

CÔNG TY CP HĂNG SƠN ĐÔNG Á

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

NĂM 2025



CÔNG TY CỔ PHẦN HĂNG SƠN ĐÔNG Á
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
NĂM 2025

1. Thông tin chung

1.1. Thông tin khái quát

Tên gọi : CÔNG TY CỔ PHẦN HĂNG SƠN ĐÔNG Á

Tên giao dịch quốc tế : DONG A PAINT JOINT STOCK COMPANY

Tên viết tắt : HSDA., JSC

Vốn điều lệ : 275.999.670.000 VNĐ (Hai trăm bảy mươi năm tỷ, chín trăm chín mươi chín triệu, sáu trăm bảy mươi ngàn đồng)

Mã chứng khoán : HDA

Địa chỉ : Số 59 Đường Thiên Đức, Xã Phù Đồng, TP. Hà Nội

Điện thoại : 0243 698 3471 Fax: 0243 698 3786.

Email : Hangsondonga@gmail.com

Website : www.hangsondonga.com.vn

Logo :



Lĩnh vực hoạt động : Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh công ty cổ phần số 0102073938 (chuyển từ số: 0103014668) do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 20/11/2006 và đăng ký thay đổi lần thứ 13 ngày 07/02/2023. Ngành nghề kinh doanh chính bao gồm:

- Xuất nhập khẩu các mặt hàng công ty kinh doanh;
- Dịch vụ vận tải, vận chuyển hàng hóa, hành khách;
- Sản xuất và mua bán máy móc, thiết bị, linh kiện, vật tư ngành công nghiệp, nông nghiệp (không bao gồm thuốc bảo vệ thực vật), xây dựng, giao thông; hàng điện, điện tử, điện gia dụng, thiết bị tin học, văn phòng;
- Đại lý mua, đại lý bán, đại lý ký gửi hàng hóa;
- Sản xuất và mua bán sơn nước, bột bả tường, chất chống thấm, chống gỉ, vật tư ngành sơn, vật liệu xây dựng.
- Hoàn thiện công trình xây dựng.

Chi nhánh miền trung - Đường số 6, KCN Hòa Khánh, Phường Liên Chiểu, TP. Đà Nẵng.

Công ty con: CTCP
BEWIN&COATING
SG (tiền thân là CTCP
Hãng Sơn Đông Á Sài
Gòn)

- Địa chỉ: Lô J7 đường số 5, KCN Hải Sơn (GD 3+4), Xã
Đức Hòa, tỉnh Tây Ninh

CTCP
Bewin&Coating
Vietnam

- Địa chỉ: Số 59 Đường Thiên Đức, Xã Phù Đồng, Tp. Hà
Nội

CTCP S'CAPITAL
(Công ty con đến ngày
09/01/2025)

- Địa chỉ: Du Ngoại, Xã Đông Anh, Hà Nội.

1.2. Quá trình hình thành và phát triển

Công ty Cổ Phần Hãng Sơn Đông Á chính thức được thành lập và hoạt động dưới hình thức Công ty Cổ Phần theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0102073938 (chuyển từ số: 0103014668) do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 20/11/2006 và đăng ký thay đổi lần thứ 13 ngày 07/02/2023.

- Tháng 1/2007 Công ty tiến hành khởi công xây dựng Nhà xưởng và mua sắm máy móc thiết bị. Đến tháng 8/2007 Công ty tiến hành sản xuất, đưa sản phẩm ra thị trường.

- Tháng 2/2009 Công ty tiến hành mở rộng sản xuất, xây dựng Nhà xưởng tại TP. Đà Nẵng.

- Tháng 5/2009 Công ty tiến hành xây dựng Nhà máy tại TP. HCM. Hiện nay Công ty đóng trụ sở chính tại: Số 104 - Ngõ 140 Đường Khuất Duy Tiến – P. Nhân Chính – Q. Thanh Xuân – TP. Hà Nội. Nhà máy sản xuất Công ty đặt tại Số 59 Thiên Đức – Yên Viên – Gia Lâm - Hà Nội trên tổng mặt bằng 11.600 m², trong đó diện tích sử dụng là 10.000 m².

- Ngày 27 tháng 12 năm 2010 Công ty chính thức được niêm yết trên thị trường chứng khoán Việt Nam.

- Tháng 06/2014 Công ty hoàn thành tăng vốn điều lệ từ 22 tỷ lên 29,7 tỷ đồng.

- Tháng 05/2015 Công ty hoàn thành tăng vốn điều lệ từ 29,7 tỷ đồng lên 115 tỷ đồng.

- Tháng 9/2016 Công ty khánh thành nhà máy tại Công ty con – CTCP Bewin&Coating SG, với tổng vốn điều lệ 55 tỷ, trong đó vốn góp của HSDA là 45 tỷ, tỷ lệ góp vốn 81,82%.

- Tháng 01/2018 Công ty thành lập Công ty Con – CTCP Bewin&Coating Vietnam, với tổng vốn điều lệ là 50 tỷ, trong đó vốn góp của HSDA là 45 tỷ, tỷ lệ góp vốn 90%.

- Tháng 12/2019 Công ty trở thành Công ty mẹ của CTCP S'Capital (tiền thân là CTCP Cầu Đuống Việt Nam), với tỷ lệ sở hữu là 90%.

- Tháng 04/2021 Công ty chuyển trụ sở chính về địa chỉ nhà xưởng và văn phòng tại số 59 Đường Thiên Đức, Yên Viên, Gia Lâm, Hà Nội.

- Tháng 04/2022 Công ty hoàn thành tăng vốn điều lệ từ 115 tỷ đồng lên 230 tỷ đồng.

- Tháng 12/2022 Công ty hoàn thành tăng vốn điều lệ từ 230 tỷ đồng lên 275,999 tỷ đồng.

- Tháng 01/2025: Công ty thoái toàn bộ 100% vốn tại CTCP S'Capital

1.3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

Ngành nghề kinh doanh chính bao gồm: Sản phẩm chính của Công ty là các loại sơn, bột trét cao cấp và keo chống thấm các loại:

- Sơn các loại: Là dòng sản phẩm sơn nước cao cấp có công thức 100% nhựa acylic tạo lớp bảo vệ hoàn hảo cho tường chống lại các tác động của thời tiết khắc nghiệt, chống thấm, chống rêu mốc, bong tróc, chống bám bụi. Đặc biệt sản phẩm rất bền màu nhờ công nghệ Colourlock tiên tiến, sử dụng các phân tử màu có liên kết hóa học siêu bền, không bị phân hủy bởi tia UV, giữ cho ngôi nhà bạn đẹp mãi như mới sơn trong nhiều năm. Đây là sản phẩm chính, có tỷ trọng doanh thu lớn nhất của Công ty.

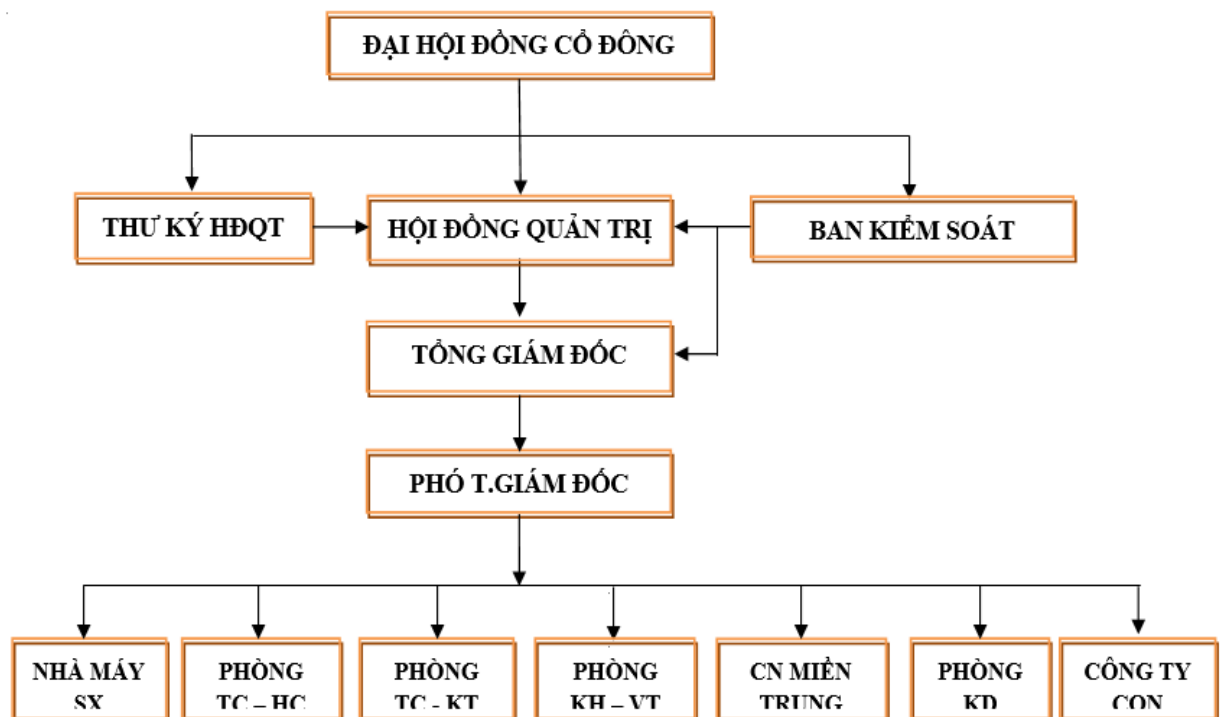
- Bột trét cao cấp : Là sản phẩm được chế tạo từ Polyme Styren và các Tamol điển hình có khả năng biến tính xi măng làm tăng khả năng bám dính, chống rạn nứt xi măng, đặc biệt làm phẳng bề mặt trước khi sơn các loại sơn bóng và không bóng.

- Keo chống thấm các loại : Có tác dụng ngăn sự thấm nước từ bên ngoài vào, làm cho bề mặt có tác dụng chống thấm nước nhưng bề mặt vẫn bốc hơi nước dễ dàng.

Địa bàn kinh doanh: Do đặc thù ngành nghề kinh doanh chủ đạo là sản xuất và mua bán sơn nước, bột bả, chất chống thấm, chống gỉ, vật tư ngành sơn, cho địa bàn kinh doanh của Công ty rất rộng, với số lượng hơn 750 Đại lý và Nhà Phân Phối sản phẩm của Công ty trải dài từ bắc vào nam.

1.4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản trị

- ❖ **Mô hình quản trị Công ty** bao gồm: Đại hội Đồng cổ đông; Hội đồng quản trị; Ban kiểm soát; Ban điều hành đứng đầu là Tổng giám đốc, Phó TGD và các Phòng, Ban chức năng.
- ❖ **Cơ cấu quản lý Công ty** được thể hiện theo sơ đồ dưới đây:



CƠ CẤU TỔ CHỨC CÔNG TY CỔ PHẦN HĂNG SƠN ĐÔNG Á

1.4.1. Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông là cơ quan quyền lực có thẩm quyền cao nhất của Công ty gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, họp mỗi năm ít nhất 01 lần. ĐHĐCD quyết định những vấn đề được Luật pháp và Điều lệ Công ty quy định, thông qua định hướng phát triển Công ty. ĐHĐCD cũng là cơ quan bầu, bãi miễn thành viên HĐQT, Ban kiểm soát và quyết định về bộ máy của Công ty.

1.4.2. Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. HĐQT có trách nhiệm giám sát Ban Giám đốc và những người quản lý khác. Quyền và nghĩa vụ của HĐQT thực hiện theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, các Quy chế nội bộ của Công ty và Nghị quyết của ĐHĐCD quy định.

Hội đồng quản trị Công ty gồm 05 thành viên, trong đó chỉ có 01 thành viên thuộc Ban Tổng Giám đốc, trực tiếp điều hành các hoạt động của Công ty.

Các thành viên HĐQT gồm các thành viên:

| STT | Họ và tên | Chức vụ |
|-----|---------------------|--------------------------------------|
| 1. | Ông Mai Anh Tám | Chủ tịch HĐQT |
| 2. | Ông Nguyễn Văn Sơn | Thành viên HĐQT – Tổng Giám đốc |
| 3. | Ông Đỗ Trần Mai | Thành viên HĐQT |
| 4. | Bà Nguyễn Thị Hương | Thành viên HĐQT |
| 5. | Bà. Đào Thị Lan Ahh | Thành viên HĐQT (từ ngày 24/06/2025) |

1.4.3. Ban kiểm soát

Ban kiểm soát gồm 03 thành viên do Đại hội đồng cổ đông bầu, có nhiệm kỳ không quá 5 năm. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra các báo cáo tài chính của Công ty, giám sát hoạt động của HĐQT, Giám đốc, kiến nghị những biện pháp cải tiến quản lý. Ban kiểm soát Công ty hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc.

Các thành viên Ban kiểm soát gồm:

| STT | Họ và tên | Chức vụ |
|-----|----------------------|------------|
| 1. | Bà Bùi Thị Thanh Nam | Trưởng ban |
| 2. | Bà Lê Thị Thoa | Thành viên |
| 3. | Ông Hoàng Trung Kiên | Thành viên |

1.4.4. Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc của Công ty gồm có 01 Tổng Giám đốc và 01 Phó Tổng Giám đốc. Tổng Giám đốc là người điều hành hoạt động hàng ngày của Công ty và chịu trách nhiệm trước HĐQT về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Phó Tổng Giám đốc là người giúp việc cho Tổng Giám đốc và chịu trách nhiệm trước Tổng Giám đốc về phần việc được phân

công, chủ động giải quyết những công việc đã được Tổng Giám đốc uỷ quyền và phân công theo đúng Điều lệ và Quy chế quản trị của Công ty.

| STT | Họ và tên | Chức vụ |
|-----|------------------------|---|
| 1. | Ông. Nguyễn Văn Sơn | Tổng Giám đốc |
| 2. | Ông. Nguyễn Lương Minh | Phó Tổng Giám đốc (Từ ngày 17/02/2025 đến ngày 31/03/2026) |

1.4.5. Các phòng, ban chức năng Công ty

➤ Phòng Tổ chức hành chính

- Tham mưu cho lãnh đạo Công ty về công tác nhân sự trong Công ty.
- Tham mưu cho lãnh đạo Công ty thực hiện chế độ chính sách với người lao động theo quy định của Nhà nước, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của Công ty...
- Xây dựng bộ máy tổ chức, bố trí nhân sự, xây dựng các quy chế làm việc của Ban Tổng Giám đốc Công ty, của tất các Phòng chức năng nghiệp vụ và đơn vị kinh doanh thuộc Công ty.

➤ Phòng Tài chính kế toán

- Quản lý các hoạt động Tài chính & Kế toán, giám sát các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;
- Tạo lập, đảm bảo thỏa mãn nhu cầu về vốn cho quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh; Quản lý và giám sát các hoạt động đầu tư xây dựng cơ bản, kinh doanh và các công tác khác có liên quan;
- Tham mưu cho Ban Tổng Giám đốc các chính sách liên quan đến hoạt động Tài chính & Kế toán cũng như các hoạt động sản xuất kinh doanh.

➤ Phòng Kinh doanh

- Tham mưu cho Tổng Giám đốc mọi chính sách, chiến lược kinh doanh nhằm đạt hiệu quả cao nhất cho Công ty.
- Thực hiện việc kinh doanh tiếp thị hàng hóa, dịch vụ, quản lưu kho hàng hóa của Công ty
- Phối hợp chặt chẽ với Phòng kỹ thuật để nâng cao chất lượng sản phẩm.
- Định hướng chiến lược kinh doanh của Công ty.

➤ Phòng Marketing

- Tham mưu cho Ban Tổng Giám đốc trong lĩnh vực tiếp thị sản phẩm và phát triển thị trường.
- Duy trì và phát triển hình ảnh thương hiệu trên thị trường.
- Phân tích đánh giá hiện trạng, triển vọng quan hệ cung cầu sản phẩm trên thị trường, xu thế giá cả trong và ngoài nước.

- Điều tra nghiên cứu thị trường, thu thập thông tin thị hiếu khách hàng và tìm hiểu các đối thủ cạnh tranh, từ đó tham mưu cho Ban Tổng Giám đốc về công tác xây dựng và phát triển thương hiệu cũng như phát triển thị trường.

➤ **Phòng Kế hoạch – Kỹ thuật**

- Là phòng chuyên môn tham mưu cho Tổng Giám đốc Công ty về công tác kế hoạch - kỹ thuật, giúp Tổng Giám đốc Công ty quản lý chất lượng sản phẩm, nghiên cứu các sản phẩm mới cho toàn Công ty.
- Sử dụng, vận hành máy móc thiết bị chuyên dụng của Phòng thí nghiệm.
- Tổ chức giám sát quy trình sản xuất và kế hoạch sản xuất của Nhà máy

➤ **Nhà máy sản xuất**

- Sử dụng, vận hành máy móc thiết bị
- Sửa chữa, thay thế những hư hỏng của máy móc thiết bị.
- Bảo trì, bảo dưỡng theo chế độ định kỳ.
- Tổ chức sản xuất tất cả hàng hóa theo yêu cầu kỹ thuật của Phòng Kinh doanh
- Điều hành toàn bộ công việc của bộ phận sản xuất.

➤ **Chi nhánh tại Thành phố Đà Nẵng**

- Chi nhánh Công ty cổ phần Hăng sơn Đông Á tại Đà Nẵng là đại diện của Công ty tại khu vực miền Trung, hoạt động theo Điều lệ về Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Hăng sơn Đông Á.

1.4.6. Các công ty con, công ty liên doanh – liên kết:

➤ **Công ty CP Bewin&Coating SG:**

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 1101814871 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Long An cấp lần đầu ngày 07 tháng 03 năm 2016, thay đổi lần thứ 1 ngày 26/01/2018.
- Vốn điều lệ: 55.000.000.000 đồng
- Tổng số cổ phần: 5.500.000 cổ phần.
- Số lượng cổ phần HSDA sở hữu: 4.500.000 cổ phần, chiếm 81,82% vốn điều lệ
- Ngành nghề kinh doanh: Sản xuất và mua bán sơn nước, bột bả tường, chất chống thấm, chống gỉ, vật tư ngành sơn, vật liệu xây dựng; Hoàn thiện công trình xây dựng...

➤ **Công ty CP Bewin&Coating Vietnam:**

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0108121031 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hà Nội cấp lần đầu ngày 08/01/2018, thay đổi lần thứ 3 ngày 24/12/2024.
- Vốn điều lệ theo ĐKKD: 100.000.000.000 đồng
- Tổng số cổ phần: 10.000.000 cổ phần
- Số lượng cổ phần HSDA sở hữu theo ĐKKD: 7.500.000 cổ phần, chiếm 75% vốn điều lệ.

- Ngành nghề kinh doanh: Đại lý mua, đại lý bán, đại lý ký gửi hàng hóa; Sản xuất và mua bán sơn nước, bột bả tường, chất chống thấm, chống gỉ, vật tư ngành sơn, vật liệu xây dựng; Hoàn thiện công trình xây dựng...

➤ **Công ty CP S'Capital** (Công ty con đến ngày 09/01/2025):

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0107685109 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hà Nội cấp lần đầu ngày 08/01/2018, thay đổi lần thứ 2 ngày 05/10/2022.
- Vốn điều lệ: 5.000.000.000 đồng
- Tổng số cổ phần: 500.000 cổ phần.
- Số lượng cổ phần HSDA sở hữu: 450.000 cổ phần, chiếm 90% vốn điều lệ. (Ngày 09/01/2025 Công ty CP HSDA đã thoái 450.000 cổ phần, tương đương 100% số lượng cổ phần nắm giữ tại CTCP S'Capital)
- Ngành nghề kinh doanh: Sản xuất vật liệu xây dựng từ đất sét; Sản xuất sản phẩm chịu lửa; Chế biến các mặt hàng nguyên liệu sử dụng trong ngành công nghiệp gốm sứ, thủy tinh;...

1.5. Định hướng mục tiêu

Tầm nhìn

Trở thành nhà sản xuất các sản phẩm sơn hàng đầu Việt Nam, đa dạng hóa hoạt động đầu tư dựa trên nền tảng phát triển bền vững.

Sứ mệnh

Hãng sơn Đông Á cung cấp các sản phẩm sơn, bột trét cao cấp và keo chống thấm có chất lượng và tiêu chuẩn quốc tế, đa dạng hóa các hoạt động đầu tư để mang lại cho khách hàng cuộc sống tiện nghi hiện đại.

Giá trị cốt lõi

- **Đối với khách hàng:** cung cấp những sản phẩm và dịch vụ về sơn, bột trét và keo chống thấm cũng như các sản phẩm của Hãng sơn Đông Á đầu tư giúp khách hàng tối ưu hóa hiệu quả sử dụng.
- **Đối với cổ đông:** là một tổ chức kinh tế hoạt động bền vững và hiệu quả mang tới cho cổ đông lợi ích cao, đều đặn và dài hạn.
- **Đối với cán bộ công nhân viên:** là ngôi nhà chung mang tới từng thành viên một cuộc sống sung túc, đầy đủ về kinh tế và tinh thần.
- **Đối với cộng đồng và xã hội:** là một tổ chức có trách nhiệm xã hội, tích cực, chủ động tham gia vào các hoạt động cộng đồng, xã hội, góp phần xây dựng Đất nước ngày càng phát triển.

1.6. Các rủi ro

Sự biến động của các biến số kinh tế vĩ mô như tốc độ tăng trưởng, lạm phát, lãi suất, tỷ giá, chính sách của Chính phủ thực hiện điều chỉnh các biến số kinh tế vĩ mô cũng như chính sách phát triển ngành sẽ có tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến hoạt động và kết quả kinh doanh của các doanh nghiệp.

II. Tình hình hoạt động của Công ty trong năm 2025

2.1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

➤ **Cơ cấu doanh thu thuần của các loại sản phẩm:**

BẢNG TỔNG HỢP CƠ CẤU DOANH THU THUẦN

Đơn vị: VND

| TT | Sản phẩm | Năm 2025 | | Năm 2024 | | Chênh lệch | |
|----|----------------------------|------------------------|-------------|------------------------|-------------|----------------------|-------------|
| | | Giá trị | Tỷ trọng | Giá trị | Tỷ trọng | Giá trị | Tỷ lệ +/- |
| 1 | Sơn các loại | 166,771,392,907 | 59.6% | 223,476,719,968 | 81.4% | (56,705,327,061) | -25% |
| 2 | Bột trét | 30,023,892,868 | 10.7% | 19,253,305,264 | 7.0% | 10,770,587,604 | 56% |
| 3 | Keo chống thấm | 56,184,424,401 | 20.1% | 31,779,490,609 | 11.6% | 24,404,933,792 | 77% |
| 4 | Doanh thu từ Sản phẩm khác | 26,619,889,199 | 9.5% | 5,133,047 | 0.0% | 26,614,756,152 | 518498% |
| | Cộng | 279,599,599,375 | 100% | 274,514,648,888 | 100% | 5,084,950,487 | 1.9% |

(Nguồn: BCTC hợp nhất đã kiểm toán năm 2024 và năm 2025 của Công ty)

➤ **Tình hình kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025**

BẢNG BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD

Đơn vị: VND

| TT | Chỉ tiêu | Năm 2025 | | Năm 2024 | | Chênh lệch | |
|----|-------------------------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|--------------------|--------------|
| | | Giá trị | %/DTT | Giá trị | %/DTT | Giá trị | Tỷ lệ +/- |
| 1 | Doanh thu thuần BH và CCDV | 279,599,599,375 | 100.0% | 274,514,648,888 | 100.0% | 5,084,950,487 | 1.9% |
| 2 | Giá vốn hàng bán | 171,588,972,895 | 61.4% | 171,682,737,830 | 62.5% | (93,764,935) | -0.1% |
| 3 | Chi phí bán hàng | 66,484,544,637 | 23.8% | 64,112,115,409 | 23.4% | 2,372,429,228 | 3.7% |
| 4 | Chi phí QLDN | 21,464,723,374 | 7.7% | 18,115,202,017 | 6.6% | 3,349,521,357 | 18.5% |
| 5 | Doanh thu hoạt động tài chính | 12,437,925,909 | 4.4% | 659,413,173 | 0.2% | 11,778,512,736 | 1786.2% |
| 6 | Chi phí tài chính | 5,072,323,172 | 1.8% | 4,138,509,066 | 1.5% | 933,814,106 | 22.6% |
| | <i>Tron đó: CP Lãi vay</i> | <i>5,064,546,955</i> | <i>1.8%</i> | <i>4,138,509,066</i> | <i>1.5%</i> | <i>926,037,889</i> | <i>22.4%</i> |
| 7 | Tổng LN trước thuế | 28,259,929,278 | 10.1% | 18,314,716,163 | 6.7% | 9,945,213,115 | 54.3% |
| 8 | LNST TNDN | 26,905,848,379 | 9.6% | 14,921,324,867 | 5.4% | 11,984,523,512 | 80.3% |

(Nguồn: BCTC hợp nhất kiểm toán năm 2024 và năm 2025 của Công ty)

TỔNG HỢP TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2025

| Stt | Chỉ tiêu | Kế hoạch | Thực hiện | Tỷ lệ HT |
|-----|---------------------------|----------|-----------|----------|
| 1 | Doanh thu thuần | 274,546 | 279,590 | 102% |
| 2 | Lợi nhuận trước thuế TNDN | 12,441 | 28,290 | 227% |
| 3 | Cổ tức | - | - | - |

(**Nguồn:** BCTC hợp nhất kiểm toán năm 2025 và NQ ĐHCĐ thường niên 2025 của Công ty)

Lợi nhuận trước thuế (LNTT) hợp nhất năm 2025 đạt 28,290 tỷ đồng, tăng 9,945 tỷ đồng tương ứng tỷ lệ tăng 54% so với năm 2024 và đạt 227% so với Kế hoạch đề ra. Doanh thu bán hàng và CCDV trong kỳ tăng, cụ thể doanh thu thuần tăng 5,084 tỷ đồng (tỷ lệ tăng 2%), thêm vào đó, Doanh thu tài chính tăng mạnh do hoàn trích lập chi phí lợi thế thương mại đã trích lập tại Công ty con (đã thoái vốn) là Công ty CP S'Capital. Điều này đã làm gia tăng LNST của Đơn vị

2.2. Tổ chức và nhân sự:

Ban Tổng Giám đốc gồm :

➤ **Ông Nguyễn Văn Sơn – Tổng Giám Đốc Công ty**

Họ và tên: **Nguyễn Văn Sơn**

Giới tính: **Nam**

Ngày tháng năm sinh: **18/10/1977**

Nơi sinh: **Bắc Ninh**

Số CMND: **027077000121** ngày cấp: **25/04/2021**; Nơi cấp: **CCS QLHCVTTXH**

Quốc tịch: **Việt Nam**

Dân tộc: **Kinh**

Quê quán: **Bắc Ninh**

Địa chỉ thường trú: **CH2716 KNOCC Thăng Long No1, Trung Hoà, Cầu Giấy, Hà Nội.**

Số điện thoại liên lạc: **024.36983471**

Trình độ văn hoá: **12/12.**

Trình độ chuyên môn: **Thạc sỹ Kinh tế**

Quá trình công tác:
Thời gian
Quá trình công tác

Từ năm 2001 – 2003: **Công tác tại Công ty Gạch Granite Tiên Sơn**

Từ 12/2003 - 2006: **Trưởng phòng kinh doanh tại Công ty CP Viglacera Bá Hiến**

Từ 12/2006 đến nay: Tổng Giám Đốc Công ty Cổ phần Hăng Sơn Đông Á
Từ 11/2017 – nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Bewin&Coating SG
Từ 01/2018 – Tổng Giám đốc CTCP Bewin&Coating Vietnam (Công ty con)
T1/2022:

Từ T2/2022 – nay: Chủ tịch HĐQT CTCP Bewin&Coating Vietnam (Công ty con)

- ✓ Chức vụ công tác hiện nay: Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty Cổ phần Hăng Sơn Đông Á
- ✓ Chức vụ hiện đang nắm tại tổ chức khác: Tổng Giám đốc CTCP Bewin&Coating Vietnam (Công ty con); Chủ tịch HĐQT CTCP Bewin&Coating Vietnam (Công ty con);
- ✓ Số cổ phần nắm giữ: **1.240.800** cổ phần, trong đó, số cổ phần sở hữu cá nhân là 1.240.800 cổ phần, số cổ phần đại diện sở hữu Nhà nước là 0 cổ phần.
- ✓ Số cổ phần sở hữu của người có liên quan: **4.035.480** cổ phần, trong đó, em trai Nguyễn Văn Long nắm giữ 97.200 cổ phần, em gái Nguyễn Thị Loan nắm giữ 32.400 cổ phần; Vợ Lê Như Ngọc nắm giữ 3.905.880 cổ phần.
- ✓ Hành vi vi phạm pháp luật (nếu có): Không
- ✓ Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty: Không
- ✓ Các khoản nợ đối với Công ty: Không

➤ **Ông Nguyễn Lương Minh – Phó Tổng Giám Đốc Công ty (Miễn nhiệm từ 31/03/2026)**

Họ và tên: **Nguyễn Lương Minh**

Giới tính: Nam

Ngày tháng năm sinh: 15/09/1969

Nơi sinh: Hà Nội

Số CMND: 015069000085 cấp ngày 04/04/2021 tại CCS QLHC về TTXH

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Quê quán: Hà Nội

Địa chỉ thường trú: Phường Bến Thành, TP. Hồ Chí Minh

Số điện thoại liên lạc: 024.36983471

Trình độ văn hoá: 12/12.

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kinh tế

Quá trình công tác:

Thời gian

Quá trình công tác

Từ năm 2004 – 2006: Quản lý bán hàng Công ty ICI Paint

Từ năm 2007 – 2008: Giám đốc KD toàn quốc – Goodyear International Corporation

Từ năm 2008 – 2012: Giám đốc kinh doanh – American Standard Vietnam
Từ năm 2012 – 2014: Giám đốc Sale và Marketing – Vietnam Lubricants & Chemicals JSC
Từ năm 2015 – 2020: Giám đốc kinh doanh – Total Vietnam Ltd.,
Từ năm 2020 – 2025: Giám đốc kinh doanh – Toa Paint Vietnam.
Từ 02/2025 - 03/2026: Phó Tổng Giám đốc CTCP Hăng Sơn Đông Á

- ✓ Chức vụ công tác hiện nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Hăng sơn Đông Á (miễn nhiệm từ 31/03/2026)
- ✓ Chức vụ hiện tại đang nắm tại tổ chức khác: Không
- ✓ Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần, trong đó, số cổ phần sở hữu cá nhân là 0 cổ phần, số cổ phần đại diện sở hữu Nhà nước là 0 cổ phần.
- ✓ Số cổ phần sở hữu của người có liên quan: 0 cổ phần.
- ✓ Hành vi vi phạm pháp luật (nếu có): Không
- ✓ Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty: Không

➤ **Kế toán trưởng: Ông Hoàng Văn Tuấn**

Họ và tên: **Hoàng Văn Tuấn**
Số CMTND: 027079015904 cấp ngày 15/05/2023 tại CCS QLHCVTTXH
Giới tính: Nam
Ngày sinh: 13/08/1979
Nơi sinh: Bắc Ninh
Quốc tịch: Việt Nam
Dân tộc: Kinh
Quê quán: Bắc Ninh
Địa chỉ thường trú: Quê Tân – Quê Võ – Bắc Ninh
Số điện thoại liên lạc: 04.3698.3471
Trình độ văn hóa: 12/12
Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế

Thời gian

Quá trình công tác

Từ năm 2001 – 2004: Công tác tại Phòng kế - Công ty TCCG & Lắp Máy (COMA1) – Tổng Công ty cơ khí xây dựng (COMA).
Từ năm 2004 – 2005: Kế toán tổng hợp Công ty Trường An – Tổng công ty VLXD số 1 (FICO).
Từ năm 2005 – 2007: Kế toán tổng hợp cho tập đoàn HANAKA.

Từ T3/ 2007 – T6/2007 : Kế toán trưởng cho CT CP ĐTXD Hạ Tầng Kinh Bắc

Từ T7/2007 đến nay: Kế toán trưởng Công ty CP Hăng Sơn Đông Á

Từ T1/2018 đến nay: Kế toán trưởng CTCP Bewin&Coating Vietnam

Chức vụ công tác hiện nay: Kế toán trưởng Công ty CP Hăng Sơn Đông Á

Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Kế toán trưởng CTCP Bewin&Coating Vietnam

Số cổ phần nắm giữ: **15.444** cổ phần, trong đó: Sở hữu cá nhân: 15.444 cổ phần,
Sở hữu đại diện: 0 cổ phần;

Sở hữu cổ phần của người có liên quan: 8.100 cổ phần, trong đó: Em trai :Hoàng Văn Tứ nắm giữ: 8.100 cổ phần;

Hành vi vi phạm pháp luật Không

Hành vi vi phạm pháp luật: Không

Các khoản nợ đối với Công ty: Không

Thù lao và các khoản lợi ích khác: Không

Lợi ích liên quan đối với tổ chức: Lương, thưởng và phụ cấp theo quy định của Công ty

- Những thay đổi trong ban điều hành:

- Ngày 31/03/2026 Miễn nhiệm chức danh Phó Tổng Giám đốc Công ty đối với Ông. Nguyễn Lương Minh.

- Cơ cấu lao động trong Công ty:

| Tiêu chí | Số lượng (người) | Tỷ lệ (%) |
|---|-----------------------------|------------------|
| I. Phân theo trình độ | 169 | 100% |
| 1. Trình độ trên đại học | 5 | 3% |
| 2. Trình độ đại học | 48 | 28% |
| 3. Trình độ cao đẳng, trung cấp | 64 | 38% |
| 4. Công nhân, kỹ thuật | 45 | 27% |
| 5. Lao động khác | 7 | 4% |
| II. Phân theo tính chất hợp đồng lao động | 169 | 100% |
| 1. Hợp đồng lao động không xác định thời hạn | 133 | 79% |
| 2. Hợp đồng lao động xác định thời hạn (1 – 3 năm) | 18 | 11% |
| 3. Hợp đồng lao động xác định thời hạn (dưới 1 năm) | 12 | 7% |
| 4. Hợp đồng thử việc | 6 | 4% |

✓ Chính sách tài chính

Thu nhập bình quân năm 2025 của CBCNV : 9.000.000 đồng/người/ tháng (Không bao gồm số lượng lao động tiếp thị địa phương, lao động thử việc, lao động thời vụ)

Việc xây dựng hệ thống thang bảng lương căn cứ vào hiệu quả kinh doanh, năng lực làm việc của từng cá nhân, vị trí đảm nhiệm công việc và có sự tham khảo mức lương trên thị trường lao động.

Bên cạnh đó Công ty có chính sách khen thưởng kịp thời đối với CBCNV hoàn thành tốt công việc được giao.

✓ Chính sách phi tài chính

Với quan điểm sự gắn bó của nhân viên đến từ môi trường làm việc và các chính sách của Công ty ; Năm 2025 Công ty tiếp tục thực hiện một số chính sách gắn kết với người lao động như: Công ty thanh toán toàn bộ BHXH, BHYT cho người lao động. Ngoài ra vì tính chất công việc, người lao động được mua Bảo hiểm sức khỏe, Bảo hiểm thân thể, Bảo hiểm tai nạn phòng ngừa rủi ro....

Bên cạnh đó, Công ty có bộ phận bếp ăn tập thể cho CBCNV và hỗ trợ tiền ăn cơm trưa. Ngoài ra định kỳ hàng năm Công ty tổ chức tham quan cho CBCNV, hàng tuần tổ chức các phong trào văn nghệ, thể thao,...

✓ Chính sách đào tạo.

Định kỳ hàng năm, Công ty đều mời chuyên gia về Marketing, văn hóa và ứng xử công sở,... để đào tạo các kỹ năng mềm nhằm nâng cao nhận thức và khả năng giao tiếp cho Cán bộ công nhân viên. Công ty thường xuyên cử cán bộ phụ trách chuyên môn đi học các lớp chuyên sâu để nâng cao năng lực quản lý,...

✓ Chính sách đối với người lao động

Nhân lực là yếu tố quan trọng quyết định thành công của mọi doanh nghiệp. Do vậy, Hãng sơn Đông Á luôn đặt vấn đề đào tạo nhân lực và thực hiện chính sách thu hút lao động giỏi lên vị trí hàng đầu trong hoạch định chiến lược của Công ty.

➤ **Chế độ làm việc**

Thời gian làm việc: 6 ngày/tuần. Buổi sáng: đối với nhóm trực tiếp từ 7h – 11h, nhóm gián tiếp từ 8h – 12h. Buổi chiều: từ 13h đến 17h.

Nghỉ phép, lễ, Tết: Nhân viên Công ty được nghỉ theo đúng qui định của Nhà nước

Nghỉ ốm, thai sản: Thời gian và chế độ được hưởng theo đúng qui định của Nhà nước

Điều kiện làm việc: Công ty luôn cố gắng tạo điều kiện tốt nhất cho nhân viên làm việc, cụ thể: Công ty trang bị đầy đủ công cụ bảo hộ lao động, trang thiết bị. Ngoài ra, nguyên tắc an toàn lao động luôn được tuân thủ nghiêm ngặt để đảm bảo năng suất lao động và an toàn cho CBCNV.

➤ **Chính sách phát triển nguồn nhân lực**

Về đào tạo:

Việc đào tạo huấn luyện được Công ty quan tâm thực hiện nhằm đảm bảo trình độ nhân lực đáp ứng thích đáng yêu cầu của hoạt động sản xuất - kinh doanh và phù hợp với chính sách nhân sự và định hướng phát triển của Công ty

Hàng năm, Công ty đều có chương trình đào tạo huấn luyện để củng cố và nâng cao kỹ năng cho đội ngũ lao động, bao gồm đào tạo nội bộ và đào tạo bên ngoài.

Đào tạo nội bộ: Công ty thường xuyên tổ chức những khoá đào tạo tại chỗ cho cán bộ nhân viên của Công ty với khả năng và phương tiện sẵn có. Ngoài ra, để nâng cao chất lượng đào tạo, Công ty cũng thường xuyên mời thêm các giảng viên bên ngoài về giảng dạy tại Công ty.

Về tuyển dụng:

Để đảm bảo đáp ứng nhân lực một cách kịp thời và đầy đủ, Công ty có chính sách tuyển dụng thỏa đáng, phù hợp với mặt bằng kinh tế - xã hội, đặc điểm ngành nghề và nhu cầu nhân lực. Việc tuyển dụng lao động được thực hiện theo kế hoạch thường niên và đột xuất, dựa trên:

Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

Tình hình thực tế về nhân lực tại các bộ phận.

Nhu cầu thay thế lao động thôi việc hoặc hưu trí.

Chính sách nhân sự, chính sách lao động-tiền lương và định hướng phát triển của Công ty.

Đối với kế hoạch tuyển dụng thường niên, song song với việc xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm, Phòng Hành chính tập hợp đề xuất nhu cầu tuyển dụng lao động của các Phòng, Ban để trình Lãnh đạo Công ty xét duyệt và chỉ đạo tổ chức thực hiện.

➤ **Chính sách lương thưởng, trợ cấp**

Người lao động trong Công ty được hưởng đầy đủ các chế độ theo quy định hiện hành của pháp luật về lao động và các khoản trợ cấp, thưởng, đóng BHXH, BHYT, BHTN... Hội đồng quản trị, Ban giám đốc, Công đoàn và các đoàn thể của Công ty thường xuyên quan tâm đến phong trào thi đua lao động sản xuất, khen thưởng kịp thời, chăm lo quan tâm đến đời sống của người lao động, thực hiện các chế độ chính sách ưu đãi cho CBCNV trong toàn Công ty.

Đối với chế độ tiền lương, Công ty thực hiện nghiêm chỉnh luật lao động. Ngoài ra, Công ty còn có chế độ khen thưởng cho người lao động khi người lao động có sáng kiến làm lợi cho Công ty.

2.3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

Các khoản đầu tư lớn, đầu tư Công ty con, công ty liên kết

| STT | Đối tượng | Giá trị (đồng) | Tỷ lệ sở hữu | Ghi chú |
|-----|---|----------------|--------------|-------------------------|
| 1 | CTCP Bewin & Coating SG (Tiền thân là CTCP Hãng Sơn Đông Á Sài Gòn) | 45.000.000.000 | 81,82% | |
| 2 | CTCP Bewin & Coating Vietnam | 75.000.000.000 | 75,00% | |
| 3 | CTCP S'Capital (tiền thân là CTCP Cầu Đường Việt Nam) | 28.800.000.000 | 90,00% | Thoái vốn từ 09/01/2025 |

Các khoản đầu tư khác

| STT | Đối tượng | Giá trị (đồng) | Tỷ lệ sở hữu |
|-----|-----------------------------|----------------|--------------|
| 1 | CTCP TM và Đầu Tư Rồng Việt | 32.000.000.000 | 8,53% |

2.4. Tình hình tài chính
2.4.1. Tình hình tài chính (Như mục 2.1)
2.4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

| Chỉ tiêu | ĐVT | Năm 2024 | Năm 2025 | Chênh lệch |
|---|------|-------------|-------------|---------------|
| 1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán | | | | |
| + Hệ số thanh toán ngắn hạn | | | | |
| TSLĐ / Nợ ngắn hạn | Lần | 2.13 | 2.41 | 0.28 |
| + Hệ số thanh toán nhanh | | | | |
| (TSLĐ - Hàng tồn kho) / Nợ ngắn hạn | Lần | 1.41 | 1.73 | 0.32 |
| 2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn | | | | |
| + Hệ số Nợ / Tổng tài sản | Lần | 0.32 | 0.30 | (0.01) |
| + Hệ số Nợ / Vốn chủ sở hữu | Lần | 0.46 | 0.44 | (0.02) |
| 3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động | | | | |
| + Vòng quay hàng tồn kho | | | | |
| Giá vốn hàng bán / Hàng tồn kho bình quân | Vòng | 1.61 | 1.58 | (0.02) |
| + Doanh thu thuần / Tổng tài sản | Lần | 0.55 | 0.53 | (0.02) |
| 4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời | | | | |
| + Hệ số LNST / Doanh thu thuần | % | 5.44% | 9.62% | 4.19% |
| + Hệ số LNST / Vốn chủ sở hữu | % | 4.35% | 7.29% | 2.94% |
| + Hệ số LNST / Tổng tài sản | % | 2.98% | 5.08% | 2.10% |
| + Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh / Doanh thu thuần | % | 6.24% | 9.81% | 3.57% |

(Nguồn: BCTC hợp nhất kiểm toán năm 2024 và năm 2025 của Công ty)

2.5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

- Cổ phần:**

- Tên chứng khoán: Cổ phiếu Công ty cổ phần Hăng sơn Đông Á.
- Mã chứng khoán: HDA.
- Loại chứng khoán: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá chứng khoán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành: 27.599.967 cổ phần.

Trong đó:

- Cổ phiếu chuyển nhượng tự do: 27.599.967 cổ phần.
- Cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần.

- Cơ cấu cổ đông công ty**

| Đối tượng | Số lượng cổ đông | Hạn chế chuyển nhượng | Chuyển nhượng tự do | Tổng cộng | Tỷ lệ sở hữu |
|-------------------------------|------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5)=(3)+(4) | (6) |
| I. Cổ đông đặc biệt | 7 | - | 4.364.011 | 4.364.011 | 15,81% |
| 1. Hội đồng quản trị | 5 | - | 4.033.784 | 4.033.784 | |
| 2. Ban Tổng Giám đốc | 2 | - | 1.240.800 | 1.240.800 | |
| 3. Ban kiểm soát | 3 | - | 314.783 | 314.783 | |
| 4. Kế toán trưởng | 1 | - | 15.444 | 15.444 | |
| 5. Người được ủy quyền CBTT | 1 | - | 15.444 | 15.444 | |
| II. Cổ phiếu quỹ | - | - | - | - | - |
| III. Công đoàn Công ty | - | - | - | - | - |
| IV. Cổ đông khác | 668 | | 23.235.956 | 23.235.956 | 84,19% |
| 1. Trong nước | 663 | | 23.186.683 | 23.186.683 | |
| 1.1 Cá nhân | 659 | - | 22.55.110 | 22.555.110 | |
| 1.2 Tổ chức | 4 | - | 631.573 | 631.573 | |

| Đối tượng | Số lượng cổ đông | Hạn chế chuyển nhượng | Chuyển nhượng tự do | Tổng cộng | Tỷ lệ sở hữu |
|----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--------------------|---------------------|
| <i>(1)</i> | <i>(2)</i> | <i>(3)</i> | <i>(4)</i> | <i>(5)=(3)+(4)</i> | <i>(6)</i> |
| 2. Nước ngoài | 5 | - | 49.273 | 49.273 | |
| 2.1 Cá nhân | 2 | - | 993 | 993 | |
| 2.2 Tổ chức | 3 | - | 48.280 | 48.280 | |
| Tổng cộng | 675 | - | 27.599.967 | 27.599.967 | 100,0% |

(Nguồn: Cty – Tại ngày 10/04/2025)

Danh sách cổ đông lớn Công ty (nắm giữ trên 5%)

| TT | Tên cổ đông | Số cổ phần (cổ phần) | Gía trị theo mệnh giá (VNĐ) | Tỷ lệ (%) |
|------------------|--------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------|
| 1 | Mai Anh Tám | 2.304.752 | 23.047.520.000 | 8,35% |
| 2 | Lê Như Ngọc | 3.905.880 | 39.058.800.000 | 14,15% |
| Tổng cộng | | 6.210.632 | 62.106.320.000 | 22,50% |

(Nguồn: Cty – Tại ngày 10/04/2025)

Chính sách cổ tức

Công ty thực hiện chi trả cổ tức theo các quy định của Luật Doanh nghiệp, các quy định về chi trả cổ tức trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và các văn bản pháp lý liên quan. Công ty sẽ chi trả cổ tức cho các cổ đông khi kinh doanh có lãi và đã hoàn thành các nghĩa vụ nộp thuế, các nghĩa vụ tài chính khác theo quy định của pháp luật hiện hành.

Kết thúc niên độ tài chính, Hội đồng quản trị có trách nhiệm xây dựng phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ để trình Đại hội đồng cổ đông. Phương án này được xây dựng trên cơ sở lợi nhuận sau thuế mà Công ty thu được từ hoạt động kinh doanh trong năm tài chính vừa qua sau khi đã thực hiện nghĩa vụ nộp thuế và tài chính khác theo quy định của pháp luật hiện hành. Bên cạnh đó, Công ty cũng xét tới kế hoạch và định hướng kinh doanh, chiến lược đầu tư mở rộng hoạt động kinh doanh trong năm tới để đưa ra mức cổ tức dự kiến hợp lý.

- Năm 2011: Công ty đã thông qua ĐHCĐ trả cổ tức cho cổ đông bằng cổ phiếu với tỷ lệ 20%.
- Năm 2012: Công ty đã thông qua ĐHCĐ trả cổ tức cho cổ đông bằng cổ phiếu với tỷ lệ 15%.
- Năm 2013: Công ty chi trả cổ tức là 15% bằng tiền mặt.

- Năm 2014: Công ty chi trả cổ tức là 10% bằng tiền mặt.
- Năm 2015: Công ty chi trả cổ tức là 8% bằng tiền mặt.
- Năm 2016: Công ty chi trả cổ tức là 12% bằng tiền mặt.
- Năm 2017: Không chia cổ tức.
- Năm 2018: Không chia cổ tức.
- Năm 2019: Không chia cổ tức
- Năm 2020: Công ty chi trả cổ tức là 5% bằng tiền mặt.
- Năm 2021: Công ty chi trả cổ tức 6% bằng tiền mặt và 20% bằng cổ phiếu.
- Năm 2022: Không chia cổ tức.
- Năm 2023: Không chia cổ tức.
- Năm 2024: Không chia cổ tức.

Việc chi trả cổ tức bằng tiền hoặc cổ phiếu được căn cứ tình hình thực tế về nhu cầu vốn cho SXKD của Công ty và được Đại hội đồng cổ đông thường niên phê duyệt theo đúng quy định của Pháp luật.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban giám đốc

3.1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

BẢNG BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Đơn vị tính: Trđ

| STT | Chỉ tiêu | Kế hoạch theo NQ ĐHCĐ năm 2025 | Kết quả thực hiện năm 2025 | Tỷ lệ % |
|-----|----------------------|--------------------------------|----------------------------|---------|
| 1 | Doanh thu thuần | 274.546 | 279.590 | 102% |
| 2 | Lợi nhuận trước thuế | 12.441 | 28.290 | 227% |

3.2. Phương hướng sản xuất kinh doanh năm 2026

Nhiệm vụ chiến lược:

- Tổ chức bộ máy theo hướng chuyên môn hóa, điều hành tập chung trên cơ sở phân cấp giao quyền.
- Phát triển nguồn nhân lực: Xây dựng đội ngũ nhân lực dài hạn Hiểu biết – Sáng tạo – Tận tụy – Trung thành. Đảm bảo chính sách đánh giá đãi ngộ nguồn nhân lực mang tính dài hạn. Hoạch định chính sách đào tạo cán bộ, nhân viên tư vấn bán hàng cho các NPP, nghiên cứu sản phẩm mới.
- Xây dựng và mở mới hệ thống bán hàng trực tiếp đến từng trung tâm huyện lỵ (Mỗi huyện lỵ có 1 đến 2 Nhà Phân Phối đối với mỗi thương hiệu)
- Tăng trưởng doanh thu hàng năm 10% - 15%.
- Năm 2026 dự kiến chia cổ tức 5% ~ 10%

Các mục tiêu kinh doanh chính trong năm 2026:

- Tiếp tục triển khai mở rộng thị trường, thông qua việc tìm kiếm các ứng viên tiềm năng và tiến hành mở mới khách hàng.
- Tiếp tục duy trì và phát huy trong công tác chăm sóc khách hàng, có chính sách khuyến khích, ưu đãi hợp lý đối với khách hàng lâu năm cũng như khách hàng mới.
- Tiếp tục đưa vào thị trường các dòng sản phẩm mới nhằm phong phú thêm chủng loại và có thêm sự lựa chọn cho khách hàng.

Giải pháp thực hiện:

- ✓ Xây dựng kế hoạch đào tạo, xây dựng KPI đo lường cho toàn thể các CBCNV và các phòng ban trong công ty.
- ✓ Xây dựng nghiên cứu cho ra những sản phẩm chiến lược, công nghệ cao hơn để đáp ứng được nhu cầu và tiên phong dẫn dắt thị trường.
- ✓ Đặc biệt tập trung vào đào tạo, và cử cán bộ đi học các khoá học chuyên sâu về kinh doanh và Marketing thuộc đội ngũ Kinh doanh.
- ✓ Xây dựng điều chỉnh cơ chế chính sách bán hàng cho từng nhóm khách hàng, từng thương hiệu phân nhóm, phân loại rõ ràng để thích ứng với thị trường hơn
- ✓ Công ty đã hoàn thành kế hoạch đầu tư cơ sở vật chất, dây truyền sản xuất, nhà máy mới tại Hà Nội đây là điểm mấu chốt có được sản phẩm tiêu chuẩn cao hơn, tạo được niềm tin cho khách hàng khi hợp tác.
- ✓ Đặc biệt thực hiện các chính sách kích cầu, kết nối hợp tác với nhóm khách hàng A,B nhóm Key trên thị trường.
- ✓ Đưa ra chính sách giải pháp kéo đầu ra thị trường cho các NPP bằng các hình thức hợp tác khách hàng gián tiếp là KTS, Thầu thợ, cấp 2.
- ✓ Đầu tư nhân sự bán hàng trực tiếp là NVTV bán hàng, CTV, các công cụ dụng cụ phục vụ bán hàng công trình của NPP gia tăng sức mua của người tiêu dùng.

- Nâng cao trình độ công nghệ:

Công ty luôn coi việc đầu tư đổi mới khoa học công nghệ là điều kiện tiên quyết tới sự tồn tại, phát triển của Công ty. Do đó, sản phẩm Sơn nội, ngoại thất cao cấp của Công ty luôn được sản xuất trên dây truyền ngoại nhập tiên tiến, hiện đại nhất.

Hiện nay Công ty đang sản xuất với công nghệ ưu việt nhất bao gồm:

- Hệ thống máy nghiền bi dùng để nghiền nguyên liệu và sản xuất màu.
- Hệ thống máy sản xuất bột bả trét tường.
- Hệ thống máy in mã sản phẩm.
- Dây truyền sản xuất sơn tự động/bán tự động kết hợp với hệ thống nạp liệu và Hệ thống thiết bị định lượng hoàn toàn tự động nhập khẩu trực tiếp từ Tây Ban Nha.
- Hệ thống truyền đóng nắp thùng tự động.

Mặt khác, Công ty còn đầu tư máy móc, thiết bị khoa học kỹ thuật hiện đại cho khách hàng. Việc đầu tư này làm giảm thiểu các chi phí phát sinh trong quá trình vận chuyển đồng thời khách hàng chủ động hơn trong việc cung ứng sản phẩm của Công ty, giúp khách hàng gia tăng doanh số và lợi nhuận. Tạo điều kiện giúp khách hàng phát triển, gắn bó lâu dài với Công ty.

IV. Báo cáo của Hội đồng quản trị.

4.1. Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty trong năm 2025 và định hướng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

Hội đồng quản trị Công ty đánh giá năm 2025 vừa qua tiếp tục là một năm khó khăn đối với các doanh nghiệp kinh doanh vật liệu xây dựng nói chung, đặc biệt với các doanh nghiệp sản xuất Sơn nói riêng.

Tuy nhiên, nền kinh tế nói chung đã có những tín hiệu rất tích cực, thể hiện qua chỉ số tăng trưởng GDP của Việt Nam năm 2025 đạt 8,02%

Năm 2025 với tổng doanh thu bán hàng và CCDV đạt 318,064 tỷ đồng (trong đó, doanh thu thuần đạt 279,6 tỷ đồng) và Lợi nhuận trước thuế TNDN đạt 28,259 tỷ đồng đã đạt và vượt kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông năm 2025 thông qua, cụ thể: Doanh thu đạt 102% và Lợi nhuận trước thuế TNDN đạt 227%.

Năm 2025 vừa qua được đánh giá là thành công so với bối cảnh kinh tế chung của nền kinh tế, tuy nhiên, năm 2026 tiếp tục được dự báo sẽ tiếp tục là một năm khó khăn hơn nữa với thị trường vật liệu xây dựng nói chung và thị trường sản phẩm Sơn nói riêng do ảnh hưởng bởi cạnh tranh địa chính trị cũng như thương mại giữa các cường quốc trên thế giới.

Trước những dự báo đó, sau khi xem xét, đánh giá thị trường một cách căn cơ và cẩn kẽ, HĐQT tiếp tục đặt mục tiêu Doanh số kế hoạch năm 2026 tăng tối thiểu 10% so với năm 2025. Lợi nhuận sau thuế ước đạt ở mức 20 tỷ đồng.

4.2. Hoạt động của Hội đồng quản trị.

Hội đồng quản trị đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và bất thường theo đúng quy định thể thảo luận và đưa ra các quyết sách nhằm đảm bảo định hướng cho sự hoạt động của Công ty.

Bên cạnh đó các thành viên Hội đồng quản trị thường xuyên nghiên cứu tình hình kinh tế vĩ mô, thảo luận cùng Ban điều hành để đưa ra các giải pháp thích hợp đối với hoạt động kinh doanh của Công ty.

Trên cơ sở quá trình hoạt động và kết quả đã thực hiện trong năm 2025, Hội đồng quản trị đánh giá đã thực hiện việc quản lý công ty theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, quy định về hoạt động của Hội đồng quản trị và các Nghị quyết của ĐHĐCĐ đã thông qua.

4.3. Hoạt động giám sát Tổng giám đốc và Ban điều hành.

Thông qua các cuộc họp và thảo luận, Hội đồng quản trị thường xuyên trao đổi với Ban Tổng giám đốc và Ban điều hành về việc triển khai các Nghị quyết của Hội đồng quản trị và hoạt động điều hành Công ty. Hội đồng quản trị cũng đã tổ chức xem xét kết quả hoạt động SXKD giữa nhiệm kỳ và tham gia góp ý các biện pháp, kế hoạch hoạt động của Ban điều hành. Qua quá trình giám sát cho thấy Ban Tổng giám đốc và Ban điều hành đã điều hành hoạt động của Công ty tuân thủ pháp luật, Điều lệ Công ty, các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.

V. Quản trị Công ty
5.1. Hội đồng quản trị:
5.1.1. Thành viên và cơ cấu của HĐQT Công ty:

| STT | Họ và tên | Chức vụ |
|-----|----------------------|------------------------------|
| 1 | Ông. Mai Anh Tám | Chủ tịch HĐQT |
| 2 | Ông. Nguyễn Văn Sơn | Ủy viên HĐQT |
| 3 | Ông. Đỗ Trần Mai | Ủy viên HĐQT |
| 4 | Bà. Nguyễn Thị Hương | Ủy viên HĐQT |
| 6 | Bà. Đào Thị Lan Anh | Ủy viên HĐQT (từ 24/06/2025) |

5.1.2. Các tiểu ban thuộc HĐQT Công ty: Không có
5.1.3. Hoạt động của HĐQT Công ty trong năm:

| STT | Số nghị quyết | Ngày phát hành | Nội dung |
|-----|-------------------|----------------|---|
| 1 | 01/2025/NQ – HĐQT | 07/01/2025 | Thông qua phương án bán, chuyển nhượng cổ phần đã đầu tư vào CTCP S'Capital |
| 2 | 02/2025/NQ – HĐQT | 17/02/2025 | Thông qua phương án Bổ nhiệm chức danh Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Hăng Sơn Đông Á |
| 3 | 03/2025/NQ – HĐQT | 11/03/2025 | Thông qua phương án chốt danh sách đề tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 |
| 4 | 04/2025/NQ – HĐQT | 23/04/2025 | Thông qua phương án gia hạn thời gian tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 |
| 5 | 05/2025/NQ- HĐQT | 20/06/2025 | Thông qua phương án Đề cử, ứng cử thành viên HĐQT, Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025 – 2030 |
| 6 | 06/2025/NQ- HĐQT | 30/06/2025 | Thông qua phương án lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính soát xét và BCTC cho năm tài chính 2025 |
| 7 | 07/2025/NQ- HĐQT | 20/11/2025 | Thông qua báo cáo sơ bộ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh 09 tháng năm 2025. |

5.2. Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát

| STT | Họ và tên | Chức vụ |
|-----|----------------------|----------------|
| 1 | Bà Bùi Thị Thanh Nam | Trưởng BKS |
| 2 | Bà Lê Thị Thoa | Thành viên BKS |
| 3 | Ông Hoàng Trung Kiên | Thành viên BKS |

Ban kiểm soát hoạt động trên cơ sở pháp luật, Điều lệ và các quy định của Công ty. Tất cả các thông tin thu thập trong quá trình kiểm tra, giám sát đảm bảo tính trung thực, khách quan trên cơ sở các tài liệu đã được kiểm tra hoặc thông qua Báo cáo của Công ty.

Trong năm 2025, BKS Công ty đã triệu tập họp định kỳ và phân công cho các thành viên thực hiện nhiệm vụ của Ban kiểm soát, cụ thể:

- Kiểm tra Báo cáo tài chính năm 2024 và Báo cáo tài chính soát xét 06 tháng đầu năm 2025; xem xét việc tổ chức lập, ghi chép, lưu trữ sổ sách kế toán, tính tuân thủ các chuẩn mực và của chế độ kế toán.
- Kiểm tra tính tuân thủ pháp luật, chính sách chế độ Nhà nước
- Kiểm tra tình hình thực hiện các nội dung, chỉ tiêu kinh tế kế hoạch theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 và năm 2025 đã thông qua.

Kết quả giám sát báo cáo tài chính và tình hình hoạt động

Nhận xét Báo cáo tài chính

- Báo cáo tài chính năm 2024 (riêng và hợp nhất), Báo cáo tài chính soát xét bán niên năm 2025 của Công ty tuân thủ theo đúng chế độ và chuẩn mực kế toán Việt Nam, báo cáo tài chính được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Quốc Tế - CN Hà Nội
- Báo cáo tài chính được lập đúng quy định, đầy đủ, kịp thời. Phản ánh trung thực hợp lý tình hình tài chính của Công ty. Các thông tin về tình hình tài chính được công bố minh bạch.

Sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban Tổng giám đốc.

- Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc đã thực hiện việc cung cấp thông tin, kịp thời tạo điều kiện cho Ban kiểm soát tiếp cận thông tin một cách trung thực, khách quan trên cơ sở tài liệu đã được kiểm tra hoặc thông qua Báo cáo tài chính của Công ty.
- Tất cả các báo cáo, kết luận, kiến nghị của Ban kiểm soát, HĐQT, Ban điều hành đều được thảo luận, thống nhất trước khi trình Đại hội đồng cổ đông và các cơ quan liên quan, bảo đảm các nội dung báo cáo. Kết luận, kiến nghị là khẳng định rõ ràng, trung thực và chính xác.

Kiến nghị:

- Đề nghị Ban điều hành cần quyết liệt hơn nữa trong công tác điều hành tạo ra chính sách bán hàng phù hợp và linh hoạt để kịp thời đáp ứng những biến động của thị trường.
- Ban điều hành cần tăng cường công tác quản trị để xây dựng và hoàn thiện các biện pháp thiết giảm chi phí, hạ giá thành và tăng sức cạnh tranh của sản phẩm.

5.3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban Giám Đốc và Ban Kiểm Soát:

5.3.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Thù lao cho các thành viên HĐQT và thư ký Công ty 2024:

0 đồng.

Thù lao cho các thành viên BKS năm 2024

216.000.000 đồng.

Các khoản lợi ích khác:

Không.

5.3.2. Giao dịch cổ đông nội bộ: Không.

VI. Báo cáo tài chính**6.1. Ý kiến kiểm toán:**

Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Quốc tế
International Audit And Valuation Company Limited



Số: 30063.1/2025/BCTC/IAVHN

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Quý cổ đông
Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc
Công ty Cổ phần Hàng Sơn Đông Á

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần Hàng Sơn Đông Á (gọi tắt là "Công ty"), được lập ngày 26 tháng 03 năm 2026, từ trang 5 đến trang 44, bao gồm Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và các thuyết minh Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về Báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các Chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên Báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong Báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể Báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP (tiếp theo)

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.




NGUYỄN THỊ THỦY
Giám đốc

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 4057-2024-283-1

ĐỖ THỊ THU HUYỀN
Kiểm toán viên

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2991-2024-283-1

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ ĐỊNH GIÁ QUỐC TẾ - CHI NHÁNH HÀ NỘI

Hà Nội, ngày 26 tháng 03 năm 2026

6.2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: Toàn văn Báo cáo tài chính đã kiểm toán được đăng tải tại địa chỉ: <https://hangsondonga.com.vn/bao-cai-tai-chinh-kiem-toan-nam-2025/>

**ĐẠI DIỆN TRƯỚC PHÁP LUẬT
CÔNG TY CỔ PHẦN HĂNG SƠN ĐÔNG Á**

TỔNG GIÁM ĐỐC



NGUYỄN VĂN SƠN