



2025 BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN



CÔNG TY CỔ PHẦN
CƠ KHÍ VÀ KHOÁNG SẢN HÀ GIANG

Mục Lục

I Phần mở đầu

- 04 Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng quản trị
- 05 Tóm tắt thông tin tài chính giai đoạn 2021 – 2025
- 05 Tầm nhìn và Sứ mệnh

II Giới thiệu công ty

- 07 Thông tin chung về doanh nghiệp
- 11 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 12 Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
- 13 Giới thiệu ban lãnh đạo
- 17 Định hướng phát triển
- 19 Rủi ro

III Tình hình hoạt động trong năm

- 21 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
- 22 Tổ chức và nhân sự
- 24 Tình hình tài chính
- 25 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu
- 27 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

IV Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc

- 34 Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025
- 36 Tình hình tài chính
- 38 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý
- 38 Phương hướng phát triển năm 2026
- 40 Đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội

V Đánh giá của HĐQT về hoạt động của công ty

- 42 Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của công ty
- 47 Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng giám đốc
- 47 Kế hoạch, định hướng của HĐQT

VI Quản trị công ty

- 49 Hội đồng quản trị
- 52 Ban kiểm soát
- 53 Giao dịch và thù lao của HĐQT, BKS, BTGD
- 57 Tăng cường quản trị công ty

VII Báo cáo tài chính

- 60 Báo cáo tài chính năm 2025

DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT

Từ viết tắt	Giải thích
Công ty/ HGM	Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang
UBCKNN	Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước
HNX	Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
CTCP	Công ty cổ phần
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
HĐQT	Hội đồng quản trị
CTHĐQT	Chủ tịch Hội đồng quản trị
BKS	Ban kiểm soát
BGD	Ban giám đốc
GĐ	Giám đốc
PGĐ	Phó Giám đốc
CBCNV	Cán bộ công nhân viên





01

I Phần mở đầu

- 04 Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng quản trị
- 05 Tóm tắt thông tin tài chính giai đoạn 2021 – 2025
- 05 Tâm nhìn và Sứ mệnh



THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi Quý cổ đông, Quý khách hàng và Quý đối tác!

Năm 2025, Công ty tròn 30 tuổi và cũng là một năm đáng nhớ trong suốt lịch sử phát triển, với những thành tích sản xuất kinh doanh kỷ lục. Doanh thu thuần đạt gần **695 tỷ đồng**, hoàn thành **173% kế hoạch năm**; tương đương **238% kế hoạch**. Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên mỗi cổ phiếu **(EPS) đạt 35.863 đồng/cổ phiếu**.

Đạt được những kết quả ấn tượng đó là nhờ Công ty đã có những đánh giá chính xác về xu hướng tăng giá Antimony trên thị trường thế giới để kịp thời chỉ đạo sản xuất, tận dụng tốt các giai đoạn giá tăng mạnh để ký kết hợp đồng với khách hàng, qua đó nâng cao hiệu quả hoạt động.

Bước sang năm 2026, tình hình địa chính trị thế giới dự kiến tiếp tục biến động. Trong khi đó, giai đoạn tăng nóng của Antimony đã qua và **giá bán kim loại này đã hạ nhiệt**. Công ty sẽ tập trung mạnh mẽ nguồn lực vào đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, tối ưu hóa chi phí và tăng cường quản trị rủi ro nhằm đảm bảo mục tiêu tăng trưởng bền vững. Năm Bính Ngọ cũng là thời điểm một số dự án trọng điểm của Công ty được triển khai, tạo tiền đề cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

Trước ngưỡng cửa mùa xuân mới và vận hội mới, thay mặt Hội đồng Quản trị, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến Quý cổ đông, Quý khách hàng và Quý đối tác đã luôn tin tưởng và đồng hành cùng Công ty.

Trân trọng,

Chủ tịch Hội đồng quản trị



Phạm Thành Đô



TÓM TẮT THÔNG TIN TÀI CHÍNH GIAI ĐOẠN 2021 – 2025

Các chỉ tiêu	ĐVT	2021	2022	2023	2024	2025
Kết quả hoạt động kinh doanh						
Doanh thu thuần	Tỷ đồng	154,12	200,98	175,68	370,45	694,77
Lợi nhuận gộp	Tỷ đồng	83,88	124,99	82,15	239,65	579,86
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	107,41	53,94	54,85	183,16	475,65
Bảng cân đối kế toán						
Tổng tài sản	Tỷ đồng	238,53	215,51	238,84	424,86	623,78
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	202,48	182,03	197,53	343,16	475,71
Nợ phải trả	Tỷ đồng	36,05	33,48	41,31	81,7	148,07
Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu						
Thu nhập trên tổng tài sản bình quân (ROAA)	%	52,98	24,38	24,15	55,19	90,72
Thu nhập trên vốn chủ sở hữu bình quân (ROEA)	%	62,37	28,71	28,9	67,75	116,17

TẦM NHÌN VÀ SỨ MỆNH

TẦM NHÌN

Trở thành một trong những Công ty hàng đầu sản xuất và cung cấp sản phẩm Antimon kim loại (A-H) đạt tiêu chuẩn xuất khẩu sang thị trường Châu Âu, Mỹ và Châu Á.

SỨ MỆNH

Xây dựng thương hiệu HGM thành thương hiệu mạnh và có uy tín đối với các nhà đầu tư trong và ngoài nước.





02

II Giới thiệu công ty

- 07 Thông tin chung về doanh nghiệp
- 11 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 12 Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
- 13 Giới thiệu ban lãnh đạo
- 17 Định hướng phát triển
- 19 Rủi ro





THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

Tên giao dịch
CÔNG TY CỔ PHẦN CƠ KHÍ VÀ KHOÁNG SẢN HÀ GIANG

Tên giao dịch quốc tế
HAGIANG MINING

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số
5100101762
do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hà Giang cấp lần đầu ngày 28/02/2006, cấp thay đổi lần 9 vào ngày 24/06/2025

Địa chỉ trụ sở chính
SỐ 390, ĐƯỜNG NGUYỄN TRÃI, PHƯỜNG HÀ GIANG 1, TỈNH TUYÊN QUANG, VIỆT NAM

Vốn điều lệ
126.000.000.000 ĐỒNG

Vốn đầu tư của chủ sở hữu
126.000.000.000 ĐỒNG

Mã cổ phiếu
HGM

Logc



Số điện thoại
02193866708

Số fax
02193867068

Website
HTTPS://WWW.HGM.VN

CHẶNG ĐƯỜNG HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

1995

Tiền thân của Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang là Xí nghiệp Cơ khí Hà Giang được hợp nhất với Công ty Khai thác và Chế biến Khoáng sản Hà Giang thành Công ty Cơ khí và Khai thác Khoáng sản Hà Giang trực thuộc Ủy ban Nhân dân tỉnh Hà Giang.

1996

Công ty Cơ khí và Khai thác Khoáng sản Hà Giang được cấp giấy phép khai thác khoáng sản quặng Antimon tại mỏ Mậu Duệ, xã Mậu Duệ, Yên Minh, Hà Giang.

2004

Sản phẩm Kim loại Antymony A-H của công ty đoạt Huy chương Vàng sản phẩm kim loại Antimon tại Hội chợ Triển lãm Thương mại Quốc tế EXPO, giải thưởng chất lượng Vàng Việt Nam và nhiều giải thưởng khác.

2002

Dây truyền tuyển luyện quặng Antimon cho ra sản phẩm Kim loại A-H 99,95% đạt tiêu chuẩn xuất khẩu đầu tiên.

2009

Niêm yết cổ phiếu trên sàn chứng khoán ngày 21/12/2009, cổ phiếu của Công ty được niêm yết và giao dịch lần đầu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX) với mã chứng khoán: HGM. Số lượng cổ phiếu niêm yết là 6.000.000 cổ phiếu.

2006

- Công ty chuyển đổi hình thức hoạt động từ Doanh nghiệp Nhà nước sang mô hình Công ty Cổ phần.
- Đăng ký kinh doanh lần đầu ngày 28/02/2006 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hà Giang cấp.

CHẶNG ĐƯỜNG HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

2012

- Thành lập chi nhánh Hà Nội - Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang
- Thanh lý Xí nghiệp hợp doanh Hà Vân do hết hạn hoạt động.

2013

- Công ty phát hành cổ phiếu thưởng cho các cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ 1:1, nâng vốn điều lệ từ 60 tỷ lên 126 tỷ đồng.
- Số lượng cổ phiếu niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán HNX là 12.600.000 cổ phiếu.

2021

Sản phẩm Kim loại A-H được vào Top 20 thương hiệu nổi tiếng năm 2021.

2024

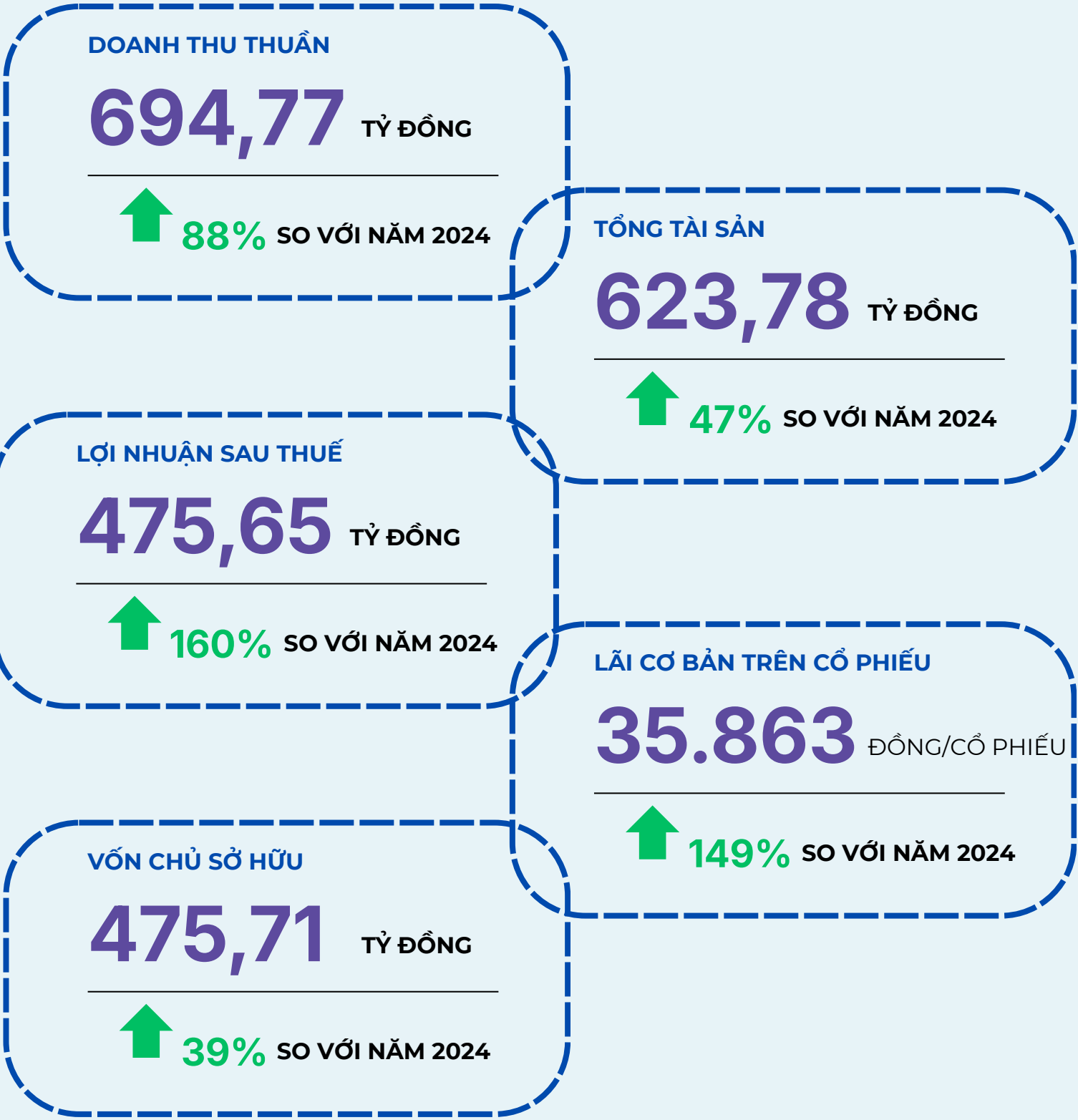
- Top 10 Doanh nghiệp tín nhiệm nhất Việt Nam. Chứng nhận hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 cho lĩnh vực khai thác chế biến quặng Antimon.
- Bảng vàng danh hiệu Top 20 doanh nghiệp phát triển vững mạnh năm 2024.
- TOP 20 thương hiệu xuất sắc toàn cầu 2024.

2025

- Tổ chức lễ kỷ niệm 30 năm thành lập công ty.
- Nhận cờ thi đua chính phủ.



ĐIỂM NHẤN NĂM 2025



Các sự kiện nổi bật khác

Trong năm 2025, Công ty vinh dự nhận được:



Cờ thi đua chính phủ: Nhân dịp kỷ niệm Ngày Doanh nhân Việt Nam (09/10/2025), tại Hội nghị gặp mặt doanh nhân tiêu biểu toàn quốc do Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chủ trì, Công ty đã vinh dự được trao tặng Cờ thi đua của Chính phủ. Đây là phần thưởng cao quý ghi nhận những đóng góp xuất sắc của Công ty trong sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước.

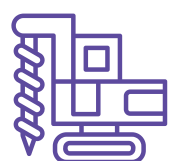
Chứng nhận Thương hiệu, nhãn hiệu uy tín hàng đầu - Sản phẩm, dịch vụ vàng uy tín, chất lượng Việt Nam: Ngày 28/12/2025, tại Nhà hát Quân đội, thành phố Hà Nội, Hội Sở hữu trí tuệ Việt Nam đã tổ chức “Lễ Tổng kết và trao chứng nhận Doanh nghiệp xuất sắc trong xây dựng và quản trị Tài sản Sở hữu trí tuệ - Thương hiệu, nhãn hiệu uy tín hàng đầu – Sản phẩm, Dịch vụ vàng uy tín, chất lượng Việt Nam năm 2025”. Tại sự kiện này, Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang tự hào được trao tặng chứng nhận Thương hiệu, nhãn hiệu uy tín hàng đầu - Sản phẩm, dịch vụ vàng uy tín, chất lượng Việt Nam.



NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH



Chính: Sản xuất Kim loại Antimon 99,65% xuất khẩu (Ký hiệu sản phẩm A-H)



·Tổ chức thăm dò và chế biến các loại khoáng sản.



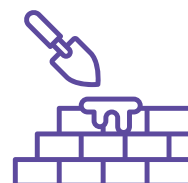
Khai thác quặng kim loại khác không chứa sắt.



Sản xuất, gia công các mặt hàng cơ khí, xây dựng và lắp đặt các công trình điện vừa và nhỏ có cấp điện áp đến 35 KV



Tổ chức các dịch vụ kinh doanh xuất nhập khẩu



Xây dựng và lắp đặt các công trình công nghiệp, giao thông và xây dựng...



Các hoạt động khác pháp luật không cấm

Trụ sở chính Công ty: số 390 đường Nguyễn Trãi, phường Hà Giang 1, tỉnh Tuyên Quang.

Mỏ khai thác antimon và nhà máy chế biến kim loại tại xã Mậu Duệ tỉnh Tuyên Quang gồm: Phân xưởng khai thác quặng antimon và Phân xưởng luyện antimon.

Chi nhánh Công ty: địa chỉ Tòa Nhà Prime Center, Số 53, Phố Quang Trung - Nguyễn Du - Hai Bà Trưng - Hà Nội. Đảm nhiệm quan hệ giao dịch, đối ngoại và chức năng phát triển thị trường, tìm kiếm khách hàng.

Với thị trường xuất khẩu: Sản phẩm kim loại Antimon A-H đạt từ 99,65% trở lên được xuất khẩu chủ yếu sang thị trường Nhật Bản, Châu Âu, Mỹ, Hàn Quốc và một số thị trường khác như Ấn Độ....



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

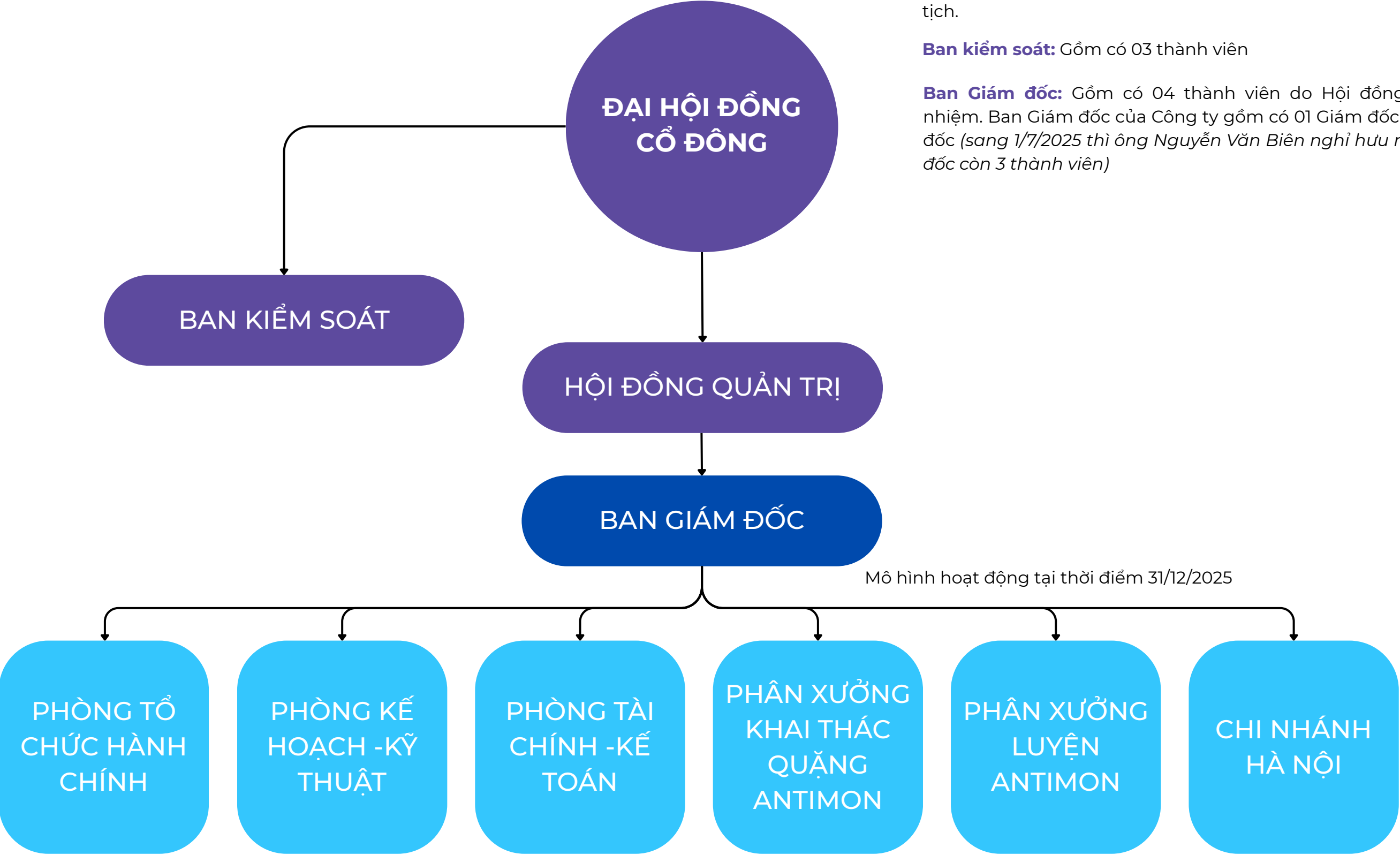
Hiện nay, HGM đang áp dụng mô hình quản trị theo điểm a, khoản 1, điều 137 Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17 tháng 6 năm 2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam. Trong đó có Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Giám đốc.

Đại hội đồng cổ đông: Là cơ quan có thẩm quyền cao nhất, có quyền quyết định những vấn đề thuộc nhiệm vụ và quyền hạn được Luật pháp và điều lệ Công ty quy định.

Hội đồng quản trị: Gồm có 07 thành viên, 01 chủ tịch, 01 phó chủ tịch.

Ban kiểm soát: Gồm có 03 thành viên

Ban Giám đốc: Gồm có 04 thành viên do Hội đồng quản trị bổ nhiệm. Ban Giám đốc của Công ty gồm có 01 Giám đốc, 03 Phó giám đốc (sang 1/7/2025 thì ông Nguyễn Văn Biên nghỉ hưu nên ban giám đốc còn 3 thành viên)



GIỚI THIỆU BAN LÃNH ĐẠO

THÀNH VIÊN HĐQT

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Ông Phạm Thành Đô

Năm sinh: 1978

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ tài chính

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 399.800 cổ phần

Quá trình công tác

Ông Phạm Thành Đô từng là Chuyên viên tại Vụ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Công nghiệp, sau đó giữ các vị trí Thành viên và Chủ tịch Hội đồng quản trị tại Công ty CP Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang. Hiện nay, ông cũng là Thành viên Hội đồng quản trị tại CTCP Gang thép Cao Bằng.

THÀNH VIÊN HĐQT - KHÔNG ĐIỀU HÀNH

Ông: Trần Nguyên Nam (Miễn nhiệm kể từ ngày 01/04/2025)

Năm sinh: 1971

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Tiến sỹ kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác tại Học viện Tài chính – Bộ Tài chính và Viện Kinh tế Tài chính, sau đó đảm nhiệm nhiều vị trí tại Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh Vốn Nhà nước, từ Phó Trưởng ban tổ chức cán bộ, Quyền Chánh văn phòng điều hành, Phó Trưởng ban Kế hoạch Tổng hợp đến Trưởng ban Kế hoạch Tổng hợp. Ông là Thành viên Hội đồng Quản trị – không điều hành, miễn nhiệm kể từ ngày 01/04/2025.

PHÓ CHỦ TỊCH HĐQT - KHÔNG ĐIỀU HÀNH

Ông: Nguyễn Việt Phương

Năm sinh: 1979

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác tại Quỹ Hỗ trợ Phát triển Trung ương với các vị trí Chuyên viên Ban Thẩm định và Hàm Phó Phòng Tổng hợp kiêm Thư ký, sau đó giữ các chức vụ Trưởng phòng Quản lý vốn nước ngoài tại Sở Giao dịch 1 – Ngân hàng Phát triển Việt Nam, Phó Trưởng ban Tín dụng Xuất khẩu tại Hội sở Ngân hàng Phát triển Việt Nam, và hiện nay là Phó Trưởng ban Đầu tư 3 tại Tổng công ty Kinh doanh Vốn Nhà nước. Hiện ông là Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị – không điều hành.

THÀNH VIÊN HĐQT, GIÁM ĐỐC

Ông: Đỗ Khắc Hùng

Năm sinh: 1974

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 28.000 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác ở các vị trí kế toán và kinh doanh tại CH Thương nghiệp huyện Xí Mần, Xí nghiệp Cơ khí Hà Giang và Công ty Cơ khí và Khai thác Khoáng sản Hà Giang, đảm nhiệm chức vụ Kế toán trưởng trước khi trở thành Giám đốc và Thành viên Hội đồng Quản trị của công ty.

GIỚI THIỆU BAN LÃNH ĐẠO

THÀNH VIÊN HĐQT

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

Ông: Tạ Hồng Thăng

Năm sinh: 1977

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Luật

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 32.400 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác tại Công ty TNHH Thăng Long GTC và hiện là Trưởng ban tại Công ty TNHH Cung cấp Giải pháp Dịch vụ Giá trị Gia tăng. Ông hiện là Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập.

THÀNH VIÊN HĐQT - PHÓ GIÁM ĐỐC

Ông: Trịnh Ngọc Hiếu

Năm sinh: 1965

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 142.900 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác tại Xí nghiệp Cơ khí Hà Giang và giữ nhiều vị trí từ Phó Quản đốc, Phó Giám đốc đến Giám đốc tại Công ty CP Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang, hiện là Phó Giám đốc và Thành viên Hội đồng Quản trị của công ty.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

Ông: Nguyễn Trung Hiếu

Năm sinh: 1967

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Cử nhân vật lý

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 70.100 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng là Kỹ sư Vật lý tại Viện Khoa học Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Minh Sơn, hiện là Chủ tịch HĐQT tại Công ty CP Xây lắp và Thương mại COMA25, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Đầu tư Bắc Kỳ, và Thành viên HĐQT tại Công ty CP Vận tải Xăng dầu Dầu khí Việt Nam. Ông hiện là Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập.

THÀNH VIÊN HĐQT – KHÔNG ĐIỀU HÀNH

Ông: Nguyễn Phú Khánh (Bổ nhiệm kể từ ngày 01/04/2025)

Năm sinh: 1981

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Trường Thương mại Châu Âu (tại Paris – Pháp)

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác tại Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh Vốn Nhà nước với các vị trí Chuyên viên, Trưởng phòng, và Phó Trưởng ban; giữ các chức vụ Phó Tổng giám đốc, Tổng giám đốc, Thành viên Hội đồng thành viên tại Công ty TNHH Đầu tư Thương mại Tràng Tiền; hiện là Người đại diện vốn của SCIC kiêm Phó Chủ tịch HĐQT tại CTCP Traphaco. Ông được bổ nhiệm là Thành viên Hội đồng Quản trị – không điều hành kể từ ngày 01/04/2025.

GIỚI THIỆU BAN LÃNH ĐẠO

THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT

Ông: Nguyễn Ngọc Tuấn

Năm sinh: 1979

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác tại Bộ Công Thương với vai trò Chuyên viên, làm việc tại Công ty Chứng khoán BIDV, và hiện là nhân viên tại Công ty CP Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang. Ông hiện giữ chức Trưởng Ban Kiểm Soát.

THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

Ông: Nguyễn Hữu Trọng

Năm sinh: 1980

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 100 cổ phần

Quá trình công tác

Ông đã công tác tại Công ty CP Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang, từ nhân viên đến hiện là Phó Quản đốc Phân xưởng Luyện, và hiện là Thành viên Ban Kiểm Soát.

THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

Bà: Nguyễn Thị Lương Thanh

Năm sinh: 1978

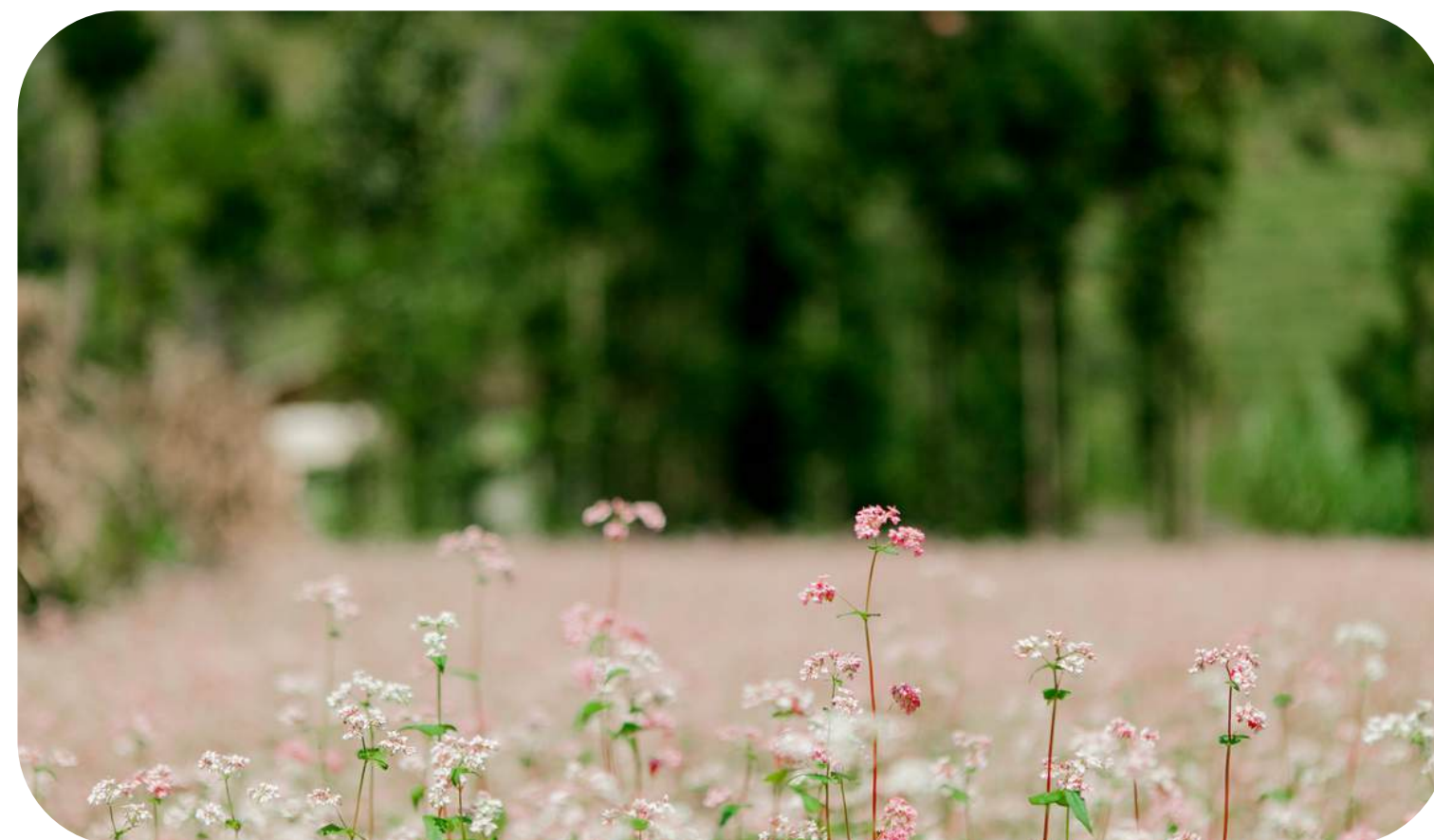
Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản lý kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần

Quá trình công tác

Bà từng là Kế toán trưởng tại Công ty CP Đầu tư Hoàng Đạo và hiện là Chuyên viên Ban Đầu tư 3 tại Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh Vốn Nhà nước. Bà hiện là Thành viên Ban Kiểm Soát.



GIỚI THIỆU BAN LÃNH ĐẠO

BAN ĐIỀU HÀNH VÀ KẾ TOÁN TRƯỞNG

GIÁM ĐỐC

Ông: Đỗ Khắc Hùng

(Đã giới thiệu ở mục HĐQT)

PHÓ GIÁM ĐỐC

Ông: Trịnh Ngọc Hiếu

(Đã giới thiệu ở mục HĐQT)

PHÓ GIÁM ĐỐC

Ông: Vũ Thắng Bình

Năm sinh: 1977

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác tại Bộ Thương mại và Công ty Chứng khoán Ngân hàng Đầu tư Phát triển; sau đó giữ các vị trí Phó Giám đốc Chi nhánh và Giám đốc Chi nhánh tại Công ty CP Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang, hiện là Phó Giám đốc Công ty.

PHÓ GIÁM ĐỐC

Ông: Nguyễn Văn Biên

Năm sinh: 1964

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư khai thác

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 500 cổ phần

Quá trình công tác

Ông từng công tác tại Sở Công nghiệp Hà Giang và Công ty Khai thác và Chế biến Khoáng sản Hà Giang, đảm nhiệm các vị trí từ Phó Quản đốc, Quản đốc Phân xưởng Khai thác đến Phó Giám đốc, hiện là Phó Giám đốc tại Công ty CP Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang.

KẾ TOÁN TRƯỞNG

Bà: Hoàng Lê Khanh

Năm sinh: 1977

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế

Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 2.400 cổ phần

Quá trình công tác

Bà đã công tác lâu năm tại Công ty Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang, đảm nhiệm các vị trí từ Kế toán viên, Kế toán thanh toán, Kế toán tổng hợp đến hiện là Kế toán trưởng.

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN



CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY

01

Khẳng định vị thế là một trong những nhà sản xuất và cung ứng sản phẩm Antimon kim loại (A-H) hàng đầu Việt Nam.

02

Mở rộng thị trường tiêu thụ và tăng cường xuất khẩu và từng bước tham gia vào chuỗi cung ứng toàn cầu

03

Không ngừng cải tiến quy trình sản xuất, đảm bảo sản phẩm có chất lượng cao, đồng đều, đáp ứng yêu cầu khắt khe của thị trường xuất khẩu



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN

Đối với công tác thị trường:

Công ty tập trung vào thị trường xuất khẩu, chú trọng các thị trường truyền thống như Nhật, Âu, Ấn song song với tăng cường mở rộng thị trường nội địa, tận dụng lợi thế cạnh tranh là lượng khách hàng ổn định sau nhiều năm hoạt động và tiếp tục phát triển từ đó



Đối với sản xuất:

- Đầu tư hoàn thiện dây chuyền tuyển quặng Antimon để tận thu tài nguyên khoáng sản.
- Đầu tư hoàn thiện dây chuyền thiêu, luyện để nâng cao hiệu suất thu hồi.
- Tổ chức thăm dò, nâng cấp trữ lượng mỏ quặng Antimon Mậu Duệ đưa vào khai thác phục vụ nguyên liệu cho nhà máy luyện.
- Mở rộng thị trường tiêu thụ và tăng cường công tác thu mua quặng hàm lượng cao hỗ trợ nguyên liệu cho nhà máy luyện.
- Nâng cao chất lượng sản phẩm chế biến sâu.



Định hướng phát triển thương hiệu và truyền thông

- Xây dựng bộ nhận dạng thương hiệu công ty gắn logo vào các sản phẩm đường link hgm.vn để khách hàng dễ tiếp cận và truy cập tìm hiểu thông tin về công ty
- Phương thức truyền thông dưới nhiều hình thức trong đó chú trọng vai trò của truyền thông mạng làm việc với các đơn vị báo đài đưa tin về công ty tham gia các giải thưởng về sản phẩm.



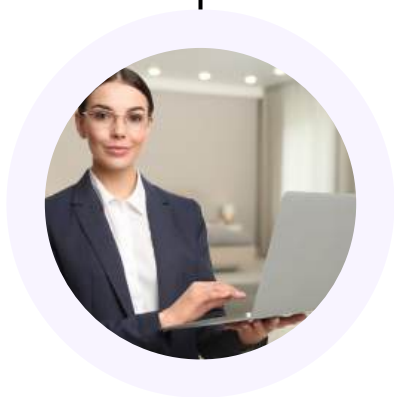
Đối với hoạt động tài chính

Đảm bảo hiệu quả tài chính trong ngắn hạn nhưng vẫn có sự bền vững, hài hòa trong dài hạn trên cơ sở cân bằng lợi ích giữa các bên.



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN



Đối với mô hình tổ chức, quản trị và bộ máy điều hành

- Áp dụng các mô hình quản trị tiên tiến, phù hợp với quy mô phát triển trong từng giai đoạn.
- Xây dựng bộ máy tổ chức với cơ chế phân cấp mạch lạc, rõ ràng.
- Mở rộng phạm vi, năng lực hoạt động kinh doanh.

Đối với nguồn nhân lực

- Tăng cường đào tạo, nâng cao trình độ của đội ngũ cán bộ.
- Đổi mới, hoàn thiện cơ chế sử dụng lao động, cơ chế trả lương.
- Thực hiện tốt quy chế lao động và xây dựng văn hóa doanh nghiệp.



Đối với công nghệ, máy móc thiết bị

- Nghiên cứu và ứng dụng những công nghệ mới trong sản xuất nhằm nâng cao hiệu suất thu hồi quặng.
- Đầu tư trang thiết bị máy móc hiện đại, áp dụng khoa học kỹ thuật trong sản xuất để nâng cao năng suất lao động.



MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Công ty đặt ra mục tiêu phát triển bền vững dựa trên ba trụ cột chính: hiệu quả kinh tế, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội.

Phát triển kinh tế vững mạnh

- Tận dụng cơ hội từ sự tăng giá của antimon trên thị trường quốc tế để tối ưu hóa sản xuất, gia tăng doanh thu và lợi nhuận.
- Cải tiến công nghệ khai thác và chế biến để nâng cao năng suất, giảm chi phí vận hành.
- Mở rộng thị trường, tìm kiếm đối tác mới và duy trì mối quan hệ với khách hàng chiến lược nhằm đảm bảo đầu ra ổn định cho sản phẩm.

Giảm thiểu tác động môi trường

- Áp dụng các biện pháp kiểm soát ô nhiễm trong khai thác và luyện quặng, giảm phát thải khí và chất thải rắn ra môi trường.
- Đầu tư vào hệ thống xử lý nước thải và chất thải rắn đạt tiêu chuẩn trước khi xả thải ra môi trường.
- Trồng cây xanh, cải tạo các khu vực khai thác sau khi hoàn tất để khôi phục hệ sinh thái địa phương.
- Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về bảo vệ môi trường theo tiêu chuẩn trong nước và quốc tế.

Đóng góp vào sự phát triển của cộng đồng địa phương

- Tiếp tục hỗ trợ các chương trình an sinh xã hội như xây dựng cơ sở hạ tầng, trường học, trạm y tế tại địa phương.
- Tạo thêm việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân địa phương thông qua các chương trình tuyển dụng và đào tạo nghề.
- Phối hợp với chính quyền địa phương để nâng cao nhận thức về bảo vệ môi trường và phát triển bền vững.
- Với các mục tiêu trên, công ty hướng tới sự phát triển lâu dài, cân bằng giữa lợi ích kinh tế và trách nhiệm đối với môi trường cũng như cộng đồng, góp phần vào sự phát triển bền vững của ngành khai khoáng và nền kinh tế địa phương.
- Trao 27 suất học bổng trị giá 2,5 tỷ đồng cho sinh viên có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh.



RỦI RO

RỦI RO KINH TẾ

Tại thị trường trong nước, nhờ các chính sách điều hành linh hoạt của Chính phủ, kinh tế vĩ mô được duy trì ổn định. Theo số liệu từ Tổng cục Thống kê (GSO), tăng trưởng GDP năm 2025 đạt mức ấn tượng 8,02%, vượt mục tiêu đề ra; đồng thời lạm phát được kiểm soát hiệu quả với chỉ số CPI bình quân tăng 3,31% (thấp hơn mức 3,63% của năm 2024). Đây là những tín hiệu tích cực hỗ trợ hoạt động sản xuất – xuất khẩu của Công ty.

Mặc dù môi trường vĩ mô trong nước duy trì được sự ổn định, trong năm 2025, các xung đột địa chính trị và cạnh tranh chiến lược leo thang trên thế giới đã tạo ra những rào cản đáng kể đối với nền kinh tế có độ mở lớn như Việt Nam. Trong năm, khối ngành sản xuất phải đối mặt với áp lực kép từ chủ nghĩa bảo hộ thương mại, chi phí đầu vào tăng cao và rủi ro an ninh năng lượng. Bên cạnh đó, biến động tỷ giá ảnh hưởng đến chi phí nhập khẩu nguyên liệu và giá trị khi xuất khẩu. Đặc biệt, với đặc thù hơn 98% doanh thu đến từ xuất khẩu, Công ty chịu ảnh hưởng trực tiếp từ biến động tỷ giá và những thay đổi đột ngột trong chuỗi cung ứng toàn cầu, gây áp lực lên biên lợi nhuận.

Để giảm thiểu các rủi ro từ bất ổn kinh tế, ban lãnh đạo Công ty phải thường xuyên cập nhật thông tin, nhanh chóng nắm bắt các diễn biến mới trên thị trường, từ đó đưa ra các quyết sách, định hướng kinh doanh và các biện pháp giảm thiểu rủi ro phù hợp.

RỦI RO PHÁP LUẬT

Lĩnh vực sản xuất và kinh doanh khoáng sản ngày càng chịu nhiều sự tác động quản lý của các cơ quan nhà nước bao gồm Luật Khoáng sản, Luật Bảo vệ tài nguyên và môi trường, Luật quản lý thuế ... Do vậy nếu có sự thay đổi về chính sách của pháp luật của Nhà nước thì đều ảnh hưởng đến chiến lược và kết quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Ngoài ra, việc khai thác và chế biến khoáng sản nhìn chung đều có ảnh hưởng đến môi trường tự nhiên do vậy hoạt động sản xuất kinh doanh rất tiềm ẩn rủi ro bị rơi vào các tranh cãi pháp lý liên quan.

RỦI RO NGUYÊN LIỆU ĐẦU VÀO

Khoáng sản là nguồn tài nguyên không tái tạo được, đồng thời do nguồn tài nguyên này nằm sâu dưới lòng đất nên không thể có sự thăm dò chính xác về trữ lượng tài nguyên. Do vậy những yếu tố về trữ lượng, chất lượng khoáng sản ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả kinh doanh của Công ty.

RỦI RO VỀ THỜI TIẾT

Do đặc thù của ngành khai thác khoáng sản là khai thác lộ thiên do vậy ảnh hưởng của thời tiết, ví dụ như mưa nhiều đều ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động khai thác khoáng sản của Công ty.

RỦI RO MÔI TRƯỜNG

Do đặc thù của ngành khai thác và chế biến khoáng sản là có ảnh hưởng đến môi trường tự nhiên, Công ty luôn chú trọng phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh bền vững đi kèm với bảo vệ môi trường. Các phế phẩm, khí thải, nước thải từ quá trình khai thác và sản xuất sản phẩm luôn được doanh nghiệp quan tâm xử lý đúng với quy định của nhà nước, sao cho ảnh hưởng đến môi trường xung quanh ở mức tối thiểu. Ngoài ra, công ty còn có những chính sách tái chế, tái sử dụng một số các nguyên liệu đầu vào vừa bảo vệ môi trường vừa tiết kiệm chi phí đầu vào.

RỦI RO VỀ AN TOÀN TRONG LAO ĐỘNG

Với đặc thù là doanh nghiệp sản xuất trực tiếp trong lĩnh vực luyện kim nhiệt độ cao. Môi trường sản xuất tiềm ẩn nhiều rủi ro về mất an toàn kỹ thuật dẫn đến sự cố về thiết bị, máy móc và con người.

RỦI RO BẤT KHẢ KHÁNG KHÁC

Một số rủi ro mang tính chất bất khả kháng nằm ngoài ý trí chủ quan của Công ty như thiên tai, hỏa hoạn, ... là những rủi ro có thể gây thiệt hại đến hoạt động sản xuất kinh doanh và hiệu quả hoạt động của Công ty. Đây là những rủi ro bất khả kháng, nếu xảy ra sẽ gây thiệt hại lớn về tài sản, con người và tình hình hoạt động chung của doanh nghiệp. Công ty chỉ có thể hạn chế các rủi ro này bằng cách tiến hành mua bảo hiểm với tài sản cũng như tăng cường công tác dự báo, dự đoán để phần nào hạn chế hậu quả nếu rủi ro xảy ra.



03

III Tình hình hoạt động trong năm

- 21 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
- 22 Tổ chức và nhân sự
- 24 Tình hình tài chính
- 25 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu
- 27 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Năm 2025 đánh dấu một giai đoạn sản xuất kinh doanh rực rỡ khi Công ty liên tiếp thiết lập những cột mốc mới, với các chỉ tiêu kinh tế đạt kết quả vượt trội so với cùng kỳ nhiều năm trước. Thành quả này trước hết đến từ "cú hích" lịch sử của thị trường kim loại Antimon khi giá bán trung bình tăng đột biến, có thời điểm tăng tới **272,4%** so với giá cuối năm 2024. Tuy nhiên, yếu tố then chốt biến cơ hội thị trường thành lợi nhuận thực tế chính là tinh thần lao động sáng tạo, bền bỉ và sự đồng lòng vượt khó của toàn thể đội ngũ cán bộ công nhân viên trong toàn Công ty.

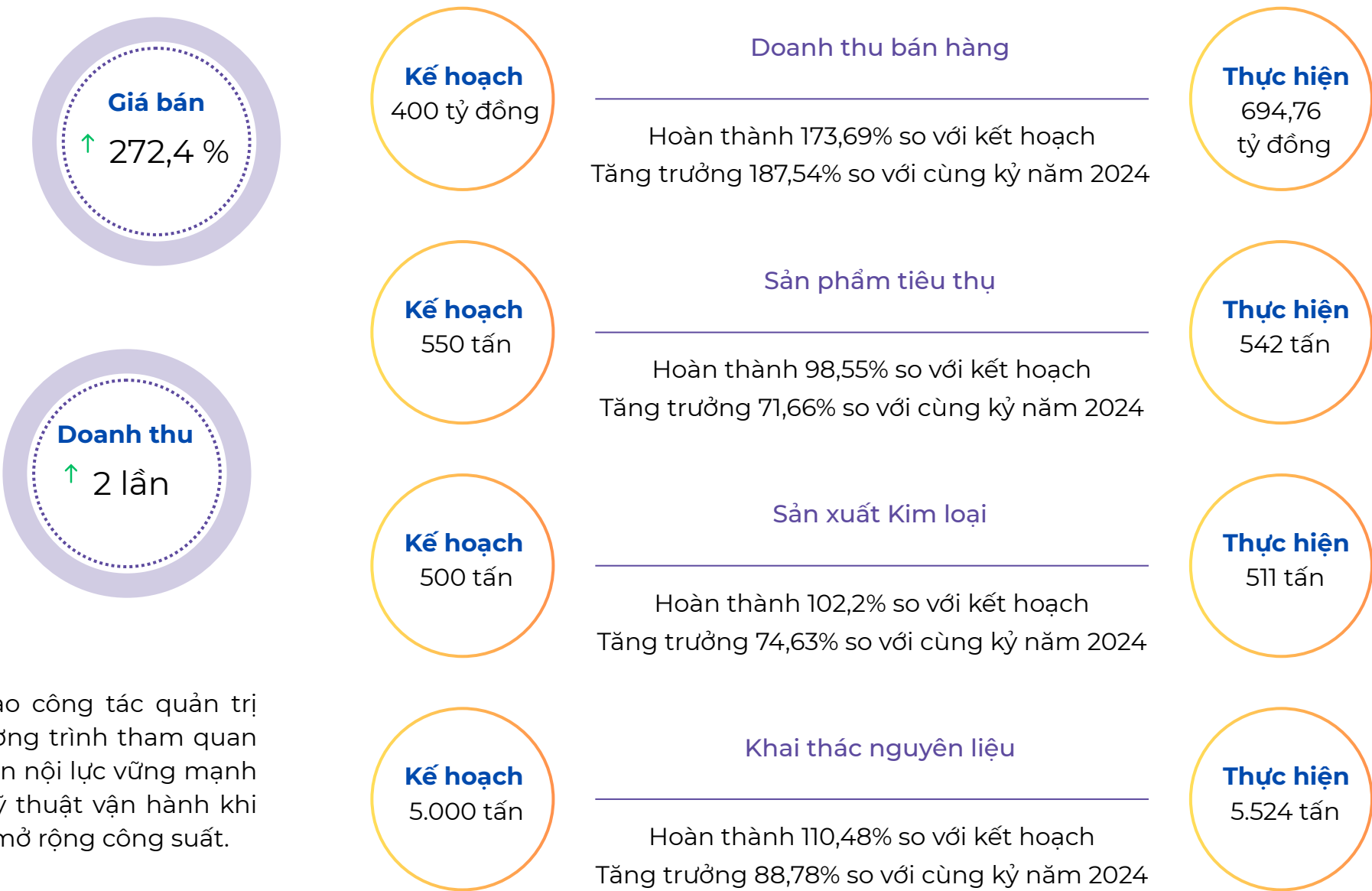
Bên cạnh lợi thế về giá, thị trường tiêu thụ của Công ty tiếp tục ghi nhận sự ổn định vững chắc. Trong đó, thị trường xuất khẩu tiếp tục khẳng định là trụ cột then chốt, mang về doanh thu kỷ lục hơn **684,6 tỷ đồng, tăng gần gấp đôi** so với mức 353,8 tỷ đồng của năm trước. Sự tin tưởng tuyệt đối của các đối tác quốc tế vào chất lượng sản phẩm và chính sách giá cả hợp lý đã tạo điều kiện thuận lợi cho Công ty mở rộng thị phần toàn cầu và tối ưu hóa lợi nhuận từ nguồn ngoại tệ. Song song đó, Công ty vẫn duy trì sự hiện diện tại thị trường trong nước để đảm bảo sự ổn định và cân bằng trong cơ cấu khách hàng.

Song song với hoạt động kinh doanh, Công ty đặc biệt chú trọng vào công tác quản trị nguồn nhân lực. Việc đẩy mạnh đào tạo, tập huấn và tổ chức các chương trình tham quan học hỏi thực tế đã giúp xây dựng một đội ngũ nhân sự tinh nhuệ. Nguồn nội lực vững mạnh này chính là sự chuẩn bị chiến lược, sẵn sàng đáp ứng mọi yêu cầu kỹ thuật vận hành khi Công ty đưa thêm nhà máy tuyển vào hoạt động và thực hiện kế hoạch mở rộng công suất.

Một điểm tựa vững chắc khác giúp Công ty duy trì hoạt động ổn định xuyên suốt là khả năng tự chủ tài chính tuyệt đối. Việc không phụ thuộc vào vốn vay ngân hàng giúp Công ty loại bỏ áp lực lãi suất, đồng thời đảm bảo dòng vốn lưu động luôn sẵn sàng cho việc cung ứng nguyên nhiên vật liệu. Sự chủ động này giúp chuỗi sản xuất luôn được vận hành liên tục, kịp thời và không bị gián đoạn trước những biến động của thị trường tài chính.

Kết quả sản xuất kinh doanh so với kế hoạch

HĐQT đã triển khai đồng bộ và quyết liệt các giải pháp ngay từ đầu năm, hoạt động điều hành bám sát diễn biến hoạt động của Công ty và của thị trường, cùng sự cố gắng nỗ lực của người lao động, kết quả đạt được trong năm 2025 là tương đối khả quan



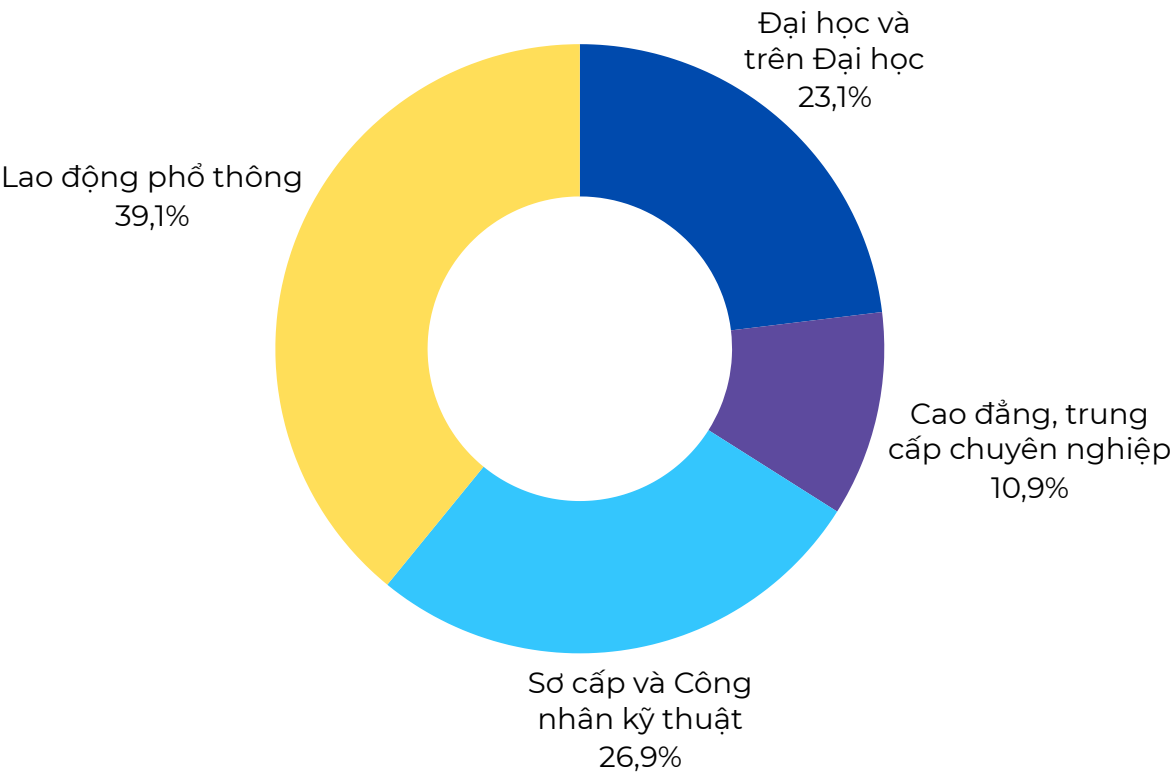
STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	So với cùng kỳ năm 2024
1	Lao động	156	109,86%
2	Thu nhập bình quân	26,94	121,57%
3	Nộp ngân sách	180,26	237,18%

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

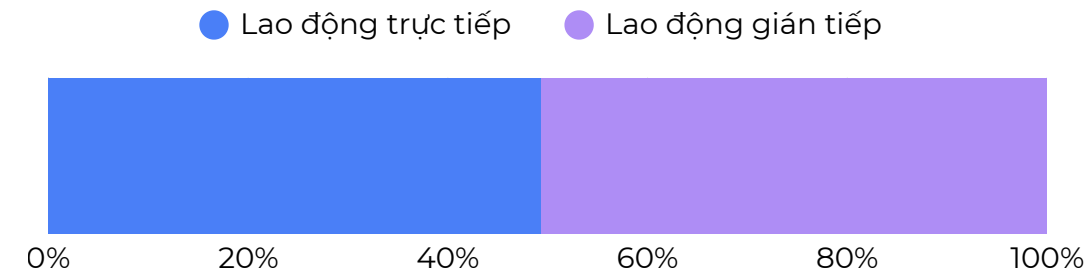
CƠ CẤU NHÂN SỰ

Tính đến ngày 31/12/2025, tổng số lao động của Công ty là 156 người. Cụ thể như sau:

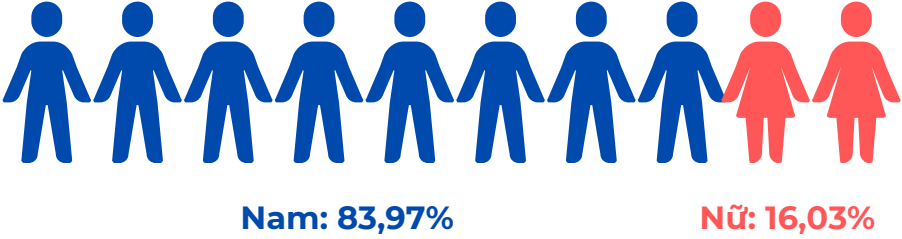
Theo trình độ lao động



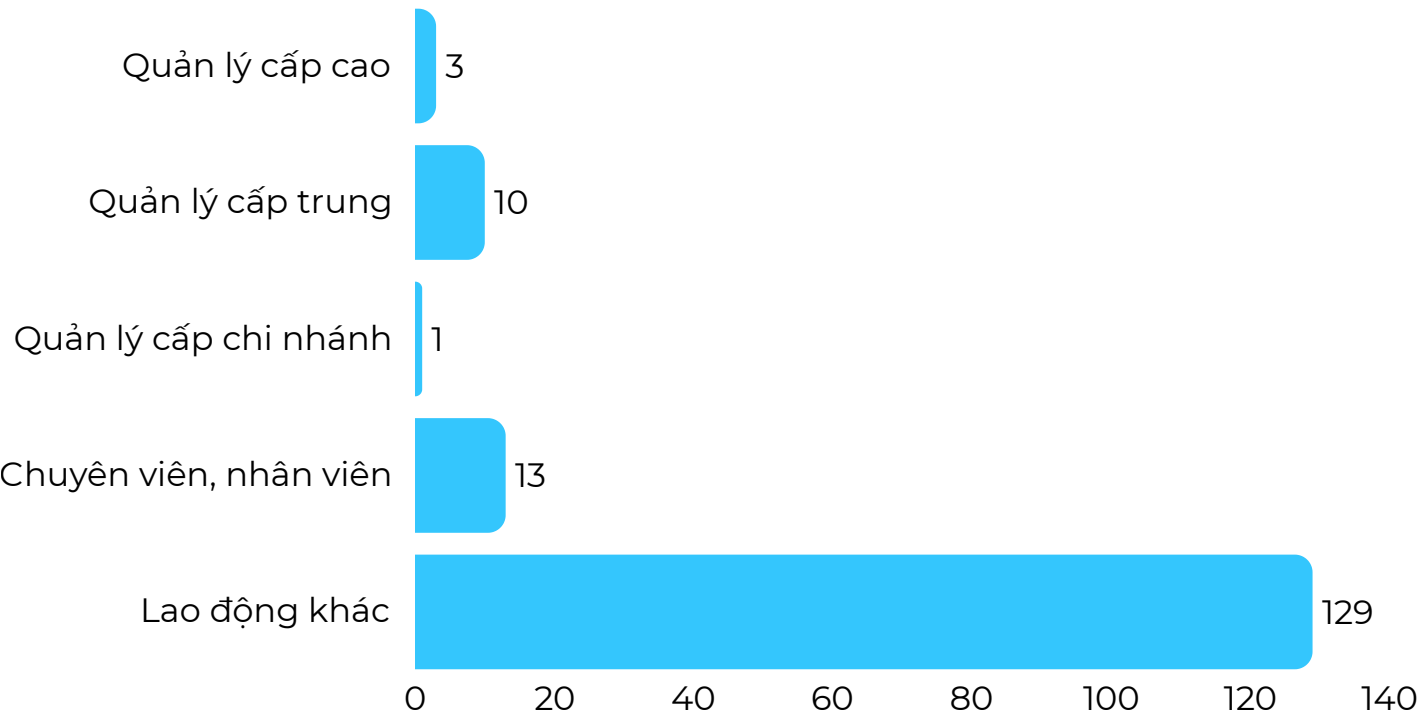
Theo đối tượng lao động



Theo giới tính



Theo cấp quản lý



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

THAY ĐỔI TRONG BAN ĐIỀU HÀNH

Trong năm 2025, ông Nguyễn Văn Biên phó giám đốc nghỉ hưu từ 1/7/2025 ban điều hành chỉ còn 1 giám đốc và 2 phó giám đốc.

03



02

TÓM TẮT CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Công ty thực hiện chính sách lao động đầy đủ và đảm bảo quyền lợi cho nhân viên theo quy định pháp luật. Thời gian làm việc hợp lý với chế độ ca kíp linh hoạt, cùng chính sách làm thêm giờ có đãi ngộ phù hợp. Chế độ nghỉ phép, nghỉ ốm, thai sản được áp dụng đúng luật, mang lại sự hỗ trợ tốt cho người lao động. Các phúc lợi như bảo hiểm, trang bị lao động, bồi dưỡng độc hại và hỗ trợ ăn ca giúp cải thiện điều kiện làm việc. Công ty cũng chú trọng an toàn lao động, đào tạo nhân sự và tuyển dụng bài bản, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp. Nhìn chung, chính sách lao động của Công ty khá toàn diện, đảm bảo quyền lợi và phúc lợi tốt, góp phần nâng cao chất lượng nhân sự và hiệu suất làm việc. Tuân thủ các quy định theo Luật lao động, Bảo hiểm xã hội....



TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

► Nhóm chỉ số thanh khoản

Chỉ số tài chính	Đơn vị	Năm 2025	Năm 2024
Khả năng thanh toán ngắn hạn	Lần	3,81	4,99
Khả năng thanh toán nhanh	Lần	3,63	4,65
Khả năng thanh toán bằng tiền	Lần	1,91	1,53

► Nhóm chỉ số hiệu quả hoạt động

Chỉ số tài chính	Đơn vị	Năm 2025	Năm 2024
Vòng quay hàng tồn kho bình quân	Vòng	4,87	4,47
Số ngày tồn kho bình quân	Ngày	74,90	81,68
Vòng quay khoản phải thu bình quân	Vòng	288,23	63,85
Số ngày phải thu bình quân	Ngày	1,27	5,72
Vòng quay khoản phải trả bình quân	Vòng	20,68	15,61
Số ngày phải trả bình quân	Ngày	17,65	23,38
Số ngày chuyển đổi tiền mặt	Ngày	58,51	64,01
Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	Lần	1,33	1,12

► Nhóm chỉ số cơ cấu vốn

Chỉ số tài chính	Đơn vị	Năm 2025	Năm 2024
Nợ/ Tổng tài sản	%	23,74	19,23
Nợ/ Vốn chủ sở hữu	%	31,13	23,81
Nợ vay và thuê tài chính/ Tổng tài sản	%	-	-

► Nhóm chỉ số khả năng sinh lợi

Chỉ số tài chính	Đơn vị	Năm 2025	Năm 2024
Tỷ suất lợi nhuận gộp	%	83,46	64,69
Tỷ suất lợi nhuận hoạt động	%	85,77	63,20
Tỷ suất LNST	%	68,46	49,44
ROAA	%	90,72	55,19
ROEA	%	116,17	67,75

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CHỦ SỞ HỮU

THÔNG TIN CỔ PHIẾU

Tính đến hết ngày 31/12/2025, Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang đã phát hành 12.600.000 cổ phiếu. Trong đó:

Tên cổ phiếu	Số cổ phiếu phổ thông	Số lượng cổ phiếu chuyển nhượng tự do
CỔ PHIẾU CÔNG TY CỔ PHẦN CƠ KHÍ VÀ KHOÁNG SẢN HÀ GIANG	12.600.000 CỔ PHIẾU	12.600.000 CỔ PHIẾU
Loại cổ phiếu	Số cổ phiếu ưu đãi	Số lượng cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng
CỔ PHIẾU PHỔ THÔNG	0 CỔ PHIẾU	200 CỔ PHIẾU
Mã chứng khoán	Số cổ phiếu đang lưu hành	Giao dịch cổ phiếu quỹ trong năm 2025
HGM	12.600.000 CỔ PHIẾU	KHÔNG CÓ
Mệnh giá cổ phiếu	Tổng số cổ phiếu quỹ	
10.000 ĐỒNG/ CỔ PHIẾU	0 CỔ PHIẾU	

Ngày bắt đầu niêm yết
21/12/2009

Cổ phiếu của Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang chính thức giao dịch tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX) với mã chứng khoán HGM

CÁC CHỨNG KHOÁN KHÁC

Trong năm 2025, Công ty không thực hiện phát hành chứng khoán khác.

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CHỦ SỞ HỮU

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

STT	SL Cổ phiếu	Tỷ lệ %	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông (người)	
				Tổ chức	Cá nhân
Tổng số lượng cổ phiếu	12.600.000	100,0%	503	17	486
Cổ đông nhà nước (*)	5.876.280	46,6%	1	1	0
Cổ đông lớn (sở hữu từ 5% cp trở lên)	6.877.380	54,6%	2	2	0
- Trong nước	6.877.380	54,6%	2	2	0
- Nước ngoài	0	0%	0	0	0
Cổ đông nhỏ	5.722.620	45,4%	501	15	486
- Trong nước	5.696.120	45,2%	479	8	471
- Nước ngoài	26.500	0,2%	22	7	15
Công đoàn Công ty	0	0%	0	0	0
Cổ phiếu quỹ	0	0%	0	0	0

(*) Cổ đông nhà nước đồng thời là cổ đông lớn

Nguồn: Theo danh sách cổ đông của HGM chốt ngày 25/11/2025

TỶ LỆ SỞ HỮU NƯỚC NGOÀI TỐI ĐA

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty là 0%

DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN

Trong năm 2025, không có sự thay đổi trong tỷ lệ sở hữu của các cổ đông lớn tại Công ty. Cụ thể như sau:



SCIC

TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ KINH DOANH VỐN NHÀ NƯỚC (SCIC)

Số lượng cổ phiếu
5.876.280

Tỷ lệ sở hữu/VĐL
46,6%



CÔNG TY TNHH QUỐC TẾ DP

Số lượng cổ phiếu
1.001.100

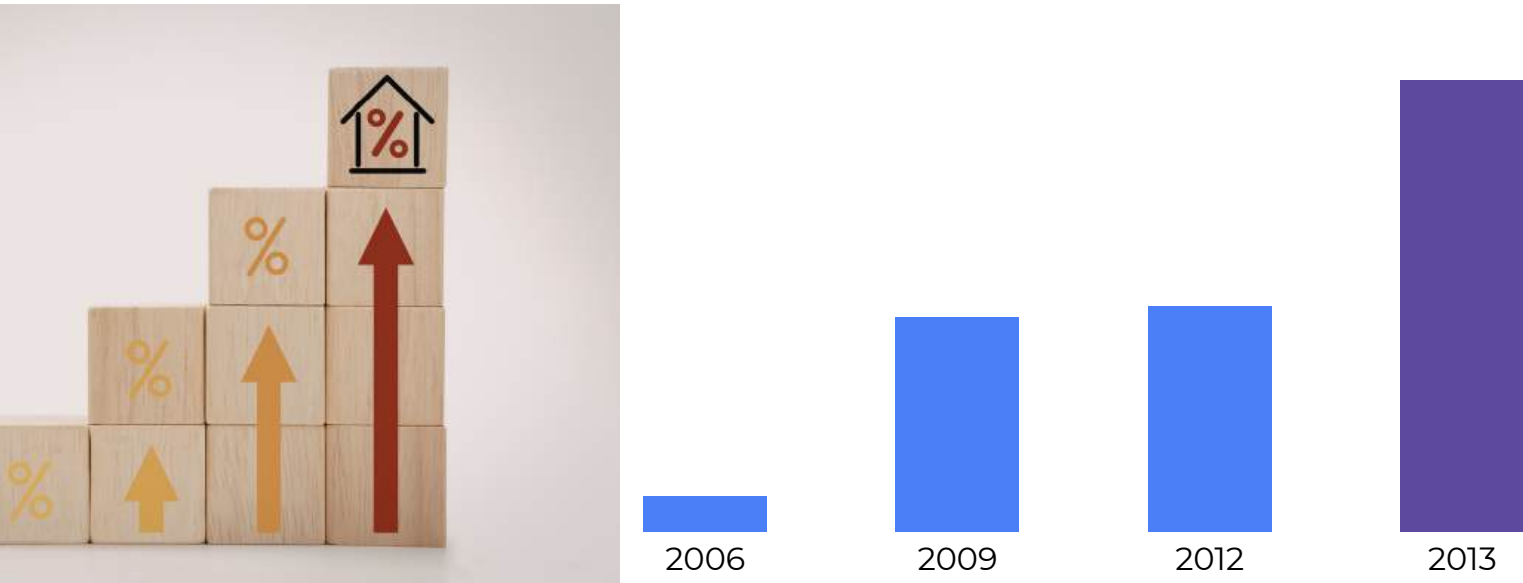
Tỷ lệ sở hữu/VĐL
7,9%

Nguồn: Theo danh sách cổ đông của HGM chốt ngày 25/11/2025

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CHỦ SỞ HỮU

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Trong năm 2025, Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang không có sự thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu



Thời điểm	Số cổ phần phát hành thêm	VĐL sau khi phát hành (VNĐ)	Phương thức tăng vốn
Năm 2006	0	10.000.000.000	Vốn ban đầu sau khi cổ phần hóa
Lần 1: Tháng 06/2009	5.000.000	60.000.000.000	Phát hành cổ phiếu tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu
Lần 2: Năm 2012	300.000	63.000.000.000	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động
Lần 3: Năm 2013	6.300.000	126.000.000.000	Phát hành cổ phiếu tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu



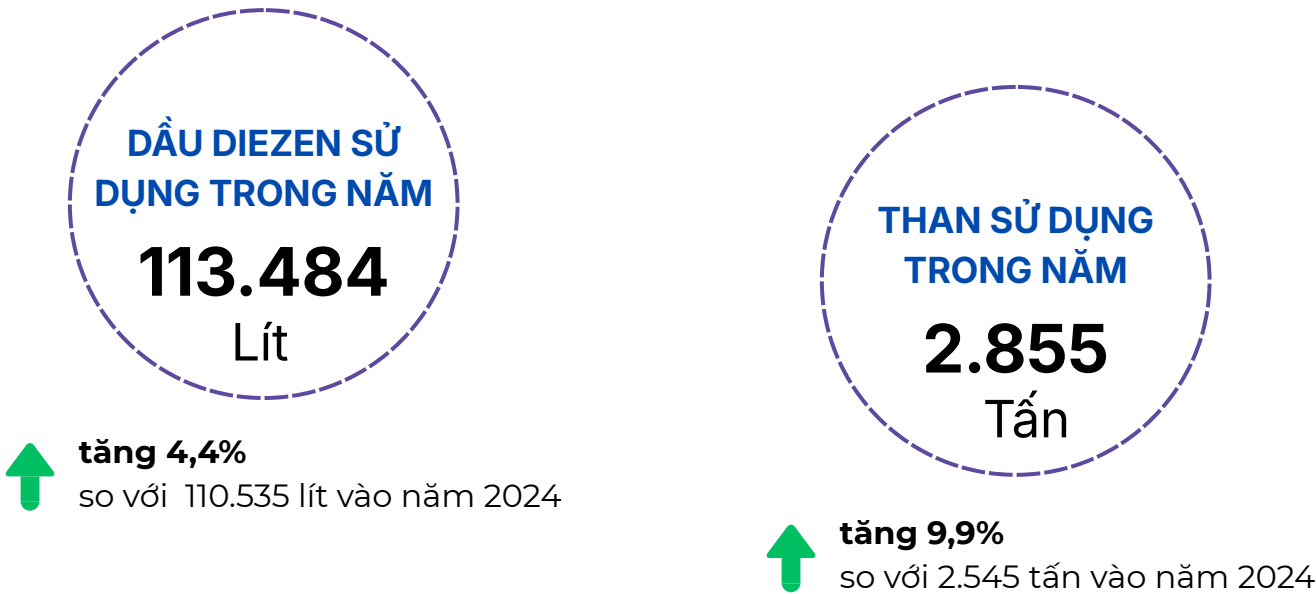
BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

TÁC ĐỘNG LÊN MÔI TRƯỜNG

Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: không thống kê
Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: không có

QUẢN LÝ NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU

Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm.



BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

► Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp

Năm lượng tiêu thụ chủ yếu là điện: 709.985 kWh sử dụng chủ yếu chạy máy nén khí, hệ thống quạt hút bụi, máy bơm nước, điện chiếu sáng khu vực sản xuất và dùng trong sinh hoạt làm việc hàng ngày của cán bộ công nhân.

**709.985
kWh**

► Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả

Tiết kiệm điện chiếu sáng bằng việc thay thế đèn bóng sợi đốt bằng bóng đèn Led chiếu sáng hoạt động sản xuất nhằm tiết kiệm năng lượng. Điện khí hóa máy móc thiết bị sản xuất, hạn chế sử dụng máy nổ chạy dầu diezen gây ô nhiễm môi trường. Tiết kiệm điện trong sản xuất: Hạn chế vận hành các máy, thiết bị có công suất tiêu thụ điện lớn của xưởng vào giờ cao điểm như:

01 Tắt công tắc điện các máy nén khí khoảng 20 phút trước khi kết thúc làm việc, thường xuyên tổ chức kiểm tra định kỳ hệ thống hơi để tránh rò rỉ hơi, gây thất thoát điện năng

01

03 Tắt tất cả các thiết bị dùng điện không cần thiết khi ra khỏi phòng và hết giờ làm việc, tắt hẳn nguồn điện khi không còn sử dụng các thiết bị như: Máy vi tính, máy in, máy photocopy, máy scan, quạt thông gió...

03

02 Hệ thống điện của xưởng được thường xuyên kiểm tra hệ thống dây dẫn, công tắc, cầu dao, điểm tiếp xúc có bị nóng do chập chập, rò rỉ điện, kiểm tra nối đất để giảm thất thoát điện

02

04 Tối ưu hóa sản xuất ở một số công đoạn để tiết kiệm điện năng; Sử dụng hệ thống đèn năng lượng mặt trời trong khu vực bảo vệ.

04

► Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về sử dụng điện tiết kiệm



Quán triệt đến từng cán bộ, công nhân viên thực hiện triệt để việc tiết kiệm điện. Từng cán bộ, công nhân viên phải gương mẫu thực hiện tiết kiệm điện tại cơ quan và gia đình, đồng thời phải là một tuyên truyền viên tích cực trong việc vận động gia đình, người thân tham gia hưởng ứng chương trình tiết kiệm điện.



TIÊU THỤ NƯỚC

► Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng

Tiêu chí	Năm 2025
Nhà cung cấp nước	Công ty sử dụng nước hồ chứa từ khe nguồn trên núi có cả nước mưa để sử dụng cho sản xuất và sinh hoạt
Lượng nước tiêu thụ năm (m ³)	380 m ³

Nguồn nước sử dụng chủ yếu là nguồn nước tự nhiên được sử dụng vào quá trình sản xuất thiêu luyện, cho việc làm mát hệ thống lò và sinh hoạt hàng ngày của cán bộ nhân viên

Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: 90% hệ thống thu gom nước được sử dụng theo phương pháp tuần hoàn khép kín gồm:

- Phương án xử lý nước mưa chảy tràn: Nước mưa chảy tràn trên khai trường mỏ và bãi thải đất đá được thu gom qua hệ thống mương hở, chảy vào hố thu lắng 01. Nước được lắng cặn tại hố lắng 01, tiếp tục chảy qua hệ thống kênh dẫn tới hố thu lắng 02, sau đó được thải ra môi trường thông qua cửa xả nước thải có tọa độ X(m): 2553 032; Y(m): 474 481. Chất lượng nước thải đạt theo QCVN 40:2011/BTNMT.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

TIÊU THỤ NƯỚC

► Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng

- Phương án xử lý nước thải sinh hoạt: Nước thải sinh hoạt được chia thành 2 nguồn:
 - 1.Dòng nước thải số 01 (tương ứng với nguồn số 01): Nước thải từ bồn cầu, bồn tiểu nhà vệ sinh khu văn phòng và xưởng luyện được xử lý sơ bộ qua bể tự hoại 3 ngăn, sau đó hợp chung với nước thải từ nhà tắm, vòi rửa, nhà bếp (qua bể tách mỡ) đưa về hệ thống xử lý nước thải sinh hoạt công suất 15 m³/ngày đêm để xử lý trước khi xả thải ra môi trường.
 - 2.Dòng nước thải số 02 (tương ứng với nguồn số 02): Nước thải từ bồn cầu, bồn tiểu nhà vệ sinh khu vực điều hành mỏ được xử lý sơ bộ qua bể tự hoại 3 ngăn, sau đó hợp chung với nước thải từ nhà tắm, vòi rửa đưa qua bể lọc sinh học trước khi xả thải ra môi trường.



► Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.
- Thông tin về hệ thống xử lý rác thải nội bộ: Công ty có thuê bên thứ 3 để xử lý rác thải và đầu tư một hệ thống xử lý nước thải sản xuất và sinh hoạt, trồng cây xanh phủ kín các bãi thải



CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

► Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

Đến ngày 31/12/2025 Công ty có 156 lao động. Mức lương trung bình đối với người lao động trong năm 2025 là: 23 triệu đồng/ người/ tháng. Thu nhập bình quân là 26 triệu đồng/ người/ tháng.

26.000.000
VNĐ/người/tháng

► Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Thời gian làm việc	Công ty đang thực hiện chế độ làm việc 48 giờ/tuần, các nhân viên tại văn phòng làm việc theo giờ hành chính, và tại các nhà xưởng của Công ty được tổ chức làm việc theo ca với mật độ 2 - 3 ca/ngày. Khi có yêu cầu về tiến độ công việc thì người lao động có trách nhiệm làm thêm giờ và Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của nhà nước và đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động
Nghỉ phép, nghỉ lễ, tết	Thực hiện theo Luật lao động, nhân viên Công ty làm việc với thời gian 12 tháng được nghỉ phép 12 ngày và thời gian không làm việc đủ 12 tháng được tính theo tỷ lệ thời gian làm việc. Ngoài ra cứ 05 năm làm việc tại Công ty nhân viên được cộng thêm 01 ngày phép trong năm. Nhân viên được nghỉ lễ, tết 09 ngày theo quy định của bộ Luật lao động.
Nghỉ ốm, thai sản	Nhân viên Công ty được nghỉ ốm 03 ngày (không liên tục) trong năm và được hưởng nguyên lương. Trong thời gian nghỉ thai sản, ngoài thời gian nghỉ 04 tháng với chế độ bảo hiểm theo đúng quy định, còn được hưởng thêm 04 tháng lương cơ bản do Bảo hiểm xã hội chi trả.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

► Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Các chế độ, phúc lợi	<p>Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Luật lao động:</p> <ul style="list-style-type: none">Nộp BHXH, BHYT, BHTN cho 100% người lao động theo quy định.Trang bị phương tiện lao động cho 100% người lao động.Bồi dưỡng độc hại theo chế độ hiện hành đối với bộ phận sản xuất trực tiếp và gián tiếp theo quy định.Lao động trực tiếp sản xuất được cấp trang phục bảo hộ lao động.Tiền ăn giữa ca.Mua bảo hiểm kết hợp tai nạn – sinh mạng – nằm viện, phẫu thuật cho toàn bộ người lao động tại Công ty.
Chính sách an toàn, bảo hộ lao động	<p>Lãnh đạo Công ty thường xuyên quán triệt cho CBCNV nắm vững an toàn kỹ thuật và hiểu rõ tầm quan trọng của công tác an toàn lao động. Tổ chức huấn luyện hàng năm về PCCC, an toàn VLN, sự cố môi trường....</p>
Hoạt động đào tạo, tuyển dụng người lao động	<ul style="list-style-type: none">Tuyển dụng: mục tiêu tuyển dụng của Công ty là thu hút người lao động có trình độ, năng lực và kinh nghiệm, đáp ứng được yêu cầu công việc. Công ty thường xuyên quan tâm tuyển dụng sắp xếp, bố trí và kiện toàn đội ngũ cán bộ phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ sản xuất.Đào tạo: Công ty chú trọng việc đẩy mạnh các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Công ty kết hợp chặt chẽ đến vấn đề đào tạo, phát triển nhân viên, luôn tạo điều kiện cho nhân viên tham gia các khóa tập huấn để nâng cao trình độ nghiệp vụ



► Hoạt động đào tạo người lao động

Năm 2025, công ty xác định đào tạo và nâng cao năng lực cho người lao động là nhiệm vụ trọng tâm nhằm tối ưu hóa quy trình sản xuất, đảm bảo an toàn lao động và nâng cao hiệu quả quản lý. Chương trình đào tạo sẽ tập trung vào các bộ phận chính, bao gồm:

Đào tạo bộ phận khai thác:

- Kiến thức và kỹ năng vận hành máy móc, thiết bị khai thác.
- Kỹ thuật khoan nổ mìn và an toàn trong khai thác mỏ.
- Các quy định pháp luật về khai thác khoáng sản và bảo vệ môi trường.

Đào tạo bộ phận thiêu quặng và luyện quặng:

- Công nghệ thiêu kết và luyện kim antimon.
- Kiểm soát chất lượng sản phẩm trong quá trình chế biến.
- An toàn lao động và bảo vệ sức khỏe trong môi trường luyện kim.



BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

► Hoạt động đào tạo người lao động

Đào tạo khối văn phòng:

- Tổ chức - hành chính - nhân sự: Kỹ năng quản lý nhân sự, xây dựng văn hóa doanh nghiệp.
- Kế hoạch - kỹ thuật và bán hàng: Phân tích thị trường khoáng sản, chiến lược tiếp thị và mở rộng thị trường.
- Kế toán: Sử dụng phần mềm kế toán ACMEN, quản lý tài chính và lập báo cáo theo chuẩn mực kế toán.

Đào tạo khác: Trong năm, Công ty đã tổ chức Hội nghị tuyên truyền pháp luật và nghị quyết Đại hội công đoàn tỉnh Tuyên Quang lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030, tổ chức lớp tập huấn tuyên truyền Luật bảo hiểm xã hội cho công nhân, người lao động

Ngoài ra, công ty cũng sẽ tổ chức các buổi đào tạo chung về an toàn lao động, bảo vệ môi trường và nâng cao nhận thức về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp. Việc đào tạo sẽ được thực hiện dưới nhiều hình thức như đào tạo nội bộ, hợp tác với chuyên gia trong ngành, cũng như cử cán bộ đi học tập tại các đơn vị có kinh nghiệm. Thông qua chương trình đào tạo này, công ty kỳ vọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đảm bảo hoạt động sản xuất an toàn, hiệu quả và bền vững, góp phần vào sự phát triển lâu dài của doanh nghiệp



BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG



Công ty luôn ý thức sâu sắc về trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương và cam kết đóng góp tích cực cho sự phát triển bền vững của xã hội. Chúng tôi triển khai nhiều chương trình hỗ trợ giáo dục, y tế, bảo vệ môi trường và phát triển kinh tế địa phương. Cụ thể, công ty tài trợ học bổng cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn, đồng hành cùng các dự án cải thiện cơ sở hạ tầng trường học và tổ chức các hoạt động hướng nghiệp.

Bên cạnh đó, công ty tích cực tham gia các chương trình chăm sóc sức khỏe cộng đồng như khám chữa bệnh miễn phí, hỗ trợ trang thiết bị y tế cho các cơ sở y tế địa phương. Công ty cũng chú trọng đến các hoạt động bảo vệ môi trường thông qua việc giảm thiểu tác động từ sản xuất, trồng cây xanh và tuyên truyền nâng cao nhận thức về bảo vệ tài nguyên thiên nhiên



Công ty cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang tổ chức Chương trình trao tặng học bổng cho sinh viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn niên khóa 2025-2029 trên địa bàn tỉnh. 27 suất học bổng được trao cho 27 tân sinh viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh trúng tuyển đại học năm 2025, với tổng số tiền trên 2,5 tỷ đồng. Các sinh viên sẽ được cấp học bổng theo năm học cho đến khi học xong đại học.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Ngoài ra, công ty khuyến khích nhân viên tham gia hoạt động thiện nguyện, đóng góp công sức vào các chương trình hỗ trợ người dân gặp khó khăn, thiên tai. Những nỗ lực này không chỉ thể hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp mà còn giúp gắn kết công ty với cộng đồng, tạo ra giá trị bền vững cho cả hai bên.



Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện nhiều chương trình đóng góp cho cộng đồng như: Tặng quà là máy khoan điện trị giá 325 triệu đồng cho Khoa phẫu thuật thần kinh Bệnh viện Đa khoa Xanh Pôn, Tổ chức Tết thiếu nhi 01/06 cho các cháu nhỏ tại địa phương, trao quà hỗ trợ cho gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại địa bàn tỉnh, tham gia chương trình trao quà cho học sinh trường Phổ thông dân tộc bán trú tiểu học Minh Tân, ... Tổng số tiền trong năm 2025 công ty dành cho công tác hỗ trợ địa phương là 3,8 tỷ.





04

IV Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc

- 34 Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025
- 36 Tình hình tài chính
- 38 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý
- 38 Phương hướng phát triển năm 2026
- 40 Đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội



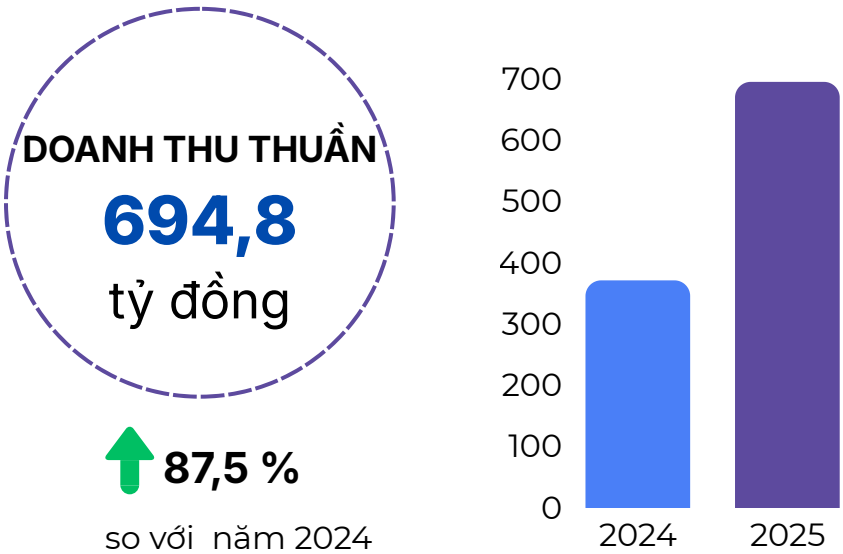
BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

Tình hình hoạt động năm 2025 và đánh giá của ban điều hành

Năm 2025 tiếp tục ghi nhận bước tăng trưởng bất phá của Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang, với hầu hết các chỉ tiêu kinh doanh đạt mức cao kỷ lục so với năm 2024.

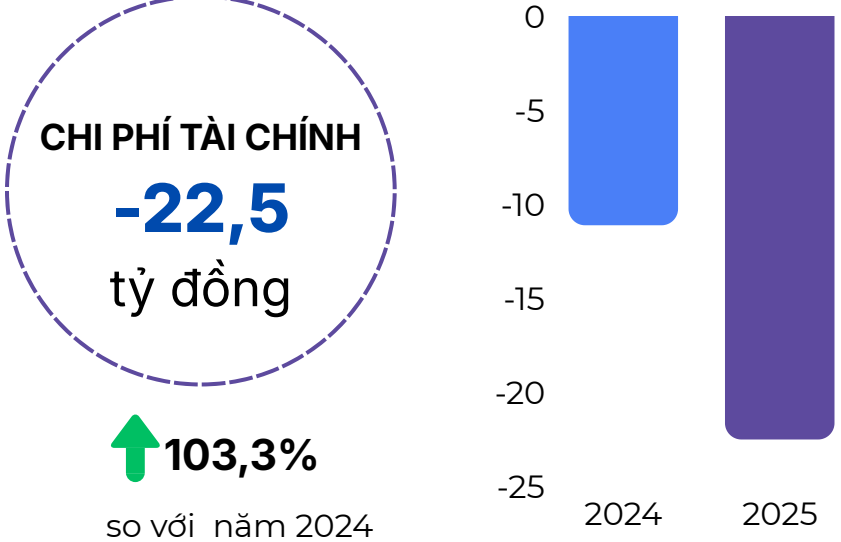
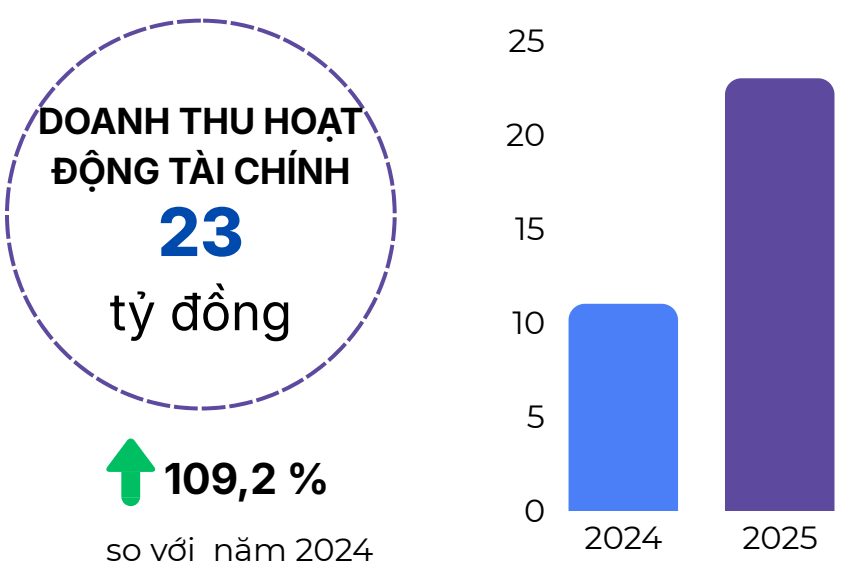
Tổng doanh thu thuần năm 2025 đạt 694,8 tỷ đồng, tăng 87,5% so với năm 2024. Kết quả ấn tượng này chủ yếu phản ánh diễn biến thuận lợi của giá kim loại antimon trên thị trường quốc tế, đặc biệt tại các thị trường xuất khẩu chủ lực. Động lực tăng trưởng chính đến từ việc nhu cầu thị trường toàn cầu tiếp tục tăng cao đối với Antimon sử dụng trong các ngành công nghiệp chiến lược như sản xuất pin lưu trữ năng lượng sạch, vật liệu chống cháy và linh kiện bán dẫn, trong khi nguồn cung thế giới thắt chặt giúp giá bán duy trì ở mức cao. Với lợi thế về nguồn cung và năng lực sản xuất, sản phẩm của Công ty tiếp tục khẳng định uy tín thương hiệu, chất lượng ổn định và khả năng đáp ứng nhu cầu thị trường.



Đáng chú ý, giá vốn hàng bán giảm 12,2%, xuống còn 114,9 tỷ đồng, trong khi doanh thu tăng mạnh, cho thấy hiệu quả sản xuất được cải thiện rõ rệt. Công ty tiếp tục duy trì các giải pháp tối ưu hóa quy trình chế biến, nâng cao hiệu suất thu hồi quặng (ví dụ: phương án tuyển lại quặng sau nghiền, giúp tăng tỷ lệ quặng đưa vào thiêu theo các cấp độ) và kiểm soát chặt chẽ chi phí nguyên liệu, qua đó cải thiện đáng kể biên lợi nhuận.

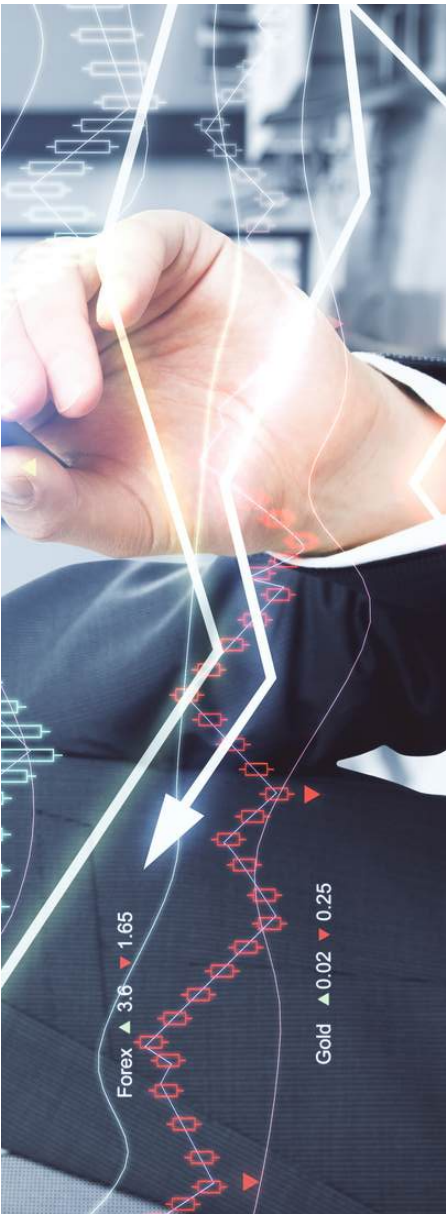
Về hoạt động tài chính, doanh thu hoạt động tài chính đạt 23,0 tỷ đồng, tăng 109,2% so với năm 2024, chủ yếu phản ánh lãi tiền gửi, tiền cho vay, lãi tỷ giá. Chi phí tài chính ghi nhận âm 22,5 tỷ đồng, tăng 103,3% so với mức âm 11,1 tỷ đồng năm trước), chủ yếu do ghi nhận khoản dự phòng giảm giá đầu tư tài chính, góp phần tích cực vào kết quả lợi nhuận chung của Công ty.

Công ty tiếp tục duy trì công tác quản trị chi phí chặt chẽ. Chi phí bán hàng giảm 57,3%, còn 1,3 tỷ đồng; chi phí quản lý doanh nghiệp ở mức 28,1 tỷ đồng, tăng 14,7% nhưng vẫn phù hợp với quy mô doanh thu gia tăng.

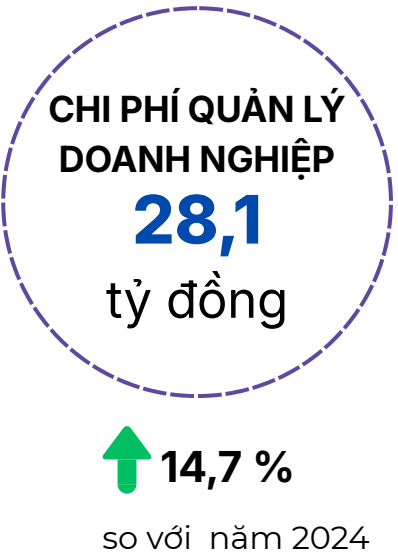


BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

Tình hình hoạt động năm 2025 và đánh giá của ban điều hành



Nhờ các yếu tố trên, lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp đạt 475,7 tỷ đồng, tăng 159,7%, tiếp tục ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng trên nền cao của năm trước.

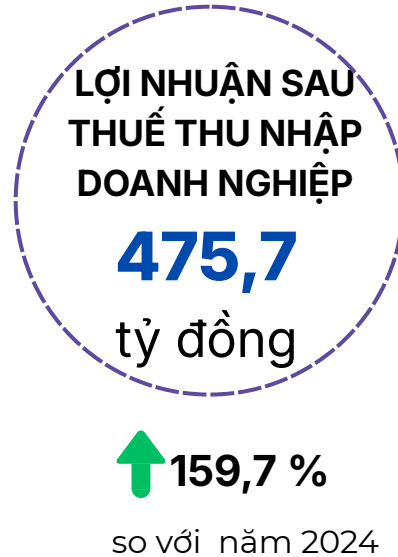
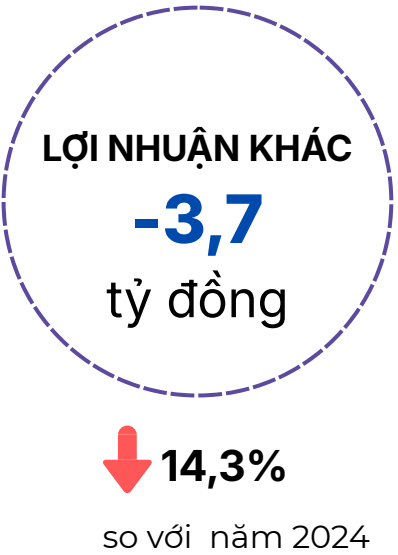


Nhìn chung, hoạt động sản xuất trong năm diễn ra ổn định, với hệ thống lò thiêu luyện vận hành liên tục mà không phải dừng lò. Các giải pháp kỹ thuật và quản lý hiệu quả giúp Công ty đảm bảo sản lượng sản xuất theo đúng kế hoạch. Công ty cũng chủ động nghiên cứu và đặt hàng sản xuất hệ thống thu bụi túi vải cho lò luyện và giếng đứng, góp phần cải thiện hiệu suất thu hồi, nâng cao hiệu quả hoạt động.

Công ty cũng tập trung cải thiện môi trường làm việc và nâng cao tay nghề công nhân. Việc đầu tư trang thiết bị hiện đại không chỉ giúp tăng năng suất mà còn rút ngắn thời gian sản xuất, đảm bảo an toàn lao động và nâng cao hiệu suất vận hành của các dây chuyền sản xuất. Công tác điều phối phương tiện, máy móc và bố trí lao động hợp lý giúp duy trì kế hoạch sản xuất an toàn, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

Ngoài ra, công tác xây dựng và sửa chữa hạ tầng sản xuất cũng được triển khai đồng bộ, bao gồm hệ thống lò thiêu luyện, trạm xử lý khí thải, hệ thống cân và các công trình phụ trợ khác.

Với những kết quả ấn tượng trong năm 2025, Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đề ra. Thành công này là minh chứng cho sự nỗ lực không ngừng của toàn thể cán bộ, công nhân viên, cũng như chiến lược quản lý và điều hành hiệu quả của Ban lãnh đạo Công ty.



BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

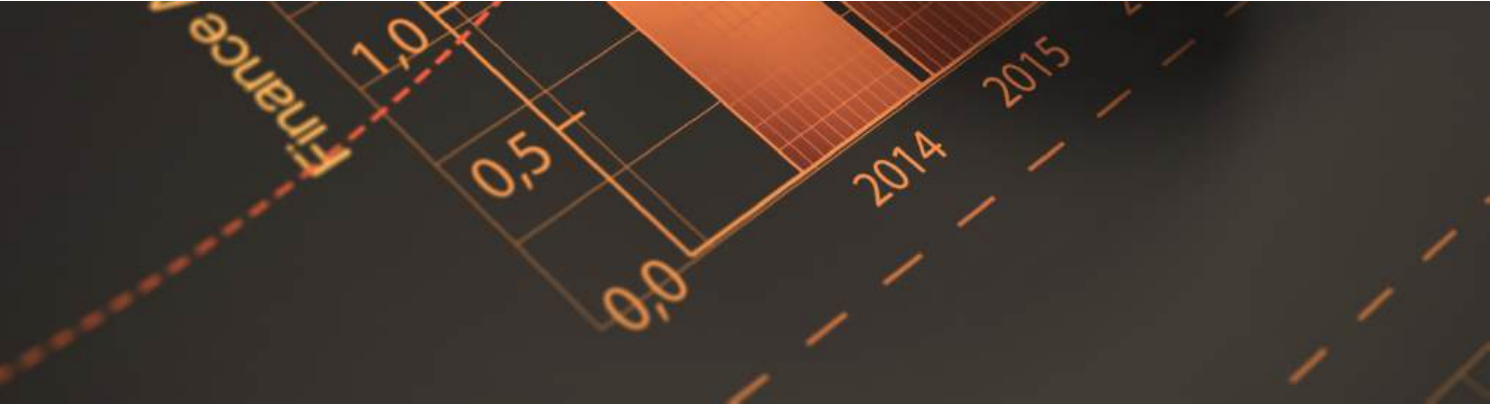
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tình hình tài sản

STT	Chỉ tiêu	31/12/2025	31/12/2024	Tăng trưởng	
				Giá trị	%
I	Tài sản ngắn hạn	515.508	343.844	171.664	49,9%
1.1	Tiền và các khoản tương đương tiền	258.355	105.181	153.174	145,6%
1.2	Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	222.899	202.700	20.199	10,0%
1.3	Các khoản phải thu ngắn hạn	10.943	12.117	(1.174)	-9,7%
	- Phải thu ngắn hạn của khách hàng	234	4.587	(4.353)	-94,9%
	- Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	(726)	(726)	-	0,0%
1.4	Hàng tồn kho	23.310	23.846	(536)	-2,2%
1.5	Tài sản ngắn hạn khác	-	-	-	N/a



STT	Chỉ tiêu	31/12/2025	31/12/2024	Tăng trưởng	
				Giá trị	%
II	Tài sản dài hạn	108.276	81.017	27.259	33,6%
2.1	Các khoản phải thu dài hạn	7.361	3.730	3.631	97,3%
2.2	Tài sản cố định	18.629	17.809	820	4,6%
2.3	Tài sản dở dang dài hạn	12.284	11.933	351	2,9%
2.4	Đầu tư tài chính dài hạn	69.366	46.864	22.502	48,0%
	- Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết	-	-	-	N/a
	- Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	69.470	69.470	-	0,0%
	- Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	(6.103)	(28.606)	22.503	-78,7%
2.5	Tài sản dài hạn khác	635	681	(46)	-6,8%
III	Tổng cộng tài sản	623.783	424.861	198.922	46,8%



BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

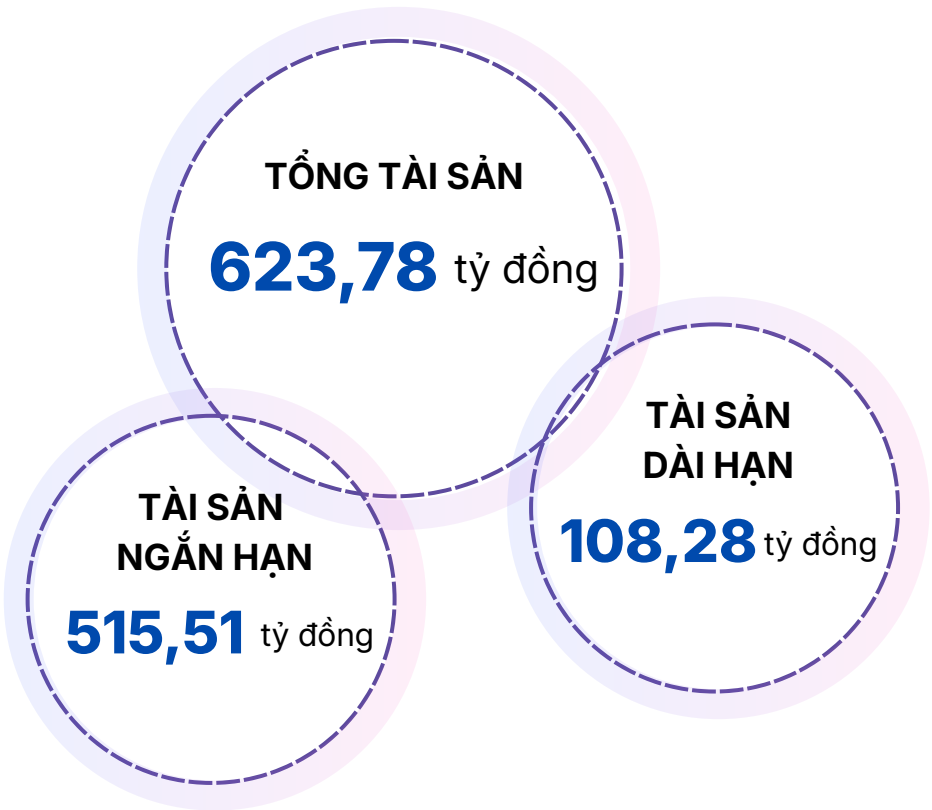
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tình hình tài sản

Tính đến ngày 31/12/2025, quy mô tài sản của Công ty đạt **623,78 tỷ đồng**, ghi nhận mức tăng trưởng mạnh mẽ **46,8%** (tương ứng tăng 198,92 tỷ đồng) so với cuối năm 2024. Sự mở rộng này phản ánh năng lực tài chính ngày càng vững chắc và dòng tiền dồi dào từ kết quả kinh doanh đột phá. Cơ cấu tài sản chuyển dịch theo hướng ưu tiên tính thanh khoản, tạo tiền đề an toàn cho các kế hoạch phát triển dài hạn

Tài sản ngắn hạn đóng vai trò là động lực tăng trưởng chính khi đạt **515,51 tỷ đồng**, tăng 49,9% và **chiếm tỷ trọng áp đảo 82,6% tổng tài sản**. Điểm sáng lớn nhất là khoản mục tiền và các khoản tương đương tiền bứt phá mạnh mẽ 145,6%, chạm mốc **258,36 tỷ đồng**. Lượng tiền mặt dồi dào không chỉ đảm bảo khả năng thanh toán tức thời mà còn chứng minh lợi thế tự chủ vốn tuyệt đối, giúp Công ty không chịu áp lực từ chi phí lãi vay. Song song đó, công tác quản trị công nợ được tăng cường khi các khoản phải thu khách hàng giảm mạnh 94,9%. Việc duy trì trích lập 726 triệu đồng dự phòng phải thu khó đòi cho thấy sự thận trọng và minh bạch trong quản trị rủi ro tài chính.

Tài sản dài hạn cũng ghi nhận mức tăng trưởng ổn định 33,6%, đạt **108,28 tỷ đồng**. Công ty tiếp tục đẩy mạnh đầu tư vào tài sản cố định và tài sản dở dang dài hạn nhằm nâng cấp hạ tầng và triển khai các dự án nhà máy mới để mở rộng công suất. Đáng chú ý, danh mục đầu tư tài chính dài hạn ghi nhận sự phục hồi tích cực khi khoản dự phòng giảm giá giảm sâu 78,7% (từ 28,6 tỷ xuống còn 6,1 tỷ đồng), khẳng định hiệu quả của chiến lược đầu tư tài chính và khả năng tận dụng nguồn vốn nhàn rỗi của Công ty.



Tình hình nợ phải trả

STT	Chỉ tiêu	31/12/2025	31/12/2024	Tăng trưởng	
				Giá trị	%
I	Nợ ngắn hạn	135.463	68.870	66.593	96,7%
1.1	Phải trả cho người bán	1.891	9.224	(7.333)	-79,5%
1.2	Thuế và các khoản phải nộp NN	68.646	18.746	49.900	266,2%
1.3	Phải trả người lao động	8.979	10.314	(1.335)	-12,9%
1.4	Chi phí phải trả ngắn hạn	-	75	(75)	-100,0%
1.5	Phải trả ngắn hạn khác	16.541	15.691	850	5,4%
1.6	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	-	-	-	N/a
1.7	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	39.405	14.820	24.585	165,9%

BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tình hình nợ phải trả

STT	Chỉ tiêu	31/12/2025	31/12/2024	Tăng trưởng	
				Giá trị	%
II	Nợ dài hạn	12.610	12.830	(220)	-1,7%
2.1	Phải trả dài hạn khác	9	9	-	0,0%
2.2	Dự phòng phải trả dài hạn	12.601	12.821	(220)	-1,7%
2.3	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	-	-	-	N/a
III	Tổng nợ phải trả	148.073	81.700	66.373	81,2%

Tổng nợ phải trả của Công ty tại thời điểm 31/12/2025 đạt **148,07 tỷ đồng**, tăng 66,37 tỷ đồng (tương ứng tăng 81,2%) so với cuối năm 2024. Sự gia tăng này tập trung hoàn toàn vào nợ ngắn hạn, trong khi nợ dài hạn có xu hướng giảm nhẹ.

Nợ ngắn hạn đóng vai trò chủ đạo khi đạt **135,46 tỷ đồng**, tăng 96,7% so với cùng kỳ. Động lực tăng trưởng chính đến từ khoản mục Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước, đạt 68,65 tỷ đồng (tăng mạnh 266,2%). Điều này phản ánh trực tiếp kết quả kinh doanh đột phá trong năm, dẫn đến nghĩa vụ thuế thu nhập doanh nghiệp gia tăng tương ứng. Đáng chú ý, khoản Phải trả cho người bán giảm mạnh 79,5% (xuống còn 1,89 tỷ đồng), minh chứng cho khả năng thanh toán dôi dào và sự chủ động trong việc tắt toán công nợ với các nhà cung cấp. Bên cạnh đó, Quỹ khen thưởng và phúc lợi tăng vọt 165,9% lên mức 39,4 tỷ đồng, cho thấy chính sách đãi ngộ nhân viên được nâng cao rõ rệt nhờ sự gia tăng đáng kể về lợi nhuận.

Nợ dài hạn duy trì sự ổn định ở mức **12,61 tỷ đồng**, giảm nhẹ 1,7% so với cuối năm trước. Khoản mục này chủ yếu được cấu thành từ Dự phòng phải trả dài hạn (đạt 12,6 tỷ đồng), liên quan đến dự phòng chi phí phục hồi môi trường mỏ Antimon Mậu Duệ đến năm 2026 và ký quỹ phục hồi môi trường bãi thải 1 - mỏ Antimon Mậu Duệ đến năm 2026. Việc nợ dài hạn chiếm tỷ trọng rất thấp và không phát sinh nợ vay tài chính (vay ngân hàng) cho thấy Công ty có cấu trúc tài chính lành mạnh, không chịu rủi ro về lãi suất và hoàn toàn tự chủ về nguồn vốn để tài trợ cho các hoạt động sản xuất kinh doanh.

NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ

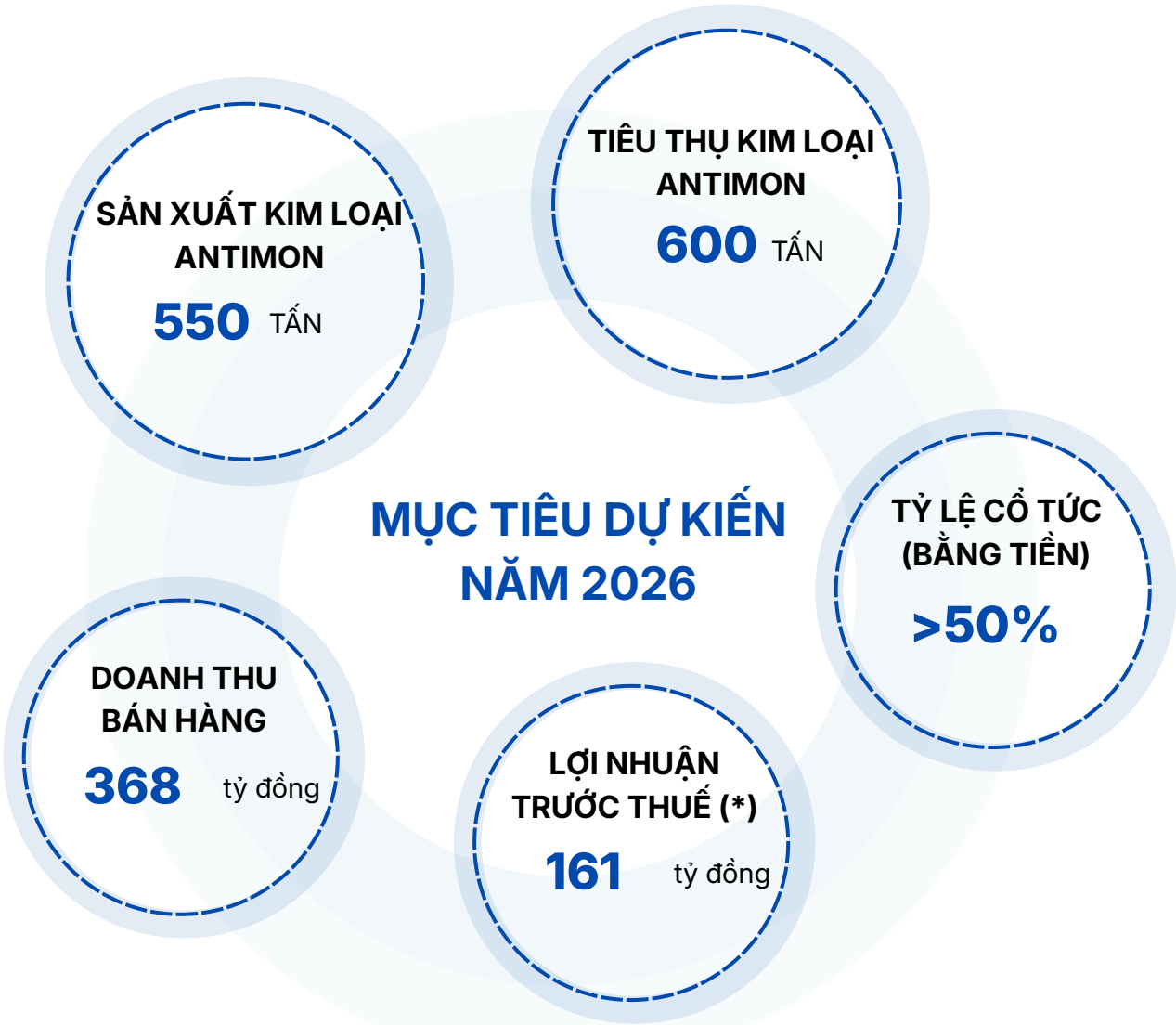
Qua nhiều năm hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty ngày càng phát triển lớn mạnh trên nhiều phương diện. Vốn điều lệ hiện tại là 126 tỷ đồng, tăng từ mức 10 tỷ đồng của năm 2006. Tổng tài sản cuối năm đạt 424,86 tỷ đồng, tăng 46,8% so với năm 2024. Số lượng lao động đến cuối 31/12/2025 là 156 người.

Nhằm tinh giản bộ máy quản lý gián tiếp, nâng cao hiệu quả chi phí, Ban Giám đốc Công ty đã rà soát lại cơ cấu tổ chức, bố trí lại việc làm phù hợp, tuyển dụng đào tạo mới công nhân để tăng cường hiệu quả sản xuất. Đồng thời để thực hiện theo dõi sát sao hơn đối với doanh nghiệp có vốn đầu tư của Công ty.

PHƯƠNG HƯỚNG PHÁT TRIỂN NĂM 2026

Kế hoạch hoạt động năm 2026

Dự kiến các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh cụ thể như sau



(*) Chưa trích lập khoản dự phòng đầu tư tài chính

BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

► Giải pháp về sản xuất khai thác và thiêu luyện

Tổ chức tốt công tác khai thác đảm bảo kỹ thuật theo phương án thiết kế, sử dụng biện pháp phù hợp, tính đến hiệu quả, tiết kiệm nguồn tài nguyên, tránh làm nghèo hoá quặng; cung cấp đủ quặng theo kế hoạch ≥ 5.000 tấn quặng; Quản lý công tác giám sát nâng cao công tác bồi tuyển. Giảm tỷ lệ đất đá lẫn trong thành phẩm $\leq 8\%$. Tổ chức duy trì sản xuất thiêu và luyện liên tục, đúng quy trình đã thực hiện năm 2025, chú trọng công tác cải tiến kỹ thuật nhằm tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu suất thu hồi, giảm hàm lượng Antimon trong xỉ thải tới mức thấp nhất. Duy trì công tác phân loại quặng trước khi đưa vào thiêu để đảm bảo hiệu suất thu hồi, giảm chi phí nguyên vật liệu, nhân công.

► Giải pháp về quản lý và điều hành

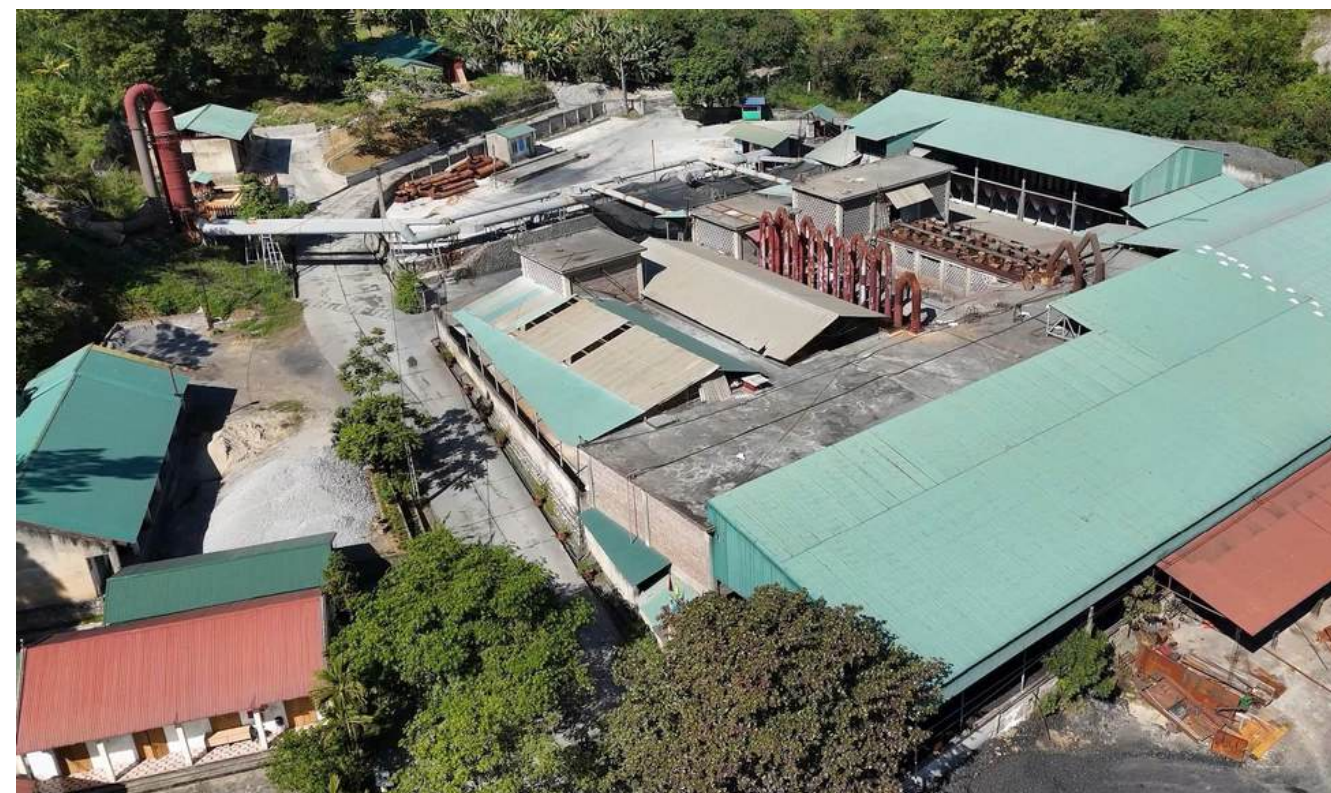
Cán bộ lãnh đạo, quản lý phải tăng cường đi cơ sở và cụ thể hoá nhiệm vụ của bộ phận mình phụ trách. Tập trung lãnh chỉ đạo vào những nhiệm vụ trọng tâm của năm; Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình sử dụng nguyên nhiên vật liệu, vật tư, công cụ dụng cụ đảm bảo sử dụng đúng định mức, tiết kiệm tiêu hao vật tư, tiết kiệm chi phí hạ giá thành sản phẩm; Đảm bảo nguồn nguyên liệu sản xuất. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tất cả các khâu sản xuất, công tác quản lý, tiết kiệm vật tư nguyên nhiên vật liệu

► Giải pháp về tài chính

Tổ chức thực hiện công tác kiểm tra giám sát việc tuân thủ các định mức, rà soát bổ xung các quy định về định mức tiêu hao nguyên nhiên vật liệu; Tiếp tục thực hiện các giải pháp tiết kiệm chi phí, thực hiện việc lập kế hoạch chi phí cho các bộ phận, cắt giảm các chi phí không cần thiết, đầu tư không hiệu quả; Lựa chọn các ngân hàng uy tín để đàm phán, thoả thuận về lãi suất tiền gửi và tỷ giá quy đổi ngoại tệ.

► Giải pháp về nguồn nhân lực

Tiếp tục rà soát, bố trí lại nhân lực cho phù hợp để có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ, tay nghề cho cán bộ và người lao động đảm bảo yêu cầu hiện nay. Quan tâm đến đào tạo bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo quản lý kế cận để có nguồn thay thế trước mắt và lâu dài. Tuyển dụng nhân lực có trình độ với ngành nghề của công ty. Bổ sung, chỉnh sửa các định mức lao động, đơn giá lương khoán cho phù hợp và đảm bảo thu nhập khích lệ người lao động trong sản xuất. Thực hiện cơ chế khen thưởng - kỷ luật kịp thời. Tiếp tục công tác đào tạo nâng cao kỹ năng chuyên môn cho cán bộ quản lý và người lao động. Tuyển dụng thêm lao động có trình độ và lao động phổ thông cho Công ty.



► Giải pháp về công nghệ và kỹ thuật

Xây dựng các phương án sản xuất phù hợp. Kế hoạch thiêu, luyện đảm bảo thời gian số ngày tối đa sản xuất, có kế hoạch kiểm tra, bảo dưỡng máy móc thiết bị phù hợp với kế hoạch sản xuất đã đề ra, phân bổ sản xuất đều các quý. Tiếp tục nghiên cứu áp dụng các quy trình thao tác kỹ thuật để nâng cao hiệu suất thu hồi, giảm tiêu hao nguyên liệu so định mức. Đẩy nhanh các tiến độ dự án nâng cấp trữ lượng mỏ, hoàn thiện các thủ tục về pháp lý về mỏ để đảm bảo hoạt động của mỏ đáp ứng năng lực khai thác.

► Giải pháp về thị trường

Giữ uy tín với khách hàng về chất lượng sản phẩm và dịch vụ bán hàng. Chú trọng trong các điều khoản của hợp đồng, tránh xảy ra tranh chấp sau khi ký hợp đồng, điều kiện thanh toán tránh rủi ro. Cần nghiêm cứu thị trường, nắm bắt được thời cơ về giá, cân đối lượng hàng hoá, nhằm đem lại lợi nhuận tối ưu nhất cho Công ty. Do lượng hàng của Công ty chưa đáp ứng được hết khách hàng nên cần lựa chọn khách hàng có các chi phí thấp và an toàn đảm bảo lợi nhuận tối ưu nhất cho Công ty.

► Giải pháp về công tác ATLĐ và môi trường

Đảm bảo công tác môi trường, an toàn lao động và tuân thủ các quy định của Pháp luật về bảo hộ lao động, về môi trường theo các nội dung quản lý theo giấy phép môi trường đã được cấp

BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

► Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Công ty luôn nỗ lực thực hiện các chính sách bảo vệ môi trường với phương châm phát triển bền vững, gắn liền với trách nhiệm đối với môi trường và cộng đồng.

Công ty chú trọng thực hiện các biện pháp tái sử dụng nguyên vật liệu, đồng thời tăng cường xử lý chất thải và nước thải phát sinh từ hoạt động sản xuất, sinh hoạt theo đúng quy định pháp luật. Định kỳ hàng quý, Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang tiến hành quan trắc, kiểm tra chất lượng nước thải, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn về bảo vệ môi trường. Bên cạnh đó, Công ty tích cực tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ công nhân viên, khuyến khích tinh thần tự giác và đưa bảo vệ môi trường trở thành một phần không thể tách rời trong quy trình sản xuất.

► Đánh giá liên quan đến người lao động và an toàn lao động

Chính sách dành cho người lao động tại Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang được thực hiện bài bản, đầy đủ và hợp lý, tạo môi trường làm việc ổn định, an toàn và có nhiều cơ hội phát triển. Những chính sách về phúc lợi, đào tạo, an toàn lao động và đảm bảo an sinh giúp người lao động an tâm làm việc, đồng thời đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công ty.

Trong năm 2025, lực lượng lao động được tiếp tục duy trì ổn định. Nguồn lao động dồi dào sẵn sàng tại địa phương là lợi thế giúp công ty tuyển dụng tăng cường mở rộng sản xuất khi cần. Tuy nhiên, lao động có trình độ tại địa phương khó tuyển dụng do vậy cần có chính sách phù hợp để đảm bảo thu hút được lao động có trình độ và tránh tình trạng người lao động nghỉ việc ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất.



► Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Công ty tiếp tục duy trì và đẩy mạnh các hoạt động an sinh xã hội, đồng thời hỗ trợ địa phương trong nhiều lĩnh vực như giáo dục, giúp đỡ hộ nghèo, phát triển hạ tầng và đóng góp cho các quỹ từ thiện. Với tinh thần trách nhiệm đối với cộng đồng, Công ty luôn coi đây là một phần quan trọng trong chiến lược phát triển bền vững và cam kết gắn kết chặt chẽ với địa phương trong quá trình hoạt động.





05

V Đánh giá của HĐQT về hoạt động của công ty

- 42 Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của công ty
- 47 Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng giám đốc
- 47 Kế hoạch, định hướng của HĐQT





ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT
VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

► Về kết quả sản xuất kinh doanh

HĐQT đã triển khai đồng bộ và quyết liệt các giải pháp ngay từ đầu năm, hoạt động điều hành bám sát diễn biến hoạt động của Công ty và của thị trường, cùng sự cố gắng nỗ lực của người lao động, kết quả đạt được trong năm 2025 là tương đối tích cực, một số các chỉ tiêu kế hoạch cơ bản như sau: (Chi tiết xem tại BCTC đã kiểm toán).



STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2025		So sánh thực hiện	
			Kế hoạch	Thực hiện	So KH cả năm	So cùng kỳ 2024
1	Doanh thu bán hàng	Tỷ	400	694,76	173,69%	187,54%
2	Sản phẩm tiêu thụ	Tấn	550	542	98,55%	71,66%
3	Sản xuất Kim loại	Tấn	500	511	102,20%	74,63%
4	Khai thác nguyên liệu	Tấn	5000	5.524	110,48%	88,78%
5	Lao động	Người	-	147	-	-
6	Thu nhập bình quân	Triệu	-	26,94	-	-
7	Nộp ngân sách	Tỷ	-	180,26	-	-



ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

► Về kết quả thực hiện các dự án đầu tư năm 2025

Theo nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2025 có 5 hạng mục đầu tư, cụ thể:

TT	Hạng mục đầu tư	Đơn vị	Khai toán	Thực hiện
1	Dự án điều chỉnh giấy phép khai thác khoáng sản	Tỷ đồng	6	Đang triển khai
2	Chi phí nghiên cứu đầu tư công nghệ tuyển quặng	Tỷ đồng	5	Đang triển khai
3	Đầu tư máy móc thiết bị tại hai phân xưởng (ô tô 15 tấn, xe bán tải, máy xúc lật, máy ủi)	Tỷ đồng	8	Triển khai xong
4	Công trình phụ trợ sân bê tông và mái che PXL	Tỷ đồng	1	Đang triển khai
5	Đường bê tông từ PXL lên PXKT (2000m)	Tỷ đồng	2	Đang triển khai
	Tổng cộng	Tỷ đồng	22	



01

DỰ ÁN ĐIỀU CHỈNH GIẤY PHÉP KHAI THÁC KHOÁNG SẢN

Dự án điều chỉnh giấy phép khai thác khoáng sản hiện đang được Công ty tập trung triển khai theo đúng trình tự, thủ tục quy định của pháp luật. Đến nay, hồ sơ dự án đã được hoàn thiện và đang bước vào giai đoạn trình Bộ Nông nghiệp và Môi trường thẩm định Báo cáo đánh giá tác động môi trường (ĐTM). Song song với đó, Công ty cũng đang thực hiện việc lập, hoàn thiện và trình Sở Công Thương thẩm định Báo cáo nghiên cứu khả thi của dự án, nhằm bảo đảm đầy đủ cơ sở pháp lý và kỹ thuật cho việc điều chỉnh quy mô, công suất khai thác trong thời gian tới.

Bên cạnh công tác hoàn thiện hồ sơ pháp lý, Công ty đang tích cực triển khai các thủ tục liên quan đến công tác thu hồi đất, thuê đất phục vụ dự án, trên cơ sở Giấy chứng nhận đầu tư đã được cơ quan có thẩm quyền cấp. Việc chuẩn bị mặt bằng được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình triển khai thi công và tổ chức khai thác ngay sau khi dự án được phê duyệt, góp phần bảo đảm tiến độ chung và hiệu quả đầu tư.

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

► Về kết quả thực hiện các dự án đầu tư năm 2025

02

NGHIÊN CỨU ĐẦU TƯ DÂY CHUYỂN TUYỂN QUẶNG

Nhằm nâng cao hiệu quả thu hồi khoáng sản, cải thiện chất lượng quặng đầu vào cho công đoạn luyện, đồng thời tối ưu hóa chi phí sản xuất, Công ty đang tiếp tục nghiên cứu phương án đầu tư dây chuyền tuyển quặng phù hợp với điều kiện thực tế. Trong giai đoạn hiện nay, Công ty đã và đang chủ động liên hệ, tìm hiểu các nhà cung cấp thiết bị và giải pháp công nghệ trong nước, đánh giá năng lực kỹ thuật, kinh nghiệm triển khai cũng như khả năng hợp tác lâu dài. Trên cơ sở đó, Công ty sẽ lựa chọn phương án đầu tư tối ưu, bảo đảm tính khả thi, hiệu quả kinh tế và phù hợp với định hướng phát triển bền vững trong thời gian tới.

03

ĐẦU TƯ MÁY MÓC, THIẾT BỊ TẠI CÁC PHÂN XƯỞNG

Công tác đầu tư bổ sung máy móc, thiết bị phục vụ hoạt động sản xuất tại hai phân xưởng tiếp tục được Công ty quan tâm triển khai nhằm nâng cao năng lực thi công, khai thác và vận hành. Trong danh mục đầu tư, Công ty đã thực hiện mua sắm một số thiết bị thiết yếu như máy ủi và xe phun nước phục vụ trực tiếp cho Phân xưởng khai thác, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, tăng năng suất lao động và bảo đảm an toàn, vệ sinh môi trường. Các hạng mục đầu tư khác như ô tô tải 15 tấn, xe bán tải, máy xúc lật tiếp tục được xem xét, cân đối theo nhu cầu thực tế và khả năng tài chính, bảo đảm hiệu quả sử dụng vốn.

04

CÔNG TRÌNH PHỤ TRỢ SÂN BÊ TÔNG VÀ MÁI CHE PHÂN XƯỞNG LUYỆN

Đối với hạng mục công trình phụ trợ gồm sân bê tông và mái che tại Phân xưởng luyện, Công ty hiện đang tổ chức triển khai thực hiện theo kế hoạch. Công trình sau khi hoàn thành sẽ góp phần cải thiện điều kiện sản xuất, bảo đảm an toàn cho người lao động và thiết bị, đồng thời nâng cao tính chủ động trong quá trình tập kết, vận chuyển nguyên vật liệu cũng như thành phẩm, nhất là trong điều kiện thời tiết bất lợi.

05

TUYẾN ĐƯỜNG BÊ TÔNG TỪ PHÂN XƯỞNG LUYỆN LÊN PHÂN XƯỞNG KHAI THÁC

Dự án xây dựng tuyến đường bê tông dài khoảng 2.000 mét, kết nối từ Phân xưởng luyện lên Phân xưởng khai thác, đã được Công ty hoàn thiện công tác thiết kế kỹ thuật. Tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại, dự án chưa thể triển khai thi công do còn gặp một số vướng mắc liên quan đến điều kiện thực tế và công tác chuẩn bị. Công ty sẽ tiếp tục rà soát, tháo gỡ các khó khăn, từng bước hoàn thiện các điều kiện cần thiết để sớm triển khai xây dựng, qua đó nâng cao năng lực vận chuyển, giảm chi phí logistics và bảo đảm an toàn trong quá trình sản xuất.

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Về công tác tổ chức sản xuất

Trong năm 2025, Công ty đã tổ chức sản xuất hiệu quả, sản lượng kim loại chế biến đạt 511 tấn, tương đương 102,2% kế hoạch đề ra.

Về công tác tài chính

Công ty duy trì chính sách quản lý vốn thận trọng, tối ưu hiệu quả sử dụng dòng tiền thông qua tiền gửi có kỳ hạn tại các ngân hàng uy tín. Doanh thu tài chính năm 2025 đạt 22,97 tỷ đồng. Đồng thời, Công ty đã hoàn nhập dự phòng đầu tư tại CTCP Gang thép Cao Bằng với giá trị 22,5 tỷ đồng, góp phần cải thiện kết quả kinh doanh.

Đối với khoản đầu tư góp vốn vào đơn vị khác: Trong năm, Công ty hoàn nhập dự phòng đầu tư tài chính đối với vốn góp tại Công ty Cổ phần gang thép Cao Bằng (CBI).

TT	Chi tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So sánh TH/KH
1	Doanh thu	Tỷ đồng	2.257	2.062	91,36%
5	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	-	(205)	-

Về công tác nhân sự

Tổng số cán bộ công nhân lao động tính đến ngày 31/12/2025: là 156 người. Công ty tiếp tục duy trì ổn định ở nhiều bộ phận, tăng cường công tác đào tạo bổ sung thêm cán bộ quản lý từ lao động có kinh nghiệm tay nghề lâu năm để giám sát điều hành sản xuất. Việc thu hút, giữ chân lao động có trình độ và tay nghề còn gặp nhiều khó khăn do tính chất công việc, điều kiện địa bàn xa xôi và chính sách chế độ còn hạn chế.

Hiện nay, công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động đang được thực hiện như sau:

- Công ty đảm bảo việc làm và ký hợp đồng lao động cho 100% người lao động theo quy định; đóng nộp đầy đủ các khoản Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.
- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chế độ trả lương, tiền thưởng, các loại phụ cấp và chế độ nâng bậc lương được thực hiện đúng quy định; Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động và phương tiện an toàn cho người lao động.
- Công tác an toàn, vệ sinh lao động được chú trọng và thực hiện tốt. Trong năm không để xảy ra những vụ việc mất an toàn nghiêm trọng nào. Tiến hành khám sức khỏe định kỳ cho 100% cán bộ công nhân viên, người lao động.
- Tổ chức cho cán bộ quản lý cấp phòng, phân xưởng đi bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý cấp trung. Duy trì thường xuyên công tác thăm quan nghỉ mát phục hồi sức lao động cho NLĐ.
- Thăm hỏi, động viên, tặng quà nhân các dịp ngày Lễ, Tết trong năm.



ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

► Về công tác an toàn lao động và bảo vệ môi trường

An toàn lao động	<ul style="list-style-type: none">Chấp hành các biện pháp an toàn, vệ sinh lao động theo như đã cam kết, tăng cường hoạt động của bộ phận an toàn lao động, xây dựng kế hoạch và trang bị đầy đủ bảo hộ cho người lao động. Tập huấn an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.Chi trả đầy đủ, kịp thời các chế độ tiền lương cho người lao động. Xét duyệt nâng lương, nâng bậc theo đúng quy định. Chi trả các khoản đóng nộp chế độ cho người lao động đầy đủ, kịp thời. Thanh toán các chế độ đúng theo quy định.Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, công khai, minh bạch các chế độ chính sách, các hoạt động quản lý, điều hành của Công ty.
Bảo vệ môi trường	<ul style="list-style-type: none">Trong năm 2025 các công trình môi trường phục vụ cho việc lập hồ sơ xin cấp giấy phép môi trường theo quy định của Công ty như hệ thống trạm xử lý khí thải, hồ chứa nước mặt khai trường và hệ thống xử lý nước thải sinh hoạt tại phân xưởng khai thác và phân xưởng luyện hoạt động tốt. Đây là một hợp phần theo Giấy phép môi trường Số 245 /GPMT-BTNMT do Bộ Tài nguyên và môi trường cấp ngày 4/7/2024.Thực hiện đúng các quy định, quy trình, thủ tục trong quản lý hoạt động sản xuất, trong đầu tư xây dựng cơ bản và sử dụng lao động, các nguồn lực khác của Công ty theo luật doanh nghiệp, các luật có liên quan và Điều lệ Công ty.Thực hiện các quy định của pháp luật về báo cáo định kỳ, báo cáo đột xuất, trong lĩnh vực hoạt động khai thác khoáng sản, chế biến khoáng sản theo yêu cầu đúng quy định.Tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường trong hoạt động khai thác, chế biến khoáng sản. Thực hiện trồng cây xanh và cải tạo cảnh quan bảo vệ môi trường ở khu vực mỏ theo yêu cầu của các ngành chức năng. Đảm bảo tốt về an toàn trong lao động.

► Về trách nhiệm môi trường và xã hội

HĐQT luôn luôn đặt mối quan tâm hàng đầu tới việc sản xuất bền vững do vậy các chỉ đạo Công ty về việc bảo vệ cảnh quan giảm thải ra môi trường được chú trọng. Trong tổ chức sản xuất đã áp dụng nhiều biện pháp an toàn, vệ sinh lao động.

Tuân thủ chặt chẽ các quy định về bảo vệ môi trường trong hoạt động khai thác và chế biến khoáng sản. Thực hiện trồng cây xanh và cải tạo cảnh quan môi trường khu vực mỏ theo yêu cầu của các cơ quan chức năng.

Trong năm 2025 Công ty đã thực hiện được một số công việc về an sinh xã hội và hỗ trợ địa phương trong các lĩnh vực như giáo dục, hỗ trợ hộ nghèo, trao tặng thiết bị y tế cho bệnh viện, ủng hộ cho các quỹ từ thiện của địa phương và trao tặng học bổng cho sinh viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn niên khóa 2025 -2029. Tổng các chi phí thực hiện cho xã được giao nhiệm vụ đỡ đầu, xã có cơ sở sản xuất của Công ty và các chương trình khác tính cả năm 2025 là 3,8 tỷ đồng.

Ngoài ra các tổ chức đoàn thể trong Công ty đã thường xuyên tuyên truyền, vận động cán bộ, người lao động thực hiện tốt công tác từ thiện nhân đạo, hiến máu tình nguyện.



ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN GIÁM ĐỐC

Chỉ đạo quyết liệt trong công tác đầu tư, tiết giảm chi phí, nắm chắc diễn biến thị trường tiêu thụ, rà soát xây dựng lại cơ chế sản phẩm đáp ứng nhu cầu tiêu thụ của khách hàng nội địa. Hội đồng quản trị theo dõi sát sao hoạt động của Giám đốc điều hành, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Ban Giám đốc.

Xây dựng hành lang pháp lý cho Ban giám đốc triển khai thực hiện thông qua các quy chế, quy định phù hợp với công ty.

Nhìn chung năm 2025, Ban giám đốc và người quản lý doanh nghiệp đã thực hiện có trách nhiệm và hiệu quả các chỉ đạo, quyết định của HĐQT.

KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT

► Định hướng phát triển

01

Để Công ty phát triển một cách bền vững và khoa học, ngoài việc cần duy trì sản xuất thì phải tập trung hoàn thiện các thủ tục pháp lý và xây dựng cơ bản về khai thác và chế biến. Điều chỉnh Giấy phép khai thác với trữ lượng mới và tiến hành xây dựng cơ bản mỏ.

02

HĐQT định hướng cho Ban Giám đốc tiếp tục thực hiện sản xuất kinh doanh theo hướng bền vững, tận dụng tài nguyên, cơ cấu sản phẩm theo hướng hiệu quả, phát triển thị trường tiêu thụ theo hướng đa dạng, đổi mới quản trị và quản lý hiệu quả để đạt được mục tiêu sản xuất kinh doanh.

► Kế hoạch phát triển

Trong thời gian tới Công ty tập trung hoàn thiện các thủ tục pháp lý điều chỉnh Giấy phép khai thác với trữ lượng mới và tiến hành xây dựng cơ bản mỏ. Do vậy việc phải cắt giảm nguyên liệu và sản lượng kim loại để phục vụ việc bốc xúc mở rộng khu vực khai thác.

► Công tác chỉ đạo điều hành

- Chỉ đạo Ban điều hành xây dựng kế hoạch và các giải pháp cụ thể nhằm đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu đề ra của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026.
- Tăng cường công tác quản lý, giám sát các hoạt động của Ban điều hành và bộ máy giúp việc Công ty.
- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026, đề xuất trình Đại hội những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của Đại hội đồng cổ đông.
- Tổ chức các phiên họp thường kỳ, bất thường để thảo luận, giám sát và thông qua các báo cáo kết quả hoạt động của Công ty, để chỉ đạo kịp thời và hiệu quả việc triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT.
- Tiếp tục rà soát, bổ sung và điều chỉnh các quy chế, quy trình, quy định của Công ty phù hợp với tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Thực hiện các hoạt động khác thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- Đối với công tác hỗ trợ địa phương năm 2026 HĐQT định hướng Công ty tiếp tục tập trung theo chương trình hỗ trợ xây dựng nhà ở cho người có công, cựu chiến binh nghèo, hộ nghèo có khó khăn về nhà ở trên địa bàn tỉnh Hà Giang.

2025

2026



06

VI Quản trị công ty

- 49 Hội đồng quản trị
- 52 Ban kiểm soát
- 53 Giao dịch và thù lao của HĐQT, BKS, BTGD
- 57 Tăng cường quản trị công ty



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu (%)
Ông Phạm Thành Đô	Chủ tịch HĐQT - Không điều hành	Sở hữu cá nhân: 399.800	3,17
Ông Nguyễn Việt Phương	Phó chủ tịch HĐQT - Không điều hành	Đại diện Nhà nước: 2.205.000	17,5
Ông Trần Nguyên Nam	Thành viên – Không điều hành (Miễn nhiệm kể từ ngày 01/04/2025)	Đại diện Nhà nước: 2.205.000	17,5
Ông Đỗ Khắc Hùng	Thành viên - Giám đốc	Sở hữu cá nhân: 28.000 Đại diện Nhà nước: 1.466.280	11,86
Ông Tạ Hồng Thắng	Thành viên – TVHĐQT độc lập	Sở hữu cá nhân: 32.400	0,26
Ông Nguyễn Trung Hiếu	Thành viên – TVHĐQT độc lập	Sở hữu cá nhân: 70.100	0,56
Ông Trịnh Ngọc Hiếu	Thành viên - Phó GĐ	Sở hữu cá nhân: 142.900	1,13
Ông Nguyễn Phú Khánh	Thành viên – Không điều hành (Bổ nhiệm kể từ ngày 01/04/2025)	Đại diện Nhà nước: 2.205.000	17,5

Những thay đổi trong Hội đồng quản trị trong năm 2025: Bằng Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ thông qua ngày 01/04/2025, ĐHĐCĐ Công ty đã thông qua việc miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với ông Trần Nguyên Nam và bầu bổ sung 01 thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2021 – 2025 đối với ông Nguyễn Phú Khánh.

CÁC TIỂU BAN TRỰC THUỘC HĐQT

► Tiểu ban phụ trách các dự án đầu tư

Ông Phạm Thành Đô	Chủ tịch HĐQT - Trưởng tiểu ban
Ông Nguyễn Việt Phương	Phó chủ tịch HĐQT - Ủy viên
Ông Đỗ Khắc Hùng	Giám đốc - Ủy viên
Ông Trịnh Ngọc Hiếu	Phó Giám đốc - Ủy viên
Ông Vũ Thắng Bình	Phó Giám đốc - Ủy viên

► Tiểu ban phụ trách khai thác và thiêu luyện

Ông Phạm Thành Đô	Chủ tịch HĐQT - Trưởng tiểu ban
Ông Nguyễn Trung Hiếu	Phó chủ tịch HĐQT - Ủy viên
Ông Đỗ Khắc Hùng	Giám đốc - Ủy viên
Ông Trịnh Ngọc Hiếu	Phó Giám đốc - Ủy viên
Ông Trịnh Văn Trường	Quản đốc phân xưởng Luyện - Ủy viên
Ông Đào Văn Cảnh	Quản đốc phân xưởng Khai thác - Ủy viên
Ông Văn Quốc Tân	Phó phòng kế hoạch kỹ thuật - Ủy viên

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÁC TIỂU BAN TRỰC THUỘC HĐQT

Tiểu ban phụ trách kế hoạch tài chính

Ông Nguyễn Việt Phương	Phó Chủ tịch HĐQT - Trưởng tiểu ban
Ông Đỗ Khắc Hùng	Giám đốc - Ủy viên
Ông Trịnh Ngọc Hiếu	Phó Giám đốc - Ủy viên
Bà Hoàng Lê Khanh	Kế toán trưởng - Ủy viên
Bà Vũ Thị Vui	Phó phòng kế hoạch kỹ thuật - Ủy viên

Tiểu ban phụ trách tiêu thụ sản phẩm và đối ngoại

Ông Phạm Thành Đô	Chủ tịch HĐQT - Trưởng tiểu ban
Ông Tạ Hồng Thắng	Thành viên HĐQT - Ủy viên
Ông Đỗ Khắc Hùng	Giám đốc - Ủy viên
Ông Vũ Thắng Bình	Phó Giám đốc - Ủy viên
Bà Vũ Thị Vui	Phó phòng kế hoạch kỹ thuật - Ủy viên

HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

Tình hình tham dự các cuộc họp của HĐQT

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Phạm Thành Đô	4/4	100%	
2	Ông Nguyễn Việt Phương	4/4	100%	
3	Ông Trần Nguyên Nam	1/4	25%	Miễn nhiệm từ ngày 01/04/2025
4	Ông Nguyễn Phú Khánh	3/4	75%	
4	Ông Trịnh Ngọc Hiếu	4/4	100%	
6	Ông Tạ Hồng Thắng	2/4	50%	Vắng có lý do
7	Ông Nguyễn Trung Hiếu	4/4	100%	
8	Ông Đỗ Khắc Hùng	4/4	100%	

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

► Đánh giá chung về hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã triệu tập và tổ chức thành công cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên vào ngày 01/04/2025.

Đồng thời Hội đồng quản trị đã duy trì tổ chức họp định kỳ 01 lần/quý, bằng hình thức họp trực tiếp, trực tuyến hoặc lấy ý kiến bằng văn bản. Tổng số buổi họp trong năm của HĐQT là 04 buổi. Các nội dung, thành phần tham dự họp Hội đồng quản trị theo đúng quy định của Điều lệ, Luật doanh nghiệp, các cuộc họp của HĐQT đã bám sát định hướng của Nghị quyết ĐHĐCĐ và tình hình thực tế của Công ty để triển khai thực hiện. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành **12 nghị quyết HĐQT**. Chi tiết nội dung các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT trong năm và tỷ lệ biểu quyết thông qua được Công ty thể hiện trong Báo cáo tình hình Quản trị Công ty năm 2025.

Các thành viên HĐQT đã tích cực phối hợp, hỗ trợ công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, thường xuyên cử thành viên HĐQT đại diện tham dự các cuộc họp với Ban Giám đốc để nghe báo cáo tình hình hoạt động tổ chức và kinh doanh, có những ý kiến chỉ đạo trực tiếp tại cuộc họp, thống nhất ý kiến chỉ đạo và ra các quyết định. Do đó HĐQT luôn nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động của Công ty. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT ban hành đều có sự thống nhất, chấp thuận cao của các thành viên.

► Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Giám Đốc

- HĐQT thường xuyên theo dõi và chỉ đạo các hoạt động của Ban Giám đốc và các công việc quản lý điều hành khác, phối hợp với Ban kiểm soát Công ty kiểm tra các vấn đề;
- Triển khai thực hiện các nội dung Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, HĐQT và các quyết định HĐQT đã ban hành về tiến độ và các biện pháp thực hiện;
- HĐQT thường xuyên xem xét, đánh giá việc thực hiện kế hoạch kinh doanh và các chỉ tiêu kinh tế để có biện pháp chỉ đạo kịp thời Ban Giám đốc đáp ứng các yêu cầu về nguồn lực cho các hoạt động của Công ty;
- Kiểm tra, giám sát việc chấp hành và tuân thủ các quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định hiện hành của Nhà nước.



► Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Giám Đốc

Tính đến 31/12/2025, CTCP Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang có 02 thành viên độc lập Hội đồng quản trị là ông Tạ Hồng Thăng và ông Nguyễn Trung Hiếu. Trong năm 2025, các thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã hoàn thành các nhiệm vụ được giao với tinh thần cẩn trọng và trách nhiệm cao, phát huy vai trò độc lập trong việc thực hiện công tác quản lý, giám sát thông qua hoạt động của các tiểu ban, chuyên đề kiểm tra, báo cáo, các buổi họp và làm việc với Ban Giám đốc cũng như tại các phiên họp HĐQT.

► Đào tạo về Quản trị Công ty

TVHĐQT kiêm Giám đốc, Kế toán trưởng và Người phụ trách quản trị Công ty tham dự hội thảo tuân thủ pháp luật chứng khoán và lưu ý sai sót trong lập báo cáo tài chính do Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội tổ chức vào ngày 20/6/2025. TVHĐQT kiêm Giám đốc, và Người phụ trách quản trị Công ty tham dự hội nghị doanh nghiệp thường niên năm 2025 do Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội tổ chức vào ngày 07/11/2025.

12

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

BAN KIỂM SOÁT

THÔNG TIN VỀ THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu (%)
Ông Nguyễn Ngọc Tuấn	Trưởng BKS	-	-
Bà Nguyễn Thị Lương Thanh	Thành viên BKS	-	-
Ông Nguyễn Hữu Trọng	Thành viên BKS	100	0,0008

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Ông Nguyễn Ngọc Tuấn	2/2	100%	100%	
2	Bà Nguyễn Thị Lương Thanh	2/2	100%	100%	
3	Ông Nguyễn Hữu Trọng	2/2	100%	100%	

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HĐQT, BAN GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CỔ ĐÔNG

Ban kiểm soát đã tham gia đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị để nắm bắt kịp thời hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, đóng góp ý kiến theo chức năng và thẩm quyền.

Ban kiểm soát đã thực hiện thẩm tra báo cáo tài chính 6 tháng và năm của Công ty.

Ban kiểm soát đã tiến hành rà soát điều lệ, các quy chế quản trị nội bộ của Công ty. Ban kiểm soát đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị tuân thủ Điều lệ, quy chế quản trị Công ty và các quy định của Pháp luật có liên quan.

Ban kiểm soát đánh giá Ban điều hành đã và đang nỗ lực triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025 và các quyết định của Hội đồng quản trị.

Ban kiểm soát không nhận được đơn yêu cầu hay khiếu nại của cổ đông hay nhóm cổ đông có tỷ lệ và thời gian sở hữu cổ phần theo quy định của Điều lệ Công ty.

SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT, BAN GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC

Ban kiểm soát đã phối hợp tốt với HĐQT, ban điều hành và các cán bộ quản lý khác trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, trong tổ chức sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả.

Ban kiểm soát đã được Hội đồng quản trị cung cấp kịp thời đầy đủ các Nghị quyết, Quyết định.

Ban Giám đốc và các bộ phận phòng ban chức năng của Công ty phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi trong việc cập nhật tình hình hoạt động Công ty, thu thập thông tin, tài liệu phục vụ cho công tác kiểm tra giám sát khi có yêu cầu.

GIAO DỊCH VÀ THÙ LAO CỦA HĐQT, BKS, BTGD

LƯƠNG, THƯỞNG, THÙ LAO,
CÁC KHOẢN LỢI ÍCH KHÁC TRONG NĂM

TT	Thành viên	Chức danh	Tổng cộng lương, thưởng, thù lao (VNĐ)
1	Phạm Thành Đô	Chủ tịch HĐQT	756.000.000
2	Nguyễn Việt Phương	Phó.CT HĐQT	96.000.000
3	Trần Nguyên Nam	Thành viên HĐQT	24.000.000
4	Nguyễn Phú Khánh	Thành viên HĐQT	72.000.000
5	Nguyễn Trung Hiếu	Thành viên HĐQT	332.000.000
6	Tạ Hồng Thăng	Thành viên HĐQT	332.000.000
7	Đỗ Khắc Hùng	Thành viên HĐQT-GĐ	2.767.428.106
8	Trịnh Ngọc Hiếu	Thành viên HĐQT-PGD	2.014.477.960
9	Nguyễn Văn Biên	Phó Giám đốc Công ty	1.142.280.076
10	Vũ Thắng Bình	Phó GĐ Công ty - GĐ CNHN	1.617.861.853
11	Nguyễn Ngọc Tuấn	Trưởng BKS	543.362.766
12	Nguyễn Hữu Trọng	Thành viên BKS	645.339.960
13	Nguyễn Thị Lương Thanh	Thành viên BKS	60.000.000

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ
VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI NỘI BỘ

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Trịnh Ngọc Hiếu	TV HĐQT; Phó Giám đốc	245.200	1,95%	119.800	0,95%	Bán (nhu cầu tài chính cá nhân)
2	Vũ Thị Vui	NLQ đến ông Trịnh Ngọc Hiếu (Vợ)	10.900	0,09%	6.100	0,05%	Bán (nhu cầu tài chính cá nhân)



GIAO DỊCH VÀ THÙ LAO CỦA HĐQT, BKS, BTGD

HỢP ĐỒNG HOẶC GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ CỦA CÔNG TY

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua (nếu có, nêu rõ ngày ban hành)	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
1	Phạm Thành Đô	Chủ tịch HĐQT	001078137882 cấp ngày 01/07/2022 nơi cấp Cục CS QLHC về TTXH	Tổ 34, Hoàng Cầu, Ô chợ Dừa, Đống Đa, Hà Nội	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 9.915.040.000 VNĐ	
2	Phạm Văn Hội	NLQ đến Ông Phạm Thành Đô(Bố đẻ)	036047002547 cấp ngày 07/05/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	Tổ 34, Hoàng Cầu, Ô Chợ Dừa, Đống Đa, Hà Nội	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 3.273.600.000 VNĐ	
3	Tổng Công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước	NLQ đến Ông Nguyễn Việt Phương, Ông Nguyễn Phú Khánh, Bà Nguyễn Thị Lương Thanh	VSD0101992921 ngày cấp 09/07/2010	Tầng 23 Tòa nhà Charmvit, 117 Trần Duy Hưng Cầu Giấy, Hà Nội.	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 72.865.872.000 VNĐ	
4	Tổng Công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước – Công ty TNHH	NLQ đến Ông Nguyễn Việt Phương, Ông Nguyễn Phú Khánh, Bà Nguyễn Thị Lương Thanh	0101992921 ngày cấp 13/05/2019	Tầng 23 Tòa nhà Charmvit, 117 Trần Duy Hưng Cầu Giấy, Hà Nội.	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 72.865.872.000 VNĐ	
5	Đỗ Khắc Hùng	Giám đốc - TV HĐQT	026074005104 cấp ngày 25/04/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	CC 137 Nguyễn Ngọc Vũ, Trung Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 694.400.000 VNĐ	

HỢP ĐỒNG HOẶC GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ CỦA CÔNG TY

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua (nếu có, nêu rõ ngày ban hành)	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
6	Đỗ Thu Hà	NLQ đến Ông Đỗ Khắc Hùng (Em gái)	025180004591 cấp ngày 20/04/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	Tổ 6 Vân Phú TP Việt Trì tỉnh Phú Thọ	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 49.600.000 VNĐ	
7	Nguyễn Trung Hiếu	TVHĐQT	001067004212 cấp ngày 17/11/2022 nơi cấp Cục CS QLHCVTTXH	E2010 chung cư 151 Thụy Khê, Tây Hồ, Hà Nội	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 1.738.480.000 VNĐ	
8	Nguyễn Thảo Hiền	NLQ đến Ông Nguyễn Trung Hiếu (Em gái)	001180033799 cấp ngày 20/04/2021 nơi cấp Cục CS QLHCVTTXH	E1711 chung cư 151, Thụy Khê, Tây Hồ, Hà Nội	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 6.723.170.000 VNĐ	
9	Trịnh Ngọc Hiếu	Phó Giám đốc - TVHĐQT	002065002757 cấp ngày 09/05/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	Tổ 2, phường Quang Trung, TP Hà Giang	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 4.948.290.000 VNĐ	
10	Vũ Thị Vui	NLQ đến Ông Trịnh Ngọc Hiếu(Vợ)	008173001937 cấp ngày 09/05/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	Tổ 2, phường Quang Trung, TP Hà Giang	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 296.770.000 VNĐ	
11	Tạ Hồng Thăng	TV HĐQT	001077003132 ngày cấp 10/07/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	Số 68B ,ngõ 514, đường Thụy Khuê, Tây Hồ, Hà Nội	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 803.520.000 VNĐ	

HỢP ĐỒNG HOẶC GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ CỦA CÔNG TY

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua (nếu có, nêu rõ ngày ban hành)	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
12	Nguyễn Hữu Trọng	TV BKS	002080004500 cấp ngày 08/05/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	số nhà 209 đường Nguyễn Trãi TP Hà Giang	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 2.480.000 VNĐ	
13	Nguyễn Văn Biên	Phó giám đốc	033064004691 cấp ngày 31/03/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	Minh Khai-Hà Giang	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 12.980.000 VNĐ	
14	Hoàng Lê Khanh	Kế toán trưởng	002177001426 cấp ngày 25/04/2021 nơi cấp CCSQLHCVTTXH	Tổ 3 phường Ngọc Hà, TP Hà Giang	20/03/2025; 27/06/2025; 26/09/2025; 18/12/2025	49/NQ-HĐQT ngày 07/02/2025; 52/NQ-HĐQT ngày 09/05/2025; 56/NQ-HĐQT ngày 15/08/2025; 58/NQ-HĐQT ngày 10/11/2025	Trả cổ tức tạm ứng đợt 2 năm 2024, cổ tức đợt 3 năm 2024 bằng tiền mặt, tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 và tạm ứng cổ tức đợt 2 năm 2025: 42.240.000 VNĐ	

TĂNG CƯỜNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

01

Công ty đã thực hiện đầy đủ và tuân thủ các quy định của pháp luật về quản trị công ty và công bố thông tin áp dụng với doanh nghiệp niêm yết: thực hiện và công bố đầy đủ Báo cáo tình hình quản trị 6 tháng và cả năm 2025; Báo cáo cổ đông lớn; Việc công bố thông tin theo quy định luôn kịp thời về thông tin định kỳ cũng như bất thường của Công ty.

02

Người phụ trách quản trị Công ty thường xuyên cập nhật các quy định do Ủy ban chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch chứng khoán và các cơ quan ban ngành ban hành, kịp thời tham vấn cho Hội đồng quản trị để có sự chuẩn bị phù hợp và nghiêm túc triển khai áp dụng vào công tác quản trị nội bộ Công ty.

03

Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát được xây dựng bám sát quy định pháp luật hiện hành, đảm bảo quyền lợi cho cổ đông.

NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả quản trị, trong năm 2025, Công ty tiếp tục tạo điều kiện để các cán bộ, nhân viên tham gia những chương trình đào tạo nhằm nâng cao năng lực quản trị kết hợp với tăng cường đầu tư phát triển hệ thống quản trị hiện đại. Cụ thể:



► Đào tạo nhân sự:

Công ty cử cán bộ phòng ban tham gia các khóa học về hợp đồng thương mại quốc tế, an toàn khai thác mỏ, pháp luật hải quan, an toàn vệ sinh lao động

► Quản trị tài chính - kế toán

Công ty đang sử dụng phần mềm kế toán ACMEN, một giải pháp chuyên nghiệp hỗ trợ quản lý tài chính và kế toán hiệu quả. Các tính năng chính của ACMEN bao gồm: Tự động hóa quy trình kế toán, giúp ghi nhận giao dịch nhanh chóng và chính xác; Quản lý công nợ, thuế, hóa đơn điện tử theo quy định pháp luật; Tích hợp báo cáo tài chính giúp ban lãnh đạo theo dõi tình hình tài chính theo thời gian thực; Bảo mật dữ liệu cao, đảm bảo an toàn cho hệ thống kế toán của công ty

Hiệu quả thực hiện

- Giảm thiểu sai sót trong quá trình ghi chép và lập báo cáo tài chính.
- Tăng tốc độ xử lý dữ liệu, giúp kế toán viên tiết kiệm thời gian làm việc.
- Nâng cao tính minh bạch, đáp ứng tốt các yêu cầu báo cáo thuế và kiểm toán.
- Tối ưu hóa công tác quản lý tài chính, giúp công ty dễ dàng kiểm soát dòng tiền và tối ưu chi phí.

Kế hoạch nâng cao hiệu quả quản trị tài chính – kế toán

- Công ty hiện đang có kế hoạch nâng cấp phiên bản ACMEN mới nhất để tận dụng các tính năng hiện đại hơn. Tích hợp ACMEN với hệ thống ERP để đồng bộ hóa dữ liệu tài chính với các bộ phận khác.
- Ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) vào phân tích tài chính, giúp dự báo xu hướng và tối ưu dòng tiền.
- Đào tạo nhân sự kế toán để khai thác tối đa các tính năng của ACMEN, nâng cao hiệu suất làm việc.



TĂNG CƯỜNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ CÔNG TY

► Quản trị nhân sự

Công ty đang áp dụng hệ thống quản trị nhân sự kết hợp giữa phương pháp truyền thống và công nghệ hiện đại. Các quy trình nhân sự như tuyển dụng, đào tạo, đánh giá hiệu suất và quản lý lương thưởng được thực hiện theo quy trình chuẩn, có sự giám sát chặt chẽ từ phòng nhân sự và ban lãnh đạo. Công ty hiện đang sử dụng phần mềm quản trị nhân sự để hỗ trợ các hoạt động như:

- Về quản lý hồ sơ nhân sự, Công ty sử dụng phần mềm Microsoft Office và iOffice của VNPT nhằm hỗ trợ lưu trữ thông tin nhân viên, hợp đồng lao động, gửi các công văn, chấm công và tính lương
- Dùng hệ thống khai thuế của tổng cục thuế để đóng thuế và các khoản bảo hiểm

Hiệu quả thực hiện

Việc ứng dụng công nghệ trong quản trị nhân sự đã giúp công ty tối ưu quy trình, tiết kiệm thời gian, nâng cao độ chính xác trong quản lý hồ sơ và tính toán lương thưởng. Hệ thống này cũng giúp tăng cường tính minh bạch và cải thiện trải nghiệm của nhân viên. Tuy nhiên, vẫn còn một số thách thức như:

- Một số nhân viên chưa quen với việc sử dụng phần mềm, cần thêm thời gian đào tạo.
- Cần cải thiện khả năng tích hợp hệ thống với các phần mềm khác của công ty.

Kế hoạch nâng cao hiệu quả quản trị nhân sự

- Trong thời gian tới, công ty có kế hoạch nâng cấp phần mềm quản lý nhân sự để tăng khả năng tự động hóa.
- Tổ chức các buổi đào tạo nội bộ để nhân viên sử dụng phần mềm hiệu quả hơn.
- Tích hợp thêm các công cụ phân tích dữ liệu để hỗ trợ ra quyết định nhân sự.
- Cải thiện chính sách đãi ngộ và môi trường làm việc để nâng cao sự gắn kết nhân viên



► Quản trị chất lượng

Công ty sử dụng quy trình ISO 9001:2015 để kiểm soát chất lượng sản phẩm. Quy trình kiểm soát chất lượng cụ thể như sau:

- Kiểm tra đầu vào: Nguyên vật liệu, linh kiện được kiểm tra trước khi đưa vào sản xuất.
- Kiểm soát trong quá trình sản xuất: Áp dụng các công đoạn kiểm tra định kỳ, đánh giá chất lượng sản phẩm trong từng giai đoạn.
- Kiểm tra đầu ra: Sản phẩm hoàn thiện được kiểm định theo các tiêu chuẩn quy định trước khi xuất xưởng.
- Phản hồi và cải tiến: Thu thập phản hồi từ khách hàng, đối tác để liên tục cải thiện chất lượng sản phẩm, dịch vụ.

Hiệu quả đạt được

- Nâng cao chất lượng sản phẩm, giảm tỷ lệ lỗi, đảm bảo tính đồng nhất.
- Tăng sự hài lòng của khách hàng nhờ cung cấp sản phẩm đạt tiêu chuẩn.
- Tuân thủ các quy định pháp luật về môi trường, an toàn lao động.
- Cải thiện năng suất, tối ưu hóa quy trình sản xuất và tiết kiệm chi phí.

Kế hoạch nâng cao hiệu quả chất lượng

- Ứng dụng công nghệ 4.0 trong giám sát và kiểm soát chất lượng.
- Tăng cường đào tạo nhân viên về các tiêu chuẩn mới và kỹ năng kiểm soát chất lượng.
- Mở rộng phạm vi chứng nhận để nâng cao uy tín và khả năng cạnh tranh.
- Cải tiến hệ thống quản lý nhằm tối ưu hóa hiệu quả vận hành.
- Số hóa công tác quản trị thông qua việc trang bị tài khoản AI doanh nghiệp, thúc đẩy ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong toàn bộ các phòng ban của công ty.

FINANCIAL REPORT

07

VII Báo cáo tài chính

60 Báo cáo tài chính năm 2025



BÁO CÁO TÀI CHÍNH

CÔNG TY CỔ PHẦN CƠ KHÍ VÀ KHOÁNG SẢN HÀ GIANG

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025

(đã được kiểm toán)

Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang
Số 390 đường Nguyễn Trãi, phường Hà Giang 1, tỉnh Tuyên Quang

NỘI DUNG

	Trang
Báo cáo của Ban Giám đốc	02 - 03
Báo cáo kiểm toán độc lập	04 - 05
Báo cáo tài chính đã được kiểm toán	06 - 36
Bảng cân đối kế toán	06 - 07
Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh	08
Báo cáo lưu chuyển tiền tệ	09 - 10
Thuyết minh Báo cáo tài chính	11 - 36

BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

Ban Giám đốc Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang (sau đây gọi tắt là “Công ty”) trình bày Báo cáo của mình và Báo cáo tài chính của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025.

CÔNG TY

Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang được thành lập theo Quyết định số 604/QĐ-UB ngày 09 tháng 08 năm 1995 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Hà Giang. Theo Quyết định số 2050/QĐ-UBND ngày 30 tháng 09 năm 2005 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Hà Giang, Công ty Cơ khí và Khai thác Khoáng sản Hà Giang được chuyển đổi thành Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang. Công ty chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01 tháng 03 năm 2006 và hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 1003000027 cấp lần đầu ngày 28 tháng 02 năm 2006 và Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh điều chỉnh lần thứ 9 ngày 24 tháng 06 năm 2025 do Sở Tài chính tỉnh Hà Giang cấp.

Trụ sở chính của Công ty được đặt tại: Số 390 đường Nguyễn Trãi, phường Hà Giang 1, tỉnh Tuyên Quang.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

Các thành viên của Hội đồng Quản trị trong năm và tại ngày lập báo cáo này bao gồm:

Ông Phạm Thành Đồ	Chủ tịch	
Ông Nguyễn Việt Phương	Phó Chủ tịch	
Ông Đỗ Khắc Hùng	Thành viên	
Ông Trịnh Ngọc Hiếu	Thành viên	
Ông Nguyễn Trung Hiếu	Thành viên	
Ông Tạ Hồng Thắng	Thành viên	
Ông Nguyễn Phú Khánh	Thành viên	(Bỏ nhiệm ngày 01 tháng 04 năm 2025)
Ông Trần Nguyên Nam	Thành viên	(Miễn nhiệm ngày 01 tháng 04 năm 2025)

Các thành viên của Ban Giám đốc đã điều hành Công ty trong năm và tại ngày lập báo cáo này bao gồm:

Ông Đỗ Khắc Hùng	Giám đốc	
Ông Trịnh Ngọc Hiếu	Phó Giám đốc	
Ông Vũ Thắng Bình	Phó Giám đốc kiêm Giám đốc Chi nhánh Hà Nội	
Ông Nguyễn Văn Biên	Phó Giám đốc	(Nghỉ chế độ hưu trí từ ngày 01 tháng 07 năm 2025)

Các thành viên của Ban Kiểm soát bao gồm:

Ông Nguyễn Ngọc Tuấn	Trưởng ban
Bà Nguyễn Thị Lương Thanh	Thành viên
Ông Nguyễn Hữu Trọng	Thành viên

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

Người đại diện theo pháp luật của Công ty trong năm và cho đến khi lập Báo cáo tài chính này là Ông Đỗ Khắc Hùng - Giám đốc.

KIỂM TOÁN VIÊN

Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC đã thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính cho Công ty.

CÔNG BỐ TRÁCH NHIỆM CỦA BAN GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Ban Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập Báo cáo tài chính phản ánh trung thực, hợp lý tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Công ty trong năm. Trong quá trình lập Báo cáo tài chính, Ban Giám đốc Công ty cam kết đã tuân thủ các yêu cầu sau:

- Xây dựng và duy trì kiểm soát nội bộ mà Ban Giám đốc và Ban quản trị Công ty xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo tài chính không còn sai sót trọng yếu do gian lận hoặc do nhầm lẫn;
- Lựa chọn các chính sách kế toán thích hợp và áp dụng các chính sách này một cách nhất quán;
- Đưa ra các đánh giá, dự đoán hợp lý và thận trọng;
- Nêu rõ các Chuẩn mực kế toán được áp dụng có được tuân thủ hay không, có những áp dụng sai lệch trọng yếu đến mức cần phải công bố và giải thích trong Báo cáo tài chính hay không;
- Lập và trình bày các Báo cáo tài chính trên cơ sở tuân thủ các Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính;
- Lập các Báo cáo tài chính dựa trên cơ sở hoạt động kinh doanh liên tục, trừ trường hợp không thể cho rằng Công ty sẽ tiếp tục hoạt động kinh doanh.

Ban Giám đốc Công ty đảm bảo rằng các sổ kế toán được lưu giữ để phản ánh tình hình tài chính của Công ty, với mức độ trung thực, hợp lý tại bất cứ thời điểm nào và đảm bảo rằng Báo cáo tài chính tuân thủ các quy định hiện hành của Nhà nước. Đồng thời có trách nhiệm trong việc bảo đảm an toàn tài sản của Công ty và thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn, phát hiện các hành vi gian lận và các vi phạm khác.

Ban Giám đốc Công ty cam kết rằng Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm ngày 31/12/2025, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và tuân thủ các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính năm.

Cam kết khác

Ban Giám đốc cam kết rằng Công ty tuân thủ Nghị định 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/12/2020 về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và Công ty không vi phạm nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định tại Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn công bố thông tin trên Thị trường chứng khoán và Thông tư số 68/2024/TT-BTC ngày 18/09/2024 của Bộ Tài chính về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 96/2020/TT-BTC.

Thay mặt Ban Giám đốc



Đỗ Khắc Hùng
Giám đốc

Phường Hà Giang 1, ngày 16 tháng 03 năm 2026



Số: 170326.001/BCTC.KT3

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Quý Cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Giám đốc
Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang được lập ngày 16 tháng 03 năm 2026, từ trang 06 đến trang 36, bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản Thuyết minh Báo cáo tài chính.

Trách nhiệm của Ban Giám đốc

Ban Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý Báo cáo tài chính của Công ty theo Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về Báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu Báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên Báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong Báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể Báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

Vấn đề cần nhấn mạnh

Chúng tôi lưu ý người đọc Báo cáo tài chính đến Thuyết minh số 32 phần Thuyết minh Báo cáo tài chính, trong đó mô tả sự không chắc chắn liên quan đến khoản thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp bổ sung cho giai đoạn 2008 - 2018 theo kết quả làm việc của Kiểm toán Nhà nước năm 2019. Vấn đề cần nhấn mạnh này không ảnh hưởng tới ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần của chúng tôi.

Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC



Hoàng Thị Thu Hương
Giám đốc Kiểm toán

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán
số: 0899-2023-002-1

Hà Nội, ngày 17 tháng 03 năm 2026

Lê Văn Hưng

Kiểm toán viên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán
số: 3953-2023-002-1

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025

Mã số	TÀI SẢN	Thuyết minh	31/12/2025 VND	01/01/2025 VND
100	A. TÀI SẢN NGẮN HẠN		515.507.749.368	343.844.060.919
110	I. Tiền và các khoản tương đương tiền	3	258.355.319.252	105.181.201.313
111	1. Tiền		258.355.319.252	82.181.201.313
112	2. Các khoản tương đương tiền		-	23.000.000.000
120	II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	4	222.899.000.000	202.699.870.000
123	1. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn		222.899.000.000	202.699.870.000
130	III. Các khoản phải thu ngắn hạn		10.942.954.734	12.117.057.609
131	1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	5	234.386.986	4.586.780.997
132	2. Trả trước cho người bán ngắn hạn	6	3.771.969.418	2.416.493.974
136	3. Phải thu ngắn hạn khác	7	7.662.839.183	5.840.023.491
137	4. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi		(726.240.853)	(726.240.853)
140	IV. Hàng tồn kho	9	23.310.475.382	23.845.931.997
141	1. Hàng tồn kho		23.310.475.382	23.845.931.997
200	B. TÀI SẢN DÀI HẠN		108.275.728.535	81.016.905.069
210	I. Các khoản phải thu dài hạn		7.360.930.322	3.730.143.409
216	1. Phải thu dài hạn khác	7	7.360.930.322	3.730.143.409
220	II. Tài sản cố định		18.628.923.102	17.808.565.434
221	1. Tài sản cố định hữu hình	11	16.085.057.052	13.931.432.850
222	- Nguyên giá		89.170.891.329	83.430.659.608
223	- Giá trị hao mòn lũy kế		(73.085.834.277)	(69.499.226.758)
227	2. Tài sản cố định vô hình	12	2.543.866.050	3.877.132.584
228	- Nguyên giá		46.168.552.193	46.168.552.193
229	- Giá trị hao mòn lũy kế		(43.624.686.143)	(42.291.419.609)
240	IV. Tài sản dở dang dài hạn	10	12.284.497.841	11.932.719.736
242	1. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang		12.284.497.841	11.932.719.736
250	V. Đầu tư tài chính dài hạn	4	69.365.997.520	46.864.262.320
253	1. Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		69.469.880.000	69.469.880.000
254	2. Dự phòng giảm giá đầu tư tài chính dài hạn		(6.103.882.480)	(28.605.617.680)
255	3. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn		6.000.000.000	6.000.000.000
260	VI. Tài sản dài hạn khác		635.379.750	681.214.170
261	1. Chi phí trả trước dài hạn	13	635.379.750	681.214.170
270	TỔNG CỘNG TÀI SẢN		623.783.477.903	424.860.965.988

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025
(tiếp theo)

Mã số	NGUỒN VỐN	Thuyết minh	31/12/2025 VND	01/01/2025 VND
300	C. NỢ PHẢI TRẢ		148.073.310.559	81.700.126.334
310	I. Nợ ngắn hạn		135.463.125.586	68.870.256.361
311	1. Phải trả người bán ngắn hạn	14	1.891.394.164	9.224.219.533
313	2. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	15	68.646.263.515	18.745.730.781
314	3. Phải trả người lao động		8.979.792.625	10.314.207.063
315	4. Chi phí phải trả ngắn hạn		-	75.000.000
319	5. Phải trả ngắn hạn khác	16	16.540.789.328	15.690.765.274
322	6. Quỹ khen thưởng phúc lợi		39.404.885.954	14.820.333.710
330	II. Nợ dài hạn		12.610.184.973	12.829.869.973
337	1. Phải trả dài hạn khác	16	9.000.000	9.000.000
342	2. Dự phòng phải trả dài hạn	17	12.601.184.973	12.820.869.973
400	D. VỐN CHỦ SỞ HỮU		475.710.167.344	343.160.839.654
410	I. Vốn chủ sở hữu	18	475.710.167.344	343.160.839.654
411	1. Vốn góp của chủ sở hữu		126.000.000.000	126.000.000.000
411a	- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết		126.000.000.000	126.000.000.000
412	2. Thặng dư vốn cổ phần		9.478.311.977	9.478.311.977
418	3. Quỹ đầu tư phát triển		50.000.000.000	50.000.000.000
420	4. Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu		1.103.464.642	1.103.464.642
421	5. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối		289.128.390.725	156.579.063.035
421a	- LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước		1.056.848.804	7.781.133.433
421b	- LNST chưa phân phối năm nay		288.071.541.921	148.797.929.602
440	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN		623.783.477.903	424.860.965.988


Hoàng Lê Khanh
Người lập biểu
Phường Hà Giang 1, ngày 16 tháng 03 năm 2026


Hoàng Lê Khanh
Kế toán trưởng



Đỗ Khắc Hùng
Giám đốc

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
Năm 2025

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm 2025	Năm 2024
			VND	VND
01	1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	20	694.766.753.598	370.448.864.861
02	2. Các khoản giảm trừ doanh thu		-	-
10	3. Doanh thu thuần bán hàng và cung cấp dịch vụ		694.766.753.598	370.448.864.861
11	4. Giá vốn hàng bán	21	114.906.488.355	130.800.612.610
20	5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ		579.860.265.243	239.648.252.251
21	6. Doanh thu hoạt động tài chính	22	22.979.948.574	10.985.293.912
22	7. Chi phí tài chính	23	(22.501.735.200)	(11.072.969.232)
23	Trong đó: Chi phí lãi vay		-	-
25	8. Chi phí bán hàng	24	1.298.258.419	3.043.754.343
26	9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	25	28.127.687.509	24.525.432.731
30	10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh		595.916.003.089	234.137.328.321
31	11. Thu nhập khác	26	109.090.909	-
32	12. Chi phí khác	27	3.838.720.174	4.352.114.326
40	13. Lợi nhuận khác		(3.729.629.265)	(4.352.114.326)
50	14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế		592.186.373.824	229.785.213.995
51	15. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	28	116.532.119.170	46.629.498.624
60	17. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp		475.654.254.654	183.155.715.371
70	18. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	29	35.863	14.394


Hoàng Lê Khanh
Người lập biểu
Phường Hà Giang 1, ngày 16 tháng 03 năm 2026


Hoàng Lê Khanh
Kế toán trưởng


Đỗ Khắc Hùng
Giám đốc



8

Công ty Cổ phần Cơ khí và Khoáng sản Hà Giang
Số 390 đường Nguyễn Trãi, phường Hà Giang 1, tỉnh Tuyên Quang

Báo cáo tài chính
cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ
Năm 2025
(Theo phương pháp gián tiếp)

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm 2025	Năm 2024
			VND	VND
	I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
01	1. Lợi nhuận trước thuế		592.186.373.824	229.785.213.995
	2. Điều chỉnh cho các khoản			
02	- Khấu hao tài sản cố định và bất động sản đầu tư		5.850.212.328	4.567.706.200
03	- Các khoản dự phòng		(22.721.420.200)	(13.354.640.090)
04	- Lãi, lỗ chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ		(5.972.545.827)	(1.848.442.388)
05	- Lãi, lỗ từ hoạt động đầu tư		(9.708.583.613)	(8.488.347.444)
08	3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động		559.634.036.512	210.661.490.273
09	- Tăng, giảm các khoản phải thu		(2.864.148.509)	135.026.047
10	- Tăng, giảm hàng tồn kho		535.456.615	10.846.711.615
11	- Tăng, giảm các khoản phải trả (không kể lãi vay phải trả, thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp)		(6.216.211.534)	14.983.630.599
12	- Tăng, giảm chi phí trả trước		45.834.420	800.607.286
15	- Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp		(68.307.590.655)	(34.997.684.870)
17	- Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh		(6.040.374.720)	(4.537.568.280)
20	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh		476.787.002.129	197.892.212.670
	II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
21	1. Tiền chi để mua sắm, xây dựng tài sản cố định và các tài sản dài hạn khác		(7.022.348.101)	(9.333.790.889)
22	2. Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán tài sản cố định và các tài sản dài hạn khác		109.090.909	-
23	3. Tiền chi cho vay, mua các công cụ nợ của đơn vị khác		(546.783.400.000)	(202.699.870.000)
24	4. Tiền thu hồi cho vay, bán lại các công cụ nợ của đơn vị khác		526.584.270.000	94.000.000.000
26	5. Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		-	15.260.438.900
27	6. Tiền thu lãi cho vay, cổ tức và lợi nhuận được chia		10.006.957.175	4.272.698.879
30	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư		(17.105.430.017)	(98.500.523.110)
	III. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH			
31	1. Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu		-	47.812.219.056
36	2. Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu		(312.480.000.000)	(66.922.520.000)
40	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính		(312.480.000.000)	(19.110.300.944)
50	Lưu chuyển tiền thuần trong năm		147.201.572.112	80.281.388.616

9

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ

Năm 2025

(Theo phương pháp gián tiếp)

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm 2025	Năm 2024
			VND	VND
60	Tiền và tương đương tiền đầu năm		105.181.201.313	23.051.370.309
61	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ		5.972.545.827	1.848.442.388
70	Tiền và tương đương tiền cuối năm	3	258.355.319.252	105.181.201.313



Hoàng Lê Khanh
Người lập biểu
Phường Hà Giang 1, ngày 16 tháng 03 năm 2026



Hoàng Lê Khanh
Kế toán trưởng




Đỗ Khắc Hùng
Giám đốc





NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT



ĐỖ KHẮC HÙNG