

Số: 179/BC-STBMB

Hà Nội, ngày 21 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO

Thường niên năm 2025

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Sách và Thiết bị Giáo dục Miền Bắc.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0104546308.
- Vốn điều lệ: 50.000.000.000 đồng (Năm mươi tỷ đồng).
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 50.000.000.000 đồng (Năm mươi tỷ đồng).
- Địa chỉ: Số 24, 25, Liền kề 11 Khu đô thị Văn Khê, Phường Hà Đông, TP. Hà Nội, Việt Nam.
- Số điện thoại: 024.35121933 Số Fax: 024.35123581
- Website: www.stbmienbac.vn
- Mã cổ phiếu: NBE.

Quá trình hình thành và phát triển:

- Công ty cổ phần Sách và Thiết bị Giáo dục Miền Bắc là đơn vị thành viên của Công ty TNHH MTV Nhà xuất bản Giáo dục Việt Nam (NXBGDVN), được thành lập theo quyết định số 315/QĐ-TCNS ngày 16/3/2010 của Chủ tịch Hội đồng quản trị NXBGDVN.

- Công ty được thành lập với số vốn điều lệ là 50 tỉ đồng.

- Công ty là doanh nghiệp hạch toán độc lập, hoạt động sản xuất kinh doanh theo Giấy chứng nhận Đăng ký doanh nghiệp số 0104546308 do Sở KH&ĐT Hà Nội cấp lần đầu ngày 22/3/2010. Đến nay, Công ty đã 10 lần thay đổi đăng ký kinh doanh, lần thay đổi gần nhất là ngày 13/03/2026.

- Hoạt động kinh doanh của Công ty chịu sự điều chỉnh của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh: Phát hành sách giáo khoa, in - phát hành sách tham khảo, thiết bị giáo dục và các sản phẩm giáo dục khác.

- Địa bàn kinh doanh chính: Các tỉnh, thành phố khu vực phía Bắc.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị: Công ty cổ phần Sách và Thiết bị giáo dục Miền Bắc hoạt động theo Luật doanh nghiệp.

- Cơ cấu bộ máy quản lý gồm:

+ Đại hội đồng cổ đông

+ Hội đồng quản trị

+ Ban kiểm soát

+ Ban Tổng giám đốc

+ Các phòng ban chuyên môn.

4. Định hướng phát triển

a. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- + Phát hành sách giáo khoa, sách bổ trợ của Nhà xuất bản giáo dục Việt Nam.
- + Tổ chức biên soạn, in, phát hành sách tham khảo và các sản phẩm giáo dục khác.
- + Tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh đảm bảo hiệu quả, phấn đấu đạt kế hoạch doanh thu, lợi nhuận, cổ tức do Đại hội cổ đông giao.
- + Xây dựng, củng cố mối quan hệ với các đối tác, khách hàng.
- + Củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động bán lẻ tại Cửa hàng.
- + Tiếp tục củng cố, hoàn thiện tổ chức bộ máy để nâng cao hiệu quả hoạt động.

b. Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- + Công ty đầu mối của Nhà xuất bản Giáo dục Việt Nam để phát hành bộ SGK được lựa chọn sử dụng thống nhất trên toàn quốc.
- + Tập trung, củng cố và phát triển mảng nội dung và các loại sách tham khảo theo hướng có chiều sâu, chú trọng tìm kiếm, đa dạng hoá sản phẩm, ngành nghề kinh doanh để mở rộng thị trường, tăng trưởng thị phần.
- + Chuẩn bị nguồn lực về nhân sự, tài chính phục vụ yêu cầu đa dạng hóa sản phẩm.
- + Tiếp tục xem xét, nghiên cứu, mua cổ phần tại một số Công ty Sách - TBTH địa phương trong điều kiện cho phép để tăng cường hợp tác, mở rộng thị trường.
- + Mở rộng công tác kinh doanh thiết bị giáo dục theo mô hình liên doanh liên kết với các đối tác có tiềm lực, kinh nghiệm hướng tới phục vụ học sinh các cấp lớp và cung ứng cho dự án tại địa phương.
- + Xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực, quy hoạch cán bộ để có đủ lực lượng, chất lượng nhân sự HĐQT, Ban điều hành, các vị trí chủ chốt của Công ty trong nhiệm kỳ tiếp theo.

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty: Công ty luôn chú trọng, quan tâm và thực hiện các chương trình hỗ trợ, tài trợ phục vụ an sinh xã hội: trao quà tình nghĩa, tặng học bổng cho học sinh vùng khó khăn vượt khó học giỏi, hỗ trợ, tài trợ chương trình giáo dục, trường học, tặng quà Tết, tặng sách cho các thư viện....

5. Các rủi ro:

a. Rủi ro kinh tế:

- Tình trạng sách giả, sách lậu, phát hành trái tuyến khó phát hiện, khó kiểm tra, kiểm soát.

- Tiến độ in, thời gian giao sách giáo khoa, sách bổ trợ năm 2025 của Nhà xuất bản giáo dục Việt Nam cho Công ty chậm hơn dự kiến ban đầu.

- Năm 2025 nhiều địa phương bị ảnh hưởng bởi mưa bão, lũ lụt gây ra nhiều thiệt hại về kinh tế làm cho khả năng mua sắm, tiến độ thanh toán bị hạn chế,

b Rủi ro pháp lý.

- Năm 2025 Công ty đã phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức lớn. Việc sắp nhập sắp xếp lại đơn vị hành chính sáp nhập tỉnh/thành, xã/phường và thực hiện chính quyền địa phương hai cấp đặt ra yêu cầu cần cập nhật, điều chỉnh nội dung một số tên sách giáo khoa, sách tham khảo cho phù hợp.

- Chủ trương thực hiện sử dụng thống nhất một bộ sách giáo khoa trên toàn quốc từ năm học 2026-2027 đã ảnh hưởng đến nhu cầu, khả năng phát hành, tiêu thụ sách giáo khoa và các sản phẩm khác trên thị trường. Các bộ sách không được lựa chọn để tiếp tục sử dụng khó tiêu thụ, tồn kho.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025:

+ Tổng doanh thu đạt gần 608,9 tỷ đồng, đạt 78,07% so với năm 2024, đạt 93,68 % so với kế hoạch năm 2025.

+ Lợi nhuận trước thuế: 11,6 tỷ đồng, đạt 63,04% so với năm 2024, đạt 105,4% so với kế hoạch năm 2025.

+ Cổ tức: 11% đạt 100% kế hoạch.

+ Lãi cơ bản trên cổ phiếu: 1.817 đồng (bằng 83,96% so với năm 2024).

2. Tổ chức và nhân sự

2.1 Danh sách Ban điều hành:

a. Ông: Dương Đình Thọ - Ủy viên HĐQT, Tổng Giám đốc.

- Sinh ngày: 18/04/1971

- Quốc tịch: Việt Nam

- Dân tộc: Kinh

- CCCD số: 024071000288; Cấp ngày: 24/09/2018; Nơi cấp: Cục CS ĐKQL cư trú và DLQG về Dân cư.

- Nơi ĐKKHKT: Số nhà 4, hẻm 105/2/37 Xuân La, Phường phường Nghĩa Đô, TP. Hà Nội.

- Quá trình công tác:
 - + Từ năm 2000 đến năm 2002: Cán bộ trung tâm hướng nghiệp dạy nghề Tỉnh Sơn La.
 - + Từ tháng 11 năm 2002 đến năm 2006: Cán bộ Phòng kế hoạch Công ty CP Sách và TBTH Sơn La.
 - + Từ năm 2007 đến năm 2011: Cán bộ Sở Nội vụ Tỉnh Sơn La.
 - + Từ tháng 08 năm 2011 đến tháng 09 năm 2017: Chủ tịch HĐQT, Giám đốc Công ty CP Sách và TBTH Sơn La.
 - + Từ tháng 10 năm 2017 đến nay: Ủy viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty CP Sách và Thiết bị Giáo dục Miền Bắc.
- Số cổ phần nắm giữ: Số cổ phần của cá nhân là 0 (không) cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ.
- Hành vi vi phạm pháp luật: Không.
- Quyền lợi mâu thuẫn với công ty: Không.

b. Ông Dương Xuân Mộc, Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc

- Sinh ngày: 21/11/1977
- Quốc tịch: Việt Nam Dân tộc: Kinh
- CCCD số: 001077011249 do Công an Hà Nội Cấp ngày 10/5/2021
- Hộ khẩu thường trú: Thôn Hà phong, xã Thụ Lâm, TP Hà Nội.
- Chỗ ở hiện tại: Thôn Hà phong, xã Thụ Lâm, TP Hà Nội.
- Quá trình công tác:
 - + Từ tháng 10/1999 đến tháng 12/2004: Chuyên viên phòng Kế toán - Tài vụ Nhà máy in Sách giáo khoa.
 - + Từ tháng 01/2005 đến tháng 3/2006: Phó phòng Kế toán – Tài vụ, Trưởng ban Kiểm soát - Công ty CP in SGK tại TP Hà Nội.
 - + Từ tháng 4/2006 đến T3/2008: Kế toán trưởng - Công ty CP in SGK tại TP Hà Nội.
 - + Từ tháng 4/2008 đến T6/2011: Ủy viên HĐQT, Kế toán trưởng - Công ty CP in SGK tại TP Hà Nội.
 - + Từ tháng 7/2011 đến tháng 8/2016: Kế toán trưởng- Công ty CP Thiết bị giáo dục 1.
 - + Từ tháng 9/2016 đến tháng 2/2018: Ủy viên HĐQT, Kế toán trưởng - Công ty CP Thiết bị Giáo dục và Công nghệ Việt Nam.
 - + Từ tháng 3/2018 đến T5/2022: Ủy viên HĐQT, Tổng giám đốc - Công ty CP Thiết bị Giáo dục và Công nghệ Việt Nam.
 - + Từ tháng 6/2022 đến tháng 01/2023: Kế toán trưởng - Công ty CP Sách và TBGD Miền Bắc.

+ Từ tháng 02/2023 đến tháng 4/2023: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Sách và TBGD Miền Bắc.

+ Từ tháng 5/2023 đến nay: Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Sách và TBGD Miền Bắc.

- Số cổ phần nắm giữ: Số cổ phần của cá nhân là 0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ.

- Hành vi vi phạm pháp luật: Không.

- Quyền lợi mâu thuẫn với công ty: Không.

c. Bà: Ngô Phương Anh - Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty

- Sinh ngày: 27/04/1992

- Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

- CCCD số: 034192006509 do Cục CS QLHC và TTXH cấp ngày 01/05/2021

- Hộ khẩu thường trú: Khu đô thị Nam Thăng Long, tổ dân phố Nam Thăng Long, phường Phú Thượng, Thành phố Hà Nội.

- Chỗ ở hiện tại: Khu đô thị Nam Thăng Long, tổ dân phố Nam Thăng Long, phường Phú Thượng, Thành phố Hà Nội.

- Quá trình công tác:

+ Từ tháng 4/2018 đến tháng 12/2018: Giám đốc Công ty CP Sách và Thiết bị trường học Yên Bái.

+ Từ tháng 1/2019 đến tháng 10/2021: Trưởng phòng Kinh doanh Công ty CP Sách và TBGD Miền Bắc.

+ Từ tháng 11/2021 đến tháng 4/2023: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Sách và TBGD Miền Bắc.

+ Từ tháng 5/2023 đến nay: Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Sách và TBGD Miền Bắc.

- Số cổ phần nắm giữ: Số cổ phần của cá nhân là 0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ.

- Hành vi vi phạm pháp luật: Không.

- Quyền lợi mâu thuẫn với công ty: Không.

d. Bà Nguyễn Phương Linh

- Sinh ngày: 05/11/1989

- Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

- CCCD số: 001189036165

Cấp ngày: 26/06/2022

- Hộ khẩu thường trú: G34, làng quốc tế Thăng Long, Phường Nghĩa Đô, Hà Nội

- Chỗ ở hiện tại: G34, làng quốc tế Thăng Long, Phường Nghĩa Đô, Hà Nội

- Quá trình công tác:

+ Từ tháng 6/2011 đến tháng 12/2013: Phóng viên báo Đời sống và Pháp luật.

+ Từ tháng 01/2014 đến tháng 5/2017: Trưởng ban phụ trách Chuyên trang Phụ nữ và Đời sống – Báo Đời sống và Pháp luật.

+ Từ tháng 6/2017 đến tháng 11/2025: Trưởng ban phụ trách Chuyên trang Diễn đàn Pháp luật – Tạp chí Đời sống và pháp luật (Trước quy hoạch báo chí là báo Đời sống và Pháp Luật).

+ Từ tháng 12/2025 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Sách và Thiết bị Giáo dục Miền Bắc

- Số cổ phần nắm giữ: Số cổ phần của cá nhân là 0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ.

- Hành vi vi phạm pháp luật: Không.

- Quyền lợi mâu thuẫn với công ty: Không.

2.2. Những thay đổi trong ban điều hành: Năm 2025, bổ nhiệm mới 01 Phó Tổng Giám đốc (bà Nguyễn Phương Linh)

2.3. Số lượng cán bộ, công nhân viên:

Đến ngày 31/12/2025, tổng số cán bộ công nhân viên của Công ty gồm: 68 người (Nam: 33, Nữ: 35). Cơ cấu lao động phân theo trình độ như sau:

+ Tiến sỹ: 02 người

+ Thạc sỹ: 05 người

+ Đại học: 46 người

+ Khác: 15 người

- Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động:

Công ty thanh toán đầy đủ chế độ đối với người lao động: lương, BHXH, BHYT, BHTN, khám sức khỏe định kỳ cho người lao động. Ngoài ra Công ty phối hợp với Công đoàn thực hiện chế độ thăm hỏi, hỗ trợ cho CBCNV ốm đau, nằm viện, thăm viếng hiếu hỉ ... theo quy chế nội bộ của Công ty.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a) Các khoản đầu tư lớn: Không.

b) Các công ty con, công ty liên kết: Không.

4. Tình hình tài chính

4.1. Tình hình tài chính:

Chỉ tiêu	Năm 2024 (đồng)	Năm 2025 (đồng)	Tỷ lệ so với năm 2024 (%)
Tổng giá trị tài sản	172.475.707.890	240.416.234.083	139,39%
Doanh thu thuần	777.939.728.919	608.507.019.766	78,22%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	19.050.625.275	11.880.232.455	62,36%
Lợi nhuận khác	-629.067.291	-276.582.252	43,97%
Lợi nhuận trước thuế	18.421.557.984	11.603.650.203	62,99%

Lợi nhuận sau thuế	14.427.468.829	9.087.334.100	62,99%
Tỉ lệ cổ tức	11%	11%	100,00%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	38,12%	60,52%	158,76%

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán:			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn):	2,04	1,54	
+ Hệ số thanh toán nhanh: (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	1,38	0,61	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn:			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,41	0,57	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,68	1,35	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động:			
+ Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân).	20,6	5,99	
+ Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần/Tổng tài sản).	4,5	2,53	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời:			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,02	0,015	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,14	0,09	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,08	0,038	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,02	0,02	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

5.1. Cổ phần:

- Tổng số cổ phiếu phổ thông: 5.000.000 cổ phiếu
- Tổng số cổ phiếu lưu hành: 5.000.000 cổ phiếu
- Tổng số cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.

5.2 Cơ cấu cổ đông:

- Cổ đông lớn (doanh nghiệp 100% vốn nhà nước): Nhà xuất bản Giáo dục Việt Nam sở hữu 2.300.000 cổ phần tương ứng 46% vốn điều lệ.

- Các cổ đông khác: 54% vốn điều lệ.

5.3 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không.

5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không.

5.5. Các chứng khoán khác:

+ Công ty CP Đầu tư và Phát triển Giáo dục Hà Nội (EID): 6.400 CP; giá trị: 63.220.000 đồng.

+ Công ty CP Dịch vụ xuất bản Giáo dục Hà Nội (EPH): 121.250 cổ phần; giá trị: 1.212.500.000 đồng.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tác động lên môi trường:

Tổng phát thải khí nhà kính trực tiếp và gián tiếp: Không

Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Không.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm:

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức:

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này.

6.4. Tiêu thụ nước: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng.

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không.

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

a. Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

+ Tổng số lao động (31/12/2025): 68 người.

+ Mức lương trung bình: 19,5 triệu đồng/người.

b. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

Công ty luôn thực hiện các biện pháp đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi cho người lao động theo quy định: khám sức khỏe định kỳ, đóng bảo hiểm, cán bộ được hưởng chế độ phúc lợi theo quy định, quy chế nội bộ của công ty.

c. Hoạt động đào tạo người lao động:

Người lao động được tham gia các chương trình, khóa học phát triển kỹ năng và học tập theo chuyên môn để hỗ trợ người lao động đảm bảo thực hiện tốt hơn công việc được giao, có việc làm và phát triển sự nghiệp.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Công ty thường xuyên thực hiện, tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng như tặng sách, hỗ trợ, tài trợ học bổng cho học sinh nghèo, tài trợ bằng tiền, hiện vật cho các trường học vùng khó khăn....

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025 là năm có rất nhiều khó khăn đối với nền kinh tế nói chung và hoạt động SXKD của Công ty nói riêng. Tình hình thị trường có biến động, khó dự đoán đã ảnh hưởng công tác phát hành và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

*** Các chỉ tiêu chính:**

TT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	Thực hiện năm 2024	Tỷ lệ (2025/2024)
1	Tổng Doanh thu	608.909.935.389	779.923.839.361	78,07%
2	Tổng Lợi nhuận trước thuế	11.603.650.203	18.421.557.984	62,99%
3	Lợi nhuận sau thuế	9.087.334.100	14.427.468.829	62,99%
4	Cổ tức	11%	11%	100,00%
5	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	1.817	2.164	83,96%

Việc tổ chức, thực hiện nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh năm 2025 gặp rất nhiều khó khăn như:

- Tiến độ giao in sách giáo khoa, sách bổ trợ chậm hơn so với Kế hoạch ban đầu.
- Tình trạng phát hành trái tuyến, sách lậu, khó phát hiện, khó kiểm tra, kiểm soát.
- Chủ trương thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp, sáp nhập địa giới hành chính cấp Tỉnh/TP và cấp xã/phường.

- Công ty phụ trách phát hành sách giáo khoa, sách bổ trợ của Nhà xuất bản Giáo dục Việt Nam tới nhiều tỉnh, địa bàn vùng miền núi, vùng sâu vùng xa, thường xảy ra thiên tai như mưa bão, lũ lụt nên điều kiện kinh tế hết sức khó khăn,

- Công tác triển khai kế hoạch phát hành có thể chưa đạt yêu cầu, chưa dự đoán, thích ứng kịp thời được những thay đổi, biến động từ các chủ trương, chính sách có liên quan.

Các nguyên nhân trên đã ảnh hưởng đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty như sau:

- Sản lượng phát hành sách giáo khoa, sách bổ trợ giảm mạnh so kế hoạch 2025 cũng như thực hiện năm 2024.

- Hàng tồn kho cuối năm 2025 cao hơn năm trước nhiều.

- Dòng tiền gặp áp lực lớn, vốn phục vụ hoạt động SXKD gặp nhiều khó khăn tuy nhiên Công ty đã cố gắng cân đối để sử dụng vốn có hiệu quả.

- Tiếp tục mở rộng, tăng cường mối quan hệ với các địa phương, bám sát các công ty địa phương tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn.

- Củng cố và giữ vững thị trường tại các địa phương để tăng doanh thu và lợi nhuận cho Công ty, tiếp tục phát triển mạng liên doanh liên kết, sản xuất kinh doanh tranh ảnh, thiết bị giáo dục và các sản phẩm thiết bị khác.

2. Tình hình tài chính

2.1. Tình hình tài sản

Tổng tài sản trong năm 2025 đạt 139,4% so với năm 2024; Vốn chủ sở hữu năm 2025 đạt 100,1% so với năm 2024.

2.2. Tình hình công nợ phải trả

- Nợ phải trả (Nợ ngắn hạn) của Công ty thời điểm cuối năm 2025 là 137,97 tỉ đồng bằng 196,6 % so với cùng kỳ năm 2024.

- Đối với những khoản nợ quá hạn, khó đòi: các bộ phận chuyên môn luôn tích cực phối hợp, đôn đốc, nhắc nhở để thu hồi, Ban điều hành tổ chức thực hiện các giải pháp để thu hồi nợ để có nguồn vốn phục vụ hoạt động SXKD.

- Công ty không có khoản phải trả mà không có khả năng thanh toán.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2025, Công ty đã tiếp tục thay đổi trong công tác quản trị, kiện toàn nhân sự quản lý, ổn định bộ máy tổ chức, sắp xếp lại vị trí công việc, phát triển bộ phận thực hiện các công việc liên quan đến nội dung: biên tập, họa sỹ, thiết kế, chế bản... để đa dạng hóa mặt hàng và nâng cao hiệu quả hoạt động chung của Công ty.

Ban Tổng Giám đốc đã có những giải pháp tích cực trong việc sắp xếp, kiện toàn bộ máy tổ chức, cụ thể:

- Tổ chức, củng cố, sắp xếp và hoàn chỉnh cơ cấu các phòng ban trong Công ty, kiện toàn nhân sự chủ chốt, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ cụ thể của từng phòng ban, bổ sung điều chỉnh Nội quy làm việc cho phù hợp với phương thức quản lý mới nhằm quản lý tốt nguồn vốn đầu tư và các hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như giảm chi phí cho Công ty.

Trong quá trình hoạt động, Ban điều hành đã luôn tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty, Quy chế Quản trị Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết HĐQT.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Trong những năm tiếp theo, ngoài việc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của những mặt hàng, thị trường truyền thống và khách hàng chiến lược cũ, thì Công ty tập trung vào nhóm khách hàng mới, đồng thời tăng cường triển khai và phát triển thị trường địa phương để giới thiệu các sản phẩm mới của Công ty.

Tiếp tục hoàn thiện bộ máy quản lý, nhân sự nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tiếp tục nghiên cứu đầu tư mua cổ phần tại các Công ty CP Sách-TBTH địa phương có tiềm năng để mở rộng thị trường.

Tập trung nguồn lực về tài chính, tăng cường nhân sự có trình độ chuyên môn cao để tổ chức triển khai các mảng công việc, mảng sản phẩm phù hợp với tình hình thực tế hiện nay. Ổn định và phát triển mảng nội dung, đề tài

Xây dựng, củng cố, tăng cường mối quan hệ với các đối tác để triển khai kế hoạch phát hành các sản phẩm của Công ty. Đặc biệt đề cao việc củng cố thị trường truyền thống, mở rộng thị trường mới nhằm việc ổn định và tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận của Công ty.

Chú trọng đến việc xây dựng hình ảnh và thương hiệu, thực hiện trách nhiệm xã hội.

Tiếp tục cải tiến chế độ trả lương, trả thưởng đối với người lao động phù hợp với cơ chế thị trường, gắn quyền lợi với trách nhiệm và năng suất lao động, từ đó đảm bảo tính công bằng, ổn định và phát triển cho người lao động.

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không có.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

6.1. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...):

Công ty thực hiện tốt các quy định của nhà nước liên quan đến môi trường và bảo vệ môi trường.

6.2. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:

Công ty luôn thực hiện các biện pháp đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi cho người lao động theo quy định: khám sức khỏe định kỳ, đóng bảo hiểm, cán bộ được hưởng chế độ phúc lợi theo quy định, quy chế nội bộ của công ty.

Người lao động được tham gia các chương trình, khóa học phát triển kỹ năng và học tập theo chuyên môn để hỗ trợ người lao động nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo thực hiện tốt hơn công việc được giao, có việc làm và phát triển sự nghiệp.

6.3. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:

Công ty luôn thực hiện, cùng tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng như tặng quà tình nghĩa, hỗ trợ, tài trợ học bổng cho học sinh nghèo, tài trợ bằng tiền, hiện vật cho các trường học vùng khó khăn...

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

1.1. Đánh giá kết quả kinh doanh

Năm 2025, là năm có rất nhiều khó khăn, cạnh tranh từ các Công ty trong và ngoài hệ thống, khó khăn do thiên tai bão lũ gây ra. Thị trường biến động, chính sách phát hành thay đổi khó dự đoán ảnh hưởng đến công tác xây dựng kế hoạch, công tác phát hành và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

+ Tổng doanh thu đạt gần 608,9 tỷ đồng, đạt 78,07% so với năm 2024, đạt 93,68 % so với kế hoạch năm 2025.

+ Lợi nhuận trước thuế: 11,6 tỷ đồng, đạt 63,04% so với năm 2024, đạt 105,4% so với kế hoạch năm 2025.

+ Cổ tức: 11% đạt 100% kế hoạch.

+ Lãi cơ bản trên cổ phiếu: 1.817 đồng (bằng 83,96% so với năm 2024).

1.2. Đánh giá về công tác quản trị

- Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngày 22/4/2025, đã thông qua các báo cáo về kế hoạch hoạt động kinh doanh của Công ty Cổ phần Sách và Thiết bị Giáo dục Miền Bắc.

- Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 15 cuộc họp với sự có mặt đầy đủ của các thành viên HĐQT tham dự. Các nghị quyết, quyết định của HĐQT ban hành đều được sự thống nhất và đồng thuận cao của các thành viên HĐQT.

- Các thành viên của HĐQT đều là những người có thâm niên công tác, có trình độ và kiến thức chuyên môn và phẩm chất chính trị, có năng lực quản trị doanh nghiệp, có sức khỏe và tâm huyết để thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo Công ty đi vào ổn định và phát triển.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty

Trong bối cảnh nền kinh tế thế giới cũng như nền kinh tế trong nước gặp rất nhiều khó khăn, sức mua giảm, và Công ty chịu sự cạnh tranh của các Nhà xuất bản khác. Trong bối cảnh đó, Ban Tổng Giám đốc điều hành Công ty đã nỗ lực, cố gắng tổ chức hoạt động SXKD hoàn thành kế hoạch chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế và tỷ lệ chia cổ tức được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 giao. Mọi hoạt động của Ban Tổng Giám đốc điều hành đều tuân thủ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và theo sự chỉ đạo của HĐQT.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Trên cơ sở phân tích, dự báo tình hình kinh tế và đánh giá thực trạng các lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty, HĐQT đã thống nhất đưa ra một số định hướng triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:

3.1. Các chỉ tiêu tài chính cần thực hiện:

- Doanh thu: 680 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 8 tỷ đồng
- Cổ tức: 8%.

3.2. Một số công việc trọng tâm:

- Đảm bảo nhiệm vụ phát hành, cung ứng đầy đủ sách giáo khoa và các sản phẩm giáo dục khác trong điều kiện sử dụng thống nhất một bộ sách giáo khoa trên toàn quốc.

- Tiếp tục ưu tiên phát triển nhân sự, bộ phận làm công tác nội dung. Tăng cường, mở rộng các đề tài sách tham khảo, tìm kiếm và mở rộng thị trường mới, đặc biệt là các tỉnh phía Nam.

- Tập trung, cân đối nguồn vốn phục vụ cho kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2026 và các năm tiếp theo.

- Chuẩn bị mọi nguồn lực về tài chính, nhân sự... tiếp tục phục vụ và hoàn thành tốt trong giai đoạn thực hiện việc đổi mới căn bản và toàn diện về Giáo dục và đào tạo.

- HĐQT, ban điều hành có kế hoạch bồi dưỡng cán bộ trong quy hoạch để có đủ lực lượng cán bộ-quản lý cho HĐQT, Ban điều hành, các vị trí chủ chốt của Công ty cho giai đoạn tiếp theo.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

1.1. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị (Thời điểm ngày 31/12/2025)

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thành viên độc lập/chuyên trách	Số lượng cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết
1	Hà Sỹ Chuẩn	Chủ tịch (trúng cử ngày 22/4/2025)	Độc lập	0	0%

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thành viên độc lập/ chuyên trách	Số lượng cổ phiếu sở hữu	Tỉ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết
2	Dương Đình Thọ	Ủy viên (trúng cử ngày 22/04/2025)	Chuyên trách	0	0%
3	Phạm Xuân Thương	Ủy viên (trúng cử ngày 22/04/2025)	Độc lập	0	0%
4	Dương Xuân Mộc	Ủy viên (trúng cử ngày 22/04/2025)	Chuyên trách	0	0%
5	Ngô Phương Anh	Ủy viên (trúng cử ngày 22/04/2025)	Chuyên trách	0	0%

1.2. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

1.3 Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Số cuộc họp và sự tham gia của HĐQT năm 2025, cụ thể:

TT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ	Lý do không tham dự
1	Hà Sỹ Chuẩn	Chủ tịch	15	100%	
2	Dương Đình Thọ	Ủy viên	15	100%	
3	Phạm Xuân Thương	Ủy viên	15	100%	
4	Dương Xuân Mộc	Ủy viên	15	100%	
5	Ngô Phương Anh	Ủy viên	15	100%	

Năm 2025, HĐQT đã tiến hành các cuộc họp định kì hàng quý và các cuộc họp khác để triển khai kịp thời những chỉ đạo của HĐQT như sau:

*** Các nghị Quyết/Quyết định của HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025.**

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỉ lệ thông qua
1	01/NQ-HĐQT	06/02/2025	Thông qua giữ nguyên cơ cấu HĐQT và BKS	100%
2	02/NQ-HĐQT	21/02/2025	Thông qua việc tổ chức ĐHCĐ thường niên năm 2025	100%
3	03/NQ-HĐQT	27/03/2025	Thông qua nội dung tài liệu phục vụ ĐHCĐ thường niên năm 2025	100%
4	04/NQ-HĐQT	27/03/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD.	100%

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỉ lệ thông qua
5	05/NQ-HĐQT	27/03/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD.	100%
6	06/NQ-HĐQT	27/03/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD.	100%
7	07/NQ-HĐQT	14/04/2025	Thông qua việc bổ nhiệm bà Đoàn Thị Phượng giữ chức vụ Kế toán Trưởng	100%

*** Các nghị Quyết/Quyết định của HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030.**

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	02/NQ-HĐQT	22/4/2025	Bầu Ông Hà Sỹ Chuẩn giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2025 – 2030.	100%
2	04/NQ-HĐQT	22/4/2025	Phê duyệt chủ trương bổ nhiệm lại chức danh Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc Công ty.	100%
3	05/NQ-HĐQT	22/4/2025	Bổ nhiệm lại ông Dương Đình Thọ, giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty và bổ nhiệm lại bà Ngô Phương Anh, giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty.	100%
4	06/NQ-HĐQT	02/6/2025	Thông qua chủ trương thực hiện quy trình bổ nhiệm lại các chức vụ đối với một số cán bộ quản lý	100%
5	07/NQ-HĐQT	02/6/2025	Thông qua lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty	100%
6	08/NQ-HĐQT	02/6/2025	Thông qua việc bổ nhiệm chức vụ Phó trưởng phòng Kế toán – Tài vụ đối với bà Phạm Thị Chung	100%
7	09/NQ-HĐQT	02/6/2025	Thông qua đơn giá tiền lương năm 2025 (tạm tính)	100%
8	10/NQ-HĐQT	02/6/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD	100%
9	11/NQ-HĐQT	01/8/2025	Thông qua việc bổ nhiệm lại chức vụ đối với một số cán bộ quản lý của Công ty	100%
10	12/NQ-HĐQT	01/8/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD	100%
11	13/NQ-HĐQT	01/8/2025	Thông qua chủ trương thực hiện quy trình bổ nhiệm chức vụ Phó phòng Đề tài đối với bà Phạm Hồng Bắc và ông Phạm Văn Hanh	100%
12	14/NQ-HĐQT	05/9/2025	Thông qua chủ trương bổ nhiệm bà Phạm Hồng Bắc giữ chức vụ PP. Phụ trách phòng Đề tài và thông qua chủ trương bổ	100%

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			nhiệm ông Phạm Văn Hanh giữ chức vụ Phó trưởng phòng Đề tài	
13	15/NQ-HĐQT	12/11/2025	Thông qua chủ trương thực hiện quy trình tiếp nhận và bổ nhiệm nhân sự.	100%
14	16/NQ-HĐQT	01/12/2025	Thông qua việc tiếp nhận và bổ nhiệm bà Nguyễn Phương Linh giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty.	100%
15	17/NQ-HĐQT	04/12/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD	100%
16	18/NQ-HĐQT	04/12/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD	100%
17	19/NQ-HĐQT	23/12/2025	Thông qua chủ trương thực hiện quy trình tiếp nhận và bổ nhiệm nhân sự.	100%
18	20/NQ-HĐQT	31/12/2025	Tiếp nhận và bổ nhiệm ông Đặng Nam Bình giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty.	100%
19	21/NQ-HĐQT	31/12/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD	100%
20	22/NQ-HĐQT	31/12/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD	100%
21	23/NQ-HĐQT	31/12/2025	Thông qua chủ trương về hoạt động SXKD	100%

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập.

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty.

g) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm.

2. Ban Kiểm soát.

2.1. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát (Thời điểm ngày 31/12/2025):

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết
1	Nguyễn Huy Hoàng	Bổ nhiệm Trưởng Ban ngày 22/04/2025	Không	0%
2	Nguyễn Thị Thu Huyền	Miễn nhiệm TB Kiểm soát ngày 22/04/2025	Không	0%
3	Lê Thu Hương	Miễn nhiệm UV BKS ngày 22/04/2025	Không	0%

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết
4	Lê Hồng Phương	Miễn nhiệm UV BKS ngày 22/04/2025	Không	0%
5	Nguyễn Thị Loan	Bổ nhiệm UV BKS ngày 22/04/2025	Không	0%
6	Trần Phương Thanh	Bổ nhiệm UV BKS ngày 22/04/2025	Không	0%

2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ các công việc và nhiệm vụ theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát

3.1. Thu nhập từ quỹ điều hành và thù lao của thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám Đốc, ban quản lý và người quản lý khác:

TT	Bên liên quan	Tính chất giao dịch	Năm 2025 (đồng)
1	Hội đồng Quản trị và Ban điều hành	Thù lao, thưởng	1.153.500.000
2	Ban Kiểm soát	Thù lao	99.000.000

3.2. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có

3.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:

Hợp đồng với Nhà xuất bản Giáo dục tại Hà Nội: Mua bán sách giáo khoa, sách bổ trợ, sách giáo viên.

3.4. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Công ty thực hiện nghiêm túc quy định hiện hành của nhà nước, quy định, quy chế quản trị nội bộ, quy chế nội bộ của Công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Sách và Thiết bị giáo dục Miền Bắc tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Gồm Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Bản thuyết minh Báo cáo tài chính theo quy định pháp luật về kế toán và kiểm toán.

(Có Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán kèm theo).

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS (để b/c)
- Ban TGD, KTT;
- Công bố thông tin
- Lưu: VT.

TỔNG GIÁM ĐỐC 



Dương Đình Thọ