

**PETROLEUM GENERAL DISTRIBUTION
SERVICES JOINT STOCK COMPANY**

SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM
Independence – Freedom – Happiness
Ho Chi Minh City, *April 17th 2026*

No: *109*/CV-PSD

To: - The State Securities Commission of Vietnam
- Ha Noi Stock Exchange.

1. Trading name: **Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company**
2. Securities code: **PSD**
3. Address: R.207, PetroVietnam Tower, No 1-5 Le Duan, Sai Gon Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam
4. Tel: 028.39115578 Fax: 028.39115579
5. Authorized person to disclose information: Mr. PHAN HAI AU
6. Contents of the disclosed information
On April *17th*, 2026, the Board of Directors of the Company approved a Resolution on the detailed implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP).
For further details, please refer to the attached documents.
7. Website address for publishing the disclosed information: www.psd.com.vn (date of publication: *17/4/2026*)

We hereby certify that the disclosed information above is true, and we take full legal responsibility for the content of the disclosed information.

Recipients:

- As mentioned above
- Archived at the Office

Attached documents:

- Board of Directors' Resolution

**AUTHORIZED PERSON TO DISCLOSE
INFORMATION**



PHAN HAI AU

Số/No: 12/NQ-PSD-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 4 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 17th, 2026

NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION

Về việc triển khai chi tiết thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình
lựa chọn cho người lao động
*On the implementation of the detailed plan for issuing shares under the Employee Stock
Ownership Plan*

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ
THE BOARD OF DIRECTORS
OF PETROLEUM GENERAL DISTRIBUTION SERVICES JOINT STOCK COMPANY

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành/ Pursuant to the Law on Enterprises 2020 and its guiding documents;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“Công Ty”)/ Pursuant to the Charter of Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company (“the Company”);
- Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí thay đổi lần thứ 34 cấp ngày 27/08/2025/ Pursuant to the 34th amended Enterprise Registration Certificate of Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company dated 27 August 2025;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công Ty ngày 17 tháng 4 năm 2026/ Pursuant to the Minutes of the Board of Directors’ meeting of the Company April 17th, 2026;

QUYẾT NGHỊ:

RESOLVES:

Điều 1. Thông qua việc hủy Nghị quyết số 08/NQ-PSD-HĐQT ngày 02/3/2026 của HĐQT về việc triển khai chi tiết thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và Quy chế ESOP, Danh sách ESOP kèm theo Nghị quyết số 08/NQ-PSD-HĐQT này.

Article 1. Approval of the revocation of Resolution No. 08/NQ-PSD-HĐQT dated March 2, 2026 issued by the Board of Directors regarding the detailed implementation of the Employee



Stock Ownership Plan (ESOP), including the ESOP Regulations and the ESOP Allocation List attached thereto.

Điều 2. Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động như sau:

Article 2. Approval of the implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan

HĐQT phê duyệt triển khai chi tiết phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP 2026”) trên cơ sở phương án phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông Công Ty phê duyệt tại Nghị quyết số 02/NQ-PSD-ĐHĐCĐ, chi tiết theo Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Quy chế ESOP”) đính kèm.

The Board of Directors hereby approves the detailed implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan for 2026 (“ESOP 2026”), based on the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders under Resolution No. 02/NQ-PSD-ĐHĐCĐ, in accordance with the ESOP Regulations for 2026 (the “ESOP Regulations”) attached hereto.

Điều 3. Thông qua Danh sách người lao động được tham gia Chương trình ESOP 2026 và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động (“Danh sách ESOP”)

Article 3. Approval of the list of employees eligible to participate in the ESOP 2026 and the number of shares allocated to each employee (the “ESOP List”)

Danh sách ESOP được đính kèm.

The ESOP List is attached hereto.

Điều 4. Phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư nước ngoài:

Article 4. Plan to ensure the ownership ratio of foreign investors:

Theo Danh sách ESOP, toàn bộ cán bộ nhân viên được mua cổ phiếu từ Công Ty đều là cá nhân trong nước, không phải là nhà đầu tư nước ngoài. Theo Quy chế ESOP, số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết thì HĐQT sẽ tiến hành hủy bỏ, không phân phối cho nhà đầu tư nước ngoài. Do đó, việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 không ảnh hưởng đến tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định.

According to the ESOP List, all employees eligible to purchase shares from the Company are domestic individuals and not foreign investors. Pursuant to the ESOP Regulations, any unsubscribed shares shall be cancelled by the Board of Directors and shall not be offered or allocated to foreign investors. Accordingly, the share issuance under the ESOP 2026 does not affect the foreign ownership limit in accordance with applicable regulations.

Điều 5. Chủ tịch HĐQT và Người đại diện theo pháp luật toàn quyền quyết định, chỉ đạo và tiến hành các thủ tục cần thiết để triển khai Chương trình ESOP theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ của Công Ty.

5482
ÔNG T
Ổ PHẢ
VỤ PHẢ
ÔNG H
AU KH
HỒ HỒ

Article 5. The Chairman of the Board of Directors and the Legal Representative are fully authorized to decide, direct, and carry out all necessary procedures to implement the ESOP 2026 in compliance with applicable laws and the Company's Charter.

Điều 6. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Giám đốc và các Phòng/bộ phận có liên quan căn cứ nhiệm vụ quyền hạn chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Article 6. This Resolution shall take effect from the date of signing. Members of the Board of Directors, the Supervisory Board, the Board of Management, and relevant departments/divisions shall, within their respective duties and authorities, be responsible for the implementation of this Resolution.

Nơi nhận:

- Như Điều 6;
- Lưu HĐQT.

Recipients:

- As stated in Article 6;
- Filed at the Board of Directors.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD
OF DIRECTORS
CHAIRMAN



VŨ TIẾN DƯƠNG



REGULATION ON THE ISSUANCE OF SHARES UNDER THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN (ESOP) 2026 OF PETROLEUM GENERAL DISTRIBUTION SERVICES JOINT STOCK COMPANY

(Issued together with Resolution No. 12./NQ-PSD-HDQT dated April 17, 2026)

I. GENERAL REGULATIONS

1. Definition of terms

In the Regulation on the issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan 2026 of Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company ("ESOP Regulation"), the following terms are construed as follows:

- 1.1. **Company or PSD:** Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company.
- 1.2. **General Meeting of Shareholders:** General Meeting of Shareholders of Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company.
- 1.3. **Board of Directors:** Board of Directors of Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company.
- 1.4. **Supervisory Board:** Supervisory Board of Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company.
- 1.5. **ESOP Program:** The Company's Employee Option Program in 2026.
- 1.6. **Employees:** Chairman of the Board of Directors, members of the Board of Directors, Head of the Supervisory Board, members of the Supervisory Board, Directors, Deputy Directors, Chief Accountants and other personnel working at the Company, meeting the Standards for employees participating in ESOP according to this ESOP Regulation.
- 1.7. **SSC:** State Securities Commission
- 1.8. **ESOP Program members:** are employees on the list of employees participating in the ESOP Program approved by the Board of Directors.

2. ESOP Program Objectives:

Recognizing the attachment, efforts and positive contributions of employees in recent years. Attracting and motivating employees who are capable, directly dedicate and stick with the Company for a long time.

II. CONTENTS OF THE PROGRAM OF ISSUANCE OF SHARES UNDER THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN

1. Information about the issued shares

- Stock name: Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company
- Stock Code: PSD
- Stock Type: Common Stock
- Par value of shares: 10,000 VND/share
- Number of shares issued: 2,200,000 shares
- Issue price: 10,000 VND/share

- Total issue value at par value: 22,000,000,000 VND
- Issuance ratio (number of shares issued/number of shares outstanding): 4.244818%
- Implementation time: The issuance of shares under the ESOP Program is carried out after the ESOP Regulation is approved by the Board of Directors and the SSC notifies the receipt of all issuance report documents.

2. Subjects and criteria for employees participating in the ESOP Program:

2.1. Subjects of issuance

Officers and employees working at the Company, who are members of the Board of Directors, the Supervisory Board, meet the Standards for employees participating in ESOP according to the plan to issue shares under the employee option program approved by the General Meeting of Shareholders.

2.2. Criteria for Employees to participate in the ESOP Program

Employees must fully meet the criteria for participating in the ESOP Program as follows:

- 2.2.1. Working at PSD before 01/7/2025 and continuing to work at the Company until the date the Board of Directors approves and decides on the list of employees who meet the criteria for participating in ESOP. This working time criterion does not apply to Members of the Board of Directors and the Supervisory Board.
- 2.2.2. Currently holding key managerial, leadership, and staff roles at PSD, including:
 - (i) The Chairman of the Board of Directors, Members of the Board of Directors, Head of the Supervisory Board, members of the Supervisory Board and Executive management positions as defined in the Company's Charter include Directors, Deputy Directors, Chief Accountants.
 - (ii) Other managerial positions at PSD include:
 - Sales Departments: Head/Deputy Manager, Manager/Assistant Brand Manager, Product Manager in the Sales Departments (IT, Mobile, Consumer Electronics).
 - Support Departments: Head of Company Branch; Heads/Deputy Heads of department, Team Leaders or Heads of Departments of Human Resources Departments, Finance - Accounting Departments, Warranty Departments, Business Assistants.

3. Principles for determining the number of shares distributed to each employee participating in the ESOP Program

The implementation shall comply with the determination principles set out in the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan as approved by the General Meeting of Shareholders under Resolution No. 02/NQ-PSD-DHDCĐ dated April 15, 2026.

Based on the eligibility criteria for participation in the ESOP Program and the principles for determining the number of shares to be allocated to each Employee, the Board of Directors shall determine the Employees eligible to participate in the ESOP Program and the specific number of shares to be allocated to each such Employee in accordance with the list of ESOP participants attached hereto as an Appendix.

4. Subscription and payment method for buying shares under the ESOP Program

- Members of the ESOP Program carry out the procedures for registration of purchase according to the PSD's Notice after the SSC has a written notice of receipt of all documents reporting on the issuance of shares under the option program for employees.
- Payment method: transfer to the escrow account to receive money to buy PSD's shares as follows:

Account Number: 114002902288

Account name: Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company

Joint Stock Commercial Bank for Industry and Trade of Vietnam – Branch 7, Ho Chi Minh City

III. TREATMENT OF UNSUBSCRIBED SHARES UNDER THE ESOP PROGRAM

Any shares remaining unsubscribed due to Employees not registering to purchase, or having registered but failing to pay or failing to fully pay for such shares within the prescribed timeline, or due to Employees no longer being eligible or no longer meeting the participation criteria during the period from the date the Board of Directors approves the list of ESOP participants until the State Securities Commission of Vietnam issues a confirmation of receipt of complete application documents for the ESOP share issuance, shall be cancelled by the Board of Directors.

The Board of Directors shall accordingly adjust and reduce the total number of shares offered to match the actual number of shares successfully allocated under the ESOP Program and shall decide on the completion of the issuance.

IV. RESTRICTIONS ON TRANSFER OF SHARES SOLD UNDER THE ESOP PROGRAM

1. ESOP Program members must strictly comply with the provisions on the transfer restriction period in this section. Transfer restrictions include donations, gifts, capital contributions, rewards, or any other form that may result in a change of stock ownership.
2. Shares issued under this ESOP Program will be restricted from transfer within 02 (two) years from the end of the issuance, after each year, 50% of the purchased shares will be freely transferable, specifically:
 - At the end of the first year from the end of the issuance, the Employee is only free to transfer 50% of the shares purchased under the ESOP Program.
 - At the end of the second year from the end of the issuance, employees are allowed to freely transfer 100% of the shares purchased under the ESOP Program.
3. Rights arising with respect to shares under the transfer restriction period: In case the ESOP Program Member is in the period of transfer restriction and has the right to receive shares issued by the Company to pay dividends in shares and/or additional shares to existing shareholders and/or any rights to receive additional shares arising from shares issued under the ESOP Program ("Derivative Shares"), all arising Shares will also be restricted from transfer corresponding to the remaining transfer restriction period of the shares issued under the ESOP Program.

V. HANDLING OF SHARES ISSUED UNDER THE ESOP PROGRAM IN CASE THE EMPLOYEE NO LONGER WORKS AT THE COMPANY

1. Cases of share redemption:

The Company will redeem the number of shares that are still restricted from transferable by ESOP Program Members in the following cases:

- 1.1. Members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board (including the Chairman of the Board of Directors, Head of the Supervisory Board) of the Company are dismissed according to the Resolution of the General Meeting of Shareholders or lose their status as members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board in accordance with the provisions of the Law on Enterprises and the Company's Charter.
- 1.2. Members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board (including the Chairman of the Board of Directors and the Head of the Supervisory Board) submit their resignation before the expiration of the restriction on transfer of shares, except for the cases specified in section V.2.1 below.
- 1.3. The Employee resigns before the time limit for restricting the transfer of shares (including the termination of the Company or the Employee voluntarily terminates the Labor Contract or the Labor Contract expires and is not extended by the Company), unless otherwise decided by the Board of Directors of PSD.
- 1.4. In other special cases other than the case in section V.2 below, the Board of Directors of PSD will consider each specific case to make a decision to repurchase the shares that are still restricted from transfer of the Employee.

2. Cases in which shares are not redeemed:

ESOP Program Members (or legal heirs of ESOP Program Members as prescribed by law) will enjoy full benefits under the ESOP Program without being subject to stock redemption during the restriction period of transfer of shares under the ESOP Program in the following cases:

- 2.1. Members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board (including the Chairman of the Board of Directors, Head of the Supervisory Board) are dismissed due to the expiration of their working term or due to health problems or in other force majeure cases.
- 2.2. Employees implement the retirement regime in accordance with the provisions of law or are transferred or transferred to work according to the Company's decision.
- 2.3. Employees who die or lose their working capacity cannot continue to work at the Company.

3. Method of redemption of ESOP shares

- 3.1. In the cases of redemption of ESOP shares during the transfer restriction period in section V.1 above, the ESOP Program Member must transfer all ESOP shares that are restricted from transfer to the Company, including the arising shares.
- 3.2. Unit price of the Company to repurchase: 10,000 VND/share in the ESOP Program. The entire number of shares arising under Section IV.3 of the ESOP Regulations will be redeemed at the price of VND 0/share.
- 3.3. Redemption of shares of ESOP Program Members: The Board of Directors decides on issues related to the share repurchase, including but not limited to the number of shares

repurchased in each installment, and implements registration procedures with the SSC in accordance with regulations.

4. Sale of shares of the ESOP program acquired by the Company

For the number of ESOP Program shares repurchased by the Company under the provisions of this section, the Company will sell them by order matching and/or agreement in accordance with the current law on securities, ensuring that the sale is in accordance with the provisions of the law from time to time.

V. IMPLEMENTATION PROVISIONS

1. This ESOP Regulation takes effect from the date of promulgation by the Board of Directors of the Company.
2. According to the authorization of the General Meeting of Shareholders, the Board of Directors of the Company is the highest body with the right to adjust, amend, supplement and annul this ESOP Regulation.

**FOR AND ON BEHALF OF THE
BOARD OF DIRECTORS
PETROLEUM DISTRIBUTION
SERVICES JOINT STOCK COMPANY
CHAIRMAN OF THE BOARD OF
DIRECTORS**

(signed)

VU TIEN DUONG

A member of **PETROSETCO**

ALWAYS WITH PASSION

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA MUA CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP ĐẦU KHÍ

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 12/NQ-PSD-HĐQT ngày 17/4/2026)

STT	Nhóm đối tượng	Chức danh	Họ tên người lao động	Ngày bắt đầu làm việc tại Công ty/ Ngày bổ nhiệm Thành viên Ban Kiểm soát	Thời gian làm việc tính đến (tính đến tháng)	NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI							Số lượng cổ phiếu phân bổ sau khi làm tròn
						Hệ số chức danh	Hệ số thời gian làm việc	Hệ số đóng góp cá nhân (3) = (4) + (5)	Mức độ ảnh hưởng với tổ chức	Hệ số hiệu quả công việc năm 2025	Hệ số của mỗi cá nhân (6) = (1) x (2) x (3)	Số lượng = (Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành/Tổng hệ số cá nhân của tất cả người lao động)*Hệ số của mỗi cá nhân	
					31-Mar-26	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT, Người điều hành doanh nghiệp	Chủ tịch HĐQT	Vũ Tiến Dương	2009-09-01	16 năm 6 tháng	10,00	2,00	3,00	2,00	1,00	60,00	600,792	892
		Giám đốc Công ty	Phan Hải Âu	2012-01-01	14 năm 2 tháng	10,00	2,00	2,00	1,00	1,00	40,00	400,528	600,000
		Phó Giám đốc	Nguyễn Mạnh Lân	2010-04-08	15 năm 11 tháng	10,00	2,00	0,75	0,50	0,25	15,00	150,198	400,000
		Kế toán trưởng	Nguyễn Văn Nghĩa	2015-07-04	10 năm 8 tháng	10,00	2,00	0,75	0,50	0,25	15,00	150,198	150,000
2	Ban kiểm soát	Trưởng Ban Kiểm soát	Lê Minh Kha	2024-04-12	1 năm 11 tháng	10,00	0,50	2,00	1,00	1,00	10,00	100,132	100,000
		Thành viên Ban kiểm soát	Bùi Vũ Quỳnh Như	2024-04-12	1 năm 11 tháng	10,00	0,50	2,00	1,00	1,00	10,00	100,132	100,000
		Trưởng phòng Kinh doanh IT	Nguyễn Văn Hòa	2012-11-05	13 năm 4 tháng	6,50	2,00	0,75	0,50	0,25	9,75	97,629	100,000
		Phó phòng Kinh doanh IT	Lê Trung Kiên	2009-11-02	16 năm 4 tháng	4,00	2,00	0,50	0,25	0,25	4,00	40,053	40,000
3	Khối Kinh doanh	Phó phòng Kinh doanh Điện máy	Trương Duy Hiền	2020-02-03	6 năm 1 tháng	4,00	1,00	0,38	0,25	0,13	1,50	15,020	15,000
		Phó phòng Kinh doanh Điện máy	Nguyễn Chí Thiện	2025-01-02	1 năm 2 tháng	4,00	0,50	0,75	0,25	0,50	1,50	15,020	15,000
			Trần Thu Hiền	2012-09-24	13 năm 6 tháng	3,50	2,00	0,29	0,10	0,19	2,00	19,976	20,000
			Đỗ Trung Thành	2014-08-04	11 năm 7 tháng	3,50	2,00	0,43	0,10	0,33	3,01	30,140	30,000
			Đặng Thị Tường Vy	2009-05-20	16 năm 10 tháng	3,50	2,00	0,43	0,10	0,33	3,01	30,140	30,000
			Nguyễn Minh Sơn	2020-03-05	6 năm 0 tháng	3,50	1,00	0,43	0,10	0,33	1,51	15,070	15,000
			Nguyễn Thị Thanh Hằng	2023-11-27	2 năm 4 tháng	3,50	0,50	0,85	0,10	0,75	1,49	14,895	15,000
			Đoàn Bảo Lộc	2018-09-24	7 năm 6 tháng	3,50	1,00	0,58	0,10	0,48	2,01	20,152	20,000
			Vũ Thị Thanh Miên	2015-07-06	10 năm 8 tháng	3,50	2,00	0,15	0,10	0,05	1,02	10,163	10,000
			Trần Hoàng Khang	2020-04-01	5 năm 11 tháng	3,50	1,00	0,28	0,10	0,18	0,96	9,638	10,000
			Nguyễn Xuân Trọng	2022-03-01	4 năm 0 tháng	3,50	0,50	0,55	0,10	0,45	0,96	9,638	10,000
			Lê Minh Hải	2020-07-20	5 năm 8 tháng	2,00	1,00	0,50	0,10	0,40	1,00	10,013	10,000
			Trần Thị Hằng	2008-09-15	17 năm 6 tháng	2,00	2,00	0,62	0,10	0,52	2,48	24,833	25,000
			Kiều Thanh Sơn	2011-06-20	14 năm 9 tháng	2,00	2,00	0,38	0,10	0,28	1,50	15,020	15,000
			Phùng Thế Ninh	2016-03-19	10 năm 0 tháng	2,00	2,00	0,38	0,10	0,28	1,50	15,020	15,000
		Trợ lý Quản lý nhân hàng	Nguyễn Bích Thủy	2022-04-15	3 năm 11 tháng	2,00	0,50	1,50	0,10	1,40	1,50	15,020	15,000
	Quản lý sản phẩm		Nguyễn Khánh Hùng	2014-08-01	11 năm 7 tháng	2,00	2,00	0,50	0,10	0,40	2,00	20,026	20,000
			Lê Anh Duy	2025-06-02	0 năm 9 tháng	1,00	0,50	2,00	0,10	1,90	1,00	10,013	10,000
			Nguyễn Vũ Thiên Phúc	2023-12-01	2 năm 3 tháng	1,00	0,50	2,00	0,10	1,90	1,00	10,013	10,000



NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI													
STT	Nhóm đối tượng	Chức danh	Họ tên người lao động	Ngày bắt đầu làm việc tại Công ty/ Ngày bổ nhiệm Thành viên Ban Kiểm soát	Thời gian làm việc tính đến (tính đến tháng)	Hệ số chức danh	Hệ số thời gian làm việc	Hệ số đóng góp cá nhân (3) = (4) + (5)	Mức độ ảnh hưởng với tổ chức	Hệ số hiệu quả công việc năm 2025	Hệ số của mỗi cá nhân (6) = (1) x (2) x (3)	Số lượng = (Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành/Tổng hệ số cá nhân của tất cả người lao động)*Hệ số của mỗi cá nhân	Số lượng cổ phiếu phân bổ sau khi làm tròn
4	Khởi Hỗ trợ	Phó Phòng Tài chính - Kế toán	Trịnh Thị Kim Anh	2007-02-04	19 năm 1 tháng	4.00	2.50	1.50	0.10	1.40	15.00	150,198	150,000
		Trưởng Phòng Hành chính Nhân sự	Nguyễn Như Tâm Bình	2021-10-25	4 năm 5 tháng	4.00	0.50	2.00	0.10	1.90	4.00	40,053	40,000
		Trưởng Bộ phận Nghiên cứu phát triển và đào tạo - Phòng Hành chính Nhân sự	Lâm Thành Hỷ	2020-09-01	5 năm 6 tháng	2.00	1.00	0.75	0.10	0.65	1.50	15,020	15,000
		Phó Phòng Hành chính Nhân sự	Bùi Quang Đức	2014-08-01	11 năm 7 tháng	4.00	2.00	0.19	0.10	0.09	1.52	15,220	15,000
		Trưởng Bộ phận Bảo hành	Lê Thị Bích Tuyền	2016-05-04	9 năm 10 tháng	2.00	1.00	0.50	0.10	0.40	1.00	10,013	10,000
		Trưởng Chi nhánh Công Ty tại Đà Nẵng	Nguyễn Thị Hoa	2008-10-08	17 năm 5 tháng	2.00	2.00	0.25	0.10	0.15	1.00	10,013	10,000
		Trưởng Bộ phận Trợ lý kinh doanh	Trần Thị Hiếu	2018-04-12	7 năm 11 tháng	2.00	1.00	0.50	0.10	0.40	1.00	10,013	10,000
Tổng cộng											219.71	2,200,000	2,200,000



 CHỖ CHỮ TỊCH

 CHỦ TỊCH

 CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI DẦU KHÍ

 THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

 VŨ TIỀN DƯƠNG

