổ đông; không sử dụng thông tin, bí quyết, cơ hội kinh doanh của Tổng Công ty để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, các nhân khác.

+ Đưa ra góc nhìn tổng thể, bao quát đến toàn bộ lợi ích của các chủ thể có liên quan, đưa ra những ý kiến, quyết định tăng cường tính hiệu quả, khả thi các quyết định của HĐQT, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty, đảm bảo được quyền và lợi ích của Tổng Công ty và các cổ đông

+ Các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng Công ty. Thành viên độc lập HĐQT thực hiện các chức năng quản lý thông qua quá trình tham gia thảo luận và ra quyết định của HĐQT, đồng thời đảm bảo những quyết định đó được đưa ra công bằng và hợp lý.

4. Đánh giá của thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT

- Các thành viên của HĐQT là những người có trình độ chuyên môn cao, bề dày kinh nghiệm, có mối quan hệ tốt đẹp với các đối tác và có uy tín trong ngành dệt may. Các thành viên HĐQT luôn có tinh thần học hỏi, biết lắng nghe và ghi nhận ý kiến góp ý của các thành viên vì mục đích chung của Tổng Công ty.

- Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện các chức năng nhiệm vụ theo đúng quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Tổng Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và quy chế nội bộ về quản trị Công ty. Từng thành viên HĐQT đã thực hiện đúng và hoàn thành tốt các nhiệm vụ theo phân công. Hội đồng quản trị đã giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban điều hành nhằm đảm bảo thực hiện đúng nội dung nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025 và các Nghị quyết của Hội đồng quản trị; kịp thời chỉ đạo và hỗ trợ Ban điều hành trong công tác triển khai thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

- HĐQT đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và bất thường, lắng ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thông qua các công việc thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT, giải quyết các vấn đề phát sinh và tháo gỡ kịp thời những khó khăn vướng mắc. HĐQT cũng đã chủ trì các phiên họp sơ kết quý và tổng kết năm của Tổng Công ty để chỉ đạo và định hướng các hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như công tác quản lý điều hành của Tổng

DỰ THẢO

Công ty. Đồng thời, HĐQT luôn phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát để giám sát Ban điều hành trong việc điều hành sản xuất kinh doanh, tài chính và đầu tư của Tổng Công ty.

III. Kế hoạch hoạt động của HĐQT trong năm 2026

1. Xây dựng định hướng, triển khai các mục tiêu kế hoạch của Tổng Công ty để đảm bảo hoàn thành thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

2. Thực hiện đúng và đủ các quyền hạn của Hội đồng quản trị đã quy định tại Điều lệ Tổng Công ty và Luật Doanh nghiệp. Phát huy vai trò quản trị của HĐQT, tăng cường mối liên hệ giữa Hội đồng quản trị với cổ đông, giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành.

3. Tổ chức các phiên họp HĐQT định kỳ để nghe các báo cáo, kiến nghị của Ban điều hành, báo cáo của Ban kiểm soát, thảo luận thông qua các báo cáo, đề án, dự án, kế hoạch, chính sách...trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

4. Chỉ đạo Ban điều hành tập trung triển khai các dự án đầu tư trọng điểm, đặc biệt là dự án hợp tác với Tập đoàn xây dựng Nhà máy Quế Sơn 2; đầu tư chiều sâu, bổ sung thay thế máy móc thiết bị, công nghệ tiên tiến để nâng cao năng suất chất lượng và hiệu quả sản xuất.

5. Chỉ đạo Ban điều hành tập trung đào tạo nguồn nhân lực quản lý cấp trung và cấp cao để kiện toàn bộ máy quản lý tại các đơn vị; Tích cực quản trị dòng tiền, giảm thiểu rủi ro tài chính, xây dựng giải pháp, cân đối hiệu quả nguồn tài chính đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Tổng Công ty.

6. Tăng cường kiểm tra giám sát định kỳ, đột xuất để đảm bảo việc thực hiện các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị, tuân thủ các quy định của pháp luật cũng như các Quy chế nội bộ của Tổng Công ty.

7. Bằng nhiều biện pháp tạo điều kiện và có chính sách tốt nhất chăm lo đời sống cho người lao động, đảm bảo trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường, tiến đến sản xuất xanh toàn hệ thống.

8. Đẩy mạnh triển khai thực hiện xây dựng và chuẩn hóa văn hóa doanh nghiệp của Tổng Công ty lên tầm cao hơn và gắn kết với các trụ cột văn hóa của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Trên đây là Báo cáo hoạt động năm 2025 và chương trình hoạt động năm 2026 của Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Hải

Số: /BC-BKS

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO THẨM TRA CỦA BAN KIỂM SOÁT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ NĂM 2025

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Thay mặt Ban kiểm soát tôi xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên về hoạt động của Ban kiểm soát, kết quả thẩm tra hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Tổng Công ty cổ phần dệt may Hòa Thọ như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TRONG NĂM 2025

Ban kiểm soát gồm có 03 thành viên, mỗi thành viên phụ trách những công việc phù hợp với kinh nghiệm chuyên môn nên đã thực hiện tốt trách nhiệm của Ban kiểm soát.

STT	Thành viên Ban KS	Chức vụ	Trình độ Chuyên môn
1	Bà Nguyễn Thị Kim Khanh	Trưởng Ban	Cử nhân Tài chính kế toán
2	Ông Nguyễn Thanh Sơn	Thành viên	Kỹ sư Công nghệ Dệt
3	Ông Hoàng Duy Khánh	Thành viên	Cử nhân tài chính ngân hàng

Hoạt động chính của Ban kiểm soát trong năm 2025 gồm các nội dung sau:

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, Ban Kiểm soát đã thực hiện giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và kiểm tra việc triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty theo nội dung Nghị quyết đã được thông qua.

Trong năm 2025, Ban Kiểm soát tổ chức 06 cuộc họp với sự tham gia đầy đủ của các thành viên. Các cuộc họp tập trung xem xét, thông qua báo cáo đánh giá tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính của Tổng Công ty; đồng thời thông qua báo cáo trình Đại hội đồng cổ đông thường niên và lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025.

Đại diện Ban Kiểm soát tham dự đầy đủ các phiên họp của Hội đồng quản trị để theo dõi tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư và tài chính của Tổng Công ty; đồng thời thực hiện các kiến nghị đối với Hội đồng quản trị và Ban Điều hành trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao.

Ban Kiểm soát thường xuyên phối hợp với Ban Kiểm toán nội bộ trong việc kiểm tra việc tuân thủ các quy định, đánh giá hiệu quả hệ thống kiểm soát nội bộ và kịp thời kiến nghị, cảnh báo rủi ro. Đồng thời tăng cường phối hợp với Ban Quản trị rủi ro nhằm nhận diện các rủi ro trọng yếu, góp phần nâng cao hiệu quả kiểm soát và bảo đảm hoạt động của Tổng Công ty an toàn, minh bạch.

II. THÙ LAO CỦA BAN KIỂM SOÁT

Trong năm 2025, thù lao của Ban kiểm soát thực hiện đúng theo quyết nghị của Đại hội đồng cổ đông đã thông qua. Mức thù lao cụ thể được thể hiện chi tiết theo Báo cáo của Ban điều hành đã trình đại hội.

III. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

Năm 2025, ngành dệt may toàn cầu có dấu hiệu phục hồi nhưng vẫn tiềm ẩn nhiều thách thức, đặc biệt là rủi ro chính trị và tác động từ chính sách thuế quan của Mỹ. Nhờ chủ động bám sát thị trường, cân đối hoạt động bán hàng và mua nguyên liệu, dự báo các kịch bản và xây dựng phương án ứng phó phù hợp, cùng với công tác quản trị ngày càng chặt chẽ, Tổng Công ty đã đạt được kết quả sản xuất kinh doanh tích cực.

Dưới chỉ đạo sâu sát của Tập đoàn dệt may Việt Nam, Hội đồng quản trị Tổng công ty cũng đã thường xuyên chỉ đạo và hỗ trợ Ban Điều hành trong quá trình triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh, qua đó giúp Tổng Công ty hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025.

Hội đồng quản trị duy trì họp định kỳ hằng quý để đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh, xác định các tồn tại cần khắc phục và ban hành các nghị quyết thuộc thẩm quyền liên quan đến đầu tư, tài chính và quản trị doanh nghiệp, bảo đảm phù hợp với nhu cầu sản xuất kinh doanh và định hướng phát triển của Tổng Công ty.

Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị, công tác kiểm toán nội bộ được triển khai thường xuyên theo kế hoạch được phê duyệt, hoạt động kiểm toán được tăng cường cả về kiểm toán tuân thủ và kiểm toán hoạt động, phối hợp với Ban Quản trị rủi ro nhằm kịp thời phát hiện, báo cáo các hạn chế, thiếu sót và giám sát việc thực hiện các kiến nghị sau kiểm toán.

Ban Kiểm soát đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm phù hợp với quy định pháp luật, tuân thủ Điều lệ Tổng Công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, đáp ứng kịp thời yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

2. Đánh giá về công tác kiểm soát niêm yết cổ phiếu ở sàn Hose

2.1 Diễn biến giá thị trường của cổ phiếu HTG

- Về giá thị trường: Từ cuối tháng 3/2025, do ảnh hưởng của chính sách thuế của Mỹ và diễn biến chung của thị trường chứng khoán, giá cổ phiếu của Tổng Công ty giảm mạnh, có thời điểm xuống mức 35,7 nghìn đồng/cổ phiếu (giá đóng cửa ngày 09/4/2025). Từ ngày 10/4/2025, giá cổ phiếu bắt đầu phục hồi và duy trì dao động chủ yếu trong khoảng 43–47 nghìn đồng/cổ phiếu, với biên độ biến động tương đối ổn định trong các tháng cuối năm 2025 và đầu năm 2026.

- Diễn biến giá cổ phiếu tương đối ổn định, cho thấy niềm tin của nhà đầu tư tiếp tục được duy trì, gắn với kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

2.2 Dự kiến chi trả cổ tức năm 2025

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025, tỷ lệ cổ tức dự kiến chi trả cho cổ đông từ 25%–50% vốn điều lệ.

- Trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh ước tính đến ngày 17/11/2025, Hội đồng quản trị đã thống nhất tạm ứng cổ tức bằng tiền với tỷ lệ 25% vốn điều lệ.

- Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh thực hiện năm 2025, Hội đồng quản trị đã thông nhất trình Đại hội đồng cổ đông xem xét phê duyệt chi trả thêm cổ tức 25%, trong đó 05% bằng tiền và 20% bằng cổ phiếu.

- Như vậy, tổng tỷ lệ cổ tức dự kiến năm 2025 là 50% vốn điều lệ, đạt 100% kế hoạch cổ tức (của tỷ lệ kế hoạch tối đa) theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025. Chính sách cổ tức được thực hiện phù hợp với Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, thể hiện năng lực tài chính và cam kết của Tổng Công ty đối với cổ đông.

2.3 Các quyết định xử phạt của các cơ quan chức năng phải công bố thông tin

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban Điều hành tăng cường kiểm soát các mặt hoạt động của Tổng Công ty, qua đó hạn chế phát sinh vi phạm. Trong năm chỉ phát sinh 02 quyết định xử phạt vi phạm hành chính về thuế GTGT và thuế TNDN trong quý II/2025.

IV. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

Ban Điều hành Tổng Công ty đã phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất trong công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh. Cùng với sự nỗ lực của tập thể người lao động, Tổng Công ty đã duy trì sản xuất ổn định, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động và hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025.

1. Đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chủ yếu năm 2025

- Doanh thu và thu nhập hợp nhất đạt 5.544 tỷ đồng, tăng 6% so với năm 2024, đạt 110% so với nghị quyết đại hội đồng cổ đông năm 2025.

- Lợi nhuận hợp nhất trước thuế đạt 400 tỷ đồng, tăng 14% so với năm 2024, đạt 111% so với nghị quyết đại hội đồng cổ đông năm 2025.

- Lợi nhuận riêng trước thuế đạt 380 tỷ đồng, tăng 11% so với năm 2024, đạt 109% so với nghị quyết đại hội đồng cổ đông năm 2025.

- Thu nhập bình quân đạt 12,2 triệu đồng/người/tháng, tăng 16% so với năm 2024, đạt 109% kế hoạch năm 2025.

- Như vậy, kết quả SXKD năm 2025, Tổng công ty đã hoàn thành toàn diện các nội dung kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao. Đây là nỗ lực rất lớn của Ban điều hành và tập thể người lao động của Tổng công ty.

2. Kết quả giám sát tình hình tài chính

2.1 Đánh giá về việc thực hiện chế độ kế toán và lập báo cáo tài chính

- Các báo cáo tài chính quý và năm được lập, công bố đầy đủ, đúng thời hạn, bảo đảm công khai, minh bạch theo quy định của cơ quan quản lý và đáp ứng yêu cầu của nhà đầu tư.

- Báo cáo tài chính năm 2025 của Tổng Công ty được kiểm toán bởi KPMG Vietnam, phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình tài chính tại ngày 31/12/2025, kết quả hoạt động kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ trong năm, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý liên quan.

- Báo cáo tài chính năm 2025 được kiểm toán với ý kiến chấp nhận toàn phần (không có ý kiến ngoại trừ).

2.2 Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Đvt: triệu đồng)

Chỉ tiêu	31/12/2025	31/12/2024	So sánh cùng kỳ
----------	------------	------------	-----------------

			Tuyệt đối	Tương đối
TÀI SẢN NGẮN HẠN	2.745.128	2.095.059	650.068	131%
TÀI SẢN DÀI HẠN	992.633	827.156	165.476	120%
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	3.737.760	2.922.216	815.545	128%
NỢ PHẢI TRẢ	2.625.462	1.998.251	627.210	131%
VỐN CHỦ SỞ HỮU	1.112.299	923.964	188.335	120%
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	3.737.760	2.922.216	815.545	128%

Qua số liệu trên cho thấy, đến ngày 31/12/2025, tổng tài sản và tổng nguồn vốn của Tổng Công ty đạt 3.738 tỷ đồng, tăng 28% (tương ứng 816 tỷ đồng) so với năm 2024, trong đó:

- Tổng tài sản tăng chủ yếu do tài sản ngắn hạn tăng 31% (tương ứng 650 tỷ đồng) và tiếp tục chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu tài sản. Việc duy trì quy mô tài sản ngắn hạn ở mức cao giúp Tổng Công ty chủ động về dòng tiền và khả năng thanh toán. Tài sản ngắn hạn tăng chủ yếu do các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn tăng 526 tỷ đồng, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn tạm thời nhàn rỗi.

- Tổng nguồn vốn tăng chủ yếu do nợ phải trả tăng 31% (627 tỷ đồng) và vốn chủ sở hữu tăng 188 tỷ đồng. Nợ phải trả tăng chủ yếu từ khoản vay ngắn hạn tăng 448 tỷ đồng, nhằm đáp ứng nhu cầu vốn cho sản xuất, thu mua nguyên vật liệu và thực hiện đơn hàng; việc sử dụng vốn vay được cân đối phù hợp với dòng tiền và chu kỳ sản xuất, bảo đảm khả năng thanh toán.

2.3. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất cho năm 2025 (Đvt: triệu đồng)

CHỈ TIÊU	Năm 2025	Năm 2024	So sánh cùng kỳ	
			Tuyệt đối	Tương đối
Doanh thu thuần về bán hàng và CCDV	5.412.091	5.102.929	309.162	106%
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	400.602	352.872	47.730	114%
EPS (đồng/Cp)	7.488	6.634	854	113%

Trong năm 2025, Ban Điều hành đã chú trọng công tác kiểm soát hoạt động sản xuất kinh doanh, quản lý chi phí, thu hồi công nợ và quản lý tồn kho. Kết quả thể hiện như sau:

- Doanh thu thuần đạt 5.412 tỷ đồng, tăng 6% (309 tỷ đồng) so với năm 2024.
- Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế đạt 400 tỷ đồng, tăng 14% so với cùng kỳ; trong đó lợi nhuận hoạt động tài chính đạt 40 tỷ đồng, tăng 29% (9 tỷ đồng) so với năm 2024.
- Chỉ tiêu EPS (lãi cơ bản trên cổ phiếu) đạt 7.488 đồng/cổ phiếu, tăng 13% (854 đồng) so với năm 2024, phản ánh hiệu quả hoạt động và xu hướng tăng trưởng tích cực của Tổng Công ty.

- Công tác kiểm soát chi phí được thực hiện hiệu quả, tỷ trọng chi phí trên doanh thu đều giảm so với cùng kỳ, cụ thể:

- o Chi phí bán hàng giảm 0,38%.
- o Giá vốn hàng bán giảm 0,04%.
- o Chi phí quản lý doanh nghiệp giảm 0,02%.

- Về công tác thu hồi công nợ: Trong quý IV/2025, Tổng Công ty đã thu hồi toàn bộ nợ gốc phải thu khó đòi của khách hàng Duyên Đạt, với số tiền hơn 4,8 tỷ đồng.

- Về kiểm soát tồn kho: Hàng tồn kho được theo dõi, quản lý chặt chẽ và cập nhật định kỳ hằng tháng, số liệu theo dõi chi tiết theo từng mặt hàng, thời gian tồn kho.

- Về kết quả hoạt động các đơn vị thành viên: Trong năm 2025, các đơn vị thành viên hoạt động hiệu quả, hoàn thành và vượt kế hoạch đề ra.

2.4. Các chỉ tiêu tài chính cơ bản

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2025	Năm 2024	So sánh cùng kỳ
1	2	3	4	5=4-3
1. Chỉ tiêu thanh toán				
- Hệ số thanh toán hiện hành	Lần	1,18	1,17	0,01
- Hệ số thanh toán nhanh	Lần	0,82	0,73	0,09
- Hệ số Nợ / Vốn chủ sở hữu	Lần	2,36	2,16	0,20
2. Chỉ tiêu hoạt động				-
-Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	5,87	5,81	0,06
-Vòng quay các khoản phải thu	Vòng	9,12	9,46	(0,34)
3. Chỉ tiêu khả năng sinh lời				
- Tỷ suất LN ròng/ Doanh thu thuần (ROS)	%	5,96%	5,54%	0,42%
- Tỷ suất LN ròng/ Tài sản (ROA)	%	9,68%	10,41%	-0,72%
- Tỷ suất LN ròng / Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	31,67%	32,09%	-0,42%
- Tỷ suất LN ròng / Vốn đầu tư của chủ sở hữu	%	89,56%	78,47%	11,09%
- Tỷ suất Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Doanh thu thuần	%	7,14%	6,56%	0,58%

Ban Kiểm soát đánh giá các chỉ tiêu tài chính năm 2025 như sau:

- Khả năng thanh toán
 - o Hệ số thanh toán ngắn hạn đạt 1,18 lần, tăng 0,01 lần so với cùng kỳ.
 - o Hệ số thanh toán nhanh đạt 0,82 lần, tăng 0,09 lần so với cùng kỳ.

Các chỉ số thanh toán duy trì ở mức an toàn.
- Cơ cấu vốn
 - o Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu ở mức 2,36 lần, tăng 0,2 lần so với cùng kỳ, vẫn là chỉ số tốt.
- Hiệu quả hoạt động
 - o Vòng quay hàng tồn kho đạt 5,87 vòng, tăng 0,06 vòng, cho thấy hiệu quả sử dụng tồn kho được cải thiện.
 - o Vòng quay khoản phải thu đạt 9,12 vòng, giảm 0,34 vòng, do khoản phải thu khách hàng tăng vì Tổng công ty hỗ trợ giãn thời gian thu hồi nợ theo đề nghị của một số khách hàng truyền thống và tỷ giá 2025 tăng 3% so với năm 2024.
- Khả năng sinh lời
 - o ROS đạt 5,96%, tăng so với mức 5,54% năm 2024; tỷ suất lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh đạt 7,14%, tăng 0,58% so với năm 2024.
 - o ROE và ROA năm 2025 lần lượt đạt 31,67% và 9,68%, giảm nhẹ so với năm 2024 do quy mô vốn chủ sở hữu và tổng tài sản tiếp tục mở rộng.

- o Tỷ suất lợi nhuận ròng trên vốn đầu tư của chủ sở hữu đạt 89%, tăng 11% so với cùng kỳ.

Đánh giá chung

Qua phân tích các chỉ tiêu tài chính năm 2025, Ban Kiểm soát nhận thấy tình hình tài chính của Tổng Công ty tiếp tục được củng cố theo hướng an toàn và bền vững, tạo nền tảng để chủ động điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh và thích ứng linh hoạt với biến động của thị trường.

3. Công tác đầu tư

Theo kế hoạch đầu tư năm 2025, tổng giá trị các dự án dự kiến thực hiện là 314 tỷ đồng. Tuy nhiên, để phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh, Hội đồng quản trị đã lựa chọn triển khai một số dự án trọng điểm phục vụ trực tiếp cho hoạt động sản xuất.

Trong năm 2025, tổng giá trị các dự án đã thực hiện đạt 169 tỷ đồng, với giá trị giải ngân 148 tỷ đồng. Các dự án còn lại chưa triển khai đã được Tổng Công ty điều chỉnh kế hoạch thực hiện sang năm 2026.

Nhìn chung, công tác đầu tư năm 2025 được Hội đồng quản trị chỉ đạo đúng hướng, có trọng tâm, Ban Điều hành triển khai với nhiều giải pháp tiết kiệm, góp phần nâng cao hiệu quả các dự án đầu tư.

V. ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT VỚI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CỔ ĐÔNG

Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Điều hành phối hợp hoạt động vì lợi ích chung của Tổng Công ty, tuân thủ quy định pháp luật và quy định nội bộ, với tinh thần trách nhiệm và minh bạch.

Trên cơ sở đó, Ban Kiểm soát đánh giá việc phối hợp thực hiện nhiệm vụ trong năm 2025 như sau:

- Ban Kiểm soát được mời tham dự các cuộc họp định kỳ của Hội đồng quản trị, kịp thời kiến nghị các vấn đề còn tồn tại; các kiến nghị của Ban Kiểm soát đều được ghi nhận và triển khai thực hiện.
- Hội đồng quản trị và Ban Điều hành đã tạo điều kiện thuận lợi để Ban Kiểm soát thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định.
- Mọi quan hệ phối hợp giữa Ban Kiểm soát, Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và đội ngũ quản lý được duy trì chặt chẽ, thực hiện quyền hạn và trách nhiệm trên nguyên tắc vì lợi ích chung của Tổng Công ty và cổ đông.
- Trong năm 2025, Ban Kiểm soát không nhận được đơn thư khiếu nại hoặc yêu cầu kiểm tra nào từ cổ đông.

VI. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026 VÀ KHUYẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty năm 2026

- Doanh thu và thu nhập hợp nhất: 5.550 tỷ đồng, tương đương so với năm 2025.
- Lợi nhuận hợp nhất: 423 tỷ đồng, tăng 5% so với năm 2025.
- Lợi nhuận riêng: 400 tỷ đồng, tăng 5% so với năm 2025.
- Thu nhập bình quân: tăng 7% đến 10% so với năm 2025.

- Cổ tức: Từ 25% đến 50%.

Ban Kiểm soát thống nhất với kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 do Hội đồng quản trị và Ban Điều hành xây dựng, các chỉ tiêu đề ra có tính phân đầu, phù hợp với định hướng phát triển và tình hình hoạt động của Tổng Công ty.

2. Khuyến nghị của Ban kiểm soát

Trong bối cảnh tình hình kinh tế và chính trị thế giới tiếp tục có nhiều biến động phức tạp, đặc biệt là các yếu tố liên quan đến chính sách thương mại, thuế quan, tỷ giá và chuỗi cung ứng toàn cầu. Ban Kiểm soát kiến nghị Hội đồng quản trị và Ban Điều hành tiếp tục triển khai các giải pháp điều hành linh hoạt, thận trọng, tập trung vào một số nội dung sau:

- Tiếp tục đa dạng hóa thị trường và khách hàng, tăng cường quản trị chuỗi cung ứng, chủ động rà soát và đa dạng hóa nguồn cung nguyên phụ liệu, xây dựng các phương án dự phòng nhằm bảo đảm ổn định hoạt động sản xuất trong trường hợp xảy ra gián đoạn nguồn cung.
- Xây dựng các kịch bản điều hành kế hoạch sản xuất kinh doanh và bán hàng phù hợp với biến động của thị trường thế giới, đặc biệt là các thị trường xuất khẩu chủ lực.
- Tiếp tục rà soát, tái cấu trúc bộ máy quản lý tại các đơn vị theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Nghiên cứu thêm các chính sách phúc lợi nhằm tăng cường sự gắn kết và ổn định nguồn nhân lực.
- Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số và tự động hóa trong quản lý, sản xuất nhằm nâng cao năng suất lao động. Từng bước đầu tư thay thế các thiết bị có tuổi đời cao, nâng cao hiệu quả khai thác tài sản.
- Tăng cường thực hành tiết kiệm, kiểm soát tốt chi phí, hàng tồn kho, công nợ, kiểm soát chặt chẽ dòng tiền, và cơ cấu nguồn vốn, chủ động các giải pháp phòng ngừa rủi ro tỷ giá và lãi suất.
- Triển khai quản trị rủi ro theo mô hình ba tuyến phòng thủ, nâng cao vai trò kiểm toán nội bộ. Chú trọng kiểm toán hoạt động nhằm kịp thời phát hiện và xử lý rủi ro.
- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị công ty phù hợp với các chuẩn mực đối với doanh nghiệp niêm yết. Đồng thời tăng cường kiểm soát tuân thủ, triệt tiêu các quyết định xử phạt của các cơ quan chức năng.
- Chú trọng công tác công bố thông tin và quan hệ nhà đầu tư, bảo đảm thông tin được cung cấp đầy đủ, minh bạch và kịp thời, góp phần củng cố niềm tin của cổ đông và thị trường đối với Tổng Công ty.

VII. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026

Năm 2026 được dự báo tiếp tục có nhiều khó khăn, thách thức đối với Tổng Công ty. Ban Kiểm soát xác định một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

- Thực hiện giám sát hoạt động và đánh giá công tác quản lý, điều hành của Hội đồng quản trị và Ban Điều hành theo quy định của Điều lệ Tổng Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông. Qua đó bảo đảm hoạt động quản trị được thực hiện minh bạch, hiệu quả.
- Thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của báo cáo sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính bán niên và năm của Tổng Công ty. Trên cơ sở đó lập báo cáo thẩm tra trình Đại hội đồng cổ đông thường niên theo quy định.

- Tiếp tục hướng dẫn, hỗ trợ và giám sát hoạt động kiểm toán nội bộ phù hợp với quy định tại Nghị định 05/2019/NĐ-CP và Thông tư 66/2020/TT-BTC. Qua đó góp phần nâng cao hiệu quả kiểm soát và quản trị rủi ro.
- Tăng cường giám sát việc tuân thủ các quy định về quản trị công ty áp dụng đối với doanh nghiệp niêm yết. Đồng thời theo dõi việc công bố thông tin nhằm bảo đảm đầy đủ, minh bạch và kịp thời theo quy định của pháp luật.
- Theo dõi, giám sát việc quản lý vốn, tài sản và hiệu quả sử dụng nguồn vốn của Tổng Công ty. Đồng thời giám sát việc triển khai các dự án đầu tư lớn và các khoản đầu tư tài chính tại công ty con, công ty liên kết.
- Tăng cường trao đổi thông tin với Hội đồng quản trị và Ban Điều hành nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Kiểm soát.
- Thực hiện các công việc khác theo đề nghị của Hội đồng quản trị và các cổ đông.

Trên đây là báo cáo của Ban Kiểm soát về kết quả thẩm tra tình hình hoạt động, sản xuất kinh doanh năm 2025 của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ.

Kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng cảm ơn!

TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN

Nguyễn Thị Kim Khanh

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ.

Ban Kiểm soát Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Phương án lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện việc kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty như sau:

1. Danh sách công ty kiểm toán đề xuất

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam.
- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.
- Công ty Kiểm toán PricewaterhouseCoopers Việt Nam (PWC VN)

2. Tổ chức thực hiện

Đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban kiểm soát quyết định lựa chọn một trong ba Công ty kiểm toán độc lập nêu trên để thực hiện việc kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng công ty cổ phần dệt may Hòa Thọ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả và theo đúng qui định hiện hành.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định.

Trân trọng cảm ơn.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Thị Kim Khanh

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

(V/v bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027)

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động hiện hành của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ;

Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua nội dung bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027, cụ thể:

1. Số lượng bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027 là một (01) thành viên.

2. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị được bầu bổ sung là thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022-2027 của Hội đồng quản trị.

3. Thông tin ứng cử viên bầu bổ sung vào Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027:

- Họ và tên :

- Giới tính :

- Ngày, tháng, năm sinh :

- Quê quán :

- Dân tộc :

- Tôn giáo :

- Trình độ chuyên môn :

- Chức vụ đang nắm giữ :

Sơ yếu lý lịch của ứng viên được bầu làm thành viên HĐQT được đính kèm theo tờ trình và được đăng tải trên website của Tổng Công ty: www.hoatho.com.vn.

Kính trình đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua các nội dung nêu trên./.

Nơi nhân:

-Như trên;

-HĐQT, BKS;

-Lưu VP,

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Hải

Đà Nẵng, 24 tháng 4 năm 2026

QUY CHẾ BẦU CỬ BỔ SUNG THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2022-2027

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động hiện hành của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ;

Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ quy định Quy chế bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) nhiệm kỳ 2022 – 2027 như sau:

Điều 1: Nguyên tắc bầu cử.

1. Bầu cử đúng Luật, đúng Điều lệ, đảm bảo dân chủ và quyền lợi hợp pháp của tất cả cổ đông.
2. Bầu cử công khai bằng hình thức bỏ phiếu kín.
3. Quyền bầu cử, kết quả bầu cử, biểu quyết tính theo số cổ phần sở hữu và được ủy quyền.

Điều 2: Điều kiện đề cử và ứng cử thành viên Hội đồng quản trị.

- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ tối thiểu 5% số cổ phần có quyền biểu quyết tại thời điểm chốt danh sách cổ đông dự họp có quyền đề cử, ứng cử thành viên để bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2027.
- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 5% đến dưới 10% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử 01 ứng viên;
- Từ 10% đến dưới 30% được đề cử tối đa 02 ứng viên;
- Từ 30% đến dưới 40% được đề cử tối đa 03 ứng viên;
- Từ 40% đến dưới 50% được đề cử tối đa 04 ứng viên;
- Từ 50% đến dưới 60% được đề cử tối đa 05 ứng viên;
- Hồ sơ ứng cử theo mẫu của Ban tổ chức Đại hội.
- Dựa trên hồ sơ đề cử hoặc ứng cử của các cổ đông, nhóm cổ đông, Ban tổ chức Đại hội lập danh sách các ứng cử viên đáp ứng đủ tiêu chuẩn tại Điều 2 và Điều 3 Quy chế này và trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Điều 3: Số lượng và tiêu chuẩn thành viên Hội đồng quản trị.

1. Số lượng thành viên HĐQT bầu bổ sung: 01 người.

2. Nhiệm kỳ: Tiếp tục nhiệm kỳ 2022-2027.
3. Số lượng ứng cử viên HĐQT: Không hạn chế.
4. Thành viên HĐQT phải thỏa mãn các tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên độc lập HĐQT theo Điều 155 Luật Doanh nghiệp 2020.

Điều 4: Phương thức bầu cử.

Việc biểu quyết bầu bổ sung thành viên HĐQT phải thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu, theo đó mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần sở hữu nhân với số thành viên được bầu bổ sung của HĐQT và cổ đông có quyền dồn hết tổng số phiếu bầu của mình cho ứng cử viên được bầu.

Điều 5: Quy định về phiếu bầu.

1. *Phiếu bầu hợp lệ*: là phiếu in sẵn, do Ban tổ chức Đại hội phát ra có đóng dấu “Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ”. Trên mỗi lá phiếu có mã số cổ đông, tổng số cổ phần (*sở hữu và được ủy quyền*) và tổng số phiếu bầu đã được nhân tương ứng với số thành viên được bầu bổ sung của HĐQT.
2. *Phiếu bầu không hợp lệ* là:
 - Phiếu không phải do Ban tổ chức phát ra theo quy định;
 - Phiếu không bầu ai (phiếu trắng); gạch xoá, sửa chữa, ghi thêm hoặc ghi tên không đúng.
 - Phiếu có tổng số quyền biểu quyết cho những ứng cử viên của cổ đông vượt quá tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông đó sở hữu hoặc được ủy quyền.

Điều 6: Bỏ phiếu.

1. Cổ đông bỏ phiếu bằng cách ghi số lượng phiếu biểu quyết của mình vào ô bên cạnh tên ứng cử viên. Trường hợp cổ đông dồn hết số phiếu biểu quyết của mình cho một thành viên thì chỉ cần đánh dấu X vào ô bên cạnh tên ứng cử viên.
2. Trường hợp cổ đông trong quá trình ghi phiếu bầu bị nhầm lẫn, với điều kiện chưa bỏ vào thùng phiếu, thì trực tiếp gặp Ban tổ chức để được đổi lại phiếu bầu nhằm đảm bảo quyền lợi cho cổ đông.

Điều 7: Kiểm phiếu.

1. Ban kiểm phiếu tiến hành kiểm tra thùng phiếu trước sự chứng kiến của các cổ đông.
2. Việc bỏ phiếu được bắt đầu khi có hiệu lệnh của Chủ tọa Đại hội và kết thúc khi cổ đông cuối cùng bỏ phiếu bầu vào thùng phiếu.
3. Ban kiểm phiếu tiến hành kiểm phiếu ngay khi cuộc bỏ phiếu kết thúc.
4. Ban kiểm phiếu phải kiểm tra tính hợp lệ của từng lá phiếu, kiểm tra lần lượt từng lá phiếu và ghi lại kết quả.

5. Sau khi kiểm phiếu xong, Ban kiểm phiếu phải lập biên bản kiểm phiếu. Nội dung biên bản kiểm phiếu bao gồm: Tổng số cổ đông tham gia dự họp, tổng số cổ đông tham gia bỏ phiếu, tỷ lệ quyền biểu quyết của cổ đông tham gia bỏ phiếu so với tổng số quyền biểu quyết của cổ đông tham gia dự họp (*theo phương thức bầu dồn phiếu*), số và tỉ lệ phiếu hợp lệ, phiếu không hợp lệ; số và tỉ lệ quyền biểu quyết cho ứng cử viên bổ sung vào HĐQT.
6. Toàn bộ lá phiếu kiểm xong phải được niêm phong và bàn giao lại cho Chủ tọa Đại hội.

Điều 8: Quy định người trúng cử.

1. Người trúng cử thành viên HĐQT là người có số phiếu bầu cao nhất.
2. Trường hợp có những ứng cử viên đạt số phiếu bầu ngang nhau thì ứng cử viên nào sở hữu cổ phần hoặc sở hữu số cổ phần nhiều hơn sẽ là người trúng cử; trong trường hợp các ứng cử viên không sở hữu cổ phần thì Đại hội sẽ tiến hành bầu lại.

Điều 9: Ban kiểm phiếu và trách nhiệm của Ban kiểm phiếu.

1. Ban kiểm phiếu do Chủ tọa Đại hội đề cử và được Đại hội thông qua.
2. Ban kiểm phiếu có trách nhiệm kiểm tra kết quả bầu cử một cách khách quan, chính xác và lập biên bản kiểm phiếu công bố kết quả kiểm phiếu, kết quả bầu cử được công nhận sau khi thông qua Biên bản bầu cử tại Đại hội.
3. Ban kiểm phiếu phải cam kết và chịu trách nhiệm về tính chính xác của kết quả bầu cử.

Điều 10: Giải quyết khiếu nại.

1. Các thắc mắc, khiếu nại về công tác bầu cử (nếu có) sẽ do Chủ tọa Đại hội đồng cổ đông giải quyết.
2. Mỗi cổ đông đều có quyền chất vấn trước Đại hội về các vấn đề có liên quan về công tác bầu cử, nếu xét thấy có dấu hiệu vi phạm quy định của Luật và Điều lệ Công ty.
3. Quy chế này gồm có 10 Điều và có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội thông qua./.

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

CHỦ TỌA
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Nguyễn Văn Hải

Số: 22/NQ-ĐHĐCĐ

Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HOÀ THỌ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH 14 ngày 17/6/2020.
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động hiện hành của Tổng Công ty cổ phần Dệt May Hoà Thọ;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên của Tổng Công ty cổ phần Dệt may Hoà Thọ ngày 24/04/2026.

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG TỔNG CÔNG TY
QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thống nhất thông qua kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:

- Tổng doanh thu và thu nhập hợp nhất: 5.544 tỷ đồng
- Kim ngạch xuất khẩu: 264 triệu USD.
- Tổng lợi nhuận trước thuế:
 - + Công ty mẹ: 380,5 tỷ đồng
 - + Hợp nhất: 400,6 tỷ đồng

(Kèm theo báo cáo)

Điều 2. Thống nhất kế hoạch, giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm 2026 với các chỉ tiêu cụ thể như sau:

- Tổng doanh thu: 5.550 tỷ đồng.
- Kim ngạch xuất khẩu: 260 triệu USD.
- Tổng lợi nhuận trước thuế:
 - + Công ty mẹ: 400 tỷ đồng
 - + Hợp nhất: 423 tỷ đồng
- Tỷ lệ chi trả cổ tức/vốn điều lệ: Từ 25% - 50%/Vốn điều lệ.
- Kế hoạch đầu tư năm 2026.

(Kèm theo báo cáo)

- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc tạm ứng cổ tức giữa kỳ nếu xét thấy việc chi trả này phù hợp với khả năng sinh lời và nguồn lợi nhuận chưa phân phối của Tổng Công ty.
- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định mọi vấn đề có liên quan trong việc tổ chức thực hiện và điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 phù hợp với tình hình thực tế.

Điều 3. Thống nhất thông qua Báo cáo tài chính năm 2025. Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam *(Kèm theo báo cáo)*.

DỰ THẢO

Điều 4. Thống nhất thông qua Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 của Tổng Công ty, cụ thể:

1. Tổng lợi nhuận sau thuế TNDN chưa phân phối: 504.783.411.557 đồng. Trong đó:
 - Lợi nhuận năm 2025: 304.776.683.315 đồng.
 - Lợi nhuận năm trước để lại: 200.006.728.242 đồng.
2. Lợi nhuận sau thuế TNDN được phân phối: 258.776.683.315 đồng. Trong đó:
 - Trích quỹ đầu tư phát triển sản xuất: 45.716.502.497 đồng.
 - Trích quỹ khen thưởng ban điều hành: 9.143.300.499 đồng.
 - Trích quỹ khen thưởng phúc lợi: 23.903.340.319 đồng.
 - Chia cổ tức cho cổ đông: 50%/ VDL tương đương 180.013.540.000 đồng.
 - + Bằng tiền: 108.008.124.000 đồng (Đã thực hiện tạm ứng cho cổ đông 25%/VDL tương ứng 90.006.770.000 đồng vào ngày 19/01/2026)
 - + Cổ phiếu: 20%/VDL tương đương 72.005.416.000 đồng.
 - Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để lại: 246.006.728.242 đồng.

Điều 5. Thống nhất thông qua Phương án phát hành cổ phiếu để chia cổ tức cho cổ đông theo tỷ lệ quy định tại Điều 4 Nghị quyết này. (Chi tiết theo phương án đính kèm).

Điều 6. Thống nhất thông qua báo cáo kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2026 (Kèm theo báo cáo).

Điều 7. Thống nhất thông qua báo cáo thẩm tra hoạt động SXKD năm 2025 của Ban kiểm soát Tổng Công ty (Kèm theo Báo cáo).

Điều 8. Thống nhất thông qua nội dung quyết toán tiền lương, thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2026.

Tổng tiền lương và thù lao dự kiến năm 2026 đảm bảo không vượt quá 2.580.000.000 đồng (Bằng chữ: Hai tỷ năm trăm tám mươi triệu đồng). Mức chi lương và thù lao trên chưa bao gồm thuế TNCN, các khoản bổ sung tiền lương theo quy định của Tổng Công ty. Tổng Công ty sẽ chi trả phần thuế TNCN phát sinh.

Điều 9. Thống nhất phê duyệt kết quả bầu cử bổ sung Ông/Bà..... làm thành viên độc lập Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ nhiệm kỳ 2022-2027.

Điều 10. Thống nhất danh sách các Công ty kiểm toán thực hiện kiểm toán BCTC năm 2025 của Tổng Công ty:

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam.
- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.
- Công ty Kiểm toán PricewaterhouseCoopers Việt Nam (PWC VN)

Thống nhất ủy quyền cho Ban kiểm soát lựa chọn một trong ba đơn vị kiểm toán trên.

Điều 11. Tổ chức thực hiện và hiệu lực thi hành:

DỰ THẢO

Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Tổng Công ty có trách nhiệm triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung tại Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ thông qua.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
TỔNG CÔNG TY CP DỆT MAY HOÀ THỌ
CHỦ TỌA**

Nơi nhận:

- Ủy ban CKNN.
- Tập đoàn Dệt May Việt Nam.
- HĐQT, BKS, Ban ĐH.
- Lưu VT, Thư ký HĐQT.

Nguyễn Văn Hải



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ
Địa chỉ: 36 Ông Ích Đường, Phường Cẩm Lê, Tp Đà Nẵng
Điện thoại: (+84) 0236 3846290 Fax: (+84) 0236 3846216
Website: www.hoatho.com.vn

**PHIẾU BẦU BỔ SUNG THÀNH VIÊN HĐQT
NHIỆM KỲ 2022 – 2027**

Họ và tên cổ đông đồng:.....

Mã số cổ đông:.....

Tổng số cổ phần sở hữu và đại diện:.....cổ phiếu.

Số phiếu biểu quyết bầu cử HĐQT (*):.....phiếu.

(*). Theo điều khoản 3 Điều 148 Luật Doanh nghiệp, nguyên tắc bầu cử thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu. Số phiếu biểu quyết của cổ đông cho từng lần bầu cử bằng số cổ phần hiện tại tại cổ đông đang sở hữu và đại diện nhân với số thành viên được bầu vào Hội đồng quản trị.

Mỗi cổ đông tiến hành chọn ứng cử viên bằng cách ghi số phiếu biểu quyết của mình cho từng ứng viên mình chọn sao cho tổng cộng số phiếu biểu quyết cho tất cả ứng viên mà cổ đông chọn bằng hoặc nhỏ hơn tổng phiếu biểu quyết của cổ đông. Cổ đông có thể dồn hết số phiếu cho 01 ứng cử viên hoặc chia ra cho một số ứng viên. Trường hợp phân phối đều, cổ đông không cần điền số phiếu bầu mà chỉ cần lựa chọn các ứng viên bằng cách đánh dấu “X” vào ô bầu chọn ứng viên.

	Ứng cử viên HĐQT	Số phiếu biểu quyết
1		
	Tổng cộng	

Tp. Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026
Cổ đông



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ
Địa chỉ: 36 Ông Ích Đường, Phường Cẩm Lê, Tp Đà Nẵng
Điện thoại: (+84) 0236 3846290 Fax: (+84) 0236 3846216
Website: www.hoatho.com.vn

**PHIẾU BẦU BỔ SUNG THÀNH VIÊN HĐQT
NHIỆM KỲ 2022 – 2027**

Họ và tên cổ đông đồng:.....

Mã số cổ đông:.....

Tổng số cổ phần sở hữu và đại diện:.....cổ phiếu.

Số phiếu biểu quyết bầu cử HĐQT (*):.....phiếu.

(*). Theo điều khoản 3 Điều 148 Luật Doanh nghiệp, nguyên tắc bầu cử thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu. Số phiếu biểu quyết của cổ đông cho từng lần bầu cử bằng số cổ phần hiện tại tại cổ đông đang sở hữu và đại diện nhân với số thành viên được bầu vào Hội đồng quản trị.

Mỗi cổ đông tiến hành chọn ứng cử viên bằng cách ghi số phiếu biểu quyết của mình cho từng ứng viên mình chọn sao cho tổng cộng số phiếu biểu quyết cho tất cả ứng viên mà cổ đông chọn bằng hoặc nhỏ hơn tổng phiếu biểu quyết của cổ đông. Cổ đông có thể dồn hết số phiếu cho 01 ứng cử viên hoặc chia ra cho một số ứng viên. Trường hợp phân phối đều, cổ đông không cần điền số phiếu bầu mà chỉ cần lựa chọn các ứng viên bằng cách đánh dấu “X” vào ô bầu chọn ứng viên.

	Ứng cử viên HĐQT	Số phiếu biểu quyết
1		
	Tổng cộng	

Tp. Đà Nẵng, ngày 24 tháng 4 năm 2026
Cổ đông



HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT STOCK CORPORATION

36 Ong Ich Duong Street, Cam Le Ward, Da Nang City

Tel:(0236) 3846290 Fax :(0236) 3846216.

Email: office@hoatho.com.vn ; Website: www.hoatho.com.vn

NOTICE OF MEETING 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Da Nang, April 02, 2026

The Board of Directors of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation respectfully invites all shareholders to attend the 2026 Annual General Meeting of Shareholders as follows:

- Time: From 08:00 to 11:30 on April 24, 2026 (Friday)
- Location: Hall of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation
No. 36 Ong Ich Duong Street, Cam Le Ward, Da Nang City.
- Conditions for participation: According to the list of shareholders finalized on March 16, 2026.

Main contents of the meeting:

1. Report on the implementation of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders' Resolution;
2. Production and business plan for 2026;
3. Audited financial statements for 2025;
4. Report on the activities of the Board of Directors in 2025; activity plan for 2026;
5. Report on the audit by the Board of Supervisors regarding the Corporation's activities in 2025;
6. Profit distribution plan for 2025;
7. Remuneration payment plan for the Board of Directors and Board of Supervisors in 2026;
8. Election of additional member of the Board of Directors;
9. Selection of the auditing firm for the 2026 financial statements;
10. Other matters.

Meeting Documents: Shareholders may obtain these documents at the Legal and General Affairs Department of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation, located at No. 36 Ong Ich Duong Street, Cam Le Ward, Da Nang City, or download them from the Corporation's website at www.hoatho.com.vn from April 03, 2026.

To facilitate the Organizing Committee, shareholders are requested to confirm their attendance or authorize attendance **before April 20, 2026** via phone number 0944931345, email: thpc.cuongnv@hoatho.com.vn or send a written document to the Corporation's address, No. 36 Ong Ich Duong Street, Cam Le Ward, Da Nang City by post.

For further information, please contact: Ms. Dang Thi Cam Lan – Head of the Legal and General Affairs Department, email: landtc@hoatho.com.vn.

Shareholders or authorized representatives attending the meeting must bring the following documents:

- Citizen Identity Card/Passport.
- Original Power of Attorney (if attending as an authorized representative).
- This notice serves as an invitation.
- We respectfully inform and invite shareholders to attend!

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Nguyễn Văn Hà

Da Nang, April 02, 2026

ANNOUNCEMENT

Regarding the by-election of a member of the Board of Directors Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation, 2022-2027 term

Pursuant to:

- *Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;*
- *Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019;*
- *The Charter of Organization and Operation of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation.*

On April 2, 2026, Mr. Le Quoc An submitted his resignation from the position of independent member of the Board of Directors of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation for personal reasons, stating he could no longer continue. Pursuant to Article 160 of the 2020 Law on Enterprises and Article 27 of the Corporation's Charter, the resignation of a member of the Board of Directors must be approved by the General Meeting of Shareholders.

According to current regulations in Article 27 of the Corporation's Charter and Resolution No. 18/NQ-DHĐCĐ dated April 16, 2022, of the General Meeting of Shareholders, the number of members of the Board of Directors for the 2022-2027 term is approved as 5 members. The resignation of Mr. Le Quoc An (once approved by the General Meeting of Shareholders) will result in an insufficient number of Board members as required and will not ensure the ratio of independent Board members for a listed joint stock company.

To prepare personnel for the by-election of a Board member at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation hereby notifies shareholders regarding the candidacy and nomination of personnel for the by-election of a Board member for the 2022-2027 term as follows:

1. Right to candidacy and nomination for Board membership:

Shareholders or groups of shareholders (according to the list of shareholders of HTG as of March 16, 2026) holding 5% or more of the voting shares at the time of closing the list of shareholders for the meeting have the right to nominate or propose candidates for the by-election of a member to the Board of Directors for the 2022–2027 term, specifically:

- Shareholders or groups of shareholders holding from 5% to less than 10% of the total voting shares may nominate 01 candidate;
- From 10% to less than 30% may nominate a maximum of 02 candidates;
- From 30% to less than 40% may nominate a maximum of 03 candidates;
- From 40% to less than 50% may nominate a maximum of 04 candidates;
- From 50% to less than 60% may nominate a maximum of 05 candidates;

2. Number of Board members to be elected in the by-election; standards and conditions for personnel:

- 2.1. Expected number of independent Board members to be elected in the by-election: 01 member.
- 2.2. Standards and conditions for an independent Board member:
 - Possess full civil act capacity and is not subject to a ban on enterprise management.
 - Possess professional qualifications and experience in business administration or the field of operation of the Corporation.

- Must not be a person currently employed by the Corporation, the parent company, or any subsidiary for at least the last 3 years.
- Must not be a person receiving a salary or regular remuneration from the Corporation (excluding remuneration for the Board of Directors).
- Must not have a family relationship with:
 - + Members of the Board of Directors.
 - + The Board of Management.
 - + Managers of the Corporation.
- Must not directly or indirectly own 1% or more of the voting shares.
- Must not have been a member of the Board of Directors or the Supervisory Board of the company for at least the last 5 years (except in special cases as provided by law).
- Must not have a significant interest relationship with the company, major shareholders, or related parties.
- Must not work for the auditing organization that audited the company in the last 3 years.
- Must not simultaneously be a member of the Board of Directors of more than 05 other public companies.

3. Nomination and proposal dossier for candidates:

When performing candidacy or nomination of personnel for the expected by-election of a Board member, shareholders or groups of shareholders shall submit the following documents to the Corporation:

- Application for candidacy or nomination for Board membership: 01 original.
- Personal information form: 01 original.
- Certified copy of diplomas proving professional qualifications: 01 copy.

Related documents and instructions are posted on the Corporation's website at www.hoatho.com.vn.

4. Time and address for receiving dossiers:

4.1. **Time for receiving dossiers:** From April 3, 2026, to April 18, 2026 (Valid dossiers are those submitted in full according to the instructions and delivered to the address below no later than 16:00 on April 18, 2026, according to the postmark/receipt).

4.2. **Address for receiving dossiers:** Dossiers shall be sent directly or by registered mail via the Post Office to the following address: Legal & General Affairs Department, Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation, No. 36 Ong Ich Duong, Cam Le Ward, Da Nang City (Tel: +84 (0) 236 3846 290, email: landtc@hoatho.com.vn).

Sincerely

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**







SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

----o0o----

**APPLICATION FOR CANDIDACY AS AN INDEPENDENT MEMBER OF
THE BOARD OF DIRECTORS OF HOA THO TEXTILE - GARMENT
JOINT STOCK CORPORATION
2022 - 2027 TERM**

**To: ORGANIZING COMMITTEE OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING
OF SHAREHOLDERS OF HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT STOCK
CORPORATION**

My name is:

Citizen ID No.: Date of issue: Place of issue:

Address:

Educational background: Major:.....

Currently holding: shares (In words:))

Corresponding to a total par value of (VND):

I request the Organizing Committee of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation to allow me to run for the by-election of an independent member of the Board of Directors of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation for the 2022 - 2027 term at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

If trusted by the shareholders to be elected as a member of the Board of Directors, I pledge to devote all my energy and dedication to contribute to the development of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation.

Thank you very much!

....., [Month] [Day], 2026

Candidate
(Signature, full name)

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

---.000-----

**NOMINATION FORM FOR CANDIDATE TO THE BOARD OF
DIRECTORS HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT STOCK
CORPORATION 2022 - 2027 TERM**

**To: ORGANIZING COMMITTEE OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING
OF SHAREHOLDERS OF HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT STOCK
CORPORATION**

My name is (organization/individual):

ID/Business Registration No.:Date of issue:Place of issue:.....

Address:

Currently holding: shares (In words:)

Corresponding to a total par value of (VND):.....

We request the Organizing Committee of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation to allow us to nominate:

Mr./Ms.:

Citizen ID No.: Date of issue:Place of issue:

Permanent address:.....

Educational background:..... Major:.....

Currently holding: shares (In words:)

Corresponding to a total par value of (VND):.....

As a candidate for the by-election of an independent member of the Board of Directors for the 2022 - 2027 term at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

Thank you very much!

Nominee
(Signature, full name)

....., [Month] [Day], 2026

Shareholder
(Signature, full name, stamp - if any)

Permanent address:
Educational background: Major:.....
Currently holding: shares (In words:)
Corresponding to a total par value of (VND):

to act as the group representative to carry out nomination procedures in accordance with the Regulations on nomination and candidacy for the Board of Directors of the Organizing Committee for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation.

This document was prepared at hours, on/...../2026 at

Nominee
(Signature, full name)

Shareholder group representative
(Signature, full name, stamp - if any)

Appendix III
CURRICULUM VITAE

(Promulgated with Circular No. 96/2020/TT-BTC dated November 16, 2020 of the Minister of Finance)

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

....., [Month] [Day], year

CURRICULUM VITAE

To: _____

- The State Securities Commission;
- The Stock Exchange.

1/ Full name:

2/ Sex:

3/ Date of birth:

4/ Place of birth:

5/ ID card No. (or Passport No.):

Date of issue Place of issue:

6/ Nationality:

7/ Ethnicity:

8/ Permanent residence:

9/ Telephone number:

10/ Email:

11/ Organisation's name subject to information disclosure rules:

12/ Current position in an organization subject to information disclosure:

13/ Positions in other companies:

14/ Number of shares owned: accounting for% of charter capital, of which:

+ Owning on behalf of (the State/strategic investor/other organisation):

+ Owning by Individual:

15/ Other owning commitments (if any):

16/ List of affiliated persons of declarant*:

* Affiliated persons are stipulated in Article 4, clause 46 of the Law on Securities dated November 26, 2019.

No.	Securities symbol	Name	Securities trading accounts (if available)	Position at the company (if available)	Relationship with the company/internal person	Type of document (*) (ID/ Passport/ Business Registration Certificate)	NSH No.	Date of issue	Place of issue	Address/Head office address	Number of shares owned at the end of the period	Percentage of shares owned at the end of the period	Time the person became an affiliated person/internal person	Time the person ceased to be an affiliated person/internal person	Reasons (when arising changes related to sections 13 and 14)	Notes (i.e. not in possession of a document No. and other notes)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1		Nguyen Van A	xxxxxxx	Chairman of the Board of Directors		ID	024123456	17/12 / 2015	HCMC City's Public Security	16 Vo Van Kiet, District 1, HCMC			01/01/2020	15/05/2020	Dismissed	
1.01		Nguyen Thi B	yyyyyyy		wife	ID ID Card No.	025123456	11/05 / 2016	HCMC City's Public Security	1 Nam Ky Khoi Nghia, District 1, HCMC			04/05/2018			
1.02																
15		Nguyen Van C	zzzzzzzz	Chief Accountant		ID ID Card No.	020123456	11/02 / 2011	Public Security				14/03/2020		Appointed	
...																
15.25		Nguyen Thi D			Child											No ID Card
15.26		ABC Joint Stock			Related organisation	Business Registration	30123456	15/10 / 2014					15/04/2020		Appointed <i>Appointee</i>	Nguyen Van C is a member

		Compan y				<i>Certificate</i>									<i>d</i>	of the Board of Directors of ABC Joint Stock Company <i>member</i>
--	--	-------------	--	--	--	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	----------	---

17/ Related interest with public company, public fund (if any):

18/ Interest in conflict with public company, public fund (if any):

I hereby certify that the information provided in this CV is true and correct and I will bear full responsibility before the law.

DECLARANT
(Signature, full name)

DRAFT MEETING AGENDA
2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
HOA THO TEXTILES - GARMENT JOINT STOCK CORPORATION

- **Time:** From 08:00 to 11:30, April 24, 2026 (Friday)
- **Location:** Hall of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation
(36 Ong Ich Duong, Cam Le Ward, Da Nang City)

CONTENTS	Participants	Time
1. Opening Procedures	Organizing Committee	8:00 – 8:40
2. Main Content		
<i>Report on the implementation of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders' Resolution and the 2026 Production and Business Plan</i>	Mr. Nguyen Ngoc Binh – General Director	8:40 – 8:50
<i>Submit to the General Meeting for approval:</i> - Proposal for approval of the audited 2025 Financial Statements; - Proposal on profit distribution for 2025 and the remuneration plan for the Board of Directors and the Board of Supervisors for 2025.	Mr. Nguyen Van Cuong – Chief Executive Officer	8:50 – 9:10
<i>- Report on the performance of the Board of Directors in 2025 and its operation plan for 2026</i>	Ms. Tran Tuong Anh – Member of the Board of Directors	9:10 – 9:20
<i>- Report of the Board of Supervisors on the appraisal of business performance in 2025.</i> <i>- Proposal for approval of the selection of the auditor for the 2026 Financial Statements</i>	Ms. Nguyen Thi Kim Khanh – Head of the Board of Supervisors	9:20 – 9:45
<i>- Additional election of member of the Board of Directors</i>	Election Committee	9:45 – 10:00
3. Break (15 minutes)		10:00 – 10:15
4. Announcement of the voting results	Election Committee	10:15 – 10:20
4. Discussion and Q&A session with shareholders		10:20 – 10:40
5. Remarks by the leadership of Vietnam National Textile and Garment Group	Representative of the Group's Leadership	10:40 – 11:00
6. The Chair seeks shareholders' approval on the matters presented to the General Meeting	Chairperson of the General Meeting	11:00 – 11:05
7. Presentation of the draft Resolution of the General Meeting Voting for approval of the Resolution of the General Meeting	Secretary of the General Meeting Chairperson of the General Meeting	11:05 – 11:15
8. Closing of the General Meeting	Chairperson of the General Meeting	11:15

Organizing Committee

DOCUMENTS LIST
2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
April 24, 2026

No.	DOCUMENT
1	Agenda for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
2	Report on the implementation of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders' Resolution, and the plan and solutions for 2026
3	Proposal to approve the 2025 financial statements
4	Proposal for the profit distribution plan for 2025; Settlement of remuneration for the Board of Directors and the Board of Supervisors in 2025, and the remuneration payment plan for the Board of Directors and Board of Supervisors in 2026
5	Report on the activities of the Board of Directors of the Corporation in 2025 and the activity plan for 2026
6	Report on the business activities of the Corporation in 2025 by the Board of Supervisors
7	Proposal for the selection of an auditing firm for the 2026 financial statements
8	Proposal on the additional election of member of the Board of Directors for the term 2022–2027
9	Election Regulations and list of nominees
8	Draft Resolution for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders

DRAFT

VIETNAM NATIONAL TEXTILE AND
GARMENT GROUP
HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT
STOCK CORPORATION

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

No.: /BC-HĐQT

Da Nang, April 24, 2026

REPORT
ON THE RESULTS OF IMPLEMENTING THE 2025 GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS' RESOLUTION AND DIRECTIONS AND SOLUTIONS FOR
THE 2026 TASKS

PART I
ASSESSMENT OF 2025 PRODUCTION AND BUSINESS RESULTS

I. Situation overview in 2025:

In 2025, the textile and garment industry continued its recovery trend, albeit at an unstable pace. Orders improved compared to 2024; however, global demand remained weak, and the market fluctuated due to changing trade policies, particularly countervailing duties and trade defense measures from the US, EU, and several other major markets. These tax adjustments increased raw material import costs, narrowed profit margins, and put pressure on the competitiveness of Vietnamese enterprises.

Additionally, logistics costs and competition from South Asian countries remained high. Nevertheless, opportunities still emerged due to the shift of orders away from China, the trend toward green consumption, and efforts to increase the localization rate. Overall, 2025 was a year of cautious recovery for the textile and garment industry, significantly impacted by tariffs, requiring enterprises to proactively adapt to maintain growth.

II. Implementation results in 2025:

1. Results of the 2025 production and business targets compared to the Annual General Meeting of Shareholders' Resolution: (2025 production and business results audited by KPMG Limited Vietnam)

1. Consolidated revenue and income reached 5,544 billion VND, an increase of 6% compared to 2024, achieving 110% of the 2025 plan. Specifically:

- Garment sector: 4,403 billion VND, an increase of 9% compared to 2024.
- Fiber sector: 982 billion VND, equivalent to 96% compared to 2024.
- Other revenue and income: 159 billion VND.

2. Separate revenue and income reached 5,206 billion VND, an increase of 6% compared to 2024, achieving 113% of the 2025 plan. Specifically:

- Garment sector: 4,358 billion VND, an increase of 8% compared to 2024.
- Fiber sector: 685 billion VND, equivalent to 96% compared to 2024.
- Other revenue and income: 163 billion VND.

DRAFT

3. Consolidated pre-tax profit reached 400.6 billion VND, an increase of 14% compared to 2024, achieving 111% of the 2025 plan.

4. Separate pre-tax profit reached 380.5 billion VND, an increase of 11% compared to 2024, achieving 109% of the 2025 plan.

5. Export turnover reached 264 million USD, an increase of 5% compared to 2024, achieving 105% of the 2025 plan.

6. Average income reached 12.2 million VND/person/month, an increase of 16% compared to 2024, achieving 109% of the 2025 plan.

7. Depreciation reached 115 billion VND, an increase of 11% compared to 2024.

8. Budget contribution reached 193 billion VND, an increase of 26% compared to 2024.

2. General assessment of 2025:

- Corporate governance:

+ The Corporation always complies with the provisions of the Law, the Charter, and internal regulations during its operations, strictly implements the resolutions and decisions issued by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors; completed the listing of shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange.

+ Regulations on information disclosure on the stock market were also fully and timely implemented in accordance with the regulations of the State Securities Commission and the Ho Chi Minh Stock Exchange.

- Market activities:

+ Garment sector: The Corporation proactively implemented solutions to respond to US tariff policies by flexibly sharing with customers and suppliers, thereby basically keeping the order source stable and maintaining production efficiency. At the same time, the exploitation of new customers in potential markets such as Japan and Europe achieved positive results with an increasing trend in orders. Additionally, coordination between sales departments and factories was improved, contributing to higher efficiency in order exploitation and production organization.

+ Fiber sector: In 2025, the Hoa Tho fiber sector operated in a market context with many fluctuations and challenges. After positive signals in the first months of the year, the fiber market was strongly impacted by external factors, especially the US countervailing duty policy, causing a decrease in demand and selling prices for fiber, fewer orders, and urgent delivery requirements. These factors significantly affected the operational efficiency of the fiber sector, and difficulties are expected to continue into early 2026.

- Production activities:

Most factories operated with good efficiency, per capita revenue grew significantly compared to the same period, and CM productivity is gradually rising to a uniform

DRAFT

level across factory groups. Some factories that were still operating inefficiently in 2024, such as Quang Ngai, Dong Ha, and Trieu Phong, have all shown significant improvements in production management, moving from loss to profit in 2025.

- Human resource management:

+ The labor situation remained stable compared to 2024 due to stable orders, improved labor attraction policies, and increased wages and income. The number of employees resigning at units was mainly due to having young children or changing jobs for more flexible time.

+ The working environment was strongly and quite uniformly improved from the office to the factories, initially improving the image inside the factories and creating a good impression on partners and customers.

+ Recruitment, training, and personnel planning were carried out in a timely manner, basically meeting the needs of the management apparatus and operating the production and business system to ensure efficiency and serve longer-term strategic goals.

- **Investment development and digital transformation:**

+ Investment work was clearly improved, ensuring the progress of procedures and project implementation according to the plan; key projects for technological innovation in the garment and fiber sectors were implemented synchronously towards automation and labor reduction. In 2025, the total realized value reached 169 billion VND, with 148 billion VND disbursed; projects that were not implemented were transferred to 2026.

+ Digital transformation and digitization took place in all areas of operation from the office to the factories, initially achieving more practical results, digitizing production and operation processes, reducing manual operations and paper storage across the entire system, helping management become transparent, clear, and providing real-time data.

- **Financial management and risk management:**

+ The financial situation is increasingly improving and healthy, with financial activities directly supporting production and business activities, while also bringing significant financial efficiency to the Corporation.

+ Thoroughly addressed the State Audit's recommendations regarding divestment at the Central Cotton and General Trading Company, recovering all of the Corporation's capital investment in this enterprise. Completed the recovery of overdue debts from Duyen Dat customer.

PART II

DIRECTIONS, TASKS, AND SOLUTIONS FOR 2026

I. Situation assessment:

DRAFT

In 2026, the textile and garment industry is forecast to continue to recover but will still face many fluctuations due to the intertwined impact of the geopolitical situation and trade policies. Conflicts in some regions, especially the Middle East, increase the risk of supply chain disruption and logistics costs; meanwhile, tariff policies and trade defense from major markets (especially the US and EU) continue to put pressure on orders and profit margins, while competition in the industry is becoming increasingly fierce.

The trend of small orders and fast delivery requires enterprises to improve flexibility and response speed; requirements for sustainable development, traceability, and ESG standards have become mandatory conditions, along with the trend of supply chain shifting, opening up opportunities to increase the localization rate.

Domestically, the textile and garment industry is affected by input costs and labor costs that tend to increase, with increasingly high requirements for wages, welfare, and working conditions; at the same time, pressure to comply with environmental regulations, green transformation, and sustainable production standards is becoming more apparent, requiring enterprises to continue restructuring, improving productivity, and optimizing costs to maintain competitiveness.

II. Production and business plan:

Based on the results achieved in 2025, the market situation forecast, and the orientation of the parent company - Vietnam National Textile and Garment Group, Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation has developed the 2026 production and business plan with the following main targets:

- Revenue: 5,550 billion VND.
- Separate profit: 400 billion VND.
- Consolidated profit: 423 billion VND.
- Export turnover: 260 million USD.
- Average income: increase of 7% - 10% compared to 2025.
- Dividends: From 25% to 50% of Charter Capital

Based on the production and business efficiency, profitability during the year, and the undistributed profit of the Corporation, it is proposed that the General Meeting of Shareholders authorize the Board of Directors to decide on the interim dividend payment for the Corporation's shareholders, ensuring it does not exceed the rate approved by the General Meeting of Shareholders in the plan.

III. Main solutions:

1. Continue to closely monitor market developments, particularly regarding tariffs, trade remedies, and geopolitical risks, to proactively and flexibly develop contingency plans. Simultaneously, restructure the customer base and product portfolio to enhance efficiency and sustainability. Diversify raw material sourcing

DRAFT

from various countries and expand domestic supply to mitigate risks associated with supply chain disruptions.

2. Enhance production and business efficiency through lean management; control costs, optimize equipment utilization, and improve productivity, quality, and consistency across all factories; strengthen operational discipline and promote improvement initiatives.

3. Accelerate comprehensive digital transformation; digitize processes, data, and operations on a digital platform to enhance management capacity, transparency, and decision-making quality.

4. Continue to streamline the organizational structure while improving personnel quality; innovate recruitment, training, evaluation, and compensation practices to be more efficient, cost-effective, and sustainable, while linking training with succession planning. Develop a successor team capable of meeting the requirements of automation, digital transformation, and enhanced data and technology proficiency to optimize operational efficiency and costs.

5. Focus on prioritizing development investments, specifically in technology innovation, automation, and production capacity enhancement; simultaneously improve the quality of project preparation, appraisal, and implementation to ensure schedules, capital efficiency, and alignment with the Corporation's sustainable development strategy.

6. Implement synchronized cost-saving solutions across the entire system, focusing on strict control of production and management costs, optimizing the use of raw materials, energy, and labor; simultaneously promote technical improvements, automation, and process digitization to reduce waste and enhance operational efficiency and competitiveness.

7. Strengthen financial management by strictly controlling cash flow, inventory, and accounts receivable; optimize working capital to improve capital efficiency. Simultaneously, proactively develop contingency plans for exchange rate fluctuations, interest rate volatility, and risks related to supply chain disruptions and increased logistics costs due to conflicts in the Middle East.

8. Elevate the role of internal audit and risk management systems toward a proactive and specialized approach; strengthen inspection, supervision, and establish appropriate control mechanisms to promptly detect, prevent, and mitigate adverse impacts on production and business activities.

9. Continue to prioritize the effective implementation of security, environmental protection, fire prevention and control, and food safety across the entire Corporation.

GENERAL CONCLUSION

Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation acknowledges that this remains a highly challenging period for the textile industry in general and for the Corporation in particular. However, with the close attention and guidance of the Vietnam National

DRAFT

Textile and Garment Group (Vinatex) leadership, the support of shareholders, and the unity of our employees, the Board of Management is determined to fully achieve the targets set for 2026, building a stronger Corporation that meets the trust of our shareholders and employees.

The above is the report on the implementation results of the 2025 General Meeting of Shareholders' Resolution, along with the plans and solutions for 2026 for Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation. We respectfully submit this to the General Meeting of Shareholders for consideration and decision on the development goals of the Corporation as presented.

Sincerely

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Nguyen Van Hai

2026 INVESTMENT PLAN**I. Projects carried forward for implementation in 2026:**

No.	Project name investment	Implement ation - completion time	Total invest ment (VND billio n)	Expected disbursem ent value in 2026 (VND billion)	Implementation status to date
1	Project: Overall renovation and equipment addition for Spinning Factory 2 – Phase 1	2024 – Q1/2026	87.6	7	Completed, handed over, and put into operation
2	Project: Overall renovation and equipment addition for Spinning Factory 2 – Phase 2	2025 – 2026	99.2	28	- The Corporation is installing and conducting trial runs to put into operation. - For the yarn breakage monitoring and raw material feed stop system: contract signed
3	Project: In-depth investment in Spinning industry equipment	2025 – 2026	72.6	63	- Contracts for bid packages have been signed
4	In-depth investment project for Garment industry equipment and technology – 3rd batch, 2025	Q1/2026 – Q2/2026	9.8	9.2	Currently selecting contractors
5	Investment project for renovation of Hoa Tho Dien Ban Garment Factory	2025 – 2026	68	47	Currently implementing segment 2 – phase 1 of the project
6	Investment project for construction of a 2-story parking garage and auxiliary items at Hoa Tho Dong Ha Garment Factory	2025 - Q1/2026	4.4	2.1	Completed, handed over, and put into operation; independent audit in progress

No.	Project name investment	Implementation - completion time	Total investment (VND billion)	Expected disbursement value in 2026 (VND billion)	Implementation status to date
7	Project: Investment in rooftop solar power system at the Corporation and member units	2025 - Q2/2026	48	11	Project completed and grid-connected for production; independent audit in progress
8	Project: Investment in construction of Hoa Tho Trieu Phong Garment Factory – Phase 3	2023 – Q1/2026	96	2.8	Completed, handed over, and put into operation; independent audit in progress
9	Investment in air conditioning system for the canteen within the Corporation's premises	2025 – Q1/2026	6.4	0.17	Completed, handed over, and put into operation; independent audit in progress
	Total		492	170.3	

II. Projects proposed for adjustment of implementation contents:

No.	Project name investment	Implementation - completion time	Total investment adjustment (VND billion)	Expected disbursement value in 2026 (VND billion)	Adjustment content
1	Investment project for Garment industry product research and development center	2026	07	6.8	<ul style="list-style-type: none"> - Adjusted the initial expected total investment from VND 50 billion down to VND 7 billion (by utilizing the existing 2nd floor of the Fashion Center for renovation, reducing investment costs) - Adjusted the implementation schedule

No.	Project name investment	Implementation - completion time	Total investment adjustment (VND billion)	Expected disbursement value in 2026 (VND billion)	Adjustment content
					from 2025 to 2026 to align with actual implementation
2	Investment project for fire protection system at Hai Van leased warehouse	2026	2.6	2.5	<ul style="list-style-type: none"> - Adjusted total investment from VND 1.6 billion to VND 2.6 billion (based on detailed cost estimates after verification) - Adjusted the implementation schedule from 2025 to 2026 to align with actual implementation
3	Investment project for fire protection system at Veston warehouse	2026	3	2.9	<ul style="list-style-type: none"> - Adjusted total investment from VND 4 billion to VND 3 billion (based on detailed cost estimates after verification) - Adjusted the implementation schedule from 2025 to 2026 to align with actual implementation
4	Investment project for renovation of Hoa Tho Quang Ngai Garment Factory	2026 – Q2/2027	10	9	<ul style="list-style-type: none"> - Adjusted the initial expected total investment from VND 57 billion down to VND 10 billion to reduce investment costs, in line with the unit's production situation. - Adjusted the project name from: “Overall renovation and equipment addition for Quang Ngai Garment Factory” to: “Investment project for renovation of Hoa Tho Quang Ngai Garment Factory” to align with the implementation content. - Adjusted the implementation schedule

No.	Project name investment	Implementation - completion time	Total investment adjustment (VND billion)	Expected disbursement value in 2026 (VND billion)	Adjustment content
					from: 2023-2025 to: 2026 – Q2/2027 to align with actual implementation.
	Total		22.6	21.2	

III. New investment projects for 2026:

No.	Project name investment	Implementation - completion time	Total investment (VND billion)	Expected disbursement value in 2026 (VND billion)	Implementation content
1	Investment project for in-depth investment in automation equipment and technology for the Garment industry in 2026	2026 – Q1/2027	100	75	- In-depth investment in modern machinery, equipment, and automation for Garment units from 2026 to Q1/2027
2	In-depth investment in Spinning industry equipment in 2026	2026 – Q1/2027	61	57	- Spinning Factory 1: Investment in cotton feed line + separation/filtering chamber + baling press - Spinning Factory 2: Investment in 5 carding machines, 20 drawing frames, PE fiber line and separation/filtering chamber, baling press
3	Investment in renovation of Hoa Tho Dien Ban Garment Factory (Phase 2)	2026 – 2027	15	10	Renovation of 3-story sneaker workshop
4	Investment in rooftop solar power system at member units	2026	34	33	Installation of solar power at the Corporation's member units with a capacity of ≈ 2.4 MWP.

No.	Project name investment	Implementation - completion time	Total investment (VND billion)	Expected disbursement value in 2026 (VND billion)	Implementation content
5	Investment in shelving and racking systems for the Corporation's units	2026	5.5	5.3	Investment in shelving and racking systems for the Corporation's units in 2026
6	Cooperation with Vietnam National Textile and Garment Group to invest in a Smart Garment Factory at Que Son Spinning-Garment Complex	2026 - 2027	155 (excluding factory building)	0	The Group builds the factory, Hoa Tho leases the factory, invests in technology, machinery, equipment, and operates production. Expected disbursement in 2027.
	Total		370.5	180.3	

No.: /TTr-HĐQT

Da Nang, April 24, 2026

PROPOSAL

Regarding the approval of the 2025 audited financial statements

To: The 2026 Annual General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation.

The Board of Directors respectfully requests the Annual General Meeting of Shareholders to approve the 2025 financial statements audited by KPMG Vietnam Co., Ltd., with the following main contents:

1. Independent Auditor's Report No. 25-04-00039-26-2.
2. Balance Sheet as of December 31, 2025.
3. Income Statement for the year 2025.
4. Cash Flow Statement for the year 2025
5. Notes to the financial statements.

Business performance results in the 2025 audited financial statements:

I. Balance Sheet:

Unit: VND

No.	Item	31/12/2025	01/01/2025
1	Total Assets	3,737,760,469,074	2,922,215,616,846
1.1	Current Assets	2,745,127,796,924	2,095,059,428,168
	- Cash and short-term financial investments	1,187,114,985,849	721,274,892,045
	- Short-term receivables	651,562,274,170	531,304,978,294
	- Inventories	841,964,732,249	788,055,765,802
	- Other current assets	64,485,804,656	54,423,792,027
1.2	Non-current assets	992,632,672,150	827,156,188,678
	- Long-term receivables	964,365,192	3,335,572,947
	- Fixed assets	670,309,285,598	743,409,697,671

- Long-term work in progress	182,346,405,676	16,490,702,063
- Long-term financial investments	95,587,356,982	19,321,903,158
- Other non-current assets	43,425,258,702	44,598,312,839
2 Total Liabilities and Equity	3,737,760,469,074	2,922,215,616,846
2.1 Liabilities	2,625,461,607,307	1,998,251,477,307
- Current liabilities	2,332,947,578,113	1,790,076,791,322
- Non-current liabilities	292,514,029,194	208,174,685,985
2.2 Equity	1,112,298,861,767	923,964,139,539
- Charter capital	360,027,080,000	360,027,080,000
- Other owner's equity	5,090,730,000	5,090,730,000
- Development and investment fund	259,183,865,353	216,569,826,120
- Undistributed profit after tax	443,772,381,968	302,002,876,633
- Non-controlling interest	44,224,804,446	40,273,626,786

II. Income Statement:

No.	Item	Unit: VND	
		Year 2025	Year 2024
1	Total revenue and income	5,543,900,256,699	5,241,430,029,831
	- Net revenue from sales and services	5,412,157,132,868	5,102,928,678,811
	- Financial income	113,543,804,524	115,656,671,875
	- Share of profit in associates	2,240,277,173	1,848,161,308
	- Other income	15,959,042,134	20,996,517,837
2	Expenses	5,143,298,442,717	4,888,557,802,710
3	Profit before tax	400,601,813,982	352,872,227,121
4	Profit after tax	322,446,845,006	282,504,099,078

The detailed content of the 2025 audited financial statements, signed on March 10, 2026, was published by the Company on the Company's website and the Ho Chi Minh Stock Exchange on March 12, 2026.

The above is the content of the 2025 audited financial statements. We respectfully submit it to the General Meeting for consideration and approval.

Sincerely./.

**ON BEHALF OF THE BOARD
OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

No.: /TTr-HĐQT

Da Nang, April 24, 2026

PROPOSAL

Regarding the 2025 profit distribution, the plan to issue shares for dividend payment to shareholders, the finalization of 2025 remuneration for the Board of Directors and the Board of Supervisors, and the remuneration payment plan for the Board of Directors and the Board of Supervisors for 2026

To: GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation;
- Pursuant to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation;
- Pursuant to the business performance results of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation for the financial year from January 1, 2025 to December 31, 2025, as audited by KPMG Limited.

The Board of Directors of the Corporation hereby submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the following contents:

I. Profit distribution plan:

- Charter capital as of December 31, 2025	360,027,080,000
- Consolidated net revenue in 2025	5,412,090,530,460
- Total separate profit (P) accounting before corporate income tax	380,524,823,789
- Corporate income tax	75,380,027,808
- Impact of year-end exchange rate not distributed	368,112,666
- Profit in 2025 to be distributed	304,776,683,315

Distribution plan

No.	Summary	Distribution plan	Notes
A	Total undistributed profit after corporate income tax	504,783,411,557	
	In which: - Profit in 2025	304,776,683,315	
	- Profit from previous years carried forward	200,006,728,242	
B	Profit after corporate income tax to be distributed	258,776,683,315	
1	Fund appropriation	78,763,143,315	
	Appropriation for production development investment fund	45,716,502,497	15% of 2025 profit after tax
	Appropriation for executive board reward fund	9,143,300,499	3% of 2025 profit after tax

	Appropriation for reward and welfare fund	23,903,340,319	9.24% of 2025 profit after tax
2	Profit for dividend payment	180,013,540,000	50% of charter capital
	In cash	108,008,124,000	30% of charter capital
	- <i>Already advanced to shareholders:</i>	<i>90,006,770,000</i>	<i>25% of charter capital</i>
	By stock	72,005,416,000	20% of charter capital
C	Undistributed profit after tax carried forward	246,006,728,242	

II. Plan for issuing shares to pay dividends to shareholders:

1. **Stock name** : Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation Stock
2. **Stock type** : Common stock
3. **Stock code** : HTG
4. **Par value** : 10,000 VND/share
5. **Current charter capital** : 360,027,080,000 VND
6. **Number of issued shares:** 36,002,708 shares

In which

- Number of treasury shares: 0 shares
 - Number of outstanding shares: 36,002,708 shares
7. **Number of shares expected to be issued:** 7,200,541 shares
 8. **Expected issuance value at par value:** 72,005,410,000 VND
 9. **Expected increase in charter capital:**
 - Charter capital before issuance: 360,027,080,000 VND
 - Expected increase in charter capital: 72,005,410,000 VND
 - Charter capital after issuance: 432,032,490,000 VND

10. **Purpose of issuance:** Issuing shares to pay dividends to shareholders for 2025

11. **Subjects of issuance:** Existing shareholders of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation as of the record date for the list of shareholders to pay dividends for 2025. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on the record date.

12. **Ratio of issued shares** (number of shares expected to be issued/number of outstanding shares): 20%

13. **Exercise ratio:** 5:1. On the record date for the list of shareholders exercising their rights, shareholders owning 01 share will have 01 right to receive shares; for every 05 rights, they will receive 01 newly issued share.

14. **Source of funding:** Undistributed profit after tax as of December 31, 2025, according to the 2025 audited consolidated financial statements.

15. **Implementation time:** After the General Meeting of Shareholders votes for approval and the State Securities Commission notifies the receipt of all issuance report documents, expected in Quarter II, Quarter III of 2026.

16. Plan for handling fractional shares: The number of additional shares issued to each shareholder will be rounded down to the nearest unit. Fractional shares (decimal parts) (if any) will be cancelled and not issued.

Example: Shareholder A owns 119 shares on the record date. With an exercise ratio of 5:1, shareholder A is entitled to receive $119 \times 1/5 = 23.80$ shares; the number of shares shareholder A receives based on the rounding down principle is 23 shares. The fractional 0.80 shares will be cancelled and not issued.

17. Additional securities registration and additional trading registration: Approval of additional securities registration with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additional trading registration with the Ho Chi Minh Stock Exchange (HOSE).

18. Approval of the change in charter capital: Approval of the amendment to the Company Charter (charter capital section) and adjustment of the Enterprise Registration Certificate at the Department of Finance of Da Nang City after the State Securities Commission notifies the receipt of the report on the results of the issuance.

19. Approval of authorization

The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on all matters related to the issuance, specifically:

- Proactively prepare and explain the share issuance report dossier to be submitted to the State Securities Commission and other competent authorities. At the same time, proactively adjust the issuance plan and other related documents as required by the State Securities Commission and other competent authorities.

- Select the record date for the list of shareholders to implement the plan for issuing shares to pay dividends.

- Proactively develop a plan to ensure the foreign investor ownership ratio is in accordance with the provisions of the law.

- Perform procedures, tasks, and select appropriate times to register additional securities at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and register additional trading at the Ho Chi Minh Stock Exchange (HOSE) for the number of additional shares issued according to the plan approved by the General Meeting of Shareholders after the State Securities Commission notifies the receipt of the report on the results of the issuance;

- Perform procedures to change the enterprise registration content of the Company related to the change in charter capital according to the actual results of the issuance with competent state agencies after the State Securities Commission notifies the receipt of the report on the results of the issuance;

- Amend articles related to charter capital, shares, and stock in the Charter of Organization and Operation of the Company after the State Securities Commission notifies the receipt of the report on the results of the issuance;

- Perform other related tasks to ensure the success of the share issuance for dividend payment;

- Depending on specific cases, the Board of Directors may re-authorize the General Director to perform one or more of the specific tasks mentioned above;

- Other matters related to the issuance of shares to pay dividends to existing shareholders.

III. Regarding the finalization of 2025 remuneration and the remuneration payment plan for the Board of Directors and the Board of Supervisors for 2026:

1. Finalization of remuneration for the Board of Directors and the Board of Supervisors for 2025:

According to the Resolution of the 2025 General Meeting of Shareholders, the salary and remuneration levels for members of the Board of Directors and the Board of Supervisors are as follows:

*** Approved plan:**

No.	Subject	Monthly remuneration level (VND)	Amount (VND)
01	Full-time Chairman of the Board of Directors	90,000,000 - 110,000,000 * 12 months * 1 person	1,080,000,000- 1,320,000,000
02	Member of the Board of Directors	10,000,000 * 12 months * 3 persons	360,000,000
03	Full-time member of the Board of Directors	20,000,000 * 12 months * 1 person	240,000,000
04	Full-time Head of the Board of Supervisors	30,000,000 * 12 months * 1 person	360,000,000
05	Member of the Board of Supervisors	3,000,000 * 12 months * 2 persons	72,000,000
06	Person in charge of corporate governance, Secretary of the Board of Directors	3,000,000 * 12 months * 2 persons	72,000,000
Total remuneration for 2025 shall not exceed			2,424,000,000

The above salary and remuneration levels do not include personal income tax (PIT) and salary supplements as per the Corporation's regulations. The Corporation will pay the incurred PIT.

*** Finalization of actual expenditure:**

No.	Position	Monthly remuneration (VND)	Amount (VND)
01	Full-time Chairman of the Board of Directors	90,000,000 - 110,000,000 * 12 months * 1 person	1,080,000,000- 1,320,000,000
02	Member of the Board of Directors	10,000,000 * 12 months * 3 persons	360,000,000
03	Full-time Member of the Board of Directors	20,000,000 * 12 months * 1 person	240,000,000
04	Full-time Head of the Board of Supervisors	30,000,000 * 12 months * 1 person	360,000,000
05	Member of the Board of Supervisors	3,000,000 * 12 months * 2 persons	72,000,000
06	Person in charge of corporate governance, Secretary of the Board of Directors	3,000,000 * 12 months * 2 persons	72,000,000
Total remuneration for 2025			2,424,000,000

The above salary and remuneration levels do not include personal income tax (PIT) and salary supplements as per the Corporation's regulations. The Corporation will pay the incurred PIT.

2. Proposed salary and remuneration levels for the Board of Directors, the Board of Supervisors, the Person in charge of corporate governance, and the Secretary of the Board of Directors for 2026 are as follows:

No.	Position	Monthly remuneration (VND)	Amount (VND)
01	Full-time Chairman of the Board of Directors	100,000,000 - 120,000,000 * 12 months * 1 person	1,200,000,000- 1,440,000,000
02	Member of the Board of Directors	10,000,000 * 12 months * 4 persons	480,000,000
03	Full-time Head of the Board of Supervisors	35,000,000 * 12 months * 1 persons	420,000,000
04	Member of the Board of Supervisors	5,000,000 * 12 months * 2 persons	120,000,000
05	Person in charge of corporate governance, Secretary of the Board of Directors	5,000,000 * 12 months * 2 persons	120,000,000
Total remuneration for 2026 shall not exceed			2,580,000,000

The above salary and remuneration levels do not include personal income tax (PIT) and salary supplements as per the Corporation's regulations. The Corporation will pay the incurred PIT.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and decision.
Thank you!

Recipients:

- As above.
- Archived: Clerical assistant.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Nguyen Van Hai

No.: /BC-HĐQT

Da Nang, April 24, 2026

REPORT
ON THE PERFORMANCE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025
AND THE OPERATIONAL PLAN FOR 2026

I. The list of the Board of Directors for the 2022 – 2027 term consists of:

1. Mr. Nguyen Van Hai - Chairman of the Board of Directors.
2. Mr. Le Quoc An – Independent Member of the Board of Directors.
3. Mr. Nguyen Duc Tri – Member of the Board of Directors.
4. Ms. Tran Tuong Anh – Member of the Board of Directors.
5. Mr. Nguyen Ngoc Binh – Member of the Board of Directors.

II. Activities of the Board of Directors:

1. General activities of the Board of Directors:

1.1. Meetings:

- In-person meetings: 6 meetings.
- Meetings via written opinion collection: 33 times.
- All in-person meetings and written opinion collections complied with the provisions of the Law and the Corporation's Charter, with a 100% attendance rate from BOD members.

1.2. Key activities:

- Directed and organized the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.
- Directed the implementation of the 2025 General Meeting of Shareholders' Resolutions.
- Directed the implementation of investment and construction projects and in-depth investment to supplement machinery and equipment for the Garment and Spinning sectors, and renovated and upgraded infrastructure at the units.
- Directed the planning of the Corporation's management personnel until 2035, with a vision to 2040.
- Directed the advance payment of 2025 dividends in accordance with the dividend payment plan approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.
- Approved contracts and transactions of the Corporation with related parties (Internal persons and related persons of internal persons) and performed information disclosure on the stock market in accordance with relevant laws.

The contracts and transactions with related parties of the Corporation are those that have been implemented for many years with partners including the parent company, Vietnam National Textile and Garment Group, and related subsidiaries and associates, concerning asset leasing, garment processing, and the purchase and sale of goods, services, supplies, and machinery and equipment...

- Prepared the corporate governance report for the first 6 months of 2025 and the full year 2025 with full required content and performed information disclosure in accordance with the prescribed time, format, and language.

- The Resolutions of the BOD were issued within the proper authority and in accordance with the Corporation's Charter; they were timely, appropriate to the actual operational situation, and provided active support to the executive body in managing and operating the Corporation's production and business activities.

- In addition to regular and ad hoc meetings held by topic or based on submissions from the Executive Body and the Capital Representative, members of the Board of Directors regularly communicate and coordinate to address arising issues. At meetings, the number of attending members meets the requirements prescribed by law and the Company's Charter; for in-person meetings, the Head of the Board of Supervisors is invited to attend in accordance with regulations.

- The Board of Directors also organized the collection of written voting opinions from BOD members to decide on matters within its authority, aiming to increase flexibility and timeliness in management.

- The BOD's supervision of the Board of Management was carried out through the control activities of the Corporation's Internal Audit Department. Following the supervision, the Board of Directors issued a document requiring the General Director to immediately implement several solutions to address shortcomings, boost production, and improve the business efficiency of member units.

1.3. The BOD's supervision of the Board of Management

- The BOD's supervision of the Board of Management was carried out strictly and periodically in accordance with the Corporation's Charter on Organization and Operation and the BOD's Operational Regulations.

- At quarterly periodic meetings, the General Director reported on the production and business performance of the entire Corporation and evaluated the ability to execute the plans assigned by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors to promptly provide appropriate direction and solutions.

- In addition, the BOD's supervision was carried out through the Corporation's Internal Audit Department. Following the inspection and supervision by the Internal Audit Department, the Board of Directors issued a document requiring the General Director to immediately implement several solutions to address shortcomings, boost production, and improve the business efficiency of member units.

1.4. Activities of the sub-committees under the Board of Directors

The Internal Audit Department is under the Board of Directors and performs internal audits of the Corporation's activities. In 2025, the activities of the Internal Audit Department basically completed the main contents according to the plan approved by the BOD, with a focus on strengthening the quality of internal audit work. Through audits, the Internal Audit Department also recommended that the Corporation's Board of Management pay attention to directing the correction of existing shortcomings at the units to contribute to consolidating the Corporation's internal control system to be increasingly strict and effective.

2. Salaries and remuneration of the Board of Directors in 2025

Salaries and remuneration of the Board of Directors were implemented in accordance with the Resolution of the General Meeting of Shareholders approved at the 2025 annual meeting. The total salary and remuneration paid to BOD members are fully reflected in the 2025 audited financial statements and disclosed in accordance with regulations.

3. Activities of the Independent Member of the Board of Directors

- In 2025, the independent BOD member attended 100% of the BOD meetings and made important contributions to corporate governance. At the same time, the independent BOD member also participated in providing consultation and counter-arguments before voting on matters within the authority of the Board of Directors in a spirit of upholding the law.

- The independent BOD member has a very deep understanding of the textile and garment industry, which is very favorable for the process of contributing opinions to the BOD during the direction of implementing the goals and tasks of the plan assigned by the General Meeting of Shareholders. The independent BOD member performed the assigned rights and obligations in accordance with relevant laws, the Corporation's Charter, and the Resolutions of the General Meeting of Shareholders. In 2025, the independent BOD member completed the following tasks:

- + Exercised assigned rights and obligations honestly, cautiously, and in the best manner to ensure the maximum legitimate interests of the Corporation.

- + Remained loyal to the interests of the Corporation and shareholders; did not use information, know-how, or business opportunities of the Corporation for personal gain or to serve the interests of other organizations or individuals.

- + Provided an overall perspective covering the interests of all related parties, offered opinions and decisions to enhance the effectiveness and feasibility of the BOD's decisions, improved the Corporation's business performance, and ensured the rights and interests of the Corporation and shareholders.

- + Other obligations as prescribed by law and the Corporation's Charter. The independent BOD member performed management functions through the process of participating in discussions and decision-making of the BOD, while ensuring those decisions were made fairly and reasonably.

4. Evaluation of the BOD's activities by the independent BOD member

- The members of the BOD are highly qualified, experienced individuals with good relationships with partners and a reputation in the textile and garment industry. BOD members always have a spirit of learning, knowing how to listen and acknowledge the suggestions of other members for the common goal of the Corporation.

- In 2025, the BOD performed its functions and duties in accordance with the Law on Enterprises, the Corporation's Charter, the BOD's Operational Regulations, and internal corporate governance regulations. Each BOD member performed correctly and completed their assigned tasks well. The Board of Directors closely supervised the activities of the Board of Management to ensure the correct implementation of the contents of the 2025 General Meeting of Shareholders' resolutions and the Board of Directors' Resolutions; it

promptly directed and supported the Board of Management in implementing the Corporation's production and business targets.

- The BOD organized periodic and extraordinary meetings, collected written opinions from BOD members to approve work within the BOD's approval authority, resolved arising issues, and promptly removed difficulties and obstacles. The BOD also chaired the Corporation's quarterly preliminary and annual summary meetings to direct and orient production and business activities as well as the Corporation's management and administration. At the same time, the BOD always coordinated closely with the Board of Supervisors to supervise the Board of Management in managing the Corporation's production, business, finance, and investment.

III. Operational plan of the BOD in 2026

1. Develop orientations and implement the Corporation's plan goals to ensure the successful completion of the 2026 production and business plan.

2. Exercise correctly and fully the powers of the Board of Directors as prescribed in the Corporation's Charter and the Law on Enterprises. Promote the governance role of the BOD and strengthen the relationship between the Board of Directors and shareholders, and between the Board of Directors and the Board of Management.

3. Organize periodic Board of Directors meetings to hear reports and recommendations from the Board of Management and the Supervisory Board, and to discuss and approve reports, schemes, projects, plans, and policies regarding the Corporation's production and business activities.

4. Direct the Board of Management to focus on implementing key investment projects, especially the project in cooperation with the Group to build the Que Son 2 Factory; invest in depth, and supplement or replace machinery, equipment, and advanced technology to improve productivity, quality, and production efficiency.

5. Direct the Board of Management to focus on training middle and senior management human resources to consolidate the management apparatus at units; actively manage cash flow, minimize financial risks, develop solutions, and effectively balance financial resources to ensure the Corporation's production, business, and investment activities.

6. Strengthen periodic and ad-hoc inspections and supervision to ensure the implementation of the Board of Directors' resolutions and decisions, and compliance with legal regulations as well as the Corporation's internal regulations.

7. Through various measures, create favorable conditions and implement the best policies to care for the lives of employees, ensure social responsibility and environmental protection, and move towards green production across the entire system.

8. Promote the implementation of building and standardizing the Corporation's corporate culture to a higher level, aligned with the cultural pillars of the Vietnam National Textile and Garment Group.

The above is the 2025 Activity Report and the 2026 Activity Program of the Board of Directors of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation.

DRAFT

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely thank you!

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Nguyen Van Hai

No.: /BC-BKS

Da Nang, April 24, 2026

**REPORT OF THE BOARD OF SUPERVISORS ON THE REVIEW OF
OPERATIONS OF HOA THO TEXTILE – GARMENT JOINT STOCK
CORPORATION IN 2025**

To: GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

On behalf of the Board of Supervisors, I would like to report to the Annual General Meeting of Shareholders on the activities of the Board of Supervisors and the results of the inspection of the production and business activities of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation in 2025 as follows:

I. ACTIVITIES OF THE BOARD OF SUPERVISORS IN 2025

The Board of Supervisors consists of 03 members, each of whom is in charge of tasks suitable to their professional experience, thereby effectively fulfilling the responsibilities of the Board of Supervisors.

No.	Member of Board of Supervisors	Position	Professional Qualification
1	Ms. Nguyen Thi Kim Khanh	Head of Board	Bachelor of Finance and Accounting
2	Mr. Nguyen Thanh Son	Member	Textile Technology Engineer
3	Mr. Hoang Duy Khanh	Member	Bachelor of Finance and Banking

The main activities of the Board of Supervisors in 2025 include the following:

Based on the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, the Board of Supervisors has supervised the activities of the Board of Directors and the Board of Management, and inspected the implementation of the Corporation's production and business activities in accordance with the approved Resolution.

In 2025, the Board of Supervisors organized 06 meetings with the full participation of its members. The meetings focused on reviewing and approving the assessment reports on production and business activities and the Corporation's financial statements; at the same time, they approved the reports to be submitted to the Annual General Meeting of Shareholders and selected the auditing firm for the 2025 financial statements.

Representatives of the Board of Supervisors fully attended meetings of the Board of Directors to monitor the production, business, investment, and financial situation of the

Corporation; at the same time, they made recommendations to the Board of Directors and the Board of Management within the scope of their assigned functions and duties.

The Board of Supervisors regularly coordinates with the Internal Audit Department to inspect compliance with regulations, evaluate the effectiveness of the internal control system, and promptly provide recommendations and risk warnings. Simultaneously, it strengthens coordination with the Risk Management Department to identify material risks, contributing to improving control efficiency and ensuring the safety and transparency of the Corporation's operations.

II. REMUNERATION OF THE BOARD OF SUPERVISORS

In 2025, the remuneration of the Board of Supervisors was implemented in accordance with the resolution passed by the General Meeting of Shareholders. The specific remuneration level is detailed in the report of the Board of Management submitted to the meeting.

III. ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' ACTIVITIES

1. Assessment of the Board of Directors' activities in 2025

In 2025, the global textile and garment industry showed signs of recovery but still faced many challenges, especially political risks and the impact of US tariff policies. By proactively monitoring the market, balancing sales and raw material procurement activities, forecasting scenarios, and building appropriate response plans, along with increasingly stringent management, the Corporation achieved positive production and business results.

Under the close direction of the Vietnam National Textile and Garment Group, the Board of Directors of the Corporation also regularly directed and supported the Board of Management in the process of implementing the production and business plan, thereby helping the Corporation complete and exceed the 2025 plan targets.

The Board of Directors maintains quarterly meetings to evaluate production and business results, identify issues that need to be addressed, and issue resolutions within its authority related to investment, finance, and corporate governance, ensuring consistency with the production and business needs and development orientation of the Corporation.

Under the direction of the Board of Directors, internal audit work is implemented regularly according to the approved plan. Audit activities are strengthened in both compliance auditing and operational auditing, in coordination with the Risk Management Department to promptly detect and report limitations and shortcomings, and to supervise the implementation of post-audit recommendations.

The Board of Supervisors assesses that the Board of Directors' activities during the year were in accordance with legal regulations, complied with the Corporation's Charter and the Operating Regulations of the Board of Directors, and promptly met the requirements of the Corporation's production and business activities.

2. Assessment of the control of stock listing on the HOSE

2.1 Market price performance of HTG stock

- Regarding market price: From the end of March 2025, due to the influence of US tariff policies and general stock market trends, the Corporation's stock price dropped sharply, at one point falling to 35.7 thousand VND/share (closing price on April 09, 2025). From April 10,

2025, the stock price began to recover and maintained fluctuations mainly in the range of 43-47 thousand VND/share, with a relatively stable volatility range in the final months of 2025 and early 2026.

- The stock price performance is relatively stable, showing that investor confidence continues to be maintained, linked to the Corporation's production and business results.

2.2 Expected dividend payment for 2025

Based on the 2025 General Meeting of Shareholders' Resolution, the expected dividend payout ratio for shareholders is 25%–50% of the charter capital.

- Based on the estimated production and business results as of November 17, 2025, the Board of Directors agreed to advance cash dividends at a rate of 25% of the charter capital.

- Based on the actual production and business results in 2025, the Board of Directors agreed to submit to the General Meeting of Shareholders for approval an additional dividend payment of 25%, of which 05% is in cash and 20% in shares.

- Thus, the total expected dividend ratio for 2025 is 50% of the charter capital, achieving 100% of the dividend plan (of the maximum planned ratio) according to the 2025 General Meeting of Shareholders' Resolution. The dividend policy is implemented in accordance with the General Meeting of Shareholders' Resolution, demonstrating the financial capacity and commitment of the Corporation to shareholders.

2.3 Sanctioning decisions by competent authorities must be disclosed

In 2025, the Board of Directors directed the Board of Management to strengthen control over the Corporation's activities, thereby limiting the occurrence of violations. During the year, only 02 administrative sanctioning decisions regarding VAT and CIT were issued in the second quarter of 2025.

IV. ASSESSMENT OF THE BOARD OF MANAGEMENT'S ACTIVITIES

The Corporation's Board of Management has promoted a spirit of solidarity and unity in the management and administration of production and business activities. Together with the efforts of the collective of employees, the Corporation has maintained stable production, created jobs, increased income for employees, and comprehensively completed the targets according to the 2025 General Meeting of Shareholders' Resolution.

1. Assessment of the results of implementing key production and business targets in 2025

- Consolidated revenue and income reached VND 5,544 billion, an increase of 6% compared to 2024, achieving 110% of the 2025 General Meeting of Shareholders' resolution.

- Consolidated profit before tax reached VND 400 billion, an increase of 14% compared to 2024, achieving 111% of the 2025 General Meeting of Shareholders' resolution.

- Separate profit before tax reached VND 380 billion, an increase of 11% compared to 2024, achieving 109% of the 2025 General Meeting of Shareholders' resolution.

- Average income reached 12.2 million VND/person/month, an increase of 16% compared to 2024, achieving 109% of the 2025 plan.

- Thus, regarding the 2025 production and business results, the Corporation has comprehensively completed the plan contents assigned by the General Meeting of

Shareholders. This is a great effort by the Board of Management and the collective of employees of the Corporation.

2. Results of financial situation monitoring

2.1 Assessment of the implementation of accounting regulations and financial statement preparation

- Quarterly and annual financial statements are prepared and disclosed fully and on time, ensuring openness and transparency according to the regulations of regulatory bodies and meeting the requirements of investors.

- The 2025 financial statements of the Corporation were audited by KPMG Vietnam, reflecting truthfully and reasonably in all material aspects the financial position as of December 31, 2025, and the results of business operations and cash flows for the year, in accordance with Vietnamese Accounting Standards, the Vietnamese Enterprise Accounting System, and relevant legal regulations.

- The 2025 financial statements were audited with an unmodified opinion (no qualified opinion).

2.2 Consolidated balance sheet as of December 31, 2025 (Unit: million VND)

Indicator	December 31, 2025	December 31, 2024	Year-over-year comparison	
			Absolute	Relative
CURRENT ASSETS	2,745,128	2,095,059	650,068	131%
NON-CURRENT ASSETS	992,633	827,156	165,476	120%
TOTAL ASSETS	3,737,760	2,922,216	815,545	128%
LIABILITIES	2,625,462	1,998,251	627,210	131%
OWNER'S EQUITY	1,112,299	923,964	188,335	120%
TOTAL RESOURCES	3,737,760	2,922,216	815,545	128%

The above figures show that as of December 31, 2025, the total assets and total capital of the Corporation reached VND 3,738 billion, an increase of 28% (equivalent to VND 816 billion) compared to 2024, in which:

- Total assets increased mainly due to current assets increasing by 31% (equivalent to VND 650 billion) and continuing to account for a large proportion of the asset structure. Maintaining the scale of current assets at a high level helps the Corporation be proactive in cash flow and solvency. Current assets increased mainly due to short-term financial investments increasing by VND 526 billion, contributing to improving the efficiency of using temporarily idle capital.

- Total capital increased mainly due to liabilities increasing by 31% (VND 627 billion) and owner's equity increasing by VND 188 billion. Liabilities increased mainly from short-term loans increasing by VND 448 billion, to meet capital needs for production, raw material procurement, and order fulfillment; the use of loans is balanced appropriately with cash flow and the production cycle, ensuring solvency.

2.3. Consolidated income statement for 2025 (Unit: million VND)

INDICATOR	2025	2024	Year-over-year comparison	
			Absolute	Relative

Net revenue from sales and service provision	5,412,091	5,102,929	309,162	106%
Total accounting profit before tax	400,602	352,872	47,730	114%
EPS (VND/share)	7,488	6,634	854	113%

In 2025, the Board of Management focused on controlling production and business activities, cost management, debt collection, and inventory management. The results are as follows:

- Net revenue reached VND 5,412 billion, an increase of 6% (VND 309 billion) compared to 2024.

- Total accounting profit before tax reached VND 400 billion, an increase of 14% compared to the same period; in which financial operating profit reached VND 40 billion, an increase of 29% (VND 9 billion) compared to 2024.

- Earnings Per Share (EPS) reached 7,488 VND/share, an increase of 13% (854 VND) compared to 2024, reflecting the operational efficiency and positive growth trend of the Corporation.

- Cost control was implemented effectively, with the ratio of expenses to revenue decreasing compared to the same period, specifically:

- o Selling expenses decreased by 0.38%.
- o Cost of goods sold decreased by 0.04%.
- o General and administrative expenses decreased by 0.02%.

- Regarding debt recovery: In the fourth quarter of 2025, the Corporation recovered the entire principal of bad debts from the customer Duyen Dat, amounting to over VND 4.8 billion.

- Regarding inventory control: Inventory is closely monitored and managed, with monthly updates and detailed tracking by item and inventory duration.

- Regarding the performance of member units: In 2025, member units operated effectively, meeting and exceeding the set plans.

2.4. Key financial indicators

Indicator	Unit	2025	2024	Year-over-year comparison
1	2	3	4	5=4-3
1. Liquidity ratios				
- Current ratio	Times	1.18	1.17	0.01
- Quick ratio	Times	0.82	0.73	0.09
- Debt / Equity ratio	Times	2.36	2.16	0.20
2. Activity ratios				-
- Inventory turnover	Times	5.87	5.81	0.06
- Accounts receivable turnover	Times	9.12	9.46	(0.34)
3. Profitability ratios				
- Net profit margin / Net revenue (ROS)	%	5.96%	5.54%	0.42%

- Net profit / Total assets (ROA)	%	9.68%	10.41%	-0.72%
- Net profit / Owner's equity (ROE)	%	31.67%	32.09%	-0.42%
- Net profit / Owner's invested capital	%	89.56%	78.47%	11.09%
- Operating profit margin / Net revenue	%	7.14%	6.56%	0.58%

The Board of Supervisors assesses the 2025 financial indicators as follows:

- Solvency

- The current ratio reached 1.18 times, an increase of 0.01 times compared to the same period.
- The quick ratio reached 0.82 times, an increase of 0.09 times compared to the same period.

Solvency ratios are maintained at a safe level.

- Capital Structure

- The Debt/Equity ratio is at 2.36 times, an increase of 0.2 times compared to the same period, which remains a good indicator.

- Operational Efficiency

- Inventory turnover reached 5.87 times, an increase of 0.06 times, showing improved inventory utilization efficiency.
- Accounts receivable turnover reached 9.12 times, a decrease of 0.34 times, due to an increase in accounts receivable as the Corporation supported debt collection extensions at the request of several traditional customers and the 2025 exchange rate increased by 3% compared to 2024.

- Profitability

- ROS reached 5.96%, an increase from 5.54% in 2024; the operating profit margin reached 7.14%, an increase of 0.58% compared to 2024.
- ROE and ROA in 2025 reached 31.67% and 9.68% respectively, a slight decrease compared to 2024 due to the continued expansion of equity and total assets.
- The net profit margin on owner's investment capital reached 89%, an increase of 11% compared to the same period.

General Assessment

Through the analysis of 2025 financial indicators, the Board of Supervisors finds that the Corporation's financial situation continues to be consolidated in a safe and sustainable direction, creating a foundation to proactively manage production and business activities and adapt flexibly to market fluctuations.

3. Investment Activities

According to the 2025 investment plan, the total value of expected projects is VND 314 billion. However, to align with production and business conditions, the Board of Directors chose to implement several key projects directly serving production activities.

In 2025, the total value of completed projects reached VND 169 billion, with a disbursement value of VND 148 billion. The remaining unimplemented projects have had their implementation plans adjusted by the Corporation to 2026.

In general, investment activities in 2025 were directed correctly and focused by the Board of Directors, and the Board of Management implemented them with various cost-saving solutions, contributing to improving the efficiency of investment projects.

V. ASSESSMENT OF COORDINATION BETWEEN THE BOARD OF SUPERVISORS, THE BOARD OF DIRECTORS, THE BOARD OF MANAGEMENT, AND SHAREHOLDERS

The Board of Directors, the Board of Supervisors, and the Board of Management coordinate activities for the common interest of the Corporation, complying with legal and internal regulations, with a spirit of responsibility and transparency.

On that basis, the Board of Supervisors assesses the coordination in performing tasks in 2025 as follows:

- The Board of Supervisors is invited to attend periodic meetings of the Board of Directors to promptly recommend issues that still exist; all recommendations of the Board of Supervisors have been acknowledged and implemented.

- The Board of Directors and the Board of Management have created favorable conditions for the Board of Supervisors to perform its functions and duties as prescribed.

- The coordination relationship between the Board of Supervisors, the Board of Directors, the Board of Management, and the management team is maintained closely, exercising powers and responsibilities on the principle of the common interest of the Corporation and shareholders.

- In 2025, the Board of Supervisors did not receive any complaints or requests for inspection from shareholders.

VI. 2026 PRODUCTION AND BUSINESS PLAN AND RECOMMENDATIONS OF THE BOARD OF SUPERVISORS

1. The Corporation's 2026 production and business plan

- Consolidated revenue and income: VND 5,550 billion, equivalent to 2025.
- Consolidated profit: VND 423 billion, an increase of 5% compared to 2025.
- Separate profit: VND 400 billion, an increase of 5% compared to 2025.
- Average income: an increase of 7% to 10% compared to 2025.
- Dividends: From 25% to 50%.

The Board of Supervisors agrees with the 2026 production and business plan developed by the Board of Directors and the Board of Management; the set targets are ambitious and consistent with the development orientation and operational situation of the Corporation.

2. Recommendations of the Board of Supervisors

In the context of the world economic and political situation continuing to have many complex fluctuations, especially factors related to trade policy, tariffs, exchange rates, and global supply chains, the Board of Supervisors recommends that the Board of Directors and the

Board of Management continue to implement flexible and cautious management solutions, focusing on the following contents:

- Continue to diversify markets and customers, strengthen supply chain management, proactively review and diversify sources of raw materials, and build contingency plans to ensure stable production in case of supply chain disruptions.
- Develop scenarios for managing production, business, and sales plans in line with world market fluctuations, especially in key export markets.
- Continue to review and restructure the management apparatus at units in a streamlined direction to improve operational efficiency.
- Research additional welfare policies to enhance engagement and stabilize human resources.
- Promote the application of digital transformation and automation in management and production to improve labor productivity. Gradually invest in replacing old equipment and improve asset exploitation efficiency.
- Strengthen thrift practices, control costs, inventory, and accounts receivable well, strictly control cash flow and capital structure, and proactively provide solutions to prevent exchange rate and interest rate risks.
- Implement risk management according to the three-lines-of-defense model, enhancing the role of internal audit. Focus on operational audits to promptly detect and handle risks.
- Continue to perfect the corporate governance system in accordance with standards for listed companies. At the same time, strengthen compliance control to eliminate sanctioning decisions from competent authorities.
- Focus on information disclosure and investor relations, ensuring that information is provided fully, transparently, and timely, contributing to consolidating the trust of shareholders and the market in the Corporation.

VII. TASKS AND DIRECTIONS OF THE BOARD OF SUPERVISORS IN 2026

2026 is forecast to continue to have many difficulties and challenges for the Corporation. The Board of Supervisors has identified several key tasks as follows:

- Monitor activities and assess the management and administration of the Board of Directors and the Board of Management in accordance with the Corporation's Charter and the General Meeting of Shareholders' Resolution. Thereby ensuring that governance activities are carried out transparently and effectively.
- Appraise the completeness, legality, and honesty of the Corporation's production and business reports, as well as semi-annual and annual financial statements. On that basis, prepare a supervisory report to submit to the Annual General Meeting of Shareholders as prescribed.
- Continue to guide, support, and monitor internal audit activities in accordance with the provisions of Decree 05/2019/NĐ-CP and Circular 66/2020/TT-BTC. Thereby contributing to improving the efficiency of control and risk management.
- Strengthen supervision of compliance with corporate governance regulations applicable to listed companies. At the same time, monitor information disclosure to ensure it is full, transparent, and timely in accordance with the law.

- Monitor and supervise the management of capital, assets, and the efficiency of capital utilization of the Corporation. At the same time, supervise the implementation of large investment projects and financial investments in subsidiaries and associates.

- Strengthen information exchange with the Board of Directors and the Board of Management to improve the effectiveness of the Board of Supervisors's activities.

- Perform other tasks as requested by the Board of Directors and shareholders.

The above is the report of the Board of Supervisors on the results of the inspection of the operational and production and business situation in 2025 of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders.

Thank you for your attention!

**ON BEHALF OF THE BOARD OF
SUPERVISORS
HEAD OF THE BOARD**

Nguyen Thi Kim Khanh

No.: /TTr – BKS

Da Nang, April 24, 2026

PROPOSAL

Re: Approval of the selection of an auditing firm for the 2026 financial statements

To: GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation.

The Board of Supervisors of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation hereby submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan for selecting an independent auditing firm to audit the 2026 financial statements of the Corporation as follows:

1. List of proposed auditing firms

- KPMG Limited.
- Deloitte Vietnam Limited.
- PricewaterhouseCoopers Vietnam (PWC VN)

2. Implementation

The Board of Supervisors requests the General Meeting of Shareholders to authorize the Board of Supervisors to select one of the three independent auditing firms to audit the 2026 financial statements of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation, ensuring quality, efficiency, and compliance with current regulations.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and decision.

Thank you.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF SUPERVISORS
HEAD OF THE BOARD**

Nguyen Thi Kim Khanh

Da Nang, April 24, 2026

PROPOSAL

(Regarding the appointment of an additional member to the Board of Directors for the 2022-2027 term)

To: GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;
- Pursuant to the current Charter of Organization and Operation of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation;

The Board of Directors of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation hereby submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the election of an additional member to the Board of Directors for the 2022-2027 term, specifically:

1. The number of additional members to be elected to the Board of Directors for the 2022-2027 term is one (01) member.

2. The term of the additionally elected member of the Board of Directors shall be the remaining duration of the 2022-2027 term of the Board of Directors.

3. Information regarding the candidate for the additional election to the Board of Directors for the 2022-2027 term:

- Full name:
- Gender:
- Date of birth:
- Place of origin:
- Ethnicity:
- Religion:
- Professional qualifications:
- Current position:

The curriculum vitae of the candidate for election as a member of the Board of Directors is attached to this proposal and is posted on the Corporation's website: www.hoatho.com.vn.

We respectfully submit the above contents to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval./.

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, Board of Supervisors;
- Archived: Clerical assistant

**ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHAIRMAN**

Nguyen Van Hai

Da Nang, April 24, 2026

REGULATION ON THE SUPPLEMENTARY ELECTION OF A MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR THE TERM 2022–2027

Pursuant to:

- *The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020, and its guiding documents;*
- *The current Charter of Organization and Operation of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation;*

The General Meeting of Shareholders of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation hereby establishes the Regulations for the supplementary election of members to the Board of Directors (BOD) for the 2022–2027 term as follows:

Article 1: Election Principles.

1. The election shall be conducted in accordance with the Law and the Charter, ensuring democracy and the legal rights of all shareholders.
2. The election shall be conducted publicly via secret ballot.
3. Voting rights and election results shall be calculated based on the number of shares owned and authorized.

Article 2: Nomination and Candidacy Requirements for Board Members.

- Shareholders or groups of shareholders holding at least 5% of the total voting shares at the time of closing the list of shareholders eligible to attend the meeting have the right to nominate or stand for election as a member to supplement the BOD for the 2022-2027 term.
- Shareholders or groups of shareholders holding from 5% to less than 10% of total voting shares may nominate 01 candidate;
- From 10% to less than 30% may nominate a maximum of 02 candidates;
- From 30% to less than 40% may nominate a maximum of 03 candidates;
- From 40% to less than 50% may nominate a maximum of 04 candidates;
- From 50% to less than 60% may nominate a maximum of 05 candidates;
- Candidacy dossiers shall follow the form provided by the Meeting Organizing Committee.
- Based on the nomination or candidacy dossiers submitted by shareholders or groups of shareholders, the Meeting Organizing Committee shall prepare a list of

candidates who meet the standards set forth in Article 2 and Article 3 of these Regulations and submit it to the General Meeting of Shareholders for approval.

Article 3: Number and Standards of Board Members.

1. Number of additional BOD members to be elected: 01 person.
2. Term: Remaining duration of the 2022-2027 term.
3. Number of BOD candidates: Unlimited.
4. BOD members must satisfy the standards and conditions for independent members of the Board of Directors as stipulated in Article 155 of the 2020 Law on Enterprises.

Article 4: Election Method.

Voting for the supplementary election of BOD members shall be conducted using the cumulative voting method, whereby each shareholder has a total number of votes corresponding to the total number of shares owned multiplied by the number of BOD members to be elected, and shareholders have the right to allocate all their votes to one candidate.

Article 5: Provisions on Ballots.

1. *Valid ballots:* These are pre-printed ballots issued by the Meeting Organizing Committee and stamped with the seal of “Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation”. Each ballot shall contain the shareholder code, the total number of shares (*owned and authorized*), and the total number of votes calculated based on the number of additional BOD members to be elected.
2. *Invalid ballots include:*
 - Ballots not issued by the Organizing Committee in accordance with regulations;
 - Ballots that do not vote for anyone (blank ballots); ballots that are crossed out, altered, added to, or contain incorrect names.
 - Ballots where the total number of votes cast for candidates exceeds the total number of voting shares owned or authorized by the shareholder.

Article 6: Voting.

1. Shareholders shall vote by writing the number of their votes in the box next to the candidate's name. In cases where a shareholder allocates all their votes to one candidate, they only need to mark an X in the box next to that candidate's name.
2. In the event a shareholder makes a mistake while filling out the ballot, provided the ballot has not yet been placed in the ballot box, they may directly contact the Organizing Committee to exchange the ballot to ensure their rights are protected.

Article 7: Vote Counting.

1. The Vote Counting Committee shall inspect the ballot box in the presence of the shareholders.
2. Voting shall commence upon the signal from the Chairperson of the Meeting and conclude when the last shareholder has cast their vote into the ballot box.
3. The Vote Counting Committee shall proceed to count the votes immediately after the voting concludes.
4. The Vote Counting Committee must verify the validity of each ballot, check each ballot one by one, and record the results.
5. Upon completion of the vote counting, the Vote Counting Committee must prepare a vote counting report. The contents of the report shall include: total number of shareholders attending the meeting, total number of shareholders participating in the vote, the ratio of voting rights of shareholders participating in the vote compared to the total voting rights of shareholders attending the meeting (*using the cumulative voting method*), the number and percentage of valid and invalid ballots; and the number and percentage of votes for the additional BOD candidate.
6. All ballots counted must be sealed and handed over to the Chairperson of the Meeting.

Article 8: Provisions on Elected Candidates.

1. The person elected as a member of the BOD is the one who receives the highest number of votes.
2. If candidates receive an equal number of votes, the candidate who owns more shares shall be the one elected; in the event that the candidates do not own shares, the Meeting shall conduct a re-election.

Article 9: Vote Counting Committee and its Responsibilities.

1. The Vote Counting Committee shall be nominated by the Chairperson of the Meeting and approved by the Meeting.
2. The Vote Counting Committee is responsible for verifying the election results objectively and accurately, preparing the vote counting report, and announcing the results. The election results shall be recognized after the Election Report is approved at the Meeting.
3. The Vote Counting Committee must commit to and be held responsible for the accuracy of the election results.

Article 10: Handling of Complaints.

1. Any questions or complaints regarding the election process (if any) shall be resolved by the Chairperson of the General Meeting of Shareholders.

2. Each shareholder has the right to question the Meeting regarding matters related to the election process if they believe there are signs of violation of the Law or the Company Charter.
3. These Regulations consist of 10 Articles and shall take effect immediately upon approval by the Meeting./.

Da Nang, April 24, 2026
CHAIRPERSON
GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Nguyen Van Hai

RESOLUTION
2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT STOCK CORPORATION

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020.
- Pursuant to the current Charter of Organization and Operation of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation;
- Pursuant to the Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation dated April 24, 2026.

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF THE CORPORATION
RESOLUTION

Article 1. To unanimously approve the business performance results for 2025:

- Total consolidated revenue and income: VND 5,544 billion
- Export turnover: USD 264 million.
- Total profit before tax:
- + Parent company: VND 380.5 billion
- + Consolidated: VND 400.6 billion

(Attached to the report)

Article 2. To unanimously approve the plan and solutions for implementing the 2026 tasks with the following specific targets:

- Total revenue: VND 5,550 billion.
- Export turnover: USD 260 million.
- Total profit before tax:
- + Parent company: VND 400 billion
- + Consolidated: VND 423 billion
- Dividend payout ratio/Charter capital: From 25% - 50% of Charter Capital.
- 2026 Investment plan.
(Attached to the report)
- Authorize the Board of Directors to decide on interim dividend payments if such payments are deemed consistent with the profitability and undistributed profit sources of the Corporation.
- Authorize the Board of Directors to decide on all matters related to the implementation and adjustment of the 2026 business plan in accordance with actual conditions.

Article 3. To unanimously approve the 2025 financial statements. The separate and consolidated financial statements for 2025 have been audited by KPMG Vietnam Company Limited (attached hereto).

DRAFT

Article 4. To unanimously approve the profit distribution plan of the Corporation for 2025, specifically:

1. Total undistributed profit after corporate income tax: VND 504,783,411,557. In which:
 - Profit for 2025: VND 304,776,683,315.
 - Retained profit from previous years: VND 200,006,728,242.
2. Profit after corporate income tax to be distributed: VND 258,776,683,315. In which:
 - Allocation to the production development investment fund: VND 45,716,502,497.
 - Allocation to the executive board reward fund: VND 9,143,300,499.
 - Allocation to the welfare and reward fund: VND 23,903,340,319.
 - Dividend payment to shareholders: 50% of Charter Capital, equivalent to VND 180,013,540,000.
 - + In cash: VND 108,008,124,000 (Interim dividend of 25% of Charter Capital, equivalent to VND 90,006,770,000, was paid to shareholders on January 19, 2026)
 - + In shares: 20% of Charter Capital, equivalent to VND 72,005,416,000.
 - Undistributed profit after tax remaining: VND 246,006,728,242.

Article 5. To unanimously approve the share issuance plan for dividend payment to shareholders in accordance with the ratio specified in Article 4 of this Resolution (details as attached).

Article 6. To unanimously approve the report on the performance of the Board of Directors in 2025 and the operational plan of the Board of Directors for 2026 (attached hereto).

Article 7. Unanimously approve the report on the 2025 business performance verification by the Board of Supervisors of the Corporation (Attached to the report).

Article 8. To approve the finalization of salaries and remuneration for the Board of Directors and the Board of Supervisors in 2025, and the plan for payment of salaries and remuneration for the Board of Directors and the Board of Supervisors in 2026.

The total expected salary and remuneration for 2026 shall not exceed VND 2,580,000,000 (In words: Two billion five hundred and eighty million VND). The aforementioned salary and remuneration levels do not include personal income tax or other salary supplements as per the Corporation's regulations. The Corporation will cover the incurred personal income tax.

Article 9. To unanimously approve the results of the supplementary election of Mr./Ms. as an Independent Member of the Board of Directors of Hoa Tho Textile – Garment Joint Stock Corporation for the 2022–2027 term.

Article 10. To unanimously approve the list of auditing firms to conduct the audit of the Corporation's 2025 financial statements:

DRAFT

- KPMG Limited Vietnam.
- Deloitte Vietnam Company Limited.
- PricewaterhouseCoopers Vietnam (PWC VN)

To unanimously authorize the Board of Supervisors to select one of the above three auditing firms.

Article 11. Implementation and effectiveness:

The Board of Directors and the General Director of the Corporation are responsible for the effective implementation of the contents of this Resolution.

This Resolution has been approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Hoa Tho Textile - Garment Joint Stock Corporation.

**ON BEHALF OF THE GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS
HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT STOCK
CORPORATION
CHAIRPERSON**

Recipients:

- State Securities Commission.
- Vietnam National Textile and Garment Group.
- BOD, BOS, BOM.
- Archived: Clerical assistant, Secretary of the Board of Directors.

Nguyen Van Hai



HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT STOCK CORPORATION
 Address: 36 Ong Ich Duong, Cam Le Ward, Da Nang City
 Tel: (+84) 0236 3846290 Fax: (+84) 0236 3846216
 Website: www.hoatho.com.vn

**BALLOT FOR SUPPLEMENTARY ELECTION OF
 BOARD OF DIRECTORS MEMBERS
 2022 – 2027 TERM**

Shareholder's full name:.....

Shareholder ID:.....

Total number of shares owned and represented:.....shares.

Number of voting rights for BoD election (*):.....votes.

() Pursuant to Clause 3, Article 148 of the Law on Enterprises, the election principle is implemented via the cumulative voting method. The number of voting rights of a shareholder for each election is equal to the number of shares currently owned and represented by the shareholder multiplied by the number of members to be elected to the Board of Directors.*

Each shareholder shall select candidates by recording the number of their voting rights for each selected candidate such that the total number of voting rights for all selected candidates is equal to or less than the shareholder's total voting rights. Shareholders may cast all their votes for 01 candidate or distribute them among several candidates. In case of equal distribution, shareholders do not need to fill in the number of votes but only need to select candidates by marking an "X" in the candidate selection box.

	BoD Candidate	Number of voting rights
1		
	Total	

Da Nang City, April 24, 2026
 Shareholder



HOA THO TEXTILE - GARMENT JOINT STOCK CORPORATION
 Address: 36 Ong Ich Duong, Cam Le Ward, Da Nang City
 Tel: (+84) 0236 3846290 Fax: (+84) 0236 3846216
 Website: www.hoatho.com.vn

**BALLOT FOR SUPPLEMENTARY ELECTION OF
 BOARD OF DIRECTORS MEMBERS
 2022 – 2027 TERM**

Shareholder's full name:.....

Shareholder ID:.....

Total number of shares owned and represented:.....shares.

Number of voting rights for BoD election (*):.....votes.

() Pursuant to Clause 3, Article 148 of the Law on Enterprises, the election principle is implemented via the cumulative voting method. The number of voting rights of a shareholder for each election is equal to the number of shares currently owned and represented by the shareholder multiplied by the number of members to be elected to the Board of Directors.*

Each shareholder shall select candidates by recording the number of their voting rights for each selected candidate such that the total number of voting rights for all selected candidates is equal to or less than the shareholder's total voting rights. Shareholders may cast all their votes for 01 candidate or distribute them among several candidates. In case of equal distribution, shareholders do not need to fill in the number of votes but only need to select candidates by marking an "X" in the candidate selection box.

	BoD Candidate	Number of voting rights
1		
	Total	

Da Nang City, April 24, 2026
 Shareholder