

CÔNG TY CỔ PHẦN  
ALPHANAM E&C/  
ALPHANAM E&C JOINT  
STOCK COMPANY

Số: 956/BC-E&C

No.: 956/2026/BC-E&C

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM  
Independence – Freedom – Happiness

Hà Nội, ngày 20 tháng 04 năm 2026

Hanoi, April 20, 2026.

**BÁO CÁO**  
**Thường niên năm 2025**  
**ANNUAL REPORT**  
**For the Year 2025**

Kính gửi/To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission of Vietnam*  
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội/ *Hanoi Stock Exchange*

**I. Thông tin chung/ General information**

1. Thông tin khái quát/ *General information*

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN ALPHANAM E&C/ *Trading name: ALPHANAM E&C JOINT STOCK COMPANY*

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0100520683 do Sở tài chính thành phố Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 10 ngày 18/08/2025/ *Enterprise Registration Certificate No.: 0100520683 issued by the Hanoi Department of Finance, 10th amendment dated August 18, 2025*

- Vốn điều lệ: 652.000.000.000 đồng/ *Charter capital: VND 652,000,000,000*

- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 652.000.000.000 đồng/ *Owner's capital: VND 652,000,000,000*

- Địa chỉ: Tầng 3, số 108 Nguyễn Trãi, Phường Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam./ *Address: 3rd Floor, No. 108 Nguyen Trai, Thanh Xuan Ward, Hanoi, Vietnam*

- Số điện thoại: 024.35587979/ *Telephone: 024 3558 7979*

- Số fax/Fax: 024.3939 3676/ *Fax: 024 3939 3676*

- Website: [www.alphanamec.com.vn](http://www.alphanamec.com.vn)

- Mã cổ phiếu: AME/ *Securities code (if any): AME*

- Quá trình hình thành và phát triển:/ *Establishment and development process:*

- Công ty cổ phần Alphanam E&C tiền thân là Công ty TNHH Alphanam được thành lập ngày 17/08/1995 có trụ sở chính đặt tại 79 Mai Hắc Đế, Phường Bùi Thị Xuân, Quận Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, giấy phép đăng ký kinh doanh số: 051581 do Sở Kế hoạch & Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp. Những năm đầu thành lập, Công ty TNHH Alphanam hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực sản xuất và thương mại./ *Alphanam E&C Joint Stock Company was formerly Alphanam Co., Ltd., established on August 17, 1995, with its*



*[Handwritten signature]*

head office at 79 Mai Hac De, Bui Thi Xuan Ward, Hai Ba Trung District, Hanoi, under Business Registration License No. 051581 issued by the Hanoi Department of Planning and Investment. In the early years, Alphanam Co., Ltd. mainly operated in manufacturing and trading.

- Năm 2006, Công ty TNHH Alphanam chính thức đổi tên thành Công ty cổ phần Alphanam Cơ điện theo giấy phép đăng ký kinh doanh số: 0103014620 ngày 17/11/2006 do Sở Kế hoạch & Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp với số vốn điều lệ là 80.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Tám mươi tỷ đồng) và tăng vốn điều lệ lên 120.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Một trăm hai mươi tỷ đồng) theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh ngày 22/01/2008. Giai đoạn này, công ty hoạt động theo mô hình công ty đại chúng với các lĩnh vực đa dạng hơn và quy mô lớn hơn./ *In 2006, Alphanam Co., Ltd. officially changed its name to Alphanam Mechanical and Electrical Joint Stock Company under Business Registration Certificate No. 0103014620 dated November 17, 2006 issued by the Hanoi Department of Planning and Investment, with charter capital of VND 80,000,000,000 (in words: Eighty billion dong) and increased its charter capital to VND 120,000,000,000 (in words: One hundred twenty billion dong) under the Business Registration Certificate dated January 22, 2008. During this period, the Company operated as a public company with more diversified business lines and larger scale.*
- Ngày 02/06/2010, Công ty cổ phần Alphanam Cơ điện đã chính thức niêm yết trên SGDK Hà Nội với mã chứng khoán AME./ *On June 2, 2010, Alphanam Mechanical and Electrical Joint Stock Company was officially listed on the Hanoi Stock Exchange with stock code AME.*
- Công ty đổi tên từ Công ty cổ phần Alphanam Cơ điện thành Công ty cổ phần Alphanam E&C theo giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần 04 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp ngày 10/09/2013 và chuyển trụ sở chính về số 47 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân Trung, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam./ *The Company changed its name from Alphanam Mechanical and Electrical Joint Stock Company to Alphanam E&C Joint Stock Company under the 4th amendment of the Enterprise Registration Certificate issued by the Hanoi Department of Planning and Investment on September 10, 2013, and relocated its head office to No. 47 Vu Trong Phung, Thanh Xuan Trung Ward, Thanh Xuan District, Hanoi, Vietnam.*
- Năm 2019, Công ty cổ phần Alphanam E&C đã tăng vốn điều lệ từ 120.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Một trăm hai mươi tỷ đồng) lên 252.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Hai trăm năm mươi hai tỷ đồng) để trả cổ tức cho cổ đông hiện hữu và phát hành thêm 12.000.000 cổ phần để chào bán ra công chúng theo nghị quyết của HĐQT ngày 14/03/2019 và Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội xác nhận thông qua giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần thứ 6 ngày 27/03/2019./ *In 2019, the Company increased its charter capital from VND 120,000,000,000 (in words: One hundred twenty billion dong) to VND 252,000,000,000 (in words: Two hundred fifty-two billion dong) to pay dividends to existing shareholders and issued an additional 12,000,000 shares for*

*public offering in accordance with the Board of Directors' Resolution dated March 14, 2019 and confirmed by the Hanoi Department of Planning and Investment under the 6th amendment of the Enterprise Registration Certificate dated March 27, 2019.*

- Năm 2022, Công ty cổ phần Alphanam E&C tiếp tục tăng vốn điều lệ từ 252.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Hai trăm hai mươi hai tỷ đồng) lên 652.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Sáu trăm năm mươi hai tỷ đồng) bằng hình thức chào bán riêng lẻ và Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội xác nhận thông qua giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần thứ 8 ngày 07/06/2022./ *In 2022, the Company continued to increase its charter capital from VND 252,000,000,000 (in words: Two hundred twenty-two billion dong) to VND 652,000,000,000 (in words: Six hundred fifty-two billion dong) through private placement and confirmed by the Hanoi Department of Planning and Investment under the 8th amendment of the Enterprise Registration Certificate dated June 7, 2022.*
- Hiện tại, Công ty cổ phần Alphanam E&C hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp do Sở tài chính Thành phố Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 10 ngày 18/08/2025./ *Currently, Alphanam E&C Joint Stock Company operates under the Enterprise Registration Certificate issued by the Hanoi Department of Finance, 10th amendment dated August 18, 2025.*

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:/ *Business lines and business areas:*

- Ngành nghề kinh doanh:/ *Business lines:*

- Buôn bán vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng;/ *Trading of materials and other installation equipment in construction;*
- Hoạt động xây dựng, cung cấp vật tư, thiết bị các công trình điện dân dụng, công nghiệp đến cấp điện áp 500 KV;/ *Construction activities, supply of materials and equipment for civil and industrial electrical works up to 500kV;*
- Bán buôn máy móc thiết bị và phụ tùng máy khác (thang máy);/ *Wholesale of machinery, equipment and other spare parts (elevators);*
- Buôn bán tư liệu sản xuất (chủ yếu là hàng vật liệu xây dựng, thiết bị điện và vật liệu điện);/ *Trading of means of production (mainly construction materials, electrical equipment and materials);*
- Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác (xây dựng các công trình công nghiệp);/ *Construction of other civil engineering works (industrial works);*
- Hoạt động xây dựng chuyên dụng khác (xây dựng các công trình dân dụng);/ *Other specialized construction activities (civil works);*
- Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê (đầu tư, xây dựng và kinh doanh phát triển nhà, cho thuê mặt bằng, nhà xưởng sản xuất);/ *Real estate business, land use rights of owners, users or lessees (investment, construction and development of housing, leasing of premises and factories);*
- Cho thuê xe có động cơ (xe ô tô, phương tiện vận chuyên)./ *Rental of motor vehicles (cars, transport vehicles).*

- Địa bàn kinh doanh: Trong nước/ *Business area: Domestic*

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:/ *Information on governance model, business organization and management structure*

- Mô hình quản trị: Công ty có mô hình quản trị bao gồm: Đại hội đồng cổ đông; Hội đồng quản trị; Ban kiểm soát; Ban điều hành đứng đầu là Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc phụ trách các khối chức năng./ *Governance model: The Company's governance model includes: General Meeting of Shareholders; Board of Directors; Supervisory Board; Executive Board headed by the General Director and Deputy General Directors in charge of functional divisions.*

- Cơ cấu bộ máy quản lý: Cơ cấu tổ chức của Công ty được xây dựng trên nguyên tắc phân công, quản lý theo các khối chức năng công việc, có mối quan hệ chặt chẽ với nhau./ *Organizational structure: The organizational structure is built on the principle of functional division with close coordination among departments.*

- Các công ty con, công ty liên kết:/ *Subsidiaries and affiliated companies:*

STT/No.	Công ty con/ <i>Subsidiary</i>	Địa chỉ/ <i>Address</i>	Lĩnh vực hoạt động/ <i>Business Sector</i>	Vốn điều lệ/ <i>Charter Capital</i>	Tỷ lệ sở hữu của Công ty tại các công ty con/ <i>Ownership Percentage</i>
1	Công ty cổ phần Liên doanh Alpec/ <i>Alpec Joint Venture Joint Stock Company</i>	Khu công nghiệp Phố Núi A, xã Như Quỳnh, huyện Hưng Yên, Việt Nam/ <i>Pho Noi A Industrial Park, Nhu Quynh Commune, Hung Yen District, Vietnam</i>	Hoạt động chính trong lĩnh vực sản xuất, lắp ráp, bảo trì thang máy và thiết bị nâng hạ/ <i>Main business activities: manufacturing, assembling and maintenance of elevators and lifting equipment</i>	139.000.000.000	99.532%
2	Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển Hạ tầng Zeta/ <i>Zeta Infrastructure Investment and Development Joint Stock</i>	Khu công nghiệp Phố Núi A, xã Như Quỳnh, huyện Hưng Yên, Việt Nam/ <i>Pho Noi A Industrial</i>	Hoạt động chính trong lĩnh vực xây dựng dân dụng/ <i>Main business activities in civil construction</i>	309.000.000.000	99.95%

*Handwritten mark*

	<i>Company</i>	<i>Park, Nhu Quynh Commune, Hung Yen District, Vietnam</i>			
--	----------------	--	--	--	--

#### 4. Định hướng phát triển/*Development Orientation*

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty: Công ty đặt mục tiêu duy trì hoạt động kinh doanh ổn định, từng bước cải thiện chất lượng sản phẩm và dịch vụ, đồng thời phát triển quy mô phù hợp với nguồn lực hiện có. Công ty hướng đến việc xây dựng uy tín trên thị trường và củng cố sự tin tưởng từ khách hàng cũng như đối tác. Song song đó, Công ty tập trung nâng cao năng lực đội ngũ nhân sự, hoàn thiện quy trình làm việc và cải thiện hiệu quả triển khai trong các hoạt động và dự án./ *Key objectives of the Company: The Company aims to maintain stable business operations, gradually improve the quality of its products and services, and develop its scale in line with available resources. The Company seeks to build its reputation in the market and strengthen the trust of customers as well as partners. At the same time, the Company focuses on enhancing the capacity of its workforce, improving working processes, and increasing the efficiency of implementation in its operations and projects.*

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Trong giai đoạn tới, Công ty tập trung củng cố và nâng cao năng lực hoạt động, ưu tiên đối với các sản phẩm và lĩnh vực trọng tâm. Đồng thời, Công ty thúc đẩy việc ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số trong công tác quản lý và vận hành. Về thị trường, Công ty định hướng mở rộng hệ thống phân phối và tăng cường thiết lập, duy trì quan hệ hợp tác ổn định với các đối tác trong và ngoài nước./ *Medium- and long-term development strategy: In the coming period, the Company will focus on consolidating and enhancing its operational capacity, prioritizing key products and core business areas. At the same time, the Company will promote the application of technology and digital transformation in management and operations. In terms of market development, the Company aims to expand its distribution system and strengthen the establishment and maintenance of stable cooperative relationships with both domestic and foreign partners.*

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty: Công ty xác định phát triển bền vững là nguyên tắc xuyên suốt trong hoạt động. Theo đó, Công ty ưu tiên áp dụng các giải pháp công nghệ phù hợp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên, hạn chế tác động đến môi trường trong quá trình hoạt động. Bên cạnh đó, Công ty chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, minh bạch và tạo điều kiện phát triển cho người lao động thông qua các chương trình đào tạo, nâng cao năng lực. Công ty cam kết tuân thủ các quy định pháp luật liên quan đến an toàn, phòng cháy chữa cháy và bảo vệ môi trường, đồng thời tích cực tham gia các hoạt động hướng đến cộng đồng. Trong ngắn hạn và trung hạn, Công ty tập trung hoàn thiện cơ sở vật chất, cải tiến hệ thống quản lý và tăng cường ứng dụng công nghệ trong quản trị, hướng đến nâng cao hiệu quả hoạt động một cách bền vững./ *Sustainable development objectives (environment, society and community) and main programs in the short and medium term: The Company identifies sustainable development as a guiding principle throughout its operations. Accordingly, the Company prioritizes the application of appropriate technological solutions to improve resource efficiency and minimize environmental impacts during its operations. In addition, the Company focuses on building a safe and transparent working environment and creating conditions for employee development through training and capacity-building programs. The Company commits to complying with legal regulations relating to safety, fire*

06

07  
H  
HAN

H  
HO

prevention and fighting, and environmental protection, while actively participating in community-oriented activities. In the short and medium term, the Company focuses on improving infrastructure, upgrading management systems, and enhancing the application of technology in corporate governance, aiming to improve operational efficiency in a sustainable manner.

## 5. Các rủi ro:/ Risks

- **Rủi ro thị trường:** Biến động kinh tế vĩ mô, bao gồm xu hướng gia tăng chi phí đầu vào và áp lực về giá, có thể ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất – kinh doanh. Đồng thời, nhu cầu tiêu dùng tại một số phân khúc có dấu hiệu chững lại, cùng với mức độ cạnh tranh ngày càng cao giữa các doanh nghiệp trong và ngoài nước, có thể tác động đến khả năng duy trì tăng trưởng doanh thu./ *Market risk: Macroeconomic fluctuations, including rising input costs and pricing pressures, may affect production and business efficiency. At the same time, consumer demand in certain segments shows signs of slowing down, coupled with increasing competition among domestic and foreign enterprises, which may impact the Company's ability to sustain revenue growth.*
- **Rủi ro chính sách và pháp lý:** Hệ thống pháp luật có sự điều chỉnh, cập nhật thường xuyên, đặt ra yêu cầu doanh nghiệp phải kịp thời theo dõi và tuân thủ. Việc chậm thích ứng với các quy định mới có thể ảnh hưởng đến hoạt động vận hành cũng như mức độ tuân thủ pháp lý của Công ty./ *Policy and legal risk: The legal system is subject to frequent amendments and updates, requiring enterprises to promptly monitor and comply. Failure to timely adapt to new regulations may affect operational activities as well as the Company's level of legal compliance.*
- **Rủi ro môi trường và biến đổi khí hậu:** Vấn đề ô nhiễm môi trường ngày càng gia tăng đã trở thành thách thức đáng kể đối với cộng đồng doanh nghiệp. Cùng với xu hướng áp dụng các tiêu chuẩn phát thải và quản lý môi trường nghiêm ngặt, có thể kéo theo chi phí đầu tư cho công nghệ xử lý, giám sát môi trường cũng như chi phí vận hành tăng cao, từ đó tác động đến kế hoạch sản xuất và tiến độ triển khai các dự án./ *Environmental and climate change risk: Environmental pollution has become an increasingly significant challenge for the business community. Together with the trend of applying stricter emission standards and environmental management requirements, this may lead to increased investment costs for environmental treatment and monitoring technologies as well as higher operating costs, thereby affecting production plans and project implementation schedules.*

## II. Tình hình hoạt động trong năm/ Business Performance During the Year

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/ Production and Business Performance

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm:/ *Results of production and business activities during the year:*

STT/No	Chỉ tiêu/ Indicator	Thực hiện năm 2025/Actual 2025	Kế hoạch năm 2026/ Plan 2026
1	Tổng tài sản/ Total assets	3.887.330.662.646	3.921.566.283.203
2	Doanh thu thuần/ Net revenue	4.993.200.475.924	5.111.216.949.977
3	Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	40.676.793.541	34.235.620.557

## 2. Tổ chức và nhân sự/ Organization and Personnel

### a. Danh sách Ban điều hành tính tới thời điểm 31/12/2025:

#### - **Tổng Giám đốc, Người đại diện pháp luật**

Họ và tên: Trương Thị Thu Hiền

Giới tính: Nữ

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Ngày sinh: 29/08/1976

CCCD số: 031176000006 cấp ngày 14/06/2022 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Địa chỉ thường trú: Số 506 E6 Trung Tự, phường Kim Liên, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Trình độ chuyên môn: Cao đẳng Ngân hàng.

**General Director, Legal Representative**

*Full name: Truong Thi Thu Hien*

*Gender: Female*

*Nationality: Vietnamese*

*Ethnicity: Kinh*

*Date of birth: 29/08/1976*

*Citizen ID No.: 031176000006 issued on 14/06/2022 by the Police Department for Administrative Management of Social Order.*

*Permanent address: No. 506 E6 Trung Tu, Kim Lien Ward, Dong Da District, Hanoi, Vietnam.*

*Professional qualification: College degree in Banking.*

#### - **Phó Tổng Giám đốc**

Họ và tên: Lâm Sơn Tùng

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

CCCD số: 022068000005 cấp ngày 19/12/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Địa chỉ thường trú: 93 Tuệ Tĩnh, Nguyễn Du, Hai Bà Trưng, Hà Nội

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Điện.

**Deputy General Director**

*Full name: Lam Son Tung*

*Gender: Male*

*Nationality: Vietnamese*

*Ethnicity: Kinh*

*Citizen ID No.: 022068000005 issued on 19/12/2021 by the Police Department for Administrative Management of Social Order.*

*Permanent address: 93 Tue Tinh, Nguyen Du, Hai Ba Trung, Hanoi*

*Professional qualification: Electrical Engineer.*

- **Phó Tổng Giám đốc thường trực:**

Họ và tên: Trịnh Việt Quân

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Ngày sinh: 17/08/1976

CCCD số: 001076002345 cấp ngày 15/04/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Địa chỉ thường trú: 415 Đội Cấn, Phường Ngọc Hà, Thành phố Hà Nội.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân quản lý kinh tế

***Standing Deputy General Director***

*Full name: Trinh Viet Quan*

*Gender: Male*

*Nationality: Vietnamese*

*Ethnicity: Kinh*

*Date of birth: 17/08/1976*

*Citizen ID No.: 001076002345 issued on 15/04/2021 by the Police Department for Administrative Management of Social Order.*

*Permanent address: 415 Doi Can, Ngoc Ha Ward, Hanoi.*

*Professional qualification: Bachelor in Economic Management*

- **Kế toán trưởng**

Họ và tên: Nguyễn Phương Thanh

Giới tính: Nữ

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Ngày sinh: 15/01/1985

CCCD số: 001185022459 cấp ngày 07/01/2025 tại Bộ Công an

Địa chỉ thường trú: TT HVQY – Xa La, Tổ Dân Phố 12, Phúc La, Hà Đông, Hà Nội

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kế toán

***Chief Accountant***

*Full name: Nguyen Phuong Thanh*

*Gender: Female*

*Nationality: Vietnamese*

*Ethnicity: Kinh*

*Date of birth: 15/01/1985*

*Citizen ID No.: 001185022459 issued on 07/01/2025 by the Ministry of Public Security*

*Permanent address: Military Medical Academy Dormitory – Xa La, Residential Group 12, Phuc La, Ha Dong, Hanoi*

*Professional qualification: Bachelor in Accounting*

- **Những thay đổi trong ban điều hành trong năm 2025: / Changes in the Executive Board in 2025:**

+ Miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng đối với bà Nguyễn Thị Duyên và Bổ nhiệm chức vụ Kế toán trưởng đối với bà Nguyễn Phương Thanh theo Nghị quyết số

2317/2025/NQ/E&C-HĐQT ngày 08/10/2025./ *Dismissal of Ms. Nguyen Thi Duyen from the position of Chief Accountant and appointment of Ms. Nguyen Phuong Thanh as Chief Accountant pursuant to Resolution No. 2317/2025/NQ/E&C-HĐQT dated 08/10/2025.*

+ Miễn nhiệm chức vụ Phó Tổng giám đốc đối với ông Nguyễn Đắc Tài theo Nghị quyết số 1835/2025/NQ/E&C-HĐQT ngày 28/08/2025./ *Dismissal of Mr. Nguyen Dac Tai from the position of Deputy General Director pursuant to Resolution No. 1835/2025/NQ/E&C-HĐQT dated 28/08/2025.*

+ Bổ nhiệm chức vụ Phó Tổng giám đốc thường trực đối với ông Trịnh Việt Quân theo Nghị quyết số 3153/2025/NQ/E&C-HĐQT ngày 31/12/2025./ *Appointment of Mr. Trinh Viet Quan as Standing Deputy General Director pursuant to Resolution No. 3153/2025/NQ/E&C-HĐQT dated 31/12/2025.*

- Các chính sách đối với người lao động./ *Human resource development policy:*

- Chính sách phát triển nguồn nhân lực: Trong bối cảnh yêu cầu về chất lượng nhân sự ngày càng cao, Công ty chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ thông qua các chương trình đào tạo định kỳ về chuyên môn và kỹ năng làm việc. Đồng thời, Công ty tăng cường cập nhật kiến thức về công nghệ và các phương thức quản lý hiện đại, góp phần cải thiện hiệu quả công việc. Bên cạnh đó, lộ trình phát triển nghề nghiệp được xây dựng theo hướng rõ ràng, tạo điều kiện giữ chân nhân sự và khuyến khích sự gắn bó lâu dài./ *Human resource development policy: In the context of increasing requirements for workforce quality, the Company focuses on enhancing employee capacity through periodic training programs on professional knowledge and working skills. At the same time, the Company strengthens the updating of knowledge on technology and modern management methods to improve work efficiency. In addition, clear career development pathways are established to retain employees and encourage long-term commitment.*
- Chính sách lương, thưởng, phúc lợi: Chính sách tiền lương và phúc lợi được xây dựng phù hợp với mặt bằng thị trường lao động, gắn với năng suất và hiệu quả công việc. Trong bối cảnh chi phí sinh hoạt có nhiều biến động, Công ty định kỳ rà soát và điều chỉnh mức lương cơ bản, đồng thời áp dụng các khoản thưởng linh hoạt theo kết quả kinh doanh và hiệu suất cá nhân. Ngoài các chế độ bảo hiểm theo quy định, Công ty từng bước mở rộng phúc lợi như bảo hiểm sức khỏe nâng cao và các hoạt động gắn kết nội bộ để xây dựng văn hóa tổ chức bền vững./ *Salary, bonus and welfare policy: Salary and welfare policies are developed in line with the labor market and linked to productivity and work efficiency. In the context of fluctuating living costs, the Company periodically reviews and adjusts basic salary levels while applying flexible bonus schemes based on business results and individual performance. In addition to statutory insurance regimes, the Company gradually expands welfare benefits such as advanced health insurance and internal engagement activities to build a sustainable corporate culture.*
- Chế độ làm việc: Công ty áp dụng phương thức làm việc phù hợp với đặc thù từng vị trí. Thời gian làm việc được thực hiện theo quy định của pháp luật, đồng thời đảm bảo đầy

đủ các quyền lợi liên quan như lương làm thêm giờ, phụ cấp và các chế độ khác. Công ty chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, chuyên nghiệp, đồng thời quan tâm đến sức khỏe và điều kiện làm việc của người lao động./ *Working regime: The Company applies working methods appropriate to the characteristics of each position. Working hours comply with legal regulations while ensuring full entitlements such as overtime pay, allowances, and other benefits. The Company focuses on building a safe and professional working environment and pays attention to employees' health and working conditions.*

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án/ *Investment and Project Implementation*

a) Các khoản đầu tư lớn: Công ty không thực hiện đầu tư năm 2025/ *Major investments: The Company did not carry out any investments in 2025.*

b) Các công ty con, công ty liên kết:/ *Subsidiaries and affiliated companies:*

4. Tình hình tài chính/*Financial Position*

a) Tình hình tài chính/ *Financial Position*

Chỉ tiêu/ <i>Indicators</i>	Năm 2024/ <i>Year 2024</i>	Năm 2025/ <i>Year 2025</i>	% Tăng giảm/ % <i>Change</i>
Tổng giá trị tài sản/ <i>Total assets</i>	3.174.679.677.683	3.887.330.662.646	22,45%
Doanh thu thuần/ <i>Net revenue</i>	3.371.164.038.356	4.993.200.475.924	48,12%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ <i>Profit from business activities</i>	25.120.996.219	50.015.174.940	99,10%
Lợi nhuận khác/ <i>Other profits</i>	3.617.515.351	184.968.301	-94,89%
Lợi nhuận trước thuế/ <i>Profit before tax</i>	28.738.511.570	50,200,143,249	74,68%
Lợi nhuận sau thuế/ <i>Profit after tax</i>	22.705.683.635	40.676.793.541	79,15%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức/ <i>Dividend payout ratio</i>	348	619	77,87%

- Các chỉ tiêu khác: (tùy theo đặc điểm riêng của ngành, của công ty để làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh trong hai năm gần nhất)

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:/ *Major financial indicators:*

TT/No.	Các chỉ tiêu/ <i>Indicator</i>	Năm 2024/ <i>Year 2024</i>	Năm 2025/ <i>Year 2025</i>	Ghi chú/ <i>Note</i>
1	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán/ <i>Solvency ratio</i>			

1.1	Hệ số thanh toán ngắn hạn: TS ngắn hạn/Nợ ngắn hạn <i>Current ratio:</i> <i>Short term Asset/Short term debt</i>	1,33	1,25	
1.2	Hệ số thanh toán nhanh: TS ngắn hạn - Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn <i>Quick ratio:</i> <i>Short term Asset - Inventories</i> <i>Short term Debt</i>	0,98	0,97	
2	<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn/ <i>Capital Structure Ratios</i></b>			
2.1	Hệ số Nợ/Tổng tài sản/ <i>Debt/Total assets ratio</i>	0,73	0,77	
2.2	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu/ <i>Debt/Owner's Equity ratio</i>	2,64	3,26	
3	<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động/ <i>Operation capability Ratio</i></b>			
3.1	Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn bán hàng/hàng tồn kho bình quân <i>Inventory turnover:</i> <i>Cost of goods sold/Average inventory</i>	4,37	5,79	
3.2	Doanh thu thuần/Tổng tài sản <i>Net revenue/ Average Total Asset</i>	1,06	1,28	
4	<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời <i>Profitability</i></b>			
4.1	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần <i>profit after tax/ Net revenue Ratio</i>	0,67%	0,81%	
4.2	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu <i>profit after tax/ total capital Ratio</i>	2,61%	4,46%	
4.3	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản <i>profit after tax/ Total assets Ratio</i>	0,72%	1,05%	
4.4	Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần <i>Profit from business activities/ Net revenue Ratio</i>	0,75%	1%	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/ *Shareholding Structure and Changes in Owners' Equity*

a) Cổ phần:/ *Shares:*

- Tổng số cổ phần và loại cổ phần đang lưu hành: 65.200.000 cổ phần./ *Total number and types of outstanding shares: 65,200,000 shares.*
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 65.200.000 cổ phần./ *Number of freely transferable shares: 65,200,000 shares.*

b) Cơ cấu cổ đông:/ *Shareholding structure:*

- Công ty cổ phần Đầu tư Alphanam: 83,01%/ *Alphanam Investment Joint Stock Company: 83.01%*
- Công ty cổ phần Alphanam: 6,12%/ *Alphanam Joint Stock Company: 6.12%*
- Các cổ đông khác: 10,87%/ *Other shareholders: 10.87%*

- c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có/ *Changes in owners' equity: None*
- d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có/ *Treasury share transactions: None*
- e) Các chứng khoán khác: Không có/ *Other securities: None*

## 6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty/ *Report on Environmental and Social Impacts*

### 6.1. Tác động lên môi trường:

Công ty định hướng kiểm soát và hạn chế các ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường trong quá trình hoạt động. Trong năm 2025, Công ty thực hiện rà soát định kỳ các yếu tố liên quan đến phát thải và tiêu thụ năng lượng, đồng thời triển khai các biện pháp nhằm sử dụng hiệu quả nguồn điện và tối ưu hóa việc vận hành các hệ thống, thiết bị. Bên cạnh đó, Công ty khuyến khích áp dụng các giải pháp thân thiện với môi trường trong nội bộ như giảm thiểu rác thải, hạn chế sử dụng vật liệu nhựa dùng một lần và nâng cao ý thức bảo vệ môi trường cho người lao động. Các nội dung này được triển khai như một phần trong định hướng phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội của Công ty./ *Environmental Impact: The Company is oriented toward controlling and minimizing negative impacts on the environment during its operations. In 2025, the Company conducted periodic reviews of factors related to emissions and energy consumption, and implemented measures to ensure efficient use of electricity and optimization of the operation of systems and equipment. In addition, the Company encourages the adoption of environmentally friendly solutions internally, such as minimizing waste, limiting the use of single-use plastic materials, and raising employees' awareness of environmental protection. These contents are implemented as part of the Company's sustainable development orientation and corporate social responsibility.*

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu: Công ty chú trọng kiểm soát và sử dụng hợp lý các nguồn nguyên vật liệu phục vụ hoạt động, hướng đến tiết kiệm và hạn chế lãng phí. Hệ thống quy trình nội bộ được thiết lập nhằm theo dõi, đánh giá và tối ưu việc sử dụng tài nguyên, đồng thời nâng cao ý thức của người lao động về trách nhiệm sử dụng hiệu quả và bền vững./ *Raw Material Management: The Company focuses on controlling and using raw materials serving its operations in a reasonable manner, aiming at saving and minimizing waste. Internal processes have been established to monitor, evaluate, and optimize the use of resources, while enhancing employees' awareness of the responsibility for efficient and sustainable use.*

6.3. Tiêu thụ năng lượng: Công ty thực hiện các biện pháp quản lý và sử dụng năng lượng một cách hiệu quả trong quá trình vận hành. Các giải pháp như sử dụng thiết bị tiết kiệm điện, kiểm soát việc sử dụng khi không cần thiết và tận dụng điều kiện tự nhiên được áp dụng rộng rãi. Đồng thời, Công ty khuyến khích các sáng kiến cải tiến nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng và từng bước tiếp cận các giải pháp năng lượng thay thế phù hợp./ *Energy Consumption: The Company implements measures to manage and use energy efficiently in its operations. Solutions such as using energy-saving equipment, controlling unnecessary usage, and utilizing natural conditions are widely applied. At the same time, the Company encourages improvement initiatives to enhance energy efficiency and gradually approach appropriate alternative energy solutions.*

6.4. Tiêu thụ nước: Việc sử dụng nước được theo dõi và kiểm soát định kỳ nhằm đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả. Công ty triển khai các biện pháp điều chỉnh trong vận hành, kết hợp với nâng cao nhận thức nội bộ về sử dụng nước hợp lý./ *Water Consumption: Water usage is periodically monitored and controlled to ensure savings and efficiency. The Company implements operational adjustment measures in combination with raising internal awareness of reasonable water use.*

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường: Công ty tuân thủ các quy định pháp luật liên quan đến bảo vệ môi trường trong toàn bộ hoạt động. Công tác kiểm tra, rà soát được thực hiện thường xuyên nhằm phòng ngừa và xử lý kịp thời các rủi ro phát sinh. Trong năm 2025, Công ty không ghi nhận trường hợp vi phạm hoặc bị xử lý liên quan đến lĩnh vực môi

trường./ *Compliance with Environmental Protection Laws: The Company complies with legal regulations related to environmental protection throughout its operations. Inspection and review activities are conducted regularly to prevent and promptly handle arising risks. In 2025, the Company did not record any violations or penalties related to environmental matters.*

#### 6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Tính đến ngày 31/12/2025, Công ty có tổng cộng 131 nhân sự. Mức thu nhập bình quân của người lao động đạt khoảng 19 triệu đồng/người/tháng./ *As of December 31, 2025, the Company has a total of 131 employees. The average income of employees is approximately VND 19 million/person/month.*

b) Công ty thực hiện đầy đủ các chính sách về an toàn, sức khỏe nghề nghiệp và phúc lợi xã hội cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật, bao gồm bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ hỗ trợ khác như nghỉ phép năm, thai sản, trợ cấp ốm đau, chăm sóc sức khỏe định kỳ./ *The Company fully implements policies on occupational safety, health, and social welfare for employees in accordance with the law, including social insurance, health insurance, unemployment insurance, and other benefits such as annual leave, maternity leave, sickness allowance, and periodic health care.*

c) Công ty tổ chức các chương trình đào tạo chuyên môn và kỹ năng mềm định kỳ hằng năm, với số giờ đào tạo được ghi nhận, phân loại theo từng nhóm chức danh và lĩnh vực chuyên môn. Hoạt động đào tạo không chỉ nhằm đáp ứng yêu cầu công việc hiện tại mà còn hướng đến phát triển năng lực lâu dài và giữ chân người lao động gắn bó với Công ty./ *The Company organizes annual training programs on professional expertise and soft skills, with training hours recorded and classified by job groups and professional fields. Training activities are not only aimed at meeting current job requirements but also at long-term capacity development and employee retention.*

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương: Công ty tích cực tham gia vào các hoạt động đầu tư và phát triển cộng đồng do địa phương phát động nhằm góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và hỗ trợ các nhu cầu xã hội tại địa phương như ủng hộ đồng bào lũ lụt, ủng hộ người nghèo./ **Report on Responsibilities Toward the Local Community:** *The Company actively participates in community investment and development activities initiated by local authorities, contributing to improving quality of life and supporting social needs in the locality, such as supporting flood victims and supporting the poor.*

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không phát sinh/ *Report on Green Capital Market Activities in accordance with SSC guidelines: None.*

### III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc/ *Report and assessment of the board of management*

Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc tối thiểu phải bao gồm các nội dung sau:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh/ *The Report and Assessment of the Board of Management shall at least include the following contents:*

- Trong năm 2025, Công ty đã đạt được nhiều kết quả tích cực trong hoạt động sản xuất kinh doanh, với các chỉ tiêu chính như sau:/ *In 2025, the Company achieved many positive results in its production and business activities, with the following key indicators:*

- Tổng tài sản của Công ty đến cuối năm 2025 đạt 3.887.330.662.646 đồng, tăng 6,64% so với kế hoạch năm là 3.645.450.079.420 đồng./ *The Company's total assets as at the end of 2025 reached VND 3,887,330,662,646, representing an increase of 6.64% compared to the annual plan of VND 3,645,450,079,420.*

- Doanh thu thuần trong năm 2025 đạt 4.993.200.475.924 đồng, vượt 14,22% so với kế hoạch năm là 4.371.744.919.479 đồng./ *Net revenue in 2025 reached VND 4,993,200,475,924, exceeding the annual plan of VND 4,371,744,919,479 by 14.22%.*
  - Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp đạt 40.676.793.541 đồng, tăng 37,97% so với kế hoạch năm 2025 là 29.482.222.642 đồng./ *Profit after corporate income tax reached VND 40,676,793,541, representing an increase of 37.97% compared to the 2025 plan of VND 29,482,222,642.*
- Nhìn chung, kết quả hoạt động của Công ty trong năm 2025 cho thấy sự ổn định và tiến bộ đáng ghi nhận. Các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận đều vượt kế hoạch, phản ánh những nỗ lực hiệu quả trong việc mở rộng thị trường, nâng cao chất lượng dịch vụ và cải thiện hiệu quả vận hành./ *In general, the Company's performance in 2025 demonstrates stability and notable progress. Revenue and profit indicators exceeded the plan, reflecting effective efforts in market expansion, improvement of service quality, and enhancement of operational efficiency.*
  - Kết quả này cho thấy năng lực quản trị linh hoạt của Ban Giám đốc và khả năng thích ứng tốt với điều kiện thị trường. Trong năm 2026, Công ty sẽ tiếp tục chú trọng nâng cao hiệu quả quản trị tài chính, kiểm soát chi phí, tối ưu hóa quy trình vận hành và đẩy mạnh chiến lược phát triển kinh doanh theo hướng bền vững, tạo nền tảng vững chắc cho sự tăng trưởng trong các năm tiếp theo./ *These results demonstrate the flexible management capability of the Board of Management and its strong adaptability to market conditions. In 2026, the Company will continue to focus on improving financial management efficiency, controlling costs, optimizing operational processes, and promoting a sustainable business development strategy, thereby establishing a solid foundation for growth in the coming years.*

## 2. Tình hình tài chính/ *Financial situation*

### a) Tình hình tài sản/ *a) Asset situation*

Tổng tài sản của năm 2025 tăng 22.45% so với năm 2024, phân bổ tài sản chủ yếu cho các khoản phải thu ngắn hạn chiếm 64.98%. / *Total assets in 2025 increased by 22.45% compared to 2024, with asset allocation mainly concentrated in short-term receivables, accounting for 64.98%.*

### b) Tình hình nợ phải trả/ *Liabilities situation*

Nợ phải trả của năm 2025 trên Báo cáo tài chính hợp nhất là 2.974.530.015.906 đồng tăng 29,14% so với năm 2024 (2.303.362.206.663). Nguyên nhân chủ yếu là do trong năm Công ty đã bổ sung nguồn vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh./ *Total liabilities in 2025, as presented in the consolidated financial statements, amounted to VND 2,974,530,015,906, representing an increase of 29.14% compared to 2024 (VND 2,303,362,206,663). The primary reason is that during the year the Company supplemented working capital for its business operations.*

Năm 2025: Công ty không có các khoản nợ phải trả xấu/ *In 2025: The Company had no bad debts.*

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý: Công ty đã thực hiện một số điều chỉnh nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và vận hành. Cơ cấu tổ chức được sắp xếp lại theo hướng tinh gọn, giảm thiểu sự chồng chéo và tăng tính chuyên môn hóa giữa các bộ phận. Quy trình phối hợp nội bộ được hoàn thiện để cải thiện hiệu quả công việc. Đồng thời, các

chính sách nội bộ được rà soát, cập nhật theo hướng phù hợp với thực tiễn, đảm bảo tính minh bạch và công bằng. Công ty cũng tăng cường ứng dụng các công cụ quản lý nhằm nâng cao hiệu suất, tối ưu nguồn lực và hỗ trợ quá trình ra quyết định./ *Improvements in Organizational Structure, Policies, and Management: The Company has implemented several adjustments to enhance governance and operational efficiency. The organizational structure has been streamlined to reduce overlap and increase specialization among departments. Internal coordination processes have been improved to enhance work efficiency. At the same time, internal policies have been reviewed and updated to align with practical conditions, ensuring transparency and fairness. The Company has also strengthened the application of management tools to improve productivity, optimize resources, and support decision-making processes.*

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai: Trong giai đoạn tiếp theo, Công ty định hướng mở rộng thị trường nội địa thông qua việc nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ và cải thiện trải nghiệm khách hàng. Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục hoàn thiện mô hình quản lý, thúc đẩy số hóa quy trình và ứng dụng công nghệ trong hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả vận hành. Công ty cũng chú trọng đầu tư vào phát triển nguồn nhân lực để đáp ứng yêu cầu tăng trưởng trong thời gian tới. / *Future Development Plan: In the upcoming period, the Company is oriented toward expanding the domestic market by improving product and service quality and enhancing customer experience. At the same time, the Company will continue to refine its management model, promote digitalization of processes, and apply technology in operations to improve efficiency. The Company also focuses on investing in human resource development to meet growth requirements in the coming time.*

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không có/ *Explanation of the Board of Management Regarding Audit Opinions: None.*

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty:/ *Report on Environmental and Social Responsibilities:*

a. Trách nhiệm với môi trường: Công ty thực hiện giám sát và tối ưu việc sử dụng tài nguyên như nước, năng lượng nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường. Đồng thời, các biện pháp kiểm soát phát thải và quản lý chất thải được triển khai nhằm đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và hướng đến phát triển bền vững./ *a) Environmental responsibility: The Company monitors and optimizes the use of resources such as water and energy to minimize environmental impacts. At the same time, emission control and waste management measures are implemented to ensure compliance with legal regulations and toward sustainable development.*

b. Trách nhiệm đối với người lao động: Công ty đảm bảo quyền lợi của người lao động thông qua các chính sách tuyển dụng, đãi ngộ và môi trường làm việc phù hợp. Bên cạnh đó, các chương trình đào tạo và phát triển được triển khai nhằm nâng cao năng lực và tạo điều kiện phát triển nghề nghiệp lâu dài./ *b) Responsibility toward employees: The Company ensures employees' rights through appropriate recruitment, remuneration, and working environment policies. In addition, training and development programs are implemented to enhance capacity and create conditions for long-term career development.*

c. Trách nhiệm với cộng đồng: Công ty tham gia các hoạt động hướng đến cộng đồng như hỗ trợ xã hội, giáo dục và các chương trình do địa phương phát động, góp phần vào sự phát triển chung và nâng cao chất lượng đời sống xã hội./ *c) Responsibility toward the community: The Company participates in community-oriented activities such as social support, education, and programs initiated by local authorities, contributing to overall development and improving social living standards.*

#### **IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty/ IV. Assessment of the Board of Directors on the Company's Operations**

**1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:** Hội đồng quản trị nhận định rằng trong năm qua, Công ty đã duy trì hoạt động tương đối ổn định, đảm bảo hiệu quả trong các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh và quản trị rủi ro. Công ty thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ tuân thủ pháp luật, đồng thời quan tâm triển khai các hoạt động liên quan đến môi trường và xã hội như sử dụng tiết kiệm tài nguyên, kiểm soát chất thải và tham gia các chương trình cộng đồng. Những yếu tố này góp phần củng cố uy tín và hình ảnh của Công ty trên thị trường./ *Assessment of the Board of Directors on all aspects of the Company's operations:*

*The Board of Directors assesses that in the past year, the Company has maintained relatively stable operations, ensuring efficiency in production, business, and risk management. The Company has fully complied with legal obligations and paid attention to implementing environmental and social activities such as resource saving, waste control, and participation in community programs. These factors contribute to strengthening the Company's reputation and image in the market.*

**2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc:** Hội đồng quản trị ghi nhận sự điều hành chủ động của Ban Giám đốc trong việc triển khai các mục tiêu và kế hoạch đã đề ra. Trong bối cảnh có nhiều biến động, Ban Giám đốc đã có những điều chỉnh phù hợp nhằm tối ưu hóa nguồn lực và duy trì hiệu quả hoạt động. Bên cạnh đó, công tác quản trị, tính minh bạch và việc tuân thủ quy định pháp luật tiếp tục được chú trọng và cải thiện./ *Assessment of the Board of Directors on the activities of the Board of Management: The Board of Directors acknowledges the proactive management of the Board of Management in implementing set goals and plans. In the context of many fluctuations, the Board of Management has made appropriate adjustments to optimize resources and maintain operational efficiency. In addition, corporate governance, transparency, and legal compliance have continued to be emphasized and improved.*

**3. Định hướng và kế hoạch của Hội đồng quản trị:** Trong thời gian tới, Hội đồng quản trị định hướng tiếp tục phát triển theo hướng ổn định và bền vững, tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động, mở rộng thị trường và hoàn thiện quy trình vận hành. Công ty sẽ chú trọng đầu tư vào công nghệ, phát triển nguồn nhân lực và tăng cường các hoạt động liên quan đến trách nhiệm xã hội. Đồng thời, Hội đồng quản trị sẽ tăng cường giám sát việc thực hiện các kế hoạch nhằm đảm bảo đạt được các mục tiêu đã đề ra trong dài hạn./ *Orientation and Plan of the Board of Directors: In the coming time, the Board of Directors orients the Company to continue developing in a stable and sustainable manner, focusing on improving operational efficiency, expanding markets, and refining operational processes. The Company will prioritize investment in technology, human resource development, and strengthening social responsibility activities. At the same time, the Board of Directors will enhance supervision of plan implementation to ensure the achievement of long-term objectives.*

#### **V. Quản trị công ty/ V. Corporate Governance**

##### **1. Hội đồng quản trị/ Board of Directors**

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:/ a) *Members and structure of the Board of Directors:*

STT/ No.	Thành viên HĐQT/ <i>Member of the Board of Directors</i>	Chức vụ/ <i>Position</i>	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (Tại ngày 31/12/2025)/ <i>Voting Shareholding Ratio (as of 31/12/2025)</i>
1	Ông Bùi Hoàng Tuấn/ <i>Mr. Bui Hoang Tuan</i>	Chủ tịch HĐQT/ <i>Chairman of the Board</i>	0%
2	Ông Nguyễn Minh Nhật/ <i>Mr. Nguyen Minh Nhat</i>	Thành viên HĐQT/ <i>Member of the Board</i>	4,3%
3	Ông Nguyễn Anh Quân/ <i>Mr. Nguyen Anh Quan</i>	Thành viên HĐQT độc lập/ <i>Independent Member of the Board</i>	0%

b) Các tiêu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có/ *The committees of the Board of Directors: None.*

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị: / *Activities of the Board of Directors:*

Stt/No.	Số Nghị quyết/Resolution No.	Ngày/ Date	Nội dung/Content	Tỷ lệ thông qua/Approval Rate
1.	30/2025/NQ/E&C- HĐQT	07/01/2025	Bảo lãnh cho hạn mức tín dụng của Công ty cổ phần Liên doanh Alpec tại Ngân hàng First Commercial Bank, LTD – Chi nhánh Thành phố Hà Nội/ <i>Guarantee for the credit limit of Alpec Joint Venture Joint Stock Company at First Commercial Bank, LTD – Hanoi Branch</i>	100%
2.	75/2025/NQ/E&C- HĐQT	14/01/2025	Thông qua phương án phát hành bảo lãnh cho nghĩa vụ thanh toán của công ty phát sinh từ Hợp đồng ký với Công ty TNHH Hospitality Đông Hải tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Thương Tín – Chi nhánh Thành phố Đà Nẵng/ <i>Approval of the plan to issue a guarantee for the Company's payment obligations arising from the Contract signed with Hospitality Dong Hai Company Limited at Saigon</i>	100%

			<i>Thuong Tin Commercial Joint Stock Bank – Da Nang Branch</i>	
3.	77/2025/NQ/E&C-HĐQT	14/01/2025	Thông qua phương án phát hành bảo lãnh cho nghĩa vụ thanh toán của công ty phát sinh từ Hợp đồng ký với Công ty TNHH Thủ công Mỹ nghệ Hải Hà tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Thương Tín – Chi nhánh Thành phố Đà Nẵng/ <i>Approval of the plan to issue a guarantee for the Company's payment obligations arising from the Contract signed with Hai Ha Handicraft Company Limited at Saigon Thuong Tin Commercial Joint Stock Bank – Da Nang Branch</i>	100%
4.	79/2025/NQ/E&C-HĐQT	15/01/2025	Thông qua phương án tái cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Tiên phong (TPBank) – Chi nhánh Thanh Trì/ <i>Approval of the plan for renewal of the credit limit at Tien Phong Commercial Joint Stock Bank (TPBank) – Thanh Tri Branch</i>	100%
5.	82/2025/NQ/E&C-HĐQT	15/01/2025	Thông qua phương án cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam – Chi nhánh Long Biên/ <i>Approval of the plan for granting a credit limit at Vietnam Maritime Commercial Joint Stock Bank – Long Bien Branch</i>	100%
6.	281/2025/NQ/E&C-HĐQT	25/02/2025	Thay đổi Kế toán trưởng Công ty/ <i>Change of the Chief Accountant of the Company</i>	100%
7.	297/2025/NQ/E&C-HĐQT	26/02/2025	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025/ <i>Approval of the plan to organize the 2025</i>	100%

			<i>Annual General Meeting of Shareholders</i>	
8.	964/2025/NQ/E&C-HĐQT	27/05/2025	Phương án tái cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam – Chi nhánh Ngọc Khánh Hà Nội/ <i>Plan for renewal of the credit limit at Joint Stock Commercial Bank for Investment and Development of Vietnam – Ngoc Khanh Hanoi Branch</i>	100%
9.	1158/2025/NQ/E&C-HĐQT	17/06/2025	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025/ <i>Approval of the plan to organize the 2025 Extraordinary General Meeting of Shareholders</i>	100%
10.	1328/2025/NQ/E&C-HĐQT	07/07/2025	Thông qua phương án phát hành hạn mức thẻ tín dụng tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Hà Nội – Chi nhánh Ba Đình/ <i>Approval of the plan to establish a corporate credit card limit at Saigon Hanoi Commercial Joint Stock Bank – Ba Dinh Branch</i>	100%
11.	1835/2025/NQ/E&C-HĐQT	26/08/2025	Miễn nhiệm Phó Tổng giám đốc Công ty/ <i>Dismissal of the Deputy General Director of the Company</i>	100%
12.	2317/2025/NQ/E&C-HĐQT	08/10/2025	Thay đổi Kế toán trưởng/ <i>Change of the Chief Accountant</i>	100%
13.	2491/2025/NQ/E&C-HĐQT	04/10/2025	Bán xe ô tô Bentley/ <i>Disposal of a Bentley automobile</i>	100%
14.	2423/2025/NQ/E&C-HĐQT	30/10/2025	Thông qua phương án tái cấp hạn mức tín dụng và giải chấp tài sản bảo đảm tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Thương Tín – Chi nhánh Thăng Long/ <i>Approval of the plan for renewal of the credit limit and release of collateral at Saigon Thuong Tin Commercial Joint Stock Bank – Thang Long Branch</i>	100%
15.	2426/2025/NQ/E&C-	31/10/2025	Thông qua phương án tái cấp	100%

11/11/2025 10:11:11

✍

	HĐQT		tín dụng tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn – Hà Nội – Chi nhánh Ba Đình/ <i>Approval of the plan for credit renewal at Saigon – Hanoi Commercial Joint Stock Bank – Ba Dinh Branch</i>	
16.	3153/2025/NQ/E&C-HĐQT	31/12/2025	Bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc thường trực/ <i>Appointment of the Standing Deputy General Director</i>	100%

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: Trong năm 2025, thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện tốt vai trò giám sát và tư vấn theo đúng chức năng được giao. Thành viên này tham gia đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị, đóng góp ý kiến độc lập và khách quan trong quá trình thảo luận các vấn đề chiến lược, giám sát tuân thủ và bảo vệ quyền lợi của cổ đông, đặc biệt là cổ đông thiểu số./ *d) Activities of the Independent Member of the Board of Directors: In 2025, the independent member of the Board of Directors properly performed the supervisory and advisory roles in accordance with the assigned functions. This member attended all meetings of the Board of Directors, provided independent and objective opinions during discussions on strategic matters, supervised compliance, and protected the rights and interests of shareholders, especially minority shareholders.*

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: Không có/ *List of members of the Board of Directors holding certificates in corporate governance training; list of members of the Board of Directors participating in corporate governance training programs during the year: None.*

## 2. Ban Kiểm soát: / *Supervisory Board:*

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát: / *a) Members and structure of the Supervisory Board:*

STT/No	Họ và tên/ <i>Full name</i>	Chức vụ/ <i>Position</i>	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết/ <i>Voting share ownership (%)</i>
1	Bà Bùi Kim Yến/ <i>Ms. Bui Kim Yen</i>	Trưởng BKS/ <i>Head of the Supervisory Board</i>	0%
2	Bà Nguyễn Thị Hải Yến/ <i>Ms. Nguyen Thi Hai Yen</i>	Thành viên BKS/ <i>Member of the Supervisory Board</i>	0%
3	Ông Đàm Văn Hán/ <i>Mr. Dam Van Han</i>	Thành viên BKS/ <i>Member of the Supervisory Board</i>	0%

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

b) Hoạt động của Ban kiểm soát: Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã thực hiện chức năng giám sát đối với hoạt động quản trị và điều hành của Công ty theo quy định. Ban kiểm soát theo dõi việc triển khai các mục tiêu, kế hoạch kinh doanh theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, đồng thời giám sát việc thực hiện chế độ báo cáo của Ban điều hành nhằm đảm bảo tính đầy đủ, trung thực và phù hợp với quy định pháp luật. Bên cạnh đó, Ban kiểm soát tham gia kiểm tra hoạt động công bố thông tin, đảm bảo các thông tin được cung cấp kịp thời và chính xác. Thông qua hoạt động giám sát, Ban kiểm soát đã kịp thời đưa ra các khuyến nghị nhằm hỗ trợ nâng cao hiệu quả quản trị và hạn chế rủi ro trong quá trình hoạt động của Công ty./ *Activities of the Supervisory Board: In 2025, the Supervisory Board performed its supervisory function over the Company's governance and management activities in accordance with regulations. The Supervisory Board monitored the implementation of business objectives and plans under the Resolutions of the General Meeting of Shareholders, and supervised the implementation of the reporting regime of the Board of Management to ensure completeness, accuracy, and compliance with legal regulations. In addition, the Supervisory Board participated in reviewing information disclosure activities to ensure that information was provided in a timely and accurate manner. Through its supervisory activities, the Supervisory Board promptly made recommendations to support the enhancement of governance efficiency and the mitigation of risks in the Company's operations.*

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát:./ *Transactions, remuneration and benefits of the Board of Directors, the Board of Management and the Supervisory Board:*

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích: Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát không hưởng thù lao./ *Salaries, bonuses, remuneration and other benefits: The Board of Directors and the Supervisory Board do not receive remuneration.*

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: Không có/ *Share transactions of insiders: None.*

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Không có/ *Contracts or transactions with insiders: None.*

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Hội đồng quản trị, Ban điều hành, Ban kiểm soát luôn nghiêm chỉnh chấp hành và thực hiện các qui định về quản trị công ty./ *Assessment of compliance with corporate governance regulations: The Board of Directors, the Board of Management and the Supervisory Board strictly comply with and implement corporate governance regulations.*

## VI. Báo cáo tài chính/ *Financial Statements*

1. Ý kiến kiểm toán: Không có/ *Audit opinion: None.*

2. Toàn văn Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Công ty cổ phần Alphanam E&C được công bố tại website Công ty theo đường link: Báo cáo tài chính năm 2025 ([www.alphanamec.com.vn](http://www.alphanamec.com.vn))./ *The full audited financial statements for the fiscal year ended December 31, 2025 of Alphanam E&C Joint Stock Company are*

published on the Company's website at the following link: Financial Statements 2025  
([www.alphamec.com.vn](http://www.alphamec.com.vn)).

**Nơi nhận:/ Recipients:**

- Như Kính gửi;/ As addressed above
- Lưu: VT./ Archived: Office Records

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP  
LUẬT CỦA CÔNG TY**

**CONFIRMATION BY THE COMPANY'S  
LEGAL REPRESENTATIVE**



**TRƯƠNG THỊ THU HIỀN**

**TRUONG THI THU HIEN**

