



CÔNG TY CỔ PHẦN FRECO VIỆT NAM (FRECO VIETNAM CORPORATION)

Trụ sở chính (Headquarter): Số 2823 tòa C2 D'capitale đường Trần Duy Hưng, Phường Yên Hòa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại (Tel): (84-24) 3351 6789

Fax: (84-24) 3215 1628

Website: freco.com.vn

Email: info@freco.com.vn

Số: 10/2026/CBTT

Thành phố Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

No. 10 /2026/CBTT

Ha Noi City, 17 April, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ

ORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước

Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX)

To: *State Securities Commission of Vietnam*

Ha Noi Stock Exchange (HNX)



1. Tên tổ chức: CÔNG TY CỔ PHẦN FRECO VIỆT NAM

Name of organization: FRECO VIETNAM CORPORATION

Mã chứng khoán: TAB

Stock code: TAB

Địa chỉ: Số 2823 tòa C2 D'capitale đường Trần Duy Hưng, Phường Yên Hòa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam

Address: No 2823 C2 D'Capitale Building, Tran Duy Hung Street, Yen Hoa Ward, Ha Noi City, Viet Nam.

Điện thoại liên hệ/Tel: (84-24) 3351 6789

Fax: (84-24) 3215 1628

Website: freco.com.vn

Email: info@freco.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

Công ty Cổ phần Freco Việt Nam công bố thông tin Báo cáo thường niên năm 2025/Freco Vietnam Corporation discloses 2025 Annual Report

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 17/04/2026 tại đường dẫn <https://freco.com.vn>. /This information was disclosed on the Company's website on 17 April 2026 at <https://freco.com.vn>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố. / We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.

Nội dung dịch sang Tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung Tiếng Việt. Trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung Tiếng Việt và nội dung Tiếng Anh, nội dung Tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng/ The translation is for information purpose only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Báo cáo thường niên năm 2025/2025 Annual Report;
- Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025/Audited financial statements for the fiscal year ending December 31, 2025.

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN

Person authorized to disclose information



ĐẶNG TIẾN SỸ



Nội dung dịch sang Tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung Tiếng Việt. Trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung Tiếng Việt và nội dung Tiếng Anh, nội dung Tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng/ The translation is for information purpose only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

CÔNG TY CỔ PHẦN
FRECO VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 01/2026/BCTN

Thành phố Hà Nội, ngày 17 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước;
Các cổ đông của Công ty Cổ phần Freco Việt Nam

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN FRECO VIỆT NAM
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số.: 0107005554
- Vốn điều lệ: 65.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 82.014.055.121 đồng
- Địa chỉ/Address: Số 2823 tòa C2 D'capitale đường Trần Duy Hưng, Phường Yên Hòa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam
- Điện thoại: (84-24) 3351 6789 Fax: (84-24) 3215 1628
- Website: freco.com.vn Email: info@freco.com.vn
- Mã cổ phiếu: TAB
- Quá trình hình thành và phát triển:
 - + **Ngày 25/09/2015:** Thành lập Công ty cổ phần Freco Việt Nam có địa chỉ trụ sở chính tại Số 26 Phố Đặng Dung, Phường Quán Thánh, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội. Vốn điều lệ ban đầu là 2,666 tỷ đồng. Ngành nghề hoạt động kinh doanh chính là Kinh doanh dịch vụ logistics. Ngoài ra, Công ty còn kinh doanh các sản phẩm thiết bị xe cơ giới, thép nguyên vật liệu và cung cấp dịch vụ xây lắp công trình cơ điện lạnh.
 - + **Ngày 23/05/2016:** Công ty được chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh vận tải hàng hóa bằng xe tải thường theo Giấy phép kinh doanh vận tải bằng xe ô tô số 2824/GPKDVT do Sở Giao thông Vận tải Thành phố Hà Nội cấp ngày 23/05/2016.
 - + **Ngày 22/06/2018:** Công ty được Bộ Thông tin và Truyền thông cấp Giấy phép bưu chính số 241/GP-BTTTT ngày 22/06/2018. Theo đó, Công ty được phép cung ứng dịch vụ thư có địa chỉ nhận có khối lượng đơn chiếc đến 2kg trong phạm vi liên tỉnh (63 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung Ương).
 - + **Tháng 06/2021:** Công ty thực hiện chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu tăng vốn điều lệ lên 33,0 tỷ đồng.
 - + **Tháng 12/2023:** Công ty hoàn tất chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho các nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp, tăng vốn điều lệ lên 65,0 tỷ đồng.

- + **Tháng 9/2024:** Công ty CP Freco Việt Nam được chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội. Ngày 27/9/2024, cổ phiếu Công ty CP Freco Việt Nam chính thức được đưa vào giao dịch trên thị trường UpCom.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

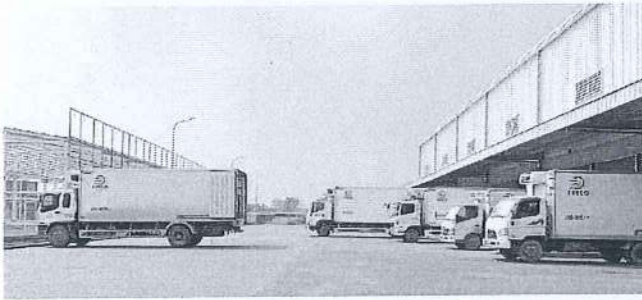
2.1 Ngành nghề kinh doanh

Công ty Cổ phần Freco Việt Nam hoạt động trong các lĩnh vực chính: (i) Dịch vụ Logistics, (ii) Sản xuất và kinh doanh điện năng lượng mặt trời; (iii) Kinh doanh thương mại gồm máy móc thiết bị - xe cơ giới, thiết bị cơ điện lạnh, thép nguyên vật liệu, vật liệu xây dựng khác và (iv) Thi công cơ điện....

2.1.1 Dịch vụ Logistics (Freco Logistics)

Công ty Cổ phần Freco Việt Nam là đơn vị chuyên cung cấp dịch vụ vận tải hàng hóa - chủ yếu là vận tải hàng hóa đường bộ, dịch vụ kho bãi và các dịch vụ khác nằm trong chuỗi dịch vụ logistics trên toàn lãnh thổ Việt Nam. Ngày 23/05/2016, Công ty đã được Sở Giao thông Vận tải Thành phố Hà Nội cấp giấy phép số 2824/GPKDVT về việc đủ điều kiện kinh doanh hợp pháp dịch vụ vận tải hàng hóa bằng xe tải thường.

Hình ảnh Dịch vụ Logistics được cung cấp bởi Công ty



Bên cạnh dịch vụ vận tải và kho bãi thông thường, Công ty còn cung cấp “Giải pháp giữ lạnh cho vận tải hàng hóa”. Đây là dịch vụ vận chuyển bảo quản các loại hàng hóa đông lạnh bằng xe tải chuyên dụng cho các đối tác hoạt động trong các lĩnh vực nông sản, thủy - hải sản, thực phẩm ... Hoạt động vận tải hàng hóa đông lạnh của Công ty luôn hướng đến sự tin tưởng, hài lòng của khách hàng trong các dịch vụ cung cấp, đảm bảo an toàn cho hàng hóa trong các quy trình vận chuyển - giao nhận - xếp dỡ hàng hóa đông lạnh. Đến nay, với nhiều năm kinh nghiệm cung cấp dịch vụ vận tải hàng đông lạnh ở thị trường Hà Nội và thị trường trong nước, Công ty Cổ phần Freco Việt Nam đã góp phần không nhỏ nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh cho các khách hàng trên cả nước.

Danh sách khách hàng lớn sử dụng dịch vụ vận tải của Công ty Cổ phần Freco Việt Nam

STT	TÊN KHÁCH HÀNG	DỊCH VỤ CUNG CẤP
1	Công ty Cổ phần Sữa Quốc tế (IDP)	Vận chuyển thực phẩm, đồ uống
2	Công ty Cổ Phần Thương Mại Dịch vụ MDT	Vận chuyển giống nông sản

Nguồn: TAB

2.1.2 Sản xuất và kinh doanh điện năng lượng mặt trời

a). Hệ thống điện năng lượng mặt trời tại Khu công nghiệp Agtex Long Bình, Phường Long Bình, Thành phố Biên Hòa, Tỉnh Đồng Nai. Thông tin về Hệ thống điện mặt trời mái nhà:

- Vị trí: tại nhà xưởng Công ty TNHH Thực phẩm Long Sơn tọa lạc tại Khu công nghiệp Agtex, Phường Long Bình, Thành phố Biên Hòa, Tỉnh Đồng Nai.
- Trạm MBA của hệ thống điện mặt trời mái nhà MW1 được cấp điện từ nguồn 22Kv, máy biến áp ba pha 1000kVA - 22/0,4kV đã lắp đặt tại vị trí và thể hiện trên bản vẽ mặt bằng, đấu nối tại trụ 13 tuyến 479 philip. Hệ thống điện mặt trời mái nhà MW1 được lắp tại vị trí nhà xưởng 1 và 1 phần mái của nhà xưởng 2 với công suất 997,11 kWp.
- Trạm MBA của hệ thống điện mặt trời mái nhà MW2 được cấp điện từ nguồn 22Kv, máy biến áp ba pha 1000kVA - 22/0,4kV đã lắp đặt tại vị trí và thể hiện trên bản vẽ mặt bằng, đấu nối tại trụ 13 tuyến 479 philip. Hệ thống điện mặt trời mái nhà MW2 được lắp tại vị trí nhà xưởng 3,4 và 1 phần nhà xưởng 2 với công suất 1008,87 kWp.
- Hai trạm MBA cho 2 hệ thống điện mặt trời mái nhà MW1 & MW2 hoà lưới được lắp đặt mới.
- Hệ thống nối đất chống sét: có
- Hệ thống phòng cháy chữa cháy: có

Thông số của hệ thống điện mặt trời mái nhà	MW1	MW2
Tổng số pin 440Wp/445Wp	2.265	2.265
Số tấm pin điển hình trong dãy	15	15
Số chuỗi	151	151
Số Inverter 110kW	9	9
Trạm MBA 1000kVA và tủ hạ thế LV 0,4kV	1	1

b). Hệ thống điện mặt trời áp mái Solar Đồng Tháp

Địa điểm lắp đặt: Nhà xưởng Gạo – Vinarice

Địa chỉ: Vinarice - Cụm CN Trường Xuân - Xã Trường Xuân - Huyện Tháp Mười - Tỉnh Đồng Tháp
Công suất lắp đặt: 1.231 kWp

STT	Danh mục TB	ĐV	Số lượng
1	Tủ điện AC-SOLAR 1600A	Tủ	1
2	Tấm pin NLMT hiệu JA-415	Tấm	2050
3	Tấm pin NLMT hiệu JA-445	Tấm	256
4	Tấm pin NLMT hiệu JA-450	Tấm	592
5	Inverter hiệu HUAWEI-SUM2000-100KTL	Bộ	10
6	Hệ thống Camera giám sát	Hệ	1

c). Hệ thống điện mặt trời áp mái Vinasolar Việt Nam

Địa điểm lắp đặt: Nhà xưởng Giống – Vinarice

Địa chỉ: Vinarice - Cụm CN Trường Xuân - Xã Trường Xuân - Huyện Tháp Mười - Tỉnh Đồng Tháp
Công suất lắp đặt: 1.232 kWp

STT	Danh mục TB	ĐV	Số lượng
1	Tủ điện AC-SOLAR 1600A	Tủ	1
2	Tấm pin NLMT hiệu JA-415	Tấm	2403
3	Tấm pin NLMT hiệu JA-445	Tấm	528
4	Inverter hiệu HUAWEI-SUM2000-100KTL	Bộ	10
5	Hệ thống Camera giám sát	Hệ	1

2.1.3 Hoạt động Kinh doanh thương mại

Kinh doanh thiết bị - xe cơ giới: Năm 2021, Công ty Cổ phần Freco Việt Nam chính thức trở thành đại lý phân phối ủy quyền tại Việt Nam dòng sản phẩm xe tải hạng nặng thương hiệu HOWO, HOHAN, CIMC, CNHTC. HOWO, HOHAN, CIMC, CNHTC là dòng sản phẩm cao cấp của các tập đoàn, công ty hàng đầu về sản xuất xe tải hạng nặng có uy tín hàng đầu tại Trung Quốc. Sản phẩm của Công ty Cổ phần Freco Việt Nam rất phong phú và đa dạng với các dòng xe tải hạng nặng như xe tải ben, xe tải thùng, xe đầu kéo, sơ mi romooc, xe trộn bê tông, các dòng xe chuyên dụng.... Chất lượng của sản phẩm đã được khẳng định trên thị trường kèm theo doanh số bán xe không ngừng tăng lên, cho thấy sự yêu mến và tin tưởng của quý khách hàng dành cho Công ty

Hình ảnh hoạt động kinh doanh thiết bị - xe cơ giới của Công ty



2.1.4 Hoạt động Kinh doanh vật liệu đá, cấp phối xây dựng

Công ty Cổ phần Freco Việt Nam là đơn vị chuyên kinh doanh các loại vật liệu đá xây dựng, cấp phối móng, đáp ứng nhu cầu vật xây dựng tại địa phương và các công trình trọng điểm quốc gia xây dựng trên địa bàn.



2.1.5 Cung cấp thiết bị cơ điện lạnh

Công ty Cổ phần Freco Việt Nam cung cấp thiết bị cho công trình hạ tầng cơ điện, công trình điện lạnh và thông gió, công trình cấp thoát nước. Công ty Cổ phần Freco Việt Nam đã thực hiện rất nhiều công trình trên khắp mọi miền đất nước luôn đảm bảo tiến độ, chất lượng và giá cả cạnh tranh.

Một số công trình có sự tham gia của Công ty Cổ phần Freco Việt Nam



- Tên công trình: Khách sạn Heritage Hạ Long - Vinacomin
- Thời gian thực hiện: 2017
- Hạng mục thực hiện: hệ thống điều hòa thông gió



- Tên công trình: Trụ sở Công ty Cổ phần Than Nam Mầu
- Thời gian thực hiện: 2020
- Hạng mục thực hiện: hệ thống điều hòa thông gió



- Tên công trình: Trung tâm gia công thép Citicom Hải Phòng - Công ty TNHH Citicom Hải Phòng
- Thời gian thực hiện: 2017
- Hạng mục thực hiện: hệ thống điện nhà máy Citicom



- Tên công trình: Công ty Cổ phần Ô tô Nam Cường
- Thời gian thực hiện: 2019
- Hạng mục thực hiện: hệ thống điện ngoài nhà, điều hòa thông gió



- Tên công trình: Công ty Cổ phần In Tài chính
- Thời gian thực hiện: 2020-2021
- Hạng mục thực hiện: hệ thống điện động lực, điện chiếu sáng, điều hòa thông gió

2.1.6 Thi công cơ điện (M&E)

Hoạt động thi công cơ điện (M&E) là một trong những lĩnh vực cốt lõi, đóng vai trò quan trọng trong việc tạo dựng uy tín và năng lực cạnh tranh của Công ty trên thị trường xây dựng. Trong năm 2025, Công ty tiếp tục tập trung triển khai các gói thầu cơ điện tại nhiều dự án như:

- Gói thầu “Cung cấp vật tư, thiết bị và thi công lắp đặt hệ thống cơ điện” thuộc công trình “Trường mầm non, trường tiểu học” - Dự án Khu đô thị mới tại Lô đất N1+N3, Khu đô thị Quốc Oai, huyện Quốc Oai, Hà Nội;



- Tên công trình: Trường mầm non và Trường tiểu học tại Dự án Sunny Garden City - Quốc Oai
- Thời gian thực hiện: 2024-2025

- Gói thầu “Cung cấp nhân công, vật tư/thiết bị thi công hệ thống điện nhẹ” thuộc Dự án “Chung cư khu vườn trên mây A&T” – Số 54c, Khu phố Hòa Long, phường Lái Thiêu, TP Thuận An, tỉnh Bình Dương;



- Tên công trình: A&T Sky Garden – Bình Dương
- Thời gian thực hiện: 2025-2026

- Gói thầu “Cung cấp nhân công lắp đặt, vật tư, thiết bị cơ điện thi công điện nhẹ, điện nặng căn hộ, CTN, điều hòa không khí, hút mùi căn hộ, chống cháy lan tháp M2 (tầng 4-mái)” thuộc Dự án “Tổ hợp căn hộ bên bờ Sông Hàn” – Khu đất A2-1 Khu dân cư làng cá Nại Hiên Đông, phường Sơn Trà, TP Đà Nẵng.



- Tên công trình: Tổ hợp căn hộ bên bờ Sông Hàn
- Thời gian thực hiện: 2025-2026

Năng lực thi công bao gồm hệ thống điện, cấp thoát nước, điều hòa không khí, phòng cháy chữa cháy và các hạng mục kỹ thuật liên quan. Với đội ngũ kỹ sư, chuyên gia giàu kinh nghiệm cùng quy trình quản lý chất lượng chặt chẽ, các dự án đều được đảm bảo tiến độ, an toàn và tuân thủ các tiêu chuẩn kỹ thuật hiện hành. Bên cạnh đó, Công ty không ngừng ứng dụng công nghệ mới, tối ưu hóa chi phí và nâng cao hiệu quả thi công, qua đó góp phần gia tăng giá trị cho khách hàng và cổ đông, đồng thời củng cố vị thế của Công ty trong lĩnh vực thi công cơ điện tại Việt Nam.

2.2 Địa bàn kinh doanh

Hoạt động của Công ty diễn ra trong lãnh thổ Việt Nam. Do đó, Công ty không lập báo cáo bộ phận theo khu vực địa lý.

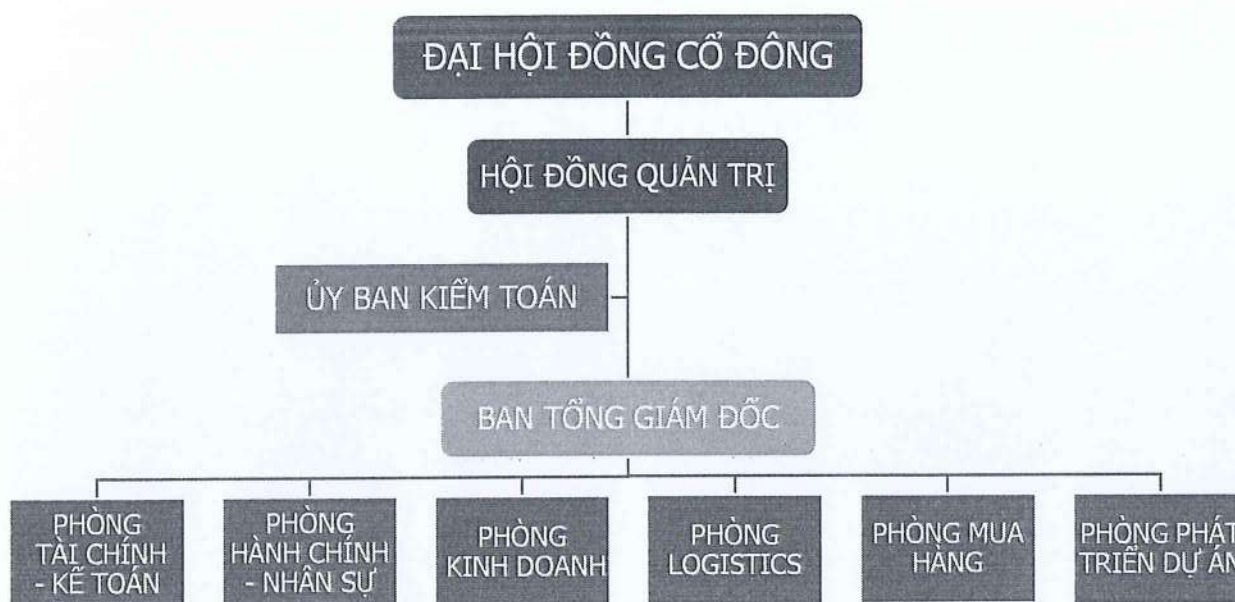
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1 Mô hình quản trị

Công ty Cổ phần Freco Việt Nam đang áp dụng theo mô hình tổ chức quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 137 Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14.

3.2 Cơ cấu bộ máy quản lý

Sơ đồ tổ chức bộ máy quản lý của Công ty Cổ phần Freco Việt Nam



Nguồn: TAB

Đại hội đồng cổ đông: Là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty.

Hội đồng quản trị: là cơ quan quản lý Công ty, các thành viên Hội đồng quản trị được Đại hội đồng cổ đông bầu ra, đại diện cho các cổ đông, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Ủy ban kiểm toán: Ủy ban kiểm toán là cơ quan chuyên môn thuộc Hội đồng quản trị. Ủy ban kiểm toán có từ 02 thành viên trở lên. Chủ tịch Ủy ban kiểm toán phải là thành viên độc lập Hội đồng quản trị. Các thành viên khác của Ủy ban kiểm toán phải là thành viên Hội đồng quản trị không điều hành.

Ủy ban kiểm toán có trách nhiệm báo cáo Hội đồng quản trị về tình hình tài chính, kiểm tra tính đầy đủ và hiệu lực của hệ thống kiểm soát nội bộ, lập kế hoạch hoạt động kiểm toán nội bộ hàng năm căn cứ vào kế hoạch chiến lược và dài hạn, các trách nhiệm khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ Công ty và Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm toán.

Ban Tổng Giám đốc: Tổng Giám đốc Công ty do Hội đồng quản trị bổ nhiệm, là người điều hành công việc kinh doanh hằng ngày của Công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị, chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao. Giúp việc cho Tổng Giám đốc là các Phó Tổng Giám đốc.

Phòng Tài chính - Kế toán:

- Theo dõi, phản ánh sự lưu chuyển nguồn vốn kinh doanh của Công ty và tư vấn cho Ban lãnh đạo về các vấn đề liên quan đảm bảo việc luân chuyển vốn, sử dụng vốn của Công ty hiệu quả;
- Kiểm tra, tính toán, phân tích tài chính các hợp đồng, dự án của Công ty;

- Chịu trách nhiệm về số liệu báo cáo tài chính trước Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các cơ quan hữu quan, theo dõi phản ánh đúng tình hình tài chính của Công ty;
- Xây dựng kế hoạch tài chính năm, kế hoạch trung và dài hạn của Công ty trình Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc phê duyệt;
- Tham mưu cho Ban Tổng Giám đốc về chế độ kế toán và những thay đổi của chế độ kế toán qua từng thời kỳ trong hoạt động kinh doanh, tổ chức công tác kế toán, thống kê và bộ máy kế toán phù hợp với công tác tổ chức sản xuất kinh doanh theo yêu cầu tồn tại và phát triển của Công ty;
- Tổ chức ghi chép, hạch toán kế toán, lập BCTC phản ánh chính xác, trung thực, kịp thời, đầy đủ các nghiệp vụ phát sinh và báo cáo kết quả kinh doanh của Công ty;
- Xác định và phản ánh chính xác, kịp thời kết quả kiểm kê tài sản từng kỳ, đề xuất xử lý các khoản hao hụt, mất mát, hư hỏng (nếu có);
- Cung cấp các báo cáo kế toán, thống kê và báo cáo tài chính của các đơn vị trực thuộc. Lập, tổng hợp đầy đủ và gửi đúng hạn hệ thống báo cáo tài chính, thống kê và quyết toán tài chính của Công ty theo chế độ quy định cho Lãnh đạo công ty, các bộ phận liên quan và các cơ quan hữu quan.
- Nghiên cứu các chế độ chính sách trong lĩnh vực thuế, tài chính, thống kê...nhằm đưa ra cách thức thực hiện phù hợp;
- Tổ chức phổ biến và hướng dẫn kịp thời các chế độ tài chính, kế toán, thống kê hiện hành cho nội bộ phận cũng như các bộ phận liên quan;
- Bảo quản, lưu trữ các tài liệu kế toán và hồ sơ liên quan của Công ty theo đúng quy định
- Thực hiện các công việc có liên quan đến chức năng nhiệm vụ của bộ phận theo yêu cầu của Ban Tổng Giám đốc

Phòng Hành chính - Nhân sự:

- Tổ chức xây dựng, kiện toàn các quy định về công tác văn thư, lưu trữ, sử dụng con dấu của Công ty;
- Tiếp nhận các loại công văn vào sổ công văn đi và đến, trình ký hồ sơ theo thẩm quyền của Ban lãnh đạo Công ty; chuyển công văn, văn bản, báo chí, báo cáo đến các bộ phận liên quan;
- Đảm bảo công tác hậu cần của Công ty như lễ tân, khánh tiết, văn phòng phẩm, đặt vé máy bay, khách sạn, sử dụng điện thoại... và thực hiện thủ tục hành chính cho Công ty;
- Tổ chức các cuộc họp theo yêu cầu của Công ty, các sự kiện hàng năm và đột xuất theo yêu cầu của Công ty;
- Thực hiện mua sắm, cấp phát và giám sát sử dụng văn phòng phẩm, trang thiết bị văn phòng cho văn phòng Công ty;
- Thực hiện công tác an ninh trật tự và phòng chống cháy nổ trong văn phòng Công ty;
- Nghiên cứu và đề xuất cơ cấu tổ chức, bộ máy điều hành, hoạch định nguồn nhân lực nhằm phục vụ tốt nhất cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;
- Chủ trì, xây dựng, cập nhật chức năng, nhiệm vụ của các phòng ban, đơn vị; quản lý hệ thống chức danh theo mô hình tổ chức; hệ thống bản mô tả, tiêu chuẩn công việc và thiết lập lộ trình phát triển nghề nghiệp cho các nhóm chức danh công việc;

- Lập kế hoạch và thực hiện công tác tuyển dụng, đào tạo, huấn luyện và thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động;
- Đánh giá, phân tích tình hình chất lượng, số lượng đội ngũ cán bộ nhân viên, xây dựng kế hoạch và tổ chức đánh giá công tác thi đua khen thưởng, lập các báo cáo định kỳ và đột xuất theo yêu cầu.
- Thực hiện các công việc có liên quan đến chức năng nhiệm vụ của bộ phận theo yêu cầu của Ban Tổng Giám đốc

Phòng Kinh doanh:

- Tham mưu giúp Ban Tổng Giám đốc trong việc triển khai thực hiện và nghị quyết, quyết định của HĐQT về công tác định hướng kế hoạch kinh doanh cũng như định hướng khách hàng;
- Trực tiếp triển khai các hoạt động kinh doanh theo kế hoạch và mục tiêu đề ra;
- Tham mưu giúp Ban Tổng Giám đốc nắm bắt kịp thời thông tin về chiến lược phát triển kinh tế, xây dựng kế hoạch năm, kế hoạch dài hạn về sản xuất kinh doanh của Công ty theo mục tiêu mà HĐQT đã đề ra;
- Nghiên cứu, phát triển thị trường, thường xuyên nắm vững thông tin về thị trường, tổ chức thực hiện tốt hoạt động sản xuất kinh doanh trong phạm vi toàn Công ty

Phòng Logistics:

- Phòng Vận tải là phòng nghiệp vụ trực thuộc cơ cấu tổ chức của Công ty, có chức năng tham mưu, giúp việc cho Tổng Giám đốc trong việc tổ chức quản lý điều hành hoạt động vận tải hàng hóa hàng hóa, phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty; kiểm soát kỹ thuật phương tiện vận chuyển và nhân viên lái xe đảm bảo duy trì hoạt động vận tải an toàn, ổn định.
- Chịu trách nhiệm quản lý toàn bộ các phương tiện vận tải, thiết bị của Công ty và phương tiện vận tải, thiết bị cho khách hàng bao gồm cả phương tiện vận tải, thiết bị trong danh mục hàng hóa, tài sản cố định, thiết bị làm dịch vụ;
- Theo dõi lý lịch của toàn bộ phương tiện vận tải bao gồm: bảo dưỡng, sửa chữa... lưu trữ hồ sơ thiết bị;
- Quản lý sử dụng, sửa chữa máy móc thiết bị, phương tiện vận tải phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn Công ty;
- Nghiên cứu xây dựng kế hoạch, phương án đổi mới công nghệ, trang thiết bị đáp ứng yêu cầu của Công ty;
- Đảm bảo việc quản lý, vận hành, sửa chữa bảo dưỡng toàn bộ máy móc thiết bị, phương tiện vận tải của công ty và của khách hàng.
- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về trật tự, an toàn giao thông và giáo dục đạo đức nghề nghiệp, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ lái xe, nhân viên phục vụ: Hàng tháng tổ chức đào tạo định kỳ về an ninh, an toàn, văn bản pháp luật liên quan đến trật tự an toàn giao thông
- Thực hiện các công việc có liên quan đến chức năng nhiệm vụ của bộ phận theo yêu cầu của Ban Tổng Giám đốc.

Phòng Mua hàng:

- Xây dựng kế hoạch mua sắm nguyên vật liệu, máy móc thiết bị, công cụ dụng cụ, vật tư, mua bảo hiểm máy các loại;

- Tìm kiếm, liên hệ nhà cung cấp lấy báo giá và đề xuất lựa chọn nhà cung cấp phù hợp;
- Lập, quản lý đơn hàng, soạn thảo và đàm phán hợp đồng;
- Theo dõi tiến độ giao hàng, giải quyết thủ tục thanh quyết toán cho nhà cung cấp, trực tiếp liên lạc với nhà cung cấp giải quyết các vấn đề phát sinh;
- Cung cấp thông tin giá cả thị trường các loại vật tư, nguyên vật liệu, dịch vụ cho các phòng ban có liên quan;
- Lập báo cáo định kỳ hoặc đột xuất, tổ chức đánh giá nhà cung cấp, phát triển nhà cung cấp tiềm năng;
- Phối hợp với các phòng ban trong công tác thanh lý tài sản, vật tư, công cụ dụng cụ, theo dõi và thu hồi công nợ trong phạm vi liên quan.

Phòng Phát triển dự án:

- Tìm hiểu, nghiên cứu, khảo sát và xin chủ trương thực hiện các dự án;
- Hợp tác phát triển dự án;
- Tư vấn quản lý dự án;
- Thường xuyên cập nhật các chế độ, chính sách, các quy định của pháp luật liên quan đến việc triển khai thực hiện các dự án của Công ty để tham mưu cho Ban Tổng Giám đốc về công tác triển khai, phát triển dự án.
- Lập dự án, quản lý và điều hành các dự án đầu tư từ khi dự án được hình thành đến khi dự án được bàn giao khai thác.

3.3 Các công ty con, công ty liên kết

Tại ngày kết thúc năm tài chính 31/12/2025, Công ty Cổ phần Freco Việt Nam có 02 công ty liên kết :

a) Công ty Cổ phần Vinasolar Việt Nam

- Mã số doanh nghiệp: 0109336255
- Trụ sở chính: Tầng 5, Tòa N02, GoldSeason, số 47 đường Nguyễn Tuân, phường Thanh Xuân, thành phố Hà Nội.
- Số lượng cổ phần Freco nắm: 1.220.000 cổ phần, tương ứng với 48,61% vốn điều lệ của Công ty Cổ phần Vinasolar Việt Nam

b) Công ty Cổ phần Solar Đồng Tháp

- Mã số doanh nghiệp: 0109336304
- Trụ sở chính: Tầng 5, Tòa N02, GoldSeason, số 47 đường Nguyễn Tuân, phường Thanh Xuân, thành phố Hà Nội.
- Số lượng cổ phần Freco nắm: 335.000 cổ phần, tương ứng với 47,18% vốn điều lệ của Công ty Cổ phần Solar Đồng Tháp.

4. Định hướng phát triển

4.1 Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

Năm 2026 được coi là thời điểm khởi đầu của chu kỳ "tăng trưởng và bứt phá" làm nền móng vững chắc để đạt mục tiêu cả nhiệm kỳ 2026-2030. Kinh tế Việt Nam được dự báo sẽ có nhiều thuận lợi bắt nguồn

từ việc Chính phủ đặt mục tiêu phấn đấu tốc độ tăng trưởng hàng năm trong giai đoạn từ năm 2026 - 2030 đạt trung bình trên 10% mỗi năm nhờ các chính sách tài khóa, tiền tệ được áp dụng tương đối linh hoạt và toàn diện như : Tích cực thúc đẩy, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, cắt giảm các điều kiện kinh doanh và kiểm tra chuyên ngành không phù hợp, tăng cường đối thoại với các hiệp hội doanh nghiệp, các doanh nghiệp để nhanh chóng khắc phục khó khăn ; Thúc đẩy đầu tư nước ngoài, đặc biệt là các dự án chất lượng cao, các dự án có giá trị lớn trong các lĩnh vực và ngành nghề mà Việt Nam khuyến khích phát triển. Đầu tư hạ tầng, đầu tư công tiếp tục được chú trọng để lan tỏa sang đầu tư ngoài nhà nước.

Nhận thấy những cơ hội và thách thức, TAB đã tiến hành tái cấu trúc doanh nghiệp nhằm hoàn thiện bộ máy, đáp ứng được những nhu cầu tăng trưởng trong tương lai. Công ty xác định sẽ tiếp tục theo đuổi mô hình kinh doanh đa ngành. Cụ thể, giữ vững và tăng cường vị thế đối với các mảng kinh doanh chiến lược hiện hữu, đồng thời tìm kiếm cơ hội, mở rộng hoạt động kinh doanh với các ngành, nghề tiềm năng và phù hợp với xu hướng chung của nền kinh tế.

4.2 Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Chiến lược phát triển trung hạn:

- + Đầu tư và phát triển hệ thống điện năng lượng mặt trời mái nhà, thủy điện đem lại nguồn thu bền vững lâu dài cũng như lợi nhuận tốt phù hợp với xu hướng phát triển của thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng về phát triển năng lượng tái tạo.
- + Phát triển ngành nghề khoáng sản với việc mua/ góp vốn lại các mỏ vật liệu xây dựng là chủ lực và cốt lõi của công ty trong tương lai gần.
- + Giữ vững và gia tăng vị thế trên thị trường với ngành nghề chính là vận tải.
- + Công ty tập trung đầu tư các lĩnh vực chính có chọn lọc phục vụ cho sản xuất kinh doanh hiện tại và mục tiêu lâu dài.
- + Thực hiện đúng các quy định của pháp luật của nhà nước đối với các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

Chiến lược phát triển dài hạn:

- + Đầu tư phát triển năng lượng tái tạo
- + Khai thác, chế biến khoáng sản là ngành kinh doanh trọng yếu chủ lực đồng thời là điều kiện để tích lũy và phát triển kinh doanh các lĩnh vực khác.
- + Đầu tư kinh doanh cơ sở hạ tầng khu dân cư/cụm công nghiệp/ khu công nghiệp phục vụ các nhà đầu tư nước ngoài và cũng là tiền đề cho phát triển năng lượng tái tạo kèm theo.
- + Phát triển kinh doanh thi công Cơ điện. Kinh tế Việt Nam đang phát triển, điều kiện thuận lợi cho việc đầu tư phát triển các công trình nhà ở cao tầng, trung tâm thương mại hay các công trình công nghiệp phục vụ nhu cầu sản xuất kinh doanh. Đây là những cơ sở quan trọng tạo đà và các điều kiện để phát triển ngành cơ điện.

4.3 Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty

Mục tiêu bền vững của công ty gắn liền với môi trường xã hội và cộng đồng được định hướng xuyên suốt trong mục tiêu chiến lược trung hạn và dài hạn là phát triển năng lượng tái tạo và khai khoáng phục vụ môi trường, xã hội và cộng đồng.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2024 - 2025

Đơn vị: triệu đồng

STT	CHỈ TIÊU	2025	2024	% tăng/giảm
1	Tổng giá trị tài sản	99.636	96.415	+ 3,34%
2	Doanh thu thuần	97.724	82.083	+ 19,05%
3	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	6.950	4.880	+ 42,42%
4	Lợi nhuận khác	(108)	365	- 129%
5	Lợi nhuận trước thuế	6.842	5.245	+ 30,45%
6	Lợi nhuận sau thuế	5.364	4.202	+ 27,65%
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	-	-	-
8	Tỷ lệ cổ tức	-	-	-

Nguồn: Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025

Trong năm 2025, nền kinh tế trong nước và toàn cầu đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức đã tác động không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Bên cạnh đó, những biến động chính trị, sự thay đổi căn bản cách quản lý, điều hành của Chính phủ đối với doanh nghiệp và người dân đã có ảnh hưởng tích cực tới môi trường kinh doanh, cung cầu thị trường và hình thành mặt bằng giá mới. Những yếu tố kể trên góp phần tích cực tới doanh thu của Công ty trong năm 2025, đặc biệt là doanh thu từ kinh doanh vật liệu xây dựng được thúc đẩy từ các dự án đầu tư công. Điều này dẫn tới mức tăng doanh thu ấn tượng từ 82.083 triệu đồng trong năm 2024 lên 97.724 triệu đồng năm 2025, tăng trưởng 19,05%, làm cho lợi nhuận trước thuế tăng lên 6.842 triệu đồng, tương trưởng 30,45% và lợi nhuận sau thuế năm 2025 đạt 5.364 triệu đồng, tăng trưởng 27,65%.

Đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch năm 2025

Đơn vị: triệu đồng

Chỉ tiêu hoạt động	Kế hoạch Năm 2025	Thực hiện Năm 2025	TH 2025/KH 2025
Doanh thu thuần	90.291	97.724	108%
Lợi nhuận sau thuế	4.665	5.364	115%

Nguồn: TAB

Tình hình kinh doanh của Công ty khởi sắc trong năm 2025, đặc biệt là hoạt động kinh doanh vật liệu xây dựng (đá xây dựng) được thúc đẩy mạnh (cả về khối lượng bán hàng và giá bán tăng) bởi các biện pháp đẩy

mạnh đầu tư công của Chính phủ đã làm doanh thu của Công ty tăng mạnh, từ đó hoàn thành vượt kế hoạch đề ra cả về doanh thu thuần và lợi nhuận sau thuế với tỷ lệ hoàn thành lần lượt là 108% và 115%. Trong đó, lợi nhuận sau thuế tốt hơn nhờ thêm các biện pháp quản trị chi phí tốt đến từ Ban lãnh đạo công ty trong năm 2025.

2. Tổ chức và nhân sự

2.1 Danh sách Ban điều hành

2.1.1 Hội đồng quản trị

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHẦN NẪM GIỮ	TỶ LỆ SỞ HỮU
1	Phan Văn Hùng	Chủ tịch Hội đồng quản trị (bổ nhiệm ngày 25/11/2025) Thành viên HĐQT	120.000	1,85%
2	Nguyễn Việt Hưng	Chủ tịch Hội đồng quản trị (miễn nhiệm ngày 25/11/2025) Thành viên Hội đồng quản trị	100.000	1,54%
3	Đặng Tiến Sỹ	Thành viên Hội đồng quản trị, kiêm quyền Tổng Giám đốc	306.700	4,72%
4	Nguyễn Anh Tuấn	Thành viên độc lập Hội đồng quản trị, Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	-	-
5	Trần Thị Việt Anh	Thành viên Hội đồng quản trị không điều hành, Thành viên Ủy ban kiểm toán	150.000	2,31%

Ông Phan Văn Hùng – Chủ tịch HĐQT (Bổ nhiệm ngày 25/11/2025)/ Thành viên HĐQT

- Họ và Tên: Phan Văn Hùng
- Ngày tháng năm sinh: 04/11/1983 Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ học vấn: 12/12 Trình độ chuyên môn: Cử nhân Khoa học
- Chức vụ đã và đang nắm giữ tại các tổ chức khác:

Từ 03/2004 đến 06/2005: Trưởng Nhóm kỹ thuật – Công ty TNHH Trí Việt

Từ 05/2005 đến 06/2007: Trưởng phòng CNTT – Công ty TNHH Alcan Việt Nam (Alumina Canada _ Dự Án G3 Project)

Từ 08/2007 đến 01/2009: Chuyên viên giải pháp - Công ty Cổ phần Dịch vụ Công nghệ Tin học HPT

Từ 03/2009 đến 11/2009: Nhân Viên Kỹ Thuật – Tập đoàn viễn thông quân đội (Viettel)- CN Huế

Từ 11/2009 đến 05/2017: Trưởng Phòng Kỹ Thuật – Tập đoàn viễn thông quân đội (Viettel) - Chi nhánh Huế

Từ 05/2017 đến 08/2020: Giám Đốc Viettel Thành phố Huế - Tập đoàn viễn thông quân đội

Từ 09/2020 đến 08/2023: Phó Giám Đốc - Công ty Cổ phần Dịch vụ và Đầu tư Minh Đức

Từ 09/2023 đến 25/11/2025: Tổng Giám đốc – Công ty Cổ phần Freco Việt Nam

Từ 25/11/2025 đến nay: Chủ tịch HĐQT – Công ty CP Freco Việt Nam

Ông Nguyễn Việt Hưng - Chủ tịch HĐQT (miễn nhiệm ngày 25/11/2025)/ Thành viên HĐQT

- Họ và Tên: Nguyễn Việt Hưng
 - Ngày tháng năm sinh: 02/07/1978 Quốc tịch: Việt Nam
 - Trình độ học vấn: 12/12 Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính - Tín dụng
 - Quá trình công tác:
- Từ 07/2001 đến 2008: Công ty Cổ phần Đầu tư phát triển Điện lực và Hạ Tầng Việt Nam - Tổng Công ty Ứng dụng Công nghệ mới và Du lịch
Chuyên viên Tài chính kế toán
- Từ 2009 đến 08/2015: Công ty Cổ phần Đầu tư phát triển Điện lực và Hạ Tầng Việt Nam (PIDI)
Phó phòng Tài chính kế toán
- Từ 09/2015 đến 01/2016: Công ty Cổ phần Freco Việt Nam
Chủ tịch Hội đồng quản trị
- Từ 02/2016 đến 11/2021: Công ty Cổ phần Freco Việt Nam
Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc
- Từ 12/2021 đến 25/11/2025 Công ty Cổ phần Freco Việt Nam
Chủ tịch Hội đồng quản trị
- Từ 25/11/2025 đến nay: Thành viên HĐQT – Công ty CP Freco Việt Nam

Ông Đặng Tiến Sỹ - Thành viên Hội đồng quản trị, kiêm quyền Tổng Giám đốc

- Họ và Tên: Đặng Tiến Sỹ
- Ngày tháng năm sinh: 11/07/1981 Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ học vấn: 12/12 Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Xây dựng

- Quá trình công tác:

Từ 2006 đến 2007:	Quản lý - Tên tổ chức: Công ty Yabashi Việt Nam
Từ 2007 đến 2012:	Giám đốc dự án - Tên tổ chức: Công ty Liên doanh Vina Stone
06/2018 đến 05/2019:	Thành viên Ban kiểm soát công ty CRC
Từ 2012 đến 2023:	Giám đốc Công ty cổ phần xây dựng Vina Descon Việt Nam
Từ 10/2023 đến 4/2024	Thành viên độc lập HĐQT, Chủ tịch Ủy ban kiểm toán - Công ty Cổ phần Freco Việt Nam
Từ 4/2024 đến 25/11/2025	Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc – Công ty Cổ phần Freco Việt Nam
Từ 25/11/2025 đến nay	Thành viên HĐQT kiêm quyền Tổng giám đốc – Công ty CP Freco Việt Nam

Ông Nguyễn Anh Tuấn - Thành viên độc lập Hội đồng quản trị, Chủ tịch Ủy ban kiểm toán

- Họ và Tên: Nguyễn Anh Tuấn
- Ngày tháng năm sinh: 22/07/1980 Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ học vấn: 12/12 Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kinh doanh và Quản lý
- Quá trình công tác:

Từ 6.2003 đến 6.2006:	Chuyên viên/Trưởng phòng Kinh doanh – Công ty Cổ phần Viễn Thông FPT
Từ 7.2006 đến 12.2010:	Giám đốc – Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển đầu tư Công nghệ SOMONET Việt Nam
Từ 12.2010 đến nay:	Tổng Giám Đốc – Công ty Cổ phần Dịch vụ Viễn Thông Số
Từ 4.2021 đến nay:	Tổng Giám Đốc – Công ty Cổ phần InMeeting
Từ 11.2018 đến nay:	Chủ tịch Hội đồng thành viên – Công ty TNHH Đầu tư Phát triển phần mềm thể hệ mới
Từ 5.2022 đến nay:	Giám đốc – Công ty Cổ phần Công nghệ và Truyền thông VOD Quốc tế
Từ 6.2016 đến nay:	Chủ tịch Hội đồng quản trị - Công ty Cổ phần Dịch vụ Phần mềm và Nội dung số Việt Nam
Từ 10/2023 đến 4/2024	Thành viên HĐQT không điều hành, Thành viên Ủy ban kiểm toán - Công ty Cổ phần Freco Việt Nam

Từ 4/2024 đến nay

Thành viên độc lập HĐQT, Chủ tịch Ủy ban kiểm toán - Công ty Cổ phần Freco Việt Nam

Bà Trần Thị Việt Anh - Thành viên HĐQT không điều hành, Thành viên Ủy ban kiểm toán

- Họ và Tên: Trần Thị Việt Anh
- Ngày tháng năm sinh: 26/11/1982 Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ học vấn: 12/12 Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế đối ngoại
- Chức vụ đã và đang nắm giữ tại các tổ chức khác:
 - 02/2005 – Công ty TNHH NYK Logistics
 - 03/2006: Nhân viên văn phòng đại diện Hà Nội
 - 02/2008 – nay: Công ty TNHH Procter & Gamble Việt Nam
Quản lý chuỗi cung ứng

2.1.2 Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHẦN NẪM GIỮ	TỶ LỆ SỞ HỮU
1	Nguyễn Anh Tuấn	Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	-	-
2	Trần Thị Việt Anh	Thành viên Ủy ban kiểm toán	150.000	2,31%

Ông Nguyễn Anh Tuấn – Chủ tịch Ủy ban kiểm toán

Xem Phần 2.1.1, Mục Ông Nguyễn Anh Tuấn - Thành viên độc lập Hội đồng quản trị

Bà Trần Thị Việt Anh – Thành viên Ủy ban kiểm toán

Xem Phần 2.1.1, Mục Bà Trần thị Việt Anh - Thành viên Hội đồng quản trị không điều hành

2.1.3 Tổng Giám đốc và người quản lý khác

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHẦN NẪM GIỮ	TỶ LỆ SỞ HỮU
1	Phan Văn Hùng	Tổng Giám đốc (Miễn nhiệm ngày 25/11/2025)	120.000	1,85%
2	Đặng Tiến Sỹ	Quyền Tổng Giám đốc (Bổ nhiệm ngày 25/11/2025)	306.700	4,72%
3	Nguyễn Thành Quang	Phó Tổng giám đốc	-	-
4	Nguyễn Văn Quang	Kế Toán Trưởng	-	-

Ông Phan Văn Hùng - Tổng Giám đốc (Miễn nhiệm ngày 25/11/2025)

Xem Phần 2.1.1, Mục Ông Phan Văn Hùng – Chủ tịch Hội đồng quản trị

Ông Đặng Tiến Sỹ - Quyền Tổng Giám đốc

Xem Phần 2.1.1, Mục Ông Đặng Tiến Sỹ - Thành viên Hội đồng quản trị kiêm quyền Tổng giám đốc

Ông Nguyễn Thành Quang – Phó Tổng giám đốc

- Họ và Tên: Nguyễn Thành Quang
- Ngày tháng năm sinh: 14/12/1983 Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ học vấn: 12/12 Trình độ chuyên môn: Kỹ sư
- Quá trình công tác:
 - Từ năm 2008 – 2009: Kỹ sư cầu đường bộ tại Công ty CP Xây dựng 465
 - Từ năm 2009 – 2012: Chỉ huy trưởng tại Tổng công ty Hợp tác kinh tế Quân Khu 4
 - Từ 2012 – 2014: Cán bộ thiết kế tại Công ty CP Tư vấn và Đầu tư ICA
 - Từ 2014 – 2020: Chuyên viên QLDA tại Tập đoàn SunGroup
 - Từ 2020 – 07/2024: Chuyên viên tại Công ty CP Trường Long
 - Từ 07/2024 đến 12/2025: Giám Đốc kinh doanh tại Công ty CP Freco Việt Nam
 - Từ 12/2025 đến nay: Phó Tổng Giám Đốc tại Công ty CP Freco Việt Nam

Ông Nguyễn Văn Quang - Kế Toán Trưởng

- Họ và Tên: Nguyễn Văn Quang
- Ngày tháng năm sinh: 26/05/1990 Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ học vấn: 12/12 Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản lý kinh tế
- Quá trình công tác:
 - Từ năm 2012-2013: Kế toán viên – Công ty TNHH MTV Ứng dụng công nghệ mới và du lịch
 - Từ năm 2013-2022: Kiểm toán viên – Công ty TNHH Kiểm toán HSK Việt Nam
 - Từ năm 07/2022 – 06/2023: Chuyên viên Ban QL CTTV – Công ty CP Tập đoàn T&T
 - Từ 04/2023 đến nay: Kế toán trưởng - Công ty TNHH Kinh doanh thương mại và Bất động sản Đại Hoàng Long
 - Từ 11/2022 đến nay: Tổng giám đốc Công ty TNHH Kiểm toán TMAX
 - Từ 06/2023 - 10/2023: Trưởng nhóm kế toán - Công ty CP Tập đoàn Sunshine
 - Từ 10/2023 đến 03/2024: Trưởng Ban TCKT - Công ty CP Đầu tư IRB và Công ty CP Đầu tư và Dịch vụ Thuận Phát
 - Từ 06/2024 đến 11/2024: Giám đốc Tài chính - Công ty CP Freco Việt Nam
 - Từ 11/2024 đến nay: Kế toán trưởng - Công ty CP Freco Việt Nam

2.2 Những thay đổi trong ban điều hành

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
I	Hội đồng quản trị			
1	Ông Nguyễn Việt Hưng	Chủ tịch HĐQT Thành viên HĐQT	25/09/2015 25/11/2025	25/11/2025
2	Ông Phan Văn Hùng	Thành viên HĐQT Chủ tịch HĐQT	29/10/2023 25/11/2025	25/11/2025
3	Ông Đặng Tiến Sỹ	Thành viên HĐQT	29/10/2023	
4	Ông Nguyễn Anh Tuấn	Thành viên độc lập HĐQT	29/10/2023	
5	Bà Trần Thị Việt Anh	Thành viên HĐQT không điều hành	29/10/2023	
II	Ban Tổng Giám đốc			
1	Phan Văn Hùng	Tổng giám đốc	07/09/2023	25/11/2025
2	Ông Đặng Tiến Sỹ	Phó Tổng Giám đốc Quyền Tổng giám đốc	01/4/2024 25/11/2025	25/11/2025
3	Ông Nguyễn Thành Quang	Phó Tổng Giám đốc	04/12/2025	
III	Ủy ban kiểm toán			
1	Đặng Tiến Sỹ	Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	29/10/2023	26/3/2024
2	Nguyễn Anh Tuấn	Thành viên Ủy ban kiểm toán	29/10/2023	26/3/2024
3	Nguyễn Anh Tuấn	Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	26/3/2024	
4	Bà Trần Thị Việt Anh	Thành viên Ủy ban Kiểm toán	26/3/2024	
IV	Người quản lý khác			
1	Nguyễn Văn Quang	Giám đốc tài chính	12/6/2024	19/11/2024
2	Đặng Thị Hiền Giang	Kế toán trưởng	07/09/2023	19/11/2024

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
3	Nguyễn Văn Quang	Kế toán trưởng	19/11/2024	
4	Đinh Thúy Nga	Thư ký công ty kiêm Người phụ trách quản trị công ty kiêm Người được ủy quyền CBTT	07/09/2023	12/02/2025
5	Đặng Tiến Sỹ	Người phụ trách quản trị công ty kiêm Người được ủy quyền CBTT	12/02/2025	

2.3 Số lượng cán bộ, nhân viên

Tại thời điểm 31/12/2025, Công ty cổ phần Freco Việt Nam đang có 14 cán bộ, nhân viên. Để đảm bảo quyền lợi cho người lao động, giúp người lao động gắn bó lâu dài cùng sự phát triển của Công ty, Công ty đã có các chính sách phúc lợi, lương thưởng, đào tạo,... phù hợp với tình hình chung của doanh nghiệp. Cụ thể như sau.

Chính sách đào tạo:

Đào tạo nhân sự mới: Để hỗ trợ nhân viên mới nhanh chóng làm quen, hòa nhập với môi trường làm việc cũng như công việc, bộ phận nhân sự và các bộ phận chuyên môn liên quan sẽ thực hiện đào tạo ban đầu giúp nhân viên mới hiểu về nội quy, chính sách, cơ cấu tổ chức, hoạt động kinh doanh của Công ty cũng như những nghiệp vụ chuyên môn liên quan.

Đào tạo nghiệp vụ: Trong suốt quá trình làm việc tại công ty, nhân viên nhiều kinh nghiệm sẽ theo sát, hướng dẫn công việc cho nhân viên mới/ nhân viên có ít kinh nghiệm hơn. Ngoài ra hằng năm, công ty thường xuyên tổ chức, thuê chuyên gia bên ngoài tổ chức các chương trình huấn luyện chuyên sâu về kỹ năng chuyên môn cũng như các kỹ năng mềm, phù hợp với từng bộ phận để hỗ trợ nâng cao hiệu quả trong quá trình làm việc.

Đào tạo nghiệp vụ quản trị điều hành: Nhận thức được tầm quan trọng trong công tác điều hành, Công ty luôn tạo điều kiện cho các thành viên ban điều hành được đào tạo chuyên sâu về công tác quản trị nhằm nâng cao hiệu quả, vai trò của người quản lý.

Chính sách tiền lương:

Công ty thực hiện dựa trên mức lương tối thiểu theo quy định của Nhà nước, sẽ được thay đổi khi các quy định về lương tối thiểu của luật và tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng xem xét điều chỉnh lương định kỳ hàng năm dựa vào kết quả đánh giá lại năng lực theo KPIs trong năm đối với mỗi cá nhân lao động.

Chính sách thưởng:

Dựa vào hệ thống đánh giá KPIs, Công ty thực hiện các mức thưởng cho người lao động. Cụ thể, hàng năm, công ty có các kỳ đánh giá kết quả làm việc của toàn thể cán bộ nhân viên dựa vào KPIs đã được đề ra từ đầu năm. Mức thưởng sẽ dựa vào kết quả hoạt động kinh doanh thực tế của năm. Ngoài ra Công ty cũng thực hiện thưởng đột xuất khi CBNV có thành tích xuất sắc.

Chính sách phúc lợi:

Công ty phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở để xây dựng và ban hành các Chính sách phúc lợi áp dụng thống nhất trong toàn Công ty định kỳ hàng năm xem xét điều chỉnh, bổ sung nhằm tạo mức phúc lợi tốt nhất cho CBNV; qua đó tạo ra môi trường làm việc lý tưởng, duy trì đời sống sức khỏe, tinh thần của mọi người, góp phần tạo động lực, khích lệ CBNV đóng góp nhiều hơn cho sự phát triển của Công ty. Các chính sách lớn có thể kể đến là:

Chính sách chăm sóc sức khỏe: Ngoài các loại bảo hiểm bắt buộc theo quy định của Nhà nước như BHXH, BHYT, BHTN. Hàng năm Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ toàn CBNV.

Các hoạt động phong trào, du lịch nghỉ dưỡng: Hàng năm, Công ty sẽ tổ chức các hoạt động phong trào cho CBNV, tạo điều kiện để tất cả CBNV cơ hội rèn luyện thể chất, tinh thần để làm việc tốt hơn. Không chỉ có vậy, đây là dịp để mọi người trong Công ty có thể gặp mặt, trao đổi, nâng cao sự gắn kết giữa các phòng ban trong Công ty. Ngoài ra, tùy thuộc vào mục tiêu và kết quả hoạt động kinh doanh, Công ty sẽ hỗ trợ các hoạt động Team Building - nghỉ dưỡng cho CBNV và tài trợ du lịch thường niên cho CBNV và gia đình CBNV.

Chính sách khác: Công ty còn có những trợ cấp khác như trợ cấp thăm hỏi khi ốm đau, gia đình có tang; gia đình gặp khó khăn đặc biệt, nữ sinh con hoặc chồng có vợ sinh con, trợ cấp hỗ trợ công việc như phụ cấp điện thoại, tiền ăn trưa, chính sách hỗ trợ cho CBNV gắn bó với Công ty.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

3.1 Các khoản đầu tư lớn

3.1.1 Công ty TNHH Huệ Minh

Ngày 16/12/2025, Hội đồng quản trị đã họp và thông qua Phương án nhận chuyển nhượng phần vốn góp Công ty TNHH Huệ Minh như sau:

- Tên phần vốn góp: Phần vốn góp Công ty TNHH Huệ Minh
- Mã số doanh nghiệp: 2900759234
- Trụ sở chính: Xóm 31, Xã Phúc Lộc, Tỉnh Nghệ An, Việt Nam.
- Giá trị nhận chuyển nhượng: 31.500.000.000 đồng, tương đương tỷ lệ 35% vốn góp.
- Đối tượng giao dịch: Chủ sở hữu của Công ty TNHH Huệ Minh
- Thời gian thực hiện: Trong năm 2026
- Tiến độ thực hiện: Đang chuyển nhượng

3.2 Các công ty con, công ty liên kết

Trong năm 2025, Công ty cổ phần Freco Việt Nam có 02 công ty liên kết.

3.2.1 Công ty Cổ phần Vinasolar Việt Nam

- Mã số doanh nghiệp: 0109336255
- Trụ sở chính: Tầng 5, Tòa N02, GoldSeason, số 47 đường Nguyễn Tuân, phường Thanh Xuân Trung, quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội.
- Số lượng cổ phần Freco nắm: 1.220.000 cổ phần, tương ứng với 48,61% vốn điều lệ của Công ty Cổ phần Vinasolar Việt Nam

3.2.2. Công ty Cổ phần Solar Đồng Tháp

- Mã số doanh nghiệp: 0109336304

- Trụ sở chính: Tầng 5, Tòa N02, GoldSeason, số 47 đường Nguyễn Tuân, phường Thanh Xuân Trung, quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội.
- Số lượng cổ phần Freco nắm: 335.000 cổ phần, tương ứng với 47,18% vốn điều lệ của Công ty Cổ phần Solar Đồng Tháp.

4. Tình hình tài chính

4.1 Tình hình tài chính

Đơn vị: Triệu đồng

CHỈ TIÊU	2025	2024	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	99.636	96.416	+ 3,34%
Doanh thu thuần	97.724	82.083	+ 19,05%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	6.950	4.880	+ 42,42%
Lợi nhuận khác	(108)	365	- 129%
Lợi nhuận trước thuế	6.842	5.245	+ 30,45%
Lợi nhuận sau thuế	5.364	4.202	+ 27,65%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	-	-	

4.2 Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

CHỈ TIÊU	Năm 2025	Năm 2024
1. Khả năng thanh toán		
Hệ số thanh toán ngắn hạn <i>Tài sản ngắn hạn / Nợ ngắn hạn</i>	3,64	2,5
Hệ số thanh toán nhanh <i>(Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho) / Nợ ngắn hạn</i>	3,23	1,9
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn		
Hệ số Nợ / Tổng tài sản	0,18	0,2
Hệ số Nợ / Vốn chủ sở hữu	0,21	0,3
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động		
Vòng quay tổng tài sản <i>Doanh thu thuần / Tổng tài sản bình quân</i>	1	0,8
Vòng quay vốn lưu động	2,5	1,8

CHỈ TIÊU	Năm 2025	Năm 2024
<i>Doanh thu thuần / Tổng tài sản ngắn hạn bình quân</i>		
Vòng quay hàng tồn kho <i>Giá vốn hàng bán / Hàng tồn kho bình quân</i>	11,5	10,3
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời		
Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu (ROS) <i>Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần</i>	5,5%	5,1%
Hệ số lợi nhuận sau thuế trên vốn kinh doanh (ROA) <i>Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân</i>	5,5%	4,2%
Hệ số lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE) <i>Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân</i>	6,8%	5,6%
Hệ số Lợi nhuận từ HĐKD trên doanh thu <i>Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần</i>	7,1%	5,9%
Thu nhập trên cổ phần (EPS) (đồng/cổ phiếu) (*)	825	647

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

5.1 Cổ phần

STT	CHỈ TIÊU	31/12/2025	31/12/2024	GHI CHÚ
1	Tổng số cổ phần phát hành - Cổ phần phổ thông - Cổ phần ưu đãi	6.500.000 6.500.000 0	6.500.000 6.500.000 0	
2	Số lượng cổ phần đang lưu hành	6.500.000	6.500.000	
3	Số lượng cổ phiếu quỹ	-	-	
4	Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do	6.500.000	6.500.000	
5	Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng	-	-	

5.2 Cơ cấu cổ đông

STT	CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ CỔ PHẦN SỞ HỮU	TỶ LỆ
I	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC, NƯỚC NGOÀI			

1	Cổ đông trong nước	124	6.500.000	100%
	- Nhà nước	-	-	-
	- Tổ chức	-	-	-
	- Cá nhân	124	6.500.000	100%
2	Cổ đông nước ngoài			
	- Tổ chức nước ngoài, Tổ chức kinh tế có nhà đầu tư nước ngoài nắm giữ trên 50% vốn điều lệ	-	-	-
	- Cá nhân	-	-	-
	TỔNG CỘNG (1 + 2)	124	6.500.000	100%
II	CỔ ĐÔNG LỚN, CỔ ĐÔNG KHÁC	0		
1	Cổ đông lớn	5	2.692.700	41,43%
2	Cổ đông khác	119	3.807.300	58,57%
	TỔNG CỘNG (1 + 2)	124	6.500.000	100%

5.3 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

- Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.
- Các chứng khoán khác: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

6.1. Tác động lên môi trường

- Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: Không có
- Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Không có

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

- Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm: Không có
- Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: Không có

6.3. Tiêu thụ năng lượng

- Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: Không đáng kể
- Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Không có
- Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này: Không có

6.4. Tiêu thụ nước

- Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: Không đáng kể
- Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: Không đáng kể

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

6.6.1 Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

- Số lượng lao động bình quân: 21 người
- Mức lương trung bình đối với người lao động: 16.000.000 đồng/tháng

6.6.2 Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

Hệ thống đãi ngộ Freco được phân thành 4 loại, gồm:

- Lương: lương kinh doanh, hoàn thành công việc (12 tháng); lương tháng 13 được thưởng vào dịp Tết Nguyên Đán.
- Phụ cấp: phương tiện đi lại, chi phí điện thoại, xăng xe, nhà ở;
- Thưởng: theo hiệu quả kinh doanh, thành tích thực hiện dự án/công việc; thưởng vào ngày lễ Tết trong năm;
- Phúc lợi xã hội: bảo hiểm xã hội/y tế/ thất nghiệp, bảo hiểm sức khỏe và tai nạn cho người lao động; khám sức khỏe định kỳ và chế độ nghỉ mát, teambuildings.

6.6.3 Hoạt động đào tạo người lao động

Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên:

- + Cấp Quản lý: Trung bình 40 giờ/năm.
- + Nhân viên: Trung bình 20 giờ/năm.

Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp:

- + Xây dựng một môi trường học tập liên tục bằng cách cung cấp truy cập vào các tài liệu học tập trực tuyến, khóa học trực tuyến và tài liệu đào tạo.
- + Khuyến khích việc chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm giữa các nhân viên thông qua các buổi thảo luận, nhóm làm việc, hoặc diễn đàn trực tuyến.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng.

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

Không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

- Đánh giá hoạt động của Ban Điều Hành: Trong năm 2025 công ty đã kiện toàn lại Ban Điều Hành phù hợp với những thay đổi trong công ty. Ban Điều Hành đã phối hợp tích cực với HĐQT xử lý, tháo gỡ và

có nhiều giải pháp nhằm xử lý các vướng mắc nhằm tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của công ty. Ban Điều Hành đã triển khai nhiều giải pháp phù hợp với tình hình thực tế để cải thiện kết quả kinh doanh. Cụ thể, Công ty các chỉ tiêu đề ra như sau:

- + Doanh thu thuần (thực hiện/ kế hoạch): 97.724 triệu đồng/90.291 triệu đồng tỷ đạt 108%
- + Lợi nhuận sau thuế (thực hiện/ kế hoạch): 5.364 triệu đồng / 4.665 triệu đồng tỷ đạt 115%
- Những tiến bộ công ty đã đạt được.
 - + Công ty đã kiện toàn HĐQT và Ban Điều Hành nhằm mục đích mở rộng hoạt động sản xuất - kinh doanh phù hợp với thời kỳ trong việc cơ cấu nguồn lực, ngành nghề để thích hợp với sự phát triển của nền kinh tế cũng như định hướng trung hạn và ngắn hạn của công ty dựa trên những thế mạnh của HĐQT và Ban Điều Hành.
 - + Trong năm 2025 công ty tiếp tục đầu tư vào lĩnh vực kinh doanh vật liệu xây dựng (đá xây dựng) được xem như là tiền đề trong định hướng chiến lược trung hạn và dài hạn của công ty.
 - + Trong năm đã mở rộng và đẩy mạnh đầu tư kinh doanh sang lĩnh vực thi công cơ điện.
 - + Ngoài ra công ty đã và đang tìm kiếm và thu hút nhân tài để bổ sung nhân sự then chốt tổ chức lại cơ cấu bộ máy cho phù hợp với sự phát triển.

2. Tình hình tài chính

2.1 Tình hình tài sản

Danh mục Tài sản cố định tại ngày 31/12/2024 và 31/12/2025

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Danh mục tài sản	31/12/2025		31/12/2024	
		Nguyên giá	Giá trị còn lại	Nguyên giá	Giá trị còn lại
I	Tài sản cố định hữu hình	33.370	28.781	35.027	32.332
1	Nhà xưởng và vật kiến trúc	0	0	2.300	1.968
2	Máy móc và thiết bị	32.727	28.182	32.727	30.364
3	Phương tiện vận tải	643	599	0	0
II	Tài sản cố định vô hình	0	0	8.500	8.500
1	Quyền sử dụng đất	0	0	8.500	8.500
	TỔNG CỘNG	33.370	28.781	43.527	40.832

Nguồn: Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán

Trong năm 2025, Công ty thực hiện thanh lý một số tài sản cố định không còn phù hợp theo định hướng hoạt động trong tương lai, vì vậy, giá trị tài sản cố định tại ngày 31/12/2025 giảm so với tại thời điểm 31/12/2024. Điều này thể hiện nỗ lực cơ cấu lại tài sản và hoạt động của Công ty nhằm tối ưu chi phí hoạt động.

2.1 Tình hình nợ phải thu

Đơn vị: triệu đồng

STT	CÁC KHOẢN NỢ PHẢI THU	Năm 2025	Năm 2024	+/- %
I	CÁC KHOẢN PHẢI THU NGẮN HẠN	35.052	15.547	+125%
1	Phải thu ngắn hạn của khách hàng	3.174	11.517	- 72%
2	Trả trước cho người bán ngắn hạn	6.119	39	+154%
3	Phải thu ngắn hạn khác	26.660	3.990	+568%
II	CÁC KHOẢN PHẢI THU DÀI HẠN	-	-	-
	TỔNG CỘNG	35.052	15.547	+125%

Nguồn: Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán

Tại ngày kết thúc năm tài chính 31/12/2025 và 31/12/2024, Công ty không có bất kỳ các khoản phải thu quá hạn.

2.3 Tình hình nợ phải trả

Đơn vị: triệu đồng

STT	NỢ PHẢI TRẢ	Năm 2025	Năm 2024	+/- %
I	NỢ NGẮN HẠN	12.622	12.265	+3%
1	Phải trả người bán ngắn hạn	1.859	7.934	-77%
2	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	3.515	234	+1400%
3	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	1.476	1.045	+41%
4	Phải trả người lao động	822	271	+203%
5	Chi phí phải trả ngắn hạn	233	64	+263%
6	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	0	115	-100%
7	Phải trả ngắn hạn khác	102	99	+3%
8	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	4.615	2.500	+85%
II	NỢ DÀI HẠN	5.000	7.500	-33%
1	Phải trả dài hạn khác	-	-	
2	Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	5.000	7.500	-33%
	TỔNG CỘNG	17.622	19.765	-11%

Tại ngày kết thúc năm tài chính 31/12/2025 và 31/12/2024, Công ty không có bất kỳ các khoản phải trả quá hạn. Công ty thực hiện tốt việc thanh toán đầy đủ, đúng hạn lãi và gốc các khoản nợ đến hạn.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Cơ cấu tổ chức: Trong năm 2025, Freco tiếp tục thực hiện việc nâng cao hiệu quả hoạt động của các cấp quản lý, điều hành. Thường xuyên tổ chức đánh giá hiệu quả hoạt động của các phòng ban, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy Công ty nhằm đạt hiệu quả cao nhất.
- Chính sách và quản lý: Thực hiện chính sách nhằm tiết kiệm chi phí, đặt an toàn lao lên hàng đầu, đẩy mạnh kế hoạch mở rộng thị trường. Chú trọng hơn vào đào tạo nguồn năng lực chủ chốt, nâng cao nghiệp vụ quản lý và trình độ của cán bộ nhân viên để đáp ứng nhu cầu phát triển của Freco trong thời gian tới.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Mở rộng kinh doanh dịch vụ Logistics ra các địa bàn có các doanh nghiệp FDI/ KCN lớn theo xu hướng dịch chuyển chuỗi cung ứng sang Việt Nam như: Hồ Chí Minh, Đồng Nai, Nghệ An...
- Đầu tư phát triển năng lượng tái tạo. Trong kế hoạch 5 năm tới tăng đầu tư/ mua lại các dự án năng lượng tái tạo đem lại doanh thu bền vững từ 20 tỷ – 30 tỷ / 1 năm.
- Khai thác, chế biến khoáng sản là ngành kinh doanh trọng yếu chủ lực đồng thời là điều kiện để tích lũy và phát triển kinh doanh các lĩnh vực khác.
- Phát triển kinh doanh thi công Cơ điện, hợp tác toàn diện với tổng thầu CDC.
- Đầu tư kinh doanh cơ sở hạ tầng khu dân cư/cụm công nghiệp/ khu công nghiệp phục vụ các nhà đầu tư nước ngoài và cũng là tiền đề cho phát triển năng lượng tái tạo kèm theo.

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)

Không có

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...): Không có

Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động: Không có

Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương: Không có

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

- Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc đã phối hợp tốt và thỏa mãn các yêu cầu của Ủy Ban Kiểm toán và luôn tạo điều kiện thuận lợi để Ủy Ban Kiểm toán phát huy đầy đủ chức năng trong năm 2025.
- Ngoài ra để tạo sự gắn bó lâu dài của đội ngũ CBCNV, Hội đồng quản trị sẽ nghiên cứu triển khai việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP).
- Bên cạnh các nỗ lực thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch, nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 đề ra, Công ty luôn quan tâm đến đời sống của CBCNV như chế độ BHXH, BHYT cũng như các phúc lợi xã hội khác.
- Đặc biệt trong năm đã tổ chức phân công lại HĐQT để nâng cao công tác quản trị theo định hướng chiến lược trung hạn/ dài hạn để phát triển Công ty trong thời kỳ mới.
- Năm 2025, Freco đã chú trọng gắn liền những lợi ích của xã hội và cộng đồng với quy mô hoạt động công ty. Cụ thể như sau:

- + Cải thiện hệ thống quản lý để đảm bảo hoạt động SXKD hiệu quả, giảm thiểu tác động đến môi trường, xã hội và cộng đồng địa phương.
- + Duy trì kiểm tra, giám sát hoạt động bảo trì, bảo dưỡng máy móc định kỳ và bất thường nhằm đảm bảo hoạt động SXKD không bị gián đoạn, giảm thiểu phát thải ra môi trường.
- + Đầu tư đổi mới công nghệ, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm đảm bảo mục tiêu đa dạng hóa sản phẩm và phát triển bền vững.
- + Tìm kiếm mua lại các hệ thống năng lượng tái tạo phục vụ cho nhu cầu phát triển xanh của nền kinh tế
- + Duy trì tăng trưởng doanh thu của Công ty giúp tạo ra việc làm cho người lao động.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty

Năm 2025 được đánh giá là năm vẫn còn nhiều khó khăn do tình hình kinh tế Việt Nam vẫn chưa phục hồi đồng thời tình hình chính trị, kinh tế thế giới có nhiều biến động khó lường. Ban Tổng Giám đốc đã có những nỗ lực đáng kể nhằm ổn định và duy trì sản xuất kinh doanh, cũng như trong triển khai hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết đã đưa ra trong Đại hội cổ đông thường niên 2025.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Mặc dù tình hình kinh tế, xã hội, chính trị xã hội dự báo vẫn còn gặp nhiều khó khăn trong năm 2026, tuy nhiên với kết quả đã đạt được trong năm 2025 cùng với sự chuẩn bị kỹ càng về nguồn lực, sản phẩm, quyết tâm của đội ngũ lãnh đạo và cán bộ nhân viên, TAB tự tin sẽ hoàn thành được kế hoạch kinh doanh đề ra trong năm 2026.

Chỉ tiêu hoạt động	Thực hiện Năm 2025	Kế hoạch Năm 2026	TĂNG TRƯỞNG
Doanh thu thuần	97.726	120.000	+ 22,8%
Lợi nhuận sau thuế	5.364	6.000	+ 11,8%

Bên cạnh đó, Hội đồng quản trị cũng đã đưa ra chiến lược tiếp tục huy động nguồn vốn thông qua nhiều hình thức để bổ sung vào hoạt động kinh doanh của công ty, phục vụ được nhu cầu mở rộng sang các ngành nghề kinh doanh tiềm năng. Để đáp ứng được kế hoạch phát triển dài hạn của doanh nghiệp, Ban điều hành cũng đang tìm kiếm nhân tài từ các kênh khác nhau để bổ sung và kiện toàn đội ngũ nhân sự nhằm triển khai hiệu quả các kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị thông qua.

Hội đồng quản trị sẽ triển khai tất cả các nội dung theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua theo đúng trình tự và thời gian. Đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty diễn ra liên tục, hiệu quả, thực hiện đúng theo Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty và pháp luật. Thực hiện phân công công việc giữa các thành viên Hội đồng quản trị một cách hợp lý nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng quản trị trong việc hoạch định định hướng và giám sát kết quả triển khai của Ban Điều hành.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

1.1 Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	TỶ LỆ NẮM GIỮ (%)
1	Ông Phan Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	1,85%
2	Ông Nguyễn Việt Hưng	Thành viên HĐQT	1,54%
3	Ông Đặng Tiến Sỹ	Thành viên HĐQT	4,72%
4	Ông Nguyễn Anh Tuấn	Thành viên độc lập HĐQT	0%
5	Bà Trần Thị Việt Anh	Thành viên HĐQT không điều hành	2,31%

1.2 Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Ủy ban kiểm toán được nêu tại phần V, mục 2.2.

1.3 Hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã có 13 cuộc họp với nội dung và kết quả như sau:

STT	Số nghị quyết/ quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01/2025/NQ-HĐQT FRECO	12/02/2025	Thông qua việc miễn nhiệm chức danh Thư ký công ty kiêm người phụ trách quản trị công ty kiêm người được ủy quyền công bố thông tin	100%
2	02/2025/NQ-HĐQT-FRECO	06/03/2025	Thông qua việc triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
3	03/2025/NQ-HĐQT-FRECO	08/4/2025	Thông qua việc nhượng bán tài sản trên đất và quyền sử dụng đất tại số 53 phố Dịch Vọng, thành phố Hà Nội	100%
4	04/2025/NQ-HĐQT-FRECO	17/4/2025	Thông qua việc rút lại 02 Tờ trình xin ý kiến tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
5	05/2025/NQ-HĐQT-FRECO	19/5/2025	Phê duyệt quan hệ vay vốn tại Ngân hàng TNHH Indovina – Chi nhánh Hà Nội	100%
6	06/2025/NQ-HĐQT-FRECO	10/10/2025	Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 là Công ty TNHH kiểm toán An Việt	100%
7	07/2025/NQ-HĐQT-FRECO	25/11/2025	Về việc miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐQT đối với ông Nguyễn Việt Hưng từ ngày 25/11/2025.	100%
8	08/2025/NQ-HĐQT-FRECO	25/11/2025	Về việc miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc đối với ông Phan Văn Hùng để nhận nhiệm vụ mới từ ngày 25/11/2025.	100%
9	09/2025/NQ-HĐQT-FRECO	25/11/2025	Về việc bầu ông Phan Văn Hùng giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị từ ngày 25/11/2025.	100%

STT	Số nghị quyết/ quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
10	10/2025/NQ- HĐQT-FRECO	25/11/2025	Về việc giao ông Đặng Tiến Sỹ – Phó Tổng Giám đốc giữ chức vụ Quyền Tổng Giám đốc từ ngày 25/11/2025.	100%
11	11/2025/NQ- HĐQT-FRECO	27/11/2025	Về việc thay đổi người đại diện theo Pháp luật	100%
12	12/2025/NQ- HĐQT-FRECO	04/12/2025	Về việc bổ nhiệm ông Nguyễn Thành Quang – Giám đốc Kinh doanh giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc từ ngày 04/12/2025.	100%
13	13/2025/NQ- HĐQT-FRECO	16/12/2025	Thông qua chủ trương nhận chuyển nhượng 35% vốn góp tại Công ty TNHH Huệ Minh	100%

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập.

Hội đồng quản trị của Freco hiện có 1 thành viên độc lập. Các thành viên Hội đồng quản trị độc lập là những chuyên gia có kinh nghiệm chuyên sâu trong lĩnh vực quản trị doanh nghiệp, tài chính, đầu tư, kinh doanh. Các thành viên Hội đồng quản trị độc lập đóng vai trò tham vấn, chất vấn và giám sát các hoạt động quản trị của công ty, hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Điều hành. Đồng thời đưa ra các ý kiến và giải pháp một cách khách quan, đảm bảo hoạt động HĐQT cũng như hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, minh bạch, vì lợi ích của cổ đông và các bên liên quan.

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:

Không có.

2. Ủy ban kiểm toán

a) Thành viên và cơ cấu của Ủy ban kiểm toán

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	TỶ LỆ NĂM GIỮ (%)
1	Ông Nguyễn Anh Tuấn	Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	0%
2	Bà Trần Thị Việt Anh	Thành viên Ủy ban kiểm toán	2,31%

b) Hoạt động của Ủy ban kiểm toán

- Đánh giá hoạt động của Ủy ban kiểm toán

+ Ủy ban kiểm toán đã thực hiện việc giám sát, kiểm soát các hoạt động của Công ty theo đúng Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty;

+ Giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường;

+ Tại cuộc họp HĐQT, ban điều hành, Ủy ban kiểm toán đã đưa ra các ý kiến, quan điểm đảm bảo sự độc lập nhằm lưu ý những tồn tại, rủi ro trong hoạt động kinh doanh, công tác quản trị điều hành của Công ty, góp phần đạt được các mục tiêu mà ĐHĐCĐ giao

+ Xem xét báo cáo tài chính quý, báo cáo tài chính năm của Công ty;

+ Theo dõi tình hình công nợ phải thu, phải trả, tình hình thực hiện nghĩa vụ nộp thuế và các khoản nộp ngân sách Nhà nước;

+ Ủy ban kiểm toán phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc nhưng vẫn duy trì sự độc lập của mình trong hoạt động kiểm soát Công ty;

- Các cuộc họp của Ủy ban kiểm toán được thực hiện trong năm:

STT	THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN	SỐ BUỔI HỌP THAM DỰ	TỶ LỆ THAM DỰ HỌP	TỶ LỆ BIỂU QUYẾT	LÝ DO KHÔNG THAM DỰ HỌP
1	Nguyễn Anh Tuấn	02/02	100%	100%	Không có
2	Bà Trần Thị Việt Anh	02/02	100%	100%	Không có

- Nội dung các cuộc họp của Ủy ban kiểm toán:

+ Thảo luận, thống nhất về mục tiêu và kế hoạch hoạt động của Ủy ban Kiểm toán.

+ Tổng hợp, rà soát, đánh giá việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông được ban hành trong năm 2025. Các cuộc họp định kỳ được triển khai đúng theo quy định, nội dung cuộc họp được ghi thành biên bản và đầy đủ chữ ký của các thành viên trong cuộc họp.

+ Tổng hợp, rà soát, đánh giá báo cáo kinh doanh và báo cáo tài chính quý và báo cáo năm của công ty, giám sát, đôn đốc các bộ phận liên quan kịp thời công bố thông tin định kỳ theo luật định.

+ Tổng hợp, rà soát, đánh giá việc tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ của Công ty và các quy chế nội bộ, thực hiện thẩm định báo cáo tài chính; rà soát công tác quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ; góp ý và tư vấn nhằm khắc phục các vấn đề tồn đọng và nâng cao hiệu quả hoạt động và kinh doanh cho Công ty.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ủy ban kiểm toán

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	LƯƠNG, THƯỞNG, CÁC KHOẢN PHỤ CẤP KHÁC	THÙ LAO CỦA HĐQT	TỔNG CỘNG
Hội Đồng Quản Trị				
Ông Phan Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	-	54.000.000	54.000.000
Bà Trần Thị Việt Anh	Thành viên HĐQT không điều hành	-	-	-
Ông Nguyễn Anh Tuấn	Thành viên độc lập HĐQT	-	-	-
Ông Đặng Tiến Sỹ	Thành viên HĐQT	-	-	-
Ông Nguyễn Việt Hưng	Thành viên HĐQT	190.605.000	-	190.605.000
Ban Tổng Giám đốc				
Ông Phan Văn Hùng	Tổng giám đốc (Miễn nhiệm ngày 25/11/2025)	572.024.545	-	572.024.545
Ông Đặng Tiến Sỹ	Quyền Tổng Giám đốc	339.783.401	-	339.783.401

	(Bổ nhiệm ngày 25/11/2025)			
Ông Nguyễn Thành Quang	Phó Tổng Giám đốc (Bổ nhiệm ngày 04/12/2025)	28.561.750		28.561.750
Ủy ban kiểm toán		-	-	-
Nguyễn Anh Tuấn	Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	-	-	-
Bà Trần Thị Việt Anh	Thành viên Ủy ban kiểm toán	-	-	-
	TỔNG	1.130.974.696	54.000.000	1.184.974.696

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ:

Không có.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:

Không có.

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty

Công ty luôn chấp hành các quy định của pháp luật có liên quan đến công tác quản trị Công ty như:

- Luật, Nghị định, Thông tư và Quy định về quản trị công ty, về hướng dẫn về công bố thông tin trên thị trường chứng khoán, các văn bản luật có liên quan khác.
- Công ty đã cụ thể hóa các quy định về quản trị tại các quy định nội bộ bao gồm: Điều lệ tổ chức và hoạt động, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm toán.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán

Báo cáo tài chính kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, xét trên khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty Cổ Phần Freco Việt Nam tại ngày 31/12/2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

Ý kiến kiểm toán: Chấp nhận toàn phần.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán An Việt được đính kèm theo Báo cáo thường niên.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



PHAN VĂN HÙNG



No: 01/2026/BCTN

Hanoi, April 17, 2026

ANNUAL REPORT 2025

To: State Securities Commission of Vietnam;
Shareholders of Freco Vietnam Corporation

I. GENERAL INFORMATION

1. Overview

- Trading name: FRECO VIETNAM CORPORATION
- Business Registration Certificate No.: 0107005554
- Charter capital: 65,000,000,000 VND
- Owner's equity: 82,014,055,121 VND
- Address: No. 2823, Building C2 D'capitale, Tran Duy Hung Street, Yen Hoa Ward, Hanoi, Vietnam
- Telephone: (84-24) 3351 6789 Fax: (84-24) 3215 1628
- Website: freco.com.vn Email: info@freco.com.vn
- Stock code: TAB
- Formation and development process:
 - + **September 25, 2015:** Freco Vietnam Joint Stock Company was established, with its head office located at No. 26 Dang Dung Street, Quan Thanh Ward, Ba Dinh District, Hanoi City. Its initial charter capital was 2.666 billion VND. The Company's principal business line was logistics services. In addition, the Company also traded in motor vehicle equipment and steel materials, and provided M&E (mechanical and electrical) construction and refrigeration engineering services.
 - + **May 23, 2016:** The Company was certified as eligible to conduct cargo transportation business by ordinary trucks under Road Transport Business License No. 2824/GPKDVT, issued by the Hanoi Department of Transport on May 23, 2016.
 - + **June 22, 2018:** The Company was granted Postal License No. 241/GP-BTTTT dated June 22, 2018 by the Ministry of Information and Communications. Accordingly, the Company was authorized to provide postal services for addressed letters/items weighing up to 2 kg per single item within the inter-provincial scope (across 63 centrally governed provinces and cities).
 - + **June 2021:** The Company carried out a share offering to existing shareholders, thereby increasing its charter capital to 33.0 billion VND
 - + **December 2023:** The Company completed a private placement of shares to professional securities investors, thereby increasing its charter capital to 65.0 billion VND.
 - + **September 2024:** Freco Vietnam Corporation was approved for stock trading registration on

the Hanoi Stock Exchange. On September 27, 2024, the shares of Freco Vietnam Corporation were officially admitted to trading on the UPCOM market.

2. Business lines and areas of operation

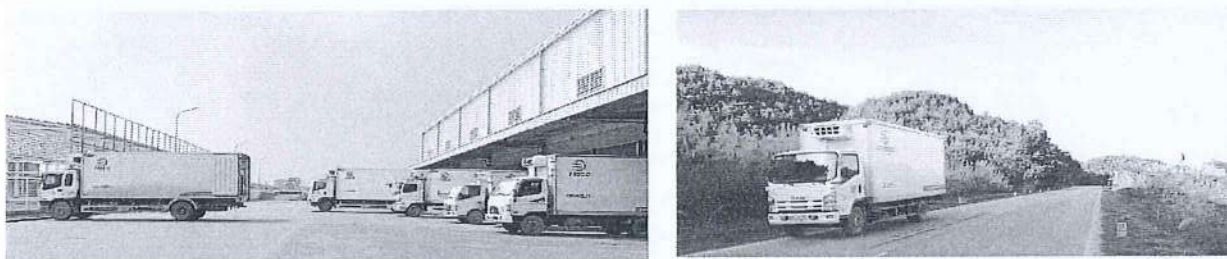
2.1 Business lines

Freco Vietnam Corporation operates mainly in the following sectors: (i) Logistics services; (ii) Production and trading of solar power; (iii) Trading activities, including machinery, equipment - motor vehicles, mechanical and electrical refrigeration equipment, steel, and other construction materials; and (iv) M&E construction and installation..

2.1.1 Logistics Services (Freco Logistics)

Freco Vietnam Corporation specializes in providing freight transportation services—primarily road freight transportation, warehousing services, and other services within the logistics service chain throughout the territory of Vietnam. On May 23, 2016, the Company was granted License No. 2824/GPKDVT by the Hanoi Department of Transport, certifying that it satisfied the legal conditions for conducting cargo transportation services by ordinary trucks.

Images of Logistics Services provided by the Company



In addition to conventional transportation and warehousing services, the Company also provides “Cold Chain Solutions for Freight Transportation.” This service involves the transportation and preservation of frozen goods using specialized refrigerated trucks for partners operating in the fields of agricultural products, aquatic and seafood products, food products, etc. The Company’s frozen cargo transportation operations are consistently oriented toward building customer trust and satisfaction in the services provided, while ensuring the safety of goods throughout the transportation, delivery, receipt, and loading/unloading processes for frozen cargo. To date, with many years of experience in providing refrigerated transportation services in the Hanoi market and the domestic market, Freco Vietnam Corporation has made a meaningful contribution to improving the production and business efficiency of its customers nationwide.

List of major customers using the transportation services (Source: TAB)

No	CUSTOMER NAME	SERVICES PROVIDED
1	International Dairy Products Joint Stock Company (IDP)	Transportation of food and beverages
2	MDT Trading Services Joint Stock Company	Transportation of agricultural seeds

2.1.2 Production and Trading of Solar Power

a). Solar Power System at Agtex Long Binh Industrial Park, Long Binh Ward, Bien Hoa City, Dong Nai Province:

- Location: Installed at the factory premises of Long Son Food Company Limited, located in Agtex Industrial Park, Long Binh Ward, Bien Hoa City, Dong Nai Province.
- The transformer substation of the MW1 rooftop solar power system is supplied from a 22kV source. A three-phase 1,000 kVA – 22/0.4 kV transformer has been installed at the designated location and shown on the site layout drawing, with grid connection at Pole No. 13 of Feeder Line 479 Philip. The MW1 rooftop solar power system is installed on Factory Building No. 1 and part of the roof of Factory Building No. 2, with a total installed capacity of 997.11 kWp.
- The transformer substation of the MW2 rooftop solar power system is supplied from a 22kV source. A three-phase 1,000 kVA – 22/0.4 kV transformer has been installed at the designated location and shown on the site layout drawing, with grid connection at Pole No. 13 of Feeder Line 479 Philip. The MW2 rooftop solar power system is installed on Factory Buildings No. 3 and No. 4, and part of Factory Building No. 2, with a total installed capacity of 1,008.87 kWp.
- Two transformer substations for the two grid-connected rooftop solar power systems MW1 and MW2 were newly installed.
- Grounding and lightning protection system: Available
- Fire prevention and firefighting system: Available

Technical specifications of the rooftop solar power systems	MW1	MW2
Total number of 440Wp/445Wp solar panels	2,265	2,265
Typical number of panels per string	15	15
Number of strings	151	151
Number of 110kW inverters	9	9
1,000kVA transformer substation and 0.4kV LV	1	1

b). Dong Thap Rooftop Solar Power System

Installation site: Vinarice Rice Factory

Address: Vinarice – Truong Xuan Industrial Cluster – Truong Xuan Commune – Thap Muoi District – Dong Thap Province

Installed capacity: 1,231 kWp

No.	Equipment Item	Unit	Quantity
1	AC-SOLAR 1600A electrical cabinet	Cabinet	1
2	JA-415 solar panels	Panel	2050
3	JA-445 solar panels	Panel	256
4	JA-450 solar panels	Panel	592
5	HUAWEI-SUM2000-100KTL inverter	Unit	10
6	Surveillance camera system	System	1

c). VinaSolar Vietnam Rooftop Solar Power System

Installation site: Vinarice Seed Factory

Address: Vinarice – Truong Xuan Industrial Cluster – Truong Xuan Commune – Thap Muoi District – Dong Thap Province

Installed capacity: 1,232 kWp

No.	Equipment Item	Unit	Quantity
1	AC-SOLAR 1600A electrical cabinet	Cabinet	1
2	JA-415 solar panels	Panel	2,403
3	JA-445 solar panels	Panel	528
4	HUAWEI-SUM2000-100KTL inverter	Unit	10
5	Surveillance camera system	System	1

2.1.3 Commercial Trading Activities

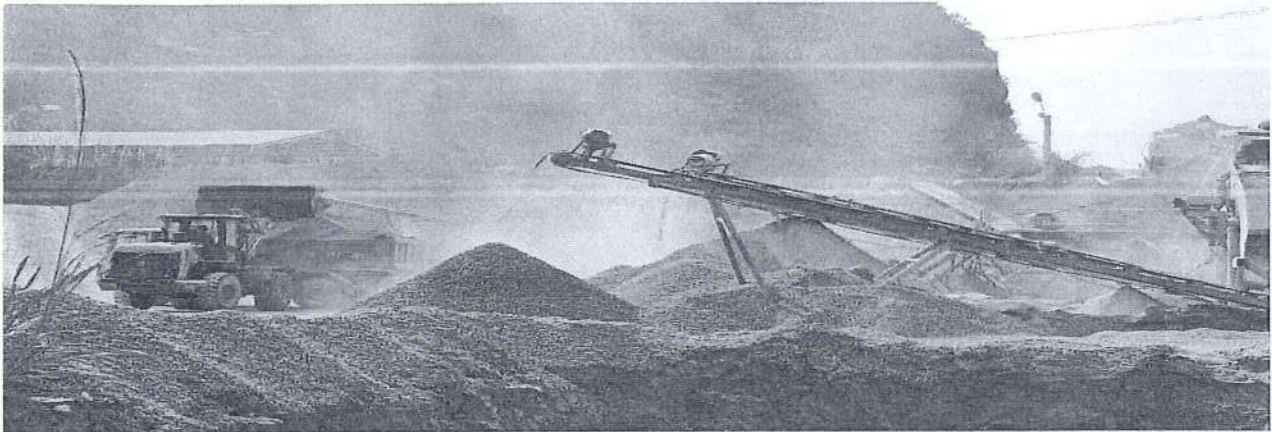
Business in equipment - motor vehicles: In 2021, Freco Vietnam Corporation officially became an authorized distributor in Vietnam of heavy-duty truck products under the brands HOWO, HOHAN, CIMC, and CNHTC. HOWO, HOHAN, CIMC, and CNHTC are premium product lines of leading groups and companies engaged in the manufacture of heavy-duty trucks and are among the most reputable brands in China. The products distributed by Freco Vietnam Corporation are extensive and diverse, including heavy-duty vehicle lines such as dump trucks, cargo trucks, tractor heads, semi-trailers, concrete mixer trucks, and other special-purpose vehicles. The quality of these products has been well established in the market, accompanied by continuously increasing vehicle sales, which demonstrates the support, trust, and confidence of customers in the Company.

Images of the Company's machinery, equipment and motor vehicle trading activities



2.1.4 Trading of Stone Materials and Construction Aggregates

Freco Vietnam Corporation specializes in trading various types of construction stone materials and base course aggregates, meeting the demand for construction materials in local markets and for key national construction projects in the area.



2.1.5 Supply of M&E and Refrigeration Equipment

Freco Vietnam Corporation supplies equipment for M&E infrastructure works, refrigeration and ventilation works, and water supply and drainage works. The Company has participated in numerous projects across the country, consistently ensuring timely progress, quality, and competitive pricing.

Selected projects involving Freco Vietnam Corporation



- Project name: Heritage Ha Long Hotel – Vinacomin
- Implementation period: 2017
- Scope of work: Air-conditioning and ventilation system



- Project name: Head Office of Vinacomin - Nam Mau Coal Company
- Implementation period: 2020
- Scope of work: Air-conditioning and ventilation system



- Project name: Citicom Hai Phong Steel Processing Center – Citicom Hai Phong Company Limited
- Implementation period: 2017
- Scope of work: Electrical system for the Citicom factory



- Project name: Nam Cuong Automobile Joint Stock Company
- Implementation period: 2019
- Scope of work: External electrical system; air-conditioning and ventilation system



- Project name: Finance Printing Joint Stock Company
- Implementation period: 2020-2021
- Scope of work: Power electrical system, lighting electrical system, and air-conditioning and ventilation system

2.1.6 M&E Construction

M&E construction is one of the Company's core business areas, playing an important role in establishing its reputation and competitive capacity in the construction market. In 2025, the Company continued to focus on implementing M&E packages for a number of projects, including:

- Package: Supply of materials and equipment, and installation and construction of the M&E system under the project "Kindergarten and Primary School" – part of the New Urban Area Project at Land Lots N1+N3, Quoc Oai Urban Area, Quoc Oai District, Hanoi;



- Project name: Kindergarten and Primary School at Sunny Garden City Project – Quoc Oai
- Implementation period: 2024-2025

- Package: Provision of labor, materials, and equipment for the installation of the low-voltage / ELV electrical system under the project "A&T Sky Garden Apartment" – No. 54C, Hoa Long Quarter, Lai Thieu Ward, Thuan An City, Binh Duong Province;



- Project name: A&T Sky Garden – Binh Duong
- Implementation period: 2025-2026

- Package: Provision of installation labor, materials, and M&E equipment for the construction of ELV systems, power electrical systems for apartments, domestic water supply, air-conditioning, apartment exhaust systems, and fire stopping works for Tower M2 (Floors 4 to Roof) under the project “Han Riverside Apartment Complex” – Land Lot A2-1, Nai Hien Dong Fishing Village Residential Area, Son Tra Ward, Da Nang City.



- Project name: Han Riverside Apartment Complex
- Implementation: 2025-2026

The Company’s construction capabilities include electrical systems, water supply and drainage systems, air-conditioning systems, fire protection and firefighting systems, and other related technical works. With a team of experienced engineers and specialists, together with a strict quality management process, all projects are carried out in compliance with schedule, safety requirements, and applicable technical standards. In addition, the Company continuously applies new technologies, optimizes costs, and enhances construction efficiency, thereby contributing to the creation of greater value for customers and shareholders, while further strengthening the Company’s position in the field of M&E construction in Vietnam.

2.2 Business Area

The Company’s operations are conducted within the territory of Vietnam. Accordingly, the Company does not prepare segment reporting by geographical area.

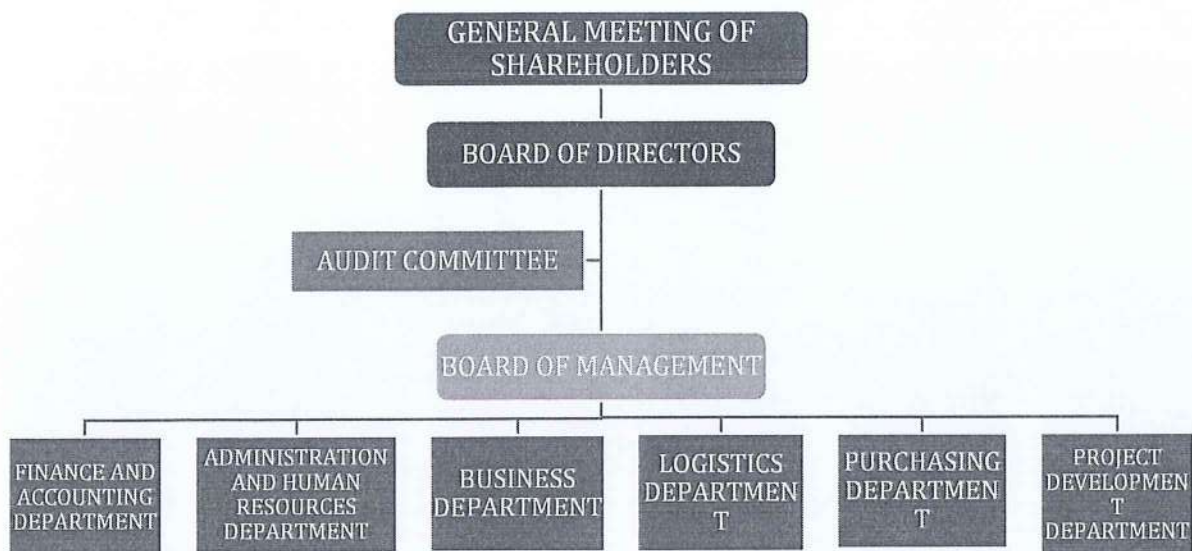
3. Information on the Corporate Governance Model, Business Organization and Management Structure

3.1 Corporate Governance Model

Freco Vietnam Corporation is currently applying the organizational model prescribed in Point b, Clause 1, Article 137 of the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14.

3.2 Management Structure

Organizational chart of the management structure of Freco Vietnam Corporation



Source: TAB

General Meeting of Shareholders: Is the supreme governing body of the Company, having full authority, in the name of the Company, to decide on all matters relating to the Company's operations.

Board of Directors: Is the management body of the Company. Its members are elected by the General Meeting of Shareholders, represent the shareholders, and have full authority, in the name of the Company, to decide on all matters relating to the Company's objectives and interests, except for matters falling within the authority of the General Meeting of Shareholders.

Audit Committee: Is a specialized body under the Board of Directors. The Audit Committee consists of two (02) or more members. The Chairperson of the Audit Committee must be an independent member of the Board of Directors. The other members of the Audit Committee must be non-executive members of the Board of Directors.

Audit Committee is responsible for reporting to the Board of Directors on the Company's financial position, reviewing the adequacy and effectiveness of the internal control system, and preparing the annual internal audit plan based on the Company's strategic and long-term plans, as well as performing other duties in accordance with applicable laws, the Company's Charter, the Internal Corporate Governance Regulations, and the Operating Regulations of the Audit Committee.

Board of Management: Is appointed by the Board of Directors and is responsible for the day-to-day management and operation of the Company's business activities. The General Director is subject to the supervision of the Board of Directors and is accountable to the Board of Directors and before the law for the performance of the assigned rights and obligations. Assisting the General Director are the Deputy General Directors.

Finance and Accounting Department:

- Monitoring and reflecting the movement of the Company's business capital, and advising the Management Board on related matters in order to ensure the efficient circulation and utilization of capital;

- Reviewing, calculating, and conducting financial analysis of the Company's contracts and projects;
- Being responsible for the figures presented in the financial statements before the Board of Directors, the Board of Management, and the relevant authorities; monitoring and accurately reflecting the Company's financial position;
- Preparing the Company's annual financial plan and medium and long-term financial plans for submission to the Board of Directors and the Board of Management for approval;
- Advising the Board of Management on the accounting regime and any changes thereto from time to time in the course of business operations; organizing the accounting, statistical and accounting apparatus in a manner appropriate to the Company's business and production organization, in line with its operational and development requirements;
- Organizing the recording and accounting of transactions, and preparing the financial statements so as to accurately, truthfully, promptly and fully reflect all arising transactions and the Company's business results;
- Identifying and accurately and promptly reflecting the results of periodic asset inventories, and proposing measures for handling any shortages, losses or damages (if any);
- Providing accounting reports, statistical reports and financial statements of subordinate units; preparing, consolidating and submitting in full and on a timely basis the Company's system of financial reports, statistical reports and financial settlement reports in accordance with applicable regulations to the Company's Management, relevant departments and competent authorities.
- Studying regulations and policies in the fields of taxation, finance, statistics, etc., in order to propose appropriate methods of implementation;
- Organizing the timely dissemination of, and guidance on, current financial, accounting and statistical regulations to the department itself and other relevant departments;
- Preserving and archiving the Company's accounting records and related documents in accordance with applicable regulations;
- Performing other tasks related to the functions and duties of the department as assigned by the Board of Management.

Administration and Human Resources Department:

- Organizing the development and improvement of regulations relating to document administration, records management, and use of the Company's seal;
- Receiving and registering incoming and outgoing official correspondence, submitting documents for signature in accordance with the authority of the Company's Management, and forwarding correspondence, documents, newspapers, and reports to relevant departments;
- Ensuring the Company's administrative and logistical support, including reception, ceremonial arrangements, office supplies, airline and hotel bookings, telephone services, and carrying out administrative procedures for the Company;
- Organizing meetings as required by the Company, as well as annual and ad hoc events upon the Company's request;
- Carrying out the procurement, distribution and supervision of the use of office supplies and office equipment for the Company's office;

- Implementing measures to ensure security, order, and fire and explosion prevention at the Company's office;
- Studying and proposing the organizational structure, management apparatus, and human resource planning in order to best support the Company's business and production activities;
- Taking the lead in developing and updating the functions and duties of departments and units; managing the job title system in accordance with the organizational model; managing the system of job descriptions and job standards, and establishing career development pathways for groups of job positions;
- Preparing plans for and implementing recruitment, training, coaching, and the application of policies and benefits for employees;
- Evaluating and analyzing the quality and quantity of the workforce; formulating plans and organizing the assessment of emulation and commendation activities; and preparing periodic and ad hoc reports as required;
- Performing other tasks related to the functions and duties of the department as assigned by the Board of Management.

Business Department:

- Advising and assisting the Board of Management in implementing the resolutions and decisions of the Board of Directors regarding business planning orientation and customer development orientation;
- Directly implementing business activities in accordance with the established plans and targets;
- Advising and assisting the Board of Management in promptly obtaining information on economic development strategies, and in formulating the Company's annual business plan and long-term business and production plans in line with the objectives set by the Board of Directors;
- Conducting market research and development, regularly keeping abreast of market information, and effectively organizing business and production activities throughout the Company.

Logistics Department:

- The Transport Division is a professional division within the Company's organizational structure, with the function of advising and assisting the General Director in organizing, managing and operating cargo transportation activities in support of the Company's business operations; and in supervising the technical condition of transport vehicles and drivers to ensure that transportation operations are maintained in a safe and stable manner.
- Being responsible for managing all transport vehicles and equipment of the Company, as well as transport vehicles and equipment provided for customers, including those recorded under the Company's inventory, fixed assets, and service equipment;
- Monitoring the service records of all transport vehicles, including maintenance and repairs, and maintaining the related equipment files and records;
- Managing the use, repair and maintenance of machinery, equipment and transport vehicles serving the Company's overall business and production activities;
- Studying and developing plans and solutions for technology innovation and equipment upgrading to meet the Company's operational requirements;

- Ensuring the management, operation, repair and maintenance of all machinery, equipment and transport vehicles of both the Company and its customers;
- Organizing the dissemination of legal regulations on traffic order and safety, providing professional ethics education and professional training for drivers and service staff; and conducting monthly periodic training on security, safety, and legal regulations related to traffic order and safety;
- Performing other tasks related to the functions and duties of the department as assigned by the Board of Management.

Purchasing Department:

- Preparing procurement plans for raw materials, machinery and equipment, tools and instruments, supplies, and arranging the purchase of insurance for machinery and equipment;
- Searching for and contacting suppliers to obtain quotations and proposing the selection of suitable suppliers;
- Preparing and managing purchase orders, drafting and negotiating contracts;
- Monitoring delivery schedules, handling payment and settlement procedures with suppliers, and directly liaising with suppliers to resolve arising issues;
- Providing information on market prices of supplies, raw materials, and services to relevant departments;
- Preparing periodic or ad hoc reports, organizing supplier evaluations, and developing potential suppliers;
- Coordinating with relevant departments in the disposal of assets, supplies, tools and instruments, and monitoring and recovering receivables within the relevant scope.

Project Development Department:

- Exploring, researching, surveying, and seeking approval in principle for the implementation of projects;
- Cooperating in project development;
- Providing project management consultancy;
- Regularly updating regulations, policies, and legal provisions related to the implementation of the Company's projects in order to advise the Board of Management on project implementation and development.
- Preparing, managing, and operating investment projects from the time they are initiated until they are completed and handed over for operation.

3.3 Subsidiaries and Associated Companies

As at the end of the financial year on December 31, 2025, Freco Vietnam Corporation had 02 associated companies, as follows :

a) Vinasolar Vietnam Joint Stock Company

- Business Registration No.: 0109336255
- Head office: 5th Floor, N02 Building, GoldSeason, No. 47 Nguyen Tuan Street, Thanh Xuan Ward, Hanoi City.

- Number of shares held by Freco: 1,220,000 shares, representing 48.61% of the charter capital of Vinasolar Vietnam Joint Stock Company.

b) Solar Dong Thap Joint Stock Company

- Business Registration No: 0109336304
- Head office: 5th Floor, N02 Building, GoldSeason, No. 47 Nguyen Tuan Street, Thanh Xuan Ward, Hanoi City.
- Number of shares held by Freco: 335,000 shares, representing 47.18% of the charter capital of Solar Dong Thap Joint Stock Company.

4. Development Orientation

4.1 Key Objectives of the Company

The year 2026 is considered the starting point of a cycle of “growth and breakthrough”, laying a solid foundation for achieving the objectives of the 2026–2030 term. Vietnam’s economy is forecast to enjoy many favorable conditions, driven by the Government’s target of achieving an average annual growth rate of over 10% during the period from 2026 to 2030, supported by the relatively flexible and comprehensive implementation of fiscal and monetary policies, including: actively promoting and simplifying administrative procedures; reducing inappropriate business conditions and specialized inspection requirements; strengthening dialogue with business associations and enterprises in order to promptly remove difficulties; and promoting foreign investment, particularly high-quality projects and large-scale projects in sectors and industries encouraged for development by Vietnam. Investment in infrastructure and public investment is also expected to continue receiving attention in order to stimulate private sector investment.

Recognizing both the opportunities and challenges, Freco Vietnam Corporation has undertaken a corporate restructuring process in order to improve its organizational structure and meet future growth requirements. The Company will continue to pursue a diversified business model. Specifically, it aims to maintain and strengthen its position in its existing strategic business segments, while also seeking opportunities to expand into potential business sectors aligned with the general development trends of the economy.

4.2 Medium and Long-term Development Strategy

Medium-term Development Strategy:

- + Investing in and developing rooftop solar power systems and hydropower projects in order to generate stable long-term revenue and favorable profits, in line with the development trend of renewable energy both globally and in Vietnam.
- + Developing the mining and mineral resources sector, with a focus on the acquisition of, or capital contribution to, construction material quarries, which are expected to become a core and key business area of the Company in the near future.
- + Maintaining and enhancing the Company’s position in the market with transportation as its principal line of business.
- + Focusing on selective investment in key sectors that support both current business operations and the Company’s long-term objectives.
- + Ensuring full compliance with the laws and regulations of the State in all of the Company’s

business and production activities.

Long-term Development Strategy:

- + Investing in the development of renewable energy;
- + Developing mineral extraction and processing as the Company's principal and key business line, while also using this sector as a basis for capital accumulation and the expansion of other business areas ;
- + Investing in and developing residential infrastructure, industrial clusters, and industrial parks to serve foreign investors, while also creating a foundation for the accompanying development of renewable energy ;
- + Expanding the M&E construction business. As Vietnam's economy continues to grow, favorable conditions are being created for investment in the development of high-rise residential buildings, commercial centers, and industrial facilities serving production and business needs. These factors provide an important basis and momentum for the development of the M&E sector.

4.3 Sustainable Development Objectives (Environment, Society and Community) and Related Short and Medium-term Programs of the Company

The Company's sustainable development objectives, associated with the environment, society and the community, are consistently embedded in its medium- and long-term strategic objectives, namely the development of renewable energy and mineral exploitation activities in support of the environment, society and the community.

II. OPERATION PERFORMANCE DURING THE YEAR

1. Business and Production Performance

Results of Business and Production Activities in 2024 - 2025

Unit: million VND

No.	ITEMS	2025	2024	% Increase/Decrease
1	Total assets	99,636	96,415	+ 3.34%
2	Net revenue	97,724	82,083	+ 19.05%
3	Net profit from operating activities	6,950	4,880	+ 42.42%
4	Other profit	(108)	365	- 129%
5	Profit before tax	6,842	5,245	+ 30.45%
6	Profit after tax	5,364	4,202	+ 27.65%
7	Dividend payout ratio	-	-	-
8	Dividend rate	-	-	-

Source: Audited Financial Statements for 2025

In 2025, both the domestic and global economies faced numerous difficulties and challenges, which had a significant impact on the Company's business and production activities. At the same time, political developments and fundamental changes in the Government's approach to the management and administration of businesses and citizens had a positive effect on the business environment, market supply and demand, and the formation of a new price level. These factors contributed positively to the Company's revenue in 2025, particularly revenue from the construction materials business, which was driven by public investment projects. As a result, the Company recorded a strong increase in revenue from 82,083 million VND in 2024 to 97,724 million VND in 2025, representing growth of 19.05%. Consequently, profit before tax increased to 6,842 million VND, up 30.45%, while profit after tax reached 5,364 million VND, representing growth of 27.65%.

Assessment of the Implementation of the 2025 Business Plan

Unit: million VND

Operating Indicators	2025 Plan	2025 Actual	2025 Actual/2025 Plan
Net revenue	90,291	97,724	108%
Profit after tax	4,665	5,364	115%

Source: TAB

The Company's business performance improved markedly in 2025, particularly in the construction materials business (construction stone), which experienced strong growth in both sales volume and selling prices, driven by the Government's measures to accelerate public investment. This significantly increased the Company's revenue, enabling it to exceed its planned targets for both net revenue and profit after tax, with achievement rates of 108% and 115%, respectively. In particular, profit after tax improved further as a result of more effective cost management measures implemented by the Company's management during 2025.

2. Organization and Personnel

2.1 List of Executive Management

2.1.1 Board of Directors

No.	Full Name	Position	Number of Shares Held	Ownership Ratio
1	Phan Van Hung	Chairman of the Board of Directors (appointed on November 25, 2025); Member of the Board of Directors	120,000	1.85%
2	Nguyen Viet Hung	Chairman of the Board of Directors (dismissed on November 25, 2025); Member of the Board of Directors	100,000	1.54%
3	Dang Tien Sy	Member of the Board of Directors and Acting General Director	306,700	4.72%
4	Nguyen Anh Tuan	Independent Member of the Board of Directors and Chairman of the Audit Committee	-	-

From July 2001 to 2008:	Vietnam Power and Infrastructure Development Investment Joint Stock Company - Pidi - New Technology Application and Tourism One Member Limited Liability Company Finance and Accounting Specialist
From 2009 to August 2015:	Vietnam Power and Infrastructure Development Investment Joint Stock Company - PIDI Deputy Head of Finance and Accounting Department
From September 2015 to January 2016:	Freco Vietnam Corporation Chairman of the Board of Directors
From February 2016 to November 2021:	Freco Vietnam Corporation Chairman of the Board of Directors and General Director
From December 2021 to November 25, 2025	Freco Vietnam Corporation Chairman of the Board of Directors
From November 25, 2025 to present:	Member of the Board of Directors – Freco Vietnam Corporation

Mr. Dang Tien Sy – Member of the Board of Directors and Acting General Director

- Full name: Dang Tien Sy	
- Date of birth: July 11, 1981	Nationality: Vietnamese
- General education: 12/12	Professional qualification: Construction engineer
- Career history:	
From 2006 to 2007:	Manager: Yabashi White Limestone Mining Viet Nam Corporation
From 2007 to 2012:	Project Director - Vinastone Corporation Joint Stock Company
From June 2018 to May 2019:	Member of the Supervisory Board - Create Capital Vietnam Joint Stock Company
From 2012 to 2023:	Director – Vina Descon Vietnam Construction Joint Stock Company
From October 2023 to April 2024	Independent Member of the Board of Directors and Chairman of the Audit Committee – Freco Vietnam Corporation
From April 2024 to November 25, 2025	Member of the Board of Directors and Deputy General Director – Freco Vietnam Corporation
From November 25, 2025 to present	Member of the Board of Directors and Acting General Director – Freco Vietnam Corporation

Mr. Nguyen Anh Tuan – Independent Member of the Board of Directors and Chairman of the Audit Committee

- Full name: Nguyen Anh Tuan
- Date of birth: July 22, 1980 Nationality: Vietnamese
- General education: 12/12 Professional qualification: Master of Business and Management
- Career history:
 - From June 2003 to June 2006: Specialist/Head of Business Department – FPT Telecom
 - From July 2006 to December 2010: Director – SOMONET Viet Nam Promoting and Finacing Technology Joint Stock Company
 - From December 2010 to present: General Director – Digital Telecommunication Service Joint Stock Company
 - From April 2021 to present: General Director – InMeeting Joint Stock Company
 - From November 2018 to present: Chairman of the Member’s Council – Next Generation Software Development Investment Company Limited
 - From May 2022 to present: Director – International VOD Technology and Media Joint Stock Company
 - From June 2016 to present: Chairman of the Board of Directors - Vietnam Digital Content and Software Services Joint Stock Company
 - From October 2023 to April 2024 Non-executive Member of the Board of Directors and Member of the Audit Committee – Freco Vietnam Corporation
 - From April 2024 to present Independent Member of the Board of Directors and Chairman of the Audit Committee – Freco Vietnam Corporation

Ms. Tran Thi Viet Anh – Non-executive Member of the Board of Directors and Member of the Audit Committee

- Full name: Tran Thi Viet Anh
- Date of birth: November 26, 1982 Nationality: Vietnamese
- General education: 12/12 Professional qualification: Bachelor of External Economics
- Positions previously and currently held at other organizations:
 - From February 2005 to March 2006: NYK Auto Logistics (Vietnam) Co.,Ltd
Staff of the Hanoi Representative Office

From February 2008 to
present:

Procter & Gamble Vietnam Company Limited
Supply Chain Manager

2.1.2 Audit Committee under the Board of Directors

No.	FULL NAME	POSITION	NUMBER OF SHARES HELD	OWNERSHIP RATIO
1	Nguyen Anh Tuan	Chairman of the Audit Committee	-	-
2	Tran Thi Viet Anh	Member of the Audit Committee	150,000	2.31%

Mr. Nguyen Anh Tuan – Chairman of the Audit Committee

See Section 2.1.1, item Mr. Nguyen Anh Tuan – Independent Member of the Board of Directors

Ms. Tran Thi Viet Anh – Member of the Audit Committee

See Section 2.1.1, item Ms. Tran Thi Viet Anh – Non-executive Member of the Board of Directors

2.1.3 General Director and Other Managers

No.	FULL NAME	POSITION	NUMBER OF SHARES HELD	OWNERSHIP RATIO
1	Phan Van Hung	General Director (dismissed on November 25, 2025)	120,000	1.85%
2	Dang Tien Sy	Acting General Director (appointed on November 25, 2025)	306,700	4.72%
3	Nguyen Thanh Quang	Deputy General Director	-	-
4	Nguyen Van Quang	Chief Accountant	-	-

Mr. Phan Van Hung – General Director (dismissed on November 25, 2025)

See Section 2.1.1, item Mr. Phan Van Hung – Chairman of the Board of Directors

Mr. Dang Tien Sy – Acting General Director

See Section 2.1.1, item Mr. Dang Tien Sy – Member of the Board of Directors and Acting General Director

Mr. Nguyen Thanh Quang – Deputy General Director

- Full name: Nguyen Thanh Quang
- Date of birth: December 14, 1983 Nationality: Vietnamese
- General education: 12/12 Professional qualification: Engineer
- Career history:

From 2008 to 2009: Road and Bridge Engineer - Construction Joint - Stock Company No 465

From 2009 to 2012: Site Manager – Military Region 4 Economic Cooperation Corporation

From 2012 to 2014: Design Officer - Investment Construction Architect Joint Stock Company

From 2014 to 2020: Project Management Specialist - Sun Group Corp

From 2020 to 07/2024: Specialist - Truong Long Joint Stock Company

From July 2024 to December 2025: Business Director – Freco Vietnam Corporation

From December 2025 to present: Deputy General Director – Freco Vietnam Corporation

Mr Nguyen Van Quang – Chief Accountant

- Full name: Nguyen Van Quang
- Date of birth: May 26, 1990 Nationality: Vietnamese
- General education: 12/12 Professional qualification: Master of Economic Management
- Career history:

From 2012 to 2013: Accountant – New Technology Application and Tourism One Member Limited Liability Company

From 2013 to 2022: Auditor – HSK Vietnam Audit Company Limited

From July 2022 to June 2023: Specialist, Construction and Member Companies Management Division – T&T Group Joint Stock Company

From April 2023 to present: Chief Accountant - Dai Hoang Long Real Estate and Trading Business Company Limited

From November 2022 to present: General Director - TMAX Auditing Company Limited

From June 2023 to October 2023: Accounting Team Leader - Sunshine Group Joint Stock Company

From October 2023 to March 2024: Head of Finance and Accounting Division - Thuan Phat Investment And Services Joint Stock Company

From June 2024 to November 2024: Chief Financial Officer – Freco Vietnam Corporation

From November 2024 to present: Chief Accountant – Freco Vietnam Corporation

2.2 Changes in Executive Management

No.	Full name	Position	Date of Appointment	Date of Dismissal
I	Board of Directors			
1	Mr Nguyen Viet Hung	Chairman of the Board of Directors Member of the Board of Directors	September 25, 2015 November 25, 2025	November 25, 2025
2	Mr Phan Van Hung	Member of the Board of Directors Chairman of the Board of Directors	October 29, 2023 November 25, 2025	November 25, 2025
3	Mr Dang Tien Sy	Member of the Board of Directors	October 29, 2023	
4	Mr Nguyen Anh Tuan	Independent Member of the Board of Directors	October 29, 2023	
5	Mrs Tran Thi Viet Anh	Non-executive Member of the Board of Directors	October 29, 2023	
II	Board of Management			
1	Mr Phan Van Hung	General Director	September 7, 2023	November 25, 2025

No.	Full name	Position	Date of Appointment	Date of Dismissal
2	Mr Dang Tien Sy	Deputy General Director Acting General Director	April 1, 2024 November 25, 2025	November 25, 2025
3	Mr Nguyen Thanh Quang	Deputy General Director	December 4, 2025	
III	Audit Committee			
1	Dang Tien Sy	Chairman of the Audit Committee	October 29, 2023	March 26, 2024
2	Nguyen Anh Tuan	Member of the Audit Committee	October 29, 2023	March 26, 2024
3	Nguyen Anh Tuan	Chairman of the Audit Committee	March 26, 2024	
4	Mrs Tran Thi Viet Anh	Member of the Audit Committee	March 26, 2024	
IV	Other Managers			
1	Nguyen Van Quang	Chief Financial Officer	June 12, 2024	November 19, 2024
2	Dang Thi Hien Giang	Chief Accountant	September 7, 2023	November 19, 2024
3	Nguyen Van Quang	Chief Accountant	November 19, 2024	
4	Dinh Thuy Nga	Company Secretary, concurrently Person in Charge of Corporate Governance and Authorized Person for Information Disclosure	September 7, 2023	February 12, 2025
5	Dang Tien Sy	Person in Charge of Corporate Governance, concurrently Authorized Person for Information Disclosure	February 12, 2025	

2.3 Number of Officers and Employees

As at December 31, 2025, Freco Vietnam Corporation had a total of 14 employees. In order to safeguard employees' interests and encourage their long-term commitment to the Company's development, the Company has adopted policies on welfare, remuneration, bonuses, training, and other benefits that are appropriate to its overall business conditions. Details are as follows:

Training Policy:

New employee training: To help new employees quickly become familiar with and integrate into the working environment and their assigned duties, the Human Resources Department, together with the relevant professional departments, provides initial training to help new employees understand the Company's internal regulations, policies, organizational structure, business operations, and relevant professional procedures.

Professional training: Throughout their employment with the Company, more experienced employees closely supervise and provide guidance to new employees or those with less experience. In addition, each

year, the Company regularly organizes or engages external experts to conduct specialized training programs on both professional skills and soft skills, tailored to each department, in order to improve work performance.

Management and executive training: Recognizing the importance of effective leadership and administration, the Company provides members of the executive management team with opportunities to participate in specialized management and governance training programs, thereby enhancing their managerial capabilities and overall operational effectiveness.

Salary Policy:

The Company applies salary levels based on the minimum wage prescribed by the State, which may be adjusted in accordance with changes in legal regulations on minimum wage and the Company's business performance. In addition, the Company also considers annual salary adjustments based on each employee's KPI performance evaluation results during the year.

Bonus Policy:

Based on the KPI evaluation system, the Company implements bonus schemes for employees. Specifically, on an annual basis, the Company conducts performance evaluations for all officers and employees based on the KPIs established at the beginning of the year. Bonus levels are determined based on the Company's actual business performance for the year. In addition, the Company also grants ad hoc bonuses to officers and employees who achieve outstanding performance.

Welfare Policy:

The Company coordinates with the Executive Committee of the Grassroots Trade Union to develop and issue welfare policies that are applied consistently throughout the Company and are reviewed, adjusted, and supplemented annually in order to provide the best possible benefits for officers and employees. Through these policies, the Company aims to create an ideal working environment, maintain employees' physical and mental well-being, and motivate and encourage them to contribute more to the Company's development. Major policies as follow:

Healthcare policy: In addition to compulsory insurance as prescribed by the State, such as social insurance, health insurance, and unemployment insurance, the Company organizes annual periodic health check-ups for all officers and employees.

Corporate activities, travel, and vacations: Each year, the Company organizes collective activities for officers and employees, creating opportunities for them to improve their physical and mental well-being and thereby perform better at work. These activities also provide opportunities for employees across the Company to meet, interact, and strengthen solidarity among departments. In addition, depending on the Company's objectives and business performance, the Company supports team-building and vacation activities for officers and employees and sponsors annual travel programs for employees and their families.

Other policies: The Company also provides other allowances and support, such as visitation allowances in cases of illness, bereavement support, assistance for families facing special difficulties, maternity and childbirth support for female employees or male employees whose wives give birth, as well as work-related allowances such as telephone allowances, lunch allowances, and support policies for employees who remain committed to the Company over the long term.

3. Investment Activities and Project Implementation

3.1 Major Investments

3.1.1 Hue Minh Company Limited

On December 16, 2025, the Board of Directors held a meeting and approved the plan for the acquisition of a capital contribution interest in Hue Minh Company Limited, with the following details:

- Name of capital contribution interest: Capital contribution interest in Hue Minh Company Limited
- Business Registration number: 2900759234
- Head office: Xom 31, Phuc Loc Commune, Nghe An Province, Vietnam.
- Transfer value: 31,500,000,000 VND, equivalent to 35% of the charter capital.
- Transaction counterparty: Owner of Hue Minh Company Limited
- Implementation period: During 2026
- Implementation status: Currently in the process of transfer

3.2 Subsidiaries and Associated Companies

In 2025, Freco Vietnam Corporation had 02 associated companies.

3.2.1 Vinasolar Vietnam Joint Stock Company

- Business Registration number: 0109336255
- Head office: 5th Floor, N02 Building, GoldSeason, No. 47 Nguyen Tuan Street, Thanh Xuan Trung Ward, Thanh Xuan District, Hanoi.
- Number of shares held by Freco: 1,220,000 shares, equivalent to 48.61% of the charter capital of Vinasolar Vietnam Joint Stock Company

3.2.2. Solar Dong Thap Joint Stock Company

- Business Registration number: 0109336304
- Head office: 5th Floor, N02 Building, GoldSeason, No. 47 Nguyen Tuan Street, Thanh Xuan Trung Ward, Thanh Xuan District, Hanoi.
- Number of shares held by Freco: 335,000 shares, equivalent to 47.18% of the charter capital of Solar Dong Thap Joint Stock Company.

4. Financial Position

4.1 Financial Position

Unit: million VND

ITEMS	2025	2024	% Increase/Decrease
Total assets	99,636	96,416	+ 3.34%
Net revenue	97,724	82,083	+ 19.05%
Profit from operating activities	6,950	4,880	+ 42.42%
Other profit	(108)	365	- 129%
Profit before tax	6,842	5,245	+ 30.45%

Profit after tax	5,364	4,202	+ 27.65%
Dividend payout ratio	-	-	

4.2 Key Financial Indicators

ITEMS	2025	2024
1. Liquidity ratios		
Current Ratio <i>Current Assets / Current Liabilities</i>	3.64	2.5
Quick Ratio <i>(Current Assets - Inventories) / Current Liabilities</i>	3.23	1.9
2. Capital Structure Ratios		
Debt-to-Total Assets Ratio	0.18	0.2
Debt-to-Equity Ratio	0.21	0.3
3. Operating Efficiency Ratios		
Total Asset Turnover <i>Net Revenue / Average Total Assets</i>	1	0.8
Working Capital Turnover <i>Net Revenue / Average Current Assets</i>	2.5	1.8
Inventory Turnover <i>Cost of Goods Sold / Average Inventories</i>	11.5	10.3
4. Profitability Ratios		
Return on Sales (ROS) <i>Profit After Tax / Net Revenue</i>	5.5%	5.1%
Return on Assets (ROA) <i>Profit After Tax / Average Total Assets</i>	5.5%	4.2%
Return on Equity (ROE) <i>Profit After Tax / Average Equity</i>	6.8%	5.6%
Operating Profit Margin <i>Profit from Operating Activities / Net Revenue</i>	7.1%	5.9%
Earnings per Share (EPS) (VND/share) (*)	825	647

5. Shareholding structure and changes in owners' equity

5.1 Shares

No.	ITEMS	31/12/2025	31/12/2024	REMARKS
1	Total issued shares	6,500,000	6,500,000	
	- Ordinary shares	6,500,000	6,500,000	
	- Preference shares	0	0	
2	Number of shares outstanding	6,500,000	6,500,000	
3	Treasury shares	-	-	
4	Shares freely transferable	6,500,000	6,500,000	
5	Shares subject to transfer restrictions	-	-	

5.2 Shareholding structure

No.	SHAREHOLDERS	NUMBER OF SHAREHOLDERS	NUMBER OF SHARES HELD	PERCENTAGE
I	DOMESTIC AND FOREIGN SHAREHOLDERS			
1	Domestic shareholders	124	6,500,000	100%
	- <i>State</i>	-	-	-
	- <i>Organisations</i>	-	-	-
	- <i>Individuals</i>	124	6,500,000	100%
2	Foreign shareholders			
	- <i>Foreign organisations, and economic organisations with foreign investors holding more than 50% of charter capital</i>	-	-	-
	- <i>Individuals</i>	-	-	-
	TOTAL (1 + 2)	124	6,500,000	100%
II	MAJOR SHAREHOLDERS AND OTHER SHAREHOLDERS			
1	Major shareholders	5	2,692,700	41.43%
2	Other shareholders	119	3,807,300	58.57%
	TOTAL (1 + 2)	124	6,500,000	100%

5.3 Changes in owners' equity

- Treasury share transactions: None.
- Other securities: None.

6. Report on environmental and social impacts of the Company

6.1. Environmental impacts

- Total direct and indirect greenhouse gas (GHG) emissions: None
- Initiatives and measures to reduce greenhouse gas emissions: None

6.2. Materials management

- Total amount of materials used to produce and package the organisation's primary products and services during the year: None
- Percentage of recycled input materials used for the organisation's primary products and services: None

6.3. Energy consumption

- Direct and indirect energy consumption: Insignificant
- Energy saved through energy efficiency initiatives: None
- Energy-saving initiatives (including provision of energy-efficient or renewable energy-based products and services) and results achieved: None

6.4. Water consumption

- Water sources and total water consumption: Insignificant
- Percentage and total volume of water recycled and reused: Insignificant

6.5. Compliance with environmental laws and regulations

- Number of incidents of non-compliance with environmental laws and regulations: None
- Total monetary value of fines for non-compliance with environmental laws and regulations: None

6.6. Policies relating to employees

6.6.1 Number of employees and average salary

- Average number of employees: 21 employees
- Average monthly salary: 16,000,000 VND/month

6.6.2 Employment policies to ensure employees' health, safety and welfare:

Freco's remuneration system is structured into four components:

- Salary: performance-based salary and job completion salary (12 months); a 13th-month salary bonus paid on the occasion of the Lunar New Year.
- Allowances: transportation, telephone expenses, fuel, housing;
- Bonuses: based on business performance and project/work achievements; bonuses on public holidays and festivals;
- Employee benefits: social insurance, health insurance and unemployment insurance; additional health and accident insurance; periodic health check-ups; company trips and team-building activities.

6.6.3 Employee training and development

Average training hours per year by employee category:

- + Management level: approximately 40 hours/year.
- + Staff: approximately 20 hours/year.

Continuous learning and development programmes to support employability and career development:

- + Establishing a continuous learning environment by providing access to online learning materials, courses and training resources.
- + Encouraging knowledge and experience sharing among employees through discussions, working groups, and online forums.

6.7. Community responsibility reporting

Community investment and other community development activities, including financial contributions to support the community.

6.8. Reporting on green capital market activities in accordance with SSC guidelines

None

III. REPORT AND ASSESSMENT BY THE BOARD OF MANAGEMENT

1. Assessment of production and business performance

- Assessment of the Executive Management: In 2025, the Company restructured and consolidated its Board of Management to align with organisational changes. The Board of Management actively coordinated with the Board of Directors to address difficulties and implement various solutions to remove obstacles, thereby creating the most favourable conditions for the Company's production and

business activities. A number of practical and appropriate measures were implemented to improve business performance. Specifically, the Company achieved the following targets:

- + Net revenue (actual/plan): 97,724 million VND / 90,291 million VND, achieving 108% of the plan
- + Profit after tax (actual/plan): 5,364 million VND/ 4,665 million VND, achieving 115% of the plan
- Key achievements during the year.
 - + The Company restructured and strengthened both the Board of Directors and the Executive Management with the aim of expanding production and business activities, aligning resource allocation and business lines with economic developments, as well as the Company's short- and medium-term strategic directions, leveraging the strengths of both governing bodies.
 - + In 2025, the Company continued to invest in the construction materials sector (building stone), which is considered a foundation for its medium- and long-term strategic orientation.
 - + During the year, the Company expanded and intensified its investment in the mechanical and electrical (M&E) construction sector.
 - + In addition, the Company has been actively seeking and attracting talent to strengthen its key personnel and reorganise its organisational structure in line with its development needs.

2. Financial Situation

2.1 Asset Situation

List of Fixed Assets as of December 31, 2024 and December 31, 2025

Unit: million VND

No.	Asset categories	31/12/2025		31/12/2024	
		Historical cost	Net book value	Historical cost	Net book value
I	Tangible fixed assets	33,370	28,781	35,027	32,332
1	Buildings and structures	0	0	2,300	1,968
2	Machinery and equipment	32,727	28,182	32,727	30,364
3	Vehicles	643	599	0	0
II	Intangible fixed assets	0	0	8,500	8,500
1	Land use rights	0	0	8,500	8,500
	TOTAL	33,370	28,781	43,527	40,832

Source: Audited Financial Statements for 2025

In 2025, the Company disposed of certain fixed assets that were no longer aligned with its future operational orientation. As a result, the value of fixed assets as at 31 December 2025 decreased compared to 31 December 2024. This reflects the Company's efforts to restructure its assets and operations in order to optimise operating costs.

2.1 Trade and other receivables

Unit: million VND

No.	TRADE AND OTHER RECEIVABLES	2025	2024	+/- %
I	CURRENT RECEIVABLES	35,052	15,547	+125%

No.	TRADE AND OTHER RECEIVABLES	2025	2024	+/- %
1	Trade receivables	3,174	11,517	- 72%
2	Prepayments to suppliers	6,119	39	+154%
3	Other receivables	26,660	3,990	+568%
II	NON-CURRENT RECEIVABLES	-	-	-
	TOTAL	35,052	15,547	+125%

Source: Audited Financial Statements for 2025

As of the fiscal year closing dates of December 31, 2025 and December 31, 2024, the Company had no overdue receivables.

2.3 Overview of liabilities

Unit: million VND

No.	LIABILITIES	2025	2024	+/- %
I	CURRENT LIABILITIES	12,622	12,265	+3%
1	Trade payables	1,859	7,934	-77%
2	Advances from customers	3,515	234	+1400%
3	Taxes and other payables to the State	1,476	1,045	+41%
4	Payables to employees	822	271	+203%
5	Accrued expenses	233	64	+263%
6	Unearned revenue	0	115	-100%
7	Other payables	102	99	+3%
8	Borrowings and lease liabilities	4,615	2,500	+85%
II	NON-CURRENT LIABILITIES	5,000	7,500	-33%
1	Other non-current payables	-	-	
2	Borrowings and lease liabilities	5,000	7,500	-33%
	TOTAL	17,622	19,765	-11%

At the end of the financial years as at 31 December 2025 and 31 December 2024, the Company had no overdue payables. The Company has duly fulfilled its obligations by making full and timely payments of both principal and interest on all due liabilities.

3. Improvements in organisational structure, policies and management

- Organisational structure: In 2025, Freco continued to enhance the effectiveness of its management and executive levels. The Company regularly conducted performance evaluations of its departments and reorganised its structure to achieve optimal operational efficiency.
- Policies and management: The Company implemented cost-saving policies, prioritised occupational safety, and accelerated its market expansion plans. Greater emphasis was placed on developing key capabilities, enhancing management skills, and improving the professional qualifications of employees to meet Freco's future development needs.

4. Future development plans

- Expanding logistics services into areas with major FDI enterprises/industrial zones in line with the supply chain shift to Viet Nam, such as Ho Chi Minh City, Dong Nai and Nghe An...
- Investing in the development of renewable energy; within the next five years, increasing investment in and acquisition of renewable energy projects to generate stable annual revenues of 20–30 billion VND.

- Mineral exploitation and processing as a core and key business line, serving as a foundation for accumulation and expansion into other sectors.
- Developing mechanical and electrical construction, with comprehensive cooperation with CDC as the main contractor.
- Investing in infrastructure for residential areas/industrial clusters/industrial parks to serve foreign investors, while also supporting the development of renewable energy.

5. Explanations by the Board of Management regarding audit opinions (if any)

None

6. Report on environmental and social responsibility

Assessment of environmental indicators (water consumption, energy consumption, emissions, etc.): None

Assessment of labour-related matters: None

Assessment of corporate responsibility towards local communities: None

IV. ASSESSMENT BY THE BOARD OF DIRECTORS ON THE COMPANY'S OPERATIONS

1. Assessment by the Board of Directors on the Company's operations, including its environmental and social responsibility.

- The Board of Directors and the Board of Management maintained effective coordination and satisfied the requirements of the Audit Committee, while creating favourable conditions for the Committee to fully perform its functions in 2025.
- To foster long-term engagement of employees, the Board of Directors plans to study and implement an Employee Share Ownership Plan (ESOP).
- In addition to striving to achieve the targets set out in the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, the Company has consistently paid attention to employee welfare, including social insurance, health insurance and other benefits.
- During the year, the Board of Directors was reorganised to enhance corporate governance in line with the Company's medium- and long-term strategic orientation.
- In 2025, Freco emphasised aligning its business activities with social and community benefits. Specifically:
 - + Improving management systems to ensure efficient operations while minimising environmental and social impacts.
 - + Maintaining regular and ad hoc inspections and maintenance of machinery to ensure uninterrupted operations and reduce environmental emissions.
 - + Investing in technological innovation and equipment upgrades to support product diversification and sustainable development.
 - + Seeking acquisitions of renewable energy systems to support green economic development
 - + Sustaining revenue growth to create employment opportunities.

2. Assessment by the Board of Directors of the Board of Management

The year 2025 was assessed as a challenging year, as Viet Nam's economy had not fully recovered and global political and economic conditions remained unpredictable. The Board of Management made significant efforts to stabilise and maintain business operations, while implementing and achieving the targets set out in the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.

3. Plans and orientations of the Board of Directors

Although economic, social and political conditions are expected to remain challenging in 2026, based on the results achieved in 2025, along with thorough preparation in terms of resources and products, and the strong commitment of management and employees, TAB is confident in its ability to achieve its business plan for 2026.

Operating indicators	Actual 2025	Plan 2026	GROWTH
Net revenue	97,726	120,000	+ 22.8%
Profit after tax	5,364	6,000	+ 11.8%

In addition, the Board of Directors has formulated a strategy to continue mobilising capital through various channels to support the Company's business operations and facilitate expansion into potential business sectors. To meet the Company's long-term development objectives, the Executive Management is also actively seeking talent from various sources to strengthen and consolidate the workforce, thereby ensuring the effective implementation of plans approved by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors.

The Board of Directors will implement all matters in accordance with the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, following the prescribed procedures and timelines. This is to ensure that the Company's business operations are conducted continuously and efficiently, in compliance with the Charter, internal corporate governance regulations, and applicable laws. Responsibilities among members of the Board of Directors will be allocated appropriately to enhance its effectiveness in strategic planning and in supervising the implementation results of the Executive Management.

V. CORPORATE GOVERNANCE

1. Board of Directors

1.1 Members and structure of the Board of Directors

No.	FULL NAME	POSITION	HOLDER PERCENTAGE (%)
1	Mr. Phan Van Hung	Chairman of the Board of Directors	1.85%
2	Mr. Nguyen Viet Hung	Board Member	1.54%
3	Mr. Dang Tien Sy	Board Member	4.72%
4	Mr. Nguyen Anh Tuan	Independent Board Member	0%
5	Ms. Tran Thi Viet Anh	Non-Executive Board Member	2.31%

1.2 Committees under the Board of Directors

The Audit Committee is presented in Section V, Item 2.2.

1.3 Activities of the Board of Directors

In 2025, the Board of Directors held 13 meetings, with the following agenda items and outcomes:

No.	Resolution/ Decision No.	Date	Content	Approval Rate
1	01/2025/NQ-HDQT-FRECO	12/02/2025	Approval of the dismissal of the Company Secretary, who concurrently served as the person in charge of corporate governance and the authorised person for information disclosure	100%
2	02/2025/NQ-HDQT-FRECO	06/03/2025	Approval of the convening of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders	100%
3	03/2025/NQ-HDQT-FRECO	08/4/2025	Approval of the transfer of assets attached to land and land use rights at No. 53 Dich Vong Street, Ha Noi	100%
4	04/2025/NQ-HDQT-FRECO	17/4/2025	Approval of the withdrawal of two submissions previously proposed for consideration at the 2025 Annual General Meeting of Shareholders	100%
5	05/2025/NQ-HDQT-FRECO	19/5/2025	Approval of borrowing arrangements with Indovina Bank Limited – Ha Noi Branch	100%
6	06/2025/NQ-HDQT-FRECO	10/10/2025	Approval of the appointment of An Viet Auditing Company Limited as the auditor of the 2025 financial statements	100%
7	07/2025/NQ-HDQT-FRECO	25/11/2025	Approval of the dismissal of Mr Nguyen Viet Hung from the position of Chairman of the Board of Directors, effective from 25 November 2025	100%
8	08/2025/NQ-HDQT-FRECO	25/11/2025	Approval of the dismissal of Mr Phan Van Hung from the position of Chief Executive Officer to undertake a new assignment, effective from 25 November 2025	100%
9	09/2025/NQ-HDQT-FRECO	25/11/2025	Approval of the appointment of Mr Phan Van Hung as Chairman of the Board of Directors, effective from 25 November 2025	100%
10	10/2025/NQ-HDQT-FRECO	25/11/2025	Approval of the assignment of Mr Dang Tien Sy – Deputy Chief Executive Officer – to act as Acting Chief Executive Officer, effective from 25 November 2025	100%
11	11/2025/NQ-HDQT-FRECO	27/11/2025	Approval of the change of the legal representative	100%
12	12/2025/NQ-HDQT-FRECO	04/12/2025	Approval of the appointment of Mr Nguyen Thanh Quang – Sales Director – as Deputy Chief Executive Officer, effective from 4 December 2025	100%
13	13/2025/NQ-HDQT-FRECO	16/12/2025	Approval in principle of the acquisition of a 35% equity interest in Hue Minh Company Limited	100%

d) Activities of independent members of the Board of Directors.

Freco's Board of Directors currently has one independent member. Independent members of the Board of Directors are experienced professionals with in-depth expertise in corporate governance, finance, investment and business. They play an important role in advising, challenging and overseeing the Company's governance activities, as well as the operations of the Board of Directors and the Executive Management. At the same time, they provide objective opinions and solutions to ensure that the Board's activities and the Company's business operations are conducted effectively, transparently, and in the interests of shareholders and other stakeholders.

e) List of members of the Board of Directors holding corporate governance training certificates; and those participating in corporate governance programmes during the year:

None.

2. Audit Committee

a) Members and structure of the Audit Committee

No.	FULL NAME	POSITION	HOLDER PERCENTAGE (%)
1	Mr. Nguyen Anh Tuan	Chairman of the Audit Committee	0%
2	Ms. Tran Thi Viet Anh	Member of the Audit Committee	2.31%

b) Activities of the Audit Committee

- Assessment of the Audit Committee's activities

+ The Audit Committee carried out supervision and oversight of the Company's operations in accordance with the Company's Charter and internal governance regulations;

+ Monitored the implementation of resolutions of the Annual and Extraordinary General Meetings of Shareholders;

+ At meetings of the Board of Directors and the Executive Management, the Audit Committee provided independent opinions and viewpoints to highlight existing issues and potential risks in business operations and corporate governance, thereby contributing to the achievement of the objectives assigned by the General Meeting of Shareholders

+ Reviewed the Company's quarterly and annual financial statements;

+ Monitored the status of receivables and payables, as well as the fulfilment of tax obligations and other payments to the State budget;

+ The Audit Committee worked closely with the Board of Directors and the Board of Management while maintaining its independence in its oversight activities;

- Audit Committee meetings held during the year:

NO.	AUDIT COMMITTEE MEMBER	NUMBER OF MEETINGS ATTENDANCE RATE	MEETING ATTENDANCE RATE	VOTING RATE	REASON FOR NOT ATTENDING MEETING
1	Mr. Nguyen Anh Tuan	02/02	100%	100%	None
2	Ms. Tran Thi Viet Anh	02/02	100%	100%	None

- Agenda of Audit Committee meetings:

+ Discussed and agreed on the objectives and operational plan of the Audit Committee.

+ Consolidated, reviewed and evaluated the implementation of resolutions and decisions issued by the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders during 2025. Periodic meetings were conducted in accordance with regulations, and minutes were properly recorded and duly signed by all attending members.

+ Consolidated, reviewed and evaluated business reports, quarterly financial statements and annual financial statements of the Company; monitored and urged relevant departments to ensure timely periodic information disclosure in compliance with legal requirements.

+ Consolidated, reviewed and assessed compliance with applicable laws, the Company's Charter and internal regulations; conducted reviews of financial statements; examined risk management and internal control activities; and provided recommendations and advisory opinions to address outstanding issues and enhance the Company's operational and business efficiency.

3. Transactions, remuneration and benefits of the Board of Directors, the Board of Management and the Audit Committee

a) Salaries, bonuses, remuneration and other benefits

FULL NAME	POSITION	SALARY, BONUS, AND OTHER ALLOWANCES	BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION	TOTAL
Board of Directors				
Mr. Phan Van Hung	Chairman of the Board of Directors	-	54,000,000	54,000,000
Ms. Tran Thi Viet Anh	Board Member	-	-	-
Mr. Nguyen Anh Tuan	Non-Executive Member	-	-	-
Mr. Dang Tien Sy	Independent Board Member	-	-	-
Mr. Nguyen Viet Hung	Board Member	190,605,000	-	190,605,000
Board of Management				
Mr. Phan Van Hung	General Director (Dismissal date: November 25, 2025)	572,024,545	-	572,024,545

Mr Dang Tien Sy	Acting General Director (Appointment date: November 25, 2025)	339,783,401	-	339,783,401
Mr Nguyen Thanh Quang	Deputy General Director (Appointment date: December 4, 2025)	28,561,750	-	28,561,750
Audit Committee				
Mr Nguyen Anh Tuan	Chairman of the Audit Committee	-	-	-
Ms Tran Thi Viet Anh	Member of the Audit Committee	-	-	-
	TOTAL	1,130,974,696	54,000,000	1,184,974,696

b) Share transactions of insiders:

None.

c) Contracts or transactions with insiders:

None.

d) Assessment of compliance with corporate governance regulations

The Company has consistently complied with legal regulations relating to corporate governance, including:

- Laws, Decrees, Circulars and regulations on corporate governance, as well as guidance on information disclosure in the securities market, and other relevant legal documents.
- The Company has formalised corporate governance requirements through internal regulations, including: the Charter of Organisation and Operation, Internal Regulations on Corporate Governance, Regulations on the operation of the Board of Directors, and Regulations on the operation of the Audit Committee.

VI. FINANCIAL STATEMENTS

1. Audit opinion

The accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of Freco Viet Nam Joint Stock Company as at 31 December 2025, as well as its results of operations and cash flows for the financial year then ended, in accordance with Vietnamese Accounting Standards, the Vietnamese Accounting System for enterprises, and relevant legal regulations governing the preparation and presentation of financial statements.

Audit opinion: Unqualified opinion.

2. Audited financial statements

The financial statements for 2025 have been audited by An Viet Auditing Company Limited and are attached to this Annual Report.

Recipient:

- As above;
- Save: Office.

**LEGAL REPRESENTATIVE OF THE COMPANY
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**



PHAN VAN HUNG

